



VÝROČNÍ ZPRÁVA

STÁTNÍ SLUŽBA

2023

ÚVODNÍ SLOVO..... 4

1 SHRNU TÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY 6

2 STÁTNÍ SLUŽBA V ROCE 2023 16

2.1 Legislativa.....	16
2.1.1 Změny v zákoně o státní službě.....	17
2.1.2 Změny v nařízeních vlády.....	18
2.2 Vzdělávání.....	19
2.2.1 Vzdělávání ve služebních a správních úřadech v roce 2023.....	19
2.3 Úřednická zkouška.....	21
2.3.1 Statistika úřednických zkoušek za rok 2023 a celkové vyhodnocení za dobu jejich realizace.....	23
2.4 Sladování rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby za rok 2022.....	28
2.5 Mezinárodní vztahy.....	29
2.6 Ukončení projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy.....	34
2.6.1 Vzdělávání.....	35
2.7 Služební hodnocení za rok 2022.....	37
2.8 Oznamování podezření ze spáchání protiprávního jednání.....	38
2.9 Kontrolní činnost sekce pro státní službu.....	39
2.10 Informační systém o státní službě.....	40
2.11 Sekce pro státní službu v roce 2023.....	41
2.12 Jak nás hodnotí ti, se kterými jsme v roce 2023 spolupracovali.....	45

3 STÁTNÍ ZAMĚSTNANCI A SLUŽEBNÍ ÚŘADY 48

3.1 Státní zaměstnanci	48
3.1.1 Obory služby	49
3.1.2 Platové třídy a platové stupně	54
3.1.3 Obsazenost systemizovaných služebních míst státních zaměstnanců	57
3.1.4 Služební označení státních zaměstnanců	59
3.1.5 Podíl zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech.	60
3.1.6 Věková struktura státních zaměstnanců	61
3.1.7 Státní občanství státních zaměstnanců.	62
3.1.8 Služební působiště státních zaměstnanců	62
3.2 Služební úřady	63
3.3 Systemizace v roce 2023.	64
3.3.1 Služební místa	68

4 CÍLE SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU 71

5 PŘÍLOHY 73

5.1 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2023	73
5.2 Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech v roce 2018 až 2023	81
5.3 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2023	84
5.4 Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2023 řazený podle počtu čísla oboru státní služby	89
5.5 Seznam tabulek	92
5.6 Seznam grafů	93

ÚVODNÍ SLOVO



**Milé kolegyně, milí kolegové,
přátelé a podporovatelé dobře odváděné státní služby,**

rozklikli jste si odkaz na Výroční zprávu o státní službě.
Skvělé rozhodnutí! Mohu se jen domýšlet, jaké důvody
Vás k tomu vedly, ale jsem moc rád, že jste tak učinili. Vítejte! :)
Přál bych si, abyste textem nejen prolistovali, ale aby Vám čas
a zájem o státní službu dovolil se do některých kapitol více začíst.

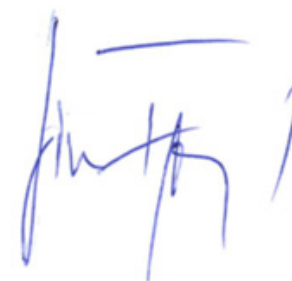
Výroční zpráva přináší jako každý rok ohlédnutí za vybranými tématy
státní služby v rámci činnosti služebních úřadů nebo sekce
pro státní službu. Rok 2023 byl plný událostí a přípravy koncepčnějších
změn. Vnímám je pro státní službu jako důležité z mnoha důvodů,
zmíním alespoň dva z nich.

Společně jsme věnovali velké úsilí přípravě novely zákona o státní službě, která má přinést větší míru flexibility, prostupnosti a otevřenosti „světa státní služby“ a posunout nás modernějším a atraktivnějším směrem. Moc si vážím zapojení služebních úřadů a jejich podílu na definování východisek a směrů, kterými se novela zákona o státní službě ubírá. Díky za aktivní zapojení a otevřenost nejen na tematických seminářích, ale v průběhu celého roku, např. na metodických poradách, konferencích a dalších jednáních.

V roce 2023 jsme začali společně na různých fórech také diskutovat o strategickém rozvoji státní služby. Vede nás k tomu mnoho faktorů: potřeba modernizace státní správy, situace na trhu práce a predikce jeho dalšího vývoje, vnímání státních zaměstnanců ve společnosti či potřeba vnímat sebe sama jako „součást týmu“. Proto jsme si stanovili témata, která vnímáme jako součást budoucího rozvoje státní služby. Chceme (ba musíme) zvýšit atraktivitu naší práce pro zájemce o vstup do státní služby i pro stávající zaměstnance. Musíme také srozumitelně společnosti vysvětlovat, co a proč děláme a v čem je přínos výstupů naší práce. Změna musí proběhnout také u nás samotných, a proto chceme přispět k proměně role představených. Někteří, ač jsou skvělými profesionály, si musí rozšířit portfolio svých „soft skills“ pro práci představeného a komunikaci s podřízenými zaměstnanci.

Na to, co loňský rok přinesl, najdete podrobnější odpovědi v jednotlivých kapitolách výroční zprávy. Na závěr mi dovoluňte být trochu osobnější. Rok 2023 mi přinesl mnoho setkání s Vámi, státními zaměstnankyněmi a zaměstnanci. Poznal jsem na služebních úřadech velké množství skutečných profesionálů ve svém oboru, kterým záleží na tom, co dělají a v jaké kvalitě. To mne nejen těší, ale i dodává energii pokračovat v tom, co děláme v sekci pro státní službu. Chtěl bych Vám nejen poděkovat za otevřené debaty, ale zejména za vše dobré, co jste pro společnost v loňském roce vykonali. Děkuji také za zpětnou vazbu, kterou mně a mým kolegyním a kolegům v sekci poskytnete.

Těším(e) se na pokračování v roce 2024.



Jindřich Fryč
Nejvyšší státní tajemník



SHRNUTÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY

1

LEGISLATIVA

V průběhu roku 2023 **byly zahájeny práce na komplexní novele zákona o státní službě**, která je připravována v návaznosti na programové prohlášení vlády a Plán legislativních prací vlády na rok 2023. Účelem novely je dále prohloubit depolitizaci, profesionalizaci, transparentnost a efektivitu státní služby, tedy cíle, které měl zákon o státní službě od začátku naplňovat. Mezi změny, které novela přináší, patří zefektivnění koordináční činnosti ve státní službě tím, že počítá s přesunem sekce pro státní službu pod Úřad vlády České republiky. Další významné změny přinášejí zjednodušení, pružnění a zefektivnění personálních procesů.

Zákon o státní službě byl v roce 2023 novelizován celkem šestkrát, přičemž se jednalo o dílčí novely:

- zákonem č. 49/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 115/2001 Sb., o podpoře sportu, ve znění pozdějších předpisů;
- zákonem č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů. Dále v návaznosti na přijetí zákona o ochraně oznamovatelů bylo zrušeno nařízení vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu;
- zákonem č. 281/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
- zákonem č. 412/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů;
- zákonem č. 464/2023 Sb., kterým se mění a ruší některé zákony v souvislosti se zrušením Úřadu pro přístup k dopravní infrastruktuře;
- konečně zákonem č. 427/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 269/1994 Sb., o Rejstříku trestů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, a který nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2025, byly provedeny legislativně technické změny související se zrušením Rejstříku trestů jakožto samostatné organizační složky státu a převodu jeho agendy na Ministerstvo spravedlnosti.

Dále bylo v roce 2023 přijato **nařízení vlády č. 447/2023 Sb.**, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. A také **nařízení vlády č. 463/2023 Sb.**, kterým se mění nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, optimalizovalo standardy organizační struktury služebního úřadu navýšením minimálního počtu míst v jednotlivých organizačních útvarech.

VZDĚLÁVÁNÍ

Bylo opět realizováno **dotazníkové šetření zaměřené na vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a státních zaměstnanců ve služebních úřadech za kalendářní rok 2023**, a to u všech 232 služebních úřadů (příčemž osm z nich jsou úřady, na které se nevztahuje služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu) a dvou správních úřadů, které jsou vyňaty z působnosti zákona o státní službě.

Výsledkem dotazníkového šetření za rok 2023 bylo pozitivní zjištění, že všechny **dotčené úřady identifikují vzdělávací potřeby zaměstnanců a státních zaměstnanců a provádějí vyhodnocování vzdělávacích akcí**. V 95 % úřadů byly zpracovány Komplexní plány vzdělávacích akcí. Průběžné vzdělávání bylo realizováno téměř v 90 % veškerého vzdělávání.

Rovněž z dotazníkového šetření vyplynulo, že interní vzdělávání tvořilo 76 % veškerého vzdělávání a oproti prezenční formě mírně převažovalo distanční online vzdělávání, jež tvořilo 53 % z celkového vzdělávání, kterého se zaměstnanci a státní zaměstnanci účastnili.

ÚŘEDNICKÁ ZKOUŠKA

Problematiku úřednické zkoušky upravují především § 35 až 42 zákona o státní službě a vyhláška č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů. Novela této vyhlášky z prosince roku 2022 nabyla účinnosti k 1. lednu 2023, jinak **v této oblasti nedošlo během roku 2023 k žádným dalším legislativním úpravám**.

V návaznosti na služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4 ze dne 22. prosince 2022, kterým se mění služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2020, kterým se stanoví postup

při zřizování zkušebních komisí, byla od 1. března 2023 spuštěna v Portálu pro přihlašování na úřednickou zkoušku **nová funkcionální pro zakládání zkušebních komisí**.

V roce 2023 byl aktualizován metodický pokyn náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2017, kterým se stanoví další podrobnosti k provádění a organizaci úřednické zkoušky, v souvislosti se změnou organizace úřednických zkoušek od 1. prosince 2023. Z důvodu skončení projektu „Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy s registračním číslem CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0006173“ byl ukončen provoz aplikace eZkouška, kterou využívaly služební úřady pro realizaci úřednické zkoušky od roku 2019. Potřebné funkcionality eZkoušky byly **implementovány do Informačního systému o státní službě v části Portál pro přihlašování na úřednickou zkoušku**.

Od 1. dubna 2023 zahájil svoji činnost nový ústřední orgán státní správy **Digitální a informační agentura**, která od 1. ledna 2024 plně převzala gesci od Ministerstva vnitra za obor státní služby č. 28 Informační a komunikační technologie.

V roce 2023 bylo vyhlášeno celkem **920 termínů úřednických zkoušek**. Obecnou část úřednické zkoušky vykonalo celkem 2 625 osob (z toho 11 osob na vlastní náklady) a zvláštní část úřednické zkoušky vykonalo celkem 4 015 osob (z toho 47 osob na vlastní náklady).

Nejvyšší počet termínů úřednických zkoušek v roce 2023 byl vyhlášen v červnu a nejméně jich bylo naopak v letních měsících červenci a srpnu.

Celkem se od roku 2016 uskutečnilo více než 8 200 termínů úřednických zkoušek. V roce 2023 nadále převažuje zájem o vykonání zvláštní části úřednické zkoušky nad zájmem o vykonání obecné části.

Průměrný počet neúspěšných zkoušených za kalendářní měsíc je přibližně 18 osob, naopak průměrný počet účastníků, kteří zvláštní část úřednické zkoušky vykonali úspěšně, je 316 zkoušených, což je v porovnání s loňským rokem o 11 % méně.

Snížení počtu účastníků zvláštní části v letech 2020 až 2021 způsobila covidová opatření, kdy se úřednické zkoušky konaly ve zvláštním režimu. Lze konstatovat, že klesající počet nových nástupů se patrně odráží i v klesajícím počtu účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v letech následujících. Vyšší absolutní počet účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v posledních letech (v porovnání s počtem nových nástupů) může být ovlivněn stanovením až čtyř oborů státní služby na jednom služebním místě.

Celková procentuální neúspěšnost se v porovnání s hodnotami za předchozí roky opět zvýšila v obou částech úřednické zkoušky. V obecné části došlo ke zvýšení neúspěšnosti až o 0,6 %, přitom nedošlo k žádné zásadní obměně zkušebních otázek. Za celý rok se z důvodu legislativních změn upravovalo pouze deset testových otázek z celkového počtu 300. U zvláštní části úřednické zkoušky vzrostla neúspěšnost až o 0,5 %.

Od počátku realizace úřednické zkoušky byl rok 2023 rokem **s nejnižším zájmem o vykonání úřednické zkoušky na vlastní náklady**. Obecnou část úřednické zkoušky v roce 2023 vykonalo pouze 11 zájemců, zvláštní část celkem 47 zájemců, což je ještě méně, než tomu bylo v roce 2020, kdy z důvodu covidových opatření bylo konání úřednických zkoušek dočasně omezeno.

Výše paušální částky nákladů spojených s vykonáním úřednické zkoušky, 500 Kč za obecnou a 2 000 Kč za zvláštní část úřednické zkoušky, které jsou stanoveny služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2015, **se nezměnily**. Oproti minulému roku se proměnily preference zájemců o konání úřednické zkoušky na vlastní náklady. Nejvyšší počet zkoušených byl zaznamenán v oborech státní služby č. 22 Legislativa a právní činnost v působnosti Úřadu vlády (celkem osm zájemců) a č. 1 Finance v působnosti Ministerstva financí (celkem šest zkoušených).

Zvýšené procento neúspěšnosti v obou částech úřednické zkoušky se promítlo i do druhých pokusů. V roce 2023 vykonalo neúspěšně úřednickou zkoušku 6 státních zaměstnanců v obecné části a 23 státních zaměstnanců ve zvláštní části v celkem 13 oborech státní služby.

V porovnání s loňským rokem se neúspěšnost v obecné i zvláštní části úřednické zkoušky zvýšila skoro ve všech kategoriích účastníků. Nejméně úspěšnou skupinou v obou částech úřednické zkoušky byla skupina zaměstnanců v pracovním poměru na služebním místě, kde se neúspěšnost ve zvláštní části zvýšila až o 2 %.

SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ S VÝKONEM SLUŽBY

Ve služebních úřadech bylo opětovně realizováno **dotazníkové šetření ke zjištění stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby** služebními úřady za rok 2022.

Téměř 100 % služebních úřadů uvedlo, že uplatňuje **některý z alternativních způsobů rozvržení služební doby**, zejména pružné rozvržení služební doby a povolení kratší služební doby.

Pokud jde o výkon služby z jiného místa, z téměř neužívaného institutu, který v roce 2019 využívalo pouze 2,5 % státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, se **počet dohod o výkonu služby z jiného místa od roku 2019 téměř zdesetinásobil**. Dohoda o pravidelném výkonu státní služby byla v roce 2022 uzavřena v 48,5 % služebních úřadů. Nejen v souvislosti s nárůstem využívání institutu výkonu služby z jiného místa je třeba zmínit i tzv. právo odpojit se.

V roce 2022 poskytovalo předškolní vzdělávání dětí v mateřské škole pouze pět služebních úřadů, stejně jako v roce 2021, nicméně počty dětských skupin neustále rostou, **v roce 2022 zajišťovalo péči o dítě v dětské skupině již 19 služebních úřadů.**

MEZINÁRODNÍ VZTAHY

Pracovní skupina Rady EU pro zaměstnanecké předpisy B15 je jednou z formací Rady pro všeobecné záležitosti, kterou tvoří ministři pro evropské záležitosti. Za švédského předsednictví pokračovala diskuse o **zeměpisném složení** na základě dat od institucí a agentur poprvé v jednotném formátu. Tato debata, zahájená během českého předsednictví, se odehrávala na **pracovní skupině** i na **úrovni Coreperu 2**. Velvyslanci se shodli na potřebě sledování vývoje zeměpisných nerovnováh, které se časem zhoršují, a rozhodli se pokračovat v diskusi o této důležité otázce v květnu/červnu 2024.

Navázali jsme na bilaterální jednání s Komisí k akčnímu plánu, které proběhlo v dubnu 2022, kdy Komise schválila novou personální strategii, jejímž cílem je zajistit, aby Evropská komise byla moderní, pružnou a na hodnoty orientovanou organizací, která podporuje své zaměstnance, aby odváděli vynikající práci pro občany států EU. Jedním z pilířů strategie je snaha o přilákání talentovaných zaměstnanců a zatraktivnění zaměstnání v Evropské komisi ve všech členských státech.

V rámci implementace personální strategie přistoupila Komise k **vypracování akčního plánu pro každý dlouhodobě nedostatečně zastoupený členský stát**, včetně ČR. V roce 2023 se uskutečnilo druhé technické jednání s cílem připravit text, který bude následně podepsán na vysoké úrovni.

Předmětem jednání **expertů EPSO** jsou informace o ukončených a plánovaných výběrových řízeních a o připravovaných změnách. Česká republika využívá pravidelných setkávání expertů na výběrová řízení nejen k získávání informací od EPSO a k upozorňování na podmínky výběrových řízení, které jsou pro ČR nevýhodné, ale i jako inspiraci pro výběrová řízení do české státní služby. Jednání ve Stockholmu se zaměřilo na **propagaci kariérních příležitostí v institucích EU mezi mladými uchazeči** a hlavním tématem jednání v Alcalá de Henares se staly **inovace ve výběrovém řízení do veřejné správy**.

Pokračovali jsme společně s Diplomatickou akademií MZV v rozvíjení **národní sítě studentů-velvyslanců kariéry v EU** („EU Careers Student Ambassadors“) s cílem zvýšit povědomí o kariérních možnostech v institucích EU především mezi studenty univerzit. Pro další zvýšení povědomí o možnostech kariéry a stáží v institucích EU byl v červenci 2023 vytvořen **celorepublikový profil „EU Careers Czech Republic“ na linkedIn** spravovaný sekci pro státní službu. Kromě informací o výběrových řízeních, stážích a volných

místech v institucích jsou zde zveřejňovány užitečné informace a doporučení pro české uchazeče. K 31. prosinci 2023 bylo zveřejněno 69 příspěvků, profil získal 854 sledujících. Tento profil doplňuje stávající celorepublikové profily na facebooku (183 příspěvků, 1 853 sledujících) a instagramu (221 příspěvků, 1 695 sledujících), které spravují studenti-velvyslanci kariéry v EU.

Sekce pro státní službu poskytuje také podporu uchazečům, kteří vyjíždějí na stáž **National Experts in Professional Training Programme (NEPT)** do institucí a agentur Evropské komise a každoročně pořádá dvě setkání, na kterých jsou uchazeči informováni o náležitostech potřebných k výjezdu na stáž, životě v Bruselu, práci pro Evropskou komisi a zároveň sdílí zkušenosti se stážisty, kteří již stáž absolvovali. V roce 2023 vyslala Česká republika v rámci programu NEPT celkem 15 Čechů a Češek do různých pracovišť Evropské komise.

V prosinci roku 2023 připravila Sekce pro státní službu ve spolupráci s MŠMT seminář na téma: **„Proč studovat na College of Europe?“**, jehož cílem bylo přiblížit potenciálním zájemcům informace o studiu, životě v Bruggách, předat zkušenosti současných a bývalých studentů této univerzity a zároveň odpovědět na případné dotazy vztahující se ke studiu a výběrovému řízení. Seminář byl jednou z aktivit v rámci **Strategie podpory Čechů v institucích EU**, která měla dopomoci vyššímu zastoupení českých studentů na této univerzitě, neboť v posledních letech bylo české zastoupení minimální.

V roce 2023 se v rámci Evropské sítě veřejné správy (European Public Administration Network – EUPAN) odehrálo několik významných událostí, které odrážely nejen aktuální výzvy v oblasti veřejné správy, ale i snahu členských zemí společně hledat řešení a sdílet osvědčené postupy. Pod švédským předsednictvím EUPAN se konaly dvě jednání sítě EUPAN, která se zaměřila na klíčová témata, včetně **administrativní kultury, boje proti korupci a efektivního řízení meziodvětvových záležitostí**. Diskuse se soustředila i na problematiku **vyhrožování a násilí vůči úředníkům**, což je téma, které získává na důležitosti v kontextu ochrany státních zaměstnanců a dalších zaměstnanců ve veřejné správě.

Expertní skupina pro veřejnou správu a vládnutí v roce 2023 pokračovala ve své práci na podpoře **provádění právních předpisů a politik Unie v oblasti modernizace veřejné správy**. Na svých jednáních se zabývala otázkami, jako **odolnost budoucí veřejné správy a důvěra v ni**, kultura učení a sdílení osvědčených postupů ve státní správě. Velký důraz byl kladen i na problematiku **tvorby politiky založené na vědeckých důkazech** a využití umělé inteligence pro podporu implementace právních předpisů a efektivní tvorbu politik. Jednání expertní skupiny se stala důležitou platformou pro výměnu znalostí a zkušeností mezi členskými státy a dalšími zúčastněnými stranami. Jako zcela zásadní téma v roce 2023, které bylo tématem 4. zasedání expertní skupiny, patřilo **Posílení evropského správního prostoru (dále jen „ComPact“)**, což je iniciativa Evropské komise.

V květnu roku 2023 přijal nejvyšší státní tajemník nabídku **společného jednání se zástupci Rady pro státní službu Slovenské republiky**, které se uskutečnilo v Bratislavě. Hlavními tématy byla oblast slovenského přístupu k systému hodnocení státních zaměstnanců a zkušenosti na poli výběrových řízení.

Reakcí na toto setkání byla pozvánka nejvyššího státního tajemníka k bilaterálnímu jednání s předsedou rady pro státní službu Slovenské republiky v Praze na podzim téhož roku. Předmětem pražského dvoudenního setkání bylo naopak sdílení českých zkušeností v oblasti vzdělávání státních zaměstnanců, procesu výběrového řízení a systému hodnocení.

UKONČENÍ PROJEKTU PODPORA PROFESIONALIZACE A KVALITY STÁTNÍ SLUŽBY A STÁTNÍ SPRÁVY

Úspěšně **byl ukončen projekt Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy**, který byl financován z Operačního programu Zaměstnanost a realizován sekci pro státní službu v období 1. září 2016 – 30. června 2023 a průběžně doplňoval činnost sekce.

Předpokládá se **další využití výstupů** i po ukončení projektu, a to především v oblasti analýz, které byly zpracované pro oblast státní služby, rovněž zkušeností z vývoje, provozu a využívání aplikace eZkouška, využití vytvořených studijních textů pro účely vstupního vzdělávání následného a v dalších oblastech.

Přestože byl projekt Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy ukončen, i nadále bude v rámci zavádění systému řízení kvality udržován **webový portál Sdílená praxe** a mnoho dalších zajímavých výstupů.

S ohledem na ukončování projektu byla snaha maximálně využít časový prostor a zdroje k proškolení cílové skupiny a vytvoření ucelených vzdělávacích programů, které reflektovaly její potřeby. Pro zajištění maximální dostupnosti se osvědčilo zpřístupnění vzdělávacích akcí zároveň **v prezenční i online formě**.

V rámci vzdělávacího cyklu „Státní zaměstnanec pro budoucnost“ byla věnována pozornost tématům, která souvisejí s potřebnými kompetencemi státních zaměstnanců tak, aby byli schopni reagovat na vnitřní i vnější výzvy za předpokladu maximální efektivity a výkonnosti státní správy.

V návaznosti na úspěšné vzdělávání k oboru služby státní služba a správa služebních vztahů **byl vytvořen vzdělávací program k oboru služby informační a komunikační technologie**, ke kterému byl zhotoven i studijní materiál. Další oblastí, které byla věnována pozornost, bylo vstupní vzdělávání, zejména vybrané oblasti, jako je právo EU a legislativní proces, správní právo a další oblasti práva, které byly identifikovány ze strany cílové skupiny.

Současně byla realizována i **další školení v oblasti řízení kvality** se zaměřením na strategické řízení, které bylo vyhodnoceno jako nejvíce náročné téma v procesu zavádění řízení kvality do praxe služebních úřadů.

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ ZA ROK 2022

Analýza služebního hodnocení ukázala, že státní zaměstnanci, kteří k 31. prosinci 2022 vykonávali službu ve služebních úřadech a u nichž bylo provedeno služební hodnocení, dosahovali ve služebním hodnocení **nejčastěji velmi dobrých výsledků** (45 %). Jako druhé nejčastější byly ve služebním hodnocení zastoupeny **dobré výsledky**, kterých dosáhlo 28 % státních zaměstnanců. **Více než čtvrtina** státních zaměstnanců (26 %) pak dosáhla **vynikajících výsledků** (vč. vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků), 3 % státních zaměstnanců byla uznána vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky. Podprůměrného výkonu služby (tj. dostačujících nebo nevyhovujících výsledků) dosáhlo pouze 1 % hodnocených státních zaměstnanců.

Podrobnější informace o výsledcích služebního hodnocení u představených naleznete v dané kapitole výroční zprávy.

Na základě provedené analýzy služebního hodnocení za rok 2022 nebyly v meziročním srovnání zaznamenány výrazné změny ve struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců oproti předchozímu roku.

OZNAMOVÁNÍ PODEZŘENÍ ZE SPÁCHÁNÍ PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ

Dne 1. srpna 2023 **vstoupily v účinnost zákony, které transponují směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937** ze dne 23. října 2019, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie, tj. zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, a zákon č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů. S účinností od 1. srpna 2023 tak došlo ke zrušení nařízení vlády č. 145/2015 Sb., včetně zmocňovacího ustanovení § 205 písm. d) zákona o státní službě. V souvislosti s tím k 1. srpnu 2023 pozbylo platnosti určení prošetřovatele podle nařízení vlády č. 145/2015 Sb.

KONTROLNÍ ČINNOST SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU

V roce 2023 bylo pověřenými zaměstnanci sekce pro státní službu **provedeno celkem šest kontrol** ve služebních vztazích ve služebních úřadech, kdy kontrolovaným obdobím byl rok 2018 až 2023. Při výkonu jednotlivých kontrol se postupovalo podle kontrolního řádu.

Z uvedeného počtu kontrol byla jedna provedena v ministerstvu, jedna v jiném ústředním úřadu a čtyři v úřadu podřízeném ministerstvu.

Předmětem kontrol byla zejména kontrola systemizace služebních míst, provádění výběrových řízení, rozhodování o změnách služebního poměru včetně dodržování postupů při zařazování státních zaměstnanců mimo výkon služby z organizačních důvodů, zastupování, odměňování, vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby, služební hodnocení, skončení služebního poměru, vedení údajů v Informačním systému o státní službě a kontrola souladu služebních předpisů se zákonem o státní službě. Konečně bylo kontrolováno také zabezpečení a realizace úřednické zkoušky.

INFORMAČNÍ SYSTÉM O STÁTNÍ SLUŽBĚ

Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra z pozice správce klade velký důraz na **další rozvoj Informačního systému o státní službě**. V závěru roku 2023 oslovila prostřednictvím státních tajemníků a vedoucích ústředních správních úřadů všechny služební úřady s žádostí o zaslání námětů na rozšíření či zdokonalení stávajících funkcionalit daného Informačního systému o státní službě. Náměty byly zapracovány do koncepce dalšího rozvoje Informačního systému o státní službě. Následně započala **analýza proveditelnosti jednotlivých požadavků** na úpravu ISoSS a NAKIT, s. p., jenž je pověřen provozem ISoSS, zahájil přípravné práce k jejich postupné realizaci dle stanovených priorit.

SYSTEMIZACE V ROCE 2023 A STÁTNÍ ZAMĚSTNANCI

S účinností od 1. ledna 2023 bylo systemizováno **75 603 služebních a pracovních míst**. Z celkového počtu systemizovaných míst je **67 853 míst služebních** (tj. míst v režimu zákona o státní službě) a **7 750 pracovních** (tj. míst v režimu zákoníku práce). Celkový počet služebních míst státních zaměstnanců zahrnuje 9 240 představených. Systemizovaných míst vedoucích zaměstnanců je 455.

Objem prostředků na platy byl schválen v celkové výši **37 636 843 688 Kč**, z toho na **služebních místech 34 110 724 123 Kč** a na **pracovních místech 3 526 119 565 Kč**. S ohledem na ochranu veřejného zájmu vláda stanovila s účinností od 1. ledna 2023 požadavek státního občanství České republiky na 4 110 služebních místech a na 279 pracovních místech. Dále také stanovila 42 služebních míst

a 20 pracovních míst, na nichž lze se státním zaměstnancem nebo zaměstnancem sjednat nebo stanovit zákaz konkurence.

