

Věstník vlády

pro orgány krajů a orgány obcí

Ročník 14

Vydán dne 8. prosince 2016

Částka 5

OBSAH

3. Směrnice Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy č. j. MSMT-24005/2016 ze dne 22. listopadu 2016, o závazných zásadách pro rozpisy a návrhy rozpisů finančních prostředků státního rozpočtu krajskými úřady a obecními úřady obcí s rozšířenou působností

Usnesení vlády České republiky ze dne 12. září 2016 č. 813 ke Zprávě za rok 2015 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020

Usnesení vlády České republiky ze dne 23. listopadu 2016 č. 1032 o Koncepci rozvoje knihoven v České republice na léta 2017 až 2020

Sdělení Ministerstva vnitra

SMĚRNICE MINISTERSTVA ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

č. j. MSMT-24005/2016 ze dne 22. listopadu 2016,

o závazných zásadách pro rozpisy a návrhy rozpisů finančních prostředků státního rozpočtu
krajskými úřady a obecními úřady obcí s rozšířenou působností

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „ministerstvo“) vydává v souladu s § 170 písm. b) a c) zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění zákona č. 383/2005 Sb., zákona č. 49/2009 Sb., zákona č. 472/2011 Sb. a zákona č. 178/2016 Sb. (dále jen „školský zákon“), tuto směrnici:

Odvětví: školství a sport, výzkum, školství a výchova

Čl. I

Obecná ustanovení

Podle této směrnice postupují

- a) krajské úřady při rozpisu a poskytování finančních prostředků podle § 160 odst. 1 písm. c) a d) školského zákona (dále jen „přímé výdaje“) právnickým osobám vykonávajícím činnost škol a školských zařízení (dále jen „právnícká osoba“) postupem podle § 161 odst. 7 školského zákona,
- b) krajské úřady při rozpisu a poskytování finančních prostředků podle § 160 odst. 4 školského zákona právnickým osobám vykonávajícím činnost škol a školských zařízení, které nejsou zřizovány státem, krajem, obcí, svazkem obcí nebo registrovanou církví nebo náboženskou společností (dále jen „dotace soukromým školám“),
- c) obecní úřady obcí s rozšířenou působností (dále jen „obecní úřad“) při zpracování návrhů rozpisů rozpočtů přímých výdajů právnickým osobám zřizovaným obcemi a svazky obcí podle § 161 odst. 9 školského zákona.

Rozpis přímých výdajů

Čl. II

(1) V rámci příprav rozpisu přímých výdajů krajský úřad:

- a) zpracuje krajskou bilanci předpokládaných potřeb a finančních prostředků rozepsaných krajskému úřadu ministerstvem podle § 161 odst. 5 školského zákona v základní struktuře rozpočtových ukazatelů, která obsahuje neinvestiční výdaje celkem, z toho:
 1. prostředky na platy,
 2. prostředky na ostatní osobní náklady,
 3. odvody zdravotního a sociálního pojistného a fondu kulturních a sociálních potřeb,
 4. ostatní neinvestiční výdaje, které zejména obsahují další výdaje vyplývající z pracovně právních vztahů, výdaje na zajištění vzdělávacích služeb pro žáky (například zajištění praktického vyučování, zajištění výuky plavání), výdaje na učebnice, učební pomůcky a školní potřeby a další přímé výdaje,
- b) stanoví krajské priority zajišťující počáteční vyrovnanost potřeb a disponibilních rozpočtových zdrojů v kraji na základě bilance,
- c) vyčlení z finančních prostředků rozepsaných krajskému úřadu ministerstvem podle § 161 odst. 5 školského zákona prostředky pro řešení zvláštních věcných okruhů v průběhu příslušného kalendářního roku, které nelze promítnout do rozpisu rozpočtu jednotlivých právnických osob prostřednictvím krajských normativů (dále jen „rezerva“); krajský úřad použije rezervu přednostně na financování:
 1. funkce asistenta pedagoga zřízené se souhlasem krajského úřadu pro děti, žáky a studenty se speciálními vzdělávacími potřebami, pro které ještě není uvedeno ve školní matrice příslušné školy podpůrné opatření podle školského zákona,
 2. podpůrných opatření podle § 16 školského zákona, přiznaných dětem, žákům, a studentům v průběhu příslušného kalendářního roku, pokud tato nejsou hrazena z rozvojových či dotačních programů,
 3. vzdělávání dětí, žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami, pro které ještě není uvedeno ve školní matrice příslušné školy podpůrné opatření podle § 16 školského zákona, v těch případech, kdy stanovení přímých výdajů prostřednictvím krajských normativů nezabezpečuje naplnění jejich vzdělávacích možností nebo k uplatnění a užívání jejich práv na rovnoprávném základě s ostatními,
 4. vzdělávání dětí s hlubokým mentálním postižením v těch případech, kdy stanovení přímých výdajů prostřednictvím krajských normativů nezabezpečuje naplnění jejich vzdělávacích možností nebo k uplatnění a užívání jejich práv na rovnoprávném základě s ostatními,
 5. vzdělávání žáků ve vybraných třídách osmiletých nebo šestiletých gymnázií s výukou některých předmětů v cizím

- jazyce, v nichž je vzdělávání ukončováno odlišným způsobem podle § 81 odst. 9 školského zákona, a ve školách zřízených na základě mezinárodních smluv,
6. dopadů změn v rejstříku škol a školských zařízení, které budou realizovány v průběhu příslušného kalendářního roku,
 7. výuky náboženství podle § 15 školského zákona, pokud financování není zohledněno obecně ve výši normativu na dítě/žáka/studenta,
 8. právnických osob vykonávající činnosti podle čl. III odst. 2 písm. b) v souladu s čl. IV odst. 4,
 9. výsledných rozpisů přímých výdajů podle čl. V.

(2) Krajský úřad vytváří rezervu z celkového objemu finančních prostředků rozepsaných krajskému úřadu ministerstvem podle § 161 odst. 5 školského zákona pro příslušný kalendářní rok. V roce 2017 je výše rezervy nejméně 1,0 % a nejvíce 2,8 %, v roce 2018 je výše rezervy nejméně 1,0 % a nejvýše 3,1 %. Vytvořená rezerva se rozepisuje do rozpočtů právnických osob v průběhu kalendářního roku, nejpozději do 15. prosince příslušného kalendářního roku. Krajský úřad si při uvolňování rezervy počíná tak, aby pokryl oprávněné požadavky právnických osob v průběhu celého kalendářního roku.

