



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



MVCRX06IGH31
prvotní identifikátor

Státní tajemník v Ministerstvu vnitra
Nad Štolou 3
170 34 Praha 7

Č. j. MV-115625-2/SST-2022

Praha 24. června 2022

Věc: Poskytnutí informací podle ustanovení § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Ministerstvo vnitra obdrželo dne 17. června 2022 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“). Vyřízení žádosti byl pověřen státní tajemník v Ministerstvu vnitra.

V žádosti uvádíte, že žádáte o sdělení této informace: „Poskytuje Ministerstvo vnitra, jakožto zaměstnavatel svým zaměstnancům možnost pracovat z domu (tzv. home office); pokud ano, uveďte, za jakých podmínek a v jakém rozsahu.“

V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) zákona o svobodném přístupu k informacím Vám k žádosti poskytuji následující informace.

Tzv. home office je formálně výkonem státní služby nebo práce z jiného místa, než je místo pravidelného výkonu služby nebo práce. Výkon státní služby nebo práce z jiného místa je vnímán nejen jako prostředek ke sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby nebo práce, ale také jako prostředek ke zlepšení podmínek výkonu státní služby nebo práce.

V případě státních zaměstnanců je výkon státní služby z jiného místa zakotven v ustanovení § 117 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), a dále upraven v ustanoveních § 1 a § 2 nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby (dále jen „nařízení vlády“) a ve služebním předpisu náměstka ministra vnitra pro



státní službu č. 2/2021, o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa [<https://mvcr.cz/služba/clanek/sluzebni-predpisy.aspx>, Služební předpisy - Státní služba (mvcr.cz)]. Problematika výkonu služby z jiného místa je pak rovněž upravena v kolektivní dohodě uzavřené dne 24. února 2022 mezi odborovými organizacemi a služebním orgánem v Ministerstvu vnitra (dále jen „kolektivní dohoda“).

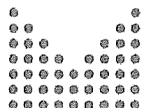
V případě zaměstnanců v pracovním poměru je výkon práce z jiného místa zakotven v ustanovení § 317 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a dále je upraven v kolektivní smlouvě uzavřené dne 2. března 2022 mezi odborovými organizacemi a zaměstnavatelem (dále jen „kolektivní smlouva“).

Obecně tedy lze konstatovat, že státním zaměstnancům nebo zaměstnancům zařazeným v Ministerstvu vnitra je umožněn výkon státní služby nebo práce z jiného místa, a to na základě dohod o výkonu státní služby nebo práce uzavřených mezi státním zaměstnancem nebo zaměstnancem a služebním orgánem v Ministerstvu vnitra nebo zaměstnavatelem. Současně je však vhodné zdůraznit, že na výkon státní služby nebo /práce z jiného místa není právní nárok.

Základním východiskem uvedeným v ustanovení § 117 odst. 1 zákona o státní službě je to, že výkon státní služby z jiného místa může být státním zaměstnancům umožněn, nebrání-li tomu řádné plnění úkolů služebního úřadu.

Náležitosti dohody o výkonu státní služby z jiného místa, problematika bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu státní služby z jiného místa a dále zejména povinnosti představeného a státního zaměstnance jsou upraveny ve služebním předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2021, o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa [<https://mvcr.cz/služba/clanek/sluzebni-predpisy.aspx>, Služební předpisy - Státní služba (mvcr.cz)].

V kolektivní dohodě, resp. kolektivní smlouvě si pak odborové organizace a služební orgán v Ministerstvu vnitra, resp. zaměstnavatel (dále též „smluvní strany“) dohodly například, že důvodem pro výkon státní služby nebo práce z jiného místa může být péče o nezletilé děti, případně jiné závažné rodinné, dále dlouhodobější zdravotní problémy státního zaměstnance nebo zaměstnance, které sice neumožňují docházet do služby nebo práce, ale státní zaměstnanec nebo zaměstnanec je služby nebo práce schopen a může ji vykonávat z jiného místa nebo situace, kdy samostatná činnost státního zaměstnance nebo zaměstnance je nezávislá na přítomnosti v místě služebního působiště nebo pracoviště. Smluvní strany si rovněž dohodly, že státní zaměstnanec nebo zaměstnanec může vykonávat státní službu nebo práci z jiného místa pouze ve dnech, které budou určeny dohodou mezi státním zaměstnancem nebo zaměstnancem a služebním orgánem nebo zaměstnavatelem, a to buď jako konkrétní dny v týdnu nebo tak, že výkon státní služby nebo práce z jiného místa



bude umožněn po určitý počet dnů v měsíci, přičemž konkrétní dny budou určeny po předchozí dohodě mezi státním zaměstnancem nebo zaměstnancem a jeho nejbližším představeným nebo vedoucím zaměstnancem.

Každá žádost o výkon státní služby nebo práce z jiného místa je posuzována individuálně a rozsah výkonu státní služby nebo práce z jiného místa je závislý na konkrétních důvodech uvedených státním zaměstnancem nebo zaměstnancem. Při posuzování žádostí o výkon státní služby nebo práce z jiného místa a uzavírání dohod o výkonu státní služby nebo práce z jiného místa je však dbáno na zásadu rovného přístupu k obsahově shodným nebo obdobným případům tak, aby nevznikaly nedůvodné rozdíly. Neméně důležitou je pak podmínka, že jiné místo výkonu státní služby nebo práce musí splňovat podmínky pro bezpečný a zdravý neohrožující výkon státní služby/práce.

RNDr. Josef Postránecký
státní tajemník v Ministerstvu vnitra