



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

5/2018

Závěrečná zpráva

Úřad městské části Praha 18

Mgr. Pavel Černý
pavel.cerny@sociores.cz
www.sociores.cz

Dotazník k genderovému
auditu

Stručný obsah

1. Údaje o výzkumu	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
2. Metodologie	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
2.1. Vytvoření dotazníku	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
2.2. Metoda výběru	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
2.3. Distribuce pozvánek	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
2.4. Metoda výzkumu, sběr dat	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
2.5. návratnost	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
2.6. Čištění a zpracování dat	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
2.7. Uchování anonymity odpovědí	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
2.8. Poznámky k interpretaci výsledků	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
3. Shrnutí výsledků	5
3.1. Sociodemografické a popisné proměnné	5
3.2. Téma rovné příležitosti, kariérní růst, vzdělávání	5
3.3. Téma sladování osobního a pracovního života	5
3.4. Téma komunikace, kultura pracovního prostředí	5
3.5. Komentáře respondentů	5
4. Výsledky	6
4.1. Sociodemografické a popisné proměnné	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>
4.2. Téma rovné příležitosti, kariérní růst, vzdělávání	12
4.3. Téma sladování osobního a pracovního života	19
4.4. Téma komunikace, kultura pracovního prostředí	27
4.5. Závěrečný komentář	<i>Chyba! Záložka není definována.</i>

Podrobný obsah

1. Údaje o výzkumu.....	Chyba! Záložka není definována.
2. Metodologie.....	Chyba! Záložka není definována.
2.1. Vytvoření dotazníku	Chyba! Záložka není definována.
2.2. Metoda výběru	Chyba! Záložka není definována.
2.3. Distribuce pozvánek.....	Chyba! Záložka není definována.
2.4. Metoda výzkumu, sběr dat	Chyba! Záložka není definována.
2.5. návratnost	Chyba! Záložka není definována.
2.6. Čištění a zpracování dat	Chyba! Záložka není definována.
2.6.1. Čištění dat	Chyba! Záložka není definována.
2.6.2. Chybějící odpovědi (Missing).....	Chyba! Záložka není definována.
2.6.1. Odpovědi na otevřené/polouzvařené otázky.....	Chyba! Záložka není definována.
2.6.2. Podklady pro tabulky a grafy druhého třídění.....	Chyba! Záložka není definována.
2.7. Uchování anonymity odpovědí.....	Chyba! Záložka není definována.
2.8. Poznámky k interpretaci výsledků	Chyba! Záložka není definována.
3. Shrnutí výsledků.....	5
3.1. Sociodemografické a popisné proměnné	5
3.2. Téma rovné příležitosti, kariérní růst, vzdělávání	5
3.3. Téma sladování osobního a pracovního života	5
3.3.1. Využití flexibilních forem práce a zájem o ně	5
3.4. Téma komunikace, kultura pracovního prostředí	5
3.5. Komentáře respondentů	5
4. Výsledky.....	6
4.1. Sociodemografické a popisné proměnné	Chyba! Záložka není definována.
4.1.1. Q1. Pohlaví.....	Chyba! Záložka není definována.
4.1.2. Q2. Máte podřízené?.....	6
4.1.3. Q3. Věk.....	7
4.1.4. Q4. Dítě ve věku do 10 let.....	8
4.1.5. Q5. Samoživitel/ka	9
4.1.6. Q6. Pečujete o jinou závislou osobu?	10
4.1.7. Q7. Pracujete na jiný nežli plný pracovní úvazek?.....	11
4.2. Téma rovné příležitosti, kariérní růst, vzdělávání	12
4.2.1. Q8. Myslíte si, že váš zaměstnavatel vytváří srovnatelné pracovní podmínky pro ženy i muže?	12
4.2.2. Q9. Myslíte si, že při přijímání nových zaměstnanců či zaměstnankyň je jedno pohlaví zvýhodněno před druhým?.....	13
4.2.3. Q9A. Doplňte prosím komentář, abychom správně porozuměli, jak to myslíte, např. kdo a jak je zvýhodněn, zda s tím souhlasíte či nikoli apod.....	13
4.2.4. Q10. Myslíte si, že muži a ženy mají u vašeho zaměstnavatele stejné podmínky pro kariérní růst?	14
4.2.5. Q10A. Doplňte prosím komentář, abychom správně porozuměli, jak to myslíte, např. kdo a v čem má lepší podmínky, zda s tím souhlasíte či nikoli apod.	Chyba! Záložka není definována.
4.2.6. Q11. Myslíte si, že je u vašeho zaměstnavatele na vedoucích pozicích dostatek žen?.....	15
4.2.7. Q12. Myslíte si, že vám zaměstnavatel dává dostatek příležitostí se profesně rozvíjet a vzdělávat?	16
4.2.8. Q13. Myslíte si, že u vašeho zaměstnavatele dostávají muži i ženy za stejnou práci stejný plat?	17
4.2.9. Q14. Myslíte si, že u vašeho zaměstnavatele dostávají muži i ženy na stejné pozici stejné nefinanční výhody (např. užívání firemního auta, mobilu, notebooku apod.)?	18
4.2.10. Q15. Komentáře k celému tématu.....	Chyba! Záložka není definována.

4.3. Téma slad'ování osobního a pracovního života	19
4.3.1. Q16. Vychází váš zaměstnavatel vstříc potřebám svých zaměstnanců/kyň v otázce slad'ování soukromého a pracovního života?.....	19
4.3.1. Q18. Jaké zaměstnanecké výhody (benefity) využíváte?.....	Chyba! Záložka není definována.
4.3.2. Q17. Máte možnost pracovat v některé z následujících flexibilních forem práce?.....	Chyba! Záložka není definována.
4.3.3. Q19. Udržuje váš zaměstnavatel kontakt se zaměstnanými na rodičovské dovolené?	25
4.3.4. Q20. Podporuje Váš zaměstnavatel stejně otce zaměstnance jako matky zaměstnankyně?	26
4.3.5. Q21Koment. Můžete doplnit jakékoliv Vaše další zkušenosti, připomínky či postřehy týkající se tohoto tématu:.....	Chyba! Záložka není definována.
4.4. Téma komunikace, kultura pracovního prostředí	27
4.4.1. Q22. Máte pocit, že jste dostatečně informován/a o:	27
4.4.2. Q23. Je podle vás váš přímý nadřízený/ vaše přímá nadřízená otevřený/á vašim návrhům, podnětům a potřebám?	35
4.4.3. Q24. Setkal/a jste se u zaměstnavatele v posledních třech letech s tím, že byl někdo znevýhodněn na základě pohlaví?	36
4.4.4. Q24A. Pokud můžete, doplňte prosím komentář:.....	Chyba! Záložka není definována.
4.4.5. Q25. Setkal/a jste se u zaměstnavatele v posledních třech letech s tím, že byl někdo obětí šikany nebo sexuálního obtěžování na pracovišti?.....	37
4.4.6. Q25A. Pokud můžete, doplňte prosím komentář:	Chyba! Záložka není definována.
4.4.7. Q26. Víte, jak byste řešil/a případ diskriminace, šikany nebo sexuálního obtěžování na pracovišti?.....	38
4.4.8. Q26. Pokud můžete, doplňte prosím komentář k předchozí otázce:.....	Chyba! Záložka není definována.
4.4.9. Q27Koment. Můžete doplnit jakékoliv Vaše další zkušenosti, připomínky či postřehy týkající se tohoto tématu:.....	Chyba! Záložka není definována.
4.5. Závěrečný komentář.....	Chyba! Záložka není definována.
4.5.1. Q28ZavKoment. Závěrečný komentář: Pokud chcete, můžete napsat jakékoliv doplnění k celému průzkumu:	Chyba! Záložka není definována.

1. Shrnutí výsledků

Poznámky k interpretaci výsledků: velmi malý počet odpovědí, zejména u mužů mohou být relativní četnosti (tj. procenta) zavádějící – odpovědělo 22 mužů.

1.1. Sociodemografické a popisné proměnné

- Průzkumu se zúčastnilo celkem: 78 respondentů z 92 oslovených, tj. 85 %.
Z toho:
 - 72 % žen a 28 % mužů;
 - 1 % ve věku „do 25 let včetně“, 10 % ve věku „26-35 let“, 22 % ve věku „36-45 let“, 58 % ve věku „46-60“, 9 % ve věku „61 a více let“;
- Alespoň 1 dítě ve věku do 10 let má 10 % respondentů.
- Samoživitelem/kou je 10 % respondentů.
- O jinou závislou osobu pečuje 3 % respondentů (N=2).

Pracovní / služební zařazení, podřízení

- Na jiný nežli plný pracovní úvazek pracuje 5 % respondentů.
- Podřízené má 28 % respondentů.

1.2. Téma rovné příležitosti, kariérní růst, vzdělávání

- Zaměstnavatel vytváří srovnatelné pracovní podmínky pro ženy i muže podle 83 % respondentů.
- Podle 7 % respondentů je při přijímání nových zaměstnanců či zaměstnankyň jedno pohlaví zvýhodněno před druhým.
- Podle 81 % respondentů mají muži a ženy mají u tohoto zaměstnavatele stejné podmínky pro kariérní růst. „Určitě ano“ odpovědělo 38 % z žen a 73 % z mužů. „Určitě ne“ odpovědělo 0 % z žen a 0 % z mužů.
- Podle 100 % respondentů je u tohoto zaměstnavatele na vedoucích pozicích dostatek žen.
- Podle 96 % respondentů jim zaměstnavatel dává dostatek příležitostí se profesně rozvíjet a vzdělávat (95 % z mužů, 96 % u žen.)
- Podle 50 % respondentů u tohoto zaměstnavatele dostávají muži i ženy za stejnou práci stejný plat. Mezi muži to bylo 68 %, u žen souhlasilo 42 %. U žen byla více zastoupena kategorie „Nevím“ (45 % versus 23 %).
- Podle 71 % respondentů u tohoto zaměstnavatele dostávají muži i ženy na stejné pozici stejné nefinanční výhody („určitě ano“ muži 59 %, ženy 38 %).

1.3. Téma sladování osobního a pracovního života

- Podle 79 % respondentů zaměstnavatel vychází vstříc potřebám svých zaměstnanců/kyň v otázce sladování soukromého a pracovního života. Mezi muži souhlasilo 77 %, mezi ženami souhlasilo 80 %.
- Podle 65 % respondentů udržuje zaměstnavatel kontakt se zaměstnanými na rodičovské dovolené (55 % muži, 70 % ženy); neodpovědělo či „Nevím“ zvolilo 29 % respondentů.
- Pokud jde o podporu zaměstnavatele otců, či matkám, polovina neví (47 %), podle 45 % jsou podporovány matky i otcové stejně, podle 6 % mají větší podporu matky.

1.3.1. Využití flexibilních forem práce a zájem o ně

- 88 % respondentů má možnost a využívá „Pružné pracovní doby“;
- 2 % respondentů má možnost a využívá „Práce z domova“;
- 3 % respondentů má možnost a využívá „Částečného pracovního úvazku“;
- 9 % respondentů má možnost a využívá „Možnost domluvit se individuálně na pracovních směnách“;
- 0 % respondentů má možnost a využívá „Stlačený pracovní týden“;
- u těch, kteří nemají tu možnost, je největší zájem o „práci z domova“ (60 %; z mužů 39 %, z žen 69 %); „stlačený pracovní týden“ (51 %; z mužů 44 %, z žen 54 %), dále o „Možnost domluvit se individuálně na pracovních směnách“ má zájem 28 % respondentů (z mužů 28 %, z žen 5 %).

1.4. Téma komunikace, kultura pracovního prostředí

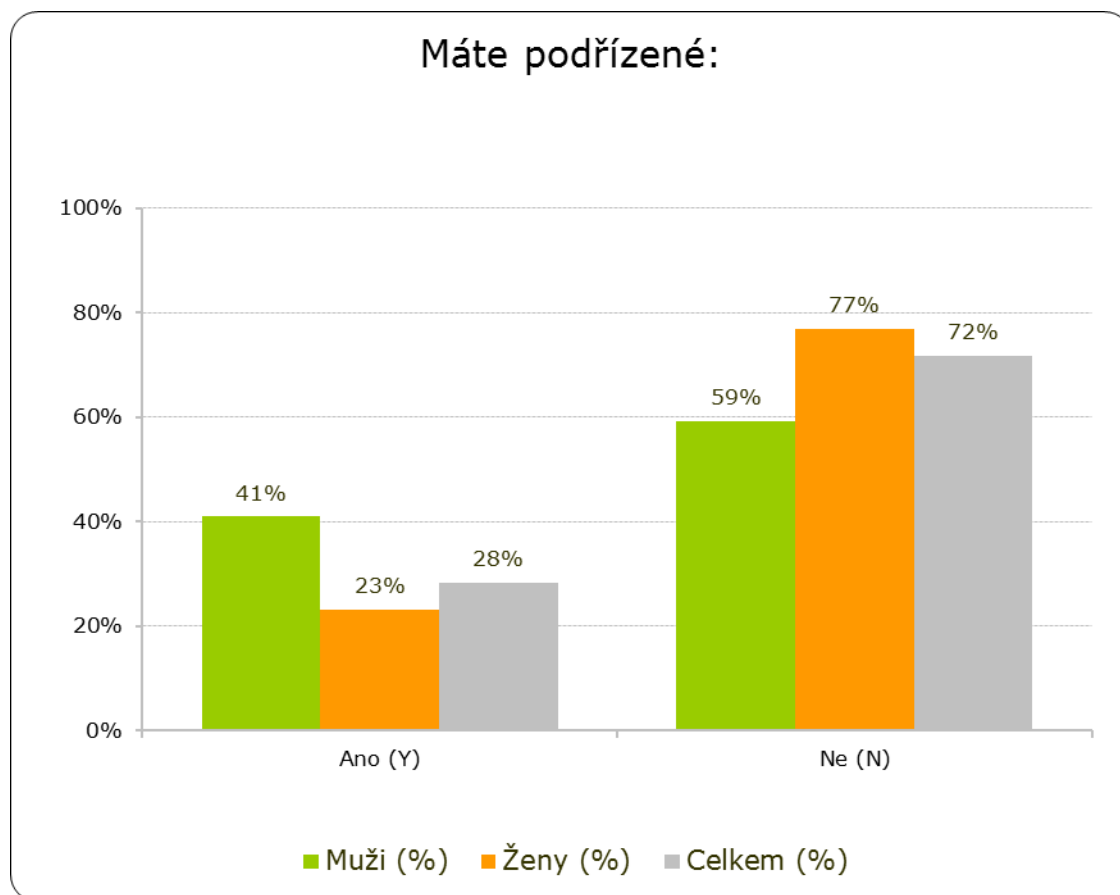
- O „Možnostech vzdělávání“ je dostatečně informováno 96 % respondentů; o „Způsobu, jak bojuje proti diskriminaci na pracovišti“ je dostatečně informováno 56 % respondentů; o „Opatřeních, které poskytuje zam. ke sladování soukromého a pracovního života“ je dostatečně informováno 68 % respondentů; o „Významných rozhodnutích o chodu firmy“ je dostatečně informováno 70 % respondentů; o „Zaměstnaneckých výhodách“ je dostatečně informováno 93 % respondentů.
- Podle 86 % respondentů je jejich přímý nadřízený / přímá nadřízená otevřený/á jejich návrhům, podnětům a potřebám.
- S tím, že byl někdo znevýhodněn na základě pohlaví, se setkalo u tohoto zaměstnavatele v posledních třech letech 5 % respondentů (stejně 5 % mezi muži i ženami).
- S tím, že byl někdo obětí šikany nebo sexuálního obtěžování na pracovišti, se setkalo u tohoto zaměstnavatele v posledních třech letech 10 % respondentů (14 % mezi muži, 9 % mezi ženami).
- Jak by řešili případ diskriminace, šikany nebo sexuálního obtěžování na pracovišti ví 63 % respondentů.

