



## Zpráva o plnění Priorit a postupů vlády a Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2010

*Pod pojmem zaměstnanec se v dalším textu rozumí zaměstnanec nebo zaměstnankyně v závislosti na obsazení funkce mužem nebo ženou. Věta první platí obdobně pro pojmy ředitel, zástupce, úředník, spolupracovník, účastník, člen apod.*

V roce 2010 byla realizace opatření i dlouhodobých úkolů resortu vnitra zaměřena zejména na následující oblasti:

- opatření na podporu sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců Ministerstva vnitra (dále jen „MV“) v rámci projektu „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV: nástroj k vyšší efektivitě práce“;
- vzdělávání a medializace problematiky rovnosti;
- problematika domácího násilí a obchodování s lidmi;
- vzdělávání v rámci policejního školství;
- rovnost žen a mužů v oblasti migrace a integrace cizinců;
- prosazování rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy prostřednictvím soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem;
- organizace konference „Rovné příležitosti“;
- spolupráce s ČSÚ, neziskovými organizacemi a akademickou půdou.

Po pečlivé analýze údajů za rok 2010 vyhodnotil odbor personální MV, který koordinuje aktivity v oblasti rovnosti žen a mužů, vede agendu s tím spojenou a připravuje podklady pro příslušné materiály ministerstva, plnění úkolů vyplývajících z usnesení vlády č. 464 ze dne 14. června 2010 k aktualizovaným opatřením Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2010 (dále jen „Priority vlády“) i resortních Priorit a postupů Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže (dále jen „Priority MV“) jako velmi dobré a odpovídající zadaným úkolům. Při analýze a hodnocení spolupracoval odbor personální s vnitroresortní pracovní skupinou pro oblast rovnosti žen a mužů a se všemi příslušnými útvary MV, Policejním prezidiem a Generálním ředitelstvím HZS.



Konkrétně se jednalo o plnění následujících úkolů a opatření vyplývajících z usnesení vlády č. 464 ze dne 14. června 2010:

**I. Každoročně vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za daný rok a do 31. ledna následujícího roku je předložit předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže. (bod 1. usnesení vlády)**

Tato „Zpráva o plnění Priorit a postupů vlády a Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže“ plní úkol uvedený v tomto bodě.

**II. Každoročně vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za daný rok a do 31. ledna následujícího roku je předložit předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže. (bod 2. usnesení vlády; bod 2. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Tato „Zpráva o plnění Priorit a postupů vlády a Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže“ plní úkol uvedený v tomto bodě.

**III. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za uplynulý rok zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok následující v oblastech, které spadají do věcné působnosti jednotlivých resortů, a do 31. ledna daného roku je předložit předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže. (bod 3. usnesení vlády; bod 3. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Návrh resortních Priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011 je přílohou č. 2 dopisu ministra vnitra předsedovi vlády České republiky.

**IV. V koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti ve všech stupních její přípravy a provádění uplatňovat hledisko rovných příležitostí žen a mužů. (bod 4. usnesení vlády; bod 4. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Zásadním rozhodovacím dokumentem v oblasti rovnosti žen a mužů je v resortu MV již od roku 2004 Nařízení ministra vnitra č. 26/2004, které stanovuje Priority a postupy MV při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže.

Dalšími dokumenty, ve kterých bylo v roce 2010 rozpracováno hledisko rovných příležitostí žen a mužů jsou následující:

- Priority a postupy Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010;
- Pokyn ministra vnitra č. 22 ze dne 9. dubna 2010, kterým se zřizuje pracovní skupina pro prosazování rovnosti žen a mužů v Ministerstvu vnitra;
- Plán práce oddělení vzdělávání a personálního rozvoje odboru personálního Ministerstva vnitra na rok 2010.

Hledisko rovných příležitostí žen a mužů je již od roku 2009 zapracováno do koncepčního materiálu EFQM v rámci zavádění tohoto systému řízení kvality do práce MV.





V oblasti právních předpisů se na dané problematice podílí odbor legislativy a koordinace předpisů, a to formou spolupráce nebo účasti na akcích organizovaných jinými útvary MV anebo formou připomínkování různých materiálů v rámci resortu MV nebo v meziresortním připomínkovém řízení, kde se předložené materiály posuzují mimo jiné z hlediska vztahu k oblasti rovnosti žen a mužů. Skutečnost, že návrh právního předpisu nediskriminuje ženy ani muže, se ve smyslu čl. 9 odst. 2 Legislativních pravidel vlády uvádí v obecné části důvodové zprávy. V případech, kdy se odbor legislativy a koordinace předpisů podílí spolu s věcným gestorem i na přípravě věcného záměru zákona, je samozřejmostí zhodnocení současného stavu a dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k rovnosti žen a mužů, a to podle čl. 4 odst. 1 písm. f) Legislativních pravidel vlády.

Uplatňování hlediska rovných příležitostí pro ženy a muže v Policii ČR se opírá o zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostní sborů. Především § 77 odst. 2 přímo zakazuje přímou i nepřímou diskriminaci z důvodu pohlaví. Dále pak podle § 16 odst. 4 nelze z důvodu pohlaví odepřít přijetí do služebního poměru. U občanských zaměstnanců Policie ČR je uplatňován § 13 a § 16 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, kdy zaměstnavatel musí zajistit rovné zacházení se všemi zaměstnanci a dodržovat zákaz jakékoliv diskriminace.

V roce 2010 Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru České republiky v oblasti právní uplatňovalo při tvorbě nových právních předpisů a interních aktů řízení a při novelizacích stávajících právních předpisů hledisko dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k rovnosti žen a mužů, pravidelně dbalo na eliminaci diskriminačních prvků. Byl rovněž sledován soulad právních předpisů, jejichž gestorem bylo MV, s principem rovného postavení žen a mužů ve společnosti.

**V. S ohledem na průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů v rámci veřejné diskuse informovat o této problematice a o opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky jednotlivých resortů** (bod 5. usnesení vlády; bod 5. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)

#### **Aktivity odboru tisku a public relations**

Odbor tisku a public relations průběžně aktualizuje informace o dané problematice na webu MV - Cesta: (<http://www.mvcr.cz/clanek/soucasnost-830237.aspx>) O nás – Ministerstvo – Současnost: kde se nachází aktualizované specifické potřeby zaměstnanců a zaměstnankyň Ministerstva vnitra, stejně tak jako aktualizované priority v oblasti prosazování rovných příležitostí na daný rok. Zde jsou uvedeny také informace týkající se soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem.

V sekci Zpravodajství (<http://www.mvcr.cz/clanek/zpravodajstvi-konference-rovne-prilezitosti.aspx>) článek Konference „Rovné příležitosti“.

#### **Aktivity odboru personálního**

Dne 27. 4. 2010 odbor personální uspořádal diskusní seminář „Pracovněprávní aspekty zaměstnávání osob se specifickými potřebami na MV“ s cílem zvýšit informovanost vedoucích zaměstnanců k zaměstnávání skupin se specifickými potřebami. Semináře se zúčastnilo 42 ředitelů odborů a vedoucích oddělení MV.

Dne 17. 6. 2010 odbor personální organizoval již druhý ročník konference „Rovné příležitosti“, jejímž cílem bylo mj. srovnání opatření zaměřených na sladování mezi úřady veřejné správy i se soukromým sektorem. Konference byla medializována na internetových



i intranetových stránkách Ministerstva vnitra, v jeho tiskové zprávě, v časopise Veřejná správa a v časopise HR Forum, který vydává Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů.

Informace o problematice rovnosti žen a mužů jsou zveřejněny a pravidelně aktualizovány na intranetových a internetových stránkách Ministerstva vnitra. Intranetové stránky jsou vytvořeny tak, aby celistvě odrážely veškeré aktivity, které ministerstvo v této oblasti realizuje. Intranetové stránky „Rovné příležitosti žen a mužů“ jsou rovněž dostupné z intranetových stránek Policejního prezidia, kde je na ně odkaz. Na intranetových stránkách Ředitelství pro řízení lidských zdrojů Policejního prezidia jsou rovněž umístěny statistiky genderové struktury příslušníků a příslušnic Policie ČR v letech 2004-2010, vývoj struktury dle pohlaví v letech 2006-2010, stavy dle pohlaví v jednotlivých kritériích, vznik služebního poměru dle pohlaví v letech 2005-2010. Na intranetových stránkách odboru bezpečnostní politiky (dále jen OBP) se nacházejí informace z oblasti domácího násilí a z oblasti obchodování s lidmi.

Zprávy a informace o plnění Priorit MV tvoří náplň „Zpravodaje pro zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené“. Zpravodaj je vydáván odborem personálním, oddělením vzdělávání a personálního rozvoje. V roce 2010 vyšel 4x a v současné době je rozeslán 74 zaměstnankyním na mateřské/rodičovské dovolené.

Díličí informace zaměřené na rovnost žen a mužů jsou zveřejňovány také ve vnitřním časopise MV.

#### **Aktivity odboru bezpečnostní politiky (OBP)**

V internetové formě pokračuje kampaň „Neboj se to říct za ní“ na [www.rekni-to.cz](http://www.rekni-to.cz). Jedná se o preventivní kampaň na podporu žen nucených k prostituci. Internetové stránky jsou přístupné v českém, anglickém a německém jazyce. OBP pravidelně dodává informace k publikování na internetových stránkách ministerstva o problematice obchodu s lidmi a problematice domácího násilí.