K 31. prosinci 2023 bylo ve služebních úřadech reálně systemizováno celkem **67 891** služebních míst, na nichž bylo zařazeno celkem **60 097 státních zaměstnanců**, oproti předchozímu roku došlo ke snížení celkového počtu o 267. Z uvedeného počtu bylo **8 547 představených**, což je o 84 méně než v roce 2022, a **51 550 ostatních státních zaměstnanců**, tedy ve srovnání s předchozím rokem o 183 méně.

Státními zaměstnanci bylo v roce 2023 celkově obsazeno průměrně 88 % služebních míst, podobně jako v roce předchozím. **Z tohoto údaje ale nevyplývá, že zbývajících 12 % služebních míst zůstává neobsazených**, dlouhodobě neobsazená služební místa lze za určitých podmínek definovaných zákonem o státní službě obsadit zaměstnanci v pracovním poměru

Struktura platových tříd je od roku 2018 ustálená až na vývoj v 9. a 10. platové třídě. V 9. platové třídě můžeme vidět, že v porovnání s rokem 2022 došlo k enormnímu snížení počtu státních zaměstnanců o 3 921. Naproti tomu došlo k navýšení počtu státních zaměstnanců zařazených v 10. platové třídě o 2 181.

V roce 2023 bylo totožné zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech jako v roce 2022. Vzrostlo zastoupení žen ve funkci ředitelka sekce, a to rovnou o 2 % oproti roku 2022. Ovšem o 1 % kleslo zastoupení žen ve funkci vrchní ředitel sekce. O 5 % se zvýšilo i zastoupení žen ve funkcích státní tajemnice. Muži posílili o 4 % ve funkci vedoucího zastupitelského úřadu.

Opět jako v minulých letech z uvedeného grafu vyplývá, že skutečně postupně **dochází ke stárnutí státních zaměstnanců**. Klesá počet státních zaměstnanců v rozmezí 18–49 let, ale narůstá věková hranice 50–54, 60–64 a 65 +.

V roce 2023 mělo celkem 330 státních zaměstnanců jiné než občanství České republiky. Kromě v tabulce uvedených šlo o občanství Běloruska a Francie. Celkem 255 státních zaměstnanců nemá státní občanství přiřazeno (evidováno).

Státní zaměstnanci měli v roce 2023 stanovenou služební působitě celkem v 397 různých obcích České republiky. Oproti roku 2022 (402) jde o mírný pokles. Z celkového počtu 941 státních zaměstnanců vyslaných k výkonu zahraniční služby jich bylo vysláno do Belgie 151 (v roce 2022 125 vyslání), USA 62 (v roce 2022 56 vyslání), Německo 41 (v roce 2022 36 vyslání). Následují Francie, Rakousko, Švýcarsko, Rusko, Spojené království a Ukrajina. Do ostatních států bylo vysláno vždy méně než 20 státních zaměstnanců.



STÁTNÍ SLUŽBA V ROCE 2023

2

2.1 LEGISLATIVA

- Zákon o státní službě byl v roce 2023 novelizován celkem šestkrát, přičemž se jednalo o dílčí novely.
- Zahájeny práce na komplexní novele zákona o státní službě, jejímž účelem novely je dále prohloubit depolitizaci, profesionalizaci, transparentnost a efektivitu státní služby, tedy cíle, které měl zákon o státní službě od začátku naplňovat.

V průběhu roku 2023 byly **zahájeny práce na komplexní novele zákona o státní službě**, která je připravována v návaznosti na programové prohlášení vlády a Plán legislativních prací vlády na rok 2023. **Účelem novely** je dále prohloubit depolitizaci, profesionalizaci, transparentnost a efektivitu státní služby, tedy cíle, které měl zákon o státní službě od začátku naplňovat. **Mezi změny, které novela přináší, patří zefektivnění koordinační činnosti ve státní službě tím, že počítá s přesunem sekce pro státní službu pod Úřad vlády České republiky.** Další významné změny přinášejí **zjednodušení, zpružnění a zefektivnění personálních procesů.** Konkrétně jde o efektivnější obsazování služebních míst, vyjmutí vybraných personálních procesů z řízení ve věcech služby, zrušení kárné odpovědnosti a kárného řízení, zřízení služební komise pro vysoce postavené úředníky, zavedení osvědčovací doby, úpravu důvodů pro odvolání ze služebního místa představeného, zkrácení doby zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů, úpravu nároku na odbytné a založení povinnosti je vracet v případě návratu do státní služby. Novela přispěje také ke zvýšení efektivity výkonu služby a profesionalizace výkonu služby nastavením adaptačního procesu a efektivnějším nastavením systému vzdělávání a úřednické zkoušky. Během roku 2024 bude v rámci legislativního procesu návrh zákona projednáván vládou a Parlamentem ČR. Plánovaná účinnost většiny ustanovení novely je dnem 1. ledna 2025.

2.1.1 ZMĚNY V ZÁKONĚ O STÁTNÍ SLUŽBĚ

Zákon o státní službě byl v roce 2023 novelizován celkem šestkrát, přičemž se jednalo o dílčí novely.

Zákonem č. 49/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 115/2001 Sb., o podpoře sportu, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, byla ustavena rada Národní sportovní agentury. V této souvislosti novela stanovila, že na členy této rady se zákon o státní službě nevztahuje.

Zákonem č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů, se zavedla možnost odvolacího orgánu přiznat na návrh odvolatele, který je oznamovatelem podle zákona upravujícího ochranu oznamovatelů, odkladný účinek odvolání proti rozhodnutí, které by mohlo mít znaky odvetného opatření nebo pozastavit jeho vykonatelnost. **Dále v návaznosti na přijetí zákona o ochraně oznamovatelů bylo zrušeno nařízení vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu,** za účelem zamezení vzniku dvou paralelních vnitřních oznamovacích systémů k oznamování protiprávního jednání. Dosavadní mechanismy oznamování byly nahrazeny vnitřními oznamovacími systémy v souladu se zákonem o ochraně oznamovatelů.

Zákonem č. 281/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, byla v rámci transpozice směrnic EU zavedena další množina informací o služebním poměru, o kterých je služební orgán povinen písemně informovat osobu, která má být zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného. Nové informační povinnosti se týkají rovněž vyslání na služební cestu na území jiného státu či k výkonu služby v zahraničí. Dále došlo k rozšíření nástrojů sladování rodinného a osobního života s výkonem služby o možnost změny rozvržení služební doby a rozšířila se rovněž množina oprávněných osob, kterým je umožněno využít sladovací instituty. Nově je upraven výkon služby z jiného místa, kde kromě uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa mezi služebním orgánem a státním zaměstnancem, které lze učinit též prostřednictvím elektronické pošty zřízené služebním úřadem, může být ve vymezených případech (např. podle krizového zákona nebo zákona o ochraně veřejného zdraví) výkon služby z jiného místa nařízen služebním orgánem. Dále se stanoví, že náhrada nákladů, které vzniknou při výkonu služby z jiného místa, státnímu zaměstnanci nepřísluší, ledaže by tak stanovila kolektivní dohoda vyššího stupně. Pokud služební orgán zamítne žádost státního zaměstnance o změnu rozvržení služební doby nebo o pružné uspořádání práce, nebo návrh dohody o výkonu služby z jiného místa, je nově povinen zamítnutí odůvodnit. Změnou nesouvisející s transpozicí směrnic EU je úprava § 201 zákona o státní službě, která umožní představeným, kteří nesplňují vzdělání stanovené pro dané služební místo, účast ve výběrovém řízení na obsazení téhož služebního místa představeného.

Zákonem č. 412/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, došlo v zákoně o státní službě

k nahrazení názvu okresní správy sociálního zabezpečení názvem územní správy sociálního zabezpečení. Změna souvisí s reorganizací správy sociálního zabezpečení.

Zákonem č. 464/2023 Sb., kterým se mění a ruší některé zákony v souvislosti se zrušením Úřadu pro přístup k dopravní infrastruktuře, byly provedeny legislativně technické změny reagující na zrušení Úřadu pro přístup k dopravní infrastruktuře.

Konečně zákonem č. 427/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 269/1994 Sb., o Rejstříku trestů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, a který nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2025, byly provedeny legislativně technické změny související se zrušením Rejstříku trestů jakožto samostatné organizační složky státu a převodu jeho agendy na Ministerstvo spravedlnosti.

2.1.2 ZMĚNY V NAŘÍZENÍCH VLÁDY

V roce 2023 bylo přijato nařízení vlády č. 447/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. Touto novelou došlo k parametrické úpravě podmínek uplatnění institutu tzv. klíčového služebního místa tak, aby byl operativně využitelný pro podstatně širší okruh státních zaměstnanců podle potřeb služebních úřadů.

Nařízení vlády č. 463/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, optimalizovalo standardy organizační struktury služebního úřadu navýšením minimálního počtu míst v jednotlivých organizačních útvarech.

2.2 VZDĚLÁVÁNÍ

- Provedeno podrobné dotazníkové šetření – Zpráva o vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a státních zaměstnanců ve služebních úřadech za kalendářní rok 2023.
- Nejčtenější byla účast zaměstnanců a státních zaměstnanců v průběžném vzdělávání, které představovalo téměř 90 %.
- Interní vzdělávání tvořilo 76 % veškerého vzdělávání a oproti prezenční formě mírně převažovala účast v distančním online vzdělávání, které tvořilo 53 %.

Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra plní koordinační roli v oblasti vzdělávání státních zaměstnanců a připravuje vzdělávací programy a rámcová pravidla vzdělávání. Na základě usnesení vlády plní Ministerstvo vnitra též koordinační roli v oblasti vzdělávání zaměstnanců správních úřadů.

2.2.1 VZDĚLÁVÁNÍ VE SLUŽEBNÍCH A SPRÁVNÍCH ÚŘADECH V ROCE 2023

Vzdělávání je realizováno systémově, a to na základě § 107 zákona o státní službě a **služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2019, kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání ve služebních úřadech**, který upravuje vzdělávání státních zaměstnanců a zaměstnanců, jimiž bylo dočasně obsazeno služební místo, a na základě **usnesení vlády č. 899/2020 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech**. Obě normy stanovují minimální požadavky na zajištění jednotlivých procesů vzdělávání a odpovědnosti služebních a správních úřadů za vzdělávání.

Dodržování obou výše uvedených norem bylo předmětem dotazníkového šetření, jehož výsledky shrnuje **Zpráva o vzdělávání zaměstnanců**

Tabulka č. 1 Celkový počet zaměstnanců a státních zaměstnanců, kteří se účastnili jednotlivých druhů vzdělávání

Druhy vzdělávání	Počet účastníků
Vstupní vzdělávání úvodní	8 613
Vstupní vzdělávání následné	1 414
Vstupní vzdělávání následné pro státní zaměstnance	1 876
Průběžné vzdělávání	215 211
Vzdělávání vedoucích zaměstnanců / představených	9 224
Jazykové vzdělávání	5 851
Celkem	242 189

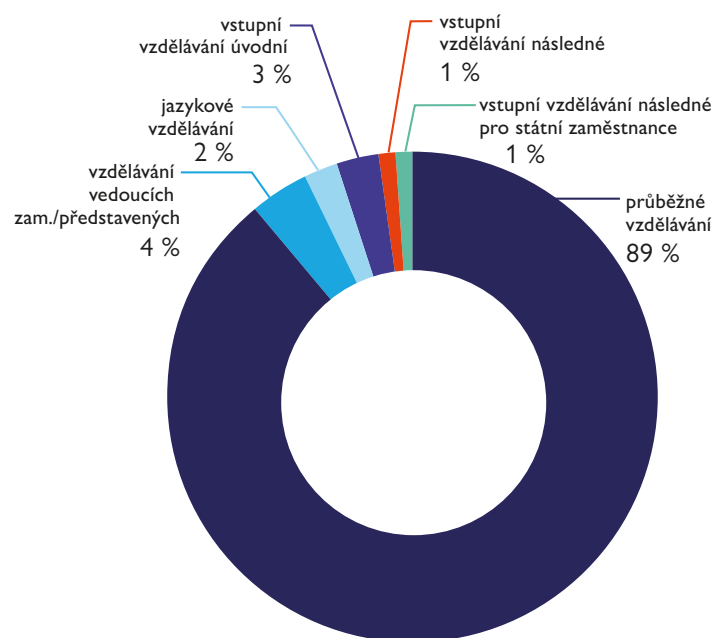
ve správních úřadech a státních zaměstnanců ve služebních úřadech za kalendářní rok 2023.

Šetření se týkalo všech 232 služebních úřadů (přičemž osm z nich jsou úřady, na které se nevztahuje služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu) a dvou správních úřadů, které jsou vyňaty z působnosti zákona o státní službě.

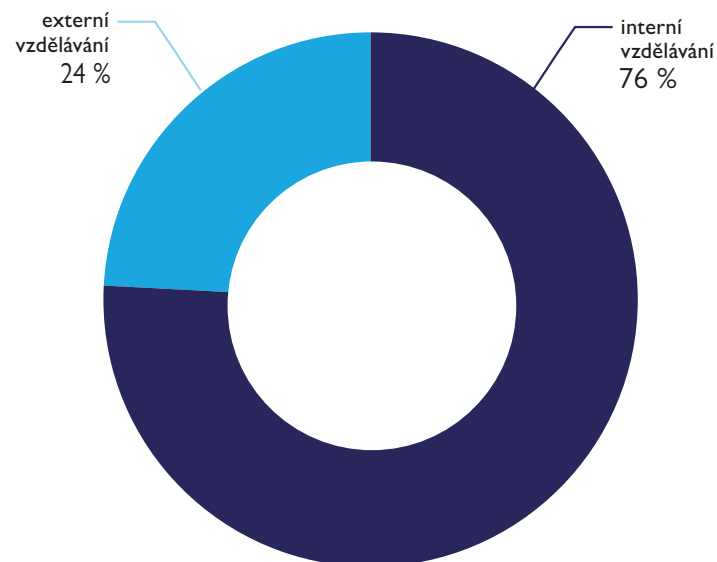
Výsledkem šetření za rok 2023 bylo pozitivní zjištění, že všechny dotčené úřady **identifikují vzdělávací potřeby** zaměstnanců a státních zaměstnanců a provádějí **vyhodnocování vzdělávacích akcí**, a to buď ihned po skončení vzdělávání, nebo s odstupem času. Rovněž **evidenci či přehled absolvovaného vzdělávání** vedou téměř všechny tyto úřady, ať se jedná o vlastní databáze nebo personální informační systémy. **Komplexní plány vzdělávacích akcí** byly zpracovány v 95 % úřadů.

Průzkum byl dále zaměřený na účast zaměstnanců a státních zaměstnanců v jednotlivých druzích vzdělávání, tedy na počet zaměstnanců a státních zaměstnanců, kteří se účastnili prezenčních interních a externích forem vzdělávání anebo distančních online forem vzdělávání. Nejčetnější byla účast zaměstnanců a státních zaměstnanců v **průběžném vzdělávání**, které představovalo **téměř 90 %** veškerého vzdělávání (viz tabulka č. 1 a graf č. 1). Co se týká poměru interního a externího vzdělávání, **interní vzdělávání tvořilo 76 %** veškerého vzdělávání a oproti prezenční formě mírně **převažovalo distanční online vzdělávání**, které tvořilo **53 %** z celkového vzdělávání, kterého se zaměstnanci a státní zaměstnanci účastnili (jak dokládají grafy č. 2 a 3).

Graf č. 1 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v jednotlivých druzích vzdělávání

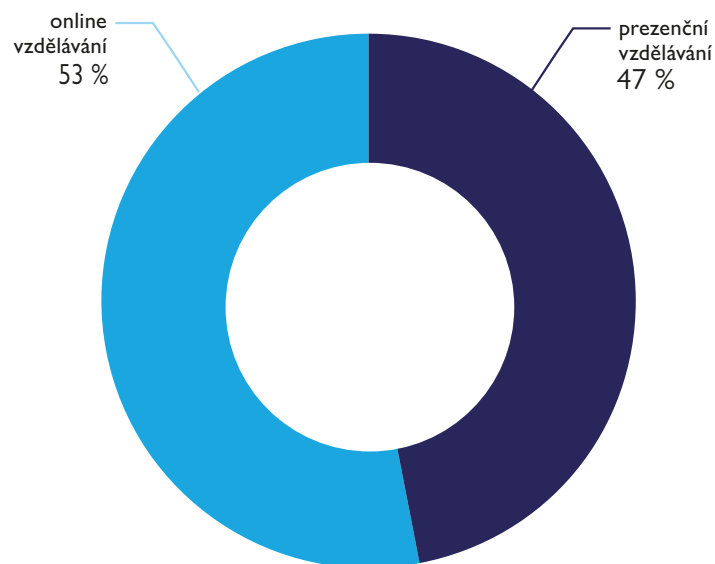


Graf č. 2 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v interním a externím vzdělávání



Další podrobnosti o stavu vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a státních zaměstnanců ve služebních úřadech za rok 2023 budou zveřejněny na [internetových stránkách sekce pro státní službu](#).

Graf č. 3 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v prezenční a online formě vzdělávání



” Mgr. Alena Prejzová, která má problematiku vzdělávání na sekci pro státní službu v gesci, dodává: „Podpora systémového vzdělávání je důležitá pro další rozvoj státních zaměstnanců.“

2.3 ÚŘEDNICKÁ ZKOUŠKA

- V Portálu pro přihlašování na úřednickou zkoušku byla 1. března 2023 spuštěna nová funkcionality pro zakládání zkušebních komisí.
- Od 1. dubna 2023 zahájil svoji činnost nový ústřední orgán státní správy Digitální a informační agentura, která od 1. ledna 2024 plně převzala gesci od Ministerstva vnitra za obor státní služby č. 28 Informační a komunikační technologie.
- Z důvodu skončení projektu „Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy s registračním číslem CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0006173“ byl ukončen provoz aplikace eZkouška.
- Potřebné funkcionality eZkoušky byly implementovány do Informačního systému o státní službě v části Portál pro přihlašování na úřednickou zkoušku.
- V roce 2023 bylo vyhlášeno celkem 920 termínů úřednických zkoušek. Obecnou část úřednické zkoušky vykonalo celkem 2 625 osob (z toho 11 osob na vlastní náklady) a zvláštní část úřednické zkoušky vykonalo celkem 4 015 osob (z toho 47 osob na vlastní náklady).

- Nejvíce termínů úřednické zkoušky (102) bylo v roce 2023 vyhlášeno v oboru služby č. 2 Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry.
- Žádný termín úřednické zkoušky nebyl vyhlášen z oboru služby č. 7 Ekonomická ochrana státu.
- Nejvyšší počet účastníků úřednické zkoušky (387) byl v oboru služby č. 13 Nepojistné sociální dávkové systémy.
- Žádná osoba se nepřihlásila k vykonání úřednické zkoušky z oboru služby č. 40 Cestovní ruch.
- Nejvyšší procento neúspěšnosti (18,8 %) má obor služby č. 59 Ochrana utajovaných informací.

Problematiku úřednické zkoušky upravují především § 35 až 42 zákona o státní službě a vyhláška č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů. **Novela této vyhlášky z prosince roku 2022 nabyla účinnosti k 1. lednu 2023, jinak v této oblasti nedošlo během roku 2023 k žádným dalším legislativním úpravám.**

V návaznosti na služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4 ze dne 22. prosince 2022, kterým se mění služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2020, kterým se stanoví postup při zřizování zkušebních komisí, **byla** od 1. března 2023 **spuštěna** v Portálu pro přihlašování na úřednickou zkoušku **nová funkcionální pro zakládání zkušebních komisí**. Tato funkcionální je součástí činnosti role pro koordinátory úřednických zkoušek. Ústřední správní úřady si nyní zkušební komise do Informačního systému o státní službě **zavádějí samy**.

V roce 2023 byl aktualizován metodický pokyn náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2017, kterým se stanoví další podrobnosti k provádění a organizaci úřednické zkoušky, **v souvislosti se změnou organizace úřednických zkoušek od 1. prosince 2023**. Z důvodu skončení projektu „Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy s registračním číslem CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0006173“ byl ukončen provoz aplikace eZkouška, kterou využívaly služební úřady pro realizaci úřednické zkoušky od roku 2019. **Potřebné funkcionality eZkoušky byly implementovány do Informačního systému o státní službě v části Portál pro přihlašování na úřednickou zkoušku.**

Od 1. dubna zahájil svoji činnost nový ústřední orgán státní správy **Digitální a informační agentura**, která od 1. ledna 2024 plně převzala gesci od Ministerstva vnitra za obor státní služby č. 28 *Informační a komunikační technologie*. V návaznosti na tuto změnu došlo koncem roku 2023 k úpravám v Informačním systému o státní službě.

2.3.1 STATISTIKA ÚŘEDNICKÝCH ZKOUŠEK ZA ROK 2023 A CELKOVÉ VYHODNOCENÍ ZA DOBU JEJICH REALIZACE

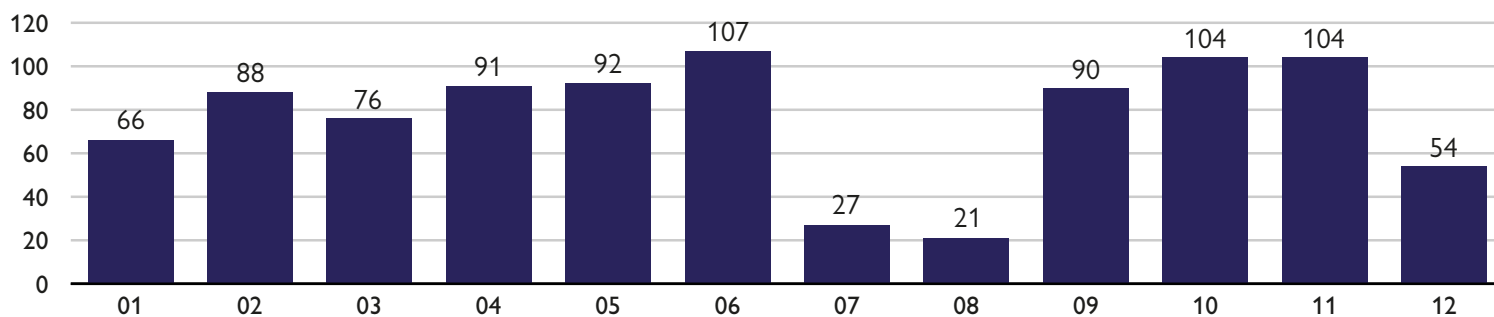
V roce 2023 bylo vyhlášeno celkem 920 termínů úřednických zkoušek. Obecnou část úřednické zkoušky **vykonalo 2 625 osob** (z toho 11 osob na vlastní náklady) a **zvláštní část** úřednické zkoušky **vykonalo 4 015 osob** (z toho 47 osob na vlastní náklady). Podrobnější údaje o počtech termínů a účastníků úřednické zkoušky, včetně procentuální neúspěšnosti obou částí úřednické zkoušky, jsou uvedeny níže ve zpracovaných tabulkách a grafech.

Tabulka č. 2 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2023 včetně jejich procentuální neúspěšnosti

Počet účastníků	Obecná část	Zvláštní část
Vyhověl	2 571	3 799
Nevyhověl	54	216
Neúspěšnost	2,1 %	5,4 %

Nejvyšší počet termínů úřednických zkoušek v roce 2023 byl vyhlášen v červnu a nejméně jich bylo naopak v letních měsících červenci a srpnu, viz **graf č. 4**, což je přetrvávající stav. Podrobné srovnání vyhlášených termínů úřednických zkoušek za jednotlivé roky zahrnuje **graf č. 5**. Celkem se od roku 2016 **uskutečnilo více než 8 200 termínů** úřednických zkoušek.

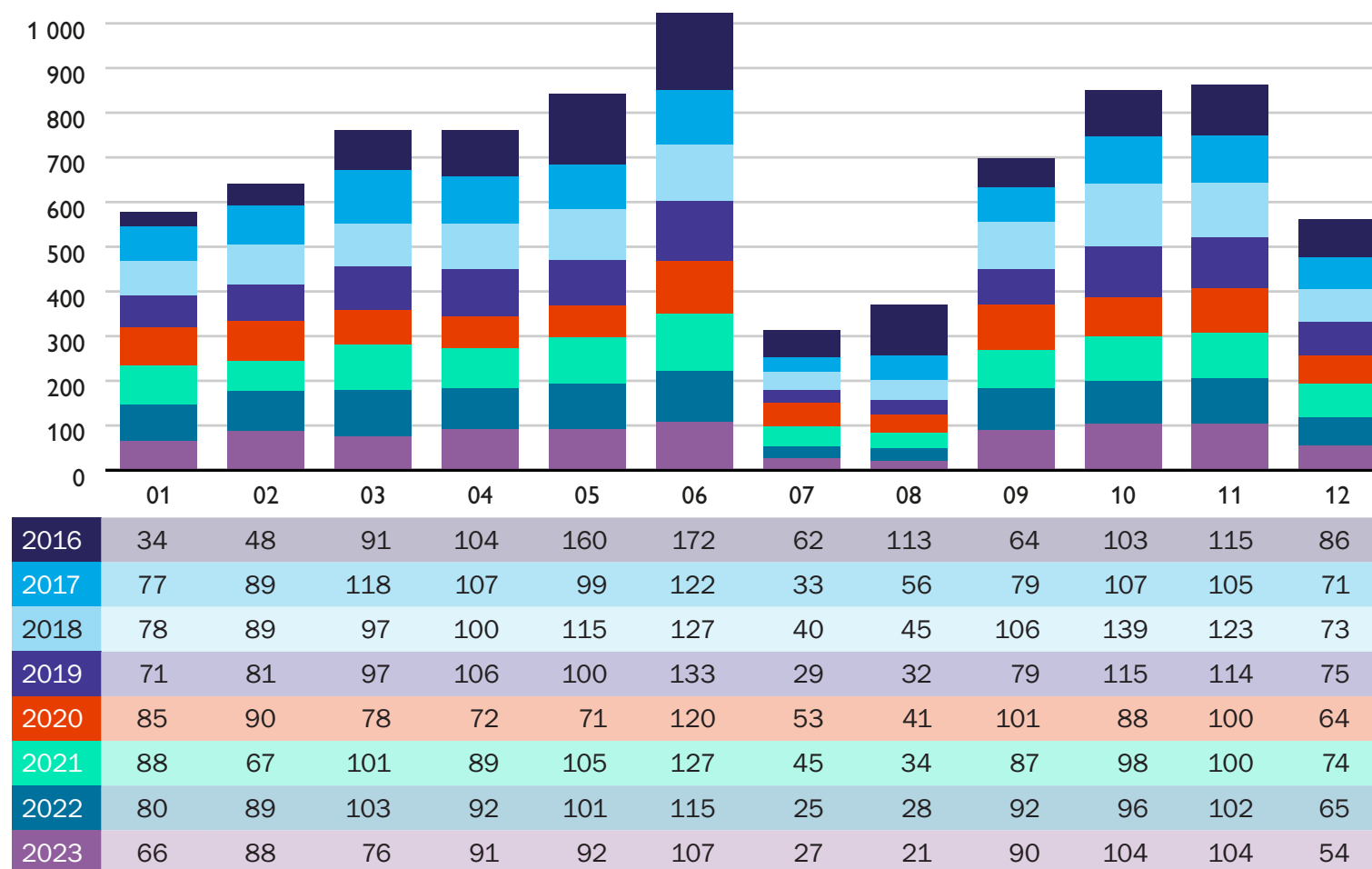
Graf č. 4 Počet vyhlášených termínů úřednických zkoušek v roce 2023 v jednotlivých měsících



V roce 2023 nadále převažuje zájem o vykonání zvláštní části úřednické zkoušky nad zájmem o vykonání obecné části, viz **graf č. 6**, což může být i z důvodu více systemizovaných oborů služby na jednom služebním místě.

