

Vyhodnocení plnění jednotlivých opatření stanovených usneseními vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 930 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2013 a č. 931 k Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a ze dne 13. července 2015 č. 566 ke Zprávě o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020

Ministerstvo vnitra

A. MINIMÁLNÍ STANDARD ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ VE STÁTNÍ SPRÁVĚ

Úkol č. 1

(členky a členové vlády)

V rámci své působnosti sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu a jejich výsledky pravidelně 1x ročně předkládat prostřednictvím Zprávy o plnění aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů členu či člence vlády, do jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů a předsedovi či předsedkyni Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

1.1 Uveďte obecné poznámky k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu v rámci resortu za rok 2015.

Odbor personální Ministerstva vnitra (dále jen „MV“), který koordinuje aktivity v oblasti rovnosti žen a mužů, vede agendu s tím spojenou a připravuje podklady pro příslušné materiály ministerstva, pečlivě vyhodnotil plnění úkolů vyplývajících z usnesení vlády ze dne 13. července 2015 č. 566 ke Zprávě za rok 2014 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020 a z Priorit a postupů Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže (dále jen „Priority MV“) za rok 2015 jako velmi dobré a odpovídající zadaným úkolům. Při analýze a vyhodnocení plnění spolupracoval odbor personální s vnitroresortní pracovní skupinou pro rovnost žen a mužů, s příslušnými útvary MV, Policejním prezidiem a Generálním ředitelstvím HZS.

1.2 Uveďte obsah a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2015. V případě úkolů s termínem plnění v následujících letech nebo s termínem průběžného plnění uveďte vyhodnocení dosud realizovaných aktivit. Všechny informace též kvantifikujte, pokud je to relevantní.

Úkoly MV na rok 2015 se týkaly následujících opatření:

1) Činnost pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů

Pracovní skupina se v roce 2015 sešla dvakrát, pracovní podskupiny komunikovaly především v elektronické formě. Práce pracovní skupiny se zaměřila především na vytvoření resortní strategie podpory rovnosti žen a mužů na období 2015 – 2020.

2) Dotační programy

Za rok 2015 byly dotovány programy zaměřené na ženy odborem azylové a migrační politiky a odborem bezpečnostní politiky a prevence kriminality.

3) Sladování rodinného a pracovního života

V roce 2015 udržoval odbor personální MV kontakt se zaměstnankyněmi na mateřské/rodičovské dovolené prostřednictvím Zpravodaje pro zaměstnankyně na

mateřské/rodičovské dovolené (4x). Probíhala jednání ke zřízení mateřské školky pro děti zaměstnanců a zaměstnankyň, byly stavebně upraveny a vybaveny prostory určené pro mateřskou školu. Zaměstnanci a zaměstnankyně měli možnost využívat jak pružnou pracovní dobu, tak zkrácené pracovní úvazky. Zaměstnanci a zaměstnankyně vracející se po mateřské/rodičovské dovolené využívali možnost adaptačního procesu, který pro ně vytvořil odbor personální.

- 4) Odstraňování a prevence násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi

Toto opatření Priorit vlády bylo zapracováno do Priorit MV a plněno odborem bezpečnostní politiky a prevence kriminality a Policií ČR.

- 5) Azylová a migrační politika ve vztahu k postavení žen migrantek

Integrační politika MV usiluje o podporu integrace žen-migrantek pomocí aktivní cílené nabídky integračních opatření, která budou snižovat riziko jejich izolace a usnadní jejich zapojení do společnosti s cílem dosáhnout rovných příležitostí pro ženy i muže, cizinky i cizince. I v roce 2015 proto byla v této oblasti věnována pozornost integraci cizinců ve zranitelném postavení, zejména pak ženám-cizinkám, a to nejen ženám zapojeným do trhu práce, ale zejména ženám v domácnosti, s důrazem na opatření umožňující jejich účast na integračních aktivitách. Integrace se zaměřuje také na integraci rodin cizinců.

Opatření nad rámec Priorit vlády:

- 6) Součástí Priorit MV je již 9 let soutěž Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem. V roce 2015 proběhl 9. ročník soutěže, kterého se zúčastnilo 66 úřadů samosprávy.
- 7) Priority MV se v roce 2015 zaměřily na rovnost žen a mužů v policejním vzdělávání.
- 8) Již osmým rokem se konala konference „Rovné příležitosti“, kterou organizuje MV ve spolupráci s partnerskými ženskými organizacemi.
- 9) Na základě Plánu legislativních prací vlády na rok 2014 byl v rámci Ministerstva vnitra připraven návrh zákona, kterým se mění zákon č. 247/1995 Sb., o volbách do Parlamentu České republiky a o změně a doplnění některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 130/2000 Sb., o volbách do zastupitelstev krajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění pozdějších předpisů, který zavádí opatření na podporu vyrovnaného přístupu ke kandidatuře obou pohlaví ve volbách do Poslanecké sněmovny a zastupitelstev krajů. Iniciátorem a spolugestorem návrhu tohoto zákona byl ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiří Dienstbier. Vzhledem k tomu, že z meziresortního připomínkového řízení k tomuto návrhu vzešel velký počet připomínek, z nichž převážná většina byla zásadního charakteru a dotýkala se věcné podstaty navrhované úpravy (také většina krajů předkládaný návrh nepodpořila), byl připraven podklad pro jednání koaliční rady s klíčovými otázkami k rozhodnutí na politické úrovni. Koaliční rada na svém jednání dne 23. února 2015 rozhodla, že návrh zákona má být předložen vládě, a to i s nevypořádanými rozpory z meziresortního připomínkového řízení. Návrh zákona byl předložen vládě dne 30. dubna 2015. Vláda jej projednala na svém zasedání dne 1. července 2015, avšak návrh zákona neschválila, čímž byl legislativní proces zastaven.

Úkol č. 2

(členky a členové vlády)

V rámci své působnosti a v souladu s cíli Strategie a relevantními Prioritami na dané období definovat své priority na následující období.

2.1 Popište základní zaměření resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů pro rok 2016 a předložte tyto resortní priority a postupy.

V roce 2016 bude realizace opatření i dlouhodobých úkolů resortu vnitra zaměřena zejména na následující oblasti:

- rozpracování resortní strategie pro rovnost žen a mužů na léta 2014-2020 a její implementace;
- optimalizace institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů;
- činnost pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže;
- zapracování hlediska rovnosti žen a mužů do relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu (gender mainstreaming);
- metodické vedení samosprávy v oblasti prosazování genderové rovnosti;
- finanční udržitelnost problematiky rovnosti žen a mužů;
- aktivní podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů;
- mentoring pro zvýšení podílu žen ve vedoucích funkcích;
- zajištění platové transparentnosti;
- monitoring a řešení případů sexuálního obtěžování na pracovišti;
- opatření na podporu sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců MV a péče o děti zaměstnanců, podpora flexibilních pracovních úvazků;
- účast na vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň na mateřské/rodičovské dovolené;
- přístup k informacím pro zaměstnance a zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené;
- adaptační proces pro zaměstnance a zaměstnankyně vracející se do zaměstnání;
- odstraňování a prevence násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi;
- medializace nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi;
- zapracování genderového hlediska do oblasti humanitární pomoci;
- zapracování problematiky genderového násilí a obchodování s lidmi do migrační politiky;
- zajištění dostupnosti a kvality služeb pro migranty a integrující se cizince a cizinky;
- medializace problematiky rovnosti žen a mužů;
- vzdělávání v oblasti rovných příležitostí;
- prosazování problematiky rovnosti žen a mužů do vzdělávání příslušníků Policie ČR;
- rozšíření a tvorba statistik podle pohlaví;
- dotační politika resortu zaměřená na rovnost žen a mužů;
- spolupráce s ČSÚ, neziskovými organizacemi a akademickou půdou.

Návrh Priorit MV na rok 2016 je přílohou č. 2 tohoto materiálu. Vychází z resortní strategie, byl projednán s pracovní skupinou pro rovnost žen a mužů na MV a prošel vnitroresortním připomínkovým řízením.

Úkol č. 5

(členky a členové vlády)

Implementovat metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů (pozn. - „*Metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR*“), **v relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů.**

5.1 Popište koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých je podrobněji rozpracováno hledisko rovnosti žen a mužů a **uvedte jejich počet.**

V souvislosti se zaváděním gender mainstreamingu byla v rámci pracovní skupiny MV pro prosazování rovnosti žen a mužů zřízena pracovní podskupina, která se zabývá metodikou zavedení hlediska rovných příležitostí žen a mužů do práce MV. Resort MV byl seznámen s usnesením vlády ČR ze dne 8. července 2015 č. 542 k podnětu Rady vlády pro rovné

příležitosti žen a mužů ke sjednocení způsobu hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů v Jednácím řádu vlády, Legislativních pravidlech vlády, Obecných zásadách pro hodnocení dopadů regulace (RIA) a ke sběru statistických dat členěných podle pohlaví i s Metodikou hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.

V roce 2015 bylo hledisko rovnosti žen a mužů zapracováno do následujících dokumentů MV:

- Zpráva o plnění Priorit MV za rok 2014;
- Priority MV na rok 2016;
- Aktualizace projektu Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV;
- Vyhodnocení efektivity prosazování rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy od roku 2007 do roku 2014 na základě soutěžních dotazníků v rámci soutěže Úřad roku – Půl na půl;
- Koncepce integrace cizinců – Společné soužití;
- Národní akční plán prevence domácího násilí;
- Program na podporu a ochranu obětí obchodování s lidmi;
- Strategie resortu MV podpory rovnosti žen a mužů 2016-2020;
- Strategie rozvoje ICT služeb veřejné správy a její opatření na zefektivnění ICT služeb, kterou schválila vláda ČR svým usnesením ze dne 2. listopadu 2015 č. 889;
- Návrh novely zákona č. 111/2009 Sb., o základních registrech.

5.2 Uveďte informaci, jakým způsobem byli s metodikou seznámeni relevantní pracovníci a pracovníci resortu.

Informace o metodice byla rozeslána na kanceláře náměstků, Policejnímu prezidiu a Generálnímu ředitelství Hasičského záchranného sboru s žádostí o distribuci mezi pracovníky a pracovníce. Metodika byla rozeslána také členům a členkám vnitroresortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů. Současně byla vyvěšena na intranetových stránkách MV věnovaných rovnosti žen a mužů.

Úkol č. 6

(členky a členové vlády)

V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 průběžně vykonávat činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v jednotlivých resortech a organizovat jejich jednání nejméně čtyřikrát ročně.