V oblasti domácího násilí OBP přispívá do odborných časopisů (kriminalistický sborník) články k interpretaci právní úpravy, dále do bulletinů jednotlivých neziskových organizací poskytuje vyjádření k problematickým otázkám úpravy i praxe, přispívá popularizačními články (Článek pro Zpravodaj BKB na téma „Co přinesl nový ZoP pro práci policie se zaměřením na oběti trestné činnosti“).

Stanoviska týkající se všech zmíněných problematik uveřejňuje na stránkách ministerstva i na vnitřních stránkách sloužících potřebám policie.

#### **Aktivity odboru prevence kriminality (OPK)**

Na oblast domácího násilí je zaměřena činnost odboru prevence kriminality.

V oblasti medializace problematiky rovných příležitostí mužů a žen se v průběhu roku 2010 věnovala i periodika vydávaná OPK „Informační servis prevence kriminality“ a časopis „Policista“.

V Informačním servisu prevence kriminality bylo rovnoměrně v průběhu roku uveřejněno 12 článků k danému tématu a zabývaly se zejména otázkami vztahu Čechů k cizincům v ČR a rovnými příležitostmi mužů a žen na pracovišti (včetně postavení žen v Policii ČR). V časopisu Policista se objevily tři články (v únoru, srpnu a prosinci) na téma ženy v policii a mírových misích a studenti národnostních menšin na policejní škole.

V roce 2010 bylo také průběžně distribuováno DVD „Diagnóza: domácí násilí“, za účelem zvýšení osvěty mezi širokou i odbornou veřejností. DVD bylo poskytnuto dalším odborníkům z řad PČR, intervenčních center a dalších organizací.





V rámci preventivních aktivit v roce 2010 byl ve spolupráci se společností ŠIK CZ vytvořen videospot zaměřený na prevenci domácího násilí, resp. násilí mezi mládeží. ŠIK CZ je společnost, která prostřednictvím velkoplošných obrazovek instalovaných ve školách usiluje o nový způsob komunikace s mladými lidmi. Cílem této kampaně bylo informovat děti a mládež o problematice domácího násilí a předat jim prostřednictvím této kampaně důležité informace k tomuto tématu.

V rámci preventivních aktivit v roce 2010 byl ve spolupráci se společností ŠIK CZ a nevládní organizací La Strada ČR o.p.s. vytvořen videospot zaměřený na prevenci v oblasti obchodování s lidmi. Do projektu se již zapojilo 269 základních a středních škol. Cílem této kampaně bylo informovat děti a mládež o problematice obchodování s lidmi a předat jim prostřednictvím této kampaně důležité informace např. před cestou do zahraničí.

V roce 2010 byly průběžně aktualizovány webové stránky Ministerstva vnitra k problematice obchodování s lidmi i domácímu násilí a zveřejněny aktuální dokumenty a kontakty na spolupracující nevládní organizace a další nevládní organizace.

### **Aktivity odboru vzdělávání a správy policejního školství (OVSPŠ)**

Odbor vzdělávání a správy policejního školství odvíjí svou činnost v oblasti prosazování rovných příležitostí ve 3 rovinách:

- zázemí k naplňování priorit policejními školami;
- vlastní iniciativa k podpoře naplňování priorit na policejních školách;
- aktivity dovnitř odboru.

OVSPŠ se na naplňování Priorit také sám aktivně podílel. V roce 2010 policejním školám poskytl základní dokumenty aktuálně přijaté v oblasti rovnosti žen a mužů, průběžně jim k problematice předával informace (rozpracování Priorit) a upozorňoval na další možné a využitelné externí zdroje informací (např. zajistil svazek brožur s genderovou problematikou k využití pedagogům). Priority v oblasti rovnosti žen a mužů nebyly řešeny jen cestou administrativní, nýbrž byly předmětem jednání na poradách ředitelů policejních škol s ředitelem OVSPŠ. Prostřednictvím pracovnice odboru, která je současně členkou komise jmenované ministrem vnitra k prosazování rovnosti žen a mužů v Ministerstvu vnitra, byl zajištěn přenos aktuálních informací z jednání komise, diskusních seminářů a konferencí organizovaných na toto téma odborem personálním, a to jak školám, tak pracovníkům odboru vzdělávání.

Řada informací z oblasti prosazování rovnosti žen a mužů průřezově prolíná jinými problematikami a zasahuje do dalších agend. OSVPŠ proto pro interní potřebu svých pracovníků provádí výtah informací a zajišťuje jejich přenos (např. informace ze zpracování MŠMT „Kultura genderově vyváženého vyjadřování“). Tím v podstatě naplňuje bod I. 3 Priorit MV, kterým se „realizuje vzdělávání a osvěta uvnitř resortu“.

**Policejní školy** rovnému postavení mužů a žen tradičně věnují pozornost již proto, že jde o právně zakotvený fenomén.

### **Vyšší policejní škola MV v Praze**

Do publikační činnosti školy z oblasti rovných příležitostí za rok 2010 spadá „Informační brožura pro zaměstnance a zaměstnankyně školy“ a články zveřejněné ve školním časopise „Školák“.



### **Vyšší policejní škola MV v Brně**

Škola dbá na rovnoměrné zastoupení mužů a žen i v obrazových materiálech školy. Tématika genderu je zastoupena ve školním časopise „Zpravodaj VPŠ MV v Brně“.

Ve spolupráci se základními školami v Brně škola organizovala a provedla sérii 32 besed s tematikou prevence proti páchaní trestné činnosti mládeže a trestné činnosti na mládeži (domácí násilí).

Ve spolupráci se střední školou a odborným učilištěm strojním v Brně škola uspořádala čtyři besedy na téma mládeže a kriminality.

### **Aktivity Policejního prezidia**

Policejní prezidium zveřejnilo v říjnu 2010 na internetových a intranetových stránkách Policie ČR dva příspěvky: Postavení žen v Policii ČR a Rovné příležitosti pro ženy a muže. Materiál Postavení žen v Policii ČR uvádí procentuální zastoupení žen v Policii ČR v několika posledních letech - pohybuje se mezi 13 až 15 %.

V časopisech **Veřejná správa, Policista a v Informačním měsíčníku prevence kriminality** byly v roce 2010 zveřejněny následující články k tématu rovnosti žen a mužů:

#### **Veřejná správa**

2/2010	Rodinná politika a rodičovská péče
8/2010	Soutěž Úřad roku „Půl na půl“
12/2010	Platové ohodnocení: Osmnáctiprocentní rozdíl mezi muži a ženami
20/2010	Slaďování rodinného a pracovního života na Ministerstvu vnitra
23/2010	Půl na půl

#### **Informační servis**

únor	Do vlády míří návrh na osvojení dětí homosexuály.
březen	Soutěž Úřad roku „Půl na půl“ „STŘEDem k rovným příležitostem“ v Třebíči Ženy v EU berou mnohem méně než muži. Česko je toho jasným důkaz
duben	Úřednice žaluje radnici za šikanu kvůli odmítnutí sexu se šéfem Lidem nevadí zaměstnávání cizinců, Češi by však měli mít přednost Rom z Liberce nosí v Británii policejní uniformu a dohlíží na české bezdomovce
červen	Konference „Rovné příležitosti“ Od prosince má platit přísnější zákon pro podnikatele - cizince
září	Tisková zpráva V Soběslavi bude svůj příběh vyprávět Tlhakiso, dívka z Afriky
říjen	Rovné příležitosti pro muže a ženy Postavení žen v Policii ČR

#### **Policista 2010**

únor	Titul "Lady pro2009" získala vedoucí oddělení mravnosti
srpen	Žáci z národnostních menšin studují v Holešově
prosinec	Ženy v mírových misích





Obsažný článek o soutěži Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem byl publikován v č.9/2010 časopisu HRforum, který vydává Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů.

Informace o Prioritách a postupech MV při prosazování rovnosti žen a mužů a o jejich konkrétním naplňování v rámci resortu podal odbor personální prostřednictvím koordinátorky této problematiky na následujících konferencích a seminářích:

- 13. února 2010 na přednášce na Pedagogické fakultě UK v Praze
- 15. března na přednášce v Ústavu antropologie MU v Brně
- 28. srpna 2010 na přednášce na Pedagogické fakultě UK v Praze
- 3. prosince 2010 na konferenci „Fórum personalistů“, kterou organizoval Institute of International Research,
- Ve Zpravodaji Rovné příležitosti do firem, který vydává Gender Studies, o.p.s. a jehož číslo 10 bylo celé věnováno soutěži Úřad roku „Půl na půl – respekt k rovným příležitostem“.

**VI. Zabezpečit, aby jednotlivé resorty a správní úřady v rámci svých kompetencí a priorit navazovaly spolupráci s příslušnými nestátními neziskovými organizacemi zabývajícími se rovnými příležitostmi žen a mužů. (bod 6. usnesení vlády; bod 6. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Spolupráce s nevládními organizacemi se týkala především oblasti práce s úřady samosprávy, oblasti prevence obchodování s lidmi a prevence domácího násilí. S nevládními organizacemi probíhala spolupráce také v rámci vzdělávání policistů. Konkrétně se jednalo o následující aktivity:

#### **Podpora rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy.**

Odbor efektivní veřejné správy a odbor personální ministerstva spolupracovaly v roce 2010 s neziskovou organizací Gender Studies o.p.s. v rámci projektu Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem.

#### **Obchodování s lidmi**

Odbor bezpečnostní politiky dlouhodobě spolupracuje s různými nestátními neziskovými organizacemi a s akademickými institucemi a to ve všech problematikách, kde tato spolupráce možná, např. v oblasti obchodování s lidmi se jedná o organizace La Strada, Charita, Diakonie ČCE. Tyto neziskové organizace jsou také členy Meziresortní koordinační skupiny pro boj proti obchodování s lidmi.

