

Rovné příležitosti a prorodinná politika v praxi úřadu MČ Praha 22



GENDER CONSULTING

Obsah

- Prorodinná politika – definice, cíle
- Prorodinná politika – aktivity úřadu MČ Praha 22

Prorodinná politika je politika pro VŠECHNY skupiny občanů



GENDER CONSULTING

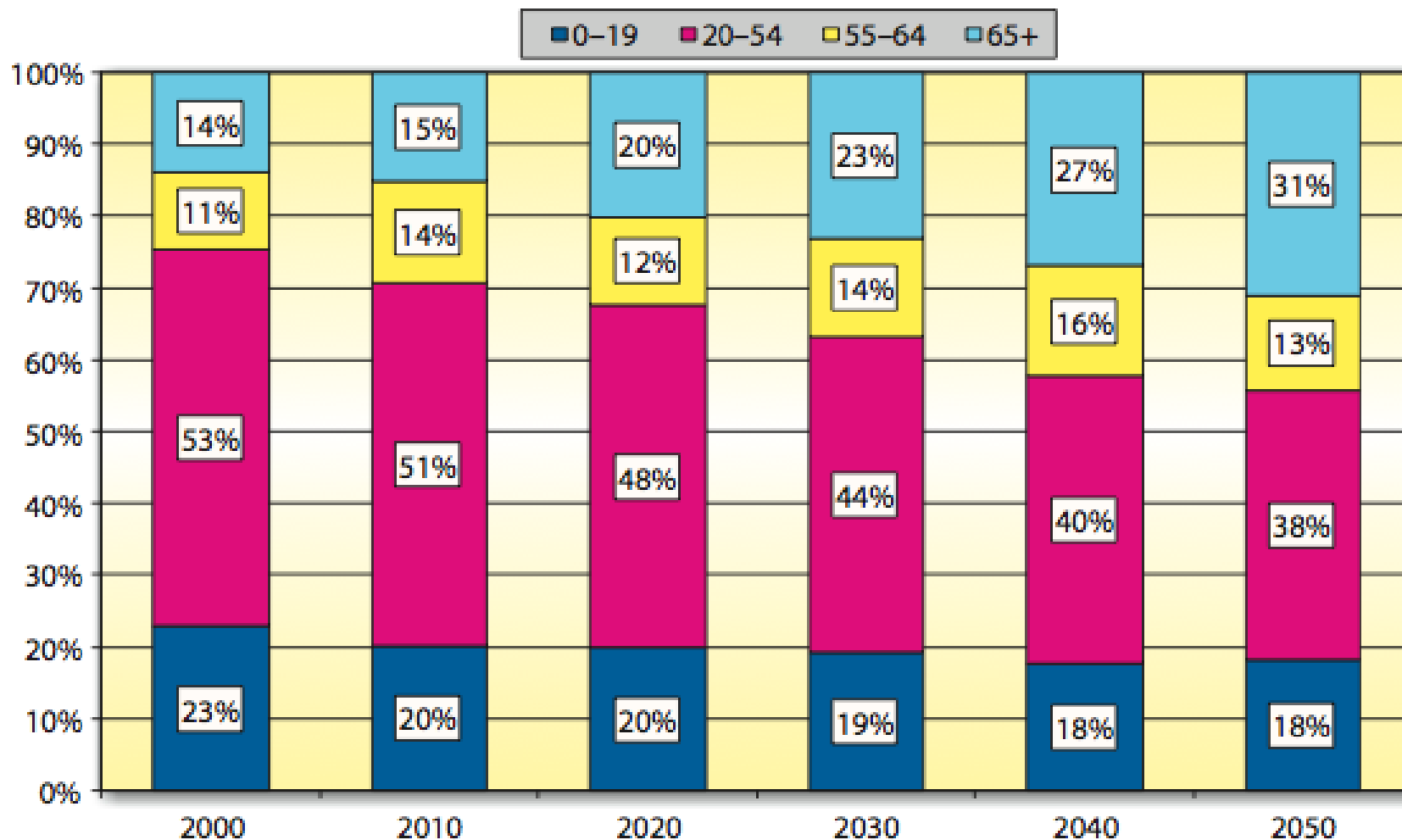
Prorodinná politika jako politika „otevřená všem“:

- **Politika – podporující RODINU**, kam se řadí
 - ✓ Rodiče
 - ✓ Děti a mládež
 - ✓ Senioři
 - ✓ Osoby se zdravotním postižením
- Zastřešující
- Proobčanská
- Participativní (politika dialogu)
- Rovných příležitostí
- Bezbariérová
- Diverzitní
- Průřezová
- Plánující veškeré aktivity „prorodinnou“ optikou

