



Státní tajemník v Ministerstvu vnitra
Nad Štolou 3
170 34 Praha 7

Č. j. MV-177471-6/SST-2023

Praha 3. listopadu 2023

[REDACTED]

Věc: Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Ministerstvo vnitra obdrželo Vaši žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), jejímž vyřízením jsem byl pověřen.

V žádosti o poskytnutí informace uvádíte, že žádáte o sdělení informace:

1. „zda Ministerstvo vnitra pro své úředníky zorganizovalo proškolení v zákazu diskriminačního jednání uvedeného v antidiskriminačním zákoně č. 198/2009 Sb. a zda se tohoto proškolení účastnil i ředitel Odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy Ministerstva vnitra, pověřený řízením sekce veřejné správy a e-Governmentu“ a
2. „zda ze strany nadřízených ředitele Odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy Ministerstva vnitra, pověřeného řízením sekce veřejné správy a e-Governmentu, mu bylo sděleno, že je možné provádět diskriminační jednání spočívající v navádění jiných osob, aby diskriminační jednání uplatňovaly v pracovně právních vztazích“.



K bodu 1 žádosti o poskytnutí informace Vám sděluji následující.

Aktuálně účinný služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4 ze dne 5. listopadu 2019, kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání ve služebních úřadech, zakotvuje, že informace o ochraně lidských práv, rovném postavení a **zákazu diskriminace** jsou obsahem vstupního vzdělávání úvodního, jež je povinen absolvovat každý státní zaměstnanec. V podmínkách služebního úřadu Ministerstvo vnitra je problematika upravená zákonem č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „antidiskriminační zákon“), a problematika zákazu diskriminace obecně obsažena a rozpracována ve dvou z dvaceti témat, která jsou součástí zmiňovaného vstupního vzdělávání úvodního. I ředitel odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy byl v rámci vstupního vzdělávání úvodního zaměstnanců Ministerstva vnitra obecně proškolen v problematice zákazu diskriminace, a to v souvislosti s povinnostmi, které zaměstnancům Ministerstva vnitra vyplývaly z Etického kodexu zaměstnance Ministerstva vnitra a dále v souvislosti s tématem - úvod do lidských práv.

Monotematické proškolení k zákazu diskriminačního jednání uvedeného v antidiskriminačním zákoně organizované služebním úřadem ředitel odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy neabsolvoval, neboť nebyl jeho bezprostředně nadřízeným představeným takový cíl jeho vzdělávání stanoven.

Nadto uvádíme, že ředitel odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy absolvoval dne 28. dubna 2022 školení představených a vedoucích podle Rezortního interního protikorupčního programu v návaznosti na vládou schválený Rámcový rezortní interní protikorupční program.

K bodu 2 uvádíme negativní odpověď, nikoliv, ze strany nadřízených nebylo řediteli odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy sděleno, že může provádět diskriminační jednání spočívající v navádění jiných osob, aby diskriminační jednání uplatňovaly v pracovně právních vztazích.

Poskytnutou informaci zasílám, v souladu s Vaší žádostí, do shora uvedené datové schránky.

RNDr. Josef Postránecký
státní tajemník v Ministerstvu vnitra