6.1 Popište základní zaměření a činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v roce 2015, včetně počtu jednání a popisu nejvýznamnějších projednávaných bodů. Připojte zprávy o jednání pracovních skupin.

Pracovní skupina se v roce 2015 sešla dvakrát, a to 12.3. a 26.11.2015. Zápisy z jednání pracovní skupiny jsou přílohou č. 5 a 6 tohoto materiálu.

V rámci pracovní skupiny pracovaly v roce 2015 následující tři podskupiny:

- 1) Pracovní skupina k zavedení hlediska rovných příležitostí žen a mužů do práce MV;
- 2) Pracovní podskupina ke zřízení mateřské školky, která se zabývala především kritérii pro přijímání dětí a průběh jejich docházky;
- 3) Pracovní podskupina k vytvoření resortní strategie pro rovnost žen a mužů.

Všechny tři podskupiny pracovaly a komunikovaly převážně elektronickou formou.

Úkol č. 7

(členky a členové vlády)

Prostřednictvím mediální politiky resortu informovat o tématech rovnosti žen a mužů a o opatřeních, která přispívají k jejímu zabezpečování.

7.1 Předložte zprávu o realizovaných konkrétních krocích v oblasti mediální politiky (např. tiskové zprávy, odkazy na web či tištěná média) a vyhodnoťte vývoj v této oblasti za rok 2015.

MV

Tiskové zprávy MV

14. 07. 2015 - MV vydává sedmou výroční zprávu o stavu obchodování s lidmi
05. 06. 2015 - Na Ministerstvu vnitra se hovořilo o genderu a vyhlašovaly se výsledky soutěže Úřad roku „Půl na půl“

03. 06. 2015 - Na Ministerstvu vnitra se bude hovořit o genderových otázkách

15. 04. 2015 - Podpora Ministerstva vnitra dobrovolnické službě v roce 2015

27. 03. 2015 - Vítězové soutěže o "Nejlepší preventivní projekt kraje, města a obce"

Konference Rovné příležitosti (5. června 2015)

Soutěž úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem (zúčastnilo se 66 úřadů)

Zpravodaj pro zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené (4x)

Zprávy a informace o plnění Priorit MV tvoří náplň „Zpravodaje pro zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené“, který je vydáván a distribuován odborem personálním. V roce 2015 vyšel 4x a v současné době je rozeslán 180 zaměstnankyním na mateřské/rodičovské dovolené.

Pravidelná aktualizace stránek k rovnosti žen a mužů na internetu i intranetu.

Informace o problematice rovnosti žen a mužů jsou zveřejněny a pravidelně aktualizovány na intranetových a internetových stránkách Ministerstva vnitra. Intranetové stránky jsou vytvořeny tak, aby celistvě odrážely veškeré aktivity, které ministerstvo v této oblasti realizuje. Intranetové stránky „Rovné příležitosti žen a mužů“ jsou rovněž dostupné z intranetových stránek Policejního prezidia, kde je na ně odkaz.

Časopis Policista

V č. 2 resortního časopisu Policista vyšel jedenáctistránkový článek “Genderové přemítání“, který byl zaměřen na postavení žen v Policii ČR.

Časopis Veřejná správa

- 6 Úřad roku „Půl na půl“ respekt k rovným příležitostem vyhlášení soutěže
- 8 Tradice, ochrana přírody a optimismus – rozhovor s Mgr. Květou Halanovou, starostkou města Jílové u Prahy
- 11 Projekt pomůže obětem domácího násilí
Chci, aby samosprávy měly v Praze svého obhájce – rozhovor s náměstkyní ministra vnitra pro řízení sekce veřejné správy a legislativy Janou Vildumetzovou
Defilé vítězů letošního ročníku soutěže
Vzájemný respekt se stal samozřejmou věcí – rozhovor s ředitelkou odboru personálního MV Annou Doležalovou
- 14 Cesta k pravidlům vzdělávání státních zaměstnanců – rozhovor s ředitelkou odboru vzdělávání a mezinárodní spolupráce státní služby, sekce pro státní službu MV, JUDr. Andreou Fáberovou
- 15 Počet žen ve vedení měst a obcí stoupá – Fórum 50%
- 18 Za všechno mohou ženy – diskuse se starostkou, místostarostkou a tajemnicí Mníchovic
Sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby
- 22 Diverzita přináší výsledky – age management a smíšené týmy
Blíží se konec věkových stereotypů? Podpoří jej veřejná správa? – rozhovor s Ilonou Štorovou zastupující Asociaci institucí vzdělávání dospělých ČR
V naší mateřské škole je 14 národností – Barbara Unger, starostka obce Feldkirchen/Dolní Bavorsko
Proč a jak podpořit ženy v politice – Ing. Karolína Silná, Fórum 50%
- 23 Tančí, zpívají, cestují i mailují. Seniorka roku stojí v čele největšího klubu v ČR.
Starostka musí být žena z ocele.

7.2 (ministr vnitra, ministryně školství, mládeže a tělovýchovy, ministryně práce a sociálních věcí, ministr spravedlnosti a ministr zahraničních věcí)

Popište, včetně uvedení počtu, formy a intenzity dopadu, mediální výstupy zdůrazňující nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi. Pokud možno, uveďte také odkaz (web, tištěné médium apod.), na němž je možné tyto výstupy nalézt. **Uveďte případné další kroky**, kterými byla zdůrazňována nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

Policie ČR

Medializace probíhá v hromadných sdělovacích prostředcích průběžně, v rámci zveřejňování vyšetřovaných případů týkajících se obchodování s lidmi. S ohledem na mediální přitažlivost kauz týkajících se obchodování s lidmi, resp. kuplířství, se stala problematika nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi jedním z často zpracovávaných témat. Rozsáhlou medializaci těchto případů lze považovat za velmi účinný nástroj předcházení výskytu obdobného protiprávního jednání.

Problematicky obchodování s lidmi se dotklo i medializované téma přijetí novely zákona o obětech trestné činnosti, v němž jsou oběti obchodování s lidmi zařazeny do kategorie zvlášť zranitelných obětí.

Medializace v rámci Policie ČR probíhá průběžně zveřejňováním šetřených případů týkajících se domácího násilí a obchodování s lidmi v hromadných sdělovacích prostředcích a na webovém portálu www.policie.cz. Rozsáhlou medializaci těchto případů lze považovat za velmi účinný nástroj k předcházení výskytu obdobného protiprávního jednání.

Rady a informace týkající se nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi jsou zveřejňovány na internetových stránkách www.policie.cz:

a) podsekcce Preventivní informace

Institut vykazání podle z. č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky

<http://www.policie.cz/docDetail.aspx?docid=21486818&doctype=ARTb>

b) podsekcce Pomoc obětem trestných činů

<http://www.policie.cz/clanek/domaci-nasili-tyrani-osoby-zijici-ve-spolecnem-obydli.aspx>

<http://www.policie.cz/clanek/tisnove-linky-a-linky-pomoci-v-krizi.aspx>

Oddělení tisku a prevence Policejního prezidia ČR se stejně jako oddělení tisku a prevence jednotlivých krajských ředitelství policie podílí na osvětě a zvyšování právního vědomí u občanů ČR v podobě besed, vzdělávacích modulů či informativních kampaní na téma domácí násilí a obchodování s lidmi.

V rámci jednotlivých krajských ředitelství policie probíhají dílčí preventivní projekty zaměřené na problematiku domácího násilí, kdy preventivní úzce spolupracují jak s úsekem pořádkové policie, tak s policejními psychology a krizovými interventy, kteří fungují v rámci systému psychologické pomoci pro oběti trestných činů. Jedním ze známých a oceňovaných projektů je aktivita Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje s názvem *Místo činu? Domov*.

Problematiku domácího násilí, sociální prevence, sekundární viktimizace, ochranu obětí domácího násilí, ale i dětí v podobě svědků traumatizujících událostí řeší *Strategie prevence kriminality v České republice na léta 2016 až 2020*, na jejíž tvorbě se Policie ČR významnou měrou podílí. Výše uvedená problematika je podle aktuálního dění medializována.

Prevence kriminality a obchodování s lidmi

V roce 2015 MV podpořilo kampaň k prevenci obchodování s lidmi. Cílem bylo zvýšit informovanost o problematice obchodování s lidmi v České republice. Spot s danou tematikou byl primárně šířen po internetu, protože se jedná o prostor, ve kterém podle posledních trendů klienti a klientky sexuální služby vyhledávají.

MV průběžně vydává k aktuálním událostem a nově zveřejňovaným dokumentům tiskové zprávy, což zároveň představuje nejčastější formu mediálních výstupů. Nad rámec tohoto MV poskytuje informace a podklady médiím, ty jsou pak nejčastěji zpracovány v podobě článků či rádiových vstupů. V návaznosti na Česko – britskou konferenci MV ve spolupráci s Velvyslanectvím Spojeného království Velké Británie a Severního Irska v Praze domluvilo několik rozhovorů pro rozhlas a TV s účastníky konference. V roce 2015 byla dále vydána každoroční Zpráva o stavu obchodování s lidmi v České republice v roce 2014, která je stejně jako zprávy předchozí umístěna webu MV a je veřejnosti volně dostupná.

Medializace nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví rovněž probíhá prostřednictvím aktivit NNO, podpořených v rámci dotačního programu uvedeného v bodě 8.1.(informační a propagační materiály, tiskové zprávy).

Úkol č. 8

(členky a členové vlády)

Zohledňovat v relevantních dotačních či operačních programech téma rovnosti žen a mužů (např. jako ex-ante kondicionalitu, resp. horizontální prioritu), zahrnovat oblast rovnosti žen a mužů mezi Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči NNO.

8.1 Uvedte, jakým způsobem bylo v roce 2015 v rámci dotačních programů přihlíženo k tématu **rovnosti žen a mužů** a o jaké se jednalo dotační programy. Uvedte jejich počet, stručný popis, formu a hodnocení výzev.

Integrace žen-migrantek v roce 2015

Integrace žen-migrantek je součástí řešení integrace cizinců, která byla realizována na základě aktualizované Koncepce integrace cizinců – Společné soužití, na kterou každoročně navazuje usnesení vlády k Postupu realizace Koncepce integrace cizinců – Společné soužití (aktuálně č. 20 z 14. ledna 2015). Ministerstvo vnitra jako koordinátor realizace KIC úzce spolupracuje jak s ministerstvy, tak nestátními neziskovými organizacemi (NNO), kraji, samosprávami měst a dalšími subjekty.