Prorodinná politika = V hlavní roli RODINA v každém slova smyslu

- Rodina jako základ státu, kraje, obce, vesnice...
- Všichni aktéři prorodinné politiky + všechny skupiny obyvatel v dané lokalitě tvoří jednu RODINU
- **RODINA** = **R**ovnost+**O**tevřenost+**D**omov+**I**dentita+**N**aši občané+**A**ktéři prorodinné politiky

Seniorská populace v ČR => dynamicky rostoucí skupina



Zdroj: Zdroj: ČSÚ 2009, Age management

GENDER CONSULTING

Rodina

- (Dobře fungující) **rodina jako základ** (dobře fungující) **společnosti**
- Prostor pro tvorbu lidského kapitálu, hodnot a priorit
- Současná rodina:
 - Uspěchanost
 - Přetechnizovanost
 - Nejistota (629 000 nezaměstnaných v ČR k 31.1. 2014)
 - Socioekonomické překážky při zakládání rodin
 - Těžká slučitelnost práce a rodiny
 - Stárnutí populace

Rodina v Praze 22

- (Dobře fungující) **rodina jako základ** (dobře fungující) městské části **Prahy 22**
- Současná rodina v Praze 22:
 - Prahu 22 si pro svůj rodinný život volí mladí lidé (věkový průměr 36 let) a zakládají zde rodiny
 - Uspěchanost
 - Přetechnizovanost
 - Nejistota na trhu práce (ženy matky ohroženy na trhu práce)
 - Socioekonomické překážky při zakládání rodin – neexistence jeslí, nedostatečná kapacita školek v Praze
 - Těžká slučitelnost práce a rodiny – zaměstnavatelé nenabízí flexibilní formy práce – ženy matky do 6 let věku dítěte nízká zaměstnanost
 - Stárnutí populace hrozí i Uhříněvsi – stárnutí od vrcholu věkové pyramidy

PROČ je důležitá prorodinná politika v Praze 22?

- ✓ Je důležité **posilovat lokální kvality místního života**, identity a participace
- ✓ Je důležité **propojit** poptávku a potřeby v lokalitě Prahy 22 s nástroji a institucemi místní správy
- ✓ Je nutné **vytvářet zázemí pro realizaci aktivit obyvatel v lokalitě Prahy 22 a podporovat aktivity „zdola“** s pozitivním dopadem na rozvoj
- ✓ Je důležité **podporovat interakce a sociální kontakt** různých skupin obyvatel
- ✓ Je důležité **stimulovat informační dvousměrnost a interakci** správy města a obyvatel a **rozvíjet jejich důvěru**
- ✓ Je důležité **zapojit rodiny/obyvatele do plánování a utváření města a života v něm**
- ✓ Je důležité **podpořit aktivní životní styl**, aktivní kulturu a propojit rodinnou, sportovní a občanskou aktivitu (=aby se v části Praze 22 „dobře žilo“)
- ✓ Je důležité **vytvořit lokální společný multifunkční otevřený prostor všem**

Základní koncepce prorodinné politiky v Praze 22

- Jasná koncepce
- Realizovatelnost
- Udržitelnost
- Spolupráce všech aktérů
- Participace občanů (základem je dialog a důvěra)



Prorodinná politika

- Snaží se:
 - Posilovat vědomí rodinných hodnot v Praze 22
 - Usilovat o odstranění bariér, kterým jsou rodiny a individuální skupiny občanů vystaveny
 - Posilovat ekonomickou soběstačnost
 - Posilovat mezigenerační solidaritu a soudržnost rodin
 - Vést dialog s občany a vytvářet „společnou a efektivní“ politiku

Cíle prorodinné politiky v městské části Praha 22

- Obecný cíl: Vytvořit v celé oblasti Prahy 22 prostředí celkově přátelské „rodině“
 - ✓ Směřování k zapojení obyvatel lokalit do utváření města a kvality života v místě bydliště
 - ✓ Místní kvalita a participace jako zdroj spokojenosti a životní úroveň rodin (všech obyvatel žijících v regionu)
 - ✓ Zvýšení participace a interakce mezi občany a správou města = **vedení dialogu s občany a vytváření „společné a efektivní politiky“**
 - ✓ Prohloubení identifikace a místní identity s cílem zvýšení sociální soudržnosti

