

Návrh na změnu systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. července 2019 a 1. srpna 2019

Vládě České republiky je předkládán „Návrh na změnu systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. července 2019 a 1. srpna 2019“.

Schválením návrhu bude změněna systemizace schválená usnesením vlády ze dne 29. listopadu 2018 č. 783 ve znění úprav schválených usneseními vlády ze dne 12. prosince 2018 č. 833 a ze dne 17. prosince 2018 č. 872, s účinností od 1. ledna 2019 a ve znění změny schválené usnesením vlády ze dne 27. února 2019 č. 138 s účinností od 1. března 2019 a usnesením vlády ze dne 15. dubna 2019 č. 274 s účinností od 1. května 2019.

Navrhuje se, aby vláda schválila změnu systemizace s účinností od 1. července 2019 a v případě Ministerstva zahraničních věcí a Ministerstva vnitra konkrétně uvedené změny (viz části týkající se těchto úřadů) s účinností od 1. srpna 2019. Změny systemizace vyplývají z následujících skutečností:

Úřad vlády

Z důvodu změny vykonávaných činností, které již neodpovídají § 5 zákona o státní službě, a nejsou tedy službou, je navrhováno zrušení jednoho služebního místa ve 12. pt v oddělení právním a následně na místo něj zřídit nové místo v režimu zákoníku práce ve 12. pt.

Ze stejného důvodu je navrhováno i zrušení služebního místa představeného ve 13. pt v oddělení právních vztahů a investic a zřízení nového systemizovaného místa vedoucího ve 13. pt v oddělení investic v režimu zákoníku práce.

Dále je navrhována změna ze 12. pt na 13. pt a z 11. pt na 12. pt na pracovních místech v oddělení investic. Důvodem je změna požadovaných činností včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

V oddělení sekretariátu vedoucího Úřadu vlády ČR je navrhováno zrušení pracovního místa ve 12. pt a na místo něj vytvoření nového pracovního místa ve 13. pt. Místo je určeno pro manažera kybernetické bezpečnosti na základě zákona č. 181/2014 Sb., o kybernetické bezpečnosti.

Další navrhovanou změnou je navýšení 10. pt na 11. pt u pracovního místa ostatních zaměstnanců v oddělení regionálního centra východ a navýšení 10. pt na 11. pt u pracovního místa ostatních zaměstnanců v oddělení regionálního centra střed. Na těchto místech jsou nově vykonávány činnosti zaměřené na metodické vedení, koordinaci a hodnocení lokálních konzultantů a další činnosti v oblasti sociálního začleňování, které podle katalogu prací odpovídají 11. pt.

Navýšení 10. pt na 11. pt je navrhováno také u pracovního místa ostatního zaměstnance v oddělení řízení a koordinace. Na tomto místě je vykonávána činnost experta na poradenství pro místní akční plány 4 v rámci projektu „Inkluzivní a kvalitní vzdělávání v územích se sociálně vyloučenými lokalitami“.

Návrh změny systemizace dále spočívá v navýšení objemu prostředků na platy na služebních místech o 413 790 Kč (257 340 Kč na vyslání státního zaměstnance na stáž do Evropské komise od 1. července 2019 a 156 450 Kč na posílení finančních prostředků pro zaměstnance vyslaného do Evropské komise od 16. září 2019).

Ministerstvo zahraničních věcí

Na základě usnesení vlády č. 384 ze dne 3. června 2019 o navýšení příjmu žádostí o zaměstnanecké karty na zastupitelském úřadu České republiky ve Lvově v rámci režimu zvláštního zacházení pro kvalifikované pracovníky z Ukrajiny se s účinností od 1. července 2019 na dobu určitou do 31. prosince 2021 navrhuje zřídit 5 služebních míst ostatních státních zaměstnanců v 8. pt na Generálním konzulátu ve Lvově a 2 služební místa ostatních státních zaměstnanců v 9. a 13. pt v oddělení koncepčním ve vízovém odboru Ministerstva zahraničních věcí.

S účinností od 1. července 2019 se navrhuje navýšení 14. pt na 15. pt u 1 služebního místa představeného a zástupce ředitele odboru kybernetické bezpečnosti. Důvodem je změna vykonávaných činností včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

S účinností od 1. srpna 2019 se na zastupitelském úřadu v Tokiu navrhuje zrušení 2 služebních míst ostatních státních zaměstnanců s plánovanými úvazky 0,5 klasifikovaných 8. pt. Náhradou bude zřízeno jedno služební místo, které není místem představeného, v 8. pt. Důvodem je optimalizace nákladů na vysílání pracovníků na výše zmíněný zastupitelský úřad a racionalizace výkonu svěřené agendy.

Dále se navrhuje, aby v souladu s ustanovením § 25 odst. 4 zákona o státní službě vláda stanovila s ohledem na ochranu veřejného zájmu na všech nově zřizovaných služebních místech požadavek státního občanství České republiky. S účinností od 1. července 2019 se konkrétně jedná o 5 služebních míst odborných referentů na Generálním konzulátu ve Lvově, 1 služební místo vrchního referenta a 1 služební místo ministerského rady v oddělení koncepčním ve vízovém odboru ministerstva. S účinností od 1. srpna 2019 se požadavek státního občanství České republiky navrhuje stanovit u 1 služebního místa odborného referenta na zastupitelském úřadu v Tokiu.

Navrhovaná změna je nyní ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální, avšak usnesení vlády č. 384 ze dne 3. června 2019 ukládá ministryni financí v případě obsazení nových 7 služebních míst v roce 2019 zabezpečit související navýšení objemu prostředků na platy na rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech).

