

MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

# **SOUHRNNÉ ÚDAJE O SLUŽEBNÍM HODNOCENÍ ZA ROKY 2016, 2017 A NOVĚ ZA ROK 2018**

## Úvod

Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra v rámci své působnosti stanovené v § 13 odst. 1 písm. c) a odst. 2 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), **koordinuje systém hodnocení státních zaměstnanců**. K tomu mj. využívá analýzy služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých hodnocených obdobích.

Na základě usnesení vlády č. 448 z 8. června 2015 provedla sekce pro státní službu přezkum účinnosti regulace obsažené v nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance (dále jen „nařízení vlády“) ve vztahu ke služebnímu hodnocení za rok 2015. V rámci přezkumu byly shromážděny souhrnné údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech, o struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech a o výši jejich osobních příplatků.

Na základě usnesení vlády č. 992 ze 7. listopadu 2016 provedla sekce pro státní službu srovnávací přezkum účinnosti regulace obsažené v nařízení vlády ve vztahu ke služebnímu hodnocení za rok 2016. Rovněž v rámci tohoto přezkumu byly shromážděny souhrnné údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech, o struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech a o výši jejich osobních příplatků.

Předchozí analýzu služebního hodnocení státních zaměstnanců zpracovala sekce pro státní službu po provedení služebního hodnocení za rok 2017. Tento materiál obsahoval srovnání výše uvedených souhrnných údajů o služebním hodnocení za roky 2015, 2016 a nově za rok 2017.

Nynější analýzu služebního hodnocení státních zaměstnanců zpracovala sekce pro státní službu po provedení služebního hodnocení za rok 2018<sup>1</sup>. Tento materiál obsahuje **srovnání výše uvedených souhrnných údajů o služebním hodnocení za roky 2016, 2017 a nově za rok 2018**. Údaje o služebním hodnocení za rok 2015 nejsou v materiálu obsaženy, neboť tomuto služebnímu hodnocení s ohledem na implementaci zákona o státní službě až v druhém pololetí roku 2015 podléhaly toliko dvě třetiny státních zaměstnanců, u nichž bylo služební hodnocení za rok 2015 provedeno, protože vykonávali státní službu po dobu delší než dva měsíce. Sekce pro státní službu se obrátila na služební úřady se žádostí o odpovědi na **otázky**, které byly položeny i v letech 2016 a 2017, a tudíž jsou odpovědi jednotlivých služebních úřadů za jednotlivé roky vzájemně srovnatelné. Otázky byly zaměřeny na průběh služebního hodnocení státních zaměstnanců za rok 2018, jež bylo provedeno v prvním čtvrtletí

---

<sup>1</sup> Podle přechodného ustanovení čl. II bodu 6 zákona č. 35/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 150/2017 Sb., o zahraniční službě a o změně některých zákonů (zákon o zahraniční službě), se služební hodnocení za rok 2018 provádělo podle dosavadních právních předpisů. Služební hodnocení za rok 2018 se tedy provádělo podle § 155 a § 156 zákona o státní službě, ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti zákona č. 35/2019 Sb. (ve znění účinném do 28. února 2019), a dále podle nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance. Podrobnější úprava provádění služebního hodnocení za rok 2018 byla obsažena ve služebním předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 11/2015 ze dne 7. prosince 2015, kterým se stanoví postup při provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců, ve znění služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 19. prosince 2016 č. 5/2016.

roku 2019, a byly určeny státním tajemníkům v ministerstvech a v Úřadu vlády a vedoucím ostatních služebních úřadů, které nemají nadřízený služební úřad, s žádostí, aby odpovědi byly zpracovány souhrnně za celý resort, tj. i podřízené služební úřady. Otázky byly rozeslány dne 8. března 2019 s termínem pro zaslání odpovědí do 15. června 2019.

## Počet státních zaměstnanců<sup>2</sup>

Srovnání celkových počtů státních zaměstnanců k 31. 12. 2016, 2017 a 2018 je znázorněno v tabulce č. 1<sup>3</sup>.

K 31. 12. **2016** bylo ve služebních úřadech celkem **63101** státních zaměstnanců, z toho **9717 představených** (podíl 15,4% z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce) a **53384 ostatních** státních zaměstnanců (podíl 84,6% z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce).

K 31. 12. **2017** bylo ve služebních úřadech celkem **64867** státních zaměstnanců (**nárůst** o 2,7% oproti stavu z roku 2016), z toho **9705 představených** (**pokles** o 0,1% oproti stavu z roku 2016, podíl 15,0% z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce) a **55162 ostatních** státních zaměstnanců (**nárůst** o 3,3% oproti stavu z roku 2016, podíl 85,0% z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce).

K 31. 12. **2018** bylo ve služebních úřadech celkem **65805** státních zaměstnanců (**nárůst** o 1,4% oproti stavu z roku 2017), z toho **9762 představených** (**nárůst** o 0,6% oproti stavu z roku 2017, podíl 14,8% z celkového počtu státních zaměstnanců v tomto roce) a **56043 ostatních** státních zaměstnanců (**nárůst** o 1,6% oproti stavu z roku 2017, podíl 85,2% z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce).

	představení			ostatní st. zmc.			součet		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>Ministerstva+ÚV</b>	2218	2155	2178	9041	9388	9894	11259	11543	12072
<b>ÚSÚ</b>	506	463	537	2496	2348	2558	3002	2811	3095
<b>Podřízené úřady</b>	6993	7087	7047	41847	43426	43591	48840	50513	50638
<b>Celkem</b>	<b>9717</b>	<b>9705</b>	<b>9762</b>	<b>53384</b>	<b>55162</b>	<b>56043</b>	<b>63101</b>	<b>64867</b>	<b>65805</b>

Tabulka č. 1 – počty státních zaměstnanců

<sup>2</sup> Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech k 31. 12. 2016, 2017 a 2018

<sup>3</sup> Údaje zaslané služebními úřady jsou v následujících grafech uvedeny vždy za celou oblast státní služby a zvlášť za ministerstva a Úřad vlády (dále jen zjednodušeně jako „ÚV“), za služební úřady, které nemají nadřízený služební úřad (dále jen zjednodušeně jako „ÚSÚ“) a za podřízené úřady. Údaje jsou dále členěny zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance.

## Počet hodnocených státních zaměstnanců<sup>4</sup>

Srovnání celkových počtů hodnocených k 31. 12. 2016, 2017 a 2018 je znázorněno v tabulce č. 2.

	představení			ostatní st. zmc.			součet		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>Ministerstva+ÚV</b>	2075	2014	2070	7893	8216	8333	9968	10230	10403
<b>ÚSÚ</b>	495	446	524	2241	2151	2278	2736	2597	2802
<b>Podřízené úřady</b>	6811	6924	6927	38704	39251	40030	45515	46175	46957
<b>Celkem</b>	<b>9381</b>	<b>9384</b>	<b>9521</b>	<b>48838</b>	<b>49618</b>	<b>50641</b>	<b>58219</b>	<b>59002</b>	<b>60162</b>

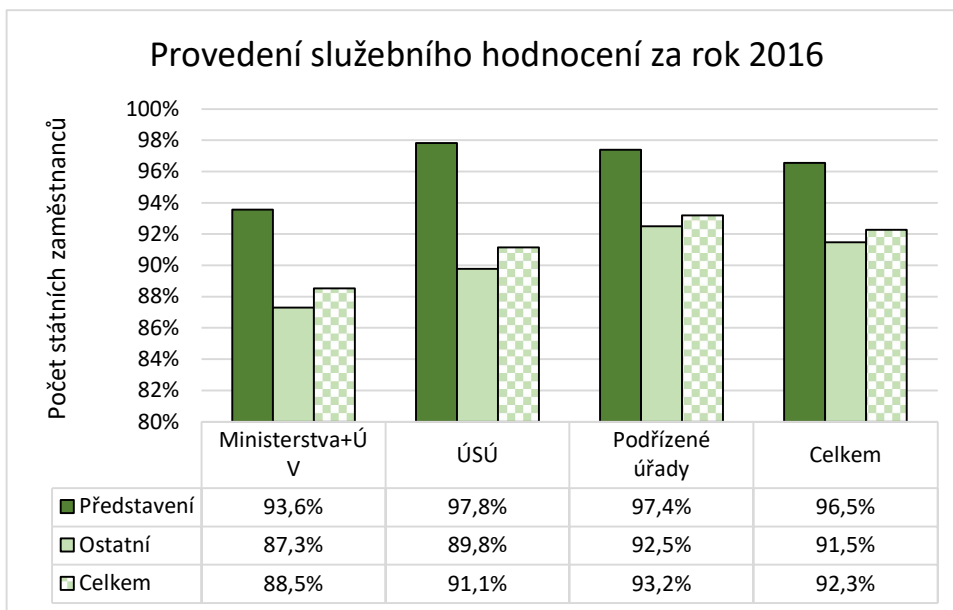
Tabulka č. 2 – počty hodnocených

Za rok **2016** bylo hodnoceno celkem **58219** státních zaměstnanců, tj. **92,3% všech státních zaměstnanců** (graf č. 1), což představovalo nárůst o 26,2% oproti roku 2015. Z toho bylo 9381 představených (**96,5% představených** a 16,1% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2016), což představovalo pokles o 0,8% oproti roku 2015, a 48838 ostatních státních zaměstnanců (**91,5% ostatních státních zaměstnanců** a 83,9% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2016), což představovalo nárůst o 31,3% oproti roku 2015.

Hodnocena nebyla pouze malá část představených (336 – 3,5%). Jednalo se o představené, jimž vznikl služební poměr až po 30. 6. 2016 na základě výsledku výběrového řízení na obsazení volného služebního místa představeného a tito hodnoceni nebyli z důvodu, že v roce 2016 jejich služební poměr netrval po dobu delší než 6 měsíců tak, jak předpokládá § 7 nařízení vlády. Dále se mohlo jednat o představené, kteří nebyli hodnoceni z důvodu, že v roce 2016 nevykonávali službu po dobu delší než 60 pracovních dnů.

Ze stejných důvodů nebyla hodnocena část ostatních státních zaměstnanců (4546 – 8,5%).

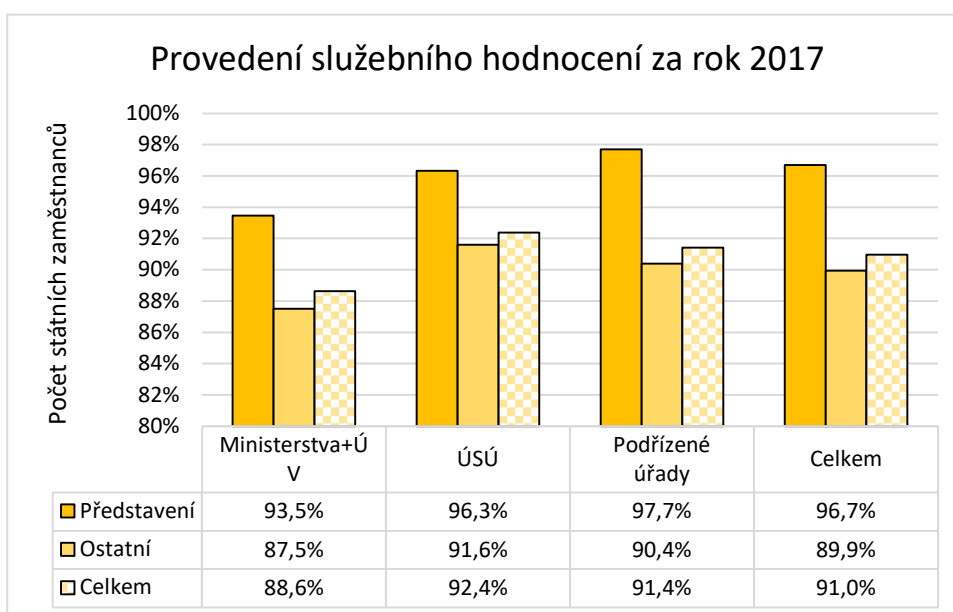
<sup>4</sup> Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2016, 2017 a 2018



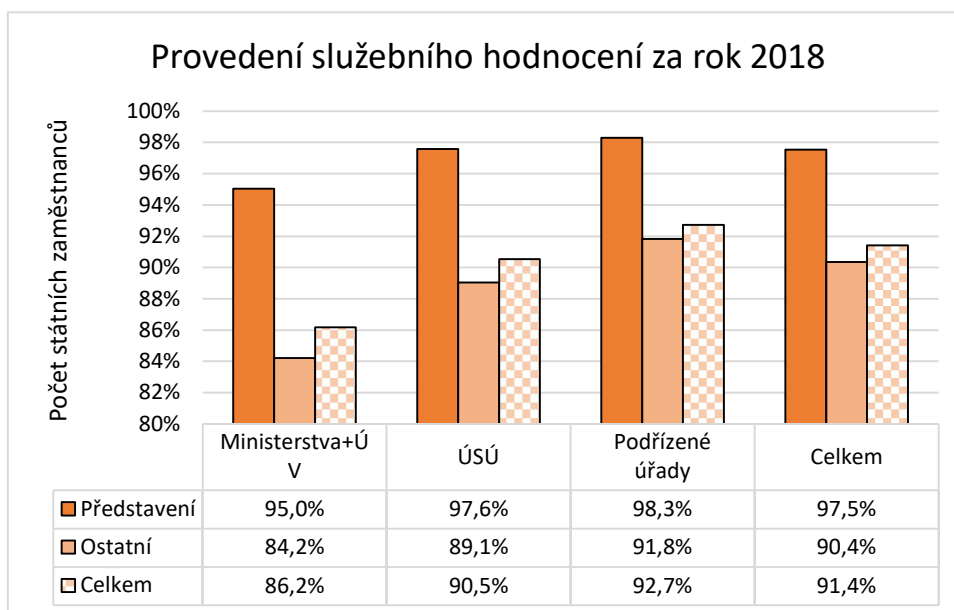
Graf č. 1 – počty hodnocených státních zaměstnanců v roce 2016

Za rok **2017** bylo hodnoceno celkem **59002** státních zaměstnanců, tj. **91% všech státních zaměstnanců** (graf č. 2), což představuje nárůst o 1,3% oproti roku 2016. Z toho bylo 9384 představených (**96,7% všech představených** a 15,9% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2017), což představuje nárůst o 0,03% hodnocených představených oproti roku 2016, a 49618 ostatních státních zaměstnanců (**89,9% ostatních státních zaměstnanců** a 84,1% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2017), což představuje nárůst o 1,6% hodnocených ostatních státních zaměstnanců oproti roku 2016.

Za rok 2017 nebylo hodnoceno 321 představených, tj. 3,3% všech představených, a 5544 ostatních státních zaměstnanců, tj. 10,1% všech ostatních státních zaměstnanců.



Graf č. 2 – počty hodnocených státních zaměstnanců v roce 2017



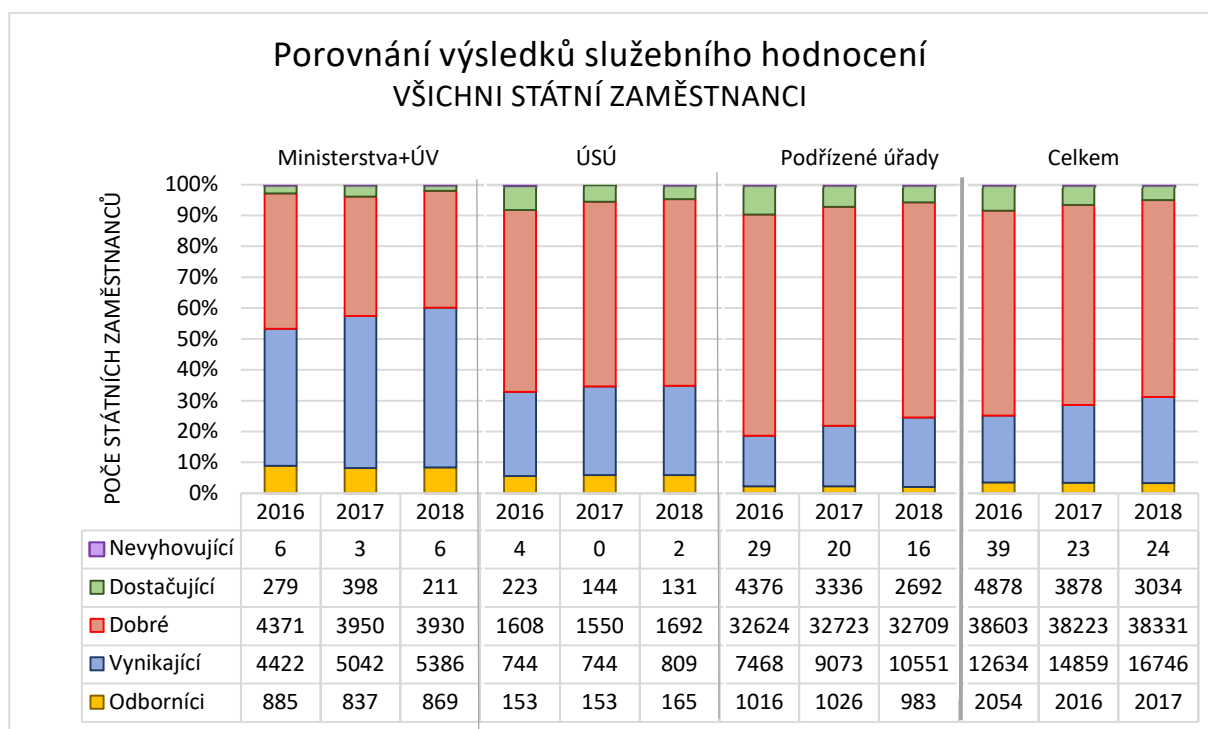
Graf č. 3 – počty hodnocených státních zaměstnanců v roce 2018

Za rok **2018** bylo hodnoceno celkem **60162** státních zaměstnanců, tj. **91,4% všech státních zaměstnanců** (graf č. 3), což představuje nárůst o 2,0% oproti roku 2017. Z toho bylo 9521 představených (**97,5% všech představených** a 15,8% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2018), což představuje nárůst o 1,5% hodnocených představených oproti roku 2017, a 50641 ostatních státních zaměstnanců (**90,4% ostatních státních zaměstnanců** a 84,2% ze všech hodnocených státních zaměstnanců za rok 2018), což představuje nárůst o 2,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců oproti roku 2017.

