

Osnova k vyhodnocení plnění jednotlivých opatření stanovených usneseními vlády ze dne 12. listopadu 2014 č. 930 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2013 a č. 931 k Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.

UVEĎTE STRUČNĚ OBSAH VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ PRIORITY A POSTUPŮ VLÁDY PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ ZA ROK 2014.

A. Minimální standard rovnosti žen a mužů ve státní správě

1. Úkol č. 1

V rámci své působnosti sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu a jejich výsledky pravidelně 1x ročně předkládat prostřednictvím Zprávy o plnění aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů členu či člence vlády, do jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů a předsedovi či předsedkyni Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

1.1 Uvedte obecné poznámky k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu v rámci resortu za rok 2014.

Po pečlivé analýze údajů za rok 2014 vyhodnotil odbor personální Ministerstva vnitra (dále jen „MV“), který koordinuje aktivity v oblasti rovnosti žen a mužů, vede agendu s tím spojenou a připravuje podklady pro příslušné materiály ministerstva, plnění úkolů vyplývajících z usnesení vlády ze dne 12. listopadu 2014 č. 930 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2013 včetně aktualizovaných opatření na rok 2014 (dále jen „Priority vlády“), usnesení č. 931/2014 k Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 i Priorit a postupů Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže (dále jen „Priority MV“) za rok 2014 jako velmi dobré a odpovídající zadaným úkolům. Při analýze a vyhodnocení plnění spolupracoval odbor personální s vnitroresortní pracovní skupinou pro rovnost žen a mužů, s příslušnými útvary MV, Policejním prezidiem a Generálním ředitelstvím HZS.

1.2 Uvedte obsah a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2014. V případě úkolů s termínem plnění v následujících letech uveďte vyhodnocení průběžných aktivit. Všechny informace též kvantifikujte, pokud je to relevantní.

Úkoly na rok 2014 se pro MV týkaly následujících opatření:

1) Činnost pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů

Pracovní skupina se v roce 2014 sešla dvakrát, tři pracovní podskupiny komunikovaly především v elektronické formě.

2) Pokračovala činnost pracovní skupiny v rámci projektu „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV“. Projekt je zaměřen především na sladování rodinného a pracovního života.

3) Dotační programy

Za rok 2014 byly dotovány programy zaměřené na ženy odborem azylové a migrační politiky a odborem prevence kriminality.

4) Sladování rodinného a pracovního života

V roce 2014 udržoval odbor personální MV kontakt se zaměstnankyněmi na mateřské/rodičovské dovolené prostřednictvím Zpravodaje (4x). Probíhala jednání ke zřízení mateřské školky pro děti zaměstnanců a zaměstnankyň. Zaměstnanci a zaměstnankyně měli

možnost využívat jak pružnou pracovní dobu, tak zkrácené pracovní úvazky. Pokračovala činnost pracovní skupiny v rámci projektu „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV“. Pokročila jednání o zřízení mateřské školky.

5) Odstraňování a prevence násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi

Toto opatření Priorit vlády bylo zpracováno do Priorit MV a plněno odborem prevence kriminality a odborem bezpečnostní politiky.

6) Azylová a migrační politika ve vztahu k postavení žen migrantek

Ministerstvo vnitra považuje ženy cizinky za skupinu se specifickými integračními potřebami, za osoby ve zranitelném postavení. Integrační politika MV usiluje o podpoření jejich integrace pomocí aktivní cílené nabídky integračních opatření, která budou snižovat riziko jejich izolace a usnadní jejich zapojení do společnosti. Cílem je dosažení rovných příležitostí pro ženy i muže, cizinky i cizince. I v roce 2014 proto byla v této oblasti věnována pozornost integraci cizinců ve zranitelném postavení, zejména pak ženám-cizinkám, a to nejen ženám zapojeným do trhu práce, ale zejména ženám v domácnosti, s důrazem na opatření umožňující jejich účast na integračních aktivitách. Integrace se zaměřuje také na integraci rodin cizinců.

Opatření nad rámec Priorit vlády:

7) Součástí Priorit MV je již 8 let soutěž Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem. V roce 2014 proběhl 8. ročník soutěže, kterého se zúčastnilo 50 úřadů samosprávy.

8) Priority MV se v roce 2014 zaměřily na rovnost žen a mužů v policejním vzdělávání.

9) Již sedmým rokem se konala konference „Rovné příležitosti“, kterou organizuje MV ve spolupráci s partnerskými ženskými organizacemi.

2. Úkol č. 2

V rámci své působnosti a v souladu s cíli Strategie a relevantními Prioritami na dané období definovat své priority na následující období.

2.1 Popište základní zaměření resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů pro rok 2015 a předložte tyto resortní priority a postupy.

V roce 2015 bude realizace opatření i dlouhodobých úkolů resortu vnitra zaměřena zejména na následující oblasti:

- zpracování resortní strategie pro rovnost žen a mužů na léta 2014-2020 a její implementace;
- činnost pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže;
- zpracování hlediska rovnosti žen a mužů do relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu;
- vzdělávání a medializace problematiky rovnosti;
- zajištění platové transparentnosti;
- opatření na podporu sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců MV a péče o děti zaměstnanců;
- odstraňování a prevence násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi;
- medializace nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi;
- migrační politika a situace žen-migrantek;
- prosazování problematiky rovnosti žen a mužů do vzdělávání příslušníků a zaměstnanců Policie ČR;
- prosazování rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy prostřednictvím soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem;
- organizace konference „Rovné příležitosti“;
- spolupráce s ČSÚ, neziskovými organizacemi a akademickou půdou;
- rozšíření sběru statistických dat.

Návrh Priorit MV na rok 2015 je přílohou č. 3 tohoto materiálu.

5. Úkol č. 5

Implementovat metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů, v relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů.

5.1. Popište koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých je podrobněji rozpracováno hledisko rovnosti žen a mužů a **uvedte jejich počet.**

V souvislosti se zavedením gender mainstreamingu byla v rámci pracovní skupiny MV pro prosazování rovnosti žen a mužů zřízena pracovní podskupina, která se zabývá metodikou zavedení hlediska rovných příležitostí žen a mužů do práce MV. Podskupina identifikovala koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály a rozdělila je do 4 kategorií (vnitřní dokumenty, vnitřní činnosti, veřejné dokumenty, veřejné činnosti), poté vybrala z každé kategorie 3 skupiny činností a/nebo dokumentů, do kterých by mělo být výše uvedené hledisko zapracováno. Další činnost závisí na vývoji této problematiky v rámci projektu MPSV ke strategii pro rovné příležitosti žen a mužů včetně zpracování příslušné metodiky.

V roce 2014 bylo hledisko rovnosti žen a mužů zapracováno do následujících 7 dokumentů MV:

- Zpráva o plnění Priorit MV za rok 2013;
- Priority MV na rok 2014;
- Aktualizace projektu Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV;
- Vyhodnocení efektivity prosazování rovnosti žen a mužů na úradech samosprávy od roku 2007 do roku 2014 na základě soutěžních dotazníků v rámci soutěže Úřad roku – Půl na půl;
- Koncepce integrace cizinců – Společné soužití;
- Národní akční plán prevence domácího násilí;
- Program na podporu a ochranu obětí obchodování s lidmi.

6. Úkol č. 6

V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 průběžně vykonávat činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v jednotlivých resortech a organizovat jejich jednání nejméně čtyřikrát ročně.

6.1. Popište základní zaměření a činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v roce 2014, včetně počtu jednání a popisu nejvýznamnějších projednávaných bodů. Připojte zprávy o jednání pracovních skupin.

Pracovní skupina se v roce 2014 sešla dvakrát, a to 29.4. a 11.11. 2014.

Zápisy z jednání pracovní skupiny jsou přílohou č. 4 a 5 tohoto materiálu.

V rámci pracovní skupiny pracovaly v roce 2014 následující tři podskupiny:

- 1) Pracovní skupina k zavedení hlediska rovných příležitostí žen a mužů do práce MV
Podskupina identifikovala koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály a rozdělila je do 4 kategorií (vnitřní dokumenty, vnitřní činnosti, veřejné dokumenty, veřejné činnosti), poté vybrala z každé kategorie 3 skupiny činností a/nebo dokumentů, do kterých by mělo být výše uvedené hledisko zapracováno. Další činnost závisí na vývoji této problematiky v rámci projektu MPSV ke strategii pro rovné příležitosti žen a mužů včetně zpracování příslušné metodiky.

- 2) Pracovní podskupina ke zřízení mateřské školky, která se zabývala především kritérii pro přijímání dětí a průběh jejich docházky.
- 3) Pracovní podskupina k vytvoření resortní strategie pro rovnost žen a mužů, která se v roce 2014 soustředila především na definici jednotlivých kapitol strategie.

Všechny tři podskupiny pracovaly a komunikovaly převážně elektronickou formou.

7. Úkol č. 7

Prostřednictvím mediální politiky resortu informovat o tématech rovnosti žen a mužů a o opatřeních, která přispívají k jejímu zabezpečování.

7.1. Předložte zprávu o realizovaných konkrétních krocích v oblasti mediální politiky (např. tiskové zprávy, odkazy na web či tištěná média) a vyhodnoťte vývoj v této oblasti za rok 2014.

Tiskové zprávy MV

16.07.2014 - Ministerstvo vnitra vydává šestou zprávu o stavu obchodování s lidmi

30.06.2014 - Jedenácté setkání členů meziresortní koordinační skupiny pro oblast boje proti obchodování s lidmi

20.06.2014 - TIP REPORT: Česká republika slaví úspěch v boji proti obchodování s lidmi

05.06.2014 - Soutěž Úřad roku „Půl na půl“: Nejlepší počiny úřadů v oblasti rovných příležitostí

Konference Rovné příležitosti (červen 2014)

Soutěž úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem (zúčastnilo se 50 úřadů)

Zpravodaj pro zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené (4x)

Zprávy a informace o plnění Priorit MV tvoří náplň „Zpravodaje pro zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené“, který je vydáván a distribuován odborem personálním. V roce 2014 vyšel 4x a v současné době je rozesílán 180 zaměstnankyním na mateřské/rodičovské dovolené.

Pravidelná aktualizace stránek k rovnosti žen a mužů na internetu i intranetu.

Informace o problematice rovnosti žen a mužů jsou zveřejněny a pravidelně aktualizovány na intranetových a internetových stránkách Ministerstva vnitra. Intranetové stránky jsou vytvořeny tak, aby celistvě odrážely veškeré aktivity, které ministerstvo v této oblasti realizuje. Intranetové stránky „Rovné příležitosti žen a mužů“ jsou rovněž dostupné z intranetových stránek Policejního prezidia, kde je na ně odkaz.

Časopis Policista

V resortním časopise **Policista** vychází pravidelně rubrika „*Sebeobrana (ne)jen pro ženy*“. V průběhu roku 2014 vyšlo několik článků věnovaných především problematice domácího násilí.

Časopis Veřejná správa

V resortním časopise **Veřejná správa** č. 1/2014 vyšel článek „*Služby péče o dítě v dětské skupině*“, v čísle 11 byla celá druhá stránka věnována pozvánce na konferenci Rovné příležitosti, kterou organizuje MV, v č. 13 vyšel článek „*Zákon o dětských skupinách*“, v č. 23 vyšel dvoustránkový článek věnovaný konferenci Rovné příležitosti a soutěži Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem, v č. 24 článek věnovaný projektu *Sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců Krajského úřadu Libereckého kraje*.

Hasičský záchranný sbor

V roce 2014 vyšel v lednovém čísle časopisu 112 článek „*Ženy ve službách svatého Floriána*“, ve kterém lze nalézt odpovědi šesti příslušnic HZS ČR na dotazy, proč svůj život zasvětily práci u sboru a jak jsou se svou volbou spokojeny.

7.2. (odpovídá ministr vnitra, ministr školství, mládeže a tělovýchovy, ministr práce a sociálních věcí, ministr spravedlnosti a ministr zahraničních věcí)

Popište, včetně uvedení počtu, formy a intenzity dopadu, mediální výstupy zdůrazňující nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi. Pokud možno, uveďte také

odkaz (web, tištěné médium apod.), na němž je možné tyto výstupy nalézt. **Uvedte případné další kroky**, kterými byla zdůrazňována nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

Policie ČR

Medializace v rámci Policie ČR probíhá průběžně zveřejňováním šetřených případů týkajících se domácího násilí a obchodování s lidmi v hromadných sdělovacích prostředcích a na webovém portálu www.policie.cz. Rozsáhlou medializaci těchto případů lze považovat za velmi účinný nástroj k předcházení výskytu obdobného protiprávního jednání.

Rady a informace týkající se nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi jsou zveřejňovány na internetových stránkách www.policie.cz v sekci Prevence:

a) podsekcce Preventivní informace

<http://www.policie.cz/clanek/rady-policie-cr-a-informace-o-prevenci-143872.aspx>

Domácí násilí – Nebuďme slepí k domácímu násilí

<http://www.policie.cz/clanek/domaci-nasili-644841.aspx>

Institut vykazání podle z. č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky

<http://www.policie.cz/clanek/preventivni-informace-institut-vykazani.aspx>

b) podsekcce Pomoc obětem trestných činů

<http://www.policie.cz/clanek/pomoc-obetem-trestne-cinnosti-404389.aspx>

Prevence kriminality

Medializace nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví probíhá prostřednictvím aktivit neziskových organizací, podpořených v rámci dotačního programu.

Obchodování s lidmi

Nejčastější formou mediálních aktivit v boji proti obchodování s lidmi jsou tiskové zprávy a jejich uveřejnění na webových stránkách Policie ČR a MV. MV také poskytuje informace a podklady novinářům pro tvorbu článků k této tématice. Odbor bezpečnostní politiky dále vydává každoroční zprávu o stavu obchodování s lidmi v ČR, která je dostupná na webových stránkách Ministerstva vnitra:

<http://www.mvcr.cz/clanek/obchod-s-lidmi-dokumenty-924305.aspx>

8. Úkol č. 8

Zohledňovat v relevantních dotačních či operačních programech téma rovnosti žen a mužů (např. jako ex-ante kondicionalitu, resp. horizontální prioritu), zahrnovat oblast rovnosti žen a mužů mezi Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči NNO.

8.1. Uvedte, jakým způsobem bylo v roce 2014 v rámci dotačních programů přihlíženo k tématu **rovnosti žen a mužů** a o jaké se jednalo dotační programy. Uvedte jejich počet, stručný popis, formu a hodnocení výzev. **Popište a vyhodnotte** projekty specificky prosazující **rovnost žen a mužů**, které byly vaším resortem v roce 2014 v rámci dotační politiky podporovány.

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstvo vnitra v rámci dotační politiky zohledňuje téma rovných příležitostí pro ženy i muže. Cílem podpory integračních projektů je zvyšování dostupnosti a kvality služeb poskytovaných migrantům a migrantkám a posílení spolupráce mezi státní správou a nestátními neziskovými organizacemi a dalšími aktéry integrace.

Každoročně MV vyhlašuje dva dotační tituly na integraci cizinců – pro nestátní neziskové organizace (NNO) a pro obce. Dalším finančním zdrojem na integraci cizinců je Evropský fond na integraci cizinců z třetích zemí (EIF), jehož administrátorem je MV.

1. Dotace pro NNO na rok 2014 byly vyhlášeny na tato témata:

- přímou asistenci cizincům ze třetích zemí na odděleních pobytu cizinců OAMP,
- streetwork v přirozeném prostředí cizinců a/nebo vzdělávání streetworkerů

- realizace projektů zaměřených na předmigrační informovanost, adaptačně-integrační kurzy a poskytování informací pro lepší orientaci cizinců na pracovištích OAMP,
- vzdělávání pracovníků oddělení pobytu cizinců OAMP,
- podporu integračních aktivit založených na vlastní aktivitě cizinců.
- výzkum postavení žen-migrantek ve společnosti nebo/a výzkum situace komunit cizinců.

Veškeré aktivity projektů byly zaměřeny jak na muže-cizince, tak na ženy-cizinky. Podpořen byl např. Multikulturní klub pro rodiče s dětmi, asistence na pracovištích, tlumočení, streetwork v prostředí cizinců, uvítací adaptačně-integrační kurzy pro nově přichozí migranty a migrantky či projekt zaměřený na zvýšení informovanost potenciálních migrantů a migrantek v předmigračním období v zemi původu, zejména v rámci poradenství a asistence. Celkem bylo v rámci dotačního řízení přiděleno 10 mil. Kč.

2. Dotace pro obce:

Projekty obcí byly i v roce 2014 dotovány ministerstvem vnitra a realizovány samosprávami obcí ve spolupráci s neziskovými organizacemi, školami a dalšími subjekty. Jedná se o komplexní integrační projekty realizované v místech s významným počtem cizinců, které jsou nástrojem řešení potenciálního či vznikajícího napětí mezi místním obyvatelstvem a cizinci.

V rámci projektů obcí se realizuje řada standardních integračních opatření – poradenství, výuka češtiny dětí i dospělých, kurzy socio-kulturní orientace, tlumočení a asistence na úřadech. Účasti žen-cizinek je umožňována zajištěním hlídání dětí během kurzů či aktivit.

Řada nových opatření je zaměřena přímo na integraci žen-cizinek, zejména pak žen-samoživitelek: podpora mateřských a rodinných center, pořádání poznávacích výletů a pobytů pro matky s dětmi i celé rodiny, poradenství a přednášky odborníků o zdraví a péči o děti atd. Dalšími aktivitami je působení pedagogických asistentek, tlumočení, kurzy češtiny pro děti i matky resp. rodiče, umístění dětí do mateřských škol s integračními programy atd. Podporováno je zvyšování informovanosti žen-cizinek a znalosti práv a povinností. Jsou organizovány informační semináře a poradenství zaměřené mj. na podporu vstupu žen na trh práce a na seznámení s organizacemi, kde mohou vyhledat radu či pomoc.

3. Dotace z Evropského fondu pro integraci (EIF): dotovány byly projekty podané ve výzvě EIF 2013 (realizace v roce 2014). Také v rámci těchto dotací je brán ohled na téma rovných příležitostí pro ženy i muže. Tento fond umožňuje činnost regionálních Center na podporu integrace cizinců (v roce 2014 ve 13 krajích). Centra spolupracují s NNO a dalšími subjekty v regionu; zajišťují pro cizince i cizinky např. poskytování informací, poradenství, kurzy češtiny i socio-kulturní orientace ve společnosti. Dále byly z EIF podpořeny projekty zaměřené na kontakty mezi rodinami cizinců a majority Rodina Odvedle, podpora asistence, projekt podpory vzájemných kontaktů Nejste tady sami, projekt Rendez-vous - Setkávání tradic a kultur, multikulturní festival Barevná planeta ad. Celkem bylo v rámci dotačního řízení přiděleno 7 481 636,- Kč.