(3) Ustanovení odstavce 2 věty třetí se nepoužije, pokud ministerstvo v průběhu příslušného kalendářního roku provedlo vázání finančních prostředků podle § 23 odst. 1 písm. c) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, rozepsaných krajskému úřadu ministerstvem podle § 161 odst. 5 školského zákona.

Čl. III

(1) Obecní úřad podle krajských normativů zpracuje a předloží krajskému úřadu návrhy rozpisů rozpočtů přímých výdajů právnických osob zřizovaných obcemi nebo svazky obcí v členění závazných ukazatelů podle čl. IV odst. 2.

(2) V návrzích rozpisů rozpočtů uvede obecní úřad rovněž případy, u kterých je vhodné normativní metodu doplnit dalšími kroky, zejména vykonává-li právnícká osoba činnosti:

- a) uvedené v § 2 odst. 6 vyhlášky č. 492/2005 Sb., o krajských normativních (dále jen „vyhláška o krajských normativních“),
- b) uvedené v § 2 odst. 3 písm. a) a § 2 odst. 4 věta druhá vyhlášky o krajských normativních s alespoň 1 odloučeným pracovištěm; v tomto případě obecní úřad předloží krajskému úřadu spolu s návrhem rozpisu rozpočtu pro příslušnou právníckou osobu na vědomí návrhy rozpisů rozpočtů pro školu, popřípadě školské zařízení a jejich odloučená pracoviště vypracované postupem, který by se uplatnil, kdyby tato odloučená pracoviště byla samostatnými školami nebo samostatnými školskými zařízeními,
- c) pro něž lze stanovit opravný koeficient podle § 4 odst. 5 a 9 vyhlášky o krajských normativních,
- d) pro něž se stanoví opravný koeficient podle § 4 odst. 6 a 8 vyhlášky o krajských normativních.

(3) Obecní úřad v průběhu příslušného kalendářního roku podává krajskému úřadu návrhy na úpravu rozpočtu přímých výdajů právnických osob uvedených v odstavci 1, pokud u nich dojde ke změně počtu jednotek výkonů, popřípadě i návrhy na další úpravu rozpočtu přímých výdajů právnických osob uvedených v odstavci 1.

Čl. IV

(1) Krajský úřad prostřednictvím krajských normativů a příslušných jednotek výkonu provede rozpis přímých výdajů na příslušný kalendářní rok pro jednotlivé právnícké osoby zřizované krajem, obcemi nebo svazky obcí.

(2) Součástí rozpisu jsou závazné ukazatele ve struktuře:

- a) limit počtu zaměstnanců (Lim),
- b) přímé výdaje (NIV) celkem, z toho:
 1. prostředky na platy (P^{Pl}),
 2. prostředky na ostatní osobní náklady (OON).

(3) Limit počtu zaměstnanců (Lim) se právnícké osobě stanoví z celkového stanoveného ukazatele prostředků na platy na příslušný kalendářní rok (P^{Pl}) a průměrného rozpočtovaného měsíčního platu pro zabezpečení činnosti právnícké osoby v příslušném kalendářním roce ($P^{Prům}$) vztahem

$$\text{Lim} = \frac{P^{Pl} \text{ (v Kč)}}{12 \times P^{Prům} \text{ (v Kč/měsíc)}}$$

$P^{Prům}$ se pro příslušný kalendářní rok stanoví jako podíl závazného ukazatele prostředků na platy stanoveného právnícké osobě krajským úřadem v uplynulém kalendářním roce k dvanásobku limitu počtu zaměstnanců, stanoveného právnícké osobě krajským úřadem v uplynulém kalendářním roce. $P^{Prům}$ se upraví v souladu s případnými změnami v poskytování platu a odměny za pracovní pohotovost v souladu s právními předpisy upravujícími poskytování platu a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům příspěvkových organizací a školských právnických osob

zřizovaných územními samosprávnými celky a svazky obcí¹⁾ a v souladu se změnou výše prostředků na platy přidělených krajskému úřadu v příslušném kalendářním roce ze státního rozpočtu podle § 161 odst. 5 školského zákona, s přihlédnutím k případným změnám ve struktuře zaměstnanosti. Krajský úřad může limit počtu zaměstnanců stanovený podle věty první upravit s přihlédnutím k ukazatelům průměrného počtu jednotek výkonu připadajícího na 1 pedagogického pracovníka a průměrného počtu jednotek výkonu připadajícího na 1 nepedagogického pracovníka jednotlivých právnických osob v příslušném kalendářním roce stanovených podle vyhlášky o krajských normativních.

(4) Krajský úřad v odůvodněných případech poskytne z rezervy právnickým osobám finanční prostředky na činnosti uvedené v čl. III odst. 2 písm. b), a to do výše rozdílu přímých výdajů podle rozpisu přímých výdajů provedeného krajským úřadem a podle návrhů rozpisů rozpočtů předložených na vědomí obecním úřadem vypracovaných pro školu či školské zařízení a jejich odloučená pracoviště postupem podle čl. III odst. 2 písm. b).

(5) Krajský úřad z rezervy bezodkladně, nejpozději však do 60 dnů ode dne, kdy právnická osoba předala elektronicky na výkaze změny v údajích ze školních matrik a dokumentace škol a školských zařízení příslušnému správnímu úřadu²⁾, rozepíše do rozpočtů právnických osob v průběhu kalendářního roku finanční prostředky na činnosti uvedené v čl. II odst. 1 písm. c) bod 2 ve výši:

- a) uvedené v příloze č. 1 část B vyhlášky č. 27/2016 Sb., o vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků nadaných, pokud se jedná o využití kompenzační pomůcky, speciální učebnice nebo speciální učební pomůcky, nebo
- b) rovné součinu 1/12 hodnoty uvedené v příloze č. 1 část A vyhlášky č. 27/2016 Sb. a počtu měsíců, na které jsou finanční prostředky v daném kalendářním roce poskytovány, pokud se jedná o jiná podpůrná opatření; do počtu měsíců se jako první měsíc započítá měsíc bezprostředně následující po datu, kdy právnická osoba předala elektronicky na výkaze změny v údajích ze školních matrik a dokumentace škol a školských zařízení příslušnému správnímu úřadu²⁾.

(6) V případě, že jsou postupem podle odstavce 5 právnické osobě poskytnuty prostředky na podpůrné opatření pro dítě, žáka nebo studenta, na jehož speciální vzdělávací potřeby měla v rozpočtu rozepsány finanční prostředky formou příplatku podle § 3 odst. 6 písm. b) vyhlášky o krajských normativních, popřípadě byly tyto potřeby dofinancovány krajským úřadem z rezervy podle čl. II odst. 1 písm. c) bod 1 a bod 3, krajský úřad sníží rozpočet o přiměřenou část odpovídající výši příplatku nebo dofinancování.

Čl. V

(1) Na žádost právnické osoby zřizované obcí či svazkem obcí, která považuje rozpis přímých výdajů podle čl. IV za nepostačující k zajištění nezbytných potřeb vyplývajících z právních předpisů a rámcových vzdělávacích programů, popřípadě schválených učebních dokumentů, projedná obecní úřad s touto právnickou osobou:

- a) finanční rozvahu o počtu zaměstnanců a mzdových prostředcích a ostatních běžných výdajích právnické osoby na příslušný kalendářní rok, která umožňuje posouzení:
 1. vývoje počtu zaměstnanců právnické osoby a jednotlivých složek jejich platů očekávaného v příslušném kalendářním roce ve vazbě na skutečnost dosaženou v předchozím kalendářním roce a na vývoj výkonů v předchozím školním roce, stávajícím školním roce a očekávaný vývoj výkonů v následujícím školním roce,
 2. výše ostatních běžných výdajů ve vazbě na jejich nezbytnou potřebu v jednotlivých hlavních položkách (dále jen „finanční rozvaha“),
- b) porovnání finanční rozvahy s rozpisem přímých výdajů a
- c) návrhy právnické osoby na odstranění disproporcí, předložené právnickou osobou obecnímu úřadu v termínech stanovených krajským úřadem.

(2) Obecní úřad předloží projednané a objektivizované finanční rozvahy jednotlivých právnických osob podle odstavce 1 včetně jejich porovnání s rozpisem přímých výdajů podle čl. IV a návrhy na odstranění disproporcí krajskému úřadu jako svůj návrh rozpisu rozpočtu přímých výdajů těchto právnických osob na příslušný kalendářní rok. Zároveň krajskému úřadu předloží o jednotlivých právnických osobách doplňující údaje, které obsahují:

- a) strukturu dané právnické osoby s uvedením výkonů v jednotlivých školách a školských zařízeních, jejichž činnost tato právnická osoba vykonává,
- b) výkony stávajícího školního roku a výhled změn výkonů od následujícího školního roku,
- c) další případná důležitá specifika provozu právnické osoby, například otázky zajištění některých činností službou či vlastními zaměstnanci.

(3) Na žádost právnické osoby zřizované krajem, která považuje rozpis přímých výdajů podle čl. IV za nepostačující k zajištění nezbytných potřeb vyplývajících z právních předpisů a rámcových vzdělávacích programů, popřípadě

1) Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

2) § 28 odst. 5 školského zákona.

schválených učebních dokumentů, projedná krajský úřad s touto právnickou osobou podklady uvedené v odstavci 1 předložené právnickou osobou krajskému úřadu v termínech stanovených krajským úřadem. Právnická osoba zároveň krajskému úřadu předloží doplňující údaje podle odstavce 2.

(4) Krajský úřad provede kontrolu porovnání rozpisu přímých výdajů podle čl. IV s finančními rozvahami jednotlivých právnických osob a návrhů na odstranění disproporcí.

(5) V případě zjištění přetrvávajících výraznějších disproporcí mezi rozpisem přímých výdajů a finanční rozvahou právnické osoby projedná krajský úřad konkrétní opatření a postup odstranění těchto disproporcí:

- a) s obecním úřadem, jde-li o právnickou osobu podle odstavce 1,
- b) v ostatních případech přímo s právnickou osobou.

(6) Obecní úřad na základě výsledků projednání podle odstavce 5 písm. a) projedná konkrétní opatření a postup k odstranění disproporcí s právnickou osobou a o výsledku projednání informuje krajský úřad.

(7) V případě, že u některé právnické osoby po projednání dle odstavce 6 přetrvávají nadále výraznější disproporce, projedná krajský úřad s obecním úřadem znovu konkrétní opatření a postup odstranění těchto disproporcí a obecní úřad na základě výsledků projednání projedná konkrétní opatření a postup k odstranění přetrvávajících disproporcí s příslušnou právnickou osobou a o výsledku projednání informuje krajský úřad. Na postup projednání se odstavce 1 a 2 použijí obdobně.

(8) Na základě výsledků projednání podle odstavců 5 až 7 krajský úřad jednotlivým právnickým osobám rozpis přímých výdajů potvrdí nebo odpovídajícím způsobem upraví.

(9) O projednání rozpisu podle odstavců 5 až 7 a jeho výsledcích zpracuje krajský úřad a obecní úřad protokol, se kterým prokazatelným způsobem seznámí právnickou osobu. Není-li výsledkem projednání odpovídající úprava rozpisu podle odstavce 8, uvedou se v protokolu konkrétní opatření, kroky a termíny, jejichž realizaci v průběhu příslušného kalendářního roku a zejména od 1. září příslušného kalendářního roku lze zajistit vyrovnání se s celoročním rozpočtem přímých výdajů i jeho jednotlivými závaznými ukazateli stanovenými krajským úřadem.

(10) Krajský úřad písemně informuje příslušné obecní úřady o výsledném rozpisu přímých výdajů ve struktuře rozpočtových ukazatelů pro jednotlivé právnické osoby zřizované obcemi nebo svazky obcí, a to nejpozději do 30 dnů od vyhotovení výsledného rozpisu přímých výdajů.

Čl. VI

(1) Krajský úřad nejpozději 30 pracovních dnů po obdržení rozpisu rozpočtu z ministerstva zveřejní způsobem umožňujícím dálkový přístup:

- a) termíny pro předložení návrhů rozpisů rozpočtů přímých výdajů právnických osob obecními úřady krajskému úřadu,
- b) strukturu finančních rozvah a doplňujících údajů a termíny předložení finančních rozvah, jejich porovnání s rozpisem přímých výdajů a návrhů na odstranění disproporcí podle čl. V odst. 1 a 3 příslušnému správnímu úřadu,
- c) termíny pro projednání konkrétních opatření a postupu k odstranění disproporcí v souladu s čl. V odst. 5 a 7,
- d) termíny pro předložení, popřípadě projednání podkladů právnických osob k čerpání rezervy podle čl. II odst. 2.

(2) Krajský úřad písemně informuje ministerstvo o:

- a) krajské metodice rozpisu přímých výdajů právnických osob,
- b) výsledcích rozpisu přímých výdajů právnických osob.

Čl. VII

Dotace soukromým školám

(1) Krajský úřad při rozpisu a poskytování dotací soukromým školám postupuje podle zákona č. 306/1999 Sb., o poskytování dotací soukromým školám, předškolním a školským zařízením, ve znění pozdějších předpisů, a podle normativů na příslušný kalendářní rok stanovených v souladu s § 4 odst. 4 zákona č. 306/1999 Sb. a upravených podle § 4 odst. 5 nebo podle § 5 odst. 2 zákona č. 306/1999 Sb.

