

# *Město Varnsdorf*



*Uvolňování dobrovolníků - hasičů*

# ***Město Varnsdorf***





# *Město Varnsdorf*



*Uvolňování dobrovolníků - hasičů*

# *Vývoj hasičského hnutí*

V historii, která je mým velkým koníčkem je vždy zapotřebí hledat poučení, a proto jsem se rozhodl, že i tuto prezentaci začnu malou exkurzí do historie. A to zejména proto, že dobrovolní hasiči od počátku bojovali nejen s požáry a dalšími přírodními živly, ale také s otázkou svého zajištění a uvolňování z práce.

Historie organizovaného dobrovolnictví v oblasti ochrany života a zdraví občanů sahá v naší zemi cca do poloviny předminulého století. V té době se ze sportovních spolků a oddílů (němečtí Turneri, čeští Sokolové) vyčleňuje skupina nadšenců, kteří od roku 1850 po vzoru německých měst zakládají na území tehdejšího R-U sportovně-hasičské nebo tělocvičnohasičské spolky (Freiwillige-Turner Feuerwehr x Sokolsko-hasičské jednoty).

# *Vývoj hasičského hnutí*

Tyto spolky byly doplňovány obecními (Ort), městskými (Stadt) či továrními (Fabrik) dobrovolnými, ale i profesionálními hasičskými sbory. Mezi prokazatelně první ochranné, později hasičské sbory na území České republiky patří dobrovolný sbor v Zákupích (Reichstadt) založený v roce 1850, který letos oslavil 160 let svého trvání. První profesionální sbor byl založen v roce 1853 v Praze.

V té době však chyběla celková organizace, mezi sbory nebylo styků, lišily se nejen „krojem“, výcvikem, ale i velením. Jednotlivé hasičské spolky od počátku své existence zdůrazňovaly nutnost sociální jistoty dobrovolných hasičů v případě onemocnění, zmrzačení nebo ztráty hasiče – živitele rodiny při plnění povinností.

# *Vývoj hasičského hnutí*

Nebylo podpor pro zraněné v hasičské službě, nebylo fondů a vše záleželo jen na členských příspěvcích, darech, sbírkách a dobré vůli. Od roku 1871 mohl být zraněným hasičům vyplacen zálohou provizorní denní plat a až v roce 1898 byla založena Zemská hasičská podporovací pokladna, jejímž účelem bylo „podporovati nemajetné členy hasičských sborů, kteří po nejméně dvacetileté službě hasičského výdělků svého stali se neschopnými.“

Pro dosažení lepších podmínek začaly vznikat místní spolky – tzv. krajinské župy, nebo jednoty a od roku 1869 se začaly připravovat stanovy zemského spolku českoslovanských sborů hasičských.

# ***Vývoj hasičského hnutí***

V roce 1875 vyšel **Řád požární policie pro království české** a o dva roky později byla v Teplicích založena první, česko-německá **Ústřední hasičská jednota království českého**.

V roce 1867 byl vydán zákon o spolcích, který určil cestu dobrovolného hasičstva až do roku 1948. V roce 1903 byl v Praze první valný sjezd Sdružení dobrovolného hasičstva slovanského, kterého se zúčastnili hasiči z Čech, Moravy, Slezska, Polska, Chorvatska a dalších.

V roce 1935 byla na území ČSR provedena inventarizace všech sborů (hasičů včetně továrních, záchranářů a samaritánů) s výsledkem - 25.131 sborů s 865.589 organizovanými členy!

# *Vývoj hasičského hnutí*

Po druhé světové válce pokračoval Svaz československého hasičstva, který zastřešoval Českou, Moravskou, Slezskou, Slovenskou zemskou hasičskou jednotu. Zákonem z roku 1950 (O ochraně před požáry a jinými živelnými pohromami) došlo k rozdělení dobrovolné požární ochrany na hasičský sbor a dobrovolnou společenskou organizací celostátního významu s područením pod Národní frontou. Veškerá technika sborů bez rozdílu vlastnictví byla převedena pod správu národních výborů a od roku 1953 se z hasičů stali požárníci organizovaní v ČSPO, v sedmdesátých letech ve federálním SPO ČSSR.

Zakončením „transformace“ padesátých let bylo vyčlenění samaritánské služby i se sanitní technikou a její přechod pod Český červený kříž.



