

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

A) Právní předpisy

<p>Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - zák. č. 432/2022 Sb. (účinnost od 1. 3. 2023) - zák. č. 167/2023 Sb. (účinnost od 1. 7. 2023) - zák. č. 281/2023 Sb. (účinnost od 1. 10. 2023 s výjimkou čl. I bodů 10, 11, 17, 20, 22, 34, 47 a 48, které nabyly účinnosti dnem 1. 1. 2024) - zák. č. 321/2023 Sb. (účinnost od 1. 12. 2023) - zák. č. 408/2023 Sb. (účinnost od 1. 1. 2024 s výjimkou ustanovení čl. I bodů 1, 9, 11 až 16, 48 až 57, 60 až 62 a 64, a čl. VI bodu 5, které nabývají účinnosti dnem 1. 7. 2024 a čl. II bodů 8 a 9, které nabyly účinnosti dnem 28. 12. 2023) - zák. č. 412/2023 Sb. (účinnost od 1.1. 2024) - zák. č. 413/2023 Sb. (účinnost od 28. 12. 2023 s výjimkou čl. I. bodu 5, který nabývá účinnosti dnem 1. 7. 2024)</p>	č. 262/2006 Sb.	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, je relevantní celý právní předpis.
<p>Nařízení vlády, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí <i>Novelizace v roce 2023:</i> -</p>	č. 378/2001 Sb.	NV stanoví pravidla závazná pro ÚSC, pokud provozují stroje, technická zařízení nebo další přístroje a nářadí.
<p>Nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky <i>Novelizace v roce 2023:</i> -</p>	č. 168/2002 Sb.	Pokud ÚSC provozuje dopravní prostředky, jsou pro něj závazná pravidla dle tohoto nařízení vlády.
<p>Nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci související s chovem zvířat <i>Novelizace v roce 2023:</i> -</p>	č. 27/2002 Sb.	Pokud ÚSC provozuje chov zvířat, jsou pro něj závazná pravidla dle tohoto nařízení vlády.
<p>Nařízení vlády o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu <i>Novelizace v roce 2023:</i> -</p>	č. 406/2004 Sb.	Pokud zaměstnanci ÚSC vykonávají práci v prostředí s nebezpečím výbuchu, je pro něj závazné toto nařízení vlády.
<p>Nařízení vlády o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí <i>Novelizace v roce 2023:</i> -</p>	č. 101/2005 Sb.	Nařízení vlády stanoví požadavky na pracoviště a pracovní prostředí, ve kterém vykonávají práci zaměstnanci ÚSC.
<p>Nařízení vlády o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě</p>	č. 567/2006 Sb.	Zvýšení minimální mzdy a vybraných nejnižších úrovní

za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - nař. vlády č. 396/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>)		zaručené mzdy v § 2 a 3 se týká i ÚSC.
Nariadení vlády, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 590/2006 Sb.	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, je relevantní celý právní předpis.
Nariadení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - nař. vlády č. 395/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>)	č. 222/2010 Sb.	Dochází k aktualizaci obsahu některých povolání a popisu prací – změny se mohou týkat ÚSC.
Nariadení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 341/2017 Sb.	
Nariadení vlády o bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 390/2021 Sb.	
Nariadení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 338/2023 Sb.	
Vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2024 (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 397/2023 Sb.	
Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2024 Pozn. zrušuje vyhl. č. 467/2022 Sb., vyhl. č. 85/2023 Sb. a vyhl. č. 191/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 398/2023 Sb.	
Zákon, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovní, ve znění pozdějších předpisů.	č. 309/2006 Sb.	Zákon stanoví požadavky v oblasti BOZP, které se vztahují i na ÚSC, jsou-li zaměstnavateli,