(2) Krajský úřad při rozpisu a poskytování dotací vychází zejména z uzavřených smluv podle § 3 zákona č. 306/1999 Sb. a z obdržených žádostí podle § 2 zákona č. 306/1999 Sb., přičemž krajský úřad bere v úvahu i splnění podmínek pro zvýšení dotace podle § 5 odst. 3 a uzavřené smlouvy o zvýšení dotace podle § 5 odst. 6 zákona č. 306/1999 Sb.

(3) Krajský úřad při rozpisu a poskytování dotací vychází rovněž z přiznaných a poskytovaných podpůrných opatření podle § 16 školského zákona.

(4) Dotace soukromým školám se poskytuje na základě smlouvy o poskytnutí dotace na školní rok zálohově na jednotlivá čtvrtletí kalendářního roku. V případě, že dojde v průběhu školního roku ke změně počtu dětí, žáků, studentů, lůžek, stravovaných nebo jiných jednotek stanovených zvláštním právním předpisem³⁾ ve srovnání s počtem,

3) Zákon č. 306/1999 Sb., o poskytování dotací soukromým školám, předškolním a školským zařízením, ve znění pozdějších předpisů.

na který se poskytuje dotace, právnická osoba neprodleně tuto skutečnost oznámí a prokáže krajskému úřadu. Dotace se upraví od počátku čtvrtletí následujícího po změně, kdy došlo k přeplatku či nedoplatku.

(5) V případě, že je podpůrné opatření přiznáno v průběhu kalendářního čtvrtletí, krajský úřad upraví poskytovanou zálohu na dotaci zpětně v souladu s odstavcem 1 od následujícího kalendářního čtvrtletí o finanční prostředky určené na financování podpůrných opatření podle § 16 školského zákona, přiznaných dětem, žákům a studentům v průběhu příslušného kalendářního roku, pokud tato nejsou hrazena z rozvojových, dotačních či investičních programů:

- a) jednorázově ve výši uvedené v příloze č. 1 část B vyhlášky č. 27/2016 Sb., o vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků nadaných, pokud se jedná o využití kompenzační pomůcky, speciální učebnice nebo speciální učební pomůcky, nebo
- b) čtvrtletně ve výši rovné součinu 1/12 hodnoty uvedené v příloze č. 1 část A vyhlášky č. 27/2016 Sb. a počtu měsíců, na které jsou finanční prostředky poskytovány, pokud se jedná o jiná podpůrná opatření; do počtu měsíců se jako první měsíc započítá měsíc bezprostředně následující po datu, kdy právnická osoba předala elektronicky na výkaze změny v údajích ze školních matrik a dokumentace škol a školských zařízení příslušnému správnímu úřadu²).

(6) V případě, že jsou postupem podle odstavce 5 právnické osobě poskytnuty prostředky na podpůrné opatření pro dítě, žáka nebo studenta, na jehož speciální vzdělávací potřeby měla v rozpočtu rozepsány finanční prostředky formou zvýšení dotace podle § 4 odst. 1 nebo 2 zákona č. 306/1999 Sb., krajský úřad sníží dotaci o poměrnou část odpovídající výši tohoto zvýšení dotace.

(7) V případě škol, tříd, oddělení a studijních skupin zřízených podle § 16 odst. 9 školského zákona krajský úřad vychází též z normativů pro příplatky na zdravotní postižení a podpůrných opatření, jsou-li přiznána podle vyhlášky č. 27/2016 Sb.

Čl. VIII

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se:

1. Směrnice č. j. 28 768/2005-45 ze dne 12. prosince 2005, kterou se stanoví závazné zásady, podle kterých provádějí krajské úřady rozpis finančních prostředků státního rozpočtu přidělovaných podle § 161 odst. 6 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a podle kterých provádějí obecní úřady obcí s rozšířenou působností návrhy rozpisů rozpočtů finančních prostředků státního rozpočtu podle § 161 odst. 7 písm. a) zákona č. 561/2004 Sb.
2. Směrnice č. j. 27 985/2007-26 ze dne 16. května 2008, kterou se mění směrnice č. j. 28 768/2005-45 ze dne 12. prosince 2005, kterou se stanoví závazné zásady, podle kterých provádějí krajské úřady rozpis finančních prostředků státního rozpočtu přidělovaných podle § 161 odst. 6 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a podle kterých provádějí obecní úřady obcí s rozšířenou působností návrhy rozpisů rozpočtů finančních prostředků státního rozpočtu podle § 161 odst. 7 písm. a) zákona č. 561/2004 Sb.
3. Směrnice č. j. 27 005/2010-26 ze dne 17. ledna 2011., kterou se mění směrnice č. j. 28 768/2005-45 ve znění pozdějších předpisů.
4. Směrnice č. j. 30 176/2011-26 ze dne 17. ledna 2012, kterou se mění směrnice č. j. 28 768/2005-45, ve znění pozdějších předpisů.
5. Směrnice č. j. MSMT-14219/2012-26 ze dne 17. května 2012, kterou se mění směrnice č. j. 28 768/2005-45, ve znění pozdějších předpisů.
6. Směrnice č. j. MSMT-21/2013-200 ze dne 15. ledna 2013, kterou se mění směrnice č. j. 28 768/2005-45, ve znění pozdějších předpisů.
7. Směrnice č. j. MSMT-34867/2015-1 ze dne 7. prosince 2015, kterou se mění směrnice č. j. 28 768/2005-45, ve znění pozdějších předpisů.

Čl. IX

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2017.

Náměstkyně ministryně:

RNDr. Zuzana Matušková, v. r.

USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 12. září 2016 č. 813

ke Zprávě za rok 2015 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020

Vláda

I. bere na vědomí

Zprávu za rok 2015 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020, obsaženou v části III materiálu čj. 1056/16, která rovněž obsahuje doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů vztahující se k naplňování cílů obsažených ve Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020, Minimálního standardu rovnosti žen a mužů ve státní správě, uvedeného v oddílu C části 3 této strategie a úkolů obsažených v Aktualizovaných opatřeních Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, uvedených v bodě II tohoto usnesení;

II. schvaluje

Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů uvedená v příloze tohoto usnesení;

III. ukládá

1. členům vlády zabezpečit plnění opatření uvedených v bodě II tohoto usnesení,

2. ministru pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu

a) předložit vládě do 30. dubna 2017 Zprávu za rok 2016 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020,

b) zajistit zveřejnění tohoto usnesení ve Věstníku vlády pro orgány krajů a orgány obcí;

IV. jmenuje

podle čl. 3 odst. 3 Statutu Rady vlády pro rovnost žen a mužů Janu Smiggels Kavkovou místopředsedkyní Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

Provedou:

členové vlády,
předsedkyně Českého statistického úřadu

Na vědomí:

hejtmani,
primátorka hlavního města Prahy,
primátoři statutárních měst,
starostové měst a obcí

Předseda vlády:

Mgr. Bohuslav Sobotka, v. r.

