

# Středočeský kraj

**Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným  
příležitostem pro kraje a obce všech typů  
(12. ročník)**

**29.11.2018**

## Cíl prezentace

- představit Krajský úřad Středočeského kraje
- sdělit základní statistické údaje (o počtu zaměstnanců, o věkovém složení, průměrné délce pracovního poměru za rok 2017)
- představit dokumenty zahrnující rovné příležitosti Ž a M
- odpovědět na otázku „*Proč jsme se letos poprvé umístili na stupni vítězů?*“
- shrnout úspěchy roku 2017 - co se nám podařilo

# Krajský úřad Středočeského kraje

■ Praha 5 – Smíchov, Zborovská 11

<https://www.kr-stredocesky.cz/urad>

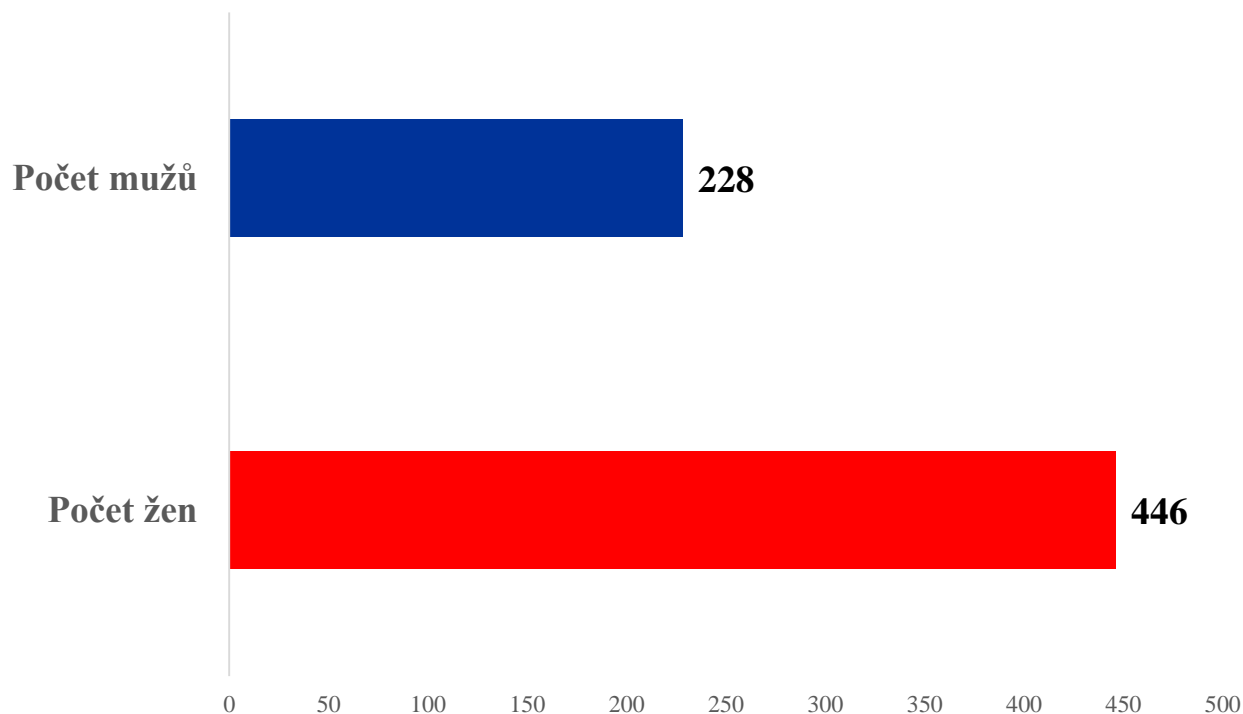


■ Administrativní budova bývalého zemského úřadu z roku 1905, která je propojena s budovou školy z roku 1915 původně jako c. k. reálné gymnázium.

