



Útvar: odbor systemizace a řízení ve věcech státní služby

Oddělení: systemizace a organizace státní služby		Zpracovatel: Mgr. Václav Frýdl
Tel. linka: 818 218		Datum: 19. února 2021
Č. j.	MV- 24202-1/SR-2021	
Spis. zn.:	MV- 24202/SR-2021	
Věc: Návrh na změnu systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. března 2021- materiál schvalovaný Ministerstvem vnitra		
Lhůta k vyřízení: 19. 2. 2021		
Pokyny pro manipulaci:		
Posuzuje: Mgr. Václav Frýdl vedoucí oddělení systemizace a organizace státní služby Mgr. Karel Moravec ředitel odboru systemizace a řízení ve věcech státní služby		
Schválí: prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D. náměstek ministra vnitra pro státní službu		
V protokolu poznamenal:		
Jméno: Kapustová Marie Mgr.		
Dne: 12. února 2021		
Počet: /		
Počet příloh: listů/stran / celkem /listů		
Spisový znak: 14.14.1		
Skartační znak: V Skartační lhůta: 5		

Informace pro náměstka ministra vnitra pro státní službu

Návrh na změnu systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. března 2021

Ministerstvu vnitra byly v termínu stanoveném na základě služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2017, kterým se stanoví pravidla předkládání systemizace služebních a pracovních míst, jejích změn, úprav a aktualizací, a návrhů organizační struktury a jejích změn, v platném znění, předloženy návrhy služebních orgánů na změnu systemizace některých služebních úřadů s účinností od 1. března 2021.

Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra, konkrétně oddělení systemizace a organizace státní služby, vykonávající v souladu s ustanovením § 13 odst. 2 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), působnost Ministerstva vnitra, vypracovalo v dohodě s Ministerstvem financí na základě návrhů služebních orgánů návrh na změnu systemizace pro jednání vlády.

Současně vypracovalo oddělení systemizace a organizace státní služby na základě návrhů služebních orgánů přehled navrhovaných změn systemizace, které v souladu s ustanovením § 18 odst. 5 zákona o státní službě, schvaluje Ministerstvo vnitra v dohodě s Ministerstvem financí. Tento přehled je následující:

Úřad vlády České republiky

Návrh na změnu systemizace spočívá v navýšení platové třídy u jednoho služebního místa ostatního ze 13. pt na 14. pt. Důvodem je změna nejnáročnějších činností vykonávaných na tomto systemizovaném místě.

Další navrhovanou změnou je navýšení finančních prostředků o 1 290 565 Kč (platy na služebních místech) z všeobecné pokladní správy na vyslání státních zaměstnanců do institucí Evropské unie.

Ministerstvo zahraničních věcí

Z důvodu změny charakteru vykonávaných činností včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou, je u 1 služebního místa ostatního státního zaměstnance začleněného do nově zřízeného oddělení konzulárních informačních systémů navrhováno zvýšení ze 13. na 14. pt. Tato změna souvisí s reorganizací odboru informačních a komunikačních technologií, kdy se část stávající agendy převádí do nově zřízeného útvaru v rámci vízového odboru.

Ministerstvo financí

V Ministerstvu financí se navrhuje zrušit 2 pracovní místa ve 13. pt v oddělení informační podpora a knihovna a v sekretariátu odboru personálního, a namísto nich zřídit 1 pracovní místo v 10. pt v sekretariátu odboru vnější vztahy a komunikace a 1 pracovní místo ve 13. pt v oddělení komunikace s médii a protokol. Důvodem je aktuální potřeba posílení výkonu agendy ve výše uvedených organizačních útvarech.

Další navrhovanou změnou je navýšení platové třídy z 12. na 13. u 1 pracovního místa v oddělení informační podpora a knihovna z důvodu změny vykonávaných činností na tomto místě v důsledku redistribuce a přehodnocení vykonávaných činností v rámci organizačního útvaru.

