

**Na tiskové konferenci 1. února letošního roku představil policejní prezident plk. Mgr. Oldřich Martinů a náměstci policejního prezidenta 12 priorit vedení Policejního prezidia ČR pro rok 2008.**

**Jako první hovořil policejní prezident, jeho projev uvádíme v plném znění.**

**N**a začátku chci zhodnotit priority, které jsme si vytyčili více než před půl rokem, kdy jsem společně se svými kolegy nastoupil do funkce prezidenta.

Na úvod bych chtěl poděkovat všem policistům a policistkám za práci odvedenou v loňském roce. Nebyl to jednoduchý rok, vedle plnění klasických a běžných úkolů na úseku veřejného pořádku a bezpečnosti jsme se museli potýkat s podstatem, a současně jsme intenzivně pracovali na přípravě reformy P ČR. Znamená to, že všechny tyto úkoly musí policisté, ať už na řadové úrovni nebo na té řídicí, plnit nad rámec běžných úkolů na úseku veřejného pořádku a bezpečnosti. Proto jim náležej můj dík, a proto zde takto činím.

Nyní k roku 2007. Jsem rád, že se tady po více než půl roce setkáváme opět v tomto složení, a já jsem zde se svými náměstky. Víte, že jsem představil pět základních priorit a prostřednictvím těchto priorit se pokusím vyhodnotit rok 2007.

První mojí prioritou byla příprava a realizace reformy P ČR. Nechci se zmiňovat o práci na jednotlivých pilířích, ale chci vyzvednout jeden základní bod, a to ten nejdůležitější, tj. příprava nového Zákona o policii, který bude nově definován, budou definovány nové základní podmínky, základní kompetence a pravomoci policistů. Návrh zákona byl již finalizován, bylo provedeno připomínkové řízení a v nadcházejících týdnech bude na programu v jednání vlády tak, aby mohl pokračovat další legislativní proces s předpokládaným nabytím účinnosti od 1. 1. 2009 společně s odstartováním reformy P ČR.

Jednou z priorit byla oblast personální a ekonomické stabilizace P ČR v loňském roce. Na prvním místě chci zmínit, že se nám podařilo nabrat historicky největší počet policistů, 2 400, což považuji za určitý úspěch. Ovšem na druhé straně jsme museli čelit velké, ačkoliv dlouhodobě očekávané, odchodové vlně policistů. A zde považuji za určitý neúspěch, že se nám nepodařilo ve služebním poměru udržet množinu policistů, kteří slouží u policie 10 až 20 let, to je střední generace, která tvořila z celkové počtu policistů, kteří odešli, téměř 20 %.

Co se týče ekonomického roku, do toho jsme vstoupili v průběhu, a zejména díky náměstkovi pro ekonomiku, se nám

podařilo tento rok z ekonomického hlediska úspěšně dokončit a vytvořit podmínky pro plnění základních policejních úkonů v rámci veřejného pořádku a bezpečnosti.

Mojí třetí prioritou bylo usilování o zlepšování důvěry veřejnosti v policii. Mohli jsme vycházet z výzkumu veřejného mínění, který byl proveden v průběhu roku 2007. Na jeho závěrech můžeme v této oblasti dále postupovat. Výstupy výzkumu veřejného mínění byly velmi pozitivní. Výstup byl proveden na základě vyjádření 13 800 respondentů a vyplynulo z něj, že



# POMÁHAT A CHRÁNIT

celých 72 % respondentů je spokojeno s činností policie. Pro mne bylo i velmi překvapivé číslo, že 88 % občanů je spokojeno s bezpečnostní situací a s pocitem bezpečí v lokalitě, kde žijí, a důvěra veřejnosti v policii je taková, že když sečteme ty, kteří říkají ano, důvěřujeme, a kategorii důvěřujeme spíše, tak celkově vychází číslo 82 %. Nicméně, z doporučení, která vyplynula z výzkumu veřejného mínění vyplývá, že ve své práci se musíme více zaměřit na kriminalitu, která běžné občany obtěžuje, jako jsou krádeže vloupáním, krádeže aut a případy vandalství. Máme být také daleko víc viditelní v uniformách a máme se zaměřit na lepší technické vybavení policie. Policie z tohoto výzkumu vychází jako organizace, která si již teď zaslouží respekt za práci, kterou odvádí, a je vnímána veřejností se všemi svými přednostmi, ale i nedostatky. Že těch nedostatků máme ve své činnosti spoustu, o tom víme, pracujeme na nich, a zejména v rámci reformy, o tom jsem přesvědčen, dospějeme k jejich odstranění.

Prioritou číslo čtyři byla příprava na

vstup do schengenského prostoru. Tento úkol jsme ve spolupráci s MV splnili. Poté, co byly zrušeny kontroly na společných hranicích, jsme schopni udržet pořádek a bezpečnost a mohu za ČR garantovat odpovídající úroveň bezpečnosti a veřejného pořádku nejen v příhraničí, ale na území celé ČR. Máme k dispozici nové nástroje, které nám umožňují daleko intenzivnější spolupráci s bezpečnostními sbory ze sousedních států.