Graf č. 7 znázorňuje celkové počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v jednotlivých měsících a jejich výsledné hodnocení. Průměrný počet neúspěšných zkoušených za kalendářní měsíc je přibližně 18 osob, naopak průměrný počet účastníků, kteří zvláštní část úřednické zkoušky vykonali úspěšně, je 316 zkoušených, což je v porovnání s loňským rokem o 11 % méně.

Graf č. 5 Počty vyhlášených termínů úřednických zkoušek v letech 2016 až 2023 v jednotlivých měsících

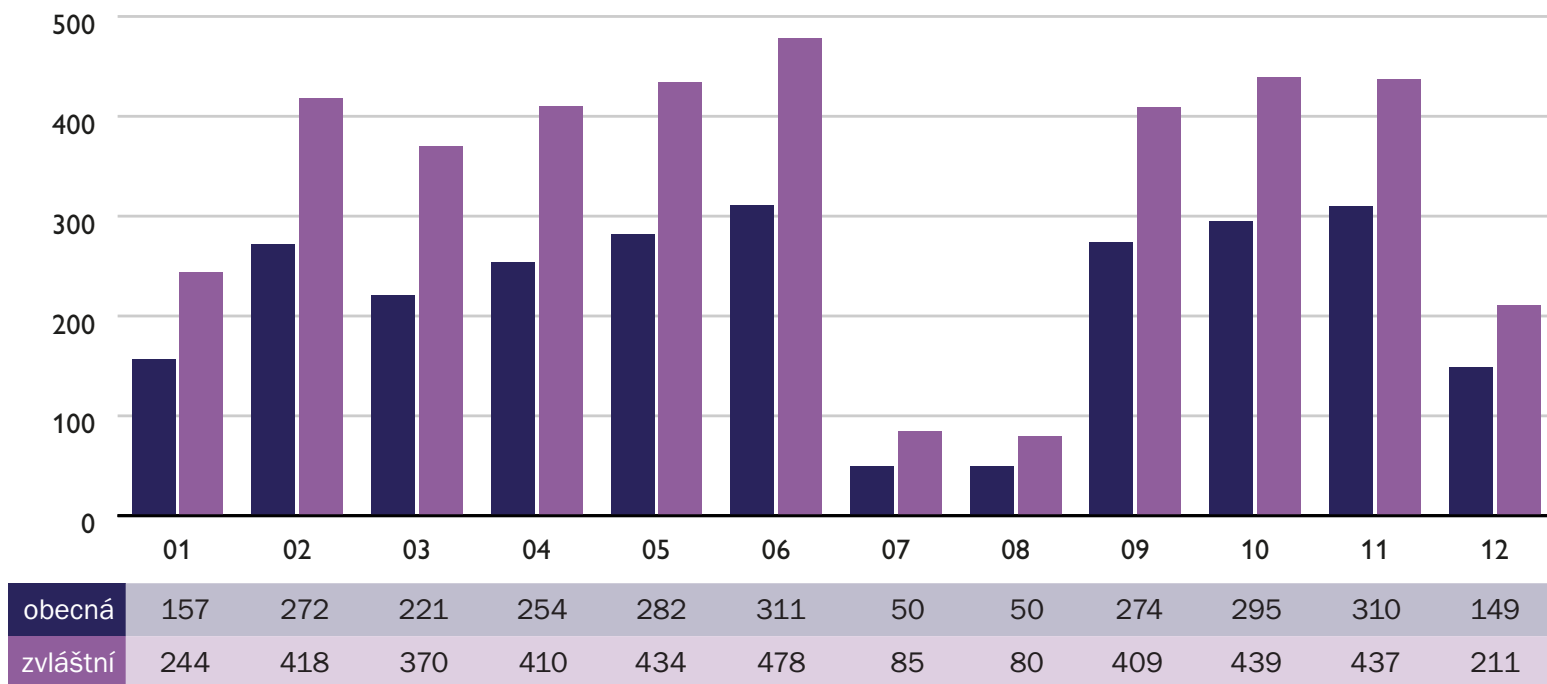


Tabulka č. 3 zahrnuje porovnání počtů účastníků zvláštní části úřednické zkoušky s počty nových nástupů do služebního poměru v letech 2016 až 2023. Snížení počtu účastníků zvláštní části v letech 2020 až 2021 způsobila covidová opatření, kdy se úřednické zkoušky konaly ve zvláštním režimu. Lze konstatovat, že klesající počet nových nástupů se patrně odráží i v klesajícím počtu účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v letech následujících, viz **graf č. 8**. Vyšší absolutní počet účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v posledních letech (v porovnání s počtem nových nástupů) může být ovlivněn stanovením až čtyř oborů státní služby na jednom služebním místě.

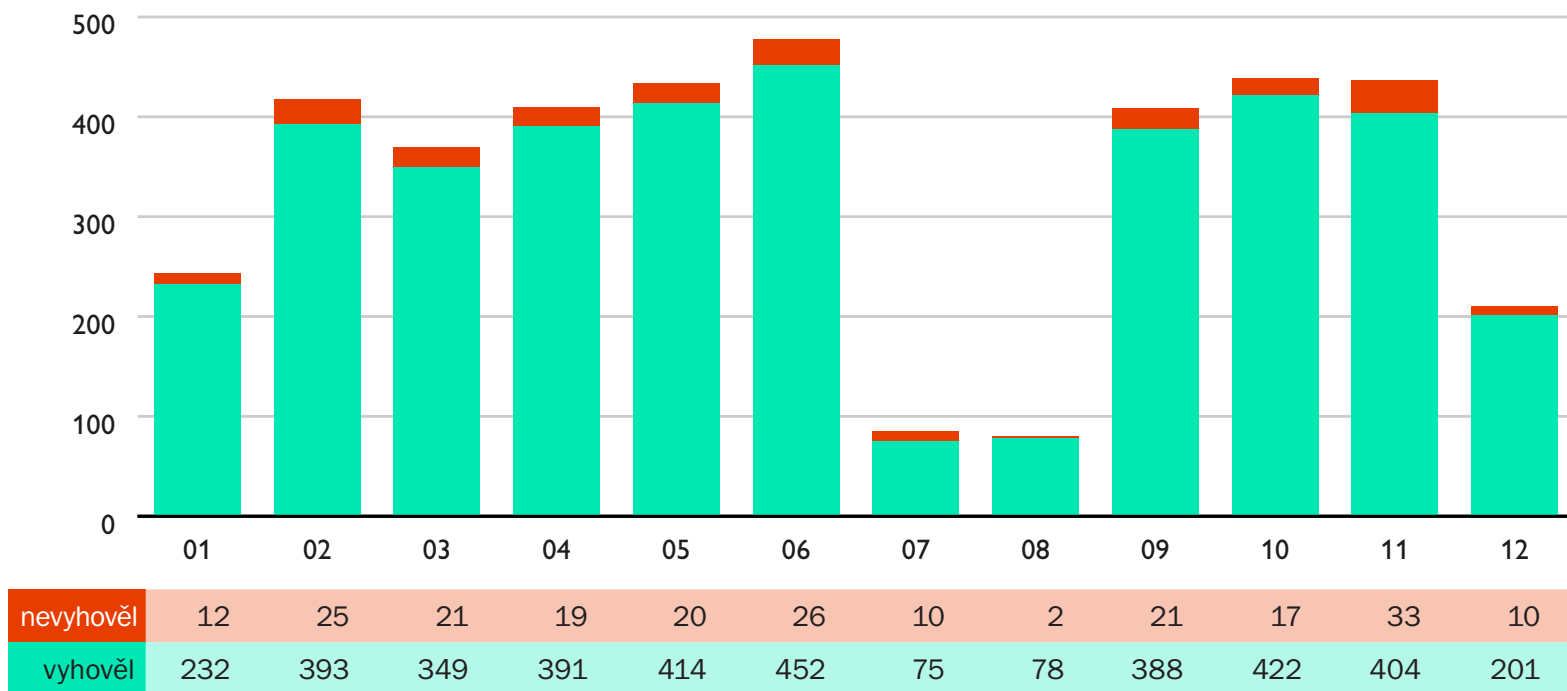
Tabulka č. 3 Přehled počtu účastníků zvláštní části a počtu nových nástupů do služebního poměru v letech 2016 až 2023

Rok	Počet účastníků zvláštní části ÚZ	Počet nových nástupů do služebního poměru
2016	4 225	58 056
2017	5 801	9 647
2018	6 334	6 544
2019	5 589	5 531
2020	3 779	4 089
2021	4 465	3 853
2022	4 433	2 965
2023	4 015	2 445

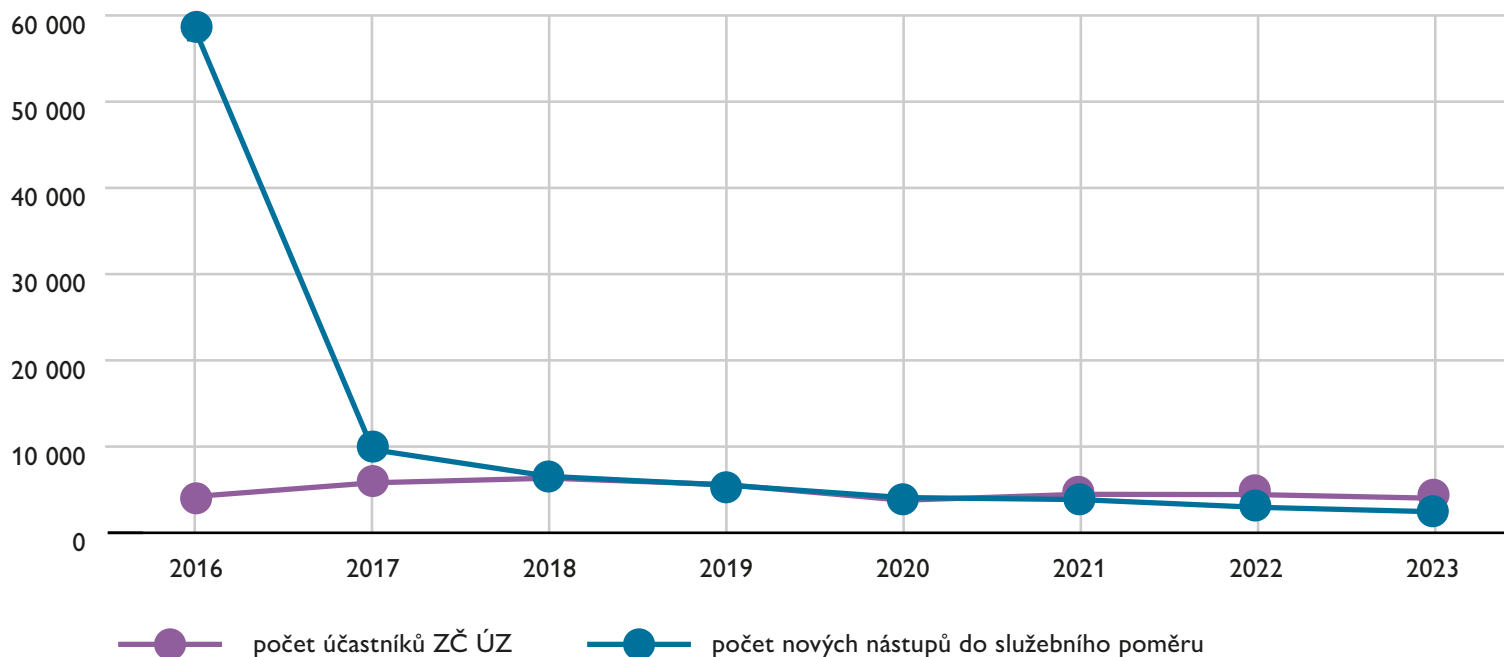
Graf č. 6 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2023 podle měsíců



Graf č. 7 Počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2023 a jejich výsledky dle měsíců



Graf č. 8 Počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v porovnání s počty nových nástupů do služebního poměru v letech 2016 až 2023

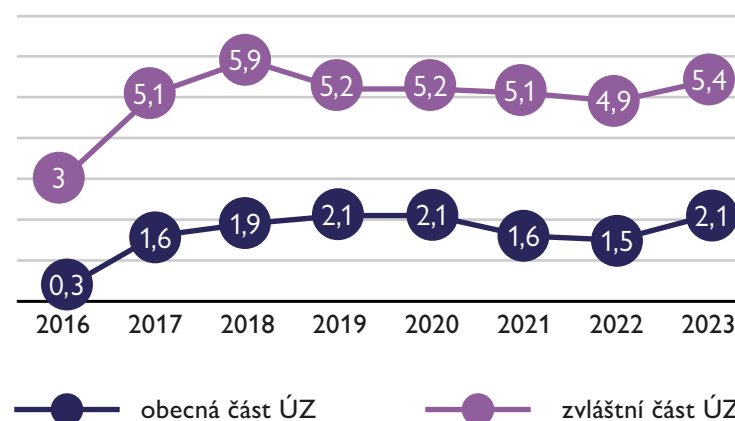


Celková procentuální neúspěšnost se v porovnání s hodnotami za předchozí roky opět zvýšila v obou částech úřednické zkoušky. **V obecné části se zvýšila neúspěšnost až o 0,6 %**, přitom nedošlo k žádné zásadní obměně zkušebních otázek. Za celý rok se z důvodu legislativních změn upravovalo pouze deset testových otázek z celkového počtu 300. U zvláštní části úřednické zkoušky **vzrostla neúspěšnost až o 0,5 %**.

Celkový souhrn neúspěšnosti jednotlivých oborů státní služby je uveden v kapitole 5.4 *Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2023 řazený podle čísla oboru státní služby*.

Od počátku realizace úřednické zkoušky byl rok 2023 rokem s nejnižším zájmem o vykonání úřednické zkoušky **na vlastní náklady**. Obecnou část úřednické zkoušky v roce 2023 vykonalo pouze **11** zájemců, zvláštní část celkem **47** zájemců, což je ještě méně, než tomu bylo v roce 2020, kdy z důvodu covidových opatření bylo konání úřednických zkoušek dočasně omezeno, viz **tabulka č. 4**.

Graf č. 9 Procentuální neúspěšnost obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v letech 2016 až 2023



Výše paušální částky nákladů spojených s vykonáním úřednické zkoušky, 500 Kč za obecnou a 2 000 Kč za zvláštní část úřednické zkoušky, které jsou stanoveny služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2015, se nezměnily. Oproti minulému roku se proměnily preference zájemců o konání úřednické zkoušky na vlastní náklady. Nejvyšší počet zkoušených byl zaznamenán v oborech státní služby č. 22 Legislativa a právní činnost v působnosti Úřadu vlády (celkem osm zájemců) a č. 1 Finance v působnosti Ministerstva financí (celkem šest zkoušených).

Zvýšené procento neúspěšnosti v obou částech úřednické zkoušky se promítlo i do druhých pokusů. V roce 2023 vykonalo neúspěšně úřednickou zkoušku 6 státních zaměstnanců v obecné části a 23 státních zaměstnanců ve zvláštní části v celkem 13 oborech státní služby.

Tabulka č. 4 Počet účastníků konajících úřednickou zkoušku na vlastní náklady v letech 2016 až 2023

Rok	Počet účastníků konajících úřednickou zkoušku na vlastní náklady	
	Obecná část	Zvláštní část
2016	140	203
2017	135	248
2018	64	130
2019	48	104
2020	17	51
2021	196	210
2022	20	59
2023	11	47

Tabulka č. 5 Přehled počtů druhých neúspěšných pokusů u státních zaměstnanců v letech 2016 až 2023

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Obecná část	0	7	3	6	5	5	5	6
Zvláštní část	2	22	22	27	12	20	17	23
Celkový počet druhých neúspěšných pokusů	2	29	25	33	17	25	22	29

Tabulka č. 6 Neúspěšnost v obecné a zvláštní části úřednické zkoušky dle jednotlivých skupin účastníků

Úřednická zkouška a účastník		Vyhověl v roce 2023	Nevyhověl v roce 2023	Neúspěšnost v roce 2023	Neúspěšnost v roce 2022
Obecná část	Státní zaměstnanec	2 361	50	2,1 %	1,6 %
	Představený	60	0	0,0 %	1,4 %
	Zaměstnanec v pracovním poměru na služebním místě	139	4	2,8 %	1,2 %
	Osoba podle § 35 odst. 3 zákona o státní službě	11	0	0,0 %	0,0 %
Zvláštní část	Státní zaměstnanec	3 380	199	5,6 %	5,2 %
	Představený	244	4	1,6 %	3,0 %
	Zaměstnanec v pracovním poměru na služebním místě	158	12	7,1 %	5,1 %
	Osoba podle § 35 odst. 3 zákona o státní službě	17	1	5,6 %	2,8 %

V porovnání s loňským rokem se neúspěšnost v obecné i zvláštní části úřednické zkoušky zvýšila skoro ve všech kategoriích účastníků. Nejméně úspěšnou skupinou v obou částech úřednické zkoušky byla skupina zaměstnanců v pracovním poměru na služebním místě, u nichž se neúspěšnost ve zvláštní části zvýšila až o 2 %, viz **tabulka č. 6**.

Problematiku úřednické zkoušky pro vás v sekci pro státní službu zajišťují kolegyně Mgr. Ilona Bogdanová (vlevo na fotografii) a Mgr. Markéta Pavlíková (vpravo na fotografii).



2.4 SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ S VÝKONEM SLUŽBY ZA ROK 2022

- Počty dětských skupin neustále rostou, v roce 2022 zajišťovalo péči o dítě v dětské skupině již 19 služebních úřadů.
- Počet dohod o výkonu služby z jiného místa se od roku 2019 téměř zdesetinásobil.
- Postupné zavádění institutu tzv. práva odpojit se.

Ve služebních úřadech bylo opětovně realizováno dotazníkové šetření ke zjištění stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby za rok 2022.

Téměř 100 % služebních úřadů uvedlo, že uplatňuje některý z alternativních způsobů rozvržení služební doby, zejména pružné rozvržení služební doby a povolení kratší služební doby. Počet služebních úřadů, které využívaly pružné či kratší rozvržení služební doby či stlačený pracovní týden, stoupl, naopak došlo k poklesu počtu služebních úřadů, které povolovaly individuální rozvržení služební doby, a to zhruba o 6 %. Snížil se i počet služebních úřadů, ve kterých jsou zřízena doplňková místa.

Pokud jde o výkon služby z jiného místa, z téměř neužívaného institutu, který v roce 2019 využívalo pouze 2,5 % státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, se **počet dohod o výkonu služby**

z jiného místa od roku 2019 téměř zdesetinásobil. Dohoda o pravidelném výkonu státní služby byla v roce 2022 uzavřena v 48,5 % služebních úřadů. Nejen v souvislosti s nárůstem využívání institutu výkonu služby z jiného místa **je třeba zmínit i tzv. právo odpojit se. Z dotazníkového šetření vyplynulo, že zhruba polovina služebních úřadů tuto problematiku nijak neřeší, nicméně již 11 % služebních úřadů tuto problematiku upravilo přímo ve služebním předpisu a s ohledem na budoucí vývoj na pracovních trzích lze předpokládat, že se bude počet služebních úřadů zohledňujících tento institut zvyšovat.**

V roce 2022 poskytovalo předškolní vzdělávání dětí v mateřské škole pouze pět služebních úřadů, stejně jako v roce 2021, nicméně **počty dětských skupin neustále rostou**, v roce 2022 zajišťovalo péči o dítě v dětské skupině již 19 služebních úřadů.

Podrobné výsledky dotazníkového šetření k jednotlivým institutům sladování rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby **lze nalézt ve Výroční zprávě o stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby služebními úřady za rok 2022**, která je veřejně dostupná na [internetových stránkách sekce pro státní službu](#).

2.5 MEZINÁRODNÍ VZTAHY

- Pracovní skupina Rady EU pro zaměstnanecké předpisy – diskuse o zeměpisném složení pokračovala i za švédského předsednictví a poprvé v jednotném formátu.
- Odpovídající počet českých úředníků v institucích EU je hlavním cílem vládní Strategie podpory Čechů v institucích EU.
- Bilaterální jednání s Komisí k akčnímu plánu – v dubnu 2022 schválila Komise novou personální strategii, jejímž cílem je zajistit, aby Evropská komise byla moderní, pružnou a na hodnoty orientovanou organizací, která podporuje své zaměstnance, aby odváděli vynikající práci pro občany států EU.
- Jednání expertů EPSO – předmětem jednání jsou informace o ukončených a plánovaných výběrových řízeních a o připravovaných změnách, které byly prezentovány jak ve Stockholmu (propagace kariérních příležitostí v institucích EU mezi mladými uchazeči), tak i v Alcalá de Henares (inovace ve výběrovém řízení do veřejné správy).
- Pro další zvýšení povědomí o možnostech kariéry a stáží v institucích EU byl v červenci 2023 vytvořen celorepublikový profil „EU Careers Czech Republic“ na linkedIn spravovaný sekcí pro státní službu.

- V roce 2023 vyslala Česká republika v rámci programu NEPT celkem 15 Čechů a Češek do různých pracovišť Evropské komise.
- V rámci Evropské sítě veřejné správy (European Public Administration Network – EUPAN) se v roce 2023 odehrálo několik významných událostí, které odrážely nejen aktuální výzvy v oblasti veřejné správy, ale i snahu členských zemí společně hledat řešení a sdílet osvědčené postupy v oblasti veřejné správy.
- Jednání Expertní skupiny pro veřejnou správu a vládnutí se stala důležitou platformou pro výměnu znalostí a zkušeností mezi členskými státy a dalšími zúčastněnými stranami. Zcela zásadním tématem 4. zasedání expertní skupiny byla iniciativa Evropské komise Posílení evropského správního prostoru „ComPact“.
- V roce 2023 se uskutečnila dvě bilaterální jednání s předsedou a členy Rady pro státní službu Slovenské republiky.

● Pracovní skupina Rady EU pro zaměstnanecké předpisy

Pracovní skupina Rady EU pro zaměstnanecké předpisy B15 (která sdružuje zástupce členských států a projednává legislativu pro personální záležitosti zaměstnanců institucí EU) je jednou z formací Rady pro všeobecné záležitosti, kterou tvoří ministři pro evropské záležitosti. Za švédského předsednictví pokračovala diskuse o **zeměpisném složení** na základě dat od institucí a agentur poprvé v jednotném formátu. Tato debata, zahájená během českého předsednictví, se odehrávala v **pracovní skupině** i na **úrovni Coreperu 2**. Velvyslanci se shodli na potřebě sledování vývoje zeměpisných nerovnováh, které se časem zhoršují, a rozhodli se pokračovat v diskusi o této důležité otázce v květnu/červnu 2024. Odpovídající počet českých úředníků v institucích EU je hlavním cílem **vládní Strategie podpory Čechů v institucích EU**. Pracovní skupina také projednávala zprávu Komise o rozpočtových dopadech důchodového systému a informaci o nové podobě výběrových řízení EPSO.

Španělské předsednictví se zaměřilo na zastoupení mužů a žen a výměnné programy pro úředníky. Rovněž byly diskutovány **návazné programy pro stážisty v Komisi a Radě** jako další možnosti vstupu do evropské služby vedle výběrového řízení EPSO. Vzhledem k závažným technickým potížím s testovací platformou pro výběrová řízení nabývají návazné programy na významu. I v roce 2023 se ČR zúčastňovala neformálních jednání podobně smýšlejících členských států, které jsou rovněž nedostatečně zastoupené v institucích EU.

● Bilaterální jednání s Komisí k akčnímu plánu

V dubnu 2022 schválila Komise novou personální strategii, jejímž cílem je zajistit, aby Evropská komise byla moderní, pružnou a na hodnoty orientovanou organizací, která podporuje své zaměstnance, aby odváděli

vyvíkající práci pro občany států EU. Jedním z pilířů strategie je snaha o přilákání talentovaných zaměstnanců a zatraktivnění zaměstnání v Evropské komisi ve všech členských státech. V reakci na přetrvávající a v čase se prohlubující nerovnováhy v zeměpisném složení úředníků Komise se navrhuje řada opatření i v této oblasti, kterou členské státy bedlivě sledují.

V rámci implementace personální strategie přistoupila Komise k **vypracování akčního plánu pro každý dlouhodobě nedostatečně zastoupený členský stát**, včetně ČR. Jednání o tomto plánu byla zahájena v květnu 2022. Druhé technické jednání následovalo v roce 2023 s cílem připravit text, který bude následně podepsán na vysoké úrovni. Hlavním předmětem diskuse byla opatření směřující ke zvýšení počtu českých občanů v této instituci. Češi jsou sice poměrně úspěšní ve výběrových řízeních, ale z ČR přichází velmi nízký počet přihlášek. Za tímto účelem bylo dohodnuto větší zapojení Zastoupení EK v Praze do šíření informací o nabídkách stáží a zaměstnání v této instituci a zasílání kontaktů na stážisty a absolventy navazujícího programu ČR, aby jim mohla být nabídnuta další podpora. Dále bylo dojednáno zasílání statistik z výběrových řízení EPSO a kontaktních údajů na uchazeče na vyžádání. Akční plán byl podepsán koncem září 2023.

● **Jednání expertů EPSO**

Úřad EPSO („European Personnel Selection Office“, dále „EPSO“) je zodpovědný za plánování a organizaci výběrových řízení pro úředníky a další zaměstnance do institucí EU a přilákání dostatečného počtu zájemců o práci v institucích ze všech členských států. Předmětem jednání jsou informace o ukončených a plánovaných výběrových řízeních a o připravovaných změnách. Česká republika využívá pravidelných setkávání expertů na výběrová řízení nejen k získávání informací od EPSO a k upozorňování na podmínky výběrových řízení, které jsou pro ČR nevýhodné, ale i jako inspiraci pro výběrová řízení do české státní služby. Kromě toho přispívají informace získané na jednáních EPSO k naplňování cílů vládní Strategie podpory občanů ČR v institucích EU.

Jednání ve Stockholmu se zaměřilo na **propagaci kariérních příležitostí v institucích EU mezi mladými uchazeči**. EPSO představilo novou podobu výběrových řízení a testů, konaných písemně, online a během jednoho dne. Delegace si také mohly vyzkoušet cvičný test složený z otázek znalosti o EU a z digitálních znalostí. Hlavním tématem jednání v Alcalá de Henares se staly **inovace ve výběrovém řízení do veřejné správy**. EPSO seznámilo s prioritami na další období, plánovanými výběrovými řízeními ve druhé polovině roku 2023 a na začátku roku 2024 a s využíváním umělé inteligence při výběru úředníků. Delegace byly také informovány o komunikačních aktivitách EPSO a seznámeny se zkušenostmi s výběrem zaměstnanců do pěti agentur EU umístěných ve Španělsku.

● **Síť studentů velvyslanců kariéry v EU + nový profil „EU Careers Czech Republic“ na linkedIn**

V roce 2017 vytvořila sekce pro státní službu společně s Diplomatickou akademií MZV **národní síť studentů velvyslanců kariéry v EU** („EU Careers Student Ambassadors“) s cílem zvýšit povědomí o kariérních možnostech v institucích EU především mezi studenty univerzit. Tito studenti po zaškolení ze strany EPSO a výše zmíněných

resortů na své univerzitě po dobu akademického roku informují o možnostech stáží a zaměstnání v institucích EU své spolužáky (pořádají akce na univerzitě, spravují FB profil „EU Careers“ své univerzity, celorepublikové profily EU Careers Czech Republic na facebooku a instagramu apod.). V roce 2023 zahrnovala národní síť studentů velvyslanců kariéry v EU celkem 26 studentů velvyslanců kariéry v EU na 15 relevantních univerzitách napříč ČR.

Pro další zvýšení povědomí o možnostech kariéry a stáží v institucích EU byl v červenci 2023 vytvořen **celorepublikový profil „EU Careers Czech Republic“ na linkedIn** spravovaný sekci pro státní službu. Kromě informací o výběrových řízeních, stážích a volných místech v institucích jsou zde zveřejňovány užitečné informace a doporučení pro české uchazeče. K 31. 12. 2023 bylo zveřejněno 69 příspěvků, profil získal 854 sledujících. Tento profil doplňuje stávající celorepublikové profily na facebooku (183 příspěvků, 1 853 sledujících) a instagramu (221 příspěvků, 1 695 sledujících), které spravují studenti velvyslanců kariéry v EU.

● NEPT

Sekce pro státní službu poskytuje také podporu uchazečům, kteří vyjíždějí na stáž **National Experts in Professional Training Programme (NEPT)** do institucí a agentur Evropské komise, a každoročně pořádá dvě setkání, na kterých jsou uchazeči informováni o potřebných náležitostech výjezdu na stáž, životě v Bruselu, práci pro Evropskou komisi a zároveň sdílí zkušenosti se stážisty, kteří již stáž absolvovali. V roce 2023 vyslala Česká republika v rámci programu NEPT celkem 15 Čechů a Češek do různých pracovišť Evropské komise. Tato forma vysílání zaměstnanců české veřejné správy je hodnocena velice pozitivně.

● College of Europe

V prosinci roku 2023 připravila Sekce pro státní službu ve spolupráci s MŠMT seminář na téma: „**Proč studovat na College of Europe?**“, jehož cílem bylo přiblížit potenciálním zájemcům informace o studiu, životě v Bruggách, předat zkušenosti současných a bývalých studentů této univerzity a zároveň odpovědět na případné dotazy vztahující se ke studiu a výběrovému řízení. Seminář byl jednou z aktivit v rámci **Strategie podpory Čechů v institucích EU**, která měla dopomoci vyššímu zastoupení českých studentů na této univerzitě, neboť v posledních letech bylo české zastoupení minimální. A jsou to právě absolventi College of Europe, kteří často nalézají uplatnění v institucích a agenturách EU. V lednu 2024 se ukázalo, že aktivita na tomto poli přinesla své ovoce: počet přihlášených Čechů ke studiu na College of Europe je historicky nejvyšší.

● EUPAN

V roce 2023 se v rámci Evropské sítě veřejné správy (European Public Administration Network – EUPAN) odehrálo několik významných událostí, které odrážely nejen aktuální výzvy v oblasti veřejné správy, ale i snahu členských zemí společně hledat řešení a sdílet osvědčené postupy. Pod švédským předsednictvím EUPAN se konala dvě jednání sítě EUPAN, která se zaměřila na klíčová témata, včetně **administrativní kultury, boje proti korupci a efektivního řízení meziodvětvových záležitostí**. Diskuse se soustředila i na problematiku **vyhrožování a násilí vůči úředníkům**,

což je téma, které získává na důležitosti v kontextu ochrany státních zaměstnanců a dalších zaměstnanců ve veřejné správě. Značná pozornost byla věnována i vztahům s dalšími sítěmi a diskusi ohledně přijímání nových členů s pozicí pozorovatele v rámci EUPAN. To odráží snahu o rozšíření spolupráce a zapojení dalších subjektů do diskusí o veřejné správě a efektivním řízení veřejných služeb. Mezi programové priority následujícího španělského předsednictví EUPAN, prezentované na dvou setkáních v Madridu a také na Letní škole, která byla zorganizována více než po roce, patřila **podpora rovnosti žen a mužů ve veřejné správě, odbornost jako nástroj pro mezinárodní spolupráci, budování důvěry prostřednictvím otevřeného vládnutí a participace veřejnosti, rozvoj digitálních veřejných služeb a zavádění CAF** (Common Assessment Framework) pro zvyšování odolnosti a efektivity veřejné správy. Reprezentanti sekce pro státní službu se zúčastnili všech akcí sítě EUPAN v roce 2023 jak na pracovní úrovni, tak na úrovni generálních ředitelů. Úspěšně jsme sdíleli metodiky, osvědčené postupy a zkušenosti z české státní služby a taktéž jsme se pro reformní účely snažili dobrou praxi ze zahraničí přinášet.

● **Expertní skupina pro veřejnou správu a vládnutí**

Expertní skupina pro veřejnou správu a vládnutí v roce 2023 pokračovala ve své práci na podpoře **provádění právních předpisů a politik Unie v oblasti modernizace veřejné správy**. Na svých jednáních se zabývala otázkami jako **odolnost a důvěra v budoucí veřejnou správu**, kultura učení a sdílení osvědčených postupů ve státní správě. Velký důraz byl kladen i na problematiku **tvorby politiky založené na vědeckých důkazech** a využití umělé inteligence pro podporu implementace právních předpisů a efektivní tvorbu politik. Jednání Expertní skupiny se stala důležitou platformou pro výměnu znalostí a zkušeností mezi členskými státy a dalšími zúčastněnými stranami. Jako zcela zásadní téma v roce 2023, které bylo tématem 4. zasedání Expertní skupiny, patřilo **Posílení evropského správního prostoru (dále jen „ComPact“)**, což je iniciativa Evropské komise. Jedná se o soubor opatření zaměřených na podporu správních orgánů členských států v reakci na současné potřeby reforem a předvídání budoucích trendů a výzev ve veřejné správě. Jedním z cílů ComPact, který zároveň respektuje pravomoci členských států v oblasti státní a veřejné správy, je posílení spolupráce mezi správními orgány prostřednictvím výměny zkušeností. ComPact sestává ze tří hlavních pilířů – Agenda dovedností ve veřejné správě, Kapacita pro evropskou digitální dekádu a Schopnost vést zelenou transformaci, což jsou signifikantní oblasti pro zvládnutí současných výzev. Česká republika bude participovat na projektech TSI (Technical Support Instrument) a PACE (Public Administration Cooperation Exchange) ve vybraných věcných agendách veřejné správy. Oba projekty mají za cíl podpořit snahu o provedení strukturálních reforem v oblasti veřejné správy a přeshraniční výměnu úředníků za účelem sdílení postupů, metod a know-how.

● **Další významné zahraniční styky**

V květnu roku 2023 přijal nejvyšší státní tajemník nabídku společného jednání se zástupci Rady pro státní službu Slovenské republiky, které se uskutečnilo v Bratislavě. Předmětem jednání bylo zejména utužení vztahů vrcholného vedení státní služby Česka a Slovenska. Hlavními tématy byla oblast slovenského přístupu k systému hodnocení státních zaměstnanců a zkušenosti na poli výběrových řízení. Reakcí na toto setkání byla pozvánka nejvyššího státního tajemníka k bilaterálnímu jednání s předsedou rady pro státní službu Slovenské republiky

v Praze na podzim téhož roku. Předmětem pražského dvoudenního setkání bylo naopak sdílení českých zkušeností v oblasti vzdělávání státních zaměstnanců, procesu výběrového řízení a systému hodnocení. Obě jednání byla zaměřena mimo jiné i na sdílení názorů na možné reformní kroky v oblasti státní služby jak na Slovensku, tak v Česku, včetně chystané novely českého zákona o státní službě.

2.6 UKONČENÍ PROJEKTU PODPORA PROFESIONALIZACE A KVALITY STÁTNÍ SLUŽBY A STÁTNÍ SPRÁVY

- Ukončen projekt Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy.
- Využití výstupů i po ukončení projektu.

Byl úspěšně ukončen projekt **Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy**, který byl financován z Operačního programu Zaměstnanost a realizován sekci pro státní službu v období 1. září 2016 – 30. června 2023 a průběžně doplňoval činnost sekce.

Z pohledu využitelnosti výstupů i po ukončení projektu se předpokládá další využití výstupů, a to takto:

- **Analýzy** zpracované pro oblast státní služby, včetně mezinárodního srovnání, budou využity při tvorbě návrhu nového zákona o státní službě. Zpracování dopadové studie se předpokládá do června 2025.
- Zkušenosti z vývoje, provozu a využívání **aplikace eZkouška** ze strany služebních úřadů po dobu projektu budou využity pro nastavení dlouhodobě udržitelného řešení elektronické podpory procesu úřednické zkoušky, kterou i nadále bude zajišťovat sekce pro státní službu ve spolupráci s odborným IT útvarům na Ministerstvu vnitra.
- Vytvořený **studijní text pro účely vstupního vzdělávání následného** byl publikovaný na webu státní služby, kde bude i nadále přístupný zejména zaměstnancům, kteří se připravují na složení obecné části úřednické zkoušky. Využít ho však mohou i ostatní státní zaměstnanci a široká veřejnost, jejíž zástupci uvažují o vstupu do státní služby.
- V rámci zavádění **systemu řízení kvality** bude i po ukončení projektu:
 - udržován nový webový portál Sdílená praxe pro výměnu zkušeností a identifikované dobré praxe mezi služebními úřady a pro účely prezentace výstupů z benchmarkingu;
 - využíván zpracovaný soubor metodických materiálů, aktualizovaný Metodický pokyn pro řízení kvality ve služebních úřadech bude i nadále základním standardem pro řízení kvality ve služebních úřadech a míra jeho naplňování bude pravidelně vyhodnocována na základě v projektu zpracovaných metodik a pravidel (pro sebehodnocení i externí hodnocení), prováděná hodnocení budou základem pro realizaci benchmarkingu;
 - využíván zpracovaný soubor dokumentace pro organizační a metodické zajištění oceňování služebních úřadů za kvalitu, kdy se předpokládá každoroční vyhlásování výsledků v rámci výroční konference ke kvalitě, kterou tradičně pořádá sekce pro veřejnou správu MV.

- I nadále bude využitelná **databáze anonymizovaných rozhodnutí** náměstka ministra vnitra / nejvyššího státního tajemníka pro státní službu a **souhrn judikátů** týkajících se zákona o státní službě, které byly v rámci projektu shromážděny a zpracovány.
- Na celkem 114 služebních úřadech včetně Ministerstva vnitra je používána i po ukončení projektu **aplikace Interní akty řízení (IAŘ)** sloužící k prokazatelnému seznamování zaměstnanců s interními akty řízení a současně jako knihovna těchto interních aktů. Sekcí pro státní službu je spravován centrální modul aplikace IAŘ, jehož prostřednictvím budou distribuovány dokumenty státní služby na všechny služební úřady.
- Nové vzdělávací materiály (k ICT a k problematice svobodného přístupu k informacím) jsou k dispozici na webu státní služby i po ukončení projektu.
- Zkušenosti, získané v rámci organizace vzdělávacích kurzů a programů, budou využity v další činnosti sekce pro státní službu.

Celkové vyhodnocení projektu bylo současně obsahem závěrečné konference projektu, která se konala 20. dubna 2023 v prostorách Kaiserštejnského paláce. Program konference byl rozdělen na tři hlavní bloky, které zahrnovaly 1) prezentaci výstupů projektu, 2) prezentaci zkušeností služebních úřadů s realizací aktivit v zavádění principů řízení kvality do praxe služebních úřadů a zkušeností s využíváním výstupů projektu a 3) prezentaci využití výstupů projektu pro další rozvoj státní služby po ukončení projektu. V závěru konference byly oceněny služební úřady, které dosáhly nejlepších výsledků v oblasti zavádění řízení kvality. Osvědčení o zavedení míry kvality bylo na základě realizovaných přezkumů předáno i ostatním služebním úřadům. Podrobnější informace včetně fotografií naleznete na stránkách státní služby v sekci Aktuality v článku [„Závěrečná konference projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy se vydařila“](#).

2.6.1 VZDĚLÁVÁNÍ

- V rámci projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy bylo do poloviny roku 2023 realizováno téměř 30 tematických školení, ve kterých bylo proškoleny více než 1 700 státních zaměstnanců v průběhu šesti měsíců, než byl projekt řádně ukončen. Jednalo se zejména o tyto oblasti:
 - vzdělávací cyklus „Státní zaměstnanec pro budoucnost“,
 - vzdělávací program k oboru služby ICT,
 - školení v oblasti práva a témat souvisejících se vstupním vzděláváním.

S ohledem na ukončování projektu byla snaha maximálně využít časový prostor a zdroje k proškolení cílové skupiny a vytvoření ucelených vzdělávacích programů, které reflektovaly její potřeby.

Pro zajištění maximální dostupnosti se osvědčilo zpřístupnění vzdělávacích akcí zároveň v prezenční i online formě, kdy online školení nabízí větší míru flexibility (zvláště u zájemců ze vzdálenějších regionů ČR).

V rámci vzdělávacího cyklu „Státní zaměstnanec pro budoucnost“ byla věnována pozornost tématům, která souvisejí s potřebnými kompetencemi státních zaměstnanců tak, aby byli schopni reagovat na vnitřní i vnější výzvy za předpokladu maximální efektivity a výkonnosti státní správy.

V návaznosti na úspěšné vzdělávání k oboru služby Státní služba a správa služebních vztahů byl vytvořen vzdělávací program k oboru služby Informační a komunikační technologie, ke kterému byl připraven i studijní materiál. Jedná se o obor služby, který je široce zastoupený u státních zaměstnanců a současně je vykonání úřednické zkoušky pro tento obor služby poměrně náročné a vykazuje vyšší míru neúspěšnosti. Řádná příprava na vykonání úřednické zkoušky byla proto identifikována jako žádoucí.

Další oblastí, které byla věnována pozornost, bylo vstupní vzdělávání, zejména vybrané oblasti, jako je právo EU a legislativní proces, správní právo a další oblasti práva, které byly identifikovány ze strany cílové skupiny. Ke vstupnímu vzdělávání byla vytvořena i aktualizovaná skripta.

Současně byla realizována i další školení v oblasti řízení kvality se zaměřením na strategické řízení, které bylo vyhodnoceno jako nejnáročnější téma v procesu zavádění řízení kvality do praxe služebních úřadů.

Konkrétně se jednalo o tato školení:

cyklus Státní zaměstnanec pro budoucnost

- Analytické dovednosti,
- Kritické myšlení,
- Mediální gramotnost,
- Kreativní myšlení,
- Virtuální realita a umělá inteligence,
- Digitalizace ve státní správě,
- Odolnost vůči stresu a flexibilita;

Vzdělávací program k informačním a komunikačním technologiím;

Školení v oblasti práva a témat souvisejících se vstupním vzděláváním

- Legislativní proces,
- Správní právo a tvorba rozhodnutí z jiného úhlu pohledu,
- Nakládání s majetkem státu,
- Právo Evropské unie,
- Zásady smíru při činnosti správního orgánu a v rámci výkonu státní služby,
- Veřejné zakázky,
- Rozpočtové a dotační právo,
- Dotační právo;

Oblast kvality

- Jak na tvorbu strategie rozvoje úřadu (pro „malé“ služební úřady),
- Jak na tvorbu strategie rozvoje úřadu (pro „velké“ služební úřady.)

2.7 SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ ZA ROK 2022

- Na základě provedené analýzy služebního hodnocení za rok 2022 nebyly v meziročním srovnání zaznamenány výrazné změny ve struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců oproti předchozímu roku.
- Celkem 3 % státních zaměstnanců byla uznána vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky.

V roce 2023 bylo provedeno šetření mezi služebními úřady s cílem zjistit strukturu výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech za předchozí období. **Analýza služebního hodnocení ukázala, že státní zaměstnanci, kteří k 31. prosinci 2022 vykonávali službu ve služebních úřadech a u nichž bylo provedeno služební hodnocení, dosahovali ve služebním hodnocení nejčastěji velmi dobrých výsledků (45 %).** Jako druhé nejčastější byly ve služebním hodnocení zastoupeny **dobré výsledky, kterých dosáhlo 28 % státních zaměstnanců. Více než čtvrtina státních zaměstnanců (26 %) pak dosáhla vynikajících výsledků** (vč. vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků), **3 % státních zaměstnanců byla uznána vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky. Podprůměrného výkonu služby** (tj. dostačujících nebo nevyhovujících výsledků) **dosáhlo pouze 1 % hodnocených státních zaměstnanců.**

Struktura výsledků služebního hodnocení se, co do procentního zastoupení, lišila u představených a u ostatních státních zaměstnanců. **Podíl státních zaměstnanců, jejichž výkon služby byl hodnocen jako nadstandardní** (vynikající výsledky vč. vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků a velmi dobré výsledky), **byl v případě představených 96 %, zatímco v případě ostatních státních zaměstnanců 66 %. Vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky bylo uznáno 15 % hodnocených představených a pouze 1 % hodnocených ostatních státních zaměstnanců.**

Na základě provedené analýzy služebního hodnocení za rok 2022 nebyly v meziročním srovnání zaznamenány výrazné změny ve struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců oproti předchozímu roku. Podrobnější výsledky služebního hodnocení státních zaměstnanců za rok 2022 jsou k dispozici v souhrnné analýze služebního hodnocení za rok 2022, která je zveřejněna na [internetových stránkách sekce pro státní službu](#).

2.8 OZNAMOVÁNÍ PODEZŘENÍ ZE SPÁCHÁNÍ PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ

- S účinností od 1. srpna 2023 došlo ke zrušení nařízení vlády č. 145/2015 Sb., včetně zmocňovacího ustanovení § 205 písm. d) zákona o státní službě.

Státní zaměstnanci ve služebních úřadech již od roku 2015 mohou podávat oznámení o podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu. Do 31. července 2023 se oznámení podávalo prostřednictvím prošetřovatelů určených podle nařízení vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu (dále jen „nařízení vlády č. 145/2015 Sb.“), přičemž oznamovatelům byla zajištěna ochrana proti nátlaku, znevýhodnění či jiných postihů v souvislosti s podaným oznámením. Nařízení vlády bylo vládou přijato jako prováděcí právní předpis zmocňovacího ustanovení v § 205 písm. d) zákona o státní službě.

Dne 1. srpna 2023 vstoupily v účinnost zákony, které transponují směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie, tj. zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „zákon o ochraně oznamovatelů“), a zákon č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů (dále jen „změnový zákon“). S účinností od 1. srpna 2023 tak došlo ke zrušení nařízení vlády č. 145/2015 Sb., včetně zmocňovacího ustanovení § 205 písm. d) zákona o státní službě. V souvislosti s tím k 1. srpnu 2023 pozbylo platnosti určení prošetřovatele podle nařízení vlády č. 145/2015 Sb. Plnění povinností v souvislosti s přijímáním a posuzováním důvodnosti přijatých oznámení a navrhováním nápravných opatření tak nově podle zákona o ochraně oznamovatelů náleží příslušné osobě, kterou povinný subjekt v souladu se zákonem o ochraně oznamovatelů formálně určí.

Problematiku ochrany oznamovatelů s účinností uvedených zákonů zaštiťuje Ministerstvo spravedlnosti, které podle zákona o ochraně oznamovatelů poskytuje metodickou, poradenskou a jinou odbornou pomoc ve věcech ochrany oznamovatelů.

2.9 KONTROLNÍ ČINNOST SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU

- Realizace šesti kontrol – jedna provedena v ministerstvu, jedna v ústředním úřadu, čtyři v úřadu podřízeném ministerstvu.
- Kontrolované období 2018 až 2023.

V roce 2023 provedli pověřeni zaměstnanci sekce pro státní službu celkem šest kontrol ve služebních vztazích ve služebních úřadech, kdy kontrolovaným obdobím byl rok 2018 až 2023. Při výkonu jednotlivých kontrol se postupovalo podle kontrolního řádu.

Z uvedeného počtu kontrol byla jedna provedena v ministerstvu, jedna v jiném ústředním úřadu a čtyři v úřadu podřízeném ministerstvu.

Předmětem kontrol byla zejména kontrola systemizace služebních míst, provádění výběrových řízení, rozhodování o změnách služebního poměru včetně dodržování postupů při zařazování státních zaměstnanců mimo výkon služby z organizačních důvodů, zastupování, odměňování, vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby, služebního hodnocení, skončení služebního poměru, vedení údajů v informačním systému o státní službě a kontrola souladu služebních předpisů se zákonem o státní službě. Konečně bylo kontrolováno také zabezpečení a realizace úřednické zkoušky.

Mezi hlavní zjištění patřily v oblasti systemizace služebních míst nedostatky ve vydávání služebních předpisů upravujících tzv. vnitřní systemizaci. V oblasti provádění **výběrových řízení** byly zjištěny nedostatky v ověřování vhodnosti služebního místa pro státní zaměstnance zařazené mimo výkon služby z organizačních důvodů. V oblasti **vedení řízení ve věcech služby a vydávání příslušných rozhodnutí** byla zjištěna pochybení ve vyznačování data doručení rozhodnutí či v doložkách právní moci, v rozhodnutích o osobním příplatku byly zjištěny nedostatky v odůvodněních. **Nedostatečná** (např. příliš vágní) **odůvodnění byla zjištěna také v oblasti poskytování odměn.** Pokud jde o **oblast provádění služebního hodnocení**, kontrolovaná služební hodnocení byla často nedostatečně individualizovaná a konkretizovaná, rovněž byly zjištěny nesrovnalosti mezi bodovou a slovní klasifikací plnění hodnocených oblastí, resp. hodnotících kritérií. V oblasti **vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby** kontrolní skupina nejčastěji zjistila pochybení v rozhodnutí o povolení kratší služební doby, kdy nebylo zřejmé, na jak dlouho byla kratší služební doba povolena, a nebylo jasné, zda plat byl stanoven již s ohledem na kratší služební dobu. V oblasti **zastupování představených** byly zjištěny nedostatky v délce zastupování, případně příkazy k zastupování a rozhodnutí o platu nebyly vydány, co do důvodu zastupování, ve vzájemném souladu. V případě **kontroly vedení údajů v informačním systému o státní službě** kontrolní skupina nejčastěji zjistila, že nebyla evidována všechna opatření týkající se služebních

vztahů státních zaměstnanců. V oblasti **kontroly služebních předpisů** bylo nejčastějším zjištěním nepřesné či neúplné přebírání jednotlivých ustanovení právních předpisů nebo služebních předpisů nejvyššího státního tajemníka. Pokud jde **kontrolu oblasti zabezpečení a realizace úřednické zkoušky**, byly zjištěny spíše drobné nedostatky ve vedení protokolu o průběhu úřednické zkoušky zkoušeného.

V rámci provedených kontrol bylo naopak také zjištěno, že ze strany kontrolovaných osob dochází k příkladnému informování státních zaměstnanců zařazených mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajících služební volno z důvodu péče o dítě do čtyř let věku o možnosti účasti na vzdělávání, jakož i o změnách v působnosti a organizaci služebnímu úřadu.

” JUDr. Lenka Tesařová, Ph.D., která je za sekci pro státní službu koordinátorka kontrolní činnosti, dodává: *„Zjištěné nedostatky služební úřady odstraňují bez zbytečného odkladu, přičemž samotné kontroly chápou jako přínos směřující ke zlepšení výkonu vlastní činnosti v oblasti služebních vztahů.“*

2.10 INFORMAČNÍ SYSTÉM O STÁTNÍ SLUŽBĚ

● Rozvoj ISoSS

Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra z pozice správce klade **velký důraz na další** rozvoj Informačního systému o státní službě (dále jen „ISoSS“). V této souvislosti v závěru roku 2023 oslovila prostřednictvím státních tajemníků a vedoucích ústředních správních úřadů všechny služební úřady s žádostí o zaslání námětů na rozšíření či zdokonalení stávajících funkcionalit ISoSS. Posbírané náměty pak byly zapracovány do koncepce dalšího rozvoje ISoSS. Prakticky ihned započala analýza proveditelnosti jednotlivých požadavků na úpravu ISoSS a NAKIT, s. p., jenž je pověřen provozem ISoSS, zahájil přípravné práce k jejich postupné realizaci dle stanovených priorit.

2.11 SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU V ROCE 2023

- Závěrečná konference projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy.
- Realizace metodických porad ke státní službě.
- Spoluorganizátor akce Civil Service Talent Hackday 2023.
- Tour po 13 ministerstvech a 13 služebních úřadech.
- Pracovní snídaně se státními tajemníky a zástupci organizací Rytmus – od klienta k občanovi, z. ú., Fokus Praha a Fosa, o. p. s., na téma: Zaměstnávání lidí se zdravotním postižením ve státní správě.
- Aktivní účast na kariérních dnech univerzit.
- Předávání zkušeností na setkání personálních ředitelů.
- Jednání se zástupci Rady pro státní službu.
- Setkání poradního sboru nejvyššího státního tajemníka k zákonu o státní službě.

Sekce pro státní službu v roce 2023 realizovala **dvě metodické porady ke státní službě**, které se již tradičně uskutečnily ve Vzdělávacím středisku Institutu pro veřejnou správu v Benešově.

První metodická porada se uskutečnila dne 4. května 2023 a byla především zaměřena na novelu zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, s účinností od 1. ledna 2023 a rovněž na novelu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Druhá **metodická porada** se uskutečnila dne 12. října 2023 a byla zaměřena zejména na vládní návrh novely zákona o státní službě a shrnutí meziresortního připomínkového řízení, novelu nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, a problematiku etiky státních zaměstnanců ve vazbě na představení nového služebního předpisu k etice státních zaměstnanců.



Současně byly na danou metodickou poradou přizvaní hosté, kteří vystoupili k tématu *Jak docílit inovativní veřejné správy* (odbor strategického rozvoje a koordinace veřejné správy, MV ČR) a *Srozumitelnější veřejná správa* (zástupce veřejného ochránce práv).

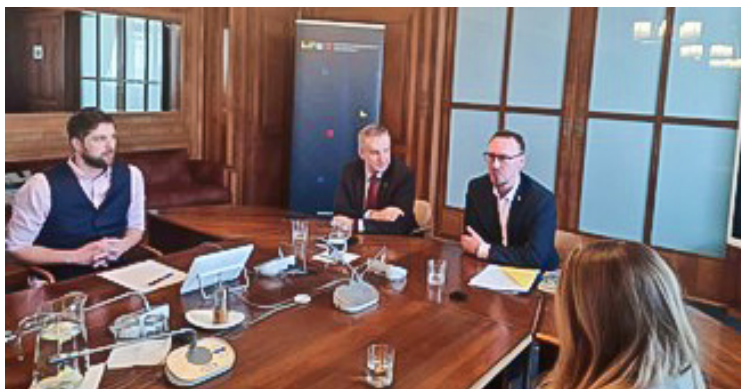


V průběhu roku bylo také realizováno celkem **šest porad se státními tajemníky** (v termínu 2. února, 13. a 14. dubna, 8. června, 11. září, 2. listopadu a 11. prosince 2023). Obsah porad se odvíjel vždy od nutnosti projednání aktuálních témat. Jednalo se zejména o témata vztahující se k vládnímu návrhu novely zákona o státní službě, harmonogramu přípravy systemizace a přípravy prováděcích právních předpisů k zákonu o státní službě a služebních předpisů. Současně byla probírána témata týkající se rozvoje státní služby a aktuálních trendů rezonujících napříč veřejnou správou. Dne 8. června 2023 se rovněž uskutečnil pracovní oběd státních tajemníků na Hradě ve vazbě na pozvání kancléřky Jany Vohralíkové.

Dne 26. ledna 2023 se uskutečnilo v sekci pro státní službu **setkání personálních ředitelů** za účelem sdílení aktuálních informací, nastavení metodických postupů, sdílení dobré praxe ve služebních úřadech a dalších.



Sekce pro státní službu a její tým si plně uvědomuje nutnost aktivně přistupovat k náboru nových státních zaměstnankyň a zaměstnanců a z toho důvodu se účastnili její zástupci **náborových akcí**, jako například Kariérního dne na UK (22. března 2023) a Kariérního dne za KariérOU na Ostravské univerzitě (5. dubna 2023).



Nejvyšší státní tajemník PhDr. Jindřich Fryč společně s personální ředitelkou sekce pro státní službu Mgr. Martinou Postupovou realizovali v roce 2023 **celkem 13 návštěv služebních úřadů a 13 návštěv na ministerstvech**. V rámci těchto jednání se zabývali pozitivy a úskalími zákona o státní službě, implementací jeho jednotlivých institutů, sdílením dobré praxe a nastavením vzájemné komunikace, a to vždy ve vztahu ke specificky vykonávaným agendám jednotlivých služebních úřadů.

Pod záštitou 1. místopředsedy vlády a ministra vnitra Mgr. Bc. Víta Rakušana se dne 20. dubna 2023 uskutečnila **závěrečná konference projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy**, jejímž cílem bylo vyhodnocení projektu, jeho konkrétních výstupů, sdílení dobré praxe napříč úřady a ocenění nejúspěšnějších služebních úřadů v implementaci řízení kvality, jak více popisuje kapitola 2.6 *Ukončení projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy*.



Sekce pro státní službu se **aktivně účastní akcí, které mají za cíl prohlubovat povědomí občanů České republiky o státních zaměstnancích**, a z toho důvodu se účastní akcí, jako je například Veřejná správa jako perspektivní zaměstnavatel (5. června 2023) a Festival kreativní byrokracie (19. června 2023). Sekce pro státní službu byla rovněž spoluorganizátorem akce Civil Service Talent Hackday 2023 (23. března 2023).

Dne 15. září 2023 se uskutečnilo zasedání poradního sboru nejvyššího státního tajemníka k zákonu o státní službě. Se členy poradního sboru byla řešena stěžejní témata připravované vládní novely zákona o státní službě.

Ministerstvo zahraničních věcí společně se sekci pro státní službu realizovalo dne 19. října 2023 pracovní snídani se státními tajemníky a zástupci organizací Rytmus – od klienta k občanovi, z. ú., Fokus Praha a Fosa, o. p. s., která se zaměřila na velmi důležité téma: **Zaměstnávání lidí se zdravotním postižením ve státní správě.** Cílem tohoto setkání byla zejména podpora činností osob se zdravotním postižením ve státní správě a podpora jejich zaměstnavatelů.



Dne 26. až 27. října 2023 zástupci sekce pro státní službu jednali v Praze se členy **Rady pro státní službu ze Slovenské republiky.** Cílem tohoto setkání bylo vzájemné sdílení pozitivních i negativních zkušeností z aplikace zákona o státní službě v praxi, nastavení jeho jednotlivých institutů, projednání připravovaných změn a příprav jejich následné implementace.

Sekce pro státní službu podporuje **digitalizaci ve služebních úřadech** a aktivně se zapojuje do konferencí k danému tématu, jako například workshopu AI ve veřejné správě, který se uskutečnil v rámci Dnů AI 1. listopadu 2023 ve spolupráci s prg.ai, EDIH CTU a DIA. Tento workshop byl zaměřen na střední a vyšší management veřejné správy (ministerstva, ústřední orgány státní správy, kraje, města) s cílem představit zajímavé příklady využití umělé inteligence ve veřejné správě. Diskutovalo se také o postupu zavádění AI, inspiraci ze zahraničí, rizicích a omezeních, vzdělávání apod.



ÚŘEDNICKÝ ČIN ROKU

První ročník ocenění za přínos
k fungování úřadů a lepším
službám pro občany v Česku.

Sekce pro státní službu se v roce 2023 společně se zástupci Byro, z. ú., pustila do přípravy prvního ročníku projektu „**Úřednický čin roku**“, který si klade za cíl ocenit kolegyně a kolegy ve státní správě i samosprávě, kteří svojí činností, pracovním nasazením, vytrvalostí, kreativitou či schopností být otevření novým věcem zlepšují služby pro občany a stát a tím přispívají k lepšímu fungování veřejné správy.

2.12 JAK NÁS HODNOTÍ TI, SE KTERÝMI JSME V ROCE 2023 SPOLUPRACOVALI

Aby sekce pro státní službu mohla být v pravém slova smyslu plnohodnotným a sebevědomým partnerem, a nejen pro státní zaměstnance, tak v rámci svých agend a mnoha oblastech spolupracuje s různorodými partnery, kterých si velmi váží. Zeptali jsme se některých z nich, jak hodnotí a vidí naši vzájemnou spolupráci.



Eva Pavlíková
spoluzakladatelka a předsedkyně správní rady Byro, z. ú



Aby Česko obstálo před výzvami komplexního světa, potřebuje sebevědomější, kompetentnější, otevřenější a důvěryhodnější veřejnou správu, kterou tvoří tvůrčí a odhodlané úřednice a úředníci.

Dlouhodobá společná práce na projektech, jako je Talent Hackday nebo Úřednický čin roku, je pro mě zárukou toho, že takoví lidé v týmu státní služby jsou a jdou sami příkladem. Velmi si také cením jejich otevřenosti vůči novým postupům a meziresortní i mezisektorové spolupráci.

Do budoucna si přeju větší důraz na rozvoj kompetencí úřednic a úředníků, podporu pracovního prostředí i budování odolnosti práce ve veřejné správě, která je často pod o dost větším tlakem než ta v soukromém sektoru.



Jakub Černý
poradce ministra vnitra

Výzvy, kterým společnost čelí, jsou stále složitější a komplexnější, což klade větší nároky na státní správu. Očekává se od ní schopnost na tyto výzvy nejen adekvátně a včas reagovat, ale také na jejich zvládnutí aktivně připravovat společnost. Tato očekávání státní správa přirozeně plní skrze správu a normotvorbu či její přípravu. Na významu ale nabývá koordinační role státní správy, tedy schopnost nejen vrchnostensky spravovat, ale účinně zapojovat ostatní aktéry veřejné politiky do normotvorby a aktivně se účastnit života společnosti jako iniciační a propojující aktér.

Vnímám, že státní správa si důležitost této své úlohy, která krom jiného významně přispívá k důvěře společnosti ve stát, čím dál více uvědomuje a že vedení státní služby jde v této úloze příkladem. Dosud veřejně neviditelným důkazem rostoucí otevřenosti je postup přípravy velké novely zákona o státní službě, kterou by si zdánlivě mohla státní služba napsat sama pro sebe, ale vedení státní služby přesto zvolilo náročnější velmi participativní přístup a zapojilo aktéry z ostatních sektorů. Viditelnými důkazy jsou pak mílovými kroky se profesionalizující veřejná prezentace státní služby a aktivní účast na akcích, jako je Festival kreativní byrokracie, což – doufejme – povede k rozšiřování povědomí o kvalitě práce, kterou úředníci státu pro společnost nenahraditelně vykonávají.



Lukáš Kačena
ředitel prg.ai



Státní služba a umělá inteligence

Zadání pro ChatGPT: Vysvětli úředníkům, proč je AI důležitá. Text by měl mít přibližně 100 slov.

ChatGPT: Umělá inteligence (AI) může radikálně zvýšit efektivitu a kvalitu veřejných služeb tím, že automatizuje rutinní úkoly, poskytuje hlubší analýzy pro informovanější rozhodování a zlepšuje veřejné služby prostřednictvím personalizace. Umožňuje řešit složité problémy, od klimatických změn po zdravotnictví. Je nezbytné zdůraznit etiku a transparentnost v používání AI, aby se získala důvěra a podpora veřejnosti.

Zadání pro ChatGPT: V rozsahu přibližně třiceti slov vysvětli prospěšnost generativní AI (nástroje typu ChatGPT) ve veřejné správě.

ChatGPT: Generativní AI nabízí veřejné správě možnost zautomatizovat tvorbu obsahu (e-mailů, dokumentů apod.), zpracovat velké objemy dat pro informovanější rozhodování a personalizovat komunikaci s občany.

Lukáš Kačena dodává: Umělou inteligenci používáme každý den, například v našem mobilu, již řadu let. Teprve s nástupem tzv. generativní umělé inteligence a velkých jazykových modelů v podobě nástrojů typu ChatGPT nám začíná být zřejmější, že tato technologie výrazně promění naši společnost, životy a také práci. Někde rychleji,

někde možná o něco pomaleji, ale změnám se nevyhneme. Jsem proto velmi rád, že umělá inteligence si svoji cestu nachází i ve veřejné správě a její zavádění má zve strany nejvyššího státního tajemníka (ale i dalších) značnou podporu. Již nyní můžeme ve veřejné správě sledovat řadu úspěšných příkladů jejího využití. Musíme však dál společně pracovat na osvětě, vzdělávání a postupném zavádění této technologie. A těžit ohromný potenciál pro zefektivnění státní správy, který v mnoha ohledech přináší.



Jachym Hercher
ekonomický poradce

Rok 2023 pro mě byl ve vnímání státní správy rokem příslibů. Rozjelo se mnoho nových projektů, mezi které patří například profesní rozvoj vedoucích a expertních zaměstnanců ve státní správě, podpora analytických týmů a politiky založené na datech napříč ministerstvy nebo vývoj IT systémů, které úředníkům pomáhají dělat jejich práci efektivněji – mám-li jmenovat jen pár z těch, které jsou hrazené z Evropské unie. Zároveň je to také první plný rok nového nejvyššího úředníka – Jindřicha Fryče, tváře úředníků, který má velkou příležitost českou státní službu smysluplně posouvat. Konečně to je pro mě také rok, kdy se veřejná debata o úřednické profesi alespoň mírně posunula, a kromě výčtů toho, co úředníci občanů stojí, se objevily také první paprsky diskusí o tom, co občanům úředníci přináší – a že toho není málo. Vyvážený a věcný pohled na úřednický stav by prospěl nám všem a věřím, že vyšší zájem jak veřejnosti, tak soukromého a neziskového sektoru je náznakem, že se blýská na lepší časy. Přeji, ať se tyto přísliby podaří naplnit.



Ladislav Frühauf
spoluzakladatel a člen správní rady České priority



Naší misí je podporovat státní správu v její analytické a strategické práci a posilovat tak rozhodování o veřejných politikách na evidence-informed principech. V rámci toho silně pociťujeme, jak nedoceněná je důležitost rozvoje kompetencí úředníků a vnitřní kultury úřadu ze strany občanů, médií, a hlavně samotných politiků. Proto si velmi vážíme práce týmu sekce pro státní službu o zlepšení na mnoha frontách. Považujeme za důležité, že sekce pro státní službu má širší ambice než být pouze „strážcem zákona“, ale usiluje o to stát se skutečnou oporou a podporou pro jednotlivé úřady v jejich rozvoji. Za poslední rok se podařilo rozjet několik opatření a systémových projektů a také posílit také spolupráci s odborníky a se zahraničními partnery. Dále se zlepšuje komunikace uvnitř samotných služebních úřadů a také směrem k veřejnosti, která je tak o něco více informována o skutečné realitě a důležitosti úřednické práce. Přejeme týmu státní služby hodně odvahy do další práce a mnoho vnímavých partnerů, kteří budou tuto snahu intenzivně podporovat.

STÁTNÍ ZAMĚŠTNANCI 3 A SLUŽEBNÍ ÚŘADY

3.1 STÁTNÍ ZAMĚŠTNANCI

- Obor číslo 2 Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry opět v roce 2022 nejčetnější obor služby.
- Struktura platových tříd je od roku 2018 do roku 2023 ustálená, až na vývoj v 9. a 10. platové třídě.
- V roce 2023 bylo totožné zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech jako v roce 2022.
- Dochází ke stárnutí státních zaměstnanců, což dokazují i data z minulých let, především ve věkových hranicích 50–54, 60–64 a 65 +.
- Celkem 330 státních zaměstnanců mělo jiné občanství než občanství České republiky.
- Státní zaměstnanci měli v roce 2023 stanovenou služební působitě celkem v 397 různých obcích České republiky.
- V roce 2023 bylo 941 státních zaměstnanců vysláno k výkonu zahraniční služby.

V roce 2023 bylo systemizováno 67 853 služebních míst. Celkový počet služebních míst státních zaměstnanců zahrnuje 9 240 představených, což je o 44 méně než v roce 2022 (9 284).

3.1.1 OBORY SLUŽBY

V roce 2023 (k 31. prosinci) státní zaměstnanci vykonávali službu v 69 989 oborech služby, což je nárůst oproti roku 2022 o 935. Jde o nejvíce oborů služby od roku 2019 (71 038), nesrovnáváme-li rok 2018, kdy se obory služby upravovaly.

Tabulka č. 7 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2023

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
1	Finance	2 501	1	Finance	1 654	1 589	1 596	1 622	1 643
2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění	13 806	2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry	13 240	12 815	12 666	12 303	12 425
6	Loterie a jiné podobné hry	30							
3	Audit	693	3	Audit	637	626	612	608	621
4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	962	4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	929	911	918	908	916
5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	186	5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	151	159	145	142	141
7	Finanční trh	67	6	Finanční trh	63	58	54	56	56
8	Ekonomická ochrana státu	49	7	Ekonomická ochrana státu	45	51	51	55	55
9	Zahraníční vztahy a služba	1 941	8	Zahraníční vztahy a služba	1 897	1 886	1 833	1 830	1 842
10	Školství, výchova a vzdělávání	696	9	Školství, mládež a tělovýchova	658	621	628	618	645
11	Mládež, tělovýchova a sport	70							
12	Výzkum, vývoj a inovace	233	10	Výzkum, vývoj a inovace	208	201	197	202	205

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
13	Umění	24	11	Kultura, církve a náboženské společnosti	86	75	78	81	83
14	Ochrana kulturního dědictví, státní památková péče a péče o sbírky muzejní povahy	90							
15	Kulturně výchovná činnost, správa ve věcech knihovnických a informačních služeb	19							
16	Církve a náboženské společnosti	12							
18	Média, audiovize, regulace vysílání	59	12	Média, audiovize a regulace vysílání	50	51	53	56	56
19	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 273	13	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 009	4 930	4 990	4 981	5 079
20	Sociální služby a sociální práce	1 816	14	Sociální služby, sociální práce, sociálně-právní ochrana dětí a rodinná politika	1 554	14 74	1 495	1 467	1 507
21	Sociálněprávní ochrana dětí a rodinná politika	78							
22	Sociální pojištění	6 679	15	Sociální pojištění	6 314	6 187	6 229	6 153	6 221
23	Lékařská posudková služba	419	16	Lékařská posudková služba	43	40	42	38	39
24	Zaměstnanost	5 553	17	Zaměstnanost	5 168	5 076	5 064	5 078	5 169
25	Pracovněprávní vztahy	1 008	18	Pracovněprávní vztahy	754	735	719	709	719
26	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	821	19	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	559	550	542	526	533
27	Bezpečnost práce	321	20	Bezpečnost práce	280	282	277	262	265
28	Zdravotnictví a ochrana zdraví	2 118	21	Zdravotnictví a ochrana zdraví	1 979	1 974	2 072	2 086	2 128
29	Legislativa a právní činnost	2 800	22	Legislativa a právní činnost	2 304	2 253	2 254	2 253	2 287
30	Lidská práva	122	23	Lidská práva	87	81	80	71	71
31	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	1 119	24	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	995	1022	1 102	1 117	1 121

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
32	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	270	25	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	221	221	225	220	222
33	Systém veřejné správy	529	26	Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa	613	626	648	615	617
34	Všeobecná vnitřní správa	281							
35	Archivnictví a spisová služba	1 065	27	Archivnictví a spisová služba	999	1 009	1 003	1 002	1 016
36	Informační a komunikační technologie	2 270	28	Informační a komunikační technologie	2 055	2 009	1 998	1 926	1 933
37	Energetika	328	29	Energetika	310	291	284	295	297
38	Surovinová politika	31	30	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství, výbušniny a surovinová politika	154	155	149	151	152
71	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství a výbušniny	138							
39	Průmysl	94	31	Průmysl	81	83	86	75	77
40	Stavebnictví	20	32	Stavebnictví	14	16	18	16	16
41	Licence a jiná povolení v oblasti zahraničního obchodu	36	33	Obchod, licence a mezinárodní ekonomické vztahy	164	165	164	161	164
44	Obchod a mezinárodní ekonomické vztahy	50							
42	Podnikání a živnosti	451	34	Podnikání a živnosti	33	34	35	32	32
43	Ochrana spotřebitele a trhu	177	35	Ochrana spotřebitele a trhu	397	398	395	392	392
45	Elektronické komunikace a poštovní služby	578	36	Elektronické komunikace a poštovní služby	511	507	496	484	485
46	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 360	37	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 327	1 281	1 321	1 314	1 328

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
47	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	3 561	38	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	3 118	3 080	3 081	3 117	3 165
48	Regionální rozvoj	41	39	Regionální rozvoj	35	34	40	33	33
49	Cestovní ruch	23	40	Cestovní ruch	20	18	16	13	13
50	Bydlení	25	41	Bydlení, územní plánování a stavební řád	167	152	148	150	152
51	Územní plánování	80							
52	Stavební řád	120							
53	Zemědělství	872	42	Zemědělství a rostlinolékařská péče	1 013	980	990	986	1 003
60	Rostlinolékařská péče	278	43	Lesní hospodářství, myslivost, rybářství a včelařství	86	84	87	85	84
54	Lesní hospodářství	97							
55	Myslivost	15							
56	Rybářství a včelařství	14							
57	Vodní hospodářství	62	44	Vodní hospodářství	55	54	53	53	53
58	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 418	45	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 198	1 204	1 210	1 222	1 263
59	Veterinární péče	1 037	46	Veterinární péče	985	1 006	970	978	1 004
61	Pozemková správa a krajinná úprava	679	47	Pozemková správa a krajinná úprava	622	592	603	597	610
62	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 034	48	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 002	1 011	995	1 012	1 041
63	Zabezpečování obrany státu a správa vojenských újezdů	934	49	Obrana	893	868	821	820	825
65	Obranná standardizace, katalogizace a státní ověřování jakosti	86							
64	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	131	50	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	75	78	80	77	77

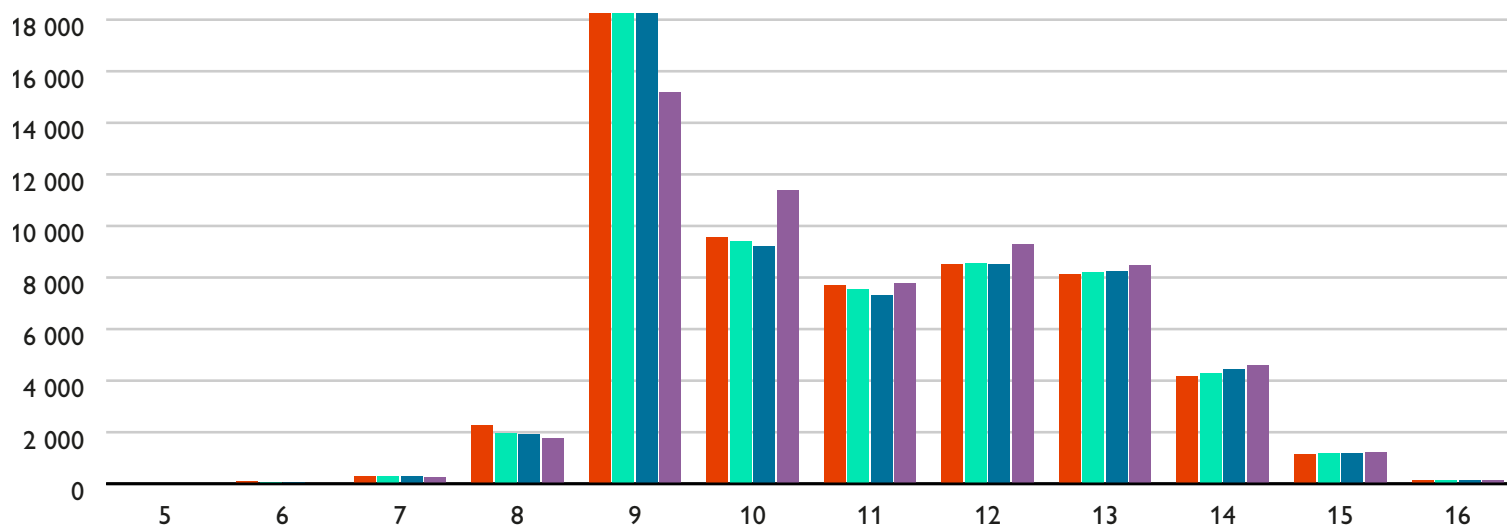
Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
66	Doprava	653	51	Doprava	636	622	621	622	622
67	Ochrana přírody a krajiny	1 038	52	Ochrana přírody a krajiny	951	958	967	969	976
68	Technická ochrana životního prostředí	893	53	Technická ochrana životního prostředí	819	809	811	808	810
69	Státní statistická služba	1 092	54	Státní statistická služba	1 125	1 112	1 076	1 049	1 061
70	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 198	55	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 088	4 023	4 016	3 963	4 015
17	Ochrana práv duševního vlastnictví	52	56	Ochrana průmyslového vlastnictví, autorských práv a práv souvisejících	178	169	168	165	166
72	Průmyslové vlastnictví	173							
73	Hospodářská soutěž, dohled nad zadáváním veřejných zakázek a koncesí a dohled nad poskytováním veřejné podpory	161	57	Ochrana hospodářské soutěže a dozor nad zadáváním veřejných zakázek	147	141	134	141	141
74	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	148	58	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	138	131	134	140	141
75	Ochrana utajovaných informací	298	59	Ochrana utajovaných informací	260	266	264	258	259
76	Ochrana osobních údajů	116	60	Ochrana osobních údajů	79	96	97	100	101
77	Odborné zabezpečení činnosti vlády	78	61	Odborné zabezpečení činnosti vlády	56	56	52	44	46
79	Evropská politika vlády	1 867	62	Evropská politika vlády	135	140	144	144	147
78	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání	166	63	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků	1 614	1 615	1 620	1 603	1 623
CELKEM		78 683			71 038	69 741	69 717	69 054	69 989

3.1.2 PLATOVÉ TŘÍDY A PLATOVÉ STUPNĚ

Struktura platových tříd je od roku 2018 do roku 2023 ustálená, až na vývoj v 9. a 10. platové třídě.

V 9. třídě můžeme vidět v porovnání s rokem 2022, že došlo k enormnímu snížení počtu státních zaměstnanců, a to celkem o 3 921 v dané platové třídě. O 2 181 státních zaměstnanců vzrostl počet v 10. platové třídě.

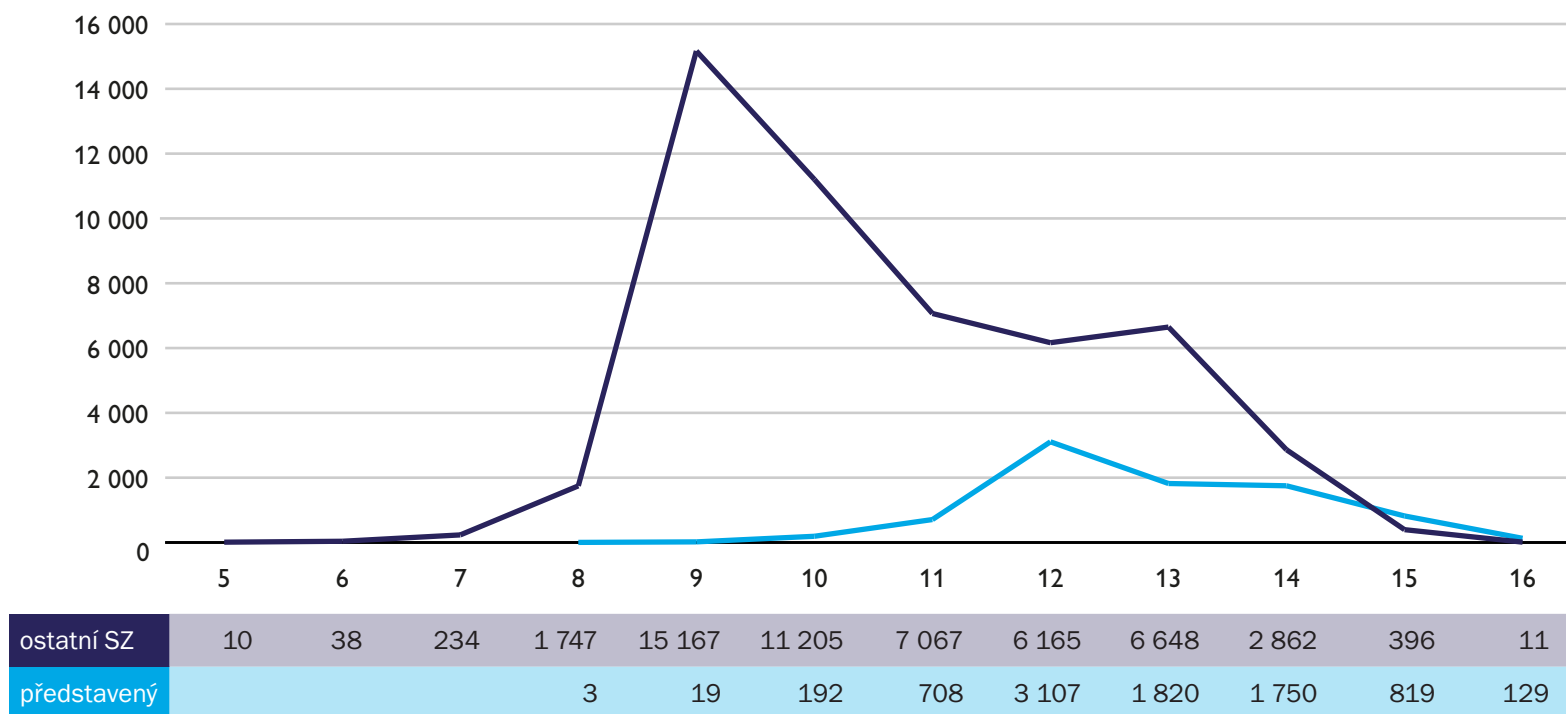
Graf č. 10 Struktura platových tříd státních zaměstnanců – srovnání v letech 2020 až 2023



2020	26	102	279	2 251	19 140	9 557	7 687	8 494	8 133	4 185	1 139	134
2021	14	48	300	1 977	19 614	9 388	7 524	8 547	8 203	4 301	1 167	132
2022	11	44	273	1 915	19 107	9 216	7 329	8 495	8 252	4 423	1 166	133
2023	10	38	234	1 750	15 186	11 397	7 775	9 272	8 468	4 612	1 215	140

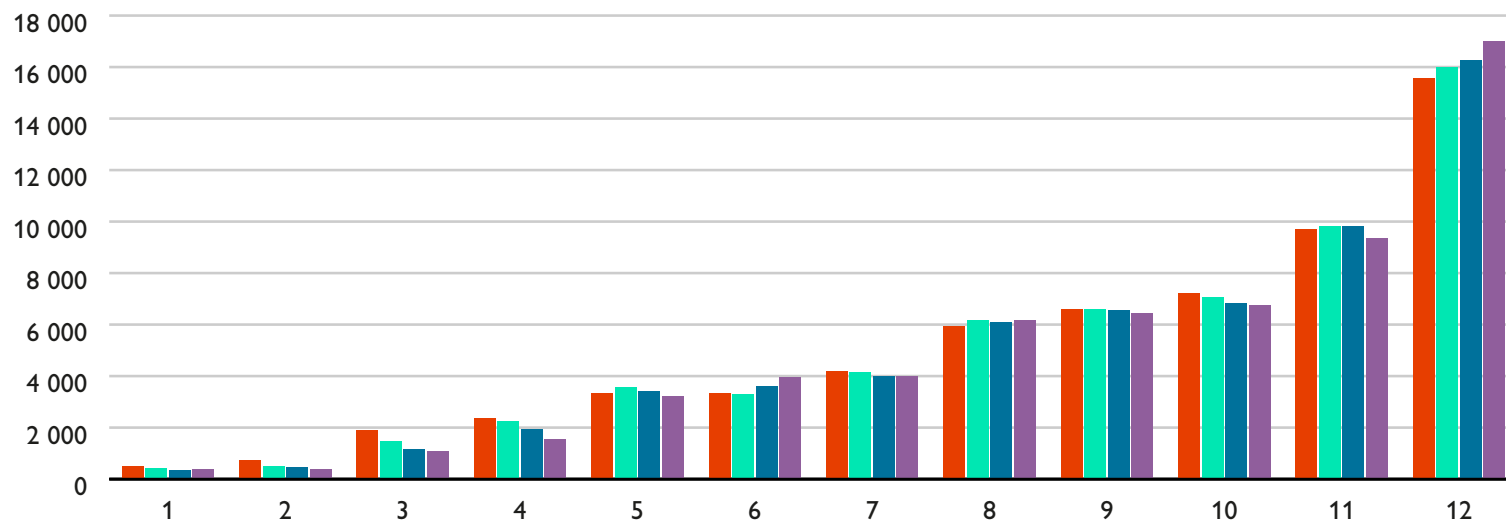
Graf č. 11 znázorňuje přehled platových tříd v roce 2023 u představených a ostatních státních zaměstnanců. **Mezi představenými je nejvíce zastoupena 12. platová třída, následuje 13. a 14. platová třída, rovněž tak tomu bylo i v roce 2022.** U ostatních státních zaměstnanců jednoznačně převažuje 9. platová třída, ve které je zařazeno 15 167 státních zaměstnanců a v roce 2022 bylo v dané platové třídě 19 086 státních zaměstnanců.

