



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Novinky v pracovním právu

Mgr. Dana Roučková

Vrchní ředitelka sekce legislativy

Ministerstvo práce a sociálních věcí

e-mail: dana.rouckova@mpsv.cz



Flexibilní novela zákoníku práce

Plánované změny s navrhovanou **účinností od 1. 1. 2025/1. 7. 2025**
MPŘ probíhá 29. 4.- 29. 5. 2024

Flexibilní novela zákoníku práce

Změny týkající se skončení pracovního poměru:

- Sloučení výpovědních důvodů podle § 52 písm. d) a e) ZP do jednoho – **dlouhodobá zdravotní nezpůsobilost zaměstnance**;
- Namísto odstupného při skončení pracovního poměru z důvodu pracovního úrazu/nemoci z povolání **náhrada nemajetkové újmy, která bude refundována pojišťovnou** (nový § 271ca ZP);
- Vázání počátku **běhu výpovědní doby na den doručení výpovědi**;
- Zkrácení výpovědní doby na 1 měsíc u výpovědních důvodů spojených s pochybením/nedostatkem zaměstnance;
- Prodloužení objektivní (1 roku na 15 měsíců) a **subjektivní** (z 2 na 3 měsíce) **lhůty** v případě propuštění z kázeňských důvodů;
- **Změny při neplatném rozvázání pracovního poměru** - právo na dovolenou a upřesnění moderační pravomoci soudu v reakci na judikaturu SDEU;

Flexibilní novela zákoníku práce

Změny na úseku pracovní doby a odměňování:

- Možnost „**samorozvrhování**“ pracovní doby zaměstnancem nově i na pracovišti zaměstnavatele (nový § 87a ZP);
- Možnost **zkrácení nepřetržitého denního odpočinku** při mimořádných událostech až na 6 hodin;
- **Rozšíření případů, kdy je možná výplata mzdy v jiné měně** - zahraniční prvek a pouze na tzv. měny devizového trhu, pro které ČNB vyhláší kurzy vždy na následující pracovní den;
- Rozvolnění podmínek pro **elektronické doručování mzdového a platového výměru**;
- **Ujasnění výpočtu průměrného hrubého měsíčního výdělku** při změně týdenní pracovní doby zaměstnance;

Flexibilní novela zákoníku práce

Změny podporující sladování práce a péče a další:

- Umožnění souběhu rodičovské dovolené a DPP/DPČ na stejný druh práce;
- Nelimitace počtu opakování pracovního poměru na dobu určitou pro zaměstnance zastupující zaměstnance na mateřské a rodičovské dovolené s celkovým „stropem“ na 9 let;
- Nárok na „stejnou židli“ při návratu z rodičovské dovolené do 2 let věku dítěte;
- Umožnění pokračování vyslání zaměstnankyň a zaměstnanců zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 ZP při mateřství a rodičovství;
- Změna koncepce prokazování působení odborové organizace prostřednictvím notářského osvědčení;
- Změna maximální délky zkušební doby ze 3 na 4 měsíce, u vedoucího zaměstnance z 6 na 8 měsíců a v rozsahu těchto limitů i možnost dodatečného prodloužení;
- Zrovnoprávnění registrovaných partnerů u překážek v práci na straně zaměstnance;
- Umožnění zaměstnancům ve veřejném sektoru být členy řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob provozujících podnikatelskou činnost s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele;
- Pracovněprávní způsobilost 14letých mladistvých pro výkon lehkých prací po dobu letních prázdnin;

Valorizační mechanismus minimální mzdy a související změny

➤ **Obecně k návrhu:**

- transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii
- Materiál projednáván v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR jako ST č. 663, t. č. po prvním čtení

➤ **Valorizační mechanismus minimální mzdy**

- Minimální mzda výsledkem součinu koeficientu stanoveného nařízením vlády a predikce průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem financí
- Vláda při stanovování koeficientu přihlíží k zákonem stanoveným kritériím a jeho výši projednává na Tripartitě. Koeficient stanovován na období dvou let.
- Pro posouzení přiměřenosti minimální mzdy se rovněž použije orientační referenční hodnota, ta se v návrhu stanovuje ve výši 47 % průměrné hrubé mzdy v národním hospodářství.
- Výši minimální mzdy vyhláší MPSV sdělením vždy nejpozději do 30. září.

Valorizační mechanismus minimální mzdy a související změny

➤ Zaručený plat:

- Zrušení zaručené mzdy v tzv. soukromé sféře, tedy u zaměstnanců odměňovaných mzdou
- Ve veřejné (platové) sféře zachován zaručený plat v pozměněné podobě
 - Snížení počtu skupin z 8 na 4, rozsah NÚZP od 1 do 1,6 násobku minimální mzdy, výše NÚZP vyhlášovány sdělením MPSV spolu s minimální mzdou vždy do 30. září

➤ Opatření na podporu kolektivního vyjednávání

- Nastavení postupu k odstranění blokace kolektivního vyjednávání za situace tzv. plurality odborových organizací
- Odstranění či změna nastavení parametrů výjimek vylučujících možnost aplikace rozšířené KSVS v příslušném odvětví
- Možnost poskytovat státní příspěvek sociálním partnerům, kteří vedou jednání na odvětvové úrovni.

➤ Další změny

- Zrušení povinnosti vytvářet písemný rozvrh dovolené
- Úprava dodatkové dovolené

Změny v katalogu prací a v katalogu správních činností

- Novela obou nařízení vlády byla předložena do MPŘ, které skončilo **20. 5. 2024**; účinnost novely je navržena k **1. 7. 2024**

➤ Změna katalogu prací

- Nahrazení celého znění dílu týkajícího se oblasti ICT. Jedná se o zásadní změnu reagující na dynamicky se vyvíjející strukturu povolání a vykonávaných prací v této oblasti,
- Nové vymezení prací Referent územního plánování a stavebního řádu a správních činností v souvislosti s nabytím účinnosti nového stavebního zákona,
- Nově definované povolání a zařazení prací tajemníků městských a obecních úřadů a ředitelů krajských úřadů do platových tříd včetně prací, jejichž součástí je koordinace prací spočívajících v rozvoji obce.
- Zcela nově navržené práce školského logopeda a odborného pracovníka správy zdravotnických informací,
- Nové zařazení odborných arboristických činností v péči o dřeviny rostoucí mimo les.

➤ Změna katalogu správních činností

- Nahrazení celého znění týkající se oblasti ICT (souvisí s obdobnou změnou katalogu prací),
- Rozšíření správních činností z oblasti správy ve věcech médií a audiovizí,
- Rozšíření správních činností o Strategický plán společné zemědělské politiky v oblasti financování, řízení a sledování společné zemědělské politiky,
- Vypuštění správních činností 5. platové třídy,
- Úpravy správních činností v dílu 20. Sociální věci a dílu 21. Zaměstnanost.



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Dotazy?

Mgr. Dana Roučková

Vrchní ředitelka sekce legislativy
Ministerstvo práce a sociálních věcí
e-mail: dana.rouckova@mpsv.cz





MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Děkuji za pozornost.

Mgr. Dana Roučková

Vrchní ředitelka sekce legislativy
Ministerstvo práce a sociálních věcí
e-mail: dana.rouckova@mpsv.cz

