



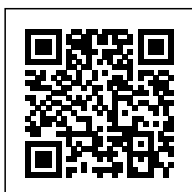
PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY  
**POSLANECKÁ SNĚMOVNA**

VI. volební období

---

**1117/0**

**Návrh poslanců Jeronýma Tejce, Bohuslava Sobotky, Břetislava Petra, Lubomíra Zaorálka a dalších na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 218/2012 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon)**



Zástupce předkladatele: Tejc J. a další  
Doručeno poslancům: 24. července 2013 v 12:41

# **ZÁKON**

**ze dne ..... 2013,**

**kterým se mění zákon č. 218/2012 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech**

**(služební zákon)**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

## **Čl. I**

### **Změna služebního zákona**

Zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), ve znění zákona č. 131/2003 Sb., zákona č. 281/2003 Sb., zákona č. 426/2003 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 586/2004 Sb., zákona č. 626/2004 Sb., zákona č. 127/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 57/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 531/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 381/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 30/2011 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 445/2011 Sb., zákona č. 457/2011 Sb. a zákona č. 458/2011 Sb. se mění takto:

1. V § 6 odst. 2 písm. c) se za slovo „koncepce“ vkládá čárka a slovo „strategií“.
2. § 7 zní:

### **„§ 7**

#### **Předepsané vzdělání a služební označení státních zaměstnanců**

- (1) Státním zaměstnancům přísluší služební označení.
- (2) Pro služební místo státního zaměstnance s předepsaným středním odborným vzděláním<sup>9)</sup>, úplným středním vzděláním<sup>9)</sup> a vyšším odborným vzděláním<sup>9)</sup> nebo vysokoškolským vzděláním získaným studiem v bakalářském studijním programu<sup>10)</sup> je služební označení referent.
- (3) Pro služební místo státního zaměstnance s předepsaným vysokoškolským vzděláváním získaným studiem v bakalářském<sup>10)</sup> nebo magisterském studijním programu<sup>11)</sup> je služební označení rada.
- (4) K dosažení vyššího vzdělání než předepsaného v odstavcích 2 a 3 se nepřihlíží.
- (5) Používání profesního označení podle zvláštního právního předpisu<sup>12)</sup> není odstavci 2 a 3 dotčeno.
- (6) Za vysokoškolské vzdělání se pro účely tohoto zákona nepovažuje vzdělání získané studiem na Vysoké škole politické Ústředního výboru Komunistické strany Československa, Vojenské politické akademii Klementa Gottwalda, vysokých politických a bezpečnostních školách a učilištích v bývalém Svazu sovětských socialistických republik a na

fakultách všech těchto vysokých škol.“.

3. V § 9 odst. 5 se „slova v ministerstvech a v Úřadu vlády“ nahrazují slovy „na ministerstvech a na Úřadu vlády“.

4. V § 11 odst. 2 se za písmeno d) vkládá nové písmeno e), které zní::

„e) přípravou návrhu systému hodnocení státních zaměstnanců,“.

Dosavadní písmena e) až h) se označují jako písmena f) až i).

5. V § 11 odst. 2 se za písmeno f) vkládají nová písmena g) až i), která znějí:

„g) přípravou vzdělávacích programů a pedagogické činnosti ke vzdělávání podle tohoto zákona,

h) realizací vzdělávacích činností státních zaměstnanců podle tohoto zákona a vzděláváním ostatních zaměstnanců ve správních úřadech,

i) koordinací využití vzdělávacích možností správních úřadů, škol a školských zařízení pro účely vzdělávání podle tohoto zákona,

j) spoluprací s tuzemskými i zahraničními vzdělávacími institucemi za účelem zkvalitňování vzdělávání podle tohoto zákona“.

Dosavadní písmena g) až i) se označují jako písmena k) až m).

6. V § 11 odst. 5 se slova „o státní kontrole“ nahrazují slovy „o kontrole“.

7. V § 11 odst. 7 písm. b) se slova „rodné číslo“ nahrazují slovy „datum narození“.

8. V § 11 odst. 8 písm. b) se slova „rodné číslo“ nahrazují slovy „datum narození“.

9. V § 12 odst. 3 se slova „písm. e), f) a h)“ nahrazují slovy „písm. f), g) a i)“.

10. V § 13 odst. 2 se ve větě druhé slova „a ve finančních úřadech, v Odvolacím finančním ředitelství a v celních úřadech“ nahrazují slovy „v kontaktních pracovištích Úřadu práce, v Odvolacím finančním ředitelství, finančních úřadech a ve Specializovaném finančním úřadu“.

11. V § 14 odst. 2 se na konci věty první slova „v součinnosti s Ministerstvem financí“ zrušují.

12. V § 14 odst. 4 se věta druhá zrušuje.

13. V § 17 odst. 1 písmeno c) zní: „c) být svéprávná“.

14. V § 17 odst. 1 písmeno d) zní: „d) být bezúhonná; tento předpoklad není splněn v případě pravomocného odsouzení pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti, pokud odsouzení nebylo zahlazeno nebo pokud se podle zákona na pachatele nehledí, jako by nebyl odsouzen. Pokud v řízení o trestném činu podle věty první, za který zákon stanoví trest odnětí svobody, jehož horní hranice nepřevyšuje 5 let, bylo podmíněně zastaveno trestní stíhání nebo rozhodnuto o schválení

narovnání a zastavení trestního stíhání, je předpoklad bezúhonnosti splněn po uplynutí pěti let od právní moci těchto rozhodnutí.“.

15. V § 17 se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který zní: „(2) Za bezúhonného se pro účely tohoto zákona nepovažuje též fyzická osoba, která byla v posledních 5 letech pravomocně uznána vinou z přestupku nebo jiného správního deliktu, je-li jednání, které spáchala přestupkem nebo jiným správním deliktem v rozporu s požadavky kladenými na státního zaměstnance, nebo která vykazuje znaky závislosti na alkoholu či jiných psychotropních látkách nebo činnostech.“.

Dosavadní odstavec 2 se označuje jako odstavec 3.

16. V § 21 odst. 1 se v první větě slova „zpravidla 12 měsíců“ nahrazují slovy „nejméně 6 měsíců a nejdéle 12 měsíců.“. V třetí větě se číslovka „3“ nahrazuje číslovkou „6“.

17. V § 21 odst. 1 se věta čtvrtá a pátá zrušují.

18. V § 21 odst. 2 větě první se slova „na zotavenou“ zrušují.

19. V § 24 se na konci odstavce 4 doplňuje věta, která zní: „V takovém případě neplatí omezení doby přípravy na službu podle ustanovení § 21 odst. 1.“.

20. V § 27 odst. 2 se slova „o zbavení nebo omezení jeho způsobilosti k právním úkonům“ nahrazují slovy „o omezení svéprávnosti“.

21. V § 30 odst. 3 se slova „o zbavení nebo omezení jeho způsobilosti k právním úkonům“ nahrazují slovy „o omezení svéprávnosti“.

22. V § 32 odst. 1 se písmeno c) zrušuje. Dosavadní písmena d) až k) se označují jako písmena c) až j).

23. V § 35 odst. 1 se za písmeno f) vkládá nové písmeno g), které zní:

„g) je asistentem soudce,“.

Dosavadní písmena g) až r) se označují jako písmena h) až s).

24. V § 35 odst. 1 se písmeno l) zrušuje.

Dosavadní písmena m) až s) se označují jako písmena l) až r).

25. V § 35 odst. 1 se za písmeno n) vkládá nové písmeno o), které zní:

o) je asistentem Veřejného ochránce práv,“.

Dosavadní písmena o) až r) se označují jako písmena p) až s).

26. V § 37 se za písmeno d) vkládá nové písmeno e), které zní: „e) přerušení služby z důvodu prohloubení vzdělání či odbornosti,“.

Dosavadní písmena e) až n) se označují jako písmena f) až o).

27. V § 38 odst. 8 se věta třetí nahrazuje větou: „Pro účely tohoto zákona se domácností rozumí společenství fyzických osob, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby.“
28. V § 40 odst. 2 se v první větě procentní vyjádření „40%“ nahrazuje „30%“ a procentní vyjádření „70%“ nahrazuje „60%“.
29. V § 40 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní: „(3) Po dobu zproštění výkonu služby má státní zaměstnanec postavení obdobné postavení čekatele. Zproštění výkonu služby je důvodem pro převedení státního zaměstnance (§43).“.
- Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 4.
30. V § 41 se v druhé větě slova „3 let“ nahrazují slovy „9 měsíců“.
31. V § 42 odst. 3 písmeno f) zní: „f) důvodů uvedených v § 40 a v § 41.“.
32. V § 43 odst. 1 se za písmeno d) vkládá nové písmeno e), které zní: „e) jestliže byl zproštěn výkonu služby (§ 40),“
33. V § 43 odstavec 3 zní: „(3) Za dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav se podle odstavce 2 písm. a) považuje zdravotní stav, který omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti státního zaměstnance významné pro jeho schopnost služby, pokud tento zdravotní stav trvá déle než 1 rok nebo podle poznatků lékařské vědy lze předpokládat, že bude trvat déle než 1 rok.“.
34. § 44 včetně nadpisu zní:

#### „§ 44

##### Zařazení mimo službu z organizačních důvodů

Nemůže-li být státní zaměstnanec v případě uvedeném v § 43 odst. 1 písm. b) převeden na jiné služební místo, protože žádné služební místo není volné, a současně se jedná o důvod odvolání ze služebního místa představeného v případě uvedeném v § 42 odst. 3 písm. a) nebo odst. 4 až 7, zařadí se státní zaměstnanec mimo výkon služby; toto zařazení může trvat nejdéle 3 měsíce. Ode dne zařazení mimo výkon služby činí plat státního zaměstnance 40% měsíčního platu, tato část platu se zvýší o 10% měsíčního platu na každou státním zaměstnancem vyživovanou osobu, nejvýše však do výše 70% měsíčního platu.“.

35. V § 53 odstavec 2 zní: „(2) Generálního ředitele a zástupce generálního ředitele na služební místo jmenuje vláda na funkční období 6 let ze státních zaměstnanců, kteří splňují předpoklady podle § 17 odst. 1 a § 42 odst. 1, a pracují ve státní správě alespoň po dobu 6 let. Generálního ředitele a zástupce generálního ředitele ze služebního místa odvolává vláda s předchozím souhlasem prezidenta republiky. Odvolání bez předchozího souhlasu je neplatné.“.

**36.** V § 53 odst. 4 se věta první na konci doplňuje slovy „na funkční období 6 let“ a věta druhá se zrušuje.

**37.** V § 55 odst. 1 písmena e) a g) znějí:

„e) v případě, kdy trestně stíhaný státní zaměstnanec byl vzat do vazby a doba trvání vazby přesáhla 9 měsíců,

g) uplynula-li doba 3 měsíců, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů v případě odvolání ze služebního místa představeného, popřípadě jestliže představený o odvolání ze služebního místa představeného požádal.“.

**38.** V § 55 odstavec 2 zní:

„(2) Při skončení služebního poměru ve službě na dobu neurčitou z důvodu podle odstavce 1 písm. c) a g) má státní zaměstnanec nárok na výplatu odbytného od služebního úřadu, nebylo-li mu v předchozích 5 letech pravomocně uloženo kárné opatření. Výše odbytného je odstupňována podle doby služby, kterou státní zaměstnanec vykonal. Při nepřetržité době služby

a) nepřesahující 3 roky, přísluší odbytné ve výši trojnásobku měsíčního platu,

b) přesahující 3 roky, přísluší odbytné ve výši pětinasobku měsíčního platu.“.

**39.** V § 57 odst. 1 písmeno a) zní:

„a) v případě, kdy byl státní zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti anebo byl pravomocně odsouzen k nepodmíněnému trestu odnětí svobody, dnem následujícím po dni, kdy bylo služebnímu úřadu doručeno oznámení podle § 30 odst. 3,“.

**40.** V § 57 se za písmeno a) vkládají nová písmena b) a c), která znějí:

„b) v případě, kdy v řízení o trestném činu podle písm. a) státního zaměstnance, za který zákon stanoví trest odnětí svobody, jehož horní hranice nepřevyšuje 5 let, bylo podmíněně zastaveno trestní stíhání nebo rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání, dnem následujícím po dni, kdy bylo služebnímu úřadu doručeno oznámení podle § 30 odst. 3,

c) v případě, kdy byl státní zaměstnanec pravomocně uznán vinen z přestupku nebo jiného správního deliktu, je-li jednání, které spáchal přestupkem nebo jiným správním deliktem v rozporu s požadavky kladenými na státního zaměstnance, nebo která vykazuje znaky závislosti na alkoholu či jiných psychotropních látkách nebo činnostech,“.

Dosavadní písmena b) až d) se označují jako písmena d) až f).

**41.** V § 57 se v písmenu d) slova „zbaven způsobilosti k právním úkonům nebo jeho způsobilost k právním úkonům byla omezena“ nahrazují slovy „omezen na svéprávnosti“.

**42.** V § 57 se v písmenu f) číslovka „65“ nahrazuje číslovkou „70“.

43. V § 61 se na konci odstavce 1 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno z), které zní:

„z) oznámit čestným prohlášením vlastnictví podílů v právnických osobách a cenných papírů, včetně zaknihovaných, ke dni nástupu do služby a ve lhůtě 30 kalendářních dní po změně těchto údajů.“.

44. V § 63 se na konci odstavce 2 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno j), které zní:

„j) využít možnosti přerušit po 5 letech trvání služby výkon služby na dobu 1 roku k prohloubení vzdělání či odbornosti bez ztráty statutu státního zaměstnance. Po uplynutí 1 roku je zaměstnanci nabídnuto služební místo na stejné organizační úrovni jako předchozí. Po dobu přerušení služby nenáleží státnímu zaměstnanci plat.“.

45. V nadpisu části čtvrté se slova "A ODMĚNY ZA PŘÍKLADNOU SLUŽBU" zrušují a zrušuje se hlava III včetně nadpisu.

46. V § 72 odst. 1 písm. b) se procentní vyjádření „15%“ nahrazuje „25%“.

47. V § 72 se na konci odstavce 3 doplňují věty druhá a třetí, které znějí: „V anonymizované podobě se oznámí generálnímu ředitelství. Generální ředitelství vede anonymizovanou sbírku kárných opatření.“.

48. V § 72 odst. 4 se slovo „vytkne“ nahrazuje slovy „písemně vytkne.“

49. V § 79 se ve větě první slova „1 roku“ nahrazují slovy „5 let“ a věta třetí se zrušuje.

50. V části šesté hlava I včetně nadpisu zní:

## „HLAVA I

### ROVNÉ ZACHÁZENÍ A ZÁKAZ DISKRIMINACE VE SLUŽEBNÍM POMĚRU

#### § 80

(1) Služební úřad je povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi státními zaměstnanci, pokud jde o jejich podmínky výkonu služby, odměňování a jiná plnění peněžité hodnoty, vzdělávání a příležitost dosáhnout postupu ve službě. Před vznikem pracovního poměru k přípravě na službu se rovné zacházení řídí zákoníkem práce.

(2) Ve služebních vztazích podle tohoto zákona je zakázána jakákoliv diskriminace státních zaměstnanců. Pojmy přímá diskriminace, nepřímá nediskriminace, obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci a případy, kdy je rozdílné zacházení přípustné, upravuje antidiskriminační zákon.

(3) Za diskriminaci se nepovažuje rozdílné zacházení, pokud z povahy služebních činností vyplývá, že toto rozdílné zacházení je podstatným požadavkem nezbytným pro výkon služby, účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený. Za

diskriminaci se rovněž nepovažují opatření, jejichž účelem je odůvodněno předcházení nebo vyrovnání nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v antidiskriminačním zákonu.

(4) Právní prostředky ochrany před diskriminací v služebních vztazích upravuje antidiskriminační zákon.

(5) Nikdo nesmí výkonu práv a povinností vyplývajících ze služebního poměru zneužívat k újmě jiného státního zaměstnance nebo k ponižování jeho lidské důstojnosti ani k újmě jiných. Byla-li ve značné míře snížena důstojnost státního zaměstnance nebo jeho vážnost ve služebním poměru, má právo, aby mu služební úřad nahradil nemajetkovou újmu v penězích. Právní prostředky ochrany upravuje občanský zákoník.

(6) Služební úřad nesmí státního zaměstnance jakýmkoli způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv vyplývajících ze služebního poměru.“.

**51.** V § 81 odst. 1 se slova "a odst. 4 a 5" nahrazují slovy "a odst. 4 až 6".

**52.** V § 88 odst. 5 písm. b) se slova „bodech 1 a 3“ zrušují.

**53.** V části šesté se hlava V včetně nadpisu zrušuje.

**54.** V § 98 odst. 1 se za slova „měsíčního platu“ doplňují slova „,pokud služební poměr státního zaměstnance trval nejméně 10 let a současně pokud státnímu zaměstnanci nebylo v předchozích 5 letech pravomocně uloženo kárné opatření.“.

**55.** V § 99 se zrušují slova „odst. 2 a 3“.

**56.** V § 104 se vkládají nové odstavce 1 a 2, které znějí:

„(1) Státní zaměstnanec odpovídá za škodu, kterou způsobil zaviněným porušením povinností při plnění služebních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

(2) Výše požadované náhrady škody způsobené z nedbalosti nesmí přesáhnout u jednotlivého státního zaměstnance částku rovnající se osminásobku jeho průměrného měsíčního výdělku před porušením povinností, kterým způsobil škodu. Toto omezení neplatí, byla-li škoda způsobena úmyslně, v opilosti, nebo po zneužití jiných návykových látek.“.

Dosavadní odstavce 1 a 2 se označují jako odstavce 3 a 4.

**57.** V § 104 odst. 3 se na konec věty doplňují slova „s výjimkou ustanovení § 257 odst. 2.“.

**58.** V § 106 odst. 2 se slova „jako v případě fyzických osob plnících veřejné funkce“ zrušují.

**59.** V § 107 písm. b) se slova „jako v případě fyzických osob plnících veřejné funkce“ zrušují.

**60.** § 110 zní:

„§ 110



Státním zaměstnancům náleží podle tohoto zákona sociální zajištění, které zahrnuje plat při dočasné neschopnosti k výkonu služby.“.

**61.** V části osmé se hlava III včetně nadpisu zrušuje.

**62.** V § 133 odst. 2 se písmena e) až h) zrušují.

Dosavadní písmena i) až n) se označují jako písmena e) až j).

**63.** V § 133 se doplňuje odstavec 4, který zní:

„(4) Nárok státního zaměstnance na plat a náhradní volno za službu přesčas, příplatek za službu ve svátek, v noční době, v sobotu a v neděli se řídí § 125 až 127 a § 135 odst. 2 a 3 zákoníku práce.“.

**64.** § 135 včetně nadpisu zní:

#### „§ 135

##### Platové tarify

(1) Platové tarify se stanoví v šestnácti platových třídách a v každé z nich ve dvanácti platových stupních. Platový tarif v šestnácté platové třídě činí nejméně 3 násobek platového tarifu v první platové třídě. Platový tarif ve dvanáctém platovém stupni činí nejméně 1,5 násobek platového tarifu v prvním platovém stupni. Platové tarify v platových třídách a stupních se oproti nejbližší nižšímu platovému stupni zvyšují o shodný procentní přírůstek. Platové tarify se zaokrouhlují na desítky korun nahoru.

(2) Výši platových tarifů pro jednotlivé platové třídy a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením upravujícím platové poměry státních zaměstnanců.

(3) Ustanovení zákoníku práce upravující smluvní plat se nepoužijí.“.

**65.** V § 136 odstavec 2 zní:

„(2) Vláda stanoví nařízením katalog správních činností, zařazených podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd (dále jen "katalog správních činností").“.

**66.** § 139 včetně nadpisu zní:

#### „§ 139

##### Příplatek za vedení

(1) Představeným přísluší vedle platového tarifu a příplatku za službu příplatek za vedení poskytovaný ve stanovených měsíčních částkách.

(2) Vedoucímu referátu přísluší příplatek za vedení v rámci rozpětí pro zástupce vedoucího oddělení.

(3) Řediteli sekce přísluší po dobu výkonu služby na služebním místě státního tajemníka příplatek za vedení v rámci rozpětí pro státního tajemníka; příplatek za vedení pro

ředitele sekce mu po tuto dobu nepřísluší.

(4) Služební předpis vydaný generálním ředitelem nebo nadřízeným služebním orgánem může stanovit závazná pravidla pro stanovení konkrétní výše příplatků za vedení v rámci stanoveného rozpětí.

(5) Rozpětí a výši příplatku za vedení pro služební místa představených stanoví podle působnosti správních úřadů a stupňů řízení služební předpis vydaný generálním ředitelem.“.

**67.** V části desáté hlavě I se § 141 až 143 včetně nadpisů zrušují.

**68.** V § 144a odstavec 2 zní: „(2) Státnímu zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za diplomatickou nebo konzulární hodnost, nenáleží plat za službu přesčas, příplatek za službu v sobotu a v neděli, příplatek za službu v noční době, příplatek za službu ve svátek a odměna za pracovní pohotovost.“

**69.** V § 147 odst. 3 se slova „šestá až dvanáctá platová třída“ nahrazují slovy „desátá až šestnáctá platová třída“.

**70.** V § 148 se zrušuje označení písmene a) a b), za slova "služebního úkolu" se vkládá slovo "nebo" a na konci se doplňuje věta, která zní: „Celkový úhrn odměn vyplacených za kalendářní rok činí nejvýše 25% z úhrnu vyplacených platů státnímu zaměstnanci za kalendářní rok bez částky odměn.“.

**71.** V § 154 se na konci odstavce 2 doplňuje věta, která zní: „O přiznání a výši osobního příplatku, jejím zvýšení, snížení nebo odejmutí osobního příplatku rozhodne pouze na základě provedeného služebního hodnocení.“.

**72.** V § 158 odst. 1 se slova „§ 143 a“ zrušují.

**73.** V § 159 odst. 2 se písmena b) až e) zrušují.

Dosavadní písmena f) a g) se označují jako písmena b) a c).

**74.** V § 159 se doplňuje odstavec 3, který zní:

„(3) Nárok čekatele na plat a náhradní volno za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, v noční době, v sobotu a v neděli se řídí § 125 až 127 a § 135 odst. 2 a 3 zákoníku práce.“.

**75.** V části desáté hlavě II se § 161 až 163 včetně nadpisů zrušují.

**76.** § 174 včetně nadpisu zní:

„§ 174  
Příplatek za vedení

(1) Vedoucím zaměstnancí<sup>76)</sup> přísluší vedle platového tarifu příplatek za vedení poskytovaný ve stanovených měsíčních částkách v rámci rozpětí příplatků za vedení

stanovených služebním předpisem vydaným generálním ředitelem s tím, že představeným se rozumí vedoucí zaměstnanec na shodném stupni řízení.

(2) Zaměstnanci, který je podle organizačního řádu oprávněn v nejnižším organizačním útvaru správního úřadu organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců, kteří se podílejí na plnění obdobných nebo podobných pracovních úkolů, a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny (dále jen "vedoucí pracovní skupiny"), přísluší příplatek za vedení stanovený v rámci rozpětí pro zástupce vedoucího oddělení.

(3) Výši příplatku za vedení stanoví správní úřad ve vnitřním platovém předpisu.

(4) Náměstkovi člena vlády určí člen vlády jako svému zástupci výši příplatku za vedení v rámci rozpětí pro státního tajemníka; obdobně postupuje vedoucí Úřadu vlády u svého zástupce.“.

77. V § 190 odst. 2 se věta třetí zrušuje.

78. Nadpis části jedenácté hlavy I zní: „PRÁVNÍ OSOBNOST A SVÉPRAVNOST A ZASTOUPENÍ“.

79. V § 192 odstavec 1 zní: „(1) Způsobilost mít práva a povinnosti a způsobilost nabývat pro sebe vlastním právním jednáním práva a zavazovat se k povinnostem a zastupování podle tohoto zákona se řídí občanským zákoníkem.“.

80. V § 192 odst. 2 se slova „fyzickou osobou způsobilou k právním úkonům“ nahrazují slovy „svéprávnou fyzickou osobou“.

81. V § 198 odst. 2 písm. e) se slova "odst. 6" nahrazují slovy "odst. 5".

82. V § 206 se odstavce 2, 3 a 5 zrušují.

Dosavadní odstavec 4 se označuje jako odstavec 2.

83. V § 220 odst. 6 se věta třetí nahrazuje větou: „Přijetí písemností určených advokátovi se řídí § 50a odst. 4 a 5 občanského soudního řádu.“.

84. V části jedenácté hlavě VII nadpis Dílu 1 zní: „Právní jednání“.

85. § 226 zní:

„§ 226

Právní jednání pro účely tohoto zákona se řídí občanským zákoníkem a § 19 až 29 zákoníku práce.“.

86. § 227 zní:

„§ 227

Zajištění práv a povinností ze služebního poměru se řídí občanským zákoníkem.“.

87. § 228 zní:

„§ 228

Zánik práv a povinností ze služebního poměru se řídí občanským zákoníkem.“.

**88.** § 229 odst. 1 zní:

„(1) Promlčení se řídí občanským zákoníkem s tím, že vrácení neprávem vyplacených částek může služební úřad na státním zaměstnanci požadovat jen tehdy, jestliže zaměstnanec věděl nebo musel z okolností předpokládat, že jde o částky nesprávně určené nebo omylem vyplacené, a to do 3 let od jejich výplaty.“.

**89.** V § 229 odst. 2 se slova "§ 117 větě druhé," zrušují.

**90.** V § 231 odst. 3 se na konci věty doplňuje čárka a slova „nebo s partnerem, popřípadě s partnerkou.“

**91.** V § 233 odst. 1 se písmeno a) zrušuje. Dosavadní písmena b) až e) se označují jako písmena a) až d).

**92.** § 235 se zrušuje.

**93.** Za § 235 se vkládá nový § 235a, který zní:

„§ 235a

(1) Přejícné období systemizace podle tohoto zákona se ve všech dotčených správních úřadech stanoví od 1. července 2014 do 31. prosince 2016.

(2) Systemizace v přechodném období se řídí § 14 až 16 a § 190 .

(3) Systemizace v přechodném období se zaměřuje zejména na vytváření služebních míst státních zaměstnanců a míst zaměstnanců.“.

**94.** § 236 se zrušuje.

**95.** Za § 236 se vkládá nový § 236a, který zní:

„§ 236a

(1) Vláša písemně jmenuje z dosavadních zaměstnanců ve správních úřadech, kteří jsou v pracovním poměru ve správním úřadu, splňují předpoklady podle § 17 odst. 1 a § 42 odst. 1, je u nich dán předpoklad jmenování do služby, protože vykonávají činnosti podle § 6 odst. 2 a pracují ve státní správě alespoň po dobu 6 let, generálního ředitele a zástupce generálního ředitele. Generální ředitel a zástupce generálního ředitele je jmenován do služby na dobu neurčitou; službu na služebním místě generálního ředitele nebo zástupce generálního ředitele vykonávají po dobu 1 roku ode dne jmenování. Generální ředitel a zástupce generálního ředitele podle věty první jsou služebními orgány podle tohoto zákona.

(2) Vláša jmenuje generálního ředitele a zástupce generálního ředitele nejpozději do 31. července 2014. Po marném uplynutí této lhůty podá návrh na generálního ředitele a jeho zástupce ze zaměstnanců podle odst. 1 předsedovi vlády Senát Parlamentu České republiky a to nejpozději do 30. září 2014. Předseda vlády písemně jmenuje na návrh Senátu Parlamentu České republiky bezodkladně generálního ředitele a jeho zástupce.

(3) Generální ředitel a zástupce generálního ředitele složí služební slib před předsedou vlády; jinak platí § 33 a 34.

(4) Po uplynutí doby jmenování generálního ředitele a zástupce generálního ředitele podle odstavce 1 se ujímají služebních míst generální ředitel a zástupce generálního ředitele podle § 53 odst. 2.“.

**96.** V § 238 odst. 1 se část věty „má nárok být na základě systemizace podle § 235 jmenován do služby na dobu určitou“ mění na „má nárok být na základě systemizace podle § 235a jmenován do služby na dobu určitou“.

**97.** V § 238 odst. 1 se část věty „má nárok být na základě systemizace podle § 235 jmenován do služby na dobu určitou podle § 29 odst. 2“ mění na „má nárok být na základě systemizace podle § 235a jmenován do služby na dobu určitou podle § 29 odst. 2“.

**98.** V § 238 odst. 5 se v první větě číslo „2017“ nahrazuje číslem „2016“.

**99.** V § 246 odst. 1 se slova „nesplňuje předepsané vzdělání podle § 7 odst. 2 písm. f) a odst. 3“ nahrazují slovy „nesplňuje vyšší odborné a vysokoškolské vzdělání podle § 7 odst. 2 a odst. 3.“.

**100.** V § 249 se slova „podle § 236 odst. 1“ nahrazují slovy „podle § 236a odst. 1“.

**101.** V § 250 se číslo „2018“ nahrazuje číslem „2016“.

**102.** V části dvanácté hlavě I se díl 9 včetně nadpisu zrušuje.

**103.** V § 254 se slova „§ 235, § 236 odst. 1 a 2“ a slova „a přílohy č. 1“ zrušují, a na konci se doplňují slova „a s výjimkou ustanovení § 235a a § 236a, která nabývají účinnosti 1. července 2014“.

**104.** Příloha č. 1 a příloha č. 2 se zrušují.

## **Čl. II**

### **Přechodná ustanovení**

Do doby vydání nařízení vlády upravujícím platové poměry státních zaměstnanců a nařízení vlády upravujícím katalog správních činností se postupuje podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

## **Čl. III**

### **Zmocnění k vyhlášení úplného znění zákona**

Předseda vlády se zmocňuje, aby ve Sbírce zákonů vyhlásil úplné znění zákona č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců

a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), jak vyplývá ze zákonů jej měnících.

#### Čl. IV

#### ÚČINNOST

Tento zákon nabývá účinnosti dnem jeho vyhlášení.

## **DŮVODOVÁ ZPRÁVA**

### **Obecná část**

#### **I. Zhodnocení platné právní úpravy**

Státní službu v České republice upravuje zákon č. 218/2012 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), jehož ustanovení § 5 odst. 3, § 6 odst. 2, § 9 odst. 3 písm. d) a e) a odst. 4, § 11 až 13, § 32 až 34, § 135, § 136 odst. 2, § 235, § 236 odst. 1 a 2, § 237 odst. 1, 3 a 4, § 242, § 243 odst. 1 až 3, § 252 a přílohy č. 1, nabyla účinnosti vyhlášením, 28. 5. 2002. Později byla účinnost služebního zákona šestkrát odložena, naposledy zákonem č. 445/2011 Sb. na 1. ledna 2015. V případě státních zaměstnanců ve správních úřadech a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech se tak doposud uplatňuje pouze obecná právní úprava zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce. Vedle toho se uplatňují nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

Státní správě v České republice chybí kromě dokončení reformy veřejné správy na ústřední úrovni především účinný služební zákon. Státní službu je nezbytné jednotně organizovat, řídit, kontrolovat a výrazněji oddělit od politického vlivu. Taktéž je nezbytné napříští prostřednictvím centrální systemizace schvalované vládou zabránit nepromyšleným a chaotickým zásahům do struktury veřejné správy (plošné procentuální snižování počtu státních zaměstnanců bez ohledu na kvalitativní a kvantitativní náročnost zajištění správních činností a následné živelné nabírání státních zaměstnanců se zvýšenými náklady na jejich zaškolení a získání požadované odbornosti, zásahy do smíšeného modelu veřejné správy bez odborného a politického rozhodnutí o jeho případné změně apod.).

Absence chybějícího služebního zákona se projevuje negativně právě na ústřední úrovni státní správy. Nestabilita odborného úřednického aparátu, nevyvozování odpovědnosti za zjevná řídicí či pracovní selhání, netransparentnost rozdělení odpovědnosti, absence koncepčního řízení a v zásadě nulová horizontální spolupráce či koordinace na ústřední úrovni zásadně negativně ovlivňují kvalitu veřejné správy.

V podmínkách smíšeného modelu veřejné správy v České republice je paradoxem, že zatímco na obecní a krajské úrovni je účinný od 1. ledna 2003 (některá ustanovení od 12. 7. 2002) zákon č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, na úrovni ústřední, tj. zejména ministerstvech, se uplatní pouze obecný zákoník práce. Zatímco na krajské a obecní úrovni existují alespoň základní institucionální záruky oddělení politických funkcí od úřednických (instituty tajemníků obecních úřadů, ředitelů krajských úřadů upravené obecním a krajským zřízením), na ústřední úrovni není depolitizace výkonu státní správy zajištěna žádným způsobem.

Právní řád také doposud dostatečně účinně institucionálně nezajišťuje jednotný a kvalitní výkon státní správy, neumožňuje také efektivně ovlivňovat personální strukturu a počty státních zaměstnanců.

## 2. Odůvodnění hlavních principů navrhované úpravy

Návrh zákona zohledňuje změny právních institutů (v oblastech trestního, pracovního a občanského práva) i změny v organizaci veřejné správy.

Ponechává v platnosti principy služebního zákona, pouze ho přizpůsobuje aktuálním ekonomickým možnostem státu, a reaguje na výzvy týkající se požadavku transparentnosti a nekorumpovatelnosti státní služby.

Nadále tedy platí:

- veřejnoprávní úprava s opravnými prostředky, přezkum zákonnosti v rámci správního soudnictví,
- dotčení úzké skupiny státních zaměstnanců vykonávajících státní službu – cca 17 000 státních zaměstnanců,
- depolitizace a nezávislost státní služby prostřednictvím:
- nezávislého generálního ředitelství státní služby při Úřadu vlády,
- centrální systemizace navrhované generálním ředitelstvím a schvalovaná vládou, kariérní, hodnotící a vzdělávací systém zastřešený generálním ředitelstvím,
- státní tajemníci na ministerstvech a Úřadu vlády,
- kariérní systém,
- kárné řízení,
- povinnosti státních zaměstnanců – např. v rámci státní služby proškolení zaměstnanců nižších instancí.

Návrh zákona nově upravuje:

- způsob jmenování a odvolání generálního ředitele státní služby, jak v přechodném, tak řádném období,
- pravomoci generálního ředitelství (zejména vzhledem ke zrušení Institutu státní správy),
- funkční období státního tajemníka,
- nemožnost změny systemizace vládou – pouze její nové předložení generálním ředitelem,
- zvýšení odpovědnosti u státních zaměstnanců z 4,5 násobku platu (obecná odpovědnost podle zákoníku práce) na 8 násobek platu za nezákonné rozhodnutí nebo nesprávný úřední postup,
- šestnáct platových tříd místo původních dvanácti,
- zmocnění vlády vydat nařízení upravujícím platové poměry státních zaměstnanců a nařízení upravujícím katalog správních činností,
- přechodná ustanovení umožňující do doby citovaných nařízení vlády uplatnění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě,
- přechodné období od 1. července 2014 do 31. prosince 2016 zaručuje reálnost provedení systemizace a reformy státní služby,
- základní účinnost ponechává od 1. ledna 2015, avšak u ustanovení klíčových pro přípravu plné účinnosti účinnost stanoví od 1. července 2014 (systemizace v přechodném období, ustanovení generálního ředitele státní služby a jeho zástupce).



Vzhledem k aktuální hospodářské situaci novela služebního zákona ruší některé finanční benefity pro státní zaměstnance, zejména příspěvek k důchodu (tzv. výsluhy).

Upravuje nově výši odbytného a odchodného a přidává podmínky pro jejich přiznání (podmínky odsloužených let a absence kárných opatření). Omezuje výši ročních odměn. Ruší smluvní platy.

Novela služebního zákona nezasahuje žádným způsobem do právních poměrů úředníků územně-samosprávných celků, kromě toho, že ponechává v platnosti možnost prostupnosti úředníkům mezi službou vykonávanou pro územně-samosprávné celky jako zaměstnavatele a státní službou.

### **3. Předpokládaný hospodářský a finanční dopad navrhované právní úpravy na státní rozpočet, ostatní veřejné rozpočty, na rovnost mužů a žen, sociální dopady, dopady na životní prostředí, podnikatelské prostředí České republiky**

Finanční náročnost novely služebního zákona v přechodném období se předpokládá zejména v souvislosti se zřízením generálního ředitelství.

Ustavení Generálního ředitelství státní služby jako samostatné organizační jednotky Úřady vlády České republiky bude představovat v roce 2014 zvýšení výdajů státního rozpočtu cca o 60 000 tis. Kč (včetně kapitálových výdajů určených na výpočetní a kancelářskou techniku a na vybavení kanceláří) a nárůst počtu zaměstnanců Úřadu vlády České republiky cca o 30 osob.

Uvedené zatížení státního rozpočtu České republiky by mělo být podle předpokladů částečně kryto zrušením Institutu místní správy (podle návrhu zákona se ruší také Institut státní správy, jehož některé úkoly generální ředitelství v oblasti vzdělávání státních zaměstnanců přebírá), a po plné účinnosti služebního zákona také úsporami, vzniklými provedením racionalizačních a systemizačních opatření.

Náklady na zajištění platů a zdravotního a sociálního pojištění státních zaměstnanců by se neměly v přechodném období zvýšit oproti stávajícímu stavu.

Navrhované změny nemají žádný dopad na rozpočet krajů a obcí.

Po přechodném období se předpokládá v návaznosti na výstupy Generálního ředitelství státní služby přenastavení odměnové politiky státních zaměstnanců, která by měla primárně upřednostňovat platové tarify. Nastavení platových tarifů by mělo věrněji zrcadlit složitost a náročnost konkrétního oboru služby a vykonávané správní činnosti i náročnost kvalifikačních předpokladů, včetně požadavků na udržení odbornosti. Jejich konkrétní nastavení nelze provést tzv. „od stolu“, ale je nutné přechodné období a pilotní testování.

Nejpozději v roce 2015 se předpokládá růst platových tarifů nejméně o 2%. Vyčíslení těchto nákladů nesouvisí s předkládanou novelou služebního zákona.

Podle dostupných údajů<sup>1</sup> z roku 2012 se odhaduje počet zaměstnanců ve státní správě (včetně příspěvkových organizací a organizačních složek) na 101 tisíc osob. Počet zaměstnanců, jichž se podle předpokladů má týkat systemizace dle služebního zákona, zůstává stejný jako v době schválení služebního zákona, tj. 17 tisíc osob. Odhadovaný celkový objem platů na zaměstnance ve státní správě je 29, 2 mld. Kč/rok. Odhadovaný průměrný plat ve státní správě (včetně příspěvkových organizací a organizačních složek) činí 24 tis. Kč/měsíc. Odhadovaný průměrný plat zaměstnanců, jichž se podle předpokladů má týkat systemizace, dle služebního zákona činí 30 tis. Kč/měsíc. Přitom je třeba vzít v potaz očekávanou průměrnou roční míru inflace v období 2014 – 2020, která činí 2% a očekávaný průměrný růst nominálních mezd v podnikatelském sektoru 2016 – 2030, který se odhaduje na 3,2% .

Podstatné pro hodnocení finanční náročnosti služebního zákona je to, že jeho principy a instituty zaručují stabilní a kvalitní výkon státní správy kvalifikovanými státními zaměstnanci s vysokou osobní odpovědností a povinnostmi. Zaručují lepší využívání personálních zdrojů a udržování kvalifikačních předpokladů státních zaměstnanců po celou dobu výkonu státní služby. Taková profesionalizace státní služby s sebou nese úspory ve formě nižšího zatížení vyšších instancí rušením nezákonných nebo jinak nesprávných správních rozhodnutí, nižší náklady na náhradu škody za nezákonné rozhodnutí nebo nesprávný úřední postup, nižší náklady soudního řízení a v neposlední řadě nižší náklady za odborné práce doposud realizované externími subjekty namísto profesionálního aparátu státní služby.

Z hlediska rovného zacházení a boje s diskriminací novela služebního zákona zohledňuje antidiskriminační zákon schválený v roce 2009 i navazující změny v zákoníku práce.

Usnesením vlády ze dne 5. ledna 2011 č. 1 o Strategii vlády v boji proti korupci na období let 2011 – 2012 vláda schválila v bodu 1. 7. Cíl – předložení vládě věcného záměru zákona o úřednících, ve kterém bude jednoznačně určena hranice mezi politicky obsazenými a úřednickými místy ve veřejné správě, zajištěno odpolitizování, profesionalizace a stabilizace veřejné správy, stanoven systém odměňování a navrženo jasné a smysluplné řešení problematiky přijímání darů zástupci orgánů veřejné moci. Důraz by měl být kladen na úpravu základních povinností úředníka, včetně povinného vzdělávání, za předpokladu maximálního využívání lektorů z řad zaměstnanců státní správy. Za zásadní protikorupční efekt strategie označila úpravu disciplinární kázně a odpovědnosti a jasné vymezení základních povinností úředníka a odpolitizování veřejné správy.

Tato kritéria vládní návrh zákona o státních úřednících nenaplnuje (sněmovní tisk č. 1081). Naopak je zcela naplňuje platný služební zákon (sněmovní tisk č. 792, III. volební období). V tomto směru vyznívají, jak stanoviska nevládních organizací zabývajících se touto problematikou<sup>2</sup>, tak například doporučení veřejného ochránce práv adresované Poslanecké

---

<sup>1</sup> Analýza finanční náročnosti a kvality výkonu státní správy do roku 2030, Jana Chvalková, Centrum aplikované ekonomie o. s., duben 2013

<sup>2</sup> Poziční dokument k upravení poměru zaměstnanců ve státní správě ze dne 15. ledna 2013, Lenka Petraková (Oživení), Radim Bureš (Transparency international – Česká republika), Lukáš Wagenknecht (Centre for Excellence in Good Governance), Martin Fadrný (Ekologický právní servis), Vít Havelka (Inventura demokracie), Michaela Suchardová a Janusz Konieczny (Nadační fond proti korupci), s. 3

sněmovně Parlamentu ČR v souhrnné zprávě o jeho činnosti z roku 2011 i 2012.<sup>3</sup> Ochránce mimo jiné uvedl: „Ochránce si je vědom prací na přípravě nového zákona, nicméně opakovaně v této souvislosti upozorňoval a nadále upozorňuje, že zamýšlená soukromoprávní koncepce pracovněprávního vztahu není vhodná, neboť dle zmiňovaného článku Ústavy by minimálně část zaměstnanců státu měla být ve veřejnoprávním poměru ke státu. Vládou navrhovaný zákon může být v rozporu i se závazky vůči Evropské unii.“

Návrh byl projednán s nevládními organizacemi, odbornými svazy (včetně podnikatelských) a odborovou organizací státních zaměstnanců.

Zvýšení kvality státní služby, zajištění jednotného výkonu státní služby, zvýšení odpovědnost státních zaměstnanců za řádný a zákonný výkon státní služby bude mít příznivý vliv na podnikatelské prostředí a zlepší komunikaci mezi státní službou a podnikatelským prostředím i rychlost odezvy státní služby na změny poptávané podnikatelským prostředím (koncepce, strategie, legislativa) pro zlepšení výkonnosti ekonomiky.

Vzhledem k dlouhodobým stanoviskům Úřadu pro ochranu osobních údajů návrh vypouští vyžadování a evidování rodných čísel uchazečů o státní službu a státních zaměstnanců.

#### **4. Zhodnocení souladu návrhu zákona s ústavním pořádkem České republiky**

Vedle toho, že se jedná o základní předpoklad pro skutečný boj s korupcí, novela služebního zákona má za cíl odstranění ústavního deficitu, kterým je nenaplnění čl. 79 odst. 2 Ústavy, který zní: „Právní poměry státních zaměstnanců v ministerstvech a jiných správních úřadech upravuje zákon.“

Navrhovaná právní úprava je v souladu s ústavním pořádkem České republiky.