V rámci „Programu podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi“, který je určen obětem trestného činu obchodování s lidmi zejména za účelem sexuálního a pracovního vykořisťování, Ministerstvo vnitra jako resortní gestor programu, spolupracuje s nevládními organizacemi La Strada ČR, o.p.s. a Arcidiecézní charita Praha. Ministerstvo vnitra s těmito organizacemi podepsalo dohody o spolupráci při podpoře a ochraně obětí trestného činu obchodování s lidmi. Dalším subjektem je mezivládní organizace – Mezinárodní organizace pro migraci (IOM Praha), která zajišťuje program dobrovolných návratů pro oběti obchodování s lidmi. Tento program umožňuje obětem obchodování s lidmi navrátit se důstojně, bezpečně a bezplatně do země původu.

Na prevenci v oblasti obchodování s lidmi a pomoci obětem obchodování s lidmi se podílejí i jiné nevládní organizace, s nimiž Ministerstvo vnitra neuzavřelo dohodu



o spolupráci, ale byly také podpořeny v rámci dotačního titulu „Prevence v oblasti obchodování s lidmi a pomoc obětem obchodování s lidmi“ pro rok 2010. Jsou to Rozkoš bez rizika o.s., Organizace pro pomoc uprchlíkům o.s. a Diakonie Českobratrské církve evangelické.

Jejich seznam se zveřejňuje na internetových stránkách Ministerstva vnitra, <http://www.mvcr.cz/>.

V oblasti policejní práce ve vztahu k menšinám spolupracuje ministerstvo s organizacemi Vzájemné soužití o.s., Drom, Člověk v tísni o.p.s. a Společně k bezpečí o.s.

Spolupráce s akademickou sférou probíhá napříč jednotlivými tématy, přičemž intenzivní spolupráce je zavedena s Masarykovou univerzitou v Brně, Univerzitou Karlovou v Praze a Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích. Individuální přístup je poskytován zpracovatelům bakalářských, diplomových a doktorských prací se související tematikou.

V roce 2010 pokračovala spolupráce s Univerzitou obrany v Brně. Pořádaly se semináře zaměřené na problematiku obchodování s lidmi pro vyšší důstojnické školy a pro vedoucí funkcionáře praporu CIMIC (Civil Military Cooperation) v Lipníku nad Bečvou. Jednalo se o útvar, který pravidelně vysílá do mírových misí desítky svých lidí, kteří návazně úzce spolupracují s místními samosprávami v místě nasazení.

### **Prevence domácího násilí**

Odbor prevence kriminality MV spolupracuje s pobočkou ADRA Hradec Králové, se kterou uspořádal v listopadu 2010 workshop k tématu práce s násilnou osobou, na kterém byli přítomni také pracovníci neziskových organizací, kteří pracují v různých regionech v oblasti prevence domácího násilí a zaměřují se na práci s násilnou osobou. Na setkání prezentovali jednotliví odborníci práci některých neziskových organizací s cílem podat co nejvíce informací a osobních zkušeností účastníkům workshopu.

Odbor prevence kriminality MV spolupracuje i s dalšími nestátními neziskovými organizacemi a započal mj. i spolupráci s Justiční akademií v oblasti vzdělávání pracovníků justice v tématice domácího násilí.

### **Vzdělávání policistů**

Problematikou rovných příležitostí se zabývá celá řada institucí a organizací. Policejní školy s nimi navazují kontakty a hledají nové efektivní formy vzájemné spolupráce.

**Vyšší policejní škola MV v Praze** spolupracuje s neziskovými organizacemi:

- Intervenční centrum pro DN (IC) Středočeského kraje se sídlem v Kladně,
- IC se sídlem v Praze,
- Bílý kruh bezpečí v Praze.

**Vyšší policejní škola MV v Brně** v roce 2010 intenzivně spolupracovala hned s několika organizacemi. Výsledkem jsou zdařilé akce:

- ve spolupráci s Filosofickou fakultou Masarykovy univerzity v Brně seminář na téma „Rovnoprávné postavení mužů při výchově dětí“ (aktivní otcovství),
- s organizací CHARITA společná akce v rámci tématu „obchodování s lidmi v ČR“,

### **Vyšší policejní škola MV v Pardubicích**

Zástupce školy působí jako poradce v pobočce Občanského sdružení na pomoc obětem trestných činů Bílého kruhu bezpečí Pardubice.





### **Vyšší policejní škola a Střední policejní škola MV v Holešově**

Spolupráci s organizacemi v oblasti vzdělávání policistů, zaměstnanců, studujících a žáků VPŠ a SPŠ MV v Holešově v průběhu roku 2010 realizovala s těmito organizacemi:

- Univerzita Palackého Olomouc
- MŠMT (program podpora sociálně znevýhodněných romských žáků středních škol a studentů VOŠ)
- Středisko výchovné péče Zlín
- Občanské sdružení Madio Otrokovice
- K-centrum Kroměříž
- Intervenční centrum Zlín
- Krajská pedagogicko psychologická poradna Zlín a její pobočky
- Arcibiskupství Olomouc
- Centrum pro integraci cizinců Zlín, Olomouc
- Centrum podpory inkluzivního vzdělávání Olomouc, Ostrava
- Komise pro prevenci rizikového chování při Městském úřadě v Holešově
- Mezinárodní organizace pro migraci (IOM)
- Úřad vysokého komisaře OSN pro uprchlíky (UNHCR).

Spolupráce s uvedenými subjekty je realizována ve dvou rovinách - v oblasti lektorské činnosti, kdy se pracovníci uvedených orgánů a organizací zapojují do vzdělávacích aktivit škol, a v oblasti využívání informačních a propagačních materiálů. Spolupráce se uplatňuje i ve volnočasových aktivitách.

### **Policejní akademie ČR v Praze**

Policejní akademie ČR v Praze dlouhodobě spolupracuje s občanským sdružením Bílý kruh bezpečí (proděkanka FBM doc. PhDr. L. Čírtková, CSc. v této organizaci zastává funkci členky představenstva, JUDr. M. Kloubek, Ph.D. jako lektor).

### **Hasičský záchranný sbor ČR**

Střední odborná škola a Vyšší odborná škola požární ochrany ve Frýdku-Místku spolupracuje s občanským sdružením Centrum Nové Naděje v oblasti primární prevence sociálně patologických jevů (závislosti, šikana, domácí násilí a práva dítěte, rasismus), ve kterých jsou zohledněny i otázky rovných příležitostí pro ženy a muže.

### **Policie ČR**

13. srpna 2010 byla uzavřena dohoda mezi Policií ČR a sdružením Bílý kruh bezpečí o poskytování pomoci obětem trestné činnosti. Na základě této dohody při objasňování a vyšetřování úmyslného násilného trestného činu s následkem smrti nebo těžké újmy na zdraví a trestného činu znásilnění nabízí příslušné policejní orgány obětem trestné činnosti možnost zprostředkování kontaktu na sdružení Bílý kruh bezpečí, aby jim byla přímo a neprodleně zprostředkována odborná a bezplatná pomoc.

**VII. Přihlížet v rámci relevantních dotačních programů k tématu rovných příležitostí pro ženy a muže a jednou ročně, vždy do 31. ledna předložit předsedovi vlády a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů zprávu o plnění tohoto úkolu. (bod 7. usnesení vlády; bod 7. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**



### **Oblast domácího násilí**

Jednou z nejdůležitějších priorit odboru prevence kriminality i pro další období je podpora systémového a celorepublikového zavádění a realizace terapeutických a resocializačních programů pro násilné pachatele.

Z tohoto důvodu vyhlásil OPK pro rok 2010 opět dotační titul „Prevence domácího násilí s důrazem na práci s násilnou osobou“. Žádost o dotaci mohly podat nestátní neziskové organizace. Na základě rozhodnutí dotační komise bylo v roce 2010 podpořeno pět nestátních neziskových organizací, a to: ADRA Hradec Králové, Diakonie Praha ČCE, Centrum nové naděje, Persefona o.s. a Slezská diakonie. Celkem bylo na projekty alokována částka ve výši 1.167.520,- Kč. Projekty se zaměřují na vytvoření a realizaci terapeutických programů pro násilné osoby, individuální i skupinovou terapii, poradenstvím a mediačně terapeutickou prací. Součástí projektů je také vytvoření metodiky, manuálů pro odborníky, informačních a osvětových materiálů atd.

Pro rok 2011 vyhlásil OPK znovu dotační titul „Prevence domácího násilí s důrazem na práci s násilnou osobou“. Do 30. září 2010 byly přijaty žádosti 3 nestátních neziskových organizací. Dotační komise bude projekty posuzovat v únoru 2011.

### **Oblast obchodu s lidmi**

K zabezpečení plnění úkolů vyplývajících ze Strategie prevence kriminality na léta 2008 až 2011 vyhlásil v roce 2009 odbor prevence kriminality výzvu k zaslání žádostí o poskytnutí státní dotace na dotační titul „Prevence v oblasti obchodování s lidmi a pomoc obětem obchodování s lidmi“ pro rok 2010. V únoru 2010 byly na základě rozhodnutí dotační komise uděleny finanční prostředky pěti nevládním organizacím - La Strada ČR o.p.s., Arcidiecézní Charita Praha, Organizace pro pomoc uprchlíkům o.s., Rozkoš bez rizika o.s. a Diakonie Českobratrské církve evangelické. Celkem bylo na projekty alokována částka ve výši 3.832.480,- Kč. Projekty se zaměřily na pomoc obětem obchodování s lidmi, terénní práci a prevenci v této oblasti.

