

Zpráva o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v resortu Ministerstva vnitra za rok 2013

1.1 Uved'te obecné poznámky k plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2013. Uved'te obsah a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2013. V případě úkolů s termínem plnění v následujících letech, uved'te vyhodnocení průběžných aktivit. Všechny informace též kvantifikujte, pokud je to relevantní.

Po pečlivé analýze údajů za rok 2013 vyhodnotil odbor personální Ministerstva vnitra (dále jen „MV“), který koordinuje aktivity v oblasti rovnosti žen a mužů, vede agendu s tím spojenou a připravuje podklady pro příslušné materiály ministerstva, plnění úkolů vyplývajících z usnesení vlády ze dne 15. května 2013 č. 348 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2012 včetně aktualizovaných opatření na rok 2013 (dále jen „Priority vlády“) i resortních Priorit a postupů MV při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže (dále jen „Priority MV“) za rok 2013 jako velmi dobré a odpovídající zadaným úkolům. Při analýze a hodnocení spolupracoval odbor personální s vnitroresortní pracovní skupinou pro rovnost žen a mužů, s příslušnými útvary MV, Policejním prezidiem a Generálním ředitelstvím HZS.

Úkoly na rok 2013, jak vyplývají z usnesení vlády č. 348 ze dne 15. května 2013, se pro MV týkaly následujících opatření:

1) Činnost pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů

Pracovní skupina se v roce 2013 sešla dvakrát.

2) Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů v resortu MV

Dne 22. ledna 2013 bylo vydáno nařízení MV č. 11, kterým se stanoví priority a postupy při prosazování rovnosti mužů a žen a způsob zabezpečení jejich plnění.

3) Pokračovala činnost pracovní skupiny v rámci projektu „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV“. Projekt je zaměřen především na sladování rodinného a pracovního života.

4) Mediální politika resortu

Mediální politika resortu v oblasti rovnosti žen a mužů se uskutečňuje prostřednictvím odboru tisku a public relations, který vydal tiskové zprávy a aktualizoval informace o dané problematice na webu MV. Cesta: O nás – Ministerstvo – Současnost <http://www.mvcr.cz/clanek/soucasnost-830237.aspx?q=Y2hudW09Mg%3d%3d>. Odbor také informoval o všech aktivitách v oblasti rovnosti žen a mužů na internetových stránkách MV.

Mediální politika resortu v této oblasti byla také uskutečňována odborem personálním, který informoval o dané problematice především na intranetových stránkách MV. Další mediální aktivity byly spojené s konferencí „Rovné příležitosti“, kterou organizovalo MV společně s partnerskými organizacemi (Fórum 50%, Alternativa 50+, Gender Consulting) v červnu 2013.

Oblasti medializace problematiky rovných příležitostí mužů a žen se v průběhu roku 2013 věnovala i periodika vydávaná odborem prevence kriminality MV „Informační servis prevence kriminality“ a časopis „Policista“. V roce 2012 byly průběžně aktualizovány webové stránky MV k problematice obchodování s lidmi i domácímu násilí a zveřejněny aktuální dokumenty a kontakty na spolupracující nevládní organizace a další nevládní organizace.

Odbor prevence kriminality MV podpořil kampaň k prevenci obchodu s lidmi a pracovního vykořisťování.

Odbor bezpečnostní politiky spolu s odborem tisku a public relations MV vyhlásil v roce 2013 soutěž „Cesta bez rizik: vymysli, varuj, vyhraž“, která běžela od 1. února do 31. března 2013.

Medializační činnost k problematice rovnosti probíhá i v Policii ČR, především v souvislosti s domácím násilím.

5) Dotační programy

Za rok 2013 byl dotován odborem azylové a migrační politiky projekt výzkumu *Ženy odjinud* a jeden projekt v rámci Evropského uprchlického fondu, dále bylo financováno 6 projektů z dotačního titulu odboru prevence kriminality „Prevence domácího násilí a trestné činnosti páchané na seniorech“, z nichž některé mají i genderovou konotaci a několik menších projektů z dotačních titulů na podporu samospráv. Další projekty byly podpořeny z dotací MV na oblast dobrovolnické služby.

6) Pekingská akční platforma

V roce 2013 bylo sledováno plnění ukazatelů Pekingské akční platformy konkrétně v ukazateli č. 4.

7) Sladčování rodinného a pracovního života

V roce 2013 udržoval odbor personální MV kontakt se zaměstnankyněmi na mateřské/rodičovské dovolené prostřednictvím Zpravodaje (4x). Probíhala jednání ke zřízení mateřské školičky pro děti zaměstnanců a zaměstnankyň. Zaměstnanci a zaměstnankyně měli možnost využívat jak pružnou pracovní dobu, tak zkrácené pracovní úvazky. Pokračovala činnost pracovní skupiny v rámci projektu „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV“.

8) Odstraňování a prevence násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi

Toto opatření Priorit vlády bylo zapracováno do Priorit MV a plněno odborem prevence kriminality MV a odborem bezpečnostní politiky. Hlavními prioritami v dané problematice se pro rok 2013 staly následující aktivity:

- realizace specifického projektu „Program podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi“,
- preventivní aktivity v oblasti ochrany obětí obchodování s lidmi,
- podpora vytvoření specializovaných týmů pro případy domácího násilí v rámci Policie České republiky,
- prevence a řešení problematiky obchodování s dětmi.

9) Azylová a migrační politika ve vztahu k postavení žen migrantek

Ministerstvo vnitra považuje ženy cizinky za skupinu se specifickými integračními potřebami, za osoby ve zranitelném postavení. Integrační politika MV usiluje o podpoření jejich integrace pomocí aktivní cílené nabídky integračních opatření, která budou snižovat riziko jejich izolace a usnadní jejich zapojení do společnosti. Cílem je dosažení rovných příležitostí pro ženy i muže, cizinky i cizince. I v roce 2013 proto byla v této oblasti věnována pozornost integraci cizinců ve zranitelném postavení, zejména pak ženám-cizinkám, a to nejen ženám zapojeným do trhu práce, ale zejména ženám v domácnosti, s důrazem na opatření umožňující jejich účast na integračních aktivitách. Integrace se zaměřuje také na integraci rodin cizinců.

Opatření nad rámec Priorit vlády:

- 10) Součástí Priorit MV je již 6 let soutěž Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem. V roce 2013 proběhl 7. ročník soutěže, kterého se zúčastnilo 80 úřadů samosprávy.
- 11) Priority MV se v roce 2013 zaměřily na rovnost žen a mužů v policejním vzdělávání.
- 12) Již pátým rokem se konala konference „Rovné příležitosti“, kterou organizuje MV ve spolupráci s partnerskými ženskými organizacemi.

1.2 Popište základní zaměření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže pro rok 2014 a předložte tyto resortní priority.

V roce 2014 bude realizace opatření i dlouhodobých úkolů resortu vnitra zaměřena zejména na následující oblasti:

- činnost pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže;
- zapracování hlediska rovnosti žen a mužů do relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu;

- vzdělávání a medializace problematiky rovnosti;
- dotační politika resortu;
- opatření na podporu sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců MV a péče o děti zaměstnanců;
- sledování ukazatelů Pekingské akční platformy;
- odstraňování a prevence násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi;
- medializace nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi;
- zapracování otázky násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi do koncepcí migrační politiky;
- návrh opatření při řešení rizikových situací v životě žen-migrantek;
- prosazování problematiky rovnosti žen a mužů do vzdělávání příslušníků a zaměstnanců Policie ČR;
- prosazování rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy prostřednictvím soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem;
- organizace konference „Rovné příležitosti“;
- spolupráce s ČSÚ, neziskovými organizacemi a akademickou půdou.

Návrh Priorit MV na rok 2014 je přílohou č. 1 tohoto materiálu.

2.1 Popište koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých je podrobněji rozpracováno hledisko rovných příležitostí žen a mužů a uveďte jejich počet.

V souvislosti se zavedením gender mainstreamingu byla v rámci pracovní skupiny MV pro prosazování rovnosti žen a mužů zřízena pracovní podskupina, která se zabývá metodikou zavedení hlediska rovných příležitostí žen a mužů do práce MV. Podskupina identifikovala koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály a rozdělila je do 4 kategorií (vnitřní dokumenty, vnitřní činnosti, veřejné dokumenty, veřejné činnosti), poté vybrala z každé kategorie 3 skupiny činností a/nebo dokumentů, do kterých by mělo být výše uvedené hledisko zapracováno. Další činnost závisí na vývoji této problematiky v rámci projektu MPSV ke strategii pro rovné příležitosti žen a mužů.

V roce 2013 bylo hledisko rovnosti žen a mužů zapracováno do následujících 10 dokumentů MV:

- Zpráva o plnění Priorit MV za rok 2012;
- Priority MV na rok 2013;
- Aktualizace projektu Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV;
- Nařízení Ministerstva vnitra č. 11/2013, kterým se stanoví priority a postupy při prosazování rovnosti mužů a žen a způsob zabezpečení jejich plnění v Ministerstvu vnitra;
- Dotazníkový průzkum ke zřízení mateřské školky a prezentace jeho výsledků;
- Vyhodnocení efektivity prosazování rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy od roku 2007 do roku 2013 na základě soutěžních dotazníků v rámci soutěže Úřad roku – Půl na půl;
- Koncepce integrace cizinců – Společné soužití;
- Národní akční plán prevence domácího násilí;
- Informace o plnění opatření pro zavedení interdisciplinárních týmů, spojujících zdravotní, sociální a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů domácího násilí za rok 2013;
- Program na podporu a ochranu obětí obchodování s lidmi.

2.2 Popište základní zaměření a činnost pracovních skupin k rovným příležitostem pro ženy a muže v roce 2013, včetně počtu jednání a popisu projednávaných bodů. Připojte zápisy z jednání pracovních skupin.

