

MINISTERSTVO VNITRA  
odbor azylové a migrační politiky  
Nad Štolou 3  
170 34 Praha 7

Č. j. MV-129742-2/OAM-2024

Praha 30. srpna 2024  
Počet listů: 2

## ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, odbor azylové a migrační politiky, jako povinný subjekt ve smyslu § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „povinný subjekt“), posoudil žádost o poskytnutí informací dle § 14 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), a rozhodl takto:

**Žádost o poskytnutí informací ze dne 26. 8. 2024 se dle § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím odmítá, a to s odkazem na § 2 odst. 4 tohoto zákona**

### Odůvodnění:

Dne 26. 8. 2024 byla prostřednictvím datové schránky povinného subjektu doručena žádost o poskytnutí informací, podaná dle § 14 zákona o svobodném přístupu k informacím společností [redacted] se sídlem [redacted] a to ve věci změny obce výkonu zaměstnání držitele zaměstnanecké karty:

Zaměstnanec, držitel zaměstnanecké karty, pracuje stále na stejné pracovní pozici u stejného zaměstnavatele, pouze došlo ke změně obce. Musí tuto skutečnost ohlásit MV podle § 42 odst. 7 a 8 zák. č. 326/1999 Sb. a to i když, tento důvod není ve zmíněných odstavcích uveden?

V případě, že změna obce je důvodem pro ohlášení změny na MV, mají tedy zaměstnavatelé u zaměstnanců, držitelů zaměstnaneckých karet, typu montér či stavební dělník hlásit každou změnu místa výkonu práce i několikrát týdně?

Přílohou posíláme odpověď MV na podobný dotaz z roku 2020, kde bohužel není zmíněna změna obce, při zachování všech ostatních podmínek (nejedná se o přechod na novou pracovní pozici s novým číslem).

Zákon o svobodném přístupu k informacím se podle ustanovení § 2 odst. 4 tohoto zákona nevztahuje na poskytnutí požadované informace, neboť povinnost poskytovat informace se netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací. Váš dotaz se týká právního výkladu zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, a tudíž byl Váš dotaz posouzen jako dotaz na názor.

S ohledem na výše uvedené povinný subjekt na tomto místě uzavírá, že poskytnutí informace na základě předmětné žádosti není možné, a to s ohledem na ustanovení § 2 odst. 4 zákona o svobodném přístupu k informacím, podle něhož se informační povinnost na předmětnou žádost nevztahuje. Povinný

subjekt proto v rámci projednání žádosti o poskytnutí informací rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

**Na základě zásady vstřícnosti veřejné správy, jak ji definuje § 4 odst. 1 správního řádu, povinný subjekt přesto sděluje následující:**

V dané situaci záleží na tom, jak je místo výkonu zaměstnání zadáno do evidence volných pracovních míst. V rámci obce se o změnu nejedná, tj. uvedené předchozí vyjádření ministerstva z roku 2020 nadále platí. Pokud je v evidenci volných pracovních míst jako místo výkonu uveden okres/kraj nebo dokonce celá ČR, záleží na tom, jestli se místo výkonu mění mimo uvedený okres nebo kraj. V případě, že k takové změně dochází, bude potřeba oznámit změnu, v opačném případě nikoliv; neřeší se v případě, že jako místo výkonu práce je uvedena Česká republika.

#### **Poučení:**

Dle ustanovení § 16 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, lze proti tomuto rozhodnutí prostřednictvím povinného subjektu podat odvolání k nadřízenému orgánu, resp. k ministru vnitra. Dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve spojení s ustanovením § 20 odst. 4 písm. b) zákona o svobodném přístupu k informacím činí odvolací lhůta 15 dnů a počítá se ode dne následujícího po oznámení rozhodnutí.

**Mgr. Pavla Novotná**  
ředitelka odboru