V oblasti azylu a migrace budou dotace i v příštím období vycházet z Koncepce integrace cizinců, která stanoví, že "V rámci integrace cizinců bude věnována zvýšená pozornost integraci cizinců ve zranitelném postavení, zejména pak ženám-cizinkám, a to nejen ženám ekonomicky aktivním, ale i ženám v domácnosti, s důrazem na opatření umožňující jejich účast na integračních aktivitách. Zvláštní pozornost bude věnována integraci druhé, případně třetí generace imigrantů. Integrace se zaměří i na integraci dětí - cizinců, cizinecké mládeže a rodin cizinců".

V Zásadách dotací pro NNO na podporu integrace bude i v příštím období uvedeno, že dotace se poskytují na realizaci projektů, které přispívají k naplňování cílů státní politiky v oblasti integrace cizinců, se zřetelem na téma rovných příležitostí pro ženy a muže.

Také v Zásadách dotací na projekty obcí bude i nadále stanoveno, že v projektech je třeba zohlednit téma rovnosti žen a mužů (jmenovitě se doporučuje např. podporovat komunikaci mezi rodiči a školou, podporovat činnost mateřských či rodičovských center a klubů, podpořit

účast žen resp. rodičů zajištěním hlídání dětí při pořádání kurzů, seminářů a dalších integračních aktivit).

Dotace pro oblast dobrovolnické služby v roce 2013

V roce 2014 bylo z dotací MV na dobrovolnické služby dotováno 4 organizací, jejichž projekty byly zaměřeny na ženy (Mateřské Centrum Karlovy Vary, Nová Trojka, Farní charita Chrudim, Dobrovolnické centrum Kladno).

Dotace v oblasti domácího násilí v roce 2013

V roce 2014 pokračoval odbor prevence kriminality MV v realizaci dotačního programu „Prevence sociálně patologických jevů“ se zaměřením na prevenci domácího násilí a trestnou činnost páchanou na seniorech. V rámci uvedeného dotačního programu bylo předloženo celkem 7 žádostí nestátních neziskových organizací (dále jen „NNO“) o dotaci. Dotační komise doporučila podpořit následující NNO: Centrum nové naděje, proFem – Konzultační středisko pro ženské projekty, o.p.s., ROSA – centrum pro týrané a osamělé ženy o.s., Život 90, Diakonie ČCE – středisko Západní Čechy a Persefona o.s., a to v celkové výši 1.526.000 Kč.

Podpořeny byly projekty, které se zaměřují:

- na aktivizační programy pro seniory v oblasti prevence domácího násilí a trestné činnosti páchané na seniorech
- na propagační a osvětové aktivity pro odbornou a širokou veřejnost se zaměřením na medializaci problematiky domácího násilí páchaném na seniorech v domácím a institucionalizovaném prostředí
- na propagační a osvětové aktivity pro odbornou a širokou veřejnost se zaměřením na medializaci problematiky trestné činnosti páchané na seniorech.

Zaměření dotačního programu zůstává totožné i pro rok 2015.

9. Úkol č. 9

Zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.

9.1. Předložte popis a způsob opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti, počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření.

V případě sexuálního obtěžování se obtěžovaný/obtěžovaná může obrátit (i anonymním) e-mailem na odbor personální, který má na svých intratetových stránkách poštovní schránku. Odbor personální je připraven řešit eventuální stížnosti. Na sexuální obtěžování si lze stěžovat také v rámci průzkumů spokojenosti zaměstnanců a zaměstnankyň, které provádí odbor personální. Pokud by se oběť sexuálního obtěžování nechtěla obracet na odbor personální, může se obrátit na kancelář ombudsmanky Ministerstva vnitra.

V roce 2014 byla kancelář ombudsmanky zaznamenána jedna stížnost na sexuální obtěžování. Stížnost je ve fázi řešení.

10. Úkol č. 10

Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.

10.1. Uved'te počet, formy a výstupy spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů. Popište způsob propojení s dalšími aktivitami těchto nestátních neziskových organizací.

Odbor personální MV spolupracuje na soutěži Úřad roku Půl na Půl – respekt k rovným příležitostem s neziskovými organizacemi Fórum 50% a Alternativa 50+.

Policejní školy spolupracují s Gender Studies, Bílým kruhem bezpečí, Univerzitou Palackého Olomouc, Občanským sdružením Madio Otrokovice, Intervenčním centrem Zlín,

Arcibiskupstvím Olomouc, Centrem pro seniory Holešov, Ústavem pro osoby se zdravotním postižením Kvasice,.

Odbor bezpečnostní politiky MV spolupracuje s organizací La Strada.

Odbor prevence kriminality MV spolupracuje s následujícími neziskovými organizacemi: Centrum nové naděje, proFem – Konzultační středisko pro ženské projekty, o.p.s., ROSA – centrum pro týrané a osamělé ženy, o.s., Život 90, Diakonie ČCE – středisko Západní Čechy a Persefona, o.s..

11. Úkol č. 11

Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.

11.1. Uvedte počet vzdělávacích aktivit zaměřených na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a počty a zařazení pracovníků a pracovníc, kteří se vzdělávacích aktivit zúčastnili.

Vzdělávání na MV

Noví zaměstnanci a zaměstnankyně MV jsou informováni o opatřeních k rovnosti žen a mužů v rámci personální politiky úřadu na vstupním vzdělávání, kterého se účastní fyzicky. Téma rovnosti žen a mužů je také součástí vstupního vzdělávání následného, které je v e-learningové formě.

Vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň státní správy

V roce 2013 byl MV vytvořen e-learningový program *Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU* (autor Dr. Petr Pavlík). Tento program využívali povinně noví zaměstnanci a zaměstnankyně MV, byl nabízen vedoucím zaměstnancům a zaměstnancům a příslušníkům Policie ČR a Hasičského záchranného sboru. V současné době kurz přešel do správy nově vytvořené Sekce pro státní službu, odbor vzdělávání a mezinárodní spolupráce státní služby.

Cílová skupina	Noví zaměstnanci MV ČR, koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi dle usnesení vlády č. 348 ze dne 15. května. 2013.
Výukové cíle	Cílem kurzu je porozumět východiskům politiky rovných příležitostí pro ženy a muže, získat přehled a orientaci v odborné terminologii z oblasti genderové problematiky a poznatky dokázat aplikovat v praxi.
Obsah	<p>Kurz představuje problematiku rovných příležitostí žen a mužů v kontextu současného stavu poznání. Jsou zde nastíněna východiska politiky vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, její aktuální podoba i její institucionální zabezpečení. Zároveň jsou představeny hlavní nástroje, které jsou v oblasti rovných příležitostí žen a mužů v ČR a EU využívány.</p> <ul style="list-style-type: none">• Východiska politiky rovných příležitostí• <u>Gender jako základní sociální koncept</u>• <u>Gender a trh práce</u>• <u>Gender a politika</u>• Gender a násilí• <u>Politika české vlády a Evropské unie v oblasti rovných</u>

	<p><u>příležitostí žen a mužů</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Programové dokumenty • <u>Institucionální zabezpečení</u> • <u>Nástroje pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů</u> • <u>Genderový mainstreaming</u> • <u>Finanční podpora</u>
Forma a metody výuky	E-learningový kurz Test s vyhodnocením
Termíny	1. běh - 17.2.-16.3.2014 2. běh - 17.3.-13.4.2014 3. běh - 21.4.-18.5.2014 4. běh - 12.5.-8.6.2014 5. běh - 2.6.-29.6.2014 6. běh - 29.9.-26.10.2014 7. běh - 17.11.-14.12.2014
Rozsah	Ekvivalent 9 hodin prezenční výuky (4týdenní e-learningová forma studia)
Manažer kurzu	Mgr. Ilona Trojanová tel.: 818 415, fax: 818 413 e-mail: ilona.trojanova@mvcz.cz
Odborný garant kurzu	Rentel, a.s.
Způsob ukončení a doklad absolvování	Závěrečný test Osvědčení o absolvování kurzu

Celkem jsme proškolili 225 zaměstnanců správních úřadů (75 mužů a 150 žen), z toho 200 obdrželo osvědčení za úspěšné ukončení kurzu.

Policejní vzdělávání

Celoživotní vzdělávání policistů

Střední odborné vzdělávání

Střední vzdělávání s maturitní zkouškou se realizuje v oboru:

- **68-42-M/01/ Bezpečnostně právní činnost (VPŠ a SPŠ MV v Holešově)**

Policejní vzdělávání zařazuje problematiku prosazování rovnosti žen a mužů pro obsah společensky žádoucího vzorce chování a jednání, jehož osvojení je pro výkon práce příslušníka žádoucí. Rovnost žen a mužů je do maturitního studia zakomponována průřezově v souvislostech společenskovedních a právních předmětů. Uplatnění nachází ve výuce předmětů *Právo*, *Občanská nauka* (téma předsudky, gender), *Společenskovední seminář* a *Informační a komunikační technologie*. V maturitním předmětu *Český jazyk* je probírána v souvislosti s literárními autory a autorkami a je také tématem písemných prací žáků. Zásadu rovnosti pohlaví ve vzdělávacím procesu prosazují rovněž pedagogičtí pracovníci. Dbá se na to, aby nedocházelo k diskriminaci mezi samotnými žáky.