Na sklonku roku nám externí firma provedla audit policejního prezidia. Jednalo se o procesní a systémový audit, ten v současné době porovnáváme se sebehodnotící zprávou, která byla zpracována podle modelu EFQM, a na jejím základě připravujeme tzv. Reformu policejního prezidia. Za první fázi auditu lze považovat i snížení počtu řídicích míst v rámci PP, a to o 97 míst s příplatkem za vedení. V rámci PCR toto číslo přesahuje počet 1 000 policejních míst s příplatkem za vedení.

Další optimalizace organizační a řídicí struktury bude pokračovat v návaznosti na druhý pilíř reformy, budu o tom hovořit později.

Za velmi pozitivní v roce 2007 hodnotím i zajištění kontinuity činnosti útvarů P ČR v podmínkách personálních změn na řídicích pozicích. V loňském roce nastoupilo na své pozice pět nových krajských ředitelů, došlo i k zásadním změnám na některých útvarech s celostátní působností, zejména v úseku trestního řízení. Došlo ke změně na pozicích ředitelů služeb pořádkové, železniční a dopravní policie, nastoupil nový ředitel odboru systémového řízení a informatiky, který sehrává velmi důležitou roli v procesu elektronizace policie.

Deficit a jistý nedostatek neustále spatřuji, a malinko si to kladu sám za vinu, v otázce vysvětlování a interní komunikace se svými podřízenými. Děláme spoustu reformních kroků, pozitivních změn, které připravujeme, a mnohdy nemám čas se dostat na základní policejní útvary a získat zpětnou vazbu. Chci zlepšit komunikaci jak svoji, tak i náměstků. Přes veškeré úsilí, které jsme na tomto poli vynaložili v loňském roce různými jednáními s našimi policisty na okresních ředitelstvech, na správách krajů, přesto výsledek není uspokojivý.

Priority pro letošní rok. Koncipovali jsme je ve dvanácti bodech, tyto priority navazují na hlavní prioritní úkoly Ministerstva vnitra a ministra vnitra, rozdělili jsme je do čtyřech oblastí, to znamená po třech prioritách. Já vás nyní seznámím s těmi třemi, které považuji za hlavní a následující vám odprezentují moji náměstci.

Opět chci zmínit, že rok 2008 je pro nás finální, konečný rok pro přípravu reformy, kdy datum reformy P ČR k 1. 1. 2009 se blíží. Očekává nás velké množství práce nad rámec běžných úkolů. Budeme měnit tvář policie, budeme měnit spoustu oblastí, útvarů, organizační strukturu, bude to enormní zátěž. A já mohu nabízet svým kolegům pouze práci, a za dobře odvedenou práci samozřejmě dobrý výdělek. Ovšem s tím, že občané se nemusí v žádném případě obávat, že naše práce na reformních strategických záležitostech by se mohla nějakým způsobem dotknout bezpečnostní situace v úrovni veřejného pořádku a bezpečnosti. To chci veřejně deklarovat.

Mojí první prioritou samozřejmě je reforma P ČR, kde bych chtěl vyzdvihnout dva důležité body. Za prvé je to optimalizace organizačního uspořádání P ČR, kdy budeme měnit PP, a za druhé se budeme připravovat na vznik nových šesti krajských správ, které vzniknou nejpozději do roku 2012. Současně se musíme připravit a nastavit systém ekonomického fungování od 1. 1. 2009 v podmínkách tzv. samostatných účetních jednotek a organizačních složkách státu. To považuji za nejprioritnější úkoly v oblasti reformy v nadcházejícím období. Tak, abychom kontinuálně a bezproblémově k 1. 1. 2009 přešli do nových reformních podmínek.

Mojí druhou prioritou je personální stabilizace P ČR. Na prvním místě je to nábor, kde jsem přesvědčen, že nám pomůže náborová kampaň pod heslem Pomáhat a chránit.

Další oblastí v personální stabilizaci je pro mě důraz na kvalitu a zejména schopnost vést pracovní týmy, schopnost motivovat pracovníky. Policejní práce je týmová práce, a tuto oblast považuji za velmi důležitou. Již jsem zmínil vnitřní komunikaci, a nechci zapomenout ani na vzdělávání a profesní přípravu policistů, což je opět velmi podstatná záležitost. K tomuto bodu bych chtěl zmínit jednu velice důležitou informaci. I v roce 2008 nás budou opouštět policisté, budeme nabírat nové. Ale v žádném případě si nepřejí, aby policisté odcházeli na základě nepodložených informací. V současné době se nepřipravuje žádná novelizace Zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, která by byla v jejich neprospěch. Nepřipravuje se žádná novelizace, která by se dotkla výsluhových a odchodových náležitostí příslušníků. Současně existuje tzv. expertní skupina, kde se za účasti zástupců odborové organizace projednávají některé dílčí změny Zákona o služebním poměru, které musí nastat. Tyto dílčí části nám například brzdí a brání v tzv. bočních vstupech, chceme nabírat do policie specialisty. Nebo brání v lepší dostupnosti mezi policejními místy v rámci jednotlivých útvarů, mezi bezpečnostními sbory. Je jich celá řada, a tyto změny ustanovení Zákona o služebním poměru budeme muset provést. Ještě jednou opakuji, žádná novelizace, žádná změna v současné době v neprospěch policistů se nepřipravuje.

