

Návrh na změnu systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. března 2021

Schválením návrhu bude změněna systemizace schválená usnesením vlády ze dne 7. prosince 2020 č. 1272 ve znění úpravy schválené usnesením vlády ze dne 21. prosince 2020 č. 1351.

Navrhuje se, aby s účinností od 1. března 2021, pokud není v textu uvedeno jinak, vláda schválila změnu systemizace následujících služebních úřadů:

Úřad vlády České republiky

Navrhovaná změna systemizace spočívá ve zrušení jednoho pracovního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt a následně zřízení jednoho služebního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt s účinností od 1. května 2021. Důvodem je změna agendy na systemizovaném místě.

S touto změnou souvisí návrh na přesun finančních prostředků na platy z rozpočtové položky 5011 (platy na pracovních místech) na rozpočtovou položku 5013 (platy na služebních místech) ve výši 520 000 Kč.

Ministerstvo zahraničních věcí

Jedním z hlavních bodů návrhu jsou změny vyplývající z další fáze reorganizace odboru informačních a komunikačních technologií Ministerstva zahraničních věcí, která spočívá ve **zrušení oddělení síťového provozu, oddělení telefonní techniky a oddělení agendových informačních systémů**. V rámci výše zmíněných organizačních útvarů dochází ke **zrušení celkem 11 služebních míst** (z toho 3 představených ve 14. pt, 6 míst ostatních státních zaměstnanců ve 13. pt a dvou míst ostatních státních zaměstnanců ve 12. pt), která budou využita k posílení odborných agend napříč ministerstvem. Jedná se o druhou fázi celkové reorganizace IT útvarů, kdy převážná část předmětné agendy postupně přejde do správy podřízené organizace ministerstva – Diplomatického servisu, kde vzniká zcela nový vnější informační systém, jenž by měl pro ústředí, jednotlivé zastupitelské úřady, ale i všechny ministerstvu podřízené organizace zajišťovat specializované IT činnosti s cílem posílení kybernetické bezpečnosti.

S reorganizací odboru informačních a komunikačních technologií souvisí **zřízení nového oddělení konzulárních informačních systémů** ve vízovém odboru sekce právní a konzulární včetně místa představeného ve 14. pt. Na služebních místech, která budou do tohoto útvaru převedena právě převážně z odboru informačních a komunikačních technologií, budou zajišťovány specifické činnosti týkající se správy, rozvoje a administrace vízových a konzulárních informačních systémů. Cílem navrhované změny je zejména zajištění správného fungování celé sítě vízového systému.

Další významnou změnou navrhovanou v souladu s koncepcí zahraniční politiky ČR a se snahou o jednotnou prezentaci ČR v zahraničí je **zřízení nové sekce veřejné diplomacie a rozvojové spolupráce a oddělení kancelář náměstka** včetně 2 služebních míst představených klasifikovaných 15. a 16. pt a 3 služebních míst ostatních státních zaměstnanců (2x 14. pt a 1x 9. pt), která vzniknou náhradou za místa zrušená v odboru informačních a komunikačních technologií. Do nové sekce se včetně stávajících oddělení přesouvá odbor veřejné diplomacie a krajanů, kde se navíc navrhuje zřídit **nové oddělení pro otázky udržitelného rozvoje** a místo představeného ve 14. pt. Dalším útvarem, jenž

bude beze změny součástí této nové sekce, je odbor rozvojové spolupráce a humanitární pomoci. Touto změnou dojde k propojení dvou navzájem obsahově souvisejících agend, což povede k racionalizaci řízení, ke zlepšení stanovování hlavních cílů v oblasti veřejné diplomacie a rozvojové spolupráce a k jejich efektivnějšímu vyhodnocování.

Navrhuje se také **zřízení nového oddělení zvláštních opatření** v bezpečnostním odboru, a to včetně služebního místa představeného ve 14. pt a 4 služebních míst ostatních státních zaměstnanců (2x 12. pt a 2x 11. pt), jež vznikají náhradou za místa zrušená v odboru informačních a komunikačních technologií. Důvodem je zajištění kontroly a eliminace úniku informací v ministerstvu.

