



MVCRX03A36HA
prvotní identifikátor

odbor všeobecné správy
náměstí Hrdinů 1634/3
Praha 4
140 21

Č. j. MV-150558-6/VS-2016

Praha 12. ledna 2017
Počet listů: 2
Přílohy: 0

Rozeslat dle rozdělovníku

INFORMACE č. 3/2017

Zkouška odborné způsobilosti pro výkon funkce matrikáře u zaměstnanců obce na dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr

K četným dotazům ve věci možnosti zaměstnat matrikáře na dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr, po konzultaci s odborem legislativy a koordinace předpisů Ministerstva vnitra, sdělujeme tento právní názor.

Zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, v § 1 odst. 1 výslovně stanoví, že upravuje pracovní poměr úředníků územních samosprávných celků a jejich vzdělávání. Zákon jako celek je potom koncipován tak, že je bezesbytku aplikovatelný pouze na zaměstnance v pracovním poměru k územnímu samosprávnému celku zařazené v obecním úřadu, kteří se podílejí na výkonu správních činností, tedy úředníky ve smyslu § 2 odst. 4 zákona č. 312/2002 Sb. Na zaměstnance, kteří nejsou v pracovním poměru, nelze vztáhnout kvalifikační požadavky a zvýšené nároky, které klade zákon č. 312/2002 Sb. na úředníky územních samosprávných celků, ani záruky transparentního výběru zaměstnanců na základě veřejné výzvy nebo výběrového řízení.

Ustálená výkladová praxe tudíž dovozuje, že úředníkem ve smyslu zákona č. 312/2002 Sb., tedy v případě obce zaměstnancem podílejícím se na výkonu správních činností zařazeným do obecního úřadu (§ 2 odst. 4), může být zásadně zaměstnanec územního samosprávného celku v pracovním poměru.



Zároveň jsme však již v dřívějších výkladech připustili, aby nad rámec standardně zajištěné činnosti matričního úřadu vykonával určité správní činnosti ve výjimečných případech i zaměstnanec, který není v pracovním poměru. Zákon č. 301/2000 Sb., o matrikách, jménu a příjmení a o změně některých souvisejících zákonů, lze v tomto směru vykládat jako speciální úpravu k zákonu č. 312/2002 Sb. Podmínka postavení matrikáře jako zaměstnance obce stanovená v § 9 odst. 1 zákona č. 301/2000 Sb. je totiž splněna i v případě, že uzavřel s obcí dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr (viz § 6 ve spojení s § 3 větou druhou zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce)¹.

Žádáme, aby s obsahem shora uvedeného byly seznámeny všechny matriční úřady v působnosti krajských úřadů, obecních úřadů obcí s rozšířenou působností, magistrátů měst Brna, Ostravy, Plzně a Magistrátu hl. m. Prahy.

JUDr. Václav Henych
ředitel odboru všeobecné správy

Vyřizuje: Mgr. Bc. Eva Nejedlá
Tel. č.: 974 817 429

Rozdělovník:

- všem krajským úřadům
- všem odborům vnitřních věcí magistrátů měst Brna, Ostravy a Plzně
- odboru živnostenskému a občanskosprávnímu Magistrátu hl. m. Prahy

¹ § 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů - Zaměstnancem je fyzická osoba, která se zavázala k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu.
§ 3 věta druhá zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů - Základními pracovněprávními vztahy jsou pracovní poměr a právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.