



MINISTERSTVO VNITRA
odbor azylové a migrační politiky
Nad Štolou 3
Praha 7
170 34

Č. j. MV-86756-2/OAM-2021

Praha 25. května 2021
Počet listů: 1

Věc: Odpověď na žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb.

Na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ze dne 18. května 2021 Vám níže poskytneme odpověď.

Zaměstnanecká karta vydaná podle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců (zákon č. 316/1999 Sb.), tj. jako doklad opravňující držitele současně k dlouhodobému pobytu a výkonu zaměstnání, podle ustanovení § 63 tohoto zákona automaticky zaniká, pokud pracovněprávní vztah držitele zaměstnanecké karty skončí a cizinec si do 60 dnů nenajde nové zaměstnání a neoznámí Ministerstvu vnitra změnu zaměstnavatele. Držitel zaměstnanecké karty však není oprávněn takto změnit zaměstnavatele dříve, než uplyne 6 měsíců od nabytí právní moci rozhodnutí o vydání jeho karty, nevztahují se na něj některá z výjimek uvedených v ustanovení § 42g odst. 7. Pokud byl např. jeho dosavadní pracovněprávní vztah ukončen zaměstnavatelem z důvodu, že zaměstnanec zvláště hrubým způsobem porušil své povinnosti, nemá držitel zaměstnanecké karty na změnu zaměstnavatele před uplynutím šestiměsíční doby nárok. Zaměstnavatel je povinen ukončení zaměstnání držitele zaměstnanecké karty písemně oznámit Úřadu práce ČR, který má povinnost informovat o této skutečnosti Ministerstvo vnitra.

Držitel zaměstnanecké karty oznamující změnu zaměstnavatele je navíc vždy (i po uplynutí 6 měsíců od vydání karty) povinen k tomuto oznámení přiložit doklad prokazující, ke kterému dni jeho dosavadní pracovněprávní vztah skončil (např. výpověď ze strany zaměstnavatele, ale akceptovat lze i výplatní pásku za měsíc, kdy zaměstnání ještě trvalo), nebo doklad prokazující, že jeho pracovněprávní vztah stále trvá (např. písemné potvrzení zaměstnavatele vydané k aktuálnímu datu). Bez doložení takového dokladu nelze podmínky pro změnu zaměstnavatele splnit a platnost karty následně zanikne.

Pokud platnost zaměstnanecké karty zanikne uplynutím 60denní „ochranné doby“, po kterou má cizinec možnost najít si nové pracovní uplatnění, není třeba platnost karty ve správním řízení zrušit. To však neznamená, že platnost vydané zaměstnanecké karty nelze podle ustanovení § 42e zákona o pobytu cizinců zrušit, pokud je zjištěno, že cizinec neplní nebo neplnil povolený účel pobytu. V řízení o zrušení se vždy přihlíží ke konkrétním okolnostem každého případu, důvodům neplnění účelu pobytu, délce povoleného pobytu cizince a délce doby, po kterou pobyt nebyl plněn. Podle existující judikatury vztahující se k problematice rušení dlouhodobých pobytů lze pobytové oprávnění zrušit, pokud cizinec neplní účel pobytu po většinu doby, na kterou mu byl tento pobyt povolen. Držitel zaměstnanecké karty neplní povolený účel pobytu tehdy, pokud nemá uzavřen pracovněprávní vztah na pracovní pozici, na kterou mu byla karta vydána nebo kterou ministerstvu oznámil, jinak se má za to, že po dobu trvání pracovněprávního vztahu a jeho přítomnosti na území ČR účel pobytu plní, není-li prokázán opak.

Mgr. Pavla Novotná
ředitelka odboru azylové a migrační politiky