Z důvodu změny charakteru činností a za účelem jejich sjednocení v rámci příslušného útvaru se 1 pracovní místo ostatního zaměstnance ve 14. pt zařazené v odboru zahraničněpolitických analýz a plánování navrhuje nově vymezit jako místo služební.

Ministerstvo práce a sociálních věcí

V odboru odvolání a správních činností nepojistných dávek a LPS se navrhuje **zřídit nové oddělení správních činností nepojistných dávek a koncepce LPS** včetně služebního místa představeného ve 14. pt, které vzniká náhradou za systemizované místo zrušené v Úřadu práce ČR. Agendou tohoto nového útvaru bude kromě koncepce organizace a rozvoje lékařské posudkové služby také poskytování metodické podpory odboru v procesní části nepojistných sociálních dávek, jakož i při implementaci legislativních změn. Aktuálně se konkrétně jedná o zákon č. 588/2020 Sb., o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě a o změnu některých souvisejících zákonů.

Z důvodu změny charakteru vykonávaných činností a za účelem zajištění komplexního a efektivního fungování celého odboru odvolání a správních činností nepojistných dávek a LPS se 1 neobsazené služební místo klasifikované 14. pt zařazené do oddělení koncepce posuzování zdravotního stavu nově navrhuje vymezit jako místo pracovní

Další navrhovanou změnou je **zřízení nového oddělení kancelář státního tajemníka** včetně služebního místa představeného ve 14. pt, které vzniká náhradou za systemizované místo zrušené v ústředí České správy sociálního zabezpečení (dále jen „ČSSZ“). Potřeba zřízení tohoto nového útvaru vyplynula zejména v souvislosti s novelou zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, kdy se v rámci sekce státního tajemníka zvyšují nároky na metodické řízení a koordinaci rozsáhlých agend.

S ohledem na nutnost zabezpečení rostoucího objemu činností ve vymezené působnosti se v oddělení provozu, komunikační infrastruktury a datových center navrhuje zřídit 1 služební místo ostatního státního zaměstnance v 11. pt, v oddělení koncepce a architektury 1 služební místo ostatního státního zaměstnance ve 13. pt a v odboru integrace na trh práce 1 pracovní místo ostatního zaměstnance v 8. pt. Všechna systemizovaná místa se zřizují náhradou za neobsazená místa zrušená v Úřadu práce ČR.

V souvislosti se shora uvedenými změnami se navrhuje změna objemu prostředků na platy na rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech), která spočívá v navýšení o částku 1 601 010 Kč. Finanční prostředky budou přesunuty z Úřadu práce ČR (1 269 960 Kč) a z ČSSZ (331 050 Kč).

Česká správa sociálního zabezpečení

Navrhuje se zrušení celkem 5 neobsazených služebních míst ostatních státních zaměstnanců (2x 12. pt, 2x 11. pt a 1x 6. pt) a 1 pracovního místa ostatního zaměstnance ve 4. pt. Pět míst se recipročně zřizuje v oddělení poskytování telefonických informací v oblasti důchodového pojištění v OSSZ Děčín z důvodu potřeby posílení kapacity call centra, kdy se v souvislosti s nouzovým stavem enormně zvýšily počty vyřizovaných hovorů. 1 místo se zřizuje v oddělení vnitřní správy OSSZ Děčín, kde dosud není definována pracovní činnost správce budovy, jako tomu je obdobně v ostatních OSSZ. Tuto činnost je potřeba zajistit především z důvodu nutnosti co nejdříve plně zprovoznit místní call centrum.

Ke zrušení je v oddělení provozním navrženo 1 neobsazené pracovní místo ostatního zaměstnance ve 3. pt. Náhradou se s ohledem na nutnost zabezpečení rostoucího objemu činností ve vymezené působnosti navrhuje zřízení 1 systemizovaného místa v Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Z důvodu změny charakteru činností se u 1 neobsazeného služebního místa ostatního státního zaměstnance ve 12. pt navrhuje jeho nové vymezení na místo pracovní a naopak u 1 neobsazeného pracovního místa ostatního zaměstnance v 10. pt je navrženo jeho vymezení na místo služební ve 14. pt.