Akteři prorodinné politiky jsou klíčoví pro úspěšný rozvoj rodinné politiky

- Orgány státní správy na ústřední, regionální a místní úrovni
- Orgány samosprávy na regionální a místní úrovni
- Odborníci z oblasti akademie, vědy a výzkumu
- Občanský sektor (nno, apod.)
- Komerční sektor (poskytovatelé komerčních služeb, zaměstnavatelé)
- Vzdělávací instituce
- Média
- Široká občanská veřejnost

Důležitá je vzájemná kooperace všech zainteresovaných aktérů

Aktér prorodinné politiky v regionu: Obec

- Iniclace prorodinných aktivit a podněcování občanů k tomu, aby dávali náměty
- Propagace prorodinných aktivit
- Informování občanů o celkové situaci rodin a prorodinných opatření
- Koordinace aktivit dalších aktérů
- Osvěta – morální vzor – politici/političky mají moc a vliv na občany/občanky v regionu – mohou spoustu dobrého vykonat

Aktér prorodinné politiky v regionu: Obec

Téma rovných příležitostí a prorodinné politiky je důležité!

- důležité pro komunální politiku
- širší koncepce – nikoliv izolovaná řešení
- spolupráce s odborníky
- osobní angažovanost – vzdělanost politiků

Aktér prorodinné politiky v regionu: Občanský sektor

- Poskytuje sociální služby určené rodinám
- Důležitá je skutečnost, aby byly NNO vnímány ze strany Krajů a obcí vnímány jako skuteční partneři =>zvýšení efektivity

Aktér prorodinné politiky v regionu: Komerční sektor

- Zaměstnavatelé by měli přijímat na základě kvality a odbornosti osoby, ucházející se o práci (nikoli na základě předsudků)
- Zaměstnavatelé by měli umožňovat sladění práce a rodiny
- Zaměstnavatelé by měli své benefitní systémy zaměřovat také na rodiny s dětmi
- Zaměstnavatelé by měli podporovat vznik předškolních zařízení pro děti
- Zaměstnavatele se mohou podílet na rodinné politice také sponzoringem některých aktivit, zaměřených na rodiny

Aktér prorodinné politiky v regionu: Školy a vzdělávací instituce

- Podporují výchovné funkce rodiny
- Přispívají k integraci rodin (přistěhovalců, menšin)
- Podpora vzdělávání skupin ohrožených na trhu práce, např. ženy po mateřské/rodičovské dovolené, osoby 50+

Aktér prorodinné politiky v regionu: Média

- Měla by se podílet na propagaci prorodinné politiky
- Osvěta
- Propagace akcí a aktivit, zaměřujících se na rodinnou politiku
- Klíčová je možnost přispívání do médií všech aktérů rodinné politiky – tedy nno, komerčnímu sektoru, školám, obcím samotným, občanům, atd...

Aktér prorodinné politiky v regionu: Rodiny

- I samotné rodiny by se měly angažovat v rámci prorodinné politiky
- Mohou dávat podněty, účastnit se zasedání obcí, atd...
- Velkou sílu mají místní mateřská/rodinná centra

Praktické zkušenosti při aplikaci rovných příležitostí a prorodinné politiky ÚMČ Praha 22



MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 22



GENDER CONSULTING

Genderový audit v ÚMČ Praha 22

- Realizace říjen – prosinec 2012
- Jaká byla očekávání?
- Jaké bylo zatížení chodu úřadu v průběhu realizace?



Genderový audit v ÚMČ Praha 22

- Realizace říjen – prosinec 2012
- Proces:
 - Oslovení
 - Dohoda postupu
 - Analýza interních a externích materiálů
 - Individuální rozhovory
 - Dotazníková šetření
 - Prezentace závěrečné zprávy vedení úřadu



Genderový audit v ÚMČ Praha 22

- Zjištění:
 - Personální politika úřadu
 - rovnoměrné zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích
 - zohledňování genderové vyváženosti mužů a žen v rámci VŘ při vybírání nových zaměstnanců/zaměstnankyň
 - Hodnocení a odměňování práce
 - spravedlivé hodnocení a odměňování mužů i žen na všech úrovních



Genderový audit v ÚMČ Praha 22

- Zjištění:
 - Sladování pracovního a rodinného života
 - Flexibilní pracovní doba
 - Práce z domova (Home office)
 - Zaměstnávání matek na M/R dovolené na DPČ
 - Dohoda s MŠ o umístění dětí zaměstnanců/zaměstnankyň ÚMČ Prahy 22
 - Otevření 2. MŠ v Uhříněvsi v září 2013
 - Firemní/organizační kultura
 - Přátelská, pohodová, příjemná atmosféra
 - Pozitivní klima
 - Lidé jsou loajální



