

Výběrové řízení na pozice Policy Analyst (Public Governance Directorate)

OECD je globální ekonomické fórum, které působí v 37 členských státech a podporuje tvorbu politik pro lepší životní podmínky. Mísí OECD je propagovat politiky, které zlepšují sociální a ekonomické postavení lidí na celém světě.

Ředitelství pro veřejné vládnutí (Public Governance Directorate, dále jen „GOV“) podporuje země v propagaci dobrého vládnutí prostřednictvím strategické, agilní a dynamické veřejné správy, která pomáhá zlepšit národní ekonomiku a podporuje její rozvoj. Více informací naleznete na stránkách OECD pod odkazem <http://www.oecd.org/governance/>. **GOV otevírá výběrové řízení na pozice ve 4 specifických oblastech: Open Government, Digital Government and Data, Public Sector Innovation a Public Management and Budgeting.** Kandidáti se mohou hlásit pouze pro jednu oblast, **podávání přihlášek je možné do 16. prosince 2020.**

Další podrobnosti výběrového řízení včetně formuláře přihlášky naleznete **zde**: <https://oecd.taleo.net/careersection/ext/jobdetail.ftl?lang=en&job=13980>

Obecná náplň práce pro všechny pozice

- Vedení inovativního výzkumu a tematických analýz aktuálních témat.
- Přispění k rozvoji a posílení indikátorů.
- Vedení procesů tvorby přehledů veřejných správ jednotlivých zemí včetně přípravy celkového plánu, řízení projektového harmonogramu, organizace průzkumných misí s různorodými týmy expertů.
- Vedení týmů kolegů na juniorních pozicích a externích konzultantů.
- Získávání finančních prostředků a účast na dalších aktivitách.
- Pomoc s vybudováním, podporou a udržením formálních a neformálních GOV sítí vládních úředníků podporujících dané tematické oblasti.
- Navázání spolupráce se zástupci jednotlivých zemí, experty a kolegy z dalších OECD ředitelství pro podporu a upevnění komunity v oblastech výše uvedených.
- Držení kroku s aktuálním vývojem ve výše uvedených oblastech stejně jako se širším polem působnosti veřejného vládnutí; zajištění zapojení ředitelství do širší iniciativy OECD, pokud bude potřeba.
- Šíření výsledků práce, např. prostřednictvím přednášek na mezinárodních seminářích a akcích, a komunikace s vybranou cílovou skupinou prostřednictvím sociálních sítí.

Profil ideálního kandidáta:

- Vyšší stupeň vysokoškolského vzdělání v oblastech: sociální vědy, management veřejné správy/veřejná správa, ekonomie, právo nebo aplikovaná věda.

Profesní zkušenosti:

- Minimálně 3 až 5 let praxe v oblasti vedení výzkumu a analýz alespoň v jedné z výše uvedených oblastí na národní či mezinárodní úrovni, v mezinárodní organizaci nebo akademické instituci.
- Předchozí pracovní zkušenost ve státní správě nebo prokazatelné doložení práce v organizacích veřejné správy výhodou.
- Doložená pracovní zkušenost s rozvojem a implementací nových přístupů nebo iniciativ v kontextu veřejné správy, ideálně s použitím metod jako je předpověď, návrh, otevřená data, digitální nástroje apod.; a/nebo významná badatelská/akademická zkušenost s výzkumem důsledků politik ve výše uvedených oblastech.

- Doložené následující zkušenosti výhodou: vypracování analýz pro různé cílové skupiny včetně úředníků a vedoucích zaměstnanců; prezentování přesvědčivým způsobem vysoce technických oblastí výše postaveným vedoucím zaměstnancům; projektový managementu a multi-tasking.
- Znalost a prokázaná aplikace výzkumných metod sociálních věd.
- Zkušenost s prováděním výzkumu ve více zemích a s rozvojem indikátorů výhodou.

Jazyky:

- Plynulá znalost jednoho ze dvou oficiálních jazyků OECD (angličtina nebo francouzština) a znalost druhého jazyka se závazkem dosažení dobré pracovní úrovně.
- Znalost dalšího jazyka výhodou.