1.5. Komentáře respondentů

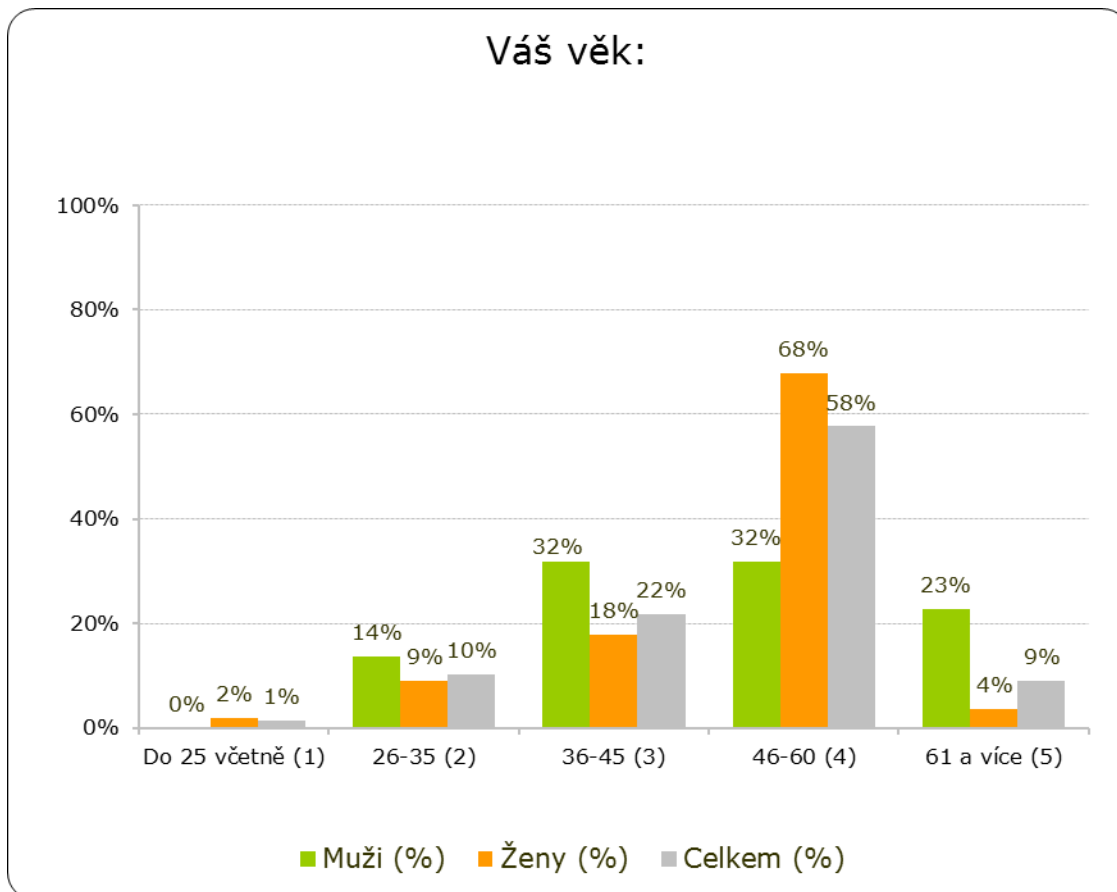
Respondenti připojili ke svým odpovědím doprovodné komentáře.

2. Výsledky

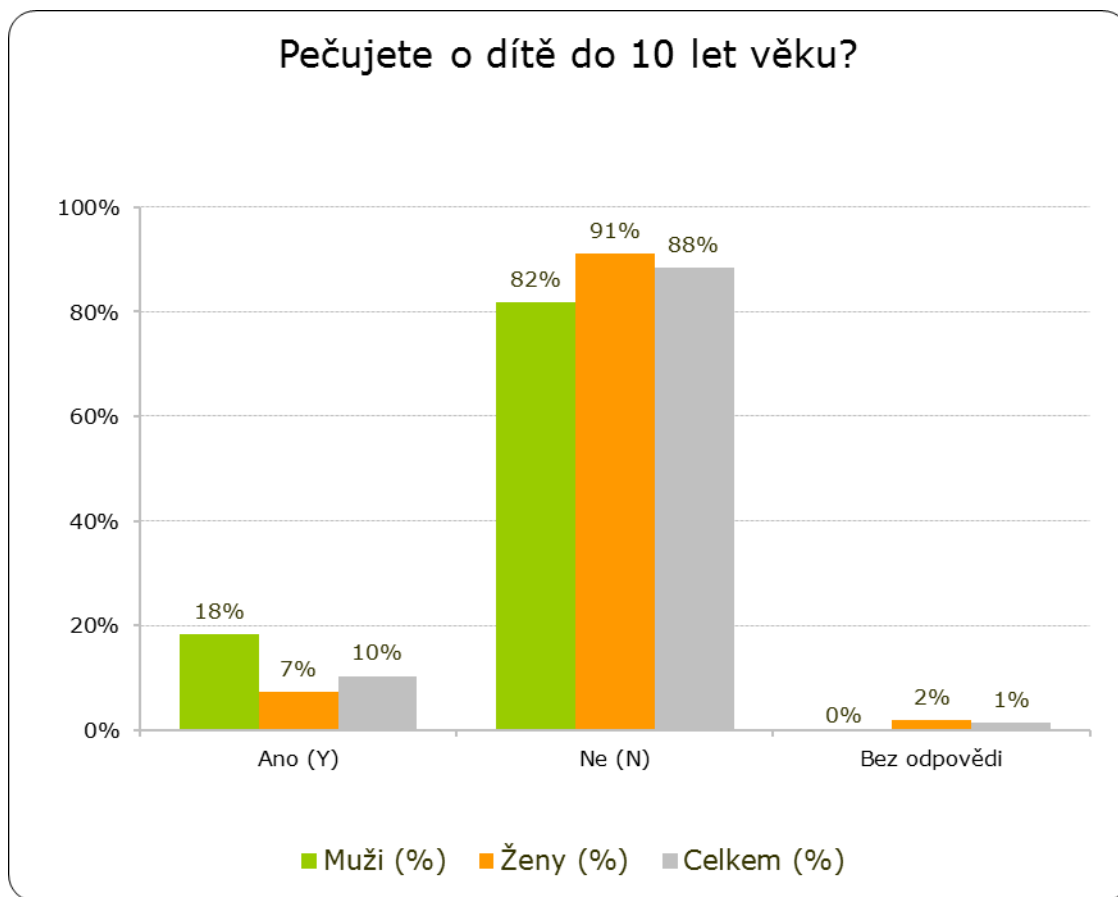
2.1.1. Q2. Máte podřízené?