Vyšší odborné vzdělávání

Vyšší odborné vzdělání poskytují 3 vyšší policejní školy MV v těchto oborech:

- **68-42-N/03 Přípravné trestní řízení**
(VPŠ MV pro kriminální policii v Opatovicích n. L.)
- **68-42-N/04 Bezpečnostně právní činnost**
(VPŠ MV v Praze, VPŠ a SPŠ MV v Holešově)
- **68-42-N/05 Dopravně bezpečnostní činnost**
(VPŠ MV v Praze)

VPŠ a SPŠ MV v Holešově, VPŠ MV v Praze

Nosným předmětem z hlediska problematiky je *Komunikace a policejní etika*, která policisty vybavuje důležitými kompetencemi k jednání. Problematika je dále začleněna v modulech zaměřených na *Právo (Ústavní právo, Listina základních práv a svobod, Trestní právo II, Trestní právo hmotné)* a jeho kodifikaci (relevantní partie občanského zákoníku a zákona o rodině). V rámci *Vybraných kapitol některých právních odvětví* se studenti seznamují s funkcí a činností ombudsmana (zákon č. 349/1999 Sb. o Veřejném ochránci práv), který se angažuje ve věcech práva na rovné zacházení a ochranu před diskriminací, mj. i z důvodu pohlaví.

K dalším relevantním modulům dále patří *Služba pořádkové policie, Služba dopravní policie, Sociální psychologie* (téma Gender studies), *Sociologie, Sociologie pro dopravní policii* (ve výukových tématech zaměřených na rodinu a socializaci), *Filozofie, Management, Řízení lidských zdrojů a Andragogika*.

VPŠ MV pro kriminální policii v Opatovicích n. L.

Problematika prosazování rovných práv žen a mužů je zmiňována předmětu *Vybrané části právních odvětví* – v tematickém celku „Úvod do studia teorie státu a práva“ v rámci výuky Ústavy ČR a Listiny základních práv a svobod. Důraz je zde kladen na ochranu základních demokratických principů (úcta k právům a svobodám člověka), které jsou pod ochranou soudní moci. Právní propedeutika seznamuje posluchače s principy právního státu, nedotknutelnosti hodnot lidské důstojnosti při plném respektování úcty k lidským právům bez rozdílu pohlaví a s garancí práva na soudní ochranu. Studenti jsou rovněž seznámeni s funkcí a činností ombudsmana (zákon č. 349/1999 Sb. o Veřejném ochránci práv), který se angažuje ve věcech práva na rovné zacházení a ochranu před diskriminací, mj. i z důvodu pohlaví. Dále se okrajově tato problematika zmiňuje v tematickém celku „Základy rodinného práva“. Druhým větším celkem, kde se problematika uplatňuje jsou *Vybrané kapitoly společenských věd* – v rámci části „Sociologie“ při výuce profesní etiky, etického kodexu a lidských práv, dále v části „Aplikovaná sociální psychologie“ při výuce komunikace – druhy a způsoby komunikace, komunikační chyby a zlovyky, nácvik komunikačních dovedností, techniky sebeprosazení a řešení konfliktů. Proškoleno bylo 32 studentů ve 2 bězích.

Akreditované studijní programy na Policejní akademii ČR v Praze (PA ČR)

PA ČR v Praze uskutečňuje na 2 fakultách tyto studijní programy a obory:

Fakulta bezpečnostně právní

- bakalářské studium

B 6806 Bezpečnostně právní studia

- Bezpečnostně právní studia
- Policejní činnosti
- Kriminální věda a další forenzní disciplíny

- magisterské studium

N 6806 Bezpečnostně právní studia

- Policejní management a kriminální věda
- Bezpečnostně strategická studia

Fakulta bezpečnostního managementu

- bakalářské studium

B 6807 Veřejná správa

- Bezpečnostní management ve veřejné správě

- magisterské studium

N 6807 Veřejná správa

- Bezpečnostní management ve veřejné správě

- doktorské studium (univerzitní program)

P 6806 Bezpečnostní management a kriminalistika

Postavení mužů a žen se promítá do rámce jednotlivých přednášek a seminářů (cvičení), kde se objevuje ve vhodných souvislostech, např. z hlediska postavení žen v politice, diskriminace a nerovných příležitostí, nerovného postavení žen v různých kulturách, respektive náboženstvích, v povinně volitelném předmětu *Sociologie etnických vztahů*. Obsah akreditovaných studijních programů na PA ČR z hlediska sledované problematiky směřuje k dalšímu prohloubení právního vědomí a osvojení etických principů a komunikačních dovedností. Téma se uplatňuje zejména v kontextu předmětů *Psychologie, Policejní etika a Listina základních práv a svobod*, dále v základech předmětů orientovaných na *Trestní právo hmotné a procesní, Občanské a rodinné právo a Pracovní právo*. V ostatních předmětech jako *Filosofie nebo Multikulturní výchova* je problematika akcentována v kontextu přednášených témat.

V souladu s profilem absolventů byla na PA ČR v roce 2014 dále rozvíjena problematika gender based violence a domácího násilí, zejména v předmětech *Forezní psychologie, Kriminologie a Kriminalistika*. Problematika prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže je dále obsažena v předmětu *Kriminalita seniorů a páchaná na seniorech*. V magisterském oboru Policejní management a kriminalistika je zahrnuta také v předmětu *Kriminalita žen*, který se mimo jiné zabývá odlišností života žen a mužů, specifikami zacházení se ženami a matkami ve výkonu trestu.

Kvalifikační a další odborná příprava

A. Kvalifikační příprava

Kvalifikační kurzy

Základní odborná příprava P1/0032

- **Základní odborná příprava 2013**

(VPŠ MV v Praze, VPŠ a SPŠ MV v Holešově)

Od září 2013 policejní školy MV realizují základní vzdělávání pro nastupující policisty podle nového školního vzdělávacího programu (12měsíční ZOP 2013).

VPŠ a SPŠ MV v Holešově

Vzdělávací modul *Komunikace a policejní etika* se zaměřuje na základní pojmy z oblasti etiky, morálky a především na principy komunikace s osobami v různých situacích. Průřezově je učivem celého modulu zdůrazňován princip rovných příležitostí pro muže a ženy. Policisté a policistky se učí profesionálně zvládat náročné situace v policejní službě, přizpůsobovat jim své jednání a ovládat se (např. vhodná komunikace a taktické zásady s oznamovatelem, poškozeným, pachatelem, svědkem, podezřelým). Ve vzdělávacích modulech zaměřených na problematiku služby pořádkové policie si studující osvojují odborné kompetence jako vědomosti a dovednosti v oblasti etiky policejní práce, chování k občanům, znalost základních povinností při jednání s občany při výkonu hlídkové služby (zachovávat čest, důstojnost, vážnost, nenechat se ovlivnit společenským postavením či vzhledem). Specifika jednání a chování k osobě řidiče nebo řidičky jsou výstupními komunikačními dovednostmi z obsahu vzdělávacího modulu *Služba dopravní policie*. Z hlediska osvojení žádaného modelu chování a jednání je důležité zařazení nácviku výkonu služby do výuky (modelové situace, hraní rolí).

Ve vzdělávacím modulu *Základy práva* je zahrnuto téma Rozbor skutkových podstat trestných činů ve vybraných oblastech, který se sledované problematiky rovněž týká (např. otázka domácího násilí). Je zaměřen na prosazování rovných práv bez ohledu na pohlaví, věk atd. Při výuce témat z oblasti občanského a rodinného práva jsou zdůrazněny vztahy

mezi ženou a mužem s důrazem na stejná práva a povinnosti a respektování lidské důstojnosti bez ohledu na pohlaví.

Počet tříd v r. 2014: 35

Počet studujících v r. 2014: 906 (k datu 12. 12. 2014)

VPŠ MV v Praze:

Předmět *Komunikace a policejní etika* (např. v bloku Vybrané sociálně-patologické jevy, tématu Poškození rovných práv osob) učí policisty profesionálně zvládat náročné situace v policejní službě, přizpůsobovat jim své jednání a ovládat se (např. vhodná komunikace a taktické zásady s oznamovatelem, poškozeným, pachatelem, svědkem, podezřelým). Předmět *Řešení konfliktů pomocí analýzy transakcí* vybavuje policisty kompetencemi využitelnými v dalších odborných předmětech. V předmětu *Služba pořádkové policie* si příslušník osvojuje odborné kompetence jako vědomosti a dovednosti v oblasti etiky policejní práce, chování k občanům, znalost základních povinností při jednání s občany při výkonu hlídkové služby (zachovávat čest, důstojnost, vážnost, nenechat se ovlivnit společenským postavením či vzhledem). Specifika jednání a chování k osobě řidiče nebo řidičky jsou výstupními komunikačními dovednostmi z obsahu vzdělávacího předmětu *Služba dopravní policie*. Z hlediska osvojení žádaného modelu chování a jednání je důležité zařazení nácviku výkonu služby do výuky (modelové situace, hraní rolí).