### **Oblast azylu a migrace**

V rámci dotací na projekty zahraniční rozvojové spolupráce v roce 2010 byl vybrán k financování projekt Občanského sdružení Berkat, který nese název: „Komunitní centrum Doezal“. Na projekt bylo uvolněno 1.400.000,- Kč.

Doezal je místní komunitní centrum, jehož fungování je založeno na pomoci českých dárců čečenským rodinám, žijícím dosud ve sklepích vybombardovaných domů nebo v cizích polozbořených domcích. Jsou to většinou rodiny s více dětmi, jedním živitelem, někdy adoptivním, které prožily celou válku v Grozném, přišly o příbuzné, o živitele, o zdraví a střechu nad hlavou. Podpora těchto rodin spočívá v organizování tzv. SOS kampaní: Tým žen z centra Doezal doporučuje individuální způsob pomoci vždy konkrétní rodině podle jejích akutních potřeb.

**VIII. Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovných příležitostí žen a mužů a na metody určené k jejich dosažení. Zajistit, aby se uvedeného vzdělávání zúčastnili povinně všichni nově přijatí a koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi a další odborní pracovníci. (bod 8. usnesení vlády; bod 8. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**





### **Aktivity odboru personálního**

Odbor personální zajišťuje vstupní vzdělávání pro nově přijímané zaměstnance Ministerstva vnitra. Součástí vstupního vzdělávání úvodního je dotace 1,5 hod. na problematiku rovnosti žen a mužů a diskriminace z důvodu pohlaví. V roce 2010 se vstupního vzdělávání úvodního zúčastnilo 156 osob (52 mužů a 104 žen). Problematika rovnosti žen a mužů je částečně obsažena i ve vstupním vzdělávání následném, kterého se v roce 2010 zúčastnilo 243 osob (68 mužů a 175 žen).

Dne 27. 4. 2010 odbor personální zorganizoval diskusní seminář „Pracovněprávní aspekty zaměstnávání osob se specifickými potřebami na MV“ s cílem zvýšit informovanost vedoucích zaměstnanců k zaměstnávání skupin se specifickými potřebami. Semináře se zúčastnilo 42 ředitelů odborů a vedoucích oddělení MV.

Dne 17. 6. 2010 odbor personální organizoval ve spolupráci s odborem efektivní veřejné správy již druhý ročník konference „Rovné příležitosti“, jejímž cílem bylo mj. srovnání opatření zaměřených na sladování mezi úřady veřejné správy i se soukromým sektorem. Konferenci zahájil ministr vnitra a zúčastnilo se jí 130 osob.

### **Aktivity odboru bezpečnostní politiky**

V oblasti obchodování s lidmi se zástupci odboru bezpečnostní politiky (dále jen OBP) zúčastnili 20. září 2010 kulatého stolu k Posilování externí dimenze a partnerství v boji proti obchodování se ženami - budoucnost politiky EU proti obchodování s lidmi v éře Lisabonské smlouvy. Tato iniciativa je dlouhodobou aktivitou, která si klade do budoucna za cíl zefektivnit implementaci existujících nástrojů EU k potírání obchodu se ženami.

V rámci prevence obchodování s lidmi pokračovaly v roce 2010 vzdělávací a přednáškové semináře zaměřené na problematiku trestného činu obchodování s lidmi a na preventivní opatření. Byly pořádány ve spolupráci se státními institucemi a nevládními organizacemi. Cílem bylo informovat o aktivitách odboru prevence kriminality MV v oblasti obchodování s lidmi, o fungování a zefektivňování Programu a možnostech podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi.

Odbor prevence kriminality Ministerstva vnitra ve spolupráci s odborem bezpečnostní politiky a Útvarem pro odhalování organizovaného zločinu Služby kriminální policie a vyšetřování policie České republiky pořádal odborný mezinárodní seminář – pracovní setkání expertů k problematice obchodování s lidmi, se zaměřením na nucenou práci. Setkání se uskutečnilo ve dnech 29. září – 1. října 2010 v hotelovém zařízení Ministerstva vnitra Solenice. Semináře se zúčastnilo 36 českých a 8 zahraničních účastníků zejména z řad policie a justice. Lektorskou činnost zabezpečovali experti z České republiky, ze Slovenska, Ukrajiny a zástupce FBI Legal Attaché pro Českou a Slovenskou republiku. Cílem mezinárodního expertního setkání bylo zlepšení a urychlení předávání informací ohledně řešení konkrétních případů obchodování s lidmi mezi Českou republikou a zdrojovými zeměmi – Slovensko a Ukrajina. Dalším z cílů bylo zhodnotit stávající možnosti zefektivnění aplikace trestněprávních možností odhalování trestného činu obchodování s lidmi za účelem nucené práce. Zkušenosti v rámci mezinárodní spolupráce v boji proti obchodování s lidmi v zemích zdrojových a cílových s důrazem na opatření směřujících k prevenci by mohly vést ke snižování tohoto trestného činu.

Ministerstvo vnitra se zapojilo v rámci EU/EC do operačního programu nazvaného „Prevention of and fight against Crime.“ Mezinárodní centrum pro rozvoj migrační politiky (dále jen „ICMPD“) koordinoval v rámci výše uvedeného operačního programu projekt „Mezinárodní referenční mechanismus pro oběti obchodování s lidmi v zemích zdrojových



a cílových“. Gestorem projektu za ČR byl odbor prevence kriminality Ministerstva vnitra. V únoru v roce 2010 se za účasti italských zástupců odboru pro rovné příležitosti, projektových partnerů z 8 participujících zemí a expertů z mezinárodní organizace ICMPD uskutečnil závěrečný mezinárodní kongres k problematice obchodování s lidmi. Hlavním cílem bylo vytvořit platformy pro implementaci doporučení na národní úroveň a postupně vytvářet podmínky na mezinárodní úroveň. Výstupem projektu jsou dvě metodické příručky „Guidelines for the Development of a Transnational Referral Mechanism for Trafficked Persons in Europe: TRM-EU“, která mapuje situaci obchodování s lidmi v jednotlivých zemích zapojených do tohoto projektu, podrobně představuje existující národní koordinační mechanismy a legislativní rámce a jejich možné propojení. Příručka se zabývá sjednocením standardů služeb poskytovaných obětem, repatriací a reintegrací obětí. Příručka se také zaměřuje na stanovení společných principů péče o oběti obchodování s lidmi a jejich navrácení do země původu. Druhou cennou publikací je „Study on Post-Trafficking Experiences in the Czech Republic, Hungary, Italy and Portugal“. Tato publikace je analýzou systémů v uvedených zemích. Větší část studie je věnována rozhovorům s oběťmi obchodování s lidmi. Na základě této studie lze také získat cenné informace z pohledu obětí obchodování s lidmi a jejich názory na poskytovanou péči v jednotlivých zemích.

### **Aktivity odboru prevence kriminality**

Na oblast domácího násilí je zaměřena činnost odboru prevence kriminality (dále jen OPK), který spolupracuje na vzdělávání Policie ČR v této oblasti. Průběžnému a systematickému vzdělávání v problematice domácího násilí se Policie ČR věnuje na všech úrovních, zejména v souvislosti s aplikací institutu vykázání dle zákona č. 135/2006 Sb. Z důvodu vysoké fluktuace policistů v uplynulých letech a nově příchozích policistů, bylo také v roce 2010 realizováno školení policistů – metodiků a lektorů na úrovni pořádkové i kriminální policie. Rovněž probíhalo a probíhá školení ve školních policejních střediscích, ve středních policejních školách, prostřednictvím školitelů problematiky domácího násilí, bezprostředně nadřízených služebních funkcionářů policistů, v kurzech pořádaných Policejní akademii ČR, v rámci metodické činnosti, instrukčně metodických zaměstnání, konzultací a jiných aktivitách.

OPK uspořádal v listopadu 2010 ve spolupráci s pobočkou ADRA Hradec Králové workshop k tématu práce s násilnou osobou. Celorepublikového setkání se zúčastnili pracovníci Probační a mediační služby, zástupci Policie České republiky, pracovníci Oddělení sociálně právní ochrany dětí městských úřadů či pracovníci intervenčních center. Dále byli přítomni účastníci neziskových organizací, kteří pracují v různých regionech v oblasti prevence domácího násilí a zaměřují se na práci s násilnou osobou. Na setkání prezentovali jednotliví odborníci práci některých neziskových organizací s cílem podat co nejvíce informací a osobních zkušeností účastníkům workshopu. Zazněly také příspěvky z činnosti Policie ČR a Probační a mediační služby ČR, jakož i z oblasti vzdělávacích programů pro mládež. Část workshopu byla věnována také práci ve skupinách při řešení případových studií s tematikou domácího násilí. Cílem celého pracovního setkání bylo hledat efektivnější způsoby spolupráce mezi státními a nestátními organizacemi při pomoci obětem domácího násilí a následné práci s pachateli domácího násilí. Většina zúčastněných se shodla na tom, že odborná práce s pachateli domácího násilí je stejně důležitá jako práce s oběťmi domácího násilí. Praktické výstupy budou sloužit jako podklad pro Ministerstvo vnitra při tvorbě strategie a úkolů při pomoci těmto cílovým skupinám (oběti domácího násilí a pachatele trestné činnosti). Jedná se zejména o úkoly v oblasti změny legislativy, možnosti





účasti v terapeutickém programu, zapojení Probační a mediační služby, vzdělávání odborníků a vytvoření standardů pro práci s agresory. Více na webových stránkách MV.

