



PRIORITY A POSTUPY MINISTERSTVA VNITRA ČR PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ NA ROK 2009

Východiskem Priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů Ministerstva vnitra (dále jen Priority MV) je každoročně aktualizovaný základní dokument „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti žen a mužů“ (dále jen Priority vlády) a vnitřní opatření resortu obsažená v návrhu Priorit MV, která schvaluje ministr vnitra začátkem každého kalendářního roku.

V roce 2009 je realizace dlouhodobých úkolů i aktuálních opatření resortu vnitra zaměřena na plnění opatření obsažených v návrhu Priorit MV, která ministr vnitra schválil v lednu 2009 a v aktualizovaných Prioritách vlády (usnesení č. 964).

Priority MV při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže směřují v roce 2009 do dvou základních oblastí: **I) oblast vnitřní** a **II) oblast vnější**.

V oblasti **vnitřní**, tj. v oblasti vztahů resortu k vlastním zaměstnancům a zaměstnankyním, budou podporovány a realizovány především následující aktivity a opatření:

Nově zapracované Priority vlády ČR, schválené usnesením č. 964, jsou vyznačeny tučně.

I.1 Opatření zaměřená na podporu sladování rodinného (osobního) a pracovního života.

Cílovou skupinou jsou v roce 2009 matky na mateřské a rodiče na rodičovské dovolené, kteří/ktelé jsou zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV. Jsou a budou realizovány následující konkrétní aktivity:

- zpracování a vyhodnocení výsledků již provedeného dotazníkového průzkumu a realizace dalšího dotazníkového průzkumu u rodičů na MD / RD na podzim 2009,
- zajištění pravidelného kontaktu se zaměstnavatelem formou elektronického Zpravodaje (*již vyšla dvě čísla*),
- zajištění možnosti vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň po dobu MD / RD (*již funguje ve spolupráci s ISS*),
- analýza možností pro zajištění práce na dohodu pro zaměstnance (-kyně) na MD / RD v součinnosti s vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi
- po návratu z MD / RD, v případě zájmu u každého jednotlivého zájemce či zájemkyně, analýza možnosti práce z domova, zkráceného pracovního úvazku, pružné pracovní doby a eventuální podpora při zajištění výše uvedených forem práce,
- nabídka čerpání z FKSP pro MD / RD efektivním způsobem.

Odpovídají:

Termín: 31. 12. 2009

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

ředitelkou kanceláře náměstkyně ministra vnitra pro evropské záležitosti - oddělení Institutu státní správy

vedoucími zaměstnanci a zaměstnankyněmi MV s personální pravomocí

I.2 Vzdělávání a osvěta

Činnost v oblasti rovnosti žen a mužů bude v roce 2009 soustředěna na vzdělávání a osvětu. Konkrétní naplnění tohoto bodu se uskuteční následujícími aktivitami:

- vyhodnocení genderových statistik týkajících se zastoupení žen ve vedoucích funkcích na MV, Policejním prezidiu i Generálním ředitelství HZS,
- medializace problematiky rovnosti žen a mužů na intranetových stránkách Ministerstva vnitra, Policejního prezidia a Generálního ředitelství HZS i na internetových stránkách MV,
- **seminář na téma „Rovné příležitosti na trhu práce“ pro zaměstnance/zaměstnankyně Ministerstva vnitra (seminář se konal 14. 5. 2009),**
- **uskuteční se seminář na téma „Pracovně-právní aspekty alternativních úvazků“ pro personalisty/personalistky resortu a vedoucí zaměstnance a zaměstnankyně (semináře plní bod 4 aktualizovaných Priorit vlády),**
- využívání e-learningového programu „Rovnost žen a mužů Institutu státní správy
- ve vzdělávání v oblasti policejního školství budou v roce 2009 následující priority:
 - V policejních školách MV a školních policejních střediscích PČR se i nadále zaměřovat na problematiku lidských práv, rovnosti mužů a žen a domácího násilí. Pozornost věnovat stereotypu v myšlení studentů-policistů/studentek-policistek a jejich přístupu k problematice rovného postavení žen a mužů. Klást důraz na citlivý přístup k obětem trestných činů.
 - Problematiku práce s obětmi trestného činu zahrnout dle případného požadavku PČR do samostatného vzdělávacího programu.

Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:

Termín: 31. 12. 2009

ředitelka odboru personálního

ředitelka kanceláře náměstkyně ministra vnitra pro evropské záležitosti – oddělení Institutu státní správy

ředitelka odboru vzdělávání a správy policejního školství

ředitelka odboru tisku a public relations

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

I.3 Podřizovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a provádění hledisku rovných příležitostí žen a mužů (bod 6 aktualizovaných Priorit vlády).

Při přípravě nových právních předpisů v gesci resortu nebo při revizi stávajících právních předpisů (vnitřních i vnějších) jakož i koncepčních, rozhodovacích a vyhodnocovacích materiálů bude do těchto dokumentů i nadále zapracováno hledisko rovnosti žen a mužů. Ve všech dodatcích RIA, které resort připraví, bude i nadále bráno v úvahu hledisko rovnosti žen a mužů.

Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:

Termín: 31. 12. 2009

Vedoucí zaměstnanci MV na řídicí úrovni ředitele odboru a vyšší

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

I.4 Spolupráce s NNO a akademickou půdou

Ministerstvo vnitra bude spolupracovat s nestátními neziskovými organizacemi a s představiteli akademické sféry především na zpracování metodik a průzkumů a v oblasti prevence a potlačování domácího násilí; v oblasti vzdělávání policistů; v oblasti prevence, potlačování a trestání obchodování s lidmi; v oblasti samosprávy a v soutěži Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem.

Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:

Termín: 31. 12. 2009

ředitelka odboru personálního

ředitelka odboru prevence kriminality

ředitelka odboru vzdělávání a správy policejního školství

ředitelka odboru efektivní veřejné správy

ředitel odboru bezpečnostní politiky

I.5 Zřídit v resortu pracovní skupinu k rovným příležitostem pro ženy a muže vedenou pracovníkem, v jehož pracovní náplni jsou rovné příležitosti pro ženy a muže, a složenou tak, aby pokryla problematiku rovných příležitostí pro ženy a muže v resortu. Zpracovat statut a jednací řád skupiny (bod 3 aktualizovaných Priorit vlády).

Pracovní skupina v resortu již dlouhodobě funguje. Bude zpracován její statut a jednací řád.

Odpovídá:

Termín: 31. 12. 2009

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

ředitelem odboru azylové a migrační politiky

ředitelkou odboru prevence kriminality

ředitelkou odboru vzdělávání a správy policejního školství

ředitelkou odboru efektivní veřejné správy

ředitelkou odboru tisku a public relations

ředitelem odboru legislativy a koordinace předpisů

ředitelkou kanceláře náměstkyně MV pro evropské záležitosti

ředitelem odboru strukturálních fondů

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

I.6 Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2009 a do 31. ledna 2010 je předložit ministrovi pro lidská práva jako národnímu koordinátorovi agentury rovných příležitostí pro ženy a muže (bod 1 aktualizovaných Priorit vlády).

Odpovídá:

Termín: 31. 1. 2010

ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s

ředitelem odboru azylové a migrační politiky

ředitelkou odboru prevence kriminality

ředitelkou odboru vzdělávání a správy policejního školství

ředitelkou odboru efektivní veřejné správy

ředitelkou odboru tisku a public relations

ředitelem odboru legislativy a koordinace předpisů

ředitelkou kanceláře náměstkyně MV pro evropské záležitosti

ředitelem odboru strukturálních fondů

Policejní prezident

Generální ředitel HZS ČR

I.7 Na základě analýzy a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2009 zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010 v oblastech, které spadají do věcné působnosti resortu MV a do 31. ledna 2010 je předložit ministru pro lidská práva jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže (bod 2 aktualizovaných Priorit vlády).