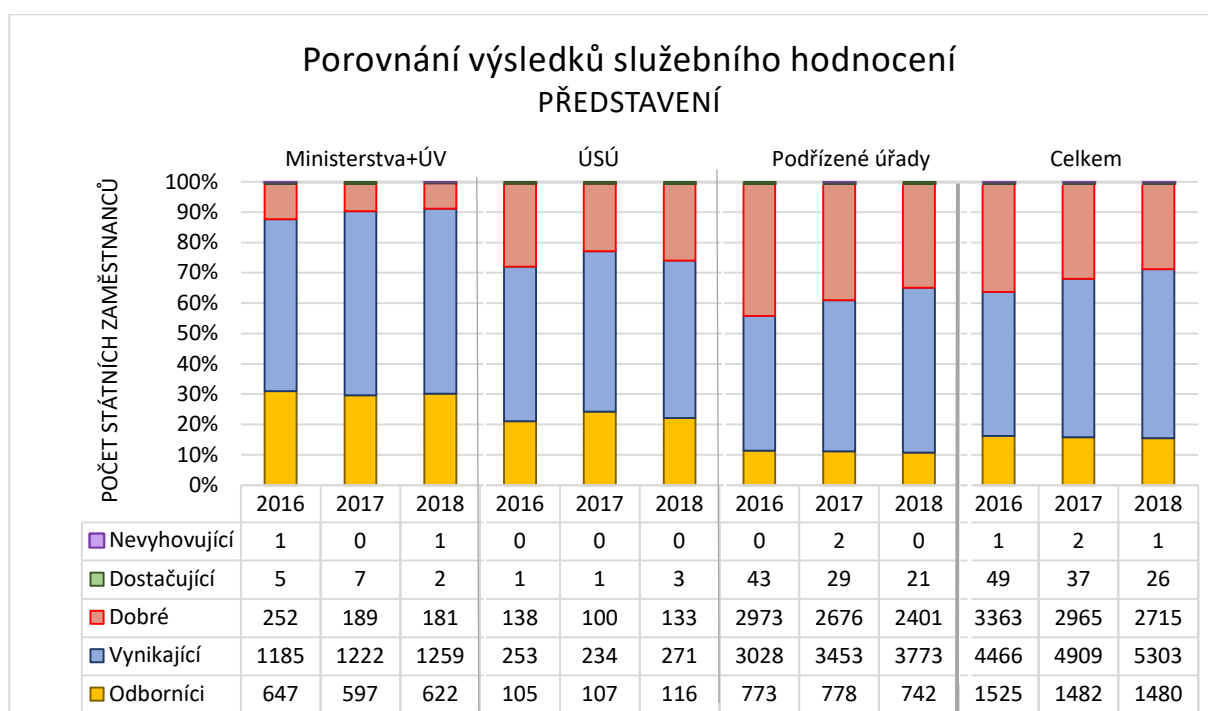
Za rok 2018 nebylo hodnoceno 241 představených, tj. 2,5% všech představených, a 5402 ostatních státních zaměstnanců, tj. 9,6% všech ostatních státních zaměstnanců.

**Srovnání údajů získaných z druhého služebního hodnocení za rok 2016, z třetího služebního hodnocení za rok 2017 a ze čtvrtého služebního hodnocení za rok 2018 má adekvátní vypovídací hodnotu, neboť rozdíl v počtu státních zaměstnanců hodnocených za tyto roky se pohybuje okolo 1%.**

## Porovnání výsledků služebních hodnocení<sup>5</sup>



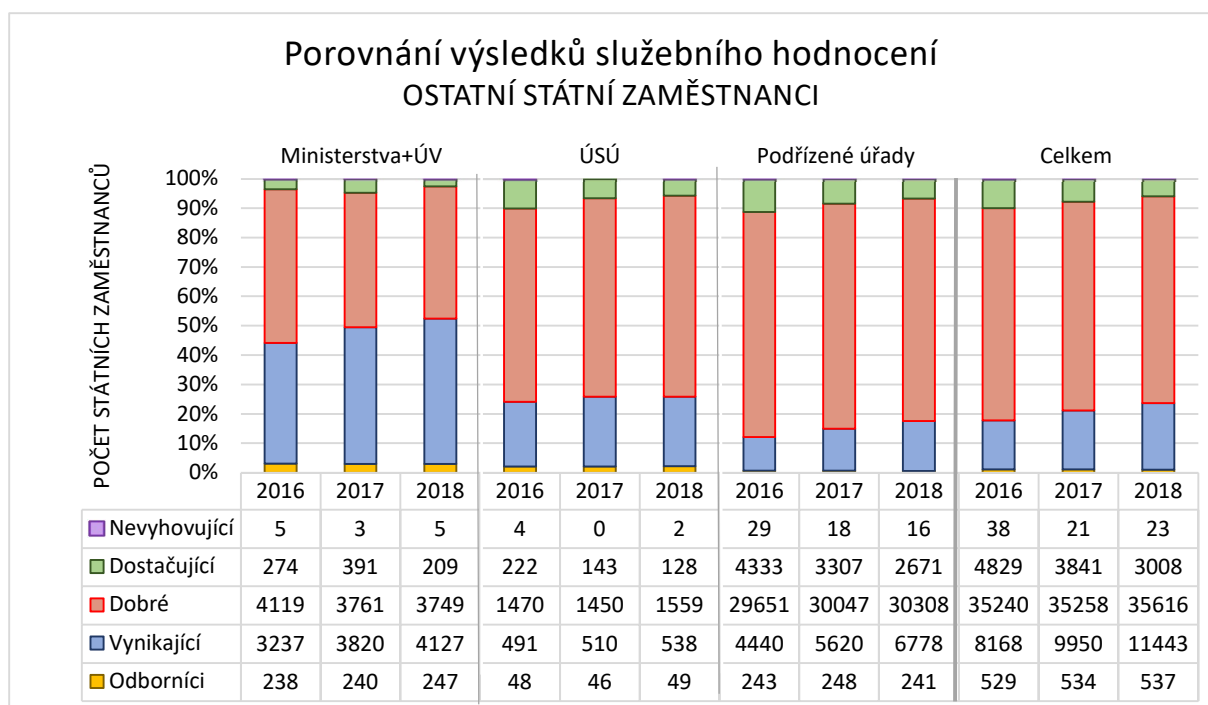
Graf č. 4 – Porovnání výsledků služebního hodnocení – všichni státní zaměstnanci



Graf č. 5 – Porovnání výsledků služebního hodnocení – představení

<sup>5</sup> Porovnání výsledků služebního hodnocení hodnocených státních zaměstnanců za roky 2016, 2017 a 2018





Graf č. 6 – Porovnání výsledků služebního hodnocení – ostatní státní zaměstnanci

Z údajů (graf č. 4) vyplývá, že rozvržení dosažených celkových výsledků služebního hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 se měnilo pouze minimálně.

Vždy okolo **dvou třetin** hodnocených státních zaměstnanců dosahovalo ve službě **dobrych výsledků** (za rok 2016 to bylo 66,3%, za rok 2017 64,8% a za rok 2018 63,7%), okolo **jedné čtvrtiny vynikajících výsledků** (za rok 2016 to bylo 21,7%, za rok 2017 25,2% a za rok 2018 27,8%), okolo **jedné dvacetiny dostačujících výsledků** (za rok 2016 to bylo 8,4%, za rok 2017 6,6% a za rok 2018 5,0%) a **nepatrné množství nevyhovujících výsledků** (za rok 2016 to bylo 39 státních zaměstnanců, za rok 2017 23 a za rok 2018 24).

Ve služebním hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 tedy došlo k mírnému poklesu procentuálního zastoupení počtu státních zaměstnanců s dobrými výsledky mezi jednotlivými roky, konkrétně v roce 2017 to bylo o 1,5% a v roce 2018 o 1,1%, a dále k mírnému poklesu procentuálního zastoupení počtu státních zaměstnanců s dostačujícími výsledky mezi jednotlivými roky, konkrétně v roce 2017 to bylo o 1,8% a v roce 2018 o 1,6%. Naopak došlo k mírnému nárůstu procentuálního zastoupení počtu státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky mezi jednotlivými roky, konkrétně v roce 2017 to bylo o 3,5% a v roce 2018 o 2,6%.

Procentní zastoupení dosažených celkových výsledků služebního hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 je **odlišné u představených** (graf č. 5) a u **ostatních státních zaměstnanců** (graf č. 6). U představených převládají vynikající výsledky nad dobrými, u ostatních státních zaměstnanců je to naopak.

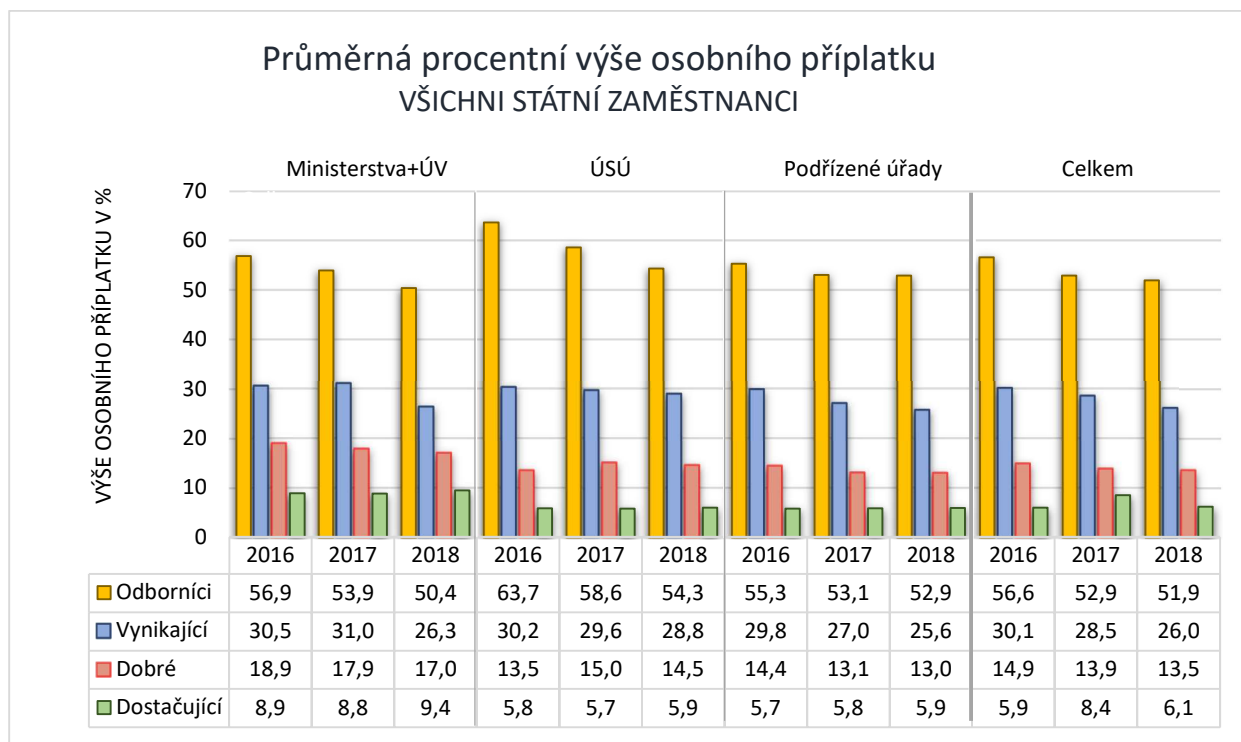
Ve služebním hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 dosahovalo vždy okolo **poloviny představených** ve službě **vynikajících výsledků** (za rok 2016 to bylo 47,6%, za rok 2017 52,3% a za rok 2018 55,7%). **Dobrych výsledků** dosahovalo vždy okolo **jedné třetiny představených** (za rok 2016 to bylo 35,8%, za rok 2017 31,6% a za rok 2018 28,5%). Ve služebním hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 tedy došlo

k mírnému poklesu procentuálního zastoupení počtu představených s dobrými výsledky mezi jednotlivými roky, který odpovídal mírnému nárůstu procentuálního zastoupení počtu představených s vynikajícími výsledky. **Dostačujících výsledků** dosahovalo vždy **méně než jedno procento představených** [za rok 2016 to bylo 0,5% (49), za rok 2017 0,4% (37) a za rok 2018 0,3% (26)]. **Nevyhovujících výsledků** dosahovaly vždy **jednotky představených** (za rok 2016 to byl 1 představený, za rok 2017 2 a za rok 2018 1).

Ve služebním hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 dosahovalo vždy okolo **tří čtvrtin ostatních státních zaměstnanců** ve službě **dobrých výsledků** (za rok 2016 to bylo 72,2%, za rok 2017 71,1% a za rok 2018 70,3%). **Vynikajících výsledků** dosahovalo vždy okolo **jedné pětiny ostatních státních zaměstnanců** (za rok 2016 to bylo 16,7%, za rok 2017 20,1% a za rok 2018 22,6%). **Dostačujících výsledků** dosahovalo vždy **méně než desetina ostatních státních zaměstnanců** (za rok 2016 to bylo 9,9%, za rok 2017 7,7% a za rok 2018 5,9%). Ve služebním hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 tedy došlo k mírnému poklesu procentuálního zastoupení počtu ostatních státních zaměstnanců s dobrými a dostačujícími výsledky mezi jednotlivými roky, který odpovídal mírnému nárůstu procentuálního zastoupení počtu ostatních státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky. **Nevyhovujících výsledků** dosahovaly vždy **jednotky ostatních státních zaměstnanců** (za rok 2016 to bylo 38 ostatních státních zaměstnanců, za rok 2017 21 a za rok 2018 23).

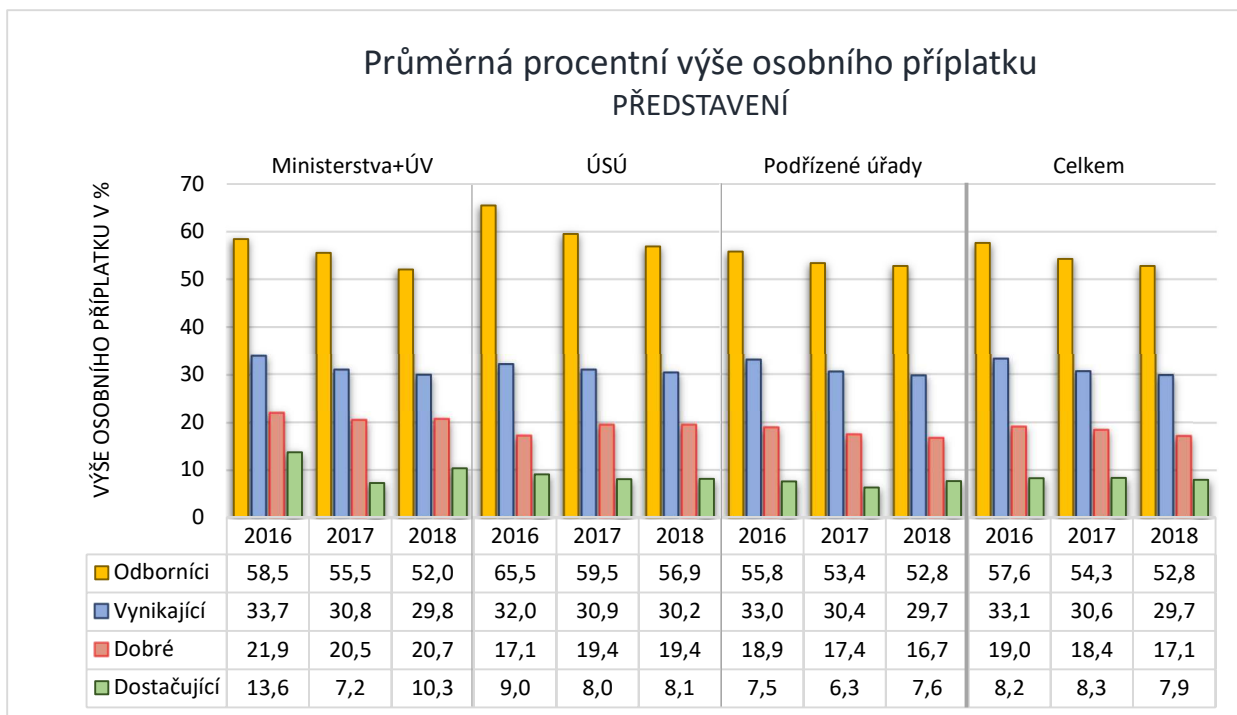
V roce **2016** bylo za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky** označeno celkem 2054 státních zaměstnanců, což bylo **3,5% hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 1525 představených, což bylo **16,3% hodnocených představených**, a 529 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což bylo **1,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců**. V roce **2017** bylo za vynikající, všeobecně uznávané odborníky označeno celkem 2016 státních zaměstnanců, což jsou **3,4% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 0,1%). Z nich bylo 1482 představených, což je **15,8% hodnocených představených** (oproti roku 2016 pokles o 0,5%), a 534 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **1,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (stejně jako v roce 2016). V roce **2018** bylo za vynikající, všeobecně uznávané odborníky označeno celkem 2017 státních zaměstnanců, což jsou **3,4% hodnocených státních zaměstnanců** (stejně jako v roce 2017). Z nich bylo 1480 představených, což je **15,8% hodnocených představených** (stejně jako v roce 2017), a 537 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **1,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (stejně jako v roce 2017). Ve služebním hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 tedy došlo ke stagnaci, resp. k nepatrnému poklesu procentuálního zastoupení počtu vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků mezi jednotlivými roky.