OPK se podílí na vzdělávání policistů i pracovníků justice v problematice domácího násilí, zejména formou osvětových a informačních aktivit. Zástupkyně OPK se pravidelně účastní jednání Výboru pro prevenci domácího násilí při Radě vlády pro rovné příležitosti a také konferencí a seminářů v zahraničí. OPK se podílelo také na přípravě návrhu Národního akčního plánu prevence domácího násilí, který bude přeložen vládě v r. 2010.

### **Aktivity Generálního ředitelství hasičské záchranné služby**

Zásada rovného postavení žen a mužů byla v roce 2010 uplatňována ve vzdělávacích zařízeních HZS ČR. Tato problematika byla včleněna do nových učebních plánů vzdělávacích programů Vstupní přípravy příslušníků HZS ČR tak, aby všichni příslušníci, kteří nastoupili do služebního poměru, byli s touto problematikou dostatečně seznámeni.

Střední odborná škola a Vyšší odborná škola požární ochrany se touto tematikou také zabývá ve studijních programech. Je zde výchovná poradkyně ve spolupráci s občanským sdružením Centrum nové naděje, jsou zde cílená tematická zaměstnání, zaměřená na primární prevenci sociálně patologických jevů (závislosti, šikana, domácí násilí, práva dítěte a rasismus), ve kterých jsou zohledněny i otázky příležitostí pro ženy a muže.

### **Aktivity Institutu pro místní správu MV**

V roce 2010 se uskutečnila čtyři školení k rovným příležitostem v rámci vzdělávání vedoucích úředníků územních samosprávných celků. Zúčastnilo se celkem 55 osob (29 žen a 26 mužů).

### **Aktivity odboru vzdělávání a správy policejního školství MV**

Odbor vzdělávání a správy policejního školství MV (dále jen OVSPŠ) odvíjí svou činnost v oblasti prosazování rovných příležitostí ve 3 rovinách:

- zázemí k naplňování priorit policejními školami
- vlastní iniciativa k podpoře naplňování priorit na policejních školách
- aktivity dovnitř odboru.

OVSPŠ zabezpečuje koordinační a organizačně-administrativní stránku plnění priorit v oblasti vzdělávání, napomáhá metodickému usměrňování a plní informační funkci vůči školám. Praktickým příkladem je např. napojení VPŠ MV Brno na relevantní pracoviště a doporučení vhodného odborníka k jednání k tzv. kulatému stolu a přípravě kurzu s tématem genderu.

OVSPŠ se na naplňování Priorit také sám aktivně podílel. V roce 2010 policejním školám poskytl základní dokumenty aktuálně přijaté v oblasti rovnosti žen a mužů, průběžně jim k problematice předával informace (rozpracování Priorit) a upozorňoval na další možné a využitelné externí zdroje informací (např. zajistil svazek brožur s genderovou problematikou k využití pedagogům). Priority v oblasti rovnosti žen a mužů nebyly řešeny jen cestou administrativní, nýbrž byly předmětem jednání na poradách ředitelů policejních škol s ředitelem OVSPŠ. Prostřednictvím pracovnice odboru, která je současně členkou komise jmenované ministrem vnitra k prosazování rovnosti žen a mužů v Ministerstvu vnitra, byl zajištěn přenos aktuálních informací z jednání komise, diskusních seminářů a konferencí organizovaných na toto téma odborem personálním, a to jak školám, tak pracovníkům odboru vzdělávání.



Do Plánu instrukčně metodických zaměstnání s celostátní působností pro rok 2010 schváleného OVSPŠ, se problematika mužů a žen promítla hlavně do tématu „Domácí násilí“, jehož organizátorem pro 28 účastníků byla VPŠ Praha, a tématu „Násilí na dětech“ uspořádaného VPŠ MV Brno pro 30 účastníků.

**Policejní školy** rovnému postavení mužů a žen tradičně věnují pozornost již proto, že jde o právně zakotvený fenomén. Zásada rovnosti pohlaví ve vzdělávacím procesu se uplatňuje nejen ze strany učitele-učitelky vůči studujícím, ale kladen důraz na to, aby nedocházelo k diskriminaci mezi samotnými studujícími. Samozřejmou součástí výuky v policejních školách je vytváření a budování žádoucích postojů u vzdělávaných policistů a policistek. Vzhledem k vysokému stupni integrace výuky lze konstatovat, že v současných vzdělávacích programech není výukový předmět, jehož vzdělávací obsah by se problematikou rovného přístupu nezabýval. O tom svědčí fakt, že téma rovnosti se nevyhýbá ani jazykové přípravě, kde je probíráno např. v rámci čtení autentických textů a kde se stává předmětem diskuse.

Problematika rovných příležitostí se však nepromítá pouze do výukové oblasti, ať již jde o vyšší odborné vzdělávání, maturitní studium, základní odbornou přípravu či specializační kurzy, ale i do přijímacího řízení a do mimovýukové oblasti, kde se uplatňuje např. ve vnitřních vztazích mezi pedagogy jednotlivých předmětových oddělení (sportovní a jiné aktivity, suplování, odměňování, neformální vztahy mezi pedagogy atd.) a v personální oblasti.

V policejním vzdělávání byly jako priority pro rok 2010 akcentovány problematiky lidských práv, rovnost žen a mužů a domácího násilí. K pozornosti byly doporučeny dále otázky stereotypního myšlení studentů-policistů a studentek-policistek a jejich přístup k problematice rovného postavení a citlivý přístup k obětem trestné činnosti a handicapovaným osobám.

### **Vyšší policejní škola MV v Praze**

Problematika rovnosti žen a mužů je součástí výuky předmětů Právo a Komunikace a policejní etika při výuce ZOP. Tématika rovného postavení mužů a žen je obsažena především v těchto oblastech výuky:

- ústavní právo, zejména Listina základních práv a svobod,
- základy zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů,
- základy občanského zákoníku a zákona o rodině,
- základy trestního zákona a zákona o přestupcích,
- vybraná ustanovení trestního řádu.

Na podporu rovných příležitostí a pro prevenci diskriminace škola zavedla systém navzájem provázaných opatření v oblastech personální, vzdělávání a poradenství. Byla zřízena pracovní skupina s názvem „Tým Pro-Rovnost“, která vypracovala koncepci prosazování rovných příležitostí na škole a systematicky se věnuje prosazování problematiky ve škole. Prostřednictvím Týmu Pro-Rovnost se VPŠ v Praze zaměřuje na další vzdělávání managementu. V roce 2010 byl zorganizován pro 27 vedoucích oddělení včetně top-managementu školy IMZ k problematice prosazování rovných příležitostí a prevence diskriminace – úvod do genderové problematiky (lektorka PhDr. Eva Ferrarová z MV). Škola připravuje prohlubující instrukčně metodická zaměstnání k rozšíření přehledu managementu školy v dané oblasti s cílem zprostředkovat snadnější přístup k relevantním informacím a podílet se tak na zabezpečení plnění Priorit.





Prostřednictvím Střediska pro výchovu k lidským právům VPŠ MV se škola pravidelně zúčastňuje kurzů a konferencí CEPOL, z nichž některé se vztahují i k tématu rovných příležitostí. V roce 2010 spolupracovalo se švédskými organizátory na vytváření kurzu CEPOL „Human Rights and Police Ethics“, podílelo se na zpracování případových studií, konzultacích při tvorbě obsahu a specifikaci zaměření kurzu. Součástí přednášky zástupce Střediska na kurzu ve Švédsku k tématu založení lidských práv byla i problematika k rovnému postavení mužů a žen.

### **Vyšší policejní škola MV v Brně**

Problematika lidských práv, rovnosti žen a mužů, a domácího násilí je zde zastoupena téměř ve všech realizovaných vzdělávacích programech. Výuka probíhá kontinuálně v rámci všech odborných předmětů: Právo, Ústava ČR a Listina základních práv a svobod (důraz na základní lidská práva a svobody, mj. rovné postavení všech a zákaz jakékoliv diskriminace), problematika služebního poměru (důraz na vztahy vznikající při výkonu policejní služby, tj. ve vztazích nadřízenosti a podřízenosti nebo mezi policisty ve stejném postavení), Služba pořádkové policie, Kriminalistika, Služba dopravní policie, Psychologie a etika policejní práce, Komunikace a policejní etika.

V tématických celcích se probírá Etický kodex Policie ČR, žádoucí vlastnosti a dovednosti policisty (komunikace ve styku s veřejností, schopnost empatického jednání, asertivity, písemné komunikace aj.), úloha v jednání s národnostními menšinami a s romským etnikem atd.

Rovné příležitosti jsou dále součástí specializačních kurzů pro policisty služby kriminální policie a vyšetřování v předmětu Vybrané kapitoly některých právních odvětví (rodinné, občanské, ústavní právo).

### **Vyšší policejní škola MV v Pardubicích**

Problematika prosazování rovných příležitostí se nachází v obsahové náplni předmětu „Vybrané kapitoly některých právních odvětví“ – konkrétně v právní propedeutice a v základech rodinného práva. Studující jsou mj. seznamováni s funkcí a činností ombudsmana (zákon č. 349/1999 Sb. o Veřejném ochránci práv), který rovněž působí ve věcech práva na rovné zacházení a ochrany před diskriminací, z důvodu věku, etnického původu, sexuální orientace, těhotenství, mateřství aj.

Ve výuce rodinného práva jsou zdůrazněny vztahy mezi manžely s tím, že rodinné právo obecně patří do oblasti soukromého práva, kde je typická rovnost stran účastníků (muže a ženy) založena na stejných právech a povinnostech při plném respektování lidské důstojnosti (stejně zásady se promítají do zákona č. 115/2006 Sb., o registrovaném partnerství).