Ministerstvo financí

Navrhovaná změna systemizace Ministerstva financí spočívá zejména ve zřízení nového odboru vnějších vztahů a komunikace, což odpovídá rostoucím požadavkům na zajištění komplexního a nepřetržitého PR servisu všem agendám a projektům ministerstva. V důsledku toho dojde ke zřízení

1 služebního místa představeného v 15. pt. 1 služebního místa představeného ve 14. pt. a 1 služební místo, které není místem představeného, ve 14. pt. Zdrojem pro zřízení nových míst v novém odboru jsou 2 zrušovaná neobsazená služební místa ve 13. a 14. pt. v oddělení vládní a parlamentní agendy a 1 zrušované obsazené služební místo ve 14. pt. v oddělení agendy svobodného přístupu k informacím.

Dále se v sekci státního tajemníka v oddělení finančním a platovém z důvodu nárůstu služební agendy oddělení navrhuje zřídit 2 služební místa, která nejsou místy přestaveného, ve 12. a 14. pt. Zdrojem pro zřízení těchto míst je 1 zrušované neobsazené služební místo, které není místem představeného, ve 14. pt. a 1 zrušované pracovní místo ve 12. pt. v sekretariátu odboru personálního.

Celkový počet systemizovaných míst je nezměněn, mění se pouze rozložení služebních míst podle platových tříd. Rovněž se nemění objem finančních prostředků na platy zaměstnanců v pracovním poměru a na platy státních zaměstnanců.

Generální finanční ředitelství

Návrh na změnu systemizace spočívá v navýšení objemu prostředků na platy z důvodu obsazení 82 systemizovaných služebních míst. Dále je navrhován přesun finančních prostředků mezi rozpočtovými položkami 5011 (platy zaměstnanců v pracovním poměru vyjma zaměstnanců na služebních místech) a 5013 (platy zaměstnanců na služebních místech podle zákona o státní službě).

Jedná se o celkové navýšení objemu finančních prostředků na platy o 9 122 418 Kč, z toho snížení o 3 980 000 Kč na platy zaměstnanců v pracovním poměru a zvýšení o 13 102 418 Kč na platy státních zaměstnanců.

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Na základě zákona č. 335/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, se v odboru výkonu posudkové služby navrhuje zrušení 50 služebních míst posudkových lékařů ve 14. pt., z toho 7 míst představených. Náhradou se zřizuje 50 pracovních míst posudkových lékařů ve 14. pt., z toho 7 vedoucích oddělení.

V návaznosti na výše uvedené změny a za účelem racionalizace činností v oblasti lékařské posudkové služby se v odboru výkonu posudkové služby navrhuje zrušení oddělení organizace a řízení posudkové služby, oddělení posudkových systémů a oddělení metodiky posudkové služby včetně 3 služebních míst představených ve 14. pt. Zároveň se v tomto odboru zřizuje nové oddělení koncepce lékařské posudkové služby a oddělení koncepce posuzování zdravotního stavu včetně 2 služebních míst představených ve 14. pt. Stávající služební místa, která se nezrušují, budou v rámci odboru výkonu posudkové služby zařazena do jiných útvarů.

K 30. červnu 2019 končí platnost 35 pracovních míst ostatních zaměstnanců zřízených na projekt Systémový rozvoj a podpora nástrojů sociálně-právní ochrany dětí hrazených z evropských fondů (1x 10. pt, 19 x11. pt a 15 x12. pt). V souvislosti s ukončením činnosti Fondu dalšího vzdělávání a převodem projektů financovaných z evropských fondů na Ministerstvo práce a sociálních věcí se navrhuje zřídit celkem 34 nových pracovních míst ostatních zaměstnanců. V oddělení koncepce sociální práce a vzdělávání se konkrétně jedná o 5 pracovních míst ve 12. pt na dobu určitou do 31. srpna 2020. V oddělení národní soustavy povolání, které se přejmenovává na oddělení projektů a soustavy povolání, se zřizuje 17 pracovních míst ve 12. pt, z toho 4 místa na dobu určitou do 31. července 2020, 4 do 31. srpna 2020 a 9 do 31. března 2021). V odboru řízení projektů se navrhuje zřídit nové oddělení projektů a dalšího vzdělávání a pracovní místo vedoucího ve 12. pt, které vzniká náhradou za zrušené pracovní místo ostatních zaměstnanců ve 12. pt v oddělení hlavní projektová kancelář. V tomto novém oddělení se navrhuje zřídit 12 pracovních míst ve 12. pt, z toho 2 místa na dobu určitou do 31. prosince 2019, 4 do 29. února 2020, 1 do 31. července 2020, 1 do 31. srpna 2020, 2 do 31. prosince 2020 a 2 do 31. března 2021.

Další navrhovaná změna spočívá v přesunu oddělení bezpečnosti ICT z odboru ICT do přímé podřízenosti náměstka pro řízení sekce ekonomické a ICT. Jedná se o nápravu nevyhovujícího stávajícího stavu. Tento útvar je nyní podřízen řediteli odboru ICT, což je z hlediska řízení informační bezpečnosti nepřijatelný stav. V samostatném oddělení bezpečnosti ICT se také navrhuje ke zrušení 2 služební místa ostatních zaměstnanců ve 13. pt. Na těchto místech již nebudou požadovány činnosti dle § 5 zákona o státní službě. Náhradou se zde zřizují 2 pracovní místa ostatních zaměstnanců klasifikovaná 11. pt.

Z důvodu změny požadovaných činností se navrhuje zrušit 1 služební místo ostatních zaměstnanců v 15. pt, 1 služební místo ostatních zaměstnanců ve 14. pt, 2 služební místa ostatních zaměstnanců ve 13. pt, 2 služební místa ostatních zaměstnanců v 9. pt, 1 pracovní místo ostatních zaměstnanců ve 12. pt a 2 pracovní místa ostatních zaměstnanců v 9. pt. Náhradou se navrhuje zřídit 1 služební místo ostatních zaměstnanců v 15. pt, 2 služební místa ostatních zaměstnanců ve 12. pt, 1 služební místo ostatních zaměstnanců v 9. pt, 2 pracovní místa ostatních zaměstnanců ve 13. pt, 2 pracovní místa ostatních zaměstnanců ve 12. pt a 1 pracovní místo ostatních zaměstnanců v 10. pt.