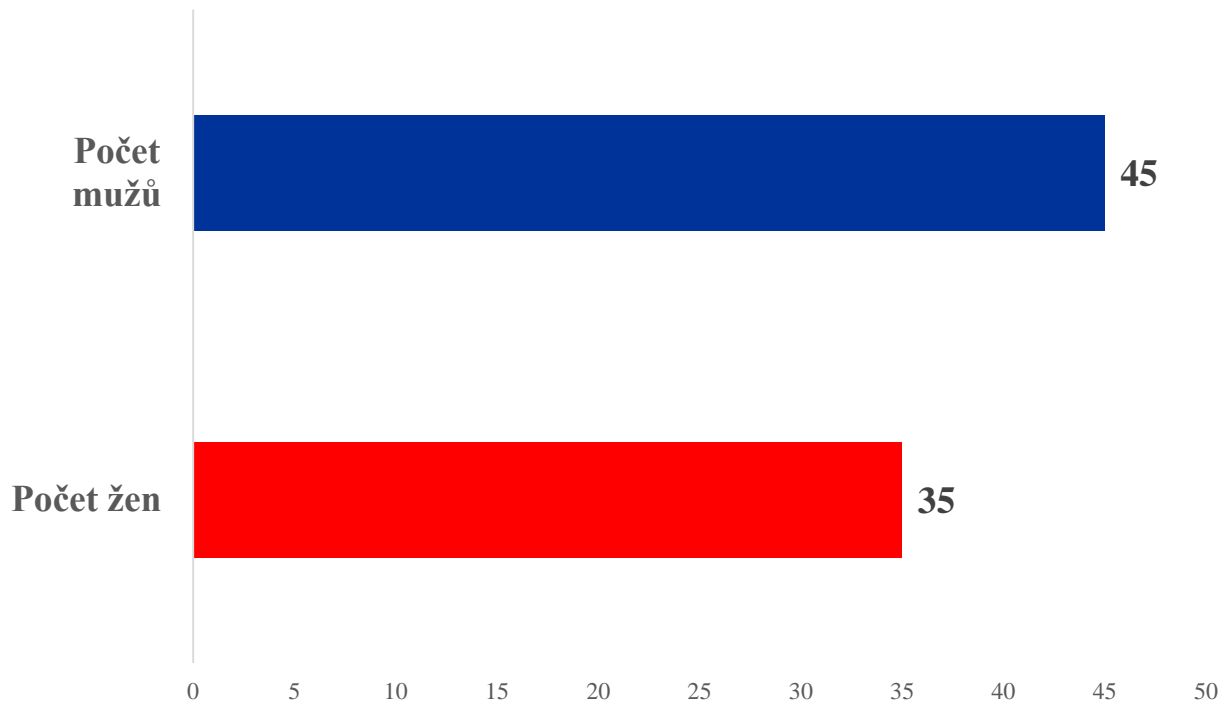
4

**Celkem**

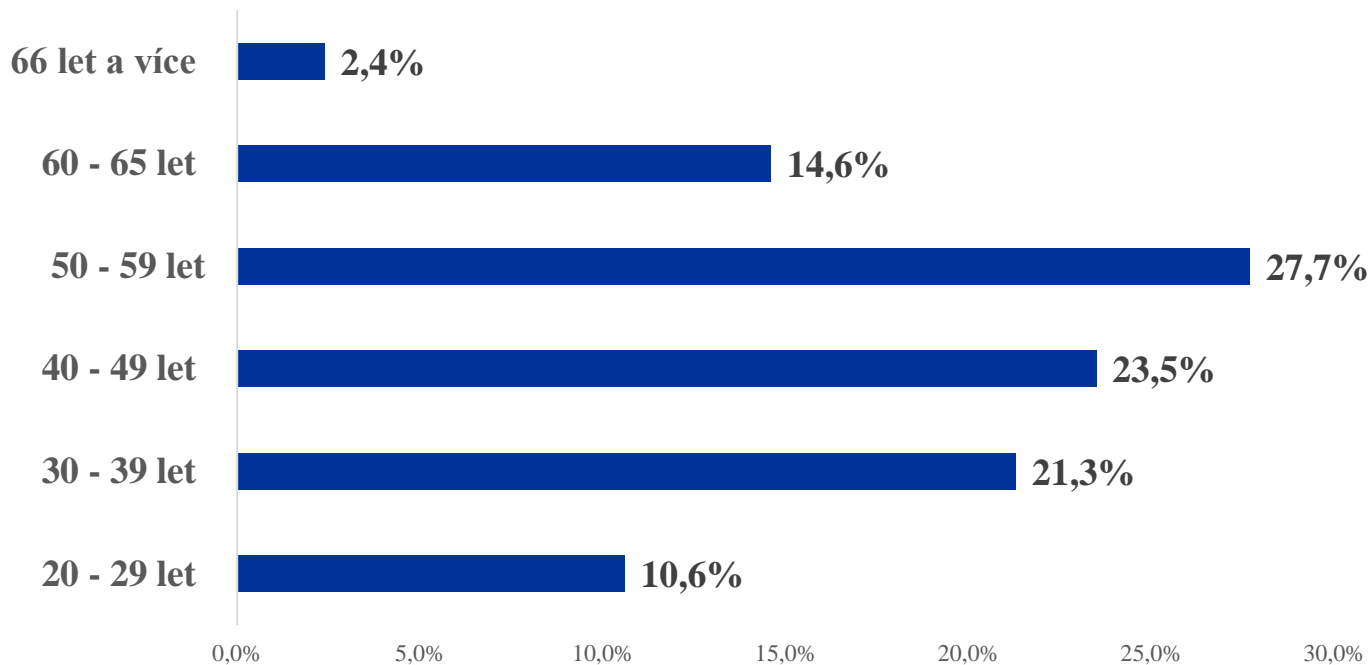