Genderový audit v ÚMČ Praha 22

- Prezentace závěrečné zprávy genderového auditu vč. SWOT analýzy v sídle úřadu
- Předložení Radě MČ Praha 22



Genderový audit v ÚMČ Praha 22

SWOT analýza – silné stránky úřadu

- Zájem vedení Úřadu o gender tematiku
- Kladný přístup k uplatňování flexi pracovních podmínek
- Téměř vyrovnané zastoupení žen a mužů v pozicích vedoucích pracovníků/pracovnic
- Zákaz diskriminace
- Důraz na dodržování genderové rovnosti ze strany vedoucích pracovníků/pracovnic v klíčových dokumentech (Pracovní řád, Organizační řád...)



Prorodinná politika a PR

- **Základní strategie otevřeného úřadu a dobré političky či politika zahrnuje:**
 - Dobrou image
 - Dobrou pověst
 - Dobré vztahy s veřejností
- **Veřejnost a veřejné mínění hraje klíčovou roli ve všech oblastech**
 - Je nutné komunikovat s ní, získat její souhlas = dlouhodobý zisk loajality a přízně
- **Důležitost správně nastavené „politické“ komunikace**
 - PR a komunikační strategie
 - Strategie volebních kampaní
 - Kvalitní krizová komunikace
 - **Důležitost společného veřejného „otevřeného prostoru“**

Soutěž „Úřad roku půl na půl – respekt k rovným příležitostem“



Soutěž „Úřad roku půl na půl – respekt k rovným příležitostem“

- Pořadatel Ministerstvo vnitra - od roku 2007
- Soutěž určena všem úřadům v ČR (na obecné, městské i krajské úrovni)
- **Cíl: Monitoring a podpora zavádění politiky RP a principů gender mainstreamingu do práce úřadů veřejné správy**

ÚMČ PRAHA 22 a soutěž „Úřad roku půl na půl – respekt k rovným příležitostem“

- Zájem o oblast rovných příležitostí
- Náměty a inspirace
- Ideální příležitost, při vypracování Dotazníku, shrnout veškeré naše aktivity, týkající se RP



ÚMČ Praha 22 podporuje rovné příležitosti v rámci i vně úřadu a má spoustu plánů

- Systematická osvěta a prezentace rovných příležitostí na webu i v místním periodiku
- „Otevřené informační centrum“ – 6 dnů v týdnů => ve prospěch občanů městské části Prahy 22
 - Podpořit ženy matky malých dětí, nabízet sdílené pracovní pozice
 - Agenda Czech point, ověřování
 - Právní poradna
 - Ekonomická poradna
 - Gender poradna
 - Centrum otevřené „všem“



„Kulatý stůl: Rovné příležitosti a prorodinná politika v Praze 22“

Akce

- pořádána městskou částí Prahy 22
- určena pro regionální veřejnou správu a zaměstnavatele na území MČ Praha 22
- vysoká účast všech klíčových aktérů prorodinné politiky (nno, zaměstnavatelé, školy, školky, sdružení..)
- představení divadla jako multifunkčního otevřeného „společného“ prostoru pro všechny skupiny obyvatel

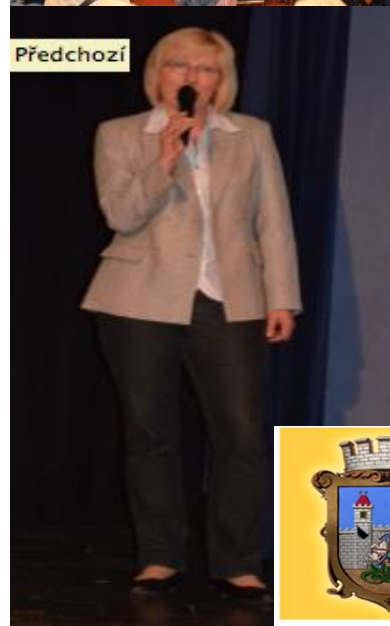


Cíl akce „Kulatý stůl: Rovné příležitosti a prorodinná politika v Praze 22“

- **Osvěta** - představení rovných příležitostí a prorodinné politiky VŠEM
- **Propojení** - sdružování a propojování všech aktérů a aktivit prorodinné politiky
- **Dialog** - interakce a aktivní účast občanů, vedení diskuze
- **Podpora** – všech skupin obyvatel, mezigenerační solidarity, prorodinných aktivit, nápadů...
- **Otevřenost** - zlepšování a posilování sociálního klimatu



