

## ODŮVODNĚNÍ

### **I. Obecná část:**

V návaznosti na novelizaci zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 326/1999 Sb.“), zákonem č. 176/2019 Sb., která zakotvila zákonné zmocnění pro vládu k vydání kvót pro ekonomickou migraci, stanovila vláda dle § 181b svým nařízením č. 220/2019 Sb. maximální počet žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které bude možné podat v rámci období 1 roku v územním obvodu příslušného zastupitelského úřadu. Institut těchto kvót je v praxi aplikován od 1. září 2019. Nařízením vlády č. 556/2020 Sb., došlo v následujícím roce k novelizaci tohoto nařízení s účinností od 1. ledna 2021.

Stanovením početních kvót pro nabírání žádostí o uvedená pobytová oprávnění nařízením vlády se příjem žádostí na zastupitelských úřadech stal flexibilnějším, s možností adekvátně reagovat na potřeby trhu práce, a rovněž transparentnějším a předvídatelnějším pro cizince i pro zaměstnavatele cizinců.

Celkové kvóty pro zastupitelské úřady jsou v souladu s § 181b odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb. rozděleny na maximální počty žádostí o pobytová oprávnění, které lze podat v rámci vládou schválených programů (programů schválených vládou za účelem dosažení ekonomického nebo jiného významného přínosu pro Českou republiku, které jsou organizačně zajišťovány nebo koordinovány k tomuto účelu Ministerstvem vnitra nebo jiným ústředním správním úřadem, jehož okruhu působnosti se program týká – legislativní zkratka zavedená v § 42g odst. 5 zákona č. 326/1999 Sb.). Programy jsou určeny pro cizince, na jejichž příchodu má ČR zvýšený zájem. V zemích, pro něž jsou vládou schválené programy určeny, jsou proto hodnoty kvót primárně nastaveny pro jejich účastníky a pro podávání žádosti mimo programy jsou nastaveny pouze nízké, někdy i nulové hodnoty. (V příloze nařízení vlády nejsou počty žádostí, které lze podat mimo vládou schválené programy, explicitně uvedeny, jsou vyjádřeny rozdílem mezi celkovou kvótou a kvótami stanovenými pro vládou schválené programy).

## **Zhodnocení platného právního stavu a popis návrhu změny**

Maximální počty žádostí, které je možno na zastupitelských úřadech podávat, mají být pravidelně vyhodnocovány a v případě potřeby měněny. V tomto procesu je zohledňován vývoj situace na trhu práce a růst ekonomiky, bezpečnostní rizika a rovněž skutečnost, nakolik byly kvóty nastavené pro uplynulé období na jednotlivých zastupitelských úřadech reálně čerpány. Nastavení kvót je projednáváno se sociálními partnery na půdě Rady hospodářské a sociální dohody. S ohledem na vázanost problematiky kvót na státní rozpočet a systemizaci služebních a pracovních míst má proces vyhodnocování a návrhu novelizace proběhnout zpravidla k březnu každého kalendářního roku, a to s tím, že stanovené maximální počty nabíraných žádostí budou aplikovány vždy od 1. ledna následujícího roku. Podle potřeby však lze provádět vhodnou legislativní úpravu kvót i s účinností k pololetí kalendářního roku.

Vyhodnocení aktuálních kvót proběhlo v květnu 2021, a to formou

- projednání na půdě Koordinačního orgánu pro řízení ochrany státních hranic a migraci na úrovni náměstků ministrů,
- projednání se sociálními partnery v rámci zasedání pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zaměstnávání zahraničních pracovníků.

Základem pro vyhodnocení byly nejen poznatky zastupitelských úřadů poskytnuté Ministerstvem zahraničních věcí, ale rovněž zkušenosti zaměstnavatelů zprostředkované zejména Ministerstvem průmyslu a obchodu.

Z vyhodnocení dosavadních praktických zkušeností s využíváním kvót vyplývá, že **není zapotřebí měnit stávající výši kvót pro náběr žádostí o víza k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání stanovenou přílohou č. 1 nařízení vlády**. Výše kvót odpovídá reálnému zájmu žadatelů o tato víza.

