



## MINISTERSTVO VNITRA ČR

Poštovní schránka 21/OAM 170 34 Praha 7

Č.j.: MV-59237-2/OAM-2018

Praha, 24. května 2018

Počet listů: 2

### Žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů – poskytnutí informace

Dne 18. 5. 2018 byla Ministerstvu vnitra České republiky, odboru azylové a migrační politiky (dále jen Ministerstvo vnitra), doručena Vaše žádost o poskytnutí informace, týkající se agenturního zaměstnávání cizinců ze třetích zemí.

V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím Ministerstvo vnitra odkládá žádost o informace v bodech A. a B. Usnesení o odložení č.j.: MV-29787-2/OAM-2018 ze dne 24. května 2018 Vám bylo doručeno Vámi zvoleným způsobem.

V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, tímto Ministerstvo vnitra poskytuje informaci dotazovanou v bodě C. výše uvedené žádosti, a to následujícím způsobem.

Je vhodné nejprve upřesnit, že v zaměstnanecké kartě jako takové, která má formu průkazu o povolení k pobytu, není uveden ani zaměstnavatel cizince ani jeho případný uživatel. Z pohledu zákona o pobytu cizinců (zák. č. 326/1999 Sb.) může být zaměstnanecká karta vydána pro jediného zaměstnavatele (agenturu práce), která bude držitele zaměstnanecké karty přidělovat k různým uživatelům, a to za předpokladu, že tímto způsobem bude vymezeno i volné pracovní místo ohlášené agenturou práce a stane se následně součástí evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. V této souvislosti je nutné upozornit, že podmínky ohlášení volného místa a jeho zařazení do evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty stanoví zákon o zaměstnanosti (zák. č. 345/2004 Sb.) a jejich naplnění neposuzuje Ministerstvo vnitra, ale Úřad práce ČR.

Změna uživatele může být řešena také až následně, tedy po vydání zaměstnanecké karty, a to prostřednictvím žádosti cizince o souhlas se změnou pracovního zařazení (§ 42g odst. 7 zák. č. 326/1999 Sb.) nebo případně žádostí o souhlas se zaměstnáváním na další pracovní pozici u téhož zaměstnavatele (§ 42g odst. 8 zák. č. 326/1999 Sb.). Je nutné upozornit, že k novému uživateli může být cizinec v takovém případě přidělen až po získání souhlasu.

**Mgr. Pavla Novotná**  
ředitelka odboru azylové a migrační politiky  
podepsáno elektronicky