**zaměstnanců/zaměstnankyň - 674**



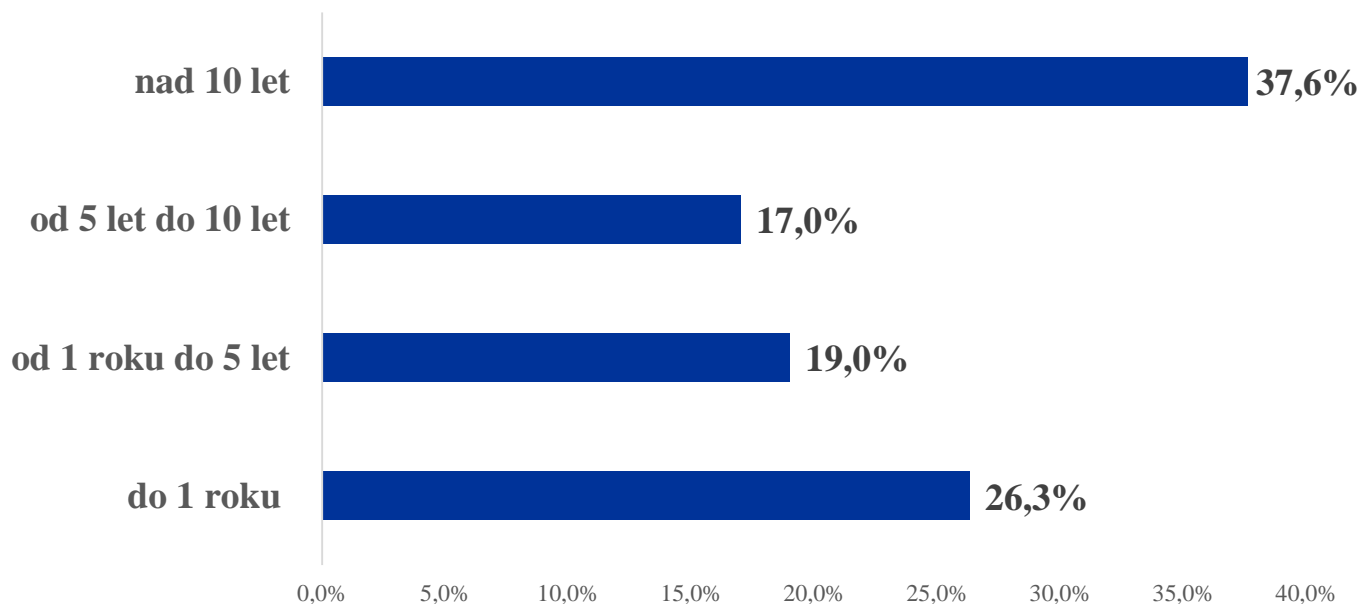
# Celkem vedoucích zaměstnanců/zaměstnankyň - 80