Současně se navrhuje změna objemu prostředků na platy na rozpočtové položce 5011 (platy na pracovních místech), která spočívá ve snížení o částku 331 050 Kč, což souvisí se zrušením 1 pracovního místa s náhradou v Ministerstvu práce a sociálních věcí, kam se navrhuji tyto finanční prostředky převést.

Pražská správa sociálního zabezpečení

Navrhuje se zrušení 1 neobsazeného služebního místa ostatního zaměstnance v 10. pt, které se recipročně zřizuje v oddělení poskytování telefonických informací v oblasti důchodového pojištění v OSSZ Děčín z důvodu nutnosti posílení kapacity call centra.

Městská správa sociálního zabezpečení Brno

Navrhuje se zřízení 2 pracovních míst ostatních zaměstnanců ve 13. pt, která budou za účelem zajištění řádného výkonu agendy oddělení lékařské posudkové služby zřízena náhradou za zrušená dlouhodobě neobsazená pracovní místa ostatních zaměstnanců v OSSZ Znojmo a v OSSZ Žďár nad Sázavou.

Okresní správa sociálního zabezpečení Blansko

Navrhuje se zřízení 1 pracovního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt, které bude za účelem zajištění řádného výkonu agendy oddělení lékařské posudkové služby zřízeno náhradou za zrušené neobsazené pracovní místo ostatního zaměstnance v OSSZ Hodonín.

Okresní správa sociálního zabezpečení Děčín

Za účelem posílení kapacity call centra se v oddělení poskytování telefonických informací v oblasti důchodového pojištění navrhuje zřídit celkem 6 služebních míst ostatních státních zaměstnanců v 9. pt (z toho 5 jich vzniká náhradou za místa zrušená v ústředí ČSSZ a 1 se zřizuje náhradou za místo zrušené v Pražské správě sociálního zabezpečení).

Dále se navrhuje zřízení 1 pracovního místa ostatního zaměstnance v 5. pt v oddělení vnitřní správy, které vzniká náhradou za místo zrušené v ústředí ČSSZ. V tomto oddělení dosud není definovaná pracovní činnost správce budovy, jako tomu je obdobně v ostatních OSSZ. Tuto činnost je potřeba zajistit především z důvodu nutnosti co nejdříve plně provozovat místní call centrum.

Okresní správa sociálního zabezpečení Hodonín

Navrhuje se zrušení 1 neobsazeného pracovního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt, které bude za účelem řádného zajištění svěřené agendy recipročně zřízeno v OSSZ Blansko.

Okresní správa sociálního zabezpečení Jeseník

Za účelem navýšení úvazku 1 služebního místa v ústředí ČSSZ se navrhuje zrušení 1 dlouhodobě neobsazeného služebního místa ostatního státního zaměstnance v 9. pt, které je systemizováno pouze s částečným úvazkem.

Okresní správa sociálního zabezpečení Třebíč

Navrhuje se zřízení 1 pracovního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt, které bude za účelem zajištění řádného výkonu agendy oddělení lékařské posudkové služby zřízeno náhradou za zrušené neobsazené pracovní místo ostatního zaměstnance v OSSZ Vyškov.

Okresní správa sociálního zabezpečení Vyškov

Navrhuje se zrušení 1 neobsazeného pracovního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt, které bude za účelem řádného zajištění svěřené agendy recipročně zřízeno v OSSZ Třebíč.

Okresní správa sociálního zabezpečení Znojmo

Navrhuje se zrušení 1 neobsazeného pracovního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt, které bude za účelem řádného zajištění svěřené agendy recipročně zřízeno v Městské správě sociálního zabezpečení Brno.

Okresní správa sociálního zabezpečení Žďár nad Sázavou

Navrhuje se zrušení 1 neobsazeného pracovního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt, které bude za účelem řádného zajištění svěřené agendy recipročně zřízeno v Městské správě sociálního zabezpečení Brno.