Pracovní skupina se v roce 2013 sešla dvakrát. Na jednání pracovní skupiny Ministerstva vnitra pro rovnost žen a mužů dne 21. března 2013 bylo provedeno průběžné vyhodnocení plnění opatření Priorit MV, bylo prezentováno nařízení MV 11/2013, kterým se stanoví priority a postupy při prosazování rovnosti mužů a žen a způsob zabezpečení jejich plnění v Ministerstvu vnitra, pracovní skupina byla informována o tom, v jaké fázi se nachází zřízení mateřské školičky na MV, byla projednána informace o zastoupení žen ve vedoucích funkcích na MV, proběhla diskuse na téma, jak zapracovat gender mainstreaming do práce MV a byla prezentována práce v rámci projektu Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV a předsedkyně informovala o práci Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů zvláště s ohledem na neprůhlednost a nepřehlednost dotačních řízení v jednotlivých resortech.

Na jednání pracovní skupiny Ministerstva vnitra pro rovnost žen a mužů dne 26. září 2013 proběhla diskuse nad aktualizovanými Prioritami vlády a MV, proběhla diskuse o podobě návrhu Priorit MV na rok 2014, předsedkyně informovala o zasedání Rady vlády pro rovnost žen a mužů a také o situaci ve zřízení mateřské školičky, byla podána informace o novém e-learningovém programu k rovnosti žen a mužů.

Zápisy z jednání pracovní skupiny jsou přílohou č. 2 a 3 tohoto materiálu.

2.3 Popište, včetně uvedení počtu, formy a intenzity dopadu, konkrétní realizované kroky v oblasti mediální politiky. Pokud možno, uveďte také odkaz (web, tištěné médium apod.), na němž je možné tyto konkrétní realizované kroky nalézt.

Tiskové zprávy MV

- Informace o soutěži upozorňující na problematiku obchodování s lidmi a vykořisťování lidí, ve spolupráci se Student Agency <http://www.mvcr.cz/clanek/zpravodajstvi-soutez-cesta-bez-rizik-vymysli-varuj-vyhraj.aspx> (1. února 2013).
- Vítězky soutěže převzaly ocenění v květnu 2013 <http://www.mvcr.cz/clanek/vitezky-souteze-cesta-bez-rizik-prevzaly-oceneni-pojedou-do-londyna.aspx> (21. května 2013).
- Informace o spolupráci Policie ČR a Ústavu pro péči o matku a dítě. <http://www.mvcr.cz/clanek/spoluprace-policie-cr-a-ustavu-pro-peci-o-matku-a-dite-pomuze-obetem-znasilneni-na-uzemi-hl-m-prahy.aspx> (26. února 2013).
- Informace o vyhlášení soutěže Úřad roku „Půl na půl“. <http://www.mvcr.cz/clanek/dalsi-rocnik-souteze-urad-roku-pul-na-pul-respekt-k-rovnym-prilezitostem.aspx> (4. dubna 2013)
- Informace o mezinárodní konferenci zabývající se novodobými formami otroctví. <http://www.mvcr.cz/clanek/mezinarodni-konference-o-obchodovani-s-lidmi-privedla-do-prahy-stovku-odborniku.aspx> (23. dubna 2013).
- Informace o konání konference „Rovné příležitosti“. <http://www.mvcr.cz/clanek/konference-predstavila-nove-trendy-v-prosazovani-rovnym-prilezitosti.aspx> (6. června 2013).

O soutěži informovaly Parlamentní listy dne 7. dubna 2013. O výsledcích soutěže vydala zprávu Česká tisková kancelář (ČTK).

Konference Rovné příležitosti (červen 2013)

Soutěž úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem (zúčastnilo se 60 úřadů)

Zpravodaj pro zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené (4x)

Zprávy a informace o plnění Priorit MV tvoří náplň „Zpravodaje pro zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené“, který je vydáván a distribuován odborem personálním. V roce 2013 vyšel 4x a v současné době je rozesílán 150 zaměstnankyním na mateřské/rodičovské dovolené.

Pravidelná aktualizace stránek k rovnosti žen a mužů na internetu i intranetu.

Informace o problematice rovnosti žen a mužů jsou zveřejněny a pravidelně aktualizovány na intranetových a internetových stránkách Ministerstva vnitra. Intranetové stránky jsou vytvořeny tak, aby celistvě odrážely veškeré aktivity, které ministerstvo v této

oblasti realizuje. Intranetové stránky „Rovné příležitosti žen a mužů“ jsou rovněž dostupné z intranetových stránek Policejního prezidia, kde je na ně odkaz.

Časopis Policista

V resortním časopise **Policista** vychází pravidelně rubrika „Sebeobrana (ne)jen pro ženy“. V průběhu roku 2013 vyšlo několik článků věnovaných především problematice domácího násilí.

Vnitřní časopis Šmírák

V interním elektronickém časopise **Šmírák**, který je v gesci odboru tisku a PR, vyšly v souvislosti s problematikou rovných příležitostí čtyři články. V čísle 3/2013 vyšla informace o soutěži „Cesta bez rizik: vymysli, varuj, vyhraj“ k problematice obchodování s lidmi (vyhlášení výsledků v čísle 6/2013), v čísle 4/2013 informace o soutěži Úřad roku „Půl na půl“, v čísle 5/2013 informace ke konferenci „Rovné příležitosti“.

Časopis Veřejná správa

V resortním časopise **Veřejná správa** č. 3/2013 vyšel v rubrice Zahraničí článek „Rozdělení, které přetrvává“ věnovaný problematice diskriminace. V čísle 5/2013 v rubrice Dobrá praxe byl publikován článek „Rovné příležitosti pro lepší budoucnost kraje“ – dobrá praxe z Kraje Vysočina. Číslo 11/2013 pak mělo jako hlavní téma problematiku rovných příležitostí žen a mužů (celkem jedenáct článků).

2.4. Popište, včetně uvedení počtu, formy a intenzity dopadu, mediální výstupy zdůrazňující nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi. Pokud možno, uveďte také odkaz (web, tištěné médium apod.), na němž je možné tyto výstupy nalézt. Uveďte případné další kroky, kterými byla zdůrazňována nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

Policie ČR

Medializace v rámci Policie ČR probíhá průběžně zveřejňováním šetřených případů týkajících se domácího násilí a obchodování s lidmi v hromadných sdělovacích prostředcích a na webovém portálu www.policie.cz. S ohledem na mediální přitažlivost kauz týkajících se obchodování s lidmi, resp. kuplířství, se stala problematika nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi jedním z často zpracovávaných témat. Rozsáhlou medializaci těchto případů lze považovat za velmi účinný nástroj k předcházení výskytu obdobného protiprávního jednání. Problematiky obchodování s lidmi se dotklo i medializované téma přijetí zákona o obětech trestné činnosti, v němž jsou oběti obchodování s lidmi zařazeny do kategorie zvlášť zranitelných obětí.

Medializace a další rady a informace v sekci Prevence na homepage internetových stránek www.policie.cz:

a) podsekce Preventivní informace

<http://www.policie.cz/clanek/rady-policie-cr-a-informace-o-prevenci-143872.aspx>

Domácí násilí – Nebuďme slepí k domácímu násilí

<http://www.policie.cz/clanek/domaci-nasili-644841.aspx>

Institut vykazání podle z. č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky

<http://www.policie.cz/preventivni-informace-institut-vykazani.aspx>

b) podsekce Pomoc obětem trestných činů

<http://www.policie.cz/clanek/pomoc-obetem-trestne-cinnosti-404389.aspx>

Policie ČR připravuje kampaň ve spolupráci se společností AHOLD Czech Republic, a. s., která bude zaměřená na domácí násilí páchané na ženách a na motivaci jeho možného řešení. Kampaň bude cílená především na zaměstnankyně společnosti Ahold.

V roce 2010 zahájilo Městské ředitelství policie Ostrava mediální kampaň Místo činu? Domov!, která pokračuje do současnosti. Kampaň zahrnuje efektivní informování veřejnosti o problematice domácího násilí, především o možnostech jeho řešení jak prostřednictvím médií, tak distribucí osvětových tiskovin a zveřejněním zvukových i obrazových spotů nebo výukových filmů. Tato kampaň v roce 2013 zvítězila v soutěži pořádané českou pobočkou ASIS International. Ocenění Bezpečnostní projekt roku 2012 bylo předáno autorům dne 3. 7. 2013 na Policejním prezidiu ČR za účasti vedení Policejního prezidia ČR a zástupců

mezinárodního sdružení bezpečnostních profesionálů ASIS International ČR. (Medializace viz <http://www.policie.cz/clanek/predani-ceny-bezpecnostniho-sdruzeni-asis-zastupcum-policie-ceske-republiky.aspx>).

V rámci prevence uspořádala dne 7. listopadu 2013 preventivně informační skupina Krajského ředitelství policie Ústeckého kraje společně s intervenčním centrem Ústeckého kraje v budově Krajského úřadu Ústeckého kraje celokrajskou konferenci řešící problematiku domácího násilí s názvem Domov: místo bezpečí i násilí. Ústředním mottem byla interdisciplinární spolupráce subjektů při řešení případů domácího násilí v Ústeckém kraji.

Prevence kriminality

Oblasti medializace problematiky rovných příležitostí mužů a žen se v průběhu roku 2013 věnovala i periodikum vydávané odborem prevence kriminality Informační servis prevence kriminality.

V periodiku Prevence do každé rodiny <http://www.prevencekriminality.cz/zpravodaj/2013/>, které vydává odbor prevence kriminality MV bylo v roce 2013 uveřejněno 8 článků k danému tématu.

Obchodování s lidmi

Nejčastější formou mediálních aktivit v boji proti obchodování s lidmi jsou tiskové zprávy a jejich uveřejnění na stránkách Policie ČR a MV. MV také poskytuje informace a podklady novinářům pro tvorbu článků k této tematice.

Ve dnech 22. - 23. dubna 2013 v Praze spoluorganizoval odbor bezpečnostní politiky MV spolu s hlavním koordinátorem projektu *Discovering Trafficking for the Purpose of Forced Labour and Labour Exploitation*, organizací La Strada, stejnojmennou závěrečnou konferenci v rámci tohoto projektu, kde byly představeny výstupy společné práce zmíněných organizací a 3. partnera projektu, Justiční akademie. Tento projekt je realizován od června roku 2010. Součástí projektu je kromě jiného mapování zkušeností v oblasti trestně-právního přístupu k problematice obchodování s lidmi za účelem nucené práce a jiných forem vykořisťování v zahraničí a to zejména skrze síť tzv. národních reportérů či ekvivalentních mechanismů. Projekt zahrnuje analýzy již existujících rozsudků a příkladů dobré praxe, vzdělávání odborné veřejnosti v této problematice a poskytování právního zastupování obchodovaným osobám – ženským i mužským obětem.