# Podíl zaměstnanců (%) ve věkové kategorii



# Průměrná délka pracovního poměru 8,3 roku



## Dokumenty zahrnující oblast rovných příležitostí žen a mužů

Krajský úřad Středočeského kraje nemá vypracovaný jednotný dokument nebo strategii v oblasti rovných příležitostí. Problematika rovných příležitostí je zahrnuta v následujících dokumentech:

- Pracovní řád
- Pokyn ředitele č. 10 pro personální práci (*nahradil Směrnici č. 101 pro personální práci*)
- Směrnice č. 85 k zajištění rovného zacházení a zamezení diskriminace
- Kolektivní smlouva



## Pracovní řád

Vedoucí zaměstnanci jsou povinni důsledně zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci.

Citace z řádu: *„důsledně zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci“*

*(publikovaný pro zaměstnance KÚSK na intranetu)*

<http://intranet2.krstredocesky.int/krajskyurad/rady/Forms/AllItems.aspx>

# Pokyn ředitele č. 10 pro personální práci

Při výběrovém řízení na nové zaměstnance jsou členové výběrové komise povinni zajišťovat rovné zacházení.

*Citace z pokynu: „Na základě výsledků výběrového řízení doporučí komise řediteli KÚSK uchazeče, který nejlépe splnil stanovené požadavky pro volné pracovní místo, případně nedoporučí žádného uchazeče. Dosáhnou-li uchazeči shodných výsledků, přihlédne komise ve svém doporučení k zájmům na získávání a udržování rovnoměrného zastoupení pohlaví mezi úředníky nebo na některém stupni řízení.“*

*(publikovaná pro zaměstnance KÚSK na intranetu)*

[http://intranet2.krstredocesky.int/nastenka\\_uradu/Pokyny/Forms/Platn%20pokyn.aspx](http://intranet2.krstredocesky.int/nastenka_uradu/Pokyny/Forms/Platn%20pokyn.aspx)

# Směrnice č. 85 k zajištění rovného zacházení a zamezení diskriminace

Tato směrnice definuje oblasti možné diskriminace, specifikuje úkoly oddělení řízení lidských zdrojů, úkoly vedoucích zaměstnanců, složení antidiskriminační komise, postup při řešení stížností a úlohu odborové organizace.

Citace ze směrnice: *„Účelem této směrnice je zajistit, aby k nerovnému zacházení a k diskriminaci, ať přímé nebo nepřímé, na pracovišti Krajského úřadu Středočeského kraje (dále jen „krajský úřad“) nedocházelo a v případě, že k nerovnému zacházení a k diskriminaci dojde, aby se bezodkladně prošetřily a zjednala se náprava.“*

*(publikovaná pro zaměstnance KÚSK na Intranetu)*

[http://intranet2.krstredocesky.int/nastenka\\_uradu/Smernice/Forms/Plat%20smrnice.aspx](http://intranet2.krstredocesky.int/nastenka_uradu/Smernice/Forms/Plat%20smrnice.aspx)