Novelizace v roce 2023: -		stavebníky, či zadavateli stavby apod. Změny v rámci novelizace vyplývající z přijetí zákona o vyhrazených technických zařízeních – odborná způsobilost.
Nařízení vlády o bližších požadavcích na způsob organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru Novelizace v roce 2023: -	č. 339/2017 Sb.	Závazná pravidla, pokud zaměstnanec ÚSC pracuje v lese nebo na pracovištích obdobného charakteru.
Nařízení vlády o vzhledu, umístění a provedení bezpečnostních značek a značení a zavedení signálů Novelizace v roce 2023: -	č. 375/2017 Sb.	Stanoví pravidla pro vzhled, umístění a provedení bezpečnostních značek a značení a zavedení signálů na pracovištích.
Nařízení vlády o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění nař. vlády 170/2014 Sb. Novelizace v roce 2023: -	č. 201/2010 Sb.	Nařízení vlády stanoví, kterým orgánům a v jakých lhůtách oznamuje ÚSC jako zaměstnavatel pracovní úrazy.
Vyhláška, kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení, ve znění pozdějších předpisů Novelizace v roce 2023: -	č. 48/1982 Sb.	Vyhláška stanoví požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení, např. při obrábění kovů, obrábění dřeva, lisování, kování, svařování, úpravy nátěrovými hmotami, drcení, rozbíjení, řezání, používání kompresorů, práce s nebezpečnými látkami, apod.
Vyhláška k zajištění bezpečnosti práce v nízkotlakých kotelnách Novelizace v roce 2023: -	č. 91/1993 Sb.	Závazné pro ÚSC, který provozuje kotelnu.
Zákon o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů Novelizace v roce 2023: -	č. 250/2021 Sb.	Pro orgán ÚSC, který provozuje vyhrazená technická zařízení (zdvihací, elektrická, tlaková, plynová).
Nařízení vlády o vyhrazených technických elektrických zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti Novelizace v roce 2023: -	č. 190/2022 Sb.	Stanoví bližší požadavky pro provozování elektrických zařízení.

Nařízení vlády o vyhrazených technických plynových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti <i>Novelizace v roce 2023: -</i>	č. 191/2022 Sb.	Stanoví bližší požadavky pro provozování plynových zařízení.
Nařízení vlády o vyhrazených technických tlakových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti <i>Novelizace v roce 2023: -</i>	č. 192/2022 Sb.	Stanoví bližší požadavky pro provozování tlakových zařízení.
Nařízení vlády o vyhrazených technických zdvihacích zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti <i>Novelizace v roce 2023: -</i>	č. 193/2022 Sb.	Stanoví bližší požadavky pro provozování zdvihacích zařízení.
Nařízení vlády o požadavcích na odbornou způsobilost k výkonu činnosti na elektrických zařízeních a na odbornou způsobilost v elektrotechnice <i>Novelizace v roce 2023: -</i>	č. 194/2022 Sb.	Stanoví požadavky na odbornou způsobilost pro práci na elektrických zařízeních.
Nařízení vlády o sazbách poplatků na odbornou činnost pověřené organizace v oblasti bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení <i>Novelizace v roce 2023: -</i>	č. 60/2022 Sb.	
Zákon o ochraně oznamovatelů (účinnost od 1. 8. 2023) <i>Novelizace v roce 2023: -</i>	č. 171/2023 Sb.	Povinnosti poskytnout ochranu oznamovateli protiprávních jednání se vztahují na všechny ÚSC. Obce s více než 10000 obyvateli mají povinnosti zavést vnitřní oznamovací systém.
Zákon o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech právního klidu, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023: -</i>	č. 245/2000 Sb.	Zákon stanoví přehled státních svátků a ostatních významných dnů. Pro ÚSC je informace významná mimo jiné též z důvodu specifik odměňování zaměstnanců za výkon práce ve svátek.
Zákon o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých souvisejících zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023: -</i>	č. 198/2009 Sb.	Blíže vymezuje právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve věcech práva na zaměstnání, přístup k zaměstnání, pracovních a služebních poměrů apod.
Zákon o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023: -</i>	č. 2/1991 Sb.	Stanoví pravidla pro případ, že v rámci ÚSC vykonávají činnost