Z vyhodnocení dále vyplývá, že **celkovou výši kvót pro náběr žádostí o zaměstnanecké karty stanovených přílohou č. 2 není třeba měnit, pouze je zapotřebí provést několik dílčích úprav a nově zavést kvótu pro jeden další zastupitelský úřad**.

1. Navýšit plně vyčerpanou kvótu pro náběr žádostí v rámci vládou schváleného programu Program kvalifikovaný zaměstnanec na zastupitelském úřadu v Kišiněvě z 600 na 1 000 žádostí ročně a na zastupitelském úřadu v Nursultanu z 300 na 500 žádostí ročně.

2. Snížit nedostatečně využívanou kvótu pro náběr žádostí v rámci vládou schváleného programu Program kvalifikovaný zaměstnanec na zastupitelském úřadu v Bělehradu z 2 500 na 1 900 žádostí ročně (což je hodnota odpovídající součtu navyšovaných kvót v Kišiněvě a Nursultanu).
3. Zavést nově kvótu pro náběr žádostí na zastupitelském úřadu v Bratislavě ve výši 150 žádostí ročně a vyhradit ji pouze pro účastníky Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec a Programu klíčový a vědecký personál.
4. Vyhradit kvótu na zastupitelském úřadu v Hanoji výhradně pro žádosti podávané v rámci Programu klíčový a vědecký personál.

#### **Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy ve vztahu k požadavkům na zákaz diskriminace a rovnost mužů a žen**

Navrhovaná úprava nebude mít dopady ve vztahu k zákazu diskriminace ve smyslu zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů. Nebude mít bezprostřední ani sekundární dopady na rovnost mužů a žen a nepovede k diskriminaci ani jednoho z pohlaví, neboť nijak nerozlišuje ani nezvýhodňuje ani jedno z pohlaví a nestanoví pro něj odlišné podmínky.

#### **Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s ústavním pořádkem České republiky**

Předkládaný návrh nařízení je v souladu s ústavním zákonem č. 1/1993 Sb., Ústava České republiky, ve znění pozdějších ústavních zákonů, dále zejména s čl. 2 a čl. 4 ústavního zákona č. 23/1991 Sb., kterým se uvozuje jako ústavní zákon Listina základních práv a svobod (Usnesení předsednictva České národní rady ze dne 16. prosince 1992 - č. 2/1993 Sb. o vyhlášení Listiny základních práv a svobod jako součásti ústavního pořádku České republiky). Návrh nařízení respektuje obecné zásady ústavního pořádku České republiky a není v rozporu s nálezy Ústavního soudu České republiky.

#### **Soulad návrhu se zákonem, k jehož provedení je navrhován**

A) Návrhem má být provedeno zmocňovací ustanovení § 181b odst. 1.

Vláda nařízením **stanoví pro jednotlivé zastupitelské úřady České republiky maximální počty žádostí o**

- a) vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání – uvedeny v příloze č. 1
- b) povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování – podle § 1 odst. 3 nařízení je možné podávat žádosti bez omezení
- c) zaměstnaneckou kartu – uvedeny v příloze č. 2.

Změna hodnot v příloze č. 2 je v souladu se zmocněním. Stále bude naplněn požadavek zákona, že má být stanoven maximální počet žádostí, které lze na zastupitelském úřadu podat.

Rozvržení celkového počtu žádostí, které lze podat, na jednotlivé vládou schválené programy, bude zachováno.

### **Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s právem Evropské unie**

Návrh nařízení umožňující vládě stanovit maximální objem vstupů státních příslušníků třetích zemí přicházejících ze třetích zemí na území České republiky za účelem zaměstnání nebo samostatné výdělečné činnosti je v souladu s právem Evropské unie (takovou úpravu předpokládá Smlouva o fungování EU - viz čl. 79 odst. 5).

Z hlediska principů rovnosti mužů a žen je návrh novely zákona neutrální (návrh respektuje směrnici Rady 79/7/EHS a směrnici Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání) a vztahuje se stejně na obě pohlaví.

### **Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána**

Návrh nařízení není v rozporu se žádnými mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána, a je plně slučitelný s právem Evropské unie.

### **Předpokládaný hospodářský a finanční dosah**

#### Dopady na mezinárodní konkurenceschopnost České republiky

Návrh nařízení nemá dopady na mezinárodní konkurenceschopnost České republiky.

### Dopad navrhované právní úpravy na státní rozpočet a ostatní veřejné rozpočty

Návrh nařízení nemá dopady na státní rozpočet a ostatní veřejné rozpočty nad rámec stávajících.

### Dopad navrhované úpravy na podnikatelské prostředí České republiky

Navrhovaná úprava nařízení vlády není zásadního charakteru, nepředpokládají se proto ani zásadní změny v dopadech na podnikatelské prostředí ve srovnání se současnou situací. Nařízením vlády je i pro další období téměř beze změn zachován stávající rozsah ekonomické migrace do České republiky, který českým zaměstnavatelům umožní řešit nedostatek pracovních sil získáváním pracovníků ze zahraničí. Transparentní systém náběru žádostí o pobytová oprávnění na zastupitelských úřadech na bázi kvót poskytuje podnikatelům rámcový přehled obecných možností získávání zahraničních pracovníků z konkrétních třetích států. Změny navržené v příloze č. 2 reflektují poptávku po zahraničních pracovních z konkrétních třetích zemí.

### **Sociální dopady navrhované úpravy**

Žádný dopad do sociální oblasti nebyl identifikován.

### **Dopady na životní prostředí**

Navrhovaná úprava nebude mít za následek žádné dopady na životní prostředí.

### **Dopady navrhované úpravy ve vztahu k ochraně soukromí a osobních údajů**

Nelze shledat žádný dopad právní úpravy na ochranu osobních údajů ani na soukromí cizince.

### **Zhodnocení korupčních rizik**

Navrhovaná úprava nebude mít negativní dopad ve vztahu ke korupčním rizikům.

### **Zhodnocení dopadů na bezpečnost nebo obranu státu**

Navrhovaná úprava nebude mít žádný dopad ve vztahu k bezpečnosti nebo obraně státu. Při zpracování návrhu konkrétních maximálních počtů žádostí na jednotlivých zastupitelských úřadech ČR v zahraničí je mj. přihlíženo rovněž k bezpečnostním rizikům.

**K neprovedení hodnocení dopadů regulace (RIA)**

Předsedkyně Legislativní rady vlády vyhověla žádosti ministra vnitra a svým dopisem stanovila, že se k tomuto návrhu hodnocení dopadů regulace (RIA) neprovede.

Předkladatel odkazuje na hodnocení dopadů regulace prováděná v rámci zavedení celého tohoto institutu do zákona. Aktuálně navrženou novelu považuje za pouhou parametrickou změnu.

## **II. Zvláštní část**

K čl. I - nové znění přílohy č. 2 k nařízení

### **A. Navýšení kvóty pro náběr žádostí o zaměstnanecké karty v rámci vládou schváleného Program kvalifikovaný zaměstnanec na zastupitelských úřadech v Kišiněvě a Nursultanu**

Zájem českých zaměstnavatelů o středně a nízko kvalifikované pracovníky z Moldavska a Kazachstánu v uplynulém období výrazně stoupl a stávající kvóty nepostačují k uspokojení poptávky a jsou plně vyčerpávány. Zvýšení kvóty lépe odpovídá reálnému zájmu o pracovní migraci z těchto zemí do ČR. Kvóty pro vysoce kvalifikovanou pracovní migraci (Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec nebo Program klíčový a vědecký personál) jsou na obou zastupitelských úřadech dostačující. Na zastupitelském úřadu v Kišiněvě i nadále zůstává zachována kvóta pro náběr žádostí mimo migrační programy (100 žádostí ročně).

Zastupitelský úřad	Maximální počet žádostí, které lze podat v rámci období 1 roku	Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec nebo Program klíčový a vědecký personál	Program kvalifikovaný zaměstnanec	Zbytková kvóta (pro potřeby MZV, sloupec není součástí předpisu)
Kišiněv	800 1 200	100	600 1 000	100
Nursultan	360 560	100	300 500	0

Počty navrhované od 1. července 2021 jsou uvedeny červeně.