## Kolektivní smlouva

Citace z KS:

*Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnancům na pracovišti takové pracovněprávní podmínky, aby nedocházelo k porušení antidiskriminačního zákona. V případech zjištěné diskriminace budou smluvní strany společně usilovat o bezodkladné zjednání nápravy a trvale dbát o zajištění rovného zacházení se všemi zaměstnanci.*

*Zaměstnavatel se zavazuje zřídit antidiskriminační komisi, v níž minimálně dva členové budou zástupci odborové organizace.*

*Zaměstnavatel zajistí po dohodě s odborovou organizací ochranu zaměstnance, který upozorní na negativní jevy na pracovišti mající charakter trestněprávního jednání (whistleblowing).*

*(publikovaná pro zaměstnance KÚSK na intranetu)*

[http://intranet2.krstredocesky.int/nastenka\\_uradu/Kolektivn%20smlouva/Forms/AllItems.aspx](http://intranet2.krstredocesky.int/nastenka_uradu/Kolektivn%20smlouva/Forms/AllItems.aspx))

## Proč jsme se letos poprvé umístili na stupni vítězů?

- dlouhodobá mravenčí práce personálního oddělení
- výborná práce odborové organizace
- vstřícná komunikace odborové organizace s novým vedením úřadu
- vytrvalost v soutěži 😊

# Naše úspěchy

## – oblast péče o zaměstnance - Sociální fond

- stravenka 100 Kč/den *(došlo ke zvýšení z částky 90 Kč, SF – 45 Kč, zaměstnavatel 35 Kč, zaměstnanec 20 Kč)*
- dary při životních výročích zaměstnanců a při jejich prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu *(ve výši 5 000 Kč při dovršení 50 let a ve výši 5 000 Kč při dovršení 60 let)*
- mimořádné sociální výpomoci k překlenutí tíživé situace zaměstnance, a to formou návratné nebo nenávratné výpomoci *(max. výše činí 20 000 Kč)*

# Naše úspěchy

## – oblast péče o zaměstnance - Sociální fond

- příspěvek na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění, minimálně 700 Kč za kalendářní měsíc (*došlo ke zvýšení z částky 500 Kč*)
- příspěvek na kulturní a sportovní činnost, výuku cizích jazyků, rekreaci, rehabilitaci, ozdravné pobyty apod. v minimální výši 3 000 Kč
- příspěvek na ošacení zaměstnancům ve výši minimálně 2 000 Kč

## Naše úspěchy

### – oblast péče o zaměstnance – Kolektivní smlouva - BENEFITY

- Pět dnů pracovního volna (za kalendářní rok) s náhradou platu ve výši průměrného výdělku z důvodu překážky v práci na straně zaměstnance s ohledem na jeho zdravotní indispozici - sick days, a to bez povinnosti předložit doklad o PN. *(došlo ke zvýšení z původních 3 dnů)*
- Dodatečné pracovní volno s náhradou platu ve výši průměrného výdělku – max. 2 dny. *(nově)*
- Poskytování výkonu práce prováděné mimo pracoviště (home office) ze závažných důvodů zaměstnance (se souhlasem vedení úřadu).



# Naše úspěchy

## – oblast péče o zaměstnance – Kolektivní smlouva - BENEFITY

- Pracovní volno s náhradou platu v nezbytně nutném rozsahu nejvýše 2 kalendářní týdny k činnosti vedoucích táborů pro děti a mládež apod. Trvá-li tábor déle jak 2 týdny, lze zaměstnanci poskytnout další prac. volno bez nároku na náhradu platu, nejvýše v délce 5 prac. dnů.
- Pracovní volno k ošetřování dítěte do 15 let nebo jiné osoby, u které ošetřující lékař na základě jejího aktuálního zdrav. stavu doporučil ošetřování jinou osobou. Možnost čerpání 5 prac. dnů s náhradou platu ve výši průměrného výdělku. (*nově*)

