

Návrh na úpravu systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. ledna 2018

Vláda České republiky svým usnesením ze dne 23. října 2017 č. 737 schválila návrh systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. ledna 2018. Učinila tak podle § 17 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), přičemž schválená systemizace je uvedena v části III materiálu čj. 1085/17 a v jeho přílohách č. 1 až 3.

Vládě České republiky je předkládán v souladu s ustanovením § 17 zákona o státní službě materiál „Návrh na úpravu systemizace služebních a pracovních míst s účinností od 1. ledna 2018“, kterým se mění dosud neúčinná systemizace služebních a pracovních míst schválená usnesením vlády ze dne 23. října 2017 č. 737.

Navrhuje se úprava systemizace služebních a pracovních míst u níže uvedených služebních úřadů a návrh vychází z následujících skutečností:

Ministerstvo zahraničních věcí

Navrhuje se navýšení počtu míst představených o 1 služební místo a snížení počtu míst státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými, o 1 místo. Změna souvisí se zřízením oddělení kybernetické bezpečnosti.

Jedná se o technickou úpravu. Uvedená změna systemizace byla schválena vládou jako změna systemizace pro rok 2017 a je třeba ji promítnout do systemizace s účinností od 1. ledna 2018.

Ministerstvo obrany

Navrhuje se změna systemizace spočívající v navýšení 12. platové třídy na 13. platovou třídu u 4 služebních míst.

Návrh souvisí s vytvořením nového oddělení pro realizaci projektu pořízení bojových vozidel pěchoty. Toto oddělení bude tvořeno 1 služebním místem představeného obsazeným vojákem (bude vytvořeno ze služebního místa státního zaměstnance, který není představeným), 2 služebními místy obsazenými vojáky a 5 služebními místy. Uvedená služební a vojenská místa budou do nově vytvořeného oddělení přesunuta z jiných organizačních útvarů Ministerstva obrany.

Touto změnou nedochází ke změně celkového počtu systemizovaných míst a ke změně objemu prostředků na platy na rok 2018.

Ministerstvo vnitra

Navrhuje se změna systemizace spočívající v jednorázovém navýšení objemu prostředků na platy státních zaměstnanců (rozpočtová položka 5013)

o částku 750.000,- Kč a navýšení objemu prostředků na platy zaměstnanců v režimu zákoníku práce (rozpočtová položka 5011) o 50.000,- Kč.

Důvodem je zajištění finančního krytí odměn sekretariátu Státní volební komise při přípravě, zajišťování a kontrole voleb prezidenta republiky.

Navrhuje se, aby zdrojem navýšení objemu prostředků na platy byl státní rozpočet.

Ministerstvo zemědělství

Navrhuje se změna systemizace spočívající ve zrušení jednoho služebního místa státního zaměstnance, který není představeným, ve 14. platové třídě a zřízení jednoho služebního místa představeného ve 14. platové třídě.

Důvodem změny systemizace je zřízení nového oddělení realizace projektů. Obsazení tohoto oddělení systemizovanými místy bude řešeno jejich převodem z jiných organizačních útvarů.

Ministerstvo zdravotnictví

Navrhuje se změna systemizace spočívající ve zrušení jednoho neobsazeného služebního místa státního zaměstnance, který není představeným, ve 13. platové třídě a zřízení jednoho služebního místa představeného ve 13. platové třídě.

Návrh vyplývá z organizační změny, kterou je vytvářeno nové oddělení výběrových řízení. Obsazení tohoto oddělení systemizovanými místy bude řešeno jejich převodem z jiných organizačních útvarů.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Návrh na změnu systemizace spočívá ve zrušení jednoho služebního místa představeného v 11. platové třídě, dvou služebních míst představených ve 13. platové třídě, jednoho služebního místa představeného ve 14. platové třídě a ve zřízení jednoho služebního místa představeného ve 12. platové třídě. V případě služebních míst státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými, se navrhuje zrušení jednoho místa v 8. platové třídě, dvou míst ve 12. platové třídě, zřízení šesti míst ve 13. platové třídě a jednoho místa ve 14. platové třídě.

Návrh dále obsahuje zrušení jednoho místa vedoucího na pracovním místě v 11. platové třídě a zřízení jednoho pracovního místa vedoucího ve 12. platové třídě. U ostatních zaměstnanců v pracovním poměru se navrhovaná změna týká zřízení jednoho místa v 11. platové třídě, jednoho místa ve 12. platové třídě a zrušení jednoho místa v 9. platové třídě a jednoho ve 13. platové třídě.

Předkládané návrhy vycházejí z provedené personální analýzy s cílem systémových opatření směřujících ke kvalitnímu zajištění klíčových činností ministerstva. Jedná se zejména o zrušení odboru strategických programů a projektů a převedení jeho agend do jiných organizačních útvarů, včetně nově zřízeného oddělení řízení mezinárodních programů VaVal v přímé podřízenosti náměstka pro řízení sekce vysokého školství, vědy a výzkumu a o zrušení

oddělení administrativního v sekci operačních programů. Součástí návrhu jsou i související změny klasifikace systemizovaných míst platovými třídami, vyplývající z organizačních změn a přesunů správních činností a prací.

Česká správa sociálního zabezpečení

Návrh na změnu systemizace spočívá ve zrušení sedmi služebních míst představených. Z těchto míst jsou čtyři místa klasifikována 14. platovou třídou a tři místa 13. platovou třídou. Dále se navrhuje zřízení tří míst představených, z tohoto počtu dvou klasifikovaných 14. platovou třídou a jednoho 10. platovou třídou. Současně se předkládá návrh na zřízení čtyř služebních míst státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými, klasifikovaných 13. platovou třídou.

Návrh vyplývá ze závěrů procesní analýzy, která identifikovala nedostatky v organizaci České správy sociálního zabezpečení, zejména v oblasti strategického řízení. Součástí opatření k závěrům procesní analýzy je přeskupení některých činností a související změna organizační struktury. Dochází tak ke zrušení sekce ekonomicko-správní, sekce informačních a komunikačních technologií, sekce správy dat sociálního pojištění a vzniku sekce ekonomicko-provozní. Vznik sekce lékařské posudkové služby je obsažen v již schválené systemizaci s účinností od 1. ledna 2018. Některé organizační útvary (odborné, oddělení) rušených sekcí jsou začleněny do jiných organizačních útvarů. Ruší se odbor koncepcí, systémové integrace a koordinace, odbor APV (aplikačního vybavení) a podřízená oddělení jsou přearanžována do odboru rozvoje IKT (informačních a komunikačních technologií). Slučují se oddělení implementace APV II a implementace APV III.

Cílem organizačních změn je podpora systému řízení procesů a minimalizace jeho fragmentace. Byly definovány a odděleny řídicí procesy od hlavních věcných procesů a od podpůrných procesů, tak aby bylo následně možné stanovit konkrétní odpovědnosti, povinnosti a pravomoci jednotlivých představených a jimi řízených útvarů. Konkrétně jde zejména o spojení podpůrných procesů ve větší celek, koncentraci metodických postupů nebo zvýšení efektivnosti a odpovědnosti za procesy spojené s rozhodováním.

Dále se navrhuje změny systemizace v úrovni některých okresních správ sociálního zabezpečení, které jsou samostatnými služebními úřady. Návrh souvisí s navýšením počtu o 52 služebních míst pro odborné asistenty posudkových lékařů, která vláda schválila usnesením ze dne 23. října 2017 č. 737. Tímto návrhem dochází k upřesnění jejich umístění na jednotlivé okresní správy sociálního zabezpečení. Současně dochází k reorganizaci služebních míst posudkových lékařů podle faktických potřeb v jednotlivých okresech. Změny jsou zahrnuty v příložených tabulkách.

Agentura ochrany přírody a krajiny ČR

Předmětem navrhované změny je navýšení počtu systemizovaných míst o čtyři služební místa (3 místa ve 12. platové třídě a 1 místo v 11. platové třídě) a o dvě pracovní místa ve 12. platové třídě včetně navýšení objemu finančních prostředků na platy ve výši 2 171 312 Kč. Tato částka je rozdělena na navýšení objemu prostředků na platy státních zaměstnanců ve výši 1 381 744 Kč

a navýšení objemu prostředků na platy zaměstnanců na pracovních místech ve výši 789 568 Kč.