# *Vývoj hasičského hnutí*

Dobrovolníci v oblasti požární ochrany jsou tak sice od padesátých organizováni v jedné „společenské“ organizaci, přesto jsou de facto rozděleni na dvě části. Na část represivní, kterou organizují nejdříve národní výbory, dnes města a obce (JSDH) a celostátní „společenskou“ (SH ČMS a další jednoty).

Do revoluce je požární ochrana hrazena z větší části prostřednictvím státního rozpočtu a z také ze štědrých finančních prostředků České státní pojišťovny. Rozpočty města a obcí jsou tak zatěžovány minimálně, naopak hasiči svojí organizovanou a příkladnou činností stojí při brigádách, akcích Z a dalších na předních příčkách obecních aktivit.

# *Vývoj hasičského hnutí*

Od roku 1990 se z požárníků stávají opět hasiči a zastřešující organizace se transformuje na Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, zároveň vznikají Česká, Moravská a Slezská hasičská jednota.

Tím se pro dobrovolnou práci situace nezjednodušuje, spíše naopak. Náklady na požární ochranu se postupně přesouvají na jejich zřizovatele, tedy obce a města, kde zatěžují obecní rozpočty, pojišťovny ve většině případů velmi rychle omezily své sponzorství. Z největší zastřešující organizace se stalo občanské sdružení, podporované z části ministerstvy vnitra a školství.

# *Vývoj hasičského hnutí*

Tato „dvojitost“ způsobuje již od svého vzniku značné problémy a zejména má vliv nato, že se v této oblasti neorientují a tápou nejen občané, ale bohužel i starostové a řada samotných hasičů.

Situace je naštěstí komplikovaná pouze v oblasti PO a z části u záchranářů, zatím snad neřešíme dobrovolné policisty, strážníky, či domobranu.

Pojďme tedy ukončit tuto část mého vystoupení krátkým shrnutím a vysvětlením pojmů. Nejlépe to bude na příkladu našeho malého města.