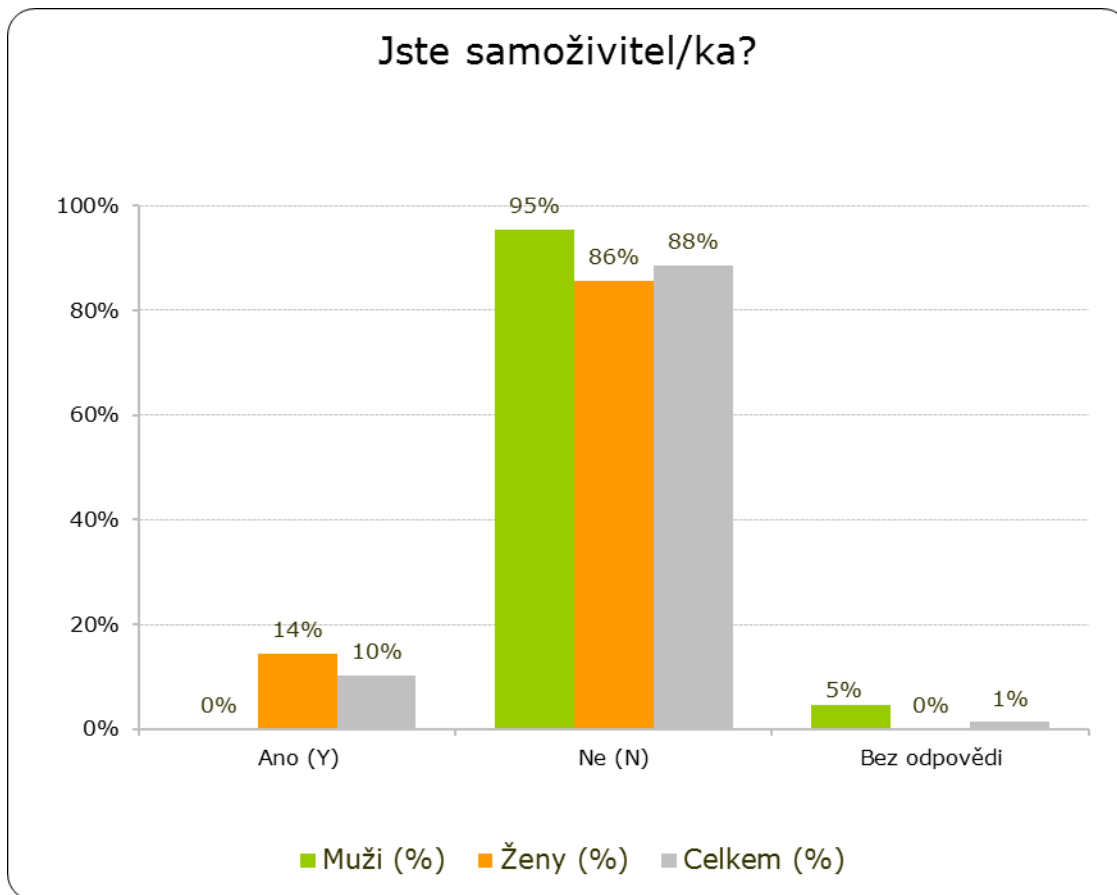
2.1.2. Q3. Věk



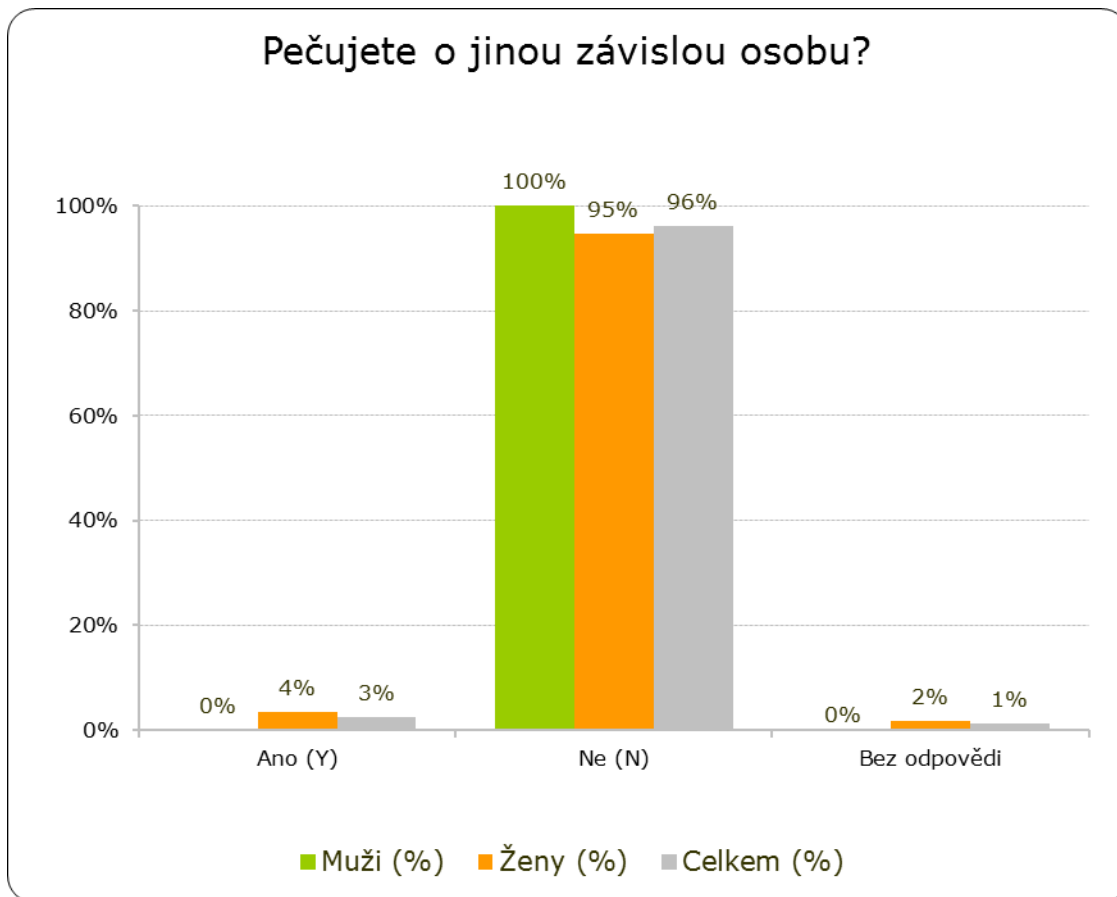
2.1.3. Q4. Dítě ve věku do 10 let



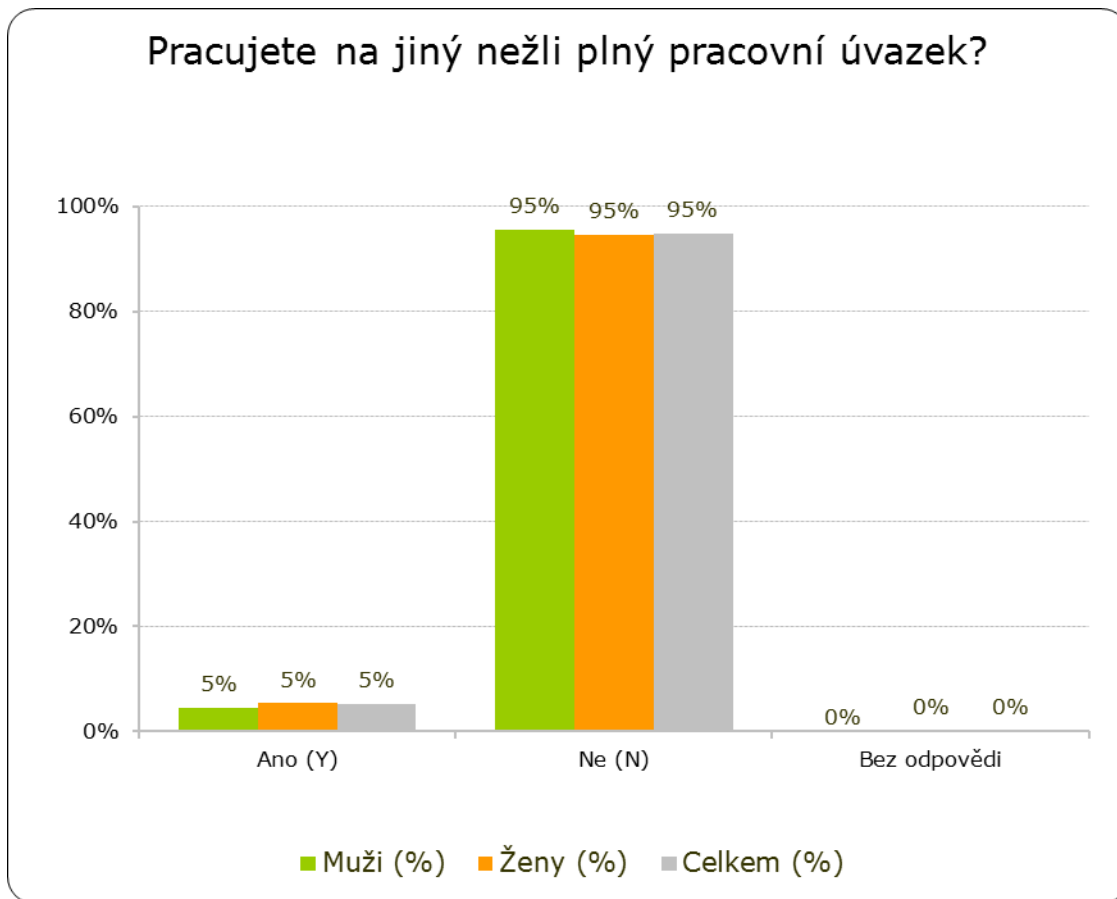
2.1.4. Q5. Samoživitel/ka



2.1.5. Q6. Pečujete o jinou závislou osobu?

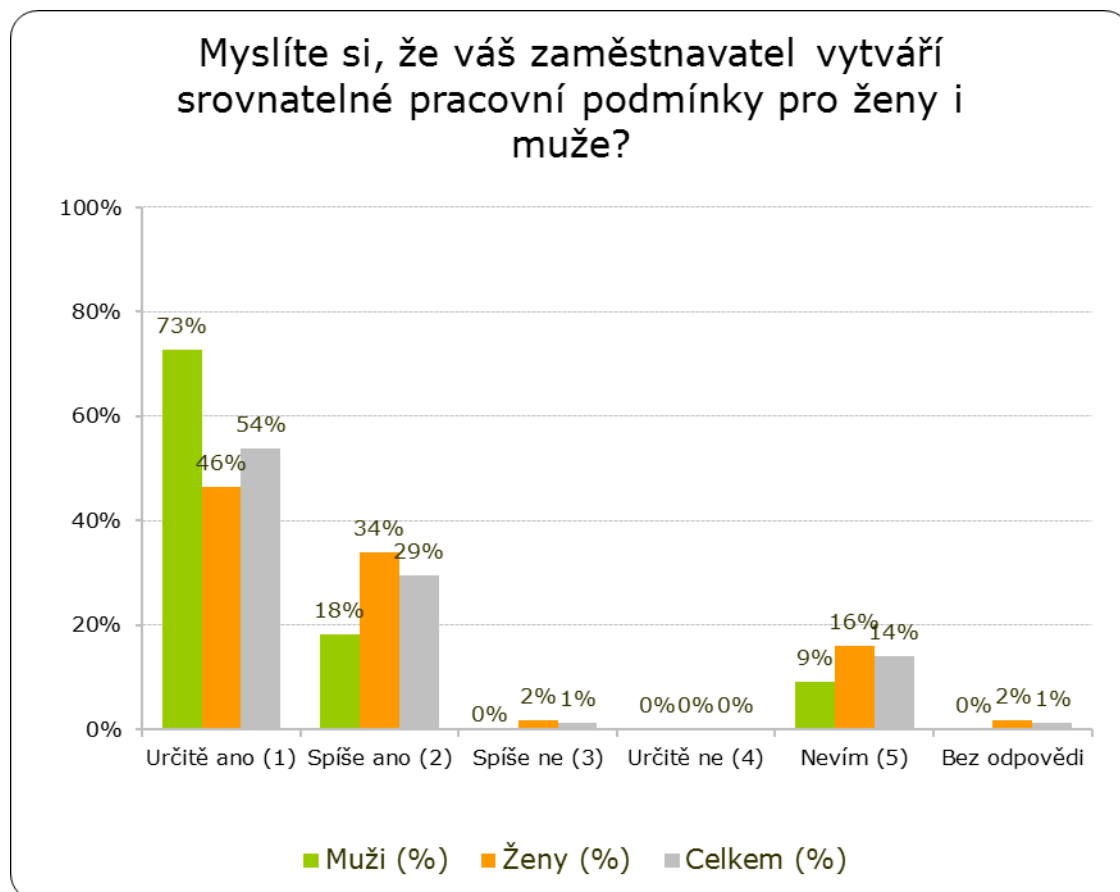


2.1.6. Q7. Pracujete na jiný nežli plný pracovní úvazek?

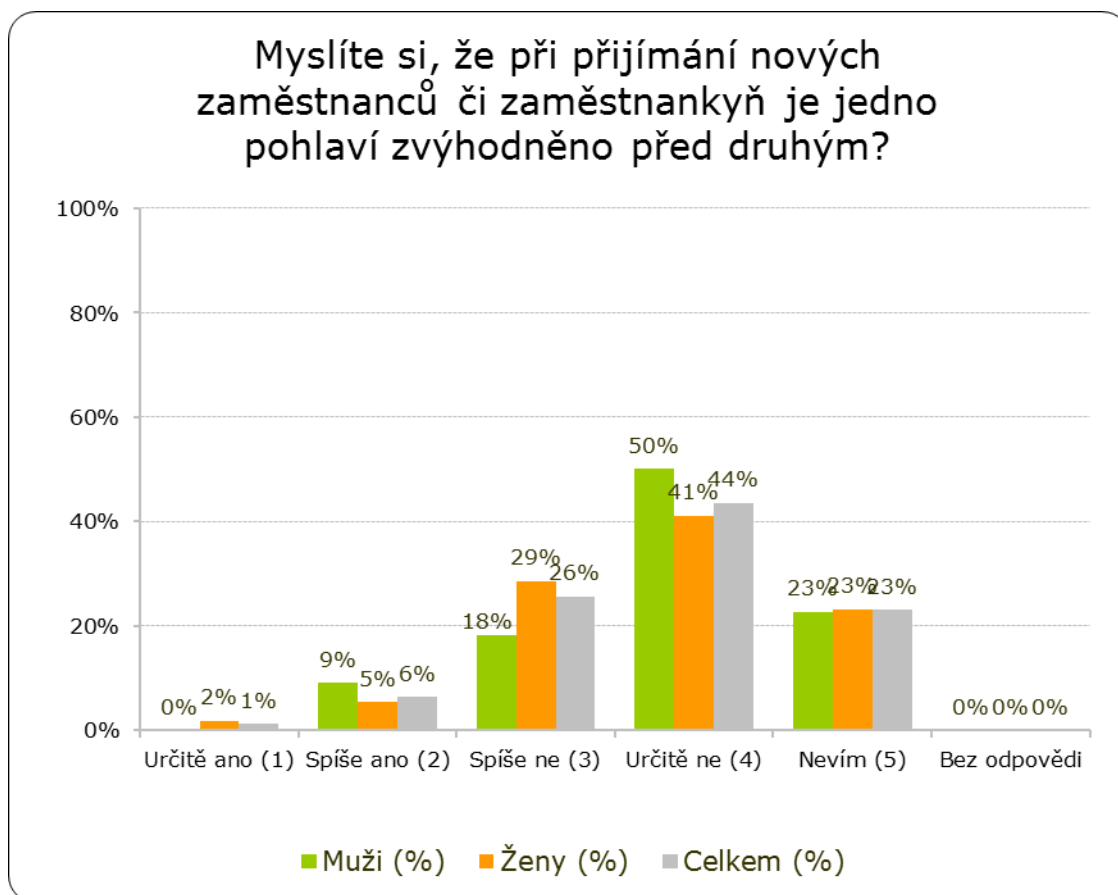


2.2. Téma rovné příležitosti, kariérní růst, vzdělávání

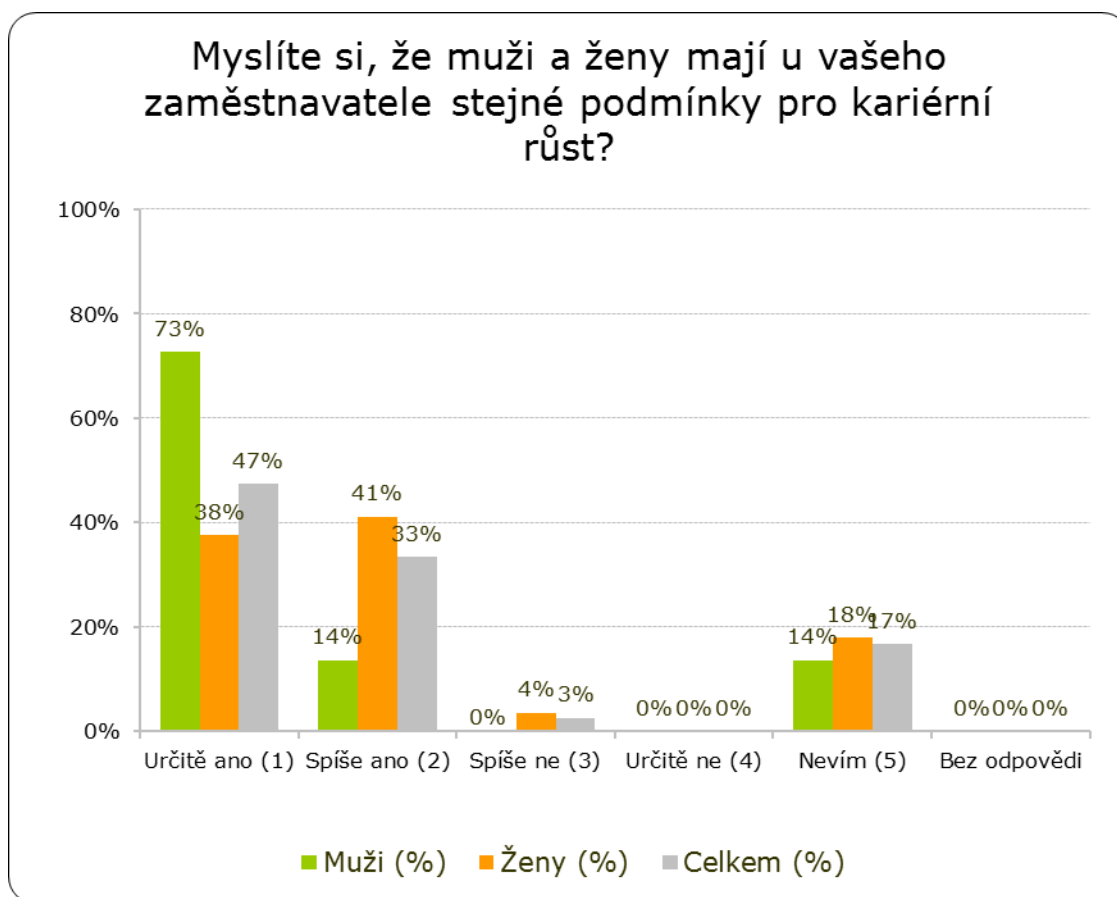
2.2.1. Q8. Myslíte si, že váš zaměstnavatel vytváří srovnatelné pracovní podmínky pro ženy i muže?