#### **5. Zhodnocení souladu návrhu zákona s mezinárodními smlouvami a slučitelnost s právními akty Evropských společenství**

ČR je jediným členským státem Evropské unie (dále jen „EU“), který nemá účinný<sup>4</sup> zákon upravující právní postavení státních úředníků, přestože jeho přijetí bylo jednou z podmínek vstupu ČR do EU a výslovně to předpokládá i Ústava ČR, která již 20 let nebyla naplněna.<sup>5</sup> V roce 2002 byl přijat Služební zákon (č. 218/2002 Sb.), který uceleným způsobem upravoval státní službu jako službu veřejnosti. Účinnost Služebního zákona však byla již šestkrát odložena.<sup>6</sup>

---

3

[http://www.ochrance.cz/fileadmin/user\\_upload/zpravy\\_pro\\_poslaneckou\\_snemovnu/Souhrnna\\_zprava\\_VOP\\_2011.pdf](http://www.ochrance.cz/fileadmin/user_upload/zpravy_pro_poslaneckou_snemovnu/Souhrnna_zprava_VOP_2011.pdf),

[http://www.ochrance.cz/fileadmin/user\\_upload/zpravy\\_pro\\_poslaneckou\\_snemovnu/Souhrnna\\_zprava\\_VOP\\_2012-web.pdf](http://www.ochrance.cz/fileadmin/user_upload/zpravy_pro_poslaneckou_snemovnu/Souhrnna_zprava_VOP_2012-web.pdf)

<sup>4</sup> Služební zákon není účinný jako celek, účinnosti dnem vyhlášení nabyla pouze některá ustanovení, uvedená v § 254 služebního zákona. Tato dílčí právní úprava však nesplňuje nároky, kladené na právní předpis, který by zajistil jednotnou a systémovou právní úpravu fungování veřejné správy a postavení státních úředníků.

<sup>5</sup> Konkrétně čl. 79 odst. 2 Ústavy „Právní poměry státních zaměstnanců v ministerstvech a jiných správních úřadech upravuje zákon

<sup>6</sup> Dle současného znění má zákon nabýt účinnosti k 1. 1. 2015.

Komparativní srovnání modelů státní služby v některých evropských demokratických zemích a v USA bylo zpracováno jako součást vládního návrhu zákona o státní službě (sněmovní tisk č. 1081).

Novela služebního zákona je také odpovědí na dlouhodobá doporučení Evropské komise. Naposledy se požadavky vůči České republice na zajištění provádění protikorupční strategie na období 2013–2014 a přijetí služebního zákona, který by měl zajistit stabilní, výkonné a profesionální služby státní správy, objevily v návrhu doporučení hospodářské politiky České republiky<sup>7</sup> - a to v rámci tzv. Evropského semestru 2013, jehož účelem je koordinace hospodářské politiky EU. Návrh reagoval na oficiální dokumenty České republiky zaslané Evropské komisi v dubnu 2013 – tzv. Konvergenční program, který obsahuje výhled veřejných financí, a tzv. Národní program reforem, ve kterém jsou definovány budoucí priority hospodářské politiky.

Evropská komise se také ve svých předchozích vyjádřeních kriticky vyjádřila k připravovanému vládnímu návrhu zákona o úřednících, naposledy ve fázi po meziresortním připomínkovém řízení v dubnu 2013, kdy uvedla: „Nový návrh zřejmě dostatečně nezaručuje cíl oddělení politicky jmenovaných kandidátů od nepolitických zaměstnanců, který by zaručil nezávislost a stabilitu státních úředníků a vytvořil by dobře

fungující systém služebního postupu. V tomto ohledu se návrh zákona o úřednících nevyrovná zákonu o státní službě, který byl přijat v roce 2002, avšak v důsledku několika odkladů nevstoupil v účinnost a má být nahrazen právě novým zákonem o úřednících. Kvalita veřejné správy je jednou z předběžných podmínek pro využívání fondů EU v novém programovém období 2014–2020. V národním programu reforem na rok 2013 je nadále obsažen záměr připravit nový zákon o úřednících.“<sup>8</sup>

Návrh zákona je v souladu s mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána.

Návrh zákona je v souladu s předpisy Evropské unie, judikaturou soudních orgánů Evropské unie nebo obecnými právními zásadami práva Evropské unie.

---

<sup>7</sup> [http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/nd/csr2013\\_czech\\_cs.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/nd/csr2013_czech_cs.pdf)

<sup>8</sup> [http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/nd/swd2013\\_czech\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/nd/swd2013_czech_en.pdf)

## **Zvláštní část**

### K Čl. I

#### K bodu 1 (§ 6 odst. 2 písm. c))

Jedná se pouze o výslovné doplnění jazykového vyjádření v aktuální správní i legislativní praxi se vyskytujících „strategií“ mající zejména analytickou vazbu na evropské prostředky.

#### K bodu 2 (§ 7)

Zjednodušuje se úprava předepsaného vzdělání a služebního státních zaměstnanců. Napříště je hlavním kritériem pro služební označení pouze základní rozlišení mezi středním vzděláním, vyšším odborným vzděláním a vysokoškolským vzděláním. Původní úprava je příliš fragmentární a využívá z hlediska obecné češtiny i správy státu archaických výrazů.

#### K bodu 3 (§ 9 odst. 5)

Jedná se pouze o jazykovou úpravu.

#### K bodu 4 a k bodu 5 (§ 11 odst. 2)

V § 11 v odstavci 2 se rozšiřují pravomoci generálního ředitelství státní služby, které zohledňují zrušení Institutu státní správy a přesun některých kompetencí právě na generální ředitelství. Jedná se o přípravu vzdělávacích programů a pedagogické činnosti ke vzdělávání podle tohoto zákona, realizaci vzdělávacích činností státních zaměstnanců podle tohoto zákona a vzdělávání ostatních zaměstnanců ve správních úřadech a koordinaci využití vzdělávacích možností správních úřadů, škol a školských zařízení pro účely vzdělávání podle tohoto zákona. Vedle toho bude také generální ředitelství připravovat návrh systému hodnocení státních zaměstnanců. V tomto případě se jedná o požadavek zajišťující vyšší transparentnost a také jednotnost hodnocení státních zaměstnanců ve státní službě na území České republiky.

#### K bodu 6

Terminologicky se reaguje na přijetí nového zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), který nabude účinnosti 1. ledna 2014.

#### K bodu 7 a k bodu 8 (§ 11 odst. 7 a odst. 8)

Rodné číslo státního zaměstnance se vzhledem k dlouhodobým stanoviskům Úřadu pro ochranu osobních údajů nahrazuje v odstavci 7 písm. b) a v odstavci 8 písm. b) datem narození státního zaměstnance. Sledování gendrové vyváženosti a jiných gendrových

statistických zjištění bude zajištěno jiným statistickým způsobem z centrální úrovně generálního ředitelství státní služby.

#### K bodu 9 (§ 12)

V § 12 odst. 3 se mění odkazy v souvislosti s navrhovanou změnou v § 37.

#### K bodu 10 (§ 13)

V § 13 v odstavci 2 se reaguje na změny v organizaci státní správy po tzv. Sociální reformě I a vznik Úřadu práce jako dekoncentrovaného orgánu státní správy a reformu finanční správy.

#### K bodu 11 (§ 14 odst. 2)

U přípravy návrhu systemizace generálním ředitelstvím státní služby se vypouští součinnost s Ministerstvem financí, neboť ta platí při přípravě návrhu systemizace pro všechna ministerstva, včetně Ministerstva financí, z povahy věci, a vyplývá také z kompetenčního zákona.

#### K bodu 12 (§ 14 odst. 4)

Ruší se oprávnění vlády upravit v souvislosti se schvalováním systemizace organizační strukturu služebního úřadu. Toto oprávnění zůstává napříště pouze generálnímu řediteli (§ 11 odst. 4 písm. b)). Vláda však nemusí návrh systemizace schválit. V takovém případě ji generální ředitelství předloží znovu. Cílem je stanovení jedné konkrétní odpovědnosti za stanovení organizační struktury služebních úřadů a důsledné využití odborného potencionálu generálního ředitelství a současně ponechání volnosti politického rozhodování vládě o systemizaci jako takové.

#### K bodu 13 (§ 17 odst. 1)

V § 17 odst. 1 písm. c) se upravuje terminologie v souladu s novým občanským zákoníkem, účinným od 1. 1. 2014. U předpokladů k přijetí pro přípravu na službu se u uchazeče nahrazuje způsobilost k právním úkonům, svéprávností.

#### K bodu 14 a k bodu 15 (§ 17 odst. 1 a odst. 2)

V § 17 odst. 1 písm. d) a v odst. 2 se nově řeší bezúhonnost uchazeče. Reaguje se na změny v trestním právu (trestní zákoník, trestní řád) od platnosti služebního zákona, zejména se pamatuje na skutkové podstaty trestných činů proti pořádku ve věcech veřejných, institut podmíněného zastavení trestního stíhání a schválení narovnání. Vedle toho se nově předpoklad bezúhonnosti má za splněný pouze, pokud uchazeč nebyl v posledních 5 letech pravomocně uznán vinen z přestupku nebo jiného správního deliktu, je-li jednání, které spáchal přestupkem nebo jiným správním deliktem v rozporu s požadavky kladenými na státního zaměstnance, nebo který nevykazuje znaky závislosti na alkoholu či jiných psychotropních látkách nebo činnostech.

#### K bodu 16 a k bodu 17 a k bodu 18 (§ 21 odst. 1 a odst. 2)

Mění se době přípravy na službu, kdy se nově upravuje minimální (6 měsíců) a maximální doba (12 měsíců) trvání přípravy na službu. Smyslem je poskytnout na jedné straně přiměřenou dobu přípravy na službu, na druhé straně znemožnit její bezdůvodné zkracování nebo prodlužování. Stanoví se tak zákonem jasná hranice, po jejímž absolvování a splnění dalších zákonem vyžadovaných podmínek, se uchazeč stane státním zaměstnancem. Současně se ruší možnost zkracování nebo prodlužování doby přípravy služby se souhlasem uchazeče pod stanovenou minimální (6 měsíců) a maximální hranici (12 měsíců). Prodlužuje se také zkušební doba státního zaměstnance v období přípravy na službu z původních 3 měsíců na 6 měsíců. Podle § 35 odst. 1 písm. a) zákoníku práce je maximální zkušební doba stanovena na 3 měsíce ode dne vzniku pracovního poměru, a písm. b) na 6 měsíců u vedoucích zaměstnanců. Jedná se tedy o úpravu přísnější proti zákoníku práce, která je však namístě vzhledem k povaze navazující státní služby (doba neurčitá) a silněji se projevujícím veřejnému zájmu. Nahrazuje se zastaralý pojem dovolená na zotavenou pojmem dovolená v souladu se zákoníkem práce.

#### K bodu 19 (§ 24 odst. 1)

Jedná se úpravu v návaznosti na navrhované změny v bodech 16, 17 a 18. Pro případ, kdy vykonání úřednické zkoušky brání překážka v práci, neplatí omezení doby přípravy na službu.

#### K bodu 20 (§ 27) a k bodu 21 (§ 30)

V dotčených ustanoveních se u oznamovací povinnosti soudů upravuje terminologie vzhledem k účinnosti nového občanského zákoníku od 1. 1. 2014. Zbavení nebo omezení způsobilosti k právním úkonům se nahrazuje omezením svéprávnosti, neboť nový občanský zákoník již plně zbavení způsobilosti k právním úkonům neumožňuje.

#### K bodu 22 (§ 32)

Ruší se vzhledem k dlouhodobým stanoviskům Úřadu pro ochranu osobních údajů jako náležitost rozhodnutí o jmenování rodné číslo. Ponechává se napříště pouze datum a místo narození.

#### K bodu 23, k bodu 24, k bodu 25 (§ 35)

Vzhledem ke změnám právní úpravy od platnosti služebního zákona se doplňují jako neslučitelné s výkonem služby pracovní pozice asistentů soudců a asistentů Veřejného ochránce práv.

#### K bodu 26 (§ 37)

Doplňuje se nový typ změny služby, kterým je její přerušení z důvodu k prohloubení vzdělání či odbornosti. Cílem je posílení odbornosti aparátu státní služby za současného zachování vztahu ke státu a státní službě.

#### K bodu 27 (§ 38 odst. 8)

Reaguje se na nový občanský zákoník, který používá místo pojmu „domácnost“ pojmy

„rodinná domácnost“ a „společná domácnost“ bez konkrétního vymezení. Pro účely služebního zákona se zavádí definice, podle které se domácností rozumí společenství fyzických osob, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby.

#### K bodu 28 a k bodu 29 (§40)

Snižuje se procentuální částka platu na 30% měsíčního platu po dobu zproštění služby z důvodu sdělení obvinění z trestního činu. I s přihlédnutím k vyživovaným osobám nesmí částka přesáhnout 60% měsíčního platu. Doplnuje se, že v takém případě má státní zaměstnanec postavení obdobné čekateli a současně se jedná o důvod pro převedení státního zaměstnance.

#### K bodu 30 (§ 41)

Možnost přerušení služby z důvodu vazby se snižuje ze 3 let na 9 měsíců. Důvodem je zohlednění přiměřené doby vazby.

#### K bodu 31 (§ 42)

V návaznosti na navrhované změny v bodech 28, 29 a 30 se doplňují důvody pro odvolání ze služebního místa představeného z důvodů zproštění nebo přerušení služby pro sdělení obvinění z trestného činu nebo výkonu vazby.

#### K bodu 32 (§ 43 odst. 1)

V návaznosti na bod 28 a bod 29 se doplňuje důvod pro převedení na jiné služební místo i bez souhlasu státního zaměstnance pro zproštění výkonu služby.

#### K bodu 33 (§ 43 odst. 3)

Mění se definice dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu státního zaměstnance vzhledem ke změně pracovněprávních předpisů od doby platnosti služebního zákona. Napříště se za dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav, který je důvodem pro převedení státního zaměstnance pro něj vhodné, považuje zdravotní stav, který omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti státního zaměstnance významné pro jeho schopnost služby, pokud tento zdravotní stav trvá déle než 1 rok nebo podle poznatků lékařské vědy lze předpokládat, že bude trvat déle než 1 rok.

#### K bodu 34 (§44)

Nově se upravuje institut zařazení mimo službu z organizačních důvodů. Ponechává se pouze pro případy propuštění představeného z organizačních důvodů nebo na vlastní žádost, dále pro případy odvolání generálního ředitele a jeho zástupce, kdy současně nelze tyto převést pro neexistenci jiného služebního místa. V takovém případě trvá zařazení mimo službu nejdéle 3 měsíce. Ode dne zařazení mimo výkon služby činí plat státního zaměstnance 40% měsíčního platu, tato část platu se zvýší o 10% měsíčního platu na každou státním zaměstnancem vyživovanou osobu, nejvýše však do výše 70% měsíčního platu. Ponechání přiměřené doby zařazení mimo službu za účelem poskytnutí delší doby pro vyhledání jiného služebního místa



u státních zaměstnanců, kteří z povahy věci jsou kvalifikovaní a mají znalost výkonu i organizace státní služby je pro stát výhodné a hospodárné. Vzhledem k aktuální hospodářské situaci je však doba zařazení zkrácena z 12 na 3 měsíce a současně jsou poníženy procentuální částky měsíčního platu.

#### K bodu 35 (§ 53)

Nově se stanoví funkční období generálního ředitele a jeho zástupce, které činí 6 let. Taková délka je jedním z předpokladů nezávislosti vzhledem k čtyřleté periodicitě vlády, která generálního ředitele a zástupce jmenuje. Ze zákona plynou podmínky, které při jmenování musí vláda respektovat (státní zaměstnanci, kteří splňují předpoklady podle § 17 odst. 1 a § 42 odst. 1, a pracují ve státní správě alespoň po dobu 6 let). Prvkem posilujícím nezávislost generálního ředitele i jeho zástupce je to, že ho odvolává vláda s předchozím souhlasem prezidenta republiky. Odvolání bez předchozího souhlasu je neplatné. Takové nastavení ustanovení generálního ředitele a jeho zástupce respektuje požadavek depolitizace a současně vyhovuje požadavku na přiměřenou flexibilitu státní služby a brání jejímu případnému zakonzervování. Zachovává se transparentnost procesu a jeho kontrola veřejností i přiměřený vliv volených zástupců lidu.

#### K bodu 36 (§ 53)

Zavádí se funkční období u státních tajemníků na ministerstvech. To činí 6 let. Funkční období umožňuje přiměřenou flexibilitu i rotaci na nejvyšších služebních místech. V kombinaci s institutem jmenování a odvolání generálním ředitelem v dohodě se členem vlády, který ministerstvo řídí, institutem převedení státního zaměstnance i institutem zařazení mimo státní službu u představených je dostatečně zajištěna nezávislost státní služby a její depolitizace. Ruší se podmínka, podle které by státním tajemníkem nebo jeho zástupcem mohl být jmenován pouze ředitel sekce.

#### K bodu 37 (§ 55 odst. 1)

V návaznosti na změnu právní úpravy v bodě 23 se mění v písm. e) doba, jejímž uplynutím a trváním vazby, služební poměr skončí ze 3 let na 9 měsíců. V návaznosti na bod 27 se nově upravuje v písm. g) důvod pro skončení služebního poměru ze strany služebního orgánu v případě, kdy uplynula doba 3 měsíců, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů v případě odvolání ze služebního místa představeného, popřípadě jestliže představený o odvolání ze služebního místa představeného požádal.

#### K bodu 38 (§ 55 odst. 2)

Nově se upravují podmínky i výše odbytného při skončení služebního poměru ve službě na dobu neurčitou z důvodu organizačních a úsporných opatření, jejichž důsledkem je snížení počtu státních zaměstnanců nebo z důvodu uplynutí doby 3 měsíců, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů v případě, kdy byl odvolán ze služebního místa představeného, popřípadě jestliže představený o odvolání ze služebního místa představeného požádal. V takovém případě má státní zaměstnanec nárok na výplatu odbytného od služebního úřadu, nebylo-li mu v předchozích 5 letech pravomocně uloženo kárné opatření. Výše odbytného je odstupňována podle doby služby, kterou státní

zaměstnanec vykonal. Při nepřetržité době služby nepřesahující 3 roky přísluší odbytné ve výši trojnásobku měsíčního platu. Při nepřetržité době služby přesahující 3 roky, přísluší odbytné ve výši pětinásobku měsíčního platu. Oproti zákoníku práce platí podmínka absence kárných opatření v posledních 5 letech. Výše odbytného u státní služby respektuje zvláštní povahu zaměstnavatele, kterým je stát, a jeho odpovědnost za centrální systemizaci i organizaci výběrových řízení, nabírání uchazečů o státní službu, i zvýšené požadavky na státní zaměstnance po dobu výkonu státní služby v podobě míry uložených povinností a udržování odbornosti, vyšší odpovědnosti proti zákoníku práce a kárných opatření. Z důvodu hospodářské situace však dochází ke snížení výše odchodného u delší doby výkonu státní služby více jak o polovinu.

#### K bodu 39, k bodu 40 a k bodu 41 a k bodu 42 (§ 57)

Nově a přísněji se stanoví důvody pro skončení služebního poměru z důvodů pravomocného odsouzení za stanovené trestné činy, včetně trestných činů nedbalostních proti pořádku ve věcech veřejných, a přestupky nebo jiné správní delikty, které jsou v rozporu s požadavky kladenými na státní zaměstnance, či z důvodu vykazování závislosti na alkoholu nebo psychotropních látkách nebo činnostech. Vzhledem ke změnám v trestním právu od platnosti služebního zákona (trestní zákoník, trestní řád) se pamatuje na instituty podmíněného zastavení trestního stíhání a schválení narovnání. Vedle toho se upravuje terminologie v souladu s novým občanským zákoníkem účinným od 1. ledna 2014 u skončení služebního poměru v případě pravomocného soudního rozhodnutí o omezení a zbavení způsobilosti k právním úkonům. Napříště se nahrazuje omezením svéprávnosti, neboť nový občanský zákoník plně zbavení způsobilosti k právním úkonům neumožňuje. Mění se také věk státního zaměstnance, jehož dosažení je důvodem pro skončení služebního poměru z 65 let na 70 let. Důvodem jsou změny v zákoně o důchodovém pojištění, kdy osoby narozené v roce 1966 a později je věk potřebný pro nárok na starobní důchod vyšší než 65 let. U této skupiny státních zaměstnanců by tak služební poměr končil ze zákona poměrně krátce před dosažením důchodového věku. Hranice 70 let věku se navrhuje s přihlédnutím k právní úpravě pro některé kategorie osob, jako jsou soudci či státní zástupci.

#### K bodu 43 (§ 61)

Upravuje se nová povinnost státních zaměstnanců oznámit čestným prohlášením vlastnictví podílů v právnických osobách a cenných papírů, včetně zaknihovaných, ke dni nástupu do služby a ve lhůtě 30 kalendářních dní po změně těchto údajů. Případné nesplnění této povinnosti je postižitelné jako zaviněné porušení služební kázně vedoucí ke kárné odpovědnosti státního zaměstnance (§ 70 ve spojení s § 71 a násl. služebního zákona). Jedné se o povinnost umožňující služebnímu orgánu efektivnější kontrolu povinností stanovených v písmenech b), i) a y) odst. 1 (tj. vykonávat službu nestranně, v mezích svého oprávnění a zdržet se při výkonu služby všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost rozhodování, zdržet se jednání, které by mohlo vést ke střetu veřejného zájmu se zájmy osobními, zejména nezneužívat informací nabytých v souvislosti s výkonem služby ve prospěch vlastní nebo někoho jiného, dodržovat pravidla etiky státního zaměstnance vydaná služebním předpisem generálního ředitele v mezích tohoto zákona).

#### K bodu 44 (§ 63)

Nově se upravuje možnost státního zaměstnance využít možnosti přerušit po 5 letech trvání služby výkon služby na dobu 1 roku k prohloubení vzdělání či odbornosti bez ztráty statutu

státního zaměstnance. Po uplynutí 1 roku je zaměstnanci nabídnuto služební místo na stejné organizační úrovni jako předchozí. Po dobu přerušení služby nenáleží státnímu zaměstnanci plat. Cílem je umožnit zvyšování odbornosti státního zaměstnance a to i v zahraničí s nárokem na návrat do služebního poměru.

#### K bodu 45 (§ 69)

Ruší se odměny za příkladnou službu s ohledem na aktuální hospodářskou situaci. Pro zachování odměňovací politiky se jeví jako zcela dostačující zachování odměn poskytovaných jako složky platu. Případné pochvaly státního zaměstnance mohou být součástí jeho pravidelného hodnocení, s následnou možností promítnutí této skutečnosti do složek platu či kariérního postupu zaměstnance.

#### K bodu 46 (§ 72)

Zvyšuje se možnost snížení platu jako jedno z kárných opatření z 15% na 25%, což se považuje za přiměřené z hlediska zvýšené odpovědnosti státních zaměstnanců a benefitů spojených se státní službou.

#### K bodu 47 (§ 72)

Upravuje se nové oprávnění generálního ředitelství vést anonymizovanou sbírku kárných opatření. Důvodem je systémové zajištění jak jednotného udělování kárných opatření v obdobných případech, tak informační preventivní působení vůči státním zaměstnancům, a v neposlední řadě transparentnosti státní služby vůči občanské veřejnosti.

#### K bodu 48 (§ 72 odst. 4)

Nově se upravuje povinnost nedostatky státní služby státnímu zaměstnanci vytknout písemně.

#### K bodu 49 (§ 79)

Prodluhuje se doba, jejíž uplynutí je nutné k zaházení kárného opatření z jednoho roku na pět let.

#### K bodu 50 (§ 80)

Vzhledem ke schválenému antidiskriminačnímu zákonu v roce 2009 se upravuje nově zákaz diskriminace a rovné zacházení ve služebním poměru. Kromě ochrany před diskriminací úprava umožňuje ochranu oznamovatelům trestných činů podle § 80 odstavců 5 a 6 ve spojení s právní úpravou stížnosti státního zaměstnance podle ustanovení § 197 služebního zákona a právní úpravou ochrany osobnosti podle nového občanského zákoníku účinného od 1. 1. 2014 (§ 82/1, § 2894, § 2951).

#### K bodu 51 (§ 81)

Jedná se o aktualizaci odkazů na účinný zákoník práce.

#### K bodu 52 (§ 88 odst. 5)

V návaznosti na změny navrhované v bodě 37 a v bodě 38 se vypouští odkaz na body 1 a 3, které se navrhuje v § 55 odst. 1 písm. g) zrušit.

#### K bodu 53 (§§ 89 až 94)

Ruší se Institut státní správy. Jeho úkoly v oblasti vzdělávání přechází na generální ředitelství.

#### K bodu 54 (§ 98)

Nově se upravuje odchodné státních zaměstnanců, kdy se doplňují další podmínky, které musí být kumulativně splněny pro nárok na odchodné v případě prvního skončení služebního poměru na dobu neurčitou po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, nebo po vzniku nároku na starobní důchod. Odchodné náleží státnímu zaměstnanci pouze tehdy, pokud služební poměr státního zaměstnance trval nejméně 10 let a současně pokud státnímu zaměstnanci nebylo v předchozích 5 letech pravomocně uloženo kárné opatření. Ponechání odchodného respektuje veřejnoprávní povahu státní služby i skutečnost, kdy služební poměr státního zaměstnance podle služebního zákona (na rozdíl od obecné úpravy zákoníku práce) končí ze zákona dosažením 70 let státního zaměstnance.

#### K bodu 55 (§ 99)

Vzhledem k novelizaci zákoníku práce provedené zákonem č. 365/2011 Sb. byl v § 238 zrušen odstavce 1 a dosavadní odstavce 2 a 3 byly označeny jako odstavce 1 a 2, přičemž tato změna nebyla promítnuta do služebního zákona. Z tohoto důvodu se ponechává odkaz pouze na § 238 zákoníku práce.

#### K bodu 56 a k bodu 57 (§ 104)

Zvyšuje se odpovědnost za škodu státního zaměstnance oproti obecné právní úpravě zákoníku práce. Nově výše požadované náhrady škody způsobené z nedbalosti nesmí přesáhnout u jednotlivého státního zaměstnance částku rovnající se osminásobku jeho průměrného měsíčního výdělku před porušením povinností, kterým způsobil škodu. Toto omezení neplatí, byla-li škoda způsobena úmyslně, v opilosti, nebo po zneužití jiných návykových látek.

#### K bodu 58 (§ 106 odst. 2) a k bodu 59 (§107)

S ohledem na účinnost nového občanského zákoníku od 1. 1. 2014 se ruší odkaz na uplatnění náhrady škody „jako v případě fyzických osob plnících veřejné funkce“. Pojem nový občanský zákoník neupravuje, terminologii nepoužívá. Ponechává se odkaz na uplatnění náhrady škody podle občanského zákoníku.

#### K bodu 60 (§ 110) a k bodu 61 (§§ 112 – 121)

Ruší se příspěvek k důchodu jako sociální zajištění státních zaměstnanců (tzv. výsluha). Sociální zajištění spočívá napříště jen v platu při dočasné neschopnosti k výkonu služby (viz § 111).

#### K bodu 62 a k bodu 63 (§ 133)

Nárok státního zaměstnance na plat a náhradní volno za službu přesčas, příplatek za službu ve svátek, v noční době, v sobotu a v neděli se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce,

nikoliv zvláštní úpravou podle služebního zákona.

#### K bodu 64 (§ 135)

Platové tarify se z původních dvanácti platových tříd upravují na šestnáct platových tříd podle aktuální právní úpravy zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.) a příslušných nařízení vlády (nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě) a uplatňujících se do účinnosti služebního zákona i na státní zaměstnance. Platový tarif v šestnácté platové třídě činí nejméně 3 násobek platového tarifu v první platové třídě. Výši platových tarifů pro jednotlivé platové třídy a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením upravujícím platové poměry státních zaměstnanců. Do jeho vydání se uplatní nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Nepoužijí se ustanovení zákoníku práce upravující smluvní plat. Smluvní plat tak napříště ve státní službě nebude možné sjednat. Reaguje se na neblahou praxi smluvních platů, které umožňují netransparentní platovou a odměnovou politiku i nerovnost v odměňování v rámci státní správy za výkon shodné či obdobné služby (práce) bez možnosti účinné kontroly.

#### K bodu 65 (§ 136)

Vypouští se odkaz na rušenou přílohu č. 1 služebního zákona u zmocnění vlády stanovit nařízením katalog správních činností. Do vydání katalogu správních činností se uplatní nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

#### K bodu 66 (§ 139)

U právní úpravy příplatku na vedení představených se vypouští odkazy na přílohu č. 2 služebního zákona, která se navrhuje zrušit. Rozpětí a výši příplatku za vedení pro služební místa představených stanoví podle působnosti správních úřadů a stupňů řízení služební předpis vydaný generálním ředitelem.

#### K bodu 67 (§ 141 - § 143)

V návaznosti na navrhované změny v bodech 62 a 63 se ruší úprava těch složek platu, u kterých se napříště uplatní právní úprava zákoníku práce.

#### K bodu 68 (§ 144a)

V návaznosti na navrhované změny v bodě 67 se vypouští odkazy na ustanovení služebního zákona upravující složky platu, které se ruší.

#### K bodu 69 (§ 147)

V návaznosti na bod 52 a přechod na šestnáct platových tříd se upravují platové třídy, u nichž je možné vynikajícímu, všeobecně uznávanému odborníku, určit osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které byl jmenován. To je možné v případě desáté až šestnácté platové třídy.

#### K bodu 70 (§ 148)

Omezuje se celkový úhrn odměn vyplacených za kalendářní rok. Ta napříště činí nejvýše 25% z úhrnu vyplacených platů státnímu zaměstnanci za kalendářní rok bez částky odměn. Tato úprava je jedním z prostředků zajištění spravedlnosti politiky odměn vzhledem k náročnosti vykonávaná státní služby, zabránění netransparentního odměňování a zkreslování platové politiky ve státní službě. Důraz je tak kladen na jiné dlouhodobější složky platu, kterými jsou platový tarif a osobní příplatek.

#### K bodu 71 (§ 154)

Zesiluje se a zaručuje se vazba mezi pohyby osobního příplatku a služebním hodnocením. O přiznání a výši osobního příplatku, jejím zvýšení, snížení nebo odejmutí osobního příplatku rozhodne pouze na základě provedeného služebního hodnocení.

#### K bodu 72 (§ 158)

Ruší se odkaz na rušený § 143.

#### K bodu 73 a k bodu 74 (§ 159)

V návaznosti na navrhované změny v bodech 62 a 63 se stejně jak u státních zaměstnanců, tak také u čekatelů, ruší úprava těch složek platu, u kterých se napříště uplatní právní úprava zákoníku práce. Nárok čekatele na plat a náhradní volno za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, v noční době, v sobotu a v neděli se řídí § 125 až 127 a § 135 odst. 2 a 3 zákoníku práce.

#### K bodu 75 (§§ 161 až 163)

V návaznosti na body 73 a 74 se ruší úprava těch složek platu, u kterých se napříště uplatní právní úprava zákoníku práce.

#### K bodu 76

Vypouští se odkazy na přílohu č. 2 služebního zákona, která se navrhuje zrušit.

#### K bodu 77 (§ 190)

Ponechává se prostor pro stanovení počtu náměstků a poradců v návaznosti na konkrétní agendu člena vlády. Důvodem je zejména skutečnost nedokončení poslední fáze reformy veřejné správy na úrovni ministerstev a zásadní odlišnosti v jejich věcné agendě i míře, jakou se v personální i legislativní oblasti reagovalo na ústřední úrovni na přesun řady agend zejména na kraje. Není tak možná plošná a tyto odlišnosti nerespektující fixace počtu náměstků a poradců zákonem. K tomuto kroku bude možné odpovědně přistoupit po dokončení reformy veřejné správy a uplynutí přechodného období upraveného služebním zákonem.

#### K bodu 78, k bodu 79 a k bodu 80 (§ 192)

Jedná se o terminologickou úpravu v návaznosti na nový občanský zákoník s účinností od 1. 1. 2014. Způsobilost fyzické osoby k právům a právním úkonům se tak nahrazuje právní osobností a svéprávností.

K bodu 81 (§ 198 odst. 2)

V písm. e) se mění odkaz na § 80 v návaznosti na změny dotčeného ustanovení zohledňující existenci antidiskriminačního zákona navrhované v bodě 50.

K bodu 82 (§ 206)

V návaznosti na zrušení příspěvku za k důchodu se ruší příslušná procesní ustanovení.

K bodu 83 (§ 220 odst. 6)

Ustanovení § 48b občanského soudního řádu bylo zrušeno již při novelizaci provedené zákonem č. 7/2009 Sb. (čl. I bod 21), ruší se proto odkaz na neexistující ustanovení. Z hlediska obsahu se nahrazuje odkazem na občanský soudní řád § 50a odst. 4 a 5, které upravují přijetí písemností určených advokátovi.

K bodu 84, k bodu 85 (§ 226), k bodu 86 (§ 227), k bodu 87 (§ 228) a k bodu 88 (§ 229)

Upravuje se nadpis Hlavy VII Dílu 1 souladně s novým občanským zákoníkem. Dále se upravuje terminologie dotčených ustanovení včetně odkazů na úpravu občanského zákoníku. Jedná se o právní jednání, zajištění a zánik práv a povinností ze služebního poměru, promlčení a zánik práva.

K bodu 89 (§ 229 odst. 2)

Ruší se odkaz na § 117 větu druhou s ohledem na navrhované zrušení § 112 až 121 obsahujících úpravu příspěvku k důchodu.

K bodu 90 (§ 231 odst. 3)

Mění se dosavadní úprava dosavadního znění, týkající se vymezení pojmu osamělých. Zatímco v souvislosti s přijetím zákona o registrovaném partnerství bylo soužití s partnerem promítnuto do úpravy vymezující pojem osamělých v § 350 odst. 1 zákoníku práce, do služebního zákona se obdobná změna nepromítla. Z tohoto důvodu se podle návrhu za osamělou osobu nepokládá také osoba žijící s partnerem nebo partnerkou.

K bodu 91 (§ 233 odst. 1)

Vypouští se možnost obsazení služebního místa fyzickou osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů, jestliže státní zaměstnanec je vojákem na vojenském cvičení nebo v mimořádné službě, nebo vykonává-li civilní službu místo vojenského cvičení, vzhledem ke zrušení vojenského cvičení, mimořádné služby a civilní služby.

K bodu 92 (§ 235 )

Ruší se § 235 vzhledem k nové právní úpravě v § 235a a navrhované účinnosti v bodu 103.

K bodu 93 (§235a)

Nově se stanoví přechodné období systemizace a to od 1. července 2014 do 31. prosince 2016 s tím, že toto ustanovení nabývá účinnosti 1. července 2014 (bod 103). Systemizace v přechodném období se řídí § 14 až 16 a § 190. Systemizace v přechodném období se zaměřuje zejména na vytváření služebních míst státních zaměstnanců a míst zaměstnanců.

#### K bodu 94 (§ 236)

Ruší se § 236 vzhledem k nové právní úpravě v § 236a a navrhované účinnosti v bodu 103.

#### K bodu 95 (§236a)

Upravuje se nově způsob jmenování a odvolání generálního ředitele státní služby a jeho zástupce, včetně stanovení lhůt pro jeho jmenování vzhledem k nutnosti ustanovení generálního ředitele jako jednoho z institutů depolitizace státní služby a plnění úkolů generálního ředitelství státní služby s jasnou individualizovanou odpovědností s tím, že toto ustanovení nabývá účinnosti 1. července 2014 (bod 103). Reaguje se mimo jiné na zkušenosti z aplikace zahraničních právních úprav státní služby, kdy zablokování ustanovení hlavy státní služby může znamenat paralyzování účinné aplikace právní úpravy. Nová úprava jmenování a odvolání přiměřeně vyvažuje uplatnění jednotlivých druhů mocí v rámci dělby moci a neustupuje s požadavku nezávislosti a depolitizace státní služby.

Vláda písemně jmenuje z dosavadních zaměstnanců ve správních úřadech, kteří jsou v pracovním poměru ve správním úřadu, splňují předpoklady podle § 17 odst. 1 a § 42 odst. 1, je u nich dán předpoklad jmenování do služby, protože vykonávají činnosti podle § 6 odst. 2 a pracují ve státní správě alespoň po dobu 6 let, generálního ředitele a zástupce generálního ředitele. Generální ředitel a zástupce generálního ředitele je jmenován do služby na dobu neurčitou; službu na služebním místě generálního ředitele nebo zástupce generálního ředitele vykonávají po dobu 1 roku ode dne jmenování. Generální ředitel a zástupce generálního ředitele podle věty první jsou služebními orgány podle tohoto zákona.

Vláda jmenuje generálního ředitele a zástupce generálního ředitele nejpozději do 31. července 2014. Po marném uplynutí této lhůty podá návrh na generálního ředitele a jeho zástupce ze zaměstnanců podle odst. 1 předsedovi vlády Senát Parlamentu České republiky a to nejpozději do 30. září 2014. Předseda vlády písemně jmenuje na návrh Senátu Parlamentu České republiky bezodkladně generálního ředitele a jeho zástupce.

Generální ředitel a zástupce generálního ředitele složí služební slib před předsedou vlády, jinak platí § 33 a 34.

Po uplynutí doby jmenování generálního ředitele a zástupce generálního ředitele podle odstavce 1 se ujímají služebních míst generální ředitel a zástupce generálního ředitele podle § 53 odst. 2.

#### K bodu 96 a k bodu 97 (§ 238 odst. 1)

Mění se odkazy z § 235 na nově navrhovaný § 235a (bod 93).

#### K bodu 98 (§ 238 odst. 5)



Mění se doba trvání služebního poměru vzniklého jmenování do služby u dosavadních zaměstnanců po složení služebního slibu na dobu určitou do 31. prosince 2016 vzhledem k posunutí začátku přechodného období systemizace.

#### K bodu 99 (§ 246 odst. 1)

Do ustanovení se promítají změny vyplývající z navrhované změny v bodu 2 (§7) týkající se předepsaného vzdělání státních zaměstnanců

#### K bodu 100 (§ 249)

Mění se odkaz z § 236 na nově navrhovaný § 236a (bod 95).

#### K bodu 101 (§ 250)

Mění se provedení prvního služebního hodnocení. První služební hodnocení se provádí po 1. lednu 2016 s ohledem na posunutí začátku systemizace v přechodném období.

#### K bodu 102

Ruší se dvanáctá hlava I díl 9 a navazující ustanovení § 251 v návaznosti na zrušení právní úpravy příspěvku k důchodu (tzv. výsluhy).

#### K bodu 103 (§ 254)

Ponechává se základní účinnost služebního zákona, který nabývá účinnosti 1. ledna 2015, s výjimkou nových ustanovení § 235a (přechodné období systemizace) a § 236a (jmenování a odvolání prvního generálního ředitele a jeho zástupce), která nabývají účinnosti 1. července 2014 vzhledem k nutnosti přípravy plné účinnosti služebního zákona i vzhledem k aktuální situaci v čerpání tzv. evropských strukturálních fondů.

#### K bodu 104

Ruší se příloha č. 1 a příloha č. 2

#### K Čl. II

Vzhledem k navrhované základní účinnosti služebního zákona v čl. I bodu 100 a její nezbytnosti blíže odůvodněné v obecné části důvodové zprávy návrhu zákona se na základě přechodného ustanovení do doby vydání nařízení vlády upravujícím platové poměry státních zaměstnanců a doby vydání nařízení vlády upravujícím katalog správních činností, jejichž vydání služební zákon předpokládá, uplatní nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

#### K Čl. III

Vzhledem k opakovanému posouvání účinnosti služebního zákona, jeho nedůsledným novelizací, včetně množství odkazů na poznámky pod čarou, a počtu novelizačních bodů (101

novelizačních bodů) se upravuje zmocnění k vyhlášení úplného znění služebního zákona, z důvodu zajištění přehlednosti a srozumitelnosti zákona pro jeho adresáty.

#### K Čl. IV

Tento zákon nabývá účinnosti dnem jeho vyhlášení. Ponechání základní účinnosti služebního zákona (1. ledna 2015), avšak se zohledněním aktuální situace, mimo jiné vzhledem k problematice čerpání evropských strukturálních fondů (viz blíže Obecná část Důvodové zprávy) a posunutí účinnosti začátku systemizace v přechodném období a ustanovení generálního ředitele a jeho zástupce v přechodném období na 1. července 2014 (bod 103), zajišťuje dostatečný prostor pro organizační, materiální i personální zajištění aplikace služebního zákona.

V Praze dne 22. července 2013

Jeronym Tejc v. r.  
Bohuslav Sobotka v. r.  
Břetislav Petr v. r.  
Lubomír Zaorálek v. r.  
Jan Hamáček v. r.  
Vítězslav Jandák v. r.  
Jan Chvojka v. r.  
Ivan Ohlídál v. r.  
Gabriela Kalábková v. r.  
Vladimíra Lesenská v. r.  
Adam Rykala v. r.  
Vlasta Bohdalová v. r.  
Petr Zgarba v. r.  
Petr Hulinský v. r.  
Stanislav Huml v. r.

Jiří Petrů v. r.  
Ladislav Velebný v. r.  
Dana Váhalová v. r.  
Robin Böhnisch v. r.  
Alfréd Michalík v. r.  
Igor Jakubčík v. r.  
Josef Novotný v. r.  
Jiří Zemánek v. r.  
František Novosad v. r.  
Roman Váňa v. r.  
Hana Orgoníková v. r.  
Michal Hašek v. r.  
Miroslav Váňa v. r.  
Roman Sklenák v. r.



**Zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), v platném znění s vyznačením navrhovaných změn a doplnění**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

**ČÁST PRVNÍ**

**VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ**

**HLAVA I**

**PŘEDMĚT ÚPRAVY A ROZSAH PŮSOBNOSTI**

**§ 1**

Tento zákon upravuje právní poměry zaměstnanců vykonávajících ve správních úřadech státní správu jako službu, kterou Česká republika poskytuje veřejnosti (dále jen "státní zaměstnanec"), organizační věci státní služby (dále jen "služba"), přípravu fyzických osob na službu, služební vztahy státních zaměstnanců ve správních úřadech,<sup>1)</sup> odměňování těchto osob, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak,<sup>2)</sup> řízení ve věcech služby, odměňování ostatních zaměstnanců v pracovním poměru ve správních úřadech, jakož i organizační věci vztahující se k zaměstnávání těchto zaměstnanců.

**§ 2**

(1) Tento zákon se nevztahuje na členy vlády a členy Rady pro rozhlasové a televizní vysílání. Oprávnění členů vlády podle tohoto zákona jsou uvedena v § 9 odst. 5, § 10 odst. 3, § 12 odst. 3 a 4, § 16 odst. 2, § 53 odst. 4, § 68 odst. 1 až 4, § 172, § 173, § 174 odst. 4, § 181, § 190 a § 196 odst. 4.

(2) Tento zákon se nevztahuje, s výjimkou odměňování a oprávnění uvedených v odstavci 1, na vedoucího Úřadu vlády České republiky<sup>3)</sup> (dále jen "Úřad vlády").

(3) Tento zákon se, s výjimkou odměňování a organizačních věcí vztahujících se k zaměstnávání, nevztahuje ani na

a) tiskového mluvčího člena vlády,

b) vedoucího organizačního útvaru, který pracuje pro člena vlády, na poradce a zaměstnance, kteří vykonávají další jinak označené činnosti pro člena vlády,

c) náměstka člena vlády a zástupce vedoucího Úřadu vlády,

d) vedoucího organizačního útvaru, který pracuje pro vedoucího Úřadu vlády, na poradce a zaměstnance, kteří vykonávají další jinak označené činnosti pro vedoucího Úřadu vlády,

e) zaměstnance, kteří vykonávají pouze pomocné, servisní nebo manuální práce ve správních úřadech, jakož ani na zaměstnance, kteří pouze řídí, organizují a kontrolují výkon pomocných,

servisních nebo manuálních prací.