Navrhuje se navýšení platové třídy celkem u 9 služebních míst představených, z toho 3x ze 14. na 15. pt, 1x ze 13. na 15. pt, 4x ze 13. na 14. pt a 1x z 12. na 13. pt. Ke změně platové třídy dochází také u 12 služebních míst ostatních zaměstnanců, a to 4x ze 13. na 14. pt, 4x z 12. na 13. pt, 3x z 11. na 12. pt a 1x z 10. na 12. pt. Navýšení platové třídy se také navrhuje u 2 pracovních míst ostatních zaměstnanců, v obou případech ze 4. na 6. pt. Důvodem je změna požadovaných činností na těchto místech včetně činností, které jsou rozhodující pro klasifikaci míst platovou třídou.

Dále se navrhuje prodloužení platnosti celkem 13 projektových pracovních míst ostatních zaměstnanců ve 12. pt, z toho 3 místa na projekt Kompetence 4.0 do 31. prosince 2022, 1 místo na projekt Podpora systémových změn v oblasti služeb péče o ohrožené děti, mladé lidi a rodiny

v České republice do 31. května 2022, 7 míst na projekt Život jako každý jiný do 31. prosince 2020 a 2 místa na projekt Systémové využití ergodiagnostických center při komplexním posuzování osob se zdravotním postižením do 31. srpna 2022. Výše uvedené změny u 13 projektových míst jsou navrhovány na základě schválení prodloužení projektů řídicím orgánem Operačního programu Zaměstnanost.

Po provedených změnách se navrhuje v případě objemu prostředků na platy na služebních místech snížení o částku 35 696 898 Kč a v případě objemu prostředků na platy na pracovních místech navýšení o částku 34 837 870 Kč. Objem prostředků na platy je tedy navrhován v celkové výši 794 097 974 Kč, z toho na platy na služebních místech 617 956 741 Kč a na platy na pracovních místech 176 141 233 Kč.

Česká správa sociálního zabezpečení

Na ústředí České správy sociálního zabezpečení (dále jen „ČSSZ“) a napříč jednotlivými okresními správami sociálního zabezpečení (dále jen „OSSZ“) se na základě zákona č. 335/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, navrhuje zrušení služebních míst posudkových lékařů. Náhradou se zřizují místa pracovní. Zároveň dochází k přeskupení těchto nových pracovních míst mezi jednotlivými OSSZ dle aktuálních potřeb. Část služebních míst posudkových lékařů se zrušuje bez náhrady, za účelem doplnění úvazků zřizovaných pracovních míst. Změny jsou patrné z následující tabulky:

Název služebního úřadu	Počet služebních míst lékařů LPS k 30. 6. 2019		Počet pracovních míst lékařů LPS k 1. 7. 2019	
	představení	ostatní	vedoucí	ostatní
Česká správa sociálního zabezpečení*	10	40	9	37
Pražská správa sociálního zabezpečení	3	30	3	21
Městská správa sociálního zabezpečení Brno	1	12	1	9
Okresní správa sociálního zabezpečení Benešov	1	3	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Beroun	1	2	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Blansko	1	3	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Brno - venkov	1	12	1	6
Okresní správa sociálního zabezpečení Bruntál	1	3	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Břeclav	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Česká Lípa	1	3	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Č. Budějovice	1	8	1	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Český Krumlov	1	1	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Děčín	1	5	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Domažlice	1	2	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Frýdek-Místek	1	11	1	6
Okresní správa sociálního zabezpečení Havlíčkův Brod	1	3	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Hodonín	1	6	1	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Hradec Králové	1	4	1	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Cheb	1	2	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Chomutov	1	5	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Chrudim	1	5	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Jablonec n. N.	1	7	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Jeseník	1	1	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Jičín	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Jihlava	1	4	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Jindř. Hradec	1	2	1	1

Okresní správa sociálního zabezpečení Karlovy Vary	1	6	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Karviná	1	7	1	6
Okresní správa sociálního zabezpečení Kladno	1	3	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Klatovy	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Kolín	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Kroměříž	1	4	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Kutná Hora	1	2	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Liberec	1	6	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Litoměřice	1	6	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Louny	1	5	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Mělník	1	3	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Mladá Boleslav	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Most	1	3	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Náchod	1	3	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Nový Jičín	1	5	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Nymburk	1	3	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc	1	13	1	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Opava	1	6	1	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Ostrava	1	17	1	8
Okresní správa sociálního zabezpečení Pardubice	1	5	1	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Pelhřimov	1	1	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Písek	1	1	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - jih	1	2	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - město	1	7	1	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - sever	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Praha - východ	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Praha - západ	1	2	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Prachatice	1	4	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Prostějov	1	5	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Píseň	1	5	1	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Příbram	1	1	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Rakovník	1	2	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Rokycany	1	1	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Rychnov n. K.	1	3	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Semily	1	5	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Sokolov	1	1	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Strakonice	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Svitavy	1	2	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Šumperk	1	7	1	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Tábor	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Tachov	1	3	1	1
Okresní správa sociálního zabezpečení Teplice	1	6	1	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Trutnov	1	4	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Třebíč	1	2	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Uh. Hradiště	1	5	1	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí n. Labem	1	5	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí n. Orlicí	1	5	1	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Vsetín	1	4	1	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Vyškov	1	2	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Zlín	1	6	1	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Znojmo	1	2	1	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Žďár n. S.	1	3	1	3
	89	403	88	263

*Všechna systemizovaná místa lékařů LPS na ústředí ČSSZ jsou kromě 1 zrušovaného služebního místa ve 13. pt, které není místem představeného, klasifikována 14. pt; na jednotlivých OSSZ jsou ve 13. pt

V souvislosti se zrušením služebního místa vedoucího oddělení analytického a koncepčního ve 14. pt v odboru lékařské posudkové služby na ústředí ČSSZ (toto systemizované místo je započítáno v tabulce ve zrušených místech představených), které bude použito na doplnění částí úvazků u některých pracovních míst lékařů posudkové služby, se v oddělení organizace, správních činností a vzdělávání v odboru lékařské posudkové služby na ústředí ČSSZ navrhuje zrušit 1 neobsazené služební místo ostatních zaměstnanců ve

13. pt. Náhradou se zřizuje služební místo vedoucího oddělení analytického a koncepčního ve 13. pt, které bude mít odlišný charakter činností.