## Naše úspěchy

### – oblast péče o zaměstnance – Kolektivní smlouva - BENEFITY

- Pracovní volno bez náhrady platu k péči o děti v délce až 2 kalendářních týdnů. Poskytuje se rodičům dětí mladších 18 let. Toto volno je poskytnuto s možností napracování. *(nově)*
- Pracovní volno v případě nastalé živelné pohromy (povodeň, požár, vichřice, výbuch plynu apod.) s náhradou platu v délce nezbytně nutné k odstranění následků (max. 3 prac. dny).

## — oblast péče o zaměstnance – Kolektivní smlouva - BENEFITY

- Poskytnutí právní pomoci (na náklady zaměstnavatele) v případě, že dojde k neoprávněnému zásahu do práv na ochranu osobnosti zaměstnance (důstojnosti, cti, vážnosti, zdraví, apod.) a tento zásah bude souviset s výkonem práce zaměstnance. *(nově)*
- Poskytování náhrady platu ve výši 60% zaměstnancova průměrného výdělku při pracovní neschopnosti. Poskytuje se jedenkrát v daném kalendářním roce v době prvních 3 dnů trvání PN. *(nově)*

## Naše úspěchy

### – oblast vzdělávání

- školení ke genderové problematice „Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU“ - pro vedoucí zaměstnance je povinné
- pro ostatní zaměstnance včetně matek na MD a RD je kurz dostupný po celý rok (*v roce 2017 absolvovalo kurz 29 zaměstnanců*)
- genderovou problematiku připomínáme pravidelně 1x ročně všem vedoucím zaměstnancům před periodickým hodnocením zaměstnanců (*roce 2017 proběhla dvě interní školení*)
- informace o rovném zacházení a diskriminaci přednáší předsedkyně odborové organizace 1x měsíčně - v „Úvodním školení pro nové zaměstnance“ (1 blok) – informuje rovněž nové zaměstnance i o dalších sociálních výhodách a benefitech

# Kultura a volnočasové aktivity

Meziodborové sportovní hry

Za Oponou Středozeemě – elektronický měsíčník pro zaměstnance, máme nově od 4/2017

## PERSONÁLNÍ OKÉNKO

### SOUTĚŽ ÚŘAD ROKU „PŮL NA PŮL“ – RESPEKT K ROVNÝM PŘÍLEŽITOSTEM

Krajský úřad Středočeského kraje se pravidelně účastní soutěže o nejlepší úřad zajišťující rovné zacházení se všemi zaměstnanci. Tuto soutěž organizuje Ministerstvo vnitra České republiky ve spolupráci s Alternativou 50+, o.p.s., Fórum 50 %, o.p.s., a Gender Consulting, s. r. o. Cílem soutěže je monitoring a podpora zavádění politiky rovnosti žen a mužů a principů gender mainstreamingu do práce úřadů veřejné správy v České republice. Ministerstvo vnitra České republiky se v letošním roce zaměřilo především na příklady dobré praxe. Soutěž byla realizována prostřednictvím dotazníku, ve kterém se sledovala ukořisťování rovných příležitostí žen a mužů v oficiálních dokumentech úřadu. Hlavní důraz byl kladen na úspěchy úřadů v roce 2016 a na příklady, které by mohly být inspirací ostatním úřadům. Rovněž se sledovalo, jakým způsobem vedení kraje vychází vstříc svým zaměstnankyním a zaměstnancům, a jaké vyvíjí aktivity z hlediska vstřícnosti ke klientům a návštěvníkům úřadu. Soutěže se mohli zúčastnit jakýkoliv krajský úřad. Vyběrová komise složená ze zástupců

Ministerstva vnitra České republiky, vyhodnotila vyplněné dotazníky na základě stanovených kritérií a udělila ocenění Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem. Jednatý ročník soutěže Úřad roku „Půl na půl“ 2017, který probíhal od června letošního roku, byl zakončen slavnostním vyhlášením výsledků na konferenci „Rovné příležitosti – sladování pracovního a rodinného života“ dne 3. října 2017. V kategorii krajů se Středočeský kraj umístil na pátém místě (první místo patřilo tradičně Kraji Vysočina).