## Průměrná procentuální výše osobního příplatku<sup>6</sup>

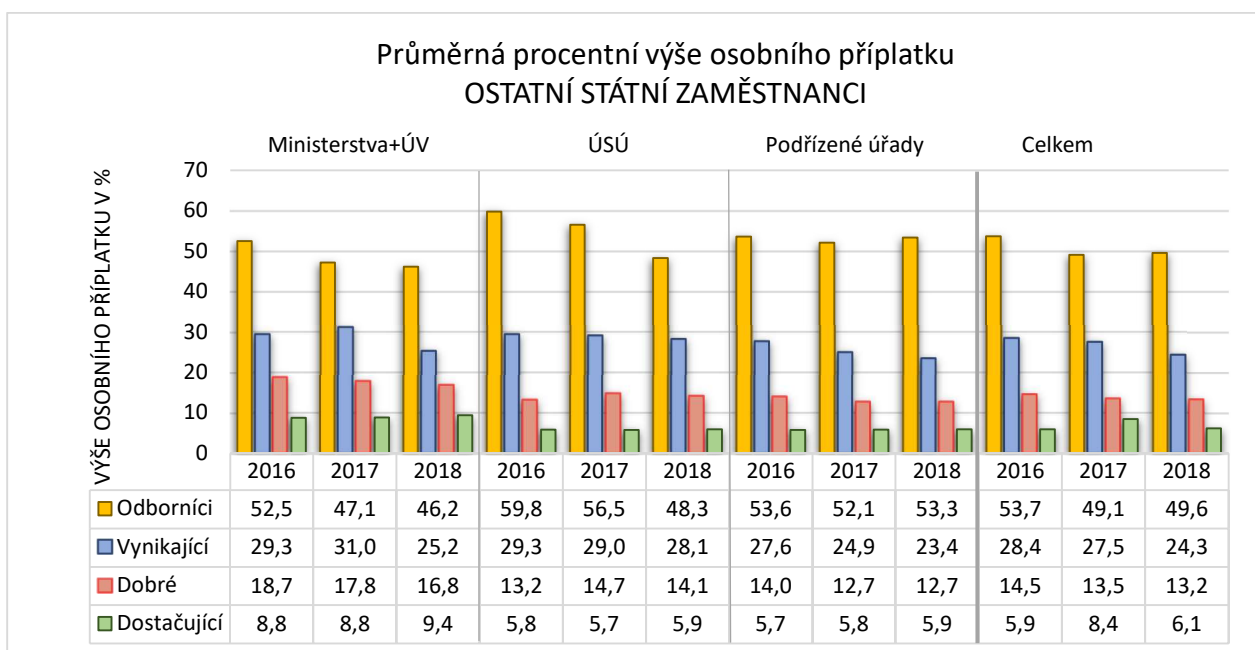


Graf č. 7 – Průměrná procentní výše osobního příplatku – všichni státní zaměstnanci

<sup>6</sup> Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2016, 2017 a 2018 s dostačujícími výsledky a průměrná procentuální výše jejich osobního příplatku. Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2016, 2017 a 2018 s dobrými výsledky, průměrná procentuální výše jejich osobního příplatku a počet těch, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. Počet hodnocených státních zaměstnanců za roky 2016, 2017 a 2018 s vynikajícími výsledky (bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků), průměrná procentuální výše jejich osobního příplatku a počet těch, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. Počet vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků za roky 2016, 2017 a 2018, průměrná procentuální výše jejich osobního příplatku a počet těch, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo.



Graf č. 8 – Průměrná procentuální výše osobního příplatku – představení



Graf č. 9 – Průměrná procentuální výše osobního příplatku – ostatní státní zaměstnanci

Podle § 149 odst. 1 zákona o státní službě je výše osobního příplatku státních zaměstnanců vázána na výsledek služebního hodnocení: „Státnímu zaměstnanci lze osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku

*služebního hodnocení.*“ Maximální výši osobního příplatku státních zaměstnanců upravoval pro období let 2015 až 2018<sup>7</sup> § 6 nařízení vlády.

Podle § 6 odst. 1 nařízení vlády nesmí být osobní příplatek státního zaměstnance, jenž dosahoval vynikajících výsledků, vyšší než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu. Dosahuje-li státní zaměstnanec dobrých výsledků, činí horní hranice osobního příplatku 30%, a dosahuje-li dostačujících výsledků, 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

Podle § 6 odst. 2 nařízení vlády, je-li státní zaměstnanec vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem, vykonává-li státní službu na služebním místě zařazeném do 10. až 16. platové třídy, činí-li hodnota jeho služebního hodnocení aspoň 5,6 bodu a nebyl-li v oblastech „znalosti a dovednosti“ a „výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli“ klasifikován 0 body (tato podmínka je v daném případě splněna vždy, neboť byl-li by státní zaměstnanec v některé z uvedených oblastí klasifikován 0 body, nemohla by již hodnota jeho služebního hodnocení činit 5,6 bodu), může činit horní hranice osobního příplatku až 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu.

Podrobně lze k průměrné procentní výši osobních příplatků stanovených po provedení služebního hodnocení za rok 2015, 2016 a 2017 uvést následující.

Podle závěru služebního hodnocení dosahovalo **dostačujících výsledků** v roce **2016** celkem **4878 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **5,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Pokud se týká představených, **49** hodnocených **představených** v roce 2016 dosahovalo dostačujících výsledků s průměrným osobním příplatkem **8,2%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **4829** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2016 dosahovalo dostačujících výsledků s průměrným osobním příplatkem **5,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9).

Podle závěru služebního hodnocení dosahovalo **dostačujících výsledků** v roce **2017** celkem **3878 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **8,4%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Tento průměrný osobní příplatek je o 2,5% vyšší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Pokud se týká představených, **37** hodnocených **představených** v roce 2017

---

<sup>7</sup> Podle čl. II bodu 6 zákona č. 35/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 150/2017 Sb., o zahraniční službě a o změně některých zákonů (zákon o zahraniční službě), se služební hodnocení za rok 2018 provede podle dosavadních právních předpisů, tj. podle § 155 a § 156 zákona o státní službě, ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti zákona č. 35/2019 Sb. (ve znění účinném do 28. února 2019), a dále podle nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance (dále jen „nařízení vlády“).

dosahovalo dostačujících výsledků s průměrným osobním příplatkem **8,3%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Tento průměrný osobní příplatek je o 0,1% vyšší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **3841** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2017 dosahovalo dostačujících výsledků s průměrným osobním příplatkem **8,4%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Tento průměrný osobní příplatek je o 2,5% vyšší než průměrný osobní příplatek v roce 2016.

Podle závěru služebního hodnocení dosahovalo **dostačujících výsledků** v roce **2018** celkem **3034 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **6,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Tento průměrný osobní příplatek je o 2,3% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Pokud se týká představených, **26** hodnocených **představených** v roce 2018 dosahovalo dostačujících výsledků s průměrným osobním příplatkem **7,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Tento průměrný osobní příplatek je o 0,4% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **3008** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2018 dosahovalo dostačujících výsledků s průměrným osobním příplatkem **6,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Tento průměrný osobní příplatek je o 2,3% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017.

Podle závěru služebního hodnocení dosahovalo **dobrých výsledků** v roce **2016** celkem **38603 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **14,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Z toho 25951 státních zaměstnanců - **67,2% státních zaměstnanců s dobrými výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 10%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu, tj. vyšší než maximální možná výše osobního příplatku pro státní zaměstnance s dostačujícím služebním hodnocením<sup>8</sup> (graf č. 10). Pokud se týká představených, **3363** hodnocených **představených** v roce 2016 dosahovalo dobrých výsledků s průměrným osobním příplatkem **19,0%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Z toho 2775 představených - **82,5% představených s dobrými výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 10%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 11). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **35240** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2016 dosahovalo dobrých výsledků s průměrným osobním příplatkem **14,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf

---

<sup>8</sup> Tyto údaje byly, obdobně jako údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v jejich platové třídě, zjišťovány z důvodu, že dosáhnou-li státní zaměstnanci dobrých výsledků, mohou očekávat, že se výše jejich osobních příplatků bude pohybovat v rozmezí 10 až 30%, a to i přesto, že při rozhodování o osobním příplatku činí minimální výše osobního příplatku 0 Kč, a na to, aby se výše osobního příplatku v naznačeném rozmezí pohybovala, není právní nárok.

č. 9). Z toho 23176 ostatních státních zaměstnanců - **65,8% ostatních státních zaměstnanců s dobrými výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 10%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 12).

Podle závěru služebního hodnocení dosahovalo **dobrých výsledků** v roce **2017** celkem **38223 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **13,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Tento průměrný osobní příplatek je o 1,0% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Z toho 24247 státních zaměstnanců - **63,4% státních zaměstnanců s dobrými výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 10%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 10). Pokud se týká představených, **2965** hodnocených **představených** v roce 2017 dosahovalo dobrých výsledků s průměrným osobním příplatkem **18,4%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Tento průměrný osobní příplatek je o 0,6% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Z toho 2490 představených - **84,0% představených s dobrými výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 10%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 11). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **35258** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2017 dosahovalo dobrých výsledků s průměrným osobním příplatkem **13,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Tento průměrný osobní příplatek je o 1,0% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Z toho 21757 ostatních státních zaměstnanců - **61,7% ostatních státních zaměstnanců s dobrými výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 10%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 12).

Podle závěru služebního hodnocení dosahovalo **dobrých výsledků** v roce **2018** celkem **38331 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **13,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Tento průměrný osobní příplatek je o 0,4% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Z toho 25362 státních zaměstnanců - **66,2% státních zaměstnanců s dobrými výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 10%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 10). Pokud se týká představených, **2715** hodnocených **představených** v roce 2018 dosahovalo dobrých výsledků s průměrným osobním příplatkem **17,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Tento průměrný osobní příplatek je o 1,3% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Z toho 2393 představených - **88,1% představených s dobrými výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 10%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 11). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **35216** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2018 dosahovalo dobrých výsledků s průměrným osobním příplatkem **13,2%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Tento

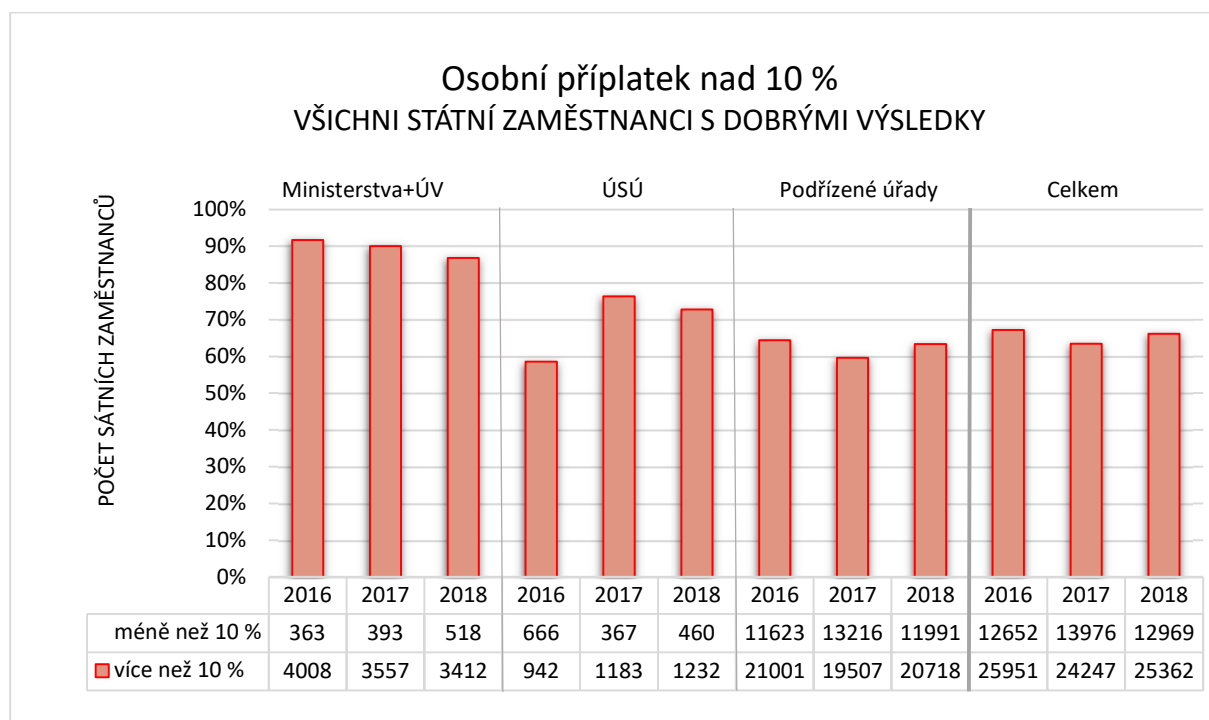
průměrný osobní příplatek je o 0,3% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Z toho 22969 ostatních státních zaměstnanců - **64,5% ostatních státních zaměstnanců s dobrými výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 10%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 12).

Počet **všech státních zaměstnanců s dobrými výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně nejvyšší v ministerstvech** (86,8%), oproti **nejnižšímu** počtu (63,3%) v **podřízených služebních úřadech** (graf č. 10).

Počet **představených s dobrými výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně nejvyšší v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad** (91,7%), oproti **nejnižšímu** počtu (87,9%) v **podřízených služebních úřadech** (graf č. 11).

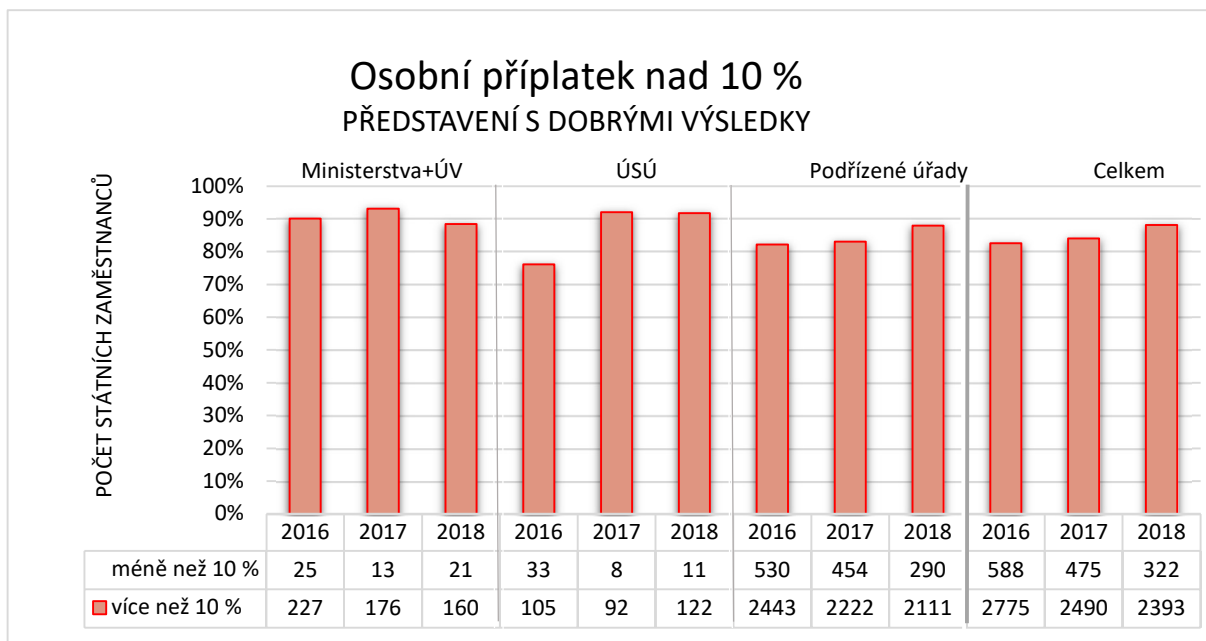
Počet **ostatních státních zaměstnanců s dobrými výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně nejvyšší v ministerstvech** (86,7%), oproti **nejnižšímu** počtu (61,4%) v **pořízených služebních úřadech** (graf č. 12).

**Rozdíly** v počtech státních zaměstnanců s dobrými výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, panující **mezi ministerstvy a podřízenými služebními úřady** v případě ostatních státních zaměstnanců **přesahují 25%**.

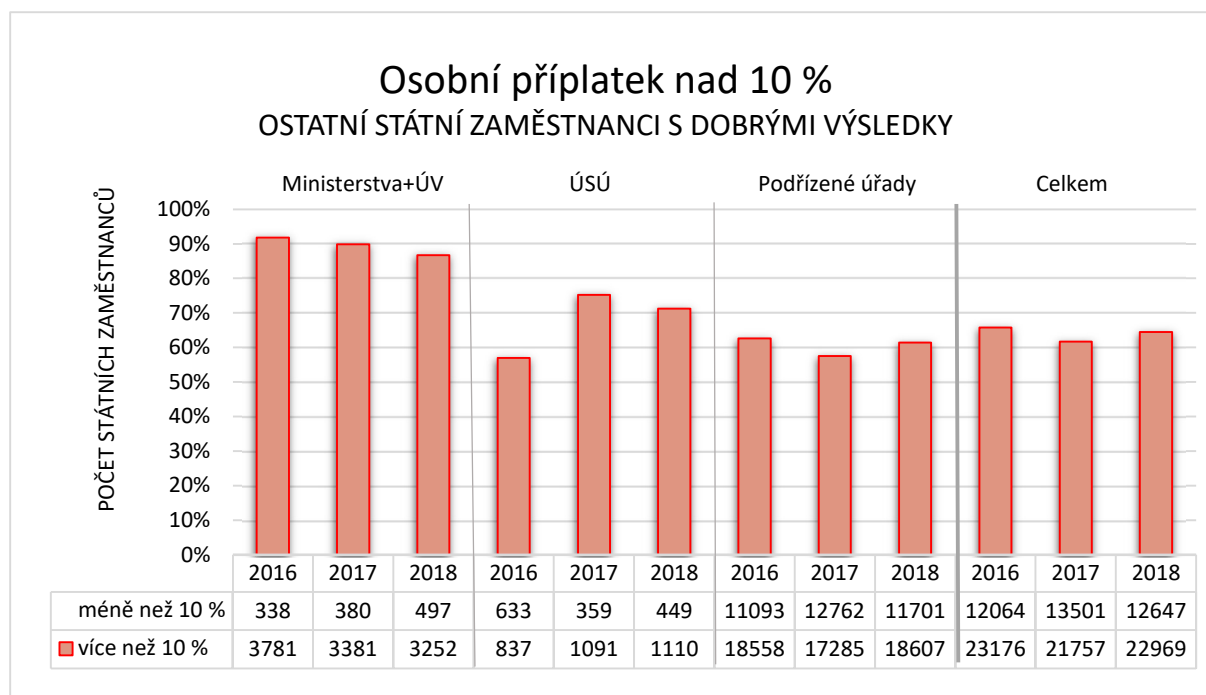


Graf č. 10 – Osobní příplatek vyšší než 10% – všichni státní zaměstnanci





Graf č. 11 – Osobní příplatek vyšší než 10% – představení



Graf č. 12 – Osobní příplatek vyšší než 10% – ostatní státní zaměstnanci

Podle závěru služebního hodnocení dosahovalo **vynikajících výsledků** v roce **2016** celkem **12 634 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **30,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Z toho 6491 státních zaměstnanců - **51,4% státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 30%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu, tj. vyšší než maximální možná výše osobního příplatku pro státní zaměstnance s dobrým

hodnocením<sup>9</sup> (graf č. 13). Pokud se týká představených, **4466** hodnocených **představených** v roce 2016 dosahovalo vynikajících výsledků s průměrným osobním příplatkem **33,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Z toho 2791 představených - **62,5% představených s vynikajícími výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 30%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 14). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **8168** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2016 dosahovalo vynikajících výsledků s průměrným osobním příplatkem **28,4%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Z toho 3700 ostatních státních zaměstnanců - **45,3% ostatních státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 30%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 15).