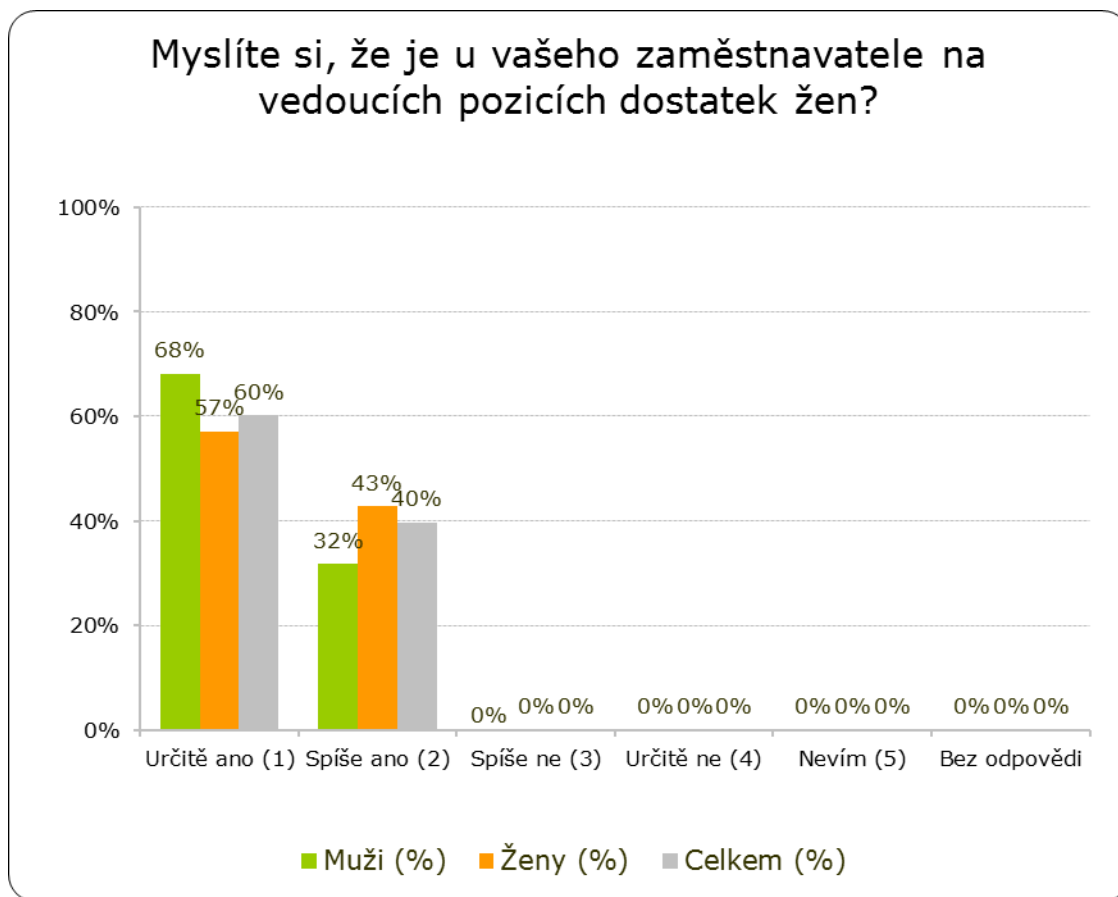
2.2.2. Q9. Myslíte si, že při přijímání nových zaměstnanců či zaměstnankyň je jedno pohlaví zvýhodněno před druhým?



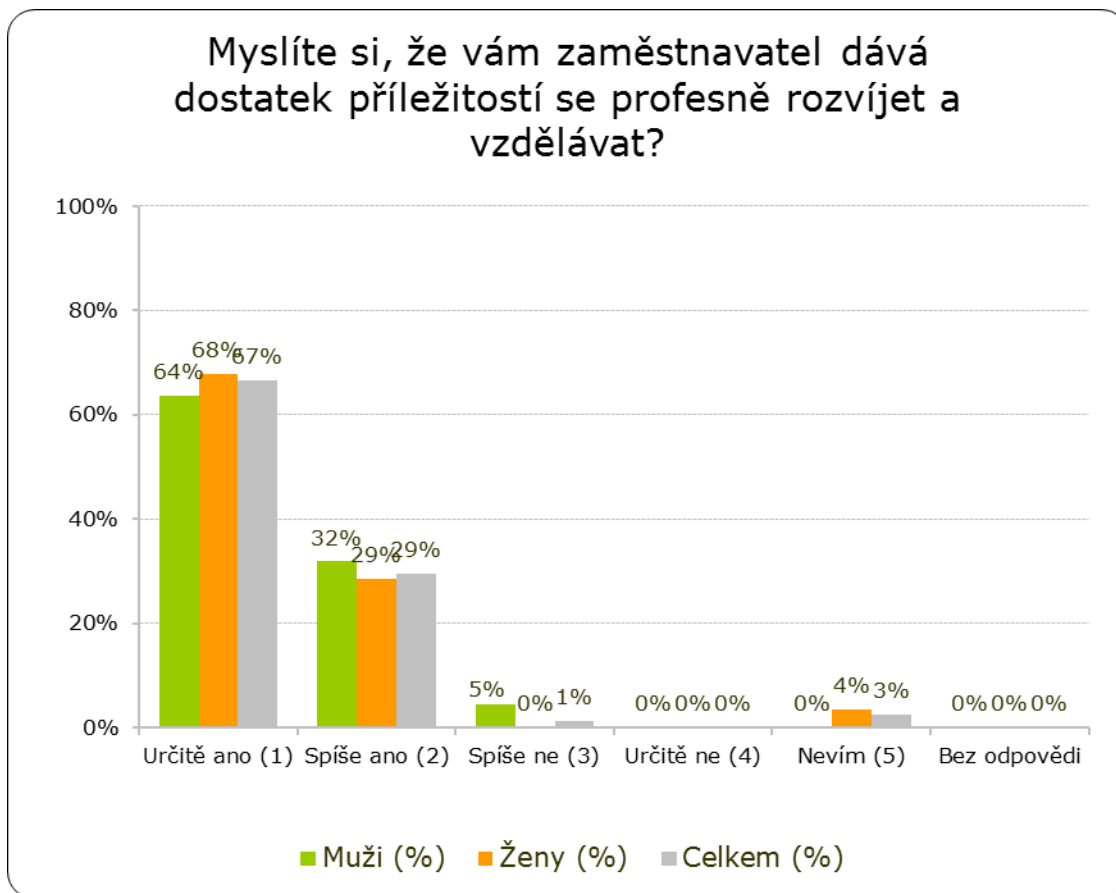
2.2.3. Q10. Myslíte si, že muži a ženy mají u vašeho zaměstnavatele stejné podmínky pro kariéerní růst?



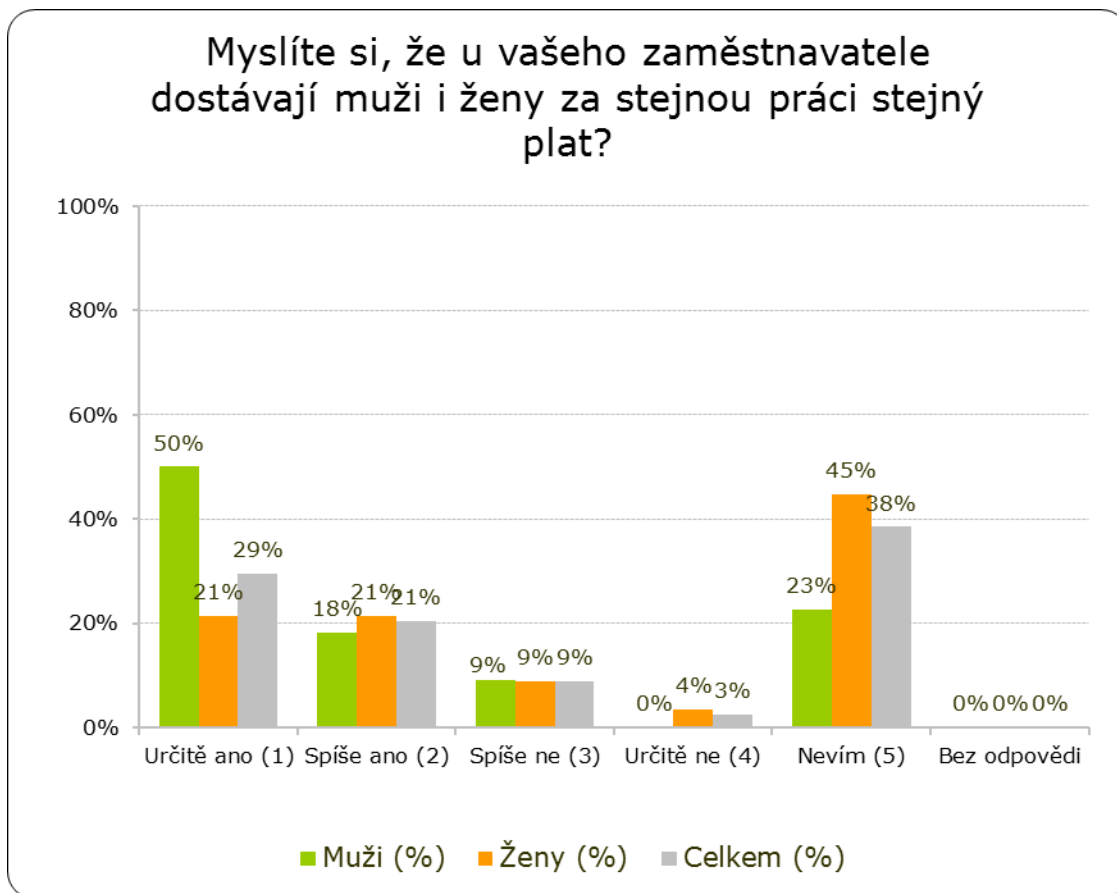
2.2.4. Q11. Myslíte si, že je u vašeho zaměstnavatele na vedoucích pozicích dostatek žen?



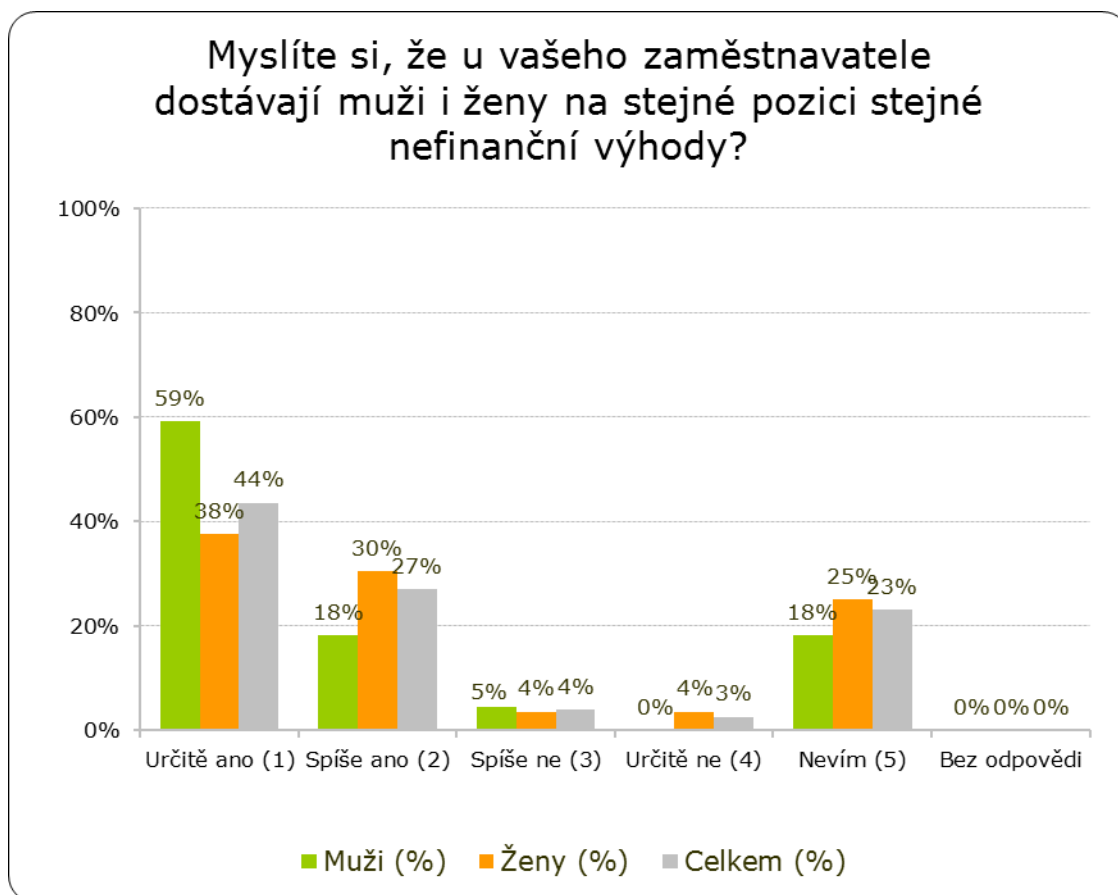
2.2.5. Q12. Myslíte si, že vám zaměstnavatel dává dostatek příležitostí se profesně rozvíjet a vzdělávat?