Koncepce integrace cizinců stanoví jako cíl integrace dosažení nekonfliktního a oboustranně uspokojivého společného soužití, vzájemného poznání a porozumění mezi cizinci i společnostmi, ve které žijí, umožnění cizincům i cizinkám, aby byli schopni důstojného samostatného života během svého pobytu v České republice.

Pro zvyšování informovanosti cizinců i cizinek vydává ministerstvo vnitra i další resorty informační publikace a letáky, vždy alespoň v šesti jazykových mutacích. Snahou MV je zajistit, aby veškeré informace měly k dispozici také ženy-cizinky, a to i ty, které nejsou ekonomicky aktivní, např. ženy v domácnosti.

Stoupá počet žen - cizinek přímo zapojených do činnosti NNO či Integračních center, zejména na pozicích poradkyň, tlumočnic, interkulturních asistentek ve školách i na úřadech, lektorek kurzů, sociálních pracovníků.

Ministerstvo vnitra považuje ženy-cizinky za osoby ve zranitelném postavení. Integrační politika MV usiluje o to podpořit integraci cizinců i cizinek aktivní cílenou nabídkou integračních opatření, která budou snižovat riziko izolace žen-cizinek, napomohou řešení obtížných životních situací a usnadní jejich zapojení do společnosti. Cílem veškerých integračních opatření je zajištění rovných příležitostí pro ženy i muže, cizinky i cizince.

Ministerstvo vnitra při tvorbě koncepčních materiálů či specifických programů migrace a integrace zohledňuje vždy potřeby a specifika zranitelných skupin cizinců, pokud je to vzhledem k povaze daných opatření relevantní. Problematika obchodu s lidmi i problematika násilí na základě pohlaví je oblastí, která je řešena dlouhodobě celou řadou cílených opatření včetně prevence. V rámci migrační politiky, resp. přijímaných migračních opatření jsou s ohledem na tuto oblast zařazována též opatření, která jsou relevantní pro problematiku obchodu s lidmi zejména z hlediska včasné prevence.

V zaměření dotací na integraci cizinců vychází odbor azylu a migrace MV (dále jen „OAMP“) z Koncepce integrace cizinců, která stanoví, že "V rámci integrace cizinců bude věnována zvýšená pozornost integraci cizinců ve zranitelném postavení, zejména pak ženám-cizinkám,

a to nejen ženám ekonomicky aktivním, ale i ženám v domácnosti, s důrazem na opatření umožňující jejich účast na integračních aktivitách. Zvláštní pozornost bude věnována integraci druhé, případně třetí generace imigrantů. Integrace se zaměří i na integraci dětí - cizinců, cizinecké mládeže a rodin cizinců".

OAMP v rámci dotační politiky zohledňuje téma rovných příležitostí pro ženy i muže. Cílem podpory integračních projektů je zvyšování dostupnosti a kvality služeb poskytovaných migrantům a migrantkám a posílení spolupráce mezi státní správou a nestátními neziskovými organizacemi a dalšími aktéry integrace.

Každoročně MV vyhláší dva dotační tituly na integraci cizinců – pro nestátní neziskové organizace (NNO) a pro obce. Dalším finančním zdrojem na integraci cizinců byl v roce 2015 Evropský fond na integraci cizinců z třetích zemí (EIF) – v 1. pololetí, v průběhu roku již započalo financování z nového fondu (pouze v některých prioritních osách) – Azylový, migrační a integrační fond (AMIF), jehož administrátorem je také MV.

V Zásadách dotací pro NNO na podporu integrace bude i v příštím období uvedeno, že dotace se poskytují na realizaci projektů, které přispívají k naplňování cílů státní politiky v oblasti integrace cizinců, se zřetelem na téma rovných příležitostí pro ženy a muže.

Také v Zásadách dotací na projekty obcí bude i nadále stanoveno, že v projektech je třeba zohlednit téma rovnosti žen a mužů (jmenovitě se doporučuje např. podporovat komunikaci mezi rodiči a školou, podporovat činnost mateřských či rodičovských center a klubů, podpořit účast žen resp. rodičů zajištěním hlídání dětí při pořádání kurzů, seminářů a dalších integračních aktivit).

1. Dotace pro NNO na rok 2015 byly vyhlášeny na tato témata:

- přímá asistence cizincům ze třetích zemí na odděleních pobytu cizinců OAMP,
- streetwork v prostředí cizinců nebo/a vzdělávání streetworkerů,
- realizace projektů zaměřených na přípravu předodjezdových informací, adaptačně-integračních kurzů a informací pro lepší orientaci cizinců na pracovištích OAMP,
- vzdělávání pracovníků oddělení pobytu cizinců OAMP,
- podpora integračních aktivit založených na vlastní aktivitě cizinců,
- výzkum postavení žen-migrantek ve společnosti nebo/a výzkum v oblasti integrace cizinců.

2. Dotace obcí:

Projekty obcí byly i v roce 2015 dotovány ministerstvem vnitra a realizovány samosprávami obcí ve spolupráci s neziskovými organizacemi, školami a dalšími subjekty. Jedná se o komplexní integrační projekty realizované v místech s významným počtem cizinců, které jsou nástrojem řešení potenciálního či vznikajícího napětí mezi místním obyvatelstvem a cizinci a podpory vzájemného soužití.

3. Dotace z Evropského fondu pro integraci cizinců z třetích zemí (EIF):

V roce 2015 probíhala závěrečná fáze realizace dotovaných projektů, např. podpora asistence, projekt podpory vzájemných kontaktů Nejste tady sami, projekt Rendez-vous - Setkávání tradic a kultur, multikulturní festival Barevná planeta ad. Také v rámci těchto dotací byl brán zřetel na téma rovných příležitostí pro ženy i muže. V průběhu roku 2015 došlo ke zpoždění nástupu dotací z nového Azylového, migračního a integračního fondu; vyhlášena byla pouze překlenovací výzva na činnost regionálních Center na podporu integrace cizinců (v roce 2015 působila ve 13 krajích).

Dotace pro oblast dobrovolnické služby v roce 2015

V roce 2015 byly akreditovány 4 organizace, jejichž projekty byly zaměřeny na ženy (FOKUS Vysočina, Sdružení Drak, Mateřské a rodinné centrum Krůček Svitavy, Nomia). Z dotací MV na dobrovolnické služby byly v roce 2015 dotovány 4 organizace.

Dotace v oblasti domácího násilí v roce 2015

V roce 2015 pokračoval odbor bezpečnostní politiky a prevence kriminality MV v realizaci dotačního programu „Prevence sociálně patologických jevů“ se zaměřením na prevenci domácího násilí na seniorech a prevenci trestné činnosti páchané na seniorech. V rámci uvedeného dotačního programu bylo předloženo celkem 13 žádostí nestátních neziskových organizací (dále jen „NNO“) o dotaci. Dotační komise doporučila podpořit následujících 8 NNO: Diakonie ČCE – středisko západní Čechy, Persefona, o.s., ŽIVOT 90, Prosapia, o.s., sdružení pro rodinu, Český červený kříž, Asociace pracovníků intervenčních center, Centrum nové naděje, proFem, o.p.s., a to v celkové výši 1.614.000 Kč.

Podpořeny byly projekty, které se zaměřují:

- na aktivizační programy pro seniory v oblasti prevence domácího násilí a trestné činnosti páchané na seniorech
- na propagační a osvětové aktivity pro odbornou a širokou veřejnost se zaměřením na medializaci problematiky domácího násilí páchaném na seniorech v domácím a institucionalizovaném prostředí
- na propagační a osvětové aktivity pro odbornou a širokou veřejnost se zaměřením na medializaci problematiky trestné činnosti páchané na seniorech.

Výstupy z jednotlivých projektů spočívají vedle přímého psychologického, sociálního a právního poradenství poskytovaného cílové skupině také v realizaci kulatých stolů, školení pro pomáhající profese, besed a seminářů pro seniory a v distribuci informačních letáků a brožur určených pro odbornou či laickou veřejnost.

Zaměření dotačního programu zůstává totožné i pro rok 2016.

8.2 Popište a vyhodnoťte projekty specificky prosazující **rovnost žen a mužů**, které byly vašim resortem v roce 2015 v rámci dotační politiky podporovány.

Viz bod 8.1.

Úkol č. 9

(členky a členové vlády)

Zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.

9.1 Předložte popis a způsob opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti, počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření.

V případě sexuálního obtěžování se obtěžovaný/obtěžovaná může obrátit (i anonymním) e-mailem na kancelář ombudsmanky MV. V roce 2015 nebyla kanceláři ombudsmanky podána žádná stížnost na sexuální obtěžování.

Úkol č. 10

(členky a členové vlády)

Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.

10.1 Uvedte počet, formy a výstupy spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů. Popište způsob propojení s dalšími aktivitami těchto nestátních neziskových organizací.

Odbor personální MV spolupracuje na soutěži Úřad roku Půl na Půl – respekt k rovným příležitostem s neziskovými organizacemi Fórum 50% a Alternativa 50+.

Policejní školy spolupracovaly s Gender Studies, Bílý kruh bezpečí, Univerzita Palackého Olomouc, Občanské sdružení Madio Otrokovice, Intervenční centrum Zlín, Arcibiskupství Olomouc, Centrum pro seniory Holešov, Ústav pro osoby se zdravotním postižením Kvasice.

Odbor bezpečnostní politiky a prevence kriminality MV spolupracuje s Persefona, o.s., Prosapia, o.s., sdružení pro rodinu, Českým červeným křížem, Asociací pracovníků intervenčních center a proFem, o.p.s.

Odbor azylové a migrační politiky spolupracuje s řadou NNO, které respektují princip rovnosti, žádná z nich však není specificky zaměřená na tuto problematiku.

10.2 Uvedte plánované aktivity v oblasti spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery, podporující rovnost žen a mužů.

MV hodlá rozšířit spolupráci s nestátními neziskovými organizacemi a sociálními partnery v aktivitách zaměřených na rovnost žen a mužů, především prostřednictvím dotačních řízení.

Úkol č. 11

(členky a členové vlády)

Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí, a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.

11.1 Uvedte počet vzdělávacích aktivit zaměřených na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a počty a zařazení pracovníků a pracovníc, kteří se vzdělávacích aktivit zúčastnili.

Vzdělávání na MV

Noví zaměstnanci a zaměstnankyně MV jsou informováni o opatřeních na podporu rovnosti žen a mužů v rámci personální politiky úřadu na vstupním vzdělávání, kterého se účastní osobně. Téma rovnosti žen a mužů je také součástí vstupního e-learningového vzdělávání následného.

