



MINISTERSTVO VNITRA
odbor azylové a migrační politiky
Nad Štolou 3
170 34 Praha 7

Č. j.: MV-80534-2/OAM-2019

Praha 4. května 2019
Počet listů: 2

Informace k žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Dne 22. května 2019 byla Ministerstvu vnitra České republiky, odboru azylové a migrační politiky (dále jen Ministerstvo vnitra), doručena Vaše žádost o poskytnutí informace, ve které žádáte informace týkající se souhlasu se změnou zaměstnavatele.

V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, tímto Ministerstvo vnitra poskytuje dotazovanou informaci, a to následujícím způsobem:

Podle § 42 odst. 7 ZPC musí cizinec do 60 dnů po skončení svého pracovněprávního vztahu podat ministerstvu žádost o souhlas se změnou zaměstnavatele, kde jako náležitost předloží doklad o tom, že tento vztah skončil v době kratší než 60 dnů před podáním žádosti (základní princip žádosti o souhlas se změnou). V případě, že nový pracovní vztah vůbec nevznikne, resp. zanikne ještě v době před vydáním rozhodnutí, má žadatel dvě možnosti, jak dále postupovat.

První možností je, že si podá novou žádost o souhlas se změnou na jiného zaměstnavatele, ale v tomto případě musí být žádost o souhlas podána do 60 dnů od skončení prvního (realizovaného) pracovněprávního vztahu (opět nutné doložit doklad o ukončení jako povinnou náležitost žádosti). Druhou možností je, že cizinec požádá o změnu obsahu podání probíhající žádosti o souhlas a doloží k tomu novou pracovní smlouvu. Změna zaměstnavatele v rámci probíhajícího správního řízení o vydání, prodloužení nebo změně zaměstnanecké karty je totiž podle ustálené rozhodovací praxe změnou obsahu podání, o které **musí žadatel podle § 41 odst. 8 správního řádu požádat** a nestačí tak pouze "přinést dodatek" na některé z pracovišť správního orgánu. V případě, že správní orgán vyhoví žádosti o změnu

obsahu podání, bude v řízení pokračováno a teprve následně dojde k vydání meritorního rozhodnutí o změně zaměstnavatele (budou tedy vydána 2 rozhodnutí). Jinak platí, že podle § 41 odst. 8 SŘ, může žadatel podat žádost o změnu obsahu žádosti až do okamžiku vydání rozhodnutí, tzn., pokud stále nedošlo k vydání rozhodnutí o první žádosti o souhlas, může toto cizinec učinit.

Mgr. Pavla Novotná
ředitelka odboru