Odbor bezpečnostní politiky MV a odbor tisku a public relations MV vyhlásily soutěž *Cesta bez rizik: vymysli, varuj, vyhraž*. Soutěž běžela od 1. února do 31. března 2013. Cílem bylo natočit video vysvětlující, na co si na cestách do zahraničí dát pozor, a pomoci tak předejít řadě rizik, jako je obchodování s lidmi, pracovní vykořisťování nebo různé podvody. Smyslem nebylo šokovat či odrazovat od cestování do zahraničí. Videá však měla upozornit na skutečnost, že nedodržují-li lidé základní bezpečnostní pravidla, může mít cestování určitá rizika. Ceny do soutěže vložil soukromý dopravce, se kterým byla sjednána spolupráce formou memoranda ještě na sklonku roku 2012. K vyhodnocení soutěže a ocenění došlo během května 2013, v květnu a v červnu se také promítaly preventivní klipy na autobusových linkách spolupracující soukromé společnosti. Více informací je k nalezení na stránkách Ministerstva vnitra www.mvcr.cz/cesta či na Facebooku.

2.5 Popište *vývoj struktury zastoupení zaměstnankyň a zaměstnanců dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví ve Vašem resortu za posledních deset let. Pokud možno uveďte počet uchazečů a uchazeček o vedoucí pozice dle pohlaví za toto období. **Popište a vyhodnoťte**, jaká konkrétní opatření byla přijata na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce (pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30%). Uveďte návrhy metodického zabezpečení provádění těchto opatření, které jsou realizovatelné v rámci Vašeho resortu.*

Jak vyplývá ze statistiky zastoupení žen ve vedoucích pozicích MV za posledních 10 let (příloha č. 4), od roku 2007 se zvyšuje procentuální podíl žen na celkovém počtu zaměstnaných osob na MV. V roce 2013 dosáhl podíl žen na celkovém počtu zaměstnaných

65,4 %. V roce 2013 se zvýšil podíl žen na funkcích ředitelů odboru oproti roku 2012 o 8,6% a podíl žen na funkcích vedoucích oddělení se zvýšil o 1,5 % ve srovnání s rokem 2012, nedosáhl však hodnot zaznamenaných v roce 2011. Podíl žen na funkci náměstků ministra byl k 31.12. 2013 byla 1 žena ze 4 náměstků.

V roce 2013 nebyla přijata žádná konkrétní opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce i proto, že podíl zastoupení žen ve vedoucích pozicích převyšuje 30 %.

2.7 Uved'te, jakým způsobem bylo v roce 2013 v rámci dotačních programů přihlíženo k tématu rovných příležitostí pro ženy a muže a o jaké se jednalo dotační programy. Uved'te jejich počet, stručný popis, formu a hodnocení výzev. Popište a vyhodno'tte projekty specificky prosazující rovné příležitosti žen a mužů, které byly Vaším resortem v roce 2013 v rámci dotační politiky podporovány.

Azylová a migrační politika

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstvo vnitra (OAMP) v rámci dotační politiky vyhláší každoročně dva dotační tituly pro integraci cizinců, zaměřené na NNO a na obce. Další finanční zdroj na integraci cizinců představuje Evropský fond na integraci cizinců z třetích zemí (EIF), jehož je OAMP administrátorem. Veškeré služby v rámci projektů jsou poskytovány bezplatně.

1. Dotace pro NNO

Na rok 2013 byly vyhlášeny dotace na šest oblastí podpory, mj. také na podporu integračních aktivit založených na vlastní aktivitě cizinců a cizinek a na výzkum postavení žen-migrantek ve společnosti a situace jednotlivých komunit cizinců.

Podpořený výzkum postavení žen-migrantek „Ženy odjinud“ si klade za cíl zjistit průběh integrace žen českého původu přesídlených do ČR z Ukrajiny a následně analyzovat činitele působící při integračním procesu, to vše prostřednictvím sociologického výzkumu. Tento projekt byl dotován částkou 650.000,- Kč na podporu integračních aktivit založených na vlastní aktivitě cizinců, kde byl podpořen mj. Klub pro maminky s dětmi a poradenství v rodinných záležitostech a instruktážní materiály pro usnadnění procedury žádostí o pobyty.

Dále byly podpořeny projekty asistence na pracovištích, tlumočení, streetworku v přirozeném prostředí cizinců, poradenství v rodinných záležitostech. Specifická opatření se zaměřila na informovanost cizinců i cizinek v předmigračním období v zemi původu i v období po příjezdu. MV dále podpořilo vytvoření uvítacích kurzů pro nově příchozí cizince a cizinky a instruktážní materiály pro usnadnění procedury žádostí o pobyty.

2. Dotace pro obce

Jedná se o emergentní projekty na podporu integrace cizinců na lokální úrovni v roce 2013: projekty jsou realizované magistráty a samosprávami obcí ve spolupráci s neziskovými organizacemi, školami a dalšími subjekty. Jsou realizována nová patření zaměřená přímo na integraci žen-cizinek (k podpoře jejich účasti je zajištěno hlídání dětí během kurzů), zejména pak žen-samoživitelek. Je to jejich zapojení do aktivit mateřských a rodinných center, společné výlety a víkendové pobyty pro matky s dětmi i celé rodiny, informační semináře a přednášky odborníků (lékařů, zdravotníků, sociálních pracovníků) na konkrétní témata spojené s individuálním poradenstvím. Dalšími aktivitami je pomoc pedagogických asistentek a tlumočení, nabídka kurzů češtiny pro děti i matky resp. rodiče, integrační programy v mateřských školách atd. Pro zvýšení informovanosti žen-cizinek včetně znalosti práv a povinností i míst, kde pomohou vyhledat radu či pomoc, jsou organizovány informační semináře a poradenství zaměřené mj. na podporu vstupu žen na trh práce.

3. Projekty Evropského fondu pro integraci cizinců z třetích zemí (EIF)

V roce 2013 byly dotovány projekty v rámci výzvy EIF. Právě tento fond umožňuje činnost Center na podporu integrace cizinců v regionech, ale i řadu dalších integračních opatření. Také v rámci těchto projektů je brán ohled na téma rovných příležitostí pro ženy i muže. Centra na podporu integrace cizinců působí na regionální úrovni (v roce 2013 ve 13 krajích) a spolupracují s řadou NNO a dalšími subjekty v kraji. Tato Integrační centra zajišťují

pro cizince i cizinky poskytování informací, poradenství, kurzy češtiny i socio-kulturní orientace ve společnosti. Do své činnosti Centra aktivně zapojují i migrantky a migranty (např. „ Fórum migrantů“ ustavené Integračním centrem Praha, poskytující migrantům a migrantkám prostor k diskusím o integračních opatřeních i ke spolupráci na tvorbě koncepčních materiálů.)

4. Projekty Evropského uprchlického fondu (EUF)

Projekty Evropského uprchlického fondu se zabývají např. sociálním a právním poradenstvím s tím, že cílovou skupinou bývají kromě ostatních lidí i zranitelné osoby tedy i ženy.

V roce 2013 byly jedinými projekty, jejichž cílovou skupinou byly explicitně i ženy, projekt Arcidiecézní Charity Praha „Komplexní podpora žadatelů o mezinárodní ochranu se zaměřením na zranitelné skupiny“, který byl dotován částkou 975.000,- Kč, dále projekt OPU „Bezstarostná jízda“, který byl dotován částkou 422.000,- Kč a projektu InBáze Berkat „Nový domov pro azylanty III“, který byl dotován částkou 1.500.000,- Kč.

Dotace pro oblast dobrovolnické služby v roce 2013

V roce 2013 bylo z dotací MV na dobrovolnické služby dotováno 8 organizací, jejichž projekty byly zaměřeny na ženy (Amalthea, Charitní sdružení Děčín, InBáze Berkat, proFem, Proxima Sociale, Samari a Slezská diakonie, Ymca familia) v celkové hodnotě 300.000,- Kč.

Dotace v oblasti domácího násilí v roce 2013

Dotace v oblasti domácího násilí byly v roce 2013 rozděleny v rámci dotačního titulu „Prevence domácího násilí a trestné činnosti páchané na seniorech“ v celkové výši 1.435.000 Kč.

2.8 Uvedte, zda Váš rezort bude v roce 2014 realizovat dotační program v rámci oblastí rovné příležitosti žen a mužů v Hlavních oblastech státní dotační politiky vůči nestátním neziskovým organizacím pro rok 2014. **Popište zaměření tohoto dotačního programu.**

Resort MV nebude v roce 2014 realizovat žádný dotační program v rámci oblasti rovné příležitosti žen a mužů v Hlavních oblastech státní dotační politiky vůči nestátním neziskovým organizacím.

2.9 Popište způsoby zavádění konkrétních opatření vedoucích ke zjišťování, vyhledávání, monitorování a řešení případů sexuálního obtěžování na pracovišti. Uvedte počet zjištěných případů sexuálního obtěžování na pracovišti a výsledky jejich šetření v rámci Vašeho resortu, jsou-li k dispozici.

Dotazníkový průzkum k sexuálnímu obtěžování na pracovišti proběhne v roce 2014. V roce 2013 byl vypracován dotazník, který byl schválen pracovní skupinou MV k rovnosti žen a mužů.

3.1 Uvedte počet vzdělávacích aktivit, jejich stručný popis a počty žen a mužů zapojených do těchto vzdělávacích akcí. Popište způsob propojení vzdělávání o rovných příležitostech žen a mužů s dalšími vzdělávacími aktivitami.