Podle závěru služebního hodnocení dosahovalo **vynikajících výsledků** v roce **2017** celkem **14859 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **28,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Tento průměrný osobní příplatek je o 1,6% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Z toho 6506 státních zaměstnanců - **43,8% státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 30%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 13). Pokud se týká představených, **4909** hodnocených **představených** v roce 2017 dosahovalo vynikajících výsledků s průměrným osobním příplatkem **30,6%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Tento průměrný osobní příplatek je o 2,5% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Z toho 2755 představených - **56,1% představených s vynikajícími výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 30%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 14). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **9950** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2017 dosahovalo vynikajících výsledků s průměrným osobním příplatkem **27,5%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Tento průměrný osobní příplatek je o 1,6% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Z toho 3751 ostatních státních zaměstnanců - **37,7% ostatních státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 30%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 15).

Podle závěru služebního hodnocení dosahovalo **vynikajících výsledků** v roce **2018** celkem **16746 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **26,0%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno

---

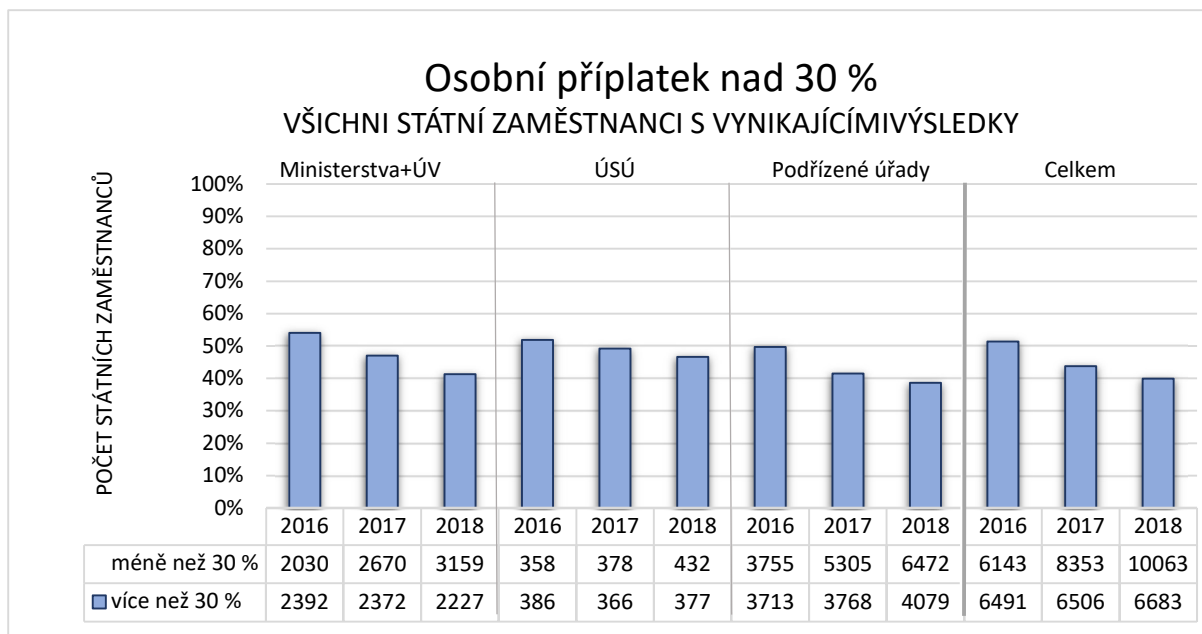
<sup>9</sup> Tyto údaje byly zjišťovány z důvodu, že dosáhnou-li státní zaměstnanci vynikajících výsledků, mohou očekávat, že se výše jejich osobních příplatků bude pohybovat v rozmezí 30 až 50%, a to i přesto, že při rozhodování o osobním příplatku činí minimální výše osobního příplatku 0 Kč, a na to, aby se výše osobního příplatku v naznačeném rozmezí pohybovala, není právní nárok. Je to ovšem dáno především rozpočtovými možnostmi služebních úřadů, že se výše osobního příplatku v naznačených mezích nepohybuje, dosáhnou-li státní zaměstnanci příslušných výsledků služebního hodnocení.

služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Tento průměrný osobní příplatek je o 2,5% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Z toho 6737 státních zaměstnanců - **40,2% státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 30%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 13). Pokud se týká představených, **5303** hodnocených **představených** v roce 2018 dosahovalo vynikajících výsledků s průměrným osobním příplatkem **29,7%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Tento průměrný osobní příplatek je o 0,9% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Z toho 2885 představených - **54,4% představených s vynikajícími výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 30%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 14). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **11443** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2018 dosahovalo vynikajících výsledků s průměrným osobním příplatkem **24,3%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Tento průměrný osobní příplatek je o 3,2% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Z toho 3852 ostatních státních zaměstnanců - **33,7% ostatních státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky** mělo **osobní příplatek vyšší než 30%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 15).

Počet **všech státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně nejvyšší v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad** (46,6%), oproti **nejnižšímu** počtu (38,4%) v **podřízených služebních úřadech** (graf č. 13).

Počet **představených s vynikajícími výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně nejvyšší v podřízených služebních úřadech** (53,8%), oproti **nejnižšímu** počtu (47,6%) v **úřadech, které nemají nadřízený služební úřad** (graf č. 14).

Počet **ostatních státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém vykonávají státní službu, je **aktuálně nejvyšší v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad** (46,1%), oproti **nejnižšímu** počtu (30,2%) v **podřízených služebních úřadech** (graf č. 15).



Graf č. 13 – Osobní příspěvek vyšší než 30% – všichni státní zaměstnanci



Graf č. 14 – Osobní příspěvek vyšší než 30% – představení



Graf č. 15 – Osobní příplatek vyšší než 30% - ostatní státní zaměstnanci

Za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky** bylo v roce **2016** celkem označeno **2054 státních zaměstnanců** s průměrným osobním příplatkem **56,6%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Z toho 1443 státních zaměstnanců - **70,3% vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** mělo **osobní příplatek vyšší než 50%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu, tj. vyšší než maximální možná výše osobního příplatku pro státní zaměstnance s vynikajícím hodnocením<sup>10</sup> (graf č. 16). Pokud se týká představených, **1525** hodnocených **představených** v roce 2016 bylo označeno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky s průměrným osobním příplatkem **57,6%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Z toho 1098 představených - **72,0 % vynikajících všeobecně uznávaných odborníků** mělo **osobní příplatek vyšší než 50%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 17). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **529** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2016 bylo označeno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky s průměrným osobním příplatkem **53,7%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Z toho 345 ostatních státních zaměstnanců - **65,2% vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** mělo **osobní příplatek vyšší než**

<sup>10</sup> Tyto údaje byly zjišťovány z důvodu, že dosáhnou-li státní zaměstnanci označení vynikající, všeobecně uznávaný odborník, mohou očekávat, že se výše jejich osobních příplatků bude pohybovat v rozmezí 50 až 100%, a to i přesto, že při rozhodování o osobním příplatku činí minimální výše osobního příplatku 0 Kč, a na to, aby se výše osobního příplatku v naznačeném rozmezí pohybovala, není právní nárok. Je to ovšem dáno především rozpočtovými možnostmi služebních úřadů, že se výše osobního příplatku v naznačených rozmezích nepohybuje, dosáhnou-li státní zaměstnanci tohoto označení.

**50%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 18).

Za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky** bylo v roce 2017 celkem označeno 2016 státních zaměstnanců s průměrným osobním příplatkem **52,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Tento průměrný osobní příplatek je o 3,7% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Z toho 1273 státních zaměstnanců - **63,1% vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** mělo **osobní příplatek vyšší než 50%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 16). Pokud se týká představených, **1482** hodnocených **představených** v roce 2017 bylo označeno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky s průměrným osobním příplatkem **54,3%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Tento průměrný osobní příplatek je o 3,3% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Z toho 955 představených - **64,4 % vynikajících všeobecně uznávaných odborníků** mělo **osobní příplatek vyšší než 50%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 17). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **534** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2017 bylo označeno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky s průměrným osobním příplatkem **49,1%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Tento průměrný osobní příplatek je o 4,6% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2016. Z toho 318 ostatních státních zaměstnanců - **59,6% vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** mělo **osobní příplatek vyšší než 50%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 18).

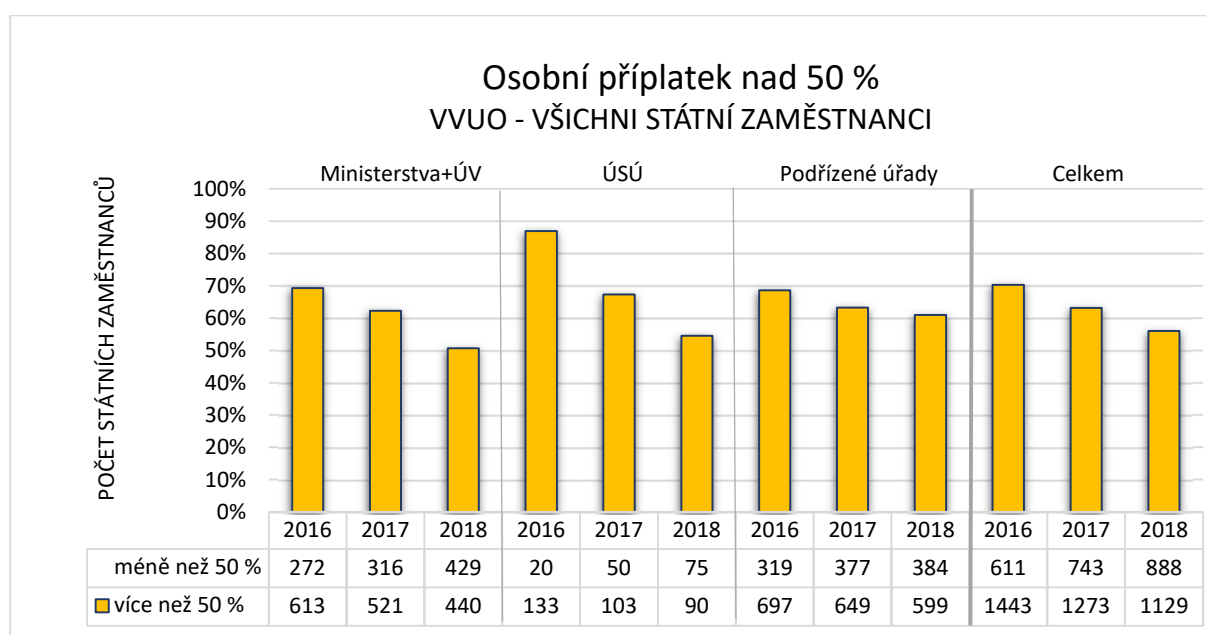
Za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky** bylo v roce 2018 celkem označeno 2017 státních zaměstnanců s průměrným osobním příplatkem **51,9%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 7). Tento průměrný osobní příplatek je o 1,0% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Z toho 1129 státních zaměstnanců - **56,0% vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků** mělo **osobní příplatek vyšší než 50%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 16). Pokud se týká představených, **1480** hodnocených **představených** v roce 2018 bylo označeno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky s průměrným osobním příplatkem **52,8%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 8). Tento průměrný osobní příplatek je o 1,5% nižší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Z toho 849 představených - **57,4% vynikajících všeobecně uznávaných odborníků** mělo **osobní příplatek vyšší než 50%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 17). Pokud se týká ostatních státních zaměstnanců, **537** hodnocených **ostatních státních zaměstnanců** v roce 2018 bylo označeno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky s průměrným osobním příplatkem **49,6%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 9). Tento

průměrný osobní příplatek je o 0,5% vyšší než průměrný osobní příplatek v roce 2017. Z toho 280 ostatních státních zaměstnanců - **52,1% vynikajících všeobecně uznávaných odborníků** mělo **osobní příplatek vyšší než 50%** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu (graf č. 18).

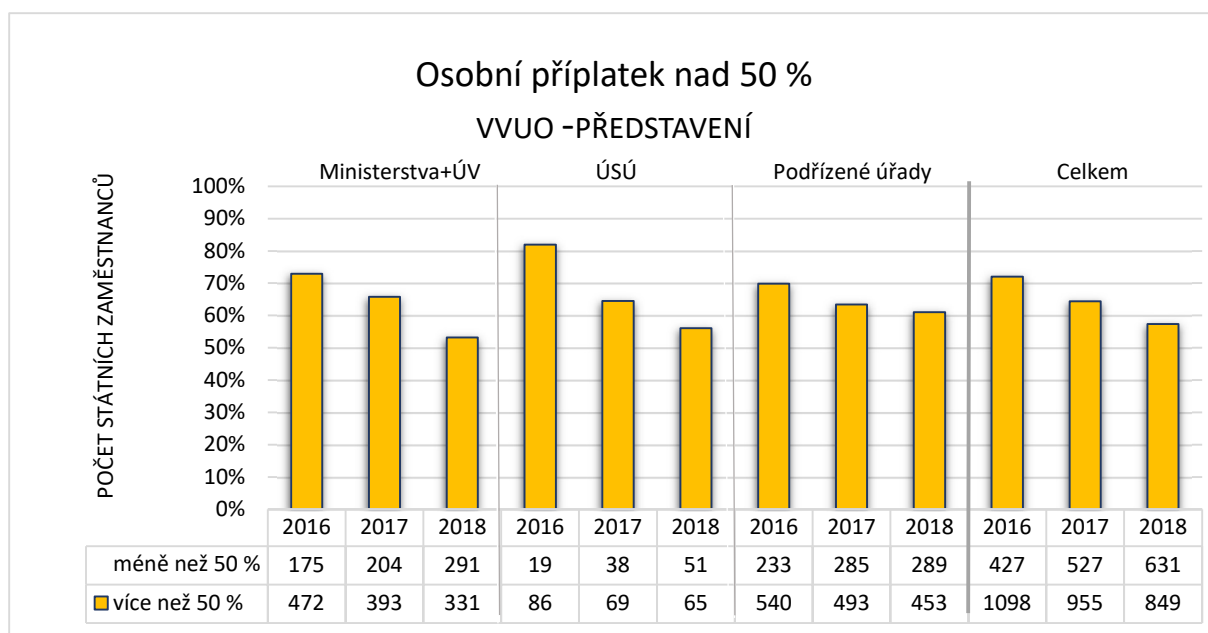
Počet **všech státních zaměstnanců označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, je **aktuálně nejvyšší v podřízených služebních úřadech (60,9%)**, oproti **nejnižšímu počtu (50,6%) v ministerstvech** (graf č. 16).

Počet **představených označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, je **aktuálně nejvyšší v podřízených služebních úřadech (61,1%)**, oproti **nejnižšímu počtu (53,2%) v ministerstvech** (graf č. 17).

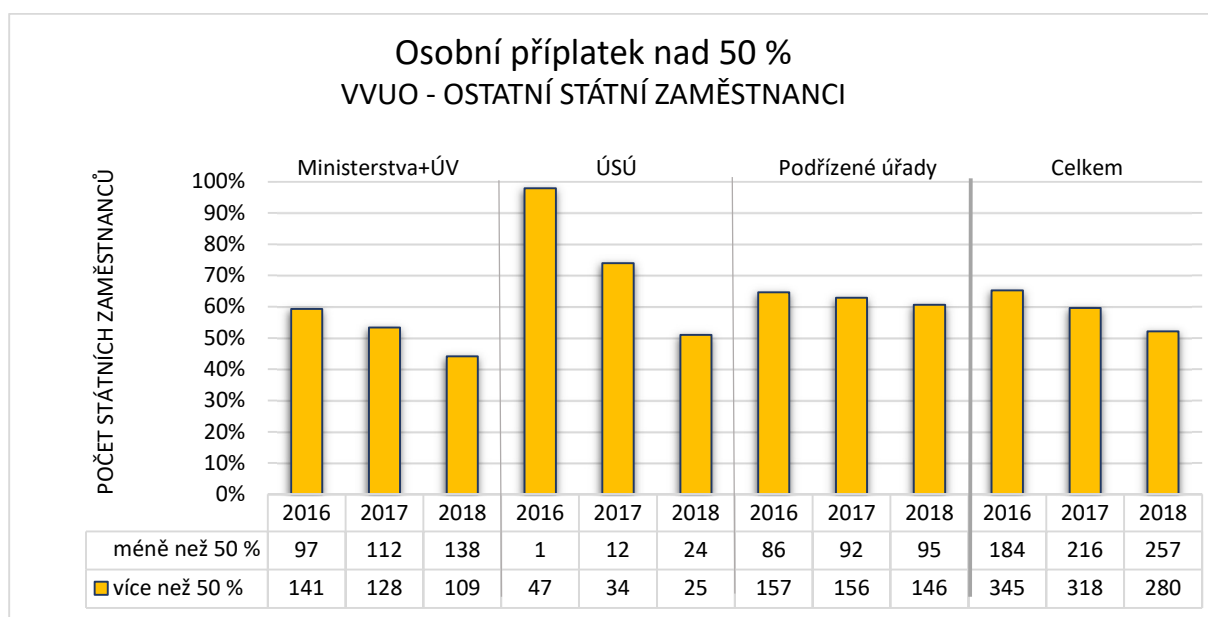
Počet **ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, je **aktuálně nejvyšší v podřízených služebních úřadech (60,6%)**, oproti **nejnižšímu počtu (44,1%) v ministerstvech** (graf č. 18).