Příloha
k usnesení vlády
ze dne 12. září 2016 č. 813

**Aktualizovaná opatření
Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů**

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
<p>Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů</p> <p>1. V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, revidovat zejména možnost rozšíření všech statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví a poskytovat nová data Českému statistickému úřadu. Sběr dat musí být činěn s ohledem na dodržování práv na ochranu osobnosti a osobních údajů.</p>	<p>Popis konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví, popis dat poskytnutých Českému statistickému úřadu.</p>	<p>Členky a členové vlády Předsedkyně Českého statistického úřadu</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>2. Zřídit nejméně jednu pozici na plný pracovní úvazek pro osobu/y zabezpečující agendu rovnosti žen a mužů směrem dovnitř i vně úřadu, a zohlednit tyto pozice v rámci stávající systemizace.</p>	<p>Popis pracovního místa/pracovních míst.</p>	<p>Členky a členové vlády</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>3. V návaznosti na výzvy č. 027 a 028 Operačního programu Zaměstnanost čerpat finanční prostředky na projekty, případně se zapojit do projektů implementujících Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.</p>	<p>Popis kroků podniknutých v souvislosti s čerpáním finančních prostředků na projekty, případně zapojením do projektů implementujících Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.</p>	<p>Členky a členové vlády</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>4. V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 zpracovat a naplňovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci, a zohledňovat možnosti realizace genderových auditů.</p>	<p>Zpracování, přijetí a naplňování resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu. Začít přípravě práce pro realizaci genderového auditu na všech resortech.</p>	<p>Členky a členové vlády Specificky v části zpracování resortní koncepce: Ministr kultury Ministr financí Ministryně pro místní rozvoj</p>	<p>31. 12. 2016</p>

		Ministryně práce a sociálních věcí Ministr zemědělství Ministr zahraničních věcí Ministr zdravotnictví Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministryně pro místní rozvoj Ministr dopravy Ministr průmyslu a obchodu Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Ministr životního prostředí Ministr zemědělství	31. 12. 2016
5. V návaznosti na plnění ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů zajistit, a to i finančně, a koordinovat naplňování horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.	Popis konkrétních kroků, včetně finanční podpory, k zajištění a koordinaci ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů a horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.		
6. Pokračovat v realizaci vzdělávacích akcí k práci s Metodikou hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR a k naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020; realizovat vzdělávací akce pro koordinátorky a koordinátory rovnosti žen a mužů se zaměřením na aktuální témata agendy rovnosti žen a mužů.	Počet a popis realizovaných setkání.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
7. V návaznosti na usnesení vlády ČR č. 964 ze dne 20. července 2009 a na úkol č. 6 Minimálního standardu Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 zřídit v resortu pracovní skupinu, která se bude cíleně zabývat otázkami rovnosti žen a mužů, a zajistit její jednání alespoň čtyřikrát ročně.	Termíny jednání pracovní skupiny a popis obsahu jednotlivých jednání prostřednictvím Zprávy o plnění Aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů.	Ministr zdravotnictví Ministr zemědělství	31. 12. 2016
8. Provést pravidelná školení soudců a soudkyň o antidiskriminačním právu a Úmluvě OSN o odstranění všech forem diskriminace žen.	Popis a počet realizovaných školení a počet zúčastněných osob.	Ministr spravedlnosti	31. 12. 2016

<p>9. Zajistit navýšení finanční alokace v dotačním programu „Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“ a zajistit tak finanční udržitelnost aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů.</p> <p>10. Implementovat metodiku pro uplatňování horizontálního principu rovnosti žen a mužů pro Operační program Zaměstnanost.</p>	<p>Zvýšení objemu finančních prostředků pro NNO v oblasti rovnosti žen a mužů, a to z částky 5 mil. Kč v roce 2016 na částku alespoň 10 mil. Kč od roku 2017.</p> <p>Zpracovaná metodika implementace Genderové analýzy investičních priorit Operačního programu Zaměstnanost a popis způsobu jejího používání.</p>	<p>Vedoucí Úřadu vlády ČR</p> <p>Ministryně práce a sociálních věcí</p>	<p>31. 12. 2016</p> <p>31. 8. 2016 průběžně</p>
Výrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích			
<p>11. Nadále podporovat opatření dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a další opatření směřující k vyrovnanému zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích ve státní správě; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s většinovým vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorcích radách sledovat a podporovat vyrovnané zastoupení z hlediska pohlaví.</p>	<p>Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti všech přijatých opatření, návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření; vyhodnocení zastoupení žen a mužů ve všech uvedených představenstvech a správních a dozorcích radách a zahrnutí vyhodnocení do Zprávy o plnění aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů.</p>	<p>Členky a členové vlády</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>12. V relevantním vnitřním předpisu (Kolektivní smlouva, Pracovní řád, apod.) zavést v rámci individuálních vzdělávacích plánů možnost realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, a to i s ohledem na prohlubování vzdělávání pro zaměstnankyně a zaměstnance ve státní službě. Dále sledovat využívání těchto programů osobami dle pohlaví.</p>	<p>V relevantních vnitřních předpisech resortu je ukotven postup realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Je sledováno využívání těchto programů osobami dle pohlaví.</p>	<p>Členky a členové vlády Ministr vnitra (pro oblast státní služby)</p>	<p>31. 12. 2016</p>
Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání			
<p>13. V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.</p>	<p>Vyhodnocení statistických údajů a vyhodnocení údajů resortních - anonymizovaných statistik zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů.</p>	<p>Členky a členové vlády</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>14. Provést analýzu aktivní politiky zaměstnanosti ve vztahu k podpoře zaměstnanosti žen (se specifickým</p>	<p>Zpracování analýzy, jakým způsobem konkrétně dochází k podpoře zaměstnanosti žen a v rámci</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí</p>	<p>31. 12. 2016</p>