1) Resort Ministerstva vnitra

V návaznosti na úkol Priorit vlády na rok 2013 „Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovných příležitostí žen a mužů a na metody určené k jejich dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi“ byl vytvořen e-learningový program *Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU* (autor Dr. Petr Pavlík). Tento program využívají povinně noví zaměstnanci a zaměstnankyně MV, je nabízen vedoucím zaměstnancům a zaměstnancům a příslušníkům Policie ČR a Hasičského záchranného sboru. Kurz je možné

najít na adrese: http://iss-edu.edoceo.cz/edoceo/index.jsp?locale=cs_CZ&Domain=radna.
 Kurz je také inzerován na stránkách odboru personálního MV:

Cílová skupina	Noví zaměstnanci MV ČR, koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi dle usnesení vlády č. 348 ze dne 15. května. 2013.
Výukové cíle	Cílem kurzu je porozumět východiskům politiky rovných příležitostí pro ženy a muže, získat přehled a orientaci v odborné terminologii z oblasti genderové problematiky a poznatky dokázat aplikovat v praxi.
Obsah	<p>Kurz představuje problematiku rovných příležitostí žen a mužů v kontextu současného stavu poznání. Jsou zde nastíněna východiska politiky vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, její aktuální podoba i její institucionální zabezpečení. Zároveň jsou představeny hlavní nástroje, které jsou v oblasti rovných příležitostí žen a mužů v ČR a EU využívány.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Východiska politiky rovných příležitostí • <u>Gender jako základní sociální koncept</u> • <u>Gender a trh práce</u> • <u>Gender a politika</u> • Gender a násilí • <u>Politika české vlády a Evropské unie v oblasti rovných příležitostí žen a mužů</u> • <u>Programové dokumenty</u> • <u>Institucionální zabezpečení</u> • <u>Nástroje pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů</u> • <u>Genderový mainstreaming</u> • <u>Finanční podpora</u>
Forma a metody výuky	E-learningový kurz Test s vyhodnocením
Termíny	1. běh : 23.09.-20.10.2013 2. běh: 21.10.-17.11.2013 3. běh: 18.11.-15.12.2013
Rozsah	Ekvivalent 9 hodin prezenční výuky (4týdenní e-learningová forma studia)
Manažer kurzu	Mgr. Ilona Trojanová tel.: 818 415, fax: 818 413 e-mail: ilona.trojanova@mvcv.cz
Odborný garant kurzu	Rentel, a.s.
Způsob ukončení a doklad absolvování	Závěrečný test Osvědčení o absolvování kurzu

Prvního běhu se zúčastnilo 22 osob (dokončilo 17), druhého běhu se zúčastnilo 47 osob (dokončilo 44) a třetího běhu se zúčastnilo 33 osob (dokončilo 28). Celkem se tedy v roce 2013 zúčastnilo kurzu 102 osob a úspěšně jej dokončilo 89 osob z celého resortu MV.

2. Policejní vzdělávání

Celoživotní vzdělávání policistů - Kvalifikační příprava

Střední odborné vzdělávání

- **68-42-M/01/ Bezpečnostně právní činnost (VPŠ a SPŠ MV v Holešově s detašovaným pracovištěm a místem výuky v Brně)**

Policejní vzdělávání zařazuje problematiku prosazování rovnosti žen a mužů pro obsah společensky žádoucího vzorce chování a jednání, jehož osvojení je pro výkon práce příslušníka žádoucí. Rovnost žen a mužů je do maturitního studia zakomponována průřezově, v souvislostech společenskovedních a právních předmětů. Uplatnění nachází ve výuce zaměřené na *Právo, Občanskou nauku* (téma předsudky, gender), ve *Společenskovedním semináři a Informační a komunikační technologii*. V maturitním předmětu *Český jazyk* je probíráno v souvislosti s literárními autory a autorkami a je také tématem písemných prací žáků.

Zásadu rovného vnímání žáků a postupu vůči nim bez rozdílů pohlaví ve vzdělávacím procesu prosazují rovněž pedagogičtí pracovníci. Dbá se na to, aby nedocházelo k diskriminaci mezi samotnými žáky.

Vyšší odborné vzdělávání

Vyšší odborné vzdělání po optimalizaci policejního školství v roce 2012 poskytují 3 VPŠ MV (v Praze, Opatovicích n. L. a Holešově) s detašovanými pracovišti v Praze-Ruzyni, Jihlavě a Brně. Akreditované vzdělávací programy se realizují v těchto oborech vzdělání:

- 68-42-N/03 Přípravné trestní řízení (*VPŠ MV pro KP v Opatovicích n. L. s detašovaným pracovištěm a místem výuky v Praze- Ruzyni*)
- 68-42-N/04 Bezpečnostně právní činnost (*VPŠ MV v Praze s detašovaným pracovištěm a místem výuky v Jihlavě, VPŠ a SPŠ MV v Holešově s detašovaným pracovištěm a místem výuky v Brně*)
- 68-42-N/05 Dopravně bezpečnostní činnost (*VPŠ MV v Praze s detašovaným pracovištěm v Jihlavě*).

Problematika rovnosti žen a mužů v rámci vyššího policejního vzdělávání není samostatným tématem, ale průběžně se uplatňuje v souvislostech disciplin zaměřených na Právo (Ústavní právo, Listina základních práv a svobod, Trestní právo) a jeho kodifikaci (relevantní partie občanského zákoníku a zákona o rodině - v tematickém celku *Základy rodinného práva*). Primárně je kladen důraz na ochranu základních demokratických principů (úcta k právům a svobodám člověka). Právní propedeutika seznamuje s principy právního státu, nedotknutelnosti hodnot lidské důstojnosti při plném respektu a úctě k lidským právům bez rozdílů pohlaví a s garancí práva na soudní ochranu. V rámci studia oboru Přípravného řízení trestného jsou studující seznámeni s funkcí a činností ombudsmana (zákon č. 349/1999 Sb., o Veřejném ochránci práv), který se angažuje ve věcech práva na rovné zacházení a ochranu před diskriminací, mj. i z důvodu rozdílného pohlaví.

Kromě právních disciplin se téma rovnosti pohlaví promítá do společenských věd - zejména do výukových témat zaměřených na rodinu, socializaci a komunikaci. Ve vybraných kapitolách společenských věd se problematika řeší v rámci části *Sociologie* (profesní etika, etický kodex, lidská práva), *Aplikované sociální psychologie* (druhy a způsoby komunikace, komunikační chyby a zlovyky, nácvik komunikačních dovedností, techniky sebeprosazení a řešení konfliktů), *Sociální psychologie* (Gender Studies), *Managementu* a *Andragogiky*.

Akreditované studijní programy Policejní akademie ČR v Praze (PA ČR)

PA ČR v Praze uskutečňuje na 2 fakultách tyto studijní programy a obory:

Fakulta bezpečnostně právní

- bakalářské studium

- B 6806 Bezpečnostně právní studia
 Bezpečnostně právní studia
 Policejní činnosti
 Kriminalistika a další forenzní disciplíny
 - magisterské studium
 N 6806 Policejní management a kriminalistika
 Bezpečnostně strategická studia
Fakulta bezpečnostního managementu
 - bakalářské studium
 B 6807 Bezpečnostní management ve veřejné správě
 - magisterské studium
 N 6807 Bezpečnostní management ve veřejné správě
 - doktorské studium (univerzitní program)
 P 6806 Bezpečnostní management a kriminalistika

Problematika prosazování rovnosti žen a mužů v obsahu akreditovaných studijních programů se podílí na prohloubení právního vědomí a osvojení etických principů a komunikačních dovedností příslušníků bezpečnostních sborů a studujících civilistů. Také zde se téma uplatňuje v kontextu disciplin právních (*Listina základních práv a svobod, Trestní právo hmotné a procesní, Občanské a rodinné právo, Pracovní právo*) a společenskovedních, vyučovaných Katedrou společenských věd (KSV) Fakulty bezpečnostního managementu. Konkrétně v předmětu *Politologie* (SPV303) a *Politologie B71* (SPV002) je tématem v rámci samostatné přednášky o feminismu jako politické ideologii, jeho vývoji, hlavních představitelkách a představitelích a jejich dílech. O postavení mužů a žen je pojednáváno v rámci jednotlivých přednášek a seminářů (cvičení), kde se objevuje ve vhodných souvislostech, např. z hlediska postavení žen v politice, diskriminace a nerovných příležitostí, nerovného postavení žen v různých kulturách, respektive náboženstvích, v rámci povinně volitelného předmětu *Sociologie etnických vztahů*. V ostatních předmětech jako *Psychologie, Sociologie, Filosofie, Multikulturní výchova atp.* problematika není akcentována samostatně, ale v kontextu přednášených témat.

Kvalifikační kurzy

Základní odborná příprava (ZOP)

- ZOP pro policisty služby cizinecké policie zařazené ve 3. a 4. tarifní třídě, kódové označení P1/0030 (*VPŠ a SPŠ MV v Holešově*)

Předmět *Komunikace a policejní etika* (např. v bloku Vybrané sociálně-patologické jevy, tématu Poškození rovných práv osob a předmětu) učí policisty profesionálně zvládat náročné situace v policejní službě, přizpůsobovat jim své jednání a ovládat se (např. vhodná komunikace a taktické zásady s oznamovatelem, poškozeným, pachatelem, svědkem, podezřelým). Součástí studia je i absolvování kurzu *Řešení konfliktů pomocí analýzy transakcí*. Tato vzdělávací aktivita vybavuje policisty kompetencemi využitelnými v dalších odborných předmětech. V předmětu Služba pořádkové policie si příslušník osvojuje odborné kompetence jako vědomosti a dovednosti v oblasti etiky policejní práce, chování k občanům, znalost základních povinností při jednání s občany při výkonu hlídkové služby (zachovávat čest, důstojnost, vážnost, nenechat se ovlivnit společenským postavením či vzhledem). Specifika jednání a chování k osobě řidiče nebo řidičky jsou výstupními komunikačními dovednostmi z obsahu vzdělávacího předmětu *Služba dopravní policie*. Z hlediska osvojení žádoucího modelu chování a jednání je důležité zařazení nácviku výkonu služby do výuky (modelové situace, hraní rolí).

V předmětu *Právo* je zahrnut blok *Příklady trestných činů ve vybraných oblastech* (např. otázka domácího násilí). Je zaměřen na prosazování rovných práv bez ohledu na pohlaví, věk atd. Při výuce *Rodinného práva* jsou zdůrazněny vztahy mezi ženou a mužem s důrazem na stejná práva a povinnosti a respektování lidské důstojnosti bez ohledu na

pohlaví (rodinné právo obecně patří do oblasti soukromého práva, v němž je typická rovnost stran účastníků).