Klíčové kompetence:

- Pro tuto pozici jsou obzvláště důležité následující kompetence: analytické myšlení, dovednosti v tvorbě dokumentů, flexibilní myšlení, týmová spolupráce, diplomatický cit, strategická tvorba vazeb a strategické myšlení.

Uvedené kompetence se týkají úrovně 3, více informací o Kompetenčním rámci OECD najdete zde: http://www.oecd.org/careers/competency_framework_en.pdf

Délka smlouvy:

Na dobu určitou v délce 1 roku s možností prodloužení.

Co práce v OECD nabízí

- Tato pozice je zařazena na úrovni A2-A3, základní měsíční plat od 6 130 EUR podle pracovní zkušenosti, osvobozen od francouzské daně z příjmů, a další příplatky.
- Pozice může být uzpůsobena pro nižší pracovní zařazení, pokud kvalifikace a zkušenosti vybraného kandidáta budou odpovídat tomuto zařazení.

OECD je zaměstnavatel s rovnými příležitostmi a vítá přihlášky všech kvalifikovaných kandidátů, kteří jsou občany OECD členských zemí, neohledně na jejich rasový nebo etnický původ, názory nebo víru, pohlaví, sexuální orientaci, zdraví nebo hendikep.

Upřesnění požadavků na kandidáty pro jednotlivé oblasti

Open Government

Útvar pro otevřené vládnutí (Open Government) podporuje země na celém světě v posílení kultury vládnutí propagující principy transparentnosti, integrity, odpovědnosti a zapojení dotčených stran do podpory demokracie a inkluzivního růstu. Současná práce útvaru se zaměřuje na 1) otevřené vládnutí a otevřený stát, 2) občanský prostor, 3) komunikace a média veřejné správy, 4) inovativní účast občanů, 5) transparentnost a odpovědnost.

Hledáme vysoce motivované uchazeče pro následující pracovní úkoly:

- Přispění k analytickému základu otevřeného vládnutí pro posílení veřejného vládnutí prováděním výzkumu, analýz, přehledu národních/regionálních politik, strategických dokumentů, podkladů a projektů.

- Vedení koordinace Global Reports on Open Government včetně potvrzení a utřídění dat, analýzy a návrhu sběru dat, koordinace příspěvků od externích partnerů, editace a rozšíření výsledků.
- Identifikace globálních a regionálních trendů v otevřeném vládnutí a souvisejících oblastech.
- Formulace doporučení k řádným politikám/strategiím k otevřenému vládnutí pro vedoucí tvůrce politik a strategií při zohlednění [OECD Recommendation on Open Government](#), dobré praxe, komparativních dat, benchmarkingu a indikátorů v členských i v nečlenských zemích OECD.
- Rozvoj procesu, indikátorů výsledků a dopadu na otevřené vládnutí a jeho oblasti.
- Návrh a vedení seminářů k šíření výsledků a budování kapacit cílené na úředníky veřejné správy, akademiky a zástupce organizací občanské společnosti.

Digital Government and Data

Útvar pro Digital Government a Data pomáhá zemím s dosažením politických cílů prostřednictvím optimálně navržených a implementovaných digitálních vládních strategií. Práce se zaměřuje na identifikaci základních podmínek potřebných pro použití digitálních nástrojů a dat pro změnu způsobu činnosti veřejné správy, návrh a implementaci veřejných služeb, které lépe odpovídají aktuálním potřebám společností a ekonomik.

Hledáme vysoce motivované uchazeče pro následující pracovní úkoly:

- Vedení výzkumu a analýz v oblastech digitálního vládnutí, dynamické veřejné správy a otevřených dat, založené na [OECD Recommendation on Digital Government Strategies](#).
- Vedení nového výzkumu a tematických analýz k aktuálním tématům s cílem poskytnout novou evidenci pro to, jak vlády jednotlivých zemí přijímají digitální a/nebo průlomové technologie (např. blockchain, umělá inteligence, rozšířená realita apod.); testování nových digitálně podporovaných přístupů a otevřených dat pro řešení komplexních výzev (např. prostřednictvím lepšího přístupu a sdílení dat, nových forem spolupráce a partnerství s TECH komunitami).
- Přispění k většímu posílení OECD indikátorů digitální vyspělosti, včetně Digital Government indexu (DGI) a OURData indexu.
- Vedení studií týkajících se procesů tvorby přehledů veřejných správ a OECD přehledů digitálního vládnutí, otevřených dat a veřejné správy zaměřené na data v konkrétní zemi, včetně řízení projektu a kontroly různorodých týmů expertů.
- Přispění k přípravě a prezentaci výsledků v relevantních komisích, sítích a/nebo pracovních skupinách OECD.