Policejní vzdělávání

A. Prosazování problematiky rovnosti žen a mužů do policejního vzdělávání

Problematika prosazování rovného přístupu mezi ženami a muži se s ohledem na obsah a rozsah učiva a časovou dotaci vzdělávacích aktivit zařazuje průřezově. Svým charakterem je předurčena k uplatnění zejména v rovině právní a etické. Vědomosti, dovednosti a formované postoje absolventů v oblasti etiky policejní práce, jednání a chování k občanům, občankám a dalším osobám směřují k posílení sebejistoty policisty a podpoře profesionálně odvedené práce.

1. Studium pro získání stupně vzdělání

Střední odborné vzdělávání

VPŠ a SPŠ MV v Holešově realizuje střední vzdělávání s maturitní zkouškou – obor vzdělání 68-42-M/01 Bezpečnostně právní činnost.

Vzdělávání zařazuje problematiku prosazování rovnosti žen a mužů pro obsah společensky žádoucího vzorce chování a jednání, jehož osvojení je pro výkon práce příslušníka žádoucí. Rovnost žen a mužů je do maturitního studia zakomponována průřezově v souvislostech společenskovedních a právních předmětů. Uplatnění nachází ve výuce předmětů Právo, Občanská nauka (téma předsudky, gender), Společenskovední seminář a Informační a komunikační technologie. V maturitním předmětu Český jazyk je probírána v souvislosti s literárními autory a autorkami a je také tématem písemných prací žáků. Zásadu rovnosti pohlaví ve vzdělávacím procesu prosazují rovněž pedagogičtí pracovníci. Dbá se na to, aby nedocházelo k diskriminaci mezi samotnými žáky.

Vyšší odborné vzdělávání

Realizované akreditované vzdělávací programy 68-42-N/03 Přípravné trestní řízení (VPŠ MV pro kriminální policii), 68-42-N/04 Bezpečnostně právní činnost (VPŠ a SPŠ MV v Praze,

VPŠ a SPŠ MV v Holešově) a 68-42-N/05 Dopravně bezpečnostní činnost (VPŠ a SPŠ MV v Praze) v oboru vzdělání Bezpečnostně právní činnost.

VPŠ a SPŠ MV v Praze, VPŠ a SPŠ MV v Holešově

Nosným předmětem z hlediska problematiky je *Komunikace a policejní etika*, která policisty vybavuje důležitými kompetencemi k jednání. Problematika je dále začleněna v modulech zaměřených na Právo (Ústavní právo, Listina základních práv a svobod, Trestní právo II, Trestní právo hmotné) a jeho kodifikaci (relevantní partie občanského zákoníku a zákona o rodině). V rámci Vybraných kapitol některých právních odvětví se studenti seznamují s funkcí a činností ombudsmana (zákon č. 349/1999 Sb. o Veřejném ochránci práv), který se angažuje ve věcech práva na rovné zacházení a ochranu před diskriminací, mj. i z důvodu pohlaví.

K dalším relevantním modulům dále patří Služba pořádkové policie, Služba dopravní policie, Sociální psychologie (téma Gender studies), Sociologie, Sociologie pro dopravní policii (ve výukových tématech zaměřených na rodinu a socializaci), Filozofie, Management, Řízení lidských zdrojů a Andragogika.

VPŠ MV pro kriminální policii

Problematika prosazování rovných práv žen a mužů je zmiňována v předmětu Vybrané části právních odvětví – v tematickém celku Úvod do studia teorie státu a práva v rámci výuky Ústavy ČR a Listiny základních práv a svobod. Důraz je zde kladen na ochranu základních demokratických principů (úcta k právům a svobodám člověka), které jsou pod ochranou soudní moci. Právní propedeutika seznamuje posluchače s principy právního státu, nedotknutelnosti hodnot lidské důstojnosti při plném respektování úcty k lidským právům bez rozdílu pohlaví a s garancí práva na soudní ochranu. Studenti jsou rovněž seznámeni s funkcí a činností ombudsmana (zákon č. 349/1999 Sb. o Veřejném ochránci práv), který se angažuje ve věcech práva na rovné zacházení a ochranu před diskriminací, mj. i z důvodu pohlaví. Dále se okrajově tato problematika zmiňuje v tematickém celku Základy rodinného práva. Druhým větším celkem, kde se problematika uplatňuje, je Vybrané kapitoly společenských věd – v rámci části Sociologie při výuce profesní etiky, etického kodexu a lidských práv, dále v části Aplikovaná sociální psychologie při výuce komunikace – druhy a způsoby komunikace, komunikační chyby a zlovyky, nácvik komunikačních dovedností, techniky sebeprosazení a řešení konfliktů.

Policejní akademie ČR v Praze (PA ČR)

PA ČR uskutečňuje v prezenční nebo kombinované formě bakalářský a magisterský studijní program Bezpečnostně právní studia a Veřejná správa a doktorský studijní program Bezpečnostně právní studia.

Postavení mužů a žen se promítá do rámce jednotlivých přednášek a seminářů (cvičení), kde se objevuje ve vhodných souvislostech, např. z hlediska postavení žen v politice, diskriminace a nerovných příležitostí, nerovného postavení žen v různých kulturách, respektive náboženstvích, v povinně volitelném předmětu Sociologie etnických vztahů. Obsah akreditovaných studijních programů na PA ČR z hlediska sledované problematiky směřuje k dalšímu prohloubení právního vědomí a osvojení etických principů a komunikačních dovedností. Téma se uplatňuje zejména v kontextu předmětů Psychologie, Policejní etika a Listina základních práv a svobod, dále v základech předmětů orientovaných na Trestní právo hmotné a procesní, Občanské a rodinné právo a Pracovní právo. V ostatních předmětech jako Filozofie nebo Multikulturní výchova je problematika akcentována v kontextu přednášených témat.

V souladu s profilem absolventů byla na PA ČR v roce 2015 dále rozvíjena problematika gender based violence a domácího násilí, zejména v předmětech Forezní psychologie, Kriminologie a Kriminalistika. Problematika prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže je dále obsažena v tématech Kriminalita seniorů a páchaná na seniorech. V magisterském oboru Policejní management a kriminalistika je zahrnuta také v tematickém

okruhu Kriminalita žen, který se mimo jiné zabývá odlišností života žen a mužů, specifikami zacházení se ženami a matkami ve výkonu trestu.

V rámci bakalářského a magisterského studia jsou zadávány a zpracovávány kvalifikační bakalářské a diplomové práce na problematiku feminismu a rovných příležitostí zejména na katedře společenských věd v oboru sociologie a také etiky.

2. Policejní vzdělávání

Kvalifikační příprava/Kvalifikační kurzy

1. Základní odborná příprava (ZOP)

- **Základní odborná příprava 2013 (ZOP 2013)**

(*VPŠ a SPŠ MV v Praze, VPŠ a SPŠ MV v Holešově*)

ZOP 2013 připravuje nově přijaté policisty pro výkon služebních činností. Je ve struktuře: nástupní příprava ve ŠPS KŘP (délka studia 1 měsíc), I. školní část v policejních školách MV (délka studia 6 měsíců), praktická část ve ŠPS KŘP a kmenových útvarech (délka studia 5 měsíců). Celková délka studie je 12 měsíců. Jednotlivé části ZOP jsou realizovány podle vzdělávacích programů.

Vzdělávací modul Komunikace a etika policejní práce se zaměřuje na základní pojmy z oblasti etiky, morálky a především na principy komunikace s osobami v různých situacích. Průřezově je učivem celého modulu zdůrazňován princip rovných příležitostí pro muže a ženy. Policisté a policistky se učí profesionálně zvládat náročné situace v policejní službě, přizpůsobovat jim své jednání a ovládat se (např. vhodná komunikace a taktické zásady s oznamovatelem, poškozeným, pachatelem, svědkem, podezřelým). Ve vzdělávacích modulech zaměřených na problematiku služby pořádkové policie si studující osvojují odborné kompetence jako vědomosti a dovednosti v oblasti etiky policejní práce, chování k občanům, znalost základních povinností při jednání s občany při výkonu hlídkové služby (zachovávat čest, důstojnost, vážnost, nenechat se ovlivnit společenským postavením či vzhledem). Specifika jednání a chování k osobě řidiče nebo řidičky jsou výstupními komunikačními dovednostmi z obsahu vzdělávacího modulu Dohled nad silničním provozem. Z hlediska osvojení žádaného modelu chování a jednání je důležité zařazení nácviku výkonu služby do výuky (modelové situace, hraní rolí).

Ve vzdělávacím modulu Základy práva je zahrnuto téma Rozbor skutkových podstat trestných činů ve vybraných oblastech, který se sledované problematice rovněž týká (např. otázka domácího násilí). Je zaměřen na prosazování rovných práv bez ohledu na pohlaví, věk atd. Při výuce témat z oblasti občanského a rodinného práva jsou zdůrazněny vztahy mezi ženou a mužem s důrazem na stejná práva a povinnosti a respektování lidské důstojnosti bez ohledu na pohlaví.

- **ZOP příslušníků Policie ČR – společné minimum bez specializace**

(*VPŠ MV pro kriminální policii*)

V předmětu Právo je zahrnut blok *Příklady trestných činů ve vybraných oblastech*, který se sledované problematice týká (např. otázka domácího násilí). Je zaměřen na prosazování rovných práv. Při výuce *Rodinného práva* jsou zdůrazněny vztahy mezi ženou a mužem s důrazem na stejná práva a povinnosti a respektování lidské důstojnosti bez ohledu na pohlaví (rodinné právo obecně patří do oblasti soukromého práva, v němž je typická rovnost stran účastníků).

2. Další kvalifikační kurzy

- Kvalifikační kurz pro příslušníky PČR zařazené v SKPV s profesní specializací vyšetřování
- Kvalifikační kurz pro příslušníky PČR zařazené v SKPV s profesní specializací odhalování (*VPŠ a SPŠ MV v Holešově, VPŠ MV pro kriminální policii*)
- Kvalifikační kurz pro vedoucí a zástupce vedoucích výkonných organizačních článků služby pořádkové policie (*VPŠ a SPŠ MV v Praze*)

Uvedená problematika není výslovně součástí učiva. Okrajově se oblast rovných příležitostí promítá do předmětů Vybrané kapitoly práva, Trestní právo hmotné a vzdělávacího modulu Výkon služby.

