

město Fulnek



město Fulnek

- první písemná zpráva z roku 1293
 - obec s pověřeným úřadem
 - v současné době 5.877 obyvatel
 - rozloha 9.763 ha
- Fulnek + 10 místních částí



Místní části Fulneku

Lukavec



Jestřabí



Místní části Fulneku



Jerlochovice



Vlkovice



Stachovice

Další místní části

- Dolejší Kunčice
- Jílovec
- Pohořílky

Památky města

zámek



Sloup Nesvětější trojice



Knurrův palác a památník
J.A.Komenského



Památky města

kostel sv. Josefa



kostel Nesvětější trojice



kaple sv. Rocha



Čestný občan města Fulneku



Městský úřad Fulnek

Celkový počet zaměstnanců: 28

- z toho - 23 žen
- 5 mužů

Průměrný věk pracovníků: 41 let

Struktura úřadu

Volené orgány:

starostka, místostarosta

Úřad:

1 vedoucí úřadu

3 vedoucí odborů

24 zaměstnanců



Městský úřad Fulnek

- **V rámci početnějšího zastoupení žen v naší organizaci je snahou zaměstnavatele**
- **při přijímání nových zaměstnanců vyrovnávat zastoupení žen a mužů, a to nejen na vedoucích, ale také na jiných pracovních pozicích.**
- **Při obsazování uvolněných pracovních míst jsou hlavním kritériem pro výběr uchazeče:**
 - **výsledky výběrového řízení, při kterém se hodnotí odborné znalosti,**
 - **morálně volní vlastnosti,**
 - **odborná praxe apod.,**
 - **bez ohledu na pohlaví.**

Městský úřad Fulnek

- Pružná pracovní doba
- Možnost upravit pracovní úvazek dle požadavku zaměstnance
- Možnost čerpání neplaceného volna nad rámec dovolené
- Možnost udělení souhlasu pracovat v průběhu čerpání rodičovské dovolené
- Úprava pracovní doby zaměstnancům prohlubující si své vědomosti studiem na vysoké škole

Ocenění městského úřadu

2. místo v krajské soutěži Zlatý erb 2013



3. místo v soutěži Úřad roku „Půl na půl“



Ocenění města v soutěži „O cenu hejtmána kraje za společenskou odpovědnost“



Ocenění městského úřadu

1. místo a cenu odborné poroty v celostátní soutěži Parádní web 2013 v kategorii obec s pověřeným úřadem



Sociální fond

- Cílem zaměstnavatele je pomocí sociálního fondu vytvářet formou teambuildingu dobrou atmosféru a budovat zdravé mezilidské vztahy na pracovišti.

Nefinanční benefity

- Nákup vitamínových prostředků
- Očkování proti chřipce a klíšťové encefalitidě
- Zájezdy pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky
- Nabídka víkendových pobytů na horách nebo lázních pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky
- Penzijní připojištění
- Dětský ozdravný, sportovní a rekreační pobyt, víkendový pobyt, lyžařský a plavecký výcvik do 18 let věku dítěte

Víkendový cyklisticko turistický zájezd na jižní Moravu



Víkendový cyklisticko turistický zájezd na jižní Moravu





Sázení stromků a keřů



Společenské posezení



Péče o seniory

- 4x ročně setkání s jubilanty, se členy klubu důchodů a sdružení zdravotně postižených
 - Předány informace o dění ve městě, připravovaných akcích a hospodaření města
 - Organizování přednášek
 - Organizační zajištění setkání seniorů s družebním městem

Sbor pro občanské záležitosti – vánoční posezení s důchodci



Klub seniorů



Setkání seniorů s družebního města Súčany



Podpora volnočasových aktivit dětí

- **Poskytnutím veřejné finanční podpory**
 - **Kulturní – neziskové organizace, školy**
 - **Sportovní – podpora dětí a mládeže v oblasti sportu**
 - **sociální – organizace zajišťující aktivity a péči handicapovaným dětem**
- **Dary - soutěže, kulturní akce (literární, dramatické)**

dětská hřiště v místních částech Stachovice a Lukavec



Místečko radosti Vlkovice

Místečko radosti Vlkovice je určeno nejen pro děti a mládež, ale pro ostatní obyvatele k organizování místních akcí a volnočasových aktivit



Dětská hřiště ve Fulneku

v roce 2013 byla ve městě zmodernizována 3 dětská hřiště sloužící dětem všech věkových kategorií

hřiště na 1. Máje



hřiště Pivovarská



Dětská hřiště

hřiště U Sýpky



Lezecká stěna na autobusovém nádraží ve Fulneku



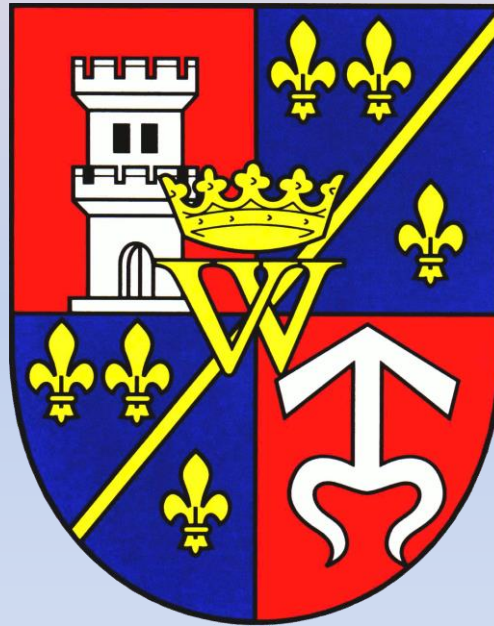
Závěr

- Záměr města a úřadu:
 - Trvalé zkvalitňování výsledků práce úřadu
 - Zvyšování kvality poskytovaných služeb veřejnosti
- Chceme být :
 - moderní,
 - otevřený,
 - přívětivý a zákaznický orientovaný úřad
 - profesionální přístup

Závěr

- Cíl:
 - Vytvořit ve městě a jeho částech prostředí, ve kterém se bude našim občanům dobře žít a budou zde spokojeni.

Děkuji za pozornost.



Zpracovala: Ing. Ludmila Lvová
Dne 04.05.2014