V předmětu *Právo* je zahrnut blok *Příklady trestných činů ve vybraných oblastech*, který se sledované problematiky rovněž týká (např. otázka domácího násilí). Je zaměřen na prosazování rovných práv bez ohledu na pohlaví, věk atd. Při výuce *Rodinného práva* jsou zdůrazněny vztahy mezi ženou a mužem s důrazem na stejná práva a povinnosti a respektování lidské důstojnosti bez ohledu na pohlaví (rodinné právo obecně patří do oblasti soukromého práva, v němž je typická rovnost stran účastníků).

VPŠ MV pro KP v Opatovicích n.L. – pracoviště Praha Ruzyně

- **Univerzální základní odborná příprava příslušníků Policie ČR – společné minimum bez specializace P1/0026**

V předmětu *Právo* je zahrnut blok *Příklady trestných činů ve vybraných oblastech*, který se sledované problematiky týká (např. otázka domácího násilí). Je zaměřen na prosazování rovných práv. Při výuce *Rodinného práva* jsou zdůrazněny vztahy mezi ženou a mužem s důrazem na stejná práva a povinnosti a respektování lidské důstojnosti bez ohledu na pohlaví (rodinné právo obecně patří do oblasti soukromého práva, v němž je typická rovnost stran účastníků).

Počet běhů v r. 2014: 2

Počet proškolených v r. 2014: 22

Další kvalifikační kurzy

- **Kvalifikační příprava služby kriminální policie a vyšetřování – odhalování, P2/0268**

(VPŠ a SPŠ MV v Holešově, VPŠ MV pro KP v Opatovicích n.L.)

Uvedená problematika není výslovně součástí učiva. Okrajově se oblast rovných příležitostí promítá do předmětů *Vybrané kapitoly práva a Trestní právo hmotné*.

Počet tříd v roce 2014: 1 (VPŠ MV v Holešově), 2 běhy (VPŠ MV pro KP v Opatovicích n. L.)

Počet proškolených v roce 2014: 15 (Holešov), 47 (VPŠ MV pro KP v Opatovicích n. L.)

- **Kvalifikační příprava služby kriminální policie a vyšetřování - vyšetřování, P2/0267**

(VPŠ a SPŠ MV v Holešově, VPŠ MV pro KP v Opatovicích n.L.)

Uvedená problematika není explicitně součástí učiva, ale je okrajově využita v předmětech *Trestní právo hmotné a Vybrané kapitoly práva* - v tématickém celku Rodinné právo při probírání rodičovské odpovědnosti.

Počet tříd v r. 2014: 1 (VPŠ a SPŠ MV v Holešově), 2 běhy (VPŠ MV pro KP v Opatovicích n. L.) Počet proškolených v r. 2014: 12 (VPŠ a SPŠ MV v Holešově), 25 (VPŠ MV pro KP v Opatovicích n. L.)

- **Řešení konfliktů pomocí analýzy transakcí**

(VPŠ MV v Praze)

Počet kurzů v r. 2014 : 4

Počet proškolených v r. 2014: 58

- **Metoda řešení konfliktů pomocí analýzy transakcí, R2/0011**

(VPŠMV pro KP v Opatovicích n. L.) - tzv. zážitkový kurz, který napomáhá priority v interpersonálních vztazích vpravit do policejní komunikace a aplikační praxe s cílem odstranit předpojatost a předsudečnost.

Počet běhů v r. 2014 : 1

Počet proškolených v r. 2014:10

- **Komunikační dovednosti pro zaměstnance zabezpečující administrativní činnost**

(VPŠ a SPŠ MV v Holešově) - v rámci kurzu byla řešena firemní kultura a genderová problematika.

Počet tříd v r. 2014: 3

Počet studujících v roce 2014: 35

B. Další odborná příprava

Kurzy další odborné přípravy

- **Kurz prohlubující vzdělávání - měkké manažerské dovednosti pro vedoucí zaměstnance** (VPŠ MV v Praze) - do kurzu bylo zařazeno téma uplatňování politiky stejných příležitostí i genderová problematika v P ČR.

V roce 2014 vznikl na VPŠ MV v Praze nový e-learningový kurz pro příslušníky a zaměstnance Policie ČR s názvem **Rovné příležitosti z pohledu Policie ČR**. Jeho základem je jeden z modulů někdejšího e-kurzu Základy lidských práv, profesní etiky, rovných příležitostí a problematika korupce, ovšem modifikovaný do podoby samostatného kurzu a doplněný o další problematiku (k hledisku pohlaví a věku zde přistoupilo i hledisko zdravotního postižení). Pilotní běh připraveného kurzu je plánován na únor 2015.

Kurzy celoživotního vzdělávání na PA ČR

- **Lidská práva – globalizace – bezpečnost** (katalogové č. 25), 16. 1. 2014, počet účastníků: 18
- **Domácí násilí** (katalogové č. 28) 21. 1. 2014, počet účastníků: 24
- **Aktuální trendy sociálních deviací** (katalogové č. 46), 29. 5. 2014, počet účastníků: 22
- **Kriminalita seniorů a páchaná na seniorech** (katalogové č. 50), 16. 6. 2014, počet účastníků: 20
- **Psychologie obětí kriminality** (katalogové č. 51), 10. 6. 2014, počet účastníků: 16
- **Stalking** (katalogové číslo 54), 12. 6. 2014 počet účastníků: 12

Další aktivity policejních škol MV včetně PA ČR

- **Konference MŠMT k problematice domácího násilí** – 5. 6. 2014, Praha (Čírtková Ludmila „Domácí násilí – podstata a role školy“)

Preventivní akce, spolupráce a jiné aktivity

VPŠ MV v Holešově

- **Centrum vzdělávacích aktivit a osobnostního poradenství (CEVAP)** pracuje při předmětovém oddělení všeobecně vzdělávacích předmětů a jeho hlavní náplní je, kromě osobnostního poradenství, zlepšit ve spolupráci s třídními učiteli a pedagogy vztahy ve třídních kolektivech, vztahy mezi vyučujícími a žáky, eliminovat konfliktní situace s využitím mediace a koučinku. Své cíle centrum naplňuje prostřednictvím seminářů a dalších aktivit. Činnost centra naplňuje i strategie v oblasti prosazování rovných práv žen a mužů.
- **Třídnické hodiny a společná setkání** – příležitost k formování postojů žáků ve vztahu k problematice rovných příležitostí.
- **Spolupráce s nevládními a jinými organizacemi** v dané problematice: Gender Studies, Bílý kruh bezpečí, Univerzita Palackého Olomouc, Občanské sdružení Madio Otrokovice,

Intervenční centrum Zlín, Arcibiskupství Olomouc, Centrum pro seniory Holešov, Ústav pro osoby se zdravotním postižením Kvasice.

VPŠ MV v Praze

- **Tým Pro-Rovnost** je zodpovědný za problematiku rovných příležitostí, systémové nastavení prosazování rovných příležitostí a prevence diskriminace na VPŠ MV v Praze a informační servis pro zaměstnance a zaměstnankyně k tématu na intranetových stránkách školy.

PA ČR

- **Odborný seminář „Přetrvávající mýty v oblasti sexuálního násilí na ženách“** - 30. 4. 2014, Praha, Muzeum PČR, (Čírtková Ludmila „Mýty o obětech znásilnění“)
- Spolupráce v rámci výuky s diagnostickým ústavem Praha, specializované oddělení pro těhotné dívky a ženy, řešení této situace (Dům na půl cesty).

OBVPV MV

- **JUDr. Gabriela Baránková** - členka pracovní skupiny jmenované ministrem vnitra k prosazování rovností žen a mužů v Ministerstvu vnitra na základě UV č. 964/2009 a jejich pracovních podskupin.

Projekty

„Implementace nové integrovatelné e-learningové infrastruktury do rezortu MV prostřednictvím videokonferenčního řešení“ (VPŠ MV v Praze) - projekt financovaný z prostředků ESF, Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. V jeho rámci běží kurz **„Základy lidských práv, profesní etiky, rovných příležitostí a problematika korupce“** (po 4 bězích v letech 2012-2013 ukončen; proškoleny 113 příslušníků PČR) nebo – již jako post-projektová aktivita v rámci udržitelnosti výstupů projektu – i výše zmiňovaný kurz *Problematika rovných příležitostí z pohledu P ČR*.

Mezinárodní spolupráce

PA ČR v Praze

V rámci veškerých aktivit v oblasti mezinárodní spolupráce, které se týkají akademických pracovníků, zaměstnanců, studentů i přijímaných zahraničních návštěv, PA ČR respektuje a prosazuje principy rovných příležitostí pro muže a ženy.

OBVPV

V rámci aktivit CEPOL či MEPA se v roce 2014 neuskutečnil žádný kurz, který by byl zaměřen na prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže. Pouze v rámci CEPOL se konaly kurzy na téma lidských práv a zvládání diversity a webináře na téma Gender-based violence against women a Police women in decision-making positions.

Policejní prezidium

V oblasti vzdělávání příslušníků a zaměstnanců Policie ČR je primárně problematika rovných příležitostí pro ženy a muže řešena samostatně formou e-learningového kurzu *rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU*, který zajišťuje odbor personální Ministerstva vnitra. Cílem kurzu je porozumět východiskům politiky rovných příležitostí pro ženy a muže, získat přehled v odborné terminologii z oblasti genderové problematiky a poznatky dokázat aplikovat v praxi. Kurz informuje o východiscích politiky vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a o institucionálním zabezpečení této politiky. V kurzu jsou představeny hlavní nástroje, které jsou v oblasti rovných příležitostí žen a mužů v ČR a EU využívány.