Další odborná příprava/Kurzy další odborné přípravy

- **Metoda řešení konfliktů pomocí analýzy transakcí**
(VPŠ a SPŠ MV v Praze)

Tzv. zážitkový kurz, který napomáhá priority v interpersonálních vztazích vpravit do policejní komunikace a aplikační praxe s cílem odstranit předpojatost a předsudečnost.

- **Rovné příležitosti z pohledu Policie ČR**
(VPŠ a SPŠ MV v Praze)

V roce 2014 bylo na základě zpětné vazby účastníků i tutorů rozhodnuto o rozdělení e-kurzu „Základy lidských práv, profesní etiky, rovných příležitostí a problematika korupce“ na čtyři nástupnické samostatné kurzy (Základy lidských práv, Profesní etika Policie ČR, Rovné příležitosti z pohledu Policie ČR, Problematika korupce z pohledu Policie ČR).

E-kurz Rovné příležitosti z pohledu Policie ČR byl od poloviny roku 2014 masivně přepracováván a aktualizován. V rámci této modifikace kurzu byl doplněn právě modul zaměřený na problematiku komunikace policistů s osobami se zdravotním postižením. V roce 2015 proběhl pilotní běh kurzu, jeho vyhodnocení a následné úpravy.

- **Problematika korupce pro vedoucí pracovníky Policie ČR**
(VPŠ a SPŠ MV v Praze)

Na žádost policejního prezidia byl v roce 2014 vytvořen vzdělávací program *Problematika korupce pro vedoucí pracovníky Policie ČR*. V roce 2015 bylo dokončeno zpracování studijní opory pro e-learningové provedení kurzu a její dvojité recenzování. Následně proběhl pilotní běh kurzu (30 absolventů), jeho zevrubné vyhodnocení a odpovídající úpravy studijní opory včetně testů.

Kurz v modulu zaměřeném na vztah policejní subkultury k problematice korupce uvádí i rys „výrazná maskulinita skupiny“. Studující jsou zde seznámeni s genderovým složením policejního sboru a s možnými souvislostmi mezi genderovým aspektem a výskytem korupce.

Kurzy celoživotního vzdělávání (PA ČR)

- Domácí násilí (katalogové č. 33) 13. 1. 2015, počet účastníků: 18
- Sociálně patologické jevy ve společnosti (katalogové č. 4), 24. 9. 2015, počet účastníků: 14
- Kriminalita seniorů páchaná na seniorech (katalogové č. 66), 15. 6. 2015, počet účastníků: 14
- Psychologie obětí kriminality (katalogové č. 62), 8. 6. 2015, počet účastníků: 25
- Stalking (katalogové číslo 63), 9. 6. 2015 počet účastníků: 20

3. Aktivity policejních škol MV, PA ČR

Konference, besedy, semináře apod.

Akademičtí pracovníci PA ČR se aktivně zúčastnili (vystupovali) např. na semináři „Úmluva o boji proti sexuálnímu násilí na dětech v praxi (Poslanecká sněmovna 10. 11. 2015), na mezinárodním projektu Domácí násilí a práva poškozených v trestním řízení (3. 11. 2015, Justiční akademie Kroměříž), na 14 setkáních s odbornou veřejností v krajských městech ČR v rámci projektu BKB zaměřeném na pomoc obětem kriminality a gender based violence. Dále participace akademického pracovníka PA ČR v podobě moderování na Mezinárodní konferenci „Znásilnění: o čem se nemluví“ (projekt NF – CZ13 – PDP – 2-002-01-2014, Domácí násilí a genderově podmíněné násilí/ Uplatňování rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života)

Preventivní akce, spolupráce a další aktivity

VPŠ a SPŠ MV v Holešově

Centrum vzdělávacích aktivit a osobnostního poradenství (CEVAP) pracuje při předmětovém oddělení všeobecně vzdělávacích předmětů a jeho hlavní náplní je, kromě osobnostního poradenství, zlepšit ve spolupráci s třídními učiteli a pedagogy vztahy ve třídních kolektivech, vztahy mezi vyučujícími a žáky, eliminovat konfliktní situace s využitím mediace a koučinku. Své cíle centrum naplňuje prostřednictvím seminářů a dalších aktivit. Činnost centra naplňuje i strategie v oblasti prosazování rovných práv žen a mužů.

Třídnické hodiny a společná setkání - příležitost k formování postojů žáků ve vztahu k problematice rovných příležitostí.

Spolupráce s nevládními a jinými organizacemi v dané problematice: Gender Studies, Bílý kruh bezpečí, Univerzita Palackého Olomouc, Občanské sdružení Madio Otrokovice, Intervenční centrum Zlín, Arcibiskupství Olomouc, Centrum pro seniory Holešov, Ústav pro osoby se zdravotním postižením Kvasice.

VPŠ a SPŠ MV v Praze

Tým Pro-Rovnost je zodpovědný za problematiku rovných příležitostí, systémové nastavení prosazování rovných příležitostí a prevence diskriminace na VPŠ MV v Praze a informační servis pro zaměstnance a zaměstnankyně k tématu na intranetových stránkách školy.

Středisko pro výchovu k lidským právům – jedinečné, profesně zaměřené, metodické, pedagogické a informační centrum k problematice lidských práv (včetně podtémat jako interkulturní vztahy, rasismus, xenofobie a předsudky, diskriminace, domácí násilí ad.) a profesní etiky (včetně problematiky korupce).

VPŠ MV pro kriminální policii

plk. PhDr. Marie Kopecká - poradenská činnost v Občanském sdružení pro pomoc obětem trestných činů - Bílý kruh bezpečí s pobočkou v Pardubicích.

PA ČR

Odborný seminář „Oběti sexuálního násilí a trauma“ – 2. 12. 2015, MV Praha, odbor bezpečnostní politiky a prevence ve spolupráci s KŘ PČR Praha, (aktivní vystoupení a moderování druhého bloku).

Spolupráce v rámci výuky s diagnostickým ústavem Praha, specializované oddělení pro těhotné dívky a ženy, řešení této situace (Dům na půl cesty).

4. Mezinárodní spolupráce

PA ČR

V rámci veškerých aktivit v oblasti mezinárodní spolupráce, které se týkají akademických pracovníků, zaměstnanců, studentů i přijímaných zahraničních návštěv, PA ČR respektuje a prosazuje principy rovných příležitostí pro muže a ženy.

OBVPV

V rámci aktivit CEPOL či MEPA se v roce 2015 neuskutečnil žádný kurz, který by byl zaměřen na prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže. Pouze v rámci CEPOL se konaly kurzy na téma lidských práv a zvládnání diversity a webináře na téma Gender-based violence against women a Police women in decision-making positions.

B. Prosazování problematiky rovnosti žen a mužů do vzdělávání zaměstnanců Policie ČR

Vzdělávací programy pro zaměstnance Policie ČR realizované v policejních školách MV

- Komunikační dovednosti pro zaměstnance zabezpečující administrativní činnost (VPŠ a SPŠ MV v Holešově)

Vzdělávacím obsahem byla i firemní kultura a genderová problematika.

C. Vzdělávací aktivity pro pedagogické pracovníky a pracovnice

Vzdělávací programy realizované v policejních školách MV

- Základní kurz lektorských dovedností (*VPŠ a SPŠ MV v Holešově*)

Dotčená problematika je zařazena v širších souvislostech ve spojitosti s psychologickými aspekty vzdělávání dospělých. Rovný přístup je akcentován i v souvislosti s realizací praktických cvičení.

Kurz je určen pro vedoucí pracovníky a další vybrané odborníky MV a PČR s předpokladem budoucího přímého lektorského působení nebo aktivního vystupování na odborných nebo pracovních shromážděních.

- Nadstavbový kurz lektorských dovedností (*VPŠ a SPŠ MV v Holešově*)

Navazuje na základní kurz lektorských dovedností, dotčená problematika je zařazena v širších souvislostech ve spojitosti s psychologickými aspekty vzdělávání dospělých. Rovný přístup je akcentován i v souvislosti s realizací praktických cvičení.

Kurz je určen pro vedoucí pracovníky a další vybrané odborníky MV a PČR s předpokladem budoucího přímého lektorského působení nebo aktivního vystupování na odborných nebo pracovních shromážděních.

Policie ČR

V oblasti vzdělávání je primárně problematika rovných příležitostí pro ženy a muže řešena samostatně formou e-learningového kurzu *Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU*, registrovaného pod č. P3/0067. Cílem kurzu je porozumět východiskům politiky rovných příležitostí pro ženy a muže, získat přehled o odborné terminologii v oblasti genderové problematiky a získané poznatky dokázat aplikovat v praxi. Kurz informuje o východiscích politiky vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a o institucionálním zabezpečení této politiky. V kurzu jsou představeny hlavní nástroje, které jsou v oblasti rovných příležitostí žen a mužů v ČR a EU využívány. Podmínkou ukončení kurzu je jeho prostudování v rozsahu studijní opory, absolvování závěrečné zkoušky formou online testu s automatickým vyhodnocením a vyplnění hodnotícího dotazníku. Tento kurz je zaveden ve vzdělávacím systému PČR od 1. března 2014.

Téma rovných příležitostí pro ženy a muže souvisí také s tématy, kterým se Policie ČR věnuje v rámci profesního vzdělávání. Jedná se o oblast vládních úkolů, domácího násilí a vykázaní. Tato témata jsou obsažena v základní odborné přípravě nově nastoupivších policistů v modulu *vládní úkoly a priority Policie ČR*, v modulu *komunikace a etika policejní práce*, v modulu *domácí násilí* a modulu *vykázaní násilné osoby*.

V rámci systému celoživotního vzdělávání řeší problematiku domácího násilí samostatně dva kurzy, a to *ochrana před domácím násilím* (P2/0174) a *řešení domácího násilí* (P2/0175).

Hasičský záchranný sbor

Problematika rovnosti žen a mužů v oblasti vzdělávání je součástí e-learningového kurzu vstupního vzdělávání následného podle Pravidel vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech.

Problematika žen a mužů je též probírána v rámci studia na Vyšší odborné škole požární ochrany ve Frýdku-Místku jako součást různých předmětů a dále se objevuje i v kurzech k získání odborné způsobilosti příslušníků HZS ČR a v jiných kurzech vzdělávacích zařízení HZS ČR vzhledem k přítomnosti žen v těchto kurzech a na servisních pozicích ve sboru.

B. AKTUALIZOVANÁ OPATŘENÍ PRIORITY A POSTUPŮ VLÁDY PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI PRO ŽENY A MUŽE

Oblast I: Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Úkol č. 3

(členky a členové vlády)

V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020 zpracovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci.

Termín plnění: 31. 12. 2015

3.1 Popište průběh zpracování resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020, její cíle a priority, okolnosti jejího vzniku včetně způsobu financování jejího vzniku a zapojení partnerů do její přípravy.

Záměr vypracování resortní strategie rovnosti žen a mužů odsouhlasila pracovní skupina k rovnosti žen a mužů na svém jednání dne 11. listopadu 2014. V roce 2015 zpracoval odbor personální MV resortní Strategii, která byla projednána a schválena pracovní skupinou pro rovnost žen a mužů MV na jejím jednání dne 26.11.2015. Následně prošla resortní Strategie vnitroresortním připomínkovým řízením. Vznesené připomínky a náměty byly zapracovány a definitivní verze resortní Strategie je přílohou č. 3 tohoto materiálu.

Financování aktivit vycházejících ze Strategie bude vycházet z disponibilních finančních prostředků odboru personálního do té doby, dokud Ministerstvo vnitra nezažádá o finanční prostředky v rámci OP Zaměstnanost Evropského sociálního fondu.

3.2 Popište přijetí a zahájení realizace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu.

Pro úspěšné naplnění Strategie byla stanovena pravidla a mechanismy, jejichž prostřednictvím bude její naplňování prováděno a také zpětně monitorováno. Zároveň je k úspěšnému naplnění Strategie třeba zajistit zahrnutí všech relevantních aktérek a aktérů.

Strategie bude primárně implementována prostřednictvím Priorit a postupů MV při prosazování rovnosti žen a mužů tj. akčních plánů na jednotlivé roky. Jedná se o resortní materiál aktualizovaný od roku 1998, který obsahuje sadu opatření zpravidla na daný kalendářní rok.

Naplňování strategických cílů resortní Strategie rovnosti žen a mužů představuje pracovní rámec pro období 2016-2020. Nedílnou součástí resortní strategie je Akční plán/Priority a postupy MV při prosazování rovnosti žen a mužů, který představuje realizaci této Strategie pro období 2016-2020. Postup v realizaci bude postupně sledován a Strategii, respektive Akční plán, bude možné v souladu s jejím vývojem upravovat a doplňovat.

Metodickým orgánem pro monitoring agendy zůstává oddělení personálního rozvoje a psychologických služeb odboru personálního MV.

Základními mechanismy, metodami a nástroji implementace strategie jsou posílení institucionálních kapacit a mechanismů, zajištění personálních kapacit, alokování finančních prostředků v rámci resortního rozpočtu specificky pro oblast rovnosti žen a mužů, osvětová a vzdělávací činnost ve strategických oblastech, uplatňování hlediska gender mainstreamingu a posílení spolupráce mezi relevantními aktéry a aktérkami.

Aktéry Strategie jsou odbor personální, jednotlivé útvary MV, Policejní prezidium ČR, Generální ředitelství HZS ČR, odborové organizace a vnitroresortní pracovní skupina pro rovnost žen a mužů.

Úkol č. 5

(členky a členové vlády)

V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, revidovat zejména možnost rozšíření všech statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví.

Termín plnění: 31. 12. 2015

5.1 Uveďte informaci o popisu konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví, a to včetně kroků uskutečněných do 31. 12. 2015 a plánovaných v následujících letech.

Informace o nutnosti rozšíření sběru statistických dat o kategorii pohlaví v rámci resortu MV byla rozeslána na kanceláře náměstků MV.

Na rok 2016 plánuje odbor personální, který je garantem problematiky rovnosti žen a mužů v resortu MV setkání se zástupci/zástupkyněmi relevantních útvarů MV včetně Policejního prezidia a Generálního ředitelství HZS. Obsahem a cílem jednání bude vždy analýza seznamu stávajících dostupných statistik s důrazem na kategorii pohlaví a následný návrh na doplnění stávajících statistik a/nebo na vytvoření nových statistik.

Policie ČR eviduje fyzické osoby jednak jako pachatele a jednak jako oběti. U pachatelů se statistická data evidují podle pohlaví. Vzhledem k tomu, že ještě není k dispozici statistika za rok 2015, není znám ani podíl mužů a žen na celkovém počtu pachatelů (za rok 2014 tvořil z celkového počtu pachatelů 114 611, tedy stíhaných nebo vyšetřovaných osob, podíl mužů starších 18 let 82% a podíl žen starších 18 let 14,3%).

U obětí se statistická data do současné doby evidují podle objektu napadení na muže, ženy a skupiny (od 1. 2. 2016 by však mělo dojít ke změně a statistická data vztahující se k obětem se budou evidovat pouze na muže a ženy).

Od 1. ledna 2016 má Policie ČR k dispozici novou statistiku týkající se domácího násilí resp. vykázaní ze společného obydlí. Všechna data jsou nyní automaticky načítána z příslušných formulářů vyplněných v systému ETŘ, čímž došlo k podstatnému zpřesnění statistických výstupů. Stejně jako doposud jsou v souvislosti s užitím institutu vykázaní sledovány údaje k vykázané i ohrožené osobě včetně požadované kategorie pohlaví.

Oblast II: Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Úkol č. 8

(členky a členové vlády)

Nadále podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích ve státní správě; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s většinovým vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat a podporovat vyrovnané zastoupení z hlediska pohlaví.

Termín plnění: 31. 12. 2015

8.1 Popište, uveďte počty¹ a vyhodnoťte vývoj struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví za rok 2015.

¹ Tabulka č. 1

Počty zaměstnanců a zaměstnankyň podle funkce ke dni 31.12.2015

Počet z Os.č.	Klíč pohlaví				
	Mužské	%	Ženské	%	Celkem
Plánované místo					
náměstek ministra vnitra	6	75,0	2	25,0	8
ředitel	27	71,0	11	28,9	38
vedoucí oddělení	110	52,1	101	47,8	211
vedoucí samostatného oddělení	1	50,0	1	50,0	2
Celkový součet řídicích prac.	144	63,25	115	36,75	259
Ostatní pracovníci	681	32,6	1407	67,3	2088

Od roku 2010 se postupně zvyšoval procentuálně podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců MV. Tato skutečnost se však neodráží v podílu žen ve vedoucích funkcích. Na úrovni náměstků jsou v současné době 2 ženy z 8 náměstků, což je méně než v roce 2014, kdy byly na MV 3 náměstkyně z 6 náměstků, je to však zlepšení oproti letům 2010–2013. Na úrovni ředitelů odborů došlo k mírnému nárůstu oproti roku 2014, kdy byl podíl žen na funkcích ředitelů odborů 27,8%, ale oproti roku 2013 (40%) nebo 2009 (40,5%) lze tuto hodnotu považovat za relativně nízkou. Na úrovních vedoucích oddělení došlo k mírnému nárůstu oproti roku 2014.

Výběrová řízení na představené v roce 2015

V roce 2015 se do výběrových řízení na představené přihlásilo 8 žen a 11 mužů, do služebního místa představeného bylo jmenováno 5 žen a 6 mužů – informace se týká výběrových řízení uzavřených vydaným rozhodnutím o jmenování na služební místo.

V podřízených správních úřadech proběhlo 6 výběrových řízení na ředitele, kam se přihlásilo celkem 10 mužů a 3 ženy; ve všech 6 případech vyhrál výběrové řízení muž.

8.2 Popište a vyhodnoťte účinnost všech opatření přijatých na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů (pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů na některé z úrovní vedoucích pozic nižší než 30 %) v roce 2015. Uveďte případné další návrhy metodického zabezpečení provádění těchto opatření na rok 2016, které jsou realizovatelné v rámci Vašeho resortu.

Ministerstvo vnitra

V roce 2015 nebylo přijato v resortu MV žádné opatření na základě §16 odst. 3 zákoníku práce za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů. Zčásti proto, že toto opatření by se týkalo pouze úrovně ředitelů odborů, kde je podíl žen 27,8 %, zčásti i proto, že MV nedisponuje žádnou metodikou na národní úrovni, podle které by v tomto směru mohlo jednat. Podpora zvýšení podílu žen ve vedoucích pozicích bude součástí personální strategie MV, která vstoupí v platnost v roce 2016.

V resortní strategii na podporu rovnosti žen a mužů je nevyrovnaný podíl žen ve vedení a opatření na jeho navýšení uveden v kapitole 3.2:

3.2 Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v MV

HLAVNÍ CÍL: Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v resortu MV a jím řízených organizacích.

Specifický cíl: Dosažení míry zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v resortu MV a jím řízených organizacích na úrovni 40 %.

Opatření:	Zodpovědnost:	Termín:	Indikátor:
Přijmout opatření na zvýšení podílu žen v rozhodovacích a vedoucích pozicích v rámci organizační struktury MV.	kancelář ST Policejní prezident Generální ředitel HZS ČR	průběžně	Jsou přijata opatření zajišťující vyrovnané zastoupení žen i mužů v rozhodovacích pozicích v rámci působnosti MV.
Zavést programy mentoringu pro zvýšení kompetencí žen v rozhodovacích a vedoucích pozicích.	odbor personální vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně s personální pravomocí	31.12.2016	Jsou nastaveny programy mentoringu, které se systematicky zaměřují na zvyšování kompetencí žen pro rozhodovací pozice v resortu MV.

V zákoně zákon 234/2014 Sb., o státní službě, není kariérní růst žen ošetřen. Výběrová řízení z hlediska pohlaví není možné ovlivnit. V tomto zákoně není zmínka o rozdílném postavení žen a mužů a o snaze vyrovnat postavení žen ve státní službě. Služební zákon obsahuje ustanovení k práci z domova, flexibilním pracovním úvazkům a jiným opatřením zaměřeným na sladování rodinného a pracovního života. Bylo vydáno nařízení vlády č. 144/2015 o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby. Pokud tedy kariérní růst žen nemá v zákoně o státní službě žádnou oporu, může se služební úřad pouze zaměřit na zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené, např. na MV jsme v e-mailovém kontaktu, posíláme důležité informace, změny a jednou za 3 měsíce vydáváme Zpravodaj. Kromě toho jsme zavedli adaptační proces pro zaměstnankyně, které se vracejí po MD/RD do zaměstnání a snažíme se nabízet i vzdělávací akce. Vzhledem k této skutečnosti iniciovala koordinátorka problematiky rovnosti žen a mužů v resortu MV a místopředsedkyně výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů při Radě vlády pro rovnost žen a mužů vznik pracovní skupiny v rámci výboru, která by se měla absencí nástrojů pro navýšení podílu žen ve veřejné správě zabývat.