Graf č. 16 – Osobní příplatek vyšší než 50% – všichni státní zaměstnanci



Graf č. 17 – Osobní příplatek vyšší než 50 - představení



Graf č. 18 – Osobní příplatek vyšší než 50% - ostatní státní zaměstnanci

Z údajů (graf č. 7) vyplývá **pokles průměrné procentní výše osobních příplatků** stanovených po provedení služebního hodnocení za rok 2016, 2017 a 2018.

Příčinou poklesu průměrné procentní výše osobních příplatků nebylo provedení služebního hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018, resp. na ně navazující úprava osobních příplatků, ale platová **valorizace** s konvexním nárůstem úrovně platových tarifů se zlomem od 12. platové třídy provedená novelami nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, s účinností od 1. 11. 2016<sup>11</sup>, 1. 11.

<sup>11</sup> K prvnímu navýšení platového tarifu podle § 1 odst. 1 a 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, došlo na základě nařízení vlády č. 327/2016 Sb., o změně nařízení



2017<sup>12</sup> a 1. 1. 2019<sup>13</sup> (osobní příplatky jsou definovány v procentech platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu). Další příčinou poklesu průměrné procentní výše osobních příplatků mohlo být i zvýšení počtu státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve služebním hodnocení za rok 2016, resp. 2017, resp. 2018 lepších výsledků než ve služebním hodnocení za rok 2015, resp. 2016, resp. 2017, aniž by jim byly zároveň zvýšeny/významně zvýšeny osobní příplatky.

Trendu poklesu průměrné procentní výše osobních příplatků neodpovídá průměrná procentuální výše osobních příplatků pro hodnocené státní zaměstnance, kteří dosáhli dostačujících výsledků v roce 2017. To mohlo být způsobeno snahou služebních orgánů o zvýšení osobního příplatku těm státním zaměstnancům, kteří byli v hodnocených oblastech znalostí a dovedností a výkonu státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli hodnocení 3 body, tj. plnili tyto hodnocené oblasti v rámci nároků na ně kladených, přestože byli dle výsledku výpočtu služebního hodnocení hodnoceni jako dostačující.

Závěrem lze k průměrné procentní výši osobních příplatků stanovených po provedení služebního hodnocení za rok 2016, 2017 a 2018 uvést, že **v minulosti** byly v této oblasti identifikovány **rozdíly napříč služebními úřady**.

Větší rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků byly zaznamenány po provedení služebního hodnocení za rok **2016 u představených** hodnocených jako **dobří**, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku představených **v ministerstvech** dosahovala až o přibližně **5%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku představených **v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad**. Obdobné rozdíly byly patrné i u **ostatních státních zaměstnanců** hodnocených jako **dobří**, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v ministerstvech** dosahovala až o přibližně **6%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad**, a o přibližně **5%** více než **v podřízených služebních úřadech**. Rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků mezi **ostatními státními zaměstnanci** hodnocenými jako **dobří v ministerstvech a v podřízených služebních úřadech** přetrvaly i po provedení služebního hodnocení za rok **2017**, kdy dosahovaly přibližně **5%**. Tyto rozdíly se postupně **snižují** a po provedení služebního hodnocení za rok 2018 nepřesahují 5%.

---

vlády o platových poměrech státních zaměstnanců, s účinností od 1. 11. 2016 (pro státního zaměstnance, který je lékařem orgánu sociálního zabezpečení nebo orgánu ochrany veřejného zdraví od 1. 1. 2017). Osobní příplatek státních zaměstnanců stanovený na základě výsledků služebního hodnocení za kalendářní rok 2016 byl stanoven z takto navýšeného platového tarifu (pro 5. až 11. platovou třídu byl tarif zvýšen o 4%, pro 12. až 16. platovou třídu o 5,6 až 30,0%).

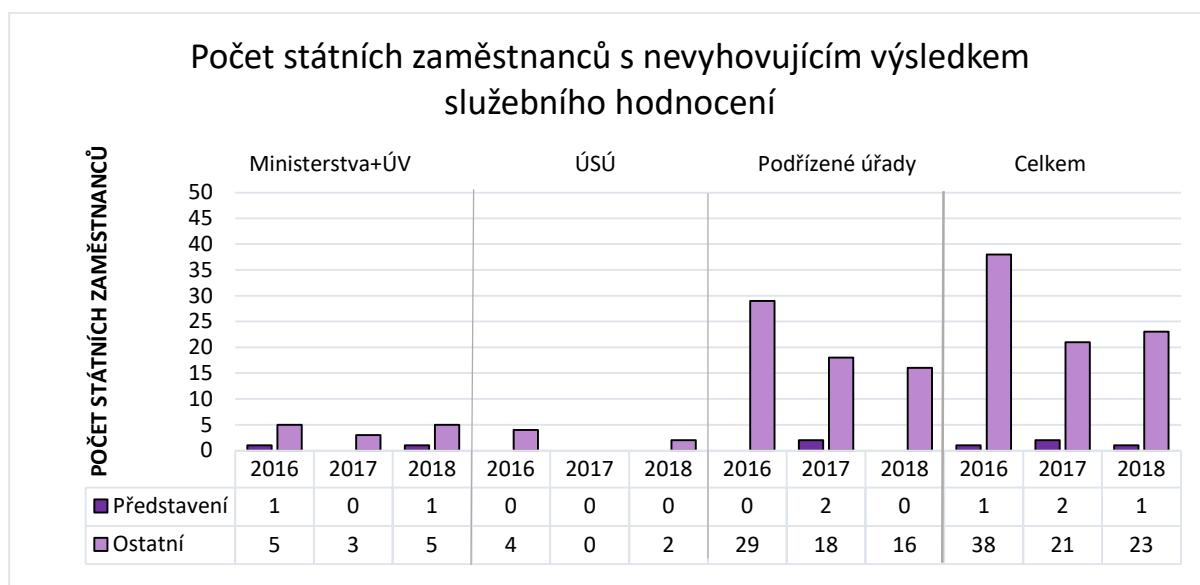
<sup>12</sup> Ke druhému navýšení platového tarifu podle § 1 odst. 1 a 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, došlo na základě nařízení vlády č. 342/2017 Sb., o změně nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců, s účinností od 1. 11. 2017 (pro státního zaměstnance, který je lékařem orgánu sociálního zabezpečení nebo orgánu ochrany veřejného zdraví od 1. 1. 2018). Osobní příplatek státních zaměstnanců stanovený na základě výsledků služebního hodnocení za kalendářní rok 2017 byl stanoven z takto navýšeného platového tarifu (pro všechny platové třídy byl tarif zvýšen o 10%).

<sup>13</sup> Ke třetímu navýšení platového tarifu podle § 1 odst. 1 a 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, došlo na základě nařízení vlády č. 263/2018 Sb., o změně nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců, s účinností od 1. 1. 2019. Osobní příplatek státních zaměstnanců stanovený na základě výsledků služebního hodnocení za kalendářní rok 2018 byl stanoven z takto navýšeného platového tarifu (pro všechny platové třídy byl tarif zvýšen o 5%).

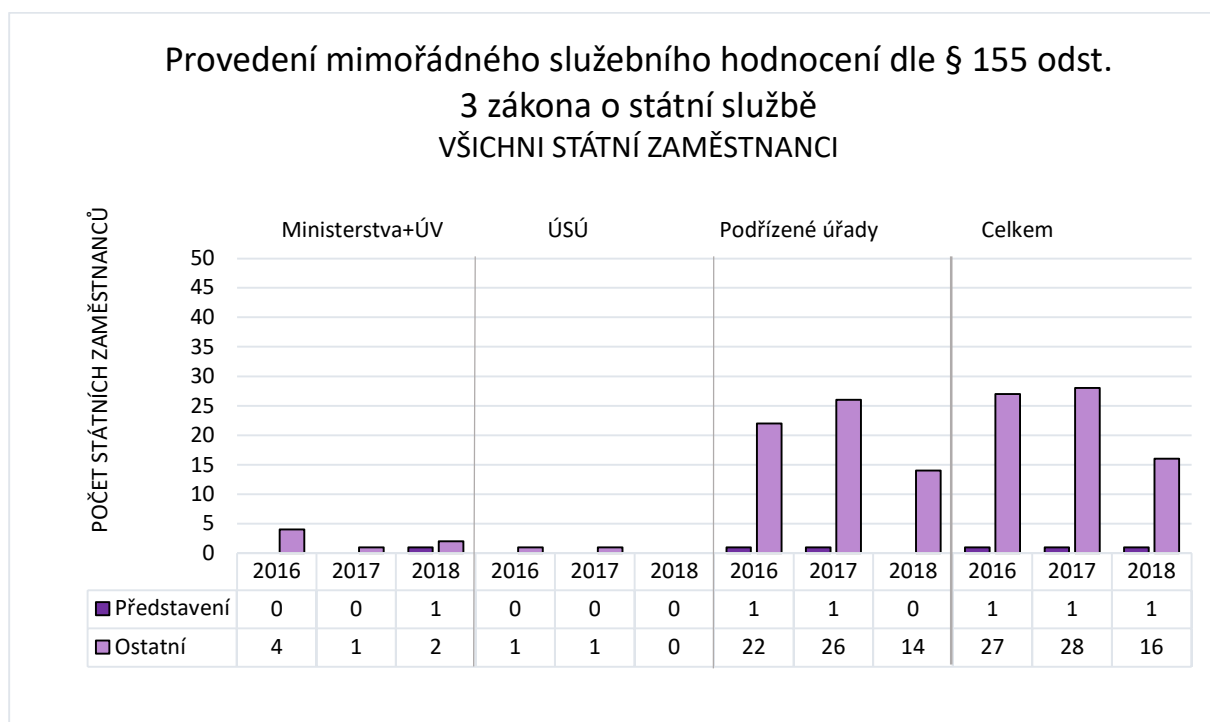
Větší rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků byly zaznamenány po provedení služebního hodnocení za rok **2017 u ostatních státních zaměstnanců** hodnocených jako **vynikající**, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v ministerstvech** dosahovala až o přibližně **6%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v podřízených služebních úřadech**. Průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců hodnocených jako vynikající zařazených v ministerstvech po provedení služebního hodnocení za rok 2017 činila 31,0%, průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců zařazených v ostatních služebních úřadech (tedy ve služebních úřadech, jež nemají nadřízený služební úřad, a v podřízených služebních úřadech) však nečinila ani 30%. Rovněž tyto rozdíly se postupně **snižují** a po provedení služebního hodnocení za rok 2018 nepřesahují 5%. Průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců hodnocených jako vynikající nečiní v žádném ze služebních úřadů ani 30%.

Rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků přetrvávají pouze, pokud jde o **státní zaměstnance označené za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**. Po provedení služebního hodnocení za rok **2016** se vyskytly rozdíly v průměrné procentní výši osobních příplatků **u představených** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku představených **v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad**, dosahovala až o přibližně **10%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku představených **v podřízených služebních úřadech**. Po provedení služebního hodnocení za rok **2017** dosahovaly tyto rozdíly přibližně **6%**. Obdobné rozdíly se po provedení služebního hodnocení za rok **2016** vyskytly i **u ostatních státních zaměstnanců** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky, kdy průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad**, dosahovala až o přibližně **6%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v podřízených služebních úřadech**. Po provedení služebního hodnocení za rok **2017** průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v úřadech, které nemají nadřízený služební úřad**, dosahovala až o přibližně **9%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v ministerstvech**. Zajímavostí je, že po provedení služebního hodnocení za rok **2018** průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v podřízených služebních úřadech** dosahuje až o přibližně **5%** více než průměrná procentní výše osobního příplatku ostatních státních zaměstnanců **v ministerstvech**.

## Mimořádné služební hodnocení<sup>14</sup>



Graf č. 19 – Počet státních zaměstnanců s nevyhovujícím výsledkem služební hodnocení - všichni státní zaměstnanci



Graf č. 20 - Provedení mimořádného služební hodnocení - všichni státní zaměstnanci

<sup>14</sup> Počet hodnocených státních zaměstnanců, u nichž bylo v letech 2016, 2017 a 2018 z důvodu, že v předchozím služební hodnocení dosáhli nevyhovujících výsledků, provedeno mimořádné služební hodnocení podle § 155 odst. 2 věty druhé zákona o státní službě

Podle § 155 odst. 2 věty druhé zákona o státní službě, obsahuje-li služební hodnocení státního zaměstnance závěr o tom, že ve službě dosahoval nevyhovujících výsledků, další (mimořádné) služební hodnocení se provede po uplynutí 6 měsíců ode dne seznámení státního zaměstnance s předchozím služebním hodnocením.

Ve služebním hodnocení za rok **2016** dosahovalo celkem **39 státních zaměstnanců** (z toho 1 představený a 38 ostatních státních zaměstnanců) **nevyhovujících výsledků** (graf č. 19). **Mimořádné služební hodnocení** bylo provedeno v roce 2017 celkem ve **29 případech**, z toho u 1 bývalého představeného a u 28 ostatních státních zaměstnanců<sup>15</sup> (graf č. 20). Z údajů služebních úřadů vyplývá, že **8 státních zaměstnanců** (z toho 0 představených a 8 ostatních státních zaměstnanců) hodnocených v mimořádném služebním hodnocení **dosáhlo (opětovně) nevyhovujících výsledků**.

Ve služebním hodnocení za rok **2017** dosahovalo celkem **23 státních zaměstnanců** (z toho 2 představení a 21 ostatních státních zaměstnanců) **nevyhovujících výsledků** (graf č. 19). **Mimořádné služební hodnocení** bylo provedeno v roce 2018 celkem v **17 případech**, z toho u 1 bývalého představeného a u 16 ostatních státních zaměstnanců (graf č. 20). Z údajů služebních úřadů vyplývá, že **3 státní zaměstnanci** (z toho 0 představených a 3 ostatní státní zaměstnanci) hodnocení v mimořádném služebním hodnocení **dosáhli (opětovně) nevyhovujících výsledků**.

Ve služebním hodnocení za rok **2018** dosahovalo celkem **24 státních zaměstnanců** (z toho 1 představený a 23 ostatních státních zaměstnanců) **nevyhovujících výsledků** (graf č. 19). Mimořádná služební hodnocení budou provedena až po uzávěrce tohoto materiálu.

---

<sup>15</sup> V roce 2016 bylo mimořádné služební hodnocení provedeno ve 28 případech, z toho u 1 bývalého představeného a u 27 ostatních státních zaměstnanců (graf č. 20), když v roce 2015 dosahovalo celkem 54 státních zaměstnanců (z toho 2 představení a 52 ostatních státních zaměstnanců) nevyhovujících výsledků.

## Hodnocení státní zaměstnanci celkovou známkou 6,1 bodu<sup>16</sup>

	Všichni státní zaměstnanci											
	počet 6,1			% z hodnocených			z toho odborníků			% z odborníků		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>Ministerstva</b>	1813	2276	1976	18,19	22,25	27,43	702	581	646	79,32	69,41	74,11
<b>ÚSÚ</b>	205	244	279	7,49	9,40	9,96	83	104	123	54,25	67,97	74,55
<b>Podřízené úřady</b>	1957	2490	3271	4,30	5,39	6,97	636	727	740	62,60	70,86	75,28
<b>Celkem</b>	<b>3975</b>	<b>5010</b>	<b>5526</b>	<b>6,83</b>	<b>8,49</b>	<b>10,64</b>	<b>1421</b>	<b>1412</b>	<b>1509</b>	<b>69,18</b>	<b>70,04</b>	<b>74,71</b>

Tabulka č. 3 – Porovnání počtu SZ hodnocených 6,1 bodu a počtu VVÚO, kteří dosáhli 6,1 bodu – všichni státní zaměstnanci

	Představení											
	počet 6,1			% z hodnocených			z toho odborníků			% z odborníků		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>Ministerstva</b>	899	981	963	43,33	48,71	56,33	495	452	486	76,51	75,71	77,81
<b>ÚSÚ</b>	129	152	171	26,06	34,08	32,63	74	82	97	70,48	76,64	83,62
<b>Podřízené úřady</b>	1048	1235	1533	15,39	17,84	22,13	494	562	567	63,91	72,24	76,42
<b>Celkem</b>	<b>2076</b>	<b>2368</b>	<b>2667</b>	<b>22,13</b>	<b>25,23</b>	<b>30,14</b>	<b>1063</b>	<b>1096</b>	<b>1150</b>	<b>69,70</b>	<b>73,95</b>	<b>77,57</b>

Tabulka č. 4 – Porovnání počtu SZ hodnocených 6,1 bodu a počtu VVÚO, kteří dosáhli 6,1 bodu – představení

	Ostatní státní zaměstnanci											
	počet 6,1			% z hodnocených			z toho odborníků			% z odborníků		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>Ministerstva</b>	914	1295	1277	11,58	15,76	20,26	207	129	160	86,97	53,75	64,78
<b>ÚSÚ</b>	76	92	108	3,39	4,28	4,74	9	22	26	18,75	47,83	53,06
<b>Podřízené úřady</b>	909	1255	1738	2,35	3,20	4,34	142	165	173	58,44	66,53	71,78
<b>Celkem</b>	<b>1899</b>	<b>2642</b>	<b>3123</b>	<b>3,89</b>	<b>5,32</b>	<b>6,98</b>	<b>358</b>	<b>316</b>	<b>359</b>	<b>67,67</b>	<b>59,18</b>	<b>66,85</b>

Tabulka č. 5 – Porovnání počtu SZ hodnocených 6,1 bodu a počtu VVÚO, kteří dosáhli 6,1 bodu – ostatní státní zaměstnanci

Údaje o počtu státních zaměstnanců, kteří ve srovnávaném období roků 2016 až 2018 dosáhli ve výsledku služebního hodnocení celkové známky 6,1 bodu, a kolik z nich je považováno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky, jsou uvedeny výše (tabulky č. 3 až 5).

V roce **2016** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 3975 hodnocených státních zaměstnanců, což je **6,8% hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 1421 hodnocených státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **2,4% hodnocených státních zaměstnanců**, 35,7% státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body a 69,2% státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky. V tomto roce

<sup>16</sup> Počet hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledku služebního hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 celkové známky 6,1 bodu, a kolik z nich je považováno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky

dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 2076 hodnocených představených, což je **22,1% hodnocených představených**. Z nich bylo 1063 hodnocených představených označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **11,3% hodnocených představených**, 51,2% představených hodnocených 6,1 body a 69,7% představených označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky. Ve stejném roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 1899 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **3,9% hodnocených ostatních státních zaměstnanců**. Z nich bylo 358 hodnocených ostatních státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **0,7% hodnocených ostatních státních zaměstnanců**, 18,8% ostatních státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body a 67,7% ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky.