## HLAVA II

### ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

#### Díl 1

#### Správní úřad a služební úřad

##### § 3

Správním úřadem pro účely tohoto zákona jsou ministerstva,<sup>4)</sup> ústřední správní úřady<sup>5)</sup> a ostatní správní úřady<sup>6)</sup> (orgány státní správy),<sup>7)</sup> jestliže jsou zřízeny zvláštními zákony, jsou těmito zákony výslovně označeny jako ministerstva nebo správní úřady anebo orgány státní správy a vykonávají na základě těchto zákonů státní správu.

##### § 4

Správní úřad podle § 3, v němž státní zaměstnanec vykonává službu, je služebním úřadem. Místo (adresa) sídla služebního úřadu nebo organizační složky služebního úřadu je služebním působišťem státního zaměstnance.

#### Díl 2

#### Obor služby

##### § 5

(1) Oborem služby se rozumí úsek činnosti služebního úřadu nebo jeho část vyplývající ze zvláštního zákona, který stanoví jeho působnost.

(2) Státní zaměstnanec vykonává službu na služebním místě v oboru služby, do kterého byl jmenován.

(3) Vláda stanoví nařízením obory služby vyplývající ze zvláštních zákonů.

#### Díl 3

#### Státní zaměstnanci

##### § 6

(1) Neřídí-li se služební vztahy fyzických osob zvláštními právními předpisy o služebním poměru,<sup>8)</sup> jsou státními zaměstnanci podle tohoto zákona fyzické osoby, které splňují tímto zákonem stanovené předpoklady a požadavky, úspěšně ukončily přípravu na službu, byly jmenovány do služby podle tohoto zákona k výkonu činností podle odstavce 2 a složily služební slib.

(2) Služba podle tohoto zákona zahrnuje

- a) přípravu návrhů právních předpisů a zajišťování právní činnosti správních úřadů,
- b) přípravu návrhů mezinárodních smluv,
- c) přípravu návrhů koncepcí, **strategií** a programů,
- d) řízení a usměrňování činnosti podřízených správních úřadů,
- e) vytváření a vedení informačních systémů ve státní správě,
- f) státní statistickou správu,
- g) správu kapitoly státního rozpočtu vůči organizačním složkám státu a právnickým osobám, s výjimkou služebního úřadu, ve kterém je služba vykonávána,
- h) ochranu utajovaných informací,
- i) zabezpečování obrany státu,
- j) obhajobu zahraničních zájmů České republiky,
- k) dotační politiku,
- l) státní politiku výzkumu a vývoje,
- m) správní rozhodování,
- n) státní kontrolu, dozor nebo dohled,
- o) zajišťování organizačních věcí služby a správy služebních vztahů a platových poměrů státních zaměstnanců podle tohoto zákona,
- p) řízení,
- r) přípravu a vypracování odborných věcných podkladů k činnostem uvedeným v písmenech a) až d), g), j), m) a n), s výjimkou podkladů spočívajících ve fyzikálních měřeních, chemických rozborech nebo kontrole, porovnávání a určování technických parametrů.

## § 7

~~———— Předepsané vzdělání a služební označení státních zaměstnanců~~

~~———— (1) Státním zaměstnancům přísluší služební označení.~~

~~———— (2) Pro služební místo státního zaměstnance s předepsaným~~

~~a) středním odborným vzděláním9) je služební označení referent,~~

~~b) úplným středním vzděláním<sup>9)</sup> je služební označení odborný referent,~~

~~c) úplným středním vzděláním je služební označení referent-specialista,~~

~~d) úplným středním vzděláním je služební označení vyšší referent,~~

~~e) úplným středním vzděláním je služební označení vyšší referent-specialista; vykonává-li státní zaměstnanec kontrolní činnost, je služební označení inspektor,~~

~~f) vyšším odborným vzděláním<sup>9)</sup> nebo vysokoškolským vzděláním získaným studiem v bakalářském studijním programu<sup>10)</sup> je služební označení vrchní referent; vykonává-li státní zaměstnanec kontrolní činnost, je služební označení vrchní inspektor.~~

~~——— (3) Pro služební místo státního zaměstnance s předepsaným~~

~~a) vysokoškolským vzděláním získaným studiem v bakalářském studijním programu<sup>10)</sup> je služební označení rada,~~

~~b) vysokoškolským vzděláním získaným studiem v magisterském studijním programu<sup>11)</sup> je služební označení odborný rada,~~

~~c) vysokoškolským vzděláním získaným studiem v magisterském studijním programu je služební označení vrchní rada,~~

~~d) vysokoškolským vzděláním získaným studiem v magisterském studijním programu je služební označení ministerský rada,~~

~~e) vysokoškolským vzděláním získaným studiem v magisterském studijním programu je služební označení vyšší ministerský rada,~~

~~f) vysokoškolským vzděláním získaným studiem v magisterském studijním programu je služební označení vrchní ministerský rada.~~

~~——— (4) K dosažení vyššího vzdělání než předepsaného v odstavcích 2 a 3 se nepřihlíží.~~

~~——— (5) V ústředním správním úřadu se místo služebního označení státního zaměstnance uvedeného v odstavci 3 písm. d) až f) použije služební označení státního zaměstnance státní rada, vyšší státní rada a vrchní státní rada. V Úřadu vlády se místo služebního označení státního zaměstnance uvedeného v odstavci 3 písm. d) až f) použije služební označení státního zaměstnance vládní rada, vyšší vládní rada a vrchní vládní rada. Ve správním úřadu s celostátní působností se místo služebního označení uvedeného v odstavci 3 písm. d) použije služebního označení státní rada.~~

~~——— (6) Používání profesního označení podle zvláštního právního předpisu<sup>12)</sup> není odstavci 2, 3 a 5 dotčeno.~~

~~——— (7) Za vysokoškolské vzdělání se pro účely tohoto zákona nepovažuje vzdělání získané studiem na Vysoké škole politické Ústředního výboru Komunistické strany Československa, Vojenské politické akademii Klementa Gottwalda, vysokých politických a bezpečnostních školách a učilištích v bývalém Svazu sovětských socialistických~~

~~republik a na fakultách všech těchto vysokých škol.~~

## § 7

### Předepsané vzdělání a služební označení státních zaměstnanců

(1) Státním zaměstnancům přísluší služební označení.

(2) Pro služební místo státního zaměstnance s předepsaným středním odborným vzděláním<sup>9</sup>), úplným středním vzděláním<sup>9</sup>) a vyšším odborným vzděláním<sup>9</sup>) nebo vysokoškolským vzděláním získaným studiem v bakalářském studijním programu<sup>10</sup>) je služební označení referent.

(3) Pro služební místo státního zaměstnance s předepsaným vysokoškolským vzděláváním získaným studiem v bakalářském<sup>10</sup>) nebo magisterském studijním programu <sup>11</sup>) je služební označení rada.

(4) K dosažení vyššího vzdělání než předepsaného v odstavcích 2 a 3 se nepřihlíží.

(5) Používání profesního označení podle zvláštního právního předpisu<sup>12</sup>) není odstavci 2 a 3 dotčeno.

(6) Za vysokoškolské vzdělání se pro účely tohoto zákona nepovažuje vzdělání získané studiem na Vysoké škole politické Ústředního výboru Komunistické strany Československa, Vojenské politické akademii Klementa Gottwalda, vysokých politických a bezpečnostních školách a učilištích v bývalém Svazu sovětských socialistických republik a na fakultách všech těchto vysokých škol.

## § 8

### Služební označení státních zaměstnanců v zahraniční službě

(1) Vedle označení podle § 7 se přiznává nebo propůjčuje státním zaměstnancům v zahraniční službě též diplomatická hodnost nebo konzulární hodnost.

(2) Diplomatickými hodnostmi jsou

- a) attaché,
- b) III. tajemník,
- c) II. tajemník,
- d) I. tajemník,
- e) velvyslanecký rada,



f) rada-vyslanec,

g) velvyslanec.

(3) Konzulárními hodnostmi jsou

a) konzulární jednatel pro attaché,

b) vicekonzul pro III. a II. tajemníka,

c) konzul pro I. tajemníka a velvyslaneckého radu,

d) generální konzul pro radu-vyslance a velvyslance.

(4) Ministerstvo zahraničních věcí stanoví vyhláškou postup při přiznávání a propůjčování diplomatických nebo konzulárních hodností.

## § 9

### **Představení, služební orgány, služební označení a předepsané vzdělání**

(1) Představenými jsou vedoucí státní zaměstnanci, kteří jsou oprávněni vést na jednotlivých stupních řízení správního úřadu podřízené státní zaměstnance, ukládat jim služební úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat výkon jejich služby a dávat jim k tomu závazné příkazy. Představenými mohou být rovněž fyzické osoby, které jsou ve služebním poměru podle zvláštního právního předpisu.<sup>8)</sup>

(2) Předepsané vzdělání představeného je odvozeno od nejnáročnější činnosti, jejíž výkon odborně řídí. Představenému přísluší vedle služebního označení podle § 7, popřípadě vedle služebního označení podle § 8, též služební označení představeného.

(3) Služební místa určená pro představené a jejich služební označení jsou

a) vedoucí oddělení a zástupce vedoucího oddělení,

b) vedoucí zastupitelského úřadu,

c) ředitel odboru a zástupce ředitele odboru,

d) ředitel sekce a zástupce ředitele sekce,

e) státní tajemník a zástupce státního tajemníka,

f) vedoucí služebního úřadu a zástupce vedoucího služebního úřadu.

(4) Služební místa určená pro představené, do jejichž působnosti patří organizační věci služby a služební vztahy státních zaměstnanců, a jejich služební označení jsou

a) personální ředitel a zástupce personálního ředitele,

b) generální ředitel státní služby a zástupce generálního ředitele státní služby (dále jen "generální ředitel" a "zástupce generálního ředitele").

(5) Služební místo státního tajemníka se zřizuje **na** v ministerstvech a **na** v Úřadu vlády. Státní tajemník řídí, koordinuje a kontroluje plnění služebních, popřípadě pracovních úkolů řediteli sekcí, personálním ředitelem, popřípadě dalšími jím řízenými představenými a vedoucími zaměstnanci. Služební úkoly státnímu tajemníku ukládá ve služebním úřadu, jímž je ministerstvo, ministr a ve služebním úřadu, jímž je Úřad vlády, vedoucí Úřadu vlády.

(6) Vedoucí služebního úřadu, s výjimkou služebních úřadů, jimiž jsou ministerstva a Úřad vlády, je pro účely tohoto zákona orgán, který je v čele správního úřadu a je oprávněn podle zvláštního právního předpisu tento úřad řídit. Vedoucí služebního úřadu je ve správním úřadu nejvýše postaveným představeným.

(7) Služební označení vedoucí služebního úřadu přísluší vedoucím ústředních správních úřadů a vedoucím správních úřadů; to neplatí u vedoucího Úřadu vlády. Označení, které přísluší služebnímu orgánu podle zvláštního právního předpisu, není dotčeno.

(8) Služební místo personálního ředitele se zřizuje ve služebních úřadech, jimiž jsou ministerstva, a ve služebním úřadu, jímž je Úřad vlády.

(9) Představeným může být jmenován jen státní zaměstnanec, s výjimkou představeného vykonávajícího v zahraničí službu na dobu určitou a představeného vykonávajícího službu na dobu určitou jako člen Rady Českého telekomunikačního úřadu. Na jmenování představeným není nárok.

(10) Vedoucí služebního úřadu, zástupce vedoucího služebního úřadu, personální ředitel, zástupce personálního ředitele, generální ředitel a zástupce generálního ředitele jsou služebními orgány. Služební orgány zajišťují činnosti podle § 6 odst. 2 písm. o).

## **Díl 4**

### **Služební předpisy**

#### **§ 10**

(1) Služební předpis zejména stanoví rozsah oprávnění představených dávat státním zaměstnancům závazné příkazy k výkonu služby. Služební předpisy mohou být vydávány pouze písemně.

(2) K vydávání služebních předpisů jsou oprávněny služební orgány (§ 9 odst. 10).

(3) Služební předpis, kterým se stanoví rozsah oprávnění představených, popřípadě určených státních zaměstnanců (§ 68 odst. 1), dávat státním zaměstnancům závazné příkazy k výkonu služby ve služebních úřadech, jimiž jsou ministerstva, se vydává v dohodě se členem vlády, který ministerstvo řídí, a státním tajemníkem. Ve služebním úřadu, jímž je Úřad vlády, se služební předpis podle věty první vydává v dohodě s vedoucím Úřadu vlády a státním tajemníkem.

(4) Služební předpisy nesmějí být vzájemně v rozporu. Dojde-li k rozporu mezi

služebními předpisy, postupuje se podle služebního předpisu vydaného nadřízeným služebním orgánem.

(5) Služební předpis, který je v rozporu s právními předpisy, se považuje za neplatný. Nadřízený služební orgán zruší služební předpis vydaný podřízeným služebním orgánem, který je v rozporu s právními předpisy. Generální ředitel zruší služební předpis vydaný služebním orgánem, který je v rozporu s právními předpisy. Služební předpis podle odstavce 3, který je v rozporu s právními předpisy, zruší vláda na návrh předsedy vlády.

(6) Služební orgán je povinen zajistit vedení přehledu platných služebních předpisů a tento přehled aktualizovat.

(7) Služební předpisy jsou pro státní zaměstnance závazné; jestliže to tento zákon stanoví, jsou služební předpisy závazné i pro fyzické osoby připravující se na službu a zaměstnance ve správních úřadech. Služební úřad je povinen zajistit, aby státní zaměstnanci byli se služebními předpisy řádně seznámeni a bylo jim umožněno do nich nahlížet, a podle potřeby jim zabezpečit na svůj náklad text těchto předpisů.

### HLAVA III

## ORGANIZAČNÍ VĚCI SLUŽBY A SPRÁVA SLUŽEBNÍCH VZTAHŮ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

### § 11

#### **Generální ředitelství státní služby a generální ředitel**

(1) Generální ředitelství státní služby (dále jen "generální ředitelství") je organizační jednotkou Úřadu vlády; působí jako organizační, koncepční, koordinační, ústřední řídicí, výkonné a kontrolní místo ve věcech služby podle tohoto zákona.

(2) Úkoly uvedené v odstavci 1 plní generální ředitelství

- a) přípravou návrhu systemizace a kontrolou jejího dodržování,
- b) přípravou návrhů právních předpisů týkajících se služby, s výjimkou návrhů právních předpisů o odměňování podle tohoto zákona,
- c) přípravou návrhů služebních předpisů,
- d) zabezpečováním jednotného postupu při provádění tohoto zákona, právních předpisů vydaných k jeho provedení a služebních předpisů vydaných generálním ředitelem,
- e) přípravou návrhu systému hodnocení státních zaměstnanců,**
- f) e) koordinací vzdělávání státních zaměstnanců a koordinací vzdělávání fyzických osob připravujících se na službu,**
- g) příprava vzdělávacích programů a pedagogické činnosti ke vzdělávání podle tohoto zákona,**

**h) realizace vzdělávacích činností státních zaměstnanců podle tohoto zákona a vzdělávání ostatních zaměstnanců ve správních úřadech,**

**i) koordinace využití vzdělávacích možností správních úřadů, škol a školských zařízení pro účely vzdělávání podle tohoto zákona,**

**l) ~~h~~** spolupráce s tuzemskými i zahraničními vzdělávacími institucemi za účelem zkvalitňování vzdělávání podle tohoto zákona

**k) ~~g~~** vedením Informačního systému o službě a platech; jeho součástí je rejstřík státních zaměstnanců a rejstřík fyzických osob připravujících se na službu,

**l) ~~h~~** přidělováním evidenčních čísel státním zaměstnancům,

**m) ~~i~~** plněním dalších povinností podle tohoto zákona.

(3) V čele generálního ředitelství je generální ředitel. Generálního ředitele zastupuje zástupce generálního ředitele. Zástupce generálního ředitele plní další povinnosti stanovené tímto zákonem.

(4) Generální ředitel

a) řídí generální ředitelství,

b) stanoví závazná pravidla pro organizaci služebních úřadů a schvaluje jejich organizační struktury,

c) vydává a zrušuje služební předpisy,

d) připravuje podklady ke zrušení služebního předpisu podle § 10 odst. 5 věty čtvrté,

e) plní další úkoly stanovené tímto zákonem a dalšími zákony.

(5) Generální ředitel a státní zaměstnanci jím pověřeni jsou oprávněni vykonávat ve služebních úřadech kontrolu v organizačních věcech služby, služebních vztazích státních zaměstnanců a jejich zabezpečení podle tohoto zákona; při výkonu kontroly postupují podle zvláštního právního předpisu o ~~státní~~-kontrole.<sup>13)</sup> Služební orgán je povinen provedení kontroly umožnit.

(6) Rejstřík státních zaměstnanců se vede odděleně od rejstříku fyzických osob připravujících se na službu.

(7) Rejstřík státních zaměstnanců obsahuje

a) jméno, příjmení a akademický titul,

**b) rodné číslo,**

**b) datum narození,**

- c) evidenční číslo státního zaměstnance,
- d) služební označení státního zaměstnance,
- e) den vzniku služebního poměru,
- f) druh služby,
- g) obor služby,
- h) služební úřad, v němž státní zaměstnanec vykonává službu.

(8) Rejstřík fyzických osob připravujících se na službu obsahuje

- a) jméno, příjmení a akademický titul,

**~~b) rodné číslo,~~**

**b) datum narození,**

- c) obor služby, pro který se připravuje,
- d) služební úřad, v němž se připravuje na výkon služby.

## § 12

### Personální ředitel

(1) Personální ředitel působí v organizačních věcech služby a služebních vztazích státních zaměstnanců včetně jejich odměňování zařazených ve služebním úřadu. Personálního ředitele zastupuje zástupce personálního ředitele. Personální ředitel je vedoucím personálního útvaru. Personální ředitel spravuje rovněž pracovněprávní vztahy ostatních zaměstnanců ve správním úřadu včetně jejich odměňování, popřípadě organizační věci služby a služební vztahy státních zaměstnanců ve služebním poměru podle zvláštních právních předpisů<sup>8)</sup> včetně jejich odměňování. Je-li vedoucím správního úřadu fyzická osoba, která je ve služebním poměru podle zvláštního právního předpisu,<sup>8)</sup> spravuje organizační věci služby a služební vztahy státních zaměstnanců podle tohoto zákona včetně jejich odměňování, kteří vykonávají službu v tomto úřadu a považuje se za služební orgán (§ 9 odst. 10).

(2) Personální ředitel je v organizačních věcech služby a služebních vztazích státních zaměstnanců podřízen státnímu tajemníkovi. Vedoucí služebního úřadu, který je ústředním správním úřadem, a vedoucí služebních úřadů, které nemají nadřízený služební úřad, jsou v organizačních věcech služby a služebních vztazích státních zaměstnanců podřízeni generálnímu řediteli. Vedoucí služebních úřadů podřízených ministerstvu jsou v organizačních věcech služby a služebních vztazích státních zaměstnanců podřízeni personálnímu řediteli. Vedoucí služebních úřadů podřízených ústředním správním úřadům jsou v organizačních věcech státní služby a služebních vztazích státních zaměstnanců podřízeni vedoucímu služebního úřadu, kterým je vedoucí ústředního správního úřadu. Vedoucí ostatních služebních úřadů jsou v organizačních věcech státní služby a služebních vztazích státních zaměstnanců

podřízení vedoucímu služebnímu úřadu, který je služebnímu úřadu nadřízen.

(3) Ve služebních vztazích týkajících se změn služby podle § 37 písm. e), ~~f) a h)~~ **f), g) a i)** a skončení služby postupuje personální ředitel ve služebním úřadu, jímž je ministerstvo, v dohodě s členem vlády, který ministerstvo řídí. Ve služebním úřadu, jímž je Úřad vlády, postupuje v případech podle věty první personální ředitel v dohodě s vedoucím Úřadu vlády.

(4) Požádá-li člen vlády, který ministerstvo řídí, nebo vedoucí Úřadu vlády o poskytnutí informace v jiných věcech, než jsou uvedeny v odstavci 3, je personální ředitel povinen informaci poskytnout.

## § 13

### Personální útvar

(1) Personální útvar je organizační jednotkou služebnímu úřadu, v němž státní zaměstnanec vykonává službu; zabezpečuje organizační věci služby, služební vztahy státních zaměstnanců podle tohoto zákona včetně jejich odměňování a pracovněprávní vztahy ostatních zaměstnanců ve správním úřadu včetně jejich odměňování, popřípadě organizační věci služby a služební vztahy státních zaměstnanců ve služebním poměru podle zvláštních právních předpisů<sup>8)</sup> včetně jejich odměňování.

(2) Personální útvar se v rozsahu stanoveném systemizací zřizuje ve služebních úřadech, v nichž vykonává službu a v pracovním poměru pracuje celkem alespoň 25 fyzických osob. Personální útvar se nezřizuje v obvodních báňských úřadech,<sup>14)</sup> ~~a ve finančních úřadech, v Odvolacím finančním ředitelství a v celních úřadech v kontaktních pracovištích Úřadu práce, v Odvolacím finančním ředitelství, finančních úřadech a ve Specializovaném finančním úřadu.~~<sup>15)</sup> Personální útvar se ve služebním úřadu nezřizuje, pokud činnosti, které by měl vykonávat, zabezpečí služební úřad méně než 5 systemizovanými místy.

(3) Není-li ve služebním úřadu zřízen personální útvar ani systemizovaná místa určená k výkonu jeho činnosti (odstavec 2), plní úkoly personálního útvaru personální útvar v nadřízeném služebním úřadu. Nemá-li služební úřad nadřízený služební úřad, plní úkoly personálního útvaru generální ředitelství.

(4) Personálním útvarem vedoucího služebnímu úřadu v ústředním správním úřadu je generální ředitelství. Personálním útvarem personálního ředitele, zástupce personálního ředitele, generálního ředitele a zástupce generálního ředitele je generální ředitelství.

## HLAVA IV

### SYSTEMIZACE

## § 14

(1) Systemizace ve službě a pro přípravu na službu vychází ze závazných jednotných pravidel pro organizaci služebních úřadů a hledisek pro účinné zajišťování úkolů v oborech služby; zahrnuje stanovení

- a) počtu služebních míst řadových státních zaměstnanců klasifikovaných platovými třídami (§ 136 odst. 1),
- b) počtu služebních míst představených podle § 9 odst. 3 a 4 klasifikovaných platovými třídami (§ 136 odst. 1),
- c) objemu prostředků na platy státních zaměstnanců ve služebních úřadech,
- d) počtu míst fyzických osob připravujících se na službu ve služebních úřadech klasifikovaných platovými třídami,
- e) objemu prostředků na platy fyzických osob připravujících se na službu ve služebních úřadech.

(2) Návrh systemizace na příslušný kalendářní rok připravuje v předcházejícím roce generální ředitelství ~~v součinnosti s Ministerstvem financí~~. Při přípravě návrhu systemizace vychází generální ředitelství z návrhů služebních orgánů, které je předkládají prostřednictvím nadřízených služebních orgánů. Nemá-li služební orgán nadřízený služební orgán, předkládá návrh generálnímu ředitelství přímo. Návrh systemizace projedná generální ředitelství s nadřízenými služebními orgány, nemá-li služební úřad nadřízený služební orgán, projedná generální ředitelství návrh systemizace s příslušným služebním orgánem.

(3) Návrh systemizace obsahuje souhrnné údaje podle odstavce 1 za ústřední správní úřady a souhrnné údaje za jim podřízené správní úřady a souhrnné údaje za správní úřady, které nemají nadřízený správní úřad.

(4) Systemizaci na příslušný kalendářní rok schvaluje vláda v předcházejícím roce. ~~Vláda je oprávněna upravit v souvislosti se schvalováním systemizace organizační strukturu služebního úřadu [§ 11 odst. 4 písm. b)].~~ Návrh systemizace vládě předkládá předseda vlády.

(5) Podle vládou schválené systemizace (odstavec 4) a závazných pravidel pro organizaci služebních úřadů [§ 11 odst. 4 písm. b)] služební orgány zpracují návrhy organizačních struktur služebních úřadů a služební orgán je prostřednictvím nadřízených služebních orgánů předloží generálnímu řediteli.

(6) Služební místa a finanční prostředky na platy státních zaměstnanců, místa a finanční prostředky na platy fyzických osob připravujících se na službu podle schválené systemizace nesmějí být použity pro jiný než stanovený účel.

(7) Schválenou systemizaci postoupí generální ředitel Ministerstvu financí v termínu navazujícím na harmonogram zpracování návrhu státního rozpočtu.

## § 15

Změna systemizace, jejímž důsledkem je změna počtu služebních míst nebo změna platové třídy státního zaměstnance, je přípustná, jen dojde-li ke změně působnosti služebního úřadu na základě zvláštního zákona, nebo k podstatné změně podmínek, za kterých byla schválena. Změnu systemizace schvaluje vláda.

## § 16

(1) Služební orgány předkládají generálnímu ředitelství na základě závazných pravidel pro organizaci služebních úřadů návrh systemizace (§ 14 odst. 1) a návrh organizační struktury služebních úřadů v termínu stanoveném generálním ředitelstvím prostřednictvím nadřízených služebních orgánů. Nemá-li služební orgán nadřízený služební orgán, předkládá návrh generálnímu ředitelství přímo.

(2) Návrh systemizace a návrh organizační struktury služebních úřadů, jimiž jsou ministerstva nebo Úřad vlády, se připravují v součinnosti se členem vlády, který řídí příslušné ministerstvo, nebo s vedoucím Úřadu vlády.

(3) Generální ředitelství je oprávněno návrh podle odstavce 1 přezkoumat a vyžádat si jeho doplnění nebo přepracování.

(4) Služební orgány jsou povinny požadavku podle odstavce 3 vyhovět.

## ČÁST DRUHÁ

### PŘÍPRAVA NA SLUŽBU

#### HLAVA I

#### PŘEDPOKLADY K PŘIJETÍ PRO PŘÍPRAVU NA SLUŽBU

## § 17

(1) Fyzická osoba, která písemně požádá služební úřad o přijetí k přípravě na službu (dále jen "uchazeč"), musí splňovat tyto předpoklady:

a) být státním občanem České republiky,<sup>16)</sup>

b) dosáhnout věku alespoň 18 let,

~~e) mít plnou způsobilost k právním úkonům,~~

**c) být svéprávná,**

~~d) být bezúhonná; tento předpoklad není splněn v případě pravomocného odsouzení pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti pro maření úkolů úřední osoby z nedbalosti, pokud odsouzení nebylo zahlazeno nebo pokud se podle zákona na pachatele nehledí, jako by nebyl odsouzen. Pokud v řízení o trestném činu podle věty první, za který zákon stanoví trest odnětí svobody, jehož horní hranice nepřevyšuje 5 let, bylo podmíněně zastaveno trestní stíhání nebo rozhodnuto o sehválení narovnání a zastavení trestního stíhání, je předpoklad bezúhonnosti splněn po uplynutí pěti let od právní moci těchto rozhodnutí.~~

**d) být bezúhonná; tento předpoklad není splněn v případě pravomocného odsouzení pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti**



**, pokud odsouzení nebylo zahlazeno nebo pokud se podle zákona na pachatele nehledí, jako by nebyl odsouzen. Pokud v řízení o trestném činu podle věty první, za který zákon stanoví trest odnětí svobody, jehož horní hranice nepřevyšuje 5 let, bylo podmíněně zastaveno trestní stíhání nebo rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání, je předpoklad bezúhonnosti splněn po uplynutí pěti let od právní moci těchto rozhodnutí.**

e) dosáhnout tímto zákonem předepsané vzdělání pro obor služby, včetně odborného zaměření vzdělání, popřípadě požadavek kladený na znalost cizího jazyka nebo jiný oprávněný odborný požadavek určený služebním orgánem potřebný k výkonu služby,

f) mít potřebnou zdravotní způsobilost.

**(2) Za bezúhonného se pro účely tohoto zákona nepovažuje též fyzická osoba, která byla v posledních 5 letech pravomocně uznána vinou z přestupku nebo jiného správního deliktu, je-li jednání, které spáchala přestupkem nebo jiným správním deliktem v rozporu s požadavky kladenými na státního zaměstnance, nebo která vykazuje znaky závislosti na alkoholu či jiných psychotropních látkách nebo činnostech.**

~~(2)~~ **(3)** Předpoklad podle odstavce 1 písm. f) se řídí zvláštním právním předpisem.<sup>17)</sup> Uchazeč je povinen se podrobit ověření své zdravotní způsobilosti.

## HLAVA II

### VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ K PŘÍPRAVĚ NA SLUŽBU

#### § 18

(1) Podmínkou přijetí k přípravě na službu je, že uchazeč se podrobil výběrovému řízení, v němž má být místo k přípravě na službu obsazeno, a v tomto řízení uspěl.

(2) Vyhlášení výběrového řízení k přípravě na službu musí být veřejné. Ve vyhlášení výběrového řízení se uvedou tyto údaje:

a) předpoklady podle § 17 odst. 1,

b) obor služby, na který se má příprava provádět,

c) zda pro služební místo v oboru služby, na které se bude příprava provádět, bude třeba způsobilosti seznamovat se s utajovanými informacemi podle právních předpisů o utajovaných informacích,<sup>18)</sup>

d) platové zařazení a předpokládaná výše platu v době přípravy na službu,

e) předpokládané zařazení do platové třídy, bude-li uchazeč jmenován do služby,

f) datum, do kterého musí být podána služebnímu úřadu žádost o přijetí k přípravě na službu. Výběrové řízení vyhlašuje služební orgán.

(3) Předpoklady podle § 17 odst. 1 je uchazeč povinen spolu s podáním žádosti o přijetí

k přípravě na službu služebnímu úřadu osvědčit příslušnými listinami nebo jejich ověřenými stejnopisy.19) Předpoklad bezúhonnosti [§ 17 odst. 1 písm. d)] se osvědčuje výpisem z Rejstříku trestů,20) který nesmí být starší než 3 měsíce.

## § 19

(1) Uchazeče, kteří nesplňují předpoklady podle § 17 odst. 1, služební úřad o tom bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí a zároveň jim sdělí, že se z tohoto důvodu nemohou výběrového řízení zúčastnit.

(2) S uchazeči, kteří splňují předpoklady podle § 17 odst. 1, provede výběrová komise pohovor. Pohovor je zaměřen k otázkám oboru služby, pro který se má příprava konat, a ke znalosti cizího jazyka, je-li jeho znalost požadována.

(3) Pohovor podle odstavce 2 lze nahradit nebo doplnit písemnou zkouškou; obsah obecné části této zkoušky stanoví služebním předpisem generální ředitel a obsah její zvláštní části stanoví služebním předpisem služební orgán.

(4) Výběrová komise má 3 členy, které jmenuje a odvolává služební orgán ze státních zaměstnanců, kteří vykonávají službu ve služebním úřadu, který výběrové řízení vyhlásil. Členem výběrové komise je zpravidla státní zaměstnanec vykonávající službu v personálním útvaru.

(5) Výběrová komise po ukončení pohovorů sestaví pořadí uchazečů, v jakém se ve výběrovém řízení umístili; o tomto pořadí uchazeče služební úřad písemně bez zbytečného odkladu vyrozumí.

(6) Pořadí získané ve výběrovém řízení opravňuje uchazeče k přijetí k přípravě na službu. Nemá-li uchazeč s lepším pořadím o přijetí k přípravě na službu prokazatelně zájem, získávají toto oprávnění další uchazeči v pořadí, v jakém se ve výběrovém řízení umístili.

(7) Výběrová komise může výběrové řízení ukončit též závěrem, že žádný uchazeč pro přijetí k přípravě na službu nevyhovuje; v tomto případě se vyhlásí nové výběrové řízení.

## HLAVA III

### VÝJIMKY Z VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ K PŘÍPRAVĚ NA SLUŽBU

## § 20

(1) Výběrové řízení se neprovádí, má-li být na služební místo představeného ve službě na dobu určitou v zahraničí (§ 29 odst. 2) se služebním působištěm v zahraničí jmenována fyzická osoba, která splňuje předpoklady podle § 17 odst. 1 a předpoklad stanovený právními předpisy o utajovaných informacích18) a která vykonávala v posledních 4 letech funkci člena vlády, poslance Poslanecké sněmovny Parlamentu nebo senátora Senátu Parlamentu.

(2) Výběrové řízení se neprovádí na služební místo představeného ve službě na dobu určitou, jímž je člen Rady Českého telekomunikačního úřadu, splňuje-li fyzická osoba předpoklady podle § 17 odst. 1 a předpoklad stanovený právními předpisy o utajovaných skutečnostech.18)

## HLAVA IV

### PRŮBĚH PŘÍPRAVY NA SLUŽBU

#### § 21

(1) Příprava na službu se uskutečňuje v pracovním poměru podle pracovněprávních předpisů,<sup>21)</sup> není-li v tomto zákoně stanoveno jinak; trvá ~~zpravidla 12 měsíců~~ **nejméně 6 měsíců a nejdéle 12 měsíců**. K přípravě na službu se uzavírá s uchazečem pracovní poměr na dobu určitou. Součástí přípravy na službu je zkušební doba v trvání ~~3—6~~ **6** měsíců. ~~Doba přípravy na službu může být se souhlasem uchazeče přijatého k přípravě na službu zkrácena nebo prodloužena. Zkrácení nebo prodloužení přípravy na službu navrhuje služebnímu orgánu státní zaměstnanec, který byl tímto orgánem určen jako školitel, pod jehož dohledem se příprava na službu koná.~~

(2) Do doby přípravy na službu se nezapočítává doba dovolené ~~na zotavenou~~. Jiné doby nepřítomnosti v práci se do doby přípravy na službu započítávají v celkovém rozsahu nejvýše 20 pracovních dnů.

(3) Uchazeč přijatý k přípravě na službu se označuje jako čekatel pro obor služby, pro který se připravuje. Označení uchazeče jako čekatele je druhem práce, který se uvede v pracovní smlouvě.

#### § 22

(1) Příprava čekatele na službu je zaměřena na zvládnutí základů výkonu služby v oboru služby, pro který se příprava provádí.

(2) Příprava čekatele na službu organizovaná služebním úřadem je jeho povinností vyplývající mu z pracovního poměru. Příprava na službu je výkonem práce, za který přísluší čekateli plat.

#### § 23

Příprava na službu se neprovádí v případech uvedených v § 20. Příprava na službu se neprovádí rovněž u fyzických osob, které jako zaměstnanci krajů nebo obcí v pracovním poměru vykonávaly státní správu alespoň po dobu 3 let předcházejících výběrovému řízení (§ 31 odst. 6) a jejich odborná způsobilost byla ověřena zkouškou zvláštní odborné způsobilosti podle zvláštního právního předpisu.<sup>22)</sup>

## HLAVA V

### UKONČENÍ PŘÍPRAVY NA SLUŽBU

#### § 24

(1) Čekatel a fyzické osoby, které vykonaly praxi v příslušném oboru státní služby v nevládním nebo soukromém sektoru alespoň po dobu 3 let a splňují předpoklady podle § 17, mají právo vykonat úřednickou zkoušku před zkušební komisí. Účelem úřednické zkoušky je

ověřit, zda má čekatel potřebné vědomosti a je dostatečně odborně připraven na to, aby mohl zastávat služební místo státního zaměstnance v oboru služby, pro který se připravoval.

(2) Úřednická zkouška se skládá z části písemné a ústní. Obě části úřednické zkoušky se konají zpravidla v jeden den. Zkušební komise může určit, že písemná část a ústní část zkoušky se konají v různých dnech.

(3) Před uplynutím doby trvání pracovního poměru na dobu určitou předloží bezprostředně nadřízený představený čekatele v součinnosti se školitelem služebnímu orgánu hodnocení čekatele, které musí obsahovat závěr o tom, zda je čekatel připraven na službu v oboru služby, pro který se připravoval. Služební orgán je povinen čekatele s hodnocením seznámit a na jeho žádost mu vydat stejnopis hodnocení. Služební orgán postoupí stejnopis hodnocení též zkušební komisi, jestliže čekatel hodlá vykonat úřednickou zkoušku.

(4) Služební úřad je povinen umožnit čekateli vykonat úřednickou zkoušku a určit její konání. Brání-li čekateli ve vykonání úřednické zkoušky v určeném dni překážka v práci, prodlouží se doba trvání jeho pracovního poměru tak, aby skončil uplynutím doby jednoho kalendářního týdne po dni, který byl po skončení překážky v práci určen k vykonání úřednické zkoušky, nejdéle však o 6 kalendářních měsíců. **V takovém případě neplatí omezení doby přípravy na službu podle ustanovení § 21 odst. 1.**

(5) Služební úřad je povinen určit datum, místo a hodinu konání úřednické zkoušky, svolat zkušební komisi a písemně na ni pozvat čekatele. Čekatele je třeba pozvat alespoň 3 kalendářní týdny přede dnem konání úřednické zkoušky.

(6) O úspěšném vykonání úřednické zkoušky nebo její části vystaví zkušební komise osvědčení; toto osvědčení předá služebnímu úřadu. Služební úřad doručí osvědčení bez zbytečného odkladu čekateli do vlastních rukou.<sup>23)</sup>

(7) O neúspěšném vykonání úřednické zkoušky nebo její části vystaví zkušební komise písemnou zprávu; tuto zprávu předá služebnímu úřadu. Služební úřad doručí zprávu bez zbytečného odkladu čekateli do vlastních rukou.<sup>23)</sup>

## § 25

(1) Jestliže čekatel úřednickou zkoušku nebo její část nevykonal úspěšně, povolí mu služební orgán na základě jeho písemné žádosti opakování této zkoušky nebo její části. Na opakování úřednické zkoušky nebo její části má čekatel právo. Úřednickou zkoušku lze opakovat jen jednou.

(2) Žádost podle odstavce 1 musí být doručena služebnímu úřadu ve lhůtě 5 kalendářních dnů po doručení zprávy o neúspěšném vykonání úřednické zkoušky nebo její části, jinak právo na opakování této zkoušky nebo její části zaniká.

(3) Opakovaná úřednická zkouška může být konána nejdříve po uplynutí doby 3 kalendářních měsíců po neúspěšném vykonání úřednické zkoušky nebo její části.

(4) Opakovanou úřednickou zkoušku skládá čekatel před zkušební komisí v jiném složení.

(5) Pracovní poměr se při opakování úřednické zkoušky neprodluhuje.

## § 26

(1) Zkušební komise se zřizuje podle oboru služby u služebního úřadu, jímž je ministerstvo nebo ústřední správní úřad. U této komise se též konají úřednické zkoušky čekatelů připravujících se na službu v podřízených služebních úřadech. Pro služební úřady, které nemají nadřízený služební úřad, a fyzické osoby, které vykonaly praxi v příslušném oboru státní služby v nevládním nebo soukromém sektoru alespoň po dobu 3 let a splňují předpoklady podle § 17, se zkušební komise zřizuje u generálního ředitelství.

(2) Členy zkušební komise jmenuje a odvolává služební orgán. Zkušební komise má 5 členů, většinu jejích členů tvoří státní zaměstnanci z oboru služby; komisi předsedá nejvýše služebně postavený státní zaměstnanec. Je-li ve zkušební komisi více stejně služebně postavených státních zaměstnanců, určí se z nich předseda komise losem. Dva z členů zkušební komise lze jmenovat na základě jejich předchozího souhlasu z fyzických osob, které působí ve vědě, výzkumu nebo vysokém školství; činnost těchto osob v komisi je jiným úkonem v obecném zájmu<sup>24)</sup> s nárokem na poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy a cestovních výdajů podle zvláštního právního předpisu<sup>25)</sup> platného pro zaměstnance v pracovním poměru.

(3) Zkušební komise se usnáší o výsledku úřednické zkoušky hlasováním; usnášeníschopná je, je-li přítomen plný počet jejích členů; usnesení se přijímá většinou hlasů. Členové zkušební komise se při své činnosti v komisi neřídí příkazy představených. Člen zkušební komise se nesmí zdržet hlasování. Usnesení zkušební komise zní: "vyhověl" nebo "nevyhověl".

## HLAVA VI

### SPOLEČNÉ USTANOVENÍ O PŘÍPRAVĚ NA SLUŽBU

## § 27

(1) Předpoklady uvedené v § 17 odst. 1 musí čekatel splňovat po celou dobu přípravy na službu; je povinen služebnímu úřadu bez zbytečného odkladu oznámit, že tyto předpoklady nesplňuje.

(2) Soud, který v prvním stupni rozhodl o odsouzení čkatele pro trestný čin nebo o omezení svépravnosti ~~o zbavení nebo omezení jeho způsobilosti k právním úkonům~~, vyrozumí o svém rozhodnutí bez zbytečného průtahu služební úřad, ve kterém se čekatel připravuje na službu.

## ČÁST TŘETÍ

### SLUŽEBNÍ POMĚR

## HLAVA I

### SLUŽEBNÍ POMĚR A DRUHÝ SLUŽBY

## § 28

Služba se vykonává ve služebním poměru. Služební poměr se zakládá k České republice na základě jmenování na služební místo v oboru služby.

## § 29

(1) Základním druhem služby podle tohoto zákona je služba na dobu neurčitou.

(2) Služba na dobu určitou představuje časově omezené trvání služebního poměru. Službu na dobu určitou je možné uplatnit ve službě se služebním působištěm v zahraničí. Službu na dobu určitou po dobu, po kterou trvá podle zvláštního právního předpisu jejich funkční období, vykonávají též předseda Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, předseda Energetického regulačního úřadu a členové Rady Českého telekomunikačního úřadu.<sup>26)</sup>

(3) Součástí služby podle odstavce 2 věty druhé je též služba, která se koná ve služebním úřadu v České republice.

(4) Na jmenování do služby na dobu neurčitou, popřípadě do služby na dobu určitou není nárok.

## HLAVA II

### PŘEDPOKLADY KE JMENOVÁNÍ DO SLUŽBY, PŘEKÁŽKY JMENOVÁNÍ DO SLUŽBY A VÝKONU SLUŽBY, JMENOVÁNÍ DO SLUŽBY, SLUŽEBNÍ SLIB A VZNIK SLUŽEBNÍHO POMĚRU

#### Díl 1

#### Předpoklady ke jmenování do služby a jejich plnění po dobu služby

## § 30

(1) Ke jmenování do služby musí fyzická osoba splňovat předpoklady uvedené v § 17 odst. 1, úspěšně vykonat úřednickou zkoušku a být způsobilá seznamovat se s utajovanými informacemi v souladu s právními předpisy o utajovaných informacích,<sup>18)</sup> je-li tento předpoklad pro služební místo požadován. Do služby nelze jmenovat fyzickou osobu podle věty první, u které nelze prokazatelně předpokládat, že bude ve službě dodržovat demokratické zásady ústavního pořádku České republiky a řádně vykonávat službu.

(2) Předpoklady uvedené v § 17 odst. 1 musí fyzická osoba jmenovaná do služby splňovat po celou dobu služby; tato osoba je povinna služebnímu úřadu bez zbytečného odkladu oznámit, že tyto předpoklady nesplňuje.

(3) Soud, který v prvním stupni rozhodl o odsouzení státního zaměstnance pro trestný čin nebo o omezení svéprávnosti o zbavení nebo omezení jeho způsobilosti k právním úkonům, vyrozumí o svém rozhodnutí bez zbytečného průtahy služební úřad, ve kterém je státní zaměstnanec jmenován do služby.

#### Díl 2

## Jmenování do služby, služební slib a vznik služebního poměru

### § 31

(1) Jmenovat fyzickou osobu na služební místo do služby v oboru služby je možné jen tehdy, bylo-li toto místo podle schválené systemizace vytvořeno a je-li volné. Volným služebním místem se rozumí místo, které se trvale uvolnilo, nebo místo nově vytvořené.

(2) Na volné služební místo se koná výběrové řízení; to neplatí, postupuje-li se podle § 52, nebo jedná-li se o služební místo zařazené ve stejné platové třídě, jako bylo služební místo, z něhož byl státní zaměstnanec zařazen mimo službu. Na obsazení služebního místa zařazeného do vyšší platové třídy, než bylo služební místo, z něhož byl státní zaměstnanec zařazen mimo službu, se však výběrové řízení vztahuje. Na výběrové řízení se přiměřeně použije § 18 odst. 2 a § 19.