Policie ČR

V rámci Policie ČR nejsou vedoucí funkce (ani jiná místa) obsazována na základě pohlaví. Nicméně ze strany odboru personálního Policejního prezidia ČR je sledována aktivní podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích. Rozdílnému zastoupení žen a mužů v Policii ČR jako ozbrojeném bezpečnostním sboru však odpovídá i rozdílné zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích. Ředitelkou jednoho z útvarů policie s celostátní působností se v roce 2015 stala žena (Úřadu dokumentace a vyšetřování zločinů komunismu služby kriminální policie a vyšetřování).

Oblast III: Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání

Úkol č. 14

(členky a členové vlády)

V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.²

Termín plnění: 31. 12. 2015

² Šablona viz příloha Osnovy č. 1

Oblast IV: Sladování pracovního, soukromého a rodinného života

Úkol č. 15

(členky a členové vlády)

Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.

Termín plnění: 31. 12. 2015

15.1 Uvedte přehled aktuální nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu.

Ministerstvo vnitra - počty flexibilních pracovních úvazků ke 31.12.2015

	muži	%	ženy	%	celkem	%
Zkrácený pracovní úvazek	20	2,42	76	4,99	96	4,09
Pružná pracovní doba	155	18,78	266	17,47	421	17,93

Zavádění flexibilních pracovních úvazků na MV.

a) Pružná pracovní doba

Na začátku roku 2010, kdy se začala pružná pracovní doba na MV zavádět, využívalo ji pouze 32 zaměstnanců MV, k 31. 12. 2015 se jednalo již o 421 zaměstnanců. Byl vytvořen „návod“ pro podání žádosti o povolení pružné pracovní doby, který byl vyvěšen na intranetových stránkách odboru personálního.

b) Částečné pracovní úvazky

Částečné pracovní úvazky jsou na MV využívány 20 zaměstnanci a 76 zaměstnankyněmi. O možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků jsou informováni všichni noví zaměstnanci a zaměstnankyně, kteří se zúčastní povinného vstupního vzdělávání.

O možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků informuje odbor personální ministerstva vnitra také na intranetových stránkách odboru personálního, oddělení personálního rozvoje a psychologických služeb. V rámci návštěvy stránek se mohou zaměstnanci a zaměstnankyně také dotazovat odboru personálního na možnosti využívání flexibilních pracovních úvazků.

15.2 Popište způsob, jakým bude nabídka v následujícím období případně dále rozvíjena a podporována a jak bude sledováno její využívání, a to včetně plánu kroků na následující roky.

V roce 2016 bude odbor personální MV i nadále usilovat o rozšíření možnosti využívání flexibilních pracovních úvazků především ze strany osob pečujících o osobu blízkou, osob se zdravotním postižením a osob ve věku 50+ především medializací těchto možností na stránkách odboru personálního či na vzdělávacích akcích, které organizuje odbor personální.

Úkol č. 16

(členky a členové vlády)

Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance.

Termín plnění: 31. 12. 2015

16.1 Uvedte kroky podniknuté samostatně nebo ve spolupráci více resortů v souvislosti s přípravou zařízení péče o děti předškolního věku jakožto krok k rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro zaměstnance a zaměstnankyně Vašeho resortu.

Otázku zřízení mateřské školky se odbor personální MV pokouší řešit již několik let. Již od začátku došel k přesvědčení, že bude nutné zřídit firemní mateřskou školku, kterou bude provozovat externí subjekt. Zákon totiž jasně stanovil, které školy může Ministerstvo vnitra zřizovat a mateřská školka do tohoto seznamu nepatřila. Zřízení mateřské školky podle živnostenského zákona bylo v podmínkách MV v podstatě nerealizovatelné.

Byly určeny prostory v přízemí budovy MV na Letné, na které byl vytvořen projekt na rekonstrukci, který byl v současné době dokončen a prostory byly vybaveny zařízením pro mateřskou školu.

V roce 2014 se odbor personální MV dohodl s úřadem městské části Praha 7 na tom, že na MV bude zřízena firemní mateřská školka jako odloučené pracoviště Mateřské školy Letohradská. V lednu 2015 byl finalizován text smlouvy mezi MV, Zařízením služeb pro MV, úřadem městské části Praha 7 a Mateřskou školou Letohradská. Smlouva musí ještě projít vnitroresortním schvalovacím řízením a být schválena Radou zastupitelstva Prahy 7. Podle všech předpokladů by měla školka, která bude mít 22 míst, otevřena k 1.9.2016.

Řešení, které přijalo MV, je inovativní, protože se jedná o firemní školu (tedy jen pro děti zaměstnanců a zaměstnankyň MV, Policejního prezidia nebo Generálního ředitelství HZS), která je odloučeným pracovištěm státní mateřské školy. To znamená, že rodiče budou měsíčně platit pouze cca 570 Kč za dítě, což v podmínkách dětských skupin není možné.

Úkol č. 20

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, ministryně práce a sociálních věcí, členky a členové vlády)

Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

Termín plnění: 31. 12. 2015

MV je připraveno na šíření metodiky po jejím zpracování spolupracovat.

Oblast VI: Důstojnost a integrita žen a mužů

Úkol č. 27

(ministr vnitra, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Ve spolupráci s Výborem pro prevenci domácího násilí vypracovat a předložit vládě ČR akční plán prevence domácího násilí a násilí na ženách na období 2015 - 2018.

Termín plnění: 31. 12. 2014 - SPLNĚNO

Ministerstvo vnitra se podílí na implementaci Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 schváleného usnesením vlády ČR č. 126 ze dne 23. února 2015, a to plněním stanovených úkolů např. v oblasti legislativy, vzdělávání policie, pomoci osobám ohroženým domácím násilím atd.

Akční plán navazuje na Národní akční plán prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014, který byl schválen usnesením vlády ČR ze dne 23. dubna 2011 č. 262. Z důvodu usnadnění budoucího přístupu ČR k Úmluvě Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (dále jako „Úmluva“) došlo k rozšíření zaměření Akčního plánu i na oblast ostatních forem genderově podmíněného násilí tak, jak jsou definovány Úmluvou (např. sexuální obtěžování, znásilnění či nebezpečné pronásledování). Akční plán proto vychází z genderově specifického přístupu k těmto formám násilí, rozeznává genderově specifické potřeby žen a mužů v rolích osob ohrožených, stejně tak jako v rolích násilných osob. Záměrem Akčního plánu je pokrývat všechny formy domácího a genderově podmíněného násilí bez ohledu na pohlaví osoby a osoby ohrožené těmito formami násilí.

ke zlepšení současné úrovně ochrany osob ohrožených domácím a genderově podmíněným násilím (včetně dětí žijících v rodině s výskytem domácího a genderově podmíněného násilí), ke zefektivnění prevence tohoto násilí, k rozvoji vzdělávání příslušných profesí v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí a k podpoře systémové práce s osobami násilnými.

Úkol č. 30

(ministr vnitra)

Nadále přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do resortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice nadále podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

Termín plnění: 31. 12. 2015

30.1 Popište přijatá opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. **Uveďte**, jak byla tato opatření rozpracována do resortních priorit, specifikujte tato konkrétní opatření včetně ukazatelů plnění, případně uveďte odkaz, kde je možné tyto resortní priority nalézt.

Domácí násilí

Ministerstvo vnitra se podílí na implementaci Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 schváleného usnesením vlády ČR č. 126 ze dne 23. února 2015, a to plněním stanovených úkolů např. v oblasti legislativy, vzdělávání policie, pomoci osobám ohroženým domácím násilím atd.

V rámci problematiky domácího násilí, které je v gesci ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR, spolupracuje Policie ČR s asociací pracovníků intervenčních center na projektu *zlepšení praxe při prevenci, identifikaci a eliminaci domácího násilí prostřednictvím profesní specializace*. Jedním z výstupů projektu bude interaktivní vzdělávací program k tématu domácí násilí a vykazání. Ředitelství služby pořádkové policie se spolu s Útvarem policejního vzdělávání a služební přípravy a s odborem informatiky a provozu informačních technologií Policejního prezidia ČR podílí na implementaci tohoto programu do systému vzdělávání policistů. Výhodou e-learningu je jeho komplexnost, provázanost s dalšími subjekty spolupracujícími v rámci interdisciplinárních týmů (kromě základního modulu a modulu policie budou přístupné i moduly soudu, státního zastupitelství, intervenčních center a oddělení sociální péče o děti) a v neposlední řadě možnost průběžných aktualizací jednotlivých modulů. Průběžné vzdělávání policistů a dalších profesí v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí je jako jeden z úkolů stanoven *akčním plánem prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 -2018*.

Obchodování s lidmi

MV v souladu s usnesením vlády České republiky ze dne 14. prosince 2011 č. 925 ke Strategii prevence kriminality v České republice na léta 2012 až 2015 a v souladu s usnesením vlády České republiky ze dne 10. dubna 2012 č. 282 k Národní strategii boje proti obchodování s lidmi v České republice na období 2012 – 2015 (dále jen „Národní strategie“), pokračovalo v roce 2015 v realizaci specifického projektu Program podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi (dále jen „Program“).

V roce 2015 byly do Programu zařazeny celkem 4 oběti obchodování s lidmi. Jednalo se o ženy, u kterých bylo podezření z obchodování s lidmi za účelem sexuálního vykořisťování a v jednom případě to bylo podezření na pracovní vykořisťování.

Převažovaly oběti původem z ČR ve věkové kategorii 18 – 42 let. Obětem byly poskytnuty především tyto služby v Programu – ubytování, psychosociální služby, právní asistence, zdravotní péči, služby advokáta a v jednom případě byl využit také program dobrovolných návratů zpět do ČR.

Všechny oběti souhlasily s předáním podnětů na prošetření jejich případů na příslušný útvar Policie ČR.

Celkem bylo od roku 2003 zařazeno do Programu 190 obětí obchodování s lidmi. Celkem bylo od roku 2003 realizováno 94 dobrovolných návratů, z toho 22 zpět do České republiky

Významnou součástí je také podpora preventivních aktivit, zejména terénní práce. Nevládní organizací bylo realizováno celkem 58 terénních výjezdů za účelem vyhledávání a informování potenciálních obětí na celém území ČR.

Uvedeným činnostem konaným v rámci Programu za rok 2015 odpovídají fakticky vynaložené finanční náklady ve výši 1 126 108 Kč.