Téma rovných příležitostí pro ženy a muže souvisí také s tématy, kterým se Policie ČR věnuje v rámci profesního vzdělávání. Jedná se o oblast vládních úkolů, domácího násilí a vykazání. Tato témata jsou obsažena v základní odborné přípravě policistů v modulu *vládní úkoly a priority Policie ČR*, v modulu *komunikace a etika policejní práce* a v modulu *domácí násilí a vykazání násilné osoby*. Problematiku domácího násilí samostatně řeší dva kurzy - *ochrana před domácím násilím pro lektory* a kurz *řešení domácího násilí*.

Hasičský záchranný sbor

Problematika rovnosti žen a mužů v oblasti vzdělávání je součástí e-learningového kurzu vstupního vzdělávání následného podle Pravidel vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech.

Problematika žen a mužů je též probírána v rámci studia na Vyšší odborné škole požární ochrany ve Frýdku-Místku jako součást různých předmětů a dále se objevuje i v kurzech k získání odborné způsobilosti příslušníků HZS ČR a v jiných kurzech vzdělávacích zařízení HZS ČR vzhledem k přítomnosti žen v těchto kurzech a na servisních pozicích ve sboru.

C. Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti pro ženy a muže

Oblast I: Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

3. Úkol č. 3

V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 zpracovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci.

Termín plnění: 31.12.2015

3.1 Uved'te průběžnou informaci o zpracování, případně přijetí a zahájení realizace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

Záměr vypracování resortní strategie rovnosti žen a mužů odsouhlasila pracovní skupina k rovnosti žen a mužů na svém jednání dne 11. listopadu 2014. Členové a členky pracovní skupiny byli seznámeni také s možností čerpání z ESF na opatření zaměřená na rovnost žen a mužů v resortu MV, kdy podmínkou pro podání projektu je zpracování vlastní střednědobé strategie pro rovnost žen a mužů v resortu MV. Diskuse proběhla o tom, jakými opatřeními strategii naplnit. Pracovní skupina se shodla na tom, že poskytnou svou součinnost při psaní strategie. Odbor personální vytvořil základní body strategie a rozeslal je členům a členkám pracovní skupiny. V lednu 2015 proběhne na toto téma brainstorming v rámci pracovní skupiny.

Oblast II: Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

8. Úkol č. 8

Nadále podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích ve státní správě; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s většinovým vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat a podporovat vyrovnané zastoupení z hlediska pohlaví.

Termín plnění: 31.12.2015

8.1. Popište, uveďte počty a vyhodnot'te vývoj struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví za rok 2014.

Počty zaměstnanců a zaměstnankyň podle funkce ke dni 31.12.2014

Počet z Os.č.	Klíč pohlaví				
	Mužské	%	Ženské	%	Celkem
Plánované místo					
náměstek ministra vnitra	3	60,0%	2	40,0%	5
ředitel	26	72,2%	10	27,8%	36
vedoucí oddělení	80	53,7%	69	46,3%	149
vedoucí samostatného oddělení	2	40,0%	3	60,0%	5
vrchní ředitel sekce	1	50,0%	1	50,0%	2
zástupce ředitele	2	66,7%	1	33,3%	3
Celkový součet řídicích prac.	114	57,0%	86	43,0%	200
Ostatní pracovníci	738	33,9%	1436	66,1%	2174

8.2. Popište a vyhodnoťte účinnost všech opatření přijatých na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů (pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů na některé z úrovní vedoucích pozic nižší než 30 %) v roce 2014. Uveďte případné další návrhy metodického zabezpečení provádění těchto opatření na rok 2015, které jsou realizovatelné v rámci Vašeho resortu.

V roce 2014 nebylo přijato v resortu MV žádné opatření na základě §16 odst. 3 zákoníku práce za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů. Zčásti proto, že toto opatření by se týkalo pouze úrovně ředitelů odborů, kde je podíl žen 27,8 %, zčásti i proto, že MV nemá žádnou metodiku, podle které by v tomto směru mohlo jednat. Podpora zvýšení podílu žen ve vedoucích pozicích bude součástí personální strategie MV, která vstoupí v platnost ve druhé polovině roku 2015.

Oblast III: Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání

14. Úkol č. 14

V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.

Termín plnění: 31.12.2015

14.1. Uveďte způsob, jakým je v rámci resortu zajištěna platová rovnost mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi včetně příslušných statistik (pokud existují) a popište způsob zajišťování platové transparentnosti. Uveďte přehled opatření plánovaných na rok 2015, kterým bude plnění úkolu zajištěno.

V roce 2014 nebyla přijata žádná konkrétní opatření k získání anonymizovaných statistik výše platů zaměstnanců a zaměstnankyň v jednotlivých platových třídách podle pohlaví a nebyla tak zajištěna platová transparentnost.

Oblast IV: Sladování pracovního, soukromého a rodinného života

15. Úkol č. 15

Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.

Termín plnění: 31.12.2015

15.1. Uvedte přehled aktuální nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu. **Popište způsob**, jakým bude nabídka v následujícím období případně dále rozvíjena a podporována a jak bude sledováno její využívání, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

Ministerstvo vnitra - počty flexibilních pracovních úvazků ke 31.12.2014

	muži	%	ženy	%	celkem	%
Zkrácený pracovní úvazek	20	0,8%	71	3,0%	91	3,8%
Pružná pracovní doba	154	6,5%	265	11,2%	419	17,6%

Zavádění flexibilních pracovních úvazků na MV.

a) Pružná pracovní doba

Na začátku roku 2010 využívalo pružnou pracovní dobu pouze 32 zaměstnanců MV, k 31. 12. 2014 se jednalo již o 419 zaměstnanců. Byl vytvořen „návod“ pro podání žádosti o povolení pružné pracovní doby, který byl vyvěšen na intranetových stránkách projektu Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV.

b) Práce z domova

Pracovní skupina pro rovnost žen a mužů spolu s pracovní skupinou Akceptace specifických potřeb vypracovala podklady k zavedení práce z domova, která je stanovena jako jedna ze současných priorit projektu Akceptace. Práce z domova je zapracována do Kolektivní smlouvy.

c) Částečné pracovní úvazky

Částečné pracovní úvazky jsou na MV využívány 20 zaměstnanci a 71 zaměstnankyněmi; počet zaměstnanců využívajících částečný pracovní úvazek mírně klesl oproti roku 201.

O možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků jsou informováni všichni noví zaměstnanci a zaměstnankyně, kteří se zúčastní povinného vstupního vzdělávání. V roce 2014 se jednalo celkem o 372 zaměstnanců, z toho bylo 130 mužů a 242 žen.

O možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků informuje odbor personální ministerstva vnitra také na intranetových stránkách odboru personálního, oddělení personálního rozvoje a psychologických služeb. Stránky jsou věnovány projektu „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň Ministerstva vnitra“. V rámci návštěvy stránek se mohou zaměstnanci a zaměstnankyně také dotazovat odboru personálního na možnosti využívání flexibilních pracovních úvazků.

V roce 2015 bude odbor personální MV i nadále usilovat o rozšíření možnosti využívání flexibilních pracovních úvazků především ze strany osob pečujících o osobu blízkou, osob se zdravotním postižením a osob ve věku 50+.

16. Úkol č. 16

Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance.

Termín plnění: 31.12.2015

- 16.1. Uved'te kroky** podniknuté samostatně nebo ve spolupráci více resortů v souvislosti s přípravou zařízení péče o děti předškolního věku jakožto krok k rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro zaměstnance a zaměstnankyně Vašeho resortu. Popište případně, jakou formu má zařízení péče o děti předškolního věku, uved'te počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují. Uved'te případně další kroky plánované v roce 2015 na podporu rozšiřování možností péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň.

Otázku zřízení mateřské školky se odbor personální MV spolu s kanceláří prvního náměstka pokouší řešit již více než tři roky. Již od začátku došel k přesvědčení, že bude nutné zřídit firemní mateřskou školku, kterou bude provozovat externí subjekt. Zákon totiž jasně stanoví, které školy může Ministerstvo vnitra zřizovat a mateřská školka do tohoto seznamu nepatří. Zřízení mateřské školky podle živnostenského zákona je v podmínkách MV v podstatě nerealizovatelné.

Dalším problémem bylo stanovisko Ministerstva financí ohledně možnosti čerpat na školku prostředky ze státního rozpočtu. V červenci 2012 resorty dostaly z MF opatrné, ale přece jenom kladné stanovisko: orgány ústřední státní správy mohou čerpat na tyto účely jako zaměstnavatel ze státního rozpočtu. V srpnu 2013 MV ale dostalo stanovisko opačné – negativní.

Byly určeny prostory v přízemí budovy MV na Letné, na které byl vytvořen projekt na rekonstrukci, který byl schválen během dosti krátké doby téměř všemi externími povinnými schvalovateli. Totéž ale neplatí pro vnitřní schvalovatele MV (hygiena a stavební úřad).

V současné době se odbor personální MV dohodl s úřadem městské části Praha 7 na tom, že na MV bude zřízena firemní mateřská školka jako detašované pracoviště Fakultní mateřské školky Na Výšinách. V lednu 2015 je finalizován text smlouvy mezi MV, Zařízením služeb pro MV, úřadem městské části Praha 7 a Fakultní mateřskou školkou Na Výšinách. Smlouva poté musí být schválena také Radou městské části Praha 7.