Dále se v oddělení správy a evidence dávkových spisů I v rámci odboru správy údajové základny na ústředí ČSSZ navrhuje zrušení 1 dlouhodobě neobsazeného služebního místa ostatních zaměstnanců v 6. pt. Na tomto místě již nebudou požadovány činnosti dle § 5 zákona o státní službě. Náhradou se v oddělení provozním zařazeném v odboru hospodářské správy na ústředí ČSSZ zřizuje jedno pracovní místo ostatních zaměstnanců klasifikované 6. pt.

Z důvodu změny požadovaných činností se na MSSZ Brno navrhuje zrušit 1 neobsazené služební místo ostatních zaměstnanců v 8. pt a na ústředí ČSSZ 6 obsazených služebních míst ostatních zaměstnanců v 9. pt. Náhradou se na ústředí ČSSZ zřizuje 7 služebních míst ostatních zaměstnanců v 10. pt. Navýšení platových tříd u těchto míst referentů lékařské posudkové služby se navrhuje v souvislosti se zajištěním personálních opatření, která byla vyhlášena ministryní práce a sociálních věcí v oblasti lékařské posudkové služby.

Navrhuje se navýšení 14. pt na 15. pt u 1 služebního místa představeného a zástupce vedoucího služebního úřadu ČSSZ, 8. pt na 9. pt u 8 služebních míst ostatních zaměstnanců na ústředí ČSSZ a 8. pt na 9. pt u 1 služebního místa ostatních zaměstnanců na OSSZ Příbram. Důvodem je změna požadovaných činností na těchto místech včetně činností, které jsou rozhodující pro klasifikaci míst platovou třídou.

Na základě schválení novely nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve které je doplněna činnost referentů lékařské posudkové služby do části 2, dílu 20, 9. pt, dochází u 362 služebních míst referentů lékařské posudkové služby k navýšení 8. na 9. pt. Navrhovaná změna je ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální. V následující tabulce jsou uvedeny služební úřady a počty systemizovaných míst, na kterých dochází k navýšení platové třídy:

Název služebního úřadu	Počet služebních míst referentů LPS s navýšením 8. na 9. pt
Česká správa sociálního zabezpečení	1
Pražská správa sociálního zabezpečení	30
Městská správa sociálního zabezpečení Brno	12
Okresní správa sociálního zabezpečení Benešov	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Beroun	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Blansko	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Brno - venkov	10
Okresní správa sociálního zabezpečení Bruntál	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Břeclav	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Česká Lípa	4
Okresní správa sociálního zabezpečení České Budějovice	6
Okresní správa sociálního zabezpečení Český Krumlov	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Děčín	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Domažlice	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Frýdek-Místek	7
Okresní správa sociálního zabezpečení Havlíčkův Brod	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Hodonín	6
Okresní správa sociálního zabezpečení Hradec Králové	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Cheb	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Chomutov	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Chrudim	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Jablonec nad Nisou	4

Okresní správa sociálního zabezpečení Jeseník	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Jičín	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Jihlava	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Jindřichův Hradec	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Karlovy Vary	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Karviná	8
Okresní správa sociálního zabezpečení Kladno	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Klatovy	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Kolín	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Kroměříž	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Kutná Hora	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Liberec	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Litoměřice	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Louny	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Mělník	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Mladá Boleslav	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Most	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Náchod	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Nový Jičín	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Nymburk	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc	7
Okresní správa sociálního zabezpečení Opava	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Ostrava	10
Okresní správa sociálního zabezpečení Pardubice	6
Okresní správa sociálního zabezpečení Pelhřimov	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Písek	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - jih	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - město	7
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - sever	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Praha - východ	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Praha - západ	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Prachovice	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Prostějov	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Pířerov	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Příbram	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Rakovník	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Rokycany	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Rychnov nad Kněžnou	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Semily	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Sokolov	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Strakonice	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Svitavy	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Šumperk	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Tábor	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Tachov	2
Okresní správa sociálního zabezpečení Teplice	6
Okresní správa sociálního zabezpečení Trutnov	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Třebíč	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Uherské Hradiště	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Labem	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Orlicí	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Vsetín	5
Okresní správa sociálního zabezpečení Vyškov	3
Okresní správa sociálního zabezpečení Zlín	6
Okresní správa sociálního zabezpečení Znojmo	4
Okresní správa sociálního zabezpečení Žďár nad Sázavou	4
	362

Dále se za účelem doplnění částí úvazků u některých služebních míst navrhuje zrušení 2 neobsazených služebních míst ostatních zaměstnanců v 9. pt na OSSZ Praha – východ a OSSZ Příbram.

V celkovém počtu služebních míst se projeví zrušení 1 doplňkového místa v 10. pt na ústředí ČSSZ a zřízení 1 doplňkového místa v 9. pt na OSSZ Cheb z důvodu sladování osobního života s výkonem služby.

Objem prostředků na platy za ČSSZ včetně podřízených služebních úřadů je po provedených změnách navrhován v celkové výši 3 255 746 277 Kč, z toho na platy na služebních místech 2 969 248 185 Kč a na platy na pracovních místech 286 498 092 Kč.

