

**PRIORITY A POSTUPY MINISTERSTVA VNITRA PŘI PROSAZOVÁNÍ
ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE NA ROK 2015
(návrh)**

1. Vyhodnocení plnění za rok 2014 a návrh na rok 2015

Vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády a resortních priorit při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2014 a do 31. ledna 2015 předložit Zprávu o plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů včetně návrhu Priorit na rok 2015.

Odpovídá:

Termín: 31.1.2015

*ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

2. Zpracování resortní strategie pro rovnost žen a mužů na léta 2014-2020 a její implementace

V návaznosti na vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014-2020 zpracovat resortní strategii pro rovnost žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci.

Odpovídá:

Termín: 31.12.2015

*Ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů, Policejním
prezidentem a Generálním ředitelem HZS ČR*

3. Činnost pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže

V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže a organizovat setkání pracovní skupiny nejméně 4x ročně.

Odpovídá:

Termín: 31.12.2015

*ředitelka odboru personálního ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

4. Relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnost

Zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů do relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu.

Odpovídá:

Termín: průběžně

vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV

5. Medializace problematiky rovnosti žen a mužů

Informovat o této problematice a o opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky resortu.

Odpovídá:

Termín: průběžně

*ředitelka odboru tisku a public relations
vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV dle předmětu činnosti útvarů
Policejní prezident*

Generální ředitel HZS ČR

6. Dotační politika resortu

Zohledňovat v rámci relevantních dotačních programů téma rovnosti žen a mužů.

Odpovídá:

Termín: průběžně

vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV dle předmětu činnosti útvarů

7. Spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi a sociálními partnery

Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

Odpovídá:

Termín: průběžně

Vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV s personální pravomocí

8. Vzdělávání v oblasti rovných příležitostí

Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovných příležitostí žen a mužů a na metody určené k jejich dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitelka odboru personálního

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

9. Aktivní podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů

Aktivně podporovat konkrétními opatřeními umožněnými §16 odst. 3 zákoníku práce vyrovnané zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích jak v resortu Ministerstva vnitra, tak v jím řízených organizacích. (Cit.: *Za diskriminaci se rovněž nepovažují opatření, jejichž účelem je odůvodněno předcházení nebo vyrovnání nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v antidiskriminačním zákonu*).

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

10. Zajištění platové transparentnosti

V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitelka odboru personálního

11. Odstraňování a prevence násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi

Přijímat konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi.

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

12. Medializace nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi

Zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a medializovat tuto otázku v souvislosti s věcnou působností.

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

13. Migrační politika

Brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky.

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitel odboru azylové a migrační politiky

14. Ženy-migrantky

Na základě zprávy o situaci žen-migrantek v České republice podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitel odboru azylové a migrační politiky

15. Policejní vzdělávání

Prosazovat problematiku rovnosti žen a mužů do policejního vzdělávání a vzdělávání příslušníků a zaměstnanců Policie České republiky a Ministerstva vnitra včetně vzdělávání pedagogických pracovníků

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitel odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání

16. Realizace 9. ročníku soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

Odpovídá:

Termín: 31.12.2015

ředitelka odboru personálního

ředitel odboru veřejné správy, dozoru a kontroly

17. Flexibilní pracovní úvazky

Zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat, vyhodnocovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků v rámci resortu.

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

18. Péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň

Usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnance a zaměstnankyně.

Odpovídá:

Termín: 31.12.2015

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

19. Sexuální obtěžování

Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.

Odpovídají:

Termín: 31.12.2015

*ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí*

20. Rozšíření sběru statistických dat

V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená v Optimalizaci sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, rozšířit zejména všechna statistická data týkající se fyzických osob o kategorii pohlaví.

Odpovídá:

Termín: 31.12.2015

*ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*