2.2.6. Q13. Myslíte si, že u vašeho zaměstnavatele dostávají muži i ženy za stejnou práci stejný plat?

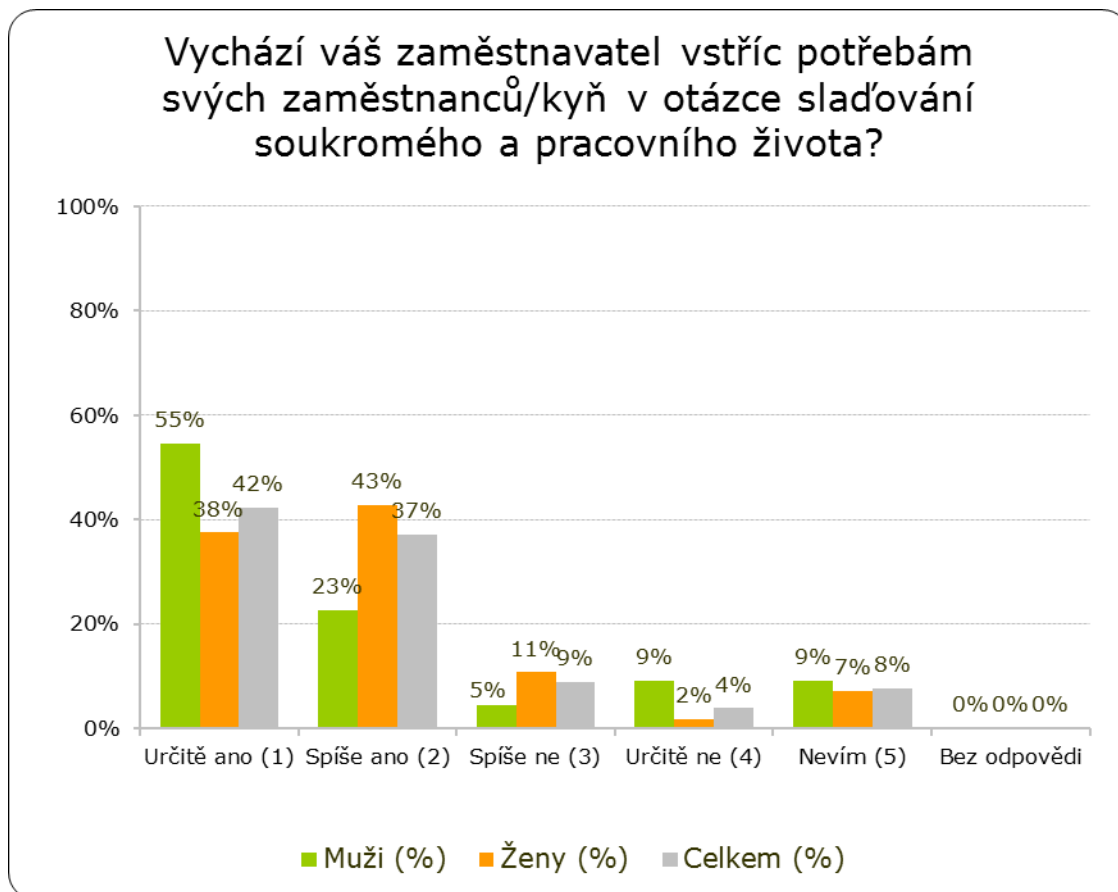


2.2.7. Q14. Myslíte si, že u vašeho zaměstnavatele dostávají muži i ženy na stejné pozici stejné nefinanční výhody (např. užívání firemního auta, mobilu, notebooku apod.)?

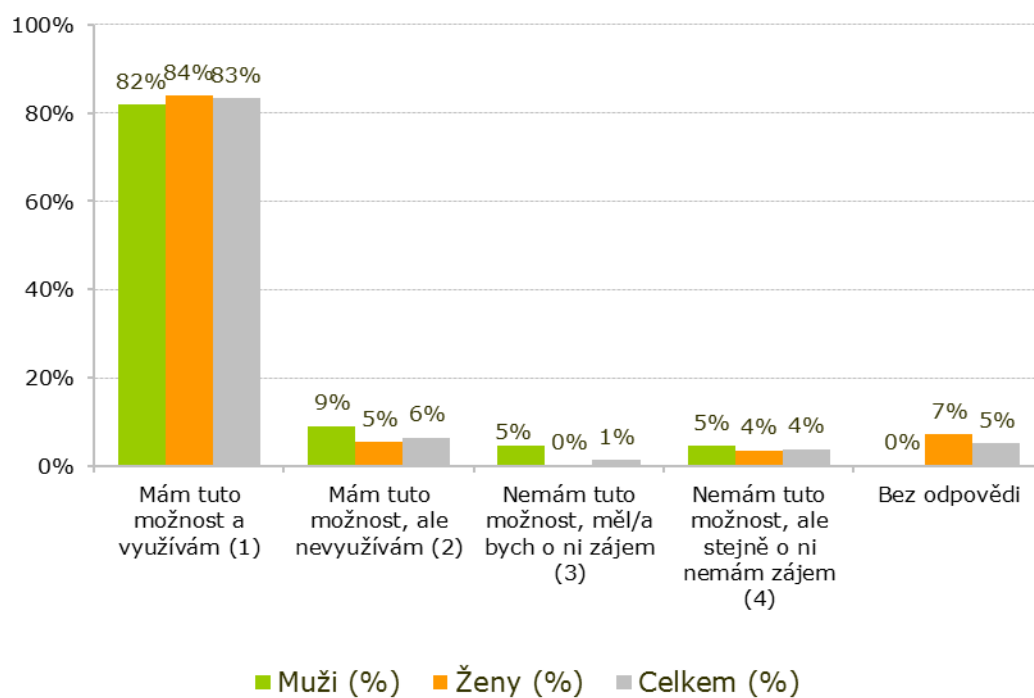


2.3. Téma sladování osobního a pracovního života

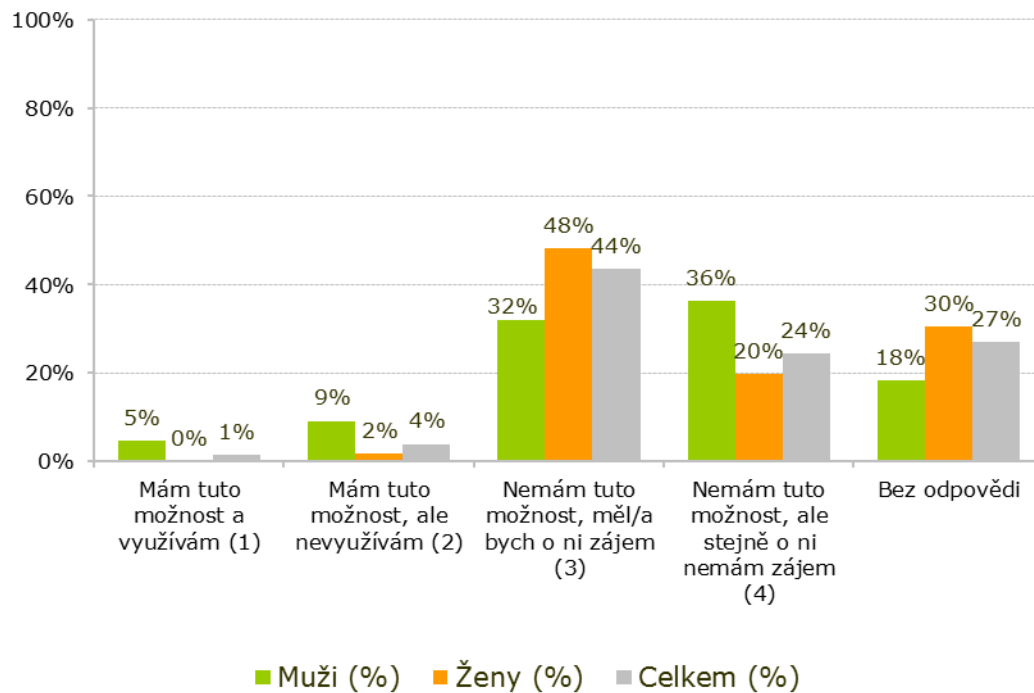
2.3.1. Q16. Vychází váš zaměstnavatel vstříc potřebám svých zaměstnanců/kyň v otázce sladování soukromého a pracovního života?



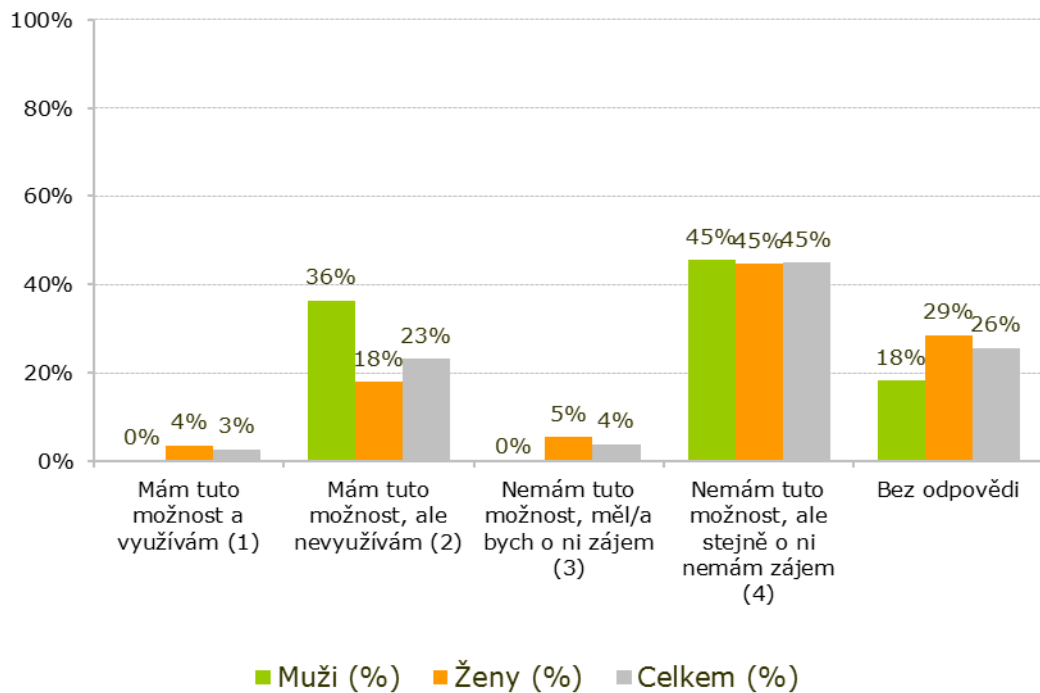
Máte možnost pracovat v některé z následujících flexibilních forem práce?
[Pružná pracovní doba]



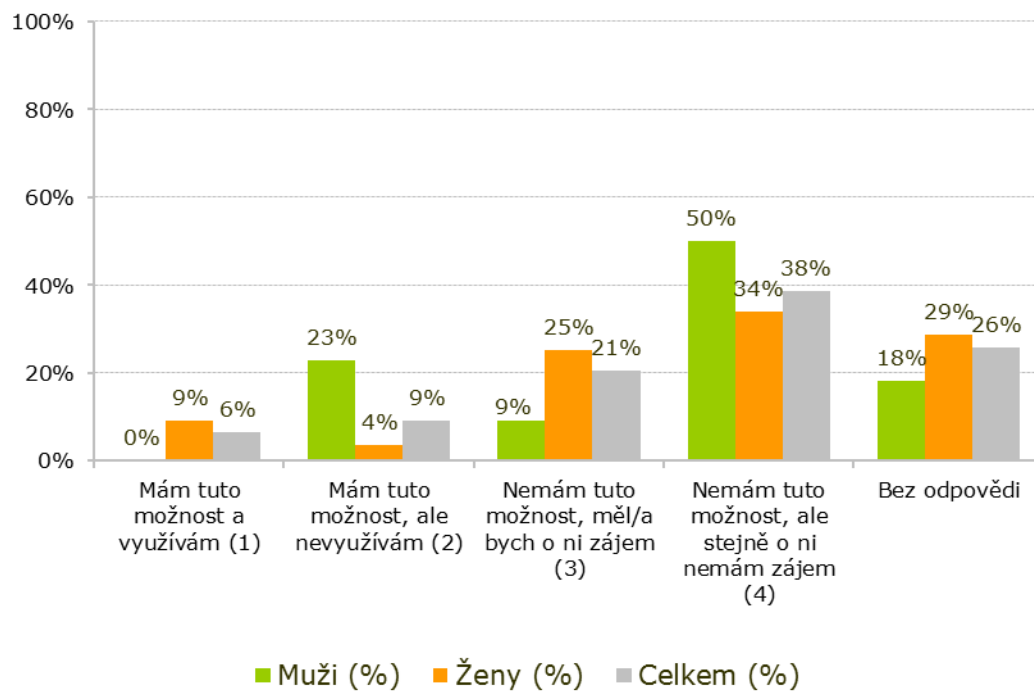
Máte možnost pracovat v některé z následujících flexibilních forem práce? [Práce z domova]



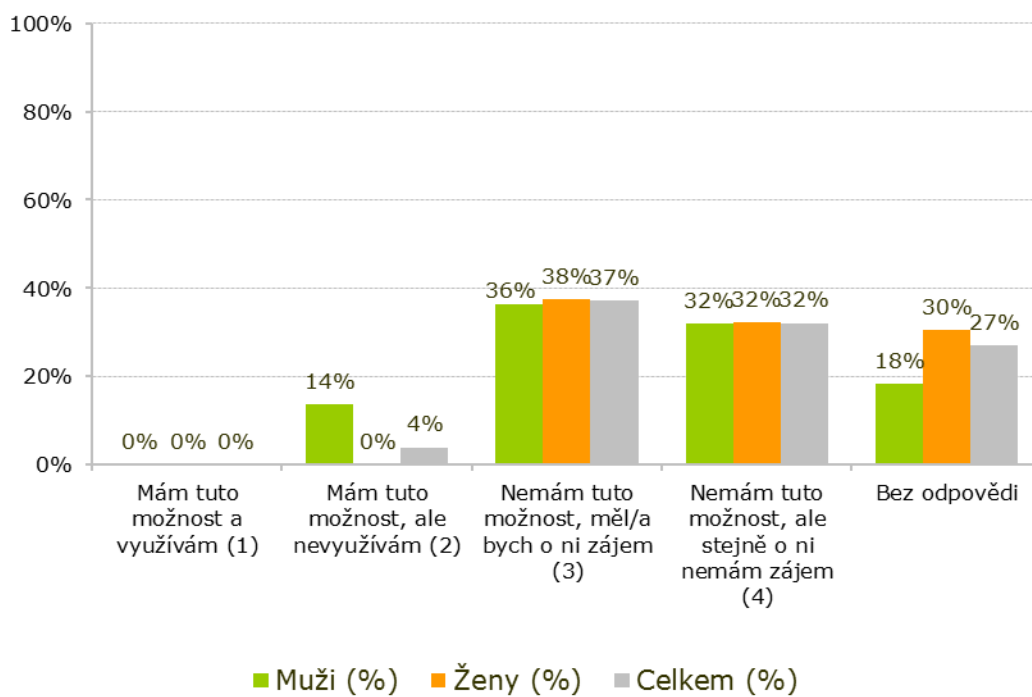
Máte možnost pracovat v některé z následujících flexibilních forem práce? [Částečný úvazek]