zaměřením na zaměstnanost rodičů po mateřské a rodičovské a osob ve věku 50+).	aktivní politiky zaměstnanosti.		
15. Dále prohlubovat na základě poznatků MPSV a veřejně komunikovat komplexní analýzu možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí, včetně pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí.	Diskutovat aktuální podobu analýzy vzniklou na úřadu MLP s MPSV a dalšími odborníky a odbornicemi a uspořádat seminář k této analýze.	Ministryně práce a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
16. Pokračovat v proškolení poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnanek inspektorátů a Úřadu práce ČR v problematice rovnosti žen a mužů.	Počet proškolených poradců a poradkyň, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek zaměstnanců a zaměstnanek a popis způsobu uplatnění nabytých vědomostí.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2016
17. Analyzovat možnosti podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v rámci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. V návaznosti na analýzu případně vypracovat metodický pokyn, který by obsahoval přesné a praktické postupy užití pozitivních opatření v rámci zákona o státní službě, která by vedla k podpoře genderové vyváženosti rozhodovacích pozic státní služby.	Je zpracován návrh opatření k možnostem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v rámci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě a případně vypracován metodický pokyn s přesnými a praktickými postupy užití pozitivních opatření v rámci zákona o státní službě.	Ministr vnitra Ministryně práce a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
Sladování pracovního, soukromého a rodinného života			
18. V návaznosti na Výroční zprávu o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby služebními úřady v roce 2015 vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance a zaměstnanek a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.	Vypracovaný přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek, a způsob a počet rozdělení dle pohlaví informovaných zaměstnanců a zaměstnanek a uchazeček a uchazeček.	Ministr vnitra Členky a členové vlády	31. 12. 2016
19. Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možnosti péče o děti předškolního věku pro své zaměstnanek a zaměstnance, včetně adekvátního personálního zajištění těchto aktivit.	Popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku. Forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.	Členky a členové vlády	31. 12. 2016
20. Podporovat, a to zejména finančně a legislativně, rozvoj dostupnosti služeb péče a vzdělávání dětí (např. mateřské školy, dětské skupiny, mikrojesle, lesní	Vyhodnocení způsobu, rozsahu a účinnosti podpory, zejména finanční a legislativní, zřizování, provozu státních a nestátních zařízení	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2016

<p>školký, tyto činnosti dle živnostenského oprávnění) a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně, jakožto zařízení péče o další závislé osoby), zhodnotit vývoj v dané oblasti v jednotlivých krajích a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty, dostupnosti, případně nově vytvořených pracovních míst.</p>	<p>služeb péče o děti a sociálních služeb, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 5 let, podílu dětí a potřebných členů rodiny využívajících formální typy služeb a míře nespokojených žádostí o podporu, případně také počtu nově vytvořených pracovních míst, a to v členění dle krajů.</p>	<p>Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Ministryně pro místní rozvoj Ministr průmyslu a obchodu</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>21. Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na spravedlivé sdílení povinností mezi muži a ženami v souvislosti s péčí o rodinu a domácnost, včetně podpory využívání rodičovské ze strany mužů.</p>	<p>Popis průběhu, jednotlivých kroků, výstupů a dopadu mediální kampaně.</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>22. Upřesnit pojem vážné provozní důvody podle § 241 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zejména s ohledem na specifikaci konkrétních situací, na které se tento pojem vztahuje. Revidovat právní úpravu zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a případných dalších relevantních právních úprav tak, aby odpovídala potřebám práce z domova.</p>	<p>Popis příslušných přijatých opatření ve vztahu k upřesnění pojmu vážné provozní důvody podle § 241 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Popis způsobu revize právní úpravy zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a případných dalších relevantních právních úprav a případně přijaté konkrétní kroky.</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>23. Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.</p>	<p>Popis přípravy a přijetí metodiky a popis způsobu jejího šíření v rámci jednotlivých resortů.</p>	<p>Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministryně práce a sociálních věcí Členky a členové vlády</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>24. Podporovat koncept aktivního otcovství a sdíleného rodičovství zejména formou zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a toto vystřídání podpořit finanční kompenzací.</p>	<p>Popis přijatých konkrétních opatření k podpoře konceptu aktivního otcovství a sdíleného rodičovství a popis způsobu zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a to, jak je finančně kompenzován.</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí Ministr financí</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>25. Analyzovat možnosti podpory sladění pracovního, soukromého a rodinného života státních zaměstnanců a zaměstnankyň v rámci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. V návaznosti na analýzu případně vypracovat metodický pokyn, který by obsahoval přesné</p>	<p>Je zpracován návrh opatření k možnostem podpory sladění pracovního, soukromého a rodinného života státních zaměstnanců a zaměstnankyň v oblasti v rámci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě a případně</p>	<p>Ministr vnitra Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu</p>	<p>31. 12. 2016</p>

a praktické postupy užítí pozitivních opatření v rámci zákona o státní službě, která by vedla k podpoře sladění pracovního, soukromého a rodinného života státních zaměstnanců a zaměstnankyň.	vypracován metodický pokyn s přesnými a praktickými postupy užítí pozitivních opatření v rámci zákona o státní službě, která by vedla k podpoře sladění pracovního, soukromého a rodinného života státních zaměstnanců a zaměstnankyň.	Ministryně práce a sociálních věcí	
26. Předložit vládě legislativní úpravu řešící postavení rodičů s dětmi v těch případech, kdy druhý rodič neplatí řádně stanovené výživné.	Předložení legislativní úpravy vládě.	Ministryně práce a sociálních věcí	31.12.2016
27. Zadat zpracování analýzy současné situace ve vztahu k vymáhání výživného obsahující také formulaci doporučení ke zvýšení efektivity vymáhání výživného a k prevenci jeho neplacení.	Zadání analýzy, včetně požadavku na formulaci příslušných doporučení.	Ministryně práce a sociálních věcí ve spolupráci s ministrem spravedlnosti	31.12.2016
Vzdělávací systém a rovnost žen a mužů			
28. Zavést cílená opatření zaměřená na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, která budou prohlubovat jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání i v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické. Zavést odborné vzdělávací aktivity pro pedagogické pracovníky a pracovníce přímo zaměřené na rovnost žen a mužů a nestereotypní přístup k žákům a žákyňám.	Počet a popis cílených opatření zaměřených na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, která prohlubují jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání i v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické a zaměřených na pedagogické pracovníky a pracovníce s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyňám.	Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy	31. 12. 2016
29. Ustavit pracovní skupinu při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace pro otázky genderové rovnosti ve vědě.	Ustavení, popis složení a náplně práce pracovní skupiny při Sekci pro vědu, výzkum a inovace Úřadu vlády ČR pro otázky genderové rovnosti ve vědě.	Místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace	31. 12. 2016
30. Do Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání zpracovat téma genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbou povolání.	Popis způsobu zpracování tématu genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání, do Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání.	Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy	31. 12. 2016
Důstojnost a integrita žen a mužů			
31. Provést anonymní šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci působnosti jednotlivých resortů (včetně resortních organizací a obchodních společností s majetkovou účastí státu)	Předložení výsledků šetření a popisu přijatých opatření v návaznosti na výsledky šetření.	Členky a členové vlády	31. 12. 2016

<p>a v návaznosti na toto šetření přijmout konkrétní opatření za účelem prevence a potírání sexuálního obtěžování.</p>	<p>Popis metodické pomoci.</p>	<p>Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>32. Poskytovat metodickou pomoc při provádění anonymního šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci působnosti jednotlivých resortů, a v návaznosti na provedené šetření metodicky vést a spolupracovat na přípravě opatření za účelem prevence a potírání sexuálního obtěžování.</p>	<p>Uspořádání semináře.</p>	<p>Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministr spravedlnosti</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>33. Uspořádat ve spolupráci s Poslaneckou sněmovnou a Senátem Parlamentu České republiky seminář o Úmluvě Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.</p>	<p>Rezortní priority s konkrétními opatřeními včetně ukazatelů plnění, opatření v oblasti migrační politiky zohledňující problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a počet a popis podpořených projektů zaměřených na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.</p>	<p>Ministr vnitra</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>34. Nadále přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do rezortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice nadále podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.</p>	<p>Přehled mediálních výstupů a jejich dopadu na veřejnost.</p>	<p>Ministr vnitra Ministryně práce a sociálních věcí Ministr spravedlnosti Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>35. Realizovat vlastní osvětové aktivity (především mediální kampaně a odborné konference a semináře) zaměřené na prevenci genderové podminěného násilí zohledňující mj. postavení obětí ohrožených vícečetnou diskriminací (zdravotně postižených osob, osob z národnostních menšin či migrujících osob).</p>	<p>„Průvodce“ těhotenstvím je zpracován a distribuován (přes webové stránky nebo ve vytištěné podobě) do všech zdravotnických zařízení státu, obcí a co největšího množství zdravotnických zařízení zřizovaných a provozovaných soukromými subjekty a jejich prostřednictvím dále distribuován co největšímu množství příjemců zdravotní péče.</p>	<p>Ministr zdravotnictví Ministryně práce a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu</p>	<p>30. 6. 2017</p>
<p>36. Zpracovat a distribuovat „průvodce“ předporodní, porodní a porodní péči, který by shrnoval průběh péče v těhotenství, při porodu i po něm, na jakou péči má žena nárok, jakou péči si může vybrat, jaké jsou výhody a nevýhody či rizika jednotlivých vyšetření a zákroků atp., a to s ohledem na zkvalitnění péče a lepší informovanost rodiček a ve spolupráci se zástupkyněmi porodních asistentek.</p>	<p>„Průvodce“ těhotenstvím je zpracován a distribuován (přes webové stránky nebo ve vytištěné podobě) do všech zdravotnických zařízení státu, obcí a co největšího množství zdravotnických zařízení zřizovaných a provozovaných soukromými subjekty a jejich prostřednictvím dále distribuován co největšímu množství příjemců zdravotní péče.</p>	<p>Ministr zdravotnictví Ministryně práce a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu</p>	<p>30. 6. 2017</p>

37. Zpracovat a distribuovat seznam doporučení pro zdravotnická zařízení v oblasti respektování práv a přání rodičků, s důrazem na důsledné dodržování zásady svobodného a informovaného souhlasu.	Seznam doporučení je zpracován a distribuován (přes webové stránky nebo ve vytištěné podobě) do všech zdravotnických zařízení státu, obcí a co největšího množství zdravotnických zařízení zřizovaných a provozovaných soukromými subjekty.	Ministr zdravotnictví Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	30. 6. 2017
Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích			
38. Při jednáních v pracovních orgánech Rady EU a Evropské komise zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezové téma.	Přehled agend, v nichž byla rovnost žen a mužů zohledněna jako průřezové téma.	Členky a členové vlády	31. 12. 2016
39. Zpracovat výsledky analýzy uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu v rámci zahraniční rozvojové spolupráce do metodických dokumentů upravujících projektový cyklus zahraniční rozvojové spolupráce.	Popis způsobu zpracování výsledků analýzy do příslušných metodických dokumentů.	Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2016
40. Nadále zohledňovat princip rovnosti žen a mužů při realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové a transformační spolupráce; aktivními kroky navazovat spolupráci s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women), finančně podporovat její činnost. Zajistit aktivní účast delegace ČR na relevantních mezinárodních fórech v oblasti podpory rovnosti žen a mužů na expertní i vysoké úrovni. Nadále pořádat side-eventy v rámci zasedání Komise OSN pro postavení žen.	Informace o zohlednění rovných příležitostí žen a mužů v koncepci zahraniční politiky a ve věcných politikách rozvojové a transformační spolupráce; počet a forma navázané spolupráce a poskytnuté finanční podpory. Popis konkrétních mezinárodních fór, na nichž byla zajištěna delegace ČR, včetně popisu složení delegace a aktivit, které v rámci zahraničního fóra vykonávala.	Ministr zahraničních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
41. Uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů v rámci správy detenčních zařízení pro cizince a průběžně zajišťovat důstojné podmínky pro rodiny s dětmi a ženy, zohledňující genderová specifika.	Popis konkrétních opatření za účelem zajištění důstojných podmínek pro rodiny s dětmi v detenčních zařízeních. Popis způsobu uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v rámci správy detenčních zařízení.	Ministr vnitra	31. 12. 2016
42. Zpracovat vládní akční plán k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejícím rezolucím.	Předložení akčního plánu vládě ČR.	Ministr zahraničních věcí Ministr obrany Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministr vnitra	31. 12. 2016
43. V návaznosti na závěrečná doporučení Výboru OSN	Popis opatření za účelem zajištění efektivního	Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2016

pro odstranění diskriminace žen ze dne 7. března 2016 zajistit efektivní fungování visapointů, zejména ve vztahu k osobám žádajícím o víza/povolení pobytu za účelem sjednocení s rodinou.	fungování visapointů.		
Všední život a životní styl			
44. V návaznosti na zpracovanou metodickou informaci MPO č. 12/2015 k rozeznávání sexismu v reklamě zajistit její distribuci k případnému dalšímu využití dalším relevantním subjektům, např. Radě pro rozhlasové a televizní vysílání (MK), či Veřejné ochránkyni práv (MPO).	Zajištěna distribuce elektronické verze metodické informace MPO č. 12/2015 k rozeznávání sexismu v reklamě, uvedení míst, na která byla distribuována.	Ministr průmyslu a obchodu Ministr kultury	31. 12. 2016
45. Zorganizovat pro odbornou veřejnost seminář k tématu sexismu v reklamě (MLP), včetně praktických ukázek nástrojů k potírání sexismu v reklamě a kazuistik příslušných dozorových orgánů, za účasti MPO.	Zorganizovaný seminář.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
46. Vypracovat a distribuovat metodiku o zapracování hlediska rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí, případně dopravní infrastrukturu.	Metodika je vypracována a distribuována.	Ministr životního prostředí	31. 12. 2016
Potírání genderových stereotypů			
47. Monitorovat rozhodování českých soudů a Evropského soudu pro lidská práva v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu.	Počet rozsudků a počet zveřejněných rozsudků a zpráva z monitoringu.	Ministr spravedlnosti	31. 12. 2016
48. Provádět soustavný výzkum Institutu pro kriminologii a sociální prevenci v oblasti genderové rovnosti, zejména problematiky obětí trestné činnosti a sexuálně motivované trestné činnosti.	Počet výstupů z prováděných výzkumů týkající se genderových otázek.	Ministr spravedlnosti	31. 12. 2016

USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 23. listopadu 2016 č. 1032

o Koncepci rozvoje knihoven v České republice na léta 2017 až 2020

Vláda

I. bere na vědomí

Koncepci rozvoje knihoven v České republice na léta 2017 až 2020, obsaženou v části III materiálu čj. 1472/16 (dále jen „Koncepce“);

II. ukládá

1. ministru kultury

- a) seznámit s Koncepcí hejtmany, primátorku hlavního města Prahy, primátory statutárních měst, předsedu Akademie věd České republiky, představitele Svazu měst a obcí České republiky a zástupce profesních sdružení v oblasti knihoven,
- b) realizovat Koncepci ve spolupráci s ostatními členy vlády, vedoucími ostatních ústředních orgánů státní správy, hejtmany, primátorkou hlavního města Prahy, primátory statutárních měst a předsedou Akademie věd České republiky,
- c) zpracovat a předložit vládě
 - c.a) do 31. března 2019 průběžnou zprávu o plnění Koncepce,
 - c.b) do 31. března 2021 závěrečnou zprávu o plnění Koncepce s návrhem na její aktualizaci,
- d) zajistit zveřejnění tohoto usnesení ve Věstníku vlády pro orgány krajů a orgány obcí,

2. členům vlády a vedoucím ostatních ústředních orgánů státní správy spolupracovat s ministrem kultury při realizaci Koncepce;

III. doporučuje

hejtmanům, primátorce hlavního města Prahy, primátorům statutárních měst a starostům obcí a dalším členům zastupitelských orgánů krajů a obcí, aby se seznámili s Koncepcí a využili ji při zpracování svých dokumentů a naplňování záměrů v péči o rozvoj knihoven v jejich působnosti.

Provedou:

členové vlády,
vedoucí ostatních ústředních orgánů státní správy

Na vědomí:

hejtmani,
primátorka hlavního města Prahy,
primátoři statutárních měst,
předseda Akademie věd České republiky,
ředitelé krajských úřadů a
Magistrátu hlavního města Prahy

Předseda vlády:

Mgr. Bohuslav Sobotka, v. r.

SDĚLENÍ MINISTERSTVA VNITRA

Dle § 17 odst. 3 vyhlášky č. 259/2012 Sb., o podrobnostech výkonu spisové služby

Ministerstvo vnitra sděluje, že došlo ke ztrátě těchto úředních razítek:

Kulatého razítka o průměru 20 mm s malým státním znakem a s textem po obvodu:

ÚŘAD PRO CIVILNÍ LETECTVÍ
-118-

Ke ztrátě razítka došlo dne 16. srpna 2016.

Ministerstvo vnitra sděluje, že došlo k odcizení těchto úředních razítek:

Kulatého razítka s malým státním znakem o průměru 25 mm a s textem

Česká zemědělská univerzita v Praze
Fakulta životního prostředí
-1-

Odcizené razítko je zneplatněné od 29. srpna 2016

Kulatého razítka o průměru 25 mm uvnitř se státním znakem a textem

OBEC CTIDRUŽICE
-1-

Kulatého razítka o průměru 25 mm uvnitř se státním znakem a textem

OBEC CTIDRUŽICE
-2-

K odcizení razítek došlo dne 26. října 2016

Jiná:

Ministerstvo vnitra sděluje, že došlo ke ztrátě těchto úředních razítek:

Kulatého razítka se znakem Městské části Praha 7 a s textem:

MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 7
-22-

Ztráta razítka byla zjištěna dne 14. října 2016.

Ministerstvo vnitra sděluje, že došlo k odcizení těchto úředních razítek:

Kulatého razítka o průměru 30 mm uvnitř se znakem obce a textem

OBEC CTIDRUŽICE

K odcizení razítek došlo dne 26. října 2016

Hranatého razítka o rozměrech 46 x 15 mm s textem:

STŘEDNÍ ODBORNÁ ŠKOLA,
Šumperk, Zemědělská 3
se sídlem: 787 01 ŠUMPERK, Zemědělská 3
-7-

Ke ztrátě razítka došlo dne 13. října 2016.

Hranatého razítka o rozměrech 34 x 10 mm s textem:

Magistrát města Kladna
Odbor životního prostředí
-16-

Ke ztrátě razítka došlo dne 3. listopadu 2016.

Hranaté razítko s textem

Česká zemědělská univerzita v Praze
Fakulta životního prostředí
Děkanát fakulty
oddělení mezinárodních vztahů
Kamýcká 129
165 21 Praha 6 – Suchdol
IČ. 60460709
-1-

Odcizené razítko je zneplatněné od 29. srpna 2016

Hranaté razítko s textem

Czech University of Life Sciences Prague
Faculty of Environmental Sciences
Deans Office
International Relations Office
Kamýcká 129
165 21 Praha 6 – Suchdol
IČ. 60460709
-1-

Odcizené razítko je zneplatněné od 29. srpna 2016

Hranatého razítka o rozměrech 44 x 30 mm uvnitř s textem

OBEC CTIDRUŽICE

Došlo dne:

Č.j.:

Počet listů/počet příloh:

Zpracovatel:

Hranaté razítko s textem

OBEC CTIDRUŽICE

Ctidružice 66

671 54 Hostim

IČO 00600245

-1-

Hranaté razítko s textem

OBECNÍ ÚŘAD

CTIDRUŽICE

671 54 Hostim

okr. Znojmo

Hranaté razítko s textem

Souhlasím s proplacením.

Příkazce operace: _____

Dne: _____

K odcizení razítek došlo dne 26. října 2016.

Poznámky:

Poznámky:

Poznámky:

Poznámky:

