



PRIORITY A POSTUPY MINISTERSTVA VNITRA ČR PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE NA ROK 2010

Priority Ministerstva vnitra při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže (dále jen Priority MV) na rok 2010 jsou rozděleny do dvou základních oblastí: **I) oblast vnitřní** a **II) oblast vnější**.

V oblasti **vnitřní** tj. v oblasti vztahů resortu k vlastním zaměstnancům a zaměstnankyním budou podporovány a realizovány především následující aktivity a opatření:

I. 1. Opatření zaměřená na podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života

Cílovou skupinou jsou zaměstnankyně MV na mateřské a na rodičovské dovolené. Činnost v této oblasti bude pokračovat v návaznosti na aktivity, které byly realizovány v roce 2009, konkrétně:

- zajištění pravidelného kontaktu se zaměstnavatelem formou elektronického Zpravodaje (4x),
- zajištění možnosti vzdělávání zaměstnankyň po dobu MD/RD,
- podpora práce na dohodu pro zaměstnankyně na MD/RD v součinnosti s vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi,
- po návratu z MD/RD, v případě zájmu u každého jednotlivého zájemce či zájemkyně, analýza možnosti práce z domova, zkráceného pracovního úvazku, pružné pracovní doby a eventuální podpora při zajištění výše uvedených forem práce,
- nabídka čerpání z FKSP pro MD/RD efektivním způsobem.

I. 2. Příprava systému zaměstnávání osob se specifickými potřebami (včetně zaměstnankyň na MD/RD) v rámci projektu „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV: nástroj ke zvýšení efektivity práce“.

V rámci projektu „Akceptace specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň MV: nástroj ke zvýšení efektivity práce“ bude v oblasti rovnosti žen a mužů v roce 2010 provedena analýza situace a stávajících interních předpisů MV ve vztahu k zaměstnankyním na MD/RD a těm, které se vracejí do zaměstnání; ženám ve věku nad 55 let; osobám pečujícím o osobu blízkou a zaměstnancům/zaměstnankyním se zdravotním postižením. Z genderového hlediska budou vyhodnoceny statistiky MV týkající se platového zařazení ve srovnání se vzděláním a věkem výše uvedených skupin. Současně bude zahájena mediální kampaň tohoto projektu.

V průběhu roku 2010 budou realizovány následující aktivity:

- bude uspořádán seminář k výhodám rozmanitosti na pracovišti pro vedoucí zaměstnance a zaměstnankyně,
- bude proveden dotazníkový průzkum a analýza výsledků tohoto průzkumu u vedoucích zaměstnanců a zaměstnankyň ohledně chybějících informací pro zaměstnávání skupin se specifickými potřebami,
- bude provedena analýza potřeb jednotlivých skupin,
- bude vypracován návrh možných úprav zaměstnávání a podmínek práce pro výše uvedené skupiny jak z hlediska pracovně-právního, tak z hlediska organizačního a



- materiálního. Návrh bude prodiskutován s jednotlivými kompetentními subjekty (oddělení OPe, zařízení služeb, legislativa, odbor bezpečnostní....) a s NNO,
- v případě potřeby budou vypracovány formální návrhy nových nařízeních, pokynů a pravidel. Vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně vytipují vhodná místa pro sdílené pracovní úvazky, práci z domova, zaměstnávání osob s postižením,
 - s oddělením FKSP bude projednán diferencovaný způsob čerpání v souladu s potřebami jednotlivých skupin,
 - bude vytvořena metodika pro vedoucí zaměstnance a zaměstnankyně,
 - bude zavedeno poradenství jak pro vedoucí zaměstnance a zaměstnankyně, tak pro osoby z výše uvedených skupin.

