



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

**Zpráva o plnění Priorit a postupů Ministerstva vnitra při
prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2009**



Pod pojmem ředitel se v dalším textu rozumí ředitel nebo ředitelka v závislosti na obsazení funkce mužem nebo ženou. Věta první platí obdobně pro pojmy zaměstnanec, uchazeč, ředitel, zástupce, úředník, spolupracovník, expert, účastník, člen apod.

Priority a postupy Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže (dále jen Priority MV) směřovaly v roce 2009 do dvou základních oblastí: **I) oblast vnitřní a II) oblast vnější.**

V **oblasti vnitřní** tj. v oblasti vztahů resortu k vlastním zaměstnancům a zaměstnankyním byly podporovány a realizovány především následující aktivity a opatření:

I. 1. :

Opatření zaměřená na podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života.

Ministerstvo vnitra provedlo v roce 2008 průzkum u zaměstnankyň na mateřské a/nebo rodičovské dovolené, jehož výsledky byly základem pro vytvoření **systemu opatření zaměřených na sladování rodinného/osobního a pracovního života**, který MV začalo zavádět v roce 2009.

V roce 2009 proběhly v oblasti sladování následující aktivity odboru personálního:

- 4x byl zpracován a zaměstnankyním na MD/RD zaslán **Zpravodaj pro zaměstnankyně MV na mateřské/rodičovské dovolené.**
- Zaměstnankyně na MD/RD měly možnost se **vzdělávat na e-learningových kurzech** Institutu státní správy. Nabídky využilo 20 zaměstnankyň MV na mateřské/rodičovské dovolené, z nichž 13 získalo osvědčení za absolvování kurzů.
- Ředitelkou odboru personálního byl zaslán dopis všem vedoucím zaměstnancům a zaměstnankyním MV, který vyjadřoval podporu odboru personálního k **práci na dohodu** pro MV pro zaměstnankyně na MD/RD.
- 14.5.2009 odbor personální zorganizoval seminář „**Rovné šance na trhu práce**“ s cílem zvýšit citlivost vedoucích zaměstnanců k zaměstnávání skupin se specifickými potřebami.
- Byl proveden **průzkum zájmu** zaměstnankyň na MD/RD ohledně zájmu o práci na dohodu.
- Proběhlo jednání koordinátorky pro oblast rovnosti se zaměstnankyněmi Fondu kulturních a sociálních potřeb s cílem **usnadnit zaměstnankyním na MD/RD čerpání z fondu.**
- 4. 9. 2009 odbor personální organizoval konferenci „**Rovné příležitosti – sladování na úřadech veřejné správy**“, jejímž cílem bylo mj. srovnání opatření zaměřených na sladování mezi úřady veřejné správy i se soukromým sektorem.
- Odbor personální vypracoval **pro budoucí rodiče** – zaměstnance MV - příručku zaměřenou především na pracovní-právní otázky. Příručka je vyvěšena na intranetu.
- Odbor personální zpracovává pro zaměstnance MV informace týkající se některých **aktuálních problémů** – např. péče o děti v době chřipkové epidemie. Informace jsou vyvěšeny na intranetu.
- Odbor personální průběžně poskytoval v roce 2009 **poradenství** těm zaměstnankyním na MD/RD, které o to projeví zájem. Nejčastěji se dotazy týkaly čerpání z FKSP, možností vzdělávání a práce na dohodu pro zaměstnavatele.



I. 2. :

Vzdělávání a osvěta

Dne 14. 5. 2009 uspořádal odbor personální, oddělení vzdělávání a personálního rozvoje seminář „**Rovné šance na trhu práce**“. Cílem semináře bylo seznámit účastníky s problematikou zaměstnávání osob ze skupin se zvláštními potřebami, které jsou ohrožené sociální exkluzí. Konkrétně se na semináři hovořilo o uplatnění na trhu práce osob zdravotně postižených, o rodičích na mateřské nebo rodičovské dovolené a o problematice stárnutí. Seminář byl určen vedoucím zaměstnancům MV a zúčastnilo se ho 23 osob.

Dne 4. září 2009 se konala ve velkém sále MV **konference „Rovné příležitosti – sladování rodinného a pracovního života na úřadech veřejné správy“**. Konference byla určena především personalistům veřejné správy a odborné veřejnosti. Konferenci zahájil pan ministr Pecina a vystoupil na ní také pan ministr Kocáb. Konference se zúčastnilo 120 osob.

Problematika rovnosti žen a mužů je nedílnou součástí **vstupního vzdělávání** pro nové zaměstnance MV. Vstupního vzdělávání se zúčastnilo v roce 2009 celkem cca 300 osob.

Institut státní správy MV má v gesci vzdělávání zaměstnanců aměstnankyň úřadů státní správy. Pro oblast rovnosti žen a mužů byl v roce 2009 aktualizován **e-learningový program „Rovné příležitosti žen a mužů“**, který byl využit celkem 74 zaměstnanci úřadů státní správy.

Informace o problematice rovnosti žen a mužů jsou zveřejněny a pravidelně aktualizovány **na intranetových stránkách MV** v sekci odboru personálního, oddělení vzdělávání a personálního rozvoje. Stránky jsou vytvořeny tak, aby celistvě odrážely veškeré aktivity, které MV v této oblasti realizuje, zároveň jsou zde zveřejňovány informace o aktuálních tématech např. „Informace pro budoucí rodiče“, „Péče o dítě v souvislosti s chřipkovou epidemií“ apod. Intranetové stránky MV „Rovné příležitosti žen a mužů“ jsou rovněž dostupné z intranetových stránek **Policejního prezidia**, kde je na ně odkaz. Na intranetových stránkách Ředitelství pro řízení lidských zdrojů Policejního prezidia jsou rovněž umístěny statistiky pohlavní struktury příslušníků a příslušnic Policie ČR v letech 2004-2009, vývoj struktury dle pohlaví v letech 2006-2009, stavy dle pohlaví v jednotlivých kritériích, vznik služebního poměru dle pohlaví v letech 2005-2008. Na intranetových stránkách **odboru bezpečnostní politiky** (dále jen OPK) se nacházejí informace z oblasti domácího násilí a z oblasti obchodování s lidmi.

Zprávy a informace o plnění Priorit MV tvoří náplň **Zpravodaje pro zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené**. Zpravodaj je vydáván odborem personálním, oddělením vzdělávání a personálního rozvoje a v roce 2009 vyšel 4x.

Díličí informace zaměřené na rovnost žen a mužů jsou zveřejňovány také ve **vnitřním časopise MV**.

V oblasti domácího násilí OPK realizoval v roce 2009 v rámci vnitroresortního programu MV projekt „**Vzdělávání policistů v problematice domácího násilí**“ a to ve spolupráci s Ředitelstvím služby pořádkové policie PP ČR. Projekt byl zaměřen na zvýšení odborné úrovně příslušníků Policie ČR, kteří se věnují problematice domácího násilí, zejména aplikaci institutu vykázání. Bílý kruh bezpečí realizoval v rámci projektu školení 14 policistů/metodiků – lektorů k metodě SARA. Tito budou na základě získané licence oprávněni dále školit příslušníky Policie ČR. V rámci projektu byli policisté na celorepublikovém pracovním setkání seznámeni s formami interdisciplinární spolupráce, činností intervenčních center, činností nevládních organizací na tomto poli (děti jako svědci domácího násilí, práce s násilnou osobou, cizinci či příslušníci menšin jako oběti domácího



násilí atd.). Závěrečná zpráva bude podána do února r. 2010. Projekt lze hodnotit jako úspěšný.

V říjnu 2009 se na MV uskutečnil **odborný seminář k tématům děti jako svědci domácího násilí a práce s násilnou osobou**. Na tomto semináři, který pořádal odbor prevence kriminality, vystoupili zástupci Policie ČR, nevládních organizací a další odborníci. Setkání bylo hodnoceno velmi pozitivně. V rámci vnitroresortního programu MV „Vzdělávání policistů v problematice domácího násilí“ se OPK podílel věcně i organizačně také na **celorepublikovém pracovním setkání Policie ČR k problematice domácího násilí**. Na setkání byla mj. prezentována činnost a projekty nestátních neziskových organizací a intervenčních center. Dále byl ve spolupráci se soudními znalci manžely Netíkovými uspořádán **workshop pro příslušníky Policie ČR k tématu práce s násilnou osobou**. Po vyhodnocení workshopu bude zváženo konání dalšího workshopu na stejné téma, resp. se stejnými lektory.

Průběžnému a systematickému vzdělávání v problematice domácího násilí se Policie ČR věnuje i dalšími aktivitami na všech úrovních, zejména v souvislosti s aplikací institutu vykázání dle zákona č. 135/2006 Sb. V roce 2009 bylo realizováno školení policistů nejen ze strany Bílého kruhu bezpečí, o.s., ale probíhalo a probíhá školení ve školních policejních střediscích, v policejních školách, prostřednictvím školitelů problematiky domácího násilí, bezprostředně nadřízených služebních funkcionářů policistů, v kurzech pořádaných Policejní akademii ČR, v rámci metodické činnosti, instrukčně metodických zaměstnání, konzultací atd.

V oblasti obchodování s lidmi se pro zajištění fungování národního referenčního mechanismu zpravidla jednou za dva měsíce schází tzv. koordinační skupina na pracovní úrovni složená ze zástupců spolupracujících institucí a organizací.

V roce 2009 se zástupci OPK průběžně účastnili přednáškových a vzdělávacích aktivit ve spolupráci se státními institucemi a nevládním sektorem a zároveň pořádali vzdělávací semináře zaměřené na problematiku obchodování s lidmi. Cílem seminářů bylo informovat o aktivitách OPK v oblasti obchodování s lidmi a o fungování Programu.

OPK se na základě schválení vedení MV zapojil v rámci EU/EC do operačního programu nazvaného „**Prevention of and fight against Crime**.“ Mezinárodní centrum pro rozvoj migrační politiky koordinuje v rámci výše uvedeného operačního programu mezinárodní projekt „**Mezinárodní referenční mechanismus pro oběti obchodování s lidmi v zemích zdrojových a cílových**“. Gestorem projektu za ČR je OPK. Na základě této skutečnosti se ve dnech 24. – 25. března 2009 konal odborný mezinárodní seminář „**First Transnational Seminar**“. Odborného mezinárodního semináře se zúčastnilo 30 zahraničních hostů. Českou delegaci tvořili zástupci odboru prevence kriminality, tj. národní koordinátor projektu za Českou republiku a nominovaní zástupci pracovní skupiny.

OPK byl požádán Mezinárodní organizací pro migraci o spolupráci na významném mezinárodním projektu zaměřeném na prevenci obchodu s lidmi, budování kapacit státních a nestátních organizací zapojených do boje proti obchodování s lidmi a na rozvoj pracovních kontaktů mezi zúčastněnými zeměmi. Regionálního koordinačního setkání se 13. – 14. května 2009 účastnilo osm zemí (ČR, Chorvatsko, Rakousko, Makedonie, Rumunsko, Ukrajina, Belgie a Turecko).

Jednou z priorit českého předsednictví byl boj proti organizovanému zločinu – obchodování s lidmi. Dne 3. června 2009 v Park Hotelu, Plzeň se konala **mezinárodní odborná konference zaměřená na problematiku obchodování s lidmi**. Tématem odborné



konference byla problematika sexuálního vykořisťování se zaměřením na snižování poptávky po sexuálních službách. Cílem odborné konference bylo vzájemně se informovat o dobré praxi a preventivních opatřeních v jednotlivých státech Evropy ve vztahu k dané problematice.

V oblasti policejního školství je třeba konstatovat, že policejní školy MV přistupují k problematice **lidských práv komplexně**, včleňují mimo jiná závažná témata rovné postavení mužů a žen zejména do následujících předmětů základní odborné přípravy: právo, komunikace, psychologie a policejní etika, služba pořádkové policie. Problematiky jsou začleněny v souladu se vzdělávacími cíli, jichž je nutno v přípravě dosáhnout. Samostatné učební jednotky nejsou těmto problematikám z důvodu časové dotace celé základní odborné přípravy vyčleněny. Počty proškolených odpovídají počtu studujících ZOP.

Tematiky **rovnosti, domácího násilí a práce s obětí trestného činu** jsou zahrnuty do vzdělávacích programů středních škol oboru 68-42-M/01 Bezpečnostně právní činnost, vyšších policejních škol MV a do specializačních kurzů. Počty proškolených odpovídají počtu studujících těchto programů.

Policejní školy MV rovněž vysílají vybrané pedagogické pracovníky na semináře neziskových organizací a vysokých škol, které jsou na uvedenou problematiku zaměřeny. Účast pedagogických pracovníků a policistů na těchto seminářích a rozbor učiva pro začleňování těchto tematik v rámci středního a vyššího odborného vzdělávání je uveden v podrobných analytických tabulkách škol, které jsou přílohou č. 4 tohoto materiálu.

Pro samostatný vzdělávací program pro práci s obětí trestného činu, jehož vznik koncem minulého roku a zpočátku tohoto kalendářního roku iniciovala kancelář náměstka Policejního prezidia, nebyl dosud odboru vzdělávání a správy policejního školství MV předán závazný profil absolventa kurzu; samostatný vzdělávací program s tematikou práce s obětí trestného činu nelze proto v souladu s pokynem ředitelky odboru vzdělávání a správy policejního školství č. 2/2001 (kterým se stanoví systém tvorby a schvalování vzdělávacích programů středních policejních škol Ministerstva vnitra) a závazným pokynem policejního prezidenta č.1/2003, zpracovat.

Ve vzdělávacích zařízeních **Hasičského záchranného sboru ČR** (dále jen HZS ČR) byla uplatňována zásada rovného postavení žen a mužů. Tato problematika byla včleněna do nových učebních plánů vzdělávacích programů Vstupní přípravy příslušníků HZS ČR tak, aby všichni příslušníci, kteří nastoupili do služebního poměru, byli s touto problematikou dostatečně seznámeni. Střední odborná škola a Vyšší odborná škola požární ochrany se touto tematikou také zabývá ve studijních programech. Proškoleny bylo 286 příslušníků a příslušnic HZS ČR.

I. 3. :

Podřízovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a provádění hledisku rovných příležitostí žen a mužů.

Zásadním rozhodovacím dokumentem resortu je již od roku 2004 **Nařízení ministra vnitra č. 26/2004**, které stanovuje Priority a postupy Ministerstva vnitra České republiky při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže .

V rámci koncepčních dokumentů existuje **Střednědobá koncepce resortní politiky Ministerstva vnitra na období 2006-2009**, která mj. představuje ucelený celoresortní koncepčně plánovací dokument určený pro manažerské řízení a obsahuje, v rámci dílčích úkolů vztahujících se k realizaci strategického cíle stanoveného pro oblast personální politiky



a vzdělávání, úkol týkající se zajištění rovných pracovních podmínek žen a mužů na Ministerstvu vnitra a v Policii ČR.

