

## **PRIORITY A POSTUPY MINISTERSTVA VNITRA PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ NA ROK 2017**

**(Akční plán k resortní strategii podpory rovnosti žen a mužů na rok 2017)**

### ***1. Vyhodnocení plnění Minimálního standardu a Aktualizovaných opatření za rok 2016***

Vyhodnotit plnění opatření Minimálního standardu Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády a resortních priorit MV při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2016 a do 31. ledna 2017 předložit Zprávu o plnění priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

*Odpovídá:*

*Termín: 31.1.2017*

*ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s  
vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi<sup>1</sup> dle předmětu činnosti útvarů  
Policejní prezident  
Generální ředitel HZS ČR*

### ***2. Vyhodnocení plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení, Podnětu k uplatňování Strategie +1 a Akčního plánu prevence domácího násilí za rok 2016 a návrh Priorit a postupů MV na rok 2017***

Vyhodnotit plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018, Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (Podnět k uplatňování Strategie +1) a Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 za rok 2016 a do 28. února 2017 předložit zprávy o plnění daných opatření členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů včetně návrhu Priorit a postupů MV na rok 2017.

*Odpovídá:*

*Termín: 28.2.2017*

*ředitelka odboru personálního a ředitel odboru bezpečnostní politiky a prevence kriminality,  
ve spolupráci se státním tajemníkem a vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi  
dle předmětu činnosti útvarů  
Policejní prezident  
Generální ředitel HZS ČR*

### ***3. Zajištění implementace Resortní strategie podpory rovnosti žen a mužů na léta 2016 – 2020***

V kontextu Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 plnit opatření definovaná vlastní Resortní strategií pro rovnost žen a mužů na léta 2014 – 2020.

*Odpovídá:*

*Termín: Průběžně*

*ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s*

---

<sup>1</sup> Vedoucím zaměstnancem se pro účely tohoto akčního plánu rozumí též představený podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.

*vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů, Policejním prezidentem a Generálním ředitelem HZS ČR*

#### **4. Optimalizace institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů**

Zajišťování organizačních podmínek a konsolidace institucionálního zázemí pro celorezortní koordinaci agendy prosazování rovnosti žen a mužů.

*Odpovídá:*

*Termín: 31.12.2017*

*ředitelka odboru personálního*

#### **5. Činnost pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže**

V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže a organizovat setkání pracovní skupiny alespoň 4x ročně.

*Odpovídá:*

*Termín: 31.12.2017*

*ředitelka odboru personálního ve spolupráci s*

*vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV dle předmětu činnosti útvarů*

*Policejní prezident*

*Generální ředitel HZS ČR*

#### **6. Relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnost**

Zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů do relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu na základě usnesení vlády č. 542 ze dne 8. července 2015.

*Odpovídá:*

*Termín: 31.12.2017*

*ředitelka odboru personálního*

*vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV*

#### **7. Finanční udržitelnost problematiky rovnosti žen a mužů**

Vytvořit podmínky pro finanční udržitelnost agendy prosazování rovnosti žen a mužů.

*Odpovídá:*

*Termín: 31.12.2017*

*ředitelka odboru ekonomického*

#### **8. Anonymní šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci resortu**

Prostřednictvím anonymizovaného dotazníku v elektronické podobě provést šetření sexuálního obtěžování na pracovišti s následným vyhodnocením dat a přijetím opatření nezbytných k prevenci a potírání projevů sexuálního obtěžování.

*Odpovídá:*

*Termín: 31.12.2017*

*kancelář ST – ombudsman Ministerstva vnitra ve spolupráci s odborem personálním*

*Policejní prezident*

*Generální ředitel HZS ČR*

## **9. Zajištění platové transparentnosti**

V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců<sup>2</sup> v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.

*Odpovídá:*  
*ředitelka odboru personálního*

*Termín: průběžně*

## **10. Péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň**

Kontinuální aktivní podpora v péči o děti zaměstnanců a zaměstnankyň prostřednictvím umožnění předškolního vzdělávání v již zavedené firemní mateřské školce Ministerstva vnitra.

*Odpovídá:*  
*ředitelka odboru personálního*

*Termín: průběžně*

## **11. Flexibilní pracovní úvazky a práce<sup>3</sup> z jiného místa**

Zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat, vyhodnocovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků a práce z jiného místa v rámci resortu.

*Odpovídá:*  
*kancelář ST*  
*ředitelka odboru personálního*

*Termín: průběžně*

## **12. Realizace 11. ročníku soutěže Úřad roku „Půl na půl“**

Podpora a monitoring implementace politiky posilování genderové rovnosti na úřadech veřejné správy prostřednictvím motivačně zaměřené soutěže.

*Odpovídá:*  
*kancelář náměstkyně ministra vnitra pro řízení sekce veřejné správy*  
*ve spolupráci s odborem personálním*

*Termín: 31.12.2017*

## **13. Odstraňování a prevence násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi**

Přijímat konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. V rámci preventivního působení medializovat tuto problematiku, informovat o ní a zdůrazňovat nepřijatelnost těchto jevů.

*Odpovídá:*  
*ředitel odboru bezpečnostní politiky a prevence kriminality*  
*Policejní prezident*

*Termín: průběžně*

## **14. Genderové hledisko v humanitární pomoci**

V rámci poskytované humanitární pomoci identifikovat a naplňovat klíčové potřeby nejvíce zranitelných skupin, včetně žen a dívek v ohrožení.

*Odpovídá:*

*Termín: průběžně*

---

<sup>2</sup> Zaměstnancem se pro účely tohoto akčního plánu rozumí též státní zaměstnanec podle zákona č. 234/2014 Sb.

<sup>3</sup> V případě státního zaměstnance se prací rozumí výkon státní služby.

*ředitel odboru azylové a migrační politiky  
Generální ředitel HZS ČR*

### **15. Genderové hledisko v migrační politice**

Při koncipování migrační politiky brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi, zohledňovat specifické potřeby žen a dívek – migrantek a působit preventivně proti jejich sociokulturní marginalizaci.

*Odpovídá:  
ředitel odboru azylové a migrační politiky*

*Termín: průběžně*

### **16. Medializace problematiky rovnosti žen a mužů**

Informovat o této problematice a o opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky resortu.

*Odpovídá:  
ředitelka odboru tisku a public relations  
vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV dle předmětu činnosti útvarů  
Policejní prezident  
Generální ředitel HZS ČR*

*Termín: průběžně*

### **17. Policejní vzdělávání**

Prosazovat problematiku rovnosti žen a mužů do obsahu vzdělávání v oblasti středního a vyššího odborného vzdělávání v oboru vzdělání „bezpečnostně právní činnost“, v oblasti vzdělávání příslušníků a zaměstnanců Policie České republiky včetně vzdělávání pedagogických pracovníků.

*Odpovídá:  
ředitel odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání  
ředitel Útvaru policejního vzdělávání a služební přípravy Policie ČR*

*Termín: průběžně*

### **18. Dotační politika resortu**

Zohledňovat v rámci relevantních dotačních programů téma rovnosti žen a mužů.

*Odpovídá:  
vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV dle předmětu činnosti útvarů*

*Termín: průběžně*

### **19. Spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi a sociálními partnery**

Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

*Odpovídá:  
vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně MV dle předmětu činnosti útvaru*

*Termín: průběžně*