V roce **2017** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 5010 hodnocených státních zaměstnanců, což je **8,5% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 nárůst o 1,7%). Z nich bylo 1412 hodnocených státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **2,4% hodnocených státních zaměstnanců** (stejně jako v roce 2016), 28,2% státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body (oproti roku 2016 pokles o 7,5%) a 70,0% státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2016 nárůst o 0,8%). V tomto roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 2368 hodnocených představených, což je **25,2% všech hodnocených představených** (oproti roku 2016 nárůst o 3,1%). Z nich bylo 1096 hodnocených představených označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **11,7% hodnocených představených** (oproti roku 2016 nárůst o 0,4%), 46,3% představených hodnocených 6,1 body (oproti roku 2016 pokles o 4,9%) a 74,0% představených označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2016 nárůst o 4,3%). Ve stejném roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 2642 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **5,3% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 nárůst o 1,4%). Z nich bylo 316 hodnocených ostatních státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **0,6% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 0,1%), 12,0% ostatních státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body (oproti roku 2016 pokles o 6,8%) a 59,2% ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2016 pokles o 8,5%).

V roce **2018** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 5526 hodnocených státních zaměstnanců, což je **9,2% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2017 nárůst o 0,7%). Z nich bylo 1509 hodnocených státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **2,5% hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2017 nárůst o 0,1%), 27,3% státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body (oproti roku 2017 pokles o 0,9%) a 74,7% státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2017 nárůst o 4,7%). V tomto roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 2667 hodnocených představených, což je **28,0% všech hodnocených představených** (oproti roku 2017 nárůst o 2,8%). Z nich bylo 1150 hodnocených představených označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **12,1% hodnocených představených** (oproti roku 2017 nárůst o 0,4%), 43,1% představených hodnocených 6,1 body (oproti roku 2017 pokles o 3,2%) a 77,6% představených označených za vynikající všeobecně uznávané

odborníky (oproti roku 2017 nárůst o 3,6%). Ve stejném roce dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **6,1 bodu** celkem 3123 hodnocených ostatních státních zaměstnanců, což je **6,2% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2017 nárůst o 0,9%). Z nich bylo 359 hodnocených ostatních státních zaměstnanců označeno za **vynikající všeobecně uznávané odborníky**, což je **0,7% hodnocených ostatních státních zaměstnanců** (oproti roku 2017 nárůst o 0,1%), 11,5% ostatních státních zaměstnanců hodnocených 6,1 body (oproti roku 2017 pokles o 0,5%) a 66,9% ostatních státních zaměstnanců označených za vynikající všeobecně uznávané odborníky (oproti roku 2017 nárůst o 7,7%).

Údaje o počtu státních zaměstnanců, kteří ve srovnávaném období roků 2016 až 2018 dosáhli ve výsledku služebního hodnocení celkové známky 6,1 bodu, a kolik z nich je považováno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky jsou zjišťovány mj. v rámci analýzy dopadů novely nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, kterou bylo doplněno, že státnímu zaměstnanci, který podle závěrů **dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení** dosáhne vynikajících výsledků s nejvyšším možným bodovým ohodnocením **6,1 bodu**, bude **k započítatelné praxi přičteno 5 let**<sup>17</sup> (další přičtení pěti let započítatelné praxe prostřednictvím tohoto mechanismu je přípustné znovu nejdříve až za použití služebního hodnocení za čtvrtý kalendářní rok od doby, kdy byl použit naposledy). Pro účely popsaného postupu se jako první služební hodnocení použilo služební hodnocení provedené za kalendářní rok 2016.

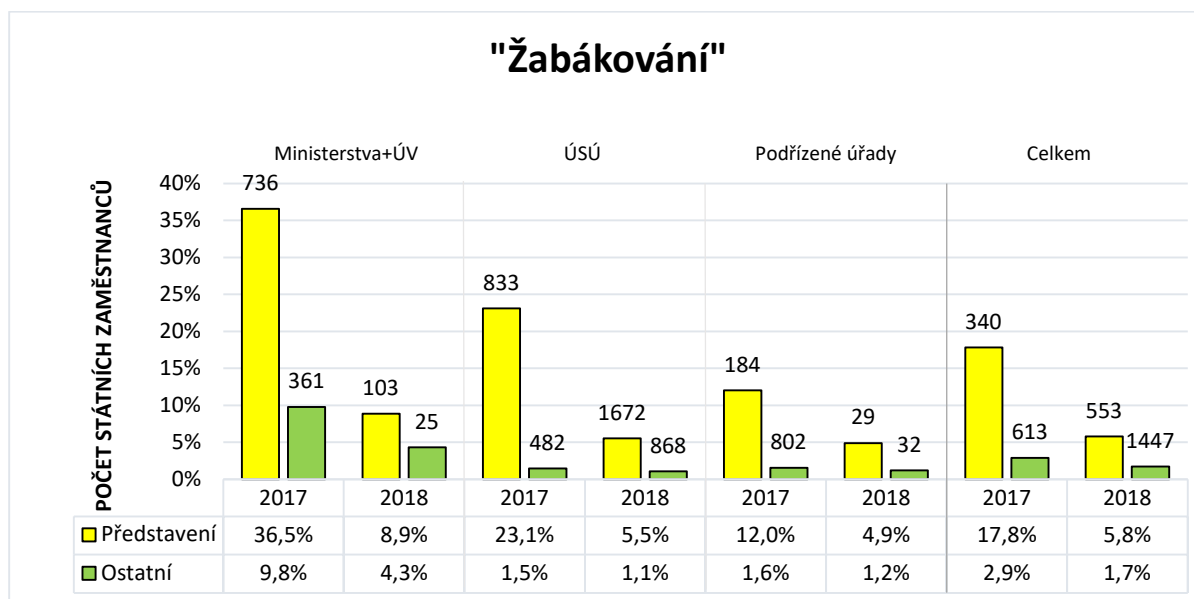
Právě popsané opatření mohlo mít vliv na skutečnost, že stále stoupá počet hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledku služebního hodnocení celkové známky 6,1, a to zejména v **ministerstvech**. V ministerstvech aktuálně tohoto výsledku dosahuje více než polovina hodnocených představených a pětina hodnocených ostatních státních zaměstnanců.

Kromě toho je z údajů zřejmé, že nikoliv každý státní zaměstnanec, který dosáhne nejvyššího výsledku výpočtu služebního hodnocení, by měl být považován za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka (podle § 6 odst. 2 nařízení vlády lze osobní příplatek až do výše 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu, přiznat státnímu zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem, vykonává státní službu na služebním místě zařazeném do 10. až 16. platové třídy, dosahoval ve státní službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu výsledku služebního hodnocení u něj činí alespoň 5,6 bodu). Pouze 27,3% státních zaměstnanců ze všech státních zaměstnanců, kteří dosáhli nejvyššího výsledku výpočtu služebního hodnocení, jsou považováni, při splnění příslušných kritérií, za vynikající, všeobecně uznávané odborníky.

---

<sup>17</sup> § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a § 9 Přejídná ustanovení nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

## Hodnocení státní zaměstnanci celkovou známkou 6,1 bodu (podruhé za sebou)<sup>18</sup>



Graf č. 21 – Počet hodnocených státních zaměstnanců podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Údaje o počtu státních zaměstnanců hodnocených za roky 2017 a 2018, kteří dosáhli ve výsledcích posledních dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení celkové známky 6,1 bodu, a proto jim bylo k započítatelné praxi přičteno 5 let, jsou uvedeny výše (graf č. 21)<sup>19</sup>.

Tyto údaje jsou zjišťovány mj. v rámci analýzy dopadů novely nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, kterou bylo doplněno, že státnímu zaměstnanci, který podle závěrů **dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení** dosáhne vynikajících výsledků s nejvyšším možným bodovým ohodnocením **6,1 bodu**, bude **k započítatelné praxi přičteno 5 let<sup>20</sup>** (další přičtení pěti let započítatelné praxe prostřednictvím tohoto mechanismu je přípustné znovu nejdříve až za použití služebního hodnocení za čtvrtý kalendářní rok od doby, kdy byl použit naposledy). Pro účely popsaného postupu se jako první služební hodnocení použilo služební hodnocení provedené za kalendářní rok 2016.

Podrobně lze k počtu státních zaměstnanců hodnocených za roky 2017 a 2018, kteří dosáhli ve výsledcích služebního hodnocení za roky 2016 a 2017 a 2017 a 2018 celkové známky 6,1 bodu (podruhé za sebou), a proto jim bylo k započítatelné praxi přičteno 5 let, uvést následující.

<sup>18</sup> Počet hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledcích služebního hodnocení za roky 2016 a 2017 a 2017 a 2018 celkové známky 6,1 bodu (podruhé za sebou), a proto jim bylo k započítatelné praxi přičteno 5 let

<sup>19</sup> Na rozdíl výše uvedených údajů ve vztahu k celkovému počtu státních zaměstnanců, kteří dosáhli v letech 2017 a 2018 výsledku služebního hodnocení 6,1 bodu, se podílely skutečnosti, že státní zaměstnanci dosáhli tohoto výsledku v roce 2017 či 2018 poprvé nebo již dosáhli nejvyššího platového stupně ve svém platovém tarifu a postup do vyšších platových stupňů je nereálný.

<sup>20</sup> § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. a § 9 Přejícná ustanovení nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

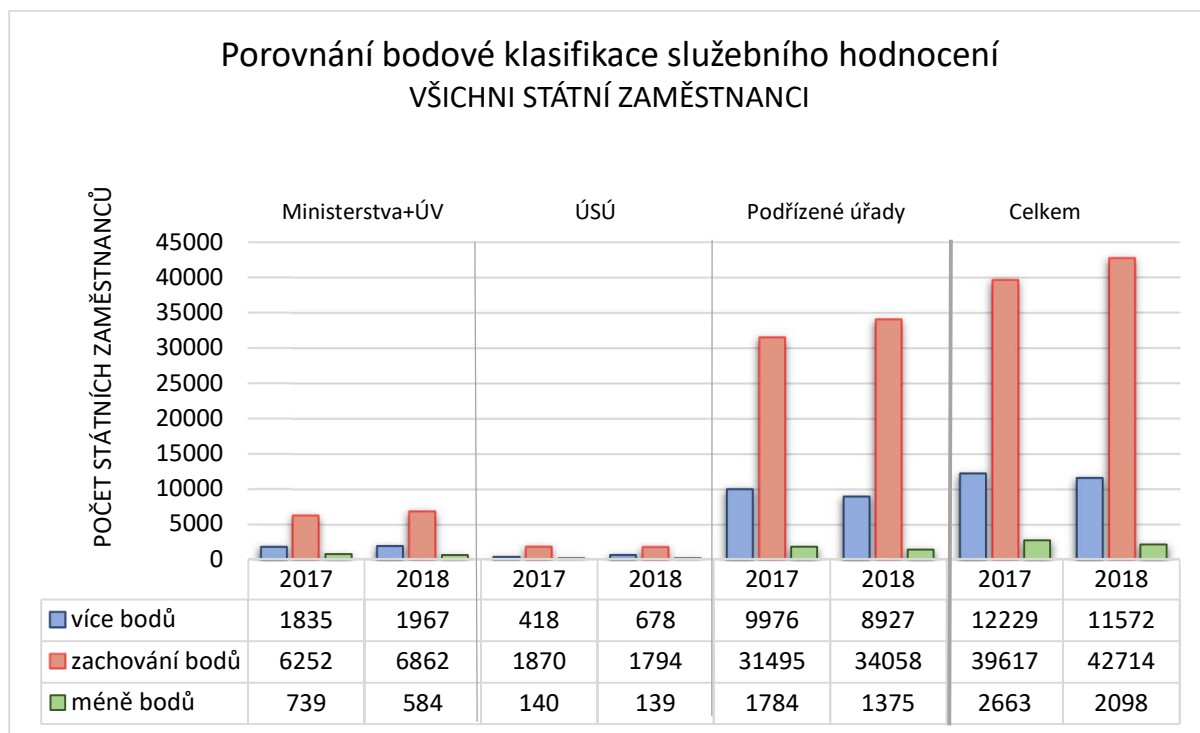


Poprvé, v roce **2017**, za služební hodnocení za roky 2016 a 2017, byl výše uvedený postup použit u **3119 státních zaměstnanců**, což je **5,3% hodnocených státních zaměstnanců v roce 2017** a 62,3% státních zaměstnanců, kteří v tomto roce dosáhli výsledku služebního hodnocení 6,1 bodu. Z toho se jednalo o **1672 představených**, což je **17,8% představených hodnocených v roce 2017** a 70,6% představených, kteří v tomto roce dosáhli výsledků služebního hodnocení 6,1 bodu. **Ostatních státních zaměstnanců** bylo **1447**, což je **2,9% ostatních státních zaměstnanců hodnocených v roce 2017** a 54,8% ostatních státních zaměstnanců, kteří v tomto roce dosáhli výsledku služebního hodnocení 6,1 bodu.

Podruhé, v roce **2018**, za služební hodnocení za roky 2017 a 2018, byl výše uvedený postup použit u **1421 státních zaměstnanců**, což je **2,4% hodnocených státních zaměstnanců v roce 2018** (oproti roku 2017 pokles o 2,9%) a 25,7% státních zaměstnanců, kteří v tomto roce dosáhli výsledku služebního hodnocení 6,1 bodu (oproti roku 2017 pokles o 36,6%). Z toho se jednalo o **553 představených**, což je **5,8% představených hodnocených v roce 2018** (oproti roku 2017 pokles o 12,0%) a 20,7% představených, kteří v tomto roce dosáhli výsledků služebního hodnocení 6,1 bodu (oproti roku 2017 pokles o 49,9%). **Ostatních státních zaměstnanců** bylo **868**, což je **1,7% ostatních státních zaměstnanců hodnocených v roce 2018** (oproti roku 2017 pokles o 1,2%) a 27,8% ostatních státních zaměstnanců, kteří v tomto roce dosáhli výsledku služebního hodnocení 6,1 bodu (oproti roku 2017 pokles o 27,0%).

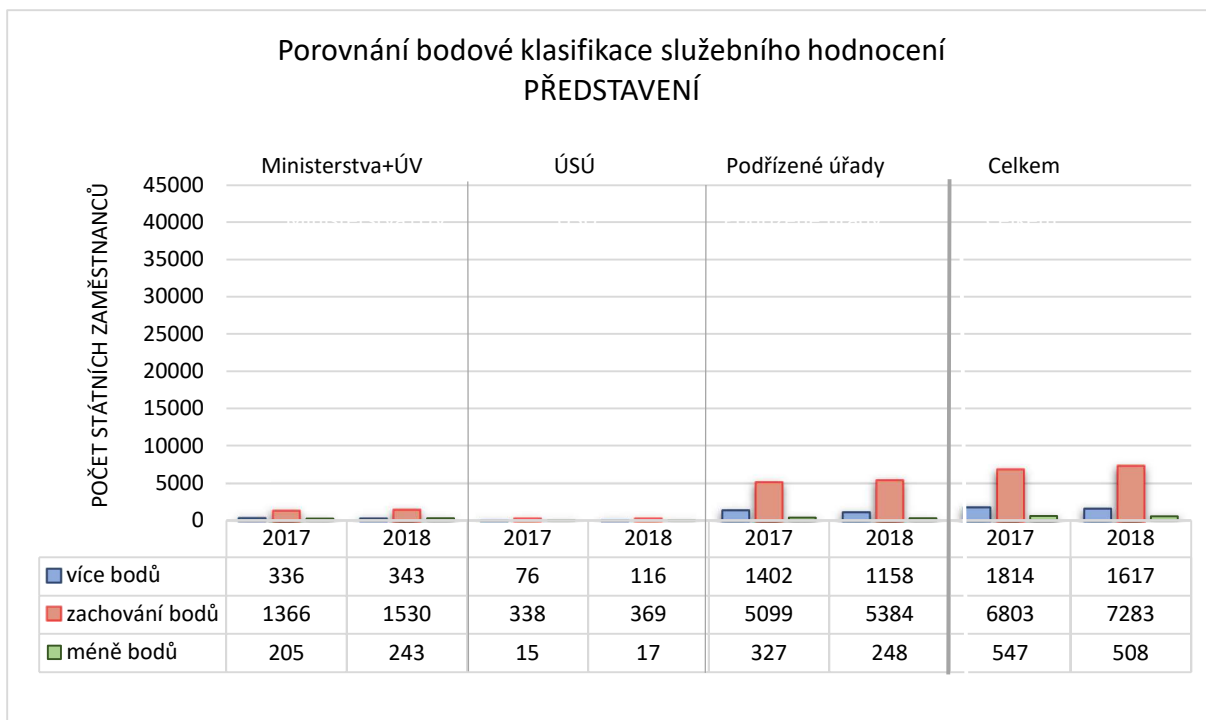
Z údajů vyplývá, že výše uvedený postup (přičtení pěti let započitatelné praxe) byl ve většině případů použit bezprostředně po jeho zavedení, tj. v roce 2017 za služební hodnocení za roky 2016 a 2017, a to zejména v **ministerstvech**, kdy byl použit u více než jedné třetiny hodnocených představených a u jedné desetiny hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Ve služebních úřadech, které nemají nadřízený služební úřad, byl v roce 2017 použit u více než jedné pětiny představených a v podřízených služebních úřadech u více než jedné desetiny představených. Ve služebních úřadech, které nemají nadřízený služební úřad, a v podřízených služebních úřadech byl použit pouze u přibližně 1% ostatních státních zaměstnanců.