- ZOP pro policisty služby pořádkové a služby dopravní policie zařazené ve 3. a 4. tarifní třídě, kódové označení P1/0025 (*VPŠ MV v Praze, VPŠ a SPŠ MV v Holešově*)

Problematika rovnosti žen a mužů zde není speciálním tématem, ale zmiňuje se zejména v předmětu *Právo*. V ŠVP je jinak téma rovnosti implementováno obdobně jako u výše uvedené ZOP služby cizinecké policie.

- ZOP Policejní činnosti pro společné minimum bez specializace (univerzální ZOP), kódové označení P1/0026 (*VPŠ MV v Praze, VPŠ MV pro KP v Opatovicích n. L.*)

Problematika rovnosti v ZOP zde neexistuje jako speciální téma, uvádí se v souvislostech předmětu *Právo*, kde je zahrnut blok Příklady trestných činů ve vybraných oblastech, který se sledované problematiky rovněž týká (např. otázka domácího násilí). Je zaměřen na prosazování rovných práv bez ohledu na pohlaví, věk atd. Při výuce *Rodinného práva* jsou zdůrazněny vztahy mezi ženou a mužem s důrazem na stejná práva a povinnosti a respektování lidské důstojnosti bez ohledu na pohlaví (rodinné právo obecně patří do oblasti soukromého práva, v němž je typická rovnost stran účastníků).

- Základní odborná příprava 2013, kódové označení P1/0032/B (*VPŠ MV v Praze, VPŠ a SPŠ MV v Holešově*)

Problematika se promítá v rámci *Práva*. VPŠ a SPŠ MV od 1. 9. 2013 realizuje vzdělávání ZOP podle nového ŠVP, v němž je problematika prosazování rovných práv žen a mužů implementována v obdobném rozsahu jako v dosavadní ZOP s tím, rozdílem, že od nástupního termínu v prosinci 2013 bylo upuštěno od předmětového pojetí vzdělávání a zavedeno modulární uspořádání.

Další kvalifikační kurzy

- Kvalifikační kurz pro vedoucí a zástupce vedoucích výkonných organizačních článků služby pořádkové policie, kódové označení P2/0220 (*VPŠ MV v Praze*)

Téma se nevyučuje samostatně - je průběžně zdůrazňováno vyučujícími předmětového odd. *Právo*.

- Kvalifikační kurz pro policisty územních odborů služby pořádkové policie, kódové označení P2/0210 (*VPŠ MV v Praze*)

Vyučujícími předmětového oddělení práva je průběžně zdůrazňována rovnost příležitostí žen a mužů, neexistuje jako speciální téma.

- Kvalifikační kurz pro kontrolní pracovníky Policie ČR, kódové označení P2/0125 (*VPŠ MV v Praze*)

Rovné příležitosti žen a mužů jsou vyučujícími předmětového oddělení *Právo* ve výuce průběžně zdůrazňovány.

- Kvalifikační příprava služby kriminální policie a vyšetřování – vyšetřování P2/0267 (*VPŠ MV pro KP v Opatovicích*)

Schválen od 1.9.2013 (v prvním pilotním kurzu proškoleni 11 účastníků). Problematika je okrajově zmíněna v rámci předmětu *Vybrané kapitoly práva*, v tematickém celku *Rodinné právo*, při probírání rodičovské zodpovědnosti (v původním kurzu pro SKPV nebyla).

- Kvalifikační příprava služby kriminální policie a vyšetřování – odhalování P2/0268

Schválen od 1.9. 2013 (v prvním pilotním kurzu proškoleni 13 účastníků).

Problematika je okrajově zmíněna v rámci předmětu *Vybrané kapitoly práva*, v tematickém celku *Rodinné právo*, při probírání rodičovské zodpovědnosti (v původním kurzu pro SKPV nebyla).

Specializační kurz (§ 45 zákona o služebním poměru)

Metoda řešení konfliktů pomocí analýzy transakcí, kódové označení R2/0011 (*VPŠ MV pro KP v Opatovicích n. L., VPŠ a SPŠ MV v Holešově*) - tzv. zážitkový kurz, který napomáhá priority v interpersonálních vztazích vpravit do policejní komunikace a aplikační

praxe s cílem odstranit předpojatost a předsudečnost. Získané kompetence v oblasti lidských vztahů jsou využitelné v komunikaci se všemi skupinami osob.

Další odborná příprava

- E-learningový kurz „Základy lidských práv, profesní etiky, rovných příležitostí a problematiky korupce“ (VPŠ MV v Praze – lektorské a organizační zajištění, v termínech 1. 2. – 31. 3. + 1. 6. – 31. 7. + 1. 10. – 30. 11. 2013) - počet proškolených: 34.

Kurzy celoživotního vzdělávání PA ČR

- Kurz č. 20 „Sociálně patologické jevy ve společnosti z pohledu kriminologie“ (PA ČR, 7.1. 2013) - 18 účastníků z řad lektorů VPŠ a SPŠ MV a příslušníků PČR a SKPV.
- Kurz č. 21 „Domácí násilí“ (PA ČR, 10.1.2013) – 21 účastníků z řad lektorů VPŠ MV a příslušníků PČR (SKPV, pořádková služba).
- Kurz č. 54 „Aktuální trendy v oblasti sociálních deviací“ (PA ČR, 29.5.2013) – 18 účastníků z řad lektorů VPŠ MV a policistů.

Konference

- Mezinárodní konference „Gender Dimensions of Corruption“ (Praha, pořádáno organizací GRECO a Ministerstvem spravedlnosti ČR) – účast zástupce Střediska pro výchovu k lidským právům.

Preventivní akce a jiné aktivity

VPŠ MV v Holešově

- **Seminář „Applikace metod transkulturního učení v interkulturním dialogu“** (pořadatelem Informační a vzdělávací středisko pro cizince, Občanské sdružení OBERIG – 2 dny, pořádáno v rámci „Interkulturní dialog ve škole“ - účast pedagogů školy.
- **Centrum vzdělávacích aktivit a osobnostního poradenství (CEVAP)** - založeno ve šk. r. 2012/2013 při předmětovém oddělení všeobecně vzdělávacích předmětů v souladu s plánem prevence a jeho hlavní náplní je, kromě osobnostního poradenství, zlepšit ve spolupráci s třídními učiteli a pedagogy vztahy ve třídních kolektivech, vztahy mezi vyučujícími a žáky, eliminovat konfliktní situace s využitím mediace a koučinku. Své cíle centrum naplňuje prostřednictvím seminářů a dalších aktivit. Činnost centra naplňuje i strategie v oblasti prosazování rovných práv žen a mužů.
- **Třídnické hodiny a společná setkání** - příležitost k formování postojů žáků na problematiku rovnosti pohlaví.
- **Spolupráce s nevládními a jinými organizacemi** v dané problematice: Gender Studies, Bílý kruh bezpečí, Univerzita Palackého Olomouc, Občanské sdružení Madio Otrokovice, Intervenční centrum Zlín, Arcibiskupství Olomouc, Centrum pro seniory Holešov, Centrum pro seniory Kvasice.

VPŠ MV pro KP Opatovice n. L.

- **plk. PhDr. Marie Kopecká** - poradenská činnost vyučující - členky Občanského sdružení pro pomoc obětem trestných činů - Bílý kruh bezpečí s pobočkou v Pardubicích.

OBVPV MV

- **JUDr. Gabriela Baránková** - členka pracovní skupiny jmenované ministrem vnitra k prosazování rovnosti žen a mužů v Ministerstvu vnitra na základě UV 964/2009 a jejich pracovních podskupin.

Projekty

- „Implementace nové integrovatelné e-learningové infrastruktury do rezortu MV prostřednictvím videokonferenčního řešení“ (*VPŠ MV v Praze*) - projekt financovaný z prostředků ESF, Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. V jeho rámci běží vzdělávací program - e-learningového kurzu „Základy

lidských práv, profesní etiky, rovných příležitostí a problematika korupce“ (3 běhy v roce 2013).

Téma v absolventských pracích v roce 2013

PA ČR - na katedře společenských věd obhájena bakalářské práce na téma Sexismus v reklamě.

Mezinárodní spolupráce

CEPOL

- Předsednický seminář „**Diversity**“ (Irsko, Dublin, 21.-23.5.2013) – účast 2 zástupců z ČR

3.2 Uved'te počet, formy a výstupy spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovných příležitostí žen a mužů. Popište způsob propojení s dalšími aktivitami těchto nestátních neziskových organizací.

Odbor personální MV spolupracuje na soutěži Úřad roku Půl na Půl – respekt k rovným příležitostem s neziskovými organizacemi Fórum 50% a Alternativa 50+.

Policejní školy spolupracují s Bílým kruhem bezpečí, Gender Studies, občanským sdružením Madio Otrokovice a Intervenčním centrem Zlín.

Odbor bezpečnostní politiky MV spolupracuje s organizací La Strada.

Odbor prevence kriminality MV spolupracuje s o.s. Rosa a s ProFem o.p.s.

6.1 Uved'te počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků ve Vašem resortu, včetně tabulky zachycující podíl osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnankyněmi a zaměstnanci. Specifikujte způsob a počet rozdělení podle pohlaví zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů informovaných o flexibilních pracovních úvazcích na jednotlivých resortech.

Ministerstvo vnitra – počty flexibilních pracovních úvazků

	Muži	%	Ženy	%	Celkem	%
Zkrácené pracovní úvazky	24	1,0	79	3,4	103	4,4
Pružná pracovní doba	140	6,0	248	10,6	388	16,6

Zavádění flexibilních pracovních úvazků na MV.

a) Pružná pracovní doba

Na začátku roku 2010 využívalo pružnou pracovní dobu pouze 32 zaměstnanců MV, k 31. 12. 2013 se jednalo již o 388 zaměstnanců. Byl vytvořen „návod“ pro podání žádosti o povolení pružné pracovní doby, který byl vyvěšen na intranetových stránkách projektu Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV.

b) Práce z domova

Pracovní skupina pro rovnost žen a mužů spolu s pracovní skupinou Akceptace specifických potřeb vypracovala podklady k zavedení práce z domova, která je stanovena jako jedna ze současných priorit projektu Akceptace. Práce z domova je zapracována do připravované novely Pracovního řádu.

c) Částečné pracovní úvazky

Částečné pracovní úvazky jsou na MV využívány 24 zaměstnanci a 79 zaměstnankyněmi.

O možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků jsou informováni všichni noví zaměstnanci a zaměstnankyně, kteří se zúčastní povinného vstupního vzdělávání. V roce 2013 se jednalo celkem o 372 zaměstnanců, z toho bylo 130 mužů a 242 žen.

O možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků informuje odbor personální ministerstva vnitra také na intranetových stránkách odboru personálního, oddělení vzdělávání, personálního rozvoje a psychologických služeb. Stránky jsou věnovány projektu „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň Ministerstva vnitra“. V rámci

návštěvy stránek se mohou zaměstnanci a zaměstnankyně také dotazovat odboru personálního na možnosti využívání flexibilních pracovních úvazků.

6.2 Uved'te, zda a jakým způsobem jsou ve Vašem resortu sledovány a vedeny anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví. Popište, jaké konkrétní prostředky jsou ve vašem resortu využívány k zajištění platové transparentnosti.

Dle § 137 Zákoníku práce poskytuje MV veškeré údaje týkající se platů (vyplacené částky, jednotlivé složky platu apod.) Ministerstvu financí, které vede Informační systém o platech. Ministerstvo financí údaje zpracovává a dále poskytuje Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Bylo by tedy rychlejší a efektivnější, kdyby MV (i ostatní resorty) při přípravě anonymizovaných statistik mohlo čerpat z informačního systému o platech v gesci Ministerstva financí nebo přímo z databází MPSV a v tom případě by bylo možné připravit anonymizované genderové statistiky členěné podle platových tříd, stupňů, věku, pohyblivých složek platu a podobně.

V souvislosti se zajištěním platové transparentnosti koná MV podle platných legislativních norem.

6.3 Uved'te kroky podniknuté samostatně nebo ve spolupráci více resortů v souvislosti s přípravou zařízení péče o děti předškolního věku jakožto krok k rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro zaměstnance a zaměstnankyně Vašeho resortu. Popište případně, jakou formu má zařízení péče o děti předškolního věku a počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.

Otázku zřízení mateřské školky se odbor personální MV spolu s kanceláří prvního náměstka pokouší řešit již více než dva roky. Již od začátku došel k přesvědčení, že bude nutné zřídit firemní mateřskou školku, kterou bude provozovat externí subjekt. Zákon totiž jasně stanoví, které školy může Ministerstvo vnitra zřizovat a mateřská školka do tohoto seznamu nepatří. Zřízení mateřské školky podle živnostenského zákona je v podmínkách MV v podstatě nerealizovatelné. Dětskou skupinu pracovní skupina vyloučila, alespoň prozatím, neboť návrh zákona o dětské skupině nebyl schválen poslaneckou sněmovnou.

Dalším problémem je stanovisko Ministerstva financí ohledně možnosti čerpat na školku prostředky ze státního rozpočtu. V červenci 2012 resorty dostaly z MF opatrné, ale přece jenom kladné stanovisko: orgány ústřední státní správy mohou čerpat na tyto účely jako zaměstnavatel ze státního rozpočtu. V srpnu 2013 MV ale dostalo stanovisko opačné – negativní.

Pokud by školku provozoval externí subjekt, který již má zřízenou nějakou jinou firemní mateřskou školku a je zapsán v seznamu MŠMT, čerpalo by MV na děti státní příspěvek a ten spolu s penězi, které by platili rodiče dětí, by pokryl náklady na provoz školky, ale někteří členové pracovní skupiny trvali na tom, že za prostory, které by MV určilo pro školku, by externí provozovatel musel platit cenu v místě obvyklou (na Letné se jedná o dosti vysoké částky) a také by provozovatel musel platit za energie, úklid apod. Argumenty, že by se jednalo o školku pro děti zaměstnanců a že o výše uvedené náklady by museli rodiče dětí platit více, nebyly vzaty v potaz.

Přesto byl na vyhlédnuté prostory v přízemí na Letné vytvořen projekt na rekonstrukci, který byl schválen během dosti krátké doby téměř všemi externími povinnými schvalovateli. Totéž ale neplatí pro vnitřní schvalovatele MV (hygiena a stavební úřad).

Odbor personální MV začal tedy hledat jiné alternativy, jako např. že zřizovatelem školičky by bylo Zařízení služeb MV. Ministerstvo financí však sdělilo na dotaz MV, že pokud nemá Zařízení služeb ve své zřizovací listině uvedenou činnost zřízení školky, nelze tuto činnost do zřizovací listiny zařadit následně a tudíž zařízení služeb nemůže školku zřídit.

V současné době odbor personální MV zkoumá dvě možná řešení. Prvním je, aby byl zákon o dětské skupině schválen parlamentem, protože v tom případě bude možné školku na MV zřídit i ji financovat ze státního rozpočtu.

Druhou variantou je spolupráce s úřadem městské části Praha 7, kde se nabídl dvě možnosti. Praha 7 by mohla zřídit na svém území firemní mateřskou školu pro děti zaměstnanců a příslušníků bezpečnostních sborů, které mají sídlo na jejím území, ovšem předtím je třeba vyřešit několik soudních sporů ohledně nemovitosti v ulici U Průhonu a posléze, pokud soudní spory dopadnou dobře pro Prahu 7, bude probíhat také rekonstrukce objektu. Tudíž se nejedná o rychlé řešení. Druhou variantou je, že na MV bude zřízené detašované pracoviště jedné z obecních mateřských školek Prahy 7. To by ale předpokládalo, že MV bude mít k dispozici vlastní prostory a bude je moci pro školičku užívat.

9.1 Popište přijatá opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. Uveďte, jak byla tato opatření rozpracována do resortních priorit, specifikujte tato konkrétní opatření včetně ukazatelů plnění, případně uveďte odkaz, kde je možné tyto resortní priority nalézt.

Domácí násilí

Vláda vzala dne 17. dubna 2013 usnesením č. 274 na vědomí materiál "Informace o plnění opatření pro zavedení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů domácího násilí", který MV připravuje každoročně již od roku 2004. Zároveň vláda tímto usnesením schválila, aby tento materiál již pro další období nebyl vládě předkládán, čímž fakticky skončila i činnost Meziresortní monitorovací skupiny. Důvodem pro toto rozhodnutí byl fakt, že problematiku domácího násilí začal v roce 2011 koordinovat Výbor pro prevenci domácího násilí, který spadá pod Radu vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a ve kterém jsou zastoupeny stejné rezorty jako v případě monitorovací skupiny. V roce 2011 byl vládním usnesením schválen Národní akční plán prevence domácího násilí na léta 2011 až 2014 (NAP DN) a na základě tohoto usnesení MV každoročně předkládá souhrnnou zprávu o plnění NAP DN. Bylo proto vyhodnoceno jako nadbytečné předkládat 2 materiály k totožné problematice. Navíc souhrnná zpráva pojímá problematiku daleko komplexněji v širším resortním zastoupení a s neziskovými organizacemi zajišťujícími prevenci DN a péči o oběti DN. V současné době existuje pracovní skupina pod Výborem pro prevenci DN, na jejíž činnosti se podílí i MV, a která připravuje podobu nového NAP DN na období po roce 2014.

Policie ČR se při kontaktu s domácím násilím řídí především platnou právní úpravou (zákon o policii, trestní zákoník, zákon o přestupcích). Trestní zákoník nově zavedl skutkovou podstatu trestného činu nebezpečné pronásledování (§ 354), jež pamatuje na postih pronásledování (stalkingu), který bývá nezřídka pokračováním domácího násilí po odchodu ohrožené osoby od násilného partnera. Také byla zavedena speciální skutková podstata trestného činu zabití (§ 141) umožňující zohlednit zvláštní okolnosti případu vraždy násilné osoby osobou týranou po dlouhotrvajícím domácím násilím, kdy lze na rozdíl od trestného činu vražda (§ 140) uložit mírnější trest.

V oblasti domácího násilí Policie ČR apeluje zejména na nestátní neziskové organizace s požadavkem zajištění azylového bydlení nejenom pro ženy, ale také pro muže, kteří se stanou obětí domácího násilí. V souvislosti s novým zákonem č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů, byla přijata opatření, vycházející ze zákona a týkající se antidiskriminačního přístupu. Oběť má nově možnost být vyslechnuta osobou stejného nebo opačného pohlaví, může mít tlumočnicka stejného nebo opačného pohlaví, atd. Tento přístup je patrný zejména u trestných činů v sexuální oblasti, kdy mnohé ženy neoznamovaly tyto trestné činy z důvodu neodpovídajícího přístupu policejního orgánu.

Ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR bylo jako gestor za problematiku domácího násilí pověřeno účastí na jednáních s Ministerstvem práce a sociálních věcí za účelem navázání spolupráce při sdílení statistických dat. Cílem projektu Ministerstva práce a sociálních věcí, do kterého budou zapojeny mimo Ministerstva vnitra i další rezorty, je vytvoření speciálního softwaru - programu na sdílení a propojení různých dat. Policie ČR bude poskytovat zejména údaje týkající se domácího násilí – počty incidentů se znaky domácího násilí, počty vykázaní a trestných činů souvisejících s domácím násilím.

Výstupem programu budou interaktivní mapy, kde budou znázorněny jednotlivé ukazatele (sociální jevy). Ty pak budou využity pro analytickou činnost a plánování v oblasti sociálních politik, sociálních dávek atd. Jednotlivé rezorty – účastníci projektu pak budou moci výstupy využívat ke své činnosti, Policie ČR zejména k prevenci kriminality (včetně domácího násilí), k činnosti na úseku menšin apod.

Od konce roku 2012 se ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia ČR podílí na tvorbě nové koncepce základní odborné přípravy policistů, která je nyní jednotná pro všechny nastupující policisty, bez ohledu na služební zařazení. Jako jeden ze vzdělávacích cílů je stanovena schopnost identifikovat znaky domácího násilí a uplatnit institut vykázání podle § 44 až § 47 zákona o policii včetně administrativního zpracování. Finální podoba vzdělávacího programu již byla schválena a od prosince 2013 probíhá výuka podle této nové koncepce. Základní znalost uvedené problematiky je předpokladem pro úspěšné řešení případů se znaky domácího násilí.

