

## Zápis č. 13

### **z jednání Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě konaného dne 11. 02. 2016**

**Přítomni:** dle prezenční listiny

**Nepřítomni:** dle prezenční listiny

**Hosté:** dle prezenční listiny

**Počet členů Řídicího výboru: 18**

**Počet přítomných členů Řídicího výboru (včetně zastupujících) s hlasovacím právem: 9**

### **Průběh jednání**

#### **1. Prezence a zahájení jednání**

Jednání zahájil předseda Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě (dále jen „ŘV“) RNDr. Josef Postránecký (dále jen „předseda ŘV“). Předseda ŘV přivítal přítomné členy ŘV, přiblížil jim program jednání a informoval o splnění úkolů z minulého jednání ŘV.

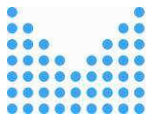
#### **2. Projednání a schválení programu Řídicího výboru**

Předseda ŘV vyzval členy ŘV k vyjádření se k předloženému programu jednání ŘV. K předloženému programu nebyly vysloveny připomínky, ani návrhy na doplnění a návrh programu jednání byl přijat.

#### **3. Informace k aktuálnímu stavu implementace zákona o státní službě**

Předseda ŘV informoval přítomné členy ŘV o aktuálním stavu implementace zákona o státní službě. V rámci této informace zmínil:

- schválení 2. systemizace služebních a pracovních míst,
- vyhlášení výběrových řízení na obsazení služebních míst vedoucích služebních úřadů a naplnění zákonné povinnosti vyplývající z § 186 odst. 4 zákona o státní službě,
- vyhlášení výběrových řízení ostatními služebními orgány na služební místa dalších představených v souladu s ustanovením § 188 odst. 6 zákona o státní službě, na služební místa náměstků pro řízení sekce nebo ředitelů sekce,
- nutnost vyhlásit výběrová řízení na služební místa ředitelů odborů a vedoucích oddělení do 30. 6. 2016,
- služební hodnocení, které musí být zrealizováno do konce prvního čtvrtletí letošního roku,
- novelu zákona o státní službě – týkající se státních zaměstnanců v zahraniční službě.



#### **4. Představení vyhodnocení účinnosti první systemizace a prvních organizačních struktur služebních úřadů ve smyslu zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě**

Ing. Ladislav Havel, z oddělení systemizace státní služby sekce pro státní službu, stručně informoval o vyhodnocení analýzy účinnosti první systemizace a prvních organizačních struktur služebních úřadů ve smyslu zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. Zpracování této analýzy vychází ze Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky 2014 – 2020 (dále jen „Strategický rámec“), Implementačního plánu 4: Profesionalizace a rozvoj lidských zdrojů ve veřejné správě, Specifického cíle 4. 1 Implementace služebního zákona. Analýza byla zaměřena na dva možné okruhy dopadu 1. systemizace:

- a) Vyhodnocení přínosu pro služební úřady a identifikace možných problémů, které zpracování doprovázely;
- b) Ovlivnění personální oblasti služebních úřadů 1. systemizací a změny, které její příprava a aplikace přinesly.

V této souvislosti přiblížil několik dotazů a jejich vyhodnocení, na které se analýza ve svém obsahu zaměřovala. Mezi tyto dotazy patřily například:

- 1) Stala se 1. systemizace podkladem k plánování personálního rozvoje Vašeho služebního úřadu?
- 2) Musel řešit Váš služební úřad nějaké problémy při vymezení pracovních a služebních míst?
- 3) Přispěla 1. systemizace k zefektivnění fungování Vašeho služebního úřadu?

#### **5. Analýza současného stavu personálních procesů ve správních úřadech**

Ing. Štěpánka Cvejnová, vedoucí kanceláře náměstka ministra vnitra pro státní službu, přiblížila přítomným členům ŘV informace o realizaci a postupu prací na jednom z bodů naplňování Strategického rámce, který představuje Analýza současného stavu personálních procesů ve správních úřadech. Analýzu schválila Rada vlády pro veřejnou správu v září 2015 a vyslovila záměr tuto Analýzu pravidelně opakovat.

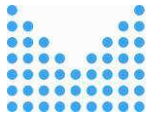
S ohledem na další připravované analýzy, které budou realizované prostřednictvím projektu Operačního programu Zaměstnanost připravovaného sekci pro státní službu, a rovněž z důvodu snížení zátěže služebních úřadů, nebude tato Analýza prováděna každým rokem.

Informace o realizaci a postupu prací na projektu Operačního programu Zaměstnanost připravovaného sekci pro státní službu bude zařazena i na příštím jednání ŘV.

#### **6. Problematika vzdělávání v územních samosprávných celcích**

Mgr. Jan Roneš, vedoucí oddělení vzdělávání a výkonu územní veřejné správy, odboru veřejné správy, dozoru a kontroly, představil záměr aktualizovat Strategický rámec, který v současné době nereflktuje problematiku vzdělávání v územně samosprávných celcích. Navrhl, aby tento nedostatek byl řešen doplněním Strategického rámce o nový Specifický cíl 4. 3 Profesionalizace lidských zdrojů v územně samosprávných celcích.

Následně proběhla diskuze k danému tématu.



Poté bylo hlasováno o tomto návrhu s tím, že byl odsouhlasen všemi přítomnými členy ŘV a Radě vlády pro veřejnou správu bylo doporučeno přijat návrh rozšíření Strategického rámce o Specifický cíl 4. 3.; nikdo se nezdržel hlasování.

## **7. Různé**

V bodu různé byly projednávány dotazy z pléna přítomných členů ŘV týkající se například systému odměňování ve státní službě, novely zákona o státní službě či termínu příštího jednání.

## **8. Závěr**

Na závěr předseda ŘV poděkoval členům ŘV za aktivní účast na jednání a avizoval termín příštího jednání.

[Příští jednání se bude konat dne 7. dubna 2015 od 10,00 hodin v malé zasedací místnosti na Centrotexu.](#)

Zápis bude v el. verzi rozeslán všem členům Řídicího výboru.

Zpracovala: Mgr. et Mgr. Jana Drábová, tajemnice Řídicího výboru

Schválil: RNDr. Josef Postránecký, předseda Řídicího výboru pro lidské zdroje ve veřejné správě

Dne 29. 02. 2016