Úřad práce ČR

V souladu s přijatým zákonem č. 588/2020 Sb., o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě se v Úřadu práce ČR s účinností **od 1. dubna 2021** navrhuje **zřídit celkem 160 služebních míst** (1 x 13. pt, 1 x 12. pt, 1 x 11. pt, 157 x 9. pt). S touto novou agendou souvisí také návrh na **zřízení oddělení náhradního výživného** včetně místa představeného v 11. pt v sekci krajské pobočky pro hlavní město Prahu. V rámci tohoto útvaru budou pro krajskou pobočku a generální ředitelství Úřadu práce ČR mimo jiné zpracovávány podklady pro přípravu koncepcí a strategických rozhodnutí či celostátních souhrnných analýz a rozborů týkající se dávky náhradního výživného. Dále zde budou

například zpracovávány a shromažďovány podněty a vypracovávány návrhy metodických materiálů vztahující se k předmětné agendě.

V sekci krajské pobočky pro hlavní město Prahu se navrhuje **zrušit odbor rozvoje služeb**, a to včetně 2 podřízených útvarů (oddělení metodiky a oddělení analýz). Zároveň se zrušuje neobsazené služební místo ředitele odboru ve 12. pt. Náhradou se v Ministerstvu práce a sociálních věcí zřídí jiné místo. Ke zrušení se rovněž navrhuje neobsazená služební místa obou zmíněných vedoucích oddělení klasifikovaná 12. pt. Náhradou se zřizují 2 služební místa v tzv. „první linii“. Důvodem této změny je zejména stále nepříznivý vývoj epidemiologické situace s jistotou předpokládaného kontinuálního nárůstu počtu klientů v agendě zaměstnanosti i nepojistných sociálních dávek, a zároveň nutnost chránit zaměstnance Úřadu práce ČR střídáním týmů na pracovišti i zajistit výkon úřadu za co nejmenšího omezení práv klientů.

Další navrhovanou změnou je zrušení oddělení ombudsmana včetně neobsazeného místa představeného ve 13. pt na generálním ředitelství. Náhradou bude z důvodu nutnosti zabezpečení rostoucího objemu různých specializovaných činností zřízeno 1 systemizované místo v Ministerstvu práce a sociálních věcí. Stávající služební místa se za účelem optimalizace činností přesouvají do vytíženějších útvarů.

Na generálním ředitelství se také navrhuje **zrušení 2 odborů** – odboru projektová kancelář (místo představeného ve 13. pt bude zrušeno s náhradou v Ministerstvu práce a sociálních věcí) a odboru zaměstnanosti. V souvislosti s výše uvedenou změnou se navrhuje **zřídit nový odbor zaměstnanosti a EU**, kam se přesunou všechna stávající oddělení ze zrušovaných odborů. Místo představeného klasifikované 14. pt vznikne náhradou za zrušené místo ředitele odboru zaměstnanosti ve 14. pt. Vzhledem k provázanosti agend obou původních útvarů touto změnou dojde k racionalizaci a zjednodušení řízení, což je potřeba zejména s ohledem na blížící se konec aktuálního programového období EU 2014 - 2020 a trvání doby realizace většiny projektů Operačního programu Zaměstnanost do konce roku 2022 a s tím související riziko nedočerpání alokovaných evropských prostředků.

Na generálním ředitelství je v oddělení sekretariátu ke zrušení navrhováno 1 neobsazené služební místo ostatního státního zaměstnance v 11. pt. Náhradou se s ohledem na nutnost zabezpečení rostoucího objemu činností ve vymezené působnosti navrhuje zřízení 1 systemizovaného místa v Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Navrhuje se změna objemu prostředků na platy na rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech), která spočívá v navýšení o částku 44 448 600 Kč. Se zřízením 160 služebních míst na zabezpečení agendy náhradního výživného souvisí navýšení objemu prostředků na rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech) o částku 45 718 560 Kč. Ta byla ovšem ponížena o 1 269 960 Kč, což souvisí se zrušením celkem 4 služebních míst s náhradou v Ministerstvu práce a sociálních věcí, kam se navrhuje tyto finanční prostředky převést.