Hledisko rovných příležitostí žen a mužů bylo v roce 2009 zapracováno do koncepčního materiálu **EFQM** v rámci zavádění tohoto systému řízení kvality do práce MV. Systém EFQM se v současné době pilotně ověřuje na odboru personálním.

V resortu MV se při tvorbě interních aktů řízení dbá o eliminaci případných diskriminačních prvků při jejich dopadu na ženy a muže.

V Policii ČR podřizování koncepčních, rozhodovacích a vyhodnocovacích procesů ve všech fázích jejich přípravy a provádění hledisku rovných příležitostí žen a mužů vychází z ustanovení §16 a §77 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

I. 4. :

Spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi (NNO) a akademickou půdou

Spolupráce s nevládními organizacemi se týkala především oblasti práce s úřady samosprávy, oblasti prevence obchodování s lidmi a prevence domácího násilí. S nevládními organizacemi probíhala spolupráce také v rámci vzdělávání policistů. Konkrétně se jednalo o následující aktivity:

1) Podpora rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy.

Spolupráce s **Gender Studies, o.p.s.**

Sekce veřejné správy a odbor personální MV spolupracovaly v roce 2009 s neziskovou organizací Gender Studies o.p.s. v rámci projektu Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem.

2) Analýza stavu rovných příležitostí pro ženy a muže ve vybraných úřadech samosprávy tak, aby byly výsledky zobecnitelné na celou samosprávu.

Odbor efektivní veřejné správy MV spolupracoval na této analýze s **Fakultou humanitních studií UK.**

3) Obchodování s lidmi

V roce 2008 byla podána OPK výzva k zaslání žádosti o poskytnutí státní dotace na rok 2009 s názvem „**Prevence obchodování s lidmi a pomoc obětem obchodování s lidmi**“. V roce 2009 byly uděleny finanční prostředky ve výši 3.225.000,- Kč v rámci tohoto dotačního programu nevládním organizacím **La Strada ČR, Arcidiecézní charita Praha, Organizace pro pomoc uprchlíkům a Rozkoš bez rizika.**

V roce 2009 pokračovala spolupráce MV s **Univerzitou obrany v Brně.** Pořádaly se semináře zaměřené na problematiku obchodování s lidmi pro vojáky v rámci vyšší důstojnické školy a generálního štábu.

4) Prevence domácího násilí

OPK podpořil finančně v r. 2009 projekty nestátních neziskových organizací v rámci dotačního titulu „**Prevence domácího násilí s důrazem na práci s násilnými osobami**“. Jednalo se o tři projekty v částce 525.000,-Kč. Jak vyplývá z průběžných monitorovacích zpráv pro OPK, jedná se o pilotní a již realizované projekty, které se zaměřují na práci s agresory, poradenství těmto osobám, individuální a skupinové terapie, mediaci v rodinných věcech, zvládání agrese atd. Dále se NNO v rámci multidisciplinární spolupráce věnují



vzdělávací, osvětové činnosti a medializaci v této oblasti. Výstupy projektů budou metodiky pro práci s násilnou osobou/agresorem a vzdělávací programy.

OPK v rámci dotačního titulu „**Programy zaměřené na děti jako svědky domácího násilí**“ finančně podpořil pět projektů v částce 900.000,-Kč. Jedná se o pilotní a již realizované projekty, které se zaměřují na práci s dětmi, které zažily domácí násilí, odstraňování naučených stereotypů, zvládnutí agrese, terapii matek s dětmi atd. Dále se NNO věnují vzdělávací a osvětové činnosti v této problematice. Výstupy většiny projektů jsou/budou manuály/metodiky k práci s dětmi jako svědky domácího násilí.

Z rozhodnutí ředitelky OPK a z důvodu omezených finančních prostředků bude pro rok 2010 vyhlášen v oblasti domácího násilí pouze dotační titul „Prevence domácího násilí s důrazem na práci s násilnými osobami“.

Zástupkyně OPK se pravidelně účastní jednání Výboru pro prevenci domácího násilí při Radě vlády pro rovné příležitosti a také konferencí a seminářů v zahraničí. OPK se podílelo také na přípravě návrhu Národního akčního plánu prevence domácího násilí, který bude přeložen vládě v r. 2010.

