



sekce státního tajemníka
Nad Štolou 3
170 34 Praha 7

Č. j. MV-178832-3/SST-2022

Praha 13. října 2022

Poskytnutí informací podle ustanovení § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Ministerstvo vnitra obdrželo dne 3. října 2022 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“). Vyřízení žádosti byl pověřen státní tajemník v Ministerstvu vnitra.

V žádosti uvádíte, že žádáte o poskytnutí následujících informací:

1. „Kolik státních zaměstnanců/zaměstnanců v pracovním poměru je na MVČR, OAMP v 13. a vyšší platové třídě, kteří mají nižší než vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu?“
2. „Jakým způsobem lze zařadit na služební/pracovní místo v 13. a vyšší platové třídě osobu bez vysokoškolského vzdělání v magisterském studijním programu?“

V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) zákona o svobodném přístupu k informacím Vám k žádosti poskytují níže uvedené informace.

Ad 1.

V odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra (dále jen „OAMP“) je ve 13. a vyšší platové třídě zařazeno celkem 7 státních zaměstnanců, kteří mají nižší než vysokoškolské vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu. Dále sdělují, že ve 13. a vyšší platové třídě není v OAMP zařazen žádný zaměstnanec v pracovním poměru, který by měl nižší než vysokoškolské vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu.



Ad 2.

Na služební místo ve 13. a vyšší platové třídě lze zařadit osobu bez vysokoškolského vzdělání v magisterském studijním programu následujícími způsoby:

- a) postupem dle § 178 odst. 2 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“). Tímto způsobem lze obsadit služební místo dočasně nepřítomného státního zaměstnance (nejde tedy o obsazení volného služebního místa), přičemž podmínkou je, že státní zaměstnanec na tomto služebním místě nevykonává státní službu po dobu delší než kalendářní měsíc a nesmí se jednat o služební místo představeného. V tomto případě může služební orgán obsadit takové služební místo osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů, přestože tato osoba nesplňuje vzdělání stanovené pro dané služební místo, ale současně musí být splněna alespoň 1 ze 3 podmínek uvedených v § 178 odst. 2 zákona o státní službě. Doba určitá trvání pracovního poměru se stanoví jako doba, po kterou státní zaměstnanec dočasně nevykonává státní službu na svém služebním místě. Pracovní poměr v těchto případech končí nástupem státního zaměstnance zpět k výkonu státní služby.
- b) postupem dle § 178a zákona o státní službě, podle kterého může služební orgán obsadit služební místo zařazené v 10. a vyšší platové třídě, s výjimkou služebního místa představeného, na jehož obsazení byla vyhlášena alespoň 2 výběrová řízení za sebou a na jejich základě nebylo služební místo obsazeno. V tomto případě lze takovéto služební místo obsadit osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů, která nesplňuje vzdělání stanovené pro dané služební místo, avšak dosáhla alespoň středního vzdělání s maturitní zkouškou. Další podmínky trvání pracovního poměru a event. nárok na přijetí těchto zaměstnanců do služebního poměru upravují další odstavce ustanovení § 178a zákona o státní službě.
- c) postupem dle § 201 zákona o státní službě. Dle tohoto přechodného ustanovení zákona o státní službě bylo umožněno přijmout do služebního poměru dosavadního zaměstnance, tj. zaměstnance ve smyslu § 190 odst. 1 zákona o státní službě, přestože nesplňoval pro požadované činnosti předpoklad vzdělání podle § 7 odst. 2 písm. c) až e) zákona o státní službě (tedy i vzdělání získané studiem v magisterském studijním programu), a to za podmínky, že se při výkonu práce v pracovním poměru dlouhodobě osvědčil. Takového zaměstnance mohl



služební orgán přijmout do služebního poměru a zařadit na služební místo, na kterém bude vykonávat službu obdobného obsahu, jaký měl jeho druh práce v pracovním poměru, avšak muselo se jednat o osobu, která dosáhla minimálně středního vzdělání s maturitní zkouškou.

Na pracovní místo ve 13. a vyšší platové třídě lze zařadit osobu bez vysokoškolského vzdělání v magisterském studijním programu následujícími způsoby:

- a) postupem dle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 341/2017 Sb.“), a to za podmínek v tomto ustanovení uvedených. Jedná se v zásadě o případy, ve kterých zaměstnavatel může zaměstnance zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, přičemž důvodem je buď zvláštní povaha vykonávané práce podle § 123 odst. 6 písm. e) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, nebo jiný právní předpis stanoví pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání podle § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. nebo pro jejich výkon stanoví jiný kvalifikační předpoklad.
- b) postupem dle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., a to za podmínek v tomto ustanovení uvedených. Jedná se v zásadě o případy, ve kterých zaměstnanec může výjimečně zařadit zaměstnance do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, a to buď na 4 roky [písm. a) tohoto ustanovení], nebo i na dobu delší, ovšem za podmínky, že zaměstnanec předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písm. a) citovaného ustanovení prokázal schopnost k výkonu požadované práce [písm. b) tohoto ustanovení].

RNDr. Josef Postránecký
státní tajemník