

NÁVRH PRIORITY A POSTUPŮ MINISTERSTVA VNITRA PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE NA ROK 2013

Návrh vychází z Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2012, a z návrhů pracovní skupiny MV pro prosazování rovnosti žen a mužů.

1. Vyhodnocení plnění za rok 2012 a zpracování návrhu na rok 2013

Vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády i Priorit MV při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2012 a do 31. ledna 2013 předložit zprávu o plnění členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže spolu s návrhem Priorit MV na rok 2013.

Odpovídá:

Termín: 31.1. 2013

*ředitel odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

2. Činnost pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže

V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovní skupiny pro prosazování rovnosti žen a mužů.

Odpovídá:

Termín: 31.12. 2013

*ředitel odboru personálního ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

3. Zavádění hlediska rovnosti do relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti

Zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů do relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu.

Odpovídají:

Termín: 31.12. 2013

vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV

4. Medializace problematiky rovnosti žen a mužů

Informovat o této problematice a o opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky resortu.

Odpovídá:

Termín: 31.12. 2013

*ředitel odboru tisku a public relations
vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV dle předmětu činnosti útvarů
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

5. Zohlednění rovnosti žen a mužů v dotační politice resortu

Zohledňovat v rámci relevantních dotačních programů téma rovných příležitostí pro ženy a muže.

Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:

Termín: 31.12. 2013

*ředitel odboru azylové a migrační politiky
ředitelka odboru prevence kriminality
ředitel odboru bezpečnostní politiky*

*ředitelka odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání
ředitelka odboru veřejné správy*

6. Sledování ukazatelů Pekingské akční platformy

Vyhodnotit sledování ukazatelů obsažených v příloze č. 4 Zprávy o rovnosti žen a mužů v roce 2010 v České republice – Ukazatele pro implementaci Pekingské akční platformy.

Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:

Termín: 31.12. 2013

ředitel odboru personálního

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru veřejné správy

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

7. Aktivní podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů

Aktivně podporovat konkrétními opatřeními umožněnými §16 odst. 3 Zákoníku práce vyrovnané zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích jak v resortu Ministerstva vnitra, tak v jím řízených organizacích.

Odpovídají:

Termín: 31.12. 2013

ředitel odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

8. Odstraňování a prevence násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi

Přijímat konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi.

Odpovídají:

Termín: 31.12. 2013

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

9. Medializace nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi

Zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a medializovat tuto otázku v souvislosti s věcnou působností.

Odpovídají:

Termín: 31.12. 2013

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

10. Zapracování problematiky násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi do koncepcí migrační politiky

Brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky.

Odpovídá:

Termín: 31.12. 2013

ředitel odboru azylové a migrační politiky

11. Návrh opatření při řešení rizikových situací v životě žen-migrantek

Na základě zprávy o situaci žen-migrantek v České republice vypracovat rozbor rizikových situací v životě žen-migrantek a vytvořit návrh příslušných opatření zaměřených na řešení a prevenci těchto situací.

Odpovídá:

Termín: 31.12. 2013

ředitel odboru azylové a migrační politiky

12. Prosazování problematiky rovnosti žen a mužů do vzdělávání příslušníků a zaměstnanců Policie ČR

Prosazovat problematiku rovnosti žen a mužů do policejního vzdělávání a vzdělávání příslušníků a zaměstnanců Policie České republiky včetně vzdělávání pedagogických pracovníků.

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitelka odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání

13. Prosazování rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy prostřednictvím soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

Monitorovat a vyhodnocovat situaci v oblasti rovnosti žen a mužů na úřadech samosprávy prostřednictvím 6. ročníku soutěže.

Odpovídají:

Termín: 31.12. 2013

ředitelka odboru veřejné správy

ředitel odboru personálního

14. Zavádění flexibilních pracovních úvazků

Zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat, vyhodnocovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků v rámci resortu.

Odpovídají:

Termín: 31.12. 2013

ředitel odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

15. Péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň

V návaznosti na Programové prohlášení vlády usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnance a zaměstnankyně, zejména pro děti od tří let věku.

Odpovídají:

Termín: 31.12. 2013

ředitel odboru personálního ve spolupráci

vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV dle předmětu činnosti útvarů

16. Monitoring případů sexuálního obtěžování na pracovišti

Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.

Odpovídají:

Termín: 31.12. 2013

ředitel odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí