

Hierarchická struktura prací			
1. stanovení jasné gesce za měření (včetně sběru dat) a hodnocení výkonu VS			
	a. stanovení gestora za celkové měření (včetně sběru dat) a vyhodnocení výkonu VS		
	b. stanovení orgánů veřejné moci, které budou podléhat hodnocení VS, včetně stanovení útvaru odpovědného za dodání dat v rámci hierarchie jednotlivých orgánů veřejné moci		
2. zpracování analýzy hodnocení a měření výkonu VS			
	a. zhodnocení současného stavu měření a hodnocení veřejné správy v ČR		
	b. zhodnocení systémů měření a hodnocení výkonu VS, používaných v zahraničí, zejména pak v zemích EU		
	c. zpracování analýzy		
3. nastavení systému hodnocení a měření			
	a. navržení řešení k měření a hodnocení výkonu VS na základě provedené analýzy		
	i. upřesnění popř. úprava obsahu definovaných pilířů pro měření a hodnocení výkonu VS		
	1. vyjasnění existence Komise CIA a zpracovávání výroční zprávy CIA v rámci prvního pilíře		
	2. rozhodnutí o zahrnutí /nezahrnutí či termínu zahrnutí druhého pilíře (PMA + kvalita)		
	3. specifikace strat. dokumentů, v rámci kterých bude docházet k vyhodnocování plnění úkolů státní správy v rámci 3. pilíře		
	4. apod. (výčet lze dále rozšířit)		
	ii. definitivní stanovení indikátorů pro měření a hodnocení VS v rámci jednotlivých definovaných pilířů, a to s důrazem na možnost převzetí některých indikátorů z již existující indikátorové soustavy OPZ a IROP 2014-2020		
	iii. stanovení milníků pro sběr dat, které poslouží jako podklad pro zpracování Výroční zprávy (zejména pak ve vztahu k druhému pilíři – data k PMA a kvalitě)		
	iv. navržení systému tzv. zpětné vazby při negativním vývoji jednoho z měřených /hodnocených kritérií v rámci jednotlivých pilířů např. zhoršení hodnoty indikátorů, zhoršení pozice ČR v mezinárodním srovnání a srovnání se zeměmi EU, či při neplnění úkolů		
	v. definitivní stanovení milníků plnění nastaveného systému měření a hodnocení VS včetně podoby „výroční zprávy o stavu veřejné správy za kalendářní rok“ a termínu jejího zpracování a předložení vládě ČR k projednání		
	b. zpracování návrhu nastavení systému hodnocení a měření		
	c. zhodnocení a posouzení potřeby legislativního zpracování vybraného řešení		
	d. rozhodnutí o způsobu financování navrženého řešení		
4. navržení způsobu implementace navrženého řešení			
	a. případná příprava legislativního předpisu		
	b. zpracování návrhu usnesení vlády k navrženému systému hodnocení VS (bude zahrnovat i úkol tvorby metodiky) a jeho předložení vládě ČR ke schválení		
	c. tvorba metodik k vybranému řešení		
	i. vytvoření metodiky sběru dat		
	ii. ustavení kontaktních osob jednotlivých zúčastněných stran, které se budou podílet na sběru dat i faktickém hodnocení výkonu VS		
	iii. případná organizace krátkého školení pro sběr dat a seznámení stakeholderů se způsobem jejich vyhodnocení		
5. implementace navrženého řešení			
	a. sběr dat dle stanovených milníků		
	b. každoroční zpracování „výročních zpráv o stavu veřejné správy za kalendářní rok“		
	c. předložení Výroční zprávy vládě ČR ke schválení		
	d. provedení hodnocení dopadů, nákladů a přínosů ex post po dvou letech fungování systému měření a hodnocení výkonu VS		

*Ministerstvem vnitra je myšleno MV včetně úseku náměstka ministra vnitra pro státní službu

**jednotlivé aktivity se mohou z časového hlediska překrývat, v některých případech je možná také změna jejich pořadí

*** náklady jsou vypočítány z platu 26 000 Kč hrubého, vycházelo se z tarifu 13. a 14. platové třídy včetně osobního příplatku v I.-II. stupni. Jeden zde počítaný úvazek lze rozdělit mezi více pracovníků a tedy i více úvazků.

vstupy a výstupy	časová náročnost	harmonogram	gestor	spolupráce s	náklady***
	celkem 3 měsíce*	do 28/2/2015			
	2 měsíce		MV**		1 x 0,2 úvazku x 2 měsíce = 10 400 Kč
	1 měsíc		MV	samosprávy, orgány státní správy	1x 0,2 úvazku x 1 měsíce = 5 200 Kč
	celkem 4 měsíce	do 30/6/2015			
	1 měsíc		MV	samosprávy, orgány státní správy	1 x 0,1 úvazku x 1 měsíc = 2 600 Kč
	1 měsíc		MV		1 x 0,3 úvazku x 1 měsíc = 7 800 Kč
výstup: analýza	2 měsíce		MV		1 x 0,2 úvazku x 2 měsíce = 10 400 Kč
vstup: analýza	celkem 11 měsíců	do 31/12/2015			
	9 měsíců		MV		
	3 měsíce		MV		1x 0,5 úvazku x 3 měsíce = 39 000 Kč
			MV	Úřad vlády	
			MV		
			MV	orgány státní správy	
	1 měsíc		MV		1 x 0,5 úvazku x 1 měsíc = 13 000 Kč
	1/2 měsíce		MV		1 x 0,2 úvazku x 1/2 měsíce = 2 600 Kč
	4 měsíce		MV		1 x 0,5 úvazku x 4 měsíce= 52 000Kč
	1/2 měsíce		MV		1 x 0,2 úvazku x 1/2 měsíce = 2 600 Kč
výstup: návrh systému měření a hodnocení	1 měsíc		MV		1 x 0,5 úvazku x 1 měsíc = 13 000 Kč
	1/2 měsíce		MV		1 x 0,5 úvazku x 1/2 měsíce = 6 500 Kč
	1/2 měsíce		MV		1 x 0,2 úvazku x 1/2 měsíce = 2 600 Kč
měření a hodnocení výkonu VS	celkem 8 až 13 měsíců	do 30/6/2016 resp. 31/12/2016			
	5 měsíců		MV		1 x 0,5 úvazku x 5 měsíců = 65 000 Kč
	1 měsíc		MV		1 x 0,3 úvazku x 1 měsíc = 7 800 Kč
	7 měsíců		MV		
	3 měsíce		MV		1 x 0,7 úvazku x 3 měsíce = 54 600 Kč
	1 měsíc		MV	samosprávy, orgány státní správy	1 x 0,2 úvazku x 1 měsíc = 5 200 Kč
výstup: metodika	3 měsíce		MV	samosprávy, orgány státní správy	1 x 0,6 úvazku x 3 měsíce = 46 800 Kč
vstup: metodika	celkem 4 až 7 měsíců	od 1/7/2016 resp. 1/1/2017			
	1 měsíc		MV	samosprávy, orgány státní správy	1 x 0,2 úvazku x 1 měsíc = 5 200 Kč
	2 měsíce		MV		1 x 0,6 úvazku x 2 měsíce = 31 200 Kč
výstup: výroční zpráva	1 měsíc		MV		1 x 0,3 úvazku x 1 měsíc = 7 800 Kč
	3 měsíce		MV	samosprávy, orgány státní správy	1 x 0,5 úvazku x 3 měsíce = 39 000 Kč
celkem:					365 300 Kč - 430 300 Kč.