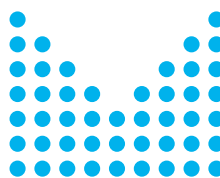


STĚŽEJNÍ BODY VLÁDNÍ NOVELY ZÁKONA O STÁTNÍ SLUŽBĚ



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Efektivnější fungování státní služby

změny v oblasti přijetí do služebního poměru a úřednické zkoušky

příznivější podmínky při náboru: státní zaměstnanci budou přijímáni rovnou do služebního poměru na dobu neurčitou (nejedná-li se o místa obsazovaná jen na dobu určitou), pokud nevykonají úřednickou zkoušku, jejich služební poměr skončí ze zákona

- » doba pro vykonání obecné části úřednické zkoušky se prodlužuje z 6 na 9 měsíců, doba pro vykonání zvláštní části z 12 na 18 měsíců od přijetí do služby, státní zaměstnanci mají dva pokusy hrazené státem, další si mohou uhradit sami

změny v oblasti systemizace

odběremenění vlády: vláda bude schvalovat pouze zásadní změny systemizace

- » změny, při nichž se nemění celkový počet míst v úřadu bude schvalovat Úřad vlády (Ministerstvo vnitra) v dohodě s Ministerstvem financí

změny v předpokladu vzdělání

důraz na odbornost, znalosti, dovednosti a předpoklady vrozené či získané praxí - nejen na základě formálního vzdělání >> státní služba se otevírá odborníkům z praxe

nově bude možné přijmout do služebního poměru na řadové služební místo osobu, která dosáhla maturitního vzdělání i v těch případech, kdy dosud byl definován striktní požadavek na vyšší a vysokoškolské vzdělání

úprava informačního systému o státní službě

doplnění o nový modul pro systemizaci a organizaci úřadů

zefektivnění personálních procesů

méně úřadování, více času na péči o státní zaměstnance

- » o mateřské/rodičovské, výkonu funkce v odborové organizaci a výkonu veřejné funkce se nebude vydávat rozhodnutí >> nastanou ze zákona jako překážky ve službě
- » o odvolání z místa představeného nebo o skončení služebního poměru z iniciativy státního zaměstnance se nebude vydávat rozhodnutí >> nastanou buď uplynutím doby nebo dohodou
- » o odbytném se nebude vydávat rozhodnutí
- » rozhodování o náhradě majetkové a nemajetkové újmy se bude řešit občanskoprávní cestou

úspornější a hospodárnější nakládání s rozpočtovými prostředky

- » doba zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů se zkracuje z původních 6 na 3 měsíce
- » pro vznik nároku na odbytné se prodlužuje doba nepřetržitého trvání služebního poměru
- » vrácení poměrné části odbytného při návratu do služebního úřadu
- » gentlemanská dohoda o skončení služebního poměru mezi představeným a služebním orgánem (a se souhlasem ministra), s kompenzací ve výši šestinásobku platu

zpružnění přeložení pro operativní posílení výkonu služby

- » nebude se vydávat rozhodnutí, bude se vydávat příkaz
- » na 2 měsíce bez souhlasu zaměstnance, nad 2 měsíce se souhlasem
- » v jakémkoliv oboru služby a do vyšší platové třídy

stanovení osvědčovací doby

nástroj pro snazší mobilitu státních zaměstnanců a příležitost pro jejich další kariérní uplatnění: stanovení tříměsíční osvědčovací doby státnímu zaměstnanci, který přechází do jiného úřadu (bez výběrového řízení, na základě výběrového řízení nebo ze zařazení mimo výkon služby)

představení a služební orgány se nebudou muset obávat nástupu státních zaměstnanců z jiných úřadů

v osvědčovací době může služební orgán zařazení, jmenování nebo převedení zaměstnance zrušit, a to i bez uvedení důvodu - zaměstnanec je poté zařazen mimo výkon služby

doručování ve věcech služby

zefektivnění komunikace v personální oblasti: doplnění o možnost doručování e-mailem

- » pro žadatele o přijetí do služebního poměru
- » pro státní zaměstnance
- » pro služební orgány

Efektivnější manažerské řízení

změny v oblasti služební kázně

proměna přístupu k porušování služební kázně

- » zrušení kárného řízení, zrušení kárných komisí >> bude rozhodovat služební orgán
- » za méně závažné porušení služební kázně udělí služební orgán napomenutí, v případě závažného porušení rozhodne služební orgán o skončení služebního poměru a v případě zvláště závažného porušení rozhodne služební orgán o okamžitém skončení služebního poměru

změny v oblasti služebního hodnocení

od břemene oblasti služebního hodnocení a jeho posun od „slohového cvičení“ k nástroji moderního personálního řízení

- » odstranění obecné povinnosti provádět pravidelné služební hodnocení (zbytečně administrativně zatěžující) při zachování prvního služebního hodnocení (a jeho provázání s adaptačním procesem) a služebního hodnocení prováděného ad hoc
- » snížení počtu hodnocených oblastí - orientace na hodnocení výkonu služby

další důvody pro odvolání představeného

pro podprůměrný manažerský výkon

pro druhé napomenutí za porušení služební kázně v období 12 měsíců

Posílení nezávislosti a práv státních zaměstnanců

základ kariérního řádu

změny ve služebním označení

- » základní a mimořádná kategorie služebních označení
- » služební označení je odvozeno od platové třídy a od náročnosti vykonávaných činností, resp. od kvantity a kvality plnění služebních úkolů
- » ocenění zaměstnance, zvýšení jeho služebního statusu, zacílení vzdělávání, plánování kapacit, talent management

vyšší ochrana těch státních zaměstnanců, kteří ji potřebují >> bez jejich souhlasu nebude možné jejich vyslání na služební cestu nebo přeložení

- » státní zaměstnanci se zdravotním postižením nebo se závažným zdravotním důvodem
- » státní zaměstnanci pečující o dítě, které dosud nedokončilo první stupeň základní školy
- » státní zaměstnanci pečující o osobu blízkou, která potřebuje značnou péči nebo pomoc ze závažného zdravotního důvodu

zřízení služební komise

další posílení nezávislosti státní služby: zřízení služební komise jako zvláštního orgánu rozhodujícího ve věcech porušení služební kázně a služební etiky a o námitkách proti služebnímu hodnocení vysokých státních úředníků

- » služební komise je nezávislý orgán, jehož 5 členů je jmenováno veřejnými institucemi na sedmileté funkční období

změny ve jmenování státních tajemníků

- » jmenuje a odvolává nejvyšší státní tajemník v dohodě s příslušným ministrem (v současné době je jmenuje a odvolává vláda)

Odstraňování resortismu

přechod koordinační úlohy v oblasti státní služby z Ministerstva vnitra na Úřad vlády

posílení významu nadresortní koordinace v oblasti státní služby

úprava závaznosti služebních předpisů nejvyššího státního tajemníka

rozšíření závaznosti na všechny služební úřady, tj. nově i pro tzv. nezávislé regulátory (nebude však narušena jejich nezávislost ve věcných agendách)

Profesionalizace a well-being státních zaměstnanců

změny v oblasti vzdělávání + úprava adaptačního procesu

důraz na adaptaci nových státních zaměstnanců >> zavádí se povinnost provést adaptační proces

- » nový státní zaměstnanec se musí dostatečně adaptovat na řadu odborných i sociálních jevů na pracovišti, aby činnosti, které má vykonávat, zvládal v požadované kvalitě a kvantitě
- » adaptační proces má za cíl předejít předčasnému odchodu nového státního zaměstnanec ze státní služby

důraz na vzdělávání státních zaměstnanců

- » stanoví se základní parametry 4 oblastí vzdělávání (vstupní, průběžné, vzdělávání představených a jazykové), jejich další dílčí členění, zabezpečení a jejich rámcový obsah
- » důraz na manažerské vzdělávání představených

další možnosti při zvyšování vzdělávání

- » studium na střední škole
- » navazující magisterské studium
- » studium v rámci projektu celoživotního vzdělávání



SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU
MINISTERSTVA VNITRA

DUBEN 2024