(3) V prvním kole se mohou výběrového řízení zúčastnit jen státní zaměstnanci zařazení v nižší platové třídě a vykonávající stejný obor služby, který se týká volného služebního místa, a státní zaměstnanci zařazení ve služebním úřadu mimo službu, jakož i fyzické osoby, které složily úřednickou zkoušku pro obor služby, v němž má být služební místo obsazeno.

(4) Obsadí-li se volné služební místo státním zaměstnancem postupem podle odstavce 3, může být fyzická osoba, která ukončila přípravu na službu, jmenována na služební místo, které se jmenováním státního zaměstnance uvolnilo.

(5) Nepodaří-li se obsadit volné služební místo ani postupem podle odstavců 3 a 4, vyhlásí se na volné služební místo druhé kolo výběrového řízení; tohoto řízení se mohou zúčastnit státní zaměstnanci z jiných služebních úřadů, i když nevykonávají stejný obor služby, který se týká volného služebního místa, a fyzické osoby, které vykonaly úřednickou zkoušku.

(6) Nepodaří-li se obsadit volné služební místo postupem podle odstavce 5, vyhlásí se na volné služební místo třetí kolo výběrového řízení; tohoto řízení se mohou zúčastnit státní zaměstnanci ze služebního úřadu, v němž je volné služební místo, a státní zaměstnanci z jiných služebních úřadů, i když nevykonávají stejný obor služby, který se týká volného služebního místa, jakož i fyzické osoby, které jako zaměstnanci krajů nebo obcí v pracovním poměru vykonávaly státní správu alespoň po dobu 3 let předcházejících výběrovému řízení a jejich odborná způsobilost byla ověřena zkouškou zvláštní odborné způsobilosti podle zvláštního právního předpisu.<sup>22)</sup>

(7) Jmenování do služby provádí příslušný služební orgán rozhodnutím.

### § 32

(1) Rozhodnutí o jmenování obsahuje

a) jméno, příjmení a akademický titul,

b) datum a místo narození,

**e) rodné číslo,**

- c) ~~d)~~ evidenční číslo státního zaměstnance,
- d) ~~e)~~ služební označení státního zaměstnance,
- e) ~~f)~~ druh služby,
- f) ~~g)~~ obor služby,
- g) ~~h)~~ dobu trvání služby na dobu určitou,
- h) ~~i)~~ služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu,
- i) ~~j)~~ služební místo a platové zařazení,
- j) ~~k)~~ délku kratší doby výkonu služby, jestliže byla povolena.

(2) Nástup služby nesmí předcházet složení služebního slibu. Den složení služebního slibu je dnem nástupu služby.

### § 33

Služební poměr na základě jmenování vzniká dnem, ve kterém je složen služební slib.

### § 34

(1) Jmenovaná fyzická osoba složí služební slib.

(2) Služební slib zní: "Slibuji na svou čest a svědomí, že při výkonu služby se budu řídit ústavními zákony, dalšími zákony, právními předpisy České republiky, mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána, a služebními předpisy a v souladu s nimi příkazy představených. Své povinnosti budu vykonávat řádně, nestranně, svědomitě a nebudu zneužívat postavení státního zaměstnance."

(3) Služební slib je složen, jestliže po přečtení slibu prohlásí jmenovaná fyzická osoba "Tak slibuji" a podepíše se na záznamu o složení služebního slibu. V písemném záznamu o složení služebního slibu musí být uvedeno datum a místo složení služebního slibu.

(4) Služební slib se skládá před služebním orgánem.

(5) Služební slib se skládá bez zbytečného odkladu po doručení rozhodnutí o jmenování do služby (§ 32 odst. 1).

(6) Odmítnutí složit služební slib nebo složení služebního slibu s výhradou má za následek, že služební poměr nevznikne.

## Díl 3

### Překážky jmenování do služby a výkonu služby

### § 35



(1) Překážkami, které vylučují jmenování do služby nebo pozastavují výkon služby, jsou případy, kdy fyzická osoba

- a) je justičním čekatelem nebo právním čekatelem,
- b) je poslancem Poslanecké sněmovny Parlamentu nebo senátorem Senátu Parlamentu,
- c) je prezidentem republiky,
- d) je členem vlády,
- e) je soudcem Ústavního soudu,
- f) je asistentem soudce Ústavního soudu,

**g) je asistentem soudce**

**h)-g)** je ředitelem Bezpečnostní informační služby,

**i) h)** je členem voleného orgánu územního samosprávného celku,

**j)-i)** je prezidentem nebo viceprezidentem Nejvyššího kontrolního úřadu,

**k) j)** je guvernérem, viceguvernérem nebo členem bankovní rady České národní banky,

**k) je na vojenském cvičení nebo v mimořádné službě, vykonává civilní službu místo vojenského cvičení,**

l) je předsedou nebo inspektorem Úřadu pro ochranu osobních údajů,

m) je vedoucím Úřadu vlády,

n) je Veřejným ochráncem práv nebo zástupcem Veřejného ochránce práv,

**o) je asistentem Veřejného ochránce práv**

**p)-o)** je členem Rady pro rozhlasové a televizní vysílání,

**r)-p)** vykonává činnosti uvedené v § 2 odst. 3, nebo

**s)-r)** je poslancem Evropského parlamentu, zvoleným na území České republiky.

(2) Překážkami, které vylučují jmenování do služby, nebo které zakládají důvod skončení služebního poměru, jestliže je služba již vykonávána, jsou případy, kdy fyzická osoba je

- a) soudcem,
- b) státním zástupcem,

- c) vojákem z povolání,
- d) příslušníkem Policie České republiky,
- e) příslušníkem Hasičského záchranného sboru České republiky,
- f) příslušníkem Bezpečnostní informační služby,
- g) příslušníkem Vězeňské služby České republiky,
- h) příslušníkem celní správy,
- i) vyšším soudním úředníkem, nebo
- j) členem nebo kontrolorem Nejvyššího kontrolního úřadu.

(3) Fyzická osoba je povinna služebnímu úřadu bez zbytečného odkladu oznámit vznik překážek podle odstavců 1 a 2.

### HLAVA III

#### ZAŘAZENÍ STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE VE SLUŽBĚ S OHLEDEM NA PŘÍBUZENSKÉ A JINÉ PODOBNÉ VZTAHY

##### § 36

(1) Státní zaměstnanci, kteří jsou osobami blízkými podle zvláštního právního předpisu,<sup>27)</sup> nesmějí být zařazeni ve službě tak, aby jeden byl přímo podřízen druhému nebo podléhal jeho finanční anebo účetní kontrole. V zahraniční službě se služebním působištěm v zahraničí mohou být státní zaměstnanci podle věty první podřízeni jeden druhému.

(2) Fyzická osoba je povinna oznámit služebnímu úřadu před jmenováním okolnosti podle odstavce 1. Státní zaměstnanec je povinen oznámit služebnímu úřadu bez zbytečného průtahy okolnosti podle odstavce 1, k nimž došlo po vzniku služebního poměru ve službě.

(3) Nastanou-li okolnosti podle odstavce 1 po vzniku služebního poměru, služební orgán změni podřízenost státního zaměstnance oproti té, která vyplývá ze služebního předpisu (§ 10 odst. 3). Nelze-li postupovat podle věty první, služební orgán přesune služební místo, na kterém je státní zaměstnanec, do jiného organizačního útvaru služebního úřadu.

### HLAVA IV

#### ZMĚNY SLUŽEBNÍHO POMĚRU

##### Díl 1

##### **Druhy změn služby**

##### § 37

Změnou služby státního zaměstnance je

- a) služební cesta,
- b) přeložení,
- c) zproštění služby pro sdělení obvinění z trestného činu,
- d) přerušení služby z důvodu vazby,

**e) přerušení služby z důvodu k prohloubení vzdělání či odbornosti**

- ~~f)~~-e) jmenování na služební místo představeného,
- ~~g)~~-f) odvolání ze služebního místa představeného,
- ~~h)~~-g) převedení na jiné služební místo,
- ~~i)~~-h) zařazení mimo službu z organizačních důvodů,
- ~~j)~~-i) zařazení mimo službu z důvodu mateřské dovolené a rodičovské dovolené,
- ~~k)~~-j) zařazení mimo službu pro výkon funkce v odborovém orgánu,
- ~~l)~~-k) zastupování,
- ~~m)~~-l) zařazení mimo službu pro pozastavení služby (§ 35 odst. 1),
- ~~n)~~-m) vyslání ke službě v zahraničí a zařazení po ukončení služby v zahraničí, nebo
- ~~o)~~-n) zkrácení délky doby výkonu služby po vzniku služebního poměru.

§ 38

**Služební cesta**

(1) Služební úřad může vyslat státního zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na služební cestu, a to i bez jeho souhlasu. Služební úřad určí místo nástupu a místo cíle služební cesty, dobu trvání, způsob dopravy a jejího ukončení; může též určit další podmínky služební cesty. Při vyslání na služební cestu musí být přihlédnuto k osobnímu stavu, rodinným poměrům a povinnostem státního zaměstnance, které má k rodině.

(2) Těhotné státní zaměstnankyně a státní zaměstnankyně a státní zaměstnanci pečující o děti do 8 let smějí být vysíláni na služební cestu jen se svým souhlasem.

(3) Odstavec 2 platí i pro osamělou státní zaměstnankyni a osamělého státního zaměstnance pečující o dítě, dokud dítě nedosáhlo věku 15 let.

(4) Státní zaměstnanec na služební cestě koná službu podle příkazů představeného,

který ho na tuto cestu vyslal.

(5) Státní zaměstnanec je povinen nastoupit služební cestu i ve dnech pracovního klidu, jestliže to je k plnění úkolů služby třeba.

(6) Služební cestou se rozumí doba od nástupu státního zaměstnance na cestu k výkonu služby do jiného místa, než je služební působišť státního zaměstnance, včetně doby výkonu služby v místě, které je cílem služební cesty, do ukončení této cesty.

(7) Zahraniční služební cestou se rozumí doba služební cesty podle odstavce 6 z České republiky do zahraničí, ze zahraničí do České republiky a doba služební cesty v zahraničí.

(8) Za člena rodiny státního zaměstnance se pro účely náhrady výdajů v souvislosti se služební cestou považuje jeho manžel, partner<sup>28</sup>), vlastní dítě, osvojenec, dítě svěřené státnímu zaměstnanci do pěstounské péče nebo do výchovy, vlastní rodiče, osvojitel, opatrovník a pěstoun. Jiná fyzická osoba je postavena na roveň člena rodiny pouze za předpokladu, že žije se státním zaměstnancem v domácnosti. **Pro účely tohoto zákona se domácností rozumí společenství fyzických osob, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby. Domácnost se posuzuje podle občanského zákoníku.**

## § 39

### Přeložení

(1) Státní zaměstnanec může být na dobu nezbytné potřeby, která musí být předem určena, nejdéle však na dobu 180 kalendářních dnů v kalendářním roce, přeložen k výkonu služby v oboru služby, který vykonává, do jiného služebního úřadu, a to i bez svého souhlasu.

(2) Pro přeložení musí trvat potřeba zajištění výkonu služby v jiném služebním úřadu, a to po celou dobu přeložení. Přeložení nelze použít k jinému účelu než k zajištění výkonu služby. Při přeložení státního zaměstnance musí být přihlédnuto k jeho osobnímu stavu, rodinným poměrům a povinnostem, které má k rodině. Těhotné státní zaměstnankyně, státní zaměstnankyně a státní zaměstnanci pečující o děti do 8 let smějí být přeloženi jen se svým souhlasem; to platí též pro osamělou státní zaměstnankyni a osamělého státního zaměstnance pečující o dítě, dokud dítě nedosáhlo věku 15 let.

(3) Při přeložení státního zaměstnance do jiné obce, než ve které je jeho služební působišť (§ 4) nebo adresa místa jeho trvalého pobytu,<sup>29</sup>) zajistí státnímu zaměstnanci služební úřad, do kterého byl přeložen, ubytování na své náklady a poskytuje mu náhrady výdajů jako při služební cestě (§ 95).

(4) Dojde-li v důsledku přeložení ke snížení platu státního zaměstnance, přísluší státnímu zaměstnanci doplatek do výše platu před přeložením.

## § 40

### Zproštění služby pro sdělení obvinění z trestného činu

(1) Bylo-li státnímu zaměstnanci sděleno obvinění pro trestný čin, jehož se měl dopustit

porušením služebních povinností, zproští se výkonu služby až do skončení trestního stíhání;30) to neplatí v případech, kdy byl státní zaměstnanec vzat do vazby.31)

(2) Ode dne zproštění výkonu služby činí plat státního zaměstnance **30 % 40-%** měsíčního platu; tato část platu se zvýší o 10 % měsíčního platu na každou státním zaměstnancem vyživovanou osobu, nejvýše však do výše **60 % 70-%** měsíčního platu. Vyživovanou osobou se rozumí osoba, které státní zaměstnanec výživu poskytuje nebo je povinen poskytovat.

**(3) Po dobu zproštění výkonu služby má státní zaměstnanec postavení obdobné postavení čekatelle. Zproštění výkonu služby je důvodem pro převedení státního zaměstnance (§43).**

**(4) (3)** Pominou-li důvody zproštění výkonu služby, státnímu zaměstnanci se zkrácení jeho platu doplatí; to neplatí, jestliže byl státní zaměstnanec pravomocně odsouzen.

## § 41

### Přerušení služby z důvodu vazby

Státnímu zaměstnanci se přeruší výkon služby, jestliže byl vzat do vazby.31) Výkon služby může být státnímu zaměstnanci přerušen nejdéle na dobu **9 měsíců 3-let.** Po dobu přerušení výkonu služby nepřísluší státnímu zaměstnanci plat.

## § 42

### Jmenování na služební místo představeného a odvolání z tohoto místa

(1) Na služební místo představeného nelze jmenovat fyzickou osobu, která se provinila porušováním lidských práv a svobod.

(2) Podle výsledku výběrového řízení, s výjimkou případů podle § 20, lze státního zaměstnance s jeho souhlasem jmenovat na služební místo představeného. Výběrového řízení na služební místo představeného se mohou zúčastnit státní zaměstnanci, fyzické osoby, které vykonaly úřednickou zkoušku, a fyzické osoby, které jako zaměstnanci krajů a obcí v pracovním poměru vykonávaly státní správu alespoň po dobu 5 let předcházejících výběrovému řízení ve funkci ředitele krajského úřadu, vedoucího odboru krajského úřadu, ředitele Magistrátu hlavního města Prahy, vedoucího odboru Magistrátu hlavního města Prahy, tajemníka statutárního města nebo tajemníka pověřeného obecního úřadu a jejich odborná způsobilost byla ověřena zkouškou zvláštní odborné způsobilosti podle zvláštního právního předpisu.22) Na výběrové řízení se přiměřeně použije § 18 odst. 2 a § 19. Na služební místo představeného, jímž je člen Rady Českého telekomunikačního úřadu ve službě na dobu určitou, může být jmenována rovněž fyzická osoba, která není státním zaměstnancem, splňuje-li předpoklady podle § 17 odst. 1, předpoklad stanovený právními předpisy o utajovaných informacích18) a další předpoklady stanovené v jiných právních předpisech.18a)

(3) Představený se odvolá ze služebního místa jen na základě

a) organizačních změn ve služebním úřadu, jejichž důsledkem je zrušení služebního místa představeného,

- b) nevykazování řádných výsledků ve službě podle služebního hodnocení,
- c) zdravotních důvodů,
- d) pozbytí způsobilosti seznamovat se s utajovanými informacemi, pokud se k zastávání služebního místa vyžaduje,
- e) pravomocně uloženého kárného opatření, nebo
- f) ~~důvodu uvedeného v § 41~~ **důvodů uvedených v § 40 a v § 41.**

(4) Představený se ze služebního místa představeného odvolá, jestliže o odvolání služební úřad písemně požádá. Odvolání se provede tak, aby k němu došlo do uplynutí doby nejpozději 60 kalendářních dnů od doručení žádosti o odvolání.

(5) Představený, který je vedoucím zastupitelského úřadu, může být odvolán ze služebního místa z jakýchkoli důvodů nebo bez uvedení důvodů.

(6) Generální ředitel nebo zástupce generálního ředitele může být ze služebního místa představeného odvolán z jakýchkoli důvodů nebo bez uvedení důvodů.

(7) Generální ředitel a zástupce generálního ředitele se ze služebního místa představeného odvolá, jestliže o odvolání písemně požádal vládu. Odstavec 4 věta druhá platí i zde.

## § 43

### **Převedení na jiné služební místo**

(1) Státní zaměstnanec se převede na jiné služební místo, nemůže-li vykonávat službu na dosavadním služebním místě

- a) ze zdravotních důvodů,
- b) jestliže byl odvolán ze služebního místa představeného (§ 42 odst. 3 až 7),
- c) v důsledku pravomocně uloženého trestu zákazu činnosti,
- d) jestliže pozbyl způsobilost seznamovat se s utajovanými informacemi,
- e) **jestliže byl zproštěn výkonu služby (§40),**

a to i bez svého souhlasu.

(2) Podle odstavce 1 písm. a) se převede státní zaměstnanec na služební místo, na kterém je služba pro něj vhodná,

- a) jestliže pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu na základě lékařského posudku nebo

rozhodnutí orgánu státní zdravotní správy dlouhodobě způsobilost vykonávat dosavadní službu nebo ji nesmí konat pro onemocnění nemocí z povolání nebo ohrožení touto nemocí,

b) koná-li těhotná státní zaměstnankyně, státní zaměstnankyně, která kojí, nebo státní zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu službu, kterou nesmějí být tyto státní zaměstnankyně zaměstnány nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství nebo mateřské poslání,

c) jestliže to je nutné podle lékařského posudku nebo rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví v zájmu ochrany zdraví jiných fyzických osob před infekčními nemocemi,

d) jestliže byl uznán nezpůsobilým ke službě v noci,

e) požádá-li o to těhotná státní zaměstnankyně, státní zaměstnankyně, která kojí, nebo státní zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu, která vykonává službu v noci.

~~(3) Za dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav podle odstavce 2 písm. a) se považuje nepříznivý zdravotní stav, který podle poznatků lékařské vědy potrvá déle než 12 měsíců.~~

(3) Za dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav se podle odstavce 2 písm. a) považuje zdravotní stav, který omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti státního zaměstnance významné pro jeho schopnost služby, pokud tento zdravotní stav trvá déle než 1 rok nebo podle poznatků lékařské vědy lze předpokládat, že bude trvat déle než 1 rok.

(4) Při převedení státního zaměstnance podle odstavce 2 se vedle zdravotních hledisek sleduje, aby služba byla pro něj vhodná též vzhledem k jeho kvalifikaci a schopnostem.

(5) Dojde-li v důsledku převedení podle odstavce 2 písm. a) a c) ke snížení platu státního zaměstnance, přísluší státnímu zaměstnanci po dobu převedení k platu doplatek do výše platu před převedením. Doplatek přísluší nejdéle po dobu 12 měsíců po sobě jdoucích.

## § 44

### Zařazení mimo službu z organizačních důvodů

~~Nemůže-li být státní zaměstnanec v případech uvedených v § 43 odst. 1 písm. b) až d) a odst. 2 písm. a) převeden na jiné služební místo, protože žádné služební místo není volné, zařadí se státní zaměstnanec mimo výkon služby; toto zařazení může trvat nejdéle 12 měsíců. Ode dne zařazení mimo výkon služby činí plat státního zaměstnance 50 % měsíčního platu; tato část platu se zvýší o 10 % měsíčního platu na každou státním zaměstnancem vyživovanou osobu, nejvýše však do výše 80 % měsíčního platu.~~

Nemůže-li být státní zaměstnanec v případě uvedeném v § 43 odst. 1 písm. b) převeden na jiné služební místo, protože žádné služební místo není volné, a současně se jedná o důvod odvolání ze služebního místa představeného v případě uvedeném v § 42 odst. 3 písm. a) nebo odst. 4 až 7, zařadí se státní zaměstnanec mimo výkon služby, toto zařazení může trvat nejdéle 3 měsíce. Ode dne zařazení mimo výkon služby činí plat státního zaměstnance 40% měsíčního platu, tato část platu se zvýší o 10% měsíčního platu na každou státním zaměstnancem vyživovanou osobu, nejvýše však do výše 70%

## **měsíčního platu.**

### **§ 45**

#### **Zařazení mimo službu z důvodu mateřské dovolené a rodičovské dovolené**

Státní zaměstnankyně, která čerpá mateřskou dovolenou, se zařadí mimo výkon služby. Mimo výkon služby se zařadí též státní zaměstnankyně nebo státní zaměstnanec, čerpají-li rodičovskou dovolenou. Po dobu zařazení podle věty první a druhé nepřísluší plat.

### **§ 46**

#### **Zařazení mimo službu pro výkon funkce v odborovém orgánu**

Státní zaměstnanec, který byl zvolen do funkce v příslušném odborovém orgánu, jejíž výkon vyžaduje jeho uvolnění v rozsahu stanovené doby výkonu služby, se zařadí mimo výkon služby po dobu výkonu této funkce. Po dobu zařazení podle věty první nepřísluší státnímu zaměstnanci plat.

### **§ 47**

#### **Zastupování**

(1) Státní zaměstnanec je povinen na základě příkazu [§ 61 odst. 1 písm. l)] zastupovat představeného nebo státního zaměstnance na služebním místě zařazeném ve vyšší platové třídě, než je zařazeno služební místo, na které byl státní zaměstnanec jmenován. V době zastupování státní zaměstnanec nevykonává v plném rozsahu dosavadní služební úkoly.

(2) Doba zastupování nesmí překročit 180 kalendářních dnů výkonu služby v kalendářním roce; to neplatí v případě, že státní zaměstnanec s delší dobou zastupování souhlasí.

### **§ 48**

#### **Zařazení mimo službu pro pozastavení služby**

Nastanou-li po vzniku služebního poměru překážky uvedené v § 35 odst. 1, zařadí se státní zaměstnanec mimo výkon služby. Po dobu zařazení podle věty první nepřísluší státnímu zaměstnanci plat.

### **§ 49**

#### **Vyslání ke službě do zahraničí a zařazení po ukončení služby v zahraničí**

(1) Státní zaměstnanec může být se svým předchozím souhlasem vyslán na určenou dobu k výkonu služby v zahraničí.

(2) Služební úřad může se státním zaměstnancem v případech podle odstavce 1 uzavřít dohodu, kterou se státní zaměstnanec zavazuje setrvat v místě vyslání v zahraničí po určenou



dobu nebo uhradit náklady spojené s vysláním k výkonu služby v zahraničí, nesplní-li svůj závazek setrvat v místě vyslání v zahraničí po určenou dobu. Dohoda podle věty první musí být písemná; obsahuje druhy nákladů, které bude státní zaměstnanec povinen služebnímu úřadu uhradit, a důvody, pro které státnímu zaměstnanci nevzniká povinnost k úhradě nákladů, jinak je dohoda neplatná.

(3) Státní zaměstnanec vracející se do České republiky po ukončení výkonu služby v zahraničí může být zařazen v jím vykonávaném oboru služby i do jiného služebního úřadu, jímž je ministerstvo nebo ústřední správní úřad, až na dobu 2 let, i kdyby s tím nesouhlasil, a se svým souhlasem i na dobu delší. V případech podle věty první se nekoná výběrové řízení.

## § 50

### **Zkrácení délky doby výkonu služby po vzniku služebního poměru**

Státnímu zaměstnanci může být na jeho žádost povoleno zkrácení délky doby výkonu služby.

## **Díl 2**

### **Společná ustanovení o změnách služby**

## § 51

Generální ředitelství vede přehled státních zaměstnanců zařazených mimo výkon služby podle § 44 a 46. Služební úřady jsou povinny sdělit bez zbytečného odkladu generálnímu ředitelství prostřednictvím nadřízených služebních úřadů počet, evidenční číslo, služební označení, obor služby a platové zařazení státních zaměstnanců zařazených mimo výkon služby a tyto údaje aktualizovat.

## § 52

Odpadne-li důvod změny služby, pro který nemůže státní zaměstnanec vykonávat službu, státní zaměstnanec se zařadí k výkonu služby. Volná služební místa se obsazují přednostně státními zaměstnanci z příslušného oboru služby zařazenými mimo službu (§ 31 odst. 2 věta první a odst. 3).

## § 53

(1) Změny služebního poměru provádí služební orgán rozhodnutím, není-li v § 198 odst. 2 stanoveno jinak. Na rozhodnutí o změně služebního poměru se přiměřeně použije § 32 odst. 1.

~~(2) Generálního ředitele a zástupce generálního ředitele na služební místo jmenuje a z tohoto místa odvolává prezident republiky na návrh vlády.~~

**(2) Generálního ředitele a zástupce generálního ředitele na služební místo jmenuje vláda na funkční období 6 let ze státních zaměstnanců, kteří splňují předpoklady podle § 17 odst. 1 a podle § 42 odst. 1, a pracují ve státní správě alespoň po dobu 6 let. Generálního ředitele a zástupce generálního ředitele ze služebního místa odvolává vláda**

**s předchozím souhlasem prezidenta republiky. Odvolání bez předchozího souhlasu je neplatné.**

(3) Personálního ředitele a zástupce personálního ředitele na služební místo jmenuje a z tohoto místa odvolává státní tajemník.

(4) Státního tajemníka a zástupce státního tajemníka na služební místo jmenuje a z tohoto místa odvolává ve služebním úřadu, jímž je ministerstvo, generální ředitel v dohodě se členem vlády, který toto ministerstvo řídí, a v Úřadu vlády generální ředitel v dohodě s vedoucím Úřadu vlády, **na funkční období 6 let. Na služební místo státního tajemníka a zástupce státního tajemníka může být jmenován jen ředitel sekce.** Státní tajemník a zástupce státního tajemníka vykonává službu rovněž jako ředitel sekce. Státní tajemník a zástupce státního tajemníka může být z tohoto služebního místa odvolán z jakýchkoli důvodů nebo bez uvedení důvodů.

(5) Vedoucí služebních úřadů v ústředních správních úřadech na služební místo jmenuje a z tohoto místa odvolává orgán příslušný podle zvláštního právního předpisu<sup>32)</sup> postupem uvedeným v tomto zvláštním právním předpisu; ustanovení § 9 odst. 1 a § 42 odst. 2 platí i zde. Příslušný služební orgán písemně sdělí orgánu podle věty první, který je oprávněn jmenování na služební místo provést, popřípadě orgánu, který jmenování na služební místo navrhuje, pořadí uchazečů, v jakém se umístili ve výběrovém řízení. Vedoucí ostatních služebních úřadů na služební místo jmenuje a z tohoto místa odvolává služební orgán, který je nadřízen služebnímu úřadu, v němž má být služební místo obsazeno; nemá-li služební úřad nadřízený služební úřad, na služební místo jmenuje a z tohoto místa odvolává vedoucí ostatních služebních úřadů zástupce generálního ředitele. Zástupce vedoucího služebního úřadu na služební místo jmenuje a z tohoto místa odvolává vedoucí služebního úřadu. Zástupce generálního ředitele na služební místo jmenuje a z tohoto místa odvolává představené, o kterých to stanoví zvláštní právní předpis. Jmenování a odvolání generálního ředitele Vězeňské služby České republiky a členů Rady Českého telekomunikačního úřadu se řídí zvláštními právními předpisy.

## HLAVA V

### SKONČENÍ SLUŽEBNÍHO POMĚRU

#### § 54

Služební poměr skončí v případech stanovených tímto zákonem, neskončil-li smrtí státního zaměstnance nebo jeho prohlášením za mrtvého, popřípadě uplynutím doby, jde-li o službu na dobu určitou podle § 29 odst. 2.

#### Díl 1

#### Skončení služebního poměru služebním orgánem

#### § 55

(1) Služební orgán skončí služební poměr

a) nesplňuje-li státní zaměstnanec předpoklad státního občanství České republiky<sup>16)</sup> [§ 17

odst. 1 písm. a)],

b) nesplňuje-li státní zaměstnanec předpoklad potřebné zdravotní způsobilosti [§ 17 odst. 1 písm. f)], protože pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu na základě lékařského posudku nebo rozhodnutí orgánu státní zdravotní správy dlouhodobě způsobilost vykonávat službu nebo ji nesmí konat pro onemocnění nemocí z povolání nebo ohrožení touto nemocí, uplynula-li doba uvedená v § 43 odst. 5 větě druhé,

c) z důvodu organizačních a úsporných opatření, jejichž důsledkem je snížení počtu státních zaměstnanců,

d) jestliže státní zaměstnanec podle výsledku dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení nevykonává řádně službu,

~~e) v případě, kdy trestně stíhaný státní zaměstnanec byl vzat do vazby a doba trvání vazby přesáhla 3 roky,~~

**e) v případě, kdy trestně stíhaný státní zaměstnanec byl vzat do vazby a doba trvání vazby přesáhla 9 měsíců,**

f) nesplňuje-li státní zaměstnanec bez zavinění služebního úřadu jiný oprávněný požadavek potřebný k výkonu služby,

~~g) uplynula-li doba 12 měsíců, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů, v případě, kdy~~

~~1. byl státní zaměstnanec odvolán ze služebního místa představeného, popřípadě jestliže představený o odvolání ze služebního místa představeného požádal,~~

~~2. byl státnímu zaměstnanci pravomocně uložen trest zákazu činnosti vykonávat službu,~~

~~3. státní zaměstnanec pozbyl způsobilost seznamovat se s utajovanými informacemi~~

**g) uplynula-li doba 3 měsíců, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů v případě odvolání ze služebního místa představeného, popřípadě jestliže představený o odvolání ze služebního místa představeného požádal.**

~~(2) Při skončení služebního poměru ve službě na dobu neurčitou z důvodu podle odstavce 1 písm. c) a g) bodů 1 a 3 má státní zaměstnanec nárok na výplatu odbytného od služebního úřadu. Výše odbytného je odstupňována podle doby služby, kterou státní zaměstnanec vykonal. Při nepřetržité době služby~~

~~a) nepřesahující 3 roky přísluší odbytné ve výši trojnásobku měsíčního platu,~~

~~b) nepřesahující 6 let, ale přesahující 3 roky, přísluší odbytné ve výši šestinásobku měsíčního platu,~~

~~c) nepřesahující 9 let, ale přesahující 6 let, přísluší odbytné ve výši devítinásobku měsíčního platu,~~

~~d) přesahující 9 let přísluší odbytné ve výši dvanáctinásobku měsíčního platu státního zaměstnance.~~

**(2) Při skončení služebního poměru ve službě na dobu neurčitou z důvodu podle odstavce 1 písm. c) a g) má státní zaměstnanec nárok na výplatu odbytného od služebního úřadu, nebylo-li mu v předchozích 5 letech pravomocně uloženo kárné opatření. Výše odbytného je odstupňována podle doby služby, kterou státní zaměstnanec vykonal. Při nepřetržité době služby**

**a) nepřesahující 3 roky, přísluší odbytné ve výši trojnásobku měsíčního platu,**

**b) přesahující 3 roky, přísluší odbytné ve výši pětinásobku měsíčního platu.**

(3) Není-li odbytné podle odstavce 2 vyplaceno státnímu zaměstnanci v den skončení služebního poměru, vyplátí se v nejbližším výplatním termínu určeném ve služebním úřadu pro výplatu platu.

(4) Služební poměr skončí uplynutím doby uvedené v rozhodnutí; tato doba činí v případě podle

a) odstavce 1 písm. a) a g) 10 kalendářních dnů,

b) odstavce 1 písm. b) až f) 60 kalendářních dnů  
a počíná běžet ode dne doručení rozhodnutí.

## **Díl 2**

### **Skončení služebního poměru na základě žádosti státního zaměstnance**

#### **§ 56**

Služební poměr skončí na základě písemné žádosti státního zaměstnance. Skončení se provede tak, aby k němu došlo do doby 60 kalendářních dnů od doručení žádosti služebnímu úřadu.

## **Díl 3**

### **Skončení služebního poměru ze zákona**

#### **§ 57**

(1) Služební poměr skončí

~~a) v případě, kdy byl státní zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo byl pravomocně odsouzen k nepodmíněnému trestu odnětí svobody, dnem následujícím po dni, kdy bylo služebnímu úřadu doručeno oznámení podle § 30 odst. 3,~~

**a) v případě, kdy byl státní zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti anebo byl pravomocně odsouzen k nepodmíněnému trestu odnětí svobody, dnem následujícím po dni, kdy bylo služebnímu úřadu doručeno oznámení podle § 30 odst. 3,**

**b) v případě, kdy v řízení o trestném činu podle písm. a) státního zaměstnance, za který zákon stanoví trest odnětí svobody, jehož horní hranice nepřevyšuje 5 let, bylo podmíněně zastaveno trestní stíhání nebo rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání, dnem následujícím po dni, kdy bylo služebnímu úřadu doručeno oznámení podle § 30 odst. 3.**

**c) v případě, kdy byl státní zaměstnanec pravomocně uznán vinen z přestupku nebo jiného správního deliktu, je-li jednání, které spáchal přestupkem nebo jiným správním deliktem v rozporu s požadavky kladenými na státního zaměstnance, nebo která vykazuje znaky závislosti na alkoholu či jiných psychotropních látkách nebo činnostech.**

**d) ~~b)~~ v případě, kdy byl státní zaměstnanec na základě pravomocného soudního rozhodnutí omezen na svéprávnosti ~~zbaven způsobilosti k právním úkonům nebo jeho způsobilost k právním úkonům byla omezena~~, dnem následujícím po dni, kdy bylo služebnímu úřadu doručeno oznámení podle § 30 odst. 3,**

**e) ~~e)~~ bylo-li státnímu zaměstnanci pravomocně uloženo kárné opatření propuštění ze služebního poměru, dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí,**

**f) ~~d)~~ dnem 31. prosince kalendářního roku, v němž státní zaměstnanec dovršil věk ~~65~~ 70 let.**

(2) Služební poměr skončí rovněž dnem rozhodným pro vznik funkce, popřípadě činnosti v případech uvedených v § 35 odst. 2.

(3) Při skončení služebního poměru podle odstavců 1 a 2 oznámí služební orgán písemně státnímu zaměstnanci, kterým dnem jeho služební poměr skončí.

## **Díl 4**

### **Rozhodnutí o skončení služebního poměru**

#### **§ 58**

Skončení služebního poměru podle § 55 a 56 se provádí rozhodnutím služebního orgánu.

## **HLAVA VI**

### **SLUŽEBNÍ POSUDEK, POTVRZENÍ O SLUŽBĚ A NEPLATNÉ SKONČENÍ SLUŽEBNÍHO POMĚRU**

#### **§ 59**

(1) Při skončení služebního poměru je služební orgán povinen vydat státnímu zaměstnanci služební posudek a potvrzení o službě; jinému je nelze vydat.

(2) Služební posudek vychází ze služebního hodnocení státního zaměstnance a smí obsahovat jen skutečnosti týkající se výkonu služby.

(3) Potvrzení o službě obsahuje

- a) obor služby, který státní zaměstnanec vykonával,
- b) dobu trvání služby,
- c) závazky státního zaměstnance vůči služebnímu úřadu,
- d) v jakém pořadí a v čí prospěch jsou z platu státního zaměstnance prováděny srážky,
- e) údaj o důvodu skončení služby,
- f) údaje o výši průměrného výdělku<sup>33)</sup> a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci. <sup>34)</sup>

(4) Jiné informace o státním zaměstnanci, než uvedené v odstavci 1, mohou být podávány pouze s jeho souhlasem, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak.

## § 60

(1) Je-li podle pravomocného rozhodnutí skončení služebního poměru neplatné, služební poměr trvá se všemi právy, včetně nároku na plat za dobu od neplatného skončení služebního poměru do doby zařazení státního zaměstnance k výkonu služby.

(2) Oznámí-li státní zaměstnanec služebnímu úřadu, že nehodlá ve službě pokračovat, postupuje se při skončení služebního poměru podle § 56.

## ČÁST ČTVRTÁ

### **POVINNOSTI, ZÁKLADNÍ PRÁVA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ, OMEZENÍ NĚKTERÝCH PRÁV STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ, PŘÍKAZY K VÝKONU SLUŽBY A ~~ODMĚNY ZA PŘÍKLADNOU SLUŽBU~~**

#### HLAVA I

### **POVINNOSTI, ZÁKLADNÍ PRÁVA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ A OMEZENÍ NĚKTERÝCH PRÁV STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ**

#### **Díl 1**

#### **Povinnosti státních zaměstnanců**

## § 61

(1) Státní zaměstnanci jsou povinni

- a) zachovávat při výkonu služby věrnost České republiky; věrností se rozumí dodržování Ústavy České republiky, jejího právního řádu při uznání práv a svobod a při dodržování zájmů České republiky,
- b) vykonávat službu nestranně, v mezích svého oprávnění a zdržet se při výkonu služby všeho,

co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost rozhodování,

c) při výkonu služby dodržovat právní předpisy vztahující se k jejímu výkonu a služební předpisy,

d) plnit služební úkoly na svém služebním místě osobně, řádně a včas,

e) prohlubovat si vzdělání podle pokynů služebního úřadu,

f) dodržovat služební kázeň,

g) poskytovat informace o činnosti služebního úřadu podle zákona o svobodném přístupu k informacím,<sup>35)</sup> jestliže to patří k jejich služebním úkolům,

h) zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dověděli při výkonu služby a které v zájmu služebního úřadu nelze sdělovat jiným osobám; to neplatí, pokud byli této povinnosti zproštěni. Povinnost zachovávat mlčenlivost, která státním zaměstnancům vyplývá ze zvláštních právních předpisů, není dotčena, 18), 36)

i) zdržet se jednání, které by mohlo vést ke střetu veřejného zájmu se zájmy osobními, zejména nezneužívat informací nabytých v souvislosti s výkonem služby ve prospěch vlastní nebo někoho jiného,

j) v souvislosti s výkonem služby nepřijímat dary nebo jiné výhody, s výjimkou darů nebo výhod poskytovaných služebním úřadem,

k) oznámit, že je proti nim vedeno trestní stíhání,

l) zastupovat představeného nebo státního zaměstnance na služebním místě zařazeném ve vyšší platové třídě,

m) zastupovat služební úřad ve věcech služebního poměru podle tohoto zákona,

n) vykonávat činnost ve výběrové komisi, zkušební komisi, při smírčím řízení, v kárné komisi a v poradních orgánech zřizovaných služebním orgánem podle tohoto zákona, popřípadě podle služebního předpisu; činnost v těchto orgánech je výkonem služby,

o) vykonávat službu jako školitelé čekatele (§ 21),

p) školit, popřípadě instruovat státní zaměstnance k prohloubení jejich kvalifikace v jimi vykonávaném oboru služby; činnost v těchto orgánech je výkonem služby,

r) zachovávat pravidla slušnosti vůči představeným, ostatním státním zaměstnancům a zaměstnancům ve služebním úřadu,

s) zachovávat pravidla slušnosti při úředním jednání,

t) plně využívat služební dobu k výkonu služby,

u) řádně hospodařit s prostředky svěřenými jim služebním úřadem a střežit a ochraňovat

majetek, který jim byl svěřen, před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím,

v) při úředním ústním nebo písemném jednání s fyzickými nebo právníckými osobami sdělit své jméno, příjmení, služební označení, a ve kterém organizačním útvaru služebního úřadu jsou zařazeni,

w) být při výkonu služby viditelně označeni jmenovkou, na které je uvedeno jejich jméno, příjmení, služební označení a označení služebního úřadu, ve kterém vykonávají službu; případy, kdy státní zaměstnanci nemusí být označeni jmenovkou, stanoví generální ředitel služebním předpisem,

x) podílet se na odvracení živelní události nebo jiné hrozící nehody anebo na zmírnění jejich bezprostředních následků; tato činnost je výkonem služby,

y) dodržovat pravidla etiky státního zaměstnance vydaná služebním předpisem generálního ředitele v mezích tohoto zákona,

**z) oznámit čestným prohlášením vlastnictví podílů v právníckých osobách a cenných papírů, včetně zaknihovaných, ke dni nástupu do služby a ve lhůtě 30 kalendářních dní po změně těchto údajů.**

(2) Povinnosti podle odstavce 1 písm. h) až k) je povinen státní zaměstnanec dodržovat, i když nevykonává službu.

(3) Politické ani světonázorové zaměření státního zaměstnance nesmí být na újmu řádnému a nestrannému výkonu jeho služby.

(4) Povinnosti zachovávat mlčenlivost o služebních věcech může státního zaměstnance zprostit služební orgán. Povinnosti podle věty první může vedoucího služebního úřadu zprostit vedoucí nadřízeného služebního úřadu, nemá-li služební úřad nadřízený služební úřad, generální ředitel. Povinnosti podle věty první může vedoucího služebního úřadu, jímž je ústřední správní úřad, personálního ředitele a zástupce generálního ředitele zprostit generální ředitel; zástupce personálního ředitele může této povinnosti zprostit personální ředitel a generálního ředitele předseda vlády.

(5) Zvláštní právní předpisy nejsou odstavcem 4 dotčeny.18)

## § 62

Vedle povinností podle § 61 odst. 1 jsou představení dále povinni

a) řídit a kontrolovat výkon služby podřízenými státními zaměstnanci, průběžně hodnotit poměr státních zaměstnanců ke službě a podílet se na jejich služebním hodnocení,

b) plnit vůči podřízeným státním zaměstnancům úkoly služebního úřadu podle tohoto zákona,

c) zachovávat pravidla slušnosti vůči podřízeným státním zaměstnancům a zaměstnancům,

d) vystupovat v řízení týkajícím se služebních vztahů státních zaměstnanců a jednat za služební úřad před soudem,



e) plnit vůči podřízeným zaměstnancům povinnosti vedoucích zaměstnanců podle zvláštního právního předpisu.<sup>37)</sup>

## Díl 2

### Základní práva státních zaměstnanců

#### § 63

(1) Státní zaměstnanci, kteří vykonávají službu v mezích oprávnění stanovených zvláštními právními předpisy, tímto zákonem a služebními předpisy, mají právo, aby jim služební úřad, v němž vykonávají službu, poskytoval podporu při výkonu služby. Bude-li vůči nim podána stížnost, že porušili povinnosti, které státním zaměstnancům vyplývají ze zákona, je nezbytné, aby byla tato stížnost služebním úřadem řádně a včas vyřízena.

(2) Státní zaměstnanci mají zejména právo

a) na vytváření podmínek pro řádný výkon služby,

b) na zajištění textů právních předpisů, textů mezinárodních smluv,<sup>38)</sup> služebních předpisů, sbírek soudních rozhodnutí a v přiměřeném rozsahu též odborných časopisů a odborné literatury, jejichž zaměření se vztahuje k výkonu jejich služby; okruh státních zaměstnanců, jimž se poskytují uvedené materiály, stanoví služební předpis vydaný generálním ředitelem,

c) na veřejné užívání služebního označení státního zaměstnance včetně služebního označení představeného,

d) na prohlubování vzdělání,

e) na plat a platový postup podle tohoto zákona; platová třída státního zaměstnance odpovídá služebnímu místu v oboru služby, na které je státní zaměstnanec jmenován. Změnu služebního místa spojenou se snížením platové třídy nebo příplatku za službu lze bez souhlasu státního zaměstnance provést jen v případech stanovených tímto zákonem nebo na základě zákona, kterým se mění působnost služebního úřadu,

f) odmítnout vyřizovat ve styku se stranami služební úkoly, které nepatří podle zvláštních právních předpisů do působnosti služebního úřadu, v němž vykonávají službu, nebo nepatří-li tyto úkoly do oboru služby, v němž vykonávají službu,

g) odmítnout splnit služební úkol, který má podle zvláštního právního předpisu, služebního předpisu nebo příkazu splnit osobně představený; to neplatí v případě zastupování,

h) podávat ve věcech výkonu služby a ve věcech služebních vztahů podle tohoto zákona žádosti nebo stížnosti,

i) zákonným způsobem se domáhat svých práv vyplývajících ze služebního poměru,

**j) využít možnosti přerušit po 5 letech trvání služby výkon služby na dobu 1 roku k prohloubení vzdělání či odbornosti bez ztráty statutu státního zaměstnance. Po**

**uplynutí 1 roku je zaměstnanci nabídnuto služební místo na stejné organizační úrovni jako předchozí. Po dobu přerušení služby nenáleží státnímu zaměstnanci plat.**

### Díl 3

#### Omezení některých práv státních zaměstnanců

##### § 64

Po dobu trvání služebního poměru nesmí představený vykonávat žádnou funkci v politické straně nebo v politickém hnutí.<sup>39)</sup>

##### § 65

(1) Státní zaměstnanci nesmějí být členy řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob provozujících podnikatelskou činnost, s výjimkou případů, kdy byli do těchto orgánů vysláni služebním úřadem; vyslání státní zaměstnanci jednájí v těchto orgánech jako zástupci České republiky, jsou povinni prosazovat její zájmy a nesmějí od příslušné právnické osoby pobírat odměnu, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak. Státní zaměstnanci nesmějí být ani členy zvláštních orgánů, které podle zvláštních právních předpisů vykonávají státní správu.