Dne 29. května 2013 byla podepsána nová dohoda mezi Policií České republiky a Bílým kruhem bezpečí, o. s., o poskytování pomoci obětem trestných činů a osobám zvláště traumatizovaným trestnými činy. Nová dohoda rozšiřuje nabídku zprostředkování pomoci na všechny oběti trestných činů definované zákonem č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů a o změně některých zákonů, a dále osoby trestným činem zvláště traumatizované jako jsou např. svědci či další blízké osoby obětí.

Policie ČR připravuje kampaň ve spolupráci se společností AHOLD Czech Republic, a. s., která bude zaměřena na domácí násilí páchané na ženách a na motivaci jeho možného řešení. Kampaň bude cílená především na zaměstnankyně společnosti Ahold.

V roce 2010 zahájilo Městské ředitelství policie Ostrava mediální kampaň Místo činu? Domov!, která pokračuje do současnosti. Kampaň zahrnuje efektivní informování veřejnosti o problematice domácího násilí, především o možnostech jeho řešení jak prostřednictvím médií, tak distribucí osvětových tiskovin a zveřejněním zvukových i obrazových spotů nebo výukových filmů. Tato kampaň v roce 2013 zvítězila v soutěži pořádané českou pobočkou ASIS International. Ocenění Bezpečnostní projekt roku 2012 bylo předáno autorům dne 3. 7. 2013 na Policejním prezidiu ČR za účasti vedení Policejního prezidia ČR a zástupců mezinárodního sdružení bezpečnostních profesionálů ASIS International ČR. (Medializace viz <http://www.policie.cz/clanek/predani-ceny-bezpecnostniho-sdruzeni-asis-zastupcum-policie-ceske-republiky.aspx>).

V rámci prevence uspořádala dne 7. listopadu 2013 preventivně informační skupina Krajského ředitelství policie Ústeckého kraje společně s intervenčním centrem Ústeckého kraje v budově Krajského úřadu Ústeckého kraje celokrajskou konferenci řešící problematiku domácího násilí s názvem Domov: místo bezpečí i násilí. Ústředním mottem byla interdisciplinární spolupráce subjektů při řešení případů domácího násilí v Ústeckém kraji.

Evropská cena prevence kriminality (ECPA)

Evropská cena prevence kriminality (ECPA – European Crime Prevention Award) je soutěž, která oceňuje nejlepší evropský projekt v oblasti prevence kriminality. Tradici oceňování nejlepších preventivních projektů zahájila v r. 1987 redakční rada holandského časopisu o prevenci kriminality „SEC“. Nizozemí a Belgie poté společně zavedly tzv. Roethofovou cenu. Na jejich zkušenostech je postavena samotná Evropská cena prevence kriminality (ECPA), která byla poprvé udělena v roce 1997 za účasti pouze tří států – Velké Británie, Belgie a Nizozemí. Současná ECPA dnes umožňuje sdílení a výměnu dobré praxe na poli prevence kriminality v rámci EU. Podobné soutěže probíhají také v Kanadě, USA, Austrálii nebo OSN.

Tradice českého Národního kola byla založena v roce 2006 (poprvé se český projekt zúčastnil evropského kola ECPA v roce 2005, avšak v tomto roce ještě neproběhlo národní kolo). Národní kolo probíhá vnitrostátním dvoukolovým výběrem nominací na tuto cenu. Na soutěžících projektech se cení především nové přístupy, spolupráce více subjektů a účinnost v praxi. V prvním čtvrtletí daného roku jsou vyzváni manažeři prevence krajských úřadů, ředitelství krajských policí a Probační a mediační služba k předložení projektů do národního kola ECPA. Pro jejich hodnocení jsou osloveni odborníci na danou problematiku - zástupci

z řad Policie ČR, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Probační a mediační služby a zástupci odboru prevence kriminality MV. Vítězný projekt národního kola je poté za Českou republiku nominován do evropského kola této soutěže. Každá členská země může nominovat pouze jeden projekt.

Slavnostní akt předání ceny ECPA probíhá v rámci konference o nejlepších praxích, kterou vždy pořádá země předsedající v daném roce v 2. pololetí Radě EU. Vítězný projekt za rok 2013 byl ČR tudíž v prosinci prezentován ve Vilniusu.

Téma soutěže vyhláší země předsedající v daném roce v 2. pololetí Radě EU. Tématem pro rok 2013 je „Prevence domácího násilí – mezigenerační konflikty“.

Nejlepší projekty národního kola:

1. místo

Interdisciplinární přístup k řešení případů domácího násilí ve statutárním městě Brně (nominoval KÚ Jihomoravského kraje)

2.místo

Místo činu? Domov!! (nominovalo KŘP Moravskoslezského kraje)

3.místo

Stop kriminalitě! (nominovalo KŘP hl. m Prahy)

Obchod s lidmi

Odbor prevence kriminality MV na základě pověření 1. náměstka ministra vnitra pro vnitřní bezpečnost, v souladu s usnesením vlády České republiky ze dne 14. prosince 2011 č. 925 ke Strategii prevence kriminality v České republice na léta 2012 až 2015 a v souladu s usnesením vlády České republiky ze dne 10. dubna 2012 č. 282 k Národní strategii boje proti obchodování s lidmi v České republice na období 2012 - 2015, realizoval v roce 2013 v rámci rozvoje systému prevence kriminality na republikové úrovni specifický projekt Program podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi (dále jen „Program“). Novým relevantním dokumentem ve vztahu k péči o oběti obchodu s lidmi je Směrnice 2011/36/EU k boji proti obchodování s lidmi, která stanovila v článku 12, že členské státy přijmou opatření nezbytná k zajištění toho, aby byla dané osobě poskytnuta pomoc a podpora, jakmile příslušné orgány získají důvodné podezření, že se uvedená osoba mohla stát obětí trestného činu obchodování s lidmi.

Program je opatření vytvořené s cílem poskytnout pravděpodobným obětem obchodování s lidmi podporu a náležitou ochranu na základě individuálního posouzení rizika, a umožnit tak přístup k programu na ochranu svědků, v tomto případě k Programu. Program je náležitě chránit pravděpodobné oběti obchodování s lidmi v procesním postavení svědka, které poskytují součinnost orgánům činným v trestním řízení. Pokud pravděpodobná oběť dobrovolně akceptuje nabídku účasti v Programu, tak vyplní a podepíše vstupní prohlášení, které obsahuje práva a povinnosti spojené s účastí v Programu.

V roce 2013 byla spolupráce se součinnostními partnery výborná. Díky této spolupráci bylo k dnešnímu datu zařazeno celkem 23 pravděpodobných obětí obchodování s lidmi z Rumunska, Slovenské republiky a České republiky a převážně se jednalo o obchodování s lidmi za účelem nucené práce či pracovního vykořisťování. Celkem bylo od roku 2003 zařazeno do Programu 143 obětí obchodování s lidmi. Z tohoto počtu je stále v Programu zařazeno celkem 9 pravděpodobných obětí obchodování s lidmi, kterým jsou poskytovány komplexní služby v rámci Programu a které spolupracují s orgány činnými v trestním řízení.

Vedle podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi v Programu, podporuje odbor prevence kriminality také preventivní aktivity, a to terénní práci a osvětové aktivity a kampaně, které zvýší povědomí o této problematice.

Národní strategie boje proti obchodování s lidmi v České republice na období 2012 až 2015 byla schválena usnesením vlády č. 282 dne 18. dubna 2012. V duchu 4 P (partnerství, postih pachatelů, podpora obětí a prevence) se nesou i přijatá opatření na následující období. Opatření se zaměřují především na:

- rizikové skupiny pravděpodobných obětí obchodování s lidmi (sociálně vyloučené lokality, ženy a děti);

- vzdělávání profesních skupin, které mohou přijít do kontaktu s pravděpodobnou obětí tohoto trestného činu;
- účasti České republiky v mezinárodních úmluvách relevantních pro boj proti obchodování s lidmi;
- minimalizaci rizika zneužívání cizinců a občanů ČR při výkonu práce v rámci procesu realizace veřejných zakázek;
- vyhodnocení efektivity právních nástrojů k potírání této trestné činnosti;
- evaluaci fungování Programu podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi včetně zúčastněných subjektů.

Discovering Trafficking

Ve dnech 22. - 23. dubna 2013 v Praze spoluorganizoval odbor bezpečnostní politiky MV spolu s hlavním koordinátorem projektu Discovering Trafficking for the Purpose of Forced Labour and Labour Exploitation, organizací La Strada, stejnojmennou závěrečnou konferenci v rámci tohoto projektu, kde byly představeny výstupy společné práce zmíněných organizací a 3. partnera projektu, Justiční akademie. Tento projekt je realizován od června roku 2010. Součástí projektu je kromě jiného mapování zkušeností v oblasti trestně-právního přístupu k problematice obchodování s lidmi za účelem nucené práce a jiných forem vykořisťování v zahraničí a to zejména skrze síť tzv. národních reportérů či ekvivalentních mechanismů. Projekt zahrnuje analýzy již existujících rozsudků a příkladů dobré praxe, vzdělávání odborné veřejnosti v této problematice a poskytování právního zastupování obchodovaným osobám – ženským i mužským obětím.

Zpráva o stavu obchodování s lidmi 2012

Odbor bezpečnostní politiky MV, který plní roli národního zpravodaje pro otázky obchodování s lidmi, zpracoval v první polovině roku 2013 v pořadí pátou zprávu o stavu obchodování s lidmi v ČR, a to za rok 2012. Tradice pravidelného vypracovávání zpráv o stavu obchodování s lidmi byla založena usnesením vlády ČR ze dne 23. ledna 2008 č. 67 k Národní strategii boje proti obchodování s lidmi pro období let 2008-2011. Cílem zprávy je poskytnout podrobné informace o situaci v oblasti obchodování s lidmi na území ČR za období od 1. ledna do 31. prosince 2012.

Dne 23. 7. 2013 se uskutečnilo jednání Mezirezortní koordinační skupiny pro oblasti boje proti obchodování s lidmi. Kromě zhodnocení úkolů z minulých jednání se témata zaměřovala na představení aktivit a činností přítomných organizací od posledního jednání, představení základních výstupů ze Zprávy o stavu obchodování s lidmi v ČR za rok 2012, zprávy EUROSTATu, zprávy ILO. Následující body k diskusi tvořila problematika obchodování s dětmi a nucená práce či jiné formy vykořisťování: žebření, nucení ke krádežím. Setkání této skupiny se uskutečnilo ještě v prosinci 2013; zohledněna byla kromě výměny informací o trendech a aktuální situaci i témata jako zákon o obětech trestných činů a práva obětí obchodování s lidmi ve vztahu k tomuto dokumentu; genderově podmíněné téma otázky regulace prostituce resp. poptávky po službách tohoto charakteru v EU diskuzích.

