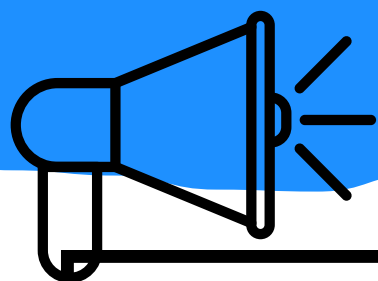


**V našem služebním úřadu máme odpovědnosti a pravomoci řešeny v Organizačním řádu. Předpokládám, že tím máme zavedeno Kritérium zlepšování 3 (Systém odpovědností a pravomocí ve služebním úřadu). Je to tak?**



Ano, ale ... „zcela zavedené“ máte Kritérium zlepšování 3 (Systém odpovědností a pravomocí ve služebním úřadu), pokud je váš Organizační řád aktuální a pokrývá tedy popisem odpovědností a pravomocí výstupy nebo opatření obsažená v Metodickém pokynu. Proto je také v Metodickém pokynu uveden požadavek na zpracování Analýzy současného stavu, která právě má/měla podpořit provázanost stávajících postupů s těmi, které vyplývají z Metodického pokynu a kterými se služební úřad prozatím nezabýval. Může tak odhalit duplicity, již nepotřebné či naopak chybějící odpovědnosti apod.

Organizační řád také většinou řeší odpovědnosti a pravomoci jen do určité úrovně služebních/pracovních pozic. V rámci KZ 3 je však třeba mít odpovědnosti a pravomoci rozepsané až do úrovně pozic jednotlivých zaměstnanců, což zpravidla bývá nastaveno v charakteristikách/popisech pracovních resp. služebních pozic/míst.