V rámci výuky jsou studující seznamováni s vývojem v oblasti řešení domácího násilí (v letošním roce byl zrealizován projekt, na jehož základě byla uzavřena dohoda mezi Policií ČR a Bílým kruhem bezpečí o poskytování pomoci obětem trestné činnosti).

Problematika lidských práv, rovnosti mužů a žen, domácího násilí a citlivého přístupu k obětem trestných činů se vyučuje ve výukových blocích kurzů základní odborné přípravy a specializačního kurzu SKPV zaměřených na státní, rodinné a trestního právo hmotné a bezpečnostní. Téma je obsaženo ve výuce předmětů Aplikovaná psychologie a Komunikace a policejní etika.



### **Vyšší policejní škola MV v Jihlavě**

Téma rovných příležitostí je zakomponováno do modulů Základy práva, Profesní etika a Sociologie a psychologie pro dopravní policii a u základní odborné přípravy v předmětech Komunikace, Psychologie a Policejní etika. K proškolení pedagogických pracovníků škola využívá nabídky kurzů pořádaných Policejní akademii ČR v Praze v celoživotním vzdělávání.

### **Vyšší policejní škola a Střední policejní škola MV v Holešově**

Problematika prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže se na VPŠ a SPŠ MV v Holešově promítá do vzdělávacích aktivit policistů a zaměstnanců policie povoláných k plnění úkolů ve škole i žáků a studujících.

Vzdělávací aktivity policistů a zaměstnanců policie povoláných k plnění úkolů ve škole v roce 2010 zahrnují priority do kurzů zaměřených na problematiku Lidská práva (9 kurzů), Domácí násilí (1 kurz) a rovnost žen a mužů (1 kurz).

Priority MV zaměřené na lidská práva, domácí násilí, rovnost žen a mužů a citlivý přístup k obětem trestných činů byly zařazeny do vzdělávání žáků a studentů a proběhly průběžně během roku. Jsou zahrnuty zejména v předmětech: Právo, Filozofie, Multikultura, Psychologie, Občanská nauka, Komunikace a policejní etika a Služba pořádkové policie.

Všechny třídy SOŠ, ZOP a kurzů se zabývají problematikou překonávání stereotypů v myšlení studentů. Kladou si za cíl utvářet u studentů především úctu a respekt k občanovi, neúplatnost, všestranné prosazování zákonnosti. Zdůrazňují potřebu profesionality práce a dodržování principů etiky.

Za zmínku stojí projekt „Lidská práva – společné závazky a problémy v systému policejního výcviku“, jehož předkladatelem a koordinátorem je Policejní škola v Katovicích (realizován v rámci programu EU Leonardo da Vinci). Partnery jsou policejní školy v Portugalsku, Německu, Rumunsku, SOŠ PZ Pezinok a VPŠ a SPŠ MV v Holešově. Projekt je realizován od září 2009 a jeho ukončení je plánováno na září 2011. V rámci jednotlivých seminářů zúčastněné státy prezentovaly problematiku lidských práv v oblastech:

- domácí násilí
- násilí na policistech, posttraumatická a psychologická péče
- úkoly a vzdělávání vyššího a středního managementu v oblasti lidských práv
- policejní vzdělávání s ohledem na problematiku minorit
- spolupráce se státními institucemi a nevládními organizacemi v oblasti lidských práv
- použití služební zbraně, zadržení, zajištění osob, znovunastolení pořádku.

### **Školské účelové zařízení v Praze – Ruzyni**

Problematika rovných příležitostí pro ženy a muže je zde zařazena do vzdělávacího programu kurzu Základní odborné přípravy příslušníků PČR – společného minima bez specializace.

### **Policejní akademie České republiky v Praze**

Tématika rovných příležitostí je součástí předmětů vyučovaných na obou fakultách PA ČR. Téma umožňuje studentům a studentkám Policejní akademie proniknout do vývoje např. feministického hnutí a seznámit se s jeho hlavními představitelkami, s političkami atd.

*Fakulta bezpečnostního managementu*





- Politologie (samostatná přednáška k feminismu jako politické ideologii)
- Sociologie etnických vztahů (diskriminace a postavení žen v různých kulturách)
- Management
- Management lidských zdrojů (díličí odlišnosti managerů žen a mužů, jejich osobnostní rysy a přístupy)

#### *Fakulta bezpečnostně právní*

V roce 2010 proběhl 5 denní otevřený seminář pro studentky Filozofické fakulty UK v Praze zaměřený na sebeobranu žen. Zajišťovala jej katedra profesní přípravy v rámci kurzu dalšího vzdělávání.

Policejní akademie ČR v Praze uvažuje o přípravě samostatného volitelného předmětu, který by studenty seznamoval s nejnovějšími poznatky genderových studií, jako např. sexismem, feminismem, postavením žen v rodině, zaměstnání, politice, armádě, policii atd., a v jiných kulturách.

Policejní akademie ČR se snaží zohledňovat princip rovných příležitostí také při přijímání nových studentů, které se uskutečňuje výhradně na základě splnění podmínek vypsanych k přijímacímu řízení ke studiu, a v personálních otázkách (obsazení 2 míst proděkanek a 4 vedoucích kateder).

#### **IX. Při jednáních Rady hospodářské a sociální dohody a v jejích pracovních týmech a skupinách prosazovat zásadu rovného postavení žen a mužů. (bod 9. usnesení vlády; bod 9. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Ministr vnitra není členem vládní delegace pro jednání RHSD ČR.

#### **X. Vyhodnotit stav a navrhnout možnosti rozšíření sledování ukazatelů obsažených v příloze č. IVe předkládané Souhrnné zprávy (část Indikátory podle Pekingské akční platformy) a podat informaci o vyhodnocení předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. (bod 11. usnesení vlády; bod 11. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Implementace ukazatelů Pekingské akční platformy se realizuje v rámci vládních materiálů, které Ministerstvo vnitra připravuje:

- domácí násilí: Informace o plnění opatření pro zavedení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů domácího násilí (vždy za uplynulý rok)
- obchodování s lidmi: Národní strategie boje proti obchodování s lidmi (nyní za léta 2008 – 2011)

Ministerstva vnitra se týkají následující body z ukazatelů pro implementaci Pekingské akční platformy v členských státech EU:

##### **Bod 4. Násilí na ženách:**

(1) Profil ženských obětí násilí je sledován na základě dat Policejního prezidia, které je také shromažďuje a jsou veřejně přístupná na stránkách Policie ČR <http://www.policie.cz/clanek/statisticke-prehledy-kriminalityu327216.aspx> a publikují se každoročně v ročence ČSÚ „Zaostřeno na ženy, na muže“.

(2) Profil mužských pachatelů je sledován na základě dat Policejního prezidia, které je také shromažďuje a jsou veřejně přístupná na stránkách Policie ČR <http://www.policie.cz/clanek/statisticke-prehledy-kriminality-327216.aspx> a publikují se každoročně v ročence ČSÚ „Zaostřeno na ženy, na muže“.



(3) Podpora obětí je sledována na základě dat Policie ČR, intervenčních center a neziskové organizace Bílý kruh bezpečí, data shromažďuje odbor prevence kriminality MV, který je publikuje každoročně v „Informaci o plnění opatření pro zavedení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů domácího násilí“, (vždy za uplynulý rok), která je veřejně přístupná na stránkách MV <http://mvcr.cz/clanek/kriminalita-146433.aspx?q=Y2hudW09NA%3d%3d>

(4) Opatření určená mužským pachatelům k ukončení kruhu násilí je sledována na základě dat Policie ČR, které shromažďuje odbor prevence kriminality MV, který je publikuje v každoroční „Informaci o plnění opatření pro zavedení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů domácího násilí“, (vždy za uplynulý rok), která je veřejně přístupná na stránkách MV <http://mvcr.cz/clanek/kriminalita-146433.aspx?q=Y2hudW09NA%3d%3d>

(5) Vzdělávání odborníků je sledováno, data shromažďuje odbor prevence kriminality MV od Policie ČR a neziskových organizací, odbor prevence kriminality je publikuje každoročně v „Informaci o plnění opatření pro zavedení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů domácího násilí“, (vždy za uplynulý rok), která je veřejně přístupná na stránkách MV <http://mvcr.cz/clanek/kriminalita-146433.aspx?q=Y2hudW09NA%3d%3d>. Tato data jsou i na stránkách neziskových organizací, které se zabývají domácím násilím (KOORDONA).

(6) Opatření státu k odstranění domácího násilí na ženách jsou sledována, údaje shromažďuje odbor prevence kriminality MV, který je publikuje každoročně v „Informaci o plnění opatření pro zavedení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů domácího násilí“, (vždy za uplynulý rok) která je veřejně přístupná na stránkách MV <http://mvcr.cz/clanek/kriminalita-146433.aspx?q=Y2hudW09NA%3d%3d>.

(7) Hodnocení problematiky domácího násilí provádí odbor prevence kriminality MV a publikuje jeho výsledky v „Informaci o plnění opatření pro zavedení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů domácího násilí“, (vždy za uplynulý rok), která je veřejně přístupná na stránkách MV <http://mvcr.cz/clanek/kriminalita-146433.aspx?q=Y2hudW09NA%3d%3d>

#### **Bod 5. Ženy a ozbrojený konflikt:**

Ukazatele v bodech (1) a (2) sleduje Ministerstvo obrany i za Ministerstvo vnitra.

Bod (3) a (3a): není sledováno, prostředky nejsou Ministerstvu vnitra poskytovány.