Odpovídá:

Termín: 31. 1. 2010

*ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s
ředitelem odboru azylové a migrační politiky
ředitelkou odboru prevence kriminality
ředitelkou odboru vzdělávání a správy policejního školství
ředitelkou odboru efektivní veřejné správy
ředitelkou odboru tisku a public relations
ředitelem odboru legislativy a koordinace předpisů
ředitelkou kanceláře náměstkyně MV pro evropské záležitosti
ředitelem odboru strukturálních fondů
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

Další priority jsou stanoveny pro **oblast vnější**, tj. ve vztahu k veřejnosti, kde budou podporovány především následující aktivity:

II.1 Medializace problematiky rovnosti žen a mužů v resortu Ministerstva vnitra, konkrétně:

- na internetových stránkách Ministerstva vnitra,
- na internetových stránkách Policejního prezidia a Generálního ředitelství HZS,
- v časopisech 112, Veřejná správa, Policista,
- na externích konferencích a v tisku.

Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:

Termín: 31. 12. 2009

*ředitelka odboru personálního
ředitelka odboru prevence kriminality
ředitelka odboru tisku a public relations
Policejní prezident
Generální ředitel HZS ČR*

II.2 Přijmout konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi; tato opatření rozpracovat do resortních priorit. (bod 25 aktualizovaných Priorit vlády)

Odbor prevence kriminality si v této souvislosti vytyčil priority, kterým se bude do budoucna věnovat:

- navázání spolupráce s intervenčními centry ve všech krajích ČR – navázání kontaktů s jejich pracovníky, zmapování činnosti těchto subjektů, jejich potřeb a požadavků,
- spolupráce s Policií ČR – zaměřit se na vzdělávání policistů při aplikaci zákona č. 135/2006 Sb., zejména v souvislosti s institutem vykazání,
- systémové a celoplošné zavádění a realizace terapeutických programů pro násilné osoby – ve spolupráci s Ministerstvem spravedlnosti, Ministerstvem zdravotnictví a Ministerstvem práce a sociálních věcí,
- děti v roli svědka domácího násilí,
- informační činnost a osvěta veřejnosti i odborníků a odbornic zabývajících uvedenou problematikou.

Odpovídá:

Termín: 31.12.2009

*ředitelka odboru prevence kriminality, ve spolupráci s
ředitelkou odboru personálního
Policejní prezident*

II.3 Zpracovat a vládě předložit návrh legislativních změn, které zajistí pro volby do Poslanecké sněmovny, krajských zastupitelstev a zastupitelstva hlavního města Prahy minimální 30% podíl jak žen, tak mužů na kandidátních listinách. (bod 23 aktualizovaných Priorit vlády)

*Odpovídají dle předmětu činnosti útvarů:
ředitel odboru všeobecné správy
ředitel odboru legislativy a koordinace předpisů*

Termín: 31. 12. 2009

II.4 Vypracovat analýzu stavu rovných příležitostí pro ženy a muže ve vybraných úřadech samosprávy tak, aby byly výsledky zobecnitelné na celou samosprávu. (bod 24 aktualizovaných Priorit vlády)

*Odpovídá:
ředitelka odboru efektivní veřejné správy*

Termín: 31. 12. 2009

II.5 Soutěž Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem (3. ročník probíhá)

V této aktivitě bude MV ČR spolupracovat s Gender Studies, o. p. s.

*Odpovídá:
ředitelka odboru personálního a
ředitelka odboru efektivní veřejné správy*

Termín: 31. 12. 2009

II.6 Spolupráce s ČSÚ a zpracování statistik pro publikaci Ženy a muži v číslech (vydává ČSÚ)

*Odpovídá:
ředitelka odboru personálního, ve spolupráci s
Policejním prezidentem*

Termín: 31. 12. 2009