Podle všech předpokladů by měla školka, která bude mít 22 míst, otevřena k 1.9.2015.

Oblast VI: Důstojnost a integrita žen a mužů

25. Úkol č. 25

(odpovídá ministr vnitra, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Ve spolupráci s Výborem pro prevenci domácího násilí vypracovat a předložit vládě ČR akční plán prevence domácího násilí a násilí na ženách na období 2015 - 2018.

Termín plnění: 31.12.2014

- 25.1. Uved'te příslušné usnesení vlády ČR,** kterým byl akční plán prevence domácího násilí a násilí na ženách na období 2015 – 2018 přijat, popište jeho priority a konkrétní opatření včetně ukazatelů plnění pro rok 2015.

Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 - 2018 (dále jen "Akční plán") bude schválen v průběhu měsíce ledna/února 2015.

Úkol zpracovat Akční plán byl uložen ministru pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu ve spolupráci s ministrem vnitra usnesením vlády ČR ze dne 8. ledna 2014 č. 31 a usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 930. Akční plán také navazuje na oblast Lidská práva a rovné příležitosti Programového prohlášení vlády ČR z února 2014, ve kterém se vláda ČR mj. zavázala k potlačování genderově podmíněného násilí, a na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice (dále jako „Strategie rovnosti žen a mužů“), schválenou usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 931. Akční plán bude sloužit k implementaci a dalšímu rozpracování specifických cílů uvedených v oblasti „Důstojnost a integrita žen a mužů“ Strategie rovnosti žen a mužů. Z hlediska implementace

je tedy Akční plán dokumentem, který slouží k hlubšímu provedení Strategie rovnosti žen a mužů a napomáhá jejímu naplňování.

Akční plán navazuje na Národní akční plán prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014, který byl schválen usnesením vlády ČR ze dne 23. dubna 2011 č. 262. Z důvodu usnadnění budoucího přístupu ČR k Úmluvě Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (dále jako „Úmluva“) došlo k rozšíření zaměření Akčního plánu i na oblast ostatních forem genderově podmíněného násilí tak, jak jsou definovány Úmluvou (např. sexuální obtěžování, znásilnění či nebezpečné pronásledování). Akční plán proto vychází z genderově specifického přístupu k těmto formám násilí, rozeznává genderově specifické potřeby žen a mužů v rolích osob ohrožených, stejně tak jako v rolích násilných osob. Záměrem Akčního plánu je pokrývat všechny formy domácího a genderově podmíněného násilí bez ohledu na pohlaví osoby a osoby ohrožené těmito formami násilí.

ke zlepšení současné úrovně ochrany osob ohrožených domácím a genderově podmíněným násilím (včetně dětí žijících v rodině s výskytem domácího a genderově podmíněného násilí), ke zefektivnění prevence tohoto násilí, k rozvoji vzdělávání příslušných profesí v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí a k podpoře systémové práce s osobami násilnými.

Akční plán obsahuje návrh opatření rozdělených do 7 strategických oblastí: a) podpora osob ohrožených domácím a genderově podmíněným násilím, b) děti ohrožené domácím a genderově podmíněným násilím, c) práce s násilnými osobami, d) vzdělávání a interdisciplinární spolupráce, e) společnost a domácí a genderově podmíněné násilí, f) analýzy, studie a sběr dat a g) legislativa.

Akční plán byl vypracován Oddělením rovnosti žen a mužů Sekce pro lidská práva Úřadu vlády ČR společně s Výborem pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (dále jako „Výbor“), který je orgánem Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jako „Rada“). Na zpracování Akčního plánu se intenzivně podílelo Ministerstvo vnitra, jako jeho spolupředkladatel. Výborem byl Akční plán schválen na jeho zasedání dne 11. prosince 2014. Při zpracování Akčního plánu byla zohledněna doporučení pro tvorbu strategických dokumentů na úrovni vlády ČR uvedené v Metodice přípravy veřejných strategií, kterou vzala vláda ČR na vědomí usnesením vlády ČR ze dne 2. května 2013 č. 318.

28. Úkol č. 28

(odpovídá ministr vnitra)

Nadále přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do resortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice nadále podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

- 28.1. Popište** přijatá opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. **Uvedte**, jak byla tato opatření rozpracována do resortních priorit, specifikujte tato konkrétní opatření včetně ukazatelů plnění, případně uveďte odkaz, kde je možné tyto resortní priority nalézt.

Domácí násilí

Ministerstvo vnitra se podílí na implementaci Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011-2014 (dále jen „NAP DN“), a to plněním stanovených úkolů např. v oblasti legislativy, vzdělávání policie, pomoci osobám ohroženým domácím násilím a dále přípravou Souhrnných zpráv o plnění NAP DN za příslušné období. V roce 2014 se MV aktivně podílelo na přípravě nového Akčního plánu na léta 2015 – 2018, který bude zaměřen oproti současnému NAPu také na oblast ostatních forem genderově podmíněného násilí tak, jak jsou definovány Úmluvou Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (v kontextu ČR se jedná zejména o znásilnění, sexuální zneužívání či nebezpečné pronásledování).

Ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR ve spolupráci s odborem analytiky a informační kriminality Krajského ředitelství policie Jihomoravského kraje v současné době provádí úpravy shromažďování statistických dat týkajících se domácího násilí v informačním systému ETR. Stejně jako doposud budou v souvislosti s užitím institutu vykazání sledovány i údaje k vykázané a ohrožené osobě včetně požadované kategorie pohlaví. Ke sledovaným věkovým kategoriím (do 15 let, 15-18 let, nad 18 let) byla nově zařazena kategorie osob nad 65 let z důvodu vzrůstajícího násilí páchaného na seniorech.

V roce 2014 byla ve spolupráci s Bílým kruhem bezpečí organizována dvě školení policejních lektorů v problematice domácího násilí. Celkem bylo proškoleny 45 policistů-mentorů ze služby pořádkové policie, služby kriminální policie a vyšetřování a školních policejních středisek, kteří získali osvědčení k proškolení domácího násilí včetně diagnostické metody SARA DN.

Celorepublikově je využíván preventivní projekt *Nebudme slepí k domácímu násilí* (viz bod 9) a v roce 2015 se plánuje spuštění kampaně *Vykročte ze stínu*. Základní myšlenkou kampaně *Vykročte ze stínu* je skutečnost, že domov by měl být místem, kam se každý z nás rád vrací. Místem, kde bychom měli nacházet klid, bezpečí, pochopení, podporu, vzájemný respekt a lásku svých blízkých. A pokud tomu tak není, měli bychom přemýšlet, zda nenastal čas najít odvahu a udělat první krok ke změně.

Konkrétní příklad práce metodičky Krajského ředitelství policie Zlínského kraje (policistky oddělení obecné kriminality služby kriminální policie a vyšetřování) na úseku prevence domácího násilí:

- Často se stává, že na tísňovou linku policie volá ohrožená osoba, která sice hledá pomoc, protože je na ní pácháno násilí (či byla toho svědkem u osoby ve své blízkosti nebo okolí), ale bojí se řešení a pomoci ze strany Policie ČR, protože má obavu, že se situace tak ještě zhorší. U těchto případů je volající osobě přímo operačním důstojníkem vysvětlena nutnost ochrany jejího života a zdraví, je poučena o tzv. bezpečnostním plánu, je jí předán kontakt na intervenční centrum a je-li to potřebné, je jí předán i telefonický kontakt na krajskou metodičku v oblasti domácího násilí, se kterou může svoji situaci v kteroukoliv denní i noční dobu konzultovat, případně operační důstojník ihned přepojí volající osobu na mobilní telefon krajské metodičky, která pak zpětně nahlásí operačnímu důstojníkovi stav a postup, který byl dohodnut mezi volajícím a krajskou metodičkou, případně nahlásí nutná opatření.
- Na krajském ředitelství je také v praxi zavedeno, že dojde-li k realizaci institutu vykazání, uvědomuje na mobilní telefon krajskou metodičku příslušný vykazující policista a jsou s ní revidovány všechny zákonné podmínky vykazání, a to dle potřeby i v nočních hodinách. Možnost této konzultace se týká také nahlášených incidentů, kdy policista si není jistý optimálním postupem a rozhodnutím o konkrétním opatření.
- Metodička krajského ředitelství uskutečnila v rámci prevence přednášky přímo pro klientky azylových domů, dále přednášky ve školách, které byly přímo vyžádány vedením školy, byla hostem v diskuzním a publicistickém televizním pořadu, jež byl zaměřen na problematiku domácího násilí, apod.

Odbor informatiky a provozu IT Policejního prezidia ČR na základě požadavků odboru prevence kriminality Ministerstva vnitra a odboru bezpečnostní politiky Ministerstva vnitra průběžně poskytuje statistická data ohledně spáchaného násilí na ženách a mužích.

V návaznosti na revizi koncepce genderové statistiky se odbor informatiky a provozu IT podílel v červnu 2014 na vytvoření nové kategorie obětí - seniorů (žen a mužů) nad 65 let věku.

Obchodování s lidmi

Odbor prevence kriminality MV na základě pověření 1. náměstka ministra vnitra pro vnitřní bezpečnost, v souladu s usnesením vlády České republiky ze dne 14. prosince 2011 č. 925

ke Strategii prevence kriminality v České republice na léta 2012 až 2015 a v souladu s usnesením vlády České republiky ze dne 10. dubna 2012 č. 282 k Národní strategii boje proti obchodování s lidmi v České republice na období 2012 - 2015, realizoval v roce 2014 specifický projekt Program podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi (dále jen „Program“).