Graf č. 11 Přehled platových tříd v roce 2023 – představení a ostatní státní zaměstnanci



Nejvíce státních zaměstnanců je opět zařazeno ve 12. platovém stupni, tak jak to bylo i v předchozích letech. K navýšení počtu státních zaměstnanců došlo pouze v 6., 8. a 12. platovém stupni, u ostatních platových stupňů došlo k poklesu, další informace jsou uvedeny v grafu č. 12.

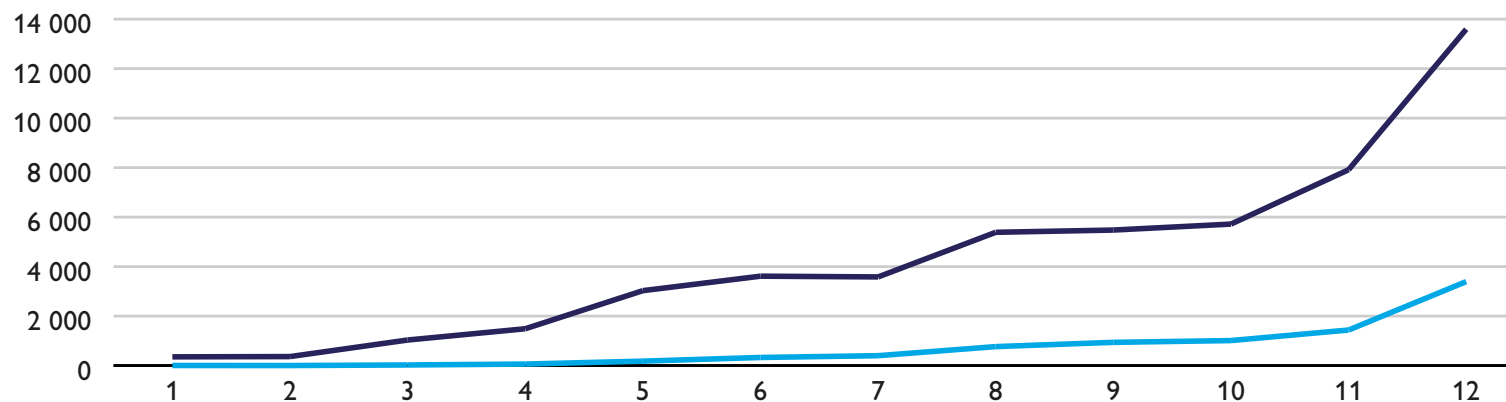
Graf č. 12 Přehled platových stupňů státních zaměstnanců – srovnání v letech 2020 až 2023



2020	474	726	1 901	2 348	3 344	3 334	4 166	5 935	6 573	7 227	9 708	15 574
2021	433	499	1 465	2 222	3 575	3 303	4 129	6 180	6 582	7 049	9 797	15 981
2022	320	444	1 164	1 929	3 394	3 599	3 974	6 100	6 538	6 825	9 808	16 269
2023	357	366	1 058	1 549	3 208	3 941	3 983	6 153	6 416	6 729	9 351	16 986

Níže uvedený graf č. 13 se věnuje přehledu platových stupňů podle toho, zda se jedná o představené nebo státní zaměstnance, kteří nejsou představení.

Graf č.13 Přehled platových stupňů – představení a ostatní státní zaměstnanci



ostatní SZ	353	364	1 033	1 488	3 028	3 613	3 583	5 386	5 477	5 718	7 914	13 593
představený	4	2	25	61	180	328	400	767	939	1 011	1 437	3 393

3.1.3 OBSAZENOST SYSTEMIZOVANÝCH SLUŽEBNÍCH MÍST STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Stejně jako v minulých letech, i v roce 2023 byla obsazenost systemizovaných služebních míst takřka shodná.

Státními zaměstnanci bylo v roce 2023 celkově obsazeno 88 % služebních míst. V roce 2022 je tomu rovněž tak, tj. 88 %. **Z tohoto údaje ale nevyplývá, že 12 % služebních míst zůstává neobsazených.**

V souladu s příslušným ustanovením zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, se za neobsazená služební místa vážou finanční prostředky určené na platy.

Podle § 178 zákona o státní službě lze služební místo obsadit osobou v pracovním poměru na dobu určitou, jestliže státní zaměstnanec nevykonává službu na služebním místě po dobu delší než jeden měsíc. Tato možnost se obvykle využívá pro obsazení služebního místa po dobu, kdy je státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené a z dalších obdobných důvodů. Významná část z neobsazených služebních míst je vždy obsazena osobami v pracovním poměru.

Tabulka č. 8 Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci (prosinec 2018 až 2023)

Služební úřady	Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci v roce					
	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Resort Ministerstvo dopravy	88 %	90 %	91 %	90 %	88 %	85 %
Resort Ministerstvo financí	90 %	91 %	86 %	92 %	91 %	91 %
Resort Ministerstvo obrany	88 %	88 %	88 %	90 %	87 %	89 %
Resort Ministerstvo práce a sociálních věcí	84 %	86 %	85 %	88 %	87 %	87 %
Resort Ministerstvo pro místní rozvoj	87 %	89 %	88 %	93 %	91 %	84 %
Resort Ministerstvo průmyslu a obchodu	87 %	87 %	88 %	92 %	89 %	85 %
Resort Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	87 %	87 %	85 %	86 %	86 %	87 %
Resort Ministerstvo vnitra	89 %	82 %	86 %	87 %	85 %	86 %
Resort Ministerstvo zdravotnictví	90 %	88 %	88 %	86 %	88 %	85 %
Resort Ministerstvo zemědělství	91 %	91 %	84 %	90 %	90 %	91 %
Resort Ministerstvo životního prostředí	87 %	88 %	89 %	89 %	86 %	88 %
Resort Ministerstvo kultury	82 %	85 %	87 %	87 %	88 %	88 %
Resort Ministerstvo spravedlnosti	81 %	81 %	82 %	82 %	85 %	80 %

Služební úřady	Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci v roce					
	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Resort Ministerstvo zahraničních věcí	86%	82 %	83 %	84 %	88 %	86 %
Úřad vlády České republiky	99 %	96 %	96 %	96 %	96 %	89 %
Archiv bezpečnostních složek	89 %	91 %	86 %	93 %	85 %	80 %
Český báňský úřad	92 %	94 %	95 %	97 %	96 %	96 %
Český statistický úřad	94 %	93 %	93 %	92 %	91 %	89 %
Český telekomunikační úřad	92 %	91 %	92 %	93 %	89 %	87 %
Český úřad zeměměřický a katastrální	93 %	93 %	95 %	94 %	92 %	92 %
Energetický regulační úřad	88 %	86 %	81 %	79 %	79 %	76 %
Národní sportovní agentura	97 %	65 %	57 %	66 %	60 %	-
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	86 %	90 %	85 %	87 %	85 %	81 %
Správa státních hmotných rezerv	83 %	82 %	84 %	89 %	88 %	81 %
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	92 %	91 %	88 %	88 %	93 %	91 %
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí	100 %	100 %	90 %	90 %	100 %	80 %
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	83 %	74 %	75 %	78 %	75 %	75 %
Úřad pro ochranu osobních údajů	85 %	92 %	88 %	93 %	77 %	83 %
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	100 %	90 %	86 %	86 %	90 %	81 %
Úřad průmyslového vlastnictví	90 %	93 %	94 %	93 %	94 %	90 %
Celkem	88 %	88 %	87 %	89,5 %	88,5 %	89 %

3.1.4 SLUŽEBNÍ OZNAČENÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Podmínkou služebního označení je dosažení určitého stupně vzdělání. Níže uvedená tabulka č. 9 uvádí počet státních zaměstnanců v daném služebním označení za rok 2022 a i za rok 2023.

Tabulka č. 9 Zastoupení státních zaměstnanců dle jejich služebního označení v roce 2022 a 2023

Služební označení	Počet státních zaměstnanců	% (2022)	Počet státních zaměstnanců	% (2023)
Odborný referent	18 150	30,1 %	15 643	26,0 %
Odborný rada	15 105	25,0 %	15 230	25,3 %
Rada	9 030	15,0 %	9 305	15,5 %
Vrchní referent	7 072	11,7 %	8 656	14,4 %
Ministerský rada	5 403	9,0 %	5 501	9,2 %
Vrchní ministerský rada	3 681	6,1 %	3 761	6,3 %
Vrchní rada	1 610	2,7 %	1 712	2,9 %
Vládní rada	129	0,2 %	141	0,2 %
Vrchní vládní rada	128	0,2 %	122	0,2 %
Referent	27	0,0 %	26	0,0 %
Celkem	60 335		60 097	

Četnost služebního označení představených podle § 9 zákona o státní službě, a to v pořadí od nejčastěji stanoveného označení ukazuje tabulka č. 10, včetně údajů z let 2018 až 2023.

Tabulka č. 10 Služební označení představeného v letech 2018 až 2023 (údaje ke dni 31. prosince)

Služební označení představeného	Počty představených v roce					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Vedoucí oddělení	6 802	6 887	6 512	6 565	6 499	6 408
Ředitel odboru	1 674	1 666	1 599	1 609	1 558	1 554
Ředitel sekce	258	264	259	257	252	247
Vedoucí služebního úřadu	183	189	189	184	184	187
Vedoucí zastupitelského úřadu	70	64	59	54	48	41
Náměstek pro řízení sekce	65	72	72	70	70	79
Státní tajemník	14	15	15	15	15	16
Personální ředitel SPSS	1	1	1	1	1	1
Náměstek pro státní službu	1	1	1	1	1	1
Celkem	9 068	9 159	8 707	8 756	8 628	8 534

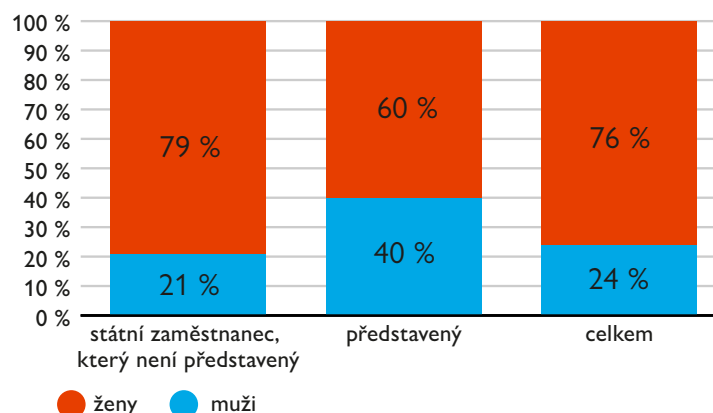
Stejně jako v loňském roce, tak i v roce 2023 byl nejnižší stav struktury představených (celkem 8 547, nicméně 13 představených nemá v ISSoS vyplněno služební označení přetaveného, tudíž tento počet není ve výše uvedené tabulce zařazen) dle jejich služebního označení, což je o 81 méně než v roce 2022.

3.1.5 PODÍL ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH

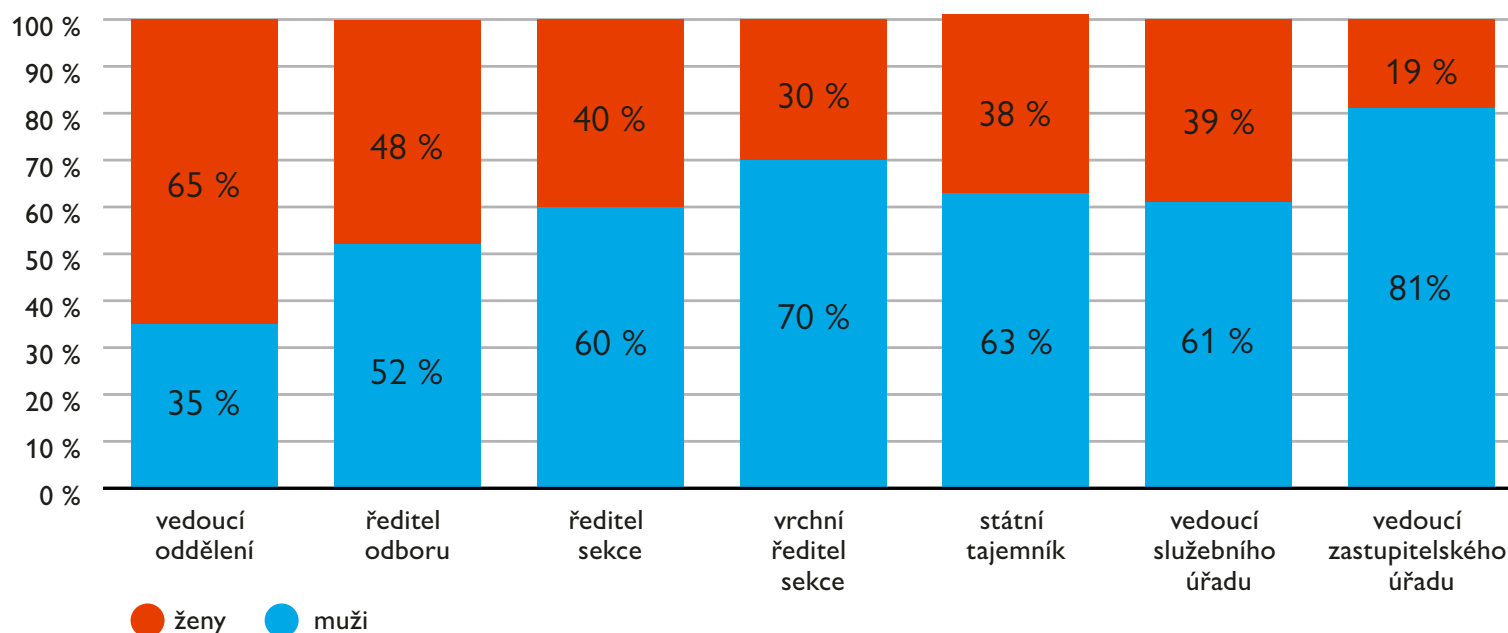
V roce 2023 bylo totožné zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech jako v roce 2022, viz graf 14.

Vzrostlo zastoupení žen ve funkci ředitelka sekce, a to rovnou o 2 % oproti roku 2022. Ovšem o 1 % kleslo zastoupení žen ve funkci vrchní ředitelka sekce. O 5 % se zvýšilo i zastoupení žen ve funkci státní tajemnice. Muži posílili o 4 % ve funkci vedoucího zastupitelského úřadu.

Graf č. 14 Poměr zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech v roce 2023



Graf č. 15 Poměr zastoupení žen a mužů na místech představených v roce 2023

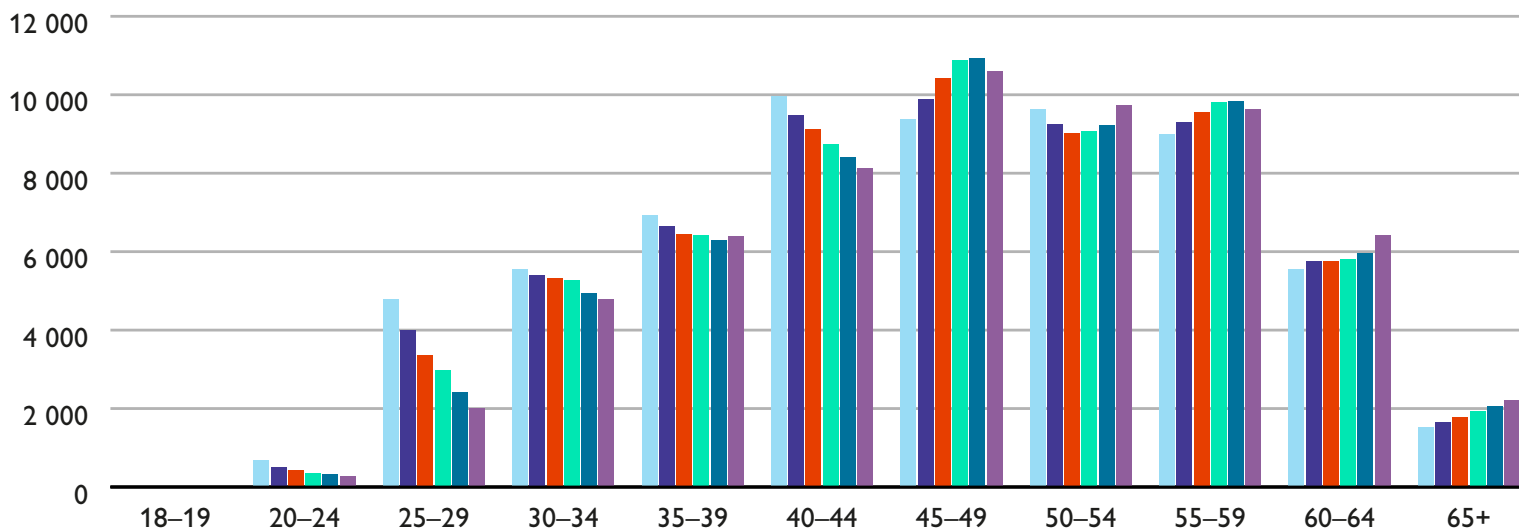


3.1.6 VĚKOVÁ STRUKTURA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Z níže uvedeného grafu vyplývá, že – opět jako v minulých letech – skutečně postupně dochází ke stárnutí státních zaměstnanců.

Z daného grafu lze vyčíst, že klesá počet státních zaměstnanců v rozmezí 18–49 let, ale narůstá jejich počet ve věku 50–54, 60–64 a 65 +.

Graf č. 16 Věková struktura státních zaměstnanců



2018	5	686	4 768	5 541	6 922	9 948	9 360	9 620	8 984	5 555	1 507
2019	2	485	3 993	5 380	6 646	9 472	9 884	9 254	9 282	5 737	1 632
2020	2	408	3 358	5 325	6 446	9 103	10 411	9 001	9 552	5 747	1 774
2021	4	346	2 981	5 253	6 418	8 728	10 886	9 064	9 806	5 810	1 917
2022	4	309	2 410	4 942	6 275	8 404	10 936	9 224	9 836	5 954	2 063
2023	2	280	1 993	4 778	6 396	8 108	10 583	9 722	9 620	6 410	2 205

3.1.7 STÁTNÍ OBČANSTVÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

V roce 2023 mělo celkem 330 státních zaměstnanců občanství jiné než občanství České republiky.

Kromě těch v tabulce uvedených šlo o občanství Běloruska a Francie. Celkem 255 státních zaměstnanců nemá státní občanství přiřazeno (evidováno).

Tabulka č. 11 Státní občanství státních zaměstnanců

Státní občanství	Počet státních zaměstnanců				
	2019	2020	2021	2022	2023
Česká republika	61 469	60 821	60 897	60 040	59 512
Slovenská republika	277	287	300	301	312
Bulharská republika	8	7	7	5	5
Polská republika	6	6	6	6	5
Spolková republika Německo	3	2	2	2	2
Chorvatská republika	1	1	1	1	1
Maďarská republika	1	1	1	-	-
Švédské království	1	1	-	-	-
Rakouská republika	1	1	1	1	2

3.1.8 SLUŽEBNÍ PŮSOBIŠTĚ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Státní zaměstnanci měli v roce 2023 (k 31. prosinci 2023) stanovenou služební působišť celkem v 392 různých obcích České republiky. Oproti roku 2022 (402) jde o mírný pokles.

Z celkového počtu 941 státních zaměstnanců vyslaných k výkonu zahraniční služby jich bylo do Belgie vysláno 151 (v roce 2022 125 vyslání), USA 62 (v roce 2022 56 vyslání), Německa 41 (v roce 2022 36 vyslání). Následují Francie, Rakousko, Švýcarsko, Rusko, Spojené království a Ukrajina. Do ostatních států bylo vysláno vždy méně než 20 státních zaměstnanců.

Tabulka č. 12 Služební působišťe státních zaměstnanců

Služební působišťe	Počet státních zaměstnanců					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Praha	24 993	23 236	22 836	22 621	22 148	22 003
Brno	3 682	3 707	3 720	3 869	3 708	3 735
Ostrava	1 895	1 931	1 919	1 912	1 905	1 949
Plzeň	1 575	1 589	1 607	1 740	1 601	1 638
Hradec Králové	1 284	1 302	1 301	1 332	1 308	1 296
České Budějovice	1 192	1 202	1 202	1 236	1 176	1 193
Olomouc	1 041	1 112	1 124	1 237	1 111	1 108
Ústí nad Labem	1 002	1 021	1 035	1 032	1 028	1 007

3.2 SLUŽEBNÍ ÚŘADY

Služební úřad je podle § 4 zákona o státní službě správní úřad a dále státní orgán nebo právnická osoba, o kterých tak stanoví jiný zákon.

Došlo ke změně počtu služebních úřadů, jelikož od 1. dubna 2023 byla zřízena Digitální a informační agentura. Celkem v roce 2023 bylo 235 úřadů:

- 14 ministerstev a Úřad vlády,
- 175 služebních úřadů podřízených ministerstvům a jimi řízeným služebním úřadům,
- 14 dalších ústředních správních úřadů,
- 30 služebních úřadů podřízených dalším ústředním správním úřadům,
- Archiv bezpečnostních složek.

Podrobný přehled služebních úřadů je uveden v kapitole 5.1 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2023.

3.3 SYSTEMIZACE V ROCE 2023

Právní úprava systemizace je obecně zakotvena v § 17 a násl. zákona o státní službě. Pro tvorbu systemizace a organizační struktury je závazné nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu. Příprava návrhů systemizace se řídila služebním předpisem č. 3 náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 17. března 2017, v platném znění, kterým se stanoví pravidla předkládání systemizace služebních a pracovních míst, jejich změn, úprav a aktualizací, a návrhů organizační struktury a jejich změn ve služebním úřadu.

Základní rámec pro systemizaci na rok 2023 stanovila vláda České republiky svým usnesením ze dne 5. listopadu 2021 č. 956. Tímto usnesením vláda uložila připravit návrh systemizace služebních a pracovních míst ve služebních úřadech na rok 2023 v návaznosti na objemy prostředků na platy a počty míst podle vládou schváleného návrhu státního rozpočtu České republiky na rok 2023.

S účinností od 1. ledna 2023 bylo systemizováno 75 603 služebních a pracovních míst. Podrobné informace o počtech systemizovaných služebních a pracovních míst včetně vývoje jsou uvedeny v tabulkách č. 13 až 15.

Z celkového počtu systemizovaných míst je 67 853 míst služebních (tj. míst v režimu zákona o státní službě) **a 7 750 pracovních** (tj. míst v režimu zákoníku práce).

Tabulka č. 13 Vývoj počtu systemizovaných míst v resortech Ministerstva vnitra (ministerstva a podřízené služební úřady)

Úřad vlády / ministerstvo (bez podřízených úřadů)	1. 1. 2018		1. 1. 2019		1. 1. 2020		1. 1. 2021		1. 1. 2022		1. 1. 2023	
	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa
Úřad vlády ČR	724	337	639	287	514	271	533	276	598	283	614	276
Ministerstvo zahraničních věcí	2 005	1 832	2 021	1 848	2 048	1 869	2 097	1 916	2 112	1 933	2 092	1 911
Ministerstvo obran	1 451	1 282	1 422	1 250	1 361	1 200	1 365	1 194	1 364	1 193	1 364	1 190
Ministerstvo financí	17 994	17 274	17 841	17 125	17 210	16 558	17 217	16 561	17 021	16 361	16 447	15 782
Ministerstvo práce a sociálních věcí	23 789	22 072	23 663	21 890	22 850	20 747	22 804	20 736	23 121	21 070	23 024	20 963

Ministerstvo vnitra	4 015	3 415	3 986	3 388	3 944	3 379	3 997	3 426	4 020	3 463	4 180	3 614
Ministerstvo životního prostředí	2 374	2 049	2 525	2 108	2 375	2 009	2 447	2 075	2 519	2 117	2 636	2 155
Ministerstvo pro místní rozvoj	1 419	1 282	1 348	1 212	1 413	1 175	1 435	1 186	1 456	1 203	1 412	1 209
Ministerstvo průmyslu a obchodu	2 011	1 773	1 867	1 643	1 819	1 613	1 833	1 616	1 882	1 644	1 880	1 650
Ministerstvo dopravy	1 080	932	1 056	908	1 010	872	1 019	884	1 025	889	1 028	888
Ministerstvo zemědělství	6 643	5 803	6 562	5 746	6 485	5 699	6 492	5 703	6 497	5 709	6 443	5 668
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1 598	1 424	1 570	1 381	1 569	1 370	1 565	1 343	1 560	1 340	1 486	1 331
Ministerstvo kultury	308	242	307	240	298	231	299	231	315	246	304	245
Ministerstvo zdravotnictví	3 303	2 742	3 243	2 695	3 259	2 699	3 436	2 876	3 443	2 897	3 257	2 782
Ministerstvo spravedlnosti	520	415	461	358	431	341	460	364	465	363	470	372
Celkem	69 234	62 874	68 511	62 079	66 586	60 033	66 999	60 387	67 398	60 711	66 637	60 036

Tabulka č. 14 Vývoj počtu systemizovaných míst v Úřadu vlády a v ministerstvech (bez podřízených úřadů)

Úřad vlády / ministerstvo (bez podřízených úřadů)	1. 1. 2018		1. 1. 2019		1. 1. 2020		1. 1. 2021		1. 1. 2022		1. 1. 2023	
	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa
Úřad vlády ČR	724	337	639	287	534	276	533	276	598	283	614	276
Ministerstvo zahraničních věcí	2 005	1 832	2 021	1 848	2 097	1 915	2 097	1 916	2 112	1 933	2 092	1 911
Ministerstvo obrany	1 167	1 034	1 138	1 004	1 077	954	1 081	948	1 080	1 193	1 080	944

Ministerstvo financí	1 630	1 444	1 570	1 384	1 435	1 278	1 443	1 282	1 438	16 361	1 450	1 278
Ministerstvo práce a sociálních věcí	1 654	1 244	1 629	1 183	1 536	1 069	1 487	1 067	1 492	21 070	1 516	1 125
Ministerstvo vnitra	2 783	2 567	2 759	2 545	2 785	2 576	2 805	2 595	2 818	3 463	2 987	2 783
Ministerstvo životního prostředí	623	502	636	508	591	474	601	479	613	2 117	615	486
Ministerstvo pro místní rozvoj	812	690	762	642	840	612	850	617	871	1 203	828	641
Ministerstvo průmyslu a obchodu	953	827	912	784	872	761	889	766	938	1 644	944	806
Ministerstvo dopravy	504	428	490	415	459	395	460	396	467	889	471	402
Ministerstvo zemědělství	800	643	726	587	718	578	723	578	723	5 709	713	563
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1 026	959	997	917	985	888	994	881	989	1 340	974	871
Ministerstvo kultury	308	242	307	240	299	231	299	231	315	246	304	245
Ministerstvo zdravotnictví	559	409	492	356	528	384	539	391	539	2 897	486	383
Ministerstvo spravedlnosti	520	415	461	358	452	358	460	364	465	363	470	372
Celkem	16 068	13 573	15 539	13 058	15 208	12 749	15 261	12 787	15 458	12 920	15 544	13 086

Tabulka č. 15 Vývoj počtu systemizovaných míst v dalších ústředních správních úřadech

Úřad vlády / ministerstvo (bez podřízených úřadů)	1. 1. 2018		1. 1. 2019		1. 1. 2020		1. 1. 2021		1. 1. 2022		1. 1. 2023	
	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa
Český telekomunikační úřad	663	663	627	627	596	596	596	596	596	596	596	596
Úřad pro ochranu osobních údajů	109	72	109	72	112	79	112	80	113	85	115	87
Úřad průmyslového vlastnictví	230	186	225	183	216	176	216	176	216	176	216	178
Český statistický úřad	1 396	1 245	1 510	1 342	1 581	1 280	1 585	1 285	1 317	1 172	1 300	1 158
Český úřad zeměměřický a katastrální	5 260	4 862	5 220	4 816	5 070	4 688	5 078	4 696	5 076	4 694	5 029	4 651
Český báňský úřad	194	136	195	136	193	133	193	133	193	133	193	133
Energetický regulační úřad	333	272	321	260	296	243	289	236	289	236	289	235
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	262	215	257	210	251	204	252	204	256	208	268	220
Archív bezpečnostních složek	157	88	152	84	146	81	146	81	146	81	146	81
Úřad pro dohled nad hosp. pol. stran a pol. hnutí	19	10	19	10	19	10	19	10	19	10	19	10
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	46	42	44	40	42	38	44	40	44	40	48	44
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	25	21	24	20	23	20	24	21	23	20	23	20
Správa státních hmotných rezerv	432	160	417	148	406	146	415	149	429	154	428	151

Státní úřad pro jadernou bezpečnost	221	193	212	184	217	189	220	192	218	190	219	190
Národní sportovní agentura	0	0	0	0	43	30	77	63	77	63	77	63
Celkem	9 347	8 165	9 332	8 132	9 211	7 913	9 266	7 962	9 012	7 858	8 966	7 817

Celkový počet služebních míst státních zaměstnanců zahrnuje 9 240 představených. Systemizovaných míst vedoucích zaměstnanců je 455.