Bod (4) Podíl (početní i procentní) a země původu žen a mužů žádajících o azyl, kteří získali status uprchlíků nebo jsou příjemci doplňkové ochrany sleduje Ministerstvo vnitra, údaje shromažďuje odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra a jsou veřejně přístupné na stránkách MV, odboru azylové a migrační politiky <http://www.mvcr.cz/clanek/mezinarodni-ochrana-253352.aspx?q=Y2hudW09MQ%3d%3d> a publikují se pravidelně v publikaci ČSÚ „Zaostřeno na ženy, na muže“.

#### **Bod 7. Ženy v politických rozhodovacích pozicích:**

Body (6), (7) a (8) jsou součástí přílohy č. 3 k dopisu ministra vnitra předsedovi vlády, ve které jsou uvedeny statistické údaje Ministerstva vnitra za posledních 10 let.

Ministerstvo vnitra navrhuje, aby ukazatele Pekingské akční platformy byly rozšířeny o bod týkající se zastoupení žen na úřadech územních samosprávných celků (především na vedoucích pozicích) jak na politické tak na úřednické úrovni.





**XI. Aktivně podporovat konkrétními opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích jak v jednotlivých resortech, tak i v jimi řízených správních úřadech a institucích. (bod 12. usnesení vlády; bod 12. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Jak vyplývá ze statistiky zastoupení žen ve vedoucích pozicích MV (příloha č. 3), celkový trend ve zvyšování podílu žen ve vedoucích funkcích zaznamenal lehké snížení na funkcích ředitelů odboru, lehké zvýšení na úrovni vedoucích oddělení a nepřítomnost žen ve funkci náměstků ministra. Celkově za posledních 10 let narostl podíl žen jako ředitelek odborů o 16,8 % a podíl žen na pozici vedoucích oddělení o 9,5 %.

Podíl žen ve vedoucích funkcích na Ministerstvu vnitra překračuje 30 % od roku 2008.

**XII. Rozšířit nabídku vzdělávacích aktivit v problematice rovných příležitostí žen a mužů pro místní úřady a o specifickou problematiku státní správy s konkrétními vlivy do věcné působnosti jednotlivých resortů. Vytvořit e-learningový kurz zaměřený specificky na tuto problematiku. (bod 14. usnesení vlády; bod 14. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Vzdělávací aktivity pro úřady státní správy zajišťoval do poloviny roku 2010 Institut státní správy, který v roce 2010 neorganizoval žádnou prezenční vzdělávací akci k problematice rovnosti žen a mužů. Prostřednictvím e-learningu se proškolilo u Institutu státní správy v problematice rovnosti žen a mužů za první pololetí roku 2010 25 zaměstnanců/zaměstnankyň státní správy. Ve druhé polovině roku 2010 byl Institut státní správy delimitován a zajištění proškolení převzal Institut pro místní správu Praha.

Nabídka vzdělávacích aktivit v problematice rovných příležitostí žen a mužů pro úřady územních samosprávních celků se zvýšila na 21 akreditovaných vzdělávacích programů. Vzhledem k tomu, že se jedná o akreditační udělené soukromým organizacím, není možné zjistit, kolik školení proběhlo a kolik účastníků bylo zaměstnanci veřejné správy.

Byl vytvořen příslušný materiál k novému e-learningovému kurzu pro potřeby vzdělávání jak úředníků územní samosprávy tak úředníků ústředních orgánů s ohledem na specifickou problematiku státní správy s konkrétními vlivy do věcné působnosti jednotlivých resortů. Kurz vytvořila obecně prospěšná společnost Gender Studies. V současné době probíhá jeho zpracování Institutem pro místní správu Praha do e-learningové podoby.

V roce 2010 proběhl již 4. ročník soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem. Soutěž organizuje Ministerstvo vnitra ve spolupráci s Gender Studies, o.p.s. Cílem soutěže je monitoring situace v oblasti rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy a podpora opatření zaměřených na rovné příležitosti žen a mužů. Do čtvrtého ročníku soutěže se přihlásilo 71 úřadů samosprávy: 35 obcí I. typu, 4 obce II. typu, 18 obcí III. typu a 11 krajských úřadů. Vítěznými úřady se staly v kategorii krajských úřadů krajský úřad Jihomoravského kraje (1. místo), Magistrát hl. m. Prahy (2. místo) a krajský úřad kraje Vysočina (3. místo). V kategorii obcí III. typu zvítězil úřad městské části Praha 18, za ním se umístil Magistrát města Jihlavy a na 3. místě Magistrát města Olomouce. V kategorii obcí II. typu obsadil 1. místo městský úřad Studénka, na 2. místě se umístil městský úřad Jílové u Prahy a na třetím městský úřad Moravský Beroun. Vítěznými úřady v kategorii obcí I. typu se staly obecní úřad Proseč pod Ještědem (1. místo), obecní úřad Staňkovice (2. místo) a obecní úřad Bělá (3. místo).

Vítězné úřady v každé kategorii byly slavnostně vyhlášeny a převzaly ocenění na konferenci „Rovné příležitosti“, kterou organizovalo Ministerstvo vnitra ve spolupráci s Gender Studies, o.p.s. a která se konala dne 17. června 2010. Konference se zúčastnilo



121 osob z řad státní správy i samosprávy a odborné veřejnosti. Konferenci slavnostně zahájil ministr vnitra. Svou účastí potvrdil význam této problematiky pro veřejnou správu a zájem vlády o prosazování rovnosti žen a mužů ve veřejné správě. Na konferenci byl vyhlášen následující 5. ročník soutěže.

**XIII. Na základě konkrétních opatření zavádět, rozvíjet a vyhodnocovat vývoj využívání flexibilních pracovních úvazků v rámci jednotlivých resortů. (bod 23. usnesení vlády; bod 23. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Ministerstvo vnitra již od roku 2009 realizuje projekt „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV: nástroj ke zvýšení efektivity práce“. Projekt se zaměřuje na skupiny zaměstnanců se specifickými potřebami (zaměstnanci a zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené, zaměstnanci pečující o osobu blízkou, zaměstnanci ve věku 55+ a zaměstnanci se zdravotním znevýhodněním). V rámci projektu je vytvářen systém opatření zaměřených na sladování rodinného/osobního a pracovního života.

V roce 2010 proběhly v oblasti sladování následující aktivity odboru personálního:

- Byl proveden dotazníkový průzkum u zaměstnanců MV ohledně jejich potřeb. Dotazníky byly určeny všem čtyřem skupinám se specifickými potřebami v oblasti sladování, pracovního prostředí, diskriminace na pracovišti apod. Výsledky průzkumu byly základem pro stanovení dalších priorit a opatření.
- 4x byl zpracován a zaměstnankyním na mateřské/rodičovské dovolené zaslán Zpravodaj pro zaměstnankyně MV na mateřské/rodičovské dovolené. V tomto pravidelném Zpravodaji nalézají zaměstnankyně MV na mateřské/rodičovské dovolené informace o úřadu MV a také informace, které si samy vyžádají.
- Zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené měly možnost se vzdělávat na e-learningových kurzech Institutu státní správy, následně odboru efektivní veřejné správy. Nabídky využilo celkem 25 osob.
- 27. 4. 2010 odbor personální zorganizoval diskusní seminář „Pracovněprávní aspekty zaměstnávání osob se specifickými potřebami na MV“ s cílem zvýšit informovanost vedoucích zaměstnanců k zaměstnávání skupin se specifickými potřebami.
- 17. 6. 2010 odbor personální organizoval již druhý ročník konference „Rovné příležitosti“, jejímž cílem bylo mj. srovnání opatření zaměřených na sladování mezi úřady veřejné správy i se soukromým sektorem.
- Odborem personálním byl rozeslán dopis vedoucím zaměstnancům s informací o možnostech využívání pružné pracovní doby na MV. Výsledkem je zvýšený počet osob, které pružnou pracovní dobu využívají, o cca 200 za rok 2010.
- Odbor personální zpracoval pro zaměstnance se specifickými potřebami informace zaměřené především na pracovní-právní otázky. Informace jsou vyvěšeny na intranetu MV, kde má projekt své stránky.
- Odbor personální průběžně poskytoval v roce 2009 poradenství těm zaměstnancům MV, kteří o to projevili zájem. Nejčastěji se dotazy týkaly pracovních problémů, diskriminace na pracovišti, komunikace s nadřízeným a možností vzdělávání.
- Byl zpracován průzkum a navržena opatření pro zavedení možností práce z domova na MV.





- Byla provedena analýza a navrženo zavedení individuálních plánů rozvoje pro zaměstnance a zaměstnankyně vracející se do zaměstnání po mateřské/rodičovské dovolené.
- Bylo provedeno dotazníkové šetření ohledně zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním. Na základě jeho výsledků byl zpracován návrh na zaměstnávání vyššího počtu osob se zdravotním postižením na MV.
- Byly učiněny kroky pro provedení studie bezbariérovosti budov MV.

#### **XIV. Přijmout konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi; tato opatření rozpracovat do resortních priorit. (bod 24. usnesení vlády; bod 24. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

##### **Prevence domácího násilí**

V roce 2010 pokračovala činnost Meziresortní monitorovací skupiny<sup>1</sup> (dále jen „MMS“), jejímž gestorem je odbor prevence kriminality Ministerstva vnitra. Členy skupiny jsou zástupci MPSV, MŠMT, MZ, MS, MV, Policie ČR a zástupci nevládního sektoru (Bílý kruh bezpečí a Koordona). Skupina se sešla během roku 2010 několikrát a projednávala zejména témata: terapeutické programy pro násilné osoby, proškolení Policie ČR, multidisciplinární spolupráci atd. Na uvedené problematiku se MMS zaměří také v roce 2011. Ministerstvo vnitra bude ve spolupráci se členy MMS připravuje vládní materiál „*Informaci k zavádění interdisciplinárních týmů k domácímu násilí za rok 2010*“, která bude vládě ČR předložena v březnu 2011.