## Porovnání vývoje výsledků služebních hodnocení<sup>21</sup>

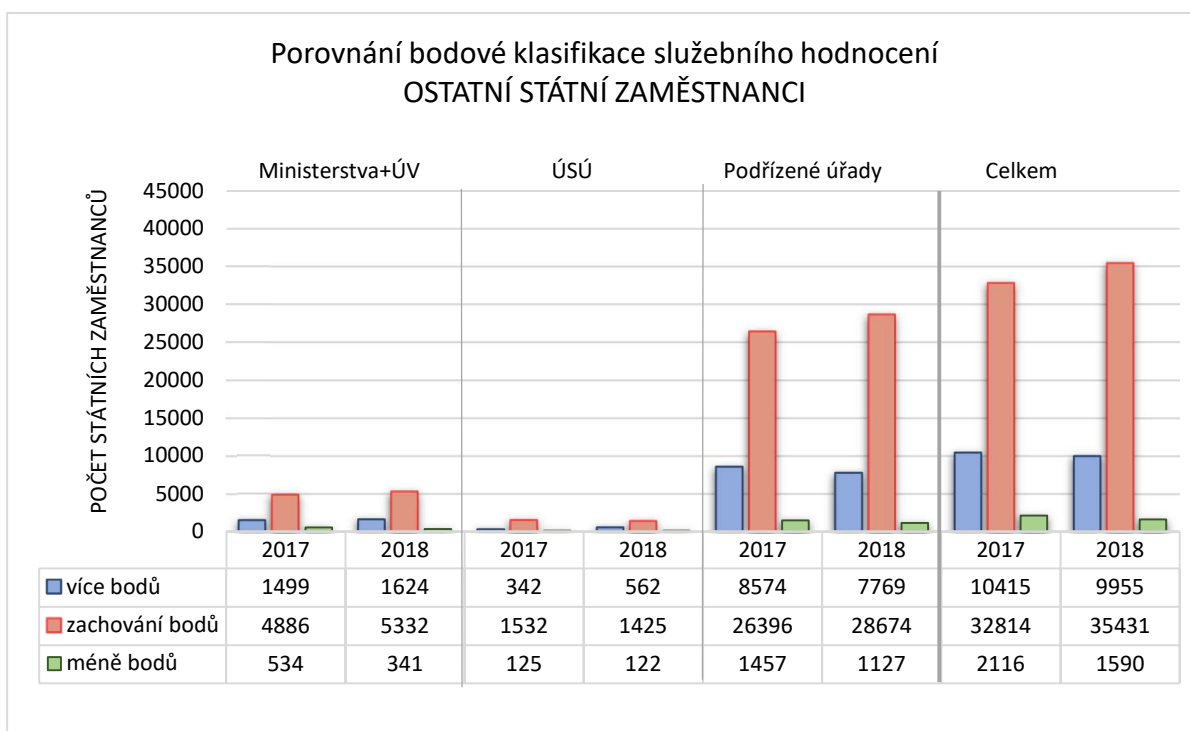


Graf č. 22 – Porovnání bodové kvalifikace – všichni státní zaměstnanci.

<sup>21</sup> Počet státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2017, resp. 2018 dosáhli ve výsledku vyššího počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2016, resp. 2017. Počet státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2017, resp. 2018 dosáhli ve výsledku stejného počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2016, resp. 2017. Počet státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2017, resp. 2018 dosáhli ve výsledku vyššího počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2016, resp. 2017.



Graf č. 23 – Porovnání bodové kvalifikace – představení



Graf č. 24 – Porovnání bodové kvalifikace – ostatní státní zaměstnanci

Údaje o počtech státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2017, resp. 2018 dosáhli ve výsledku vyššího, stejného nebo nižšího počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2016, resp. 2017 (grafy č. 22 až 24), se týkají pouze **54509** státních zaměstnanců, u nichž byla provedena **obě** služební

hodnocení za roky 2016 a 2017, a **56348** státních zaměstnanců, u nichž byla provedena **obě** služební hodnocení za roky 2017 a 2018.

Podrobně lze k počtu státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2017, resp. 2018 dosáhli ve výsledku vyššího, stejného nebo nižšího počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2016, resp. 2017, uvést následující.

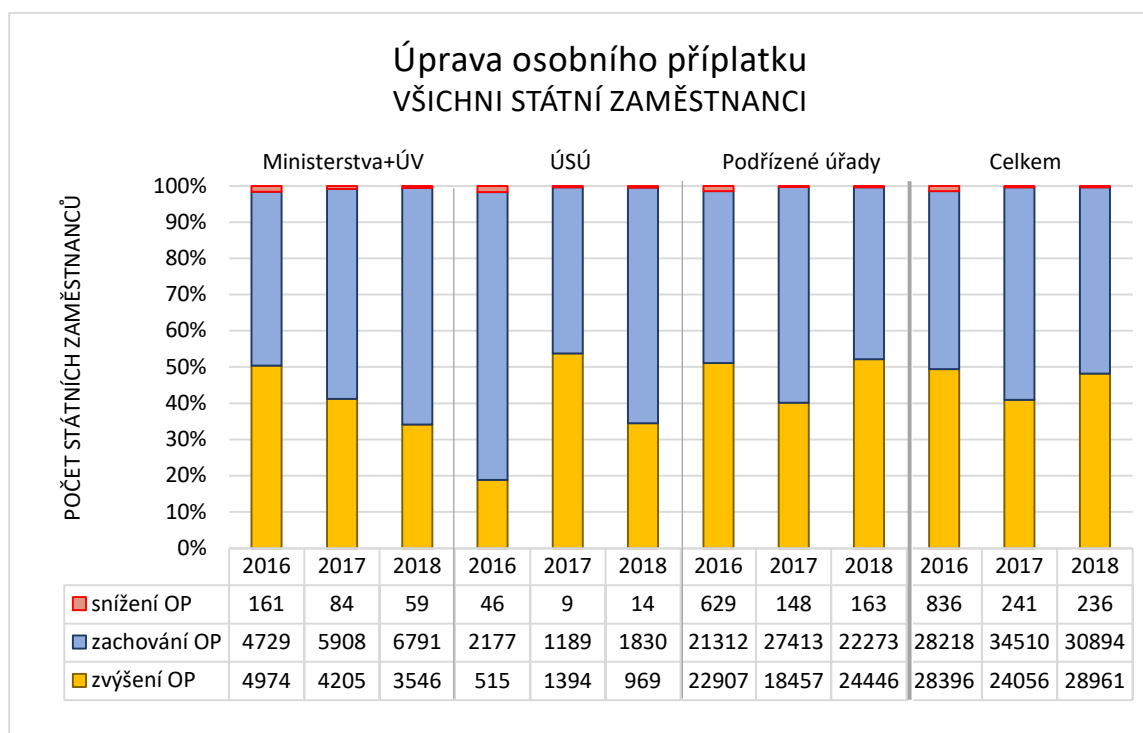
V roce **2017** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **více bodů** oproti roku 2016 celkem 12229 hodnocených státních zaměstnanců, což je **22,4% státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení**. Z toho bylo 1814 představených, což je 19,8% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení, a 10415 ostatních státních zaměstnanců, což je 23,0% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení. V roce **2018** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **více bodů** oproti roku 2017 celkem 11572 hodnocených státních zaměstnanců, což je **20,5% státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení** (oproti roku 2017 pokles o 1,9%). Z toho bylo 1617 představených, což je 17,2% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2017 pokles o 2,6%), a 9955 ostatních státních zaměstnanců, což je 21,2% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2017 pokles o 1,8%).

V roce **2017** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **stejného počtu bodů** oproti roku 2016 celkem 39617 hodnocených státních zaměstnanců, což je **72,7% státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení**. Z toho bylo 6803 představených, což je 74,2% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení, a 32814 ostatních státních zaměstnanců, což je 72,4% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení. V roce **2018** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **stejného počtu bodů** oproti roku 2017 celkem 42714 hodnocených státních zaměstnanců, což je **75,8% státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení** (oproti roku 2017 nárůst o 3,1%). Z toho bylo 7283 představených, což je 77,4% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2017 nárůst o 3,2%), a 35431 ostatních státních zaměstnanců, což je 75,4% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2017 nárůst o 3,0%).

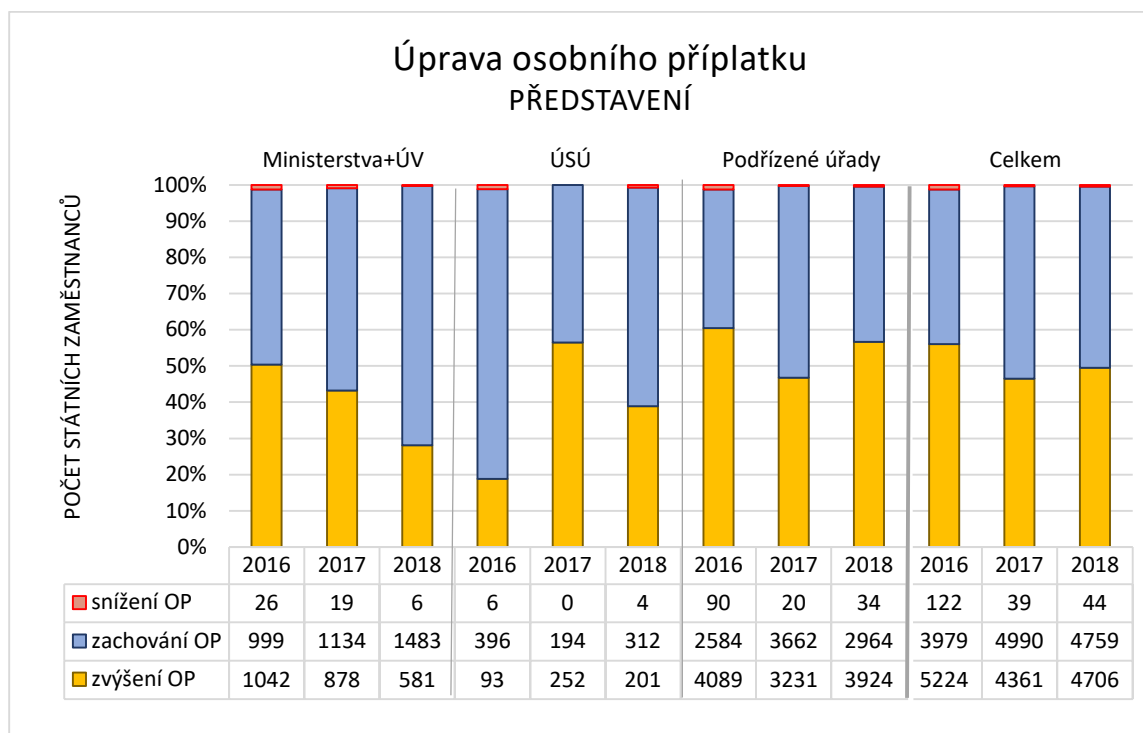
V roce **2017** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **méně bodů** oproti roku 2016 celkem 2663 hodnocených státních zaměstnanců, což je **4,9% státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení**. Z toho bylo 547 představených, což je 6,0% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení, a 2116 ostatních státních zaměstnanců, což je 4,7% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení. V roce **2018** dosáhlo ve výsledku služebního hodnocení **méně bodů** oproti roku 2017 celkem 2098 hodnocených státních zaměstnanců, což je **3,7% státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení** (oproti roku 2017 pokles o 1,2%). Z toho bylo 508 představených, což je 5,4% hodnocených představených, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2017 pokles o 0,6%), a 1590 ostatních státních zaměstnanců, což je 3,4% hodnocených ostatních státních zaměstnanců, u nichž byla provedena obě služební hodnocení (oproti roku 2017 pokles o 1,3%).

V letech 2017 a 2018 je možno v průměru u všech hodnocených státních zaměstnanců sledovat postupný nárůst státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení dosáhli ve výsledku stejného počtu bodů než ve služebním hodnocení za předchozí rok.

## Porovnání vývoje výše osobního příplatku<sup>22</sup>

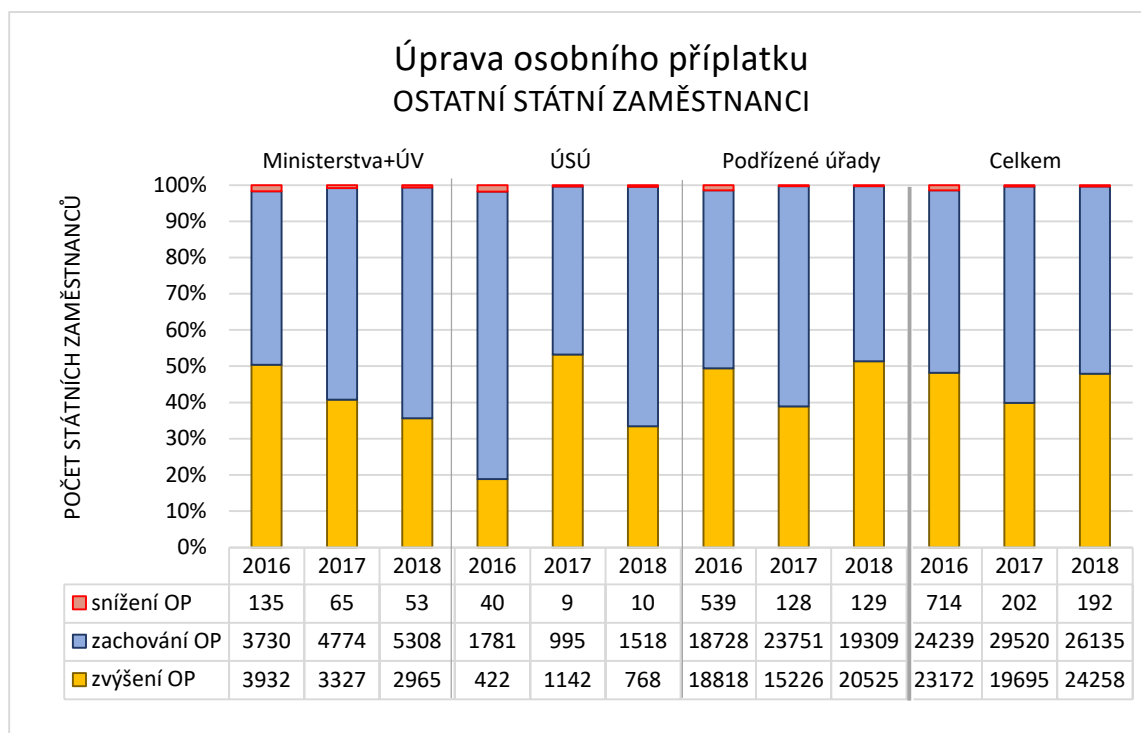


Graf č. 25 – Porovnání úpravy osobního příplatku – všichni státní zaměstnanci



Graf č. 26 – Porovnání úpravy osobního příplatku – představení

<sup>22</sup> Počet státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 zvýšen osobní příplatek. Počet státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 zachován osobní příplatek. Počet státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 snížen osobní příplatek.



Graf č. 27 – Porovnání úpravy osobního příplatku – ostatní státní zaměstnanci

Zákon o státní službě v § 149 odst. 1 stanoví, že státnímu zaměstnanci lze osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení (grafy č. 25 až 27).

V letech 2016, 2017 a 2018 je možno u hodnocených státních zaměstnanců v **ministerstvech** sledovat postupný nárůst státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení zachován osobní příplatek, na úkor státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení osobní příplatek zvýšen. U hodnocených státních zaměstnanců **ve služebních úřadech, které nemají nadřízený služební úřad**, je možno sledovat mezi roky 2016 a 2017 nárůst státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení osobní příplatek zvýšen, na úkor státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení osobní příplatek zachován, a mezi roky 2017 a 2018 nárůst státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení osobní příplatek zachován, na úkor státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení osobní příplatek zvýšen. U hodnocených státních zaměstnanců v **podřízených služebních úřadech** je to naopak, mezi roky 2016 a 2017 je možno sledovat nárůst státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení osobní příplatek zachován, na úkor státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení osobní příplatek zvýšen, a mezi roky 2017 a 2018 nárůst státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení osobní příplatek zvýšen, na úkor státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení osobní příplatek zachován.

Další zajímavostí je, že počet státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2017 a 2018 **zvýšen osobní příplatek**, dvojnásobně (na základě závěru služebního hodnocení za rok 2017), resp. dvoj a půl násobně

(na základě závěru služebního hodnocení za rok 2018) **převyšuje** počet státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení za roky 2017, resp. 2018 **dosáhli ve výsledku vyššího počtu bodů** než ve služebním hodnocení za předchozí roky 2016, resp. 2017. Lze předpokládat, že důvodem pro zvýšení osobního příplatku tak v uvedených případech nemuselo být dosažení vyššího počtu bodů ve výsledku služebního hodnocení, ale toliko dosažení vyšší bodové klasifikace jednotlivých hodnotících kritérií nebo větší rozpočtové možnosti služebních úřadů.

Podrobně lze k počtu státních zaměstnanců, jimž byl na základě závěru služebního hodnocení za roky 2015, 2016 a 2017 zachován osobní příplatek, uvést následující.

Podle závěru služebního hodnocení za rok **2016** došlo ke **zvýšení osobního příplatku** u 28396 všech hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **49,4% všech hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 5224 představených, což bylo 56,0% hodnocených představených a 23172 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 48,1% hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Podle závěru služebního hodnocení za rok **2017** došlo ke zvýšení osobního příplatku u 24056 všech hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **40,9% všech hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 8,5%). Z nich bylo 4361 představených, což bylo 46,4% hodnocených představených (oproti roku 2016 pokles o 9,2%), a 19695 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 39,9% hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 8,2%). Podle závěru služebního hodnocení za rok **2018** došlo ke zvýšení osobního příplatku u 28964 všech hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **48,2% všech hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2017 nárůst o 7,3%). Z nich bylo 4706 představených, což bylo 49,5% hodnocených představených (oproti roku 2017 nárůst o 3,1%), a 24258 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 48,0% hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2017 nárůst o 8,1%).