(2) Státní zaměstnanci nesmějí vykonávat žádnou jinou výdělečnou činnost než službu podle tohoto zákona; toto omezení neplatí v případech uvedených v § 46 a 48, při výkonu vazby<sup>31)</sup> a dále se nevztahuje na činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou, na činnost znalce nebo tlumočnicka vykonávanou podle zvláštního právního předpisu<sup>40)</sup> pro soud nebo správní úřad, na činnost v poradních orgánech vlády a na správu vlastního majetku.

(3) Odměna podle odstavce 1 věty první nesmí být vyplacena fyzické osobě ani v době po skončení služebního poměru.

##### § 66

(1) Představeným nepřísluší vykonávat právo na stávku.<sup>41)</sup>

(2) Požadavky týkající se služebních vztahů státních zaměstnanců podle tohoto zákona uplatňované představenými musí být bez zbytečného odkladu a průtahů projednány ve smírčím řízení. Ve smírčím řízení jednájí představení nebo jejich zástupci a za služební úřad služební orgán, popřípadě určený státní zaměstnanec nebo zástupce.

##### § 67

(1) Představený, který vykonával službu na služebním místě jako vedoucí služebního úřadu nebo ředitel sekce, jehož služební poměr skončil, nesmí po dobu 2 let po skončení služebního poměru vykonávat přímou podnikatelskou činnost ani podnikatelskou činnost jako společník právnické osoby v takovém oboru, v jakém vykonával službu. Věta první neplatí, jde-li o podnikatelskou činnost vykonávanou jako svobodné povolání podle zvláštního právního předpisu.<sup>42)</sup>

(2) Porušení povinnosti podle odstavce 1 je přestupkem, za který lze uložit pokutu až do

výše 200 000 Kč.

(3) Přestupek podle odstavce 2 projedná krajský úřad,<sup>43)</sup> v jehož obvodu má bývalý představený trvalý pobyt.<sup>29)</sup>

## HLAVA II

### PŘÍKAZY K VÝKONU SLUŽBY

#### § 68

(1) Služební úkoly ukládají, jejich plnění řídí a kontrolují členové vlády, kteří služební úřady řídí, vedoucí Úřadu vlády a představení a dále státní zaměstnanci, kteří jsou podle služebního předpisu oprávněni v nejnižším organizačním útvaru služebního úřadu organizovat, řídit a kontrolovat výkon služby jiných státních zaměstnanců a zaměstnanců, kteří se podílejí na plnění obdobných nebo podobných služebních úkolů, a dávat jim k tomu závazné pokyny (dále jen "vedoucí referátu").

(2) Závazné příkazy k výkonu služby jsou oprávněny dávat státním zaměstnancům osoby uvedené v odstavci 1; představení a vedoucí referátu jsou oprávněni státním zaměstnancům dávat tyto příkazy v rozsahu stanoveném služebním předpisem (§ 10 odst. 3). Státní zaměstnanci jsou povinni se příkazy podle věty první řídit.

(3) Osoby uvedené v odstavci 2 nejsou oprávněny přikázat podřízeným státním zaměstnancům, aby plnili služební úkol, který mají podle zvláštního právního předpisu, služebního předpisu nebo příkazu splnit osobně samy; to neplatí v případě zastupování.

(4) Má-li státní zaměstnanec za to, že vydaný příkaz je v rozporu s právními předpisy nebo služebními předpisy, je povinen na to upozornit bezprostředně nadřízeného představeného, vyššího představeného, člena vlády nebo vedoucího Úřadu vlády dříve, než tento příkaz začne plnit. Nedojde-li k nápravě, je státní zaměstnanec povinen provést upozornění písemně. Trvá-li bezprostředně nadřízený představený, vyšší představený, člen vlády, který služební úřad řídí, nebo vedoucí Úřadu vlády na splnění příkazu, je povinen vydat příkaz státnímu zaměstnanci písemně. Požádá-li státní zaměstnanec služební orgán, aby písemné upozornění a písemný příkaz byly uloženy v jeho osobním spisu, je služební orgán povinen žádosti vyhovět.

(5) Státní zaměstnanec nesmí plnit příkaz, který odporuje věrnosti České republice [§ 61 odst. 1 písm. a) část věty za středníkem] nebo jestliže by jím došlo ke spáchání trestného činu, přestupku, popřípadě jiného správního deliktu.

## ~~HLAVA III~~

### ~~ODMĚNY ZA PŘÍKLADNOU SLUŽBU~~

#### ~~§ 69~~

#### ~~zrušen~~

~~(1) Služební orgán může za příkladný výkon služby poskytnout státnímu zaměstnanci odměnu.~~

~~———— (2) Odměnami za příkladnou službu jsou~~

~~a) písemná pochvala, nebo~~

~~b) věcný dar.~~

~~Písemná pochvala se zakládá do osobního spisu státního zaměstnance. Hodnota věcného daru nesmí překročit v kalendářním roce částku 5 000 Kč.~~

~~———— (3) Služební orgán může státnímu zaměstnanci poskytnout peněžitou odměnu, kterou ocení výkon služby při dovršení 50 let věku, poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelním událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život.~~

~~———— (4) Odměnami podle odstavců 2 a 3 nejsou dotčeny odměny poskytované jako složka platu.~~

## ČÁST PÁTÁ

### KÁRNÁ ODPOVĚDNOST

#### HLAVA I

#### SLUŽEBNÍ KÁZEŇ

#### § 70

Služební kázní se rozumí řádné plnění všech povinností státních zaměstnanců vyplývajících jim z tohoto zákona, ze zvláštních právních předpisů, které se vztahují ke službě v jimi vykonávaném oboru služby, ze služebních předpisů a vydaných příkazů včetně dodržování služebního slibu (§ 34 odst. 2).

#### HLAVA II

### KÁRNÉ PROVINĚNÍ, KÁRNÉ OPATŘENÍ A ZÁNIK KÁRNÉ ODPOVĚDNOSTI

#### § 71

(1) Státní zaměstnanec, s výjimkou generálního ředitele a zástupce generálního ředitele, odpovídá za kárné provinění.

(2) Zaviněné porušení služební kázně je kárným proviněním (§ 70).

#### § 72

(1) Za kárné provinění lze uložit státnímu zaměstnanci některé z těchto kárných opatření

a) písemná důtka,

b) snížení platu až o **25% ~~15%~~** na dobu až 3 kalendářních měsíců,

c) odvolání ze služebního místa představeného, nebo

d) propuštění ze služebního poměru.

(2) Kárné opatření nelze uložit, byl-li státní zaměstnanec za týž skutek pravomocně odsouzen soudem; bylo-li kárné opatření uloženo dříve, zruší se s účinností ode dne uložení.

(3) Rozhodnutí o uložení kárného opatření, které je v právní moci, se zakládá do osobního spisu státního zaměstnance. **V anonymizované podobě se oznámí generálnímu ředitelství. Generální ředitelství vede anonymizovanou sbírku kárných opatření.**

(4) Drobné nedostatky ve službě může nadřízený představený, popřípadě služební orgán, vyřídit tím, že je státnímu zaměstnanci **písemně** vytkne.

### § 73

Kárná odpovědnost státního zaměstnance za kárné provinění zaniká, jestliže v době jednoho roku od jeho spáchání nebyl podán návrh na zahájení kárného řízení.

## HLAVA III

### VÝKON KÁRNÉ PRAVOMOCI

### § 74

(1) Kárnou pravomoc vykonávají kárné komise prvního stupně a kárné komise druhého stupně.

(2) Členy kárné komise složené ze státních zaměstnanců jmenuje a odvolává služební orgán; komise musí mít 3 členy. Nejméně jeden člen kárné komise musí mít právnické vysokoškolské vzdělání magisterského studijního programu. Kárné komisi předsedá nejvýše služebně postavený státní zaměstnanec. Je-li v kárné komisi více stejně služebně postavených státních zaměstnanců, určí se z nich předseda komise losem. Členem kárné komise nemůže být státní zaměstnanec, kterému bylo pravomocně uloženo kárné opatření, pokud nebylo zhlazeno.

(3) Kárná komise se usnáší v kárném řízení hlasováním; usnášeníschopná je, je-li přítomen plný počet jejích členů; usnesení se přijímá většinou hlasů. Člen kárné komise se nesmí zdržet hlasování. Členové kárné komise se při svém rozhodování v kárném řízení neřídí příkazy představených.

(4) Kárná komise se nejprve usnáší o tom, zda státní zaměstnanec spáchal kárné provinění, a posléze o tom, jaké kárné opatření se mu uloží.

### § 75

(1) Kárná komise prvního stupně rozhoduje o uložení kárného opatření; zřizuje se ve

služebním úřadu, jestliže v něm službu vykonává alespoň 25 státních zaměstnanců. Nelze-li ve služebním úřadu zřídit kárnou komisi prvního stupně, je příslušná kárná komise prvního stupně zřízená u nadřízeného služebního úřadu. Nemá-li služební úřad nadřízený služební úřad, je příslušná kárná komise prvního stupně zřízená u generálního ředitelství.

(2) Kárnou pravomoc vůči vedoucímu služebního úřadu vykonává kárná komise prvního stupně zřízená u nadřízeného služebního úřadu. Nemá-li služební úřad nadřízený služební úřad, vykonává kárnou pravomoc kárná komise prvního stupně zřízená u generálního ředitelství.

(3) Kárnou pravomoc vůči vedoucímu služebního úřadu, jímž je ústřední správní úřad, nebo personálnímu řediteli vykonává kárná komise prvního stupně zřízená u generálního ředitelství.

## § 76

(1) Kárná komise druhého stupně rozhoduje o odvolání proti rozhodnutí o uložení kárného opatření; zřizuje se u generálního ředitelství.

(2) Kárná komise druhého stupně musí být složena z jiných členů, než kárná komise prvního stupně.

## HLAVA IV

### ZAHÁJENÍ KÁRNÉHO ŘÍZENÍ

## § 77

(1) Kárné řízení se zahajuje na návrh příslušného služebního orgánu. Jde-li o kárné provinění vedoucího služebního úřadu, je navrhovatelem služební orgán v nadřízeném služebním úřadu, nemá-li služební úřad nadřízený služební úřad, je navrhovatelem generální ředitel. Jde-li o kárné provinění vedoucího služebního úřadu, který je ústředním správním úřadem, nebo personálního ředitele, je navrhovatelem generální ředitel.

(2) Návrh na zahájení kárného řízení může podat rovněž státní zaměstnanec proti sobě samému.

(3) Podaný návrh na zahájení kárného řízení nelze vzít zpět; to neplatí v případech podle odstavce 2.

(4) Navrhovatel nebo jím zmocněný státní zaměstnanec [§ 61 odst. 1 písm. m)] jedná v řízení před kárnou komisí, popřípadě před soudem;44) to neplatí v případech podle odstavce 2.

## § 78

(1) Návrh na zahájení kárného řízení lze podat u kárné komise prvního stupně ve lhůtě 2 měsíců ode dne, kdy se navrhovatel dověděl o kárném provinění, pokud kárná odpovědnost nezanikla (§ 73), jinak tato možnost zaniká.

(2) Návrh na zahájení kárného řízení, došlo-li ke kárnému provinění v cizině, lze podat

u příslušné kárné komise prvního stupně ještě ve lhůtě 2 měsíců po návratu státního zaměstnance ze služebního působiště v cizině, pokud kárná odpovědnost nezanikla (§ 73), jinak tato možnost zaniká.

(3) Návrh na zahájení kárného řízení obsahuje jméno, příjmení, akademický titul, datum narození, rodné číslo, evidenční číslo a označení státního zaměstnance, proti němuž návrh směřuje, popis skutku, pro který se navrhuje zahájit kárné řízení, a označení důkazů, o které se návrh na zahájení kárného řízení opírá.

## HLAVA V

### ZAHLAZENÍ KÁRNÉHO OPATŘENÍ

#### § 79

Po uplynutí doby ~~1 roku~~ 5 let od právní moci rozhodnutí o uložení kárného opatření se státní zaměstnanec posuzuje, jako by nebyl za kárné provinění postižen; kárné opatření se z jeho osobního spisu vyřadí. Kárné opatření podle § 72 odst. 1 písm. d) se z osobního spisu státního zaměstnance nevyřazuje. ~~Jestliže výkon kárného opatření neskončil do doby uvedené ve větě první, kárné opatření se zahlašuje vykonáním kárného opatření.~~

## ČÁST ŠESTÁ

### PODMÍNKY VÝKONU SLUŽBY

## HLAVA I

### ~~ZÁKAZ DISKRIMINACE VE SLUŽEBNÍM POMĚRU~~

#### ~~§ 80~~

~~—— (1) Služební úřad je povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi státními zaměstnanci, pokud jde o jejich podmínky výkonu služby, odměňování a jiná plnění peněžité hodnoty, vzdělávání a příležitost dosáhnout postupu ve službě, nestanoví-li zákon jinak. Před vznikem pracovního poměru k přípravě na službu se rovné zacházení řídí zákoníkem práce.~~

~~—— (2) V služebních vztazích podle tohoto zákona je zakázána jakákoliv diskriminace státních zaměstnanců z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině. Je zakázáno i takové jednání, které diskriminuje nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích.~~

~~—— (3) Nikdo nesmí výkonu práv a povinností vyplývajících ze služebního poměru zneužívat k újmě jiného státního zaměstnance nebo k ponižování jeho lidské důstojnosti ani k újmě jiných. Za ponižování lidské důstojnosti státního zaměstnance se považuje i sexuální chování, které je nevíтанé, nevhodné nebo urážlivé, nebo které může být jiným státním zaměstnancem oprávněně vnímáno jako podmínka, která ovlivňuje výkon práv~~

nebo povinností vyplývajících ze služebního poměru.

~~—— (4) Služební úřad nesmí státního zaměstnance jakýmkoli způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv vyplývajících ze služebního poměru.~~

~~—— (5) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv nebo povinností vyplývajících ze zákazu diskriminace z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, má státní zaměstnanec právo se domáhat, aby bylo upuštěno od tohoto porušování nebo chování, aby byly odstraněny následky tohoto porušování nebo chování a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění. V těchto případech je dána pravomoc soudu.<sup>45)</sup>~~

~~—— (6) Byla-li ve značné míře snížena důstojnost státního zaměstnance nebo jeho vážnost ve služebním poměru a nebylo postačující zjednání nápravy podle odstavce 5, má právo, aby mu služební úřad nahradil nemajetkovou újmu v penězích. Výši nemajetkové újmy podle věty první určí na návrh státního zaměstnance soud v občanském soudním řízení s přihlédnutím k závažnosti újmy a k okolnostem, za nichž k porušení práv nebo povinností došlo.~~

## HLAVA I

### ROVNÉ ZACHÁZENÍ A ZÁKAZ DISKRIMINACE VE SLUŽEBNÍM POMĚRU

#### § 80

(1) Služební úřad je povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi státními zaměstnanci, pokud jde o jejich podmínky výkonu služby, odměňování a jiná plnění peněžité hodnoty, vzdělávání a příležitost dosáhnout postupu ve službě. Před vznikem pracovního poměru k přípravě na službu se rovné zacházení řídí zákoníkem práce.

(2) Ve služebních vztazích podle tohoto zákona je zakázána jakákoliv diskriminace státních zaměstnanců. Pojmy přímá diskriminace, nepřímá nediskriminace, obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci a případy, kdy je rozdílné zacházení přípustné, upravuje antidiskriminační zákon.

(3) Za diskriminaci se nepovažuje rozdílné zacházení, pokud z povahy služebních činností vyplývá, že toto rozdílné zacházení je podstatným požadavkem nezbytným pro výkon služby, účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený. Za diskriminaci se rovněž nepovažují opatření, jejichž účelem je odůvodněno předcházení nebo vyrovnaní nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v antidiskriminačním zákonu.

(4) Právní prostředky ochrany před diskriminací v služebních vztazích upravuje antidiskriminační zákon.



**(5) Nikdo nesmí výkonu práv a povinností vyplývajících ze služebního poměru zneužívat k újmě jiného státního zaměstnance nebo k ponižování jeho lidské důstojnosti ani k újmě jiných. Byla-li ve značné míře snížena důstojnost státního zaměstnance nebo jeho vážnost ve služebním poměru, má právo, aby mu služební úřad nahradil nemajetkovou újmu v penězích. Právní prostředky ochrany upravuje občanský zákoník.**

**(6) Služební úřad nesmí státního zaměstnance jakýmkoli způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv vyplývajících ze služebního poměru.”.**

## HLAVA II

### DOBA VÝKONU SLUŽBY A DOBA ODPOČINKU

#### Díl 1

##### Doba výkonu služby a přestávky ve službě

##### § 81

(1) Doby výkonu služby státních zaměstnanců a přestávky ve službě se řídí § 78, § 79 odst. 1, odst. 2 písm. a) až c) a odst. 3, § 80 až 84, 88 a 89 zákoníku práce, s tím, že dobu výkonu služby rozvrhuje a kratší dobu výkonu služby povoluje a začátek a konec doby výkonu služby stanoví služební orgán podle § 90 odst. 1 a odst. 2 písm. a) a e), § 91 odst. 1, 2 a odst. 3 písm. c) až f) ~~a odst. 4 a 5~~ **a odst. 4 až 6**, § 92 odst. 1 až 3 a § 96 zákoníku práce.

(2) Generální ředitel stanoví služebním předpisem bližší podmínky pro rozvržení doby výkonu služby, popřípadě též začátku a konce doby výkonu služby.

#### Díl 2

##### Služební pohotovost

##### § 82

Služební pohotovost státních zaměstnanců se řídí § 95 zákoníku práce.

#### Díl 3

##### Služba přesčas a služba v noční době

##### § 83

Služba přesčas a služba v noční době státních zaměstnanců se řídí § 93 a 94 zákoníku práce.

#### Díl 4

## **Dovolená**

### **§ 84**

(1) Dovolena státních zaměstnanců se řídí § 211 písm. a) a b), § 212 a 213 zákoníku práce s tím, že délka jejich dovolené činí 5 týdnů, § 214, 216 až 223 zákoníku práce.

(2) Státní zaměstnanec, který koná službu nepřetržitě alespoň 1 rok v tropických nebo jiných zdravotně obtížných oblastech, má nárok na dodatkovou dovolenou v délce jednoho týdne. Koná-li státní zaměstnanec službu za podmínek uvedených ve větě první jen část kalendářního roku, přísluší mu za každých 21 takto odsloužených dnů jedna dvanáctina dodatkové dovolené. Státní zaměstnanec, který dovršil 1 rok nepřetržité služby v tropických nebo jiných zdravotně obtížných oblastech, má nárok na dodatkovou dovolenou již za tento rok. Stanovení tropických nebo jiných zdravotně obtížných oblastí se řídí § 215 odst. 3 zákoníku práce.

(3) Dobu čerpání dovolené určuje služební úřad.

## **HLAVA III**

### **SLUŽEBNÍ VOLNO**

#### **Díl 1**

#### **Překážky na straně státního zaměstnance**

### **§ 85**

Překážky ve službě státních zaměstnanců pro důležité osobní překážky a překážky ve službě z důvodu obecného zájmu a náhrada platu, s výjimkou výkonu veřejné funkce, náhrada platu za pracovní volno související s brannou povinností se řídí § 191, 199 až 204 a 206 zákoníku práce.

#### **Díl 2**

#### **Překážky na straně služebního úřadu**

### **§ 86**

(1) Nemohl-li státní zaměstnanec konat službu pro přechodnou závadu způsobenou dodávkou energie, chybnými podklady nebo jinými provozními příčinami, přísluší mu náhrada platu ve výši průměrného výdělku.

(2) Nemůže-li státní zaměstnanec konat službu v důsledku přerušení způsobeného nepříznivými povětrnostními vlivy, přísluší mu náhrada platu ve výši průměrného výdělku.

(3) Nemohl-li státní zaměstnanec konat službu pro jiné překážky na straně služebního úřadu, než jsou uvedeny v odstavci 1, poskytne mu služební úřad náhradu platu ve výši

průměrného výdělku.

## HLAVA IV

### VZDĚLÁVÁNÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

#### § 87

(1) Prohlubování vzdělání státních zaměstnanců je součástí služebních vztahů státních zaměstnanců; zaměřuje se na jejich další odborný růst v jimi vykonávaném oboru služby včetně zdokonalování, popřípadě získávání jazykových znalostí, přitom se vychází z výsledku služebního hodnocení státního zaměstnance. Náklady prohlubování vzdělání nese služební úřad. Doba prohlubování vzdělání je výkonem služby, za který přísluší státnímu zaměstnanci plat.

(2) Státnímu zaměstnanci přísluší v kalendářním roce volno k individuálním studijním účelům nejvýše v rozsahu 6 dnů výkonu služby. Za dobu volna podle věty první přísluší státnímu zaměstnanci plat.

(3) Volno podle odstavce 2 státní zaměstnanec čerpá na základě povolení služebního úřadu, nebrání-li čerpání vážné služební důvody.

#### § 88

(1) Zvýšení vzdělání státního zaměstnance účastí na školení nebo studiu při výkonu služby je překážkou ve službě na straně státního zaměstnance. Zvýšením vzdělání se rozumí též jeho rozšíření. Ke zvýšení vzdělání státního zaměstnance na náklady služebního úřadu je třeba předchozího souhlasu služebního orgánu. Při zvyšování vzdělání státního zaměstnance se úlevy ve službě a hmotné zabezpečení řídí § 232 zákoníku práce.

(2) Podmínkou předchozího souhlasu služebního orgánu se zvýšením vzdělání státního zaměstnance podle odstavce 1 věty druhé je, že státní zaměstnanec uzavřel dohodu o zvýšení vzdělání. Dohodu o zvýšení vzdělání uzavírá služební orgán.

(3) Dohoda o zvýšení vzdělání státního zaměstnance se řídí § 234 zákoníku práce s tím, že pro účely tohoto zákona se za práci považuje služba, za pracovní poměr služební poměr.

(4) Služební úřad je povinen kontrolovat průběh a výsledky zvyšování vzdělání státního zaměstnance; může zastavit poskytování úlev ve službě a hmotného zabezpečení, jestliže

a) státní zaměstnanec se stal dlouhodobě nezpůsobilým k výkonu služby, pro kterou si zvyšuje vzdělání; v takovém případě mu služební orgán může poskytnout služební volno bez náhrady platu,

b) státní zaměstnanec bez zavinění služebního úřadu po delší dobu neplní bez vážného důvodu podstatné povinnosti při zvyšování vzdělání.

(5) Povinnost státního zaměstnance k úhradě nákladů nevzniká, jestliže

a) služební úřad v průběhu zvyšování vzdělání zastavil poskytování hmotného zabezpečení,

protože státní zaměstnanec se bez svého zavinění stal dlouhodobě nezpůsobilým pro výkon služby, pro kterou si zvyšoval vzdělání,

b) služební poměr skončil z důvodů uvedených v § 55 odst. 1 písm. b), c) a g) ~~bodů 1 a 3.~~

## **HLAVA V**

### **INSTITUT STÁTNÍ SPRÁVY**

#### **§ 89 - § 94 zrušen**

~~(1) Zřizuje se Institut státní správy (dále jen "Institut") jako státní příspěvková organizace s právem hospodařit s majetkem se sídlem v Praze.~~

~~———— (2) Institut je právnickou osobou.~~

~~———— (3) Institut je podřízen Úřadu vlády, za který jedná generální ředitelství.~~

~~———— (4) Statutárním orgánem Institutu je ředitel. Ředitele Institutu jmenuje a odvolává generální ředitel; ředitel vykonává funkci v pracovním poměru.~~

#### **§ 90**

~~———— (1) Institut zabezpečuje vzdělávání státních zaměstnanců podle tohoto zákona, jakož i vzdělávání ostatních zaměstnanců ve správních úřadech.~~

~~———— (2) K úkolům Institutu při zabezpečování vzdělávání podle odstavce 1 patří zejména:~~

~~a) příprava vzdělávacích programů a pedagogické činnosti ke vzdělávání podle tohoto zákona,~~

~~b) realizace vzdělávacích činností státních zaměstnanců podle tohoto zákona a vzdělávání ostatních zaměstnanců ve správních úřadech,~~

~~c) koordinace využití vzdělávacích možností správních úřadů, škol a školských zařízení pro účely vzdělávání podle tohoto zákona,~~

~~d) ustavení lektorského sboru a usměrňování jeho činnosti,~~

~~e) informační a publikační činnost,~~

~~f) uvádění výsledků vědecko-výzkumné činnosti do vzdělávání podle tohoto zákona,~~

~~g) spolupráce s tuzemskými i zahraničními vzdělávacími institucemi za účelem zkvalitňování vzdělávání podle tohoto zákona.~~

~~———— (3) Bližší podmínky činnosti Institutu a jeho úkoly upraví statut, který schvaluje vláda.~~

## **§ 91**

~~———— (1) Dozor nad činností Institutu provádí správní rada. Správní radě přísluší usnášet se o:~~

~~a) vzdělávacím plánu Institutu a jeho plnění,~~

~~b) rozpočtu Institutu a jeho plnění,~~

~~c) výroční zprávě o činnosti Institutu a o způsobu a termínu jejího zveřejnění.~~

~~———— (2) Správní rada je oprávněna projednávat připravované materiály a opatření Institutu, které si vyžádá od ředitele Institutu, a usnášet se k nim. Generální ředitel nebo ředitel Institutu je oprávněn požádat správní radu o projednání a přijetí usnesení k materiálům a opatřením připravovaným Institutem.~~

~~———— (3) Správní rada má 7 členů; jejími členy mohou být jen fyzické osoby.~~

~~———— (4) Členy správní rady jmenuje a odvolává generální ředitel zpravidla ze státních zaměstnanců. Člen se může činnosti ve správní radě vzdát. Jmenování, odvolání členem správní rady, jakož i vzdání se činnosti ve správní radě musí být provedeno písemně.~~

~~———— (5) Ke jmenování členem správní rady je třeba předejít souhlas fyzické osoby. Je-li členem správní rady jmenován státní zaměstnanec, není činnost ve správní radě plněním jeho služebních úkolů. Činnost ve správní radě se považuje za překážku v práci pro jiný úkon v obecném zájmu; 46) členu správní rady přísluší nárok v nezbytném rozsahu na pracovní volno s náhradou mzdy (platu).~~

## **§ 92**

~~———— (1) Funkční období člena správní rady je dvouleté a může trvat nejvíce 3 po sobě jdoucí období. Táž fyzická osoba může být znovu jmenována členem správní rady po uplynutí doby 12 měsíců od skončení doby posledního funkčního období.~~

~~———— (2) Správní radu řídí předseda, jehož zastupuje místopředseda; předsedu a místopředsedu volí a odvolává správní rada ze svých členů na období nejdéle 2 let.~~

~~———— (3) Správní rada je usnášeníschopná, je-li přítomna alespoň nadpoloviční většina jejích členů.~~

~~———— (4) Usnesení správní rady se vyhotovují písemně.~~

## **§ 93**

~~———— (1) Jednání správní rady se konají podle potřeby, nejméně však čtyřikrát v kalendářním roce.~~

~~———— (2) Jednání správní rady svolává generální ředitel. Jednání správní rady jsou neveřejná.~~

~~———— (3) Jednání správní rady se zúčastňuje ředitel Institutu nebo jiný jím určený vedoucí zaměstnanec Institutu.~~

~~———— (4) Jednání správní rady je oprávněn zúčastnit se generální ředitel nebo jiný jím určený představený.~~

~~———— (5) Správní rada musí být svolána, požádá-li o její svolání ředitel Institutu nebo nadpoloviční většina členů správní rady.~~

#### § 94

~~———— Za činnost ve správní radě přísluší členu, s výjimkou člena, který je státním zaměstnancem, jednou za kalendářní rok přiměřená odměna z prostředků Institutu; o výši odměny rozhoduje generální ředitel.~~

### HLAVA VI

#### NÁHRADY VÝDAJŮ POSKYTOVANÉ STÁTNÍM ZAMĚSTNANCŮM V SOUVISLOSTI S VÝKONEM SLUŽBY

#### § 95

(1) Poskytování náhrad výdajů, které státním zaměstnancům vzniknou v souvislosti s výkonem služby a při výkonu zahraniční služby se služebním působištěm v zahraničí, se řídí § 151 až 155, 173 až 176, 178 až 187 a 189 zákoníku práce<sup>47</sup>); nelze však použít možnosti ujednání v kolektivní smlouvě ani v jiné smlouvě. Kde se v části sedmé zákoníku práce používá pojmu "určí zaměstnavatel", rozumí se tím stanovení služebním předpisem generálního ředitele.

(2) Státnímu zaměstnanci se služebním působištěm v zahraničí přísluší za dny cesty z České republiky do místa tohoto služebního působiště a zpět a při služebních cestách v zahraničí náhrady jako při zahraniční služební cestě. Jestliže se státním zaměstnancem cestuje jeho rodinný příslušník, lze státnímu zaměstnanci poskytnout též náhrady prokázaných jízdních, ubytovacích a nutných vedlejších výdajů, které vznikly tomuto rodinnému příslušníku. Státnímu zaměstnanci uvedenému ve větě první nepřísluší stravné za dobu služební cesty na území České republiky a v zemi služebního působiště v zahraničí.

### HLAVA VII

#### BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI VÝKONU SLUŽBY

#### § 96

Bezpečnost a ochrana zdraví při výkonu služby státních zaměstnanců se řídí § 101 až 108 a 323 zákoníku práce a § 2 až 11 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci<sup>47a</sup>).

### HLAVA VIII

#### VYTVÁŘENÍ PODMÍNEK PRO VÝKON SLUŽBY A ZABEZPEČENÍ STÁTNÍCH

## ZAMĚSTNANCŮ

### Díl 1

#### Vytváření podmínek pro výkon služby

##### § 97

(1) Služební úřad, v němž státní zaměstnanci vykonávají službu, vytváří státním zaměstnancům podmínky pro řádný a hospodárný výkon služby; za tím účelem jim zajišťuje zejména

- a) informace potřebné k výkonu služby,
- b) jmenovky státních zaměstnanců [§ 61 odst. 1 písm. w)],
- c) zřizování, udržování a zlepšování zařízení potřebných pro výkon služby,
- d) péči o vzhled a úpravu míst, kde se vykonává služba,
- e) vytváření podmínek pro uspokojování kulturních, rekreačních a tělovýchovných potřeb a zájmů státních zaměstnanců,
- f) zdravotní služby<sup>48)</sup>.

(2) Na služební úřady se vztahují zvláštní právní předpisy o fondu kulturních a sociálních potřeb;<sup>49)</sup> ustanovení § 225 zákoníku práce platí i zde.

(3) Služební úřad vytváří podmínky pro stravování státních zaměstnanců a bývalých státních zaměstnanců (důchodců), které se řídí § 69 rozpočtových pravidel. 50)

(4) Služební úřady jsou povinny zaměstnávat státní zaměstnance, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na vhodných služebních místech. Ustanovení § 237 zákoníku práce platí i zde.

(5) Bezpečná úschova svršků a osobních předmětů, které státní zaměstnanci obvykle do práce nosí, se řídí § 226 zákoníku práce.

### Díl 2

#### Zabezpečení státních zaměstnanců

##### § 98

(1) Státnímu zaměstnanci přísluší od služebního úřadu při prvním skončení služebního poměru na dobu neurčitou po

- a) přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, nebo
- b) vzniku nároku na starobní důchod

odchodné ve výši pětinasobku měsíčního platu, **pokud služební poměr státního zaměstnance trval nejméně 10 let a současně pokud státnímu zaměstnanci nebylo v předchozích 5 letech pravomocně uloženo kárné opatření.**

(2) Státnímu zaměstnanci přísluší od služebního úřadu při skončení služebního poměru z důvodu dlouhodobého neplnění předpokladu zdravotní způsobilosti, k němuž došlo v souvislosti s výkonem služby, odchodné ve výši pětinasobku měsíčního platu.

(3) Odchodné podle odstavců 1 a 2 přiznává služební orgán rozhodnutím.

(4) Není-li odchodné vyplaceno státnímu zaměstnanci v den skončení služebního poměru, vyplátí se v nejbližším výplatním termínu určeném ve služebním úřadu pro výplatu platu.

## HLAVA IX

### PODMÍNKY VÝKONU SLUŽBY STÁTNÍCH ZAMĚSTNANKYŇ, TĚHOTNÝCH STÁTNÍCH ZAMĚSTNANKYŇ A STÁTNÍCH ZAMĚSTNANKYŇ - MATEK, MATEŘSKÁ A RODIČOVSKÁ DOVOLENÁ A PŘESTÁVKY KE KOJENÍ

#### Díl 1

##### Podmínky výkonu služby státních zaměstnankyň

##### § 99

Podmínky výkonu služby státních zaměstnankyň se řídí § 238 ~~odst. 2 a 3~~ zákoníku práce.

#### Díl 2

##### Podmínky výkonu služby těhotných státních zaměstnankyň a státních zaměstnankyň - matek

##### § 100

Převedení těhotné státní zaměstnankyně, státní zaměstnankyně, která kojí, nebo státní zaměstnankyně-matky do konce devátého měsíce po porodu, které vykonávají službu, kterou nesmějí být tyto zaměstnankyně zaměstnávány, na jiné služební místo a zařazení těchto zaměstnankyň z noční služby na denní službu se řídí § 239 zákoníku práce.

##### § 101

Zařazování státních zaměstnankyň pečujících o děti k výkonu služby ve směnách a omezení výkonu služby přesčas státních zaměstnankyň se řídí § 241 zákoníku práce. Podle věty první se postupuje rovněž u státních zaměstnanců, kteří pečují o dítě.

#### Díl 3



## Mateřská dovolená a rodičovská dovolená a přestávky ke kojení

### § 102

(1) Mateřská dovolená státních zaměstnankyň a rodičovská dovolená státních zaměstnanců se řídí § 195 až 198 zákoníku práce.

(2) Přestávky ke kojení se řídí § 242 odst. 1 a 2 zákoníku práce.

(3) Přestávky ke kojení se započítávají do doby výkonu služby. Po dobu přestávek ke kojení se plat nekrátí.

## ČÁST SEDMÁ

### NÁHRADA ŠKODY, SLUŽEBNÍ ÚRAZ A NEMOC Z POVOLÁNÍ

#### HLAVA I

##### PŘEDCHÁZENÍ ŠKODÁM

### § 103

(1) Vytváření podmínek státním zaměstnancům k předcházení škodám, kontrola, zda státní zaměstnanci plní své služební úkoly tak, aby nedocházelo ke škodám, a kontrola věcí, které státní zaměstnanci vnášejí nebo odnášejí ze služebního působiště, se řídí § 248 zákoníku práce s tím, že pracovním řádem se rozumí služební předpis.

(2) Povinnosti státního zaměstnance při předcházení škodám se řídí § 249 zákoníku práce.

#### HLAVA II

##### ODPOVĚDNOST STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE ZA ŠKODU

### § 104

(1) **Státní zaměstnanec odpovídá za škodu, kterou způsobil zaviněným porušením povinností při plnění služebních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.**

(2) **Výše požadované náhrady škody způsobené z nedbalosti nesmí přesáhnout u jednotlivého státního zaměstnance částku rovnající se osminásobku jeho průměrného měsíčního výdělku před porušením povinností, kterým způsobil škodu. Toto omezení neplatí, byla-li škoda způsobena úmyslně, v opilosti, nebo po zneužití jiných návykových látek.**

(3) ~~(1)~~ Odpovědnost státního zaměstnance za škodu se řídí § 250 až 264 a 272 až 274 zákoníku práce **s výjimkou ustanovení § 257 odst. 2.**

(4) ~~(2)~~ Generální ředitel stanoví služebním předpisem okruh činností, pro jejichž výkon

je nezbytné uzavření dohody o hmotné odpovědnosti; se státními zaměstnanci vykonávajícími tyto činnosti uzavírá služební orgán dohodu o hmotné odpovědnosti.

### HLAVA III

#### ODPOVĚDNOST SLUŽEBNÍHO ÚŘADU ZA ŠKODU A ZABEZPEČENÍ STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE PŘI SLUŽEBNÍM ÚRAZU NEBO NEMOCI Z POVOLÁNÍ

##### § 105

(1) Odpovědnost České republiky, za niž jedná služební úřad, za škodu se řídí § 265 až 268 zákoníku práce; vnitřním předpisem se rozumí služební předpis. Zabezpečení státního zaměstnance při služebním úrazu nebo nemoci z povolání se řídí zákonem o úrazovém pojištění zaměstnanců.

(2) Služebním úrazem se pro účely tohoto zákona rozumí pracovní úraz podle právní úpravy úrazového pojištění zaměstnanců. Jako služební úraz se vždy posuzuje úraz, který státní zaměstnanec utrpěl pro plnění služebních úkolů.

(3) Česká republika, za niž jedná příslušný služební úřad, odpovídá za škodu způsobenou státnímu zaměstnanci na jeho majetku, bylo-li prokázáno, že tato škoda mu byla způsobena pro plnění jeho služebních úkolů.

### HLAVA IV

#### ZVLÁŠTNÍ ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU VE SLUŽBĚ NEBO V SOUVISLOSTI SE SLUŽBOU

##### § 106

(1) Česká republika, za niž jedná příslušný služební úřad, odpovídá za škodu způsobenou fyzické osobě, která poskytla pomoc státnímu zaměstnanci na jeho žádost při plnění jeho služebních úkolů. Služební úřad se odpovědnosti podle věty první zproští jen tehdy, způsobí-li si škodu poškozený sám.

(2) Dojde-li u poškozené fyzické osoby ke škodě na zdraví nebo smrti, řídí se náhrada škody občanským zákoníkem ~~jako v případě fyzických osob plnících veřejné funkce~~ 51)

##### § 107

Dojde-li k poškození zdraví nebo smrti

a) osoby blízké 28) státnímu zaměstnanci v důsledku útoku jiné osoby pro plnění služebních úkolů státního zaměstnance nebo

b) fyzické osoby, které státní zaměstnanec poskytoval nebo byl povinen poskytovat výživu, řídí se náhrada škody občanským zákoníkem ~~jako v případě fyzických osob plnících veřejné funkce~~ 51).

## HLAVA V

### SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O ODPOVĚDNOSTI ZA ŠKODU SLUŽEBNÍHO ÚŘADU

#### § 108

Společná ustanovení o odpovědnosti za škodu služebního úřadu se řídí § 269 až 274 zákoníku práce. Zabezpečení státního zaměstnance při služebním úrazu nebo nemoci z povolání se řídí § 275 zákoníku práce.

## ČÁST OSMÁ

### SOCIÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

## HLAVA I

### ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

#### § 109

Zdravotní pojištění, nemocenské pojištění a důchodové pojištění státních zaměstnanců upravují zvláštní právní předpisy.<sup>52)</sup>

#### § 110

~~Státním zaměstnancům náleží podle tohoto zákona sociální zajištění, které zahrnuje~~

~~a) plat při dočasné neschopnosti k výkonu služby,~~

~~b) příspěvek za výsluhu služebních let k důchodu (dále jen "příspěvek k důchodu").~~

Státním zaměstnancům náleží podle tohoto zákona sociální zajištění, které zahrnuje plat při dočasné neschopnosti k výkonu služby.

## HLAVA II

### PLAT PŘI DOČASNÉ NESCHOPNOSTI K VÝKONU SLUŽBY

#### § 111

Státnímu zaměstnanci, který byl uznán dočasně neschopným k výkonu služby, přísluší před 1. lednem 2014 v době prvních 21 kalendářních dnů a po 31. prosinci 2013 v době prvních 14 kalendářních dnů dočasné neschopnosti k výkonu služby za dny, které jsou dny výkonu služby, plat ve snížené výši, a to ve výši 60 %, s výjimkou prvních 3 dnů, které jsou dny výkonu služby, za které plat při dočasné pracovní neschopnosti nepřísluší. Plat stanovený podle věty první se snižuje o 50 %, jde-li o případy, kdy nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění náleží ve výši 50 %; plat stanovený podle věty první nepřísluší státnímu zaměstnanci, který si úmyslně přivodil dočasnou pracovní neschopnost. Dočasnou neschopností k výkonu služby se pro účely tohoto zákona rozumí dočasná pracovní neschopnost uznaná podle

zvláštního právního předpisu52b) a karanténa nařízená podle zvláštního právního předpisu52c).

### HLAVA III

## **PŘÍSPĚVEK K DŮCHODU**

### **§ 112 až § 121 zrušen**

~~(1) Na příspěvek k důchodu mají nárok za podmínek stanovených v odstavcích 2 až 4 státní zaměstnanci ve službě na dobu neurčitou a pozůstalí po těchto zaměstnancích.~~

~~—— (2) Státní zaměstnanec má nárok na příspěvek k důchodu, jestliže~~

~~a) služba na dobu neurčitou trvala celkem nejméně 5 let v období posledních 20 roků přede dnem, od něhož byl přiznán starobní nebo invalidní důchod z důchodového pojištění; tato podmínka se považuje za splněnou, pokud invalidita vznikla v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání, za které služební úřad odpovídá,~~

~~b) mu byl přiznán invalidní důchod nebo dosáhl věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod stanoveného pro muže v § 32 zákona o důchodovém pojištění a byl mu přiznán starobní důchod,~~

~~c) služební poměr skončil.~~

~~—— (3) Pozůstalí po státním zaměstnanci mají nárok na příspěvek k důchodu, jestliže~~

~~a) státní zaměstnanec zemřel v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání, za které služební úřad odpovídá, a~~

~~b) z důvodu úmrtí státního zaměstnance podle písmene a) jim byl přiznán vdovský, vdovecký nebo sirotčí důchod z důchodového pojištění.~~

~~—— (4) Nárok na příspěvek k důchodu zanikne,~~

~~a) zanikne-li nárok na důchod uvedený v odstavcích 2 a 3; nárok na příspěvek k důchodu vznikne znovu, vznikne-li znovu nárok na tento důchod,~~

~~b) vznikne-li znovu služební poměr.~~

~~—— (5) Nárok na příspěvek k důchodu nevznikne, skončil-li služební poměr podle § 72 odst. 1 písm. d).~~

~~—— (6) Do počtu let služby se zahrnuje jen doba služby na dobu neurčitou, za kterou příslušel státnímu zaměstnanci plat nebo jeho část.~~

### **§ 113**

~~—— (1) Výše příspěvku k důchodu se stanoví v závislosti na počtu let služby na dobu neurčitou a na výši výpočtové základny. Ustanovení § 112 odst. 6 platí i zde. Do počtu let~~

služby podle věty první se započítává nejvýše 20 let služby; doba této služby se zjišťuje ode dne vzniku služebního poměru státního zaměstnance do dne, od něhož se přiznává důchod z důchodového pojištění.

——— (2) Výpočtová základna se stanoví jako součin koeficientu 30,4167 a podílu úhrnu rozhodných ročních vyměřovacích základů zjištěných za rozhodné období a počtu kalendářních dnů připadajících na rozhodné období; jsou-li v rozhodném období vyloučené doby, snižuje se o ně počet kalendářních dnů připadajících na rozhodné období.