Příklady konkrétních činností příslušníků Útvaru pro odhalování organizovaného zločinu služby kriminální policie a vyšetřování na úseku prevence obchodování s lidmi:

- Součinnost příslušníků ÚOOZ při přípravě specializačních kurzů zaměřených na školení příslušníků cizinecké policie pracujících v 1. a 2. kontrolní linii na mezinárodních letištích k problematice odhalování trestných činů obchodování s lidmi. Školení je koncipováno v souladu s nejnovějšími mezinárodními a evropskými standardy při zdůraznění významu základních lidských práv obchodovaných osob. Zvláštní pozornost byla také věnována zranitelným skupinám osob, jako jsou děti a osoby potřebující mezinárodní ochranu.
- Lektorská činnost příslušníků ÚOOZ na Policejní akademii České republiky v rámci kurzu celoživotního vzdělávání policistů na téma *Oběti obchodování s lidmi a jejich*

práva vyplývající ze zákona o obětech trestných činů s prezentací činnosti odboru obchodu s lidmi a nelegální migrace ÚOOZ a případové studie.

9.2 Popište konkrétní přijatá opatření v oblasti migrační politiky, která zohledňují problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

Ministerstvo vnitra při tvorbě koncepčních materiálů či specifických programů zohledňuje vždy potřeby a specifika zranitelných skupin cizinců, pokud je to vzhledem k povaze daných opatření relevantní. Mezi zranitelné skupiny cizinců mimo jiné patří i níže uvedené skupiny.

Problematika obchodu s lidmi i problematika násilí na základě pohlaví je oblastí, která je řešena dlouhodobě celou řadou cílených opatření včetně prevence. V rámci migrační politiky, resp. přijímaných migračních opatření jsou s ohledem na tuto oblast zařazována též opatření, která jsou relevantní pro problematiku obchodu s lidmi zejména z hlediska včasné prevence.

Zastoupení žen a mužů mezi cizinci z třetích zemí s povoleným pobytem v ČR

Cílovou skupinou politiky integrace cizinců jsou především cizinci z třetích zemí (mimo EU) – tato skupina čítala na konci třetího čtvrtletí 2013 celkem 266 629 legálně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (tj. 61,1 % z celkového počtu 437 581 cizinců, kteří měli k 30. září 2013 povolený pobyt na území České republiky). Dlouhodobě se z téměř tří čtvrtin jedná pouze o občany tří zemí - Ukrajiny (106 714 osob s povoleným pobytem k 30. září 2013), Vietnamu (57 177) a Ruské federace (32 827). Ostatní státní příslušnosti následují s výrazným odstupem - USA (6 695), Moldavsko (5 860), Čína (5 427) a Mongolsko (5 308).

Mezi cizinci z třetích zemí mírně převažují muži (144 680 mužů, tj. 54,1 % k 30. 9. 2013). U osob, které k 30. 9. 2013 na území České republiky pobývaly trvale, je poměr v zastoupení mužů a žen 53,3 % ve prospěch mužů, u přechodného pobytu tento podíl dosáhl 55,4 %.

Výše uvedené (převaha mužů) nicméně neplatí bez rozdílu, u některých státních příslušností je poměrné zastoupení dle pohlaví odlišné a naopak mezi osobami s povoleným pobytem v České republice převažují ženy. Tento jev je v rámci nejpočetnějších skupin cizinců z třetích zemí patrný zejména u občanů Mongolska, Běloruska, Kazachstánu a Ruské federace. Odlišnosti lze spojovat zejména s charakterem migrace do České republiky (např. vysoký podíl studentské migrace v případě občanů Ruské federace a Kazachstánu).

Tabulka: Zastoupení žen mezi cizinci z třetích zemí s povoleným pobytem ČR - TOP 10 st. příslušností

Státní příslušnost	Celkem	z toho ženy
Ukrajina	106 714	49 326
Vietnam	57 177	18 746
Ruská federace	32 827	18 341
USA	6 695	2 681
Moldavsko	5 860	2 592
Čína	5 427	2 555
Mongolsko	5 308	3 127
Kazachstán	4 850	2 710
Bělorusko	4 562	2 685
Chorvatsko	2 457	845

Poznámka: Údaje k 30. září 2013. Občané Chorvatska od vstupu tohoto státu do EU 1.7. 2013 nadále nebudou řazeni mezi občany třetích zemí.

Integrace žen-migrantek v roce 2013

Integrace žen-migrantek je součástí řešení integrace cizinců, která je realizována na základě aktualizované Koncepce integrace cizinců – Společné soužití (dále jen KIC), na kterou každoročně navazuje usnesení vlády k Postupu realizace Koncepce integrace cizinců – Společné soužití (aktuálně č. 43/2013). Ministerstvo vnitra jako koordinátor realizace KIC úzce spolupracuje jak s jednotlivými ministerstvy, tak s nestátními neziskovými organizacemi (NNO), kraji, samosprávami měst a dalšími subjekty.

V roce 2013 byla pozornost věnována integraci cizinců ve zranitelném postavení, zejména pak ženám-cizinkám, a to nejen ženám zapojeným do trhu práce, ale zejména ženám v domácnosti, s důrazem na opatření umožňující jejich účast na integračních aktivitách. Zvláštní pozornost je věnována i druhé generaci cizinců a cizinek – dětem a mládeži. Integrace se zaměřuje také na integraci rodin cizinců.

Lze konstatovat, že i cizinci a cizinky se zapojují do realizace integrační politiky. Narůstá počet cizinek, zapojených do činnosti NNO i Integračních center, zejména na pozicích poradkyň, komunitních tlumočnic, interkulturních mediátorek, sociálních pracovníc, lektorek jazyků.

Dotační politika zohledňuje téma rovných příležitostí pro ženy i muže, zejména na základě zprávy o situaci žen-migrantek v ČR, a to rámci dotačních titulů pro integraci cizinců pro NNO a obce, stejně jako v rámci dotací financovaných z Evropského fondu na integraci cizinců z třetích zemí (EIF), jehož administrátorem je OAMP MV.

Dotace MV pro NNO na rok 2013 byly vyhlášeny na šest oblastí podpory, m.j. také na podporu integračních aktivit založených na vlastní aktivitě cizinců a cizinek a na výzkum postavení žen-migrantek ve společnosti a situace jednotlivých komunit cizinců. Veškeré aktivity projektů podpořených v rámci dotačního titulu byly zaměřeny jak na muže cizince, tak na ženy cizinky.

V roce 2013 byl m.j. podpořen výzkum postavení žen-migrantek „Ženy odjinud“; jeho cílem bylo pomocí sociologického výzkumu žen českého původu přesídlených do ČR z Ukrajiny zjistit průběh jejich integrace a následně analyzovat činitele působící při integračním procesu.

Dále byly podpořeny projekty asistence na pracovištích, tlumočení, streetworku v přirozeném prostředí cizinců, poradenství v rodinných záležitostech. Specifická opatření se zaměřila na informovanost cizinců i cizinek v předmigračním období v zemi původu i v období po příjezdu. MV dále podpořilo vytvoření uvítacích kurzů pro nově příchozí cizince a cizinky a instruktážní materiály pro usnadnění procedury žádostí o pobyty.

Dotace MV pro obce (emergentní projekty) na podporu integrace cizinců na lokální úrovni v roce 2013: projekty jsou realizované magistráty a samosprávami obcí ve spolupráci s neziskovými organizacemi, školami a dalšími subjekty. Jsou realizována nová patření zaměřená přímo na integraci žen-cizinek (k podpoře jejich účasti je zajištěno hlídání dětí během kurzů), zejména pak žen-samoživitelek. Je to jejich zapojení do aktivit mateřských a rodinných center, společné výlety a víkendové pobyty pro matky s dětmi i celé rodiny, informační semináře a přednášky odborníků (lékařů, zdravotníků, sociálních pracovníků) na konkrétní témata spojené s individuálním poradenstvím. Dalšími aktivitami je pomoc pedagogických asistentek a tlumočení, nabídka kurzů češtiny pro děti i matky resp. rodiče, integrační programy v mateřských školách atd. Pro zvýšení informovanosti žen-cizinek včetně znalosti práv a povinností i míst, kde pomohou vyhledat radu či pomoc, jsou organizovány informační semináře a poradenství zaměřené mj. na podporu vstupu žen na trh práce.

V roce 2013 byly dotovány projekty v rámci výzvy Evropského fondu pro integraci cizinců z třetích zemí (EIF). Právě tento fond umožňuje činnost Center na podporu integrace cizinců v regionech, ale i řadu dalších integračních opatření. Také v rámci těchto projektů je brán ohled na téma rovných příležitostí pro ženy i muže.

Centra na podporu integrace cizinců působí na regionální úrovni (v roce 2013 ve 13 krajích) a spolupracují s řadou NNO a dalšími subjekty v kraji. Tato Integrační centra zajišťují pro cizince i cizinky poskytování informací, poradenství, kurzy češtiny i socio-kulturní orientace ve společnosti. Do své činnosti Centra aktivně zapojují i migrantky a migranty

(např. „Fórum migrantů“ ustavené Integrovaným centrem Praha, poskytující migrantům a migrantkám prostor k diskusím o integračních opatřeních i ke spolupráci na tvorbě koncepčních materiálů.)

Lze uvést, že MV považuje ženy cizinky za skupinu se specifickými integračními potřebami, za osoby ve zranitelném postavení. Integrační politika MV usiluje o podpoření jejich integrace pomocí aktivní cílené nabídky integračních opatření, která budou snižovat riziko jejich izolace a usnadní jejich zapojení do společnosti. Cílem je dosažení rovných příležitostí pro ženy i muže, cizinky i cizince.

9.3 Popište a uveďte počet podpořených projektů zaměřených na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

Počet a popis projektů zaměřených na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek je obsažen v bodech 2.7 a 9.2.