„Kulatý stůl: Rovné příležitosti a prorodinná politika v Praze 22“



MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 22



„Multikulturní centrum Divadlo U22 “

- ✓ **Centrum otevřené VŠEM**
- ✓ **Veřejný prostor s volným bezbariérovým vstupem** (v nejširším slova smyslu), kde se odehrávají klíčové projevy městského života
- ✓ **Setkávání, propojování, inspirace, rozvoj** všech skupin občanů
- ✓ **Vznik vazeb mezi skupinami obyvatel a vznik vazby občanů s „městem“**
- ✓ **Důležitost občanské i politické vůle** pro vytvoření společného otevřeného prostoru
- ✓ **Zaměření na:**
 - ✓ trávení volného i pracovního času, coworking, kulturní, vzdělávací i občanské aktivity, tematicky zaměřené dny, festivaly, atd..
 - ✓ Podporu skupin, ohrožených na trhu práce: ženy a osoby 50+
- ✓ **Ideální možnost pro zaměstnání osob z dané lokality**



„Multikulturní centrum Divadlo U22 “

- Divadlo bude fungovat jako „otevřené všem“:
 - Otevřít veřejnosti i přes den
 - Coworking centrum (alespoň 3x v týdnu prostor pro matky s hlídáním dětí)
 - Osvětové akce i se zaměřením na ženy (semináře, konference, kulaté stoly, networkingové akce), osoby 50+, seniory, osoby se zdravotním postižením...
 - Akce zaměřené na mezigenerační solidaritu
 - „Česko čte dětem“



Komunitní plánování

- Proces komunitního plánování z roku 2005
- Uživatelé, poskytovatelé, zadavatelé
- Výsledek činnosti = komunitní plán (střednědobý plán rozvoje sociálních služeb)
- 2 „aktivní“ pracovní skupiny, zaměřené na:
 - Rodiny s dětmi
 - Seniory a osoby se zdravotním postižením
- Priority určeny na základě výsledků dotazníkového šetření mezi občany
- Aktualizace plánu (rozšíření o gender mainstreaming)



Komunitní plánování

- Cesta směrem prorodinné politiky
- Den sociálních služeb a zdraví 2013
- Den sociálních služeb a zdraví – září 2014
- Adresář sociálních, zdravotních a navazujících služeb
- Analýza – Mapování potřebnosti sociálních služeb napříč cílovými skupinami v roce 2014



ÚŘAD



SLUŽBY



VOLNÝ ČAS



HLEDAT

[rozšířené vyhledávání ...](#)



MĚSTSKÁ ČÁST



PRAHA 22

UHŘÍNĚVES PITKOVICE HÁJEK

ÚŘAD

Home » Úřad » Genderový mainstreaming



“Kulatý stůl: Rovné příležitosti a prorodinná politika”

Dne 19. 5. 2014 proběhla v Divadle Bolka Polívky U22 akce, kterou pořádala Městská část Praha 22 ve spolupráci se společností GENDER Consulting, s.r.o. [celý text](#)

ostatní | 27. 5. 2014 | Autor: Praha 22

Informace ze semináře "Aplikace rovných příležitostí žen a mužů na regionální úrovni"

Úřad městské části Prahy 22 je úřadem otevřeným, který podporuje rovné příležitosti jak směrem dovnitř, tak směrem ven. [celý text](#)

ostatní | 22. 4. 2014 | Autor: Praha 22

ÚMČ Praha 22 prošel úspěšně genderovým auditem

Úřad Městské části pro Prahu 22 - Uhřetíněves získal na počátku roku 2013 Certifikát o provedení genderového auditu. Firma GENDER Consulting, která genderový audit provedla... [celý text](#)

VYBRALI JSME PRO VÁS

[Den dětí](#)

1. 6. 2014

[Škola Rocku - Open Air Festival](#)

1. 6. 2014

[Autogramiáda v MŠ Sluneční - Uhřetíněves](#)

31. 5. 2014

JAK SI ZAŘÍDIT..?

[Životní situace na Praze 22](#)

VÝZNAMNÉ ODKAZY



MENU

Úřední deska

Seznam osob - kontakty

Životní situace



DĚKUJEME ZA POZORNOST

Kateřina Kaňoková

katerina.kanokova@genderconsulting.cz

www.genderconsulting.cz

+420 602 52 43 02

Ing. Olga Jandová

Tajemnice úřadu MČ Praha 22

Olga.Jandova@p22.mepnet.cz



MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 22



GENDER CONSULTING