



Odměňování ve veřejných službách a správě – návrhy systémových změn

Mgr. Vladimír Horna
ředitel odboru pracovněprávní legislativy

Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě

- upraveno zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
- prováděcí nařízení vlády:
 - č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů;
 - č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů;
 - č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

Projednávané systémové problémy a změny

- I. Platové tarify pod úrovní minimální mzdy
- II. Systém platových stupňů/zápočet praxe
- III. Zvýšené povinnosti a omezení některých zaměstnanců
- IV. „Klíčovní zaměstnanci“
- V. Katalog prací

I. Platové tarify pod minimální mzdou

1/2

- stupnice platových tarifů obsahují platové tarify, které nedosahují výše minimální mzdy (a příslušných nejnižších úrovní zaručené mzdy)

Základní stupnice platových tarifů																	
Příloha č. 1 k NV 341/2017 Sb.																	
Platový stupeň	Počet let zap. praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	12 140	13 040	13 990	15 020	16 130	17 350	18 680	20 130	21 710	23 390	25 280	27 250	29 410	31 770	34 340	37 130
2	do 2 let	12 510	13 460	14 450	15 540	16 720	17 970	19 320	20 850	22 440	24 220	26 160	28 200	30 460	32 890	35 570	38 460
3	do 4 let	12 920	13 920	14 930	16 050	17 270	18 580	20 000	21 580	23 250	25 080	27 130	29 220	31 550	34 090	36 850	39 840
4	do 6 let	13 340	14 360	15 450	16 590	17 880	19 230	20 700	22 330	24 060	25 980	28 070	30 230	32 660	35 300	38 190	41 280
5	do 9 let	13 810	14 850	15 970	17 160	18 480	19 890	21 420	23 120	24 910	26 890	29 060	31 330	33 840	36 570	39 560	42 760
6	do 12 let	14 280	15 350	16 490	17 740	19 120	20 560	22 170	23 950	25 780	27 820	30 100	32 450	35 050	37 870	40 980	44 300
7	do 15 let	14 740	15 890	17 070	18 360	19 770	21 290	22 930	24 780	26 720	28 820	31 180	33 620	36 300	39 250	42 460	45 910
8	do 19 let	15 240	16 420	17 660	18 980	20 460	22 030	23 720	25 650	27 660	29 840	32 280	34 840	37 610	40 660	44 030	47 580
9	do 23 let	15 750	16 970	18 260	19 640	21 180	22 800	24 570	26 550	28 630	30 910	33 420	36 070	38 970	42 160	45 620	49 310
10	do 27 let	16 320	17 570	18 890	20 320	21 930	23 600	25 400	27 500	29 660	32 000	34 620	37 380	40 390	43 670	47 290	51 080
11	do 32 let	16 850	18 140	19 550	21 030	22 710	24 440	26 340	28 510	30 720	33 170	35 880	38 720	41 840	45 270	49 000	52 980
12	nad 32 let	17 440	18 780	20 230	21 750	23 510	25 290	27 260	29 520	31 820	34 370	37 170	40 120	43 370	46 910	50 770	54 920
NÚZM		17 300		17 900		19 700		21 800		24 100		26 600		29 400		34 600	
Počet tarifů pod MM 17 300 Kč		20		12		3		0		0		0		0		0	
Počet tarifů pod NÚZM		20		14		10		8		5		2		0		1	

I. Platové tarify pod minimální mzdou

2/2

- problém především na straně objemu prostředků určených na platy z jednotlivých rozpočtů;
- způsobuje snižování významu dalších složek platu (osobní příplatek, zvláštní příplatek), které pouze „dorovnávají“ výši MM nebo příslušné NÚZM;
- narušení zásady spravedlivého odměňování – za práci rozdílné náročnosti přísluší stejná výše platu.

II. Systém platových stupňů

- kritika současného systému platových stupňů/započitatelné praxe (12 nebo 7 stupňů, nejvyšší stupeň po 32 letech);
- zaměstnanci a odbory – požadavek na doplnění dalších stupňů (po dosažení nejvyššího zaměstnanec může setrvat až 15 let);
- některé ÚSC a jejich sdružení – po dosažení cca 10 až 15 let praxe již nerostou „automaticky“ kompetence zaměstnance, není odůvodněné, aby dál stoupal platový tarif;
- nutnost dosáhnout shody na nastavení systému.

III. Zvýšené povinnosti a omezení některých zaměstnanců

- § 123 odst. 6 písm. f) ZP – vláda stanovuje platové tarify „s přihlédnutím k povinnostem a omezením při výkonu veřejné správy a služeb a k jeho významu“;
- zaměstnanci podle § 303 odst. 1 ZP, úředníci ÚSC podle zákona o úřednících ad.
- do r. 2019 platy určovány podle zvýšené stupnice, od r. 2020 podle základní stupnice;
- požadavek na platové ocenění zvláštních povinností a omezení;
- možnost znovuzavedení zvýšené stupnice platových tarifů, popř. jiný vhodný způsob.

IV. „Klíčoví zaměstnanci“

- zhoršená pozice veřejných služeb a správy na trhu práce v některých (potřebných) oborech, např. IT;
- požadavek na zavedení období „klíčových služebních míst“ ve státní správě – možnost poskytovat až dvojnásobek nejvyššího platového tarifu stanoveného pro nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy; pouze pro vymezené obory státní služby + 12. a vyšší platová třída;
- do veřejných služeb a správy nelze prostě přenést – není obdoba oborů služby atd.
- zvažována alternativa úpravy institutu zvláštního způsobu určení platového tarifu.

V. Katalog prací

- příprava další novelizace katalogu prací, ve spolupráci se Sdružením tajemníků městských a obecních úřadů ČR;
- návrh na zavedení nového povolání „Vedoucí úřadu územního samosprávného celku“, určeného pro tajemníky a ředitele úřadů ÚSC;
- práce v rámci tohoto povolání zařazeny do 11. až 15. platové třídy.



Děkuji za pozornost.