# *Město Varnsdorf*





# *Jednotka SDH Varnsdorf*



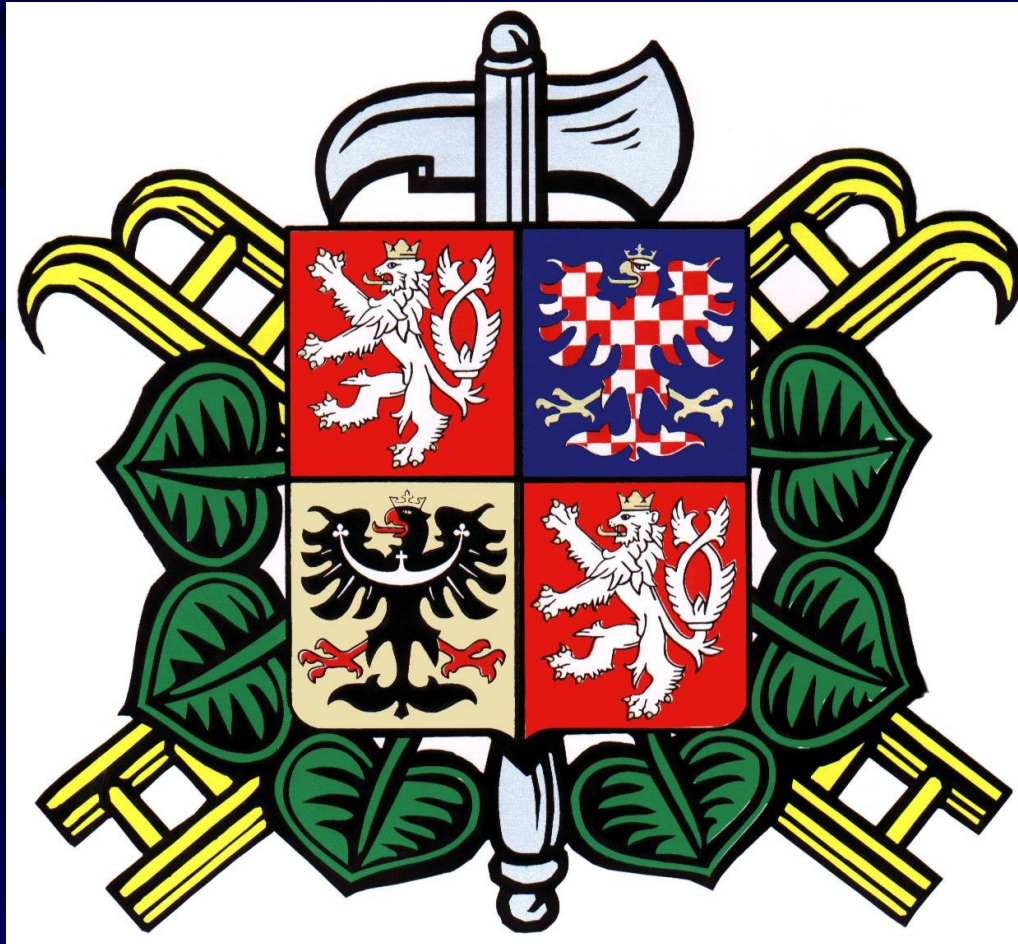
*Organizační složka města*

# ***Jednotka SDH Varnsdorf***

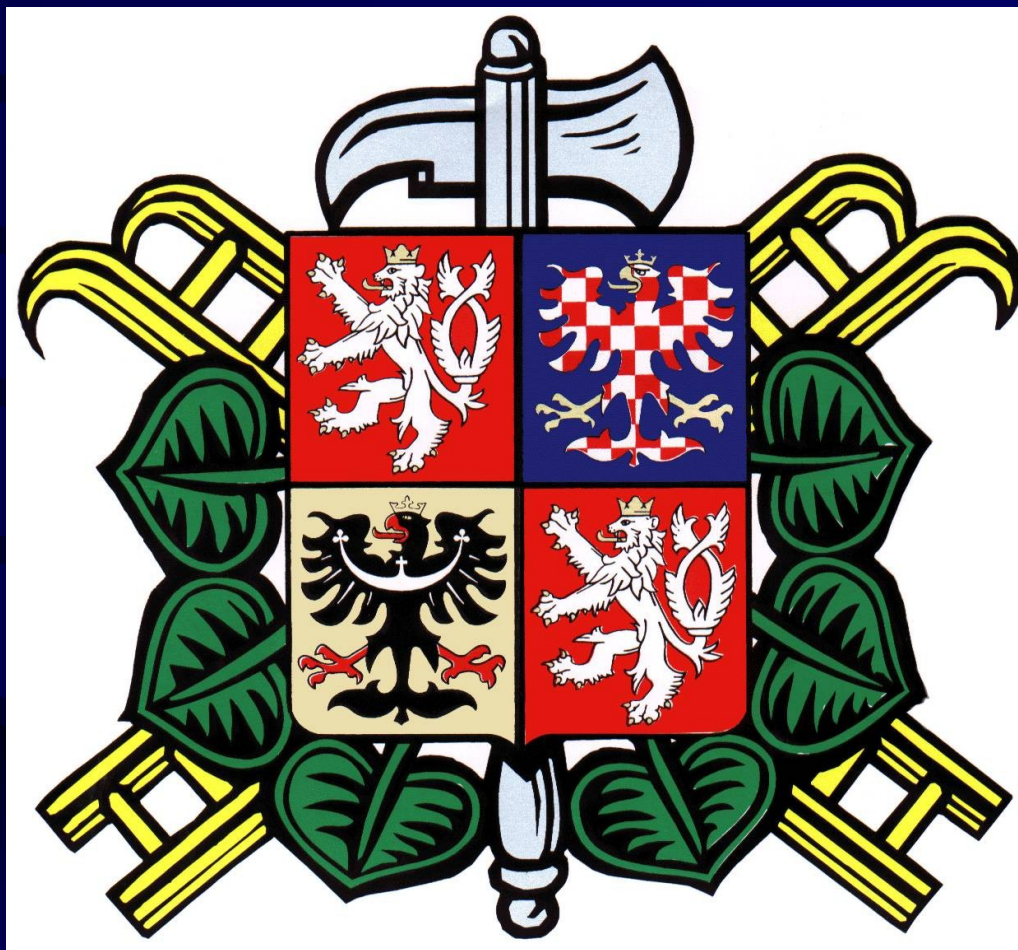
Město Varnsdorf v souladu se zákonem o požární ochraně zřizuje jednotku sboru dobrovolných hasičů obce, velitel této jednotky je přímo podřízen starostovi města a odpovídá za připravenost a činnost jemu podřízené jednotky.

Tato jednotka v samostatné působnosti obce na úseku požární ochrany provádí hašení požárů a záchranné práce při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech a plní další úkoly podle zvláštního právního předpisu ve svém územním obvodu. V rámci zákonů o PO, zákona o krizovém řízení a zákona o integrovaném záchranném systému, plní úkoly uložené jí starostou města nebo velitelem výjezdové jednotky a dle své působnosti plní také úkoly při zajišťování připravenosti města na mimořádné události, provádění záchranných a likvidačních prací a na řešení krizových situací.

