

PRIORITY A POSTUPY MINISTERSTVA VNITRA PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE NA ROK 2012

1. Vyhodnocení plnění za rok 2011 a návrh na rok 2012

Vyhodnotit plnění opatření jak Priorit a postupů vlády tak resortních priorit při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2011 a do 31. ledna 2012 předložit Zprávu o plnění priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže spolu s návrhem Priorit a postupů Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2012. (Body 1.1. a 1.2. Priorit vlády)

Odpovídá:

Termín: 31.1. 2012

ředitel odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

2. Činnost pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže

V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže. (Bod 1.3. Priorit vlády)

Odpovídá:

Termín: 31.12.2012

Ředitel odboru personálního ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

3. Medializace problematiky rovnosti žen a mužů

Informovat o této problematice a o opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky resortu. (Bod 1.4. Priorit vlády)

Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru tisku a public relations

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

4. Dotační politika resortu

Zohledňovat v rámci relevantních dotačních programů téma rovných příležitostí pro ženy a muže. (Bod 1.5. Priorit vlády)

Odpovídá:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru azylové a migrační politiky

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

ředitelka odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání

ředitel odboru veřejné správy

5. Sledování ukazatelů Pekingské akční platformy

Vyhodnotit sledování ukazatelů obsažených v příloze č. 4 Zprávy o rovnosti žen a mužů v roce 2010 v České republice – Ukazatele pro implementaci Pekingské akční platformy. (bod 1.6. Priorit vlády)

Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:
ředitel odboru personálního
ředitelka odboru prevence kriminality
ředitel odboru veřejné správy
ředitel odboru bezpečnostní politiky
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR

Termín: 31.12.2012

6. Aktivní podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů

Aktivně podporovat konkrétními opatřeními umožněnými §16 odst. 3 Zákonníku práce vyrovnané zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích jak v resortu Ministerstva vnitra, tak v jím řízených organizacích. (bod 2.1. Priorit vlády)

Odpovídají:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR

7. Dotazníkové šetření o podmínkách slad'ování rodinného a pracovního života

Provést a vyhodnotit dotazníkové šetření v rámci resortu dle standardizovaného formuláře, poskytnutého Oddělením rovnosti žen a mužů, které bude zaměřené na otázky týkající se slad'ování pracovního, soukromého a rodinného života zaměstnanců a zaměstnankyň. (bod 3.1. Priorit vlády)

Odpovídají:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

8. Statistiky výše platů a platová transparentnost

Na základě jednotné metodiky poskytnuté Oddělením rovnosti žen a mužů sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů pracovníků a pracovníků resortu v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a konkrétními prostředky zajišťovat platovou transparentnost v rámci ministerstva. (bod 3.2. Priorit vlády)

Odpovídá:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru personálního

9. Flexibilní pracovní úvazky

Zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat, vyhodnocovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků v rámci resortu. (bod 4.4. Priorit vlády)

Odpovídají:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

10. Péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň

V návaznosti na Programové prohlášení vlády usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své pracovníky a pracovnice, zejména pro děti od tří let věku.

Odpovídají:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru personálního, ve spolupráci s
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

11. Odstraňování a prevence násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi

Přijímat konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. (bod 5.1. Priorit vlády)

Odpovídají:

Termín: 31.12.2012

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

12. Medializace nepřijatelnosti násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi

Zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a medializovat tuto otázku v souvislosti s věcnou působností. (bod 5.2. Priorit vlády)

Odpovídají:

Termín: 31.12.2012

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitel odboru bezpečnostní politiky

Policejní prezident

13. Migrační politika

Brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky. (bod 5.3. Priorit vlády)

Odpovídá:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru azylové a migrační politiky

14. Policejní školství

Prosazovat problematiku rovnosti žen a mužů do policejního vzdělávání a vzdělávání zaměstnanců Policie České republiky a Ministerstva vnitra včetně vzdělávání pedagogických pracovníků

Odpovídá:

Termín: průběžně

ředitelka odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání

14. Sexuální obtěžování

Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti. (bod 5.4. Priorit vlády)

Odpovídají:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru personálního, ve spolupráci s

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

15. Ženy-migrantky

Na základě zprávy o situaci žen-migrantek v České republice vypracovat rozbor rizikových situací v životě žen-migrantek a vytvořit návrh příslušných opatření zaměřených na řešení a prevenci těchto situací. (bod 6.1. Priorit vlády)

Odpovídá:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru azylové a migrační politiky

16. Realizace 6. ročníku soutěže Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem

Odpovídá:

Termín: 31.12.2012

ředitel odboru veřejné správy

ředitel odboru personálního