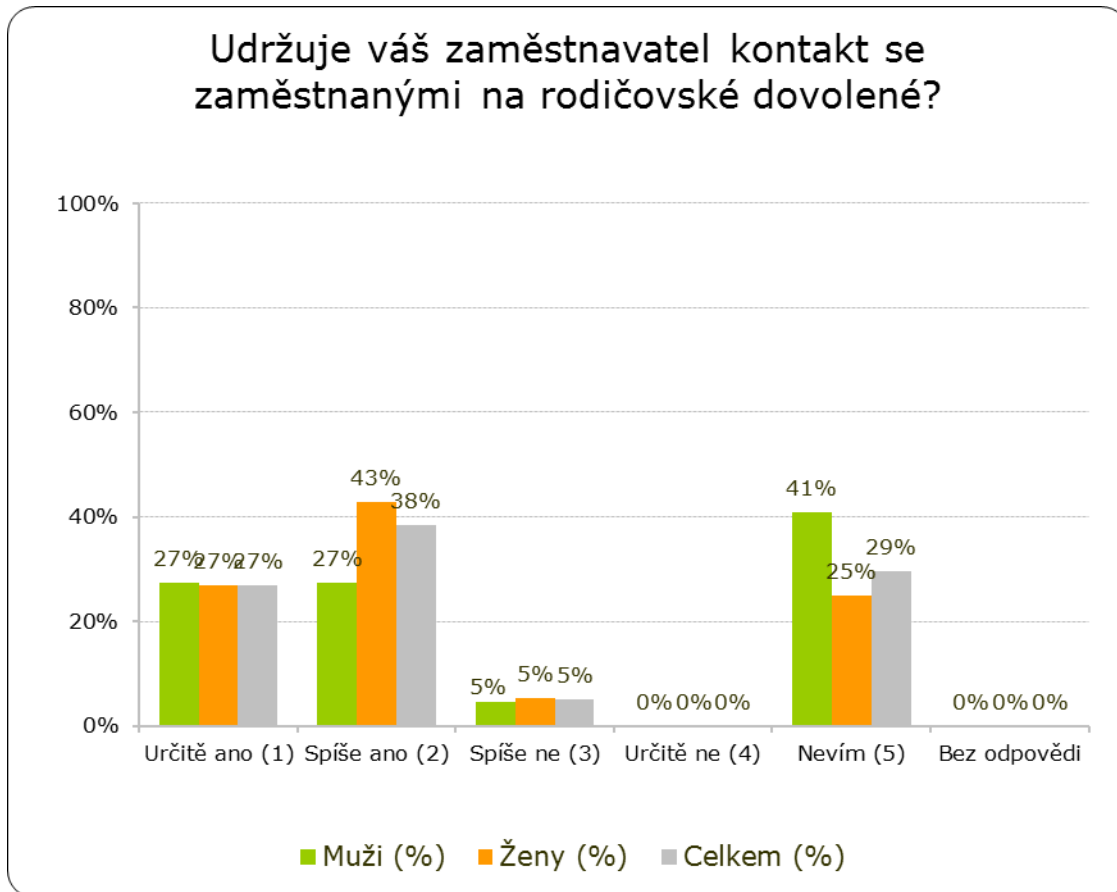
Možnost pracovat v některé z flex. forem práce? [Možnost domluvit se individuálně na pracovních směnách]



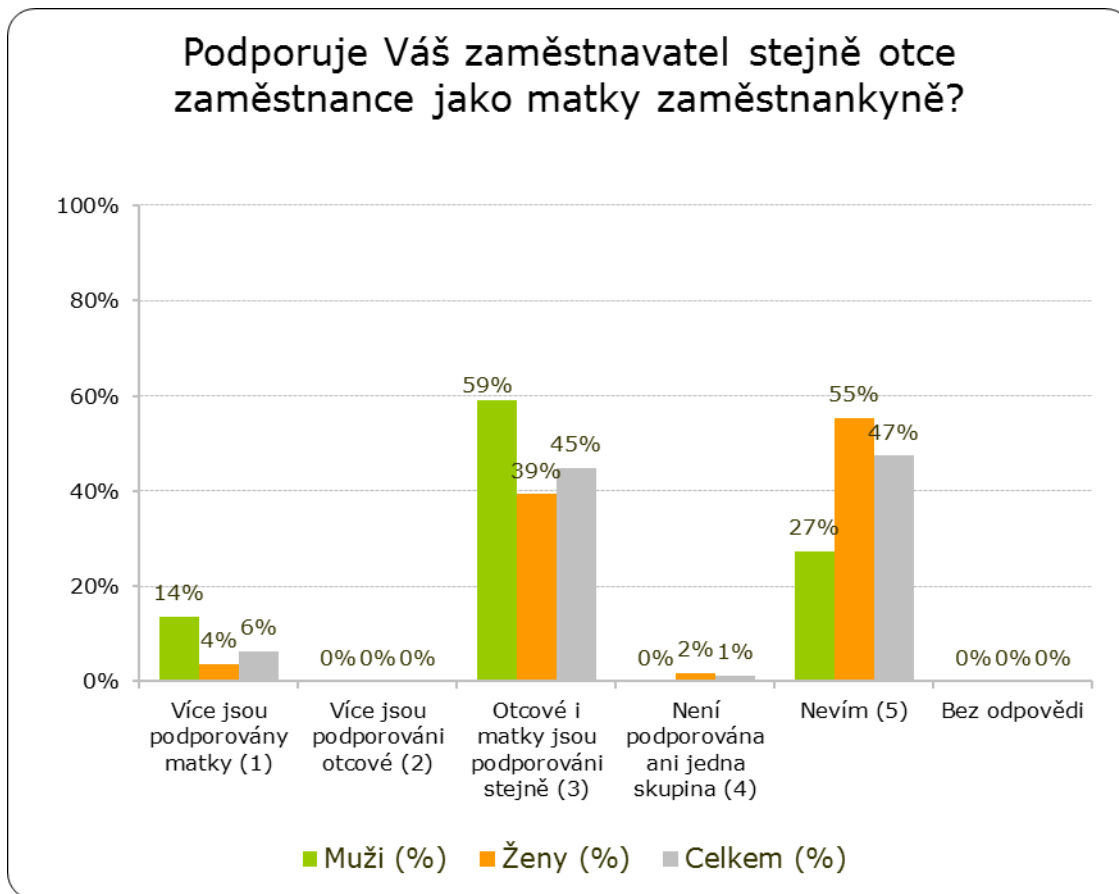
Máte možnost pracovat v některé z následujících flexibilních forem práce? [Stlačený pracovní týden]



2.3.2. Q19. Udržuje váš zaměstnavatel kontakt se zaměstnanými na rodičovské dovolené?



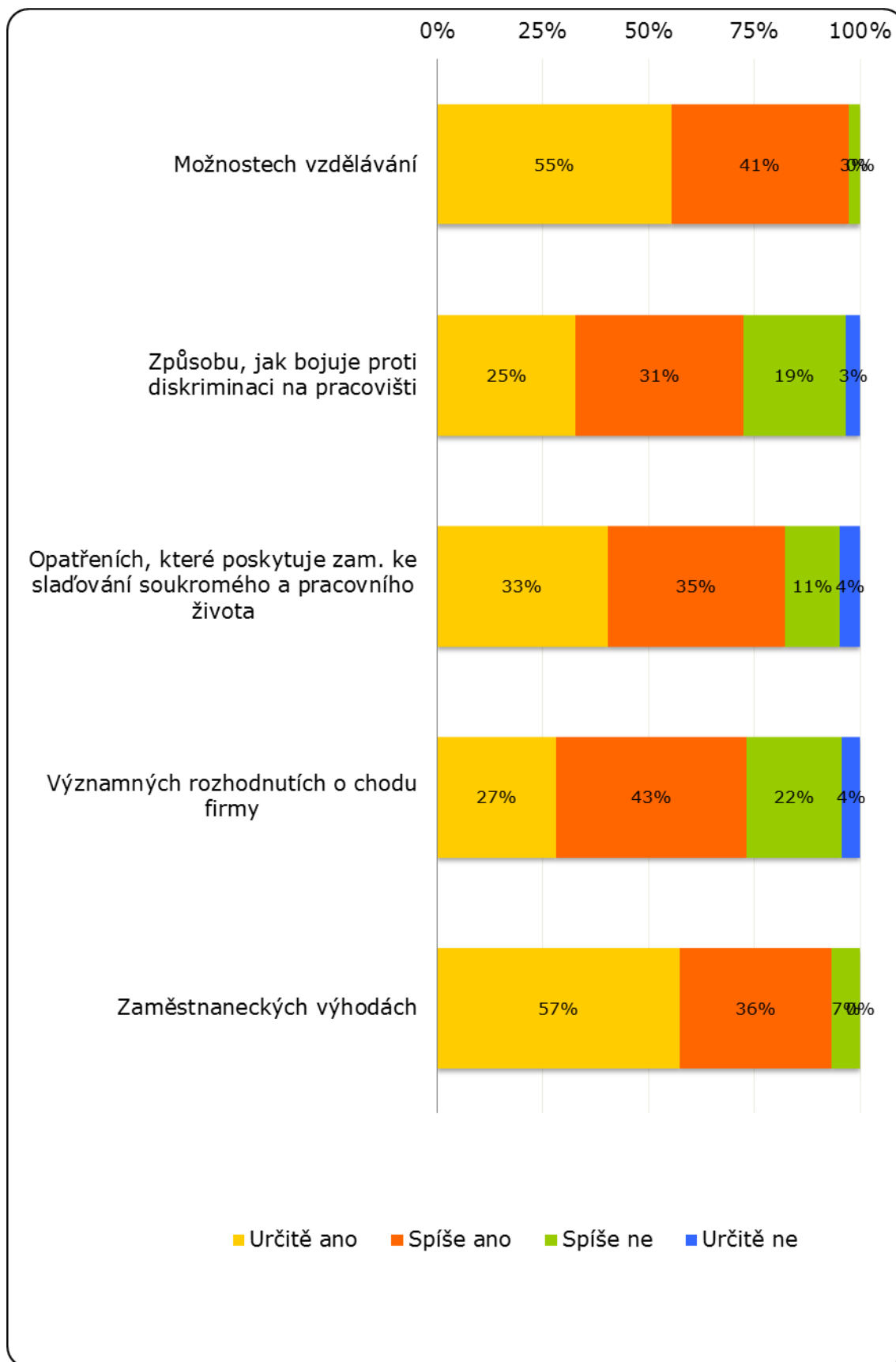
2.3.3. Q20. Podporuje Váš zaměstnavatel stejně otce zaměstnance jako matky zaměstnankyně?

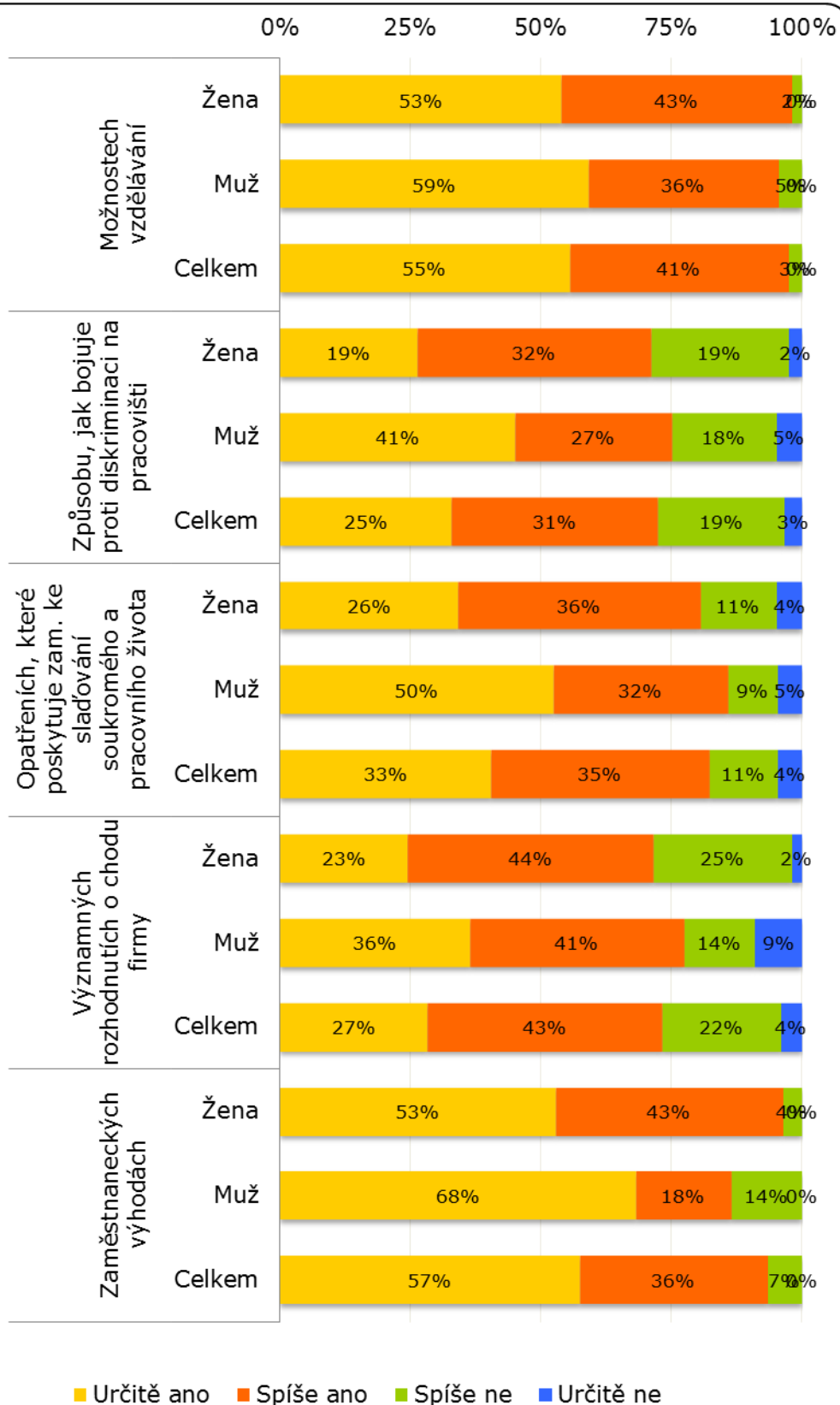


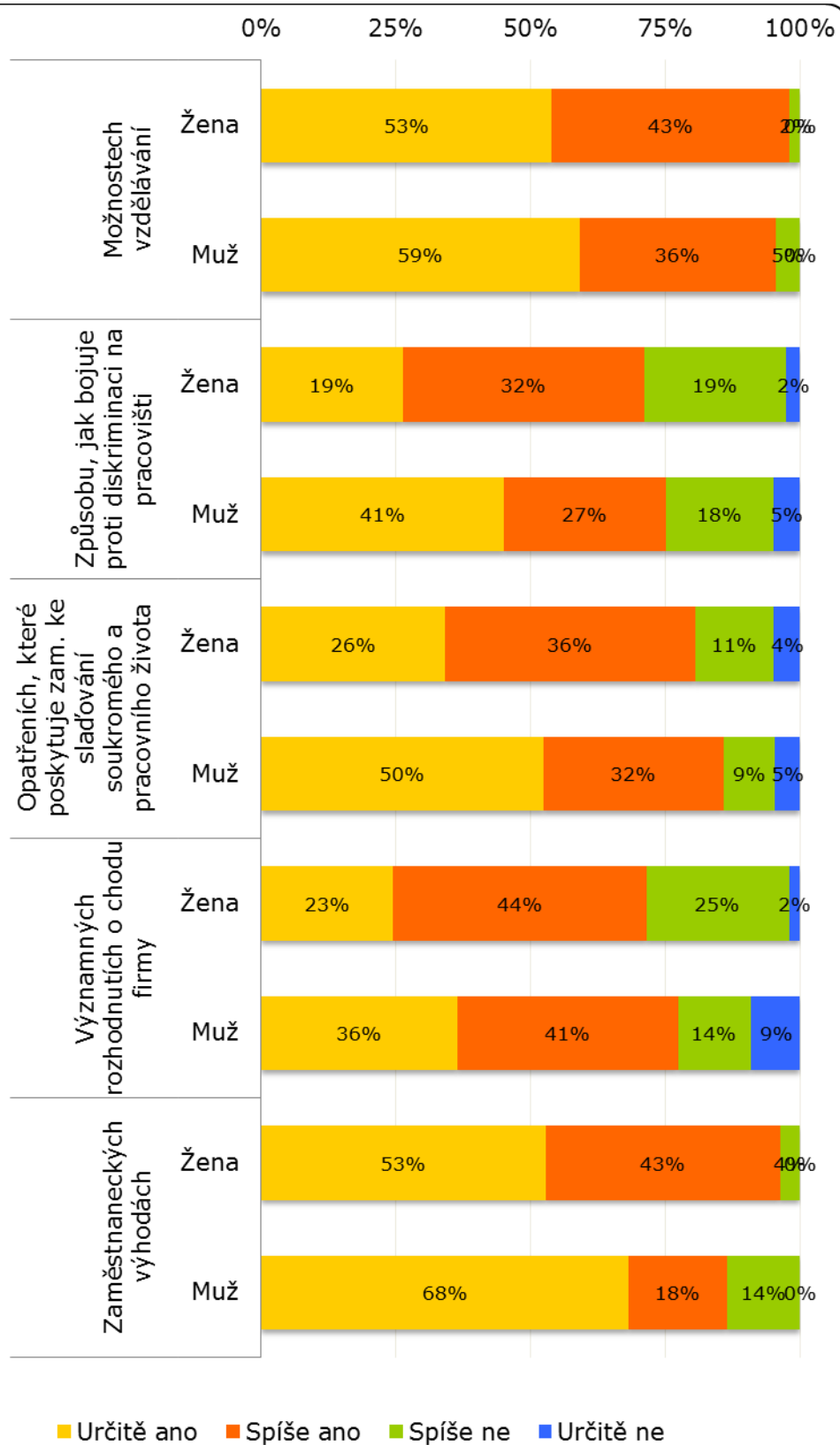
2.4. Téma komunikace, kultura pracovního prostředí

2.4.1. Q22. Máte pocit, že jste dostatečně informován/a o:

2.4.1.1. Souhrn

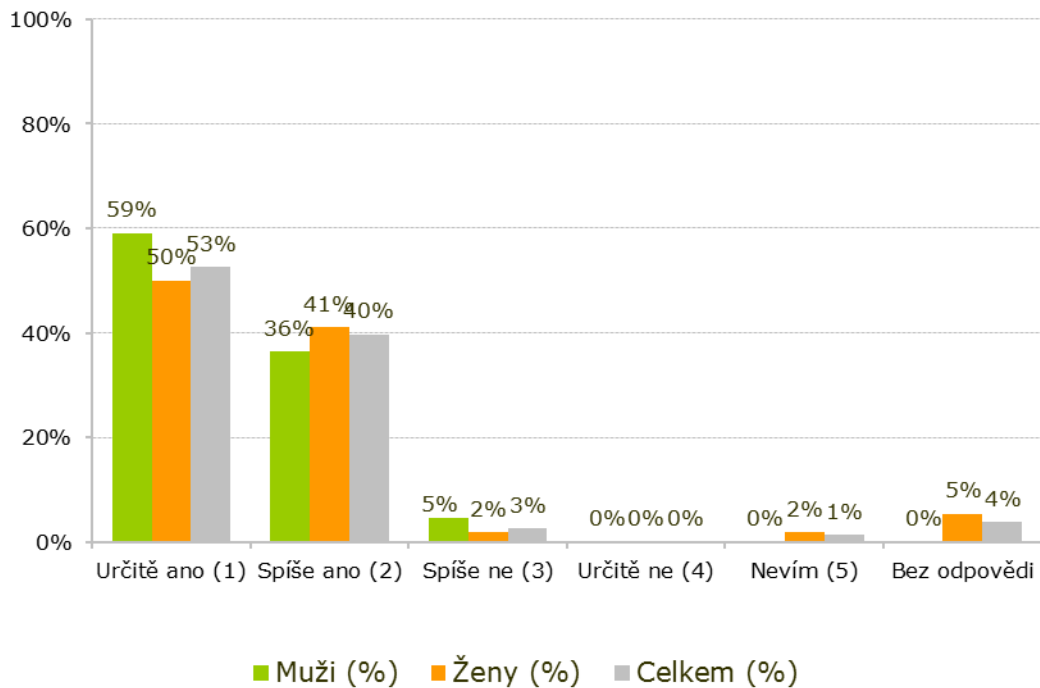




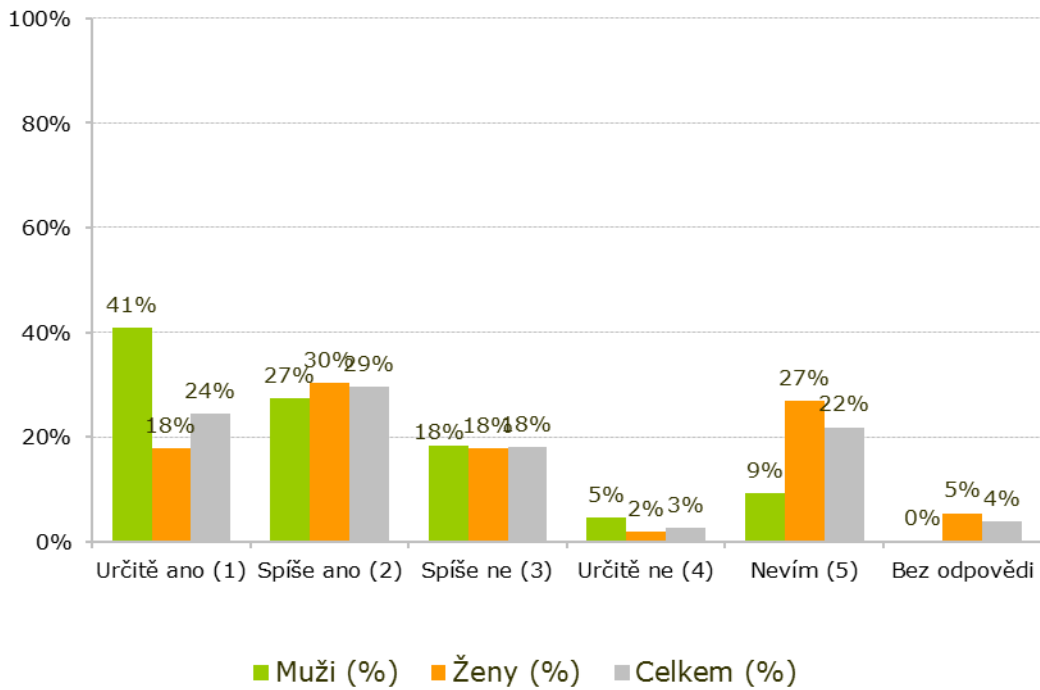


2.4.1.2. Jednotlivé prvky

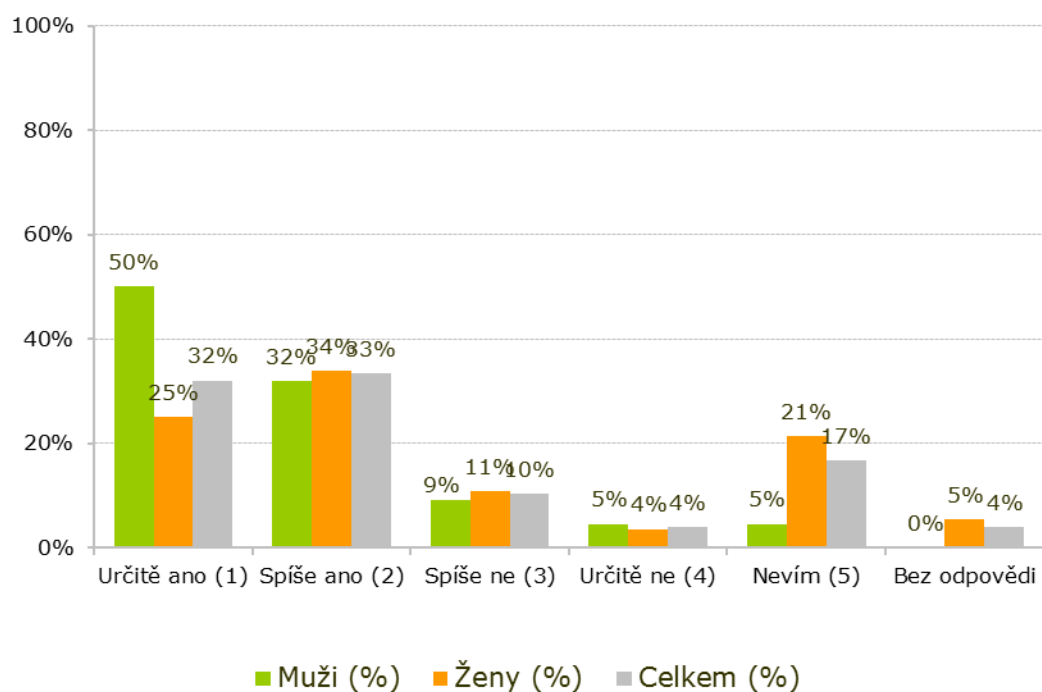
Máte pocit, že jste dost. informován/a o:
[Možnostech vzdělávání]



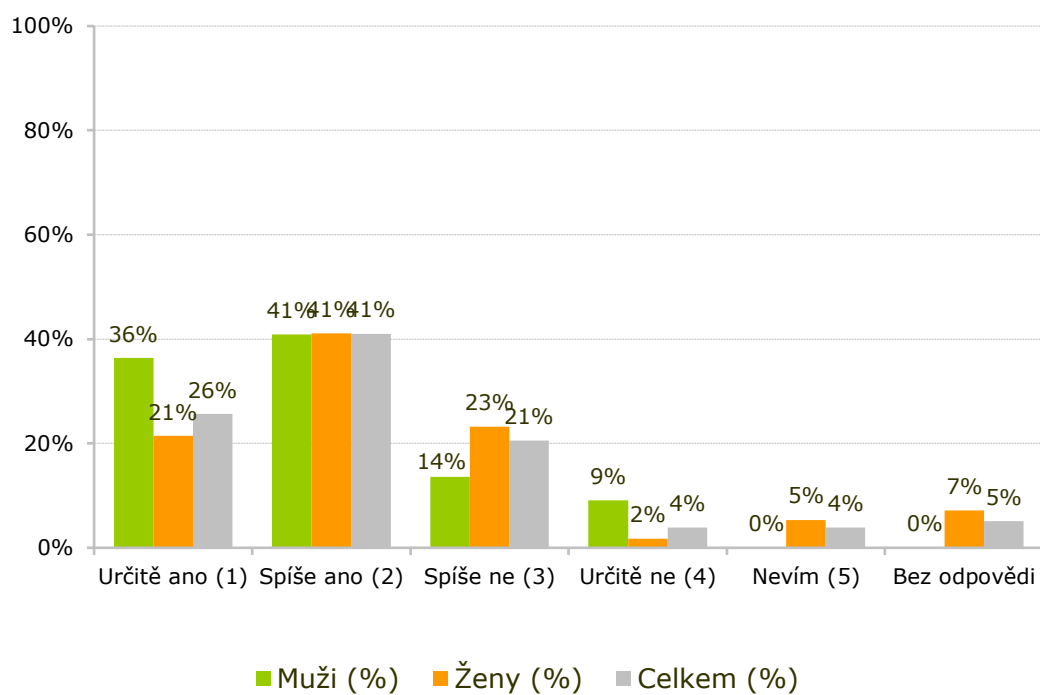
Máte pocit, že jste dost. informován/a o:
[Způsobu, jak zaměstnavatel bojuje proti
diskriminaci na pracovišti]



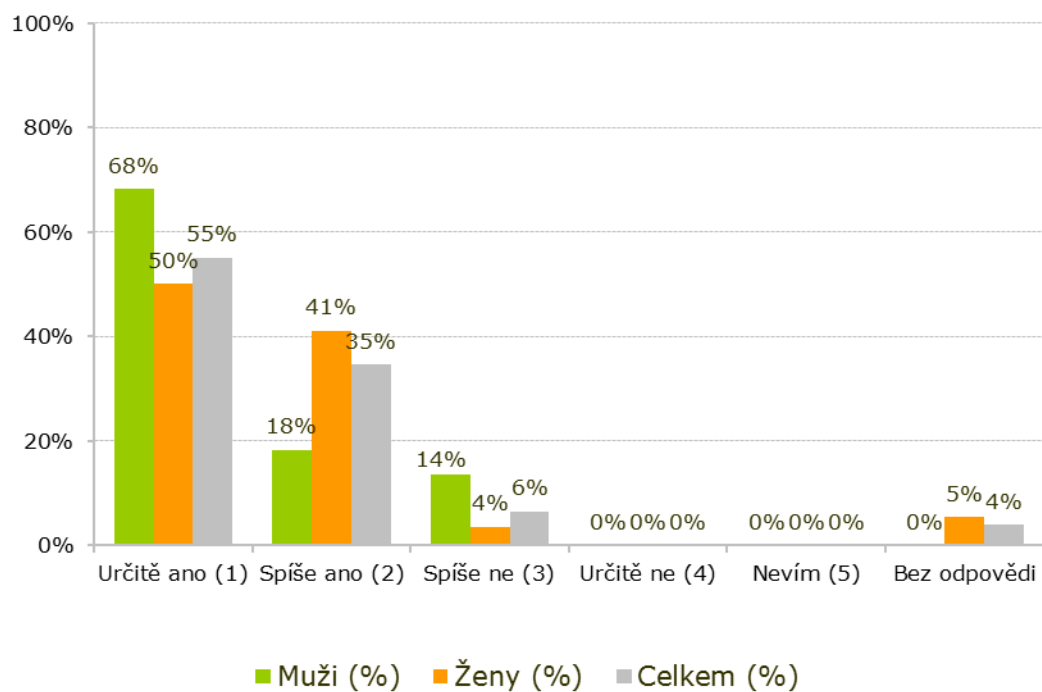
Máte ... informován/a o:
 [Opatřeních, které zam. poskytuje ke
 sladování soukromého a pracovního života]



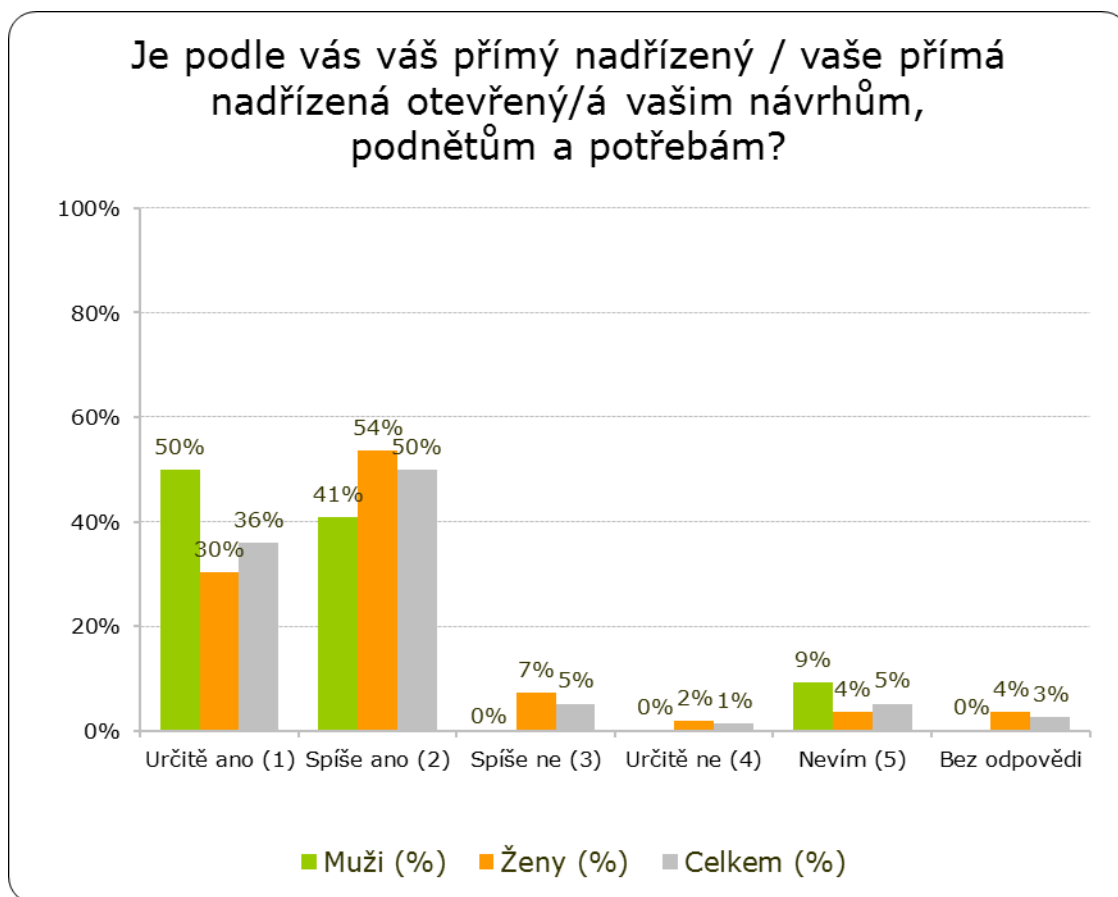
Máte pocit, že jste dost. informován/a o: [Významných rozhodnutích o chodu firmy]



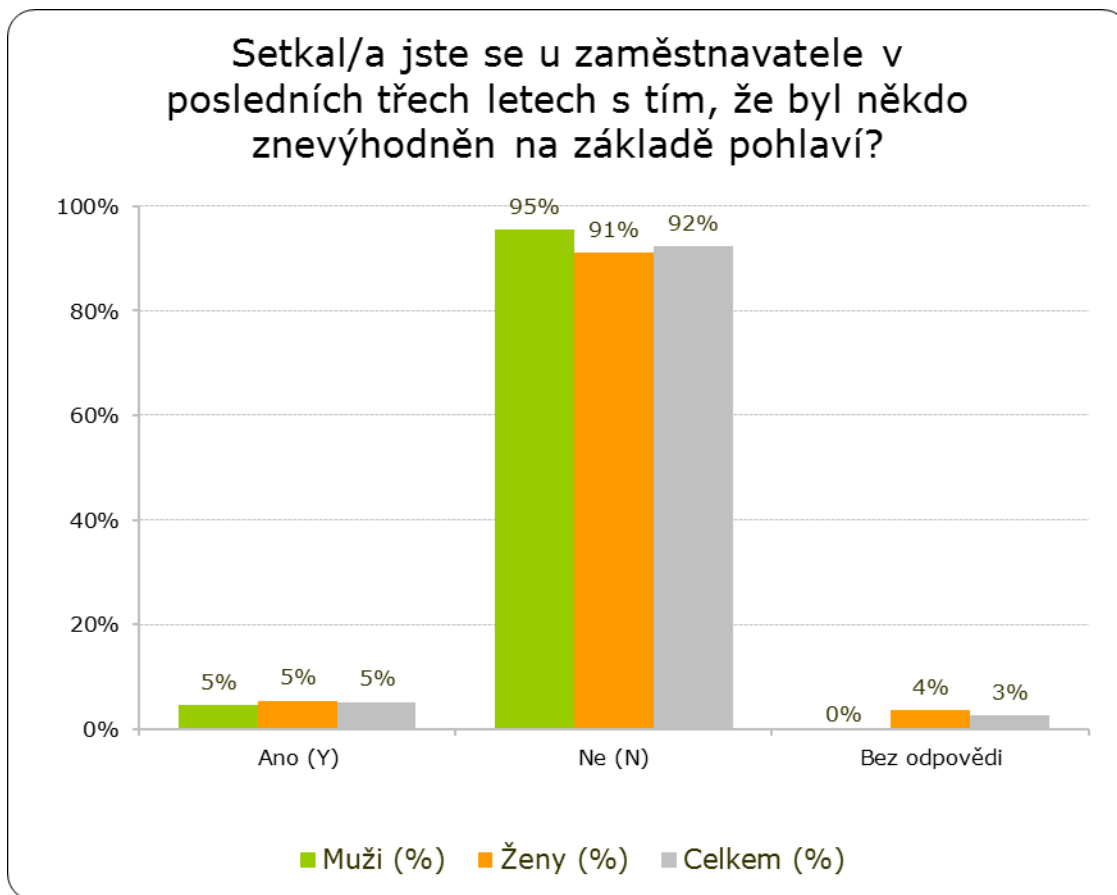
Máte pocit, že jste dost. informován/a o:
 [Zaměstnaneckých výhodách (benefitech),
 které jsou vám poskytovány]



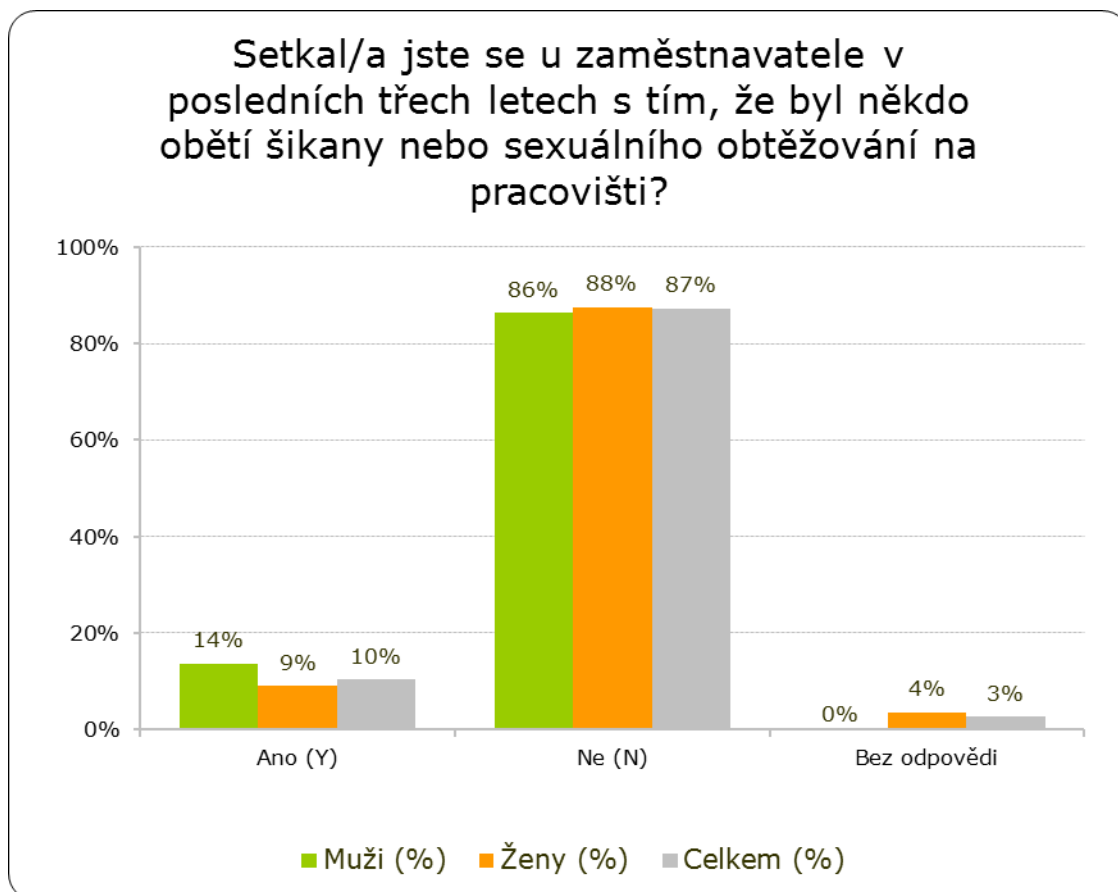
2.4.2. Q23. Je podle vás váš přímý nadřízený/ vaše přímá nadřízená otevřený/á vašim návrhům, podnětům a potřebám?



2.4.3. Q24. Setkal/a jste se u zaměstnavatele v posledních třech letech s tím, že byl někdo znevýhodněn na základě pohlaví?



2.4.4. Q25. Setkal/a jste se u zaměstnavatele v posledních třech letech s tím, že byl někdo obětí šikany nebo sexuálního obtěžování na pracovišti?



2.4.5. Q26. Víte, jak byste řešil/a případ diskriminace, šikany nebo sexuálního obtěžování na pracovišti?