# *SH ČMS*



# ***SDH Varnsdorf***



***Základní organizační jednotka***



# ***SDH Varnsdorf***

Dobrovolníkům z občanských sdružení je od padesátých let svěřen „pouze“ výcvik a konání požárních soutěží, prevence, výchova a vzdělávání mládeže, společenská činnost (pořádání plesů a dalších kulturních či sportovních akcí) a činnost historiků.

Díky nepříliš šťastné novele zákona o PO byla v roce 2000 zrušena možnost činnosti sdružení a obcí v oblasti prevence, čímž došlo k dalšímu úbytku společenské potřeby, prestiže a mnohdy i opodstatnění finanční podpory. To se projevilo zejména v obcích a menších městech. Jako příklad uvedu moji funkci, kdy jsem jako městský preventista mohl do roku 2000 vykonávat na tržnicích a v nebytových prostorách preventivní kontroly a ukládat blokové pokuty do výše 1000 Kč, případně navrhnout MěÚ vyloučení věci z užívání apod.

# ***SDH Varnsdorf***

Novinkou od loňského roku je na základě vývoje situace v ČR opětovné využití členů tohoto sdružení společně s předurčenými jednotkami JPO V pro CO a nouzové přežití, jako se skupinami organizovaných obyvatel, kteří budou provádět varování a informování obyvatelstva, zajišťovat evakuaci, stavět humanitární základny, provádět dekontaminaci osob, obsluhovat čerpadla, elektrocentrály, stavět protipovodňové hráze apod.

Důvodem k oslovení a využití členů právě tohoto sdružení je dáno nejen oporou v zákoně, ale především proto, že se jedná o nejpočetnější dobrovolnou organizaci v České republice, která sdružuje 341.848 členů v 7.903 sborech.

# ***Zákonný rámec sdružení***

Zákon o PO hovoří v páté části o spolupráci na úseku požární ochrany, kde doslova uvádí: “Hasičský záchranný sbor, správní úřady a orgány samosprávy, jakož i právnické osoby a podnikající fyzické osoby při plnění úkolů podle tohoto zákona spolupracují s občanskými sdruženími, veřejně prospěšnými organizacemi a jinými orgány a organizacemi působícími na úseku požární ochrany.”

Občanská sdružení, veřejně prospěšné organizace a jiné orgány a organizace působící na úseku požární ochrany pomáhají při plnění úkolů na úseku požární ochrany zejména tím, že:

- a) pomáhají vyhledávat členy jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí,

# ***Zákonný rámec sdružení***

- b) podílejí se na odborné přípravě členů jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí,
- c) podílejí se se souhlasem vlastníka na provádění údržby, oprav požární techniky, věcných prostředků požární ochrany a objektů požární ochrany, včetně vodních zdrojů,
- d) podílejí se na činnosti směřující k předcházení požárům, zejména na preventivně výchovné činnosti mezi občany a mládeží,
- e) podílejí se na ediční a publikační činnosti a na dokumentaci historie požární ochrany a hasičstva.

Občanským sdružením, veřejně prospěšným organizacím a jiným orgánům a organizacím vykonávajícím činnosti podle odstavce 1 může být poskytována dotace v souladu se zvláštním právním předpisem.



# *Hasiči České republiky o.s.*



*Občanské sdružení působící v PO*

# ***Hasiči České republiky o.s.***

Sdružení Hasiči České republiky o.s. je zájmovým občanským sdružením vzniklým na základě novely zákona o požární ochraně pro lepší možnost práce v požární ochraně, zejména pro samostatnou činnost v oblasti výchovy mládeže, preventivní činnost a publikační práci.

Členové HČR připravují vydávání publikací určených pro děti školou povinné. Samostatné sdružení může také lépe a rychleji pracovat v oblasti grantů a dotací.

Sdružení HČR se mj. zabývá pořádáním netradičních hasičských soutěží a rekordů. Je držitelem 2 světových a 3 českých hasičských národních rekordů a je spolupořadatelem významných akcí (Hasičské slavnosti Litoměřice 2004, 2007 a 2010, Fontána Zákupy 2010 apod.).