Ministerstvo vnitra

V kanceláři státního tajemníka se navrhuje zrušit 1 pracovní místo ostatního zaměstnance v 9. pt a současně zřídit 1 služební místo ostatního zaměstnance ve 12. pt. Důvodem je zabezpečení nově převzatých agend, v rámci nichž se budou vykonávat činnosti, které odpovídají správním činnostem uvedeným v § 5 zákona o státní službě.

Agentura ochrany přírody a krajiny ČR

Navrhuje se zrušení tří pracovních míst ostatních zaměstnanců v 11. pt a dvou služebních míst ostatních zaměstnanců (jedno místo v 11. pt a jedno místo ve 12. pt).

Náhradou za zrušená systemizovaná místa se navrhuje zřízení jednoho služebního místa ostatního zaměstnance v 11. pt, dvou služebních míst ostatních zaměstnanců ve 12. pt a dvou pracovních míst ostatních zaměstnanců v 11. pt. Ke změně dochází na základě nutnosti posílení činností týkajících se evidence majetku, administrace převodů majetku, metodické pomoci regionálním pracovištím a koordinace projektových pracovníků a agendy administrace projektu Management Kleče.

Státní fond životního prostředí

Navrhuje se zřízení oddělení poplatkové agendy odpady v odboru finančních příjmů fondu se čtyřmi systemizovanými místy. V této souvislosti se zřizuje jedno služební místo představeného ve 13. pt a tři služební místa ostatních zaměstnanců ve 13. pt. Za účelem zřízení těchto služebních míst se navrhuje zrušení čtyř služebních míst ostatních zaměstnanců ve 13. pt.

Změna souvisí se zákonem o odpadech č. 541/2020 Sb., kde byla pro Fond zakotvena pravomoc správce poplatku za ukládání odpadů na skládky, rozšířená o všechny typy skládek a všechny druhy odpadů.

Puncovní úřad

Navrhuje se zrušení jednoho neobsazeného pracovního místa ostatního zaměstnance s úvazkem 0,1 v 10. pt zařazeném v oddělení technického rozvoje a výpočetní techniky. Pracovní úvazek tohoto místa se převádí na Ministerstvo průmyslu a obchodu.

Agentura pro podnikání a inovace

S účinností **od 1. 4. 2021** se navrhuje zrušení jednoho služebního místa ostatního zaměstnance ve 12. pt v oddělení ekonomickém a zrušení jednoho pracovního místa ostatního zaměstnance v 11. pt v oddělení informačních technologií a technicko-hospodářské správy. Recipročně se navrhuje zřízení dvou služebních míst ostatních zaměstnanců ve 12. pt, z nichž je jedno místo zařazeno do oddělení regionálních kanceláří a jedno do oddělení programu technologií.

V této souvislosti se navrhuje převod finančních prostředků ve výši 546 000 Kč z rozpočtové položky 5011 (platy na pracovních místech) do rozpočtové položky 5013 (platy na služebních místech).

Ministerstvo dopravy

Navrhuje se zrušení odboru pozemních komunikací a odboru liniových staveb a současně zřízení odboru pozemních komunikací a liniových staveb, který zahrne do své působnosti agendu obou rušených útvarů. Navrhovaná změna předpokládá optimalizaci organizačního zabezpečení agend souvisejících s dopravní infrastrukturou a efektivnější výkon těchto agend.

V této souvislosti se navrhuje zrušení dvou služebních míst představeného klasifikovaného 14. pt v odboru pozemních komunikací a v odboru liniových staveb

a zřízení služebního místa představeného ve 14. pt v nově vytvořeném odboru pozemních komunikací a liniových staveb.

Dále se navrhuje zrušení neobsazeného pracovního místa ostatního zaměstnance v odboru komunikace ve 14. pt a současně zřízení služebního místa ostatního zaměstnance klasifikovaného ve 13. pt v oddělení náhrad škod v odboru právním.