**B. Snížení kvóty pro náběr žádostí o zaměstnanecké karty v rámci vládou schváleného Programu kvalifikovaný zaměstnanec na zastupitelském úřadu v Bělehradu.**

Pro zastupitelský úřad v Bělehradu je stanovena druhá nejvyšší roční kvóta pro náběr žádostí o zaměstnanecké karty. Podle místní příslušnosti úřadu slouží současně občanům Srbska a Černé Hory. Zájem středně a nízko kvalifikovaných pracovníků z těchto zemí (zařazovaných do Programu kvalifikovaný zaměstnanec) o práci v ČR však dlouhodobě nedosahuje výše stanovené kvóty a ta zůstává nevyužita. Její snížení o 600 žádostí ročně umožní o stejnou hodnotu navýšit kvóty pro zastupitelské úřady v Kišiněvě a Nursultanu.

Zastupitelský úřad	Maximální počet žádostí, které lze podat v rámci období 1 roku	Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec nebo Program klíčový a vědecký personál	Program kvalifikovaný zaměstnanec	Zbytková kvóta (pro potřeby MZV, sloupec není součástí předpisu)
Bělehrad	3 000 2 400	100	2 500 1 900	400

Počty navrhované od 1. července 2021 jsou uvedeny červeně.



**C. Zavedení kvóty pro náběr žádostí o zaměstnanecké karty na zastupitelském úřadu v Bratislavě, která bude vyhrazena pouze pro účastníky Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec a Programu klíčový a vědecký personál.**

Požadavek na zavedení kvóty pro zastupitelský úřad v Bratislavě předložilo Ministerstvo zahraničních věcí. Tato kvóta ve výši 150 žádostí o zaměstnanecké karty ročně bude plně vyhrazená pro žadatele zařazené do vládou schválených programů určených pro vysoce kvalifikované zaměstnance. „Zbytková“ kvóta pro náběr žádostí mimo vládou schválené programy tak bude mít nulovou hodnotu.

Zastupitelský úřad	Maximální počet žádostí, které lze podat v rámci období 1 roku	Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec nebo Program klíčový a vědecký personál	Program kvalifikovaný zaměstnanec	Zbytková kvóta (pro potřeby MZV, sloupec není součástí předpisu)
Bratislava	150	150	0	0

Počty navrhované od 1. července 2021 jsou uvedeny červeně.

Aktuální znění nařízení vlády č. 220/2019 Sb. ve znění nařízení vlády č. 556/2020 Sb. počty žádostí o zaměstnanecké karty, které může zastupitelský úřad v Bratislavě za rok nabrat, nijak nelimituje. Jeho konzulární úsek se v poslední době potýká s významným převisem poptávky po zaměstnaneckých kartách ze strany žadatelů, kteří nejsou zařazení do žádného z vládou schválených programů. Jejich počty až 10násobně převyšují maximální kapacitu, kterou je zastupitelský úřad schopen pro tyto žádosti vyhradit. V praxi se v naprosté většině případů jedná o žadatele z řad občanů Ukrajiny, kteří disponují dlouhodobým pobytoým titulem v Maďarsku. Jak vyplývá z dlouhodobé zkušenosti zastupitelského úřadu v Bratislavě při prověřování těchto žadatelů o zaměstnaneckou kartu, ve většině případů se jedná o žadatele, kteří sice disponují dlouhodobým pobytem v Maďarsku, nicméně v této zemi reálně nepobývají. Existuje důvodné podezření, že ve většině případů se jedná o maďarská pobytoá oprávnění opatřená výlučně za účelem možnosti podání žádost o zaměstnaneckou kartu na zastupitelském úřadu v Bratislavě.