Státní úřad inspekce práce

Na základě usnesení vlády č. 384 ze dne 3. června 2019 o navýšení příjmu žádostí o zaměstnanecké karty na zastupitelském úřadu České republiky ve Lvově v rámci režimu zvláštního zacházení pro kvalifikované pracovníky z Ukrajiny se s účinností od 1. července 2019 na dobu určitou do 31. prosince 2021 navrhuje zřídit celkem 7 služebních míst ostatních státních zaměstnanců v 10. pt (1x služební místo na Oblastním inspektorátu práce pro Středočeský kraj, 1x služební místo na Oblastním inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu, 1x služební místo na Oblastním inspektorátu práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj, 1x služební místo na Oblastním inspektorátu práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj, 1x služební místo na Oblastním inspektorátu práce pro Královéhradecký Pardubický kraj, 1x služební místo na Oblastním inspektorátu práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj a 1x služební místo na Oblastním inspektorátu práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj).

Navrhovaná změna je nyní ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální, avšak usnesení vlády č. 384 ukládá ministryni financí v případě obsazení nových 7 služebních míst v roce 2019 zabezpečit navýšení objemu prostředků na platy na rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech).

Ministerstvo vnitra

Změna systemizace vyplývá z usnesení vlády České republiky č. 384 ze dne 3. 6. 2019, kterým schválila navýšení příjmu žádostí o zaměstnanecké karty na zastupitelském úřadu České republiky ve Lvově v rámci režimu zvláštního zacházení pro kvalifikované pracovníky z Ukrajiny. Tímto usnesením vláda schválila s účinností od 1. 7. 2019 navýšení počtu systemizovaných míst v Ministerstvu vnitra o celkem 86 míst, z toho 8 služebních míst ve 13. pt, 54 služebních míst ve 12. pt, 1 pracovní místo ve 12. pt a 23 služebních míst v 9. pt. Systemizovaná místa budou zřízena na dobu určitou do 31. 12. 2021 a návrh předpokládá rozdělení těchto nových služebních a pracovních míst v odboru azylové a migrační politiky. Současně se navrhuje, aby v souladu s ustanovením § 25 odst. 4 zákona o státní službě vláda stanovila s ohledem na ochranu veřejného zájmu na všech nově zřizovaných služebních místech požadavek státního občanství České republiky. Tato změna je nyní ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální, avšak zmíněné usnesení vlády č. 384 ukládá ministryni financí v případě obsazení nových systemizovaných míst v roce 2019 zabezpečit navýšení objemu prostředků na platy.

V této souvislosti bude zřízeno 5 nových oddělení v odboru azylové a migrační politiky, do nichž budou rozdělena tato nově vytvořená místa. Navrhuje se proto s účinností od 1. 8. 2019 zrušení 5 systemizovaných míst státních zaměstnanců na dobu neurčitou, kteří nejsou představenými, ve 12. pt, a vytvoření 5 služebních míst představených ve 13. pt rovněž na dobu neurčitou. U všech těchto nově vytvořených míst se navrhuje stanovení požadavku státního občanství České republiky podle zákona o státní službě. Finanční dopady tohoto návrhu jsou rozpočtově kryty v rámci výdajů na platy kapitoly Ministerstva vnitra, a to jak v roce letošním, tak i v budoucnu.

Současně vláda schválila změnu doby trvání, a to z doby určité do 31. 12. 2019 na dobu určitou do 31. 12. 2021, u systemizovaných míst zřízených na základě usnesení vlády České republiky č. 105 ze dne 8. 2. 2017 v Ministerstvu vnitra v počtu 10 služebních míst ve 12. pt. a 1 pracovního místa v 8. pt.

Dále z důvodu zefektivnění činnosti v rámci ekonomického odboru a dosažení úspory finančních prostředků dochází ke zrušení oddělení koordinace. V souvislosti s tím je zrušeno služební místo představeného ve 14. pt a recipročně zřízeno služební místo, které není místem představeného, ve 14. pt v oddělení vnějšího rozpočtu. Důvodem posílení oddělení o další služební místo je výrazný nárůst agendy v gesci tohoto oddělení.

V odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy se navrhuje u 5 služebních míst, která nejsou místy představeného, navýšení 13. pt na 14. pt. Tato místa jsou zřízena na dobu určitou s trváním do 31. 12. 2020 a hrazena z projektu Implementační jednotka Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014-2020. Důvodem zvýšení platových tříd je změna ve vykonávané činnosti na služebních místech.

Další změnou systemizace je návrh na navýšení objemu prostředků na platy o částku 190 800,00 Kč, a to v souvislosti s vysláním národního experta podle § 67a zákona o státní službě. Zdrojem bude Všeobecná pokladní správa.

Dále se navrhuje navýšení objemu prostředků na platy o částku 1 100 000,00 Kč, která je určena na platy státních zaměstnanců, jejichž plat je z 95 % hrazen z rozpočtu EU prostřednictvím projektu Evropská migrační síť.

Zemský archiv v Opavě

Navrhuje se navýšení 4. pt na 7. pt u 1 pracovního místa zaměstnance, který není vedoucím zaměstnancem. Důvodem je změna a rozšíření požadovaných činností na tomto místě včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

Navrhovaná změna je ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální.

Státní oblastní archiv v Zámruku

Navrhuje se zrušení neobsazeného služebního místa, které není místem představeného, v 10. pt a recipročně zřízení pracovního místa, které není

místem vedoucího zaměstnance, v 8. pt ve stejném organizačním útvaru. Důvodem je zajištění činností, které nespádají do výkonu služby, a doposud je vykonávali státní zaměstnanci.

Navrhovaná změna je ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální.

Ministerstvo pro místní rozvoj

Návrh na změnu systemizace Ministerstva pro místní rozvoj spočívá ve zrušení odboru správy monitorovacího systému v sekci informačních a komunikačních technologií a neobsazeného služebního místa představeného v 15. pt. Ke zrušení se navrhuje také 3 v něm zařazená oddělení (oddělení technické podpory provozu aplikací, včetně obsazeného služebního místa představeného ve 14. pt; oddělení metodické podpory aplikací, včetně obsazeného služebního místa představeného v 15. pt a oddělení podpory SFC (Shared Fund Management Common Systém) a řízení databází, včetně obsazeného služebního místa představeného ve 14. pt). Náhradou za zrušená služební místa představených se v sekci informačních a komunikačních technologií, konkrétně v nově zřízeném oddělení realizace monitorovacího systému (dále jen „MS“) a ve stávajícím oddělení koncepce informačních technologií, zřizují 3 služební místa ostatních státních zaměstnanců ve 14. pt.