Dále se navrhuje zřízení služebního místa ostatního zaměstnance ve 13. pt v oddělení odvolacích řízení. Důvodem je eliminace negativních důsledků personálního podhodnocení agendy odvolacího řízení.

V oddělení správy budovy a majetku se navrhuje zrušit dvě pracovní místa ostatních zaměstnanců v 9. pt. a současně zřídit dvě pracovní místa ostatních zaměstnanců v 10. pt. Důvodem je změna požadovaných činností na těchto místech včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou a v důsledku toho efektivnější organizace práce v tomto oddělení.

V souvislosti se shora uvedenými změnami se navrhuje změna objemu prostředků na platy spočívající v převodu částky ve výši 459 910 Kč z rozpočtové položky 5011 (platy na pracovních místech) do rozpočtové položky 5013 (platy na služebních místech).

Ministerstvo zdravotnictví

Navrhuje se zrušení 3 pracovních míst ostatních zaměstnanců (2 x 4. pt a 1 x 10. pt), 3 služebních míst představených (1 x 13. pt a 2 x 14. pt) a 2 služebních míst ostatních zaměstnanců (1 x 9. pt a 1 x 13. pt) a současně zřízení 3 pracovních míst ostatních zaměstnanců (2 x 9. pt a 1 x 10. pt), 4 služebních míst představených ve 14. pt a 1 služebního místa ostatního zaměstnance ve 14. pt.

Návrh je důsledkem zřízení nového odboru léčiv a zdravotnických prostředků, zrušení oddělení protokolu, vládní a parlamentní agendy, oddělení zdravotních výkonů, oddělení koncepcí a dotací a zřízení oddělení strategií, protokolu, vládní a parlamentní agendy, oddělení zdravotních výkonů a dotací a oddělení zdravotnických prostředků a cenové a úhradové regulace. Vychází zejména ze současné epidemiologické situace a velmi rychle se měnících a těžko předvídatelných skutečností.

Hygienická stanice hlavního města Prahy

Z důvodu optimalizace činností hygienických stanic je navrhováno zrušení jednoho neobsazeného služebního místa ostatního zaměstnance v 9. pt. Místo tohoto místa bude zřízeno služební místo ostatního zaměstnance v Krajské hygienické stanici Plzeňského kraje.

V této souvislosti se navrhuje snížení objemu prostředků na platy na služebních místech o částku 210 870 Kč, která bude převedena na Krajskou hygienickou stanici Plzeňského kraje.

Krajská hygienická stanice Plzeňského kraje

Navrhuje se zřízení 1 služebního místa ostatního zaměstnance v 10. pt náhradou za zrušené služební místo v Hygienické stanici hlavního města Prahy.

V souvislosti s touto změnou se navrhuje navýšení objemu prostředků na platy na služebních místech o částku 210 870 Kč, která bude převedena z Hygienické stanice hlavního města Prahy.

Krajská hygienická stanice Královéhradeckého kraje

Návrh na změnu systemizace spočívá ve zrušení jednoho neobsazeného pracovního místa ostatního zaměstnance ve 12. pt. Náhradou za toto zrušené místo bude zřízeno nové služební místo ostatního zaměstnance v 11. pt. Důvodem je zejména významný nárůst žádostí o uznání nemocí z povolání v souvislosti s nemocí covid-19.

V této souvislosti se navrhuje převod finančních prostředků ve výši 322 211 Kč z rozpočtové položky 5011 (platy na pracovních místech) do rozpočtové položky 5013 (platy na služebních místech).

Státní ústav pro kontrolu léčiv

Navrhuje se zrušení jednoho neobsazeného pracovního místa ostatního zaměstnance v 10. pt. Toto pracovní místo je systemizované na 0,5 úvazku, který bude následně použit na doplnění jiného pracovního místa na úvazek 1.