——— (3) Rozhodným obdobím je období posledních 5 kalendářních roků před rokem, od něhož se přiznává důchod z důchodového pojištění. Není-li v takto stanoveném rozhodném období 5 kalendářních roků, v nichž měl státní zaměstnanec nárok na plat (dále jen "rok s platem"), prodlužuje se rozhodné období v rámci období uvedeného v § 112 odst. 2 písm. a) části věty před středníkem postupně tak, aby zahrnovalo 5 roků s platem; není-li po tomto prodloužení v rozhodném období 5 roků s platem, jsou rozhodným obdobím všechny celé kalendářní roky v rámci období uvedeného v § 112 odst. 2 písm. a) části věty před středníkem a výpočtová základna se zjišťuje v tomto rozhodném období z nižšího dosaženého počtu roků s platem. Byl-li přiznán invalidní důchod v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání v kalendářním roce, v němž vznikl služební poměr, nebo v kalendářním roce následujícím, je rozhodným obdobím doba od vzniku služebního poměru do dne, od něhož se přiznává tento důchod, byl-li přiznán tento důchod a nelze stanovit rozhodné období podle části věty před středníkem anebo věty první nebo druhé, je rozhodným obdobím období všech celých kalendářních roků následujících po roce, v němž vznikl služební poměr.

——— (4) Rozhodný roční vyměřovací základ se zjišťuje obdobně jako roční vyměřovací základ pojištěnce pro účely důchodového pojištění<sup>53)</sup> s tím, že základem pojistného je plat státního zaměstnance, pokud se z něj odvádí pojistné na sociální zabezpečení.<sup>54)</sup> Vyloučenými dobami pro účely stanovení výpočtové základny jsou doby, které se za vyloučené doby považují pro účely důchodového pojištění,<sup>55)</sup> a dále doby, v nichž v rozhodném období netrval služební poměr.

——— (5) Výpočtová základna stanovená podle odstavců 1 až 4 se omezuje stejným způsobem, jako se omezuje osobní vyměřovací základ při stanovení výpočtového základu pro vyměření důchodu z důchodového pojištění.<sup>56)</sup>

## § 114

——— (1) Výše příspěvku k důchodu činí měsíčně

a) 1 % výpočtové základny za každý celý rok trvání služby na dobu neurčitou, byl-li státnímu zaměstnanci přiznán starobní důchod nebo invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně,

b) 0,5 % výpočtové základny za každý celý rok trvání služby na dobu neurčitou, byl-li státnímu zaměstnanci přiznán invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně,

c) 50 % příspěvku k důchodu, na který by měl nárok státní zaměstnanec v době smrti,

~~byl-li přiznán vdovský nebo vdovecký důchod pozůstalému manželu (manželce) po státním zaměstnanci;~~

~~d) 40 % příspěvku k důchodu, na který by měl nárok státní zaměstnanec v době smrti, byl-li přiznán sirotčí důchod pozůstalému dítěti po státním zaměstnanci.~~

~~—— (2) V případě uvedeném v § 112 odst. 2 písm. a) části věty za středníkem se státnímu zaměstnanci připočítává k době služby na dobu neurčitou tolik let této služby, aby celkový rozsah doby služby činil 20 let; pokud však doba ode dne přiznání invalidního důchodu do dovršení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod stanoveného pro muže v § 32 zákona o důchodovém pojištění činí méně než 20 let, připočítává se tato kratší doba.~~

~~—— (3) V případě opětovného vzniku nároku na příspěvek k důchodu podle § 112 odst. 4 písm. a) nesmí výše příspěvku k důchodu být nižší, než kolik činila výše příspěvku k důchodu naposledy vypláceného.~~

~~—— (4) Příspěvek k důchodu se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.~~

#### § 115

~~—— Příspěvek k důchodu se zvyšuje od 1. ledna tak, že se vynásobí přepočítacím koeficientem pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu pro účely důchodového pojištění 57) stanoveným naposledy nařízením vlády, pokud hodnota tohoto koeficientu je větší než 1.~~

#### § 116

~~—— Příspěvek k důchodu se vyplácí, jen je-li vyplácen důchod z důchodového pojištění, jehož přiznání bylo podmínkou vzniku nároku na příspěvek k důchodu [ § 112 odst. 2 písm. a) a odst. 3 ]; není přitom rozhodné, zda je důchod upraven pro souběh s jiným důchodem nebo se nevyplácí pro souběh s výdělečnou činností.~~

#### § 117

~~—— Nárok na příspěvek k důchodu nezaniká uplynutím času. Nárok na výplatu příspěvku k důchodu zaniká uplynutím 3 let ode dne, za který náleží; tato lhůta neplyne po dobu řízení o příspěvku k důchodu a po dobu, po kterou oprávněnému, který musel mít opatrovníka, nebyl opatrovník ustanoven.~~

#### § 118

~~—— O příspěvku k důchodu rozhoduje zástupce generálního ředitele; tento příspěvek vyplácí služební úřad, jímž je Úřad vlády.~~

#### § 119

~~—— (1) Poživatel příspěvku k důchodu je povinen do 8 dnů písemně oznámit služebnímu úřadu, který příspěvek vyplácí, zánik nároku na důchod nebo zánik nároku na výplatu důchodu, jehož přiznání bylo podmínkou vzniku nároku na příspěvek k~~

**důchodu.**

~~———— (2) Poživatel příspěvku k důchodu je povinen vrátit služebnímu úřadu částky vyplacené na příspěvku k důchodu, které byly vyplaceny, aniž na ně byl nárok. Nárok na vrácení těchto částek zaniká uplynutím 3 let ode dne jejich výplaty.~~

## **§ 120**

~~———— (1) Příspěvek k důchodu se vyplácí v měsíčních splátkách nejpozději do 15. dne kalendářního měsíce, který následuje po kalendářním měsíci, za který náleží.~~

~~———— (2) Příspěvek k důchodu se vyplácí oprávněnému v hotovosti; na základě žádosti oprávněného se příspěvek k důchodu nebo jeho část poukazuje na účet příjemce u banky nebo pobočky zahraniční banky 58) nebo spořitelního či úvěrního družstva 59) v České republice.~~

~~———— (3) Oprávněný může k přebírání příspěvku k důchodu písemně zmocnit jinou fyzickou osobu. Podpis státního zaměstnance na plné moci musí být úředně ověřen.~~

## **§ 121**

~~———— Výdaje na příspěvek k důchodu se hradí ze státního rozpočtu.~~

# **ČÁST DEVÁTÁ**

## **INFORMOVÁNÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ A PROJEDNÁNÍ SE STÁTNÍMI ZAMĚSTNANCI V ZÁLEŽITOSTECH VÝKONU SLUŽBY A PODMÍNEK JEJÍHO VÝKONU, OPRÁVNĚNÍ ODBOROVÝCH ORGÁNŮ, RADA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ, ZÁSTUPCI STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI VÝKONU SLUŽBY A JEJICH OPRÁVNĚNÍ**

### **HLAVA I**

## **INFORMOVÁNÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ A PROJEDNÁNÍ SE STÁTNÍMI ZAMĚSTNANCI V ZÁLEŽITOSTECH VÝKONU SLUŽBY A PODMÍNEK JEJÍHO VÝKONU**

### **Díl 1**

#### **Základní ustanovení**

## **§ 122**

(1) Státní zaměstnanci mají právo na informace a projednání v záležitostech výkonu služby a podmínek jejího výkonu. Informování a projednání se uskutečňuje v případech a za podmínek stanovených tímto zákonem. Projednáním se rozumí jednání mezi služebním úřadem a státními zaměstnanci, v němž mají možnost zaujmout své stanovisko k projednávané věci za účelem dosažení shody.

(2) Služební úřad je povinen informovat státní zaměstnance a jednat s nimi přímo.

Působí-li ve služebním úřadu odborová organizace, zajišťuje informování a projednání vůči všem státním zaměstnancům. Nepůsobí-li ve služebním úřadu odborová organizace, zajišťuje informování a projednání vůči všem státním zaměstnancům rada státních zaměstnanců, jestliže byla zvolena, a projednání v záležitostech bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby zajišťují zástupci státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby, jestliže byli zvoleni.

(3) Projednání na vyšší úrovni, než je služební úřad, přísluší vyššímu odborovému orgánu.

## **Díl 2**

### **Informování státních zaměstnanců**

#### **§ 123**

(1) Služební úřad je povinen informovat státní zaměstnance o

- a) pravděpodobném vývoji zaměstnanosti ve služebním úřadu,
- b) stavu a struktuře státních zaměstnanců ve služebním úřadu,
- c) základních otázkách podmínek výkonu služby a jejich změnách.

(2) Informování státních zaměstnanců za služební úřad zajišťuje služební orgán a představení.

## **Díl 3**

### **Projednání se státními zaměstnanci**

#### **§ 124**

(1) Služební úřad je povinen se státními zaměstnanci projednat otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby v rozsahu stanoveném § 101 až 108 zákoníku práce a § 2 až 11 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 47a) .

(2) Účast státních zaměstnanců na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby, jde-li o činnost zástupců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby nebo o přímé jednání nebo poskytování informací státním zaměstnancům, se řídí § 108 zákoníku práce .

(3) Projednání se státními zaměstnanci za služební úřad zajišťuje služební orgán a představení.

## **HLAVA II**

### **OPRÁVNĚNÍ ODBOROVÉ ORGANIZACE PŮSOBÍCÍ VE SLUŽEBNÍM ÚŘADU A OPRÁVNĚNÍ VYŠŠÍHO ODBOROVÉHO ORGÁNU**



## § 125

(1) Odborová organizace působící ve služebním úřadu má právo na informace podle § 123 a na projednání podle § 124 odst. 1 a dále je oprávněna zejména

- a) projednat a zaujmout stanovisko k podkladům potřebným k sestavení organizační struktury služebního úřadu,
- b) dostat oznámení o přijatých čekatelích a jmenovaných státních zaměstnancích,
- c) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům rozhodnutí týkajících se změn a skončení služebního poměru,
- d) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům služebních předpisů,
- e) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům na zlepšení podmínek výkonu služby a tyto návrhy předkládat,
- f) být zúčastněna ve zkušebních orgánech podle tohoto zákona,
- g) být zúčastněna v poradních orgánech generálního ředitele podle tohoto zákona,
- h) vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby v rozsahu a za podmínek vyplývajících z § 322 zákoníku práce .

(2) Vyšší odborový orgán při projednání podle § 122 odst. 3 je zejména oprávněn projednat a zaujmout stanovisko k návrhům

- a) ve věcech systemizace služebních úřadů,
- b) na zlepšení podmínek výkonu služby a tyto návrhy předkládat,
- c) právních předpisů týkajících se státních zaměstnanců,
- d) služebních předpisů.

(3) Služební orgán je povinen zajistit, aby odborová organizace působící ve služebním úřadu a vyšší odborový orgán mohly uskutečňovat oprávnění, která jim jsou tímto zákonem stanovena.

(4) Za odborovou organizaci působící ve služebním úřadu jedná příslušný odborový orgán. Příslušným odborovým orgánem nebo vyšším odborovým orgánem se pro účely tohoto zákona rozumí orgán, který je oprávněn vystupovat v právních vztazích jménem příslušné odborové organizace; vyšším odborovým orgánem se rozumí též ústřední odborový orgán, který je oprávněn vystupovat v právních vztazích jménem příslušného svazu odborových organizací. 60)

## HLAVA III

### RADA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ, ZÁSTUPCI STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ PRO

## BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI VÝKONU SLUŽBY A JEJICH OPRÁVNĚNÍ

### § 126

(1) Státní zaměstnanci ve služebním úřadu, v němž nepůsobí odborová organizace, si mohou zvolit radu státních zaměstnanců a zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby.

(2) Služební úřad informuje radu státních zaměstnanců o záležitostech podle § 123 .

(3) Rada státních zaměstnanců má právo na informace podle § 123 a dále je oprávněna se služebním úřadem projednat opatření v souvislosti s organizačními změnami.

(4) Služební úřad projedná se zástupcem státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby záležitosti v rozsahu stanoveném v § 124 .

(5) Služební orgán je povinen zajistit, aby rada státních zaměstnanců a zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby mohli uskutečňovat oprávnění, která jim jsou tímto zákonem stanovená.

(6) Oprávnění podle odstavce 3 , § 123 a 124 nelze dále rozšiřovat.

### § 127

(1) Radu státních zaměstnanců lze zvolit ze státních zaměstnanců ve služebním úřadu, v němž vykonává službu více než 25 státních zaměstnanců. Rada státních zaměstnanců má nejméně 3, nejvýše však 15 členů; počet jejích členů musí být lichý.

(2) Zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby lze zvolit ze státních zaměstnanců ve služebním úřadu, v němž vykonává službu více než 10 státních zaměstnanců; jejich celkový počet závisí na celkovém počtu státních zaměstnanců a na riziku vykonávané služby. Jednoho zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby lze však ustanovit nejvýše pro 10 státních zaměstnanců.

(3) Počet členů rady státních zaměstnanců a počet zástupců státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby určí služební orgán po projednání s volební komisí.

(4) Pro volby rady státních zaměstnanců a zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby je rozhodný počet státních zaměstnanců vykonávajících službu ve služebním úřadu ke dni podání písemného návrhu na vyhlášení voleb.

(5) Funkční období rady státních zaměstnanců a zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby trvá 3 roky.

(6) Rada státních zaměstnanců zvolí ze svých členů na svém prvním zasedání předsedu a informuje o tom služební úřad a státní zaměstnance.

(7) Působí-li při přechodu výkonu práv a povinností ze služebního poměru mezi služebními úřady i u přejímajícího služebního úřadu rada státních zaměstnanců a zástupce

státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby, přejímající služební úřad plní tímto zákonem stanovené povinnosti vůči oběma radám státních zaměstnanců a zástupcům státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby, nedohodnou-li se mezi sebou a služebním orgánem jinak. Rady státních zaměstnanců a zástupci státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby plní povinnosti podle § 126 až do dne, kdy jim skončí funkční období. Jestliže před skončením funkčního období počet členů jedné z rad státních zaměstnanců klesl na méně než 3, přebírá její funkci zbývající rada státních zaměstnanců.

## § 128

(1) Funkce rady státních zaměstnanců a zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby zaniká dnem

- a) kdy odborová organizace služebnímu orgánu prokáže, že vznikla a že ve služebním úřadu působí,
- b) skončení funkčního období,
- c) převodu služebního úřadu, pokud v převáděném služebním úřadu nebo v přejímajícím služebním úřadu působí odborová organizace,
- d) zrušení služebního úřadu.

(2) Rada státních zaměstnanců zaniká vedle případů uvedených v odstavci 1 také dnem, kdy počet členů rady zaměstnanců klesl na méně než 3.

(3) V případech uvedených v odstavcích 1 a 2 předá rada státních zaměstnanců a zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby veškeré podklady související s výkonem funkce služebnímu úřadu, který je uschová po dobu 5 let ode dne zániku funkce rady státních zaměstnanců nebo funkce zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby.

(4) Členství v radě státních zaměstnanců a funkce zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby končí rovněž dnem

- a) vzdání se funkce,
- b) skončení služebního poměru.

## § 129

Volby rady státních zaměstnanců a zástupce pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby se řídí § 283 až 285 zákoníku práce s tím, že radou zaměstnanců se rozumí rada státních zaměstnanců, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochranu zdraví při práci se rozumí zástupce pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby, zaměstnavatelem se rozumí služební úřad, v němž vykonává státní zaměstnanec službu, zaměstnanci se rozumí státní zaměstnanci, kteří vykonávají ve služebním úřadu službu, pracovním poměrem se rozumí služební poměr a pracovní cestou se rozumí služební cesta. Volby rady státních zaměstnanců a zástupce pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby vyhlašuje služební orgán.

## HLAVA IV

### SPOLEČNÁ USTANOVENÍ

#### § 130

(1) Členové odborových orgánů, členové rady státních zaměstnanců a zástupci státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby nesmějí být pro výkon své činnosti diskriminováni nebo znevýhodněni ani zvýhodněni.

(2) Služební poměr nesmí být skončen z důvodu výkonu funkce v odborové organizaci, vyšším odborovém orgánu, radě státních zaměstnanců nebo zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby.

#### § 131

(1) Služební úřad je povinen poskytnout k výkonu činnosti podle § 124, § 125 odst. 1 a 2 a § 126 odst. 4 odborové organizaci působící ve služebním úřadu, vyššímu odborovému orgánu nebo radě státních zaměstnanců a zástupcům státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby pravdivé a úplné informace a podklady včas a přihlížet k jejich stanoviskům. Na požádání je povinen poskytnout informace písemně. Odborová organizace nebo rada státních zaměstnanců a zástupci státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby a v případě uvedeném v § 122 odst. 2 větě první mají státní zaměstnanci právo požadovat na služebním úřadu doplnění informací a odpovědi na položené otázky.

(2) Odborová organizace působící ve služebním úřadu, rada státních zaměstnanců a zástupci státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby jsou povinni vhodným způsobem informovat státní zaměstnance o své činnosti a o obsahu a závěrech informací a projednání se služebním úřadem.

(3) Služební úřad je povinen umožnit státním zaměstnancům konání voleb členů odborové organizace, členů rad státních zaměstnanců a zástupců státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby a vytvořit podmínky pro řádný výkon jejich činnosti, zejména jim poskytovat podle svých provozních možností v přiměřeném rozsahu místnosti s nezbytným vybavením, hradit nezbytné náklady na údržbu a technický provoz a náklady na potřebné podklady.

(4) Služební úřad je povinen poskytnout členům volební komise, členům odborové organizace, členům rad státních zaměstnanců a zástupcům státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby k výkonu jejich činnosti podle tohoto zákona služební volno v nezbytně nutném rozsahu; za dobu uvolnění jim přísluší plat.

(5) Členové odborové organizace, členové rad státních zaměstnanců a zástupci státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dovědí při výkonu své funkce, pokud by porušením mlčenlivosti mohlo dojít k prozrazení utajovaných informací nebo porušení oprávněných zájmů služebního úřadu nebo státních zaměstnanců. Povinnost podle věty první trvá po dobu 1 roku po skončení výkonu jejich funkce, pokud zvláštní právní předpis nestanoví jinak.

## § 132

(1) Za účelem zlepšení podmínek výkonu služby, zdravotních, sociálních a kulturních podmínek může uzavřít příslušný odborový orgán, popřípadě vyšší odborový orgán jménem státních zaměstnanců kolektivní dohodu se služebním úřadem. 61)

(2) Na postup při uzavírání kolektivní dohody, na její platnost, účinnost a na řešení kolektivních sporů se vztahují ustanovení zvláštního právního předpisu; ustanovení § 66 platí i zde.

## ČÁST DESÁTÁ

### ODMĚŇOVÁNÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ, ČEKATELŮ, OSTATNÍCH ZAMĚSTNANCŮ VE SPRÁVNÍCH ÚŘADECH A ORGANIZAČNÍ VĚCI VZTAHUJÍCÍ SE K ZAMĚSTNÁVÁNÍ TĚCHTO ZAMĚSTNANCŮ

#### HLAVA I

#### ODMĚŇOVÁNÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

##### Díl 1

##### Plat

## § 133

(1) Státnímu zaměstnanci přísluší plat za výkon služby, nestanoví-li tento zákon jinak.

(2) Platem státního zaměstnance je peněžitě plnění poskytované ve výši a za podmínek stanovených tímto zákonem, prováděcím právním předpisem, služebním předpisem, a pokud tak stanoví tento zákon, zákoníkem práce jako

a) platový tarif,

b) příplatek za službu,

c) příplatek za vedení,

d) příplatek za zastupování,

**e) plat za službu přesčas,**

**f) příplatek za službu v sobotu a v neděli,**

**g) příplatek za službu v noční době,**

**h) příplatek za službu ve svátek,**

- ì) e) příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí,
- ì) f) zvláštní příplatek,
- ì) g) příplatek za diplomatické a konzulární hodnosti,
- ì) h) příplatek za výchovu čekatele,
- ì) i) osobní příplatek,
- ì) j) odměna.

(3) Za služební pohotovost ( § 82 ) přísluší státnímu zaměstnanci odměna, která se nepovažuje za plat. Podmínky nároku na odměnu a její výše se řídí § 140 zákoníku práce .

**(4) Nárok státního zaměstnance na plat a náhradní volno za službu přesčas, příplatek za službu ve svátek, v noční době, v sobotu a v neděli se řídí § 125 až 127 a § 135 odst. 2 a 3 zákoníku práce.**

## § 134

### Platový tarif

Platový tarif je základní pravidelně měsíčně poskytovanou složkou platu stanovenou v měsíčních částkách za stanovenou dobu výkonu služby ( § 81 ). Státnímu zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu stanovenou pro služební místo, na které byl jmenován, a pro platový stupeň, do kterého byl zařazen.

## § 135

### Platové tarify

~~(1) Platové tarify se stanoví ve dvanácti platových třídách a v každé z nich ve dvanácti platových stupních. Platový tarif ve dvanácté platové třídě činí nejméně 2,4 násobek platového tarifu v první platové třídě. Platový tarif ve dvanáctém platovém stupni činí nejméně 1,5 násobek platového tarifu v prvním platovém stupni. Platové tarify v platových třídách a stupních se oproti nejbližší nižšímu platovému stupni zvyšují o shodný procentní přírůstek. Platové tarify se zaokrouhlují na desítky korun nahoru.~~

~~(2) Výši platových tarifů pro jednotlivé platové třídy a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda právním předpisem upravujícím platové poměry zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Pro platové třídy platí tyto minimální platové tarify:~~

~~platová třída ————— minimální platový tarif v Kč měsíčně~~

~~|    |        |
|----|--------|
| 1. | 10 240 |
| 2. | 11 140 |
| 3. | 12 040 |
| 4. | 13 070 |~~

5.	14 170
6.	15 390
7.	16 700
8.	18 090
9.	19 650
10.	21 320
11.	23 100
12.	25 230.

**(1) Platové tarify se stanoví v šestnácti platových třídách a v každé z nich ve dvanácti platových stupních. Platový tarif v šestnácté platové třídě činí nejméně 3 násobek platového tarifu v první platové třídě. Platový tarif ve dvanáctém platovém stupni činí nejméně 1,5 násobek platového tarifu v prvním platovém stupni. Platové tarify v platových třídách a stupních se oproti nejbližší nižšímu platovému stupni zvyšují o shodný procentní přírůstek. Platové tarify se zaokrouhlují na desítky korun nahoru.**

**(2) Výši platových tarifů pro jednotlivé platové třídy a způsob jejich určení pro státní zaměstnance stanoví vláda nařízením upravujícím platové poměry státních zaměstnanců.**

**(3) Ustanovení zákoníku práce upravující smluvní plat se nepoužijí.**

## § 136

### Platová třída

(1) Pro služební místo státního zaměstnance se stanoví platová třída podle nejnáročnější činnosti, jejíž výkon se na služebním místě vyžaduje. Pro služební místo představeného se stanoví platová třída podle nejnáročnější činnosti v působnosti příslušného organizačního útvaru služebního úřadu. Pro služební místo představeného, který je státním tajemníkem nebo vedoucím služebního úřadu, se stanoví platová třída podle nejnáročnější činnosti v působnosti příslušného služebního úřadu.

~~(2) V souladu s charakteristikami platových tříd, uvedenými v příloze č. 1 k tomuto zákonu, stanoví vláda nařízením katalog správních činností, zařazených podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd (dále jen "katalog správních činností").~~

**(2) Vláda stanoví nařízením katalog správních činností, zařazených podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd (dále jen "katalog správních činností").**

(3) Při změně systemizace ( § 15 ) navrhuje platovou třídu pro nové služební místo státního zaměstnance nebo nové služební místo představeného generální ředitelství v dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí, pokud činnosti požadované na nových služebních místech nejsou v katalogu správních činností uvedeny.

## § 137

### Platový stupeň

(1) Státní zaměstnanec se zařadí do příslušného platového stupně v závislosti na získaných odborných zkušenostech, době péče o dítě a době výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby (dále jen "započitatelná praxe").

(2) Způsob, rozsah a podmínky pro určení započitatelné praxe stanoví vláda nařízením.

## § 138

### Příplatek za službu

(1) K ocenění podmínek výkonu služby, věrnosti České republiky, její reprezentaci, rizik a neuropsychické zátěže vyplývajících z hájení jejích zájmů přísluší státním zaměstnancům příplatek za službu ve nejmeně ve výši 25 % jejich platového tarifu. Příplatek za službu se zaokrouhluje na desítky korun nahoru.

(2) Výši příplatku za službu podle odstavce 1 stanoví vláda nařízením.

## § 139

### Příplatek za vedení

~~(1) Představeným přísluší vedle platového tarifu a příplatku za službu příplatek za vedení poskytovaný ve stanovených měsíčních částkách. Rozpětí příplatků za vedení stanoví podle působnosti správních úřadů a stupňů řízení příloha č. 2 k tomuto zákonu.~~

~~—— (2) Vedoucímu referátu přísluší příplatek za vedení stanovený v příloze č. 2 k tomuto zákonu v rámci rozpětí pro zástupce vedoucího oddělení.~~

~~—— (3) Řediteli sekce přísluší po dobu výkonu služby na služebním místě státního tajemníka příplatek za vedení stanovený v příloze č. 2 k tomuto zákonu v rámci rozpětí pro státního tajemníka; příplatek za vedení stanovený v příloze č. 2 k tomuto zákonu pro ředitele sekce mu po tuto dobu nepřísluší.~~

~~—— (4) Služební předpis vydaný generálním ředitelem nebo nadřízeným služebním orgánem může stanovit závazná pravidla pro stanovení konkrétní výše příplatků za vedení v rámci stanoveného rozpětí.~~

~~—— (5) Výši příplatku za vedení pro služební místa představených a pro vedoucí referátů ve služebním úřadu stanoví služební předpis.~~

(1) Představeným přísluší vedle platového tarifu a příplatku za službu příplatek za vedení poskytovaný ve stanovených měsíčních částkách.

—— (2) Vedoucímu referátu přísluší příplatek za vedení v rámci rozpětí pro zástupce vedoucího oddělení.



**(3) Řediteli sekce přísluší po dobu výkonu služby na služebním místě státního tajemníka příplatek za vedení v rámci rozpětí pro státního tajemníka; příplatek za vedení pro ředitele sekce mu po tuto dobu nepřísluší.**

**(4) Služební předpis vydaný generálním ředitelem nebo nadřízeným služebním orgánem může stanovit závazná pravidla pro stanovení konkrétní výše příplatků za vedení v rámci stanoveného rozpětí.**

**(5) Rozpětí a výši příplatku za vedení pro služební místa představených stanoví podle působnosti správních úřadů a stupňů řízení služební předpis vydaný generálním ředitelem.**

## § 140

### Příplatek za zastupování

(1) Státnímu zaměstnanci, který v plném rozsahu řídicí činnosti zastupuje představeného po dobu alespoň 20 po sobě jdoucích dnů výkonu služby, přísluší od prvního dne zastupování příplatek za zastupování ve výši příplatku za vedení stanoveného pro služební místo představeného, kterého zastupuje. Pokud představeného zastupuje představený na nižším stupni řízení, nebo vedoucí referátu, nepřísluší jim po dobu zastupování příplatek za vedení podle § 139 .

(2) Příplatek za zastupování představeného nepřísluší představenému, který vykonává službu na služebním místě zástupce představeného.

(3) Státnímu zaměstnanci, který v plném rozsahu zastupuje státního zaměstnance na služebním místě zařazeném ve vyšší platové třídě po dobu alespoň 20 po sobě jdoucích dnů výkonu služby, přísluší od prvního dne zastupování příplatek za zastupování ve výši rozdílu mezi platovým tarifem a příplatkem za službu, které mu příslušejí na služebním místě, na které byl jmenován, a platovým tarifem a příplatkem za službu, které by mu příslušely na služebním místě zastupovaného státního zaměstnance.

## § 141

### zrušen

### ~~Plat a náhradní volno za službu přesčas~~

~~Za hodinu služby přesčas ( § 83 ) přísluší státnímu zaměstnanci plat nebo náhradní volno, jejichž výše nebo rozsah a podmínky nároku se řídí § 127 zákoníku práce s tím, že výše platu za službu přesčas se určuje rovněž z poměrné části příplatku za službu, a s tím, že k veškeré službě přesčas je přihlédnuto v platu představeného, který je vedoucím služebního úřadu, generálním ředitelem nebo jejich zástupcem.~~

## § 141a

### zrušen

### Příplatek za službu v sobotu a v neděli

~~—— (1) Státnímu zaměstnanci přísluší za hodinu služby v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši stanovené v § 126 odst. 1 zákoníku práce.~~

~~—— (2) Při výkonu služby v zahraničí lze státnímu zaměstnanci poskytovat příplatek podle odstavce 1 místo za službu v sobotu a v neděli, za službu ve dnech, na které podle místních podmínek obvykle připadá nepřetržitý odpočinek v týdnu.~~

## **§ 142 zrušen**

### **Příplatek za službu v noční době**

~~—— Státnímu zaměstnanci, s výjimkou představeného uvedeného v § 141, přísluší za hodinu služby v noční době ( § 83 ) příplatek ve výši stanovené v § 125 zákoníku práce.~~

## **§ 143 zrušen**

### **Příplatek a náhradní volno za službu ve svátek**

~~—— (1) Státnímu zaměstnanci, který nevykonával službu proto, že svátek 67) připadl na jeho obvyklý den výkonu služby, se plat nekrátí.~~

~~—— (2) Za službu ve svátek přísluší státnímu zaměstnanci náhradní volno nebo příplatek, jejichž rozsah nebo výše a podmínky nároku se řídí § 135 odst. 2 a 3 zákoníku práce.~~

## **§ 143a**

### **Příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí**

(1) Státnímu zaměstnanci, který koná službu ve ztíženém pracovním prostředí, přísluší příplatek ve výši a za podmínek stanovených na základě zákoníku práce 68) .

(2) Služební předpis vydaný generálním ředitelem stanoví pravidla pro konkrétní výši příplatku podle odstavce 1 .

(3) Výši příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí pro služební místa ve služebním úřadě stanoví služební předpis.

## **§ 144**

### **Zvláštní příplatek**

(1) Státnímu zaměstnanci, který vykonává službu spojenou s neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví a obtížnými režimy služby nebo jinými závažnými riziky při ochraně zájmů státu, přísluší zvláštní příplatek za podmínek a ve výši, které stanoví vláda nařízením.

(2) Služební předpis vydaný generálním ředitelem stanoví pravidla pro konkrétní výši

zvláštního příplatku podle odstavce 1 .

(3) Výši zvláštního příplatku pro služební místa ve služebním úřadě stanoví služební předpis.

#### § 144a

##### **Příplatek za diplomatickou nebo konzulární hodnost**

(1) Vláda stanoví nařízením výši příplatků za přiznané diplomatické nebo konzulární hodnosti.

~~(2) Státnímu zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za diplomatickou nebo konzulární hodnost, nenáleží plat za službu přesčas ( § 141 ), příplatek za službu v sobotu a v neděli ( § 141a ), příplatek za službu v noční době ( § 142 ), příplatek za službu ve svátek ( § 143 odst. 2 ) a odměna za pracovní pohotovost ( § 133 odst. 3 ).~~

(2) Státnímu zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za diplomatickou nebo konzulární hodnost, nenáleží plat za službu přesčas, příplatek za službu v sobotu a v neděli, příplatek za službu v noční době, příplatek za službu ve svátek a odměna za pracovní pohotovost.

#### § 145

##### **Příplatek za výchovu čekatele**

Státnímu zaměstnanci, který je určen jako školitel čekatele ( § 21 ), přísluší po dobu přípravy čekatele na službu příplatek ve výši, kterou stanoví vláda nařízením.

#### § 146

**zrušen**

#### § 147

##### **Osobní příplatek**

(1) Osobní příplatek je nenárokovou složkou platu, kterou lze ocenit mimořádně kvalitní výkon služby nebo kvalitní plnění většího rozsahu služebních úkolů, než plní jiní státní zaměstnanci.

(2) Osobní příplatek lze určit až do výše, 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které byl státní zaměstnanec jmenován.

(3) Státnímu zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává službu na služebním místě, pro které byla stanovena desátá až šestnáctá platová třída ~~šestá až dvanáctá platová třída~~, lze určit osobní příplatek až do výše 100 % platového

tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které byl jmenován.

#### § 148

### Odměna

Odměna je jednorázovou nenárokovou složkou platu, kterou lze ocenit **a)** splnění mimořádného nebo zvlášť významného služebního úkolu **nebo b)** dobrovolné převzetí splnění náležitých služebních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance, pokud nevznikl nárok na příplatek za zastupování. **Celkový úhrn odměn vyplacených za kalendářní rok činí nejvýše 25% z úhrnu vyplacených platů státnímu zaměstnanci za kalendářní rok bez částky odměn.**

#### § 149

### Splatnost platu

(1) Plat je splatný pozadu za měsíční období, nestanoví-li tento zákon jinak, a to ve výplatním termínu, který stanoví služební předpis podle zásad stanovených služebním předpisem vydaným generálním ředitelem, nejpozději však do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém vznikl státnímu zaměstnanci nárok na plat nebo na některou jeho složku. Případně-li výplatní termín na sobotu, neděli nebo svátek, je plat splatný v poslední den výkonu služby předcházející výplatnímu termínu.

(2) Plat splatný během dovolené vyplatí služební úřad státnímu zaměstnanci před nastoupením dovolené, pokud se se státním zaměstnancem nedohodl jinak. Jestliže to neumožňuje technika výpočtu platů, poskytne služební úřad státnímu zaměstnanci přiměřenou část platu a zbývající část mu vyplatí v nejbližším výplatním termínu následujícím po skončení dovolené.

(3) V den skončení služebního poměru vyplatí služební úřad státnímu zaměstnanci na jeho žádost plat, na který mu vznikl nárok, jinak mu vyplatí přiměřenou část platu a zbývající část mu vyplatí v nejbližším výplatním termínu následujícím po skončení služebního poměru.

#### § 150

### Výplata platu

(1) Plat se vyplácí státnímu zaměstnanci v zákonných penězích 69) a zaokrouhluje se na celé koruny nahoru.

(2) Plat se vyplácí v době výkonu služby na místě stanoveném služebním předpisem. Nemůže-li se státní zaměstnanec z vážných důvodů dostavit k výplatě platu, zašle mu služební úřad plat ve výplatním termínu, popřípadě v nejbližší den výkonu služby na svůj náklad a nebezpečí, pokud se se státním zaměstnancem nedohodl jinak.

(3) Při výplatě platu je služební úřad povinen vydat státnímu zaměstnanci doklad obsahující údaje o jednotlivých složkách platu a o provedených srážkách. Na žádost státního

zaměstnance mu služební úřad předloží k nahlédnutí podklady, na jejichž základě byl plat zúčtován k výplatě.

(4) Státní zaměstnanec může k přijetí platu písemně zmocnit jinou osobu. Manželu nebo partnerovi 28) lze plat vyplatit jen na základě písemného zmocnění. Bez písemného zmocnění lze vyplatit plat jiné osobě než státnímu zaměstnanci, jen pokud to stanoví zvláštní právní předpis. 70)

(5) Na žádost státního zaměstnance je služební úřad povinen při výplatě platu, popřípadě jiných peněžitých plnění ve prospěch státního zaměstnance poukázat částku určenou státním zaměstnancem na svůj náklad a nebezpečí na jeden účet státního zaměstnance u banky nebo spořitelního či úvěrního družstva 59) nejpozději ve výplatním termínu, pokud se státním zaměstnancem nesjedná písemně jiný termín.

(6) Státnímu zaměstnanci se služebním působištěm v zahraničí lze s jeho souhlasem poskytovat plat nebo jeho část v dohodnuté cizí měně, ke které je Českou národní bankou vyhlášen kurz. Odstavec 1 o zaokrouhlování se použije přiměřeně.

(7) Pro přepočtení platu nebo jeho části na cizí měnu se použije kurz vyhlášený Českou národní bankou platný v den, ve kterém služební úřad nakupuje cizí měnu pro účel výplaty platu.

## § 151

### **Srážky z platu**

Srážky z platu se řídí § 145 až 150 zákoníku práce.

## **Díl 2**

### **Společná ustanovení o platu státních zaměstnanců**

## § 152

Služební úřad je povinen poskytovat státním zaměstnancům a státním zaměstnankyním za výkon služby stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných podmínkách výkonu služby, při stejných nebo srovnatelných schopnostech a způsobilosti k výkonu služby a při stejné nebo srovnatelné výkonnosti stejný plat.

## § 153

Služební úřad je povinen umožnit státnímu zaměstnanci nahlížet do právních předpisů, které upravují poskytování platu.

## § 154

(1) O zařazení státního zaměstnance do platového stupně a o výši platového tarifu, příplatku za službu, příplatku za vedení, příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí, zvláštního příplatku a příplatku za výchovu čekatele a o změnách uvedených složek platu vydá

služební orgán rozhodnutí, není-li v tomto zákoně stanoveno jinak.

(2) Služební orgán rozhodne též o poskytnutí a výši příplatku za zastupování, popřípadě odměn, o přiznání a výši osobního příplatku, jejím zvýšení, snížení nebo o odejmutí osobního příplatku, není-li v tomto zákoně stanoveno jinak. **O přiznání a výši osobního příplatku, jejím zvýšení, snížení nebo odejmutí osobního příplatku rozhodne pouze na základě provedeného služebního hodnocení.**

## § 155

Ustanovení § 149 až 151 platí i pro náhradu platu a pro odměnu za služební pohotovost.

## § 156

zrušen

## § 157

Plat a jeho složky stanovené za hodinu služby přísluší státnímu zaměstnanci i za zlomky hodin výkonu služby v období, za které se plat poskytuje.

## § 158

(1) Při poskytování platu představenému na služebním místě generálního ředitele, zástupce generálního ředitele, státního tajemníka, zástupce státního tajemníka nebo vedoucího služebního úřadu, postupuje příslušný personální útvar obdobně podle § 134 , § 136 odst. 1 , § 137 , 138 , § 139 odst. 5 , ~~§ 143~~ a 157 . Výši platového tarifu, výši příplatku za vedení, poskytnutí odměny a její výši a přiznání a výši osobního příplatku, její zvýšení, snížení nebo odejmutí osobního příplatku představenému na služebním místě generálního ředitele, zástupce generálního ředitele, státního tajemníka, zástupce státního tajemníka, vedoucího služebního úřadu v ústředních správních úřadech a vedoucího služebního úřadu, který nemá nadřízený služební orgán, určí orgán, který tohoto představeného na služební místo jmenoval ( § 53 odst. 2 , odst. 4 věta první a odst. 5 věta první a třetí), na návrh příslušného personálního útvaru. U vedoucích ostatních služebních úřadů rozhodne o platových věcech uvedených ve větě druhé nadřízený služební orgán.

(2) Spory ve věcech podle odstavce 1 věty druhé projednávají a rozhodují soudy v občanském soudním řízení. 45)

## HLAVA II

### ODMĚŇOVÁNÍ ČEKATELŮ

#### Díl 1

#### Plat

## § 159

(1) Čekateli ( § 21 odst. 3 ) přísluší po dobu přípravy na službu plat za vykonanou práci, nestanoví-li tento zákon jinak.

(2) Platem čekatele je peněžitě plnění poskytované ve výši a za podmínek stanovených tímto zákonem jako

a) platový tarif,

~~b) plat za práci přesčas,~~

~~c) příplatek za práci v sobotu a v neděli,~~

~~d) příplatek za práci v noční době,~~

~~e) příplatek za práci ve svátek,~~

~~f) b) příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí,~~

~~g) c) zvláštní příplatek.~~

**(3) Nárok čekatele na plat a náhradní volno za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, v noční době, v sobotu a v neděli se řídí § 125 až 127 a § 135 odst. 2 a 3 zákoníku práce.**

§ 160

### **Platový tarif**

Čekateli přísluší nejnižší platový tarif v nejnižší platové třídě stanovené pro služební místo v oboru služby, pro který se čekatel připravuje, a pro které splňuje státnímu zaměstnanci předepsané vzdělání.

§ 161

**zrušen**

~~———— **Plat a náhradní volno za práci přesčas**~~

~~———— **Za hodinu práce přesčas 73) přísluší čekateli plat nebo náhradní volno, jejichž výše nebo rozsah a podmínky nároku se řídí § 127 zákoníku práce.**~~

§ 161a

**zrušen**

### **Příplatek za práci v sobotu a v neděli**

~~———— Čekateli přísluší za hodinu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši stanovené v § 126 odst. 1 zákoníku práce . U čekatele, který se připravuje na službu v zahraničí, lze použít § 126 odst. 2 zákoníku práce .~~

§ 162  
zrušen

**Příplatek za noční práci**

~~Čekatelů přísluší za hodinu noční práce 74) příplatek ve výši stanovené v § 125 zákoníku práce.~~

§ 163  
zrušen

**Příplatek a náhradní volno za práci ve svátek**

~~(1) Čekatel, který nepracoval proto, že svátek 67) připadl na jeho obvyklý pracovní den, se plat nekrátí.~~

~~(2) Za práci ve svátek přísluší čekateli náhradní volno nebo příplatek, jejichž rozsah nebo výše a podmínky nároku se řídí § 135 odst. 2 a 3 zákoníku práce.~~

§ 164

**Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

Čekatel, který koná práci ve ztíženém pracovním prostředí, přísluší příplatek ve výši a za podmínek stanovených v § 143a odst. 1 a služebním předpisem vydaným generálním ředitelem podle § 143a odst. 2 pro státní zaměstnance.

§ 165

**Zvláštní příplatek**

Čekatel, který koná práci spojenou s rizikem ohrožení života a zdraví, obtížnými pracovními režimy nebo jinými závažnými riziky při ochraně zájmů státu, přísluší zvláštní příplatek ve výši a za podmínek, které stanoví vláda nařízením a generální ředitel ve služebním předpise vydaném podle § 144 odst. 2 pro státní zaměstnance.

§ 165a

**Odměna za pracovní pohotovost**

Za hodinu pracovní pohotovosti 75) přísluší čekateli odměna ve výši stanovené v § 140 zákoníku práce .

**Díl 2**

**Společná ustanovení o platu čekatelů**

§ 166



Ustanovení § 149 , § 150 odst. 1 až 5 , § 151 , 155 a 157 platí i pro čekatele. Ustanovení § 152 , pokud jde o poskytování stejného platu v době přípravy na službu, se použije i na čekatele.

#### § 167

Služební úřad je povinen umožnit čekateli nahlížet do právních předpisů a služebních předpisů, které upravují poskytování jeho platu.

#### § 168

Služební úřad je povinen v den nástupu do práce písemně informovat čekatele o jeho platu formou platového výměru. Platový výměr obsahuje informaci o platové třídě, do které je čekatel zařazen, o výši platového tarifu, popřípadě příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí i zvláštního příplatku. O změnách ve výši platového tarifu, popřípadě příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštního příplatku, a jejich důvodech, informuje nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti, služební úřad čekatele formou změny platového výměru.

### HLAVA III

## ODMĚŇOVÁNÍ OSTATNÍCH ZAMĚSTNANCŮ VE SPRÁVNÍCH ÚŘADECH A ORGANIZAČNÍ VĚCI VZTAHUJÍCÍ SE K ZAMĚSTNÁVÁNÍ TĚCHTO ZAMĚSTNANCŮ

### Díl 1

#### Plat

#### § 169

Odměňování zaměstnanců v pracovním poměru, kteří vykonávají práci ve správním úřadu, se řídí zákoníkem práce , nestanoví-li tento zákon jinak.