		odborové organizace zaměstnanců.
<p>Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů</p> <p><i>Novelizace v roce 2023:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - zák. č. 75/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 4. 2023</i>) - zák. č. 125/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 7. 2023</i>) - zák. č. 173/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 7. 2023</i>) - zák. č. 349/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2024, 1. 7. 2024</i>) - zák. č. 408/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 202 s výjimkou ustanovení čl. I bodů 1, 9, 11 až 16, 48 až 57, 60 až 62 a 64, a čl. VI bodu 5, které nabývají účinnosti dnem 1. 7. 2024 a čl. II bodů 8 a 9, které nabyly účinnosti dnem 28. 12. 2023</i>) - zák. č. 412/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) - zák. č. 418/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) 	č. 435/2004 Sb.	<p>§ 109b potvrzení krajské pobočky Úřadu práce o rekvalifikaci uchazeče o zaměstnání pro účely slevy na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.</p> <ul style="list-style-type: none"> - povinnost zaměstnavatelů hlásit DPP a zaměstnání malého rozsahu u zaměstnanců s DO (na tuto povinnost navazuje změna zákona o nemocenském pojištění) - změny v oblasti agentur práce (vydávání povolení ke zprostředkování) - úprava definice nelegální práce, - úprava evidence volných pracovních míst - „zrušení“ testu trhu práce u zaměstnaneckých karet - změny ve způsobu plnění informačních povinností zaměstnavatelů cizinců a občanů EU ve smyslu plné digitalizace - změny v odpovědnosti subdodavatelů ve stavebnictví - změny vyplývající z konsolidačního balíčku (zrušení odsouvání podpůrčí doby z důvodu výplaty odstupného, zrušení institutu

		<p>kompenzace a zprísnění podmínek pro poskytování podpory v nezaměstnanosti při opakovaném vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání)</p> <p>Zlepšuje se postavení agenturních zaměstnanců, které mohou zaměstnávat i ÚSC.</p>
<p>Vyhláška, kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023: -</i></p>	č. 518/2004 Sb.	<p>K ustanovením § 69 odst. 7, § 77 odst.1, § 78 odst. 9, § 81 odst. 5, § 105 odst. 4, § 119 odst. 6 a § 130</p>
<p>Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 322/2017 Sb., o stanovení seznamu odvětví zaměstnání, která zahrnují činnosti závislé na ročním období (účinnost od 31. 12. 2022) <i>Novelizace v roce 2023: -</i></p>	č. 468/2022 Sb.	<p>Rozšíření vyhlášky o následující odvětví:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 41 Výstavba budov, - 42 Inženýrské stavitelství, - 43 Speciální stavební činnosti, - 71 Architektonické a inženýrské činnosti; technické zkoušky.
<p>Nářízení o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (účinnost od 1. 4. 2024)</p>	č. 70/2024 Sb.	<p>Maximální částka příspěvku činí 15 700 Kč.</p>
<p>Vyhláška o seznamu zaměstnání, u nichž se vysoká kvalifikace dokládá vyšší odbornou dovedností, a minimálně dobře požadované odborné praxe k doložení odborné dovednosti (účinnost od 1. 7. 2023) <i>Novelizace v roce 2023: -</i></p>	č. 205/2023 Sb.	<p>Zaměstnání podle skupin Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) zveřejněná Českým statickým úřadem 1) označená kódem a názvem</p> <p>a) 133 řídící pracovníci v oblasti služeb informačních a komunikačních technologií, b) 25 specialisté v oblasti informačních a komunikačních technologií.</p> <p>- praxe min 3 roky v období posledních 7 let</p>

