

ZAMĚSTNÁNÍ CIZINCŮ ZE TŘETÍCH ZEMÍ V DOBĚ NOUZOVÉHO STAVU

JSTE DRŽITELEM ZAMĚSTNANECKÉ KARTY...

... A KONČÍ VÁM V DOBĚ NOUZOVÉHO STAVU JEJÍ PLATNOST?

Není třeba o její prodloužení žádat osobně, pošlete žádost poštou na příslušné pracoviště MV nebo do datové schránky ministerstva (nezapomeňte přiložit plnou moc, pokud žádost zasílá Váš zástupce). Na území můžete dále legálně setrvat a pracovat, a to minimálně do doby vydání pravomocného rozhodnutí o této žádosti.

... A PŘIŠEL JSTE V DOBĚ NOUZOVÉHO STAVU O PRÁCI?

Najděte si nové zaměstnání. V době nouzového stavu můžete změnit zaměstnavatele i dříve než po 6 měsících.

... A NEMÁ PRO VÁS ZAMĚSTNAVATEL NYNÍ PRÁCI?

Najděte si další zaměstnání.

Změnu ohlaste Ministerstvu vnitra (poštou nebo do datové schránky; nezapomeňte přiložit plnou moc, pokud oznámení zasílá Váš zástupce). Změnu je třeba ohlásit 30 dnů předem. **Pokud bude Vaším novým/dalším zaměstnavatelem firma provádějící krizová opatření, stačí změnu oznámit v den nástupu do nového zaměstnání více [zde](#).**

Pozor! V případě ztráty zaměstnání v **době nouzového stavu** máte na hledání nového zaměstnavatele 60 dnů **od skončení nouzového stavu**. Pokud v této době nenaleznete novou práci, Vaše zaměstnanecká karta zanikne budete muset odcestovat zpět do své země.

JSTE DRŽITELEM MODRÉ KARTY...

... A KONČÍ VÁM V DOBĚ NOUZOVÉHO STAVU JEJÍ PLATNOST?

Není třeba o její prodloužení žádat osobně, pošlete žádost poštou na příslušné pracoviště MV nebo do datové schránky ministerstva (nezapomeňte přiložit plnou moc, pokud žádost zasílá Váš zástupce). Na území můžete dále legálně setrvat a pracovat, a to minimálně do doby vydání pravomocného rozhodnutí o této žádosti.

... A PŘIŠEL JSTE V DOBĚ NOUZOVÉHO STAVU O PRÁCI?

Najděte si nové zaměstnání.

Pokud v ČR na modrou kartu pobýváte méně než 2 roky, požádejte o souhlas ministerstva vnitra se změnou zaměstnání (poštou nebo do datové schránky; nezapomeňte přiložit plnou moc, pokud žádost zasílá Váš zástupce). **Pokud však bude Vaším novým/dalším zaměstnavatelem firma provádějící krizová opatření, stačí změnu oznámit v den nástupu do nového zaměstnání (více [zde](#)).** Pokud v ČR pobýváte již déle než 2 roky, stačí, když změnu oznámíte do 3 pracovních dnů poté, co nastane.

Pozor! Ztrátu zaměstnání oznamte Ministerstvu vnitra do 3 pracovních dnů a máte 3 měsíce na hledání nového zaměstnavatele. Pokud v této době nenaleznete novou práci, Vaše modrá karta bude zrušena a po ukončení nouzového stavu budete muset odcestovat zpět do své země.

PRACUJETE V ČR NA POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ A KRÁTKODOBÉ VÍZUM ZA ÚČELEM ZAMĚSTNÁNÍ/DLOUHODOBÉ VÍZUM ZA ÚČELEM SEZÓNÍHO ZAMĚSTNÁNÍ...

... A SKONČILA VÁM V DOBĚ NOUZOVÉHO STAVU SPOLEČNĚ S POVOLENÍM K ZAMĚSTNÁNÍ JEJICH PLATNOST?

Nic se neděje. Pokud se nerozhodnete opustit ČR, můžete na území ČR dále legálně setrvat a rovněž pracovat, a to minimálně do doby ukončení nouzového stavu. Pouze je třeba, abyste se svým stávajícím zaměstnavatelem prodloužil/a pracovní smlouvu (dohodu o pracovní činnosti). Platnost povolení k zaměstnání i víza je automaticky prodloužena.

... A CHCETE ZAČÍT PRACOVAT U JINÉHO ZAMĚSTNAVATELE?

Můžete. V takovém případě je však třeba, abyste příslušný úřad práce požádal/a o vydání nového [povolení k zaměstnání](#).

PRACUJETE V ČR NA ZÁKLADĚ POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ A JINÉHO DLOUHODOBÉHO VÍZA NEBO POVOLENÍ K POBYTU (VYDANÉHO např. ZA ÚČELEM RODINNÝM NEBO PODNIKÁNÍ)...

... A KONČÍ VÁM V DOBĚ NOUZOVÉHO STAVU PLATNOST POVOLENÍM K ZAMĚSTNÁNÍ?

Platnost povolení k zaměstnání je v nouzovém stavu automaticky prodloužena. Pouze je třeba, abyste se svým stávajícím zaměstnavatelem prodloužil/a pracovní smlouvu (dohodu o pracovní činnosti).

... A CHCETE ZAČÍT PRACOVAT U JINÉHO ZAMĚSTNAVATELE?

Můžete. V takovém případě je však třeba, abyste příslušný úřad práce požádal/a o vydání nového [povolení k zaměstnání](#).

... A NEMÁ PRO VÁS ZAMĚSTNAVATEL NYNÍ PRÁCI?

Najděte si další zaměstnání. V takovém případě je však třeba, abyste příslušný úřad práce požádal/a o vydání nového [povolení k zaměstnání](#).