Vláda dne 9. dubna 2010 vzala na vědomí materiál k problematice domácího násilí „*Informace o plnění opatření pro zavedení interdisciplinárních týmů spojujících zdravotní, sociální a policejní pomoc při odhalování a stíhání případů domácího násilí za rok 2009*“. Tento materiál je zveřejněn na webových stránkách MV v sekci Bezpečnost – Kriminalita – Domácí násilí.

Hlavními prioritami odboru prevence kriminality MV v dané problematice se pro rok 2010 staly:

- průběžné sledování a sjednocování aplikační praxe policie, intervenčních center a postupy interdisciplinárních týmů v potírání domácího násilí, pochybení v aplikaci vykázaní a nejednotný výklad některých ustanovení ze zákona o ochraně před domácím násilím
- podpora akreditace terapeutických programů pro násilné osoby a uvolnění finančních prostředků na jejich realizaci, zavedení celorepublikové sítě specializovaných pracovišť, které se budou věnovat systematické práci s násilnou osobou
- podpora vytvoření specializovaných týmů pro případy domácího násilí v rámci Policie České republiky.

##### **Evropský komunitární program DAPHNE**

Republikový výbor, konkrétně Ministerstvo vnitra vede rovněž agendu spojenou s komunitárním programem EU DAPHNE. Jedná se obecně o program zaměřený na

<sup>1</sup> Zřízena při MV na základě usnesení vlády č. 794 ze dne 25. srpna 2004



prevenci všech forem násilí a podporu obětí a rizikových skupin (dětí, mládeže a žen). Za účelem osvěty se zástupkyně OPK pravidelně zúčastňuje veletrhů komunitárních programů v regionech ČR a seznamuje odbornou i širší veřejnost s programem DAPHNE. Odbor prevence kriminality MV je kontaktním místem pro zprostředkování informací (aktuálně běží Daphne III pro léta 2007-2013). Na rok 2010 - 2011 byly vyhlášeny tři typy projektů: specifické nadnárodní projekty, podpora aktivit nevládních i dalších organizací a vlastní iniciativy Evropské komise. Více na webu MV (Bezpečnost a prevence) a [www.ec.europa.eu/justice](http://www.ec.europa.eu/justice).

### **Obchod s lidmi**

V rámci prevence obchodování s lidmi pokračovaly v roce 2010 vzdělávací a přednáškové semináře zaměřené na problematiku trestného činu obchodování s lidmi a na preventivní opatření. Byly pořádány ve spolupráci se státními institucemi a nevládními organizacemi. Cílem bylo informovat o aktivitách odboru prevence kriminality MV v oblasti obchodování s lidmi, o fungování a zefektivňování Programu a možnostech podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi.

Odbor prevence kriminality Ministerstva vnitra ve spolupráci s odborem bezpečnostní politiky MV a Útvarem pro odhalování organizovaného zločinu Služby kriminální policie a vyšetřování policie České republiky pořádal odborný mezinárodní seminář – pracovní setkání expertů k problematice obchodování s lidmi, se zaměřením na nucenou práci. Setkání se uskutečnilo ve dnech 29. září – 1. října 2010 v hotelovém zařízení Ministerstva vnitra Solenice. Semináře se zúčastnilo 36 českých a 8 zahraničních účastníků zejména z řad policie a justice. Lektorskou činnost zabezpečovali experti z České republiky, ze Slovenska, Ukrajiny a zástupce FBI Legal Attaché pro Českou a Slovenskou republiku. Cílem mezinárodního expertního setkání bylo zlepšení a urychlení předávání informací ohledně řešení konkrétních případů obchodování s lidmi mezi Českou republikou a zdrojovými zeměmi – Slovensko a Ukrajina. Dalším z cílů bylo zhodnotit stávající možnosti zefektivnění aplikace trestněprávních možností odhalování trestného činu obchodování s lidmi za účelem nucené práce. Zkušenosti v rámci mezinárodní spolupráce v boji proti obchodování s lidmi v zemích zdrojových a cílových s důrazem na opatření směřujících k prevenci by mohly vést ke snižování tohoto trestného činu.

Ministerstvo vnitra se zapojilo v rámci EU/EC do operačního programu nazvaného „*Prevention of and fight against Crime*.“ Mezinárodní centrum pro rozvoj migrační politiky (dále jen „ICMPD“) koordinoval v rámci výše uvedeného operačního programu projekt „Mezinárodní referenční mechanismus pro oběti obchodování s lidmi v zemích zdrojových a cílových“. Gestorem projektu za ČR byl odbor prevence kriminality Ministerstva vnitra. V únoru v roce 2010 se za účasti italských zástupců odboru pro rovné příležitosti, projektových partnerů z 8 participujících zemí a expertů z mezinárodní organizace ICMPD uskutečnil závěrečný mezinárodní kongres k problematice obchodování s lidmi. Hlavním cílem bylo vytvořit platformy pro implementaci doporučení na národní úroveň a postupně vytvářet podmínky na mezinárodní úroveň. Výstupem projektu jsou dvě metodické příručky „*Guidelines for the Development of a Transnational Referral Mechanism for Trafficked Persons in Europe: TRM-EU*“, která mapuje situaci obchodování s lidmi v jednotlivých zemích zapojených do tohoto projektu, podrobně představuje existující národní koordinační mechanismy a legislativní rámce a jejich možné propojení. Příručka se zabývá sjednocením standardů služeb poskytovaných obětem, repatriací a reintegrací obětí. Příručka se také zaměřuje na stanovení společných principů péče o oběti obchodování s lidmi a jejich





navracení do země původu. Druhou cennou publikací je „Study on Post-Trafficking Experiences in the Czech Republic, Hungary, Italy and Portugal“. Tato publikace je analýzou systémů v uvedených zemích. Větší část studie je věnována rozhovorům s oběťmi obchodování s lidmi. Na základě této studie lze také získat cenné informace z pohledu obětí obchodování s lidmi a jejich názory na poskytovanou péči v jednotlivých zemích.

V oblasti domácího násilí se příslušné odbory MV dlouhodobě a konsistentně pohybují, kromě značného podílu na tvorbě legislativy (policejní a trestní) vykazují i velký díl metodické práce s policií a intervenčními centry (centra sociálních služeb pro oběti). Poskytují výkladová stanoviska, aktivně (jako přednášející) se účastní seminářů, školení a IMZ policie, spolupracují na tvorbě interních předpisů policie a spolupracují s nevládními organizacemi pohybujícími se v této problematice a to i formou dobrovolnické práce.

Policie ČR má na základě hlavy VII zákona č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, a závazného pokynu policejního prezidenta č. 166/2009, o provádění vykázaní, v případě domácího násilí možnost osobu vykázat z bytu nebo bezprostředního okolí společného obydlení.

V rámci Krajského ředitelství policie Pardubického kraje došlo v roce 2010 k proškolení všech policistů služby pořádkové policie k oprávněním policie v oblasti domácího násilí. Školení probíhala v součinnosti s Intervenčním centrem Pardubického kraje. V rámci školení se policisté učili identifikovat, zda se jedná o domácí násilí či nikoliv, a zda je policista oprávněn k vykázaní násilné osoby. Tímto se zvýšilo obecné povědomí o této oblasti mezi řadovými policisty.

V rámci Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje probíhaly ve školním policejním středisku v Lišově dvou a čtyř denní zdokonalovací kurzy pro policisty pořádkové policie, do kterých byla zařazena problematika potlačování domácího násilí a rovnoprávnosti žen a mužů. Těchto kurzů se zúčastnili všichni policisté pořádkové policie z Jihočeského kraje.

V rámci Krajského ředitelství policie Ústeckého kraje pokračuje intenzivní spolupráce mezi krajským ředitelstvím policie, orgány sociálně právní ochrany dětí a mládeže a Centrem krizové intervence o. s. Spirála, které se stará o osoby poškozené domácím násilím (nabízí přechodné ubytování v azylových domech a právní a psychologickou pomoc).

Opatření v oblasti odstraňování a prevence násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi byla rozpracována do resortních priorit, které se nacházejí na internetových stránkách Ministerstva vnitra na adrese <http://www.mvcr.cz/clanek/soucasnost-830237.aspx?q=Y2hudW09Mw%3d%3d>

**XV. Zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a medializovat tuto otázku v souvislosti s věcnou působností každého člena a členky vlády (rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na webových stránkách resortu, tiskové konference a pod). (bod 25. usnesení vlády; bod 25. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Informace k plnění tohoto bodu usnesení vlády jsou obsaženy v bodu V. této Zprávy.

**XVI. Vzít v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky. (bod 26. usnesení vlády; bod 26. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Jedná se o opatření, jehož termín plnění je 31. 12. 2011. V roce 2010 proběhla setkání s odborem prevence kriminality a odborem bezpečnostní politiky s cílem stanovit oblasti, do



kterých by odbor azylové a migrační politiky MV měl zaměřit opatření vyplývající z tohoto bodu vládního usnesení. V roce 2011 budou příslušné odbory MV prosazovat zapracování problematiky násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi do koncepcí migrační politiky.

**XVII. Zpracovat zprávu o situaci žen-migrantek v České republice a předložit ji Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. (bod 37. usnesení vlády; bod 37. osnovy k vyhodnocení plnění opatření)**

Zpráva o situaci žen-migrantek byla zaslána předsedovi vlády RNDr. Petru Nečasovi v termínu do 31.12. 2010.