

MINISTERSTVO VNITRA
Poradní sbor ministra vnitra
ke správnímu řádu

Závěr č. 80

ze zasedání poradního sboru ministra vnitra ke správnímu řádu ze dne 22. 6. 2009

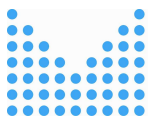
Účastenství v řízení podle § 209 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“)

V řízení podle ustanovení § 209 odst. 3 zákoníku práce je účastníkem řízení pouze zaměstnavatel, který podal návrh, aby úřad práce rozhodl, zda jsou dány důvody pro poskytování náhrady mzdy v nižší částce. Zaměstnanci tohoto zaměstnavatele účastníky řízení nejsou.

Odůvodnění:

Poradní sbor ministra vnitra ke správnímu řádu se zabýval otázkou účastenství v řízení podle § 209 odst. 3 zákoníku práce.

Ustanovení § 209 zákoníku práce upravuje postup v případě tzv. částečné nezaměstnanosti, tedy v případě, kdy zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách. Upraví-li dohoda mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací výši poskytované náhrady mzdy, která přísluší zaměstnanci, může náhrada mzdy činit nejméně 60 % průměrného výdělku. Podle ustanovení § 209 odst. 3 zákoníku práce pak má zaměstnavatel, u kterého nepůsobí odborová organizace, v případech částečné nezaměstnanosti, právo podat návrh, aby úřad práce rozhodl na základě podkladů zaměstnavatele o tom, zda jsou dány důvody pro poskytování náhrady mzdy v nižší částce. Jestliže úřad práce o existenci důvodů částečné



nezaměstnanosti rozhodne, přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku po dobu, kterou úřad práce v rozhodnutí určí, nejdéle však po dobu 1 roku.

Řízení podle ustanovení § 209 odst. 3 zákoníku práce je správním řízením ve smyslu § 9 správního řádu, konkrétně správním řízením o žádosti, a je tedy nutné aplikovat zde úpravu § 27 správního řádu o účastnících řízení.

Podle ustanovení § 27 odst. 1 správního řádu jsou účastníky řízení v řízení o žádosti žadatel a další dotčené osoby, na které se pro společenství práv nebo povinností s žadatelem musí vztahovat rozhodnutí správního orgánu. Podle odst. 2 jsou účastníky též další dotčené osoby, pokud mohou být rozhodnutím přímo dotčeny ve svých právech nebo povinnostech. Zaměstnance tedy nelze považovat za účastníky výše uvedeného řízení, a to ani za účastníky podle odstavce druhého, neboť nejsou rozhodnutím přímo dotčeni ve svých právech, ale pouze v právem chráněných zájmech. Jedná se o dotčení faktické, nikoli právní. Zaměstnanci také nejsou rozhodnutím dotčeni přímo, ale pouze nepřímo, když rozhodnutí primárně neřeší otázku snížení mzdy, ale to, zda jsou dány důvody částečné nezaměstnanosti. Zaměstnanec má možnost bránit se soudní cestou.