V návaznosti na výše uvedené změny je navrhována změna názvu odboru elektronizace veřejných zakázek na odbor národních a EU informačních systémů tak, aby jeho název reflektoval agendu, která bude nově v rámci odboru vykonávána. Do něj se ze zrušeného odboru správy monitorovacích systémů přesouvá oddělení podpory procesů MS2014+ a vytěžování dat, které se zároveň přejmenovává na oddělení metodické podpory MS. V tomto oddělení se také navrhuje zrušit 1 neobsazené služební místo ostatních zaměstnanců ve 14. pt a náhradou za něj zřídit služební místo představeného ve 14. pt v nově zřízeném oddělení realizace MS, do kterého se přesouvá část služebních míst ze zrušeného odboru správy monitorovacího systému. V rámci organizačních změn v odboru národních a EU informačních systémů dojde také k přejmenování oddělení správy Národního elektronického nástroje na oddělení realizace Národní infrastruktury pro elektronické zadávání veřejných zakázek (dále jen „NIPEZ“) a oddělení správy věstníku veřejných zakázek se nově přejmenovává na oddělení metodické podpory NIPEZ.

Organizační změny, kdy dojde ke zrušení odboru správy monitorovacího systému a sloučení jeho agend s restrukturalizovaným odborem elektronizace veřejných zakázek, umožní přímé řízení všech zaměstnanců, zjednodušení rozhodovacího procesu a efektivní zacílení na splnění úkolu, který byl Ministerstvu pro místní rozvoj uložen usnesením vlády č. 57 ze dne 21. ledna 2019, na základě kterého má Ministerstvo pro místní rozvoj zajistit propojování systémů na zadávání veřejných zakázek (součástí je také monitorovací systém MS2014+ pro evropské dotace v gesci Ministerstva pro místní rozvoj) s ostatními systémy eGovernmentu.

V souvislosti s organizačními změnami v sekci informačních a komunikačních technologií se v oddělení správy serverů, aplikací a ICT navrhuje zrušení 1 neobsazeného služebního místa ostatních státních zaměstnanců v 11. pt. Náhradou se v oddělení spisové služby navrhuje zřízení 1 služebního místa ostatních státních zaměstnanců ve 12. pt.

Za účelem zefektivnění činnosti oddělení interního auditu se navrhuje zrušení 1 obsazeného pracovního místa ostatních zaměstnanců v 9. pt. Zároveň se zřizuje 1 služební místo klasifikované 11. pt., na kterém budou vykonávány činnosti dle § 5 zákona o státní službě.

V oddělení realizace projektů Operačního programu Technická pomoc (dále jen „OP TP“) odboru projektového řízení se dále navrhuje zřízení 1 služebního místa ostatních zaměstnanců ve 14. pt, a to na dobu určitou do 31. prosince 2021. Na místě bude zabezpečována kompletní činnost Národního výkonného týmu (dále jen „NVT“) projektu RE:START, neboť usnesením vlády č. 562 ze dne 4. září 2018 byla tato kompetence přenesena na Ministerstvo pro místní rozvoj. Činnost NVT projektu RE:START přímo navazuje na agendu dosud spravovanou Úřadem zmocněnce vlády pro Moravskoslezský, Ústecký a Karlovarský kraj. Na základě rozsáhlosti agendy projektu, který má dopady do více regionů České republiky a je řízen odborem projektového řízení, je nutné pro jeho řádný chod po dobu trvání projektu vytvořit pozici projektového a finančního manažera.

Navrhované změny jsou ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální.

Centrum pro regionální rozvoj České republiky

Návrh změny systemizace Centra pro regionální rozvoj spočívá v navýšení objemu finančních prostředků na platy na rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech) o 1 872 000 Kč, z toho 1 591 200 Kč bude hrazeno ze zdrojů strukturálních fondů Evropské unie (konkrétně Integrovaného regionálního operačního programu, dále jen „IROP“) a 280 800 Kč ze státního rozpočtu. Důvodem pro navýšení finančních prostředků na platy oproti systemizaci účinné od 1. ledna 2019 je skutečnost, že Centrum v rámci této systemizace neobdrželo dostatek finančních prostředků na financování všech svých služebních míst.

Česká inspekce životního prostředí

Navrhuje se navýšení finančních prostředků na platy na rozpočtové položce 5013 ve výši 5 184 000 Kč. Z těchto finančních prostředků bude financováno dvanáct míst, systemizovaných od 1. 1. 2019, určených k inspekční činnosti v oblasti starých ekologických zátěží.

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Navrhuje se zřízení tří systemizovaných služebních míst ve 13. pt v oddělení strategie S3 pro projekt „Komplexní analýza východisek a návrh

implementace revidovaných opatření Národní RIS3 strategie 2021+“. Projekt byl schválen Řídicím orgánem OPTP a zároveň má i doporučení MMR – NOK k realizaci. Doba platnosti míst je do 31. 12. 2020.

Dále se navrhuje zřízení jednoho systemizovaného služebního místa ve 13. pt pro zabezpečení nové agendy založené nařízení EP a Rady (EU) 2017/821 v oblasti provádění zvláštních režimů v oblasti zahraničního obchodu. Místo vzniká v Odboru obchodní politiky a MEO.

Navrhuje se zrušení jednoho systemizovaného místa představeného v 16. pt (Sekce obchodu, služeb a podnikání) a dvou systemizovaných služebních míst ostatních zaměstnanců ve 13. pt. Tyto změny jsou vyvolány potřebou lépe a efektivněji řídit a koordinovat procesy v organizaci a zařazení úzce spolupracujících útvarů do stejných sekcí.