S tímto převisem poptávky nad kapacitou zastupitelského úřadu se pojí extrémní administrativní zátěž, která pak výrazně omezuje ostatní činnosti, ke kterým je úřad primárně určený. Zastupitelský úřad v Bratislavě je ze své podstaty primárně konzulární úřad, nikoliv

vízový. Poskytuje konzulární služby velkému množství občanů ČR, kteří na Slovensku žijí či na Slovensko cestují, ať už z pracovních důvodů či za turistikou. Přehlacení zastupitelského úřadu žádostmi o zaměstnanecké karty nabíranými mimo vládou schválené programy (tedy mimo oblast hlavních potřeb a zájmů českého trhu práce), kdy se navíc v naprosté většině případů jedná o žádosti žadatelů, kteří tímto způsobem cíleně obcházejí nastavení kvót na jiných zastupitelských úřadech (a tedy rovněž teritoriální zacílení české politiky ekonomické migrace), snižuje kapacitu zastupitelského úřadu v Bratislavě pro výkon konzulární agendy, která je přirozeně sama o sobě velmi objemná a náročná.

V této souvislosti je nutné podotknout, že zájemci o zaměstnání z řad občanů země v místní působnosti zastupitelského úřadu v Bratislavě (Slovenska), ani ze zemí vízově přiakreditovaných (Maďarska, Řecka a Kypru), nepotřebují pro pobyt a výkon výdělečné činnosti v ČR žádat o zaměstnanecké karty. Na zastupitelském úřadu v Bratislavě tak o zaměstnanecké karty mohou žádat pouze občané třetích zemí, kteří mají na Slovensku, v Maďarsku, Řecku nebo na Kypru dlouhodobý nebo trvalý pobyt, a občané zemí, kteří jsou v souladu s vyhláškou č. 429/2010 Sb., stanovící výjimky z povinnosti cizince požádat o vízum nebo povolení k pobytu na místně příslušném zastupitelském úřadu, v aktuálním znění (dále jen „vyhláška č. 429/2010 Sb.“), oprávněni podávat žádosti o udělení víza nebo o vydání povolení k dlouhodobému anebo trvalému pobytu na kterémkoliv zastupitelském úřadu ČR.

Právě obrovský nápor žadatelů z řad občanů Ukrajiny s dlouhodobým pobytem v Maďarsku zastupitelský úřad v Bratislavě v poslední době téměř paralyzuje. Pro občany Ukrajiny je velice jednoduché získat v Maďarsku dlouhodobý pobytový titul a zastupitelský úřad v Bratislavě se ve své praxi často setkává s případy, kdy občané Ukrajiny tento pobytový titul získávají zjevně účelově, s cílem obejít nulovou kvótu na náběr žádostí o zaměstnanecké karty mimo vládou schválené programy, která od 1. ledna 2021 platí na zastupitelských úřadech ČR na Ukrajině. (Podobným způsobem obcházejí nulovou kvótu na zastupitelském úřadu v Hanoji občané Vietnamu).

Zavedení kvóty by se nijak nedotklo občanů zemí, které spadají do konzulární jurisdikce zastupitelského úřadu v Bratislavě. Rovněž nijak neovlivní možnosti vysoce kvalifikovaných žadatelů, pro které je zastupitelský úřad v Bratislavě vízově příslušný či kteří mohou podle vyhlášky č. 429/2010 Sb. na zastupitelském úřadu v Bratislavě žádosti podávat i při nesplnění podmínky místní příslušnosti, neboť ti budou moci nadále své žádosti podávat prostřednictvím Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec nebo Programu klíčový a vědecký personál, pro který bude stanovena kvóta v dostatečné výši.

Občané zemí, kteří jsou oprávněni žádost o zaměstnaneckou kartu podat v souladu s vyhláškou č. 429/2010 Sb. na jakémkoliv zastupitelském úřadu a nesplní podmínky pro zařazení do Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec nebo Programu klíčový a vědecký personál, budou mít i po zavedení nulové kvóty pro podávání žádostí mimo vládou schválené programy nadále množství příležitostí, kde žádost podat, včetně možnosti podání na zastupitelských úřadech ČR v dalších zemích přímo sousedících s ČR (Rakousku, Německu, Polsku).

Pokud jde o žadatele o zaměstnanecké karty z řad rezidentů (držitelů dlouhodobého nebo trvalého pobytu) Slovenska, Maďarska, Řecka a Kypru, kteří nesplní podmínky pro zařazení do Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec nebo Programu klíčový a vědecký personál, budou si nadále moci žádost o zaměstnaneckou kartu podat i na zastupitelském úřadu v zemi jejich původu či pro tuto zemi vízově přiakreditovaném (samozřejmě s výjimkou občanů zemí, kde jsou rovněž zavedeny nulové kvóty pro žádosti o zaměstnanecké karty mimo vládou schválené programy).