5) Vzdělávání policistů

Policejní školy MV v průběhu roku 2009 spolupracovaly s následujícími

- **akademickými institucemi** (Univerzita obrany Brno, Dopravní fakulta Jana Pernera Univerzity Pardubice, Filosofická fakulta MU, Fakulta sociálních studií MU, pro vytvoření návaznosti studia vyšší policejní školy a s PA ČR) v oblasti vzdělávání policistů a v oblasti vzdělávání pedagogických pracovníků
- **nestátními neziskovými organizacemi** - Intervenční centrum pro DN (IC) Středočeského kraje, Bílý kruh bezpečí Praha, Charita, Institut pedagogicko-psychologického poradenství ČR Praha, Svaz bojovníků za svobodu, Svaz letců České republiky, Intervenční centrum Jihlava, Občanská poradna Jihlava, Rakovník

6) HZS ČR

Střední odborná škola požární ochrany ve Frýdku-Místku spolupracuje s občanským sdružením **Centrum Nové Naděje** v oblasti primární prevence sociálně patologických jevů (závislosti, šikana, domácí násilí a práva dítěte, rasismus), ve kterých jsou zohledněny i otázky rovných příležitostí pro ženy a muže.

I. 5. :

Zřídit v resortu pracovní skupinu k rovným příležitostem pro ženy a muže vedenou pracovníkem, v jehož pracovní náplni jsou rovné příležitosti pro ženy a muže, složenou tak, aby pokryla problematiku rovných příležitostí pro ženy a muže v resortu. Zpracovat statut a jednací řád skupiny.

Pracovní skupina pro prosazování rovnosti žen a mužů byla zřízena na MV již v roce 2003 a do roku 2009 fungovala efektivně neformálním způsobem. Pracovní skupinu vede koordinátorka problematiky rovnosti žen a mužů v resortu MV, která je zaměstnankyní odboru personálního, oddělení vzdělávání a personálního rozvoje. Do pracovní skupiny byli jmenováni pro tuto oblast řediteli relevantních odborů MV, policejním prezidentem a generálním ředitelem Hasičského záchranného sboru její členové.

Na základě úkolu vyplývajícího z Priorit vlády pro rok 2009 byl vypracován statut a jednací řád pracovní skupiny spolu s návrhem pokynu ministra vnitra, kterým se pracovní skupina zřizuje. Zároveň byl rozšířen okruh útvarů MV, jehož zástupci budou navrženi do pracovní skupiny vedoucími zaměstnanci těch útvarů, které jsou pro danou problematiku



relevantní. Do roku 2010 byly v pracovní skupině zastoupeny následující útvary MV: odbor personální, odbor efektivní veřejné správy, odbor tisku a public relations, odbor prevence kriminality, odbor azylové a migrační politiky, odbor vzdělávání a správy policejního školství, kancelář náměstkyně ministra vnitra pro evropské záležitosti, Policejní prezidium a Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru. Od roku 2010 bude pracovní skupina rozšířena o odbor všeobecné správy, odbor legislativy a koordinace předpisů a odbor strukturálních fondů.

V roce 2009 se pracovní skupina sešla dvakrát. Návrh Statutu a Jednacího řádu spolu se zápisem ze zasedání pracovní skupiny v roce 2009 jsou přílohou č. 5 tohoto materiálu.

I. 6. :

Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2009 a do 31. ledna 2010 je předložit ministrovi pro lidská práva jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Tato Zpráva o plnění Priorit a postupů MV při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže plní úkol uvedený v tomto bodě.

I. 7. :

Na základě analýzy a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2009 zpracovat resortní priority a postupy rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010 v oblastech, které spadají do věcné působnosti resortu MV a do 31. ledna 2010 je předložit ministrovi pro lidská práva jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Návrh resortních Priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže je přílohou č. 2 tohoto materiálu.

Další priority a postupy MV byly stanoveny pro **oblast vnější** tj. ve vztahu k veřejnosti, kde byly podporovány především následující aktivity:

II. 1. :

Medializace problematiky rovnosti žen a mužů v resortu Ministerstva vnitra, konkrétně:

- ***na internetových stránkách Ministerstva vnitra***

Ministerstvo vnitra v roce 2009 informovalo, stejně jako v minulých letech, v rámci své mediální politiky o principu rovnosti pro ženy a muže a o opatřeních, která přispívají k jeho realizaci, v souvislosti s věcnou působností resortu na webových stránkách.

Na stránkách www.mvcr.cz se informace o prosazování rovnosti žen a mužů v rámci resortu za rok 2009 objevila v následujících článcích:

Na hlavní stránce pod odkazem „O nás“ – „Ministerstvo“ – „Současnost“ – Priority v oblasti prosazování rovných příležitostí pro muže a ženy na rok 2009 (<http://www.mvcr.cz/clanek/ministerstvosoucasnost.aspx?q=Y2hudW09Mg%3d%3d>) se nachází **stálá informace** o Prioritách MV a jejich plnění. K 31.12.2009 se na této adrese nacházejí následující články:

- [Aktualizované Priority a postupy Ministerstva vnitra ČR při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2009,](#)
- Úřad roku „Půl na půl“- respekt k rovným příležitostem,



- Seminář „Rovné šance na trhu práce“.

Na hlavní stránce pod odkazem „Informační servis“ – „Zpravodajství“ – se nacházejí následující články:

- [Rovné příležitosti – sladování rodinného a pracovního života na úřadech veřejné správy,](#)
- [Úřad roku „Půl na půl“- respekt k rovným příležitostem,](#)
- [Soutěž Úřad roku „Půl na půl“- respekt k rovným příležitostem.](#)

Na internetových stránkách MV na hlavní stránce v rubrice „O nás“ – „Kriminalita“ se nacházejí stránky věnované domácímu násilí i stránky věnované obchodu s lidmi.

- **na internetových stránkách Policejního Prezidia a Generálního ředitelství HZS ČR**

Na internetových stránkách Policejního prezidia nebyly v roce 2009 zveřejněny žádné informace týkající se rovnosti žen a mužů. Policie ČR nevydává vlastní periodikum, ve kterém by bylo možné informovat o principu rovných příležitostí žen a mužů.

Na internetových stránkách Generálního ředitelství HZS ČR nebyly v roce 2009 zveřejněny žádné informace týkající se rovnosti žen a mužů. Generální ředitelství HZS ČR vydává časopis „112“, ve kterém nebyly v roce 2009 publikovány žádné relevantní informace z oblasti prosazování rovnosti žen a mužů.

- **v časopisech 112, Veřejná správa, Policista, v Informačním měsíčníku prevence kriminality**

Medializace a osvětové působení v oblasti problematiky domácího násilí směrem k široké i odborné veřejnosti probíhala prostřednictvím měsíčníku OPK **Informační servis prevence kriminality**. Již v září 2008 byla do IS zařazena rubrika „Aktuální téma – domácí násilí“. V roce 2009 bylo otištěno celkem 22 článků s daným tématem, věnoval se mu i profesní časopis Policista ve 4 článcích (viz příloha č. 6).

Začátkem roku 2009 byla distribuována **skládačka** OPK pro veřejnost k problematice domácího násilí „**STOP domácímu násilí**“. Pro značný zájem byl na konci roku proveden dotisk skládačky.

Byl také dokončen 8 dílný filmový cyklus „**Diagnóza: domácí násilí**“, který bude sloužit lidem, kteří se domácím násilím zabývají, i k osvětové činnosti mezi širokou veřejností. Bude distribuován prostřednictvím policejních preventistů, manažerů prevence kriminality na krajské a místní úrovni, pracovníků příslušných NNO a odboru prevence kriminality.

Problematiky obchodování s lidmi se v roce 2009 týkalo 10 článků **otištěných v Informačním servisu prevence kriminality (OPK)**.

V roce 2009 distribuovalo OPK dvojjazyčnou brožuru o Programu podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi, který je určen odborné i široké veřejnosti. Cílem je zvýšit informovanost v oblasti obchodování s lidmi a seznámit veřejnost s Programem podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi.

Tématice rovnosti mužů a žen a rovných příležitostí vůbec se v roce 2009 věnovaly v **Informačním servisu prevence kriminality** 4 články a v **časopisu Policista** texty 3.

Časopis „**Veřejná správa**“, který vydává MV, publikoval v průběhu roku několik podstatných článků týkajících se problematiky rovnosti. Konkrétně se jedná o čísla 2/2009 (Komunitní rozpočtování); 4/2009 (Rovné příležitosti – Pokrok v přijímání žen do zaměstnání



a při jejich zařazování do pracovních míst); 8/2009 (Genderové rozpočtování); 11/2009 (Respekt k rovným příležitostem), 12/2009 (Úloha žen ve zdravotnictví a Úřad roku „Půl na půl“) a 20/2009 (Rovné příležitosti žen a mužů na úřadech).

Obsažený článek o soutěži Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem byl publikován v č. 11/2009 časopisu HR forum, který vydává Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů.

- **na externích konferencích a v tisku**

Informace o Prioritách a postupech MV při prosazování rovnosti žen a mužů a o jejich konkrétním naplňování v rámci resortu podal odbor personální prostřednictvím koordinátorky této problematiky na následujících **konferencích a seminářích**:

- 21. dubna 2009 na česko-rakouském semináři „Genderové rozpočtování – možnosti pro rozvoj rovných příležitostí žen a mužů v České republice“, kterou organizovalo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy,
- 28. a 29. srpna na přednášce „Gender a minority a funkce rodiny v interkulturním pojetí“ pro učitele a učitelky, kterou organizovala Pedagogická fakulta UK,
- 24. září 2009 na konferenci „Charta za rovnost žen a mužů na úrovni měst a obcí“, kterou pořádalo Fórum 50%,
- 2. prosince 2009 na konferenci „Fórum personalistů“, kterou organizoval Institute of International Research,
- Ve Zpravodaji Rovné příležitosti do firem, který vydává Gender Studies, o.p.s. a jehož číslo 10 bylo cele věnováno soutěži Úřad roku „Půl na půl – respekt k rovným příležitostem“.

II. 2. :

Přijmout konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi; tato opatření rozpracovat do rezortních priorit.

V oblasti domácího násilí v r. 2009 pokračovala činnost **Meziresortní monitorovací skupiny¹**, jejímž gestorem je OPK. Členy skupiny jsou zástupci MPSV, MŠMT, MZ, MS, MV. Policie ČR a za NNO organizace Bílý kruh bezpečí a Koordona. Skupina se sešla v červnu a prosinci 2009 a projednávala zejména následující témata: terapeutické programy pro násilné osoby, děti jako svědci domácího násilí a intervenční centra, legislativní úkoly v této oblasti, vzdělávání odborníků, zejména policistů v oblasti domácího násilí. Skupina se podílela na přípravě vládního materiálu **Informace k zavádění interdisciplinárních týmů k domácímu násilí za rok 2008** a bude připravovat rovněž materiál za rok 2009, který ministr vnitra předloží vládě ČR v březnu 2010. Materiál je zveřejňován na webových stránkách resortu.

Hlavními prioritami odboru prevence kriminality MV byly pro rok 2009:

- pokračující spolupráce s intervenčními centry v ČR,
- spolupráce s jednotlivými útvary Policie ČR a koordinátory/metodiky problematiky domácího násilí,
- vzdělávání odborníků a zejména Policie ČR v problematice domácího násilí,

¹ Zřízena při MV na základě usnesení vlády č. 794 ze dne 25. srpna 2004.



- podpora systémového a celorepublikového zavádění a realizace terapeutických a resocializačních programů pro násilné pachatele – ve spolupráci s MS, MZ a MPSV,
- děti jako svědci domácího násilí,
- informační činnost a osvěta.

Monitoring situace v oblasti domácího násilí je sledován prostřednictvím každoročně zpracovávaného komplexního vládního materiálu **Informace k zavádění interdisciplinárních týmů k domácímu násilí**. Tento materiál je zveřejňován na webu MV a bude zaslán jako **příloha Zprávy dodatečně**.

Úkoly vyplývající z výše uvedených priorit byly OPK v roce 2009 splněny.

V oblasti obchodování s lidmi OPK plnil svou funkci resortního gestora specifického programu zaměřeného na pomoc a péči obětem obchodování s lidmi „**Program podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi**“ (dále jen „Program“), jenž funguje již od roku 2003.

Pokračuje úspěšné fungování a rozvíjení výše uvedeného celostátního Programu, do něhož jsou z nevládního sektoru zapojeny dvě nevládní organizace (La Strada ČR, o.p.s. a Arcidiecézní charita Praha) a jedna mezivládní organizace – Mezinárodní organizace pro migraci (IOM Praha). S těmito nevládními organizacemi byly podepsány aktualizované Dohody o spolupráci v rámci Programu. Dalšími spolupracujícími nestátními neziskovými organizacemi byly v roce 2009 Organizace pro pomoc uprchlíkům a Rozkoš bez rizika.

Program nabízí pomoc obětem obchodování s lidmi a motivuje je ke spolupráci s orgány činnými v trestním řízení, aby přispěly k potrestání pachatelů. Je realizován prostřednictvím národního referenčního mechanismu, do něhož jsou zapojeny státní, mezivládní a na základě dohody o spolupráci také nestátní neziskové organizace, které pomáhají osobám z prostitučního prostředí, podporují identifikované oběti obchodování s lidmi a realizují preventivní aktivity.

NNO obchodovaným osobám nabízejí krizovou psycho-sociální nebo zdravotní péči, ubytování, podporu při integraci do běžného života apod. V případě cizinců pobývajících na území nelegálně dochází k zajištění úpravy pobytového statutu.

K problematice domácího násilí je na intranetových stránkách Policejního prezidia zveřejněno zpracování postupu Policie ČR ve specifických případech – identifikace, komunikace, pilíře právní úpravy, dovednosti, včetně jednodenní verze školení.

II. 3. :

Zpracovat a vládě předložit návrh legislativních změn, které zajistí pro volby do Poslanecké sněmovny, krajských zastupitelstev a zastupitelstva hlavního města Prahy minimální 30% podíl jak žen, tak mužů na kandidátních listinách.

Odbor všeobecné správy MV v souladu se zadáním vlády – usnesením vlády č. 964 ze dne 20. července 2009 zpracoval návrh zákona, kterým se mění zákon č. 247/1995 Sb., o volbách do Parlamentu České republiky a o změně a doplnění některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 130/2000 Sb., o volbách do zastupitelstev krajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 491/2001 Sb., o volbách do zastupitelstev obcí a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a také zákon č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění



pozdějších předpisů. Návrh zákona byl odborem všeobecné správy vypořádán ve vnitroresortním připomínkovém řízení a předán k dalšímu legislativnímu opatření 15. října 2009 odboru legislativy a koordinace předpisů.

V rámci meziresortního připomínkového řízení zajišťovaného odborem legislativy a koordinace předpisů ve spolupráci s odborem všeobecné správy uplatnil ministr pro lidská práva Michael Kocáb zásadní připomínky, jejichž akceptace by znamenala zásadní změnu původního návrhu. Z těchto důvodů zaslal ministr vnitra dne 30. 12. 2009 dopis předsedovi vlády se žádostí o prodloužení termínu pro předložení uvedeného návrhu vládě do 31. 3. 2010 s tím, že do této doby proběhnou jednání zástupců ministerstva vnitra se zástupci resortu ministra Kocába.

