

Magistrát města Mostu jako úřad „Půl na půl“



Magistrát města Mostu
Radniční 1/2
434 69 Most

IČ: 00266094
DIČ: CZ00266094

Statutární město Most



▪Počet obyvatel: 65 632 k 31.12.2017

▪Strategické dokumenty jsou tvořeny s ohledem na společenskou odpovědnost města, rovné příležitosti a sladování rodinného a pracovního života.

Cíle v oblasti RP - směrem k občanům:

▪ID_R_013 Strategický plán rozvoje města Mostu do roku 2020 (Pilíř Kvalitní životní prostředí, Pilíř Moderní veřejná správa a město atraktivní pro návštěvníky)

Vize města Mostu: „**Most–město zrekultivované na moderní místo pro aktivní život všech generací.**“

▪Plán udržitelné městské mobility měst Mostu a Litvínova

▪Komunitní plán (již třetí, pro roky 2015-2018)

Cíle v oblasti RP zaměřené na úřad:

▪Projekt Rovné příležitosti v podmínkách Magistrátu města Mostu (2017-2019)

▪ID_R_007 Politika kvality - obsahující vizi úřadu

▪ID_R_002 Pracovní řád

▪ID_R_006 Statut sociálního fondu

▪ID_ST_064 Systém managementu kvality

Magistrát města Mostu



▪ **Významný zaměstnavatel: 309 zaměstnanců (253 žen a 56 mužů) k 31. 12. 2017.**

▪ **V rámci ID_ST_064 Systém managementu kvality:**

- a) **Sociální oblast**
- b) **Enviromentální oblast**
- c) **Ekonomická oblast**

Rovné příležitosti žen a mužů znamenají neexistenci překážek pro účast na ekonomickém, politickém a sociálním životě na základě pohlaví.

Pod pojem sladování rodinného (osobního) a pracovního života spadá celá řada opatření, nástrojů a aktivit, která zaměstnancům usnadňují skloubit práci s dalšími aktivitami.

Politika rovných příležitostí a sladování rodinného a pracovního života je na MmM prosazována se záměrem zajištění a zlepšování kvality pracovních podmínek, sociální stability, rozvoje lidského a ekonomického potenciálu všech zaměstnanců bez rozdílu. Management MmM si je vědom, že zaměstnanci mají i další životní role, tedy nejen ty pracovní, a dává jim určitý prostor pro to, aby mohli tyto role naplňovat.

Snaha vedení magistrátu o kvalitní poskytování služeb, rovné příležitosti a nediskriminaci.

Zaměstnanecké výhody a akce

- pružná pracovní doba, soukromé přerušení, 3 dny Sick days
- možnost práce z domova, zkrácené úvazky
- studium v rámci zaměstnání, jazykové kurzy
- zaměstnanecký program T-mobile (až na 5 čísel)
- ocenění dárců krve, Světový den zdraví – 2 akce
- setkání zaměstnanců, maminek na MD/RD i bývalých zaměstnanců
- ošatné, stravenky, příspěvek na penzijní/životní pojištění
- vzdělávání (2017 – 187 akcí)

Zpětná vazba: porady, genderový audit, ankety - portál Vyplnto.cz

Máme rádi sami sebe – Svět. den zdraví (7.4.)



Setkání: s dárci krve a krevní plazmy, s maminkami na MD, s bývalými zaměstnanci, se zaměstnanci k ukončení studia



Akce v rámci firemní kultury – bavíme se

Den rovnosti – po roce v modro-červené (15.6.)

Do práce na kole, do práce pěšky

Akce pro děti zaměstnanců



Dračí loď, Night Run, Běh kolem jezera Most, fotbalový zápas s MP, florbalový turnaj

koncert u příležitosti státního svátku ČR a další akce

Vánoční večírky a předprázdninová setkání



Akce v rámci firemní kultury - pomáháme

Firemní dobrovolnický den - azylový dům



Firemní dobrovolnický den – penzion pro důchodce



November 2017 – sbírka 2829 Kč, RmM přidala 10 tis. Kč



Materiální sbírka v rámci „Října pro neziskovky“





• Samostatné webové stránky: <http://www.mapmostecko.cz/>

• MAP - Místní akční plán vzdělávání, zaměřený na rozvoj kvalitního a inkluzivního vzdělávání dětí a žáků do 15 let. Zahrnuje oblasti včasné péče, předškolního a základního vzdělávání, zájmového a neformálního vzdělávání.