I. 3. Vzdělávání a osvěta

Činnost MV v oblasti rovnosti žen a mužů bude v roce 2010 soustředěna na vzdělávání a osvětu. Konkrétní naplnění tohoto bodu se uskuteční následujícími aktivitami:

- medializace problematiky rovnosti žen a mužů na intranetových stránkách Ministerstva vnitra, Policejního prezidia a Generálního ředitelství HZS,
- konference „Rovné příležitosti“ (2. ročník),
- seminář na téma zaměstnávání osob se specifickými potřebami pro vedoucí zaměstnance/zaměstnankyně MV,
- seminář na téma „Pracovně-právní aspekty alternativních úvazků“ pro personalisty/personalistky resortu a vedoucí zaměstnance a zaměstnankyně,
- využívání e-learningového programu „Rovnost žen a mužů“ Institutu státní správy,
- vzdělávání v oblasti policejního školství bude v roce 2010 zaměřeno na následující priority:

1) V policejních školách MV se i nadále zaměřovat v programech základní odborné přípravy na problematiku lidských práv, rovnosti mužů a žen a domácího násilí. Pozornost věnovat stereotypu v myšlení studentů-policiistů/studentek-policistek a jejich přístupu k problematice rovného postavení žen a mužů.

2) Klást důraz na citlivý přístup k obětem trestných činů i k handicapovaným osobám.

3) Spolupracovat s neziskovými organizacemi.

I. 4. Podřizovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a provádění hledisku rovných příležitostí žen a mužů

Při přípravě nových právních předpisů v gesci resortu nebo při revizi stávajících právních předpisů (vnitřních i vnějších) jakož i koncepčních, rozhodovacích a vyhodnocovacích materiálů bude do těchto dokumentů i nadále zapracováno hledisko rovnosti žen a mužů.

Ve všech dodatcích RIA, které resort připraví, bude i nadále bráno v úvahu hledisko rovnosti žen a mužů.

I. 5. Spolupráce s NNO a akademickou půdou

Ministerstvo vnitra bude spolupracovat s nestátními neziskovými organizacemi a s akademickou sférou především v oblasti zpracování metodik a průzkumů; v oblasti prevence a potlačování domácího násilí; v oblasti vzdělávání policistů; v oblasti prevence, potlačování a trestání obchodování s lidmi; v oblasti samosprávy na soutěži Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem, při realizaci projektu „Akceptace specifických potřeb



zaměstnanců a zaměstnankyň MV: nástroj ke zvýšení efektivity práce“ a na průzkumu ohledně postavení žen v Policii ČR a v Hasičském záchranném sboru ČR.

I. 6. Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2010 a do 31. ledna 2011 je předložit ministrovi pro lidská práva jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

I. 7. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2010 zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011 v oblastech, které spadají do věcné působnosti resortu MV a do 31. ledna 2011 je předložit ministrovi pro lidská práva jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Další priority jsou stanoveny pro **oblast vnější** tj. ve vztahu k veřejnosti, kde budou podporovány především následující aktivity:

II.1. Medializace problematiky rovnosti žen a mužů v resortu Ministerstva vnitra, konkrétně:

- na internetových stránkách Ministerstva vnitra,
- na internetových stránkách Policejního prezidia ČR a Generálního ředitelství HZS ČR,
- v časopisech 112, Veřejná správa, Policista,
- na externích konferencích a v tisku.

II.2. Přijmout konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi; tato opatření rozpracovat do resortních priorit.

Odbor prevence kriminality si v této souvislosti vytyčil priority, kterým se bude do budoucna věnovat:

- práce s násilnou osobou - nastavení celorepublikového systému a realizace terapeutických a resocializačních programů pro násilné pachatele (změna legislativy, metodika, vzdělávání odborníků, pilotní programy);
- průběžné vzdělávání příslušníků Policie ČR v problematice domácího násilí;
- informační činnost a osvěta.

II. 3. Vypracovat analýzu stavu rovných příležitostí pro ženy a muže ve Policii ČR a v Hasičském záchranném sboru ČR.

V této aktivitě bude MV spolupracovat s Fakultou humanitních studií UK v Praze. V rámci této analýzy bude provedeno také vyhodnocení genderových statistik týkajících se zastoupení žen ve vedoucích funkcích na Policejním prezidiu i Generálním ředitelství HZS.

II. 4. Soutěž Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem.

Ve 4. ročníku soutěže bude MV ČR spolupracovat i nadále s Gender Studies, o.p.s.



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

II. 5. Spolupráce s ČSÚ a zpracování statistik pro publikaci Ženy a muži v číslech (vydává ČSÚ spolu s Úřadem vlády ČR).