



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Úvodní konference v rámci projektu „Domovník – preventista“

Název projektu:

Domovník – preventista, účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci

Registrační číslo:

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003723



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Obsah

Obecné informace o projektu

Číslo výzvy: 03_15_029 OPZ (individuální výzva)

Název výzvy: Výzva na systémové projekty pro
ostatní ministerstva

Název projektu: Domovník – preventista, účinný
nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně
situační prevence v obci



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Realizační tým

Mgr. David Chovanec

ředitel odboru bezpečnostní politiky
a prevence kriminality MV ČR
ředitel projektu

JUDr. Tomáš Koníček

věcný gestor projektu

Mgr. Petr Dučák

projektový manažer

Ing. Josef Brandejs

finanční manažer

Radka Vaňasová

asistent projektu



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Cíle projektu

Vytvoření nástroje pro sociální začleňování a boj s chudobou – „Metodika výběru, činnosti přípravy Domovníků – preventistů“

Vytvoření nástroje pro hodnotící a kvalifikační standardy nové pracovní pozice – „Hodnotící a kvalifikační standardy pracovní pozice Domovníků – preventistů“

Vytvoření nástroje pro výběr obcí „Metodický standard pro výběr obcí zařazených do projektu OPZ – „Domovník – preventista“



Dílčí cíle projektu

- ve spolupráci s vedením **10 obcí** v rámci celé ČR mimo hl. m. Prahu, zaměstnat **30 osob** na nově vzniklé pracovní pozici „**Domovník – preventista**“ po dobu 24 měsíců
- na základě zpracovaných **Metodik** a jejich uvedení do praxe vytvořit v rámci **Národní soustavy povolání a Národní soustavy kvalifikací** novou pracovní pozici



Specifické cíle projektu

- realizace programu zaměstnanosti pro 30 účastníků, kteří spadají do CS etnické menšiny
- pro osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené
- pro osoby se sníženou schopností získat uplatnění na trhu práce
- pro osoby z jiného sociokulturního prostředí
- pro osoby obtížně nalézající vhodné pracovní příležitosti
- pro osoby bez trvalých pracovních návyků a požadovaných dovedností
- **CS představují i zaměstnanci veřejné správy, kteří se věnují sociální, rodinné nebo zdravotní problematice**



2. Rozšíření pracovních míst o **doplňkové služby** jako je:

- vzdělávání
- supervize
- týdenní hodnocení práce aj.

3. Vytvoření třech **Metodik** pro přípravu a činnost **Domovníků – preventistů**

- Metodiky pak budou sloužit jako obecný postup pro obce a města, která v budoucnu projeví zájem řešit problémy v sociálně vyloučených lokalitách formou vytvoření pracovních míst Domovníků - preventistů



Přínos projektu pro cílovou skupinu

- **získání pracovních zkušeností, získání nových znalostí a dovedností v rámci vzdělávacích aktivit**
- **rozvoj osobnosti podporující sociální integraci**
- **zvýšení sebevědomí a pocitu vlastní hodnoty**
- **získání individuální podpory při orientaci na volném trhu práce a při hledání zaměstnání**
- **zvýšení šancí na uplatnění po skončení projektu**
- **vytvoření pozitivního vzoru z řad CS v místních komunitách**
- **zvýšení bezpečí v místních komunitách**
- **prohloubení spolupráce subjektů působících v rámci komunity v oblasti prevence kriminality**
- **ověření nového konceptu pracovní pozice Domovník - preventista v oblasti sociální a situační prevence**



Časový harmonogram projektu

Rok 2016 - 2020

- **Nastavení kvalifikačních standardů pro novou pracovní pozici**
- **Definování podmínek a kritérií pro výběr obcí**
- **Osvěta v oblastech sociálního začleňování**

Rok 2017 – 2020

- **Sebeevaluace**

Rok 2018 – 2020

- **Zaměstnání cílové skupiny – Domovníků preventistů**



Výstupy projektu

- **Metodika výběru, činnosti a přípravy Domovníků – preventistů**
- **Hodnotící a kvalifikační standardy pracovní pozice Domovníků – preventistů**
- **Metodický standard pro výběr obcí zařazený do projektu Operačního programu Zaměstnanost „Domovník – preventista“**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Kontaktní spojení:

Odborný gestor projektu

JUDr. Tomáš Koníček

E-mail: tomas.konicek@mvcr.cz

Asistent projektu

Radka Vaňasová

E-mail: radka.vanasova@mvcr.cz