Objem prostředků na platy byl schválen v celkové výši 37 636 843 688 Kč, z toho na služebních místech 34 110 724 123 Kč a na pracovních místech 3 526 119 565 Kč.

S ohledem na ochranu veřejného zájmu vláda stanovila s účinností od 1. ledna 2023 požadavek státního občanství České republiky na 4 110 služebních místech a na 279 pracovních místech. Dále také stanovila 42 služebních míst 20 pracovních míst, na nichž lze se státním zaměstnancem nebo zaměstnancem sjednat nebo stanovit zákaz konkurence.

3.3.1 SLUŽEBNÍ MÍSTÁ

Služební nebo pracovní systemizované místo je charakterizováno správními činnostmi nebo pracemi, které se na místě požadují, a tvoří tak jeho obsah. Pro vymezení systemizovaného místa jako místa služebního je zásadní ustanovení § 5 zákona o státní službě určující činnosti, které jsou službou.

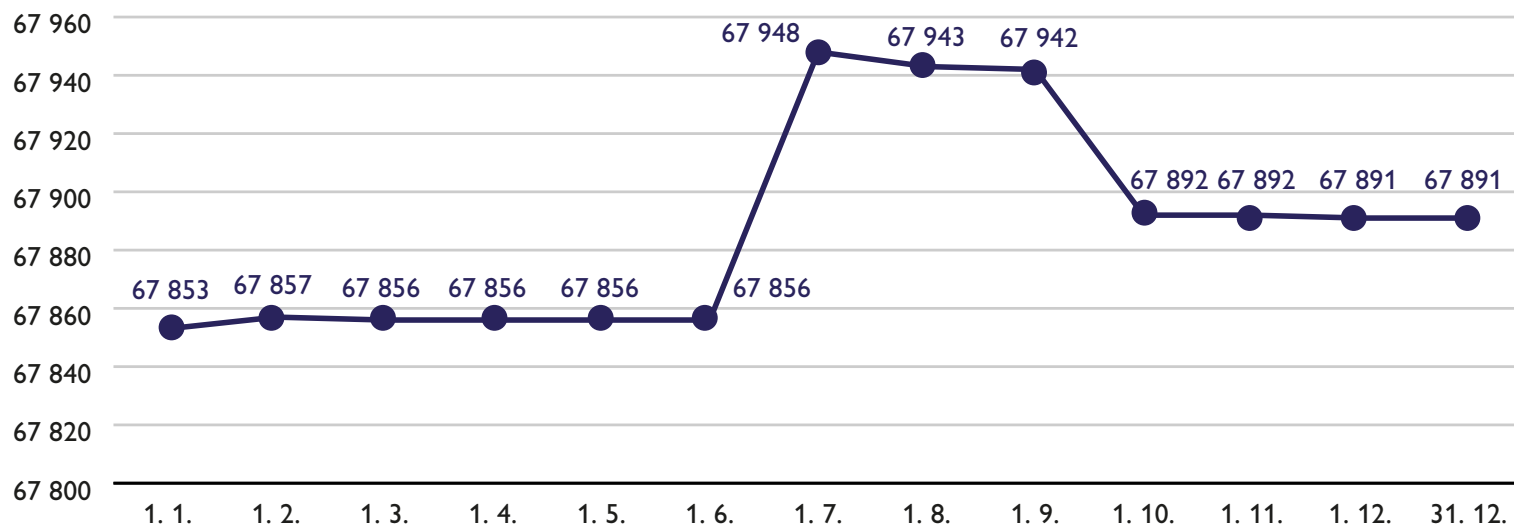
Od správních činností požadovaných na služebním místě se odvozují všechny jeho systemizační atributy. Ty také určují charakter služebního místa a stojí v základu požadavků kladených na státního zaměstnance na něm zařazeného.

Z pohledu právních předpisů jsou pro systemizační atributy služebního místa významné:

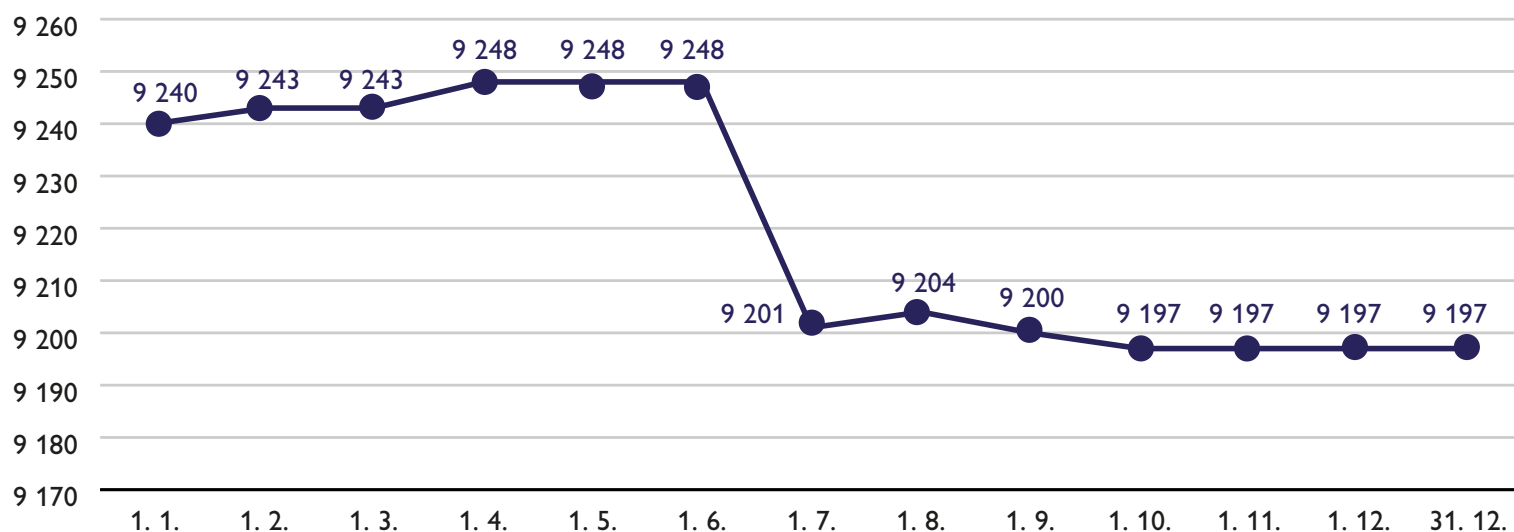
- zákon o státní službě, který zejména stanoví kompetence, způsob a důvody pro stanovení některých systemizačních atributů služebního místa, služebního místa představeného a jeho stupně,
- nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby, které přiřazuje správní činnosti k oborům státní služby podle působnosti vykonávané služebními úřady,
- nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu stanovící, že služební místo se klasifikuje platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost.

Ve služebních úřadech bylo s účinností od 1. ledna 2023 systemizováno celkem 67 853 služebních míst. Z tohoto počtu bylo 9 240 služebních míst představených. Vývoj počtu služebních míst celkem a vývoj počtu míst představených v roce 2023 je patrný z následujících grafů č. 17 a 18.

Graf č. 17 Služební místa v roce 2023 (měsíční vývoj)

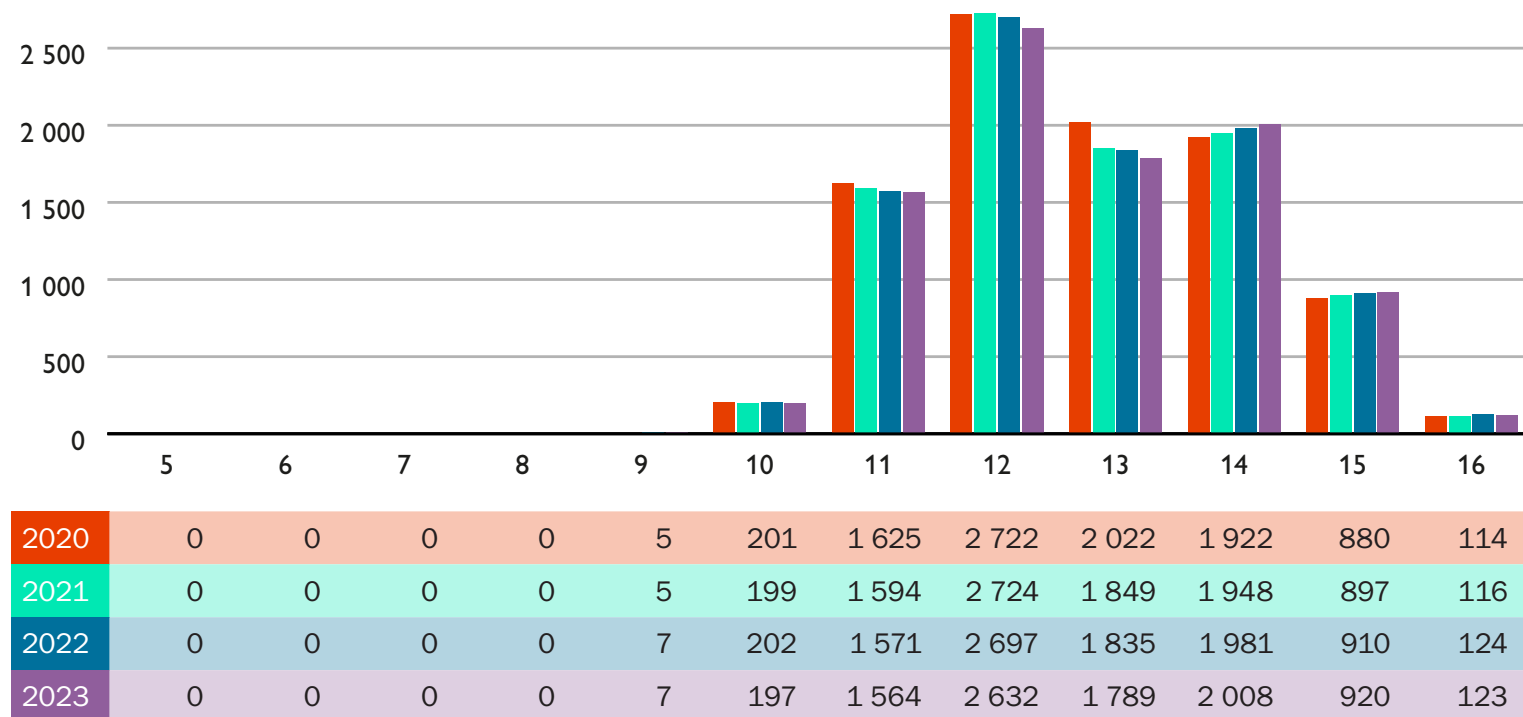


Graf č. 18 Služební místa představených v roce 2023 (měsíční vývoj)

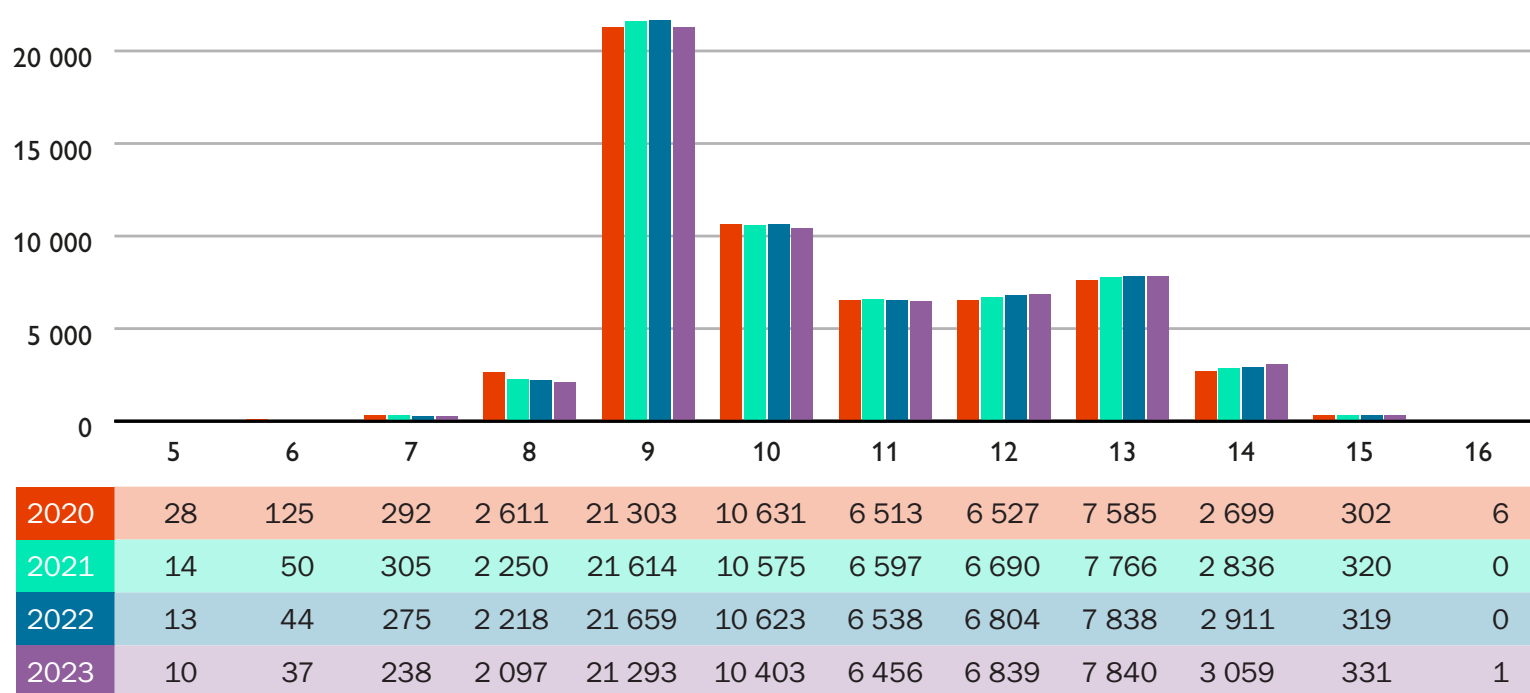


Služební místo se klasifikuje platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. Grafy č. 19 a 20 ukazují přehled o počtu služebních míst představených a státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými, klasifikovaných jednotlivými platovými třídami. Současně představují vývoj za poslední čtyři roky.

Graf č. 19 Počet služebních míst představených podle klasifikace platovou třídou



Graf č. 20 Počet služebních míst zaměstnanců, kteří nejsou představenými, podle klasifikace platovou třídou



CÍLE SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU

4

Ve výroční zprávě roku 2022 jsme Vás seznámili s NĚKOLIKA cíli, kterých chceme společně s Vámi dosáhnout. Pojďme se tedy podívat, jak se nám je společně daří naplňovat!

1. OTEVŘENOST: naslouchejme svému okolí

Sekce pro státní službu se více otevírá dialogu s partnery z oblasti státní služby i odborníky z vnějšího prostředí. Navazujeme externí spolupráci ve vybraných oblastech činnosti sekce pro státní službu s cílem zdokonalit prostředí státní služby.



Za rok 2023 jsme se účastnili bezpočtu jednání, při kterých byli přítomni nejen kolegyně či kolegové ze státní či veřejné správy, ale především kolegové z neziskových organizací, odborové organizace a další. Ty hlavní akce sekce jsou uvedeny v kapitole „Sekce pro státní službu v roce 2023“.

2. SDÍLENÍ: učme se od sebe navzájem

Byť jsou si služební úřady mnohdy agendou vzdálené, prostředí státní služby je nám všem společné. Proto je důležité vycházet si vstříc, sdílet navzájem zkušenosti, a prohlubovat tak meziřesortní spolupráci.



Nejen na společných jednáních si předáváme zkušenosti, ať již pozitivní, či negativní, a učíme se od sebe navzájem, ale také pro SDÍLENÍ slouží portál sdílené praxe www.sdilenapraxe.cz.

3. SEBEVĚDOMÍ: bud'me hrdí na svoji práci

Státní úředníci a úřednice jsou denně vystavováni protichůdným zájmům občanů, médií a politiků. Přesto odvádějí profesionální práci v podobě každodenní administrativy či tvorby veřejných politik. Sekce pro státní službu chce zlepšit vnímání úředníků a úřednic ve společnosti s cílem udržet a podpořit jejich sebevědomí.



Kolegyně a kolegové nejen ze sekce pro státní službu se společně s Vámi na služebních úradech v rámci svých činností snaží měnit pohled na nás „úředníky“ kvalitou práce a lidským přístupem k občanům a jejich problémům.

4. ZJEDNODUŠENÍ: méně je někdy více

Cílem novel zákona o státní službě je průběžné zjednodušování a zrychlování personálních procesů. V tomto trendu bude sekce pro státní službu nadále pokračovat.



Snažíme se! Věříme, že novela splní naše společná očekávání a dílčí změny nám pomohou se více věnovat podstatě naší práce.

5. ZVIDITELNĚNÍ: stát jako perspektivní zaměstnavatel

Sekce pro státní službu si vzala za cíl zviditelnovat státní službu jako značku ~~dobrého~~ nejlepšího zaměstnavatele. Účastníme se konferencí a kariérních dnů na vysokých školách, kde prezentujeme možné využití studijních programů v konkrétních oborech státní služby.



Zjednodušením dílčích procesních postupů chceme vytvořit prostor nejen pro realizace náborových akcí. V této činnosti sekce pro státní službu drží slovo, jednak se účastní kariérních dnů, snaží se i společně s Ministerstvem financí a Ministerstvem práce a sociálních věcí a dalšími řešit adekvátní platové ohodnocení státních zaměstnanců či možné benefity pro státní zaměstnance.

Jsme si vědomi, že jen SPOLEČNÝMI SILAMI můžeme všech vytyčených cílů DOSÁHNOUT!

5.1 SEZNAM SLUŽEBNÍCH ÚŘADŮ K 31. 12. 2023

Tabulka č. 16 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2023

SEZNAM SLUŽEBNÍCH ÚŘADŮ	
1	Úřad vlády ČR
2	Ministerstvo dopravy
3	Dopravní a energetický stavební úřad
4	Drážní inspekce
5	Drážní úřad
6	Státní fond dopravní infrastruktury
7	Státní plavební správa
8	Úřad pro civilní letectví
9	Ústav pro odborné zjišťování příčin leteckých nehod
10	Ministerstvo financí
11	Generální finanční ředitelství
12	Specializovaný finanční úřad
13	Odvolací finanční ředitelství
14	Finanční analytický úřad
	<i>Krajské finanční úřady</i>
15	<i>Finanční úřad pro Jihomoravský kraj</i>
16	<i>Finanční úřad pro Jihočeský kraj</i>
17	<i>Finanční úřad pro Pardubický kraj</i>
18	<i>Finanční úřad pro Královéhradecký kraj</i>
19	<i>Finanční úřad pro Kraj Vysočina</i>
20	<i>Finanční úřad pro Karlovarský kraj</i>
21	<i>Finanční úřad pro Liberecký kraj</i>
22	<i>Finanční úřad pro Olomoucký kraj</i>

23	<i>Finanční úřad pro Plzeňský kraj</i>
24	<i>Finanční úřad pro hlavní město Prahu</i>
25	<i>Finanční úřad pro Středočeský kraj</i>
26	<i>Finanční úřad pro Moravskoslezský kraj</i>
27	<i>Finanční úřad pro Ústecký kraj</i>
28	<i>Finanční úřad pro Zlínský kraj</i>
29	Ministerstvo kultury
30	Ministerstvo obrany
	<i>Vojenské újezdní úřady</i>
31	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Boletice</i>
32	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Březina</i>
33	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Hradiště</i>
34	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Libavá</i>
	<i>Krajská vojenská velitelství</i>
35	<i>Krajské vojenské velitelství Brno</i>
36	<i>Krajské vojenské velitelství České Budějovice</i>
37	<i>Krajské vojenské velitelství Pardubice</i>
38	<i>Krajské vojenské velitelství Hradec Králové</i>
39	<i>Krajské vojenské velitelství Jihlava</i>
40	<i>Krajské vojenské velitelství Karlovy Vary</i>
41	<i>Krajské vojenské velitelství Liberec</i>
42	<i>Krajské vojenské velitelství Olomouc</i>
43	<i>Krajské vojenské velitelství Plzeň</i>
44	<i>Krajské vojenské velitelství hlavní město Praha</i>
45	<i>Krajské vojenské velitelství Praha – Středočeský kraj</i>
46	<i>Krajské vojenské velitelství Ostrava</i>
47	<i>Krajské vojenské velitelství Ústí nad Labem</i>
48	<i>Krajské vojenské velitelství Zlín</i>
49	Úřad pro obrannou standardizaci, katalogizaci a státní ověřování jakosti
50	Ministerstvo práce a sociálních věcí
51	Česká správa sociálního zabezpečení

Okresní správy sociálního zabezpečení

52	Okresní správa sociálního zabezpečení Beroun	zrušena od 1. 1. 2024
53	Okresní správa sociálního zabezpečení Blansko	zrušena od 1. 1. 2024
54	Městská správa sociálního zabezpečení Brno	zrušena od 1. 1. 2024
55	Okresní správa sociálního zabezpečení Benešov	zrušena od 1. 1. 2024
56	Okresní správa sociálního zabezpečení Brno-venkov	zrušena od 1. 1. 2024
57	Okresní správa sociálního zabezpečení Bruntál	zrušena od 1. 1. 2024
58	Okresní správa sociálního zabezpečení Břeclav	zrušena od 1. 1. 2024
59	Okresní správa sociálního zabezpečení České Budějovice	zrušena od 1. 1. 2024
60	Okresní správa sociálního zabezpečení Cheb	zrušena od 1. 1. 2024
61	Okresní správa sociálního zabezpečení Český Krumlov	zrušena od 1. 1. 2024
62	Okresní správa sociálního zabezpečení Česká Lípa	zrušena od 1. 1. 2024
63	Okresní správa sociálního zabezpečení Chrudim	zrušena od 1. 1. 2024
64	Okresní správa sociálního zabezpečení Chomutov	zrušena od 1. 1. 2024
65	Okresní správa sociálního zabezpečení Děčín	zrušena od 1. 1. 2024
66	Okresní správa sociálního zabezpečení Domažlice	zrušena od 1. 1. 2024
67	Okresní správa sociálního zabezpečení Frýdek-Místek	zrušena od 1. 1. 2024
68	Okresní správa sociálního zabezpečení Havlíčkův Brod	zrušena od 1. 1. 2024
69	Okresní správa sociálního zabezpečení Hradec Králové	zrušena od 1. 1. 2024
70	Okresní správa sociálního zabezpečení Hodonín	zrušena od 1. 1. 2024
71	Okresní správa sociálního zabezpečení Jičín	zrušena od 1. 1. 2024
72	Okresní správa sociálního zabezpečení Jeseník	zrušena od 1. 1. 2024
73	Okresní správa sociálního zabezpečení Jindřichův Hradec	zrušena od 1. 1. 2024
74	Okresní správa sociálního zabezpečení Jihlava	zrušena od 1. 1. 2024
75	Okresní správa sociálního zabezpečení Jablonec nad Nisou	zrušena od 1. 1. 2024
76	Okresní správa sociálního zabezpečení Kutná Hora	zrušena od 1. 1. 2024
77	Okresní správa sociálního zabezpečení Kladno	zrušena od 1. 1. 2024
78	Okresní správa sociálního zabezpečení Kroměříž	zrušena od 1. 1. 2024
79	Okresní správa sociálního zabezpečení Kolín	zrušena od 1. 1. 2024
80	Okresní správa sociálního zabezpečení Karviná	zrušena od 1. 1. 2024
81	Okresní správa sociálního zabezpečení Klatovy	zrušena od 1. 1. 2024
82	Okresní správa sociálního zabezpečení Karlovy Vary	zrušena od 1. 1. 2024

83	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Liberec</i>	zrušena od 1. 1. 2024
84	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Louny</i>	zrušena od 1. 1. 2024
85	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Litoměřice</i>	zrušena od 1. 1. 2024
86	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Mladá Boleslav</i>	zrušena od 1. 1. 2024
87	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Mělník</i>	zrušena od 1. 1. 2024
88	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Most</i>	zrušena od 1. 1. 2024
89	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Nymburk</i>	zrušena od 1. 1. 2024
90	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Nový Jičín</i>	zrušena od 1. 1. 2024
91	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Náchod</i>	zrušena od 1. 1. 2024
92	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc</i>	zrušena od 1. 1. 2024
93	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Opava</i>	zrušena od 1. 1. 2024
94	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Ostrava</i>	zrušena od 1. 1. 2024
95	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Příbram</i>	zrušena od 1. 1. 2024
96	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Pelhřimov</i>	zrušena od 1. 1. 2024
97	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Písek</i>	zrušena od 1. 1. 2024
98	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň-jih</i>	zrušena od 1. 1. 2024
99	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň-město</i>	zrušena od 1. 1. 2024
100	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Pardubice</i>	zrušena od 1. 1. 2024
101	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Přerov</i>	zrušena od 1. 1. 2024
102	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň-sever</i>	zrušena od 1. 1. 2024
103	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Prachatice</i>	zrušena od 1. 1. 2024
104	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Prostějov</i>	zrušena od 1. 1. 2024
105	<i>Pražská správa sociálního zabezpečení</i>	zrušena od 1. 1. 2024
106	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Praha-východ</i>	zrušena od 1. 1. 2024
107	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Praha-západ</i>	zrušena od 1. 1. 2024
108	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Rychnov nad Kněžnou</i>	zrušena od 1. 1. 2024
109	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Rokycany</i>	zrušena od 1. 1. 2024
110	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Rakovník</i>	zrušena od 1. 1. 2024
111	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Semily</i>	zrušena od 1. 1. 2024
112	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Sokolov</i>	zrušena od 1. 1. 2024
113	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Strakonice</i>	zrušena od 1. 1. 2024
114	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Šumperk</i>	zrušena od 1. 1. 2024

115	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Svitavy</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
116	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Tachov</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
117	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Teplice</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
118	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Tábor</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
119	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Třebíč</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
120	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Trutnov</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
121	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Uherské Hradiště</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
122	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Labem</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
123	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Orlicí</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
124	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Vsetín</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
125	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Vyškov</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
126	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Zlín</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
127	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Znojmo</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
128	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Žďár nad Sázavou</i>	<i>zrušena od 1. 1. 2024</i>
129	Státní úřad inspekce práce	
	<i>Oblastní inspektoráty práce</i>	
130	<i>Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu</i>	
131	<i>Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj</i>	
132	<i>Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu</i>	
133	<i>Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský a Karlovarský kraj</i>	
134	<i>Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj</i>	
135	<i>Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj</i>	
136	<i>Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj</i>	
137	<i>Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj</i>	
138	Úřad práce České republiky	
139	Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí	
140	Ministerstvo pro místní rozvoj	
141	Centrum pro regionální rozvoj	
142	Ministerstvo průmyslu a obchodu	
143	Česká obchodní inspekce	
144	Český úřad pro zkoušení zbraní a střeliva	
145	Státní energetická inspekce	