Ministerstvo práce a sociálních věcí

U 1 služebního místa ostatního státního zaměstnance zařazeného do oddělení koncepce sociální práce a vzdělávání se v souvislosti se změnou nejnáročnější vykonávané činnosti, která bude nově spočívat zejména v tvorbě koncepce státní rodinné politiky nebo politiky vůči ohroženým skupinám obyvatel, navrhuje změna 13. pt na 14. pt. Výše uvedená změna zajistí posílení koncepční a metodické činnosti v oblasti dalšího vzdělávání sociálních pracovníků, pracovníků v sociálních službách a dalších odborníků, pro něž jsou akreditovány kurzy, a aplikaci nejnovějších poznatků ze sociální práce a vzdělávání, včetně s tím souvisejících výzkumů. Současné nastavení tohoto systemizovaného místa již neodpovídá potřebám zaměstnavatele.

V oddělení stárnutí a sociálního začleňování se dnem 28. února 2021 navrhuje zrušení 1 neobsazeného projektového pracovního místa ve 12. pt, které bylo původně systemizováno do 30. června 2021. Místo se zrušuje z důvodu nevyužitelnosti pozice dle právního aktu projektu Sociální bydlení – metodická a informační podpora v oblasti sociálních agend.

Prodloužení platnosti se navrhuje celkem u 44 systemizovaných míst. Požadavky na změnu doby jejich platnosti vyplývají z jednání Řídícího orgánu Operačního programu Zaměstnanost a jsou podloženy platností daných pozic v právních aktech jednotlivých projektů.

Česká správa sociálního zabezpečení

V oddělení implementace aplikačního vybavení III se navrhuje zrušení 1 neobsazeného služebního místa ostatního státního zaměstnance ve 12. pt. Náhradou se za účelem zajištění řádného chodu oddělení metodiky důchodového pojištění v tomto útvaru zřizuje služební místo ostatního státního zaměstnance klasifikované 14. pt s odlišným oborem služby.

Dále se u 1 služebního místa ostatního státního zaměstnance ve 13. pt z důvodu potřeby efektivnějšího výkonu svěřené agendy v oblasti metodiky důchodového pojištění navrhuje navýšení úvazku na plný. Na jeho navýšení bylo použito zrušené neobsazené služební místo ostatního státního zaměstnance klasifikované 9. pt v OSSZ Jeseník.

Celkem u 4 služebních míst ostatních státních zaměstnanců je navrhována změna platové třídy (3x z 12. pt na 13. pt a 1x z 12. pt na 14. pt). Důvodem je nutnost posílení výkonu náročnějších činností ve svěřených agendách.

V celkovém počtu služebních míst se projeví zrušení 2 doplňkových míst ve 14. a 13. pt z důvodu sladování osobního a rodinného života s výkonem služby.

Okresní správa sociálního zabezpečení Cheb

S účinností od 1. 3. 2021 se navýší počet systemizovaných míst o nově zřízené 1 služební doplňkové místo v oddělení nemocenského pojištění.

Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc

S účinností od 1. 3. 2021 se navýší počet systemizovaných míst o nově zřízené 1 služební doplňkové místo v oddělení vymáhání pojistného a provádění exekucí srážek.

Okresní správa sociálního zabezpečení Svitavy

Za účelem dorovnání úvazků 2 služebních míst klasifikovaných 6. pt a 7. pt na plné a jejich efektivnějšího obsazení se navrhuje zrušení 1 dlouhodobě neobsazeného služebního místa ostatního státního zaměstnance v 7. pt systemizovaného pouze s částečným úvazkem.

Okresní správa sociálního zabezpečení Třebíč

S účinností od 1. 3. 2021 se navýší počet systemizovaných míst o nově zřízené 1 služební doplňkové místo.

Okresní správa sociálního zabezpečení Vsetín

S účinností od 1. 3. 2021 se navýší počet systemizovaných míst o nově zřízené 1 služební doplňkové místo v oddělení kontroly.

Úřad práce ČR

Navrhuje se zřízení celkem 173 služebních míst ostatních státních zaměstnanců na dobu určitou od 1. března 2021 do 31. května 2023 (1x 12. pt, 1x 10. pt a 171x 9. pt) za účelem realizace projektu s názvem „Outplacement“ spolufinancovaného z Operačního programu Zaměstnanost, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176. Projekt je zaměřen na pomoc zaměstnancům podniků, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní době, na zvýšení jejich adaptability při hledání nového pracovního uplatnění a na pomoc se zprostředkováním zaměstnání.

S výše zmíněným projektem „Outplacement“ a nutností zabezpečení jeho řádné realizace souvisí také návrh na prodloužení konce platnosti 12 projektových služebních míst, a to z 30. června 2022 na 31. května 2023.