Zavedení nulové kvóty na žádosti o zaměstnanecké karty nabírané na zastupitelském úřadu v Bratislavě mimo vládou schválené programy významně podpoří realizaci cílené ekonomické migrace ČR. Dojde k podstatnému snížení možnosti obcházení nastavení ekonomické migrace ČR, a to zejména ve vztahu k občanům Ukrajiny, kteří představují většinu žadatelů. Zároveň tím nebude nijak dotčena možnost občanů Ukrajiny podávat žádosti o zaměstnanecké karty v rámci programů cílené ekonomické migrace, včetně Programu kvalifikovaný zaměstnanec na Ukrajině, kde je o občany Ukrajiny na českém trhu práce velký zájem.

**D. Vyhrazení kvóty stanovené pro zastupitelský úřad v Hanoji pouze pro žádosti o zaměstnanecké karty podávané v rámci Programu klíčový a vědecký personál.**

Na zastupitelském úřadu v Hanoji je v současné době zavedena kvóta ve výši 200 žádostí o zaměstnanecké karty ročně, která je plně vyhrazená pro žadatele zařazené do 2 vládou schválených programů určených pro vysoce kvalifikované zaměstnance. Zájemce o zaměstnaneckou kartu a jejich zaměstnavatele do těchto programů zařazuje Ministerstvo průmyslu a obchodu. Na základě vyhodnocení dosavadních zkušeností s realizací programů bylo zjištěno, že o účast v Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec usilují téměř výlučně vietnamští zahraniční pracovníci, pro které není program určen. Jejich zaměstnavatelé, prakticky bez výjimek vietnamští podnikatelé v ČR, se formálně snaží splnit kritéria pro účast v programu, ale typ jejich podnikání ani druh činnosti jejich zaměstnanců neodpovídají charakteru cílové skupiny, pro kterou je program určen. (Jako příklad lze uvést neúspěšnou žádost o zařazení hned několika pracovníků na vysoce kvalifikované pozice šéfkuchařů v jediném stánku rychlého občerstvení). S ohledem na vysoká bezpečnostní rizika spojená s pracovní migrací z Vietnamu a z důvodu prevence obcházení vládou schválených programů se proto navrhuje vyhradit současnou kvótu stanovenou pro zastupitelský úřad v Hanoji pouze pro žádosti o zaměstnanecké karty podávané v rámci Programu klíčový a vědecký personál. Jeho cílová skupina je omezena na užší okruh zaměstnavatelů (investoři, start-upy, technologické společnosti, výzkumné organizace) a riziko účelových žádostí o zařazení je proto nižší. Toto opatření je technicky realizováno odkazem ve tvaru symbolu „\*“ nově uvedeným v tabulce v příloze č. 2 nařízení vlády, který je doplněn vysvětlujícím textem na konci tabulky:

Zastupitelský úřad	Maximální počet žádostí, které lze podat v rámci období 1 roku	Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec nebo Program klíčový a vědecký personál	Program kvalifikovaný zaměstnanec	Zbytková kvóta (pro potřeby MZV, sloupec není součástí předpisu)
Hanoj	200	200*	0	0

\* Kvóta je určena výhradně pro žádosti podávané v rámci Programu klíčový a vědecký personál.

## **K č. II - účinnost**

Zákon č. 326/1999 Sb. nespojuje roční kvóty s jednotlivými kalendářními roky a lze je tak počítat v rámci jednotlivých kalendářních měsíců nezávisle. Navrhuje se proto stanovit účinnost změny přílohy č. 2 k nařízení č. 220/2019 Sb. od 1. července 2021.

Toto řešení je v souladu s obecnou zásadou uplatňovanou v zákoně o Sbírce zákonů (preferování účinností právních předpisů od 1. ledna nebo 1. července) a dále je vhodné k případné přípravě organizačních změn na příslušných zastupitelských úřadech.