146	Puncovní úřad	
147	Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví	
148	Agentura pro podnikání a inovace	
149	Ministerstvo spravedlnosti	
150	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	
151	Česká školní inspekce	
152	Ministerstvo vnitra	
153	Národní archiv	
	<i>Státní a zemské oblastní archivy</i>	
154	<i>Moravský zemský archiv v Brně</i>	
155	<i>Státní oblastní archiv v Třeboni</i>	
156	<i>Státní oblastní archiv v Zámrsku</i>	
157	<i>Státní oblastní archiv v Plzni</i>	
158	<i>Státní oblastní archiv v Praze</i>	
159	<i>Zemský archiv v Opavě</i>	
160	<i>Státní oblastní archiv v Litoměřicích</i>	
161	Správa základních registrů	zrušena od 1. 1. 2024
162	Ministerstvo zahraničních věcí	
163	Ministerstvo zdravotnictví	
	<i>Krajské hygienické stanice</i>	
164	<i>Krajská hygienická stanice Jihomoravského kraje</i>	
165	<i>Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje</i>	
166	<i>Krajská hygienická stanice Pardubického kraje</i>	
167	<i>Krajská hygienická stanice Královéhradeckého kraje</i>	
168	<i>Krajská hygienická stanice Kraje Vysočina</i>	
169	<i>Krajská hygienická stanice Karlovarského kraje</i>	
170	<i>Krajská hygienická stanice Libereckého kraje</i>	
171	<i>Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje</i>	
172	<i>Krajská hygienická stanice Plzeňského kraje</i>	
173	<i>Hygienická stanice hlavního města Prahy</i>	
174	<i>Krajská hygienická stanice Středočeského kraje</i>	
175	<i>Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje</i>	

176	<i>Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje</i>
177	<i>Krajská hygienická stanice Zlínského kraje</i>
178	Státní ústav pro kontrolu léčiv
179	Ministerstvo zemědělství
180	Česká plemenářská inspekce
181	Státní veterinární správa
182	Státní zemědělská a potravinářská inspekce
183	Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský
184	Státní pozemkový úřad
185	Státní zemědělský intervenční fond
186	Ústav pro státní kontrolu veterinárních biopreparátů a léčiv
187	Ministerstvo životního prostředí
188	Česká inspekce životního prostředí
189	Agentura ochrany přírody a krajiny ČR
190	Státní fond životního prostředí
191	Archiv bezpečnostních složek
192	Český báňský úřad
	<i>Obvodní báňské úřady</i>
193	<i>Obvodní báňský úřad pro území hlavního města Prahy a kraje Středočeského</i>
194	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Plzeňského a Jihočeského</i>
195	<i>Obvodní báňský úřad pro území kraje Karlovarského</i>
196	<i>Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého</i>
197	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Královéhradeckého a Pardubického, Libereckého a Vysočina</i>
198	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Jihomoravského a Zlínského</i>
199	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Moravskoslezského a Olomouckého</i>
200	Český statistický úřad
201	Český telekomunikační úřad
202	Energetický regulační úřad
203	Rada pro rozhlasové a televizní vysílání
204	Správa státních hmotných rezerv
205	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
206	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže

207	Úřad pro ochranu osobních údajů	
208	Úřad průmyslového vlastnictví	
209	Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí	
210	Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	zrušena od 1. 1. 2024
211	Národní sportovní agentura	
212	Digitální a informační agentura	
213	Český úřad zeměměřický a katastrální	
	<i>Krajské katastrální úřady</i>	
214	<i>Katastrální úřad pro Jihomoravský kraj</i>	
215	<i>Katastrální úřad pro Jihočeský kraj</i>	
216	<i>Katastrální úřad pro Pardubický kraj</i>	
217	<i>Katastrální úřad pro Královéhradecký kraj</i>	
218	<i>Katastrální úřad pro Vysočinu</i>	
219	<i>Katastrální úřad pro Karlovarský kraj</i>	
220	<i>Katastrální úřad pro Liberecký kraj</i>	
221	<i>Katastrální úřad pro Olomoucký kraj</i>	
222	<i>Katastrální úřad pro Plzeňský kraj</i>	
223	<i>Katastrální úřad pro hlavní město Prahu</i>	
224	<i>Katastrální úřad pro Středočeský kraj</i>	
225	<i>Katastrální úřad pro Moravskoslezský kraj</i>	
226	<i>Katastrální úřad pro Ústecký kraj</i>	
227	<i>Katastrální úřad pro Zlínský kraj</i>	
	<i>Zeměměřické a katastrální inspektoráty</i>	
228	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Brně</i>	
229	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Českých Budějovicích</i>	
230	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Pardubicích</i>	
231	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Plzni</i>	
232	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Praze</i>	
233	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Opavě</i>	
234	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Liberci</i>	
235	Zeměměřický úřad	

5.2 POČET STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH V ROCE 2018 AŽ 2023

Tabulka č. 17 Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech v roce 2018 až 2023

Služební úřad (v abecedním pořadí) ke dni 31. prosince	Počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Agentura ochrany přírody a krajiny ČR	510	503	515	525	517	498
Agentura pro podnikání a inovace	155	147	165	164	167	165
Archiv bezpečnostních složek	70	71	75	70	74	72
Centrum pro regionální rozvoj	549	582	580	543	538	541
Česká inspekce životního prostředí	442	443	431	444	433	438
Česká obchodní inspekce	396	380	388	375	371	356
Česká plemenářská inspekce	57	56	57	60	61	61
Česká správa sociálního zabezpečení	1 517	1 436	1 434	1 407	1 348	1 408
Česká školní inspekce	424	414	409	421	428	430
Český báňský úřad	42	41	40	40	43	43
Český statistický úřad	1 124	1 218	1 182	1 132	1 097	1 088
Český telekomunikační úřad	577	559	556	546	543	544
Český úřad pro zkoušení zbraní a střeliva	24	23	24	25	21	23
Český úřad zeměměřický a katastrální	120	115	117	121	119	118
Digitální a informační agentura	-	-	-	-	-	127
Dopravní a energetický stavební úřad	-	-	-	-	-	6
Drážní inspekce	38	39	38	38	36	34
Drážní úřad	94	95	95	92	95	89
Energetický regulační úřad	206	205	191	191	202	205
Finanční analytický úřad	47	51	52	55	54	56
Generální finanční ředitelství	826	810	796	771	764	758
Krajská vojenská velitelství	79	76	77	77	78	73
Krajské hygienické stanice	1 674	1 687	1 752	1 819	1 745	1 719
Krajské finanční úřady	13 136	12 933	12 716	12 443	11 962	11 752
Krajské katastrální úřady	4 085	4 048	4 012	4 022	3 973	3 916
Ministerstvo dopravy	365	364	345	358	353	358

Služební úřad (v abecedním pořadí)	Počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu						
	ke dni 31. prosince	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ministerstvo financí		1 162	1 153	1 106	1 092	1 125	1 155
Ministerstvo kultury		211	212	201	201	209	208
Ministerstvo obrany		902	876	852	834	813	822
Ministerstvo práce a sociálních věcí		977	938	918	917	958	963
Ministerstvo pro místní rozvoj		527	521	517	540	536	567
Ministerstvo průmyslu a obchodu		708	710	700	703	682	718
Ministerstvo spravedlnosti		324	307	293	299	297	301
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy		807	778	746	737	733	770
Ministerstvo vnitra		2 195	2 166	2 199	2 248	2 295	2 254
Ministerstvo zahraničních věcí		1 575	1 623	1 612	1 588	1 581	1 644
Ministerstvo zdravotnictví		287	309	329	349	347	354
Ministerstvo zemědělství		530	476	493	486	484	490
Ministerstvo životního prostředí		440	426	419	419	439	442
Národní archiv		84	84	88	87	87	86
Národní sportovní agentura		0	3	31	39	41	62
Oblastní inspektoráty práce		599	601	600	586	568	567
Obvodní báňské úřady		88	89	89	87	82	79
Odvolací finanční ředitelství		249	235	239	232	223	215
Okresní správy sociálního zabezpečení		5 894	5 536	5 483	5 532	5 467	5 719
Puncovní úřad		71	71	69	69	69	67
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání		34	34	33	34	36	38
Specializovaný finanční úřad		344	334	322	326	323	318
Správa státních hmotných rezerv		129	130	133	129	125	123
Správa základních registrů		37	40	44	45	46	1
Státní oblastní a zemské archivy		653	657	649	651	646	651
Státní energetická inspekce		97	96	98	93	92	92
Státní fond dopravní infrastruktury		96	106	109	111	112	112
Státní fond životního prostředí		421	426	430	464	488	510
Státní plavební správa		63	65	63	64	66	58
Státní pozemkový úřad		1 197	1 169	1 141	1 154	1 152	1 141

Služební úřad (v abecedním pořadí)	Počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu					
ke dni 31. prosince	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Státní úřad inspekce práce	60	58	58	55	56	57
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	176	171	166	167	174	175
Státní ústav pro kontrolu léčiv	375	382	382	391	393	399
Státní veterinární správa	1 192	1 182	1 179	1 143	1 165	1 144
Státní zemědělská a potravinářská inspekce	436	441	438	437	435	434
Státní zemědělský intervenční fond	1 062	1 060	1 059	1 042	1 052	1 073
Úřad práce ČR	10 184	9 883	9 670	9 996	9 806	9 254
Úřad pro civilní letectví	135	134	138	138	133	129
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a hnutí	8	10	9	9	10	10
Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí	31	29	30	32	33	35
Úřad pro ochranu osobních údajů	60	59	74	75	77	74
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	161	157	159	155	162	183
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	17	19	18	18	18	19
Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví	39	41	41	41	38	41
Úřad pro obrannou standardizaci, katalogizaci a státní ověřování jakosti	132	130	131	125	129	128
Úřad průmyslového vlastnictví	168	168	164	165	164	160
Úřad vlády ČR	288	275	264	266	266	275
Ústav pro odborné zjišťování příčin leteckých nehod	0	0	0	0	0	0
Ústav pro státní kontrolu veterinárních biopreparátů a léčiv	52	54	55	56	53	54
Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský	760	749	740	754	762	752
Vojenské újezdní úřady	23	20	22	22	23	23
Zeměměřické a katastrální inspektoráty	72	74	73	76	75	74
Zeměměřický úřad	207	204	204	197	196	199
CELKEM	62 896	61 767	61 127	61 215	60 364	60 097

5.3 ČETNOST OBORŮ SLUŽBY VYKONÁVANÝCH STÁTNÍMI ZAMĚSTNANCI V LETECH 2018 AŽ 2023

Tabulka č. 18 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2023

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
1	Finance	2 501	1	Finance	1 654	1 589	1 596	1 622	1 643
2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžítá plnění	13 806	2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžítá plnění a hazardní hry	13 240	12 815	12 666	12 303	12 425
6	Loterie a jiné podobné hry	30							
3	Audit	693	3	Audit	637	626	612	608	621
4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	962	4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	929	911	918	908	916
5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	186	5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	151	159	145	142	141
7	Finanční trh	67	6	Finanční trh	63	58	54	56	56
8	Ekonomická ochrana státu	49	7	Ekonomická ochrana státu	45	51	51	55	55
9	Zahraniční vztahy a služba	1 941	8	Zahraniční vztahy a služba	1 897	1 886	1 833	1 830	1 842
10	Školství, výchova a vzdělávání	696	9	Školství, mládež a tělovýchova	658	621	628	618	645
11	Mládež, tělovýchova a sport	70							
12	Výzkum, vývoj a inovace	233	10	Výzkum, vývoj a inovace	208	201	197	202	205

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
13	Umění	24	11	Kultura, církve a náboženské společnosti	86	75	78	81	83
14	Ochrana kulturního dědictví, státní památková péče a péče o sbírky muzejní povahy	90							
15	Kulturně výchovná činnost, správa ve věcech knihovnických a informačních služeb	19							
16	Církve a náboženské společnosti	12							
18	Média, audiovize, regulace vysílání	59	12	Média, audiovize a regulace vysílání	50	51	53	56	56
19	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 273	13	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 009	4 930	4 990	4 981	5 079
20	Sociální služby a sociální práce	1 816	14	Sociální služby, sociální práce, sociálně-právní ochrana dětí a rodinná politika	1 554	14 74	1 495	1 467	1 507
21	Sociálněprávní ochrana dětí a rodinná politika	78							
22	Sociální pojištění	6 679	15	Sociální pojištění	6 314	6 187	6 229	6 153	6 221
23	Lékařská posudková služba	419	16	Lékařská posudková služba	43	40	42	38	39
24	Zaměstnanost	5 553	17	Zaměstnanost	5 168	5 076	5 064	5 078	5 169
25	Pracovněprávní vztahy	1 008	18	Pracovněprávní vztahy	754	735	719	709	719
26	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	821	19	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	559	550	542	526	533
27	Bezpečnost práce	321	20	Bezpečnost práce	280	282	277	262	265
28	Zdravotnictví a ochrana zdraví	2 118	21	Zdravotnictví a ochrana zdraví	1 979	1 974	2 072	2 086	2 128
29	Legislativa a právní činnost	2 800	22	Legislativa a právní činnost	2 304	2 253	2 254	2 253	2 287
30	Lidská práva	122	23	Lidská práva	87	81	80	71	71
31	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	1 119	24	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	995	1022	1 102	1 117	1 121

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
32	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	270	25	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	221	221	225	220	222
33	Systém veřejné správy	529	26	Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa	613	626	648	615	617
34	Všeobecná vnitřní správa	281							
35	Archivnictví a spisová služba	1 065	27	Archivnictví a spisová služba	999	1 009	1 003	1 002	1 016
36	Informační a komunikační technologie	2 270	28	Informační a komunikační technologie	2 055	2 009	1 998	1 926	1 933
37	Energetika	328	29	Energetika	310	291	284	295	297
38	Surovinová politika	31	30	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství, výbušniny a surovinová politika	154	155	149	151	152
71	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství a výbušniny	138							
39	Průmysl	94	31	Průmysl	81	83	86	75	77
40	Stavebnictví	20	32	Stavebnictví	14	16	18	16	16
41	Licence a jiná povolení v oblasti zahraničního obchodu	36	33	Obchod, licence a mezinárodní ekonomické vztahy	164	165	164	161	164
44	Obchod a mezinárodní ekonomické vztahy	50							
42	Podnikání a živnosti	451	34	Podnikání a živnosti	33	34	35	32	32
43	Ochrana spotřebitele a trhu	177	35	Ochrana spotřebitele a trhu	397	398	395	392	392
45	Elektronické komunikace a poštovní služby	578	36	Elektronické komunikace a poštovní služby	511	507	496	484	485
46	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 360	37	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 327	1 281	1 321	1 314	1 328

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
47	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	3 561	38	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	3 118	3 080	3 081	3 117	3 165
48	Regionální rozvoj	41	39	Regionální rozvoj	35	34	40	33	33
49	Cestovní ruch	23	40	Cestovní ruch	20	18	16	13	13
50	Bydlení	25	41	Bydlení, územní plánování a stavební řád	167	152	148	150	152
51	Územní plánování	80							
52	Stavební řád	120							
53	Zemědělství	872	42	Zemědělství a rostlinolékařská péče	1 013	980	990	986	1 003
60	Rostlinolékařská péče	278	43	Lesní hospodářství, myslivost, rybářství a včelařství	86	84	87	85	84
54	Lesní hospodářství	97							
55	Myslivost	15							
56	Rybářství a včelařství	14							
57	Vodní hospodářství	62	44	Vodní hospodářství	55	54	53	53	53
58	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 418	45	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 198	1 204	1 210	1 222	1 263
59	Veterinární péče	1 037	46	Veterinární péče	985	1 006	970	978	1 004
61	Pozemková správa a krajinná úprava	679	47	Pozemková správa a krajinná úprava	622	592	603	597	610
62	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 034	48	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 002	1 011	995	1 012	1 041
63	Zabezpečování obrany státu a správa vojenských újezdů	934	49	Obrana	893	868	821	820	825
65	Obranná standardizace, katalogizace a státní ověřování jakosti	86							
64	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	131	50	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	75	78	80	77	77

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023
66	Doprava	653	51	Doprava	636	622	621	622	622
67	Ochrana přírody a krajiny	1 038	52	Ochrana přírody a krajiny	951	958	967	969	976
68	Technická ochrana životního prostředí	893	53	Technická ochrana životního prostředí	819	809	811	808	810
69	Státní statistická služba	1 092	54	Státní statistická služba	1 125	1 112	1 076	1 049	1 061
70	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 198	55	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 088	4 023	4 016	3 963	4 015
17	Ochrana práv duševního vlastnictví	52	56	Ochrana průmyslového vlastnictví, autorských práv a práv souvisejících	178	169	168	165	166
72	Průmyslové vlastnictví	173							
73	Hospodářská soutěž, dohled nad zadáváním veřejných zakázek a koncesí a dohled nad poskytováním veřejné podpory	161	57	Ochrana hospodářské soutěže a dozor nad zadáváním veřejných zakázek	147	141	134	141	141
74	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	148	58	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	138	131	134	140	141
75	Ochrana utajovaných informací	298	59	Ochrana utajovaných informací	260	266	264	258	259
76	Ochrana osobních údajů	116	60	Ochrana osobních údajů	79	96	97	100	101
77	Odborné zabezpečení činnosti vlády	78	61	Odborné zabezpečení činnosti vlády	56	56	52	44	46
79	Evropská politika vlády	1 867	62	Evropská politika vlády	135	140	144	144	147
78	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání	166	63	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků	1 614	1 615	1 620	1 603	1 623
CELKEM		78 683			71 038	69 741	69 717	69 054	69 989

5.4 PŘEHLED POČTŮ ÚČASTNÍKŮ ZVLÁŠTNÍ ČÁSTI ÚŘEDNICKÝCH ZKOUŠEK V ROCE 2023 ŘAZENÝ PODLE ČÍSLA OBORU STÁTNÍ SLUŽBY

Tabulka č. 19 Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2023 řazený podle čísla oboru státní služby

Číslo oboru	Název oboru státní služby	Počet termínů úřednické zkoušky	Počet všech účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	Počty neúspěšných účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	% neúspěšnosti
1	Finance	20	133	10	7,5 %
2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry	102	384	24	6,3 %
3	Audit	10	68	2	2,9 %
4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	10	50	2	4,0 %
5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	3	9	0	0,0 %
6	Finanční trh	4	6	0	0,0 %
7	Ekonomická ochrana státu	0	0	0	0,0 %
8	Zahraniční vztahy a služba	18	64	3	4,7 %
9	Školství, mládež a tělovýchova	20	87	5	5,7 %
10	Výzkum, vývoj a inovace	8	21	3	14,3 %
11	Kultura, církev a náboženské společnosti	4	3	0	0,0 %
12	Média, audiovizie, regulace vysílání	1	5	0	0,0 %
13	Nepojistné sociální dávkové systémy	94	387	14	3,6 %
14	Sociální služby, sociální práce a sociálně-právní ochrana dětí, rodinná politika	36	127	2	1,6 %
15	Sociální pojištění	78	330	35	10,6 %
16	Lékařská posudková služba	2	5	0	0,0 %
17	Zaměstnanost	78	246	10	4,1 %
18	Pracovněprávní vztahy	9	47	0	0,0 %
19	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	10	35	5	14,3 %

Číslo oboru	Název oboru státní služby	Počet termínů úřednické zkoušky	Počet všech účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	Počty neúspěšných účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	% neúspěšnosti
20	Bezpečnost práce	4	24	2	8,3 %
21	Zdravotnictví a ochrana zdraví	17	124	10	8,1 %
22	Legislativa a právní činnost	26	141	19	13,5 %
23	Lidská práva	3	8	0	0,0 %
24	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	35	201	13	6,5 %
25	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	8	27	0	0,0 %
26	Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa	10	45	0	0,0 %
27	Archivnictví a spisová služba	9	39	0	0,0 %
28	Informační a komunikační technologie	22	108	3	2,8 %
29	Energetika	6	25	2	8,0 %
30	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství, výbušniny a surovinová politika	3	4	0	0,0 %
31	Průmysl	3	6	0	0,0 %
32	Stavebnictví	1	1	0	0,0 %
33	Obchod, licence a mezinárodní ekonomické vztahy	5	21	2	9,5 %
34	Podnikání a živnosti	2	5	0	0,0 %
35	Ochrana spotřebitele a trhu	4	14	1	7,1 %
36	Elektronické komunikace a poštovní služby	3	17	0	0,0 %
37	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	11	109	2	1,8 %
38	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	22	206	12	5,8 %
39	Regionální rozvoj	2	10	0	0,0 %
40	Cestovní ruch	2	0	0	0,0 %
41	Bydlení, územní plánování a stavební řád	5	26	4	15,4 %

Číslo oboru	Název oboru státní služby	Počet termínů úřednické zkoušky	Počet všech účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	Počty neúspěšných účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	% neúspěšnosti
42	Zemědělství a rostlinolékařská péče	7	41	0	0,0 %
43	Lesní hospodářství, myslivost, rybářství a včelařství	2	10	0	0,0 %
44	Vodní hospodářství	2	3	0	0,0 %
45	Potravinářská výroba a péče o potraviny	17	64	0	0,0 %
46	Veterinární péče	9	47	1	2,1 %
47	Pozemková správa a krajina	6	25	2	8,0 %
48	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	8	45	1	2,2 %
49	Obrana	20	77	8	10,4 %
50	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	3	9	0	0,0 %
51	Doprava	7	34	0	0,0 %
52	Ochrana přírody a krajiny	12	77	5	6,5 %
53	Technická ochrana životního prostředí	11	70	1	1,4 %
54	Státní statistická služba	9	33	0	0,0 %
55	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	41	149	2	1,3 %
56	Ochrana průmyslového vlastnictví, autorských práv a práv souvisejících	5	5	0	0,0 %
57	Ochrana hospodářské soutěže a dozor nad zadáváním veřejných zakázek	3	18	1	5,6 %
58	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	4	8	0	0,0 %
59	Ochrana utajovaných informací	6	16	3	18,8 %
60	Ochrana osobních údajů	5	10	0	0,0 %
61	Odborné zabezpečení činnosti vlády	1	2	0	0,0 %
62	Evropská politika vlády	3	14	0	0,0 %
63	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců	29	90	7	7,8 %
Celkový výsledek		920	4 015	216	5,4 %

5.5 SEZNAM TABULEK

Název tabulky	Číslo strany
Tabulka č. 1 Celkový počet zaměstnanců a státních zaměstnanců, kteří se účastnili jednotlivých druhů vzdělávání	19
Tabulka č. 2 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2023 včetně jejich procentuální neúspěšnosti	23
Tabulka č. 3 Přehled počtu účastníků zvláštní části a počtu nových nástupů do služebního poměru v letech 2016 až 2023	24
Tabulka č. 4 Počet účastníků konajících úřednickou zkoušku na vlastní náklady v letech 2016 až 2023	27
Tabulka č. 5 Přehled počtů druhých neúspěšných pokusů u státních zaměstnanců v letech 2016 až 2023	27
Tabulka č. 6 Neúspěšnost v obecné a zvláštní části úřednické zkoušky dle jednotlivých skupin účastníků	27
Tabulka č. 7 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2023	49
Tabulka č. 8 Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci (prosinec 2018 až 2023)	57
Tabulka 9. Zastoupení státních zaměstnanců dle jejich služebního označení v roce 2022 a 2023	59
Tabulka č. 10 Služební označení představeného v letech 2018 až 2023 (údaje ke dni 31. prosince)	59
Tabulka č. 11 Státní občanství státních zaměstnanců	62
Tabulka č. 12 Služební působiště státních zaměstnanců	63
Tabulka č. 13 Vývoj počtu systemizovaných míst v resortech Ministerstva vnitra (ministerstva a podřízené služební úřady)	64
Tabulka č. 14 Vývoj počtu systemizovaných míst v Úřadu vlády a v ministerstvech (bez podřízených úřadů)	65
Tabulka č. 15 Vývoj počtu systemizovaných míst v dalších ústředních správních úřadech	67
Tabulka č. 16 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2023	73
Tabulka č. 17 Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech v roce 2018 až 2023	81
Tabulka č. 18 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2023	84
Tabulka č. 19 Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2023 řazený podle čísla oboru státní služby	89

5.6 SEZNAM GRAFŮ

Název grafu	Číslo strany
Graf č. 1 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v jednotlivých druzích vzdělávání	20
Graf č. 2 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v interním a externím vzdělávání	20
Graf č. 3 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v prezenční a online formě vzdělávání	21
Graf č. 4 Počet vyhlášených termínů úřednických zkoušek v roce 2023 v jednotlivých měsících	23
Graf č. 5 Počty vyhlášených termínů úřednických zkoušek v letech 2016 až 2023 v jednotlivých měsících	24
Graf č. 6 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2023 podle měsíců	25
Graf č. 7 Počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2023 a jejich výsledky dle měsíců	25
Graf č. 8 Počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v porovnání s počty nových nástupů do služebního poměru v letech 2016 až 2023	26
Graf č. 9 Procentuální neúspěšnost obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v letech 2016 až 2023	26
Graf č. 10 Struktura platových tříd státních zaměstnanců – srovnání v letech 2020 až 2023	54
Graf č. 11 Přehled platových tříd v roce 2023 – představení a ostatní státní zaměstnanci	55
Graf č. 12 Přehled platových stupňů státních zaměstnanců – srovnání v letech 2020 až 2023	56
Graf č. 13 Přehled platových stupňů – představení a ostatní státní zaměstnanci	56
Graf č. 14 Poměr zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech v roce 2023	60
Graf č. 15 Poměr zastoupení žen a mužů na místech představených v roce 2023	60
Graf č. 16 Věková struktura státních zaměstnanců	61
Graf č. 17 Služební místa v roce 2023 (měsíční vývoj)	69
Graf č. 18 Služební místa představených v roce 2023 (měsíční vývoj)	69
Graf č. 19 Počet služebních míst představených podle klasifikace platovou třídou	70
Graf č. 20 Počet služebních míst zaměstnanců, kteří nejsou představenými, podle klasifikace platovou třídou	70



SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU
MINISTERSTVA VNITRA

Tuto výroční zprávu pro Vás napsali kolegové z týmů, kteří mají nejen tyto agendy na starosti:

Úvod – **PhDr. Jindřich Fryč**

Shrnutí výroční zprávy – **Mgr. Bc. Tereza Daňková**

Legislativa – **Mgr. Michal Czudek**

Vzdělávání – **Mgr. Alena Prejzová**

Úřednická zkouška – **Mgr. Ilona Bogdanová, Mgr. Bc. Markéta Pavlíková**

Sladování rodinného a osobního života státních zaměstnanců
s výkonem služby za rok 2022 – **Mgr. Pavel Havrda**

Mezinárodní spolupráce – **Mgr. Lukáš Kalenský, Ing. Jaroslava Plšková, Mgr. Jáchym Skála**

Ukončení projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby
a státní správy – **Mgr. Zuzana Kykalová**

Služební hodnocení za rok 2022 – **Mgr. Dominika Skálová**

Oznamování podezření ze spáchání protiprávního jednání – **Mgr. Alena Svobodová**

Kontrolní činnost sekce pro státní službu – **JUDr. Lenka Tesařová, Ph.D.**

Informační systém o státní službě – **Ing. Jiří Tichý**

Sekce pro státní službu v roce 2023 – **Mgr. Mgr. Jana Drábová, Mgr. Bc. Tereza Daňková**

Státní zaměstnanci a služební úřady – **Ing. Jiří Tichý, Mgr. Bc. Tereza Daňková**

Systemizace v roce 2023 – **Mgr. Václav Frýdl**

Cíle sekce pro státní službu – **Mgr. Bc. Tereza Daňková, Mgr. Lukáš Kalenský**

Chybí Vám v této výroční zprávě nějaké informace či je něco,
co nám chcete sdělit? NAPIŠTE NÁM na statnisluzba@mvcz.cz.

VÁŠ NÁZOR NÁS ZAJÍMÁ A JE PRO NÁS DŮLEŽITÝ.