U 6 neobsazených služebních míst ostatních státních zaměstnanců je s účinností od 1. března 2021 navrhována změna z 11. pt na 9. pt, u 1 služebního místa ostatního státního zaměstnance z 12. pt na 13. pt a s účinností od 1. dubna 2021 u 1 neobsazeného služebního místa ostatního státního zaměstnance z 10. na 9. pt. Důvodem je změna charakteru vykonávaných činností včetně činností, které jsou rozhodující pro klasifikaci míst platovou třídou, což souvisí zejména s předpokládaným kontinuálním nárůstem počtu klientů v agendě zaměstnanosti i nepojistných sociálních dávek, jejíž výkon je touto změnou nutné posílit.

Ministerstvo vnitra

Navrhuje se navýšení objemu prostředků na platy na RP 5013 (platy zaměstnanců na služebních místech) ve výši 781 992 Kč v souvislosti s působením národních expertů.

Od poslední schválené změny systemizace došlo v Ministerstvu vnitra ke vzniku jednoho doplňkového místa s účinností od 1. ledna 2021 a dvou doplňkových míst s účinností od 1. února 2021. Dále došlo k prodloužení doby trvání u dalších třech doplňkových míst.

Státní oblastní archiv v Třeboni

Od poslední schválené systemizace se počet systemizovaných míst zvýšil o 1 zřízené služební doplňkové místo s účinností od 1. března 2021.

Státní oblastní archiv v Litoměřicích

Od poslední schválené systemizace se počet systemizovaných míst zvýšil o 2 zřízená služební doplňková místa s účinností od 1. ledna 2021.

Ministerstvo životního prostředí

Navrhuje se navýšení celkového objemu prostředků na platy o celkovou částku 472 530 Kč, z toho na rozpočtové položce 5011 (platy na pracovních místech) o 101 730 Kč a na rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech) o 370 800 Kč. Důvodem je pokračování vyslání dvou zaměstnanců Ministerstva životního prostředí do institucí Evropské unie. Zdrojem navýšení bude Všeobecná pokladní správa.

Agentura ochrany přírody a krajiny ČR

Navrhuje se zřízení osmi systemizovaných pracovních míst ve 12. pt a jednoho pracovního místa v 11. pt na dobu určitou do 31. 12. 2026 pro realizace projektů TA ČR Biodiverzita a TA ČR Voda. Tyto projekty byl schváleny Technickou agenturou České republiky 22. 10. 2020.

Navrhuje se zřízení tří systemizovaných služebních míst ve 12. pt v návaznosti na schválení projektu IP LIFE na dobu určitou do 31. 12. 2025. Projekt IP LIFE byl schválen MŽP v roce 2018.

Navrhuje se zřízení jednoho služebního místa ve 13. pt na dobu určitou do 31. 12. 2022. Dané místo se zřizuje na základě Smlouvy o Grantu z programu Twinning (Twinning Grant Contract).

Navrhuje se zřízení dvou systemizovaných služebních míst ve 12. pt na dobu určitou do 31. 12. 2021 v návaznosti na schválení projektu Aragvi. Projekt byl schválen Českou rozvojovou agenturou v roce 2020.

Dále se navrhuje navýšení 9. pt na 10. pt na pracovním místě v SCHKO Bílé Karpaty a navýšení 12. pt na 13. pt na služebním místě představeného v oddělení mezinárodní spolupráce. Důvodem je změna požadovaných činností na tomto místě včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

V souvislosti s uvedenými změnami se navrhuje navýšení objemu finančních prostředků o částku 801 325 Kč na rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech) a navýšení objemu finančních prostředků o částku 3 000 000 na rozpočtové položce 5011 (platy na pracovních místech).

Ruší se jedno doplňkové služební místo v oddělení SCHKO Broumovsko.

Státní fond životního prostředí

Navrhuje se zřízení jednoho služebního místa ve 13. pt v odboru financování projektů a jedno služební místo ve 12. pt v odboru metodickém. Obě místa se navrhují zřídit na dobu určitou do 31. 12. 2029 za dvě zrušená služební místa ve 13. pt v odboru strategie Fondu a mezinárodní spolupráce.

Dále se navrhuje zrušení služebního místa ve 13. pt. v odboru finančních příjmů Fondu se služebním působištěm v Jihlavě s recipročním zřízením služebního místa ve 13. pt v odboru finančních příjmů Fondu se služebním působištěm v Praze.