<p>Zákon o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů</p> <p><i>Novelizace v roce 2023:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - zák. č. 172/2023 Sb. (účinnost od 1. 8. 2023) - zák. č. 281/2023 Sb. (účinnost od 1. 10. 2023 s výjimkou čl. XII bodů 8, 10 a 22, které nabyly účinnosti dnem 1. 1. 2024) - zák. č. 303/2023 Sb. (účinnost od 1. 11. 2023) - zák. č. 408/2023 Sb. (účinnost od 1. 1. 2024 s výjimkou ustanovení čl. I bodů 1, 9, 11 až 16, 48 až 57, 60 až 62 a 64, a čl. VI bodu 5, které nabývají účinnosti dnem 1. 7. 2024 a čl. II bodů 8 a 9, které nabyly účinnosti dnem 28. 12. 2023) - zák. č. 281/2023 Sb. (účinnost od 1. 10. 2023 s výjimkou čl. I bodů 10, 11, 17, 20, 22, 34, 47 a 48, které nabyly účinnosti dnem 1. 1. 2024) - zák. č. 284/2023 Sb. (účinnost od 1. 1. 2024) 	<p>č. 251/2005 Sb.</p>	<p>§ 18 odst. 1 písm. d) a § 31 odst. 1 písm. d) rozšíření přestupků FO a PO o neposkytnutí otcovské dovolené. Podle tohoto zákona vykonává kontrolu i u ÚSC jakožto zaměstnavatelů orgán inspekce práce. Úprava a doplnění přestupků zejména na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, na úseku odměňování zaměstnanců, na úseku pracovní doby a na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců.</p>
<p>Zákon o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů</p> <p><i>Novelizace v roce 2023:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - zák. č. 407/2023 Sb. (účinnost od 1. 1. 2024 – novela má dělenou účinnost) - zák. č. 412/2023 Sb. (účinnost od 1. 1. 2024) - zák. č. 454/2023 Sb. (účinnost od 1. 1. 2024 – tato novela je v gesci MV, nikoliv MPSV a netýká se hmotné nouze) 	<p>č. 111/2006 Sb.</p>	<p>§ 6a odst. 1 až 4 a § 7a odst. 1 - Držitel poštovní licence může vykonávat státní správu podle tohoto zákona, uzavře-li s ním Ministerstvo práce a sociálních věcí veřejnoprávní smlouvu § 12 odst. 2 písm. a) - vloženo, že za projevenou snahu o zvýšení příjmu vlastní prací lze považovat i činnost ve spojení se sociální prací a aktivní součinnost ve spojitosti se sociální prací s pověřeným obecním úřadem, obecním úřadem obcí s rozšířenou působností a újezdním úřadem § 24 odst. 1 písm. f) - týká se povinnosti krajské pobočky Úřadu práce nabídnout výkon veřejné služby,</p>

		výdělečné činnosti nebo účasti na projektech organizovaných prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce - obcí se může týkat hlavně výkon veřejné služby § 28 – hodnocení možnosti zvýšení příjmu u nezletilých dětí – orgán pomoci v hmotné nouzi je povinen spolupracovat s příslušným orgánem sociálně-právní ochrany dětí
Zákon o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě <i>Novelizace v roce 2023:</i> - zák. č. 407/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 11. 2023</i>)	č. 588/2020 Sb.	Zákonem č. 407/2023 Sb. se prodloužilo poskytování dávky náhradní výživné z 24 na 48 měsíců
Zákon o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a změně souvisejících zákonů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - zák. č. 407/2023 Sb. (<i>účinnost od 28. 12. 2023</i>)	č. 247/2014 Sb.	Povinnosti pro ÚSC, pokud provozuje dětskou skupinu.
Nářízení vlády o zvýšení úhrady nákladů rodičem za službu péče o dítě v dětské skupině (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 445/2023 Sb.	
Zákon o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - zák. č. 412/2023 Sb. (<i>dělená účinnost od 28. 12. 2023, 1. 1. 2024</i>)	č. 108/2006 Sb.	Zavedení center duševního zdraví.
Nářízení vlády o provedení § 101a zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 98/2015 Sb.	
Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 378/2023 Sb.	Změna (navýšení) úhrad za náklady související s poskytnutím stravy a ubytování.
Zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - zák. č. 71/2023 Sb. (<i>účinnost od 20. 3. 2023</i>) - zák. č. 270/2023 Sb. (<i>dělená účinnost od 1. 10. 2023 a 1. 10. 2024</i>)	č. 155/1995 Sb.	