Navrhuje navýšení prostředků na platy na rozpočtové položce 5013 ve výši 1 809 468 Kč, které bude kryto ze Všeobecné pokladní správy. Důvodem je navrácení části původně krácených finančních prostředků na základě vyhodnocení obsazenosti služebních a pracovních míst za I/Q 2019.

Česká obchodní inspekce

Na základě vyhodnocení obsazenosti služebních a pracovních míst za I/Q 2019 se navrhuje navýšení prostředků na platy na rozpočtové položce 5013 ve výši 216 264 Kč, které bude kryto ze Všeobecné pokladní správy.

Český úřad pro zkoušení zbraní a střeliva

Na základě vyhodnocení obsazenosti služebních a pracovních míst za I/Q 2019 se navrhuje navýšení prostředků na platy na rozpočtové položce 5013 ve výši 145 113 Kč, které bude kryto ze Všeobecné pokladní správy.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Návrh na změnu systemizace spočívá ve zřízení služebního místa představeného ve 14. pt v nově vzniklém oddělení správce kapitoly a finančního řízení, které bude zabezpečovat agendu související s rozborovou činností.

V souvislosti se zásadními organizačními změnami a efektivnějším rozdělením agend je navrhováno zrušení oddělení správce kapitoly a regulace zaměstnanosti. Navrhuje se, aby služební místo vedoucího oddělení ve 14. pt bylo zrušeno a ostatní zaměstnanci byli převedeni do nově vzniklého oddělení správce kapitoly a finančního řízení.

Další navrhovanou změnou je zřízení služebního místa vedoucího oddělení financování zřizovaných příspěvkových organizací a církevního školství charakterizovaného 14. pt v nově vytvářeném oddělení.

Dále je navrhováno zrušení služebního místa vedoucího oddělení metodiky finančního řízení a analýz hospodaření ve 14. pt. Ke zrušení oddělení dochází

vsouvislosti s koncepčními změnami činností, které byly doposud oddělením metodiky finančního řízení a analýz hospodaření vykonávány.

Předmětem návrhu změny systemizace je dále navýšení 13. pt na 14. pt v oddělení financování zřizovaných příspěvkových organizací a církevního školství. Na tomto služebním místě bude nově vykonávána služba spočívající zejména v tvorbě koncepce financování zřizovaných příspěvkových organizací MŠMT, v jejich metodickém usměrňování a tvorbě rozpočtu.

V oddělení metodiky a financování škol a školských zařízení je navrhováno navýšení 13. pt na 14. pt u služebního místa ostatního zaměstnance. Důvod pro navýšení platové třídy u výše uvedeného služebního místa souvisí s výkonem nových agend spočívajících zejména v tvorbě koncepce financování neveřejného školství, v metodickém vedení krajských úřadů v oblasti financování soukromého školství a v analýzách financování neveřejného školství.

Dále je navrhováno snížení finančních prostředků na platy zaměstnanců na služebních místech (rozpočtová položka 5013) o 18 545 Kč. Důvodem snížení je pozdější vyslání zaměstnance na stáž Seconded National Experts v rámci Evropské komise, kdy původní nástup na stáž 16. června 2019 byl odložen na 1. červenec 2019. Pozdějším nástupem tak nedojde k čerpání částky, o kterou byl původně navýšen objem prostředků na platy.

Ministerstvo kultury

Navrhuje se navýšení objemu prostředků na platy na rozpočtové položce 5011 (platy na pracovních místech) ve výši 600 000 Kč v souvislosti s realizací projektu „Rozvoj a provoz projektové kanceláře Ministerstva kultury České republiky“, který je spolufinancován z Operačního programu Zaměstnanost.

Navrhovaná změna nemá dopad do státního rozpočtu a prostředky na navýšení budou zajištěny z finančních prostředků uvedeného projektu.

Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje

Návrh na změnu systemizace Krajské hygienické stanice Olomouckého kraje spočívá ve zrušení systemizovaného služebního místa v 11. pt v ekonomicko provozním odboru a následném zřízení nového služebního místa v 10. pt.

Další navrhovanou změnou je navýšení 13. pt na 14. pt. na služebním místě představeného v sekci ochrany a podpory veřejného zdraví.

Důvodem je změna činností včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci služebního místa platovou třídou.

Změna je vůči státnímu rozpočtu neutrální.

Ministerstvo spravedlnosti

Ke změně systemizace dochází z důvodu reorganizace odboru kabinet člena vlády. Navrhuje se, aby kabinet člena vlády byl vytvořen jako oddělení podřízené přímo ministryni. Současně se navrhuje vytvoření kanceláře člena vlády, která bude odborem.

V důsledku této změny dochází v kabinetu člena vlády ke zrušení 1 pracovního místa vedoucího zaměstnance ve 13. pt (ředitel odboru), 1 pracovního místa vedoucího zaměstnance ve 13. pt (vedoucí oddělení) a 1 pracovního místa, které není místem vedoucího, ve 13. pt. Dále dochází v kanceláři člena vlády ke zřízení 2 služebních míst představených ve 14. pt (ředitel odboru a vedoucí oddělení), 1 služebního místa, které není místem představeného, ve 13. pt a 1 pracovního místa vedoucího zaměstnance ve 13. pt (vedoucí oddělení).

V souvislosti se zřízením odboru kanceláře člena vlády je navrhováno zrušení odboru správy a kontroly podřízených organizací a neobsazeného místa ředitele tohoto odboru ve 14. pt a současné přesunutí podřízených oddělení do přímé působnosti náměstka pro řízení sekce dohledu a justice.

Další navrhovanou změnou je nové vymezení 2 pracovních míst (místo vedoucího oddělení a referenta) na místa služební v odboru střetu zájmů a boje proti korupci s cílem posílení vykonávání agendy zahrnující činnosti, které jsou službou ve smyslu § 5 odst. 1 písm. n) zákona o státní službě. Proto se v oddělení registru oznámení o střetu zájmů navrhuje zrušení 1 pracovního místa ve 13. pt (vedoucí oddělení) a 1 pracovního místa, které není místem vedoucího, v 9. pt. Náhradou se zřizuje 1 služební místo představeného ve 13. pt a 1 služební místo, které není místem představeného, v 9. pt.

