

PRIORITY A POSTUPY MINISTERSTVA VNITRA PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE NA ROK 2014

(návrh)

1. Vyhodnocení plnění za rok 2013 a návrh na rok 2014

Vyhodnotit plnění opatření jak Priorit a postupů vlády tak resortních priorit při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2013 a do 31. ledna 2014 předložit Zprávu o plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže spolu s návrhem Priorit a postupů Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2014.

Odpovídá:

Termín: 31.1.2014

*ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

2. Činnost pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže

V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže.

Odpovídá:

Termín: 31.12.2014

*ředitelka odboru personálního ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

3. Relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnost

Zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů do relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu.

Odpovídají:

Termín: 31.12.2014

vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV

4. Medializace problematiky rovnosti žen a mužů

Informovat o této problematice a o opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky resortu.

Odpovídá:

Termín: 31.12.2014

*ředitel odboru tisku a public relations
vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV dle předmětu činnosti útvarů
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

5. Dotační politika resortu

Zohledňovat v rámci relevantních dotačních programů téma rovných příležitostí pro ženy a muže.

Odpovídá:

Termín: 31.12.2014

*ředitel odboru azylové a migrační politiky
ředitelka odboru prevence kriminality
ředitel odboru bezpečnostní politiky*

ředitelka odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání

6. Sledování ukazatelů Pekingské akční platformy

Vyhodnotit sledování ukazatelů obsažených v příloze č. 4 Zprávy o rovnosti žen a mužů v roce 2010 v České republice – Ukazatele pro implementaci Pekingské akční platformy.

Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:

Termín: 31.12.2014

ředitelka odboru personálního

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

7. Aktivní podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů

Aktivně podporovat konkrétními opatřeními umožněnými §16 odst. 3 Zákoníku práce vyrovnané zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích jak v resortu Ministerstva vnitra, tak v jím řízených organizacích. (Cit.: *Za diskriminaci se rovněž nepovažují opatření, jejichž účelem je odůvodněno předcházení nebo vyrovnaní nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v antidiskriminačním zákonu*).

Odpovídají:

Termín: 31.12.2014

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

8. Odstraňování a prevence násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi

Přijímat konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi.

Odpovídají:

Termín: 31.12.2014

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

9. Medializace nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi

Zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a medializovat tuto otázku v souvislosti s věcnou působností.

Odpovídají:

Termín: průběžně

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

10. Migrační politika

Brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky.

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitel odboru azylové a migrační politiky

11. Ženy-migrantky

Na základě zprávy o situaci žen-migrantek v České republice podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

Odpovídá:

Termín: 31.12.2014

ředitel odboru azylové a migrační politiky

12. Policejní vzdělávání

Prosazovat problematiku rovnosti žen a mužů do policejního vzdělávání a vzdělávání příslušníků a zaměstnanců Policie České republiky a Ministerstva vnitra včetně vzdělávání pedagogických pracovníků

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitelka odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání

13. Realizace 8. ročníku soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

Odpovídá:

Termín: 31.12.2014

ředitel odboru veřejné správy a eGovernmentu

ředitelka odboru personálního

14. Flexibilní pracovní úvazky

Zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat, vyhodnocovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků v rámci resortu.

Odpovídají:

Termín: 31.12.2014

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

15. Péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň

V návaznosti na Programové prohlášení vlády usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnance a zaměstnankyně.

Odpovídají:

Termín: 31.12.2014

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

16. Sexuální obtěžování

Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.

Odpovídají:

Termín: 31.12.2014

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

17. Vzdělávání v oblasti rovných příležitostí

Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovných příležitostí žen a mužů a na metody určené k jejich dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.

Odpovídají:

Termín: průběžně

ředitelka odboru personálního

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

18. Spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi a sociálními partnery

Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

*Odpovídají:
Vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV s personální pravomocí*

Termín: průběžně