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Navrhuje se zřízení dvou projektových pracovních míst ve 12. platové třídě v oddělení programů na podporu úspor na dobu určitou do 29. 2. 2024. Vykonávané činnosti budou odpovídat pozici koordinační projektový a programový pracovník a budou zajišťovat koordinaci realizace podpory při přípravě energeticky úsporných projektů renovací budov v majetku státu.

Dále se navrhuje zřízení služebního místa ve 12. pt v oddělení financování evropských programů na dobu určitou do 31. 12. 2030 jako náhrada za zrušené služební místo v 10. pt v oddělení financování evropských programů.

Navrhuje se zrušení jednoho služebního místa ostatního zaměstnance ve 12. pt v oddělení ochranných opatření obchodu a jednoho služebního místa ostatního zaměstnance ve 12. pt v oddělení společné obchodní politiky. Za tato rušená místa budou recipročně zřízena dvě služební místa ostatních zaměstnanců ve 13. pt v odboru obchodní politiky a mezinárodních ekonomických organizací.

Navrhuje se navýšení 12. pt na 13. pt u dvou služebních míst v oddělení financování evropských programů a jednoho služebního místa v oddělení hornictví a odstraňování ekologických škod. Důvodem je změna požadovaných činností na tomto místě včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

U systemizovaného služebního místa v oddělení nevojenských zbraní, pyrotechniky a zboží dle předpisů EU se navyšuje úvazek z 0,9 na 1,0 (úvazek v rozsahu 0,1 byl převeden ze zrušeného místa v Puncovním úřadu).

Současně se navrhuje navýšení objemu prostředků na platy na rozpočtové položce 5011 o částku ve výši 1 079 760 Kč (prostředky budou plně čerpány z programu ELENA Evropské investiční banky), a na rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech) o částku ve výši 1 752 060 Kč k financování platů 4 státních zaměstnanců vyslaných na stáž v institucích EU (bude kryto ze zdrojů všeobecné pokladní správy).

Dále se navrhuje převod částky ve výši 667 748 Kč z rozpočtové položky 5011 (platy na pracovních místech) do položky 5013 (platy na služebních místech) v návaznosti na dříve (k 1. 1. 2021) realizované nahrazení pracovního místa služebním v odboru informatiky.

Ministerstvo dopravy

Navrhuje se navýšení 8. pt na 9. pt u jednoho systemizovaného pracovního místa a jednoho služebního místa v oddělení registrace vozidel a navýšení 12. pt na 13 pt. na jednom služebním místě v oddělení dopravní politiky. Důvodem je změna požadovaných činností na tomto místě včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

Drážní inspekce

Navrhuje se navýšení objemu finančních prostředků na platy o částku 1 514 919 Kč v rozpočtové položce 5013 (platy na služebních místech). Důvodem navýšení je realizace projektu z Operačního programu Zaměstnanost „Profesionalizace Drážní inspekce“.

Státní fond dopravní infrastruktury

Navrhuje se navýšení 11. pt na 12. pt u čtyř služebních míst zařazených v personálním oddělení. Důvodem je změna požadovaných činností na tomto místě včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

Český telekomunikační úřad

Návrh na změnu systemizace spočívá v navýšení platové třídy u jednoho neobsazeného služebního místa ostatního zaměstnance z 11. pt na 13. pt. Důvodem je přehodnocení charakteru vykonávaných činností včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

Oddělení řízení IT projektů se přejmenovává na oddělení řízení rozvoje informačních systémů.

Státní veterinární správa

Návrh na změnu systemizace spočívá v navýšení objemu finančních prostředků na platy na služebních místech (RP 5013) o 295 920 Kč na pokrytí výdajů spojených s vysláním státního zaměstnance na profesionální stáž pro národní experty (NEPT) do DG Sante.

Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský

Od poslední schválené systemizace se počet systemizovaných míst zvýšil o 2 zřízená služební doplňková místa s účinností od 1. února 2021.

Ministerstvo kultury

Navrhuje se snížení platové u jednoho pracovního místa ostatního zaměstnance z 9. pt na 8. pt. Důvodem je přehodnocení charakteru vykonávaných činností včetně činnosti, která je rozhodující pro klasifikaci místa platovou třídou.