Třetí mojí prioritu jsem nazval po vzoru odstartované náborové kampaně Vstřícna policie pomáhá a chrání. Jsem přesvědčen, že každý policista by si měl vřít do paměti při plnění každodenních rutinních úkolů, že smyslem jeho práce je pomáhat a chránit, poskytovat kvalitní služby veřejnosti.

Dalším bodem této priority je vytváření preventivního prostředí, předcházení kriminalitě, spolupráce se všemi klíčovými partnery na lokální úrovni, a to zejména se samosprávou, a v neposlední řadě zlepšování podmínek pro práci policistů. O tom bude hovořit náměstek pro ekonomiku. Připomínám, že jde o projekt P 1000, vybavení služeben, připojení internetu, výpočetní technika, nové dopravní služební prostředky atd. Závěrem opakuji moje tři priority.

Reforma P ČR, personální stabilizace P ČR a vstřícna policie v duchu hesla Pomáhat a chránit.

Doslovný přepis projevů náměstků policejního prezidenta na tiskové konferenci 1. 2. 2008 otiskneme v dalším čísle časopisu Policista. Pro orientaci uvádíme priority pro rok 2008 všech tří náměstků Policejního prezidia.

### **PRIORITY NÁMĚSTKA POLICEJNÍHO PREZIDENTA PRO TRESTNÍ ŘÍZENÍ PLK. JUDR. JIŘÍHO HOUBY**

#### **1. Příprava reformy neuniformované policie**

Vytvoření podmínek pro zřízení Národního kriminálního úřadu Policejního

prezidia ČR, zřízení analytických pracovišť Služby kriminální policie, spolupráce na elektronizaci trestního řízení, odstraňování duplicit v činnostech útvarů a jejich působnosti i v řídicích funkcích.

#### **2. Příprava na realizaci předsednictví ČR v Radě EU**

Řádné fungování Koordinační skupiny pro EU Policejního prezidia ČR, příprava resortních programových dokumentů a podkladových materiálů.

#### **3. Boj se závažnou trestnou činností**

Organizovaný zločin, terorismus, extrémismus, korupce, ekonomická a počítačová kriminalita

### **PRIORITY NÁMĚSTKA POLICEJNÍHO PREZIDENTA PRO UNIFORMOVANOU POLICII PLK. MGR. ING. IVANA BÍLKA**

#### **1. Veřejný pořádek a bezpečnost v schengenských podmínkách**

Realizace kompenzačních opatření po vstupu ČR do Schengenského prostoru, nelegální migrace

#### **2. Realizace dopravní strategie**

Zvyšování bezpečnosti a plynulosti silničního provozu, snižování následků dopravních nehod

#### **3. Příprava na bezpečnostní zajištění předsednictví ČR v Radě EU**

Zajištění veřejného pořádku a bezpečnosti v průběhu předsednictví, koordinace přípravy s dalšími subjekty

### **PRIORITY NÁMĚSTKA POLICEJNÍHO PREZIDENTA PRO EKONOMIKU PLK. MGR. TOMÁŠE KUŽELA**

#### **1. Projekt P 1000**

Modernizace 120 policejních služeben (tvorba sítě kontaktních míst pro případ technologických nebo živelných katastrof), pořízení 80 pojízdných pracovišť (samostatně operující „pojízdné kanceláře“ použitelné v případě živelných nebo technologických katastrof), zavádění protikorupčních opatření (monitorovací systémy do vozidel) a další.

#### **2. Služební dopravní prostředky (SDP)**

Optimalizace počtu SDP Policie ČR, redukce celkových počtů automobilních opraven a technických ošetřoven – zvýšení produktivity jejich práce a redukce počtu pracovníků, zadání otevřeného výběrového řízení na pořízení nových SDP, uskutečnění jejich nákupu v předem stanoveném finančním objemu (v hodnotě cca 1,4 mld. Kč v období let 2008 – 2011, ročně se u P ČR obmění 700 SDP).

#### **3. Strukturální fondy**

Zlepšování podmínek pro práci policistů a občanských zaměstnanců P ČR za využití zejména „evropských“ projektů.

**Připravila  
Dagmar LINHARTOVÁ  
Foto internet**