• Projekt realizován od 1.9.2016 do 31.8.2018.

• Cílem bylo zlepšit kvalitu vzdělávání v MŠ a ZŠ s podporou spolupráce zřizovatelů, škol a ostatních aktérů ve vzdělávání, to znamená společné informování, vzdělávání a plánování partnerských aktivit pro řešení místně specifických problémů a potřeb. Během aktivit uspořádány tyto vzdělávací akce:



- Manažerské vzdělávání vedení škol
- Inkluze v mateřských školách
- Workshop pro kariérové a výchovné poradce/poradkyně
- Komunikace škola – rodič, žák z kulturně odlišného prostředí
- Učitel – riziková profese aneb Jak zvládat stres a zabránit vyhoření
- Technická zručnost HEZKY ČESKY
- Inspirativní seminář s dílnou – polytechnika v praxi
- MiniTechnohraní
- Přechod dětí z mateřské do základní školy.

Příklady dobré praxe - podpora technického vzdělávání na ZŠ



- Zaměřeno na podporu dětí na základních školách a jejich dalšího studia technických oborů.
- Projekt nerozlišuje pohlaví, jedním z cílů je větší zapojení dívek v oblasti technických dovedností.
- Propojení ZŠ, SŠ a VŠ se zaměstnavateli z Mostecka.

Technohraní - partnery projektu jsou ZŠ z Mostu, střední školy, vysoké školy, město a investoři ze strategické průmyslové zóny Joseph. Každý partner pro děti připravuje soutěže, které úzce souvisí s technikou a polytechnikou.

RoboShop - několikadenní workshop zaměřený na robotiku a informační technologie. Je určený všem žákům 8. tříd základních škol v Mostě.

ChemShow - několikadenní workshop zaměřený na chemii. Je určený všem žákům 8. tříd základních škol v Mostě a chemie včetně chemických pokusů, je zde žákům prezentována zábavnou formou.

Projekt dílny je určený pro všechny žáky 7. tříd ZŠ, kteří budou mít možnost si minimálně 2x do roka vyzkoušet manuální zručnost v dílnách a svůj výrobek, který si sami vyrobí, odnést domů.

Stones - workshop je zaměřený na geologii a horninové prostředí.





Nejspíš jednou z nejsledovanějších akcí pro naše seniory byla od letošního roku nově zavedená taxislužba pro seniory a hendikepované. Službu financuje město Most a provozuje jeho dopravní podnik. Formou seriálu se o službě pro naše občany psalo i na online deníku Mostecké LISTY:

- 14.6.2017 se poprvé vedení začalo zajímat o existenci služby s cílem přivést ji i do Mostu pro naše občany
- 5. 12. 2017 jsme převzali automobil od Nadace Charty 77
- 27.12.2018 následovala řádná propagace:

„Již 2. ledna začne seniorům nad 70 let a hendikepovaným sloužit nový Taxík Maxík za zvýhodněnou cenu 30 Kč za jednu jízdu po městě.“

- 3. 1. 2018 taxík poprvé vyjel do akce
- 24.1.2018 vzešly návrhy na další vylepšení
- 2.2. 2018 byla vyhodnocena statistika po prvním měsíci provozu

„Jsme rádi, že můžeme mosteckým seniorům a hendikepovaným občanům tuto službu nabídnout a těší nás, že je o ni takový zájem. Jen za první měsíc provozu najezdil Taxík Maxík více než 1 400 kilometrů a odvezl celkem 227 klientů.“

Příklady dobré praxe projekt ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI v podmínkách MAGISTRÁTU MĚSTA MOSTU

- Příklady dobré praxe a další info [na stránkách města Mostu](#).
- Cílem je posílit vnímavost k tématu rovnosti a podpořit narušování genderově podmíněných stereotypů, poskytnout cílové skupině ucelené, aktuální a kompletní informace, skupinu namotivovat pro téma RP a aktivity projektu. Napomoci ke zlepšení podmínek pro institucionální zajištění rovnosti žen a mužů v rámci úřadu a to formou:

- úvodní konference pro všechny zaměstnance (náhled do problematiky, současný stav i nastínění možného budoucího stavu, až po ideální rovinu ve veřejné správě)
- vydáním 3 brožur k tématu (s obecnými informacemi a pojmy, při nástupu na MD/RD a s flexibilními formami práce)
- internetovým informačním portálem pro zaměstnankyně a zaměstnance (komunikační platforma tématu rovnosti na úřadě, živý komunikační nástroj)
- motivačními praktickými semináři
- vznikem a vybavením kanceláře pro rodiče s dětmi na pracovišti
- interními dokumenty zaměřenými na rovné příležitosti
- vznikem pozice referenta pro rovné příležitosti.

Předběžný plán RD:

- náhled na MD
- di jednorázku vlivu dítěte
- dne kdy
- jaké služby bude vyžadováno
- požadují být dle požadavků rodiče či dítěte
- jaké služby budou vyžadovány
- jaké služby budou vyžadovány
- jaké služby budou vyžadovány

Agenda první schůzky:

- úvodní konference
- úvodní konference
- úvodní konference

Kompletní ústřední pro komunikaci se zaměstnanci při MD/RD (včetně ústřední pro komunikaci se zaměstnanci při MD/RD)

Město Mostu nabízí:

- flexibilní pracovní dobu
- flexibilní pracovní dobu
- flexibilní pracovní dobu

Průběh schůzky:

- průběh schůzky
- průběh schůzky
- průběh schůzky

Město Mostu nabízí:

- flexibilní pracovní dobu
- flexibilní pracovní dobu
- flexibilní pracovní dobu

Příklady dobré praxe druhý genderový audit na magistrátu



• Magistrát na začátku letošního roku absolvoval již druhý genderový audit. Po čtyřech letech jsme měli zároveň možnost porovnat doporučené cíle z prvního genderového auditu. Vše bylo řádně splněno. Hodnocenými oblastmi auditu byly:

- personální politika
- hodnocení a odměňování
- sladování pracovního a osobního/rodinného života
- kultura organizace

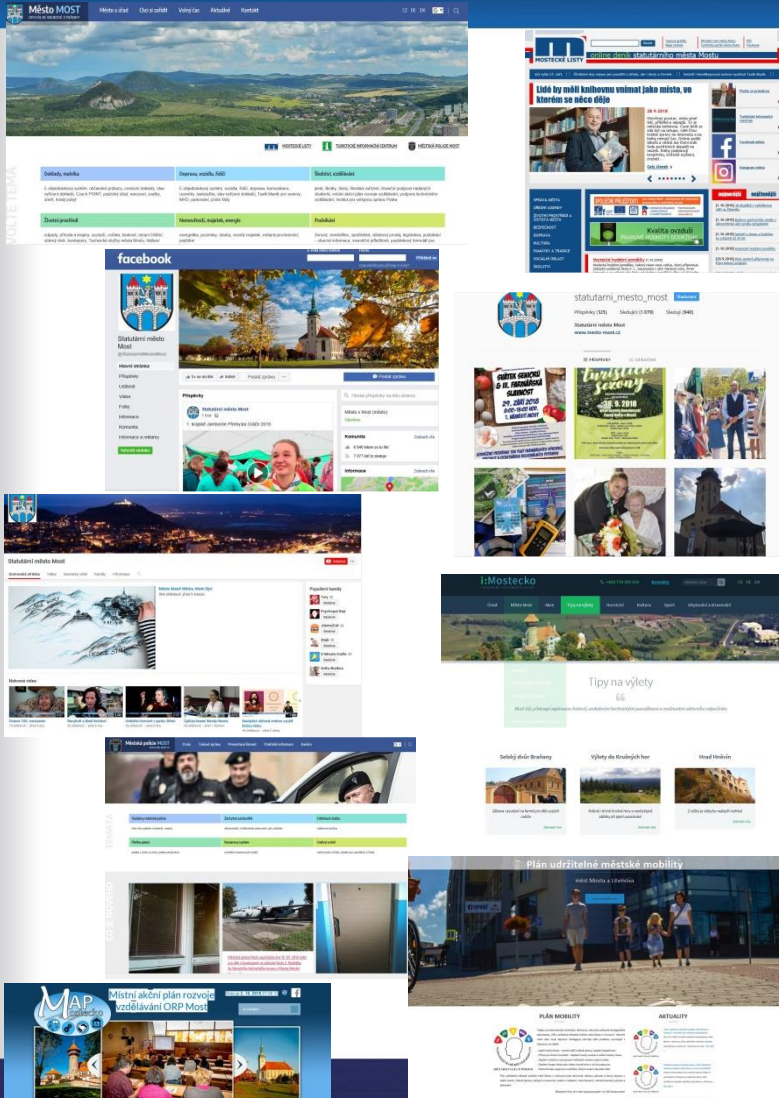
• Závěrečným výsledkem bylo vytvoření **AKČNÍHO PLÁNU**, návodu jak realizovat cíle, které si ve výše uvedených oblastech RP magistrát vytyčil pro další období:

- podpora age managementu
- zavedení pravidelné genderové statistiky platů
- vytvoření strategie pro flexibilní formy práce, homeoffice
- dobrá praxe - informace o RP a CSR na webu města.

• Aby nezůstalo jen u doporučení, součástí seznámení vedoucích pracovníků s výsledky auditu jsou i nyní probíhající školení zaměřená na komunikaci v rámci úřadu.



Komunikace s veřejností



- webové stránky města Mostu <http://www.mesto-most.cz>
- mostecké LISTY on-line deník <http://listy.mesto-most.cz/>
- Facebook (rubrika „Ptejte se primátora“)
<https://www.facebook.com/StatutarniMestoMost/>
- Instagram
https://www.instagram.com/statutarni_mesto_most/
- YouTube kanál
<https://www.youtube.com/channel/UCwwwX3bJtlaq-fdpV3K67Pw>
- oficiální turistický infoportál Mostecka a okolí
<http://www.imostecko.cz>
- Městská policie Most <http://www.mesto-most.cz/mp.asp>
- Plán udržitelné městské mobility <http://mobilita-most-litvinov.cz/>
- Místní akční plán rozvoje vzdělávání ORP Most
<http://www.mapmostecko.cz/>
- Exkurze pro školy, Pod pokličkou aneb den otevřených dveří, veřejná projednávání, kulaté stoly apod.

Získaná ocenění 2017/2018

- Úřad roku „Půl na půl“ 2017 - respekt k rovným příležitostem - 1. místo v kategorii obcí II. a III. typu
- 2018 - Certifikát o provedení genderového auditu na Magistrátu města Mostu
- Přívětivý úřad – 2. místo v Ústeckém kraji za kvalitu a přívětivost služeb za rok 2018 a 3. místo v roce 2017



- Zlatý erb 2017 i 2018 - 1. místo v kategorii nejlepší webové stránky města v krajském kole
- Zlatý erb 2018 - 1. místo v kategorii nejlepší webové stránky města v krajském kole soutěže a pak i v celostátním kole soutěže
- Zlatý erb 2018 – 3. místo v kategorii Smart city a nejlepší elektronická služba za Mostecké listy on-line deník v krajském kole soutěže



- Ocenění za přínos k rozvoji společensky odpovědného veřejného zadávání v České republice
- Město pro byznys - dle výzkumu Agentury CzechInvest, se město Most stalo investičně atraktivním regionem Ústeckého kraje 2016
- Intenzifikace zpětného odběru elektrozařízení a odděleného sběru elektroodpadu v Ústeckém kraji a 1. místo v kategorii Nejvyšší vytiženost Wintejnerů v roce 2016
- Certifikát environmentálního vyúčtování za sběr použitých elektrozařízení za rok 2016 i za rok 2017
- Osvědčení o úspoře emisí za rok 2016 i za rok 2017 za třídění využitelných složek komunálního odpadu a jeho předávání k následné recyklaci
- Ocenění za sběr použitých elektrospotřebičů v roce 2016



Vize našeho úřadu

**Jsme důvěryhodným
zaměstnavatelem, jenž vnímá názory
a potřeby svých zaměstnanců,
pozitivně je motivuje
a umožňuje jim další profesní růst.**

**Podporujeme slad'ování pracovního
a rodinného života.**

Děkujeme za pozornost



Statutární město Most

Ing. Jana Černá
referentka oddělení kancelář primátora a tajemníka