4

ZA OPONOU  
STŘEDOZEEMĚ  
NEWSLETTER ZAMĚSTNANCŮ KRAJSKÉHO ÚŘADU STŘEDOČESKÉHO KRAJE

1. 11. 2017

ZA OPONOU  
STŘEDOZEEMĚ  
NEWSLETTER ZAMĚSTNANCŮ KRAJSKÉHO ÚŘADU STŘEDOČESKÉHO KRAJE

1. 11. 2016

## ODBOROVÉ NOVINKY

Tentokrát nám Dana Laštovičková, předsedkyně krajské odborové organizace, sdělí své dojmy z poslední letošní Odborové akademie.

Tak, a je to tu. O víkend v polovině září proběhl poslední blok Odborové akademie 2018.

V rámci tohoto dne jsme navštívili i Dům odborových svazů na Žitkově. Poté jsme se setkali s předsedou ČMKOS Josefem Středulou, který k nám mířil přímo z mimořádného jednání tripartity k rozpočtu na rok 2019. Zde se mimo jiné jednalo i o navýšení plátů. V rámci besedy jsme hovořili ptevážně o právě probíhářm mtiinku Konec levné práce a samozřejmě i o Odborové akademii. Dále jsme se spolu s bývalými absolventy Odborové akademie zúčastnili besedy s Janou Maláčovou, ministryní práce a sociálních věcí. Paní ministryně se rozhovořila o prioritách jejího resortu, o problémech, se kterými se musí potýkat a poznamenala si i další podněty k řešení, které zazněly

od účastníků diskuse. Také se za námi zastavil právník ČMKOS JUDr. Jan Horecký, Ph.D., který se s námi podělil o právní rámec kolektivního vyjednávání.

S našim lektorem Ladislavem Peterkou jsme se pak vrhli na kolektivní vyjednávání v kompetenční rovině. Získali jsme nejen nové vědomosti v dané oblasti, které se týkaly technik nátlaku a vyjednávání, přípravy na jednání a preferované strategie při vyjednávání, ale také jsme si je i sami vyzkoušeli.

No, a najednou to bylo tu. Radka Sokolová, místopředsedkyně ČMKOS, nám rozdala certifikáty potvrzující naši účast v projektu a nastal čas loučení. A co říci závěrem? Díky za projekt Odborové akademie. Díky ní budeme mocí lépe poznat sebe i protivníka a lépe hájit Vaše zájmy.



Snídaně s hejtmankou

Setkání s vedením Krajského úřadu Středočeského kraje – Tradiční vánoční setkání, Řízkobraní)

Reprezentační ples Středočeského kraje

# Jak vycházel KÚ vstříc klientům/kám úřadu

- bezbariérové vstupy
- dětské/hrací koutky
- přebalovací pulty
- bezbariérové toalety s možností otvírání euro klíčem
- vyhrazené parkování pro vozíčkáře
- hlavní vstup – defibrilátor (máme proškolenou ostrahu a zaměstnance - asistenty VO)
- neomezený přístup do „závodní“ jídelny  
(i veřejnost), v jídelním lístku je vždy vegetariánské jídlo, nově rozšířeno o nabídku a zdravé potraviny – bez lepku apod.

## Děkuji Vám za pozornost

**Mgr. Drahomíra Komedová, MPA**

specialistka v oblasti vzdělávání a hodnocení  
zaměstnanců

Odbor řízení podpory krajského úřadu

tel.: 257 280 987, e-mail: [komedova@kr-s.cz](mailto:komedova@kr-s.cz)