II. 4. :

Vypracovat analýzu stavu rovných příležitostí pro ženy a muže ve vybraných úřadech samosprávy tak, aby byly výsledky zobecnitelné na celou samosprávu.

V říjnu 2009 byla podepsána smlouva o vypracování analýzy mezi MV a Katedrou genderových studií Fakulty humanitních studií UK zastoupenou Ing. Petrem Pavlíkem, PhD.; zároveň proběhl výběr analyzovaného vzorku 200 úřadů obcí ČR: 14 krajských úřadů, 50 úřadů obcí III, 70 úřadů obcí II, 60 úřadů obcí I. V listopadu 2009 odbor efektivní veřejné správy MV provedl distribuci (20. 11. 2009 a opakovaně koncem listopadu) a sběr dotazníků, které byly průběžně přeposílány zpracovatelům. V prosinci 2009 probíhal dodatečný sběr vyplněných dotazníků (celkem se vrátilo 93 dotazníků) a probíhala digitalizace dat. V lednu 2010 proběhne statistické zpracování a analýza dat, jejich interpretace a bude zpracována závěrečná zpráva, která bude přednesena Ing. Petrem Pavlíkem, PhD. na 6. Národní konferenci kvality, kterou Ministerstvo vnitra ČR ve spolupráci s Jihočeským krajem pro zástupce úřadů samosprávy i státní správy organizuje v Táboře ve dnech 9. -11. února 2010. Závěrečná zpráva, která vyhodnotí stav rovných příležitostí žen a mužů na úřadech samosprávy, bude zaslána Úřadu vlády v nejbližším možném termínu a připojena k této Zprávě o plnění Priorit a postupů Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2009.

II. 5. :

Soutěž Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

V roce 2009 proběhl 3. ročník soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem. Soutěž organizuje Ministerstvo vnitra ve spolupráci s Gender Studies, o.p.s. – Cílem soutěže monitoring situace v oblasti rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy a podpora opatření zaměřených na rovné příležitosti žen a mužů. Do prvního ročníku soutěže v roce 2007 se přihlásilo 39 úřadů, do druhého ročníku v roce 2008 se přihlásilo již 62 úřadů, do třetího ročníku soutěže se přihlásilo již 140 úřadů samosprávy: 55 obcí I. typu, 23 obcí II. typu, 49 měst III. typu a 13 krajských úřadů. Vítěznými úřady se staly v kategorii krajských úřadů krajský úřad Karlovarského kraje (1. místo), krajský úřad Jihomoravského kraje (2. místo) a Magistrát hl.m. Prahy (3. místo). V kategorii obcí III. typu zvítězil městský úřad Bruntál, za ním se umístil Magistrát města Brna a na 3. místě úřad městské části Praha 18. V kategorii obcí II. typu obsadil 1. místo městský úřad Jílové u Prahy, na 2. místě se umístil městský úřad Studénka a na třetím městský úřad Žlutice. Vítěznými úřady v kategorii obcí III. typu se staly městský úřad Lysice (1. místo), městský úřad Rtyně v Podkrkonoší (2. místo) a obecní úřad Oplany (3. místo). Zvláštní ocenění udělila komise obecnímu úřadu



Staňkovic, jehož starostka jako první v České republice podepsala Evropskou Chartu za rovnost žen a mužů.

Vítězné úřady v každé kategorii byly slavnostně vyhlášeny a převzaly ocenění na konferenci „Rovné příležitosti – sladování rodinného a pracovního života na úřadech veřejné správy“, kterou organizovalo Ministerstvo vnitra ve spolupráci s Gender Studies, o.p.s. a která se konala dne 3. září 2009. Konferenci slavnostně zahájil ministr vnitra M. Pecina a zúčastnil se jí mj. také ministr pro lidská práva M. Kocáb. Svou účastí oba vládní představitelé potvrdili význam této problematiky pro veřejnou správu a zájem vlády o prosazování rovnosti žen a mužů ve veřejné správě. Na konferenci byl vyhlášen i 4. ročník soutěže.

II. 6. :

Spolupráce s ČSÚ a zpracování statistik pro publikaci Ženy a muži v číslech

Koordinátorka problematiky rovnosti žen a mužů se spolu se zástupkyní Policejního prezidia zúčastnila zasedání 9. 4. 2009 komise ČSÚ pro publikaci „Zaostřeno na ženy, zaostřeno na muže“. Ve spolupráci s Policejním prezidiem zpracoval odbor personální pro ČSÚ požadované statistiky týkající se kriminality, ve spolupráci s odborem azylové a migrační politiky MV zpracoval statistiky týkající se azylu a migrace a ve spolupráci s Ministerstvem obrany, Ministerstvem spravedlnosti, Ministerstvem financí, Policejním prezidiem a Generálním ředitelstvím HZS ČR zpracoval statistiky týkající se zastoupení žen ve vedoucích funkcích v ozbrojených složkách.