# *Tříletá příprava dětí a mládeže na krizové situace*



1. rok Požáry, 2. rok Nehody, 3. rok Živelné pohromy

# Hasičská „Křížíkova“ fontána Zákupy 2010





# ***Kvalifikace v dobrovolnictví***

**Jedno z hlavních hesel dobrovolnictví říká, že dobrovolnictví není amatérismus.**

# ***Odborná způsobilost a příprava***

Príslušníci, zaměstnanci podniku a velitelé, strojníci a technici speciálních služeb ostatních jednotek požární ochrany mohou své funkce vykonávat jen s požadovanou odbornou způsobilostí.

Príslušníci, zaměstnanci podniku a členové dobrovolných jednotek požární ochrany mohou samostatně vykonávat službu při zdolávání požárů až po absolvování základní odborné přípravy.

Zaměstnanci podniku a členové dobrovolných jednotek požární ochrany jsou povinni se zúčastňovat v určeném rozsahu odborné přípravy.

Zúčastňují-li se odborné přípravy členové dobrovolných jednotek požární ochrany ve své pracovní době, považuje se to za překážku na straně zaměstnance z **důvodu jiných úkonů v obecném zájmu**.

# ***Odborná příprava a odborná způsobilost strojníků, velitelů družstev a velitelů JSDH***

1. Strojníci, velitelé družstev a velitelé dobrovolných jednotek PO mohou své funkce vykonávat jen s požadovanou odbornou způsobilostí. Odbornou způsobilost prokazují při ustanovení do funkce, nejpozději však do 12 měsíců od ustanovení do funkce.
2. Odborná příprava strojníků, velitelů družstev a velitelů dobrovolných jednotek PO se člení na dva druhy:
  - a) odborná příprava k získání odborné způsobilosti strojníků, velitelů družstev a velitelů dobrovolných jednotek PO - **základní**
  - b) odborná příprava k prodloužení platnosti osvědčení o odborné způsobilosti strojníků, velitelů družstev a velitelů dobrovolných jednotek - **cyklická**

# ***Pravidelná odborná příprava členů dobrovolných jednotek PO***

Členové dobrovolných jednotek PO jsou povinni se zúčastňovat v určeném rozsahu pravidelné odborné přípravy. Pravidelnou odbornou přípravu **organizují velitelé dobrovolných jednotek PO**. Témata pravidelné odborné přípravy stanovené velitelem dobrovolné jednotky PO na výcvikový rok dobrovolné jednotky PO vycházejí ze **Základního zaměření pravidelné odborné přípravy jednotek** které vydává GŘ HZS ČR. Pravidelná odborná příprava v kalendářním roce probíhá v **minimálním rozsahu 40 hodin**.

# ***Odborná způsobilost a příprava***

Generální ředitel Hasičského záchranného sboru ČR vydává každý rok pokyn k provádění odborné přípravy a odborné způsobilosti členů jednotek SDH obcí a jednotek SDH podniků.

Zároveň je dalším pokynem stanovena norma znalostí hasičů, která stanoví minimální požadavky na odborné znalosti a dovednosti hasičů, uzpůsobené zastávané funkci, které jsou nezbytné pro jejich výkon práce a pro splnění úkolů stanovených jednotkám požární ochrany. Normy znalostí stanovují jednotný základ pro přípravu a posuzování osnov odborných a specializačních kurzů pro hasiče, pro přípravu ročních plánů jejich odborné přípravy a pro přípravu konspektů – podpůrných materiálů odborné přípravy.



# ***Rozsah odborné přípravy velitelů a strojníků pro jednotlivé kategorie jednotek***

Kategorie jednotky	Velitel jednotky		Velitel družstva		Strojník	
	Základní	Cyklická	Základní	Cyklická	Základní	Cyklická
<b>JPO II</b>	<b>40 hodin</b>	<b>16 hodin</b>	<b>40 hodin</b>	<b>16 hodin</b>	<b>40 hodin</b>	<b>8 hodin</b>
<b>JPO III</b>	<b>40 hodin</b>	<b>16 hodin</b>	<b>40 hodin</b>	<b>16 hodin</b>	<b>40 hodin</b>	<b>8 hodin</b>
<b>JPO V</b>	<b>24 hodin</b>	<b>24 hodin</b>	<b>24 hodin</b>	<b>24 hodin</b>	<b>16 hodin</b>	<b>16 hodin</b>

# ***Rozsah odborné přípravy velitelů a strojníků pro jednotlivé kategorie jednotek***

Když školení nyní přenesu na svoji osobu, musel bych absolvovat:

Základní odbornou přípravu jako řadový hasič – 40 hodin

Základní odbornou přípravu jako strojník – 40 hodin/8 hod. ročně

Pokud mám profesní průkaz a nechci o něj přijít – 7 hod. ročně

Základní odbornou přípravu jako velitel – 40 hodin/16 hod. ročně

Základní odbornou přípravu jako NDT – 16 hodin/3 měsíce výcvik

Specializovanou zdravotní prohlídku – min. 1 x za dva roky

Školení bezpečnosti práce a PO – min. 1 x za dva roky

Specializovaný kurz motorová pila – 16 hodin/min. 1 x za dva roky ?

