

Návrh na úpravu systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. ledna 2018

Vláda České republiky svým usnesením ze dne 23. října 2017 č. 737 schválila návrh systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. ledna 2018. Učinila tak podle § 17 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), přičemž schválená systemizace je uvedena v části III materiálu čj. 1085/17.

Shora uvedená systemizace služebních a pracovních míst byla upravena usneseními vlády ze dne 29. listopadu 2017 č. 821 a ze dne 6. prosince 2017 č. 874.

Vládě České republiky je předkládán v souladu s ustanovením § 17 zákona o státní službě materiál „Návrh na úpravu systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. ledna 2018“. Tímto návrhem se mění dosud neúčinná systemizace služebních a pracovních míst schválená usnesením vlády ze dne 23. října 2017 č. 737 ve znění úprav schválených usneseními vlády ze dne 29. listopadu 2017 č. 821 a ze dne 6. prosince 2017 č. 874.

Systemizace služebních a pracovních míst uvedených úřadů se předkládá ke schválení v přílohách č. 1 a č. 2 části III tohoto materiálu. Z důvodu ucelenosti údajů o systemizaci s účinností od 1. ledna 2018 je v přílohách uvedena systemizace i ostatních služebních úřadů, u nichž ke změnám nedochází.

V následujícím textu jsou popsány změny v jednotlivých služebních úřadech, které ve svých důsledcích ovlivňují systemizaci služebních a pracovních míst. Tabulky umístěné v textu dokumentují rozdíl mezi aktuálně platnou systemizací s účinností od 1. ledna 2018 a předkládanými návrhy na její úpravu.

Úřad vlády České republiky

S účinností od 1. 1. 2018 jsou navrhovány **organizační změny z důvodu snížení počtu členů vlády** z 16 na 14. Toto opatření se přímo dotklo místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace a ministra pro lidská práva, legislativu a rovné příležitosti. Organizační změny povedou ve svém důsledku k zefektivnění činností některých útvarů v přímé podřízenosti předsedy vlády a vedoucího Úřadu vlády ČR.

V útvech podřízených vedoucímu Úřadu vlády ČR se navrhuje **zrušení Kanceláře vedoucího Úřadu vlády** a místo toho **zřízení Odboru Kanceláře vedoucího Úřadu vlády**, který se člení na Oddělení Kanceláře vedoucího Úřadu vlády a Oddělení analytické. Tato změna zahrnuje zřízení nového pracovního místa (ředitel Odboru Kanceláře vedoucího Úřadu vlády) ve 14. platové třídě, zřízení pracovního místa (vedoucí Oddělení analytického) ve 13. platové třídě a zřízení dvou pracovních míst (Referent společné státní správy a samosprávy) ve 12. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení Odboru pro obranu a bezpečnost**, který v minulosti vznikl nesystémovým sloučením stávajících organizačních útvarů a doposud byl v přímé podřízenosti vedoucího Úřadu vlády. Současně s tím zrušení služebního místa (ředitel Odboru pro obranu a bezpečnost) v 15. platové třídě. Odbor zahrnoval tři oddělení, jejichž

působnosti spolu věcně ani organizačně nesouvisely a služební úkoly ve svých specifických působnostech byly plněny odděleně a na sobě nezávisle. Jedná se o oddělení sekretariátu Bezpečnostní rady státu, oddělení vnitřní bezpečnosti a oddělení specializovaných bezpečnostních agend. Navrhuje se, aby oddělení vnitřní bezpečnosti bylo zařazeno do přímé řídicí působnosti vedoucího Úřadu vlády, oddělení sekretariátu Bezpečnostní rady státu bylo převedeno do přímé působnosti předsedy vlády a oddělení specializovaných bezpečnostních agend bylo převedeno do přímé působnosti předsedy vlády, který je zároveň předsedou Výboru BRS pro zpravodajskou činnost.

V útvarech podřízených předsedovi vlády se navrhuje sloučení útvarů, které vykonávají obdobné činnosti. V rámci efektivity se navrhuje **zrušení sekce kabinetu předsedy vlády a nahrazení odborem kabinetu předsedy vlády**, čímž dojde ke snížení stupně řízení a systemizované místo náměstka předsedy vlády se transformuje na systemizované místo ředitele odboru. Dále se navrhuje **sloučení odboru poradců a poradkyň s odborem analýz a informací** a vytvoření nového organizačního útvaru „Odbor poradců a analýz“. Tímto krokem dojde k úspoře systemizovaných míst vedoucích zaměstnanců. Místo 2 ředitelů odboru a čtyř vedoucích oddělení budou agendu řídit 1 ředitel odboru a 2 vedoucí oddělení. Navrhuje se **zrušení sekce kabinetu předsedy vlády** a zrušení pracovních míst „náměstkyně předsedy vlády“ v 16. platové třídě, „asistentka“ v 9. platové třídě a „referent společné státní správy a samosprávy“ v 9. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení oddělení sekretariátu předsedy vlády**, zrušení míst „vedoucího oddělení sekretariátu předsedy vlády“ ve 14. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ v 10. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ v 11. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ v 10. platové třídě, „organizační pracovník“ v 10. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě a „referent společné státní správy a samosprávy“ v 11. platové třídě. Navrhuje se **zrušení odboru analýz a informací**, včetně pracovních míst „ředitel Odboru analýz a informací“ ve 14. platové třídě a „asistentka“ v 10. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení oddělení ekonomicko-sociálních analýz**, včetně pracovních míst „vedoucí oddělení ekonomicko-sociálních analýz“ ve 13. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě, „organizační pracovník“ ve 12. platové třídě, a dvou míst „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení oddělení komplexních analýz**, včetně pracovních míst „vedoucí Oddělení komplexních analýz“ ve 14. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 13. platové třídě a dvou míst „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě. Navrhuje se zrušení odboru poradců a poradkyň předsedy vlády, včetně pracovních míst „ředitel odboru poradců a poradkyň předsedy vlády“ v 15. platové třídě a „organizační pracovník“ v 11. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení oddělení podpůrných agend** včetně pracovních míst „vedoucí oddělení podpůrných agend“ v 15. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 14. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ v 15. platové třídě a „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 14. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení oddělení odborných agend**, včetně pracovních míst „vedoucí oddělení odborných agend“ ve 14. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 14. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 14. platové třídě.

a samosprávy“ ve 12. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 14. platové třídě.

V útvarech přímo podřízených předsedovi vlády se navrhuje **zřídit odbor kabinetu předsedy vlády**, včetně 1 pracovního systemizovaného místa „ředitel odboru kabinetu předsedy vlády“ v 15. platové třídě. Dále **oddělení kanceláře předsedy vlády**, včetně pracovních míst „vedoucí oddělení kanceláře předsedy vlády“ ve 14. platové třídě, „asistentka“ v 10. platové třídě, „asistentka“ v 10. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě. Dále se navrhuje **zřízení oddělení parlamentní a senátní agendy**, včetně pracovních míst „vedoucí oddělení parlamentní a senátní agendy“ ve 14. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 13. platové třídě a „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě. Navrhuje se **zřízení odboru poradců a analýz**, včetně pracovních míst „ředitel odboru poradců a analýz“ v 15. platové třídě a „asistentka“ v 10. platové třídě. Dále **zřízení Oddělení poradců**, včetně pracovních míst „vedoucí oddělení poradců“ ve 14. platové třídě a pěti míst „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 14. platové třídě. Dále se **navrhuje zřízení Oddělení analýz**, včetně pracovních míst „vedoucí Oddělení analýz“ ve 14. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 13. platové třídě a čtyř pracovních míst „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě.

Rada pro výzkum, vývoj a inovace bude nově spadat do přímé podřízenosti předsedy vlády, který bude zároveň předsedou Rady pro výzkum, vývoj a inovace. Vzhledem k tomu, že v nové vládě již není zřízena funkce místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace, **ruší se aparát místopředsedy vlády, který byl tvořen 2 náměstkami člena vlády, 2 asistentkami a kabinetem a kanceláří na úrovni odboru včetně podřízených oddělení.**

V rámci zefektivnění činností dochází ke **zrušení Sekce pro vědu, výzkum a inovace**, která doposud byla přímo podřízena místopředsedovi vlády pro vědu, výzkum a inovace.

V souladu se schváleným programovým prohlášením vlády bude v budoucnu Rada pro výzkum, vývoj a inovace mít jiné prioritní úkoly zaměřené na kvalitu a výkon. Vzhledem k personálnímu předimenzování je nutné v rámci vyšší efektivity a zamezení duplicity činností řídit procesy výzkumu, vývoje a inovací z jednoho místa. Z tohoto důvodu bude zrušena sekce, v jejímž rámci byly podpůrné organizační útvary, které při nově nastavených prioritách a procesech výzkumu, vývoje a inovací nebude potřeba využívat. Dále se zruší dva odbory a vzniká pouze jeden odbor, který plně pokryje potřebu nově nastavovaných prioritních procesů. Dojde tak k efektivnějšímu řízení a transparentnímu vynakládání veřejných prostředků v oblasti výzkumu, vývoje a inovací. Za implementaci konkrétních agend jsou navíc odpovědné jiné rezorty (např. za inovace Ministerstvo průmyslu a obchodu), s nimiž je nastavena fungující spolupráce.

Navrhuje se **zřízení odboru Rady pro výzkum, vývoj a inovace**, včetně služebního místa „ředitel odboru Rady pro výzkum, vývoj a inovace“ v 15. platové třídě a pracovních míst „asistentka“ v 9. platové třídě a „pracovník

vztahů k veřejnosti“ ve 12. platové třídě. Dále se navrhuje zřízení oddělení analýz a koordinace vědy, výzkumu a inovací.

V útvarech místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace se navrhuje zrušení pracovního místa „náměstek místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace“ v 16. platové třídě, „asistentka“ v 10. platové třídě, „náměstek místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace“ v 16. platové třídě, „asistentka“ v 10. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení odboru kabinetu místopředsedy vlády** pro vědu, výzkum a inovace, včetně 1 pracovního místa „ředitel odboru místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace“. Navrhuje se **zrušení oddělení poradců a administrativy**, včetně pracovních míst „vedoucí oddělení poradců a administrativy“ ve 13. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 13. platové třídě a „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 13. platové třídě. **Zrušení oddělení stanovisek a analýz**, včetně pracovních míst „vedoucí oddělení stanovisek a analýz“ ve 13. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 13. platové třídě a „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě. Navrhuje se **zrušení odboru kanceláře místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace**, včetně služebního místa „ředitel Odboru Kanceláře místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovací“ ve 14. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení oddělení publicity a koordinace národní politiky vědy, výzkumu a inovací**, včetně služebních míst „vedoucí oddělení publicity a koordinace národní politiky vědy, výzkumu a inovací“ ve 14. platové třídě, „vládní rada“ ve 12. platové třídě a „vládní rada“ ve 12. platové třídě. **Zrušení oddělení vládní a parlamentní agendy**, včetně podřízených služebních míst „vedoucí oddělení vládní a parlamentní agendy“ ve 13. platové třídě, „vrchní referent“ v 10. platové třídě a „vládní rada“ ve 13. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení sekce pro vědu, výzkum a inovace**, včetně 1 služebního místa „náměstek pro řízení sekce pro vědu, výzkum a inovace“ v 16. platové třídě. Navrhuje se **zrušení odboru kancelář náměstka pro řízení sekce pro vědu, výzkum a inovace**, včetně služebního místa „ředitel odboru kancelář náměstka pro řízení sekce pro vědu, výzkum a inovace“ ve 14. platové třídě, **zrušení oddělení prezentace**, včetně služebních míst „vedoucí oddělení prezentace“ ve 13. platové třídě, „vládní rada“ ve 13. platové třídě a „vládní rada“ ve 13. platové třídě. Navrhuje se zrušení oddělení legislativy, včetně služebních míst „vedoucí oddělení legislativy“ ve 13. platové třídě a tři míst „vládní rada“ ve 13. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení odboru analýz koordinace vědy, výzkumu a inovací**, včetně 1 služebního místa „ředitel odboru analýz koordinace vědy, výzkumu a inovací“ ve 14. platové třídě a 1 pracovního místa „asistentka“ v 11. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení oddělení analýz vědy, výzkumu a inovací**, včetně služebních míst „vedoucí oddělení analýz vědy, výzkumu a inovací“ ve 14. platové třídě a šesti služebních míst „vládní rada“ ve 13. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení oddělení koordinace vědy, výzkumu a inovací**, včetně služebních míst „vedoucí oddělení koordinace vědy, výzkumu a inovací“ ve 14. platové třídě a tři míst „vládní rada“ ve 13. platové třídě. V odboru podpory rady pro výzkum, vývoj a inovace se navrhuje zrušení služebního místa „ředitele odboru podpory rady pro výzkum, vývoj a inovace“ ve 14. platové třídě a 1 pracovní místo „asistentka“ v 8. platové třídě.

Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu již v nové vládě není jmenován. Z tohoto důvodu se navrhuje **zrušit tzv. politický aparát tohoto ministra, tj., 2 místa náměstků člena vlády, 1 místo asistentky**

a odbor Kabinetu ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu včetně dvou podřízených oddělení. Navrhuje se zrušení pracovních míst „náměstka ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu“ v 16. platové třídě, „asistentky“ v 10. platové třídě a „náměstka ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu“ v 16. platové třídě. Zrušení odboru kabinetu ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu včetně 1 pracovního místa „ředitel odboru kabinetu ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu“ ve 13. platové třídě, zrušení **oddělení kanceláře ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu**, včetně podřízených pracovních míst „vedoucí oddělení kanceláře ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu“ ve 12. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ v 10. platové třídě a „asistentka“ ve 12. platové třídě. Dále se navrhuje **zrušení oddělení vnějších vztahů** včetně pracovních míst „vedoucí oddělení vnějších vztahů“ ve 13. platové třídě, „referent společné státní správy a samosprávy“ ve 12. platové třídě a tři míst „pracovník vztahů k veřejnosti“ ve 12. platové třídě. Dále se navrhuje v přímé podřízenosti Sekce pro lidská práva zrušení 1 pracovního místa „pracovník vztahů k veřejnosti“ v 10. platové třídě.

Navrhuje se snížení objemu prostředků na platy na služebních místech o 13.951.566 Kč a objemu prostředků na platy na pracovních místech o 4.107.001 Kč.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Klasifikace platovými třídami																	
Počet služebních míst představených	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-10						0	0	0	0	0	0	0	0	-3	-6	0	-1

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-18						0	0	0	0	0	-1	0	-2	-15	0	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
-13951566	-2	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-4	0	0	-1

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-22	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1	-6	-4	-4	-2	+1	-1	-4

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
-4107001	-1	0

Ministerstvo zahraničních věcí

V ministerstvu zahraničních věcí se **ruší kabinet ministra a zřizuje se odbor zahraničněpolitických analýz**. Společně se zrušením kabinetu ministra dojde ke zrušení 10 systemizovaných pracovních míst. Zároveň se zřídí 10 systemizovaných služebních míst, z toho 3 systemizovaná služební místa, která jsou místy představených, a 3 systemizovaná služební místa v nově zřízeném odboru zahraničněpolitických analýz a 4 další v těchto útvarech: právní oddělení odboru právně legislativního, vizové oddělení vizového odboru, oddělení přípravy veřejných zakázek odboru koordinátora veřejných zakázek, kancelář náměstka sekce bezpečnostně multilaterální. Do odboru zahraničněpolitických analýz bude převedeno jedno služební systemizované místo ze sekce Úřadu ministerstva a 3 systemizovaná pracovní místa ze zrušeného kabinetu ministra. Důvodem pro zřízení odboru zahraničněpolitických analýz a služebních míst je změna povahy činnosti

odboru z politické (agenda člena vlády) na strategicko – koncepční a analytickou.

Navrhuje se **zrušení dvou systemizovaných pracovních míst náměstků člena vlády** (dále také „politický náměstek“) a jednoho pracovního místa asistenta/ky. 1 pracovní místo asistenta/ky politického náměstka bude převedeno do odboru právně legislativního. Za zrušené pracovní místo asistenta/ky vznikne nové systemizované služební místo v kanceláři náměstka sekce mimoevropských zemí, ekonomické a rozvojové spolupráce

V rámci reorganizace Ministerstva zahraničních věcí je navrhováno **zrušení sekce Úřadu ministerstva**. Jednotlivé odbory se ze zrušené sekce přesouvají do jiných sekcí či budou podřízeny přímo ministroví. Odbor veřejné diplomacie do sekce evropské, odbor administrativy a zpracování informací do sekce ekonomicko-provozní, oddělení zvláštního zmocněnce pro krajské záležitosti do sekce právní a konzulární. Kancelář ministra, tiskový odbor a diplomatický protokol se přesouvají do přímé podřízenosti ministra. S ohledem na zrušení sekce Úřadu ministerstva se navrhuje zrušit systemizované služební místo náměstka této sekce a systemizované služební místo vedoucího kanceláře náměstka. 2 systemizovaná služební místa z kanceláře náměstka pro řízení sekce budou přesunuta do nově zřízeného odboru kybernetické bezpečnosti a do odboru zahraničněpolitických analýz, 1 systemizované služební místo do kanceláře ministra do oddělení parlamentní a vládní agendy. Za zrušené služební místo náměstka sekce bude zřízeno nové systemizované služební místo v 15. platové třídě přímo podřízené náměstkovi pro řízení sekce bezpečnostně multilaterální a za zrušené služební místo vedoucího kanceláře náměstka sekce bude zřízeno nové systemizované služební místo v kanceláři náměstka pro řízení sekce evropské.

V návaznosti na nárůst agendy v oblasti personální, služební a pracovněprávní je nutné posílit sekci státního tajemníka **vytvořením odboru kanceláře státního tajemníka a koncepčního řízení ve věcech služby**, který bude mít dvě oddělení (administrativy kanceláře státního tajemníka a koncepčního řízení ve věcech služby). Nově vznikne 1 systemizované služební místo ředitele odboru kanceláře státního tajemníka a koncepce řízení ve věcech služby v 15. platové třídě za zrušené pracovní místo politického náměstka a 1 systemizované služební místo vedoucího oddělení koncepčního řízení ve věcech služby v 15. platové třídě. Nově zřízený odbor bude koordinačním orgánem pro 118 zastupitelských úřadů v oblasti personální, služební a pracovněprávní. Služební a pracovní místa ve stávajícím oddělení kanceláře státního tajemníka budou přesunuta do jednotlivých oddělení či do jiných odborů Ministerstva zahraničních věcí.

V návaznosti na § 42 zákona č. 150/2017 Sb. o zahraniční službě a o změně některých zákonů je **navrhováno zřízení druhých zástupců náměstků pro řízení sekce ekonomicko-provozní sekce právní a konzulární, sekce mimoevropských zemí, ekonomické a rozvojové spolupráce, sekce státního tajemníka a sekce evropské**. Změna spočívá v navýšení 15. platové třídy na 16. platovou třídu u čtyř ředitelů odborů.

Dne 23. října 2017 vláda ČR svým usnesením č. 736 schválila zřízení oddělení kybernetické bezpečnosti Ministerstva zahraničních věcí. Změnou systemizace od 1. listopadu 2017 vzniklo oddělení kybernetické bezpečnosti, které však takto závažnou a obsáhlou agendu nemůže pojmout, a proto je

navrhováno **zřízení odboru kybernetické bezpečnosti**. Zřízení odboru kybernetické bezpečnosti je rovněž v souladu s požadavky zákona č. 181/2014 Sb. o kybernetické bezpečnosti a o změně souvisejících zákonů, a vyplývá z doporučení hodnotící zprávy o metodické podpoře v oblasti kybernetické bezpečnosti, kterou schválila vláda usnesením č. 607 dne 21. srpna 2017. Nový odbor vznikne ze stávajících služebních míst a z oddělení bezpečnosti informačních systémů v odboru centrálních systémů a technologií a bude tvořen oddělením rozvoje kybernetické bezpečnosti a oddělením bezpečnostního dohledu a zvládání bezpečnostních incidentů. Nový odbor bude zařazen do sekce bezpečnostně multilaterální. Změna spočívá ve zrušení systemizovaného služebního místa vedoucího oddělení kybernetické bezpečnosti, zřízení systemizovaného služebního místa ředitele odboru kybernetické bezpečnosti. Do oddělení rozvoje kybernetické bezpečnosti budou převedena dvě služební místa z oddělení kybernetické bezpečnosti, jedno služební místo vedoucího oddělení bezpečnosti informačních systémů a jedno služební místo z oddělení bezpečnosti informačních systémů. Do oddělení bezpečnostního dohledu a zvládání bezpečnostních incidentů bude převedena dvě služební místa z oddělení bezpečnosti informačních systémů, jedno služební místo z oddělení kybernetické bezpečnosti a jedno služební místo z oddělení kybernetické bezpečnosti bude zrušeno a za něj vytvořeno služební místo vedoucího oddělení bezpečnostního dohledu a zvládání bezpečnostních incidentů.

V odboru služeb v oddělení ekonomiky a reprografie je navrhováno zrušení jednoho pracovního místa v 9. platové třídě a v odboru dopravy zřízení nového systemizovaného služebního místa v 9. platové třídě v přímé podřízenosti ředitele. Dané místo je na odboru služeb dlouhodobě neobsazené a odbor dopravy je potřeba posílit o místo, které by bylo přímo podřízené řediteli.

Ve finančním odboru bylo administrativním nedopatřením zrušeno jedno služební místo v 10. platové třídě a zřízeno jedno pracovního místo v 10. platové třídě. Navrhuje se služební místo ponechat a pracovní místo zrušit.

V souladu s ustanovením § 25 odst. 4 zákona o státní službě je vládě předkládáno ke schválení stanovení požadavku státního občanství České republiky na těchto služebních místech: ředitel odboru zahraničněpolitických analýz, vedoucí oddělení analytického odboru zahraničněpolitických analýz, vedoucí oddělení strategického v odboru zahraničněpolitických analýz, dvě služební místa vrchních ministerských radů v oddělení strategickém v odboru zahraničněpolitických analýz, vrchní referent v oddělení analytickém v odboru zahraničněpolitických analýz, vrchní ministerský rada v oddělení právním v odboru právním a legislativním, vrchní ministerský rada v oddělení vízovém v odboru vízovém, vrchní ministerský rada v oddělení přípravy zakázek v odboru koordinátora veřejných zakázek, vrchní referent v kanceláři náměstka pro řízení sekce bezpečnostně multilaterální, ředitel odboru kanceláře státního tajemníka a koncepce řízení ve věcech služby, vedoucí oddělení koncepčního řízení ve věcech služby v odboru kanceláře státního tajemníka a koncepce řízení ve věcech služby, rada v kanceláři náměstka pro řízení sekce mimoevropských zemí, ekonomické a rozvojové spolupráce, vrchní ministerský rada v kanceláři náměstka pro řízení sekce evropské, vrchní ministerský rada v sekci bezpečnostně multilaterální, ministerský rada v oddělení koncepčního

řízení ve věcech služby v odboru kanceláře státního tajemníka a koncepčního řízení ve věcech služby, ředitel odboru kybernetické bezpečnosti, vedoucí oddělení bezpečnostního dohledu a zvládání bezpečnostních incidentů v odboru kybernetické bezpečnosti, vrchní referent v odboru dopravy, ministerský rada v oddělení výběru zaměstnanců v personálním odboru.

V důsledku uvedených změn se navrhuje převod částky 5 816 448 Kč z rozpočtové položky 5011 (platy zaměstnanců na pracovních místech) do rozpočtové položky 5013 (platy zaměstnanců na služebních místech).

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+4						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	+1	+3

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+12						0	0	0	0	+3	+2	0	0	+1	+5	+1	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
+5816448	+16	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	-2

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-3	-2	0	0	-1	-5	0	-2

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
-5816448	-3	0

Ministerstvo financí

Hlavní změnou v Ministerstvu financí je **redukce původních osmi sekcí na šest**. V důsledku těchto úprav současně dochází k přeskupení nižších organizačních útvarů. Hlavním přínosem navrhovaných změn je racionalizace vykonávaných činností a zvýšení efektivity řízení, a to se zřetelem na logickou návaznost souvisejících agend.

Slučuje se sekce právní se sekcí majetek státu a ruší se 4 odbory, které byly do těchto sekcí začleněny. V **nově vzniklé sekci právní a majetku státu** se zřizuje nový odbor Legislativa a sporné agendy, do kterého se začleňují 2 stávající oddělení rušeného odboru Legislativa a právní služby a jedno stávající oddělení rušeného odboru mezinárodní právní služby. Jedná se o tato oddělení - oddělení Všeobecná legislativa (11 SM), oddělení Právní zastupování a poradenství (13 SM) a oddělení Mezinárodní arbitráže a ochrana zahraničních investic (10 SM).

V rámci sekce právní a majetek státu se rovněž zřizuje nový odbor státní majetek, do kterého se začleňují existující útvary rušeného odboru hospodaření s majetkem státu a rušeného odboru právní podpora dispozic s majetkem státu - oddělení majetkové (5 SM), oddělení metodický dohled při hospodaření s majetkem státu (8 SM), oddělení převody majetku státu a zabezpečení schvalovacího procesu při privatizaci (14 SM), oddělení schvalování dispozic s majetkem státu I. (7 SM), oddělení schvalování dispozic s majetkem státu II (7 SM), oddělení právní podpora (14. SM), oddělení správa portfolia převzatého z ČKA (6 SM) a oddělení prodej majetku a správa majetkových účastí (9 SM). Zřízením tohoto nového odboru bude dosaženo jednotného výkonu působnosti v oblasti majetku státu.

Do nově vzniklé sekce právní a majetek státu není začleněn odbor státní dozor nad hazardními hrami (v současnosti zařazen v sekci Majetek státu), který je přesunut do sekce Daně a cla. Agenda vykonávaná v působnosti tohoto odboru věcně nesouvisí s agendou jiných odborů zařazených do rušené sekce majetek státu. Oproti tomu je agenda odboru věcně neoddělitelná od agendy některých odborů zařazených pod sekci daně a cla a od agendy všech tří rezortních organizací (Finanční správy České republiky, Celní správy České republiky a Finančního analytického úřadu), které v rámci příslušných zákonů řídí právě sekce daně a cla. Do jiného útvaru se rovněž přesouvá oddělení ochrana zájmů ČR před evropskými a mezinárodními soudy (v současnosti zařazeno v odboru mezinárodní právní služby v rámci sekce právní), které je přesunuto do odboru záležitosti Evropské unie v rámci sekce mezinárodní vztahy.

Dále dochází ke **zrušení stávající sekce informační a komunikační technologie** a začlenění jejich organizačních útvarů do sekce státního tajemníka. Do této sekce se nově začleňují všechny útvary ICT. Důvodem změny jejich organizačního zařazení je centralizace servisních útvarů pod jednotnou správu. Informační a komunikační technologie svou podstatou zajišťují plynulý chod úřadu a jsou převáděny do sekce, ve které jsou sdružovány podpůrné agendy pro výkon vlastních primárních kompetencí ministerstva.

Do sekce státního tajemníka se z rušené sekce informační a komunikační technologie zařazuje stávající odbor provoz ICT a uživatelská podpora (nově jen odbor provoz ICT), včetně všech 3 stávajících provozních oddělení - provoz a uživatelská podpora IS (10 SM), provoz infrastruktury a uživatelská podpora (11 SM) a provoz a uživatelská podpora státní pokladna (7 SM). Do tohoto odboru se přesouvá také stávající oddělení informační podpora a knihovna (8 SM), které svou podstatou rovněž zapadá do koncepce provozního útvaru.

Nově se v rámci sekce státního tajemníka **zřizuje odbor strategického řízení rozvoje ICT resortu a kybernetické bezpečnosti**, který zastřeší rozvoj informačních systémů a sítí v gesci MF. Do tohoto odboru se zařazuje celkem 5 oddělení - stávající samostatné oddělení finanční řízení a smluvní zajištění ICT resortu (6 SM), oddělení kompetenční systémy (6 SM) a oddělení finanční a kontrolní systémy (6 SM). V rámci tohoto nového odboru se zřizuje nové oddělení koordinace ICT resortu MF (vzniká spojením samostatného oddělení strategické řízení ICT resortu MF a samostatného oddělení kybernetická bezpečnost resortu), v jehož gesci bude strategické plánování rozvoje ICT s důrazem na zajištění kybernetické bezpečnosti. Dále bude nově zřízeno oddělení koordinace strategického rozvoje (vzniká sloučením oddělení státní pokladna se samostatným oddělením projektová kancelář), jakožto zastřešující prvek pro řízení rozvoje informačního systému státní pokladny. Součástí odboru je též oddělení finanční řízení a smluvní zajištění ICT resortu, které bylo za účelem centralizace řízení a strategického plánování včleněno do tohoto nově vzniklého odboru (původně samostatné oddělení 9009).

V souvislosti s výše navrhovanými změnami dojde ke zrušení následujících útvarů: odbor rozvoj ICT, oddělení státní pokladna, samostatné oddělení strategické řízení ICT resortu MF, samostatné oddělení kybernetická bezpečnost resortu a samostatné oddělení projektová kancelář.

Služební místa a místa v režimu zákoníku práce zařazená v sekretariátech rušených organizačních útvarů budou včetně zaměstnanců převedena do existujících sekretariátů nebo do sekretariátů nově zřizovaných.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-6						0	0	0	0	0	0	0	0	0	-4	0	-2

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+6						0	0	0	0	0	0	0	0	0	+4	+2	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
0	-1	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
0	0	0

Generální finanční ředitelství

Hlavní změnou je zřízení dvou nových oddělení. Prvním z nich je **Oddělení architektury úřadu**, které se zřizuje v přímé řídicí působnosti generálního ředitele a s tím souvisí zrušení Oddělení projektové přípravy zařazeného do Odboru podpory řízení v rámci Sekce řízení úřadu. Vytvořením Oddělení architektury úřadu reaguje Finanční správa na stále častější požadavky na využívání prvků procesního řízení a architektonického modelování, které se objevují nejenom ve Strategickém rámci rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014-2020, ale také v navazujících projektech a aktivitách. Do tohoto oddělení bude zařazeno nově zřízené služební místo představeného ve 14. platové třídě a 3 služební místa, která nejsou místy představených, převedená z rušeného Oddělení projektové přípravy. Místo představeného je vytvořeno ze zrušeného služebního místa vedoucího Oddělení projektové přípravy ve 14. platové třídě. Poslední 2 služební místa z rušeného oddělení budou využita k posílení Oddělení daně z příjmů právnických osob zařazeného pod Odborem daní z příjmů II v Sekci metodiky a výkonu daní a nového Oddělení sociálních médií.

Druhým novým útvarům je **Oddělení sociálních médií** zřízené v Odboru komunikace v rámci sekce řízení úřadu. Jeho zřízení se navrhuje za účelem zajištění styku orgánů finanční správy s veřejností prostřednictvím sociálních médií. Náplní tohoto útvaru bude propagace orgánů finanční správy s ohledem na nábor nových zaměstnanců, sledování médií a s tím spojená i případná příprava podkladů pro okamžitou reakci, koordinace práce redaktorů s ohledem na nové technologie a veškerá sociální média s odpovědností za zajištění jednotné formy prezentace orgánů finanční správy. Do tohoto oddělení bude zařazeno nově zřízené služební místo představeného ve 14. platové třídě a 3 služební místa, která nejsou místy představených. Místo představeného je vytvořeno ze zrušeného neobsazeného služebního místa ve 14. platové třídě původně zařazeného do kanceláře generálního ředitele. Ze stejného útvaru jsou převedena také 2 služební místa, která nejsou místy představených, a 1 služební místo se převádí ze zrušeného Oddělení projektové přípravy.

Další navrhovanou změnou je zřízení systemizovaného služebního místa v 16. platové třídě v přímé podřízenosti generálnímu řediteli, které bude využito pro zástupce generálního ředitele. Toto nové služební místo vzniká ze zrušeného neobsazeného služebního místa ve 14. platové třídě původně zařazeného v Kanceláři generálního ředitele.

Poslední navrhovanou změnou je snížení platové třídy na systemizovaném služebním místě ředitele sekce řízení úřadu ze 16. platové třídy na 15. platovou třídu, a to v návaznosti na změnu vykonávaných činností a činností spojených s dosavadním zastupováním generálního ředitele.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+1						0	0	0	0	0	0	0	0	0	+1	+1	-1

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-1						0	0	0	0	-1	0	0	0	0	-1	0	+1

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
0	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
0	0	0

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Hlavní změnou v Ministerstvu práce a sociálních věcí je **redukce původních devíti na sedm sekcí**. V důsledku těchto úprav (rušení některých sekcí a vznik nových) dochází současně k přeskupení nižších organizačních útvarů. Hlavním přínosem navrhovaných změn je zefektivnění jednotlivých procesů a zjednodušení jejich řízení, a to se zřetelem na logickou návaznost souvisejících agend.

Změnami jsou dotčeny i útvary v přímé působnosti ministryně, které jsou provedeny z důvodu přehodnocení činností v oblasti komunikace a PR.

Ruší se odbor komunikace a v něm 10 služebních míst, z tohoto počtu 3 místa představených. Jedno služební místo v režimu zákoníku práce se přesouvá do odboru koordinace a právní podpory státní služby v sekci státního tajemníka. Změna vychází z požadavku na zajištění komunikace politik formulovaných jednotlivými služebními útvary ministerstva navenek, nikoliv na přímý výkon služebních činností dle § 5 zákona o státní službě. Z tohoto důvodu došlo po náležitém přehodnocení stávajících realizovaných činností ke zrušení míst služebních a nově budou pro zajištění komunikace navenek zřízena místa pracovní v odboru kabinet ministryně.

V kabinetu ministryně dochází ke zrušení 6 pracovních míst, z tohoto počtu jednoho místa vedoucího, z důvodu zajištění poradenské a konzultační činnosti formou dohod o provedení práce a o pracovní činnosti.

V kabinetu ministryně dochází ke **zřízení oddělení analýz a informací** se šesti pracovními místy. Oddělení bude poskytovat analytickou a informační podporu paní ministryni jako člene vlády, zejména s vazbou na politické

priority vyplývající z programového prohlášení vlády. Dále se v kabinetu **zřizuje tiskové oddělení** s osmi pracovními místy. Jeho úkolem bude zajištění komunikace politik formulovaných jednotlivými služebními útvary MPSV navenek.

Do sekce legislativy se **přesouvá odbor evropské unie a mezinárodní spolupráce** z důvodu účelného propojení agend jednotlivých útvarů, zejména s ohledem na sledování vývoje a projednávání právních aktů v jednotlivých orgánech Evropské unie.

Ruší se odbor strategií a plánování. V jeho rámci byly dosud koncentrovány pozice s přímou vazbou na konkrétní agendy jednotlivých útvarů, kterých se analytická, koncepční a strategická činnost týká. Po zhodnocení praktického fungování tohoto útvaru bylo shledáno, že zejména z hlediska posílení komunikace a spolupráce při zpracování výstupů je účelné přesunout agendy odboru do jednotlivých sekcí, ke kterým přináležejí dle svého obsahu. Oddělení podpory, výzkumu a vývoje (5 systemizovaných míst) se přesouvá do sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek. Oddělení koncepcí a analýz příjmů (10 systemizovaných míst) se přesouvá do sekce ekonomické a ICT. Tři služební místa, z toho dvě místa představených se ruší. Ostatní systemizovaná místa se přesouvají do jiných organizačních útvarů – dvě systemizovaná místa do oddělení koncepcí a strategií trhu práce, dvě místa do oddělení pojistně matematického a jedno místo do oddělení kompetenčního centra.

Ruší se sekce informačních technologií. Agendy této zrušené sekce budou začleněny do nově zřízené sekce ekonomické a ICT. Důvodem je nutnost provázat ekonomické procesy s realizací investičních záměrů včetně záměrů z oblasti ICT. Ty jsou v případě resortu práce a sociálních věcí stěžejní, jelikož představují významný rozsah a objem finančních prostředků, a to i ve vazbě na Českou správu sociálního zabezpečení a Úřad práce České republiky. Jde rovněž o bezprostřední reakci na aktuální nález NKÚ č. 16/29, který upozornil na systémová rizika při vedení účetnictví ministerstva, mimo jiné i s ohledem na časté změny ekonomického informačního systému. Nové uspořádání umožní sjednotit a zefektivnit řízení těchto oblastí, nastavit synergické vazby mezi jednotlivými procesy, a to včetně provázanosti na agendu řízení projektů. Vznikne tak komplexní celek, umožňující propojit otázku financování a praktického zajištění ICT analogicky tak, jak je tomu i v jiných ústředních orgánech státní správy.

Odbor provozu ICT (27 systemizovaných míst) a odbor rozvoje a bezpečnosti ICT (34 systemizovaných míst) se převádí do sekce ekonomické a ICT. Odbor právní a veřejných zakázek se převádí do sekce státního tajemníka. Ruší se jedno systemizované místo. Tři systemizovaná místa se převádí z oddělení kancelář 1. náměstka do oddělení kancelář náměstka sekce ekonomické a ICT, jedno systemizované místo se převádí z oddělení kancelář 1. náměstka do odboru kabinet ministryně.

Ruší se sekce ekonomiky a evropských fondů. Agendy zrušené sekce budou začleněny do nově zřízených sekcí – sekce ekonomické a ICT a sekce evropských fondů. Důvodem jsou opatření k odstranění problémů a rizik z hlediska řídicí a finanční kontroly, vyplývajících z dosavadního propojení ekonomických agend, včetně správy rozpočtu ministerstva, s agendou evropských fondů. Rozdělením agend dojde k oddělení

odpovědností za vykonávané činnosti, což je první a zásadní předpoklad pro eliminaci rizik z hlediska řídicí a finanční kontroly. Rozdělení oblastí je rovněž reakcí na aktuální nález NKÚ č. 16/29, který upozornil na systémová rizika při vedení účetnictví MPSV a nutnost realizovat v této oblasti řadu nápravných opatření.

Oddělení koordinace řízení a rozvoje administrativních kapacit (9 SM), oddělení evaluací (10 SM), oddělení ostatních evropských fondů (8 SM), odbor řízení programů ESF (48 SM), odbor realizace programů ESF – zaměstnanost a adaptabilita (85 SM), odbor realizace programů ESF – veřejná správa, sociální inovace a rovné příležitosti (88 SM), odbor kontrol evropských programů (57 SM), odbor podpory projektů (21 SM) a odbor realizace programů ESF – sociální začleňování (86 SM) se přesouvají do nově zřízené sekce evropských fondů. Odbor rozpočtu a účetnictví (35 SM) a odbor finančního řízení a evaluací (21 SM) se jako odbor finančního řízení přesouvá do nově zřízené sekce ekonomické a ICT.

V sekci se dále ruší celkem 7 systemizovaných míst a 13 systemizovaných míst se přesouvá do jiných organizačních útvarů.

Ruší se sekce sociální a rodinné politiky. Agendy sekce budou začleněny do nově zřízené sekce správních činností a sociální politiky. Ke zrušení dochází z důvodu propojení vzájemně souvisejících agend v oblasti sociální politiky do jednoho logického celku. Realizace dosud samostatně stojící agendy odvolání a správních činností nepojistných dávek bez vazby na další reálně vykonávané činnosti v oblasti sociální politiky není z hlediska efektivity a účelného zajištění opodstatněná. Spojením obou oblastí v jedné sekci dojde k usnadnění komunikace, celkovému zefektivnění řízení a účelnému zajištění vykonávaných činností. Jde zároveň o návrat k předchozímu uspořádání těchto agend na MPSV, které se osvědčilo.

Odbor sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení (100 SM), odbor ochrany práv dětí (69 SM), odbor inspekce sociálních služeb (52 SM) a odbor rodinné politiky a politiky stárnutí (91 SM) se přesouvá do nově zřízené sekce správních činností a sociální politiky.

V sekci se ruší jedno systemizované místo. Čtyři systemizovaná místa se přesouvají do nově zřízené sekce správních činností a sociální politiky – oddělení kancelář náměstka.

Ruší se sekce odvolání a správních činností nepojistných dávek. Agendy zrušené sekce budou začleněny do nově zřízené sekce správních činností a sociální politiky. Důvodem je potřeba propojení vzájemně souvisejících agend v oblasti sociální politiky do jednoho logického celku. Realizace dosud samostatně stojící agendy odvolání a správních činností nepojistných dávek bez vazby na další reálně vykonávané činnosti v oblasti sociální politiky není z hlediska efektivity a účelného zajištění opodstatněná. Spojením obou oblastí v jedné sekci dojde k usnadnění komunikace, celkovému zefektivnění řízení a účelnému zajištění vykonávaných činností. Jde zároveň o návrat k předchozímu uspořádání těchto agend na MPSV, které se osvědčilo.

Odbor odvolání a správních činností nepojistných dávek (133 SM) a oddělení kancelář náměstka (4 SM) se přesouvají do nově zřízené sekce správních činností a sociální politiky. Jedno systemizované místo se ruší.

Ruší se sekce řízení úřadu. Agendy zrušené sekce řízení úřadu budou začleněny do sekce státního tajemníka a nově zřízené sekce ekonomické a ICT. Důvodem opatření je zefektivnění řízení a účelné zajištění vykonávaných činností s ohledem na logické propojení vzájemně souvisejících agend, synergické vazby v oblasti procesů a komunikačních toků, a to převedením agend do jednotlivých sekcí, ke kterým přináležejí dle svého obsahu. Oblast programového financování, dosud začleněná v sekci řízení úřadu, má úzkou vazbu na ekonomické procesy v oblasti investic, které bude zajišťovat sekce ekonomická a ICT, stejně tak jako oblast řízení projektů, kam spadají i realizace projektů v oblasti ICT. Oblast vnitřní správy bude jako průřezová oblast v rámci služebního úřadu zařazena pod sekci státního tajemníka analogicky tak, jak je tomu již nyní v jiných ústředních orgánech státní správy.

Odbor vnitřní správy (48 SM) se přesouvá do sekce státního tajemníka. Odbor řízení projektů (99 SM) a odbor programového financování (21 SM) se přesouvá do nově zřízené sekce ekonomické a ICT.

Ruší se jedno systemizované místo. Jedno místo se přesouvá do sekce legislativy – oddělení náměstka. Jedno místo se přesouvá do sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek.

Zřizuje se sekce správních činností a sociální politiky. Budou zde začleněny agendy zrušené sekce sociální a rodinné politiky a zrušené sekce odvolání a správních činností nepojistných dávek. Zřízením sekce dochází k propojení vzájemně souvisejících agend v oblasti sociální politiky do jednoho logického celku. Realizace dosud samostatně stojící agendy odvolání a správních činností nepojistných dávek bez vazby na další reálně vykonávané činnosti v oblasti sociální politiky není z hlediska efektivity a účelného zajištění opodstatněná. Spojením obou oblastí v jedné sekci dojde k usnadnění komunikace, celkovému zefektivnění řízení a účelnému zajištění vykonávaných činností. Jde zároveň o návrat k předchozímu uspořádání těchto agend na MPSV, které se osvědčilo.

Zřizují se 3 systemizovaná místa - náměstka pro řízení sekce, jedno systemizované místo v oddělení koncepce sociální práce a vzdělávání a jedno systemizované místo v oddělení metodické podpory.

Zřizuje se sekce ekonomická a ICT. Budou zde začleněny ekonomické agendy zrušené sekce ekonomiky a evropských fondů a agendy zrušené sekce informačních technologií. Důvodem je nutnost provázat ekonomické procesy s realizací investičních záměrů včetně záměrů z oblasti ICT. Ty jsou v případě resortu práce a sociálních věcí stěžejní, jelikož představují významný rozsah a objem finančních prostředků, a to i ve vazbě na organizační složky státu (ČSSZ a ÚPČR). Jde rovněž o bezprostřední reakci na aktuální nález NKÚ č. 16/29, který upozornil na systémová rizika při vedení účetnictví MPSV, mimo jiné i s ohledem na časté změny ekonomického informačního systému. Nové uspořádání umožní sjednotit a zefektivnit řízení těchto oblastí, nastavit synergické vazby mezi jednotlivými procesy, a to včetně provázanosti na agendu řízení projektů. Vznikne tak komplexní celek, umožňující propojit otázku financování a praktického zajištění ICT analogicky tak, jak je tomu i v jiných ústředních orgánech státní správy.

Zřizuje se jedno systemizované místo náměstka pro řízení sekce.

Zřizuje se sekce evropských fondů. Bude zde začleněna pouze rozsáhlá agenda evropských fondů ze zrušené sekce ekonomiky a evropských fondů. Důvodem je minimalizace hrozících problémů a rizik z hlediska řídicí a finanční kontroly, vyplývajících z dosavadního propojení ekonomických agend včetně správy rozpočtu ministerstva s agendou evropských fondů. Rozdělením agend dojde k oddělení odpovědností za vykonávané činnosti, což je první a zásadní předpoklad pro eliminaci rizik z hlediska řídicí a finanční kontroly. Rozdělení ekonomických agend a agendy evropských fondů je rovněž reakcí na aktuální nález NKÚ č. 16/29, který upozornil na systémová rizika při vedení účetnictví a nutnosti realizovat v této oblasti řadu nápravných opatření.

Zřizuje se jedno systemizované místo náměstka pro řízení sekce.

V sekci státního tajemníka se zřizuje odbor koordinace a právní podpory státní služby. Důvodem je zabezpečení řádného a včasného výkonu agendy v oblasti odvolacích a přezkumných řízení vůči podřízeným organizacím, nutnost systémového nastavení agendy vyřizování stížností, poskytování adekvátní právní podpory výkonu státní služby v rámci MPSV a zajištění rozsáhlých koordinačních činností s vazbou na podřízené služební úřady (ČSSZ, ÚP ČR, SÚIP a ÚMPOD). Dosud byly veškeré činnosti vykonávány pouze v rámci oddělení kancelář státního tajemníka, které má na starosti také další agendy – vyřizování žádostí o informace dle zákona č. 106/1999 Sb., protikorupční problematiku aj. Stávající kapacitní podmínky oddělení neodpovídaly rozsahu požadovaných činností.

V novém odboru se zřizuje 6 systemizovaných míst: ředitele odboru, čtyři systemizovaná místa v oddělení koordinace státní služby a jedno místo vedoucího oddělení právní podpory státní služby. Do tohoto odboru se přesouvá oddělení kancelář státního tajemníka jako oddělení koordinace státní služby. Na jednom místě se navrhuje navýšení 13. platové třídy na 14. platovou třídu. Z oddělení kancelář státního tajemníka (nově oddělení koordinace státní služby) se přesouvá jedno systemizované místo do sekretariátu státního tajemníka.

V oddělení personálním se zřizují dvě systemizovaná místa. Důvodem je posílení agendy výběrových řízení, personálního marketingu a oblasti odměňování, které jsou dlouhodobě kapacitně poddimenzovány. Při současné kapacitě nelze efektivně uspokojovat požadavky na realizaci výběrových řízení, ani zajišťovat aktivity spojené s propagací ministerstva jako zaměstnavatele. Očekává se pozitivní efekt na snižování počtu neobsazených systemizovaných míst.

V oddělení personálního rozvoje a metodik se zřizuje jedno systemizované místo z důvodu naplnění dlouhodobé potřeby zajistit ve služebním úřadu s více než 1600 zaměstnanci adekvátní psychosociální podporu.

Z oddělení kancelář státního tajemníka (nově oddělení koordinace státní služby) se přesouvá jedno systemizované místo do oddělení bezpečnosti, krizového řízení a řízení rizik. Jde o pozici pověřence na ochranu osobních údajů (DPO), které má z hlediska povahy vykonávaných činností vazbu na agendu oddělení bezpečnosti, krizového řízení a řízení rizik. Oddělení je navíc samostatným útvarům řízeným přímo paní ministryní, což je z hlediska výkonu agendy DPO vhodné umístění.

V sekci zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek se zřizuje jedno systemizované místo v oddělení podpory výzkumu a vývoje z důvodu posílení agendy vědy a výzkumu s ohledem na skutečnost, že MPSV je od nového roku nositelem institucionální podpory na zajištění výzkumných projektů.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-9						0	0	0	0	0	0	0	-2	-3	-1	-1	-2

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+1						0	0	0	0	-2	0	-3	+4	-1	+2	+1	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
0	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	+1	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	+2	0	+3	+2	0	0	0	0

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
0	0	0

Česká správa sociálního zabezpečení

Navrhuje se vrátit organizační strukturu ČSSZ k uspořádání před prvním schváleným návrhem systemizace s účinností od 1. 1. 2018. Zásah do organizační struktury úřadu by byl tak značný, že není možné do doby účinnosti systemizace nastavit všechny vnitřní systémy (EKIS, ESS). Na tento zásah rovněž nebyly alokovány žádné finanční prostředky a počet zaměstnanců v sekcích by jejich sloučením významně vzrostl, což by zásadně znesnadnilo jejich řízení.

V přímém řízení ústředního ředitele zůstává Odbor řízení bezpečnosti a rizik, Odbor interního auditu a kontrol, stejně jako Odbor Kancelář ústředního ředitele ČSSZ a Odbor lékařské posudkové služby. Od původního záměru vytvořit sekci lékařské posudkové služby (dále „LPS“) bylo nutné v tuto chvíli upustit, neboť nebylo možné zajistit plynulý přechod všech zainteresovaných útvarů z pracovišť ČSSZ do sekce LPS v ústředí.

Sekce podpory řízení se zpětně přejmenovává na Sekci ústředního ředitele ČSSZ, zpětně se začleňuje oddělení centrálního zadávání veřejných zakázek.

Sekce ekonomicko-provozní se mění na sekci ekonomickou a správní. Nedojde zde k začlenění části sekce IKT, neboť tato se neruší. Koncentrací ekonomiky a celého IKT v jedné sekci by vznikl celek s takovou multidisciplinariitou, že by bylo obtížné takovou sekci řídit.

Sekce sociálního pojištění se nezmění na sekci metodiky a kontroly sociálního pojištění a do této sekce se nepřesouvá Odbor metodiky správy dat a organizace údajové základny. Sekce sociálního pojištění je sekcí primárně zodpovědnou za metodiku provádění odborných sociálně-pojistných agend (důchodové, nemocenské pojištění, OSVČ, výběr pojistného a kontrolní činnost). Jedná se tedy o metodiku pro výkon vlastní odborné agendy ČSSZ, tj. především metodiku pro postupy ve správních řízeních o žádostech pojištěnců a správních řízeních ex offo, tvorbu výkladových stanovisek a vnitřních předpisů pro agendy systému sociálního pojištění. Ze Sekce důchodového pojištění se

zpětně vyjímá Odbor správy údajové základny a vrací se do sekce správy dat sociálního pojištění. Sekce důchodového pojištění má již nyní 687 zaměstnanců, navýšení její systemizace o dalších 220 zaměstnanců by již výrazně snížilo efektivitu řízení celé sekce.

Sekce informačních a komunikačních technologií se neruší, stejně tak nedojde k rušení a slučování odborů a oddělení.

Sekce správy dat sociálního pojištění se neruší. ČSSZ zpracovává desítky milionů dat ročně a právě správná data jsou podmínkou bezchybného výkonu všech agend ČSSZ. Data, která sekce spravuje, slouží řadě procesů (důchodové pojištění, nemocenské pojištění, výběr pojistného, provádění LPS, kontrolní činnost) a začleněním jejich správy do sekce, která provádí důchodovou agendu, by se popřela a ztratila „univerzálnost“ dat.

Dále se navrhuje změna v rozložení platových tříd ve služebním úřadě OSSZ Hodonín v souvislosti se změnou vycházející z nařízení vlády č. 399/2017 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, a nařízení vlády č. 104/2005 Sb., kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech, ve znění pozdějších předpisů. Toto nařízení bylo vládou schváleno 6. listopadu 2017 a nabývá účinnosti 1. ledna 2018. Na tomto služebním úřadě bylo administrativní chybou opomenuto navýšení platové třídy v souvislosti se změnou katalogových činností. U jednoho systemizovaného služebního místa se tedy navrhuje zvýšení z 8. platové třídy na 9. platovou třídu. Tato změna není zaznamenána v rozdílové tabulce pod článkem, neboť tabulka obsahuje pouze údaje za ČSSZ.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0						0	0	0	0	0	-1	0	0	+1	0	0	0

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0						0	0	0	0	0	0	0	0	-2	+2	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
0	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
0	0	0

Úřad práce

Navrhuje se vytvoření nového oddělení v rámci Odboru kanceláře generální ředitelky – oddělení sekretariátu. Do tohoto oddělení se přesouvají služební a pracovní místa z přímé podřízenosti generální ředitelky ÚP ČR a ředitele odboru kancelář generální ředitelky. Tato místa budou zařazena do nového oddělení z důvodu zajištění efektivního řízení, řádného výkonu činností a potřeby zabezpečení zastupitelnosti při zabezpečování činností stanovených v tomto oddělení. Pro tyto účely se ruší služební místo odborného rady v přímé

podřízenosti odboru kanceláře generálního ředitele v 12. PT a zřizuje se jedno služební místo představeného vedoucího oddělení sekretariátu ve 12. PT.

Dále se navrhuje zrušení neobsazeného pracovního místa ve 12. PT v přímé podřízenosti generální ředitelky ÚP a vytvoření systemizovaného služebního místa z důvodu nutnosti zabezpečit činnosti pověřence pro ochranu osobních údajů v rámci ÚP ČR ve 12. PT, rovněž v přímé podřízenosti generální ředitelky ÚP.

Na základě předkládaného návrhu se ruší celkem 2 systemizovaná místa, z toho 1 pracovní a 1 služební, zařazená ve 12. PT. Celkem se zřizuje 1 systemizované služební místo představeného ve 12. PT a 1 systemizované služební místo zařazené ve 12. PT.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+1						0	0	0	0	0	0	0	+1	0	0	0	0

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
0	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
0	0	0

Ministerstvo vnitra

Navrhuje se **slučování věcně i právně souvisejících agend do jednoho celku v rámci Sekce vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání**. Problematika bezpečnostních sborů je aktuálně roztržena do tří sekcí – do stávající sekce vnitřní bezpečnosti, sekce sociálního a zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení a sekce státního tajemníka. Toto roztržení je samozřejmě nežádoucí – s ohledem na velikost jednotlivých sekcí však není za aktuálního stavu (tedy minimálně do vyřešení otázky organizačního řešení agendy pobytu cizinců, agendy migrace a agendy mezinárodní ochrany na území České republiky) vhodné sjednotit všechny útvary, které vykonávají činnosti směřující k bezpečnostním sborům, do jedné sekce. Z uvedených důvodů je navržena **redukce počtu sekcí zabývajících se problematikou bezpečnostních sborů** (či problematikou bezpečnosti obecně) na dvě sekce – sekci vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání a sekci státního tajemníka. Sekce vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání vznikne začleněním odboru bezpečnostního výzkumu a vzdělávání a samostatného oddělení soukromých bezpečnostních služeb (viz níže) do stávající sekce vnitřní bezpečnosti, současně dojde k přejmenování služebního místa prvního náměstka ministra vnitra pro řízení sekce vnitřní bezpečnosti na služební místo náměstka ministra vnitra pro řízení sekce vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání. **Do sekce státního tajemníka pak bude začleněn odbor sociálního zabezpečení a odbor zdravotnického zabezpečení**. Na základě těchto organizačních změn dojde k **zániku sekce**

sociálního a zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení.

V rámci sjednocení souvisejících činností do jednoho útvaru nebo sekce je navrhováno převést odbor bezpečnostního výzkumu a vzdělávání (přejmenovaný na odbor bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání) do sekce vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání. Tímto převodem dojde ke sjednocení gesce za policejní vzdělávání jako celku – již nyní má sekce vnitřní bezpečnosti gesce vzhledem k Policejní akademii České republiky v Praze - pod jmenovanou sekci. Současně tak dojde k převodu bezpečnostního výzkumu, který je zaměřen na oblast bezpečnosti, do této sekce a tím i k zefektivnění koordinace bezpečnostního výzkumu s požadavky bezpečnostních sborů. V souladu s uvedeným záměrem je z odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání logicky převedeno oddělení vzdělávání územní veřejné správy zpět do odboru veřejné správy, dozoru a kontroly. Tímto dojde také k převodu výkonu zřizovatelských funkcí vůči Institutu pro veřejnou správu na náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy a veřejné správy.

Navrhuje se **vytvoření samostatného odboru prevence kriminality**. A to rozdělením odboru bezpečnostní politiky a prevence kriminality na nově zřízený, respektive obnovený odbor prevence kriminality a odbor bezpečnostní politiky a současná delimitace konkrétních služebních a pracovních míst dle převažující vykonávané agendy. V rámci odboru bezpečnostní politiky pak dojde ke sloučení oddělení řízení krizového řízení s oddělením řízení strategických projektů a vytvořením nového oddělení řízení strategických projektů a krizového řízení. S ohledem na skutečnost, že dochází ke sloučení dvou oddělení s poměrně odlišným zaměřením, je nezbytné zrušit služební místa představených. V rámci odboru bezpečnostní politiky (s níže uvedenými výjimkami) nedojde k jiným změnám. Odbor prevence kriminality bude vytvořen služebními a pracovními místy, která budou převedena ze stávajících oddělení prevence kriminality a vnitřní bezpečnosti a oddělení organizace a ekonomiky. Služební místo ředitele odboru prevence kriminality v 15. platové třídě pak bude vytvořeno náhradou za zrušené služební místo náměstka ministra vnitra pro řízení sekce sociálního a zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení v 16. platové třídě. Odbor prevence kriminality bude rozdělen na dvě oddělení, na oddělení projektů prevence kriminality (fakticky půjde o oddělení prevence kriminality a vnitřní bezpečnosti, převedené z odboru bezpečnostní politiky a prevence kriminality) a oddělení ekonomiky preventivních programů. Služební místo vedoucího oddělení ekonomiky preventivních programů v 15. platové třídě bude zřízeno na základě zrušeného služebního místa vedoucího oddělení krizového řízení ve stejné platové třídě. Součástí návrhu je i převod samostatného oddělení soukromých bezpečnostních služeb ze sekce zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení do sekce náměstka ministra vnitra pro řízení sekce vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání. Převod tohoto oddělení do sekce vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání je snahou o sjednocení činností v oblasti vnitřní bezpečnosti. Samostatné oddělení soukromých služeb bude vykonávat činnosti na základě zákona o bezpečnostní činnosti, který je aktuálně projednáván v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky, bude tedy vykonávat správní činnosti vzhledem k výkonu soukromé bezpečnostní činnosti a stejně tak bude zabezpečovat metodickou pomoc subjektům vykonávajícím bezpečnostní činnost. Vzhledem ke skutečnosti, že

výkon soukromé bezpečnostní činnosti zcela nepochybně spadá do oblasti vnitřní bezpečnosti, jeví se začlenění samostatného oddělení soukromých bezpečnostních služeb do sekce vnitřní bezpečnosti a policejního školství jako žádoucí.

Je navrhováno **sloučit stávající sekci legislativy, práva, archivnictví a správních agend s útvary, které doposud v rámci sekce veřejné správy vykonávaly vlastní státní správu**, tedy odborem všeobecné správy a odborem správních činností. Na základě tohoto sloučení dojde ke zrušení služebních míst náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, práva, archivnictví a správních agend v 16. platové třídě a vedoucího kanceláře náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, práva, archivnictví a správních agend v 15. platové třídě. Zrušené služební místo náměstka ministra vnitra pro řízení sekce veřejné správy bude využito pro zřízení služebního místa náměstka pro řízení sekce legislativy a státní správy v 16. platové třídě, služební místo vedoucího kanceláře náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy, práva, archivnictví a správních agend bude nahrazeno nově zřízeným služebním místem vedoucího kanceláře náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy a státní správy v 15. platové třídě. Ke vzniku nových služebních míst náměstka pro řízení sekce a vedoucího kanceláře náměstka pro řízení sekce dochází s ohledem na značné rozšíření působnosti nově vzniklé sekce legislativy a státní správy.

Je navrhováno **vytvoření samostatného odboru voleb**. Tento odbor vznikne delimitací oddělení voleb z odboru všeobecné správy. Transformací oddělení na odbor dojde k rozčlenění činností ve volební oblasti; činnost oddělení právního a metodického řízení voleb bude zaměřena zejména na metodiku právní podpory voleb, činnost oddělení technického zabezpečení voleb pak bude směřovat k technické podpoře voleb. Vznikne nové služební místo ředitele odboru voleb v 15. platové třídě a dojde ke zrušení služebního místa ředitele odboru spisové služby ministerstva ve 14. platové třídě, služební místo vedoucího oddělení technického zabezpečení voleb ve 14. platové třídě bude vytvořeno využitím finančních prostředků určených na plat zrušeného pracovního místa náměstka člena vlády v 16. platové třídě. Služební místo vedoucího oddělení právního a metodického řízení voleb v 15. platové třídě bude vytvořeno využitím služebního místa vedoucího oddělení voleb v 15. platové třídě.

Je navrhováno **sloučení odboru spisové služby ministerstva s odborem archivní správy**, zařazením odboru spisové služby ministerstva do odboru archivní správy. Činnost obou odborů je úzce propojena, výkon archivnictví navazuje na výkon spisové služby. Náhradou za zrušené místo ředitele odboru spisové služby ministerstva ve 14. platové třídě, je navrhováno zřízení služebního místa ředitele odboru voleb v 15. platové třídě. Ostatní systemizovaná místa odboru spisové služby ministerstva budou do odboru archivní správy a spisové služby převedena beze změny systemizačních atributů. S ohledem na převažující externí působnost odboru archivní správy a spisové služby je navrhováno jeho vytvoření v rámci sekce legislativy a veřejné správy.

V rámci sjednocení obdobných činností je navrhováno převést z odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání oddělení vzdělávání územní veřejné správy zpět do odboru veřejné správy, dozoru a kontroly. Tímto převodem dojde jak ke sjednocení výkonu agendy vzhledem k úředníkům

územní veřejné správy, tak i převodu výkonu zřizovatelských funkcí vůči Institutu pro veřejnou správu Praha do této sekce. Systemizovaná místa budou převedena beze změny systemizačních atributů.

Dále je navrhováno převést do této sekce odbor bezpečnostního výzkumu a policejního školství (čímž dojde ke sjednocení gescí za policejní školství do jedné sekce a tím i ke zvýšení efektivity koordinace na úseku resortního školství) a samostatné oddělení soukromých bezpečnostních služeb.

Odbor sociálního zabezpečení a odbor zdravotnického zabezpečení je navrhováno převést do sekce státního tajemníka, ovšem, jak již bylo uvedeno, s ohledem na nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, lze toto převedení považovat pouze za prozatímní řešení. Jakmile bude z organizačního hlediska vyřešeno začlenění agendy azylu a migrace, dojde ke sjednocení všech útvarů s působností v oblasti vnitřní bezpečnosti do sekce vnitřní bezpečnosti a policejního školství.

Odbor projektového řízení, tedy jediný odbor, který v rámci sekce sociálního a zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení nevykonával agendu v oblasti bezpečnosti, je navrhováno s ohledem na jeho působnost v oblasti projektového řízení a s ohledem na skutečnost, že právě na sekci informačních a komunikačních technologií (přejmenované na sekci informačních technologií a projektového řízení) je realizováno několik klíčových projektů, převést do sekce informačních technologií a projektového řízení.

Zrušené služební místo náměstka ministra vnitra pro řízení sekce sociálního a zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení v 16. platové třídě bude využito pro zřízení služebního místa ředitele odboru prevence kriminality v 15. platové třídě. Zrušené služební místo vedoucí kanceláře náměstka ministra vnitra pro řízení sekce sociálního a zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení ve 14. platové třídě bude využito pro zřízení služebního místa vedoucího samostatného oddělení systemizace a podpory bezpečnostních sborů ve stejné platové třídě. Služební místo ID 17004726 v 9. platové třídě bude přesunuto do samostatného oddělení systemizace a podpory bezpečnostních sborů. Služební místo ID 30343074 ve 14. platové třídě bude přesunuto do kanceláře státního tajemníka, oddělení právního zabezpečení a služebního řízení, kde bude zajišťovat kontinuální výkon činností nově převedených odborů sociálního zabezpečení a zdravotnického zabezpečení. Na pracovním místě ID 30343075 v 7. platové třídě bude s ohledem na změněnou náplň činnosti na tomto pracovním místě navýšena platová třída na 8, namísto funkce dopravního referenta bude zaměstnanec nově vykonávat činnosti administrativního a spisového pracovníka, katalogový příklad 1.01.01.8.1, bude tedy komplexně zajišťovat spisovou službu a předarchivní péči o dokumenty zahrnující utajované informace a údaje chráněné podle příslušných právních předpisů včetně koordinace činností více spisoven. Zaměstnanec na tomto pracovním místě bude zajišťovat kontinuitu činností odboru sociálního zabezpečení a odboru zdravotnického zabezpečení v rámci sekce státního tajemníka. Pracovní místo v 9. platové třídě bude převedeno do přímé podřízenosti ředitelky kabinetu ministra, kde se bude podílet na zajištění agendy ombudsmana MV.

V rámci sekce státního tajemníka je navrhováno **vytvoření samostatného oddělení systemizace a podpory bezpečnostních sborů.**

Činnost tohoto oddělení bude rozčleněna na dvě oblasti. První oblastí je metodická činnost při aplikaci zákona č. 361/2003 Sb. vůči bezpečnostním sborům v resortu Ministerstva vnitra, zejména pak příprava systemizace bezpečnostních sborů v resortu MV v souladu s ustanovením § 4 zákona č. 361/2003 Sb. a posuzování změn organizační struktury bezpečnostních sborů v resortu MV. Druhou oblastí je koordinace a metodika péče o veterány, a to jak o válečné veterány z řad příslušníků bezpečnostních sborů ve smyslu zákona č. 170/2002 Sb., o válečných veteránech, ve znění pozdějších předpisů, tak o veterány Policie ČR a Hasičského záchranného sboru ČR v širším slova smyslu, tedy o příslušníky, kteří vykonávali službu v Policii ČR a v Hasičském záchranném sboru ČR, avšak aktuálně ji již z různých důvodů nevykonávají či vykonávat nemohou. Z hlediska personálního bude samostatné oddělení vytvořeno převodem celkem pěti služebních míst z kanceláře státního tajemníka, zrušené kanceláře náměstka ministra vnitra pro řízení sekce sociálního a zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení, ze samostatného oddělení soukromých bezpečnostních služeb a z odboru personálního, oddělení systemizace, organizace a kontroly (v rámci tohoto služebního místa bude převedena i agenda aktualizace centrálního registru volných služebních míst dle zákona č. 361/2003 Sb. a agenda zpracování žádostí o vystavení protokolu pro přiznání výsluhového příspěvku). Služební místo vedoucího oddělení ve 14. platové třídě bude vytvořeno náhradou za zrušené služební místo vedoucí kanceláře náměstkyně ministra vnitra pro řízení sekce zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení ve 14. platové třídě.

Činnost odboru zdravotnického zabezpečení a odboru sociálního zabezpečení je sice zaměřena primárně na příslušníky bezpečnostních sborů, avšak vzhledem k velikosti sekce vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání se nejeví začlenění uvedených odborů do této sekce jako žádoucí. Odbor sociálního zabezpečení a odbor zdravotnického zabezpečení budou prozatím převezeny do sekce státního tajemníka, která již v současné době částečně vykonává agendy, týkající se bezpečnostních sborů. Pro futuro se jeví jako vhodnější převést tyto útvary do sekce vnitřní bezpečnosti a policejního vzdělávání. V souvislosti s tímto převodem je nezbytné zajistit kontinuitu odborných i řídicích kompetencí na úrovni sekce, a proto se navrhuje převést služební místo ve 14. platové třídě z kanceláře náměstkyně ministra vnitra pro řízení sekce zdravotnického zabezpečení, bezpečnostního výzkumu a projektového řízení do oddělení právního zabezpečení a služebního řízení v kanceláři státního tajemníka.

Dále je navrhováno převést do kanceláře státního tajemníka jedno pracovní místo v 7. platové třídě, na kterém bude s ohledem na změněnou náplň činnosti na tomto pracovním místě navýšena platová třída na 8. platovou třídu. Namísto dopravního referenta bude zaměstnanec nově vykonávat činnosti administrativního a spisového pracovníka a bude komplexně zajišťovat spisovou službu a předarchivní péči o dokumenty zahrnující utajované informace a údaje chráněné podle příslušných právních předpisů včetně koordinace činností více spisoven.

Dochází k opětovnému **rozšíření působnosti ombudsmana MV** na „resortní“ bezpečnostní sbory – policii České republiky a Hasičský záchranný sbor České republiky. Naopak dochází k oddělení činností ombudsmana MV od úřední činnosti prošetřovatelů dle nařízení vlády č. 145/2015 Sb.,

o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu. V této souvislosti dochází k převodu této agendy na kancelář ministra vnitra (pro výkon agendy budou využita převáděná služební místa) a na kabinet ministra vnitra (pro výkon agendy budou využita stávající pracovní místa). Z hlediska organizace je proto navrhován převod jednoho služebního místa ve 13. platové třídě a jednoho služebního místa v 9. platové třídě z oddělení právního zabezpečení a služebního řízení v kanceláři státního tajemníka do přímé podřízenosti ředitelky kanceláře ministra vnitra. Samotná agenda ombudsmana MV jako osoby bude vykonávána zaměstnancem v režimu zákoníku práce zařazeným v kabinetu MV, přičemž bude využito jedno ze stávajících volných pracovních míst.

Dále je navrhováno převedení odboru projektového řízení do sekce informačních a komunikačních technologií a její následné přejmenování na sekci informačních technologií a projektového řízení. Vzhledem ke skutečnosti, že v současné době je v rámci této sekce realizováno několik projektů, jeví se převod odboru projektového řízení jako vhodný. Všechna systemizovaná místa budou převedena beze změny systemizačních atributů.

Z důvodu navýšení kompetencí je navrženo posílení kanceláře náměstka ministra vnitra pro řízení sekce legislativy a státní správy o jedno služební místo v 9. platové třídě a jedno služební místo ve 13. platové třídě z kanceláře náměstka pro řízení sekce veřejné správy. Recipročně je pak navržen převod služebního místa v 9. platové třídě do kanceláře náměstka ministra vnitra pro řízení sekce veřejné správy.

S ohledem na snahu posílit odbornou agendu zejména v oblasti voleb a současně zachovat ekonomicky kladnou bilanci, je navrženo **zrušení dvou pracovních míst náměstků člena vlády**. Finanční prostředky, které byly doposud vynakládány na platy těchto zaměstnanců, budou zčásti využity na pokrytí nákladů na zřízení služebního místa vedoucího oddělení technického zabezpečení voleb ve 14. platové třídě.

V souhrnu lze konstatovat, že v rámci úpravy systemizace ústředního orgánu Ministerstva vnitra je navrhováno snížení počtu služebních míst představených v 16. platové třídě o 2 systemizovaná místa a zvýšení počtu služebních míst představených v 15. platové třídě o 3 systemizovaná místa. Současně také dochází ke snížení počtu pracovních míst zaměstnanců v 16. platové třídě o 2 systemizovaná místa, snížení počtu pracovních míst zaměstnanců, kteří nejsou vedoucími pracovníky v 7. platové třídě o 1 systemizované místo a k zvýšení počtu pracovních míst zaměstnanců, kteří nejsou vedoucími pracovníky v 8. platové třídě o 1 systemizované místo. Celkově také dochází k navýšení počtu služebních míst představených o jedno služební místo.

Navrhuje se, aby vláda v souladu s ustanovením § 25 odst. 4 stanovila požadavek státního občanství České republiky na služebních místech náměstka pro řízení sekce legislativy a státní správy, vedoucího kanceláře pro řízení sekce legislativy a státní správy, ředitele odboru voleb, vedoucího oddělení technického zabezpečení voleb a vedoucího oddělení právního a metodického řízení voleb.

Navrhuje se přesun částky 2.541.024 Kč z rozpočtové položky 5011 (finanční prostředky na platy na pracovních místech) do rozpočtové položky

5013 (finanční prostředky na platy na služebních místech) v souvislosti s výše uvedenými navrhovanými úpravami.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Klasifikace platovými třídami																	
Počet služebních míst představených	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+1						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	+3	-2

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
+2541024	+5	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Klasifikace platovými třídami																	
Počet pracovních míst vedoucích	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-2	0	0	0	0	0	0	0	-1	+1	0	0	0	0	0	0	0	-2

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
-2541024	0	0

Ministerstvo pro místní rozvoj

Důvodem navrhovaných změn na Ministerstvu pro místní rozvoj je zefektivnění výkonu státní správy v rámci celého ministerstva. Projevem této snahy jsou organizační změny v rámci konkrétních věcných útvarů, a to od úrovně oddělení, až po sekce, které mají za cíl zvýšení kvality a efektivity výkonu stávajících agend a přípravu na výkon nově svěřených kompetencí.

Ruší se administrativně technické oddělení a v souvislosti s tím se navrhuje zrušení pracovního místa vedoucího oddělení.

Zřizuje se nové pracovní místo asistentky náměstka člena vlády v 11. platové třídě, které bude zařazeno do oddělení odborné podpory v odboru kabinetu.

Další navrhovaná změna se týká **zřízení oddělení organizace a systemizace** v personálním odboru. S tím souvisí zřízení nového služebního místa představeného ve 14. platové třídě. Zřízení nového oddělení organizace a systemizace v odboru personálním je navrhováno z důvodu efektivního zajištění, zpracování a rozvoje stávajících agend (např. komplexní zajištění evidence a vyhodnocení optimálního využití stávajících služebních a pracovních míst v rámci platné systemizace a s tím spojené zpracování nových návrhů systemizace v souladu se zákonem o státní službě a služebními předpisy náměstka pro státní službu; odpovědné posuzování koncepčně nových právních předpisů s celostátní působností v připomínkovém řízení nebo právních úprav věcí dosud neupravených nebo zpracovávání zásadních komplexních stanovisek k těmto předpisům pro člena vlády; posílení výkonu agendy organizačních věcí státní služby; vývoj personálního informačního systému a jeho programového vybavení) a z důvodu posílení personálních kapacit v rámci nových agend.

Zřizuje se oddělení realizace veřejných zakázek v odboru projektového řízení. Toto oddělení vzniká především z důvodu centralizace veřejných zakázek a s tím spojeného zefektivnění a celkového zrychlení procesu realizace konkrétních veřejných zakázek. V tomto novém oddělení se navrhuje zřízení nového služebního místa představeného ve 14. platové třídě.

Zřizuje se nové oddělení kontrol rezortních organizací v odboru kontroly. V tomto oddělení se zřizuje nové místo představeného ve 14. platové třídě (využito neobsazené místo v kanceláři ministryně). Dále zde budou nově zřízena tři služební místa ve 13. platové třídě (využití zrušených dvou míst z oddělení interního auditu a jednoho z odboru komunikace).

Reorganizace stávajících odborů se navrhuje v sekci veřejného investování a dále převedení odboru elektronizace veřejného investování z této sekce do nově vzniklé sekce informačních a komunikačních technologií k 1. 1. 2018. Z tohoto důvodu je nezbytné **stávající sekci veřejného investování k 31. 12. 2017 zrušit**, jelikož by nebyly naplněny stanovené požadavky na sekci dle § 5 Nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu. Jediný odbor práva veřejných zakázek bude převeden do stávající sekce stavebního práva a v souvislosti s převedením odboru práva veřejných zakázek bude následně změněn název sekce stavebního práva na sekci výstavby a veřejného investování. V souvislosti se zrušením sekce veřejného investování bude zrušeno systemizované služební místo náměstka pro řízení sekce veřejného investování a následně bude zřízeno nové systemizované služební místo náměstka pro řízení sekce informačních a komunikačních technologií v 16. platové třídě.

Dochází ke **zrušení odboru metodiky veřejných zakázek**. V souvislosti se zrušením odboru metodiky veřejných zakázek bude zrušeno neobsazené systemizované služební místo představeného – ředitele odboru metodiky veřejných zakázek v 15. platové třídě.

Dochází ke zrušení neobsazeného služebního místa v oddělení legislativy ve 14. platové třídě. Toto místo bude využito ke zřízení nového služebního místa představeného – vedoucího oddělení realizace veřejných zakázek ve stejné 14. platové třídě.

Zřizuje se **nová sekce informačních a komunikačních technologií**. Důvodem je skutečnost, že oblast informačních systémů je na MMR řešena v několika odborech, navíc podřízené organizace MMR mají rovněž své vlastní ICT útvary. Tento stav vede obecně k tomu, že problematika informačních a komunikačních technologií nemusí být ve všech případech efektivně řízena, může v některých případech docházet k plýtvání personálních kapacit (např. tedy v případech, kde nejsou implementovány stejné nebo podobné postupy) nebo nemůže v některých případech docházet k maximálnímu možnému uplatňování množstevních slev. Vytvoření sekce informačních a komunikačních technologií je trendový postup, který je možné sledovat na jiných resortech či obecně ve státní správě. V této souvislosti bude zrušeno systemizované služební místo náměstka pro řízení sekce veřejného investování a následně bude zřízeno nové systemizované služební místo náměstka pro řízení sekce informačních a komunikačních technologií v 16. platové třídě. V souvislosti se zrušením neobsazeného systemizovaného služebního místa představeného – ředitele odboru metodiky veřejného investování v 15. platové třídě bude zřízeno nové systemizované služební místo vrchního ministerského rady ve 14. platové třídě v sekretariátu sekce informačních a komunikačních technologií.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	+2						0	0	0	0	0	0	0	0	0	+3	-1

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-2						0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
0	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	+1	0	0	0	0	0

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
0	0	0

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Ruší se oddělení Kabinet ministra a zřizuje se odbor Kancelář ministra s odděleními vládní agendy (převod oddělení spisového a vládní agendy v původním rozsahu včetně přestaveného a doplněného třemi místy převedenými ze zrušeného oddělení parlamentního), protokolu (převod stávajícího oddělení zahraničního obchodu v původním rozsahu), analýz a koncepcí (nové oddělení doplněné místy z oddělení parlamentního), meziresortních záležitostí (převedeno v plném rozsahu včetně přestaveného). Touto změnou dochází ke zrušení čtyř pracovních míst - náměstka člena vlády v 16. platové třídě, dvou pracovních míst v oddělení kabinetu ministra v 9. a 6. platové třídě a jednoho místa vedoucího oddělení kabinetu ministra v 10. platové třídě. Dále se zřizují dvě místa představených - ředitele odboru kanceláře ministra ve 14. platové třídě, vedoucího oddělení analýz a koncepcí ve 13. platové třídě a dvě služební místa v oddělení analýz a koncepcí ve 12. a 13. platové třídě, jedno v oddělení vládní agendy ve 12. platové třídě a jedno v odboru Kancelář ministra ve 14. platové třídě. Důvodem je výkon nových kompetencí (meziresortní záležitosti) a činnost analytického aparátu, který by měl úřad ministerstva pomoci modernizovat pomocí inovativních přístupů (např. koncept Průmysl 4.0) a úzkými vazbami na novou sekci technologií.

Stávající **sekce majetkových účastí a právní podpory se ruší** a její odbory se přesouvají do jiných sekcí. Odbor právní se slučuje s odborem legislativním. Odbor zakladatelských činností a majetkových účastí se převádí do nové sekce legislativní a provozní. Odbor kancelář ministerstva se ruší a oddělení se přesouvají do nově zřízeného odboru kanceláře ministerstva. Odbor komunikace a marketingu se převádí do přímé podřízenosti ministra jako odbor komunikace. Touto organizační změnou dojde ke zrušení čtyř systemizovaných míst představených (náměstek sekce majetkových účastí a právní podpory v 16. platové třídě, vedoucí odboru právního v 15. platové třídě, vedoucí odboru kanceláře ministerstva ve 14. platové třídě a vedoucí oddělení parlamentního ve 12. platové třídě) a třech míst pracovních v 9., 6. a 5. platové třídě. Sekce byla vyhodnocena jako nadbytečná, nové zařazení odborů do ostatních sekcí umožní užší vazbu ministra na pozici tiskového mluvčího, efektivnější řízení administrativní podpory ministra a spolupráci v oblasti správy majetku České republiky.

Stávající **sekce správní se ruší a současně dochází k vytvoření nové sekce legislativní a provozní**. Touto změnou dojde ke zrušení místa náměstka pro řízení sekce správní v 16. platové třídě a ke zřízení nového místa náměstka pro řízení sekce legislativní a provozní v 16. platové třídě a služebního místa ve 14. platové třídě. Nová sekce legislativní a provozní bude tvořena odborem legislativním a právním, odborem rozpočtu a financování, odborem informatiky, odborem hospodářské správy, odborem zakladatelských činností a majetkových účastí. Odbor legislativní se ruší a jeho oddělení se převádí do nově zřízeného odboru legislativního a právního. Vlivem této změny dojde ke zrušení místa ředitele odboru v 15. platové třídě, zřízení místa ředitele odboru v 15. platové třídě a zřízení nového služebního místa ve 14. platové třídě. Zrušuje se odbor účetnictví a platebních služeb a jeho oddělení se převádí do nově zřízeného odboru rozpočtu a financování. Vlivem této změny dojde ke zrušení místa ředitele odboru ve 14. platové třídě a pracovního místa sekretářky v 5. platové třídě. Ostatní oddělení se převádí do odboru rozpočtu a financování s výjimkou pracovního místa vedoucího oddělení účetnictví v 9. platové třídě, které se ruší. Současně se zřizuje jedno nové pracovní místo v 9. platové třídě. Důvodem změny je očekávaná vyšší efektivita nástupnické sekce, kde je oblast správy majetku státu začleněna do stejné sekce a problematika legislativy a právní činnosti začleněny do jednoho odboru. Rozdělení odboru rozpočtu a financování na dva odbory schválené v původní systemizaci pro rok 2018 nebude realizováno.

Stávající **sekce průmyslu je transformována do podoby nové sekce průmyslu, podnikání a stavebnictví**. Vlivem této změny dojde ke zrušení místa náměstka pro řízení sekce průmyslu v 16. platové třídě a zřízeno nové místo náměstka pro řízení sekce průmyslu, podnikání a stavebnictví v 16. platové třídě a jedno pracovní místo v 6. platové třídě. Ze sekce průmyslu, podnikání a stavebnictví se přesouvá odbor hornictví do sekce surovin a energetiky a odbor ekonomických analýz do sekce technologií. Působnost sekce je rozšířena o odbor živností, odbor technické harmonizace a spotřebitelské legislativy a odbor stavebnictví a stavebních hmot. Důvodem změny je soustředění činností podle věcné příslušnosti, rozšíření sekce o oblast podnikání a spotřebitele se jeví jako efektivní model řízení. Naopak oblast hornictví má úzkou vazbu na energetiku, které bude přiblížena.

Stávající **sekce energetiky je transformována do podoby nové sekce surovin a energetiky**. Ruší se místo náměstka pro řízení sekce energetiky v 16. platové třídě, zřizuje se místo náměstka pro řízení sekce surovin a energetiky v 16. platové třídě a nové služební místo ve 14. platové třídě. Nová sekce bude rozšířena o odbor hornictví, odbor stavební úřad a odbor surovinové politiky. Hornictví a surovinová politika mají velmi úzkou vazbu na energetiku, současně v působnosti speciálního stavebního úřadu jsou primárně jaderná zařízení a produktovody.

Stávající sekce podnikání, digitální ekonomiky a spotřebitele se ruší a současně se ruší místo náměstka pro řízení sekce v 16. platové třídě a dvě pracovní místa v 5. a 6. platové třídě. V odboru živností se zřizuje nové služební místo ve 14. platové třídě a tento odbor se společně s odborem podnikatelského prostředí a odborem technické harmonizace a spotřebitelské legislativy převádí do nové sekce průmyslu, podnikání a stavebnictví. Odbor elektronických komunikací, odbor poštovních služeb a služeb informační společnosti se převádí do nové sekce fondů EU a digitální ekonomiky.

Důvodem změny je skutečnost, že oblast poštovních služeb, služeb informační společnosti a oblast elektronických komunikací je svým očekávaným vývojem řazena do prioritních otázek financovaných z jiných zdrojů, než ze státního rozpočtu.

Stávající sekce Evropské unie a zahraničního obchodu zůstává beze změn, mění se pouze název na sekci zahraničního obchodu.

Stávající sekce fondů EU, VaVal a investičních pobídek je transformována do nové sekce fondů EU a digitální ekonomiky. Ruší se místo náměstka pro řízení sekce v 16. platové třídě, zřizuje se nové místo náměstka pro řízení sekce v 16. platové třídě a nové pracovní místo v 6. platové třídě. Odbor investic a průmyslových zón je převeden ve stejné podobě do nově koncipované sekce technologií a působnost sekce je rozšířena o odbor poštovních služeb a služeb informační společnosti a odbor elektronických komunikací. Dochází ke zrušení odborů koordinace strukturálních fondů a odboru implementace strukturálních fondů. Vzniká nový odbor strukturálních fondů, který je tvořen původním odborem doplněným o oddělení technické pomoci a finančního plánu a oddělení autorizace plateb. Zbýlá dvě oddělení původního odboru budou zařazena do odboru podpory MSP. V souvislosti s těmito změnami dochází ke zrušení dvou služebních míst představených ve 14. a 16. platové třídě a současně bude zřízeno služební místo představeného v 15. platové třídě. Důvodem změny je nová organizace sekce s cílem vyšší efektivity jejího řízení. Sloučení odborů koordinace strukturálních fondů a implementace strukturálních fondů je motivováno jejich shodnou povahou, logickou a věcnou návazností na koordinační činnosti obecnějšího, průřezového charakteru. Nově je do sekce zařazena problematika digitální ekonomiky (informační společnost a elektronické komunikace) s předpokladem jejich rozvíjení s podporou prostředků fondů EU.

Stávající sekce stavebnictví a primárních surovin se ruší a nahrazuje se novou sekcí technologií se zcela odlišnou působností. Sekce je vytvořena převedením odboru investic a průmyslových zón a odboru ekonomických analýz. V této souvislosti se ruší služební místo představeného v 16. platové třídě a současně se zřizuje služební místo představeného v 16. platové třídě, služební místo ve 13. platové třídě a pracovní místo v 6. platové třídě. V odboru ekonomických analýz nové sekce se navrhuje úprava platových tříd dvou stávajících míst. Navrhuje se u jednoho služebního místa snížení 13. platové třídy na 12. platovou třídu a navýšení 13. platové třídy na 14. platovou třídu. Důvodem vzniku nové sekce je sdružení vybraných progresivních témat (rychlý internet, koncept Průmysl 4.0) do jednoho organizačního útvaru s cílem realizace inovativních záměrů ve spolupráci s nově koncipovanou kanceláří ministra.

Nově navržená organizační struktura by měla zefektivnit řízení ministerstva, dochází k „zeštíhlení“ o jednoho náměstka člena vlády a dva náměstky pro řízení sekcí. Celkovým dopadem organizační změny je snížení celkového počtu o 6 pracovních míst a navýšení celkového počtu o 4 služební místa. Proto je při zachování celkového objemu prostředků na platy navrhováno převedení částky 2.541.984 Kč z rozpočtové položky 5011 do rozpočtové položky 5013.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-5						0	0	0	0	0	0	0	-1	1	-2	0	-3

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
9						0	0	0	0	0	0	0	3	0	6	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
+2541984	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-4	0	0	0	0	0	-3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
-2541984	0	0

Ministerstvo dopravy

V ministerstvu dopravy **se ruší sekce infrastruktury, civilního letectví a kosmických aktivit**. V současné době je v organizační struktuře Ministerstva dopravy 6 sekcí. V jednotlivých sekcích jsou zařazeny jak odbory s průřezovým působením, tak odbory, jejichž působnost je jádrově soustředěna na konkrétní oblasti v oboru dopravy. Věcné odbory jsou v současné době zařazeny ve čtyřech sekcích ministerstva. Popsaná struktura Ministerstva dopravy umožňuje racionalizaci ve smyslu možné redukce sekcí a dále zejména ve smyslu účelnějšího uspořádání věcných odborů v rámci sekcí. Toto uspořádání umožní zejména zjednodušení a vyšší efektivitu při spolupráci útvarů ministerstva a přinese synergické efekty při usnadnění řízení jednotlivých sekcí ministerstva, které v sobě soustředí ucelené a související celky jednotlivých agend. Přestože věcné zaměření jednotlivých agend je různé, jsou některé z nich soustředěny do víceméně přirozeně spolupracujících celků (např. útvary s převažující koncepční činností, útvary spravující agendu s vyššími objemy čerpání finančních prostředků z fondů EU) nebo jsou jednotlivé agendy ovládány podobnými obecnými principy řízení a správy (např. agendy provozu v jednotlivých dopravních modech). S ohledem na výše uvedené principy je Sekce infrastruktury, civilního letectví a kosmických aktivit nejvíce různorodou sekcí ministerstva, shrnující v sobě věcné odbory s klasickou „provozní“ agendou (civilní letectví), odbory zaměřené alespoň z určité míry koncepčně, které zároveň spravují oblasti s vyšší mírou financování z fondů EU (infrastruktura, kosmické aktivity) a odbory spíše technického charakteru s vyšší mírou správy složitých IT systémů (schvalování a registrace vozidel). Zrušením sekce infrastruktury, civilního letectví a kosmických aktivit dojde ke zjednodušení struktury Ministerstva dopravy, dále toto umožní racionálněji a účelněji uspořádat věcné odbory v ostatních sekcích ministerstva a nakonec dojde i k určitému snížení počtu systemizovaných míst v ministerstvu.

Jednotlivé odbory se ze zrušené sekce přesouvají do jiných sekcí. Odbor provozu silničních vozidel do sekce legislativně právní. Stávající Sekce legislativně právní v sobě zahrnuje Odbor ICT. Agenda spravovaná odborem 150 v sobě zahrnuje (v nejvýznamnějším rozsahu v rámci Ministerstva dopravy) i správu rozsáhlých a složitých informačních systému v oblasti registrace vozidel a jejich technického provozu, a to s významnými vazbami na ostatní členské státy EU (PRUMM, EUCARIS). S ohledem na výše uvedené principy

racionalizace, účelnosti a zvyšování synergie v oblasti spolupráce mezi útvary umožní převedení odboru účelnější vazbu na obecnou správu IT systémů v gesci ministerstva.

Odbor civilního letectví se převádí do sekce dopravní. Sekce dopravní v sobě zahrnuje odbory spravující agendy provozu v jednotlivých modech dopravy, s výjimkou dopravy letecké. S ohledem na výše uvedené principy racionalizace a zvyšování synergie v oblasti řízení se považuje za účelné převedení odboru do sekce dopravní.

Odbor ITS, kosmických aktivit a VaVal a odbor infrastruktury a územního plánu se převádí do sekce 1. náměstka. Stávající Sekce 1. náměstka v sobě zahrnuje mj. Odbor strategie a Odbor fondů EU. Již v současné době se tyto odbory významně podílí na strategické a finanční agendě zejména v oblasti infrastruktury. Proto při zohlednění výše uvedených zásad racionalizace a účelnosti se navrhuje přesunout do Sekce 1. náměstka Odbor infrastruktury a územního plánu, zahrnující plánování rozvoje dopravní infrastruktury a dále samotné budování (povolování) staveb dopravní infrastruktury (významný podíl na čerpání finančních prostředků z fondů EU). Dále se do této sekce navrhuje převést i odbor ITS, kosmických aktivit a VaVal, neboť valná část činnosti tohoto odboru se soustředí v oblasti koncepční a strategické a dále v oblasti správy programů navázaných a financování z fondů EU.

S ohledem na zrušení Sekce infrastruktury, civilního letectví a kosmických aktivit se navrhuje zrušit systemizované služební místo náměstka této sekce. V Sekci infrastruktury, civilního letectví a kosmických aktivit se v přímé podřízenosti náměstka pro řízení sekce nachází 4 systemizovaná místa (1 pracovní, 3 v režimu zákona o státní službě). Jde jednak o sekretariát a tajemníka náměstka a dále pak o služební místa spojená s agendou tzv. národního kontaktního místa pro EUCARIS. Tato místa se navrhuje převést do Sekce legislativně právní do přímé podřízenosti náměstka sekce s ohledem na skutečnost, že v rámci této sekce doposud není s místem náměstka spojené systemizované místo pro sekretariát. Současně je agenda národního kontaktního místa přímo spojena s agendou Odboru provozu silničních vozidel, a proto musí být zabezpečována v rámci stejné sekce.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-1						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
0	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
0	0	0

Ministerstvo zemědělství

V Ministerstvu zemědělství je navrhováno **zrušení systemizovaného pracovního místa tiskového mluvčí** z důvodu přesunutí této agendy přímo do odboru kanceláře ministra do oddělení tiskového.

Z důvodu dlouhodobé neobsazenosti je navrhováno **zrušení systemizovaného pracovního místa náměstka člena vlády**. Druhé místo náměstka člena vlády zůstane v systemizaci beze změny.

Dále je navrhováno **zrušení odboru strategie a trvale udržitelného rozvoje**, který je přímo řízeným odborem ministra. Jedná se o zrušení systemizovaného služebního místa ředitele odboru a přesunutí dvou odborných oddělení do věcně příslušných útvarů, kdy oddělení analýz a strategie bude přesunuto do přímo řízeného odboru kanceláře ministra za účelem zajištění koncentrace strategického plánování v jediné organizační jednotce. Oddělení ochrany půdy je navrhováno přesunout do odboru rostlinných komodit v sekci zemědělských komodit, zahraničních vztahů a ekologického zemědělství. Agenda ochrany půdy je z odborného hlediska velice úzce spjata právě s rostlinnou výrobou, kterou odbor rostlinných komodit věcně řeší. Ostatní místa ze sekretariátu odboru jsou navrhována přesunout a to následovně: 2 služební systemizovaná místa do oddělení projektových opatření II. v odboru Řídící orgán PRV, 1 služební systemizované místo a 1 pracovní místo asistentky do sekretariátu odboru kanceláře ministra.

V rámci optimalizace chodu a řízení Ministerstva zemědělství je navrhována **redukce počtu sekcí úřadu ze současných 8 sekcí na 7**. V souladu s moderními trendy řízení a znalostí specifického prostředí ministerstva bylo rozhodnuto, aby se řízení vedení ministerstva více koncentrovalo do menšího počtu odborných sekcí a bylo tak možné pružněji reagovat na změny. Navrhovaná optimalizace bude spočívat ve **zrušení dvou současných odborných sekcí**, vytvoření jedné nové sekce a přesunutí některých vybraných útvarů do sekce státního tajemníka. V rámci návrhu systemizace je navrhováno **zrušení sekce 1. náměstka ministra – správní sekce a sekce ekonomiky a informačních technologií**. V souvislosti se zrušením těchto dvou sekcí je navrhováno zrušení systemizovaných míst náměstka pro řízení sekce 1. náměstka ministra – správní sekce a náměstka pro řízení sekce ekonomiky a informačních technologií. Nově bude zřízena sekce právní a informačních technologií, kde bude nově vytvořeno služební systemizované místo náměstka pro řízení sekce. Tato nová sekce bude tvořit se sekcí státního tajemníka základní oporu vedení celého služebního úřadu. Jednotlivé odbory v rámci výše uvedené reorganizace budou účelně přerozděleny mezi tyto dvě sekce.

Odbor vnitřní správy, odbor ekonomiky a rozpočtu, odbor účetnictví a statistiky se převádí do sekce státního tajemníka.

Do nově zřizované Sekce právní a informačních technologií se převádí odbor pro veřejné zakázky, odbor legislativní, odbor právního a majetkového vyrovnaní a odbor informačních a komunikačních technologií. K tomuto modelu je přistupováno s ohledem na historické propojení právě těchto odborů. Propojení odboru pro veřejné zakázky, právních odborů a ICT v rámci jedné sekce výrazně usnadní jejich spolupráci, vzájemnou komunikaci a celkově urychlí spravování svěřené agendy.

V sekci 1. náměstka ministra – správní sekce se v přímé podřízenosti nachází 3 systemizovaná služební místa. 1 služební systemizované místo se navrhuje přesunout do sekretariátu sekce státního tajemníka, 1 systemizované služební místo do oddělení majetkoprávního v odboru právního a majetkového vyrovnání. 1 systemizované služební místo vrchního ministerského rady v 15. platové třídě je navrhováno ke zrušení. Za toto systemizované místo bude nově vytvořeno služební systemizované místo ve 14. platové třídě v oddělení vnitřní legislativy v odboru legislativním.

Navrhuje se zrušení systemizovaného služebního místa vedoucího oddělení koncepcí, koordinace a projektové přípravy a služebního místa vrchního ministerského rady s ohledem na zrušení celé sekce, jelikož toto oddělení bylo podpůrným organizačním útvarem náměstkovi ministra pro usnadnění řízení celé správní sekce. V souvislosti se zrušením oddělení koncepcí, koordinace a projektové přípravy se navrhuje přesunutí 1 služebního systemizovaného místa do oddělení vnější legislativy v odboru legislativním a 1 služebního systemizovaného místa do oddělení aproximace a dotační legislativy v odboru legislativním.

Dále je navrhováno zrušení vedoucího oddělení programového řízení v sekci ekonomiky a informačních technologií s ohledem na zrušení celé sekce, jelikož toto oddělení bylo podpůrným organizačním útvarem náměstkovi ministra pro usnadnění řízení celé sekce. V souvislosti se zrušením oddělení programového řízení se navrhuje přesunutí 1 služebního systemizovaného místa do oddělení státní služby v sekci státního tajemníka, pracovní systemizovaná místa koordinačních pracovníků a asistenta přesunout do sekretariátu nově zřizované sekce právní a informačních technologií. Místo zrušeného služebního místa vedoucího oddělení je navrhováno vytvoření nového systemizovaného pracovního místa v sekretariátu sekce státního tajemníka.

Oddělení resortních organizací ze zrušené sekce ekonomiky a informačních technologií se navrhuje přesunout do odboru právního a majetkového vyrovnání.

V rámci výše uvedené optimalizace je navrhováno zrušení dvou pracovních systemizovaných míst v oddělení vládní a parlamentní agendy v odboru kanceláře ministra z důvodu redukce pracovních povinností v daném oddělení. Současně je navrhováno i zrušení 1 pracovního systemizovaného místa v sekretariátu odboru kanceláře ministra a přesun 1 systemizovaného místa ze sekretariátu odboru kanceláře ministra do Oddělení vládní a parlamentní agendy.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-4						0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2	-1	-1

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-1						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
0	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	-1	0	-1	-1

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
0	0	0

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Ruší se sekce majetková. Tato sekce byla založena v roce 2015, jejím úkolem byla nová koncepce v oblasti správy majetku, veřejných zakázek, ICT a kontroly. Vzhledem k tomu, že se původní záměry nepodařilo naplnit, navrhuje se sekci zrušit a jednotlivé odbory přesunout do působnosti jiných sekcí. Opatřením dojde k úspoře míst představených.

Další navrhovanou změnou, která souvisí s navrhovaným zrušením sekce majetkové, je **zrušení odboru správy úřadu, oddělení hospodářské správy, oddělení metodiky veřejných zakázek a oddělení zjednodušených projektů IV**. Dále se navrhuje **zřízení oddělení nákupu a majetku úřadu**, jehož činností by mělo být zajištění rozpočtové a administrativní podpory úřadu v oblasti majetkoprávní.

V souvislosti s uvedenými změnami se dále navrhuje zrušení služebního místa náměstka pro řízení sekce majetkové v 16. platové třídě a místo něj zřízení služebního místa ostatního zaměstnance v oddělení majetkoprávním ve 13. platové třídě. Dále zrušení služebního místa ředitele odboru správy úřadu ve 14. platové třídě a zřízení služebního místa ve 13. platové třídě v oddělení nákupu a majetku. Dále je navrhováno zrušení služebního místa vedoucího oddělení hospodářské správy ve 13. platové třídě. Místo tohoto zrušeného služebního místa se navrhuje zřízení služebního místa vedoucího oddělení nákupu a majetku úřadu v odboru majetkoprávním a veřejných zakázek ve 13. platové třídě. Na místo navrhovaného zrušení místa vedoucího oddělení metodiky veřejných zakázek ve 14. platové třídě se navrhuje zřídit služební místo vedoucího majetkoprávního oddělení ve 14. platové třídě. Z důvodu změny vykonávaných činností je dále navrhováno zrušení služebního místa v oddělení pro záležitosti krajské a organizační v 9. platové třídě. Charakter vykonávaných činností nebude odpovídat § 5 zákona o státní službě, a proto se navrhuje, aby vzniklo nové místo v pracovním poměru v 9. platové třídě v již zmíněném oddělení. V sekci operačních programů je navrhováno zrušení služebního místa vedoucího oddělení zjednodušených projektů IV ve 14. platové třídě.

Místo tohoto systemizovaného místa je navrhováno zřízení služebního místa klasifikovaného 14. platovou třídou v odboru administrace zjednodušených projektů. Zřízení tohoto služebního místa povede

k efektivnějšímu řízení odboru administrace zjednodušených projektů a lepšímu rozdělení agend mezi jednotlivá oddělení. V sekci vzdělávání se navrhuje změna 12. platové třídy na 13. platovou třídu u pěti služebních míst. Vykonávané činnosti na těchto místech jsou totožné, svým odborným zaměřením odpovídají 13. platové třídě. Doporučení změny platové třídy vyplývá i z doporučení interního auditu. V sekci státního tajemníka je u pracovního místa v kanceláři státního tajemníka navrhováno snížení 11. platové třídy na 9. platovou třídu na základě revize odměňování a činností zaměstnanců vykonávajících obdobné, zpravidla svodné, agendy v rámci MŠMT.

Dále se navrhuje přesun částky 480 000 Kč z rozpočtové položky 5011 (finanční prostředky na platy na pracovních místech) do rozpočtové položky 5013 (finanční prostředky na platy na služebních místech) v souvislosti s výše uvedenými navrhovanými úpravami.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-3						0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2	0	-1

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+2						0	0	0	0	-1	0	0	-5	+7	+1	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
-480000	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	+2	0	-1	0	0	0	0	0

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
+480000	0	0

Ministerstvo kultury

Návrh na úpravu systemizace spočívá ve zrušení jednoho pracovního místa náměstka člena vlády a jednoho pracovního místa asistenta/ky tohoto náměstka. Důvodem zrušení jsou zejména úsporná opatření, kdy vzhledem k velikosti Ministerstva kultury se jeví jedno místo politického náměstka jako dostatečné. Je navrhováno, aby v této souvislosti ušetřené prostředky na platy ve výši 1.765.060 Kč byly převedeny z rozpočtové položky 5011 (platy na pracovních místech) do rozpočtové položky 5013 (platy státních zaměstnanců na služebních místech).

Dále se navrhuje rozdělení jednoho služebního místa v odboru muzeí na dvě místa s fondem služební doby 0,75 klasifikovaného 12. platovou třídou a s fondem služební doby 0,25 klasifikovaného 14. platovou třídou. Důvodem k tomuto kroku je různorodost vykonávaných činností a využití méně frekventované kvalifikace zaměstnankyně s kratším úvazkem.

V odboru muzeí se u jednoho služebního místa navrhuje snížení 15. platové třídy na 14. platovou třídu. V oddělení ochrany kulturních statků se navrhuje zvýšení 13. platové třídy na 14. platovou třídu.

Dále se navrhuje převod finančních prostředků ve výši 2.165.060 Kč z rozpočtové položky 5011 (objem prostředků na platy na pracovních místech) do rozpočtové položky 5013 (objem prostředků na platy na služebních místech).

Jedná se o prostředky na financování pracovních míst politického náměstka a jeho asistenta/ky, které se ruší (viz. první odst. výše) a finanční prostředky na financování odměn státních zaměstnanců zapojených do projektu spolufinancovaného z operačního programu Zaměstnanost.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0						0	0	0	0	0	0	0	0	-1	+2	-1	0

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0						0	0	0	0	0	0	0	-1	0	+1	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
+2165060	0	0

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	-1

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
-2165060	0	0

Ministerstvo zdravotnictví

Navrhuje se **sloučení 2 sekcí - sekce ekonomiky a přímo řízených organizací se sekcí zdravotního pojištění a následné vytvoření jedné sekce**, a to sekce ekonomiky a zdravotního pojištění. V současné době je v rámci sekce ekonomiky a přímo řízených organizací zařazen odbor finanční (FIN), odbor investičního rozvoje (INV), odbor přímo řízených organizací (OPŘ), odbor hospodářské správy (HOS), odbor evropských fondů (EF) a samostatné oddělení Kancelář náměstka pro ekonomiku a PŘO (KNE). V rámci sekce zdravotního pojištění je pak zařazen odbor dohledu nad zdravotním pojištěním (DZP), odbor farmacie (FAR) a odbor informatiky (INF). Výkon agend výše popsaných odborů ve dvou samostatných sekcích představuje překážku pro zefektivnění výkonu veřejné správy v těchto klíčových oblastech. Včlenění agend spojených se zdravotním pojištěním a farmacií, které mají významný ekonomický přesah, do nové sekce ekonomiky a zdravotního pojištění je logickým řešením této situace. Odpadnou tím zbytečné byrokratické a neefektivní mechanismy předávání úkolů mezi sekcemi, mělo by dojít rovněž ke zrychlení kooperace mezi jednotlivými útvary apod. Obzvláště v době, kdy bude potřeba zásadně řešit financování zdravotnictví a v návaznosti na to revidovat systém zdravotního pojištění a placení péče na zdravotně sociálním pomezí, vytvořit systém hodnocení ceny a kvality zdravotní péče, a zároveň zefektivnit hospodaření v přímo řízených zdravotnických zařízeních zřizovaných nebo zakládaných Ministerstvem zdravotnictví, lze výkon vzájemně provázaných agend v jednom organizačním útvaru považovat za významný racionální krok, který zefektivní a zjednoduší plnění úkolů, s nimiž se bude potřeba zdárně vypořádat a přispěje mj. také ke zvýšení odpovědnosti zaměstnanců.

Další navrhovanou změnou je **sloučení odboru evropských fondů a odboru investičního rozvoje** v rámci nově vytvořené sekce ekonomiky a zdravotního pojištění. Toto sloučení je žádoucí vzhledem k charakteru agend doposud vykonávaných těmito odbory. Jejich cílem je především zabezpečení působnosti ministerstva v oblasti zdravotnické investiční činnosti. Výkon těchto

agend v jednom organizačním útvaru v rámci Ministerstva zdravotnictví, může významně přispět k efektivnějšímu zajištění těchto agend.

Dále je navrhováno **včlenění odboru informatiky**, dříve zařazeného do sekce zdravotního pojištění, **do stávající sekce zdravotní péče** a jeho současné nové rozčlenění na 3 oddělení namísto původních 2 oddělení. V případě odboru informatiky, dříve zařazeného do sekce zdravotního pojištění, která má být sloučena se sekci ekonomiky a přímo řízených organizací, se jeví jako mnohem vhodnější začlenění tohoto odboru do stávající sekce zdravotní péče než do nově navrhované sekce ekonomické a zdravotního pojištění. Zařazení tohoto odboru do sekce zdravotní péče sleduje především naplňování úkolů tohoto klíčového útvaru podílejícího se na koordinaci přípravy a zavádění projektů elektronického zdravotnictví, přípravě resortních informatických koncepcí, metodické standardizace zdravotnické informatiky a zabezpečujícího realizaci základních registrů agend orgánů veřejné moci a některých práv a povinností v působnosti resortu zdravotnictví.

Dále se navrhuje **zrušení odboru bezpečnosti a krizového řízení** a v návaznosti na to **vznik samostatného oddělení bezpečnosti a řízení rizik** v přímé řídicí působnosti ministra a na to navazující včlenění oddělení krizové připravenosti do odboru zdravotních služeb v rámci stávající sekce zdravotní péče zdravotnické informatiky a zabezpečujícího realizaci základních registrů agend orgánů veřejné moci a některých práv a povinností v působnosti resortu zdravotnictví. Nové oddělení krizové připravenosti by mělo zajišťovat především krizovou připravenost celého resortu, a jeho zařazení do sekce zdravotní péče sleduje optimální naplňování úkolů tohoto oddělení jakožto útvaru odpovědného za koncepci krizového řízení resortu zdravotnictví, za přípravu na řešení mimořádných událostí a krizových situací, za součinnost s integrovaným záchranným systémem při ochraně obyvatelstva, kontrolu krizové připravenosti organizací v přímé řídicí působnosti a poskytovatelů zdravotnické záchranné služby.

Současně se předkládá návrh na **zrušení oddělení kanceláře náměstka pro ekonomiku** a PŘO bez náhrady a **personální posílení kabinetu ministra**. Tato změna by měla vést k zefektivnění řízení Ministerstva zdravotnictví, protože toto oddělení v minulosti zajišťovalo pouze servisní služby pro další oddělení a odbory zařazené do příslušné sekce. Místa v tomto oddělení budou mnohem účelněji využita v kabinetu ministra pro klíčové spolupracovníky a poradce ministra, kteří doposud vykonávali svou činnost zejména na základě dohod konaných mimo pracovní poměr.

Výše uvedené změny budou mít následující personální dopad. Navrhuje se zrušení jednoho služebního místa představeného (vedoucí kanceláře náměstka pro ekonomiku a přímo řízené organizace) ve 12. platové třídě a zároveň zřízení nového pracovního místa ostatního zaměstnance ve 12. platové třídě, zrušení služebního místa představeného (ředitel odboru bezpečnosti) ve 14. platové třídě a zřízení nového služebního místa ostatního zaměstnance ve 13. platové třídě. Dále se navrhuje zrušení místa představeného v 16. platové třídě (náměstek pro řízení sekce zdravotního pojištění) a zřízení nového služebního místa ostatního zaměstnance ve 14. platové třídě, zrušení služebního místa představeného (náměstek pro ekonomiku a přímo řízené organizace) v 16. platové třídě a místo něj zřízení nového služebního místa představeného v 16. platové třídě (náměstek pro ekonomiku a zdravotní pojištění). Navrhuje se zrušení třech služebních míst

představených ve 14. platové třídě (vedoucí oddělení bezpečnosti, ředitel odboru evropských fondů, vedoucí oddělení hlavního architekta elektronického zdravotnictví, kybernetické bezpečnosti) a zřizují se tři nová služební místa představených ve 14. platové třídě (vedoucí oddělení bezpečnosti a řízení rizik, ředitel odboru evropských fondů a investičního rozvoje a vedoucí oddělení elektronizace agend a projektové podpory). Dále se navrhuje zrušení služebního místa představeného ve 14. platové třídě (ředitel odboru investičního rozvoje) a zřízení služebního místa ostatního zaměstnance ve 13. platové třídě. Další navrhovanou změnou je zrušení systemizovaného služebního místa ostatních zaměstnanců ve 13. platové třídě a zřízení místa představeného (vedoucí oddělení kybernetické bezpečnosti a provozu systému) ve 13. platové třídě. Personální změny jsou navrhovány i na místech v režimu zákoníku práce. Jedná se o zrušení jednoho pracovního místa v 10. platové třídě a místo něj zřízení nového služebního místa v 11. platové třídě, zrušení pracovního místa ve 4. platové třídě a místo něj zřízení nového pracovního místa v 6. platové třídě, zrušení pracovního místa v 10. platové třídě a místo něj zřízení pracovního místa ve 12. platové třídě. Dále jde o zrušení dvou pracovních míst v 9. platové třídě a současně zřízení dvou pracovních míst v 11. platové třídě. Poslední navrhovanou změnou je zrušení pracovního místa asistentky v 9. platové třídě a místo něj zřízení pracovního místa účetní v 9. platové třídě.

SLUŽEBNÍ MÍSTA

Počet služebních míst představených	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
-3						0	0	0	0	0	0	0	-1	+1	-2	0	-1

Počet služebních míst ost. státních	Klasifikace platovými třídami																
	X	X	X	X	X	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
+3						0	0	0	0	0	0	+1	0	+1	+1	0	0

Objem prostředků na platy služebních míst	Počet služebních míst s požadavkem státního občanství	Počet služebních míst se zákazem konkurence
0	-1	-1

PRACOVNÍ MÍSTA

Počet pracovních míst vedoucích	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Počet pracovních míst ostatních	Klasifikace platovými třídami																
	M	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	0	0	0	0	-1	0	+1	0	0	-2	-2	+2	+2	0	0	0	0

Objem prostředků na platy pracovních míst	Počet pracovních míst s požadavkem státního občanství	Počet pracovních míst se zákazem konkurence
0	0	0

Systemizace služebních a pracovních míst uvedených úřadů se předkládají ke schválení v přílohách č. 1 a č. 2 tohoto materiálu. Z důvodu ucelenosti údajů o systemizaci s účinností od 1. ledna 2018 je v přílohách uvedena systemizace i ostatních služebních úřadů, u nichž ke změnám nedochází.

Návrh na změnu systemizace pro jednání vlády byl vypracován v souladu s ustanovením § 17 odst. 2 zákona o státní službě Ministerstvem vnitra v dohodě s Ministerstvem financí na základě návrhů služebních orgánů.

Podle čl. II odst. 1 Jednacího řádu vlády nebylo k materiálu uskutečněno připomínkové řízení.