MV dále dle úkolů Národní strategie i nad její rámec realizovalo aktivity zaměřené na vzdělávání v oblasti identifikace obětí obchodování s lidmi, v oblasti rozšiřování povědomí jednotlivých aktérů o nových trendech a vývoji v oblasti forem obchodování s lidmi a také zaměřené na posilování spolupráce klíčových institucí v tzv. přední linii.

Z pohledu posilování mezinárodní spolupráce byla v reakci na narůstající počet případů i podezření na obchodování českých občanů do Velké Británie a také v reakci na výskyt nových forem obchodování s lidmi MV ve spoluprací ÚOOZ a s Velvyslanectvím Spojeného království Velké Británie a Severního Irska v Praze uspořádaná česko – britská konference na téma obchodování s lidmi, které se zúčastnili zástupci OČTŘ i NNO z obou těchto zemí. Jedním z mnoha výstupů konference bylo zahájení i konkrétních kroků ve vyšetřovaných případech, kde se zástupci ÚOOZ nesetkávali s odezvou ze strany britské policie i jejich uzavření.

V rámci problematiky obchodování s lidmi, která je v gesci Útvaru pro odhalování organizovaného zločinu služby kriminální policie a vyšetřování, byla v roce 2015 realizována tímto útvarem následující opatření.

V 1. pololetí 2015 se pracovníci 2. oddělení odboru obchodu s lidmi a nelegální migrace ÚOOZ SKPV zúčastnili dvou jednání v rámci tzv. kulatých stolů, které byly pořádány pro pracovníky oblastního inspektorátu práce Prahy a Středočeského kraje. Cílem bylo zajistit podporu vzdělávání inspektorů práce v problematice obchodování s lidmi a způsobu identifikace pravděpodobných obětí a zlepšit tak multidisciplinární přístup při potírání této trestné činnosti.

Ve dnech 24. 3. až 25. 3. 2015 se v Praze, za účasti 13 policistů ÚOOZ SKPV, specialistů zařazených na problematice obchodování s lidmi, uskutečnila česko-britská konference k problematice boje proti obchodování s lidmi. Účastníky z britské strany byli zástupci z řad různých složek policie, zástupci prokuratury a člen královského soudu. Cílem bylo zlepšit povědomí o této problematice a zlepšení možností v rámci mezinárodní policejní a justiční spolupráci.

Dne 2. 4. 2015 se v Praze uskutečnil seminář MEPA s prezentací činnosti odboru obchodu s lidmi a nelegální migrace ÚOOZ SKPV a byla představena případová studie.

Dne 3. 6. 2015 se v Londýně uskutečnil workshop česko-britské policejní spolupráce konaný na Velvyslanectví ČR za účasti cca 50 zástupců policejních sborů Velké Británie. Účastníky z české strany byl vedoucí 2. oddělení odboru obchodu s lidmi a nelegální migrace ÚOOZ SKPV a pracovníci odboru mezinárodní policejní spolupráce Policejního prezidia ČR. Cílem bylo zlepšit povědomí o této problematice a zlepšení možností v rámci mezinárodní policejní a justiční spolupráci.

Dne 11. 6. 2015 se v Praze vedoucí 2. oddělení odboru obchodu s lidmi a nelegální migrace ÚOOZ SKPV účastnil práce na projektu nevládní neziskové organizace La Strada ČR, na tzv. fokusní skupině k problematice interdisciplinární spolupráce v oblasti prevence obchodování s lidmi se zaměřením na pomoc obchodovaným osobám.

Dne 24. 9. 2015 se v Praze zúčastnili pracovníci 2. oddělení odboru obchodu s lidmi a nelegální migrace ÚOOZ SKPV semináře v rámci Justiční akademie na téma obchodování s lidmi – nucené práce a jiné formy vykořisťování.

Zástupce odboru obchodu s lidmi a nelegální migrace ÚOOZ SKPV se zúčastnil v únoru, červnu a říjnu 2015 pracovních jednání k plnění tzv. operačního akčního plánu v rámci projektu EMPACT THB (European Multidisciplinary Platform against Criminal Threats). Rovněž se tento zástupce zúčastnil v březnu a v září 2015 operativních meetingů subprojektu ETUTU. Tématem byly informace k problematice obchodování s lidmi páchané nigerijskými státními příslušníky, a to jak v rovině obecné, ve smyslu aktivit prováděných členskými státy a zapojenými organizacemi s popisem vyvíjených opatření, tak v rovině

konkrétní, tedy rozbor konkrétních případů. Výstupem budou příručky obsahující rady a doporučení k obchodování s lidmi se zaměřením na nigerijskou komunitu.

30.2 Popište a vyhodnoťte projekty realizované v roce 2015 zaměřené na řešení krizových situací v životě žen-migrantek. **Uveďte** přehled projektů, které byly realizovány do 31. 12. 2015.

Projekty obcí byly v roce 2015 realizovány v 11 obcích či městských částech. V rámci projektů obcí byla v r. 2015 realizována řada standardních integračních opatření – poradenství, výuka češtiny dětí i dospělých, kurzy socio-kulturní orientace, tlumočení a asistence na úřadech. Účast žen-cizinek je umožňována zajištěním hlídání dětí během kurzů či aktivit. Řada nových opatření je zaměřena bezprostředně na integraci žen-cizinek, zejména pak žen-samoživitelek: podpora mateřských a rodinných center, pořádání poznávacích výletů a pobytů pro matky s dětmi i celé rodiny, poradenství a přednášky odborníků o zdraví a péči o děti atd. Dalšími aktivitami je působení pedagogických asistentek, tlumočení, kurzy češtiny pro děti i matky resp. rodiče, umístění dětí do mateřských škol s integračními programy atd. Podporováno je zvyšování informovanosti žen-cizinek a znalosti práv a povinností. Jsou organizovány informační semináře a poradenství zaměřené mj. na podporu vstupu žen na trh práce a na seznámení s organizacemi, kde mohou vyhledat radu či pomoc.

Projekty NNO „Integrace cizinců v roce 2015“: Veškeré aktivity projektů byly zaměřeny jak na muže-cizince, tak na ženy-cizinky. Podpořen byl např. projekt Můj druhý domov, SPOLEČNÝ KRAJ – kluby organizované cizinci, asistence na pracovištích, tlumočení, streetwork v prostředí cizinců, uvítací adaptačně-integrační kurzy pro nově příchozí migranty a migrantky či projekt zaměřený na zvýšení informovanost potenciálních migrantů a migrantek v předmigračním období v zemi původu, zejména v rámci poradenství a asistence.

V rámci dotací Evropského fondu pro integraci cizinců z třetích zemí byly v první polovině roku 2015 finalizovány projekty zaměřené např. na podporu asistence cizincům, projekt podpory vzájemných kontaktů Nejste tady sami, projekt Setkávání tradic a kultur, multikulturní festival Barevná planeta ad. Také v rámci těchto dotací byl brán zřetel na téma rovných příležitostí pro ženy i muže. V druhé polovině roku byly z Azylového, migračního a integračního fondu dotovány projekty regionálních Center na podporu integrace cizinců. Centra spolupracují s NNO a dalšími subjekty v regionu; zajišťují pro cizince i cizinky např. poskytování informací, poradenství, kurzy češtiny i socio-kulturní orientace ve společnosti.

Oblast VII: Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích

Úkol č. 35

(ministr zdravotnictví, ministr vnitra)

Revidovat legislativu vztahující se k veřejnému zdravotnímu pojištění tak, aby cizinci a cizinky dlouhodobě pobývající na území ČR (zejména OSVČ, rodinní příslušníci včetně dětí a studujících) byli začleněni ve veřejném zdravotním pojištění.

Termín plnění: 31. 12. 2015

35.1 Uveďte přehled konkrétních opatření vypracovaných v roce 2015 včetně harmonogramu kroků, které byly realizovány do 31. 12. 2015, případně výhled na další období.

Vláda k problematice zdravotního pojištění cizinců přijala usnesení č. 930 ze dne 12.11.2014 k „Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů“ a následně usnesení vlády č. 992 ze dne 1.12.2014 k „Analýze zdravotního

pojištění cizinců při jejich pobytu na území České republiky“, která stanoví úkoly k řešení zdravotního pojištění cizinců.

Ministerstvo vnitra úkoly z těchto usnesení řeší v materiálu Postup při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců v roce 2015 (usnesení vlády č. 20 ze dne 14. ledna 2015), kde se ukládá „vypracovat a vládě předložit návrh nové právní úpravy zdravotního pojištění cizinců ve smyslu přijatých usnesení vlády (MV, MF, MZ)“ s termínem do 30.9. 2015.

Nová právní úprava byla zpracována ministerstvy vnitra, financí a zdravotnictví a předložena v prodlouženém termínu (v říjnu 2015) do legislativního procesu. Návrhem zákona dochází k úpravě soukromého zdravotního pojištění cizinců. Žadatelé o azyl, popř. o jiný druh obdobné ochrany budou na základě návrhu spadat mezi osoby, jimž by měly být zdravotní služby hrazeny z rozpočtové kapitoly Ministerstva zdravotnictví. Naproti tomu osoby, kterým byl udělen azyl, doplňková ochrana, popř. dočasná ochrana, budou pojištěny v systému veřejného zdravotního pojištění.

Účinnost nové právní úpravy se předpokládá v druhé polovině roku 2016, byť datum nelze s ohledem na možný vývoj legislativního procesu předvídat.

Tabulka č. 1

ÚČAST ŽEN V ROZHODOVACÍM PROCESU k 31. 12. 2015 (zdroj: resorty)

funkce →	Ministr/ministryně	Náměstek /náměstkyně ministra		Ředitel/ředitelka odboru			vedoucí oddělení			ostatní odborní pracovníci/ pracovníce			Ředitel/ředitelka a resortní instituce			vedoucí detašovaného pracoviště		
		M	Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž
ministerstvo ↓	M/Ž																	
dopravy																		
financí																		
kultury																		
pro místní rozvoj																		
obraný - vojáci/vojákyne z povolání - občanskí zaměstnanci/zaměstnankyně																		
práce a sociálních věcí																		
průmyslu a obchodu																		
spravedlnosti																		
školy, mládeže a TV																		
vnitřní	1/0	6	2	27	11	28,9	110	101	47,8	681	1407	67,3						
zahraničních věcí - ústředí - zahraničí																		
zdravotnictví																		
zemědělství																		
životního prostředí																		
Úřad vlády																		
Celkem																		

Pozn.: vrchní ředitel/ka nebo ředitel/ka úřadu - uvádět v kolonce „náměstek/náměstkyně ministra“, pokud je podřízen přímo ministru/ministryni.