Zdravotník ČČK – 40 hodin/min. 1 x za pět let 8 hodin

Obsluha vysoko zdvižných plošin – každý rok 8 hod.

Obsluha požárních žebříků – každý rok 8 hod.

Obsluha vysoko zdvižných vozíků, kurz vazače, potápění...

# *Uvolňování hasičů*

Pro úvod do závěrečné části opět použiji citaci, tentokrát z novin: „Zachraňují životy, přesto mívají potíže uvolnit se ze zaměstnání (Lenka Hnilová). Dobrovolní hasiči si raději berou dovolenou - pomohla by jim změna zákona. Pohroma je zažehnána - vraťte se do práce, vzkazují dobrovolným hasičům zaměstnavatelé. Problémy s uvolňováním, které mívají celoročně, se během záplav zmírnily. Stoupající hladina Moravy přiměla mnohé podnikatele k tomu, že se nezdráhali pustit na boj s živlem své pracovníky, kteří jsou zároveň v jednotkách dobrovolných hasičů. Pochopili totiž, že v některých případech šlo i o jejich domy.“

„Když teď potřebujeme uklízet, čerpat vodu ze sklepů a čistit studny, tak mi dva kluci řekli, že je z práce nepustí.“

# *Uvolňování hasičů*

"Když o to požádám, tak je z firmy pustí, protože podle zákona musí. Vztah mezi hasičem a jeho nadřízeným se tím ale kazí." Také většina velitelů se shoduje, že na úklidové práce, cvičení nebo zkoušky odborné způsobilosti si dobrovolníci raději berou dovolenou. A to přesto, že při zásazích riskují zdraví i životy, že pomáhají chránit majetek a životy druhých a že často fungují desítky hodin bez chvíle odpočinku. To vše dobrovolně a zadarmo. Pomoci by jim snad mohla změna legislativy, kterou už několikrát iniciovalo ministerstvo pro místní rozvoj (MMR). "Současná právní úprava umožňuje uvolnit příslušníky dobrovolných hasičských sborů pouze při vyhlášení nouzového stavu. Je nutné umožnit, aby k tomuto mohlo dojít i za jiných situací," řekla mluvčí MMR Radka Burketová.

# *Uvolňování hasičů*

Ministr Radko Martínek naznačil, že řešením by byly finanční kompenzace zaměstnavatelům. Ti by je rozhodně uvítali. "Jednoznačně by to byl pro nás přínos. Je těžké vyčíslit, kolik by to mělo být, ale v podstatě platí, že každá koruna je dobrá," poznamenala Marie Fraňková, personální ředitelka společnosti Mora Moravia, která má vedle běžných zaměstnanců dobrovolníků i vlastní hasičskou jednotku. "Je to ekonomická zátěž, přesto dobrovolníkům problémy neděláme. Ještě jsem ale nezaznamenala, že by někdo žádal o uvolnění. Všichni si berou dovolenou nebo náhradní volno," dodala. Změnu zákona nebude podle ministerstva možné stihnout do voleb, ale ministr Martínek ji znovu předloží ať už v roli ministra, nebo poslance.



# *Uvolňování hasičů*

Jak je to tedy vlastně s uvolňováním hasičů a potažmo dalších dobrovolníků? Zákon o dobrovolnické službě, který platí od roku 2003 říká, že dobrovolníkem v rámci ČR může být fyzická osoba starší 15 let v pracovněprávním vztahu, služebním poměru, členském poměru nebo je-li žákem nebo studentem, vykonává jako dobrovolník dobrovolnickou službu mimo svůj pracovněprávní vztah, služební poměr, členský poměr, školní vzdělávání nebo studium. Neříká však nic o uvolňování.