- zák. č. 321/2023 Sb. (<i>dělená účinnost od 1. 12. 2023 a 1. 7. 2025</i>)		
Vyhláška, kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - zák. č. 399/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>)	č. 284/1995 Sb.	
Nářízení vlády, kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 290/1995 Sb.	
Nářízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2022, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2022, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2024, základní výměry důchodu stanovené pro rok 2024 a částky zvýšení za vychované dítě pro rok 2024 a o zvýšení důchodů v roce 2024 (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 286/2023 Sb.	
Nářízení vlády o zvýšení zvláštního příspěvku k důchodu (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) <i>Novelizace v roce 2023:</i> -	č. 287/2023 Sb.	
Zákon o účastnících odboje a odporu proti komunismu, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - zák. č. 412/2023 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>)	č. 262/2011 Sb.	
Zákon o oceňování účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich, o zvláštním příspěvku k důchodu některým osobám, o jednorázové peněžní částce některým účastníkům národního boje za osvobození v letech 1939 až 1945 a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - zák. č. 71/2023 Sb. (<i>účinnost od 20. 3. 2023</i>) - zák. č. 412/2023 Sb. (<i>účinnost čl. X od 1. 1. 2024</i>)	č. 357/2005 Sb.	
Zákon o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - (pozn.: novelizací v roce 2019 – zákonem č. 277/2019 – změna účinná od 1. 1. 2024)	č. 110/2006 Sb.	Pouze formální úprava znění § 8 odst. 2 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, v souvislost s přijetím zákona o Sbírce zákonů a mezinárodních smluv.
Nářízení vlády o zvýšení částek životního minima a existenčního minima (<i>účinnost od 1. 1. 2023</i>)	č. 436/2022 Sb.	Nářízením vlády jsou stanoveny aktuálně platné částky životního a existenčního minima.

		Pro ÚSC je nařízení relevantní zejména při realizaci činností sociální práce (podle zákona o sociálních službách a zákona o pomoci v hmotné nouzi) a dalších agend v oblasti sociálních věcí.
<p>Zákon o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů</p> <p><i>Novelizace v roce 2023:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - zák. č. 75/2023 Sb. (účinnost čl. VI od 1. 4. 2023) - zák. č. 321/2023 Sb. (dělená účinnost od 1. 12. 2023, 1. 1. 2024, 1. 7. 2025) - zák. č. 349/2023 Sb. (dělená účinnost od 13. 12. 2023, 1. 1. 2024, 1. 7. 2024, 1. 1. 2025, 1. 1. 2026, 1. 1. 2027) - zák. č. 412/2023 Sb. (dělená účinnost od 28. 12. 2023, 1. 1. 2024) 	č. 187/2006 Sb.	
<p>Zákon o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů</p> <p><i>Novelizace v roce 2023:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - zák. č. 412/2023 Sb. (dělená účinnost od 28. 12. 2023, 1. 1. 2024) 	č. 329/2011 Sb.	Novelizace přijatá v roce 2022 se ÚSC netýkají.
<p>Zákon o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaných invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů</p> <p><i>Novelizace v roce 2023:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - zák. č. 75/2023 Sb. (účinnost od 1. 4. 2023 s výjimkou čl. I bodu 12, který nabyl účinnosti dne 31. 3. 2023, čl. I bodů 1 až 3 a 5 až 11 a čl. VII bodu 4, pokud jde o § 6b odst. 1 větu třetí, které nabýly účinnosti dnem 1. 7. 2023. Část první a pátá pozbývají platnosti uplynutím dne 31. 3. 2025) - zák. č. 407/2023 Sb. (účinnost od 28. 12. 2023) - zák. č. 412/2023 Sb. (účinnost od 1. 1. 2024) - zák. č. 454/2023 Sb. (účinnost od 1. 1. 2024) 	č. 66/2022 Sb.	<p>Volný vstup na trh práce držitelů dočasné ochrany;</p> <p>zaměstnavatelé mají pouze informační povinnost vůči Úřadu práce § 87 zákona o zaměstnanosti, a evidenční povinnost § 102 a 136 zákona o zaměstnanosti</p> <p>§ 4 - Možnost nahrazení listiny čestným prohlášením pro účely poskytování sociálně-právní ochrany nezletilým cizincům s udělenou dočasnou ochranou</p> <p><u>Novela č. 175/2022 Sb.:</u> všechna novelizovaná ustanovení, jelikož se</p>

		<p>týká dočasné ochrany a pobytu cizinců</p> <p><u>Novela č. 198/2022 Sb.:</u></p> <p>všechna novelizovaná ustanovení, jelikož se týká dočasného ubytování cizinců s dočasnou ochranou</p>
--	--	--