Důvodem této změny je zabezpečení schváleného projektu „Monitoring a mapování vybraných druhů rostlin a živočichů a inventarizace maloplošných zvláště chráněných území v národně významných územích v České republice“, financovaných z prostředků EU/FM. Nová místa jsou systemizována na dobu určitou do 31. 12. 2023.

Energetický regulační úřad

Navrhuje se zrušení tří služebních míst představených, z toho dvou ve 13. platové třídě a jednoho v 15. platové třídě. Současně se navrhuje zrušení patnácti služebních míst státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými, z toho tří míst v 11. platové třídě, dvou míst ve 12. platové třídě a deseti míst ve 13. platové třídě. Dále se navrhuje zrušení jednoho pracovního místa vedoucího zaměstnance v 10. platové třídě a tří pracovních míst ostatních zaměstnanců, z toho jednoho v 8. platové třídě, jednoho v 11. platové třídě a jednoho ve 12. platové třídě.

Návrh dále spočívá ve zřízení šesti míst představených, z toho dvou míst ve 13. platové třídě, tří míst ve 14. platové třídě a jednoho místa v 15. platové třídě. Současně se navrhuje zřízení jedenácti služebních míst zaměstnanců, kteří nejsou představenými, z toho sedm míst ve 12. platové třídě a čtyři místa ve 13. platové třídě. Součástí návrhu je i zřízení tří pracovních míst v 9. platové třídě, jednoho místa v 11. platové třídě a jednoho místa ve 13. platové třídě.

Návrh zachovává vládou schválený celkový počet systemizovaných míst. Počet služebních míst se snižuje o jedno místo (celkem 272), počet pracovních míst se navyšuje o 1 místo (61). Počet služebních míst představených se oproti schválené systemizaci navyšuje o 3 místa (62), počet služebních míst státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými, se snižuje o 4 místa (210). Počet pracovních míst vedoucích zaměstnanců se snižuje o 1 místo (9), počet pracovních míst ostatních zaměstnanců se navyšuje o 2 místa (52). Objem prostředků na platy se nemění.

Návrh na změnu systemizace vychází z nové koncepce řízení úřadu, kdy v jeho čele stojí od 1. srpna 2017 kolektivní orgán – Rada Energetického regulačního úřadu. Součástí návrhu je změna organizační struktury, která zohledňuje „rezortní“ uspořádání a odpovědnost jednotlivých členů Rady. Snižuje se počet sekcí ze šesti na pět, dochází k několika přesunům odborných útvarů, v souladu s resortním hlediskem byly vyčleněny oblasti plynárenství a teplárenství do samostatných útvarů.

Český statistický úřad

Navrhuje se zrušení jednoho služebního místa představeného ve 14. platové třídě a současně zřízení jednoho služebního místa státního zaměstnance, který není představeným, ve 13. platové třídě.

Důvodem je zrušení odboru informačních služeb a začlenění jeho agendy do odboru vnější komunikace s cílem vyšší efektivity práce. Na nově

zřízeném místě budou vykonávány činnosti pověřence pro ochranu osobních údajů.

Systemizace služebních a pracovních míst uvedených úřadů se předkládají ke schválení v přílohách č. 1 a č. 2 tohoto materiálu. Z důvodu ucelenosti údajů o systemizaci s účinností od 1. ledna 2018 je v přílohách uvedena systemizace i ostatních služebních úřadů, u nichž ke změnám nedochází.

Návrh na změnu systemizace pro jednání vlády byl vypracován v souladu s ustanovením § 17 odst. 2 zákona o státní službě Ministerstvem vnitra v dohodě s Ministerstvem financí na základě návrhů služebních orgánů.

Podle čl. II odst. 1 Jednacího řádu vlády nebylo k materiálu uskutečněno připomínkové řízení.