#### § 170

#### **zrušen**

#### § 171

#### **zrušen**

#### § 172

#### Platová třída

Splnění kvalifikačních předpokladů pro zařazení do platové třídy podle § 123 odst. 2

zákoníku práce stanovených v nařízení vlády podle § 123 odst. 6 písm. c) zákoníku práce nemusí správní úřad požadovat u zaměstnanců uvedených v § 2 odst. 3 písm. a) až d) , pokud tak člen vlády nebo vedoucí Úřadu vlády, pro kterého vykonávají práci, nebo kterého zastupují, určí.

## § 173

### Způsob určování platového tarifu

Zaměstnanci uvedenému v § 2 odst. 3 písm. a) až d) určuje platový tarif v příslušné platové třídě stanovený podle § 123 odst. 5 a odst. 6 písm. e) zákoníku práce podle vlastního uvážení fyzická osoba, pro kterou vykonává práci, nebo kterou zastupuje.

## § 174

### Příplatek za vedení

~~(1) Vedoucímu zaměstnanci 76) přísluší vedle platového tarifu příplatek za vedení poskytovaný ve stanovených měsíčních částkách v rámci rozpětí příplatků za vedení stanovených v příloze č. 2 k tomuto zákonu s tím, že představeným se rozumí vedoucí zaměstnanec na shodném stupni řízení.~~

~~—— (2) Zaměstnanci, který je podle organizačního řádu oprávněn v nejnižším organizačním útvaru správního úřadu organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců, kteří se podílejí na plnění obdobných nebo podobných pracovních úkolů, a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny (dále jen "vedoucí pracovní skupiny"), přísluší příplatek za vedení stanovený v příloze č. 2 k tomuto zákonu v rámci rozpětí pro zástupce vedoucího oddělení.~~

~~—— (3) Výši příplatku za vedení stanoví správní úřad ve vnitřním platovém předpisu.~~

~~—— (4) Náместkovi člena vlády určí člen vlády jako svému zástupci výši příplatku za vedení v rámci rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k tomuto zákonu pro státního tajemníka; obdobně postupuje vedoucí Úřadu vlády u svého zástupce.~~

(1) Vedoucímu zaměstnanci 76) přísluší vedle platového tarifu příplatek za vedení poskytovaný ve stanovených měsíčních částkách v rámci rozpětí příplatků za vedení stanovených služebním předpisem vydaným generálním ředitelem s tím, že představeným se rozumí vedoucí zaměstnanec na shodném stupni řízení.

—— (2) Zaměstnanci, který je podle organizačního řádu oprávněn v nejnižším organizačním útvaru správního úřadu organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců, kteří se podílejí na plnění obdobných nebo podobných pracovních úkolů, a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny (dále jen "vedoucí pracovní skupiny"), přísluší příplatek za vedení stanovený v rámci rozpětí pro zástupce vedoucího oddělení.

—— (3) Výši příplatku za vedení stanoví správní úřad ve vnitřním platovém předpisu.

—— (4) Náместkovi člena vlády určí člen vlády jako svému zástupci výši příplatku za vedení v rámci rozpětí pro státního tajemníka; obdobně postupuje vedoucí Úřadu vlády u

svého zástupce.

§ 175

### **Příplatek za zastupování**

(1) Zaměstnanci, který v plném rozsahu řídící činnosti zastupuje vedoucího zaměstnance po dobu alespoň 20 po sobě jdoucích pracovních dnů, přísluší od prvního dne zastupování příplatek za zastupování ve výši příplatku za vedení stanoveného ve vnitřním platovém předpisu pro zastupovaného vedoucího zaměstnance. Pokud vedoucího zaměstnance zastupuje vedoucí zaměstnanec na nižším stupni řízení nebo vedoucí pracovní skupiny, nepřísluší jim po dobu zastupování příplatek za vedení podle § 174 .

(2) Příplatek za zastupování vedoucích zaměstnanců nepřísluší zástupcům vedoucích zaměstnanců.

§ 176

**zrušen**

§ 177

**zrušen**

§ 178

**zrušen**

§ 179

**zrušen**

§ 180

**zrušen**

§ 181

### **Osobní příplatek**

Zaměstnanci uvedenému v § 2 odst. 3 písm. a) až d) přiznává, zvyšuje, snižuje nebo odnímá osobní příplatek člen vlády nebo vedoucí Úřadu vlády, pro kterého vykonává práci, nebo kterého zastupuje. Maximální výše osobního příplatku stanovená podle § 131 zákoníku práce platí i zde.

§ 182

**zrušen**

§ 183

**zrušen**

## **Díl 2**

### **Společná ustanovení o platu ostatních zaměstnanců ve správních úřadech a organizační věci vztahující se k zaměstnávání těchto zaměstnanců**

§ 184

Ustanovení § 149 až 151 , § 155 a 157 platí i pro zaměstnance.

§ 185

**zrušen**

§ 186

**zrušen**

§ 187

**zrušen**

§ 188

**zrušen**

§ 189

**zrušen**

§ 190

(1) Pro stanovení počtu míst zaměstnanců a objemu prostředků na jejich platy platí § 14 až 16 obdobně s tím, že počet míst zaměstnanců, kterým je platový tarif určován podle § 173 , a objem prostředků na platy těchto zaměstnanců navrhuje fyzická osoba, pro kterou vykonávají

práci, nebo kterou zastupují.

(2) Náместek člena vlády je zástupcem člena vlády, s výjimkou osobních práv nebo povinností člena vlády. Místo náměstka člena vlády není v organizačním uspořádání správního úřadu stupněm řízení. ~~Ve správním úřadu mohou být s ohledem na jeho působnost nejvýše 2 místa náměstků člena vlády a nejvýše 1 místo zástupce vedoucího Úřadu vlády.~~

## § 191

Pokud tento zákon nestanoví jinak, řídí se pracovněprávní vztahy ostatních zaměstnanců ve správních úřadech zákoníkem práce .

## ČÁST JEDENÁCTÁ

### SPOLEČNÁ USTANOVENÍ

#### HLAVA I

#### ~~ZPŮSOBILOST FYZICKÉ OSOBY K PRÁVŮM A POVINNOSTEM A K PRÁVNÍM ÚKONŮM A ZASTOUPENÍ PRÁVNÍ OSOBNOST A SVÉPRAVNOST A ZASTOUPENÍ~~

## § 192

~~(1) Způsobilost mít práva a povinnosti a způsobilost nabývat pro sebe vlastním právním jednáním práva a zavazovat se k povinnostem a zastupování podle tohoto zákona se řídí fyzické osoby mít k právům a povinnostem a k právním úkonům a zastoupení podle tohoto zákona se řídí § 6 odst. 1 zákoníku práce a § 10 , 22 , 23 , 31 , 32 , 33 , 33a a 33b občanského zákoníku .~~

(1) Způsobilost mít práva a povinnosti a způsobilost nabývat pro sebe vlastním právním jednáním práva a zavazovat se k povinnostem a zastupování podle tohoto zákona se řídí občanským zákoníkem.

(2) Státní zaměstnanec se může dát zastoupit jiným státním zaměstnancem, advokátem nebo jinou ~~fyzickou osobou způsobilou k právním úkonům svéprávnou fyzickou osobou~~; služební úřad se může dát zastoupit pověřeným státním zaměstnancem nebo advokátem.

#### HLAVA II

#### OSOBNÍ SPIS, SLUŽEBNÍ PRŮKAZ, SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE A ŽÁDOST NEBO STÍŽNOST STÁTNÍHO ZAMĚSTNANCE

### Díl 1

#### Osobní spis

## § 193

(1) O služebním poměru státního zaměstnance vede služební orgán osobní spis, který

smí obsahovat jen písemnosti nezbytné pro služební poměr a hodnocení státního zaměstnance.

(2) Do osobního spisu mohou nahlížet představení, kteří jsou státnímu zaměstnanci nadřízeni. Právo nahlížet do osobního spisu, jakož i právo na zapůjčení osobního spisu má generální ředitelství, Úřad práce České republiky, soud, státní zástupce, příslušný orgán Policie České republiky, Národní bezpečnostní úřad a zpravodajské služby.

(3) Státní zaměstnanec a státní zaměstnanec, jehož služební poměr skončil, má právo nahlížet do svého osobního spisu, činit si z něj výpisy a na náklady služebního úřadu z něho požadovat stejnopisy listin.

## **Díl 2**

### **Služební průkaz**

#### **§ 194**

(1) Služební úřad, v němž státní zaměstnanec vykonává službu, vystaví státnímu zaměstnanci služební průkaz. Služební průkaz osvědčuje, že jeho držitel je státním zaměstnancem podle tohoto zákona. Služební průkaz obsahuje

- a) fotografii státního zaměstnance,
- b) jméno, příjmení a akademický titul,
- c) evidenční číslo státního zaměstnance,
- d) označení služebního úřadu, v němž státní zaměstnanec vykonává službu,
- e) číslo služebního průkazu,
- f) datum vystavení a datum platnosti služebního průkazu.

(2) Vydáním služebního průkazu podle odstavce 1 nejsou dotčeny zvláštní právní předpisy. 80)

(3) Vzor a rozměry služebního průkazu stanoví služební předpis vydaný generálním ředitelem.

## **Díl 3**

### **Služební hodnocení státního zaměstnance**

#### **§ 195**

(1) Státní zaměstnanec podléhá služebnímu hodnocení. Služební hodnocení se provádí v průběhu každého kalendářního čtvrtletí, v němž uplyne rok výkonu služby státního zaměstnance.

(2) Služební hodnocení státního zaměstnance zahrnuje hodnocení

- a) zachovávání věrnosti státu a nezneužívání postavení státního zaměstnance,
- b) řádného výkonu služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti,
- c) dodržování služební kázně,
- d) výsledků vzdělávání.

(3) Služební hodnocení musí obsahovat závěr o tom, zda služba byla, nebo nebyla v hodnoceném období vykonávána řádně, popřípadě zda státní zaměstnanec dosahoval mimořádné výsledky ve službě. Služební hodnocení obsahuje rovněž úkoly pro další osobní rozvoj státního zaměstnance.

(4) Státní zaměstnanec musí být se služebním hodnocením seznámen a na jeho žádost mu musí být vydán jeho stejnopis.

#### § 196

(1) Služební hodnocení státního zaměstnance provádí služební orgán v součinnosti s bezprostředně nadřízeným představeným, není-li dále stanoveno jinak.

(2) Návrh služebního hodnocení vypracuje bezprostředně nadřízený představený státního zaměstnance.

(3) Služební hodnocení vedoucího služebního úřadu, který je ústředním správním úřadem, a vedoucího služebního úřadu, který nemá nadřízený služební orgán, provádí generální ředitel; návrh služebního hodnocení se nevypracuje. Služební hodnocení vedoucího podřízeného služebního úřadu provádí nadřízený služební orgán; návrh služebního hodnocení se nevypracuje.

(4) Služební hodnocení státního tajemníka a zástupce státního tajemníka provádí generální ředitel spolu se členem vlády, který toto ministerstvo řídí, a v Úřadu vlády s vedoucím Úřadu vlády. Návrh služebního hodnocení státního tajemníka a zástupce státního tajemníka se nevypracuje.

(5) Služební hodnocení státních zaměstnanců podřízených personálnímu řediteli (generálnímu řediteli) provádí personální ředitel (generální ředitel).

(6) Služební hodnocení personálního ředitele provádí generální ředitel spolu se státním tajemníkem. Návrh služebního hodnocení se nevypracuje.

(7) Služební hodnocení generálního ředitele a zástupce generálního ředitele se neprovádí.

#### Díl 4

#### **Žádost nebo stížnost státního zaměstnance**

#### § 197

(1) Státní zaměstnanec může podat ve věcech výkonu služby a ve věcech služebních vztahů podle tohoto zákona žádost nebo stížnost; žádost nebo stížnost státního zaměstnance se podává písemně.

(2) Žádost nebo stížnost státního zaměstnance vyřizuje podle jejího obsahu představený, který je státnímu zaměstnanci nadřízen, nebo služební orgán, není-li dále stanoveno jinak.

(3) Stížnost státního zaměstnance nesmí vyřizovat představený nebo služební orgán, vůči kterému stížnost směřuje; vyřizuje ji nadřízený představený nebo nadřízený služební orgán představeného nebo služebního orgánu, vůči kterému směřuje.

(4) Žádost nebo stížnost státního zaměstnance, který je služebním orgánem, vyřizuje nadřízený služební orgán, popřípadě generální ředitel.

(5) Žádost nebo stížnost státního zaměstnance, který je generálním ředitelem nebo zástupcem generálního ředitele, vyřizuje předseda vlády.

(6) Žádost nebo stížnost státního zaměstnance musí být vyřízena nejdéle do 20 kalendářních dnů od jejího doručení.

(7) Jestliže státní zaměstnanec stížnost opakuje, je nutné přezkoumat, zda původní stížnost byla správně vyřízena, a o výsledku státního zaměstnance vyrozumět. Neobsahují-li další stížnosti státního zaměstnance v téže věci nové skutečnosti, není nutno je vyřizovat.

(8) Státní zaměstnanec je oprávněn požádat o součinnost při vyřizování své stížnosti odborovou organizaci působící ve služebním úřadu, vyšší odborový orgán, radu státních zaměstnanců a ve věcech týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby. Organizace a orgány uvedené ve větě první jsou povinny státnímu zaměstnanci součinnost poskytnout.

### HLAVA III

## ŘÍZENÍ VE VĚCECH SLUŽEBNÍHO POMĚRU

### Díl 1

#### Řízení v prvním stupni

#### Oddíl 1

#### Úvodní ustanovení

#### § 198

(1) Řízení podle této hlavy se vztahuje na věci služebního poměru podle tohoto zákona, není-li v odstavci 2 stanoveno jinak.

(2) Řízení podle této hlavy se nevztahuje na věci týkající se



- a) vyslání na služební cestu,
- b) zastupování,
- c) jmenování na služební místo generálního ředitele, zástupce generálního ředitele, státního tajemníka, zástupce státního tajemníka, personálního ředitele, zástupce personálního ředitele, a odvolání z tohoto místa a jmenování na služební místo vedoucích služebních úřadů podle § 53 odst. 5 věty první, a odvolání z tohoto místa,
- d) zproštění povinnosti zachovávat mlčenlivost,
- e) důstojnosti státního zaměstnance a jeho vážnosti ve služebním poměru (~~§80 odst. 5~~) ( ~~§-80 odst. 6~~ ), 45)
- f) nařízení pohotovosti ve službě,
- g) určení nástupu dovolené a služebního volna,
- h) služebního hodnocení státního zaměstnance,
- i) určení platových nároků představeného na služebním místě generálního ředitele, zástupce generálního ředitele, státního tajemníka, zástupce státního tajemníka, vedoucího služebního úřadu v ústředních správních úřadech a vedoucího služebního úřadu, který nemá nadřízený služební orgán ( § 158 odst. 1 věta druhá), 45)
- j) žádosti nebo stížnosti státního zaměstnance; to neplatí, vyplývá-li z jejího obsahu, že se jedná o podání.

## Oddíl 2

### Účastníci řízení a orgán, který rozhoduje

#### § 199

##### (1) Účastníky řízení jsou

- a) státní zaměstnanec a státní zaměstnanec, jehož služební poměr skončil,
- b) pozůstalý po státním zaměstnanci,
- c) služební úřad.

##### (2) Za služební úřad v řízení jedná

- a) ve věcech kárné odpovědnosti příslušný služební orgán; to neplatí v případech, kdy podal návrh na zahájení kárného řízení státní zaměstnanec proti sobě samému,
- b) v ostatních věcech bezprostředně nadřízený představený státního zaměstnance, popřípadě představený, o němž to stanoví služební předpis (dále jen "oprávněný představený").

## § 200

V řízení ve věcech kárné odpovědnosti rozhoduje v prvním stupni kárná komise prvního stupně. V řízení v ostatních věcech rozhoduje v prvním stupni příslušný služební orgán; jde-li o věci týkající se personálního ředitele a zástupce personálního ředitele, a ve věcech příspěvku k důchodu rozhoduje zástupce generálního ředitele. Kárná komise prvního stupně, příslušný služební orgán a zástupce generálního ředitele jsou rozhodující orgány.

## Oddíl 3

### Základní ustanovení

## § 201

Řízení podle tohoto zákona je neveřejné a probíhá zpravidla jako řízení ústní.

## § 202

(1) Uplatnění námitky podjatosti vůči některému členu kárné komise oznámí účastník řízení neprodleně služebnímu orgánu, u něhož je kárná komise zřízena. Námitka podle věty první musí být podána písemně. Služební orgán námitku podjatosti přezkoumá. Je-li námitka podjatosti důvodná, vyloučí služební orgán rozhodnutím člena kárné komise z jednání a zároveň rozhodne, který státní zaměstnanec vyloučeného člena nahradí; jinak námitku zamítne.

(2) Uplatnění námitky podjatosti vůči příslušnému služebnímu orgánu oznámí účastník řízení neprodleně tomuto orgánu. Námitka podle věty první musí být podána písemně. Příslušný služební orgán, jehož nepodjatost je námitkou napadena, námitku předloží nadřízenému služebnímu orgánu. Nadřízený služební orgán námitku podjatosti přezkoumá. Je-li námitka důvodná, vyloučí nadřízený služební orgán rozhodnutím služební orgán a zároveň přijme opatření k řádnému provedení dalšího řízení; jinak námitku zamítne.

(3) Námitka podjatosti může být uplatněna jen z důvodu poměru k projednávané věci, k účastníkům řízení nebo k jejich zástupcům.

(4) Proti rozhodnutí podle odstavců 1 a 2 není odvolání přípustné.

## § 203

(1) Rozhodující orgán postupuje před vydáním rozhodnutí tak, aby byl přesně a úplně zjištěn skutkový stav věci; za tím účelem je povinen opatřit si potřebné podklady pro rozhodnutí. Rozhodující orgán je oprávněn uložit účastníku řízení, aby se k věci vyjádřil písemně a připojil listinné důkazy, jichž se dovolává.

(2) Při posuzování věci rozhodující orgán objasňuje se stejnou pečlivostí všechny rozhodné okolnosti bez ohledu na to, zda svědčí ve prospěch nebo neprospěch státního zaměstnance, jehož se řízení týká.

## § 204

## Podání a postoupení

(1) Jestliže to stanoví tento zákon, je třeba učinit podání písemně a doručit je rozhodujícímu orgánu.

(2) Podání se posuzuje podle jeho obsahu. Z podání musí být patrné, kdo je činí, jaké věci se týká a co se navrhuje.

(3) Není-li rozhodující orgán příslušný k rozhodnutí, je povinen podání neprodleně postoupit příslušnému rozhodujícímu orgánu a uvědomit o tom účastníka řízení. Je-li nebezpečí z prodlení, učiní rozhodující orgán nezbytné úkony, zejména k odvracení hrozící škody.

## § 205

### Písemný záznam

(1) O ústních podáních a důležitých úkonech v řízení vede rozhodující orgán písemný záznam.

(2) Z písemného záznamu musí být patrné, kdo a kdy řízení prováděl, předmět řízení, které osoby se ho účastnily, jak řízení probíhalo, jaké návrhy byly podány a jaká opatření byla přijata; v písemném záznamu týkajícím se uložení kárného opatření se uvede též výrok rozhodnutí a výsledek hlasování ( § 74 odst. 3 a 4).

(3) Písemný záznam podepisuje ten, kdo úkon provádí, a podle povahy věci i osoby na úkonu zúčastněné. Odepření podpisu, důvody tohoto odepření a námitky proti obsahu písemného záznamu se v něm uvedou.

## § 206

### Zahájení řízení

(1) Řízení se zahajuje na návrh státního zaměstnance, státního zaměstnance, jehož služební poměr skončil, pozůstalého po státním zaměstnanci nebo oprávněného představeného ( § 199 odst. 2 ).

~~(2) Řízení o přiznání příspěvku k důchodu se zahajuje na základě písemné žádosti. Žádost se podává na tiskopisu, jehož náležitosti stanoví generální ředitel služebním předpisem.~~

~~———— (3) Řízení o změně výše, zastavení výplaty nebo odnětí příspěvku k důchodu se zahajuje z podnětu poživatele příspěvku k důchodu nebo služebního úřadu.~~

~~(2) (4)~~ Řízení je zahájeno dnem, kdy je podání účastníka řízení doručeno rozhodujícímu orgánu. Zahajuje-li se řízení na návrh navrhovatele nebo oprávněného představeného, je řízení zahájeno dnem, kdy rozhodující orgán učinil vůči účastníku řízení první úkon.

~~(5) Pro řízení o příspěvku k důchodu, nabytí nároku na příspěvek k důchodu a výplatu splatných částek v případě smrti oprávněného platí obdobně § 63 zákona o důchodovém pojištění.~~

### **Práva a povinnosti účastníků řízení**

(1) Účastník řízení má právo navrhnout důkazy a jejich doplnění a klást svědkům a znalcům otázky při ústním jednání a ohledání.

(2) Účastníci řízení jsou povinni postupovat tak, aby neztěžovali řízení a nezpůsobili jeho průtahy.

(3) Účastníci řízení mají právo nahlížet do spisu, s výjimkou písemného záznamu o výsledku hlasování, a pořizovat si z něho výpisy.

(4) Rozhodující orgán je povinen učinit opatření, aby nahlédnutím do spisu nebyly porušeny právní předpisy o utajovaných informacích. 18)

### **Zjišťování podkladů pro rozhodnutí**

(1) K dokazování je možné použít všech prostředků, jimiž lze zjistit a objasnit skutkový stav věci a které jsou v souladu s právními předpisy.

(2) Důkazem je vše, co může přispět ke zjištění skutkového stavu věci, zejména výpovědi a vyjádření účastníků řízení a svědků, znalecké posudky, zprávy, vyjádření a potvrzení jiných osob, listiny a ohledání. Rozhodující orgán je oprávněn ustanovit znalce a tlumočníka. Závisí-li rozhodnutí na posouzení skutečností, k nimž je třeba odborných znalostí, ustanoví rozhodující orgán znalce; neovládá-li některý z účastníků řízení nebo svědků český jazyk, ustanoví rozhodující orgán tlumočníka.

(3) Účastník řízení je oprávněn navrhnout na podporu svých tvrzení důkazy. Rozhodující orgán je oprávněn určit, které z důkazů podle věty první budou provedeny. Rozhodující orgán je povinen provést i jiné důkazy, než byly účastníkem řízení navrženy, jestliže jsou potřebné ke zjištění skutkového stavu.

(4) Skutečnosti tvrzené o tom, že účastník řízení byl přímo nebo nepřímo diskriminován na základě svého pohlaví, národnosti nebo rasy, má služební úřad za prokázané, pokud v řízení nevyšel najevo opak.

(5) Rozhodující orgán hodnotí důkazy podle své úvahy, a to každý důkaz jednotlivě a všechny důkazy v jejich vzájemné souvislosti.

(6) Vyskytne-li se v řízení otázka, o které již pravomocně rozhodl příslušný orgán, je rozhodující orgán takovým rozhodnutím vázán; jinak si rozhodující orgán může o takové otázce učinit úsudek nebo dá příslušnému orgánu podnět k zahájení řízení.

(7) Rozhodující orgán si nemůže jako o předběžné otázce učinit úsudek o tom, zda a kým byl spáchán trestný čin, správní delikt nebo přestupek, anebo o osobním stavu fyzické osoby, přísluší-li o něm rozhodovat soudu.

## § 209

Rozhodující orgán předvolá k ústnímu řízení osoby, jejichž osobní účast při projednání věci je nutná.

## § 210

(1) Státní zaměstnanec je povinen dostavit se na předvolání k rozhodujícímu orgánu a vypovídat jako svědek. Musí vypovědět pravdu a nic nezamlčovat. Výpověď může svědek odepřít jen tehdy, kdyby jí způsobil nebezpečí stíhání pro trestný čin, přestupek nebo jiný správní delikt sobě nebo osobám sobě blízkým. 27)

(2) Jako svědek nesmí být vyslechnut ten, kdo by výpovědi porušil právní předpisy o utajovaných informacích, 18) ledaže byl povinnosti mlčenlivosti zproštěn.

(3) Rozhodující orgán poučí svědka před výslechem o možnosti odepřít výpověď, o jeho povinnosti vypovídat pravdivě a nic nezamlčet a o právních následcích nepravdivé nebo neúplné výpovědi. 81)

## § 211

### **Pořádkové opatření**

Tomu, kdo ztěžuje postup řízení, zejména tím, že se bez závažných důvodů nedostaví na výzvu k rozhodujícímu orgánu, ruší přes předchozí napomenutí pořádek, bezdůvodně odmítá svědeckou výpověď, předložení listiny nebo provedení ohledání, může rozhodující orgán uložit rozhodnutím pořádkovou pokutu až do výše 2 000 Kč.

## § 212

### **Náklady řízení**

(1) Náklady řízení, které vznikly služebnímu úřadu, hradí služební úřad. Náklady, které vznikly státnímu zaměstnanci, státnímu zaměstnanci, jehož služební poměr skončil, pozůstalému po státním zaměstnanci, nesou tyto fyzické osoby; nárok na náhradu nákladů od služebního úřadu mají, jestliže byli v řízení úspěšní.

(2) Zastupoval-li státního zaměstnance, státního zaměstnance, jehož služební poměr skončil, nebo pozůstalého po státním zaměstnanci, jemuž vznikl nárok na náhradu nákladů řízení, advokát, je služební úřad povinen zaplatit je advokátu. Výše této odměny hrazené služebním úřadem se určí podle zvláštního právního předpisu o mimosmluvní odměně. 82)

(3) Služební úřad hradí svědku hotové výdaje a výdělek, který mu prokazatelně ušel; právo je nutno uplatnit do 3 dnů ode dne jeho vzniku, jinak zaniká.

(4) Náklady spojené s předložením listiny a s ohledáním, které vznikly tomu, kdo není účastníkem řízení, hradí služební úřad.

(5) Náhrada hotových výdajů a poskytování odměn znalcům a tlumočnickům se řídí

zákonem o znalcích a tlumočnících. 40) , 83)

## § 213

### **Rozhodnutí**

(1) Rozhodující orgán je povinen dát účastníkům řízení možnost, aby se před vydáním rozhodnutí mohli vyjádřit k jeho podkladu i ke způsobu jeho zjištění, popřípadě navrhnout jeho doplnění.

(2) Rozhodnutí musí být v souladu s právními předpisy, vycházet ze zjištění skutkového stavu věci, obsahovat výrok, odůvodnění a poučení o odvolání. Rozhodnutí musí být vždy písemné; musí obsahovat též datum jeho vydání, být podepsáno s uvedením jména, příjmení a služebního označení rozhodujícího orgánu a opatřeno otiskem razítka služebního úřadu.

(3) Výrok rozhodnutí obsahuje rozhodnutí ve věci s uvedením ustanovení právního předpisu, podle kterého bylo rozhodnuto, a rozhodnutí o nákladech řízení; jestliže rozhodnutí ukládá povinnost k plnění, stanoví se pro ni lhůta.

(4) V odůvodnění rozhodnutí rozhodující orgán uvede, které skutečnosti byly podkladem rozhodnutí, jakými úvahami byl veden při hodnocení důkazů a při použití právních předpisů, na základě nichž bylo rozhodnuto.

(5) Chyby v psaní, počtech a jiné zřejmé nesprávnosti v písemném vyhotovení rozhodnutí rozhodující orgán opraví i bez návrhu a vyrozumí o tom účastníky řízení.

(6) Rozhodnutí, proti kterému se nelze odvolat, je v právní moci.

(7) Rozhodnutí je vykonatelné, jestliže se proti němu nelze odvolat nebo jestliže odvolání nemá odkladný účinek.

## § 214

### **Lhůta pro rozhodnutí**

Lze-li rozhodnout na základě dokladů předložených účastníkem řízení, musí být rozhodnuto bez odkladu. V ostatních věcech musí být rozhodnuto ve lhůtě 30 dnů od zahájení řízení ( § 206 ); ve zvlášť složitých věcech ve lhůtě do 60 dnů.

## § 215

### **Výkon rozhodnutí**

Nesplní-li účastník řízení ve stanovené lhůtě dobrovolně povinnost uloženou mu rozhodnutím, které je vykonatelné, provede výkon rozhodnutí na návrh služebního úřadu soud podle zvláštního právního předpisu. 84)

## **Díl 2**

## **Přezkoumání rozhodnutí**

### **Oddíl 1**

#### **Odvolací řízení**

##### **§ 216**

(1) Proti rozhodnutí rozhodujícího orgánu může účastník řízení podat odvolání, nestanoví-li tento zákon jinak, nebo jestliže se účastník řízení odvolání písemně nebo ústně do písemného záznamu nevzdal. Ve věcech kárné odpovědnosti je třeba odvolání podat ve lhůtě 8 kalendářních dnů a v ostatních věcech ve lhůtě 15 kalendářních dnů ode dne doručení rozhodnutí.

(2) Odvolání se podává písemně u rozhodujícího orgánu, který rozhodnutí vydal.

(3) Jestliže účastník řízení v důsledku nesprávného poučení nebo proto, že nebyl poučen vůbec, podal odvolání po uplynutí tímto zákonem stanovené lhůty nebo u nepříslušného orgánu, má se za to, že podal odvolání včas a u příslušného orgánu, jestliže tak učinil nejpozději ve lhůtě 3 měsíců ode dne, kdy mu bylo rozhodnutí doručeno.

(4) Odvolací orgán může prominout zmeškání lhůty k podání odvolání, jestliže k němu došlo ze závažných důvodů a účastník řízení o to požádá ve lhůtě 15 dnů ode dne, kdy došlo ke zmeškání, a zároveň podá odvolání.

(5) Podané odvolání nemá odkladný účinek; to neplatí ve věcech

a) kárné odpovědnosti,

b) náhrady škody a bezdůvodného obohacení.

(6) Rozhodující orgán, který napadené rozhodnutí vydal, může odvolání sám vyhovět, jen vyhoví-li mu v plném rozsahu; neučiní-li tak, je povinen bez odkladu, nejpozději však ve lhůtě 15 dnů od podání odvolání, předložit odvolání se spisovým materiálem odvolacímu orgánu.

(7) Proti rozhodnutí o odvolání se nelze dále odvolat.

##### **§ 217**

#### **Odvolací orgán**

(1) Odvolacím orgánem je

a) ve věcech kárné odpovědnosti kárná komise druhého stupně,

b) v ostatních věcech nadřízený služební orgán.

(2) O odvolání proti rozhodnutím vydaným zástupcem generálního ředitele ( § 200 věta druhá a třetí) rozhoduje generální ředitel.

(3) Jestliže jsou pro to důvody, odvolací orgán rozhodnutí změni nebo zruší, jinak odvolání zamítne a rozhodnutí potvrdí. Odvolá-li se proti rozhodnutí o uložení kárného opatření jen státní zaměstnanec, nemůže mu být uloženo přísnější kárné opatření.

(4) Rozhodnutí odvolacího orgánu, s výjimkou odvolání týkajících se kárné odpovědnosti, předchází projednání odvolání v poradní odvolací komisi. Poradní odvolací komise odvolacímu orgánu doporučí návrh rozhodnutí o odvolání. Odvolací orgán není doporučením poradní odvolací komise vázán.

## § 218

### **Poradní odvolací komise a doporučení návrhu rozhodnutí**

(1) Služební orgán, který je odvolacím orgánem [ § 217 odst. 1 písm. b) a odst. 2], zřizuje poradní odvolací komisi.

(2) Poradní odvolací komise musí mít nejméně 3 členy, má-li více členů, musí jich být lichý počet. Členy poradní odvolací komise mohou být jen státní zaměstnanci, zpravidla s právnickým vysokoškolským vzděláním magisterského studijního programu. Poradní odvolací komisi předsedá nejvýše služebně postavený státní zaměstnanec; je-li v této komisi více stejně služebně postavených státních zaměstnanců, určí se z nich předseda losem.

(3) Členem poradní odvolací komise nesmí být oprávněný představený, státní zaměstnanec, který se podílel na přípravě rozhodnutí v prvním stupni, a státní zaměstnanec z důvodů uvedených v § 202 odst. 3 .

(4) Poradní odvolací komise je schopna se usnášet, je-li přítomen plný počet členů, a to většinou všech hlasů.

(5) Požádá-li účastník řízení, aby byl seznámen se složením poradní odvolací komise, je odvolací orgán povinen mu vyhovět.

(6) Účastník řízení může uplatnit u odvolacího orgánu námitku podjatosti vůči členu poradní odvolací komise z důvodů uvedených v § 202 odst. 3 . Námitka podle věty první musí být podána písemně. Odvolací orgán námitku podjatosti přezkoumá. Je-li námitka podjatosti důvodná, vyloučí odvolací orgán rozhodnutím člena poradní odvolací komise z jednání a zároveň rozhodne, který státní zaměstnanec vyloučeného člena nahradí; jinak námitku zamítne.

(7) Proti rozhodnutí podle odstavce 6 není odvolání přípustné.

(8) Poradní odvolací komise projedná odvolání na základě celého spisového materiálu a přezkoumá správnost napadeného rozhodnutí.

(9) Výsledkem projednání odvolání v poradní odvolací komisi je doporučení, které obsahuje

a) označení poradní odvolací komise, jména, příjmení a akademické tituly státních zaměstnanců, kteří jsou členy této komise, jejich služební označení a evidenční čísla,



- b) místo a datum zasedání,
- c) označení účastníka řízení, jméno, příjmení a akademický titul; jde-li o státního zaměstnance, i jeho služební označení, rodné číslo a evidenční číslo,
- d) označení rozhodnutí, které bylo odvoláním napadeno, nebo jeho části,
- e) doporučující výrok, jeho odůvodnění, výsledek hlasování a podpisy členů poradní odvolací komise.

## **Oddíl 2**

### **Přezkoumání pravomocných rozhodnutí**

#### **§ 219**

(1) Zjistí-li se dodatečně závažné okolnosti, které účastník řízení nemohl bez své viny v řízení uplatnit a které odůvodňují příznivější rozhodnutí v jeho prospěch, může rozhodující orgán na návrh účastníka řízení změnit nebo zrušit pravomocné rozhodnutí. Rozhodující orgán, který rozhodnutí zrušil, rozhodne ve věci samé. Ve věcech kárné odpovědnosti může návrh podle věty první podat jen státní zaměstnanec.

(2) Návrh podle odstavce 1 může účastník řízení podat jen ve lhůtě 3 měsíců ode dne, kdy se dověděl o okolnostech odůvodňujících navrhovanou změnu, nejpozději však ve lhůtě 3 let od nabytí právní moci rozhodnutí, jinak toto právo zaniká.

(3) Zjistí-li se dodatečně, že pravomocné rozhodnutí je v rozporu s právními předpisy, zruší je ve věcech kárné odpovědnosti kárná komise druhého stupně a v ostatních věcech odvolací orgán. Takto lze pravomocné rozhodnutí zrušit ve lhůtě 3 let ode dne, kdy nabylo právní moci, jinak tato možnost zaniká.

## **HLAVA IV**

### **DORUČOVÁNÍ VE VĚCECH SLUŽEBNÍHO POMĚRU**

#### **§ 220**

(1) Písemnosti týkající se služebního poměru (dále jen "písemnosti") musí být doručeny státnímu zaměstnanci do vlastních rukou.

(2) Písemnosti doručuje služební úřad státnímu zaměstnanci v místě sídla služebního úřadu, který je služebním působištěm státního zaměstnance, v jeho bydlišti nebo kdekoli bude zastížen; není-li to možné, lze doručit písemnost držitelem poštovní licence.

(3) Písemnosti doručované držitelem poštovní licence se doručují na poslední známou adresu státního zaměstnance jako doporučená zásilka s doručenkou a poznámkou "do vlastních rukou".

(4) Nebyl-li státní zaměstnanec, kterému má být písemnost doručena, zastížen, ačkoliv se v místě doručení zdržuje, doručovatel uloží písemnost v místně příslušné provozovně

držitele poštovní licence nebo u orgánu obce a státního zaměstnance o tom vhodným způsobem uvědomí. Písemnost se uloží po dobu 10 dnů. Počátek doby uložení musí být na písemnosti vyznačen. Není-li písemnost v době uvedené ve větě druhé státním zaměstnancem vyzvednuta, vrátí ji držitel poštovní licence odesílajícímu služebnímu úřadu jako nedoručitelnou. Odmítne-li státní zaměstnanec písemnost převzít, držitel poštovní licence na ni tuto skutečnost vyznačí a odesílajícímu služebnímu úřadu písemnost vrátí.

(5) Povinnost služebního úřadu doručit písemnost je splněna, jakmile státní zaměstnanec písemnost převezme nebo jakmile byla držitelem poštovní licence vrácena odesílajícímu služebnímu úřadu jako nedoručitelná a státní zaměstnanec svým jednáním nebo opomenutím doručení písemnosti zmařil. Účinky doručení nastanou i tehdy, jestliže státní zaměstnanec přijetí písemnosti odmítne.

(6) Podmínky doručení podle odstavců 1 až 5 platí i v případě, kdy se písemnost doručuje jiné osobě než státnímu zaměstnanci. **Podmínky doručení advokátovi se řídí § 48b občanského soudního řádu. Přijetí písemností určených advokátovi se řídí § 50a odst. 4 a 5 občanského soudního řádu.**

## § 221

(1) Státní zaměstnanec, popřípadě jiná osoba, doručuje písemnosti určené služebnímu úřadu zpravidla osobním předáním v místě sídla služebního úřadu. Na žádost státního zaměstnance, popřípadě jiné osoby, je služební úřad povinen doručení písemnosti podle věty první písemně potvrdit.

(2) Povinnost doručit písemnost služebnímu úřadu je splněna, jakmile ji služební úřad převzal.

## HLAVA V

### PŘEZKOUMÁNÍ PRAVOMOCNÝCH ROZHODNUTÍ VE VĚCECH SLUŽEBNÍHO POMĚRU SOUDEM

## § 222

(1) Žalobu proti rozhodnutí vydanému v řízení podle tohoto zákona lze podat soudu do 30 dnů ode dne doručení rozhodnutí.

(2) Byla-li podána žaloba podle odstavce 1 proti pravomocnému rozhodnutí ve věcech kárné odpovědnosti, náhrady škody nebo bezdůvodného obohacení, odkládá se vykonatelnost rozhodnutí do právní moci rozhodnutí soudu o žalobě.

(3) Jestliže soud na návrh státního zaměstnance shledal, že přeložení ( § 39 ) bylo nezákonné, přísluší státnímu zaměstnanci od služebního úřadu, z něhož byl přeložen, jeden měsíční plat.

## HLAVA VI

### PŘECHOD VÝKONU PRÁV A POVINNOSTÍ ZE SLUŽEBNÍHO POMĚRU

## § 223

(1) Stanoví-li zvláštní právní předpis, že služební úřad zaniká sloučením nebo splynutím s jiným služebním úřadem, přechází výkon práv a povinností ze služebního poměru v plném rozsahu na přejímající služební úřad.

(2) Stanoví-li zvláštní právní předpis, že služební úřad zaniká rozdělením, přechází výkon práv a povinností ze služebního poměru na služební úřady nově vzniklé. Tento právní předpis stanoví, který z nově vzniklých služebních úřadů přejímá od dosavadního služebního úřadu výkon práv a povinností ze služebního poměru, které do dne jeho rozdělení zanikly.

(3) Stanoví-li zvláštní právní předpis, že služební úřad se zřizuje na určitou dobu, stanoví tento předpis též, na který služební úřad přechází výkon práv a povinností ze služebního poměru při zániku služebního úřadu uplynutím této doby.

## § 224

(1) Stanoví-li zvláštní právní předpis, že část služebního úřadu se převádí do jiného služebního úřadu, přechází výkon práv a povinností ze služebního poměru týkajících se této části služebního úřadu na přejímající služební úřad.

(2) Práva a povinnosti ze služebního poměru vůči státním zaměstnancům části služebního úřadu převáděné podle odstavce 1, které do dne převodu zanikly, vykonává dosavadní služební úřad.

## § 225

Stanoví-li zvláštní právní předpis, že služební úřad se ruší, stanoví tento předpis, na který služební úřad přechází výkon práv a povinností ze služebního poměru státních zaměstnanců zrušeného služebního úřadu a který služební úřad uspokojí nároky státních zaměstnanců zrušeného služebního úřadu, popřípadě uplatní nároky vůči těmto státním zaměstnancům.

## HLAVA VII

### OBEČNÁ USTANOVENÍ

#### Díl 1

#### **Právní jednání Právní úkony**

## § 226

(1) **Právní úkony Právní jednání** pro účely tohoto zákona se řídí ~~§ 34 až 39, § 40 odst. 3 až 5, § 41, 41a, 42a, 43, 43a, 43b, 43c, 44, 45, 48, 49, 49a, 50a, 50b a 51 občanského zákoníku občanským zákoníkem a § 19 až 29 zákoníku práce.~~

(3) Nebyl-li právní úkon učiněn ve formě, kterou vyžaduje zákon nebo dohoda účastníků, je neplatný.

## Díl 2

### Zajištění práv a povinností ze služebního poměru

#### § 227

Zajištění práv a povinností ze služebního poměru se řídí občanským zákoníkem. ~~§ 544 odst. 1 a 2, § 545 až 550, 552, 151n, 151o, 151p, 152 až 180 občanského zákoníku.~~

## Díl 3

### Zánik práv a povinností ze služebního poměru

#### § 228

Zánik práv a povinností ze služebního poměru se řídí občanským zákoníkem. ~~§ 559 až 573, § 574 odst. 1, § 575 až 578, § 580, 581, 584 až 587 občanského zákoníku.~~

## Díl 4

### Promlčení a zánik práva

#### § 229

(1) Promlčení se řídí ~~§ 329 odst. 2 a § 333 odst. 2 zákoníku práce a § 100 odst. 1 a 2, § 101, 103, 106 a 107 občanského zákoníku~~ občanským zákoníkem s tím, že vrácení neprávem vyplacených částek může služební úřad na státním zaměstnanci požadovat jen tehdy, jestliže zaměstnanec věděl nebo musel z okolností předpokládat, že jde o částky nesprávně určené nebo omylem vyplacené, a to do 3 let od jejich výplaty. ~~a dále § 109 až 112 a 122 občanského zákoníku.~~

(2) K zániku práva proto, že nebylo ve stanovené lhůtě uplatněno, dochází v případech uvedených v § 25 odst. 2, § 73, § 78 odst. 1 a 2, ~~§ 117 věty druhé~~, § 212 odst. 3, § 219 odst. 2 a 3. K zániku práva proto, že nebylo ve stanovené době uplatněno, dochází též v případech uvedených v § 267 odst. 2 zákoníku práce.

## Díl 5

### Výklad některých pojmů

#### § 230

Platem státního zaměstnance se pro účely § 39 odst. 4, § 40 odst. 2, § 43 odst. 5, § 44 věty druhé, § 55 odst. 2, § 72 odst. 1 písm. b), § 87 odst. 1 a 2, § 98 odst. 1 a 2 a § 222 odst. 3 rozumí součet měsíčních částek platového tarifu, příplatku za službu, příplatku za vedení, příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí, osobního a zvláštního příplatku, na které státnímu zaměstnanci naposledy vznikl nárok, nebo které mu byly naposledy určeny.

#### § 231

(1) Pro pojem ohrožení nemocí z povolání se použije § 347 odst. 1 zákoníku práce .

(2) Právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby se rozumějí předpisy a pokyny uvedené v § 349 odst. 1 a 2 zákoníku práce .

(3) Osamělými se rozumějí neprovdané, ovdovělé nebo rozvedené státní zaměstnankyně, svobodní, ovdovělí nebo rozvedení státní zaměstnanci a státní zaměstnankyně i státní zaměstnanci osamělí z jiných vážných důvodů, nežijí-li s druhem, popřípadě s družkou, **nebo s partnerem nebo s partnerkou**.

## § 232

Zjišťování a používání průměrného výdělku se řídí § 352 , 353 , § 354 odst. 1 až 3 , § 355 až 362 zákoníku práce . Plat podle § 40 odst. 2 a 3 , § 44 věty druhé, § 87 odst. 2 a § 222 odst. 3 se pro účely zjišťování průměrného výdělku nezahrnuje do hrubé mzdy zúčtované zaměstnanci k výplatě v rozhodném období a doba, po kterou je tento plat poskytován, se nepovažuje za odpracovanou v rozhodném období.