A má vůbec zaměstnavatel povinnost dobrovolníka uvolnit? Naštěstí ano a tato povinnost vyplývá z **ustanovení § 200 až 206 zákoníku práce**, krizovým zákonem při nouzovém stavu a v případě hasičů ještě zákonem o PO.

# *Uvolňování hasičů - ZP*

## § 200 Překážky v práci z důvodu obecného zájmu

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu k výkonu veřejných funkcí, **občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu**, pokud tuto činnost nelze provést mimo pracovní dobu.

Náhrada mzdy nebo platu od zaměstnavatele v těchto případech nepřísluší, není-li dále v tomto zákoně stanoveno jinak, nebo není-li dohodnuto nebo vnitřním předpisem stanoveno jinak. Zvláštní právní předpisy upravující překážky v práci z důvodu obecného zájmu tím nejsou dotčeny.

# *Uvolňování hasičů - ZP*

## § 202 Výkon občanské povinnosti

O výkon občanských povinností jde zejména u svědků, tlumočnicků, soudních znalců a jiných osob předvolaných k jednání u soudu, správního úřadu, jiného státního orgánu nebo orgánu územního samosprávného celku, **při poskytnutí první pomoci, při opatřeních proti infekčnímu onemocnění, při poskytnutí osobní pomoci při požární ochraně, při živelních událostech, nebo v obdobných mimořádných případech** a dále v případech, kdy je fyzická osoba povinna podle právních předpisů osobní pomoc poskytnout.

# *Uvolňování hasičů - ZP*

## § 203 Jiné úkony v obecném zájmu

- (1) Jiné úkony v obecném zájmu stanoví tento zákon nebo zvláštní zákon.
- (2) Pracovní volno pro jiný úkon v obecném zájmu zaměstnanci
  - d) k činnosti dárce při odběru krve a při aferéze**
  - e) k činnosti dárce dalších biologických materiálů**
  - f) k činnosti zaměstnance při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti**

# *Uvolňování hasičů - ZP*

- g) k činnosti **člena Horské služby** a fyzické osoby, která na její výzvu a podle jejích pokynů osobně pomáhá při záchranné akci v terénu; přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu,
- h) k činnosti **vedoucích táborů pro děti a mládež**, jejich zástupců pro věci hospodářské a zdravotní, oddílových vedoucích, vychovatelů, instruktorů, popřípadě středních zdravotnických pracovníků v táborech pro děti a mládež;
- k) k činnosti **dobrovolného zdravotníka Červeného kříže** při výkonu zdravotnických služeb při sportovní nebo společenské akci



# ***Uvolňování hasičů - ZP***

## **§ 206 Společné ustanovení pro překážky na straně zaměstnance**

- (1) Je-li překážka v práci zaměstnanci předem známa, musí včas požádat zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna. Jinak zaměstnanec uvědomí zaměstnavatele o překážce a o předpokládané době jejího trvání bez zbytečného průtahů.
- (2) Překážku v práci je zaměstnanec povinen prokázat zaměstnavateli. Ke splnění povinnosti podle věty první jsou právnické a fyzické osoby povinny poskytnout zaměstnanci potřebnou součinnost.
- (4) Jestliže je podle zvláštního právního předpisu zaměstnanec uvolněn pro překážku v práci z důvodu obecného zájmu, je právnická nebo fyzická osoba, pro kterou byl zaměstnanec činný, popřípadě z jejíhož podnětu byl uvolněn, ...

# ***Uvolňování hasičů - ZP***

povinna uhradit zaměstnavateli, u něhož byl zaměstnanec v době uvolnění v pracovním poměru, náhradu mzdy nebo platu, která byla zaměstnanci poskytnuta, pokud se s touto právnickou nebo fyzickou osobou nedohodl na upuštění od úhrady.

- (5) Podle odstavce 4 se hradí náhrada mzdy nebo platu, kterou uvolňující zaměstnavatel poskytl podle tohoto zákona (§ 351 až 362); neuhrazuje se náhrada mzdy nebo platu nad rozsah stanovený tímto zákonem.

# ***Uvolňování hasičů - praxe***

**Ze zkušenosti doporučuji následující postup:**

1. Po přijetí dobrovolníka - hasiče (a jeho zkušební době) navrhu radě města jmenovat jej do jednotky SDH.
2. pojistím jej, vystrojím, připravím jeho školení,
3. po absolvování školení jej zařadím do jednotky a oznámím jeho zařazení HZS (zasílání poplachu a informací AMDS),
4. nechám vystavit osvědčení o jmenování do jednotky, které zaměstnanec předloží v zaměstnání,
5. doporučím zaměstnanci, aby si dopředu dohodl možnosti uvolňování a podmínky (časové, finanční),
6. v případě „ne“dohody se zaměstnavatelem navrhu osobní setkání, případně pozvání zaměstnavatele ke starostovi.

