



odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy
náměstí Hrdinů 1634/3
140 21 Praha 4

Č. j. MV- 12501-6/OSR-2024

Praha 25. dubna 2024



Rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Ministerstvo vnitra, odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy, jako povinný subjekt ve smyslu ust. § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „informační zákon“), v souladu s ust. § 15 odst. 1 informačního zákona a § 20 odst. 4 písm. a) informačního zákona ve spojení s ust. § 67 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), vydává

ROZHODNUTÍ,

kterým se Vaše **žádost** podle informačního zákona ze dne 18. dubna 2024 **částečně odmítá.**

Odůvodnění:

Ministerstvo vnitra (dále jen „MV“) obdrželo Vaši žádost ze dne 18. dubna 2024, podanou podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, ve které žádáte o odpovědi na následující dotazy:

1. Využívá se práce platformových pracovníků ve veřejném sektoru? Jsou zde nějaké legislativní limity pro spolupráci veřejných subjektů s platformovými pracovníky?
2. Jak časté je využití práce platformových pracovníků v souvislosti s digitalizací veřejné správy – konkrétně v kreativním průmyslu (např. kreativci sestavující vizuální identitu instituce (např. pro zprovoznění mobilních aplikací), UX/UI design, copywriting, grafik, vývojář softwaru...)? Jaké platformy využíváte? Jaké konkrétní pracovní pozice ve vaší instituci využívají nebo mohou potenciálně využít platformové pracovníky v kreativním průmyslu?
3. Jaká spatřujete rizika ve využití platformových pracovníků ve veřejné správě? Jakým způsobem nakládáte s právy duševního vlastnictví platformových pracovníků v kreativním průmyslu? (V odpovědi se můžete inspirovat tímto



dotazníkem, který obsahuje výčet potenciálních rizik v souvislosti se zaměstnáváním platformových pracovníků.)

4. Jak hodnotíte kvalitu vykonané práce platformovými pracovníky v kreativním průmyslu v porovnání se zaměstnanci vaší instituce?
5. V případě, že česká veřejná správa nemá zkušenosti s platformovými pracovníky v kreativním průmyslu, plánuje či jedná o takové možnosti integrace platformových pracovníků i pro účely digitalizace veřejné správy? Je zde potenciál, že tyto pracovníci mohou mít v budoucnu větší zastoupení na pracovním trhu oproti přímým zaměstnancům ve veřejném sektoru?

K bodu 1. sdělujeme:

MV nedisponuje evidencí využívání platformových pracovníků. MV nedisponuje údaji za ostatní rezorty, proto se v této části odpověď odmítá dle § 11b informačního zákona.

Pracovní právo ČR pojem „platformový pracovník“ nezná.

K bodu 2 sdělujeme:

Digitalizaci veřejné správy má ve své kompetenci Digitální a informační agentura, proto se v této části odpověď odmítá dle § 11b informačního zákona.

K otázce „Jaké konkrétní pracovní pozice ve vaší instituci využívají nebo mohou potenciálně využít platformové pracovníky v kreativním průmyslu?“ uvádíme, že MV nedisponuje evidencí využívání platformových pracovníků (viz odpověď k bodu 1.), k jejich možnému využití se odpověď odmítá dle § 2 odst. 4 informačního zákona.

K bodům 3., 4. a 5. se odpověď odmítá dle § 2 odst. 4 informačního zákona.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze na základě ustanovení § 16 a § 20 odst. 4 informačního zákona ve spojení s § 152 odst. 1 správního řádu podat rozklad. Lhůta pro podání rozkladu činí na základě ustanovení § 20 odst. 4 informačního zákona ve spojení s ustanovením § 83 odst. 1 správního řádu 15 dnů ode dne doručení rozhodnutí. Rozklad lze podat u odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy Ministerstva vnitra a rozhoduje o něm ministr vnitra.

Ing. Mgr. David Sláma
ředitel