Ministerstvo zdravotnictví

Navrhuje se navýšení platové třídy u jednoho služebního místa ze 13. pt na 14. pt.

Současně se ruší 1 služební doplňkové místo.

Krajská hygienická stanice Plzeňského kraje

Navrhuje se navýšení platové třídy u jednoho služebního místa ostatního zaměstnance z 10. pt na 11. pt. Důvodem je změna vykonávaných činností včetně činnosti, která je určující pro klasifikaci služebního místa platovou třídou.

Krajská hygienická stanice Zlínského kraje

S účinností od 1. 4. 2021 je navrhováno zrušení jednoho služebního místa v 9. pt a na místo něj zřízení nového služebního místa v 11. pt. Důvodem je potřeba výkonu činností odpovídajících navrhované platové třídě.

Ministerstvo spravedlnosti

V Ministerstvu spravedlnosti se navrhuje navýšení objemu prostředků na platy na RP 5013 (platy zaměstnanců na služebních místech) ve výši 599 400 Kč v souvislosti s působením národních expertů.

Návrh dále spočívá v navýšení 9. pt na 10. pt u 1 služebního místa v oddělení insolvenčním z důvodu reorganizace výkonu činností v rámci ministerstva a na uvedeném místě potřeby zabezpečit činnosti zařazené do vyšší platové třídy.

Další navrhovanou změnou je úprava doby platnosti 2 služebních míst na dobu určitou spojených s výkonem činností souvisejících s předsednictvím České republiky v Radě EU. Doba platnosti 1 služebního místa představeného se prodlužuje z 31. 12. 2022 do 30. 6. 2023, a reciprocně doba platnosti 1 služebního místa ostatních zaměstnanců se zkracuje z 30. 6. 2023 na 31. 12. 2022. Důvodem je zabezpečení souladu doby trvání místa představeného, a tudíž celého organizačního útvaru, s místy zaměstnanců jím řízených.

Český statistický úřad

Návrh změny systemizace spočívá v navýšení objemu finančních prostředků na platy o celkovou částku 669 630 Kč, z toho 603 630 Kč na platy na služebních místech a 66 000 Kč na platy na pracovních místech.

Prostředky budou použity na zajištění nových voleb do zastupitelstev obcí dne 20. 3. 2021, na realizaci koncepce integrace cizinců „Ve vzájemném respektu“ a na zajištění a zpracování údajů pro statistiku o dočasně pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz za rok 2021.

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže

Navrhuje se zrušení 1 pracovního místa ostatního zaměstnance v 8. pt zařazeného do oddělení kancelář předsedy úřadu. Náhradou se v oddělení bezpečnostní ředitel navrhuje zřídit pracovní místo ostatního státního zaměstnance klasifikované 12. pt. Důvodem je

skutečnost, že metodická podpora zaměstnanců úřadu při používání informačního systému a při řešení problémů se spisovou službou, která byla nově zavedena v září 2020, byla dlouhodobě podhodnocena. Docházelo k přetížení jediného vyčleněného zaměstnance, který navíc nebyl dlouhodobě zastupitelný.

U jednoho pracovního místa ostatního zaměstnance zařazeného do sekce veřejných zakázek se v souvislosti s předkládanými změnami, které povedou ke snížení objemu činností administrativního charakteru, navrhuje změna 9. pt na 8. pt.

Státní úřad pro jadernou bezpečnost

Od poslední schválené systemizace se počet systemizovaných míst snížil o 2 zrušená služební doplňková místa s účinností od 1. 3. 2021.

Závěr

Schválením navrhovaných změn bude změněna systemizace schválená usnesením vlády ze dne 7. prosince 2020 č. 1272 ve znění úpravy schválené usnesením vlády ze dne 21. prosince 2020 č. 1351.

Součástí tohoto dokumentu jsou přílohy č. 1 a č. 2, které obsahují systemizace všech služebních úřadů, jejichž služební orgány předložily návrhy na změnu systemizace. Tyto přílohy zahrnují změny systemizace podle shora uvedeného přehledu a současně i změny předložené ke schválení vládě.

Ministerstvo financí se shora navrhovanými změnami systemizace souhlasí.

Navrhuje se, aby náměstek ministra vnitra pro státní službu schválil shora uvedené návrhy na změnu systemizace s účinností od 1. března 2021, není-li v textu uvedeno jiné datum účinnosti.