Program je opatření vytvořené s cílem poskytnout pravděpodobným obětem obchodování s lidmi (se zřetelem na rovnost žen a mužů) podporu a náležitou ochranu na základě individuálního posouzení rizika. Program náležitě chrání pravděpodobné oběti obchodování s lidmi v procesním postavení svědka, které poskytují součinnost orgánům činným v trestním řízení.

V roce 2014 bylo specializovanými nevládními organizacemi referováno a zařazeno do Programu celkem 43 obětí obchodování s lidmi (stav ke dni 25. 11. 2014).

Z toho 39 obětí pocházelo z Rumunska. Převažovali muži ve věkové kategorii 24 – 51 let. Do ČR přijeli za sezónní prací v zemědělství. Z hlediska formy vykořisťování převládá v posledních letech nucená práce či jiné formy vykořisťování nad sexuální vykořisťováním. Zařazené oběti souhlasily s předáním podnětů na prošetření jejich případů na příslušný útvar Policie ČR. Těmto obětem byly poskytnuty převážně tyto služby v Programu – ubytování, psychosociální služby, právní asistence a program dobrovolných návratů. Celkem bylo od roku 2003 zařazeno do Programu 186 obětí obchodování s lidmi (stav ke dni 25. 11. 2014). Prostřednictvím Programu dobrovolných návratů, který je součástí Programu, bylo v roce 2014 realizováno celkem 28 dobrovolných návratů (26 zpět do země původu a 2 zpět do ČR). Od roku 2003 je to celkem 91 dobrovolných návratů, z toho 21 zpět do České republiky.

Významnou součástí je také podpora preventivních aktivit, zejména terénní práce, osvětových aktivit a sociálního poradenství. V prevenci obchodování s lidmi bylo podpořeno celkem 37 terénním výjezdů za účelem vyhledávání a informování potenciálních obětí.

Vedle podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi v Programu, podporoval odbor prevence kriminality také preventivní aktivity, a to terénní práci a osvětové aktivity a kampaně, které zvýšily povědomí o této problematice.

V rámci přijímání opatření vedoucího k odstraňování a prevenci domácího násilí bude v roce 2015 předložen návrh na změnu zákona o Policii ČR, který bude novelizovat § 44 a následující, týkající se vykázní násilné osoby v případech domácího násilí. Konkrétně se jedná o zařazení dítěte pod pojem ohrožené osoby, aby jim byla poskytována ochrana stejného rozsahu jako ostatním obětem domácího násilí. Dle obecně platného trendu v současné době je dítě, které je přítomno násilí mezi jeho blízkými, považováno automaticky za psychicky týraná, i když toto násilí není namířeno přímo proti němu. A vzhledem k tomu, že týrání osoby žijící ve společném obydlí může mít formu psychického teroru, zaslouží si takové dítě patřit do okruhu osob ohrožených domácím násilím.

28.2. Popište a vyhodnoťte projekty realizované v roce 2014 zaměřené na řešení krizových situací v životě žen-migrantek. **Uvedte** přehled plánovaných projektů, které budou realizovány do 31.12.2015.

Počty cizinců a cizinek v ČR¹: Politika integrace cizinců² je zacílena na cizince z třetích zemí (tj. mimo země EU a EHP). Na konci třetího čtvrtletí 2014 pobývalo v ČR celkem 265 872 legálně pobývajících cizinců a cizinek - státních příslušníků třetích zemí, tj. 59,3 % z celkového počtu 448 727 cizinců a cizinek, kteří měli zaevidovaný pobyt na území České republiky. Cílovou skupinu cizinců tvořili ponejvíce občané Ukrajiny, Vietnamu a Ruské federace, s početným odstupem následovali občané USA, Číny, Mongolska a Moldavska. Mezi cizinci z třetích zemí mírně převažují muži (142 835 mužů, tj. 53,7 % k 30. 9. 2014). U osob, které k 30. 9. 2014 na území České republiky pobývaly trvale, je poměr v zastoupení mužů a žen 53,2 % ve prospěch mužů, u přechodného pobytu tento podíl dosáhl 54,8 %.

¹ Statistické údaje za III. čtvrtletí tj. k 30. září 2014

² Pokud je v obecném textu použito slovo cizinec, vztahuje se jak na muže-cizince, tak na ženy-cizinky

Integrace žen-migrantek v roce 2014: Integrace žen-migrantek je součástí řešení integrace cizinců, která je realizována na základě aktualizované Koncepce integrace cizinců – Společné soužití, na kterou každoročně navazuje usnesení vlády k Postupu realizace Koncepce integrace cizinců – Společné soužití (aktuálně č. 60 z 22. ledna 2014). Ministerstvo vnitra jako koordinátor realizace KIC úzce spolupracuje jak s ministerstvy, tak nestátními neziskovými organizacemi (NNO), kraji, samosprávami měst a dalšími subjekty. Koncepce integrace cizinců stanoví jako cíl integrace dosažení nekonfliktního a oboustranně uspokojivého společného soužití, vzájemného poznání a porozumění mezi cizinci i společnostmi, ve které žijí, umožnění cizincům i cizinkám, aby byli schopni důstojného samostatného života během svého pobytu v České republice.

Pro zvyšování informovanosti cizinců i cizinek vydává ministerstvo vnitra i další resorty informační publikace a letáky, vždy alespoň v šesti jazykových mutacích. Snahou MV je zajistit, aby veškeré informace měly k dispozici také ženy-cizinky, a to i ty, které nejsou ekonomicky aktivní.

Stoupá počet žen – cizinek přímo zapojených do činnosti NNO či Integračních center, zejména na pozicích poradkyň, tlumočnic, interkulturních asistentek ve školách i na úřadech, lektorek kurzů, sociálních pracovníků.

Ministerstvo vnitra považuje ženy-cizinky za osoby ve zranitelném postavení. Integrační politika MV usiluje o to podpořit integraci cizinců i cizinek aktivní cílenou nabídkou integračních opatření, která budou snižovat riziko izolace žen-cizinek, napomohou řešení obtížných životních situací a usnadní jejich zapojení do společností. Cílem veškerých integračních opatření je zajištění rovných příležitostí pro ženy i muže, cizinky i cizince.

Ministerstvo vnitra při tvorbě koncepčních materiálů či specifických programů migrace a integrace zohledňuje vždy potřeby a specifika zranitelných skupin cizinců, pokud je to vzhledem k povaze daných opatření relevantní. Problematika obchodu s lidmi i problematika násilí na základě pohlaví je oblastí, která je řešena dlouhodobě celou řadou cílených opatření včetně prevence. V rámci migrační politiky, resp. přijímaných migračních opatření jsou s ohledem na tuto oblast zařazována též opatření, která jsou relevantní pro problematiku obchodu s lidmi zejména z hlediska včasné prevence.

33. Úkol č. 33

(odpovídá ministr zdravotnictví, ministr vnitra)

Revidovat legislativu vztahující se k veřejnému zdravotnímu pojištění tak, aby cizinci a cizinky dlouhodobě pobývající na území ČR (zejména OSVČ, rodinní příslušníci včetně dětí a studujících) byli začleněni ve veřejném zdravotním pojištění.

Termín plnění: 31.12.2015

33.1. Uvedte průběžný přehled konkrétních opatření vypracovaných v roce 2014 včetně harmonogramu kroků, které budou realizovány do 31.12.2015.

Vláda k této problematice přijala usnesení č. 930 ze dne 12.11.2014 k „Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů“ a následně usnesení vlády č. 992 ze dne 1.12.2014 k „Analýze zdravotního pojištění cizinců při jejich pobytu na území České republiky“, která stanoví úkoly k řešení zdravotního pojištění cizinců. Ministerstvo vnitra úkoly z těchto usnesení řeší v materiálu, který je aktuálně (v termínu do 15.12.2014) předkládán k projednání vládě – Postup při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců – Společné soužití v roce 2015, kde se ukládá „vypracovat a vládě předložit návrh nové právní úpravy zdravotního pojištění cizinců ve smyslu přijatých usnesení vlády (MV, MF, MZ)“ s termínem do 30.9. 2015.

Tabulka č. 1
ÚČAST ŽEN V ROZHODOVACÍM PROCESU k 31. 12. 2014 (zdroj: resorty)

funkce →	Ministr/ministryně	Náměstek /náměstkyně ministra		Ředitel/ředitelka odboru			vedoucí oddělení			ostatní odborní pracovníci/ pracovníce			Ředitel/ředitelka resortní instituce			vedoucí detašovaného pracoviště			
		M/Ž	M	Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž
dopravy																			
financí																			
kultury																			
pro místní rozvoj																			
obrany - vojáci/vojákyne z povolání - občanskí zaměstnanci/zaměstnankyne																			
práce a sociálních věcí																			
průmyslu a obchodu																			
spravedlnosti																			
školy, mládeže a TV																			
vnitřní	M	3	3	26	10	27	80	69	46,3%	738	1436	66,1							
zahraničních věcí - ústředí - zahraničí																			
zdravotnictví																			
zemědělství																			
životního prostředí																			
Úřad vlády																			
Celkem																			

Pozn.: vrchní ředitel/ka nebo ředitel/ka úřadu – uvádět v kolonce „náměstek/náměstkyně ministra“, pokud je podřízen přímo ministru/ministryni.