Úřad pro ochranu osobních údajů

Navrhovaná změna systemizace spočívá ve zrušení jednoho neobsazeného pracovního místa inspektora. Na místo tohoto místa budou zřízena dvě nová služební místa ostatních zaměstnanců (1 x 13. pt a 1 x 14. pt). Na těchto místech budou vykonávány nové činnosti vyplývající ze zákonů č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, a č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

V této souvislosti se navrhuje snížení objemu finančních prostředků na platy na pracovních místech (5014) o 1 381 000 Kč tj. o částku odpovídající plánovanému platu zrušeného pracovního místa inspektora. Dále je navrhováno navýšení finančních prostředků na platy na služebních místech (5013) o 1 038 400 Kč na platy na nově zřizovaných služebních místech.

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže

V souvislosti s novelou zákona č. 127/2005 Sb., o elektronických komunikacích, a se změnou některých souvisejících zákonů se v sekci hospodářské soutěže navrhuje **zřízení odboru dominance, fúzí a vertikál** včetně místa představeného ve 14. pt (náhrada za neobsazené služební místo ostatního zaměstnance ve 13. pt zrušené v sekci veřejných zakázek), kam se z přímé podřízenosti náměstka pro řízení sekce (místopředsedy úřadu) přesouvá oddělení dominance a vertikálních dohod – výroba, oddělení dominance a vertikálních dohod – služby a oddělení fúzí. Tato změna povede k zefektivnění rozhodovacího procesu a umožní systematickou a pružnou reakci úřadu na nutnost plného využití potenciálu synergie fúzí a šetření kauz zneužití dominantního postavení, kde je klíčová schopnost identifikovat dominantní hráče na vymezených relevantních trzích a pro omezení vzniku dominantních entit.

V sekci hospodářské soutěže se dále navrhuje **zřízení samostatného oddělení strategických analýz a právní podpory** s místem představeného ve 14. pt, které vzniká náhradou za jiné zrušené systemizované místo. Tato změna je navrhována v reakci na novou právní úpravu v oblasti ochrany hospodářské soutěže, kdy je v rámci zmíněné sekce potřeba odpovídajícím způsobem nastavit jednotlivé kompetence a činnosti. Nové legislativní změny přinášejí zvýšenou potřebu právní podpory úřadu při jeho šetřeních. Ta budou spočívat ve zpracovávání strategických analýz, včetně obecně právně-analytické činnosti jak pro potřeby sekce hospodářské soutěže, tak i pro potřeby ostatních výkonných sekcí úřadu, zejména sekce legislativy a veřejné regulace.

Ke zrušení se v sekci hospodářské soutěže navrhuje **samostatné oddělení hlavního ekonoma** a místo představeného tohoto útvaru klasifikované 14. pt. Dosavadní provádění veškerých ekonomických a ekonometrických analýz v rámci zrušovaného oddělení nebylo efektivní. Cílem této změny je zejména racionalizace vedení správních řízení prostřednictvím synergických efektů spolupráce osob vedoucích konkrétní šetření a správní řízení s ekonomy nově začleněnými přímo ve výkonných útvarech sekce.

V ekonomickém odboru se navrhuje **zrušit oddělení autodopravy** včetně místa vedoucího v 6. pt. Náhradou bude v oddělení hospodářské správy zřízeno pracovní místo administrativně technického pracovníka v 9. pt, do stejného útvaru se také přesouvají stávající pracovní místa řidičů. Dojde tak k jasnému stanovení zodpovědnosti za administrativní procesy související s autodopravou, posílení technické a administrativní podpory související mimo jiné s rozvojem pobočky úřadu v Praze a v neposlední řadě k odstranění nadbytečné úrovně řízení.

Správa státních hmotných rezerv

Změna systemizace spočívá ve zřízení 3 pracovních míst ostatních zaměstnanců z důvodu posílení personálních kapacit v oblasti zabezpečení dopravní obslužnosti Správy. Nedostatečnost personálních kapacit v této oblasti se primárně projevila v řešení krize související s onemocněním covid-19. V návaznosti na výše uvedenou změnu se navrhuje navýšení objemu prostředků na platy na RP 5011 (platy zaměstnanců v pracovním poměru) o částku 895 000 Kč.