Public Sector Innovation

OPSI (Observatory of Public Sector Innovation) je aktivní v následujících oblastech: objevování nově vznikajících praxe a identifikace dalšího vývoje; výzkum přeměny nových trendů na standardní procesy, studium uchopení inovací v různých kontextech veřejné správy po celém světě; vyhledávání dovedností a metod, které by mohly být použity pro spuštění kreativity a inovací ve veřejné správě; poskytování spolehlivých doporučení k podpoře inovací.

Hledáme vysoce motivované uchazeče pro následující pracovní úkoly:

- Vedení studií ke zmapování klíčových faktorů, motivátorů a bariér inovací ve veřejné správě na systémové úrovni; hodnocení aktuálního rozvoje dané země podle analytického rámce

OPSI a tvorba návrhu scénářů, které zemím pomohou nastínit další cestu vývoje, při využití komparativních dat od členských a nečlenských zemí OECD a principy z [OECD Declaration on Public Sector Innovation](#).

- Přispění k rozvoji analytického rámce pro inovace ve veřejné správě, zvláště prohlubování porozumění řídicích mechanismů pro každý z inovačních cílů OPSI [Innovation Facet Model](#), a přispění k budování komparativních podkladů.
- Přispění k rozvoji vznikajícího rámce OPSI pro inovativní vládnutí a pro jeho další testování prostřednictvím vedení a implementace inovačních řídicích výzkumných projektů; vedení tematických analýz a analýz veřejných správ, které poskytují nové podklady pro to, jak vlády fungují s ohledem na plánování do budoucna.
- Vedení výzkumu v nově vzniklých oblastech jako je tvorba pravidel formou kodexu a další nové přístupy; zkoušení nových přístupů a metod řešení problémů (systémové přístupy, kolektivní inteligence) za účelem zvládnutí komplexních výzev.
- Přispění k přípravě a prezentaci výsledků v relevantních komisích, sítích a/nebo pracovních skupinách OECD.

Následující zkušenosti budou považovány za výhodu:

- Praktická zkušenost kandidáta s analýzami a hodnocením anticipačních mechanismů.
- Prokázaná pracovní zkušenost s rozvojem, uvedením a implementací nových přístupů a iniciativ jako jsou předvídání, behaviorální vhlad, otevřená data, digitální nástroje apod.

Public Management and Budgeting

Divize Public Management and Budgeting (PMB) pomáhá zemím dosáhnout politických cílů prostřednictvím optimálně fungujících finančních a lidských zdrojů transparentním a odpovědným způsobem. Práce pracovní skupiny Public and Employment and Management (PEM) pomáhá vládám zemí pochopit a zformovat měnící se podstatu práce v jejich veřejné správě a zlepšovat výkon veřejné správy prostřednictvím kvalifikovaných, důvěryhodných a zainteresovaných zaměstnanců. Práce na rozpočtování pomáhá zemím dosáhnout politických cílů prostřednictvím opatření vedených principy dobrého vládnutí a udržitelnými daňovými cíli, která přidělí rozpočet prioritním oblastem.

Hledáme vysoce motivované uchazeče pro následující pracovní úkoly:

- Pomoc s definicí budoucnosti práce ve veřejné správě a s návrhem politik a systémů zaměstnávání ve veřejné správě na míru.
- Vedení výzkumu a analýz nově vznikajících trendů a praxe ve všech oblastech managementu lidských zdrojů a strategického plánování zaměstnávání ve veřejné správě.
- [Podpora rozvoje leadershipu ve veřejné správě](#) definováním kompetencí vrcholných představitelů veřejné správy a tvorbou rámců pro řízení; podpora zemím s dosažením principů určených [OECD Recommendation on Public Service Leadership and Capability](#).
- Pomoc s návrhem rozpočtových rámců, které zlepší efektivitu a účinnost přidělených finančních prostředků pro veřejnou správu, podpora iniciativ výkonu a těch založených na výsledcích.