V souvislosti s rušením pracovních míst a zřizováním služebních míst je navrhován přesun finančních prostředků z rozpočtové položky 5011 (platy zaměstnanců v pracovním poměru) do rozpočtové položky 5013 (platy zaměstnanců na služebních místech) ve výši 724 968 Kč.

Celkový počet systemizovaných míst a celkový objem finančních prostředků na platy zaměstnanců se nemění a navrhované změny nemají dopad do státního rozpočtu.

Úřad pro ochranu osobních údajů

Z důvodu reorganizace kontrolních a dozorových agend a za účelem naplnění požadavků zákona č. 110/2019 Sb. je navrhováno zrušení služebního místa představeného ve 13. pt v oddělení inspektorátu 2 a zrušení služebního místa představeného ve 14. pt v oddělení zahraničním. Obě jmenovaná oddělení budou zrušena a z důvodu optimalizace organizační struktury budou ostatní zaměstnanci převedeni do jiných útvarů. Na místo těchto zrušených služebních míst je navrhováno zřízení služebního místa představeného v 15. pt v odboru právním a zahraničním a zřízení služebního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt v oddělení podpory.

Další navrhovanou změnou je zřízení pracovního místa místopředsedy úřadu v souladu se shora citovaným zákonem.

V důsledku navrhovaných změn je požadováno navýšení prostředků na platy o částku 1 084 448 Kč (752 492 Kč na platy na pracovních místech a 331 956 Kč na služebních místech).

Český statistický úřad

Návrh změny systemizace Českého statistického úřadu spočívá v navýšení objemu prostředků na platy o 286 400 Kč (226 400 Kč na služebních místech a 60 000 Kč na místech v režimu zákoníku práce).

Částka bude čerpána na zabezpečení zpracování výsledků voleb do zastupitelstva v obci v Ústeckém kraji konaných 15. 6. 2019 (258 000 Kč) a na realizaci expertní mise pro Turecký statistický úřad na téma International Trade in Services Statistics ve dnech 14.- 16. května 2019 (28 400 Kč).

Předmětem návrhu na změnu systemizace Českého statistického úřadu je dále navýšení platových tříd na osmi místech. Tyto změny jsou navrhovány z důvodu zvýšení náročnosti vykonávané agendy a související změny nejnáročnější činnosti/práce na daných místech a nezakládají nárok na navýšení limitu prostředků na platy. Jedná se o navýšení 9. pt na 10. pt u pracovního místa v oddělení finanční účtárny, 12. pt na 13. pt u pracovního místa vedoucího v oddělení finanční účtárny, 7. pt na 8. pt u pracovního místa v odboru statistiky cen, 7. pt na 8. pt u pracovního místa v odboru národních účtů, 11. pt na 12. pt u služebního místa v oddělení statistiky cen průmyslu a zahraničního obchodu, 11. pt na 12. pt u služebního místa v oddělení statistiky spotřebitelských cen, 8. pt na 9. pt u pracovního místa v oddělení 1. místopředsedy ČSÚ, 12. pt na 13. pt u služebního místa v oddělení obchodní bilance. Z výše uvedeného důvodu je dále navrhováno zrušení jednoho služebního místa v 9. pt v oddělení technologické podpory zpracování statistiky průmyslu a energetiky a na místo něj vytvoření nového služebního místa v 11. pt v témže oddělení.

Český úřad zeměměřický a katastrální

Navrhuje se zrušení jednoho systemizovaného služebního místa ve 14. pt s úvazkem 0,5. Důvodem rušení neobsazeného místa je možnost navýšení úvazku na služebním místě, na kterém je požadován výkon služby klasifikovaný stejnou platovou třídou a stejnými obory služby.

Navrhovaná změna je ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální.

Katastrální úřad pro hlavní město Prahu

Z důvodů přehodnocení a změny požadovaných činností na systemizovaných služebních místech se ruší dvě systemizovaná služební místa v 10. pt a tři služební místa v 11. pt. Nově se zřizují dvě systemizovaná služební místa v 9. pt a tři systemizovaná služební místa ve 12. pt.

Navrhovaná změna je ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální.

Katastrální úřad pro Plzeňský kraj

Navrhuje se navýšení 11. pt na 12. pt u dvou systemizovaných služebních míst představeného a navýšení 11. pt na 12. pt u jednoho systemizovaného služebního místa ostatního zaměstnance. Důvodem je změna požadovaných činností na těchto místech včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

Dále se navrhuje zrušení jednoho systemizovaného služebního místa v 10. pt a následné zřízení systemizovaného služebního místa ve 11. pt. Důvodem je přehodnocení požadovaných činností na tomto místě včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

V celkovém počtu systemizovaných míst se projeví vytvoření jednoho doplňkového místa v 9. pt z důvodu sladování osobního života s výkonem služby.

Navrhovaná změna je ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální.

Katastrální úřad pro Ústecký kraj

Navrhuje se navýšení 11. pt na 12. pt u tří systemizovaných služebních míst představeného. Důvodem je změna požadovaných činností na tomto místě včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

Navrhovaná změna je ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální.

Katastrální úřad pro Olomoucký kraj

Navrhuje se navýšení 11. pt na 12. pt u jednoho systemizovaného služebního místa představeného. Důvodem je změna požadovaných činností na tomto místě včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

Navrhovaná změna je ve vztahu ke státnímu rozpočtu na rok 2019 neutrální.

Energetický regulační úřad

Návrh na změnu systemizace spočívá v navýšení objemu prostředků na platy na služebních místech o 345 100 Kč. Důvodem je vyslání státního zaměstnance Energetického regulačního úřadu jako kofinancovaného národního experta Evropské komise (Directorate-General for Energy, European

Commission - Unit A.4 - Economic analysis and financial instruments) od
1. června 2019 do 31. května 2020.