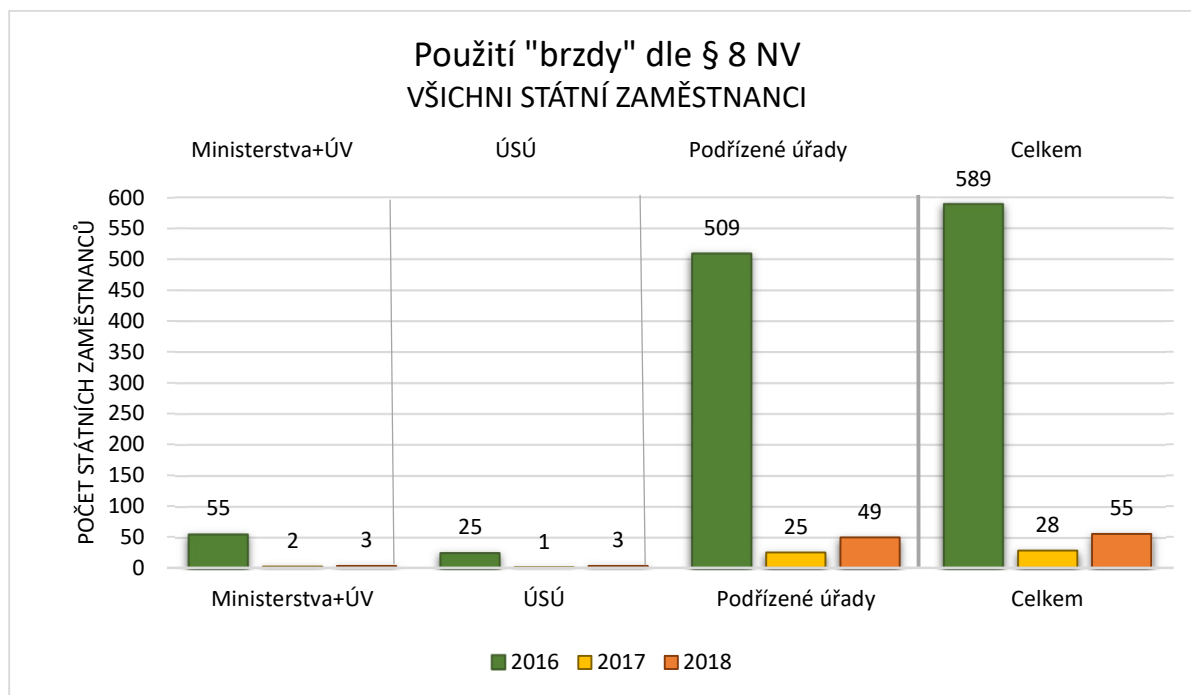
Podle závěru služebního hodnocení za rok **2016** došlo k **zachování osobního příplatku** u 28218 všech hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **49,1% všech hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 3979 představených, což bylo 42,7% hodnocených představených a 24239 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 50,4% hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Podle závěru služebního hodnocení za rok **2017** došlo k zachování osobního příplatku u 34510 všech hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **58,7% všech hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 nárůst o 9,6%). Z nich bylo 4990 představených, což bylo 53,1% hodnocených představených (oproti roku 2016 nárůst o 10,4%), a 29520 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 59,7% hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2016 nárůst o 9,3%). Podle závěru služebního hodnocení za rok **2018** došlo k zachování osobního příplatku u 30894 všech hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **51,4% všech hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2017 pokles o 7,3%). Z nich bylo 4759 představených, což bylo 50,0% hodnocených představených (oproti roku 2017 pokles o 3,1%), a 26135 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 51,6% hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2017 pokles o 8,1%).

Podle závěru služebního hodnocení za rok **2016** došlo ke **snížení osobního příplatku** u 836 všech hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **1,5% všech hodnocených státních zaměstnanců**. Z nich bylo 122 představených, což bylo 1,3% hodnocených představených a 714 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 1,5% hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Podle závěru služebního hodnocení



za rok **2017** došlo ke snížení osobního příplatku u 241 všech hodnocených státních zaměstnanců, což bylo **0,4% všech hodnocených státních zaměstnanců** (oproti roku 2016 pokles o 1,1%). Z nich bylo 39 představených, což bylo 0,4% hodnocených představených (oproti roku 2016 pokles o 0,9%), a 202 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 0,4% hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 1,1%). Podle závěru služebního hodnocení za rok **2018** došlo ke snížení osobního příplatku u 236 všech hodnocených státních zaměstnanců, což bylo 0,4% všech hodnocených státních zaměstnanců (stejně jako v roce 2017). Z nich bylo 44 představených, což bylo 0,5% hodnocených představených (oproti roku 2017 nárůst o 0,1%), a 192 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 0,4% hodnocených ostatních státních zaměstnanců (stejně jako v roce 2017).

## Zachování nebo snížení osobního příplatku podle § 8 nařízení vlády<sup>23</sup>



Graf č. 28 – Aplikace § 8 nařízení vlády

Ke zmírnění dopadů prvního služebního hodnocení na výši osobního příplatku bylo možno podle § 8 odst. 1 písm. a) nařízení vlády státnímu zaměstnanci, kterému vznikl služební poměr podle přechodných ustanovení zákona o státní službě, dosáhl-li dobrých výsledků a byl-li mu před prvním služebním hodnocením přiznán osobní příplatek vyšší než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno jeho služební místo, zachovat na období do druhého služebního hodnocení osobní příplatek v dosavadní výši, pokud nepřesahuje 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno jeho služební místo. Za obdobných podmínek bylo možno zachovat osobní příplatek i státnímu zaměstnanci, jehož osobní příplatek byl vyšší než 10%, avšak nepřesáhnul 30 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno jeho služební místo, dosáhl-li dostačujících výsledků.

K postupu podle § 8 nařízení vlády došlo ve služebním hodnocení za rok **2016 v 589 případech**, což bylo 1,0% hodnocených státních zaměstnanců. Z toho bylo 47 představených, což bylo 0,5% všech hodnocených představených, a 542 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 1,1% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců.

Ve služebním hodnocení za rok **2017** došlo k tomuto postupu **ve 28 případech**, což bylo 0,05% hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 1,35%). Z toho bylo 7 představených, což bylo 0,07% všech hodnocených představených (oproti roku 2016 pokles o 1,83%), a 21 ostatních státních

<sup>23</sup> Počet státních zaměstnanců, jimž byl zachován nebo snížen osobní příplatek podle § 8 nařízení vlády

zaměstnanců, což bylo 0,04% všech hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2016 pokles o 1,16%).

Ve služebním hodnocení za rok **2018** došlo k tomuto postupu v **55 případech**, což bylo 0,09% všech hodnocených státních zaměstnanců (oproti roku 2017 nárůst o 0,04%). Z toho bylo 22 představených, což bylo 0,2% hodnocených představených (oproti roku 2017 nárůst o 0,1%) a 33 ostatních státních zaměstnanců, což bylo 0,07% hodnocených ostatních státních zaměstnanců (oproti roku 2017 nárůst o 0,03%).

## **Správní řízení (stížnosti, odvolací řízení) vedená náměstkem ministra vnitra pro státní službu**

Náměstek ministra vnitra pro státní službu je příslušným k vyřizování stížností proti služebnímu hodnocení státních zaměstnanců v ministerstvech a Úřadu vlády a ve služebních úřadech, které nemají nadřízený služební úřad<sup>24</sup>. Dále je příslušným k rozhodování o odvoláních těchto státních zaměstnanců proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení.

V roce **2016** vyřídil náměstek ministra vnitra pro státní službu **10 stížností** proti služebnímu hodnocení za rok 2015 a rozhodl o **13 odvoláních** proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení za rok 2015. Ve 2 případech byly stížnosti shledány důvodnými a služebnímu orgánu bylo uloženo napadené služební hodnocení usnesením dle § 156 odst. 2 správního řádu zrušit v celém rozsahu a zajistit provedení nového služebního hodnocení státního zaměstnance, v 8 případech byly stížnosti shledány nedůvodnými. Pokud jde o odvolání proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení, ve 12 případech bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání a v 1 případě bylo odvolání zamítnuto a rozhodnutí služebního orgánu I. stupně potvrzeno.

V roce **2017** vyřídil náměstek ministra vnitra pro státní službu **28 stížností** proti služebnímu hodnocení za rok 2016 (z čehož jedna byla žádost o přešetření vyřízení stížnosti příslušným služebním orgánem) a rozhodl o **22 odvoláních** proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení za rok 2016 (ve 2 případech šlo o rozhodnutí vydaná v lednu 2018). V 15 případech byly stížnosti shledány důvodnými a služebnímu orgánu bylo uloženo napadené služební hodnocení usnesením dle § 156 odst. 2 správního řádu

---

<sup>24</sup> Zákon č. 35/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 150/2017 Sb., o zahraniční službě a o změně některých zákonů (zákon o zahraniční službě), jenž nabytí účinnosti dne 1. března 2019, kromě jiných změn zavádí v § 156a zákona o státní službě nový institut obrany proti služebnímu hodnocení – námitky, a zároveň odnímá možnost podat proti služebnímu hodnocení stížnost podle § 157 zákona o státní službě. Současně však novela v čl. II bodu 6. (přechodná ustanovení) stanoví, že služební hodnocení státních zaměstnanců za rok 2018 se provede podle dosavadních právních předpisů, tedy podle zákona o státní službě ve znění platném přede dnem nabytí účinnosti novely a podle nařízení vlády č. 134/2015 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě výsledku služebního hodnocení na osobní příplatek státního zaměstnance. Služební hodnocení za rok 2018 tak byly služební úřady povinny provést v prvním čtvrtletí letošního roku, tedy v období od 1. ledna do 31. března. Vzhledem k tomu, že podat námitky proti služebnímu hodnocení podle § 156a zákona o státní službě by bylo možné nejdříve od 1. března 2019, zatímco služební hodnocení za rok 2018 bylo možné provádět již od 1. ledna 2019, reálně mohla nastat situace, že by části státních zaměstnanců bylo umožněno podat proti služebnímu hodnocení stížnost podle § 157 zákona o státní službě (ve znění platném před nabytím účinnosti novely), a části státních zaměstnanců, kteří byli za rok 2018 hodnoceni až po 1. březnu 2019, by již tento postup nebyl umožněn. S ohledem na zachování zásady legitimního očekávání obsažené v § 2 odst. 4 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, aby při rozhodování skutkově shodných nebo podobných případů nevznikaly nedůvodné rozdíly, zastává sekce pro státní službu Ministerstva vnitra názor, že proti služebnímu hodnocení za rok 2018 je přípustné podat pouze stížnost podle § 157 zákona o státní službě, a to z důvodu zachování rovných podmínek pro všechny státní zaměstnance, tedy jak pro ty, kteří byli hodnoceni za rok 2018 v termínu do 1. března 2019, tak i pro ty, kteří byli hodnoceni až po 1. březnu 2019.

zrušit v celém rozsahu a zajistit provedení nového služebního hodnocení státního zaměstnance, ve 13 případech byly stížnosti shledány nedůvodnými, z čehož ve 2 případech bylo služebnímu orgánu uloženo napadené služební hodnocení opravit. Pokud jde o odvolání proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení, ve 13 případech bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání, v 1 případě bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a řízení zastaveno a v 6 případech bylo odvolání zamítnuto a rozhodnutí služebního orgánu I. stupně potvrzeno. V 1 případě bylo odvolací řízení zastaveno z důvodu zpětvzetí odvolání a v 1 případě bylo odvolání zamítnuto, neboť bylo podáno opožděně; v daném případě však bylo následně rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání, a to rozhodnutím náměstka ministra vnitra pro státní službu vydaným ve zkráceném přezkumném řízení. V 1 případě musel náměstek ministra vnitra pro státní službu v návaznosti na zrušení rozhodnutí o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaného v závislosti na výsledku služebního hodnocení ve zkráceném přezkumném řízení změnit ve výroku rozhodnutí o platu i následně vydané rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného.

V roce **2018** vyřídil náměstek ministra vnitra pro státní službu **46 stížností** proti služebnímu hodnocení za rok 2017 (z čehož čtyři byly žádosti o přešetření vyřízení stížnosti příslušným služebním orgánem) a rozhodl o **23 odvoláních** proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení za rok 2017. Ve 26 případech byly stížnosti shledány důvodnými a služebnímu orgánu bylo uloženo napadené služební hodnocení usnesením dle § 156 odst. 2 správního řádu zrušit v celém rozsahu a zajistit provedení nového služebního hodnocení státního zaměstnance, ve 20 případech byly stížnosti shledány nedůvodnými, z čehož ve 3 případech bylo služebnímu orgánu uloženo napadené služební hodnocení opravit. Pokud jde o odvolání proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení, v 6 případech bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání, v 1 případě bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně změněno a ve 14 případech bylo odvolání zamítnuto a rozhodnutí služebního orgánu I. stupně potvrzeno. Ve 2 případech bylo odvolání zamítnuto, neboť bylo podáno opožděně; v 1 z těchto případů však bylo následně rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání, a to rozhodnutím náměstka ministra vnitra pro státní službu vydaným ve zkráceném přezkumném řízení. V 1 případě rozhodl náměstek ministra vnitra pro státní službu, jako nadřízený služební orgán, na základě žádosti o přešetření způsobu vyřízení stížnosti ve zkráceném přezkumném řízení o zrušení rozhodnutí služebního orgánu I. stupně o platu i rozhodnutí odvolacího orgánu o odvolání proti tomuto rozhodnutí a o vrácení věci k novému projednání. V 1 případě rozhodoval náměstek ministra vnitra pro státní službu o odvolání proti rozhodnutí státního tajemníka, který jako nadřízený služební orgán v přezkumném řízení změnil rozhodnutí služebního orgánu I. stupně o platu vydané v závislosti na výsledku služebního hodnocení. Náměstek ministra vnitra pro státní službu svým rozhodnutím toto odvolání zamítl a rozhodnutí státního tajemníka potvrdil.

V roce **2019** do doby předložení této zprávy vyřídil náměstek ministra vnitra pro státní službu **20 stížností** proti služebnímu hodnocení za rok 2018 (z čehož čtyři byly žádosti o přešetření vyřízení stížnosti příslušným služebním orgánem) a rozhodl o **6 odvoláních** proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným

v závislosti na výsledku služebního hodnocení za rok 2018. V 1 dalším případě nebyla stížnost dosud vyřízena, neboť náměstkovi pro státní službu dosud nebyly doručeny podklady potřebné k šetření, a o 2 odvoláních proti rozhodnutí o platu dosud nebylo rozhodnuto. V 11 případech byly stížnosti shledány důvodnými a služebnímu orgánu bylo uloženo napadené služební hodnocení usnesením dle § 156 odst. 2 správního řádu zrušit v celém rozsahu a zajistit provedení nového služebního hodnocení státního zaměstnance, v 9 případech byly stížnosti shledány nedůvodnými. Pokud jde o odvolání proti rozhodnutím o platu (resp. o změně osobního příplatku) vydaným v závislosti na výsledku služebního hodnocení, ve 4 případech bylo rozhodnutí služebního orgánu I. stupně zrušeno a věc vrácena k novému projednání a v 1 případě bylo odvolání zamítnuto a rozhodnutí služebního orgánu I. stupně potvrzeno. V 1 případě rozhodl náměstek ministra vnitra pro státní službu o změně rozhodnutí služebního orgánu I. stupně.

**Kontrola provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců  
a kontrola rozhodování o osobních příplatcích vykonávaná v rámci kontroly  
ve služebních vztazích náměstkem ministra vnitra pro státní službu**

Náměstek ministra vnitra pro státní službu, resp. jím pověřeni státní zaměstnanci jsou oprávněni vykonávat ve služebních úřadech kontrolu ve služebních vztazích státních zaměstnanců.

V letech 2017 a 2018 vykonal náměstek ministra vnitra pro státní službu 5 plánovaných kontrol služebních úřadů, v roce 2019 zatím 2 neplánované kontroly. V rámci těchto kontrol vykonal mj. i kontrolu provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců a kontrolu rozhodování o osobních příplatcích.

## Závěr

Srovnatelnost údajů získaných z druhého služebního hodnocení za rok 2016, třetího služebního hodnocení za rok 2017 a čtvrtého služebního hodnocení za rok 2018 je velmi vysoká, neboť služební hodnocení za tyto tři roky bylo provedeno u srovnatelného počtu státních zaměstnanců za totožné právní úpravy a srovnatelných rozpočtových podmínek.

Shromážděné souhrnné údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech, o struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech a o výši jejich osobních příplatků za roky 2016, 2017 a 2018 jsou **převážně stabilní**. Za rok 2016 bylo hodnoceno celkem 58219 státních zaměstnanců, za rok 2017 59002 a za rok 2018 60162. Vždy okolo dvou třetin hodnocených státních zaměstnanců dosahovalo ve službě dobrých výsledků, okolo jedné čtvrtiny vynikajících výsledků, okolo jedné desetiny dostačujících výsledků a nepatrné množství nevyhovujících výsledků. Procentní rozložení dosažených celkových výsledků služebního hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 je ovšem odlišné u představených a u ostatních státních zaměstnanců. U představených převládají vynikající výsledky nad dobrými, u ostatních státních zaměstnanců je to právě opačně.

V některých sledovaných údajích byly zjištěny **drobné výkyvy**, jež jsou v textu popsány. Z údajů např. vyplývá pokles průměrné procentní výše osobních příplatků stanovených po provedení služebního hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018. Příčinou tohoto poklesu nebylo provedení služebního hodnocení, resp. na ně navazující úprava osobních příplatků, ale platové valorizace provedené novelami nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, s účinností od 1. 11. 2016, resp. 1. 11. 2017, resp. 1. 1. 2019. Ty zapříčinily rovněž pokles počtu vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, pokles počtu státních zaměstnanců s vynikajícími výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 30% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo, a pokles počtu státních zaměstnanců s dobrými výsledky, jimž byl přiznán vyšší osobní příplatek než 10% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, která je stanovena pro jejich služební místo. Srovnáním údajů získaných ze služebních hodnocení za roky 2016, 2017 a 2018 dále vyplynulo, že meziročně dochází k nárůstu počtu hodnocených státních zaměstnanců, kteří dosáhli ve výsledku služebního hodnocení celkové známky 6,1 bodu. V ministerstvech tohoto výsledku aktuálně dosahuje takřka polovina hodnocených představených a pětina hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Postup, kdy se státnímu zaměstnanci, který podle závěrů dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení dosáhne 6,1 bodu, k započitatelné praxi přičte 5 let, byl ve většině případů použit bezprostředně po jeho zavedení, tj. v roce 2017 za služební hodnocení za roky 2016 a 2017, a to u takřka pětiny představených hodnocených v roce 2017 a u takřka 3% ostatních státních zaměstnanců hodnocených v roce 2017. V roce 2018 to bylo u takřka 6% představených a u 2% ostatních státních zaměstnanců.