



MINISTERSTVO VNITRA
Odbor azylové a migrační politiky
Nad Štolou 936/3
P. O. Box 21/OAM
170 34 PRAHA 7

Č. j.: MV-196646-4/OAM-2020

Praha, 1. února 2021
Počet listů: 1

**Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb. ke změnám místa výkonu práce držitelů
zaměstnaneckých karet v rámci jedné obce**

Dne 6. 1. 2021 byla Ministerstvu vnitra České republiky, Odboru azylové a migrační politiky doručena Vaše žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, která se týkala změn místa výkonu práce držitelů zaměstnaneckých karet. Na základě této žádosti Vám tímto Vámi požadovanou informaci poskytujeme.

Závěr, že změna místa výkonu práce držitele zaměstnanecké karty není změnou jeho pracovního zařazení, a tedy ani prací v rozporu s vydanou zaměstnaneckou kartou, vyplývá především z ustanovení § 37a odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, podle kterého se ohlášené volné pracovní místo stává součástí Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty poté, co se jej do třiceti dnů od jeho oznámení krajské pobočce Úřadu práce České republiky nepodaří obsadit jinak, tedy především osobou, která je evidována v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Úřad práce České republiky, resp. příslušná krajská pobočka tohoto úřadu, se po ohlášení volného místa zaměstnavatelem vždy snaží obsadit je uchazečem o zaměstnání, který by splňoval požadavky stanovené zaměstnavatelem. Při tomto postupu sleduje především okruh uchazečů s místem bydliště v dané lokalitě či obci, a nikoliv pouze uchazeče, jejichž místo pobytu se shoduje s adresou, kterou zaměstnavatel při ohlášené volného pracovního místa označil za místo výkonu práce. Tento tzv. test trhu práce příslušná krajská pobočka Úřadu práce České republiky tedy logicky provádí nikoliv na konkrétní adresu místa výkonu práce, ale na obec jako takovou. Proto také změna místo výkonu práce v rámci jedné obce – na rozdíl od změny místa výkonu práce mezi obcemi, okresy či kraji – nemá a nemůže mít vliv na situaci na trhu práce.

Oznamovat změnu pracovního zařazení držitele zaměstnanecké karty v případě, kdy dochází ke změně místa výkonu jeho práce, tak má z pohledu situace na trhu práce smysl pouze tehdy, pokud dochází ke změně místa výkonu práce mimo rámec jedné obce.

Na tomto se shodly všechny dotčené orgány, tedy jak Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, tak také Státní úřad inspekce práce.

Mgr. Pavla Novotná
ředitelka odboru