# Uvolňování hasičů - praxe



***Městský úřad Varnsdorf***  
**nám. E. Beneše 470, 407 47 Varnsdorf**

---

oddělení prevence požární ochrany

**TOS Varnsdorf a.s.**  
**Říční ulice**  
**407 47 V a r n s d o r f**

**Věc : Jmenovací listina**

Na základě ustanovení § 29 odst. 1, písm. a) zákona ČNR č. 133/1995 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů byl rozhodnutím Rady Města Varnsdorf ze dne 28. 6. 2006 jmenován členem výjezdové jednotky Sboru dobrovolných hasičů ve Varnsdorfu

**pan Jaroslav Levinský st.**

nar. 25. 12. 1951, bytem Lesní 2963, Varnsdorf.

Jmenovaný vykonává ve výjezdové jednotce Sboru dobrovolných hasičů ve Varnsdorfu funkci

**zást. velitele - velitel 1. družstva**

**Jiří Sucharda**  
*velitel jednotky SDH ve Varnsdorfu*

Ve Varnsdorfu dne 28. 06. 2006

# ***Uvolňování hasičů - praxe***

## **Zkušenosti z praxe:**

1. Jsou zaměstnavatelé, kteří bez problému uvolňují hasiče jak na zásah, tak i na školení a výcvik,
2. jsou zaměstnavatelé, kteří bez problému uvolňují hasiče na zásah, a po předchozím dohodě i na školení a výcvik,
3. jsou zaměstnavatelé, kteří bez problému uvolňují hasiče na zásah, na školení a výcvik si hasič musí vzít dovolenou,
4. jsou zaměstnavatelé, kteří neuvolňují hasiče ani na zásah, natož na školení a výcvik.



# ***Uvolňování hasičů - praxe***

**Jelikož jsme pohraniční město, zeptal jsem se na zkušenosti kolegů z Grossschönau a Seifhennersdorfu:**

1. Systém je podobný jako u nás,
2. uvolňování ze zaměstnání za účelem zásahu a školení je řešeno zákonem,
3. většina zaměstnavatelů to respektuje, ale v místě, kde je nezaměstnanost téměř 20 % a je skutečný strach o práci, je zapotřebí být obezřetný a nedělat absenci zbytečně,
4. nikdo vás nevyhodí za zásah, může si však hledat a najít jiné důvody propuštění,
5. někteří zaměstnavatelé vyžadují refundaci mzdy, někteří berou úhradu mzdy za hasiče jako svůj příspěvek (dar).

# ***Také dobrovolníci***

Při přípravě mého příspěvku jsem se na internetu mj. dočetl, že jedním z největších problémů dobrovolnické práce (kromě toho, že není příliš společensky uznávána) je postoj měst, státu a oficiálních struktur vůči dobrovolným službám, které nespadají pod některý ze zákonů, což je patrně většina z cca 45 dobrovolnických organizací v ČR. Dále jsem si přečetl bakalářskou práci na téma dobrovolnictví a zjistil, že se celá „točí“ okolo sociálních a zdravotnických organizací a není v ní ani zmínka o největší dobrovolné organizaci u nás - hasičích. Proto bych vás na závěr chtěl požádat, abychom při naší práci, při různých panelech nezapomněli na nikoho, jehož práci můžeme kdykoliv potřebovat. Mě jen namátkou napadli např. aktivní zálohy, bezplatní dárci krve, radioamatéři, kteří spolehlivě fungují ve všech krizích už od třicátých let, vedoucí na dětských táborech, organizátoři sportovních a kulturních akcí, turisté, provozovatelé útulků a řada dalších.

**Na úplný závěr jsem si  
vybral citaci z jedné  
charity:**

**“Dobrovolnictví - to je  
dobrá vůle a sloužící  
srdce.”**

**Děkuji Vám za pozornost**

**Jiří SUCHARDA**

*požární preventista města Varnsdorf*

*osoba odborně způsobilá v PO*

**[jiri.sucharda@varnsdorf.cz](mailto:jiri.sucharda@varnsdorf.cz)**

**[www.varnsdorf.cz](http://www.varnsdorf.cz)**

# Otázky?