## HLAVA VIII

### POUŽITÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

## § 233

(1) Služební orgán může obsadit služební místo fyzickou osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovněprávních předpisů,

**~~a) jestliže státní zaměstnanec je vojákem na vojenském evičení nebo v mimořádné službě, nebo vykonává-li civilní službu místo vojenského evičení,~~**

**~~a)-b)~~** čerpá-li státní zaměstnankyně mateřskou dovolenou, nebo čerpá-li státní zaměstnankyně nebo státní zaměstnanec rodičovskou dovolenou,

**~~b)-c)~~** jestliže je státní zaměstnanec ve vazbě,

**~~c)-d)~~** jestliže byl státní zaměstnanec převeden na jiné služební místo podle § 43 odst. 1 písm. a) , nebo

**~~d)-e)~~** byl-li státní zaměstnanec zařazen mimo službu podle § 46 a 48.

(2) Fyzická osoba musí splňovat předpoklady podle § 17 odst. 1 ; tato osoba může být však starší než 65 let.

(3) Zaměstnanec v pracovním poměru podle odstavce 1 je povinen dodržovat služební předpisy vztahující se k výkonu služby. Se služebními předpisy podle věty první musí být zaměstnanec řádně seznámen.

(4) Se zaměstnancem podle odstavce 1 se sjednávají požadované činnosti jako druh práce v pracovní smlouvě a přísluší mu plat podle části desáté hlavy první, s výjimkou příplatku

za službu ( § 138 ).

## HLAVA IX

### INFORMAČNÍ SYSTÉM O SLUŽBĚ A PLATECH

#### § 234

(1) Personální útvary služebních úřadů jsou povinny poskytovat generálnímu ředitelství údaje podle § 11 odst. 7 a 8 , údaje o platech státních zaměstnanců, čekatelů a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech a další údaje o služebním poměru státních zaměstnanců do Informačního systému o službě a platech.

(2) Rozsah a způsob poskytování údajů podle odstavce 1 stanoví vláda nařízením.

(3) Generální ředitelství je povinno předávat údaje o platech státních zaměstnanců, čekatelů a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech Ministerstvu práce a sociálních věcí, Ministerstvu financí a Českému statistickému úřadu.

## ČÁST DVANÁCTÁ

### PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

#### HLAVA I

#### PŘECHODNÁ USTANOVENÍ

##### Díl 1

#### Systemizace v přechodném období

##### ~~§ 235~~

~~(1) Přechodné období systemizace podle tohoto zákona se ve všech dotčených správních úřadech stanoví od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2017.~~

~~———— (2) Systemizace v přechodném období se řídí § 14 až 16 a § 190 .~~

~~———— (3) Systemizace v přechodném období se zaměřuje zejména na vytváření služebních míst státních zaměstnanců a míst zaměstnanců.~~

##### § 235a

(1) Přechodné období systemizace podle tohoto zákona se ve všech dotčených správních úřadech stanoví od 1. července 2014 do 31. prosince 2016.

———— (2) Systemizace v přechodném období se řídí § 14 až 16 a § 190 .

———— (3) Systemizace v přechodném období se zaměřuje zejména na vytváření služebních míst státních zaměstnanců a míst zaměstnanců.

## Díl 2

### Jmenování generálního ředitele, zástupce generálního ředitele a další služební orgány

#### § 236

~~(1) Prezident republiky písemně jmenuje na návrh vlády z dosavadních zaměstnanců ve správních úřadech, kteří jsou v pracovním poměru ve správním úřadu, splňují předpoklady podle § 17 odst. 1 a § 42 odst. 1, je u nich dán předpoklad jmenování do služby, protože vykonávají činnosti podle § 6 odst. 2 a pracují ve státní správě alespoň po dobu 6 let, generálního ředitele a zástupce generálního ředitele. Generální ředitel a zástupce generálního ředitele je jmenován do služby na dobu neurčitou; službu na služebním místě generálního ředitele nebo zástupce generálního ředitele vykonávají po dobu 3 let ode dne jmenování. Generální ředitel a zástupce generálního ředitele podle věty první jsou služebními orgány podle tohoto zákona.~~

~~(2) Generální ředitel a zástupce generálního ředitele složí služební slib před prezidentem republiky; jinak platí § 33 a 34.~~

~~(3) Generální ředitel vyhlásí nejpozději do doby 2 let ode dne účinnosti tohoto zákona výběrová řízení na služební místo generálního ředitele a na služební místo zástupce generálního ředitele. Na výběrová řízení se přiměřeně použije § 18 odst. 2 a § 19. K výběrovému řízení se mohou přihlásit státní zaměstnanci, kteří mají ve státní správě praxi alespoň po dobu 6 let. Na jmenování generálního ředitele a zástupce generálního ředitele z výběrového řízení se použije § 42 odst. 1 a § 53 odst. 2 s tím, že jde o jmenování do služby na dobu neurčitou. Na jmenování generálním ředitelem a zástupcem generálního ředitele není nárok.~~

~~(4) Generální ředitel a zástupce generálního ředitele podle odstavce 3 se ujímají služebních míst po uplynutí doby jmenování generálního ředitele a zástupce generálního ředitele podle odstavce 1.~~

#### § 236a

(1) Vláda písemně jmenuje z dosavadních zaměstnanců ve správních úřadech, kteří jsou v pracovním poměru ve správním úřadu, splňují předpoklady podle § 17 odst. 1 a § 42 odst. 1, je u nich dán předpoklad jmenování do služby, protože vykonávají činnosti podle § 6 odst. 2 a pracují ve státní správě alespoň po dobu 6 let, generálního ředitele a zástupce generálního ředitele. Generální ředitel a zástupce generálního ředitele je jmenován do služby na dobu neurčitou; službu na služebním místě generálního ředitele nebo zástupce generálního ředitele vykonávají po dobu 1 roku ode dne jmenování. Generální ředitel a zástupce generálního ředitele podle věty první jsou služebními orgány podle tohoto zákona.

(2) Vláda jmenuje generálního ředitele a zástupce generálního ředitele nejpozději do 31. července 2014. Po marném uplynutí této lhůty podá návrh na generálního ředitele a jeho zástupce ze zaměstnanců podle odst. 1 předsedovi vlády Senát Parlamentu České

**republiky a to nejpozději do 30. září 2014. Předseda vlády písemně jmenuje na návrh Senátu Parlamentu České republiky bezodkladně generálního ředitele a jeho zástupce.**

**(3) Generální ředitel a zástupce generálního ředitele složí služební slib před předsedou vlády; jinak platí § 33 a 34.**

**(4) Po uplynutí doby jmenování generálního ředitele a zástupce generálního ředitele podle odstavce 1 se ujímají služebních míst generální ředitel a zástupce generálního ředitele podle § 53 odst. 2.**

## § 237

(1) Vedoucí ústředních správních úřadů a vedoucí dalších správních úřadů a jejich zástupci se považují za vedoucí služebních úřadů a zástupce vedoucích služebních úřadů a za služební orgány podle tohoto zákona ve službě na dobu neurčitou. Vedoucí služebních úřadů a jejich zástupci vykonávají službu na služebním místě po dobu 3 let ode dne účinnosti tohoto zákona.

(2) Předseda Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, předseda Energetického regulačního úřadu a členové Rady Českého telekomunikačního úřadu se považují za služební orgány ve službě na dobu určitou po dobu, po kterou trvá podle zvláštního právního předpisu jeho funkční období. 26) Předseda Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, předseda Energetického regulačního úřadu a člen Rady Českého telekomunikačního úřadu mohou být po skončení služby na dobu určitou jmenováni, jestliže o to písemně požádají, do služby na dobu neurčitou na volné služební místo.

(3) Vedoucí služebních úřadů, kteří jsou vedoucími ústředních správních úřadů a zástupci vedoucích služebních úřadů, složí služební slib před generálním ředitelem, vedoucí ostatních služebních úřadů složí služební slib před nadřízeným služebním orgánem, popřípadě před generálním ředitelem; jinak platí § 33 a 34.

(4) Předseda Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, předseda Energetického regulačního úřadu a členové Rady Českého telekomunikačního úřadu složí služební slib před generálním ředitelem; jinak platí § 33 a 34 .

(5) Vedoucí služebních úřadů podle odstavce 1 vyhlásí nejpozději do doby 2 let ode dne plné účinnosti tohoto zákona výběrová řízení na služební místo vedoucího služebního úřadu a na služební místo zástupce vedoucího služebního úřadu. Na výběrová řízení se přiměřeně použije § 18 odst. 2 a § 19 . K výběrovému řízení se mohou přihlásit státní zaměstnanci, kteří mají ve státní správě praxi alespoň po dobu 3 let. Na jmenování vedoucího služebního úřadu a zástupce vedoucího služebního úřadu z výběrového řízení se použije § 42 odst. 1 a § 53 odst. 5 s tím, že jde o jmenování do služby na dobu neurčitou. Na jmenování vedoucím služebního úřadu a jeho zástupcem není nárok.

(6) Na služební místo představeného, který je předsedou Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, předsedou Energetického regulačního úřadu nebo členem Rady Českého telekomunikačního úřadu, se výběrové řízení nevyhlašuje.

(7) Vedoucí služebního úřadu a jeho zástupce podle odstavce 5 se ujímají služebních



míst po uplynutí doby uvedené v odstavci 1 .

### Díl 3

#### Jmenování dosavadních zaměstnanců ve správních úřadech do služby

#### § 238

##### Služební poměr ve službě na dobu určitou

(1) Dosavadní zaměstnanec ve správním úřadu (dále jen "dosavadní zaměstnanec"), který vykonává činnosti podle § 6 odst. 2 a je ke dni účinnosti tohoto zákona v pracovním poměru na dobu neurčitou, a dosavadní zaměstnanec, který vykonává činnosti podle § 6 odst. 2 v zahraniční službě a je ke dni účinnosti tohoto zákona v pracovním poměru na dobu určitou, má nárok být na základě systemizace podle ~~§ 235~~ **§ 235a** jmenován do služby na dobu určitou a dosavadní zaměstnanec, který vykonává činnosti podle § 6 odst. 2 v zahraniční službě, má nárok být na základě systemizace podle ~~§ 235~~ **§ 235a** jmenován do služby na dobu určitou podle § 29 odst. 2 , jestliže

a) splňuje předpoklady uvedené v § 30 odst. 1 ; nevyžaduje se však splnění podmínky přípravy na službu ani doložení potřebné zdravotní způsobilosti,

b) bude podle systemizace vykonávat činnosti podle § 6 odst. 2 ,

c) o jmenování do služby správní úřad písemně ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne účinnosti tohoto zákona požádá, jinak tato možnost zaniká; § 229 odst. 2 platí i zde.

(2) Předpoklady podle odstavce 1 písm. a) je dosavadní zaměstnanec povinen správnímu úřadu osvědčit příslušnými listinami nebo jejich ověřenými stejnopisy. 19) Předpoklad bezúhonnosti [ § 17 odst. 1 písm. d) ] se osvědčuje výpisem z Rejstříku trestů, 20) který není starší než 3 měsíce.

(3) Pracovní poměr dosavadního zaměstnance trvá ode dne účinnosti tohoto zákona až do dne vzniku služebního poměru; to nevylučuje skončení pracovního poměru podle pracovněprávních předpisů i před vznikem služebního poměru.

(4) Jmenování do služby na dobu určitou provádí příslušný služební orgán rozhodnutím ( § 32 odst. 1 ).

(5) Na základě jmenování do služby vznikne dosavadnímu zaměstnanci složením služebního slibu podle § 34 odst. 2 služební poměr ve službě na dobu určitou v trvání do 31. prosince **2016** ~~2017~~. Služební slib se skládá před služebním orgánem ( odstavec 4 ).

(6) Nepožádá-li dosavadní zaměstnanec, který vykonává činnosti podle § 6 odst. 2 , o jmenování do služby, zaniká jeho pracovní poměr na dobu neurčitou uplynutím doby 3 let ode dne účinnosti tohoto zákona; to nevylučuje skončení tohoto pracovního poměru před uplynutím této doby podle pracovněprávních předpisů. Věta první platí i v případě, že dosavadní zaměstnanec nebyl jmenován do služby na dobu určitou proto, že nesplňuje předpoklady podle odstavce 1 písm. a) ; v tomto případě mu přísluší odstupné podle pracovněprávních předpisů. 85) Požádal-li však o jmenování do služby dosavadní zaměstnanec, který nevykonává činnosti

podle § 6 odst. 2 a nebyl proto do služby na dobu určitou jmenován, jeho pracovní poměr na dobu neurčitou nekončí.

(7) Dosavadní zaměstnanec podle odstavce 6 věty první vykonává druh práce podle své pracovní smlouvy na služebním místě, dosavadní zaměstnanec podle odstavce 6 věty třetí vykonává druh práce podle své pracovní smlouvy na pracovním místě; při odměňování těchto zaměstnanců se postupuje podle § 233 odst. 4 .

#### § 239

##### **Služební poměr ve službě na dobu neurčitou**

(1) Na jmenování do služby na dobu neurčitou má státní zaměstnanec ve službě na dobu určitou podle § 238 nárok, jestliže v této době úspěšně složí kvalifikační zkoušku.

(2) Pro kvalifikační zkoušku platí přiměřeně ustanovení § 24 až 26 .

(3) Jmenování do služby na dobu neurčitou provádí příslušný služební orgán rozhodnutím.

(4) V době trvání služby na dobu určitou podle § 238 odst. 5 může být státní zaměstnanec podle systemizace uvedené v § 235 jmenován do služby na dobu neurčitou, jestliže s tímto jmenováním vysloví předchozí písemný souhlas. Souhlas státního zaměstnance podle věty první si vyžádá služební úřad. Rozhodnutí o jmenování státního zaměstnance do služby na dobu neurčitou ( § 32 odst. 1 ) musí být vydáno nejpozději do doby 3 kalendářních měsíců před uplynutím doby trvání služby na dobu určitou. Na základě jmenování se služební poměr státního zaměstnance ve službě na dobu určitou změní ve služební poměr ve službě na dobu neurčitou.

(5) Není-li státní zaměstnanec do uplynutí doby trvání jeho služby na dobu určitou jmenován do služby na dobu neurčitou, služební poměr skončí uplynutím doby trvání služby na dobu určitou; v tomto případě přísluší státnímu zaměstnanci odbytné podle § 55 odst. 2 písm. a) , které je splatné podle § 55 odst. 3 .

#### § 240

##### **Řízení a přezkoumání rozhodnutí**

(1) Na vydání a přezkoumání rozhodnutí podle § 238 odst. 4 a § 239 odst. 3 se vztahuje řízení podle tohoto zákona.

(2) Pro doručování písemností se použije § 220 a 221.

#### **Díl 4**

##### **Představení, jmenování státních tajemníků, zástupců státních tajemníků, personálních ředitelů a zástupců personálních ředitelů**

#### § 241

(1) Dosavadní vedoucí zaměstnanci ve správních úřadech, kteří byli jmenováni do služby na dobu určitou ( § 238 ), mohou vykonávat službu na služebních místech představených po dobu trvání této služby i v době služby na dobu neurčitou, nejdéle však do doby, kdy bude služební místo představeného obsazeno na základě výsledku výběrového řízení.

(2) Zaměstnanci podle odstavce 1 , kteří ke dni účinnosti tohoto zákona vykonávali funkci vedoucího oddělení, ředitele odboru, ředitele sekce nebo zástupce ředitele odboru, se považují za představené na služebních místech vedoucích oddělení, ředitelů odborů nebo zástupců ředitelů odborů podle § 9 odst. 3 písm. a) a c).

(3) Zaměstnanci podle odstavce 1 , kteří ke dni účinnosti tohoto zákona vykonávali funkci vrchního ředitele, náměstka člena vlády nebo funkci náměstka vedoucího ústředního správního úřadu, se považují za ředitele sekcí podle § 9 odst. 3 písm. d) .

(4) Služební orgán vyhlásí po 3 letech ode dne účinnosti tohoto zákona výběrové řízení na služební místa představených vedoucích oddělení, zástupců vedoucích oddělení, ředitelů odborů, zástupců ředitelů odborů, ředitelů sekcí a zástupců ředitelů sekcí. Na výběrová řízení se přiměřeně použije § 18 odst. 2 a § 19 . K výběrovému řízení se mohou přihlásit státní zaměstnanci ve službě na dobu neurčitou, kteří vykonávají ve služebním úřadu, v němž má být služební místo obsazeno, stejný obor služby, který se týká služebního místa představeného, které má být obsazeno. Na jmenování představených podle věty první se použije § 42 odst. 1 , § 53 odst. 1 ; na jmenování představeným není nárok.

(5) Vedoucí oddělení, zástupce vedoucího oddělení, ředitel odboru, zástupce ředitele odboru, ředitel sekce a zástupce ředitele sekce podle odstavce 4 se ujímají služebního místa dnem určeným v rozhodnutí o jmenování.

## § 242

(1) Generální ředitel písemně jmenuje ve správních úřadech, jimiž jsou ministerstva, v dohodě se členem vlády, který toto ministerstvo řídí, a v Úřadu vlády v dohodě s vedoucím Úřadu vlády státního tajemníka a zástupce státního tajemníka z dosavadních vedoucích zaměstnanců v těchto správních úřadech, kteří vykonávají funkci vrchního ředitele, ředitele sekce nebo náměstka člena vlády, splňují předpoklady podle § 17 odst. 1 a § 42 odst. 1 , je u nich dán předpoklad jmenování do služby, protože vykonávají činnosti podle § 6 odst. 2 a pracují ve státní správě alespoň po dobu 4 let. Státního tajemníka a zástupce státního tajemníka je třeba jmenovat též ředitelem sekce. Státní tajemník a zástupce státního tajemníka je jmenován do služby na dobu neurčitou. Na jmenování státního tajemníka a zástupce státního tajemníka a jeho odvolání se vztahuje § 53 odst. 4 a § 198 odst. 2 písm. c) .

(2) Státní tajemník a zástupce státního tajemníka složí služební slib před generálním ředitelem, jinak platí § 33 a 34.

## § 243

(1) Státní tajemník písemně jmenuje ve správních úřadech, jimiž jsou ministerstva a Úřad vlády, personálního ředitele a zástupce personálního ředitele z dosavadních vedoucích zaměstnanců v těchto správních úřadech, kteří přímo zajišťují zaměstnanecké vztahy podle pracovněprávních předpisů, splňují předpoklady podle § 17 odst. 1 a § 42 odst. 1 , je u nich dán předpoklad jmenování do služby, protože vykonávají činnosti podle 6 odst. 2 a pracují ve státní

správě alespoň po dobu 3 let. V případě zástupce personálního ředitele nemusí jít o vedoucího zaměstnance. Personální ředitel a zástupce personálního ředitele vykonávají službu na služebním místě ve službě na dobu neurčitou po dobu 3 let ode dne jmenování.

(2) Personální ředitel a zástupce personálního ředitele jsou služebními orgány podle tohoto zákona.

(3) Personální ředitel a zástupce personálního ředitele složí služební slib před státním tajemníkem, jinak platí § 33 a 34.

(4) Státní tajemník vyhlásí nejpozději do doby 2 let ode dne účinnosti tohoto zákona výběrové řízení na služební místo personálního ředitele a na služební místo zástupce personálního ředitele. Na výběrové řízení se přiměřeně použije § 18 odst. 2 a § 19 . K výběrovému řízení se mohou přihlásit státní zaměstnanci, kteří mají ve státní správě praxi alespoň po dobu 3 let. Na jmenování personálního ředitele a zástupce personálního ředitele z výběrového řízení se vztahuje § 42 odst. 1 , § 53 odst. 3 a § 198 odst. 2 písm. c) s tím, že jde o jmenování do služby na dobu neurčitou. Na jmenování personálním ředitelem a zástupcem personálního ředitele není nárok.

(5) Personální ředitel a zástupce personálního ředitele podle odstavce 4 se ujímají služby na služebních místech po uplynutí doby jmenování personálního ředitele a zástupce personálního ředitele podle odstavce 1 .

## **Díl 5**

### **Omezení některých práv státních zaměstnanců**

#### **§ 244**

Do doby 15 dnů po vzniku služebního poměru ve službě na dobu určitou ( § 238 ) jsou státní zaměstnanci povinni ukončit jinou výdělečnou činnost podle § 65 odst. 2 část věty před středníkem.

## **Díl 6**

### **Odměňování**

#### **§ 245**

#### **zrušen**

#### **§ 246**

(1) Dosavadního zaměstnance, který se při výkonu práce v pracovním poměru dlouhodobě osvědčil, přestože nesplňoval pro požadované činnosti předpoklad vzdělání podle právního předpisu o platových poměrech zaměstnanců orgánů státní správy, 87) lze jmenovat do služby na dobu určitou a do služby na dobu neurčitou na služební místo, na kterém bude vykonávat službu obdobného obsahu, jaký měl jeho druh práce v pracovním poměru, i v

případě, že pro toto služební místo ~~nesplňuje předepsané vzdělání podle § 7 odst. 2 písm. f) a odst. 3~~ nesplňuje vyšší odborné a vysokoškolské vzdělání podle § 7 odst. 2 a odst. 3.

(2) Po dobu výkonu služby na služebním místě uvedeném v odstavci 1 se na státního zaměstnance pohlíží jako na státního zaměstnance, který předepsané vzdělání splňuje.

§ 247

**zrušen**

§ 248

**zrušen**

## **Díl 7**

### **Práva a povinnosti z pracovního poměru**

§ 249

Práva a povinnosti vyplývající z pracovního poměru dosavadních zaměstnanců, kteří byli jmenováni státními zaměstnanci podle ~~§ 236 odst. 1~~ § 236a odst. 1, § 237 odst. 1, § 238 odst. 5, § 239 odst. 3, § 242 a § 243 odst. 1, se řídí pracovněprávními předpisy.

## **Díl 8**

### **Služební hodnocení státních zaměstnanců**

§ 250

První služební hodnocení (§ 195) státních zaměstnanců uvedených v § 249 se provádí po 1. lednu ~~2018~~ 2016.

## **~~Díl 9~~**

~~———— Příspěvek k důchodu~~

~~———— § 251~~

~~———— Doba trvání služby na dobu určitou a služby na dobu neurčitou státních zaměstnanců podle § 249 se započte do doby služby podle § 112 odst. 6.~~

## **Díl 10**

### **Zřízení personálních útvarů**

§ 252

Ve služebních úřadech, v nichž má podle § 13 působit personální útvar, zřídí služební orgán bez zbytečného odkladu personální útvar.

## HLAVA II

### ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

#### § 253

Zrušuje se zákon č. 213/1948 Sb. , o úpravě některých poměrů na ochranu veřejných zájmů.

#### § 254

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2015, s výjimkou ustanovení § 5 odst. 3 , § 6 odst. 2 , § 9 odst. 3 písm. d) a e) a odst. 4 , § 11 až 13 , § 32 až 34 , § 135 , § 136 odst. 2 , ~~§ 235 , § 236 odst. 1, a 2~~ , § 237 odst. 1 , 3 a 4 , § 242 , § 243 odst. 1 až 3 , § 252 ~~a přílohy č. 1~~ , která nabývají účinnosti dnem vyhlášení, a s výjimkou ustanovení § 235a a § 236a, která nabývají účinnosti 1. července 2014.

Klaus v. r.

Havel v. r.

v z. Rychetský v. r.

#### Příl.1

#### **Charakteristiky platových tříd státních zaměstnanců ve služebních úřadech**

##### ~~1. 1. platová třída~~

~~Služební označení: referent~~

~~Předepsané vzdělání: střední odborné vzdělání~~

~~Stejnorodé, přesně vymezené činnosti s rámcovým zadáním a s přesně vymezenými výstupy, s větší možností volby jiného postupu a rámcovými návaznostmi na další procesy (dále jen "rutinní činnosti"), kde je předmětem činnosti mnoho prvků se vzájemnými vazbami a souvztažnostmi, které jsou součástí určitého systému nebo samostatné systémy bez dalších vazeb, například podklady jednotlivých správních řízení, důležité adresné písemnosti, předvolání, lhůty.~~

##### ~~2. 2. platová třída~~

~~Služební označení: odborný referent~~

~~Předepsané vzdělání: úplné střední vzdělání~~

~~Rutinní činnosti, kde jsou předmětem ucelené systémy s vnitřním řádem mnoha prvků s dílčími vazbami na malý okruh dalších systémů, například jednoduchá podání do protokolu, evidencí, registrací, souborů podkladů pro správní řízení v jednoduchých věcech (malého rozsahu a jednoduchého způsobu zjišťování bez dalších náležitostí stanovených zvláštním předpisem), například shromažďování a vedení návrhů a vyjádření účastníků řízení, důkazů, čestných prohlášení, přiznání a dokladů, provádění výpočtů, poskytování odborných informací.~~

—— 3. 3. platová třída

—— Služební označení: referent-specialista

—— Předepsané vzdělání: úplné střední vzdělání

—— Různorodé, rámcově vymezené činnosti se zadáním podle obvyklých postupů se stanovenými výstupy, postupy a značnými vazbami na další procesy (dále jen "odborné činnosti"), kde jsou předmětem ucelené samostatné systémy s případným členěním na dílčí subsystémy a s vazbami na další systémy, například příprava správního řízení (případu) s jednoznačným postupem a s malým počtem účastníků nebo příprava (vedení) ucelené podkladové dokumentace pro rozhodnutí s dalšími náležitostmi a listinnými důkazy, požadovanými zvláštním předpisem, znaleckými posudky, ohledáním.

—— 4. 4. platová třída

—— Služební označení: vyšší referent

—— Předepsané vzdělání: úplné střední vzdělání

—— Odborné činnosti, kde jsou předmětem komplexní systémy s vnitřním členěním na ucelené subsystémy s úzkými vazbami na další systémy a s dalším vnitřním členěním, například vyřizování správních případů (správního řízení) s více účastníky, s rozsáhlou podkladovou dokumentací, zasahující do více právních a věcných oblastí, náročné na dobu řízení (lhůty) a předpokládající složitou podkladovou dokumentaci, vedení jednoduchých agend s jednotlivými prvky systému, malým rozsahem působnosti a omezenými vazbami na další agendy, vedení soustavy podkladové dokumentace spojené s vyhledáváním (bez analýzy), dokumentováním, složitými výpočty (mnoho parametrů), šetřením, prošetřováním.

—— 5. 5. platová třída

—— Služební označení: vyšší referent-specialista (inspektor)

—— Předepsané vzdělání: úplné střední vzdělání

—— Zajišťování širokého souboru činností s rámcově stanovenými vstupy a způsobem vykonávání a vymezenými výstupy, které jsou organickou součástí širších procesů (dále jen "odborné specializované činnosti"), kde jsou předmětem činnosti zvláště složité správní případy s mnoha účastníky zasahující do mnoha různorodých právních a věcných oblastí a vyžadující rozsáhlou podkladovou dokumentaci, dožádání, znalecké posudky a složitý výkon rozhodnutí. Zajišťování uceleného souhrnu prací v oboru služby (dále jen "služební agenda") územních správních úřadů.

—— 6. 6. platová třída

—— Služební označení: vrchní referent (vrchní inspektor)

—— Předepsané vzdělání: vyšší odborné vzdělání nebo bakalářský studijní program

—— Zajišťování komplexu činností s obecně vymezenými vstupy, rámcově stanovenými výstupy, značnou variantností způsobu řešení a postupů a specifickými vazbami na široký okruh procesů (dále jen "systémové činnosti"), kde jsou předmětem činnosti komplexní systémy složené ze samostatných různorodých systémů se zásadními určujícími vnitřními a vnějšími vazbami, například složité služební agendy územních správních úřadů s rozsáhlými vnitřními a vnějšími vazbami na další obory služby nebo služební agendy správních úřadů s celostátní působností.

—— 7. 7. platová třída

—— Služební označení: rada

—— Předepsané vzdělání: bakalářský studijní program

~~——— Systémové činnosti, kde je předmětem služební agenda ministerstev a ústředních správních úřadů s danými jednoznačnými vztahy k ostatním agendám, průběhem a způsobem provádění nebo služební agenda správních úřadů s celostátní působností s rozsáhlými vnitřními a vnějšími vazbami na další agendy a s dopady na široké skupiny obyvatelstva. Činnosti s nespecifikovanými vstupy, způsoby řešení a velmi rámcově vymezenými výstupy s velmi širokými vazbami na další procesy (dále jen "systémové specializované činnosti") v oborech služby územních správních úřadů.~~

~~——— 8. 8. platová třída~~

~~——— Služební označení: odborný rada~~

~~——— Předepsané vzdělání: magisterský studijní program~~

~~——— Systémové činnosti, kde je předmětem služební agenda ministerstev a ústředních správních úřadů nebo obor služby správních úřadů s celostátní působností. Systémové specializované činnosti v oborech služby územních správních úřadů s rozsáhlým vnitřním členěním a s četnými vazbami na další služební obory a zasahující do mnoha věcných a právních oblastí.~~

~~——— 9. 9. platová třída~~

~~——— Služební označení: vřehní rada~~

~~——— Předepsané vzdělání: magisterský studijní program~~

~~——— Činnosti s nespecifikovanými vstupy, způsoby řešení a velmi rámcově vymezenými výstupy s velmi širokými vazbami na další procesy (dále jen "koncepční činnost") v oborech služby správních úřadů s celostátní působností nebo v oborech služby územních správních úřadů s rozsáhlým vnitřním členěním na specializované obory služby a s četnými vazbami na další obory služby a zasahující do mnoha věcných a právních oblastí nebo se zvláště obtížnými podmínkami pro plnění úkolů celospolečenského významu včetně koordinace a sjednocování postupu územních správních úřadů při výkonu daného oboru služby. Systémové činnosti v oborech služby ministerstev a ústředních správních úřadů nebo ve služebních agendách těchto úřadů zasahující do různých věcných a právních oblastí nebo jinak věcně a organizačně složitých služebních agendách se zásadními vazbami na další obory služby.~~

~~——— 10. 10. platová třída~~

~~——— Služební označení: ministerský rada (státní rada, vládní rada)~~

~~——— Předepsané vzdělání: magisterský studijní program~~

~~——— Systémové specializované činnosti ve specializovaných oborech služby ministerstev a ústředních správních úřadů nebo systémové činnosti v oborech služby ministerstev a ústředních správních úřadů s rozsáhlým vnitřním členěním a s širokými vazbami na jiné obory služby s celostátní působností. Koncepční činnosti správních úřadů s celostátní působností s rozsáhlým vnitřním členěním na specializované obory služby a s četnými vazbami na další obory služby a zasahující do mnoha věcných a právních oblastí nebo se zvláště obtížnými podmínkami pro plnění úkolů celospolečenského významu včetně koordinace a sjednocování postupu dalších územních správních úřadů při výkonu daného oboru služby.~~

~~——— 11. 11. platová třída~~

~~——— Služební označení: vyšší ministerský rada (vyšší státní rada, vyšší vládní rada)~~

~~——— Předepsané vzdělání: magisterský studijní program~~

~~——— Koncepční činnost ve specializovaných oborech služby ministerstev a ústředních správních úřadů včetně systémové koordinace více oborů služby a systémů~~



~~celospolečenského významu. Systémové specializované činnosti v oborech služby ministerstev a ústředních správních úřadů s rozsáhlým vnitřním členěním s širokými vazbami na jiné obory služby s celostátní působností.~~

~~12. 12. platová třída~~

~~Služební označení: vrchní ministerský rada (vrchní státní rada, vrchní vládní rada)~~

~~Předepsané vzdělání: magisterský studijní program~~

~~Stanovování koncepce dlouhodobého vývoje oborů služby ministerstev a ústředních správních úřadů s rozsáhlým vnitřním členěním na specializované obory služby a s širokými vazbami na jiné obory služby s celostátní působností a jiné celospolečenské systémy předurčující konání nejširších skupin dalších osob v zásadních oblastech včetně systémové koordinace s mezinárodními a nadnárodními systémy.~~

## **Příl.2**

### **ROZPĚTÍ PŘÍPLATKŮ ZA VEDENÍ**

**(v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je místo představeného zařazeno)**

---

Představený	ministerstva	správní	správní	ostatní
	a	úřady	úřady	správní
	ústřední	s celostátní	s krajskou	úřady
	správní úřady	působností	působností	

---

**zástupce vedoucího  
oddělení**                      **10 až 20**                      **5 až 15**

---

**vedoucí oddělení  
zástupce ředitele  
odboru**                      **20 až 30**                      **10 až 20**  
**zástupce personálního  
ředitele  
vedoucí zastupitelského  
úřadu**

---

**ředitel odboru  
zástupce ředitele sekce  
personální ředitel**                      **30 až 40**                      **25 až 35**                      **20 až 30**                      **15 až 25**  
**vedoucí zastupitelského  
úřadu**

---

**ředitel sekce  
zástupce státního  
tajemníka**                      **40 až 50**                      **35 až 45**                      **30 až 40**                      **25 až 35**  
**zástupce generálního  
ředitele**

---

~~zástupce vedoucího  
služebního úřadu  
státní tajemník  
vedoucí služebního — 50 až 60 — 45 až 55 — 35 až 45 — 30 až 40  
úřadu  
generální ředitel~~

---

### **Příl.3**

**zrušena**

#### **Vybraná ustanovení novel**

Čl. XIII zákona č. 359/2004 Sb.

#### **PŘECHODNÁ USTANOVENÍ**

1. Ustanovení o neslučitelnosti funkce poslance Evropského parlamentu podle § 53 odst. 2 písm. c) a d) zákona č. 62/2003 Sb. , o volbách do Evropského parlamentu a o změně některých zákonů, se poprvé užijí na poslance Evropského parlamentu zvolené v prvních volbách do Evropského parlamentu v roce 2004.

2. Ustanovení částí druhé až jedenácté se poprvé užijí na poslance Evropského parlamentu zvolené v prvních volbách do Evropského parlamentu v roce 2004.

Čl.LVI zákona č. 264/2006 Sb.

#### **Přechodné ustanovení**

Do doby nabytí účinnosti právní úpravy úrazového pojištění zaměstnanců se řídí odpovědnost služebního úřadu při služebních úrazech a nemocech z povolání § 365 až 393 zákona č. 262/2006 Sb. , zákoník práce.

Čl. XXVI zákona č. 347/2010 Sb.

**zrušen**

Čl. XXIII zákona č. 364/2011 Sb.

#### **Přechodné ustanovení**

Jestliže dočasná neschopnost k výkonu služby vznikla před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014, náleží státnímu zaměstnanci plat ve snížené výši podle § 111 služebního zákona , ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013.

---

1) Čl. 79 odst. 2 Ústavy České republiky.

**2) ~~§ 25 odst. 2 zákona č. 15/1998 Sb., o Komisi pro cenné papíry a o změně a doplnění dalších zákonů.~~**

Zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců, ve znění pozdějších předpisů.

3) § 28 odst. 3 zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění zákona č. 219/2002 Sb.

4) § 1 zákona č. 2/1969 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

5) § 2 zákona č. 2/1969 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

**6) ~~Například § 5 zákona č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon). Například § 9 zákona č. 585/2004 Sb., o branné povinnosti a jejím zajišťování (branný zákon).~~**

**7) ~~Například § 2 zákona č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 167/1999 Sb., § 1 zákona č. 64/1986 Sb., o České obchodní inspekci, ve znění zákona č. 110/1997 Sb. Například § 7 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 2 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce a o změně souvisejících zákonů~~**

**8) ~~Zákon č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů~~**

Zákon č. 154/1994 Sb., o Bezpečnostní informační službě, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů.

**9) ~~Zákon č. 29/1984 Sb., o soustavě základních škol, středních škol a vyšších odborných škol (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)~~**

10) § 45 a 98 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění zákona č. 147/2001 Sb.

11) § 46 a 98 zákona č. 111/1998 Sb., ve znění zákona č. 147/2001 Sb.

**12) ~~Například § 18 a 19 zákona č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství, ve znění pozdějších předpisů. Například § 173 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)~~**

13) ~~Zákon č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád)~~

14) § 38 odst. 6 zákona č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě.

15) ~~§ 10 odst. 1 zákona č. 531/1990 Sb., o územních finančních orgánech. § 1 zákona č. 456/2011 Sb., o Finanční správě ČR~~

§ 5 odst. 2 zákona č. 13/1993 Sb., celní zákon, ve znění zákona č. 113/1997 Sb.

16) Zákon č. 40/1993 Sb., o státním občanství České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

17) ~~Směrnice Ministerstva zdravotnictví č. 49/1967 Věstníku Ministerstva zdravotnictví, o posuzování zdravotní způsobilosti k práci (registrována v částce 2/1968 Sb.), ve znění pozdějších předpisů. Vyhláška č. 288/2003 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány těhotným ženám, kojícím ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání~~

18) Zákon č. 148/1998 Sb., o ochraně utajovaných skutečností a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

18a) Například § 107 zákona č. 127/2005 Sb., o elektronických komunikacích a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o elektronických komunikacích).

19) Zákon č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), ve znění pozdějších předpisů. ~~Zákon č. 41/1993 Sb., o ověřování shody opisů nebo kopií s listinou a o ověřování pravosti podpisu okresními a obecními úřady a o vydání potvrzení orgány obcí a okresními úřady, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 21/2006 Sb., o ověřování shody opisu nebo kopie s listinou a o ověřování pravosti podpisu a o změně jiných zákonů (zákon o ověřování)~~

20) § 11 zákona č. 269/1994 Sb., o Rejstříku trestů.

21) Zákoník práce.

22) ~~Například vyhláška č. 345/2000 Sb., o ověřování zvláštní odborné způsobilosti zaměstnanců obcí, krajů, hlavního města Prahy, městských částí hlavního města Prahy a okresních úřadů, osob stojících v čele zvláštních orgánů zřízených na základě zvláštních zákonů a předsedů komisí, kterým byl svěřen výkon přenesené působnosti (vyhláška o zvláštní odborné způsobilosti), ve znění vyhlášky č. 427/2000 Sb., vyhláška č. 51/1998 Sb., kterou se stanoví předpoklady pro výkon funkcí vyžadujících zvláštní odbornou způsobilost v okresních úřadech a v obecních úřadech (vyhláška o zvláštní odborné způsobilosti), ve znění vyhlášky č. 121/1999 Sb. Například vyhláška č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků~~

23) § 266a zákoníku práce.

**24) ~~§ 124 odst. 1 zákoníku práce. § 200 zákoníku práce~~**

25) Zákon č. 119/1992 Sb., o cestovních náhradách, ve znění pozdějších předpisů.

**26) ~~§ 23 odst. 3 zákona č. 15/1998 Sb.~~**

§ 1 odst. 3 a 5 zákona č. 273/1996 Sb., o působnosti Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, ve znění zákona č. 187/1999 Sb.

§ 107 odst. 1 zákona č. 127/2005 Sb., o elektronických komunikacích a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o elektronických komunikacích).

§ 17 odst. 4 zákona č. 458/2000 Sb., o podmínkách podnikání a o výkonu státní správy v energetických odvětvích a o změně některých zákonů (energetický zákon).

**27) ~~§ 116 občanského zákoníku. § 22 odst. 1 občanského zákoníku~~**

28) Zákon č. 115/2006 Sb., o registrovaném partnerství a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 261/2007 Sb.

29) Zákon č. 133/2000 Sb., o evidenci obyvatel a rodných číslech a o změně některých zákonů (zákon o evidenci obyvatel), ve znění zákona č. 2/2002 Sb.

30) § 12 odst. 10 trestního řádu.

31) § 67 a násl. trestního řádu.

32) § 2 odst. 3 zákona č. 2/1969 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

**~~§ 21 odst. 1 zákona č. 15/1998 Sb.~~**

33) § 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку, ve znění pozdějších předpisů.

**34) ~~Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti~~**

35) Zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

36) Například ~~§ 12 odst. 2 zákona č. 531/1990 Sb., ve znění zákona č. 311/1999 Sb.~~, § 17 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění zákona č. 411/2000 Sb., § 57 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění zákona č. 272/2001 Sb.

**37) Například ~~§ 74 zákoníku práce. § 302 zákoníku práce~~**

38) Zákon č. 309/1999 Sb., o Sbírce zákonů a Sbírce mezinárodních smluv.

39) Zákon č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění pozdějších předpisů.

40) Zákon č. 36/1967 Sb., o znalcích a tlumočnících.

41) Čl. 44 Listiny základních práv a svobod.

42) Například zákon č. 360/1992 Sb., o výkonu povolání autorizovaných architektů a o výkonu povolání autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 85/1996 Sb., o advokacii, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 254/2000 Sb., o auditorech a o změně zákona č. 165/1988 Sb.

43) Zákon č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů.

44) § 21a občanského soudního řádu.

45) § 7 odst. 2 občanského soudního řádu.

**~~46) § 124 zákoníku práce. § 200 zákoníku práce~~**

47) Nařízení vlády č. 62/1994 Sb., o poskytování náhrad některých výdajů zaměstnancům rozpočtových a příspěvkových organizací s pravidelným pracovištěm v zahraničí, ve znění nařízení vlády č. 183/1999 Sb., nařízení vlády č. 465/2001 Sb. a nařízení vlády č. 214/2003 Sb.

47a) Zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění zákona č. 362/2007 Sb.

48) Zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách).

49) Vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb.

50) Zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.

Vyhláška č. 430/2001 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizacích.

**~~51) § 425 občanského zákoníku. § 2910, § 2956 - § 2968 občanského zákoníku~~**

52) Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

**~~Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění~~**

Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

52b) § 55 a 57 zákona č. 187/2006 Sb.

52c) Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

53) § 16 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

54) Zákon č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

§ 107 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

55) § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

56) § 15 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

§ 107 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

57) § 17 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.

58) Zákon č. 21/1992 Sb., o bankách, ve znění pozdějších předpisů.

59) Zákon č. 87/1995 Sb., o spořitelních a úvěrních družstvech a některých opatřeních s tím souvisejících a o doplnění zákona České národní rady č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů.

60) Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů.

61) Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů.

61a) Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů.

67) § 1 a 2 zákona č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu.

68) § 117 věta druhá a § 128 zákoníku práce.

69) § 16 odst. 1 zákona č. 6/1993 Sb., o České národní bance.

**70) ~~Například § 11 zákona č. 37/1989 Sb., o ochraně před alkoholismem a jinými toxikomaniemi.~~ Zákon č. 379/2005 Sb., o opatřeních k ochraně před škodami působenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami a o změně souvisejících zákonů**

73) § 93 zákoníku práce.

74) § 94 zákoníku práce.

75) § 78 odst. 1 písm. h) a § 95 zákoníku práce.

75) § 95 zákoníku práce.

76) ~~§ 9 odst. 3 zákoníku práce.~~ § 11 zákoníku práce

79) ~~Zákon č. 97/1974 Sb., o archivnictví, ve znění pozdějších předpisů.~~

~~Vyhláška č. 117/1974 Sb., kterou se stanoví kritéria pro posuzování písemností jako archiválií a podrobnosti skartačního řízení.~~

~~Vyhláška č. 118/1974 Sb., o podnikových archivech.~~

Zákon č. 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě a spisové službě a o změně některých zákonů

80) ~~Například § 13a zákona č. 531/1990 Sb., ve znění zákona č. 311/1999 Sb.~~ Například § 16 zákona č. 456/2011 Sb., o Finanční správě ČR

81) § 46 zákona č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů.

82) Vyhláška č. 177/1996 Sb., o odměnách advokátů a náhradách advokátů za poskytování právních služeb (advokátní tarif), ve znění pozdějších předpisů.

83) Vyhláška č. 37/1967 Sb., k provedení zákona o znalcích a tlumočnících, ve znění pozdějších předpisů.

84) § 274 písm. e) občanského soudního řádu.

85) ~~§ 60a, 60b a 60c zákoníku práce.~~ § 67 a § 68 zákoníku práce

87) ~~Nařízení vlády č. 253/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů~~

Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě